

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

**ТИТАН**  
группа компаний

# Элемент<sup>22</sup>

№10 (41) октябрь 2013 г.



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ЗАВОД!

с. 6-7

ФЕНОЛ: MADE IN «ТИТАН»

с. 8-9

О НАСТОЯЩИХ МУЖЧИНАХ

с. 14-15

## «ПАРК»: КУРС НА СОТРУДНИЧЕСТВО

**Руководитель федерального проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры» Михаил Сутягинский посетил немецкие предприятия в рамках реализации стратегии кооперации Омской области и Саксонии.**

Визит председателя Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» на химический завод международной компании Dow Chemical и в компанию YADOS GmbH стал очередным этапом взаимодействия между ГК «Титан» и саксонскими промышленниками.

Основной целью встречи в представительстве Dow Chemical стало обсуждение конкретных совместных шагов по реализации продукции нового предприятия нефтехимического кластера проекта «ПАРК» – Омского завода полипропилена. Данное направление сотрудничества с компаниями ФРГ было названо одним из перспективных в ходе визита официальной делегации Омской области в Саксонию, который состоялся в сентябре этого года.

Взаимодействие с компанией YADOS продолжается в рамках меморандума, подписанного на международной выставке «Зеленая неделя 2013» в Берлине. Представители YADOS GmbH выразили уверенность в эффективном партнерстве, направленном на развитие рационального природопользования и модернизацию системы энергоснабжения и производства альтернативной энергии, в том числе и в агропромышленном комплексе региона. Компания разрабатывает проект, направленный на повышение энергоэффективности и предназначенный для реализации на Омской земле.

Напомним, что идея сотрудничества Омской области и Саксонии, принадлежащая депутату Саксонского Ландтага Себастьяну Гемкову, была поддержана Михаилом Сутягинским и с пониманием встречена в обеих странах. Началом проекта кооперации стал визит руководителя проекта «ПАРК» в Германию в конце июля 2012 года.

### Справка:

**Dow Chemical Company** – химическая компания, вторая в мире по объему продаж.

**YADOS GmbH** – компания-разработчик инновационных системных решений для энергоснабжения.



## Дорогие друзья!

20 ноября Группа компаний «Титан» отмечает 24-ый, предъюбилейный день рождения. За столь небольшое время наша компания прошла достойный путь и совершила стремительный карьерный рост, превратившись из небольшого предприятия в одного из крупнейших российских производителей и экспортеров нефтехимической продукции.

Внедрение современных технологий, модернизация оборудования, открытие высокотехнологичных предприятий в рамках проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», запуск инновационных проектов – нам по праву есть чем гордиться.

Все это было бы невозможно без участия, всесторонней поддержки и искренней заинтересованности работников. Спасибо за Ваш труд, энтузиазм и преданность делу! От всей души желаем крепкого здоровья, счастья и благополучия Вам, Вашим родным и близким!

**Председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» М.А. Сутягинский**

**Генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» В.П. Бойко**

## ВИЗИТ ЗАРУБЕЖНЫХ ГОСТЕЙ

**15-18 октября в Омске в рамках межпартийного диалога и форума «Россия-Китай: региональное инвестиционное сотрудничество» прошел ряд мероприятий, инициированных ВПП «Единая Россия» и Коммунистической партией Китая.**



В состав иностранной делегации вошли члены Коммунистической партии КНР, представители органов власти и бизнес-сообщества из провинций Хэйлуцзян, Чжэцзян, Хубей и других.

В ходе визита зарубежные гости посетили Омский завод полипропилена, где осмотрели основные подразделения: товарно-сырьевой парк, установку по переработке пропан-пропиленовой фракции, цех полимеризации, склад готовой продукции. Иностранцы высоко оценили уровень производства,

в пределах которого, по их словам, сконцентрированы передовые мировые технологии.

Через день в областном Экспоцентре состоялся Форум, в экспозиционной части которого был представлен проект «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры».

В мероприятии приняли участие члены Совета Федерации РФ, депутаты Государственной Думы РФ, представители региональных правительств, Центрального исполнительного комитета ВПП «Единая Россия», бизнес-сообщества России и Китая, международного отдела ЦК Коммунистической партии Китая, посольства КНР в России.

«Наши коллеги получили возможность познакомиться с важным российским регионом. Омская область имеет хорошие проекты, связанные с взаимными инвестициями и созданием совместных предприятий», – отметил председатель Высшего совета партии «Единая Россия» Борис Грызлов.

# КОРОТКО О РАЗНОМ



Высокие гости у стенда «Титана»

**2-4 октября** в Омске проводилась X Международная выставка высокотехнологичной техники и вооружения «ВТТВ-Омск-2013». В рамках экспозиции Группа компаний «Титан» представила действующие предприятия и планируемые производства федерального проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры». Стенд Группы компаний привлек большое количество гостей. В ходе осмотра экспозиции его также посетили полномочный представитель Президента РФ в Сибирском федеральном округе Виктор Толоконский и губернатор Омской области Виктор Назаров.

**В октябре** на Омском заводе полипропилена состоялись деловые переговоры с представителями LyondellBasell Industries. В рамках встречи стороны наметили возможные варианты последующего взаимодействия. Напомним, что иностранное предприятие является разработчиком процесса Spheripol, лежащего в основе производства омского полипропилена. Представители LyondellBasell Industries продемонстрировали специалистам ООО «Полиом» последние достижения в области разработки катализаторов, которые являются экологичными и полностью соответствуют требованиям REACH.

**16-23 октября** топ-менеджеры ГК «Титан» и представители НП «Центр инноваций» приняли участие в крупнейшей международной выставке полимерных и пластиковых технологий «К-2013», проходившей в Дюссельдорфе (Германия). К продукции завода «Полиом» проявили интерес мировые

трейдеры полимерных материалов и нефтехимии, а также крупные переработчики полипропилена из Германии, Италии, Индии, Китая, стран СНГ и других. Представители Группы компаний провели ряд переговоров, в рамках которых достигнуты договоренности о поставках производимого в Омске полипропилена на мировой рынок, а также о приобретении ГК «Титан» высокотехнологичного оборудования для переработки полипропилена.



Образцы полипропилена – в подарок

**18 октября** в рамках проекта «Тропинками ПАРКа» учащиеся 9-11 классов средней общеобразовательной школы №111 посетили промышленные площадки завода «Омский каучук» и Омского завода полипропилена. Для ребят эта экскурсия стала первым знакомством с промышленностью города. В преддверии 51-го дня рождения завода «Омский каучук», студенты ОмГПУ – будущие химики – также побывали на нефтехимических предприятиях проекта «ПАРК». Кроме того, специалисты ГК «Титан» провели для них профориентационную презентацию. По словам преподавателей вуза, экскурсия стала отличным дополнением к практике студентов в рамках изучения дисциплины «Химическая технология».

**28 октября** в Группе компаний «Титан» стартовала ежегодная спартакиада. В этот день сильнейшего выявляли в настольном теннисе, а в течение года любители здорового образа жизни будут меряться силами в шахматах, стрельбе, лыжных гонках, плавании, мини-футболе и беге на коньках.

## ТИТАН РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

**Группа компаний «Титан» вошла в список 400 крупнейших компаний России, опубликованный рейтинговым агентством «Эксперт».**

Основная цель рейтинга – выявление наиболее крупных российских компаний и анализ их роли в экономическом развитии России. Критерии ранжирования – объем реализации товаров и услуг в 2012 году.

