



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

ТУТАН
группа компаний

№8 (108)

АВГУСТ
2019 г.

6

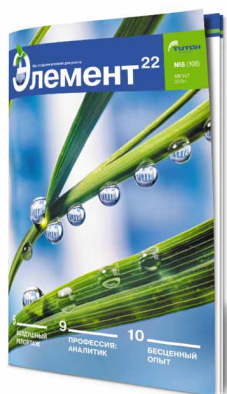
ВОЗДУШНЫЙ
РЕПОРТАЖ

9

ПРОФЕССИЯ:
АНАЛИТИК

10

БЕСЦЕННЫЙ
ОПЫТ



На обложке

В известной песне группы «Земляне» ее героям-космонавтам снится трава у дома. На обложке номера – не сон и не фотомонтаж. Это реальный снимок, сделанный нашим фотографом.

В капельках росы на травинках отражается установка МТБЭ цеха Д-4-4а-МТБЭ. 24 года назад, 19 августа 1995 года здесь получили первую тонну нового продукта – метил-трет-бутилового эфира. Красивый кадр – наш подарок производителям.

ГК «Титан» начала производить метил-трет-бутиловый эфир одной из первых в России. Она внесла существенный вклад в переход производителей бензинов на кислородсодержащие компоненты и отказ от вредных добавок на основе марганца, свинца и железа. Добавление МТБЭ повышает октановое число топлива и улучшает его экологические характеристики, значительно снижая содержание в автомобильных выхлопах продуктов неполного сгорания. О ранней истории проекта МТБЭ читайте на с. 13.

ЦИФРА НОМЕРА

в среднем

99%

конверсия сырья

(изобутилена) при производстве МТБЭ. Для синтеза эфира в ГК «Титан» применяются два вида катализаторов.

Миссия ГК «Титан» в Кургане

В качестве эксперта главу ГК «Титан», члена Генерального совета «Деловой России» Михаила Сутягинского в регион пригласил врио губернатора Курганской области Вадим Шумков.



На встрече с Вадимом Шумковым

В ходе визита обсуждались возможности для развития предприятий Курганской области и межрегионального сотрудничества. В этом регионе уже действуют преференции для инвесторов, а в планах руководства области – создание индустриальных парков.

«Титан» накопил большой опыт реализации промышленных проектов в России и за ее пределами, в том числе с привлечением институтов развития и механизмов господдержки. Все наши инвестпроекты направлены не

только на получение прибыли и увеличение объемов производства, но и на активное участие в реализации социально-экономической политики регионов, – рассказал губернатору Михаил Сутягинский. – Наш подход отличается тем, что при разработке проекта мы сразу идем по пути кластеризации и выстраиваем производственную цепочку. Это позволяет в рамках одной промышленной территории выпускать широкую линейку товаров, увеличивая тем самым долю валового регионального продукта».

Вадим Шумков и Михаил Сутягинский обсудили варианты кооперации ГК «Титан» с предприятиями региона, в том числе участие омской компании в разработке и реализации проектов на территории Курганской области. Участники встречи договорились, что продолжат диалог, и глава Группы компаний «Титан» посетит регион еще раз для более детального знакомства с местными предприятиями.

Награждение ко Дню строителя

11 августа строители России отметили профессиональный праздник. Титановцев-созидателей чествовали 7 и 9 августа. Всего в 2019 году муниципальных и региональных наград за заслуги в отрасли удостоились 4 человека.

7 августа в администрации города состоялся торжественный прием, посвященный Дню строителя. Глава Омска Оксана Фаина вручила 26 лучшим работникам сферы Благодарственное письмо от администрации города и мэра. Среди участников церемонии, получивших награды мэрии, была диспетчер департамента капитального строительства (ДКС) АО «ГК «Титан» Лариса Скляр.

9 августа с профессиональным праздником титановских строителей поздравили генеральный директор АО «ГК «Титан» Ян Кирсанов и и.о. заместителя генерального директора по капитальному строительству АО «ГК «Титан» Василий Кузовов. Топ-менеджеры управляющей компании передали заслуженные награды еще трем профессионалам: Почетную грамоту Правительства Омской области – веду-



Поздравляем!

щему инженеру ДКС Алексею Покотило; Благодарственное письмо губернатора Омской области – ведущему инженеру-электрику ДКС Константину Никулину и Благодарственное письмо министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области – начальнику сметно-договорного отдела департамента подготовки производства Евгении Китаевой.



30 ЛЕТ

**ВСЕ ГРАНИ
УСПЕХА**

Конкурс «Все грани успеха» продолжается, и мы подводим итоги за июль.



В этом месяце команда «Омский каучук» с успехом удержала свое лидерство – у нее **529** атомов, на втором месте расположился «ИНВЕСТХИМПРОМ» – **269** атомов, АО «ГК «Титан» и Ко занимает 3-е место (**232** атома), на четвертом – «Титан-Агро» (**205** атомов).



В личном зачете отличился генеральный директор АО «ГК «Титан» Ян Кирсанов, выступивший на панельной дискуссии «Диалог на равных» на форуме «РИТМ». Ирина Таченина (ПАО «Омский каучук») представила предприятие в ярмарке вакансий и учебных рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья, а вместе с коллегой из службы по управлению персоналом Татьяной Сивковой она провела 5 профориентационных акций в Омском районе. Сборная ГК «Титан» из представителей АО «ГК «Титан», ООО «Титан-Агро» и ПАО «Омский каучук» приняла участие в турнире «Игры разума».



Не упустите возможность заработать атомы в сентябре! В рамках «экологической грани» группа титановцев 21 сентября примет участие в «Чистых Играх» – соревнованиях по сбору мусора. Сделаем наш город чище! Подробности по тел.: 92-54-74, 51-81 (внутр.).

Коротко о разном

В июле

Благодарственных писем Минсельхозпрода Омской области были удостоены два работника «Титан-Агро» – начальник планово-экономического отдела Евгения Кулагина и ведущий бухгалтер по кормопроизводству Мария Волынец. Награждение бухгалтеров, экономистов и финансистов, работающих в сельском хозяйстве, было приурочено к выставке «АгроОмск-2019».

1 августа

накануне Дня города открылась обновленная Доска почета Советского административного округа. В число 20-ти лучших работников САО вошла начальник сырьевой лаборатории ОТК ПАО «Омский каучук» Елена Сметанина. Елена Юрьевна работает на заводе «Омский каучук» с 2001 года. За свой труд она неоднократно поощрялась ведомственными и корпоративными наградами разных уровней.