ГК «Титан», принимающая участие в данном проекте РА «Эксперт» с 2005 года, заняла в рейтинге 204-е место (в прошлом году компании было присвоено 198-е место – 2<sup>22</sup>). При этом объем реализации продукции Группы компаний в 2012 году оценивается в 35,8 млрд рублей, что на 2,3 млрд превышает показатели 2011 года.

Как отмечают авторы проекта, на колебания в рейтинге повлиял рост автомобильной и оборонной промышленности, а также развитие банковского и страхового сектора.

Отметим, что омский бизнес в авторитетном чарте традиционно представлен лишь двумя предприятиями: помимо ГК «Титан» в список крупнейших участников российского рынка вошло НПО «Мостовик» (222-е место).

## ДОБРО РЯДОМ

**В прошлом номере мы рассказали читателям историю трехлетней Карины Казьминой, которая борется с детским церебральным параличом.**

За прошедший месяц сумма, которую необходимо собрать, чтобы помочь малышке справиться с недугом, существенно сократилась. Омичи уже перечислили на счет Карины более 123 465 рублей. Осталось собрать всего 27 235 рублей, и у девочки появится шанс на полноценную жизнь! Специалисты московской клиники готовы принять малышку 14 ноября.

Средства на лечение можно перечислить на расчетный счет.

Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля»  
Наименование платежа: пожертвование для Карины Казьминой  
ИНН 5506074623, КПП 550601001,  
р/с 40703810902600191909  
в филиале «Омский» ОАО «ОТП Банк»  
БИК 045209777,  
к/с 30101810000000000777  
Подробная информация на сайте:  
[www.childrenofplanet.com](http://www.childrenofplanet.com)

В Группе компаний «Титан» начат набор в корпоративный кадровый резерв на 2014 год. Заявления принимаются до 1 декабря 2013 года. Подробная информация – в департаменте по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан», тел. 69-72-95.

## ПОВЕЛИТЕЛИ ДОРОГ

Традиционно в России в последнее воскресенье октября отмечается День работников автомобильного транспорта. В преддверии этого праздника в ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» был проведен ежегодный конкурс профессионального мастерства среди водителей.



Виртуозная «змейка»



Победитель Александр Никитченко

Конкурс проводится на предприятии ГК «Титан» с 2005 года и состоит из трех этапов. В этом году в нем приняли участие 10 человек. На первом води-

тели сдавали теоретический экзамен на знание правил дорожного движения. Второй этап включал решение практической задачи – замену колеса

автомобиля за определенное время. Здесь проверялись не только ловкость автомобилистов, но и знание матчасти – невыполнение одного из пунктов правил наказывалось штрафом. Мастерство вождения участники продемонстрировали в финале конкурса 25 октября 2013 года.

Лучше других это сделали: Александр Никитченко, занявший первое место и получивший солидный приз – 5 тысяч рублей, и Александр Мик, – ему достались вторая ступень пьедестала и денежная премия 3 тысячи рублей. Бронза и бонус в 2 тысячи рублей – у Александра Кривицкого. Остальные участники получили в подарок поощрительные призы – термосы.

Поздравляем всех водителей с профессиональным праздником! Хороших дорог и зеленых светофоров!

## ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ОАО «Омский каучук»	Инженер-программист 1С, инженер релейной защиты и автоматики, инженер-технолог сварочного производства, инженер электросвязи, грузчик, изолировщик, слесарь-ремонтник 4-6 разряда, слесарь по ремонту оборудования ТЭС, электромонтер по ремонту электрооборудования 5-6 разряда	☎ <b>69-70-39</b> ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Полиом»	Бухгалтер-кассир, бухгалтер по учету товарно-материальных запасов и внеоборотных активов, грузчик, слесарь КИПиА 5 разряда, заведующий центральным материальным складом, кладовщик	☎ <b>92-54-78</b> ✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	<b>Свиноводческий комплекс Петровский:</b> оператор газовой котельной, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, операторы СК и МФ по ветеринарной обработке животных, по приему, перегону и взвешиванию поголовья, по мойке и дезинфекции производственных помещений, оператор очистных сооружений, подсобный рабочий, грузчик <b>Мясокомбинат Пушкинский:</b> слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник, оператор газовой котельной	☎ <b>21-79-42</b> ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК-Титан»	Бухгалтер по начислению заработной платы	☎ <b>60-51-57</b> ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, прораб, бетонщики, каменщики, машинист автогидроподъемника (АГП-22.02), машинист крана гусеничного (МКГ-25.01), электрогазосварщики, разнорабочие	☎ <b>69-78-16</b> ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Подсобный рабочий (пиловочный участок), слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, заточник, столяр-плотник, слесарь КИПиА	☎ <b>69-78-12</b> ✉ info@sk.titan-build.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» [www.titan-omsk.ru](http://www.titan-omsk.ru) в разделе «Карьера»



«Омский каучук»



Омский завод полипропилена

## ОДНОЙ СТРОКОЙ

**На предприятиях нефтехимического кластера проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры» большое внимание уделяется вопросам экологии и охраны окружающей среды. На заводах проводятся проверки, устанавливается оборудование, позволяющее минимизировать воздействие на окружающую среду, а специалисты проходят соответствующее обучение.**

На заводе «Омский каучук» в октябре прошла проверка природоохранной деятельности, инициированная Омской межрайонной природоохранной прокуратурой, в рамках которой проверены шесть источников выбросов загрязняющих веществ. Инспекции подверглись по два источника цехов 101-105 и группы И, по одному источнику цеха группы М и

теплоэлектростанции. По результатам анализов превышений нормативов предельно допустимых выбросов не выявлено.

На Омском заводе полипропилена состоялось обучение по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управле-

ния». Соответствующие удостоверения получили директор ООО «Полиом» Олег Молоштанов, заместитель технического директора по производству Игорь Тихонов и начальник отдела охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды Владимир Матвейчук. Обучение проводилось сотрудниками УКЦ «Экологическая безопасность» Уральского государственного лесотехнического университета в рамках соблюдения статьи 73 «Подготовка руководителей организаций и специалистов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности» Федерального закона РФ от 10 января 2002 года № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».

СРОЧНО  
НУЖНЫ  
ДЕНЬГИ?

13%  
ОТ ГОДОВЫХ\*

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КРЕДИТ  
«НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ»

СОБИНБАНК

г. ОМСК, УЛ. М.ЖУКОВА, Д.74/1  
(3812) 533 118

\*Кредит предоставляется на срок от 1 до 5 лет (срок кратен 12 месяцам); размер кредита от 30 000 рублей РФ до 2 000 000 рублей РФ. Решение о выдаче кредита и его параметрах принимается исключительно по усмотрению ОАО «Собинбанк» на основании оценки кредитоспособности Заемщика, запроса Заемщика и категории Заемщика. Штраф за просрочку внесения аннуитетного платежа либо его части - 0,15% от суммы неисполненного денежного обязательства за каждый календарный день просрочки. Неустойка за просрочку исполнения требования Банка о досрочном возврате кредита и уплате процентов - 0,15% от суммы всех денежных обязательств по кредитному договору, за исключением начисленных штрафных санкций, за каждый календарный день просрочки.

ОАО «Собинбанк», Генеральная лицензия Банка России №1317

© 006\_007



# 50 И ЕЩЕ ОДИН

**БАНАЛЬНОСТЬ, НО ВРЕМЯ ВСЕ-ТАКИ ЛЕТИТ НЕЗАМЕТНО И СТРЕМИТЕЛЬНО! В ХМУРЫЙ ОКТЯБРЬСКИЙ ДЕНЬ ОЧЕРЕДНОЙ, 51-Й ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК» ОБЪЕДИНИЛ ВИНОВНИКОВ ТОРЖЕСТВА И ПРИГЛАШЕННЫХ ГОСТЕЙ В АКТОВОМ ЗАЛЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.**

## **ЧАСТЬ 1. ПОДГОТОВИТЕЛЬНАЯ**

Подготовка к проведению праздника началась задолго до некруглой (*но от этого не менее важной – Э<sup>22</sup>*) даты. Каучуковцы проводили субботники и побеждали в спортивных соревнованиях, рисовали и клеили стенгазеты. Для ветеранов и будущих заводчан – студентов и школьников – были организованы насыщенные экскурсии. Работников, идущих на смену, встречали яркие баннеры, а с 22 октября по радио звучал праздничный концерт и поздравления от цехов и подразделений.

## **ЧАСТЬ 2. УСПЕХИ В ТРУДЕ...**

Торжество было организовано строго по правилам: звучащая из динамиков

музыка, видеозэкран с фотоисторией завода, представительная ведущая, заинтересованные зрители, приглашенные ветераны и заполненный первыми лицами первый ряд актового зала. Слова благодарности коллективу, воспоминания о строительстве предприятия, напутствия молодежи беречь традиции и гордиться заводом со сцены произносили представители руководства Группы компаний «Титан» и ОАО «Омский каучук», в их числе – замести-

тель генерального директора ЗАО «ГК «Титан» Валерий Фролов, генеральный директор ОАО «Омский каучук» Игорь Назаревич и и.о. технического директора ОАО «Омский каучук» Петр Файн. Они вручили почетные грамоты Министерства энергетики РФ и ОАО «Омский каучук» наиболее достойным заводчанам.

## **ЧАСТЬ 3. В СПОРТЕ**

Затем настал черед чествования спортсменов: в преддверии праздника впервые состоялся турнир, посвященный дню рождения завода. За звание чемпиона в соревнованиях по волейболу и мини-футболу честно сражались 11 команд. Переходящие кубки и ценные подарки заместитель генераль-

*По словам руководства предприятия, день рождения завода теперь станет традиционным праздником. Помимо этого, на мероприятии было объявлено о начале проведения конкурса «Лучший цех», итоги которого будут подведены ровно через год.*



Вручение наград



Молодые семьи



Ансамбль «Калейдоскоп»



Лучшая стенгазета



Субботник в разгаре

ного директора ЗАО «ГК «Титан» Юрий Жигадло вручил тем, кто лучше других продемонстрировал силу, ловкость, сплоченность и командный дух: цеху Д-4 – за первенство в мини-футболе и цеху Д-7-39 – за победу в волейболе.

**ЧАСТЬ 4. В СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ**

После награждения отличившихся в производственных и спортивных достижениях на сцену поднялись те, кто преуспел в делах семейных: четыре молодых «ячейки общества» были созданы за минувший год в буквальном смысле не отходя от рабочего места. Ольге и Евгению Александровым, Юлии и Валерию Игнатченко, Дарье и Максиму Симанковым, Ольге и Дмитрию Гладковым, призы вручали начальник службы по

управлению персоналом ОАО «Омский каучук» Евгений Смирнов и начальник отдела кадров Надежда Толмачева. По данным статистики, семьи заводчан также увеличились: за это время родилось 94 малыша, причем некоторые стали родителями и во второй, и в третий раз!

**ЧАСТЬ 5. И НА СЦЕНЕ!**

Поздравления чередовались с выступлениями артистов. Практически под занавес инициативная группа молодежи, объединившись вокруг раритетного письменного стола эпохи 80-х, показала тематическую сценку: как отмечали день рождения завода в разные годы, от первого символического юбилея в далеком 1963-м и до наших дней. Завершилось их выступление флэшбобом:

В конкурсе стенгазет приняли участие 8 подразделений. Наиболее креативным призы вручал председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Омский каучук» Виктор Коваленко:

- 1 место: цех 2-3-5
- 2 место: ОТК
- 3 место: цех Е-1

молодежь в зеленых футболках поздравила родное предприятие под мотивы Queen и их нестареющей «We will rock you». Присоединяемся к этим поздравлениям и мы.

С днем рождения, «Омский каучук»! Стабильности, успехов и процветания!

Ирина КОЛГАНОВА



Паспринял!