Алкилатор прибыл

6 августа

на площадку завода «Омский каучук» доставлен алкилатор для получения кумола. Он произведен в Пензенской области и представляет собой 64-тонный аппарат высотой 22 м. Для его разгрузки потребовалось одновременно задействовать два подъемных крана грузоподъемностью 110 и 80 тонн.

22 августа

в парке «Зеленый остров» состоялась городская патриотическая акция «Наш характер», приуроченная ко Дню государственного флага России. Организатором акции выступила администрация Омска. Шесть работ-

ников ГК «Титан» из числа активной молодежи – представители АО «ГК «Титан» и завода «Омский каучук» – с флагом компании прошли в колонне лучших предприятий САО.

22 и 23 августа

в Группе компаний «Титан» прошли третьи по счету в году Дни донора. В августе 2019-го кровь пожертвовали 89 человек. С начала года титановцы пополнили банк крови БУ300 «Центр крови» почти на 130 литров.

27 августа

директор института общественных стратегий, научный руководитель Московской школы управления «Сколково» Андрей Волков побывал с визитом в ГК «Титан» и провел встречу с топ-менеджерами компании.

В августе

- цех водоснабжения и водоотведения ПАО «Омский каучук» выполнил плановую замену основной и резервной линий трубопровода осветленной (фильтрованной воды) из отделения водоподготовки до ТЭС. Специалисты цеха смонтировали в общей сложности около 1000 м п/э труб внешним диаметром 315 мм. Ежедневно на монтаже были задействованы 3-4 работника цеха и от 2 до 4 единиц спецтехники. Отметим, что замена трубопровода производилась без останова станции.
- На площадке производства кумола (гр. И) более 40 специалистов двух омских подрядных организаций и подразделений «Омского каучука» выполняли перенос инженерных коммуникаций, монтаж нового трубопровода сырья (бензола) и подготовку площадки. 28 августа на объекте началась разработка грунта под фундамент.

3 сентября

на СТО «ИНВЕСТХИМПРОМ» пройдет ежегодная поверка тормозных стендов – основных приборов, применяющихся при проведении технического осмотра транспортных средств. В 2018 году на СТО провели осмотр более 3000 единиц.

Готовы к сезону

На ТЭС ПАО «Омский каучук» продолжается реализация плановых мероприятий, направленных на повышение надежности работы оборудования. Об этом нам рассказал начальник подразделения Алексей Тищенко.

Мероприятия, которые выполняются на ТЭС, охватывают несколько отделений станции. На сегодняшний день для обеспечения стабильного функционирования электрооборудования станции на щите постоянного тока электроучастка установлено переносное зарядное устройство. В помещении, где находятся стойки управления турбогенераторами, смонтирована современная промышленная система кондиционирования, что помогло обеспечить бесперебойную работу оборудования в летний период.

Полным ходом идут плановые мероприятия в рамках подготовки станции к паровым нагрузкам в осенне-зимний период. «Ведется ремонт турбонаддувочного агрегата (ТНА) котла №1, также на паровом котле №1 выполняется замена пакетов водяного экономайзера – его выполняют специалисты РМЦ, – пояснил Алексей Александрович. – С 19 августа стартовали работы по замене испарительных труб на котле №4. Работа это масштабная – трубная часть котельного агрегата состоит из 715 паропариспарительных труб разных диаметров, расположенных в несколько рядов и соединяющих верхний и нижний барабаны котла». После замены испарительных труб на котле №4 также будут заменены пакеты водяного экономайзера, и произведен ремонт обмуровки топки. Поясним, что водяной экономайзер устанавливается в газоходе котла и предназначен для подогрева питательной воды за счет температуры уходящих газов.

На следующий год в планах ТЭС – установка новых маслоохладителей на ТНА котла №2. Замена этих элементов оборудования позволит улучшить теплообмен и исключить вероятность внеплановых остановов из-за высокой температуры масла, подаваемого на ТНА. Отметим, что в сентябре 2020-го ТЭС отметит 15-ю годовщину знакового события – 17 сентября 2005 года теплоэлектростанция выдала первый пар на завод «Омский каучук».

30 ПЕТ
ВСЕ ГРАНИ УСПЕХА

VI корпоративный конкурс
Своими руками

Номинации

- **«Ручная магия»**
Картины, вышивки, игрушки и др.
- **«Урожай года»**
Плоды, композиции из фруктов и овощей
- **Фотоконкурс «Экология жизни»**
Ваш вклад в охрану окружающей среды
- **С юбилеем, «Титан!»**
Подарки и открытки к 30-летию ГК «Титан»

Успейте до 11 сентября

принести работы по адресу:
пр. Губкина, 22, каб. 111

Требования к работам уточняйте по тел.:
92-54-74, 51-81 (внутр.)

Добрые вести

В конце августа в Группе компаний «Титан» завершились самые «добрые» проекты – акция «Семья помогает семье» и «В первый класс с «Титаном». Не забыли в компании и про подготовку подшефных школ к новому учебному году.

В акции «Семья помогает семье», инициированной министерством труда и социального развития, компания принимает участие четвертый год подряд. В рамках мероприятия работники предприятий ГК «Титан» приносили детскую одежду и обувь, игрушки и канцелярские товары. По итогам акции семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, было передано несколько сотен единиц вещей и канцелярии.

Отметим, что уже 10 лет подряд дети работников предприятий ГК «Титан», идущие в первый класс, получают от компании подарки в рамках проекта «В первый класс с «Титаном». В этом году рюкзаки с канцелярскими принадлежностями получили 165 первоклассников. Их родителям мы

напоминаем о том, что **до 20 сентября** редакция принимает на электронный адрес: element22@titan-omsk.ru фотографии в рамках традиционного одноименного конкурса.

2 сентября 35 первоклашек Петровской СОШ Омского района, над которой шефствует ООО «Титан-Агро», получают подарочные наборы канцелярских принадлежностей. Пожелать им успехов в учебе планируют специалисты дирекции по управлению персоналом предприятия и руководство свинокомплекса «Петровский». Поздравят своих образовательных партнеров также работники «Омского каучука». Летом завод помог подшефной Надеждинской СОШ и гимназии №12 в приобретении линолеума, мебели и краски для ремонта.

Театр начинается

...с любви к нему! Викторина «Край театров» вызвала у читателей затруднения. Поощрительный приз от редакции получит только один титановец – Надежда Скакун (ПАО «Омский каучук»).