Опасный момент

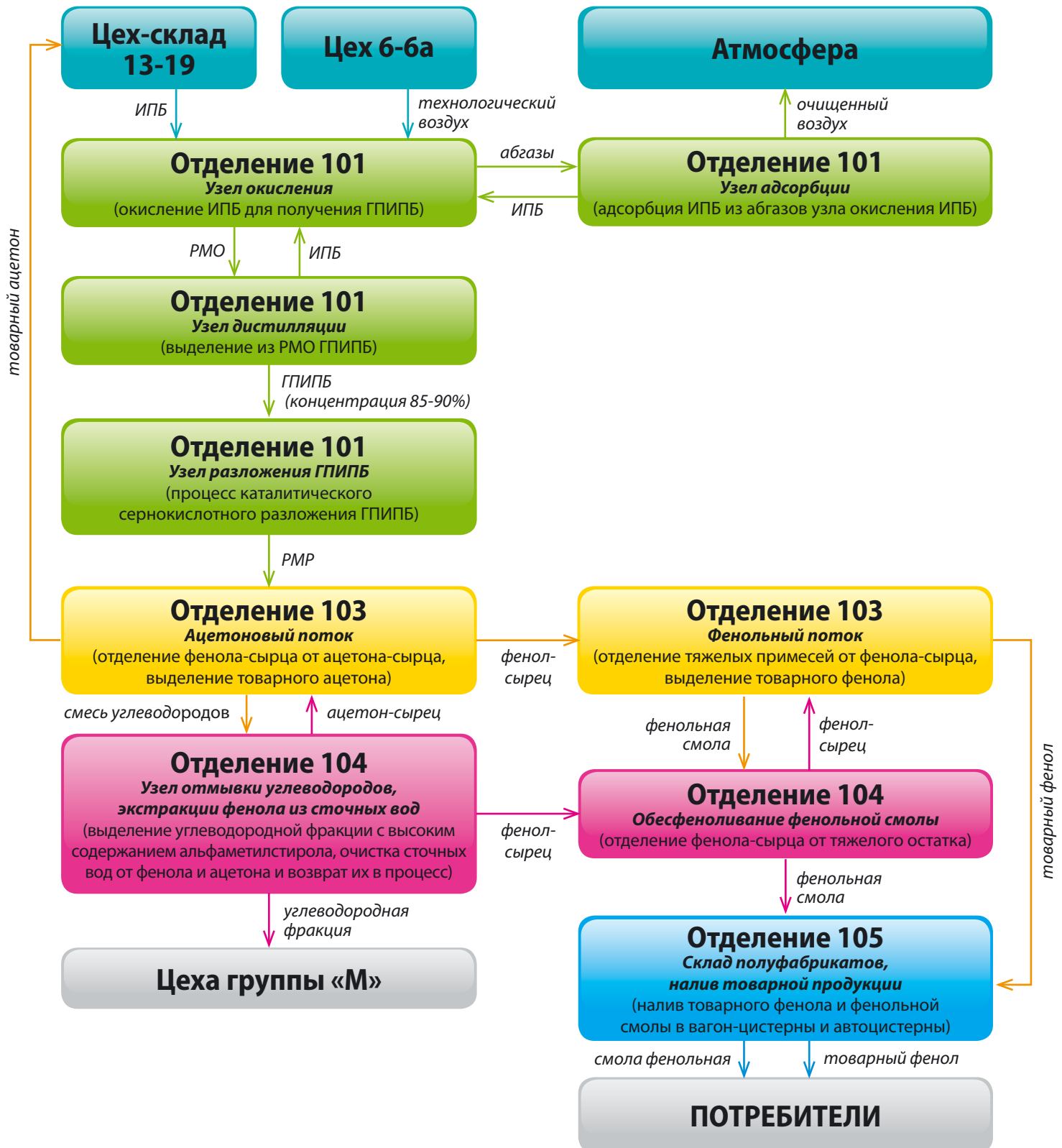


Лидеры в волейболе

# МНОГОЛИКИЙ ПРОДУКТ

ПРОДОЛЖАЕМ РАССКАЗ О ТЕХНОЛОГИИ ВЫПУСКА ОСНОВНЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН», НА ОЧЕРЕДИ – ФЕНОЛ, СЛУЖАЩИЙ ИСХОДНЫМ СЫРЬЕМ ДЛЯ ИЗДЕЛИЙ, БЕЗ КОТОРЫХ ТРУДНО ПРЕДСТАВИТЬ НАШУ СОВРЕМЕННУЮ ЖИЗНЬ.

СХЕМА ПРОИЗВОДСТВА ФЕНОЛА







### ВНЕШНИЙ ВИД

Бесцветные игольчатые кристаллы.

### ХИМИЧЕСКАЯ ФОРМУЛА

$C_6H_5OH$

### ТЕХНОЛОГИЯ

ИПБ подвергается некаталитическому окислению воздухом с образованием ГПИПБ, который при катализе серной кислотой разлагается с образованием фенола и ацетона. Ценным побочным продуктом этого процесса является альфаметилстирол.

### НАЗНАЧЕНИЕ

Имеет широкую область применения, служит исходным сырьем для производства пластмасс и продуктов на основе пластмасс, синтетических лаков и клея, нейлона и капрона, антиоксидантов, лекарственных препаратов, антисептиков, пестицидов и многого другого.

### БЕЗОПАСНОСТЬ

Фенол относится к группе веществ второго класса опасности по влиянию на здоровье населения. Ядовит и является канцерогенным химическим веществом.

### ТРАНСПОРТИРОВАНИЕ

Фенол транспортируют по железной дороге в соответствии с правилами перевозок грузов в цистернах, снабженных устройством для обогрева. Цистерны должны быть изготовлены из нержавеющей хромоникелевой стали, углеродистой стали в чистом виде или с цинковым покрытием. Фенол,

### СЛОВАРЬ

**ИПБ** – изопропилбензол (кумол);

**ГПИПБ** – гидроперикись изопропилбензола;

**РМО** – реакционная масса окисления, смесь ИПБ, ГПИПБ;

**Абгазы** – газовая смесь, содержащая компоненты воздуха и углеводороды;

**РМР** – реакционная масса разложения, смесь, образующаяся в результате сернокислотного разложения ГПИПБ;

**Ацетон-сырец** – смесь ацетона, воды и углеводородов;

**Фенол-сырец** – смесь фенола, воды и «тяжелых» углеводородов;

**Фенольная смола** – смесь фенола и «тяжелых» углеводородов;

**Углеводородная фракция** – смесь углеводородов с высоким содержанием ИПБ и альфаметилстирола.

предназначенный для производства медицинских препаратов, транспортируют в железнодорожных цистернах из нержавеющей хромоникелевой стали и углеродистой стали с цинковым покрытием. Фенол транспортируют также по обогреваемому трубопроводу, изготовленному из нержавеющей хромоникелевой стали.

### СЛОВО – ПРОИЗВОДСТВЕННИКАМ

**И.о. начальника цеха 101-105**

**ОАО «Омский каучук» Игорь Пушков:**

Постепенно идет процесс модернизации производства, который позволяет увеличивать объем выпускаемой

товарной продукции. Пуск чуть более года назад адсорбционной установки в настоящее время имеет ярко выраженный экологический и экономический эффект. В данный момент в стадии обкатки находятся шесть новых вакуумных систем на узле дистилляции, продолжают работы по подготовке к пуску третьего реактора тонкой очистки фенола. В настоящее время мощность производства достигает 62,5 тысяч тонн фенола в год (проектная – 45 тысяч тонн в год), в будущем планируется продолжать работы по увеличению мощностей.

*Ирина КОЛГАНОВА*

*Фенол был открыт в 1834 году немецким химиком-органиком Фридрихом Рунге, выделившим из каменноугольной смолы несколько веществ. Одному из них он присвоил название «карболовая кислота», так как оно взаимодействовало с щелочью. Через восемь лет, в 1842 году, французский химик Огюст Лоран повторил опыты немецкого ученого, обнаружил кислотные свойства вещества, установил его состав и присвоил современное название.*

# НОЯБРЬ

ПОНЕДЕЛЬНИК	ВТОРНИК	СРЕДА
<p><b>4</b> День народного единства</p> 	<p>Несмотря на свою молодость, этот праздник уже прочно обосновался во всех производственных календарях. 4 ноября 1612 года, под предводительством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского штурмом был взят Китай-город, в результате чего ополченцы освободили Москву от польских интервентов, продемонстрировав сплоченность всего русского народа.</p> 	
<p><b>11</b></p>	<p><b>12</b> День специалиста по безопасности</p>	<p><b>13</b></p>
<p><b>18</b> День рождения Деда Мороза</p> 	<p><b>26</b> Всемирный день информации</p> 	<p>Привет! Hello! (английский) Saluton! (эсперанто) Ave! (латынь) Hallo! (немецкий) Salut! (французский) Прывіт! (украинский) Ni hao! (китайский) Hola, saludo! (испанский) Ola! (португальский)</p>
	<p><b>27</b></p>	



**ПЯТНИЦА СУББОТА ВОСКРЕСЕНЬЕ**

Всемирный день вегана

**2** Всемирный день мужчин

**3**

Рецептом чипсов из лаваша, вкусной веганской находки, с читателями поделилась диспетчер департамента кастростроительства ЗАО «ГК «Титан» Лариса Скляр. Лаваш развернуть и слегка смазать с двух сторон оливковым маслом. Разрезать на кусочки произвольного размера. Посолить и добавить приправы по вкусу, перемешать. Выложить кусочки лаваша на противень в один слой. Запечь в разогретой до 180°C духовке 5-7 минут до золотистого цвета. Эти чипсы можно делать с любым вкусом, добавляя разные специи – чеснок, паприку, острый перец, укроп. Можно посыпать получившиеся чипсы порошком из сушеных грибов.

Оказывается, и у мужчин есть свое «8 марта»! Кстати, в ГК «Титан» 64% сотрудников – представители сильного пола. Ну что ж, милые дамы, не забудьте в этот день одарить их повышенным женским вниманием и заботой, не дожидаясь 23 февраля.

Международный день КВН

**9**

**10**

Всемирный день наук

В актовом зале заводоуправления ОАО «Омский каучук» (пр. Губкина, 30) в 14.00 состоится Второй корпоративный Кубок КВН «Титаны юмора». Приходите болеть за своих веселых и находчивых коллег!

**14** Всемирный день качества

**15** Всероссийский день призывника

**17**

**Группе компаний «Титан» – 24!** А это значит, что впереди нас ждет круглая дата и масса приятных сюрпризов! Ну а пока пожелаем нашему «Титану» дальнейшего процветания, динамичного развития и стремительного движения вперед навстречу перспективным начинаниям!

День вторичной переработки

Целых две страницы о тех, кто испытал все прелести срочной службы в рядах российской армии и с удовольствием поделился с нами своим солдатским опытом, читайте на страницах 9-10!