1. Один из омских театров называется «Пятым». Назовите четыре учреждения, к числу которых он присоединился. Когда это было? Омский театр драмы, Омский музыкальный театр, Театр юного зрителя, Театр кукол. Это было в 1990 году.
2. Омский музыкальный театр как минимум дважды ставил спектакли, посвященные русским адмиралам. В каких жанрах были спектакли и о каких людях? Музыкальная пьеса (оперетта) «Яблоко любви» о Федоре Ушакове и небалет «Апофеоз» об Александре Колчаке.
3. Автором здания Омского драматического театра является архитектор Илиодор Хворинов. Какое из зданий Омска, построенных по его проектам, – самое высокое? 36-метровая водонапорная башня на улице Гусарова.
4. Какой омский театр буквально «вырос» из детского сада? Лицейский театр, он размещался в здании детского сада.
5. Первые спектакли любительского театра Любови Ермолаевой ставились по произведениям «Соляной бунт», «Кровь и пепел» и «Конек-горбунок». Что объединяет эти постановки? Все три спектакля – по стихотворным произведениям.
6. Сколько омских театров размещаются на месте бывших Дворцов культуры промышленных предприятий? Каким омским заводам принадлежали здания? Четыре. Театр «Студия Л. Ермолаевой» находится в ДК «Строитель» управления «Омскстрой», «Пятый» театр – в ДК «Юбилейный» Судоремонтного завода, Театр «Галерка» разместился на месте ДК «Юность», принадлежавшего ПО «Полет», театр кукол «Арлекин» – на месте ДК «Молодежный» Омского электротехнического завода им. К. Маркса.

Продолжение – в следующем номере газеты.

Наша бронза

С 12 по 18 августа в Кванджу (Южная Корея) прошел 18-й чемпионат мира по плаванию в категории «Мастерс».

Турнир собрал 6000 спортсменов-любителей из 84 стран. При поддержке ГК «Титан» в нем участвовал Роман Пономаренко (ПАО «Омский каучук»). Титановец привез из Кореи «бронзу» в эстафете 4x50, заняв 4-е и 5-е места на дистанциях 400 м и 200 м вольным стилем.



Сыграем в кегельринг

Бодрый август

21 августа титановцы в третий раз приняли участие в празднике ветеранов омских профсоюзных организаций «Бодрость и здоровье».

В 2019 году сильнейших в волейболе, эстафете, дартсе, шашках и кегельринге выявляли 4 команды нефтехимических предприятий. В команду «Титан» вошли 25 представителей «Омского каучука» – ветераны и действующие работники завода. Титановцам не было равных в дартсе, «серебро» они завоевали в волейболе, эстафете и кегельринге. Кубок в общем зачете организаторы не вручали. «В первый раз участвовала в этом спортивном празднике и действительно получила заряд бодрости и энергии, состязания прошли быстро и весело, даже показалось, что мало соревновательных видов, – рассказала старший специалист бюро пропусков завода Ирина Шевченко. – В 2019-м случилось мое «возвращение» к спорту, которым я занималась в юности: я впервые пробежала 3 км в составе команды «Титана» на Сибирском международном марафоне, а зимой планирую присоединиться к нашей команде на «Лыжне России».

Вакансии

Актуальные вакансии ГК «Титан».

ПАО «Омский каучук»

Инженер-конструктор (технологический сектор); инженер-конструктор (сектор КИПиА); инженер по ОТ; инженер по ремонту и обслуживанию КИП; инженер-программист; инженер-сметчик; инженер-химик; экономист; аппаратчик; кладовщик; кондитер; маляр; машинист компр. установок; пекарь; повар; слесарь-ремонтник; слесарь по ремонту насосного оборудования; слесарь по ремонту (оборудования электростанций; погрузочных машин); составитель поездов; электромонтер (пожарно-охранной сигнализации; канализационных и линейных сооружений связи; стац. оборудования и радиофикации; по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; по ремонту эл. оборудования; по ремонту и монтажу кабельных линий; по ремонту обмоток и изоляции); электрослесарь.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Титан-Агро»

Механик; системный администратор. ККЗ «Пушкинский»: аппаратчик комб. производства; слесарь-ремонтник; грузчик. СВК «Петровский»: оператор (очистных сооружений; по ветообработке животных; по мойке и дезинфекции помещений; по обслуживанию свинополовья); подсобный рабочий; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-электрик по ремонту эл. оборудования; слесарь по ремонту газового оборудования; слесарь по ремонту технологических установок. МК «Пушкинский»: боец скота; грузчик; дезинфектор.

☎ 21-79-41

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Электрогазосварщик.

☎ 67-61-25

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru

АО «ГК «Титан»

Переводчик.

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ hr@titan-omsk.ru



ОПЕРАЦИЯ «ВОЗДУХ»

В августе корреспонденты «Э²²» неоднократно наведывались в отделение б-ба цеха Д-7-39-б-ба ПАО «Омский каучук». Центром притяжения стал бельгийский воздушный турбокомпрессор Atlas Сорсо, на котором ведутся пусконаладочные работы.



НАШ. НОВЫЙ

Напомним, что говоря об Atlas Сорсо, мы имеем в виду целую установку, в составе которой – тот самый высокопроизводительный воздушный турбокомпрессор мощностью 16 тыс. м³/час, 4 блока осушки сжатого воздуха и система охлаждения. Последняя представлена градирней сухого типа на 6 вентиляторов и насосной группой, куда, в свою очередь, входят пара немецких насосных агрегатов Grundfos, расширительный бак, трубопроводы обвязки и панель управления.

Установка позволит получать качественный сжатый технологический воздух для производства органического синтеза, в том числе для нужд цеха 101-105, где он является важнейшим сырьем.

Оборудование имеет высокие экологические характеристики, в том числе значительный уровень энергосбережения. По сравнению с работой каждого из своих бельгийских сородичей, разместившихся в этом же отделении, новый компрессор позволит получить еще большую экономию электроэнергии – свыше 10%.

40-тонная установка поступила на завод «Омский каучук» летом прошлого года. Ее монтаж «под ключ» выполнила специализированная омская строительномонтажная компания, которая затем и передала оборудование под пусконаладку.

СТОЙ, КТО ИДЕТ?

Для проведения пусконаладочных работ (ПНР) производитель компрессора направил на нефтехимическое предприятие ГК «Титан» трех сервисных инженеров. У каждого из них своя специфика деятельности: два специалиста занимаются проверкой системы охлаждения, а третий – непосредственно компрессором.

Вот, например, на одном из снимков, сделанных нашим фотографом, сервисные инженеры проверяют качество сборки вентилятора «сухой» градирни, а на следующей фотографии специалист тестирует шкаф управления системой охлаждения.

Задачи пусконаладчиков: сопоставляя решения с проектом, проверить правильность монтажа всех частей установки, подключение подачи воздуха и вспомогательного оборудования (фильтров и осушителей), надежность подключения компрессора к электроснабжению, корректность работы приборов КИПиА, опробовать системы управления, защиты и сигнализации. При наличии замечаний их требуется немедленно устранить. В настоящее время ПНР на системе охлаждения и турбокомпрессоре ведутся параллельно.



Напомним, что в январе 2013 года в отделении б-ба в работу ввели автоматизированную компрессорную установку, состоящую из двух компрессоров Atlas Сорсо мощностью 16 тыс. м³/час каждый, осушителей, фильтров, воздухоподогревателя и локальной системы оборотного водоснабжения из двух градирен. Она обеспечила более надежное снабжение воздухом всех производственных участков предприятия, а также позволила сократить энергопотребление.

ДЕЛО БУДУЩЕГО

Признаемся честно, нам очень хотелось подольше побыть в гостях у профессионалов, чтобы увидеть, как они торжественно нажмут кнопку пуска и компрессор оживет. Однако, как пояснили в цехе, манипуляции с заветной кнопкой – это еще не финал трудоемкого процесса. Сначала оборудование включают, чтобы обкатать вхолостую, а уже затем под нагрузкой – это и будет настоящий пуск, к которому идут последние приготовления.

«Насколько сложнее будет персоналу управляться с новичком?» – спросили мы в заключение у начальника цеха Д-7-39-6-ба Антона Щелкунова, глядя на нарядный многоцветный дисплей системы управления. «Действительно, это более современное оборудование имеет измененный интерфейс, к которому нужно будет привыкнуть, но, в целом, принципы управления новым компрессором аналогичны реализованным на двух уже действующих агрегатах, – ответил нам руководитель. – Мы имеем опыт эксплуатации подобных машин и надеемся, что работоспособность системы в целом не изменится».

Что ж, пожелаем инженерам успеха! А о пуске компрессора мы обязательно сообщим в следующих выпусках газеты.



Ирина НИКИШОВА

В ГАРМОНИИ С ЛОГИСТИКОЙ

Самое южное подразделение ГК «Титан» обзавелось полуавтоматической паллетоупаковочной машиной Simply MB. Агрегат с итальянской родословной экономит заводу человеческие ресурсы и упаковочный материал.

Оборудование успешно преодолело первый месяц активной работы на Новочеркасском заводе. Как рассказал генеральный директор ООО «НЗСМ» Игорь Костюк, оно приобреталось с учетом потребительских предпочтений, а также в целях снижения риска повреждения упаковки во время перевозки продукции и для улучшения ее товарного вида: «Главные преимущества устройства перед прежним способом упаковывания – более высокая скорость обертывания, улучшение утягивающих свойств упаковки и внешнего вида, а также экономия



«Итальянец» на «НЗСМ»

пленки за счет ее лучшего натяжения». Машина предназначена для упаковки крупногабаритных товаров: продукцию

устанавливают на поддон, а его – на площадку паллетировщика. Оператор крепит стретч-пленку внизу поддона и нажимает кнопку «старт». Скорость движения платформы, натяжение пленки, высоту обмотки, шаг – все это можно отрегулировать. Использование подобного оборудования на предприятиях позволяет оптимизировать объем и размеры подготавливаемой партии, упрощает процесс погрузки-разгрузки, экономит время, человеческий ресурс и пленку. Так, с появлением паллетоупаковщика расход пленки на НЗСМ сократился на треть, а значит, и уменьшился объем отходов у потребителей.

НЗСМ продолжит оптимизировать производственные процессы, тем более, что к титановскому предприятию приковано внимание руководства Ростовской области. По словам министра промышленности и энергетики региона Игоря Сорокина, продукция НЗСМ «ни в чем не уступает зарубежным аналогам... Правительство Ростовской области готово оказывать любое необходимое содействие таким предприятиям, создавать условия для роста производства конкурентоспособной продукции и услуг в регионе».

Светлана ДИНЕГИНА

ЧТОБЫ ЗНАТЬ

История потерявшегося малыша Коли Бархатова обошла все новостные агентства России. Мы расскажем о том, как современные технологии могут помочь вам позаботиться о безопасности родных и близких.

Дети и пожилые члены семьи всегда находятся в зоне особого внимания. Часто они забывают выйти на связь, а мы не находим себе места. Чтобы не волноваться самим и не отвлекать их звонками и вопросами, можно воспользоваться программными или физическими методами определения местонахождения человека.

В первом, «программном», случае, главное условие – наличие у близкого человека мобильного телефона. Здесь выбор за вами – установить на смартфон специальные программы или активировать услугу слежения за абонентом у сотового оператора.

Умные приложения для родительского контроля (KidControl, Life360, «Маяк», «Знает мама» и другие) покажут место, где находится чело-

век, примут сигнал тревоги, а также предупредят о низком заряде батареи мобильного.

Услугу по определению местоположения абонента под разными названиями предоставляют все мобильные операторы. Стоит она от 2 до 7 рублей в сутки, но действует только в зоне покрытия сети.

Для продвинутых родителей предназначен второй, «физический», метод – использование детских GPS-трекеров. Чаще всего они имеют вид часов или брелоков. Трекер определяет местоположение по вышкам операторов сотовой связи или спутниковой навигации.

«Сначала мы пользовались часами с GPS-трекером. Они подходят для детей младшего возраста, хорошо держатся на руке, их трудно потерять,

есть возможность связи с малышом и кнопка экстренного вызова, – поделилась опытом менеджер по продукту департамента маркетинга АО «ГК «Титан» Мария Чебакова. – Когда у ребенка появился свой телефон, мы установили приложение KidControl. В программе настраиваются геозоны (школа, двор, магазин), и родитель получает уведомления при входе и выходе ребенка из них, это удобно. Благодаря программе мы однажды нашли наш потерянный на улице телефон».

P.S. Если все-таки кто-то из близких потерялся, то одним из средств могут стать интернет-сервисы по поиску пропавших, они функционируют на добровольной основе. Самые известные сайты: lizaalert.org, poisk.vid.ru и poisklyudei.ru. Но в любом случае заявители должны сначала обратиться в ближайшую дежурную часть полиции, а уже потом – к интернету.

Департамент информационных технологий АО «ГК «Титан»



МИКРОАНАЛИТИКА

Без них не обходится серьезное производство. От их внимательного взгляда не ускользнет ни одно отклонение от предельно допустимых параметров. Их честный труд – гарантия добротного результата любого технологического процесса. Они – лаборанты.

Первые упоминания о лаборантах появились в средневековье – тогда это были люди, помогавшие ученым и ремесленникам. Термин пришел в русский язык из латыни (*laborantis* означало «работающий») через немецкий. В современном понимании лаборанты – люди, занятые в исследовательских лабораториях, на кафедрах учебных заведений, в больницах и т.д. Нас же интересуют исключительно лаборанты-«производственники».