В этот день мы от всей души поздравляем дорогих мам с их праздником. Не забудьте поблагодарить самого родного человека на Земле за бесконечную заботу, терпение, любовь и преданность!

**21** День рождения ГК «Титан»

**22** День бухгалтера в России

**23**

**24**

День матери

Всемирный день приветствий

Международный день отказа от курения



**Главный бухгалтер ООО «ОСК-2000» Ирина Насырова:**  
– О том, что я стану бухгалтером, знала еще с 15 лет. Как результат, в профессии я с 1988 года, и за это время ни разу не хотелось ее поменять. Цифры, планы, отчеты, бухгалтерские проводки – все это моя стихия. Работа не простая – требует внимательности и аккуратности. Поэтому уважаю своих коллег за нелегкий и кропотливый труд. Поздравляю всех бухгалтеров ГК «Титан» с профессиональным праздником, желаю, чтобы доходы постоянно превышали расходы, удача с каждым днем преумножалась, а счастье с каждой минутой только прибавлялось!

**28**



# ПРОДУКТИВНАЯ РАБОТА

**НЕ РЕДКО НАШИМИ ГЕРОЯМИ СТАНОВИЛИСЬ РАБОТНИКИ СВИНОВОДЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА «ПЕТРОВСКИЙ», ЧАСТЕНЬКО СО СТРАНИЦ ГАЗЕТЫ НА ВАС СМОТРЕЛИ ЕГО ОБИТАТЕЛИ: ЗАБАВНЫЕ ПОРОСЯТА БЕКОН И ПАТРИК. НАСТАЛО ВРЕМЯ РАССКАЗАТЬ О ЧЕЛОВЕКЕ, БЛАГОДАРЯ КОТОРОМУ ПРЕДПРИЯТИЕ СТАБИЛЬНО РАБОТАЕТ. ЗНАКОМЬТЕСЬ – ДИРЕКТОР СВИНОКОМПЛЕКСА ВЯЧЕСЛАВ СТЕПОЧКИН.**

## КАРЬЕРНЫЕ ЗИГЗАГИ

Начнем с детства, когда наш герой, как и все советские мальчишки, мечтал стать космонавтом. Тогда о работе с животными он не думал, хотя и нашел общий язык с ними во время занятий конным спортом. Серьезность увлечения подтверждается не только теплыми воспоминаниями о скачках, но и квалификационной книжкой кандидата в мастера спорта. «В школе я учился неважно, зато любил возиться с лошадками», – честно признается Вячеслав Степочкин. Вполне закономерно, что в 1995 году он окончил Омский сельско-

хозяйственный институт по специальности «Зоотехния».

Свой профессиональный путь будущий директор свинокомплекса начал с должности зоотехника на Омском областном ипподроме, где в окружении любимых с детства подопечных он трудился около двух лет. Затем отслужил в танковых войсках. А вот в трудные для всей России 1990-е годы ему было не до карьеры – Вячеслав Николаевич не скрывает, что некоторое время ему пришлось подрабатывать грузчиком. Следующим этапом стала работа на Лузинском сви-

нокомплексе, где он сначала был начальником участка, а далее, пройдя каждое звено производственной цепочки, занял пост главного технолога. Должность директора свиноводческого комплекса ООО «Титан-Агро» Вячеслав Николаевич занимает с мая 2011 года. Ему, как опытному специалисту, получившему солидный управленческий опыт, доверили базовое предприятие агропромышленного биокластера.

## ЗАДАЧИ ПОД ЗВЕЗДОЧКОЙ

Думаю, никто не станет спорить, что руководящая должность по плечу далеко не каждому. Чтобы «командовать парадом», особенно в области промышленного животноводства, необходимо в арсенале иметь определенный набор личных и деловых качеств. В случае с Вячеславом Степочкиным это – профессионализм, стремление к общей цели и, конечно же, оптимизм, которые помогают ему уве-

ренно выполнять свою основную миссию – достигать высоких производственных и экономических показателей.

Свою деятельность в компании наш герой начал с завоза племенного поголовья ирландских свиней. По сути, он пришел в «Титан-Агро» на первом этапе реализации проекта и стал планомерно воплощать его в жизнь. Выпавшие на долю директора общестроительные мероприятия, монтаж оборудования, получение разрешительных документов ни капли не испугали новенького, который был готов к решению задач повышенной сложности.

«Я за конструктивный подход к делу, – говорит наш собеседник. – Для того чтобы чего-то добиться, необходимо масштабно мыслить и представлять себе конкретные результаты любых начинаний. Работать без цели – все равно, что искать выход в комнате без окон и дверей». К слову о масштабах: товарный свинокомплекс «Петровский» состоит из нескольких площадок: фермы содержания хряков, племенной фермы, репродуктора и фермы откорма. Каждый из объектов требует пристального внимания руководителя.

В ежедневнике директора свинокомплекса трудно найти свободную графу, а его выходные можно пересчитать по пальцам. «Должность обязывает думать о работе не переставая», – без сожаления в голосе говорит он.

С утра необходимо решить ряд задач в главном офисе: обсудить финансовые и производственные проблемы с руководством, подготовить кипу важных документов, оценить текущую ситуацию на предприятии. Затем – выезд на площадку. Здесь директор тоже нарасхват: стройка, инженерное обеспечение, обслуживание и ремонт техники, кормление, рацион и другие технологические нюансы.

«Моя главная заслуга как руководителя состоит в том, что мне удалось собрать вокруг себя настоящих профессионалов. Я не стремлюсь все делать сам, это физически невозможно, у меня есть надежные коллеги, которым я могу делегировать полномочия и быть уверенным на 100% в том, что они меня не подведут. Это все главные специалисты, в том числе Олеся Ульяновкина, Дмитрий Щербаков, Александр Евдокимов», – подчеркивает Вячеслав Николаевич. – Если нужно, я могу быть строгим, но с моей командой очень редко приходится это делать».

**Ведущий инженер по охране труда ООО «Титан-Агро» Анастасия Шушарина:**  
– Вячеслав Николаевич – справедливый руководитель, который знает и любит свое дело. Если бы не он, вряд ли на свинокомплексе работали бы такие хорошие технологи и ветврачи. Что особенно ценно – он всегда прислушивается к мнению своих специалистов. В режиме non-stop работает с полным энтузиазмом. Несмотря на все трудности, он добивается высоких показателей и остается надежным человеком.



«Хороши наши омовские поросята!»

### **Генеральный директор ООО «Титан-Агро» Игорь Габидулин:**

– Толковые управленцы в наше время – единичные специалисты. Нам повезло, что во главе свиноводческого комплекса стоит такой профессионал, как Вячеслав Степочкин. Он способен оперативно принимать стратегически верные решения, решать производственные задачи и великолепно справляться с организационными вопросами.

Действительно, несмотря на то что некоторые объекты свинокомплекса в настоящее время находятся на стадии строительства, предприятие достигло высоких показателей продуктивности по отрасли.

Сейчас перед директором предприятия стоят новые задачи. «После вступления в ВТО обстановка несколько изменилась, причем не в лучшую для нас сторону. Свиноводство оказалось самой незащищенной отраслью сельского хозяйства. Резкое увеличение цен на корма, в разы возросший уровень конкуренции стали причиной отрицательной рентабельности. Тем не менее, по себестоимости мы можем свободно конкурировать с зарубежными производителями», – характеризует сложившуюся на рынке ситуацию Вячеслав Степочкин.