О роли представителей этой профессии в промышленности рассказывает начальник сырьевой лаборатории ОТК ПАО «Омский каучук» Елена Сметанина: «Лаборанты необходимы для отслеживания различных этапов производства. Если в него пойдет некачественное сырье, то таким же будет и конечный продукт. А если не проконтролировать процесс производства,

то технолог не увидит, какие изменения можно внести для лучшего результата».

Сегодня работа лаборанта – преимущественно женская и достаточно трудоемкая, к ней предъявляется масса требований. «Профессия подразумевает знание химии и методов анализа, точность, аккуратность и внимательность, – поясняет Елена Сметанина. – Также нужно уметь работать с технической документацией, ГОСТами и ТУ, знать, на чем основана работа приборов. Результат надо уметь проанализировать, а если что-то пошло не так, – понять, почему так произошло».

В Омске лаборантов готовят ОПЭК и СКИТУ. Специфику работы каждой производственной лаборатории новички усваивают уже на месте.

ЛАБОРАНТЫ В «ТИТАНЕ»

В ГК «Титан» имеется семь лабораторий, где трудятся 163 лаборанта

различного профиля, больше всего их на заводе «Омский каучук» – 139 человек в ЦЗЛ, ИСПЛ и ОТК. В «Титан-Агро» 15 лаборантов химанализа и по физико-механическим испытаниям, а исследовательская структура включает в себя производственно-технологическую и ветеринарную лаборатории. 9 лаборантов и две лаборатории есть в «НЗСМ». Средний возраст рядового работника лаборатории в Группе компаний – около 40 лет.

Лаборанту не обязательно иметь высшее образование – намного важнее знания и опыт. Тем не менее, доля «высокообразованных» лаборантов в «Титане» превышает 30% от их общего числа. Профессионально развиваться им позволяют конкурсы профмастерства разного уровня и курсы повышения квалификации.

Карьерный рост для лаборанта внутри профессии возможен путем повышения разряда. Для наиболее целеустремленных работников, получивших высшее образование, следующей ступенью в карьере может стать работа инженером-лаборантом или инженером-технологом – специалистом, который организует работу лаборантов.

Светлана ДИНЕГИНА



ВНЕ КОНКУРЕНЦИИ

Есть «штучные» специалисты, чей уникальный багаж знаний и многолетний опыт остаются необходимыми и востребованными на новых этапах развития предприятия. Среди таких профессионалов – советник заместителя генерального директора по экономике и финансам АО «ГК «Титан» Ираида Васильевна Дулова.

Это высказывание подтверждает директор по экономике АО «ГК «Титан» Виктория Менькова: «Ираида Васильевна внесла и продолжает вносить бесценный вклад в формирование кадрового потенциала ГК «Титан». Ее ученики работают в финансово-экономических службах всех предприятий Группы. Департаменту экономики управляющей компании повезло еще больше, так как Ираида Васильевна обучает его специалистов не только профессиональным тонкостям, но и технологии нефтехимических производств».

ХИМИК С СЕВЕРА

Наша собеседница родилась в старинном северном городке Котлас Архангельской области. Основой его экономики являлась железная дорога, но Ираида Васильевна сделала другой выбор: «В середине 1960-х годов были популярны профессии, связанные с химией, и мы с подругой отправились учиться технологии получения синтетического каучука в Ярославль, в химико-механический техникум».

Практику студентка проходила на первом предприятии отечественной «каучуковой» отрасли – Ярославском

заводе синтетического каучука (СК-1). В 1968 году выпускницу направили в Омск на завод СК, в пусковой цех 101-105. «В Омске меня удивили две вещи: в архитектуре домов – наличие ставней, ни в Ярославле, ни в Котласе их нет, а на заводе – преобладание молодежи и свободное общение руководителей и подчиненных», – вспоминает Ираида Васильевна. Цех 101-105 только выходил на стабильный режим, к нему было приковано всеобщее внимание, а целеустремленная девушка вскоре стала начальником смены.

На производстве наша героиня поняла, что ей интересны цифры и она легко может сделать четкие выводы из массива данных. В операторных цехов вывешивались наглядные материалы, чтобы аппаратчики знали стоимость сэкономленного кубометра воды, видели, насколько дороже продукция более высокого качества, и были в курсе темпов выполнения плана. Эти плакаты (их аналогом являются современные доски

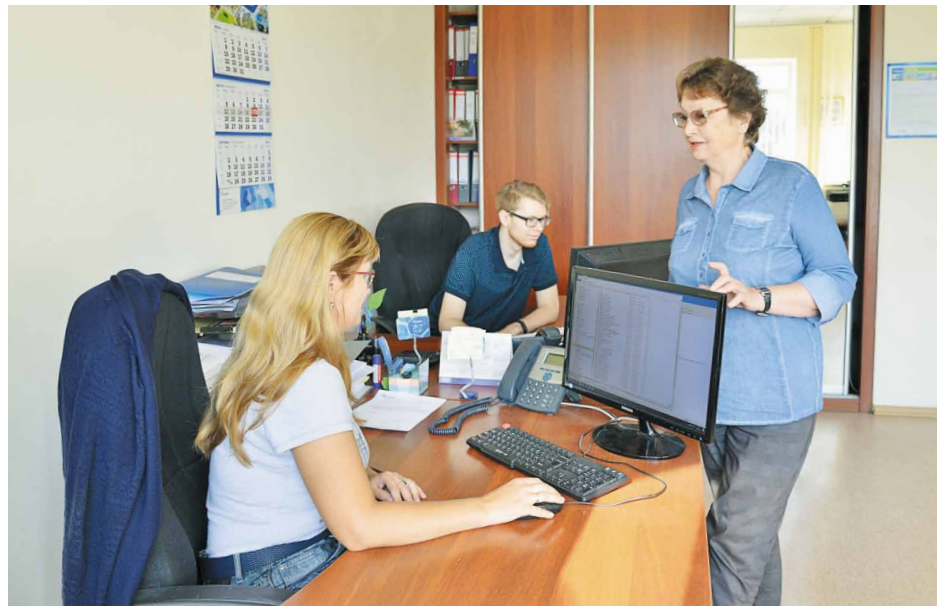
эффективности и другие инструменты визуального менеджмента – прим. «Э²²») готовили экономисты цехов.

НА ПУТИ К ЦЕЛИ

Чтобы сменить профиль деятельности, но не расставаться с заводом, начальник смены поступила во Всесоюзный заочный институт текстильной и легкой промышленности. В 1974 году заветная цель была достигнута: в трудовой книжке у нее появилась запись «экономист», а местом работы стала заводская лаборатория экономики и научной организации труда или ЛЭНОТ, коллектив которой занимался вопросами управления производством, нормирования труда и повышения его производительности. Здесь Ираида Васильевне помогло ее первое, химическое образование, она могла оценить, где и какие ресурсы могли быть более рационально использованы и какие организационные мероприятия следует для этого внедрить.

«С учителями мне везло, – отмечает наша собеседница. – Моим руководителем в ЛЭНОТ был Михаил Тувьевич Райхельгауз. Этот эрудированный специалист воспитывал нас и как профессионалов, и как личностей. Позже примерами для меня стали директора предприятия – жесткий и требовательный Владимир Васильевич Юдин и отличный инженер и организатор Валерий Яковлевич Парий. Оба начали карьерный путь «снизу» и знали организацию процессов на заводе изнутри».

Цепкая память, хватка, аналитические способности, настойчивость, неравнодушное отношение к работе, постоянное стремление к профессиональному росту выделяли экономиста Дулова среди коллег. Уже через несколько лет она возглавила планово-экономический отдел, которому подчинялись экономисты на местах – в подразделениях четырех производств и вспомогательных цехах. Задачу перед новым руководителем поставили крупную – собрать специалистов с разным уровнем подготовки в один отдел. Она была выполнена в срок, и Ираида Васильевна предложила долгое время остававшуюся актуальной структуру



Департамент экономики: рабочий момент

отдела, в которую вошли группы учета, планирования и анализа производства.

«Экономист на нефтехимическом предприятии должен понимать сущность происходящих химических реакций, знать принципиальную схему производства, расходные нормы, направления материальных потоков, чтобы говорить с инженерами-технологами на их языке, – считает она. – Тогда он сможет делать выводы о том, из какого сырья выгоднее производить продукт, установить причины потерь и предложить улучшения. Экономист разбирает нюансы производства для того, чтобы сделать его эффективнее».

НОВОЕ ВРЕМЯ

В 2000 году по приглашению Михаила Сутягинского Ираида Васильевна пришла в «Титан» под начало Александра Брейзе (директор по экономике в 2001-2011 гг. – прим. «Э²²»). Здесь им с нуля предстояло создать планово-экономическую службу молодой компании: разработать регламенты, принципы и методики анализа оперативной деятельности, организовать систему бизнес-планирования, сформировать нормативную базу, систему оплаты труда и премирования и др. И эти зада-

чи были успешно решены. Были и новые форматы, которые профессионалу приходилось осваивать, например, переход производства на процессинговые схемы. На всех этапах этой большой работы Ираида Дулова принципиально и аргументированно отстаивала свою точку зрения – и побеждала.

Многолетний опыт руководящей работы Ираида Васильевна суммирует так: «Управлять людьми – большой труд, ведь у каждого свой характер, домашние проблемы, которые он не может оставить за порогом, и от них отмахиваться нельзя. Я всегда знала, что происходит в семьях подчиненных, старалась помочь, если это было в моих силах. Уровень тоже у всех разный: кто-то творчески подходит к задачам, а кому-то достаточно выполнять задания на ограниченном участке. Руководитель обязан найти подход ко всем, научить, помочь в профессиональном плане, задать вектор». По ее мнению, идеальный начальник – тот, кто смог выстроить процессы так, что подразделение работает слаженно и в случае его отсутствия. Передача информации, знаний и опыта положительно влияет на общий результат, а настоящий профессионал не боится конкуренции.

ВНЕ РАБОТЫ

Ираида Васильевна не любит шумных праздников и скопления людей. Вместе с супругом она предпочитает проводить свободное время на даче, на природе, куда в гости подышать свежим воздухом и покопаться в земле приезжают сын с невесткой и внуком.

Александр Брейзе

директор производственно-технического департамента АО «ГК «Титан», к.э.н.

В организации плановой работы ярко проявились такие качества Ираиды Васильевны, как системность и умение построить оптимальную последовательность шагов в процессе планирования. Ираида Васильевна – высококлассный экономист, обладающий глубоким знанием технологии, что сегодня – редкость. Ее опыт оказался востребованным в компании в течение почти двух десятилетий.

Ирина НИКИШОВА

ПЕРВЫЕ НА ПОМОЩЬ

С 2000 года по инициативе Международного комитета Красного Креста в каждую вторую субботу сентября отмечается Всемирный день оказания первой помощи. Рассмотрим некоторые распространенные случаи.

РАНЫ И КРОВОТЕЧЕНИЯ



Механическое повреждение кожи сопровождается кровотечением. Если оно венозное, кровь темная, вытекает медленно и равномерно, при артериальном кровотечении – светлая, вытекает, пульсируя.

Важно: при ранении головы и глаз, брюшной полости и грудной клетки, при глубоких или обширных ранах конечностей, сильном кровотечении сразу вызвать скорую помощь.

- ✓ Если рана поверхностная, обработать кожу вокруг нее йодом или спиртом. Саму рану обработать перекисью водорода или хлоргексидином, а затем наложить сухую стерильную повязку.
- ✓ Остановить кровотечение гемостатической губкой с последующим наложением тугей повязки.
 - **Способам остановки сильных артериальных кровотечений нужно обучаться!**



- Применять раствор марганцовки, лить в рану йод или спирт.
- Обрабатывать глубокую рану на грудной клетке или на животе. Такие раны нужно герметизировать стерильной повязкой с воздухонепроницаемым материалом (клеенкой).
- Вправлять выпавшие органы.
- Извлекать инородные предметы из глубоких ран. Бинтами и пластырем нужно обеспечить их фиксацию.

ОЖОГИ



Результат воздействия высокой температуры и химических веществ. Различают 4 степени: покраснение кожи (I), появление волдырей (II), появление белых или темных пятен (некроз) (III), потемнение кожи и обугливание (IV).

Важно: вызвать врачей при площади любого ожога, равной ладони (½ ладони – для детей и пожилых людей). Срочно позвонить в скорую помощь при ожогах открытым пламенем и химическими веществами.

- ✓ Прекратить воздействие температуры: пламя, например, тушить накрыванием негорючей тканью.
- ✓ Небольшой поверхностный бытовой ожог (например, кипятком) охладить водой в течение нескольких минут, затем наложить стерильную повязку и приложить легкий холод (пакет с водой), дать питье.
- ✓ Ожоги щелочами и кислотами промыть водой до исчезновения характерного запаха, накрыть чистой тканью.



- Мазать ожоги маслом, прокалывать образовавшиеся пузыри, прикладывать лед.
- Хлопать и катать по земле человека, если на нем горит одежда.
- Снимать прилипшую одежду с поврежденного участка тела и обрабатывать ожоги.
- Самостоятельно нейтрализовать кислоты или щелочи, пытаться удалить их ватой или салфеткой.