### **СЛОВО КОЛЛЕГАМ**

Как правило, руководителей либо боятся, либо недолюбливают. На свинокомплексе, где трудится свыше 150 человек, все с точностью до наоборот.

Коллеги Вячеслава Николаевича отзываются о нем как о грамотном,

требовательном руководителе и высококлассном специалисте. В коллективе он пользуется заслуженным авторитетом и уважением, не остается безучастным и к общественной жизни компании. «Всегда вежливый, корректный, в глаза сразу бросается высокая культура поведения, коммуникабельность, пунктуальность», – дает свою профессиональную оценку менеджер по подбору и развитию персонала ООО «Титан-Агро» Марина Пилюгина.

Как истинный лидер Вячеслав Николаевич постоянно стремится получать новые знания, владеть большим объемом информации, необходимой в современной ситуации, к чему приучает и всех остальных работников. Доказательством этому служит систематическое повышение профессионального уровня специалистов свинокомплекса, которые регулярно участвуют в программах обучения ведущих мировых лидеров в области животноводства.

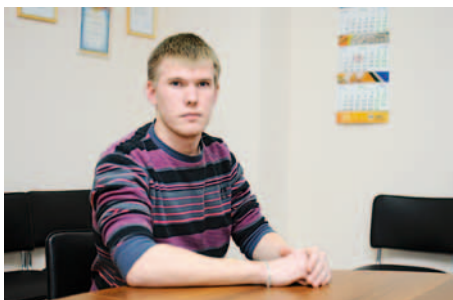
В настоящее время Вячеслав Степочкин каждую субботу обучается по программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ «Управление развитием организации».

Если ему все же удастся выкроить свободные минутки, он всецело посвящает их любимой семье – супруге, дочери и сыну.

Елизавета ПАВЛОВА

# ШАГОМ МАРШ!

СРЕДИ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» НЕМАЛО ТЕХ, КТО ЗНАЕТ О СРОЧНОЙ СЛУЖБЕ НЕ ПОНАСЛЫШКЕ. В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ПРИЗЫВНИКА, ДАЛЕКО НЕ ПРАЗДНИЧНОГО ДЛЯ ВИНОВНИКОВ ТОРЖЕСТВА, ОНИ ПОДЕЛИЛИСЬ СВОИМИ ВОСПОМИНАНИЯМИ ОБ АРМЕЙСКОЙ ЖИЗНИ.



**Аппаратчик полимеризации цеха Е-1 ОАО «Омский каучук» Сергей Шинкевич:**

– Перед службой в вооруженных силах РФ я устроился работать на «Омский каучук», но, получив повестку, посчитал необходимым отдать долг Родине. Руководство и коллеги к моему решению отнеслись с пониманием и, когда я вернулся, с радостью приняли обратно в коллектив.

Служил в мотострелковых войсках в Новосибирске с 2011 по 2012 год. Не скажал бы, что вся служба пролетела быстро и легко, но и чего-то особенно сложного не было. Думаю, каждый настоящий мужчина должен пройти этот путь, и я рад, что сделал такой выбор – для меня армия стала важной ступенью в жизни.



**Заместитель начальника цеха Е-2 ОАО «Омский каучук» Николай Нурсов:**

– Радует, когда на завод приходят молодые парни, за плечами которых – служба в Вооруженных Силах. Я считаю так: если человек отслужил, значит, с работой справится, и все у него будет складываться ровно и хорошо. Армия закаляет характер, развивает смекалку и воспитывает ответственность, в армии мальчишки взрослеют. Сам через это прошел, плохого не посоветую. В 1969-1971 гг. я служил в Военно-воздушных силах СССР, был старшиной роты, которая занималась техническим обслуживанием авиационной техники, а потом нашел применение полученным знаниям и опыту в заводской жизни.



**Механик по ремонту автотранспорта ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Павел Скрыбин:**

– В 2010-2011 годах служил в разведбатальоне мотострелковой бригады, базировавшейся в Хабаровске. Четыре месяца мы провели на полигоне в палаточном лагере: учились стрелять, водить БТР, вести работы по разминированию, я получил специальность «военный разведчик, сапер». Все было интересно, познавательно и передо мной не возникло сложных, а тем более безвыходных ситуаций. Я с детства знал, что пойду в армию, и родители меня к этому готовили. Я уверен, каждый парень должен через это пройти, ведь если ты мужик, то не трать жизнь на раздумья, а иди и служи.



**Начальник отдела эксплуатации департамента перевозок ЗАО «ГК «Титан» Василий Павлов:**

– Моя служба по призыву началась в 1974 году. Хотя имела отсрочка, я, можно сказать, обманул военкома, и был отправлен в ракетную часть, находившуюся в составе морской авиации Тихоокеанского флота. По истечении срока службы решил остаться на Дальнем Востоке, поэтому фактически покинул ряды Вооруженных Сил только в 1981 году в звании старшего лейтенанта.

Служил и во Владивостоке, и на острове Русский, и в Советской гавани. Я не считаю, что в армии легко: ты семнадцатилетним мальчишкой попадаешь на другой край света совершенно один и сразу, толком не успев ничего понять, сталкиваешься с настоящими испытаниями, а с приобретением опыта добавляются только новые трудности: это и многосуточные дежурства без

отдыха, и принятие ответственных решений. Однажды во время дежурства я услышал вдалеке шум машины, который резко прекратился. Мне стало понятно, что экипаж попал в незапланированную ситуацию. Была сильная метель, но я уговорил сослуживца пойти на поиски: оказалось, что водитель заблудился, машина сошла с дороги и оказалась в яме. Когда мы добрались до места аварии, увидели двоих почти совсем окоченевших ребят. Мотор машины, на которой они ехали, перемерз, кругом мело, и мы были их единственной надеждой на спасение. На обратном пути четверо еле нашли нужную дорогу, чудом разглядели в темноте и выюге ограждение нашей части из колючей проволоки и только по этому ориентиру вернулись в часть.

Отслужить в армии – обязанность каждого мужчины, и, как бы ни было тяжело, всегда нужно помнить, что это – твой долг.



**Инженер по запасным частям  
ООО «Полиом» Алексей Скопинцев:**

– Моя срочная служба проходила на Камчатке в поселке Рыбачий с 2004 по 2005 год. Впечатлений было много! Маршрут до Камчатки стал моим первым путешествием на самолете, целых девять часов пути, и из сибирской весны мы попали в дальневосточную зиму: повсюду виднелись сопки и вулканы, прикрытые снегом, а вдалеке у пирса стояли

подводные лодки, которые на расстоянии казались игрушечными. Когда же я оказался рядом с самой «игрушкой», был поражен тем, насколько огромен этот человеческий «муравейник».

Главной задачей в течение службы было обслуживание одной из эскадр подводного флота – мы заправляли субмарины жидким азотом. Однажды мне удалось побывать внутри атомного подводного ракетного крейсера «Омск», и я испытал настоящую гордость за свою Родину – внутри корабль был украшен фотографиями достопримечательностей нашего города.

Службу в рядах вооруженных сил я считаю важным этапом становления личности мужчины. У меня подрастает сын, которому сейчас 2,5 года, я стараюсь воспитать парня патриотом и очень надеюсь, что в свое время он тоже пойдет в армию.



Торжественный момент присяги



**Технолог ООО «Кирпичный завод СК»  
Александр Юкаев:**

– Я проходил военную службу в 2001–2003 гг. в Новосибирске, в отдельном батальоне войск секретной связи. Многие запомнилось: были и сложные командировки, и пятнадцатикилометровый марш-бросок в полном обмундировании по сугробам в мороз, но я ни о чем не жалею, наоборот, армия мне помогла понять, что я способен на большее, чем предполагал. Срочная служба, на мой взгляд, – отличная школа жизни, там многое осознаешь, встаешь на истинный путь. Не без трудностей, конечно: помню, в самом начале командир роты сказал нам: «Тут не дом, оторвали вас от маминых пирожков», и был более чем прав, но зато сегодня я точно знаю, что готов защитить Родину и близких.