ИНОРОДНОЕ ТЕЛО В ГОРЛЕ



Инородный предмет застревает между голосовыми связками. Человек хватается за горло, не может откашляться, краснеет, затем синеет.

Важно: нужно реагировать быстро, пока человек в сознании. Если пострадавший потеряет сознание, для оказания помощи понадобятся специальные навыки.

- ✓ Наклонить человека вперед головой вниз. Стоя сзади, ударить основанием ладони по спине между лопатками 5 раз.
- ✓ Выполнить «прием Геймлиха»: обхватить пострадавшего со спины, сомкнув руки «в замок» в районе его солнечного сплетения, произвести пять энергичных надавливаний по направлению к себе и вверх.



- Бить между лопаток стоящего человека, так как инородное тело может проскочить дальше в трахею и бронхи и вызвать осложнения.
- Бить между лопаток кулаком или ребром ладони, это может привести к повреждению внутренних органов.

Правильно оказать первую помощь может только подготовленный человек. На заводе «Омский каучук»

неотложную помощь обеспечивают фельдшеры здравпункта. Работают фельдшеры и в двух подразделениях

«Титан-Агро». Кроме того, работники предприятий ГК «Титан» проходят обучение по оказанию первой помощи.

Для справки: обучение в Омске проводят Территориальный центр медицины катастроф Омской области (учебный отдел, тел. 95-78-04) и Центр охраны труда (тел. 51-12-71).

Подготовила Ирина НИКИШОВА

В экстренной ситуации оцените обстановку и свою компетентность, убедитесь, что вам не угрожает опасность, и только потом пытайтесь оказать первую помощь. Телефон для вызова скорой медпомощи – 03, с моб. – 103.



НАЧАЛО ПУТИ

В 24-ю годовщину пуска установки по производству метил-трет-бутилового эфира мы вспомним хорошее о первом этапе этого пути, а поможет нам активный участник ключевого нефтехимического проекта ГК «Титан» 1990-х годов – начальник цеха Д-4-4а-МТБЭ ПАО «Омский каучук» Валерий Дияшин.

В начале 1990-х идея выпуска нового продукта витала в воздухе. Производство МТБЭ на территории бывшего СССР было два: на Мажейкяйском НПЗ в Литве и в Нижнекамске, причем в Татарстане МТБЭ сразу добавляли в топливо. «Поздней осенью 1992 года заместитель главного инженера – начальник производственного отдела завода «Омский каучук» Евгений Ильич Приходько сообщил о планах завода построить установку МТБЭ, для чего искали инвесторов, – вспоминает Валерий Дияшин. – Технологию и принципиальную схему получения октаноповышающей добавки разработало НИИ «Ярсинтез», но по аппаратурному оформлению и режимам они ничего конкретного пока сказать не могли».

В 1993 году проектирование установки МТБЭ завершили в Новокуйбышевске. Валерий Алексеевич съездил в Нижнекамск и Новокуйбышевск, чтобы проконсультироваться с технологами, но результат его разочаровал:

«Это были уже другие экономические условия, конкуренция. Мне не разрешили фотографировать документацию и вести записи, да и сравнить тоже было не с чем. Одно стало понятно – имеющимся на заводе оборудованием не обойтись, нужно приобретать новое, в том числе основной реактор».

Вложения в технологию и реконструкцию оборудования обеспечила Группа компаний «Титан», глава которой Михаил Сутягинский поверил в большое будущее проекта МТБЭ. В июле 1994 года для его реализации было зарегистрировано ЗАО «ЭКОИЛ», в которое вошли более 400 специалистов цехов производства бутадиена завода «Омский каучук». Техническим директором предприятия стал Анатолий Сендель.

Установку спроектировали конструкторы ПКО «Омского каучука» с расчетом на выпуск 187 т МТБЭ в сутки. На реализацию проекта ушло больше года, дольше всего ждали самую крупную единицу оборудования –

тот самый большой реактор, который заказали на заводе в Дзержинске.

Около двух лет производственники совместно с «Ярсинтезом» боролись за повышение качества продукта: подбирали режимы, концентрацию сырья (изобутилена), способы подготовки катализатора. ОТК разработал методику анализа продукта. Постепенно был достигнут товарный уровень концентрации МТБЭ – 98%. Благодаря кропотливой работе за несколько лет специалистам удалось довести производство МТБЭ на установку до 450 т в сутки. Вторую установку по выпуску МТБЭ построили в 2002 году. За два с лишним десятилетия произошел ряд изменений в технологии, направленных на оптимизацию производственного процесса. Так сформировалась самая крупная единичная мощность по выпуску эфира в России.

«Михаил Сутягинский постоянно бывал в «ЭКОИЛе», был в курсе всех дел, знал людей по именам, прислушивался к новым идеям, да и сейчас производство МТБЭ – в зоне его пристального внимания, – говорит Валерий Дияшин. – На площадку часто приезжали официальные делегации. В цехе до сих пор работают участники пуска, состоявшегося 19 августа 1995 года – Сергей Борзов, Максим Попов, Игорь Поярков и Валерий Чувакин».

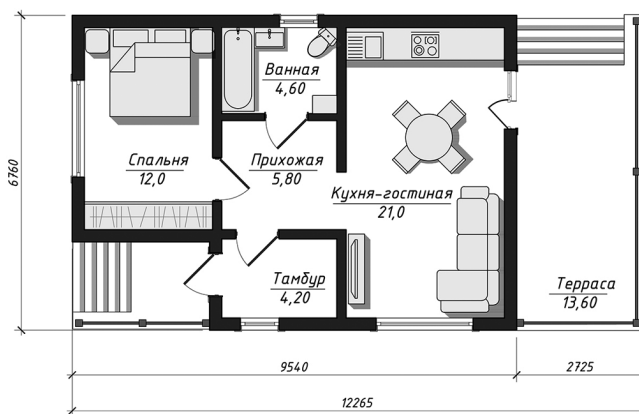
Р.С. «Э22» уже обращался к истории производства МТБЭ – см. №7 (62), июль-август 2015 года. В оформлении материала использованы архивные фотографии.

Ирина НИКИШОВА

ПОРА ДОМОВ

Специалисты по недвижимости давно заметили: с наступлением осени люди охотнее выбирают себе новое жилье. То ли в нас говорит древний инстинкт поиска убежища перед холодами, то ли таким образом мы пытаемся заглушить тоску по ушедшему лету... Если вы раздумываете о смене места жительства или дополнительном загородном жилье, коттеджный поселок «АИСТ» предлагает уже готовые решения для самых разных целей. Встретьте золотую осень на природе!

ДЛЯ ОТДЫХА



64 м² **6,5** **2700**
 соток – тыс. руб.
 участок

Одноэтажный дом с просторной и солнечной кухней-студией, большие французские окна и 2 спальни комнаты, надежно защищенные от яркого света березовой рощей, раскинувшейся сразу за домом – это идеальное место для загородного отдыха. В минуте ходьбы от участка находятся детская и спортивная площадки.

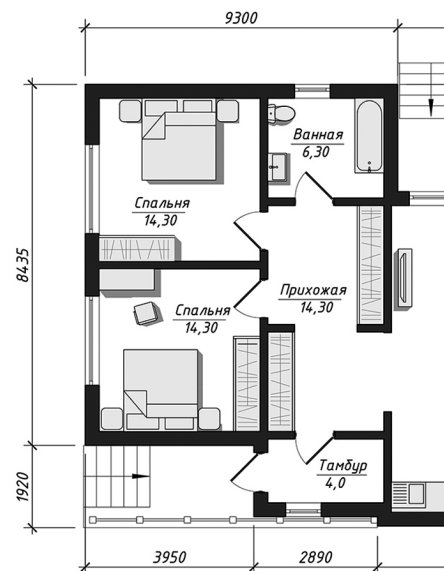
Идеально для:



ДЛЯ ОСНОВАТЕЛЬНЫХ ЖИЛЬЦОВ



96 м²
8,12
 соток –
 участок
4 200
 тыс. руб.



ДЛЯ БОЛЬШОЙ СЕМЬИ



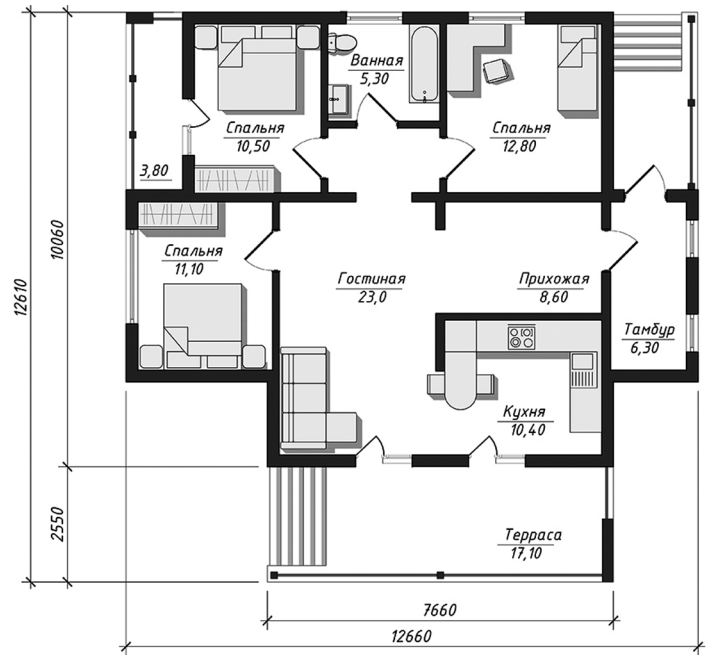
115 м²

8,75 соток – участок

4 400 тыс. руб.

Дом, который подходит для одновременного проживания сразу трех поколений семьи. Планировка помещений предусматривает просторную студию, зонированную на прихожую, кухню и гостиную. 3 отдельные комнаты легко обустраиваются как под уютные спальни, так и под детскую. Из всех окон открываются замечательные виды на природу.

Идеально для:



В стоимость каждого варианта включены:



газ



вода



электричество



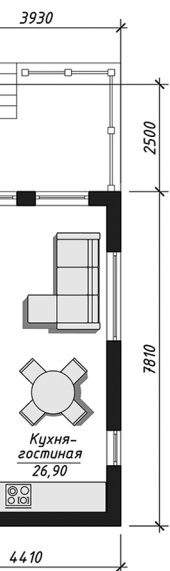
интернет



охрана



ограждение



В этом доме много пространства, в которое можно встроить мебель для хранения вещей и экономить время на хлопотах по дому. Удачная планировка и высокая степень шумоизоляции позволяет детям и взрослым не мешать друг другу, а кирпичный фасад добавляет дому основательности.

Идеально для:



АИСТ
КОТТЕДЖНЫЙ ПОСЕЛОК
в Красноярске

Омская область, с. Красноярка, КП «АИСТ»,
ул. Раздольная, 17
www.aist-kr.ru

Справки по телефону: **633-390**
с 9.00 до 19.00, без обеда и выходных



Подписывайтесь
на группу
ВКонтакте
vk.com/aist_kp



Присоединяйтесь
к сообществу
в Instagram
[@aist_kp](https://aist_kp)

Реклама: 023_009

БЕГ И ПОМОЩЬ

2019 год выдался юбилейным не только для ГК «Титан»: 30-ю годовщину отметил и Сибирский международный марафон (SIM). Одновременно с регистрацией на забег, в рамках акции «Марафон добра» титановцы собрали пожертвования для маленьких подопечных благотворительного центра «Радуга».



В серии забегов SIM 3 августа свою выносливость испытали около 220 работников предприятий ГК «Титан». Большинство из них выбрали традиционный трехкилометровый маршрут. Три марафонца из «Титан-Агро» и девять из «Омского каучука» решились преодолеть дистанцию в 10 км. Всего на новую трассу, петляющую по живописному историческому центру города, вышло свыше 6500 бегунов. Массовый городской праздник спорта снова стал для титановцев способом связать поколения – многие пришли на старт семьями. В этом году в мероприятии участвовали более 40 детей работников.



ХОРОШО И ПРАВИЛЬНО

Третий год подряд для титановских участников SIM логическим завершением спортивного праздника становится передача пожертвований, собранных в рамках корпоративной акции «Марафон добра» в БЦ «Радуга». На этот раз волонтеры из Молодежного центра социальных инициатив ГК «Титан» отправились в детский хоспис «Дом радужного детства»: они не только доставили средства на содержание маленьких пациентов и врачебные процедуры, но также привезли принадлежности для творчества в подарок детям, живущим в хосписе, а затем, закатав рукава, помогли озеленить территорию.

«Я согласился съездить в «Радугу» в качестве добровольца, поскольку уверен, что помогать тем, кто в этом нуждается, – всегда хорошо и правильно, – прокомментировал волонтер Евгений Медведев (ПАО «Омский каучук»). – Центру не хватает медицинских специалистов, не хватает средств, однако физическая помощь для них не менее важна, чем материальная, потому что работы здесь много: они бесплатно поддерживают жизнедеятельность больных детей и оказывают психологическую помощь их родителям. Хотелось бы сделать подобные поездки более массовыми среди молодежи и оказывать такую посильную помощь чаще».

Светлана ДИНЕГИНА