**Маляр 3 разряда ООО «ОСК-2000»  
Игорь Молодых:**

– В следующем году будет 25 лет со дня моей демобилизации. Хотя прошла целая четверть века с этого момента, я отлично помню, чему нас тогда научили – могу и стрелять, и военным транспортом управлять, и в разведку хоть сейчас готов отправиться.

Службу проходил в разведоте мотострелковых войск на Украине, больше всего мне запомнились масштабные учения «Осень-88», в которых участвовали подразделения со всего СССР, были задействованы даже авиация и флот. Происходившее больше напоминало не реконструкцию военных действий, а настоящий бой: повсюду гремели взрывы, а мы с сослуживцами отправились выполнять задание на боевой разведывательной машине. Когда преодолевали болото, наша техника начала тонуть, но я сумел организовать товарищей и, стоя по поя в трясины, руководил процессом. Мы вытянули транспортное средство, и мой поступок был отмечен медалью «За отличие в военной службе».

Я с удовольствием вспоминаю годы службы и считаю, что тот, кто был в армии, вправе считать себя настоящим мужчиной.

**Всероссийский день призывника**  
отмечается в России ежегодно 15 ноября, в период осеннего призыва в ряды Вооруженных сил Российской Федерации. Призыв новобранцев на действительную военную службу проходит дважды в год: с 1 апреля по 15 июля и с 1 октября по 31 декабря.

Призыву на военную службу согласно Федеральному Закону № 53-ФЗ от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе» в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации подлежат мужчины в возрасте от 18 до 27 лет. Ранее призывники отдавали долг Родине в течение двух лет (военно-морской флот – три года), но с 1 января 2008 года срок службы сократился до одного года.

Ольга ШАШКИНА



На выставке костюмов

## ХИМИЯ И ИСКУССТВО

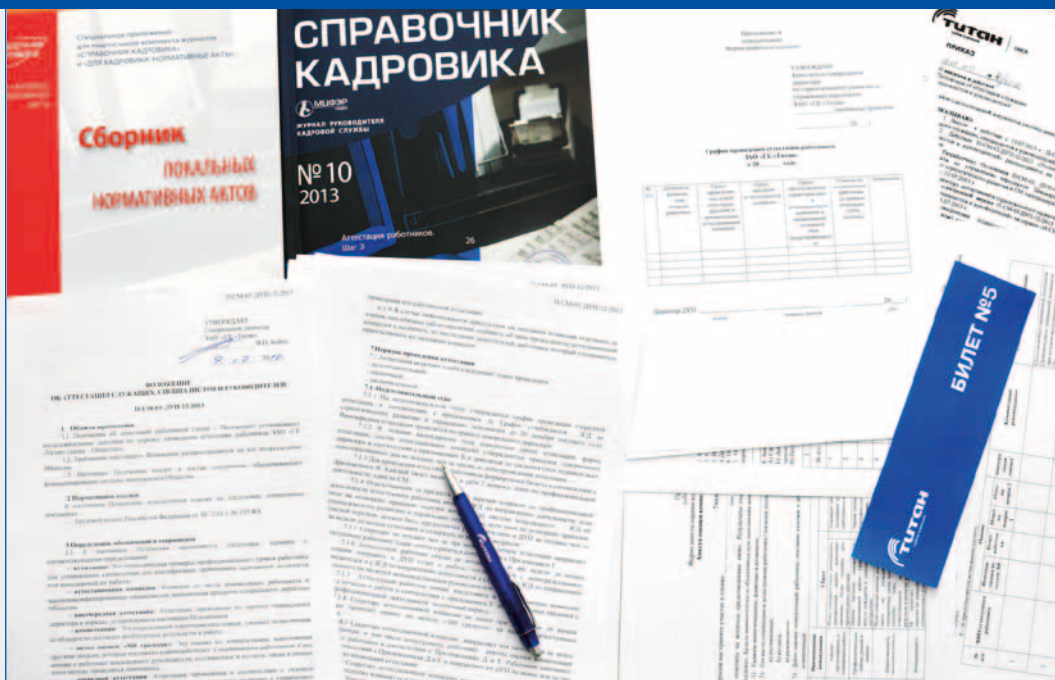
**В минувшие выходные работники ГК «Титан» и члены их семей побывали в Омском областном музее изобразительных искусств имени М.А. Врубеля.**

Программа культурного визита включала посещение как постоянной экспозиции, так и осмотр новых экспонатов. На выставке «Нарядов наших краше нет» гостям показали традиционные костюмы народов Западной Сибири из собрания Российского этнографического музея. Кроме того, титановцы смогли разглядеть под микроскопом шедевры знаменитого микроминиатюриста Анатолия Коненко.

Работники музея также провели для титановцев экскурсию по выставке «Среда обитания. Человек в Большом Доме», посвященной Году экологии в России. Организованная при поддержке ГК «Титан» экспозиция включает живописные полотна известных художников, а также экспонаты из природных материалов. Цель проекта – экологическое воспитание подрастающего поколения.

«Рада, что посетили музей вместе с сыном: увидели произведения великих художников, раритетную мебель и посуду. Поразили своей реалистичностью картины Ивана Константиновича Айвазовского. Мы открыли много увлекательного для себя. Такие культпоходы помогают раскрасить серые будни и отвлечься от повседневной суеты», – рассказывает ведущий инженер-экономист ЗАО «ГК «Титан» Ольга Головкова, пришедшая на экскурсию с сыном Данилом.

Отметим, что работники ГК «Титан», а также ветераны завода «Омский каучук» ежегодно посещают Омский областной музей изобразительных искусств имени М.А. Врубеля, в том числе публичные лектории, посвященные искусству. Время проведения лекториев в 2013 году: каждую первую и третью среду месяца в 16.00. Ближайшая лекция-экскурсия «Нарядов наших краше нет» состоится 6 ноября.



# КРИТЕРИИ АТТЕСТАЦИИ

**АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ – ПРИВЫЧНЫЙ ДЛЯ БОЛЬШИНСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОЦЕСС. ЧТО ОНА В СЕБЯ ВКЛЮЧАЕТ И ДЛЯ ЧЕГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА, МЫ РАЗБИРАЛИСЬ ВМЕСТЕ С СОТРУДНИКАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ЗАО «ГК «ТИТАН».**

**А**ттестация – это проверка профессионального уровня работника, которая проводится специальной комиссией с участием руководящих лиц и высококвалифицированных специалистов.

### ДЛЯ ЧЕГО НУЖНА?

«Во-первых, аттестация необходима, чтобы определить уровень соответствия занимаемой должности и профессиональной подготовки работников, – говорит заместитель генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан», председатель аттестационной комиссии Валерий Фролов. – Это ее основная цель. Кроме того, подобные мероприятия позволяют спланировать потребность в обучении, и, конечно же, мотивируют сотрудников, помогают сформировать ответственное отношение к своим служебным обязанностям».

### КТО И КОГДА ПРОХОДИТ?

Все, за исключением генерального директора, его заместителей и управляющих директоров. Если работник устроился на предприятие меньше года

назад, находится на повышении квалификации, с ним заключен срочный трудовой договор (на период менее года) или выполняемые обязанности не требуют специальных знаний, его этот процесс также обойдет стороной. Также в числе тех, кого аттестация не коснется, – беременные женщины и те, кто находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация бывает очередной – раз в четыре года (для новых работников – через год после назначения на должность) и внеочередной – по приказу генерального директора в случае необходимости досрочной проверки знаний.

### КАК ПРОВОДИТСЯ?

Аттестация – это не только заседание аттестационной комиссии. Это огромный блок подготовительной работы, включающий утверждение графика, формы, сроков и состава аттестационной комиссии, а также заполнение работником бланка отчета о работе. Для всесторонней и объективной характеристики аттестуемого проводится оценка по методу «360 граду-



сов», в которой принимают участие и его руководитель, и коллеги, и подчиненные.

В состав комиссии входят руководитель по направлению деятельности и непосредственный руководитель аттестуемого работника, которые дают характеристику его деятельности, в том числе профессиональной компетентности, отношения к работе и выполнения должностных обязанностей, трудовой и производственной дисциплины.

Процедура заседания аттестационной комиссии похожа на экзамен и является самой ответственной. Аттестуемый вытягивает билет, содержащий два вопроса: по профессиональной деятельности и по системе менеджмента. На подготовку отводится 30 минут, после чего работник отвечает на вопросы билета перед членами аттестационной комиссии. Они вправе задавать ему уточняющие вопросы и по результатам аттестации принимают одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (выполняемой работе);
- соответствует занимаемой должности (выполняемой работе) при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии с установлением срока повторной аттестации;
- не соответствует занимаемой должности (выполняемой работе).

Члены комиссии могут дать рекомендации, например, пройти дополнительное обучение, включить в кадровый резерв и т.д.

### ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

Заместитель директора департамента по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» Елена Шинкаркина:

– Согласно графику проведения аттестации на 2013-2014 годы в ЗАО «ГК «Титан» аттестации подлежат 167 человек, работники трех структурных подразделений ее уже прошли. Следует отметить хорошую степень подготовки работников, их добросовестное отношение к аттестации. Несмотря на волнение, всем удалось продемонстрировать достойный уровень профессионализма и получить высокие оценки от членов аттестационной комиссии.

### ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Ведущий инженер по охране труда и техники безопасности ЗАО «ГК «Титан» Светлана Соломина:

– Аттестацию я проходила первый раз в этом году 8 октября. Процесс серьезный, комиссия требовательная, дополнительных вопросов было немало. Знания свои подтвердила, занимаемой должности соответствую, а это, считаю, самое главное.

*Ирина КОГЛАНОВА*

# УЛУЧШЕНИЕ – СТИЛЬ РАБОТЫ

**ПОДВОДЯ ИТОГИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА ЗА ТРИ КВАРТАЛА ТЕКУЩЕГО ГОДА С УЧЕТОМ РЕЗУЛЬТАТОВ НАДЗОРНОГО АУДИТА, ПРОШЕДШЕГО С 24 ПО 26 СЕНТЯБРЯ В ЗАО «ГК «ТИТАН» И ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК», СЛЕДУЕТ ЕЩЕ РАЗ СКАЗАТЬ ОБ ОДНОМ ИЗ ПРИНЦИПОВ МЕНЕДЖМЕНТА, А ИМЕННО О ПРИНЦИПЕ ПОСТОЯННОГО УЛУЧШЕНИЯ.**

**П**ринцип основан на том, что постоянное улучшение всей деятельности организации следует рассматривать как её неизменяющую цель. Реализация данного принципа приводит к последовательному подходу в улучшении всех сфер деятельности, включая продукцию, процессы, в том числе и систему менеджмента, что однозначно сказывается на финансовом результате компании. Постоянное улучшение результативности системы менеджмента организации достигается посредством использования Политики и целей, результатов аудитов, анализа данных, а также реализации предупреждающих и корректирующих действий при несоблюдении установленных требований.

В данном случае речь пойдет о процедуре разработки и выполнении корректирующих действий (КД).

Ни для кого не секрет, что в системе менеджмента ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» еще не раскрыты все возможности повышения результативности разработки и реализации действий, направленных на анализ и устранение причин выявленных несоответствий. В ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» разработана и введена в действие новая редакция стандарта «Корректирующие действия», проведено обучение работников, но есть еще немало вопросов по практическому применению настоящего инструмента в управлении организацией.

Многие руководители воспринимают данную процедуру только как инструмент разработки КД по результатам внутреннего аудита системы менеджмента. Но ведь несоответствия могут быть выявлены и в результате других действий, например, при проведении мониторинга и измерения результативности процессов, параметров технологического процесса, при

проведении всех видов анализа, при проведении учебно-тренировочных занятий по ГО и ЧС, при проведении проверок (ревизий) финансовой деятельности, при проведении инспекционных проверок. Так, при надзорном аудите системы менеджмента в ОАО «Омский каучук» было сформулировано замечание, которое нашло отражение в отчете, – «процедура корректирующих действий по несоответствиям, выявленным в ходе производственного контроля, недостаточно демонстрирует проведение анализа несоответствий и определение результативности корректирующих действий». В данном случае выписанное предписание – это выявленное и зарегистрированное несоответствие. Задача руководителя подразделения, в котором выявлено нарушение, – не только устранить само несоответствие, но и выявить его причину, разработать КД на устранение этой причины и оценить результативность предпринятых действий.

Стандарт предприятия «Корректирующие действия», который распространяется на все виды деятельности, достаточно конкретно определяет процедуру действий, связанных с анализом причин и разработкой КД. Применение данного инструмента для анализа несоответствий, разработки и выполнения КД гарантирует с достаточной долей вероятности, что зафиксированное несоответствие больше не появится, а значит, деятельность будет соответствовать установленным требованиям.

В заключение надо сказать, что постоянное совершенствование методов и способов в управлении, поиск возможностей для улучшения должны стать постоянными составляющими деятельности каждого менеджера, его стилем работы.

Успехов в постоянном улучшении!

*Департамент СМ*



## **СОГАЗ предлагает частным клиентам следующие страховые продукты:**

### **Страхование автомобиля по рискам:**

- ущерб;
- хищение/угон;
- страхование гражданской ответственности;
- страхование от несчастного случая лиц, находящихся в автомобиле.

### **Страхование от несчастных случаев:**

- телесные повреждения;
- ушибы;
- переломы;
- сотрясения;
- отравления;
- переохлаждение и т.д.

### **Страхование личного имущества:**

- квартиры;
- загородные дома;
- прочие строения;
- домашнее имущество.

### **Страхование путешественников:**

- на случай непредвиденных медицинских расходов;
- гарантированная помощь 24 часа в сутки в любой стране мира.

### **Ипотечное страхование:**

- страхование заемщика от несчастных случаев;
- страхование предмета залога;
- титульное страхование;
- страхование ответственности заемщика за невозврат кредита;
- страхование гражданской ответственности перед третьими лицами.

#### **Омский филиал ОАО «СОГАЗ»**

г. Омск, ул. Гагарина, 8/1, оф. 210-215

Тел.: 201-940, 212-943, 200-963

E-mail: omsk@sogaz.ru

О перечне программ по добровольным видам страхования, на которые распространяются особые условия, вы можете узнать у представителей ОАО «СОГАЗ».



**8 800 333 0 888**

**www.sogaz.ru**



# КУЗНЕЦ СВОЕГО СЧАСТЬЯ

**ПРАРОДИТЕЛЬ КУЗНЕЧНОГО ДЕЛА, ИЗОБРЕТАТЕЛЬ МЕТАЛЛОВ БОГ СВАРОГ ИЗДРЕВЛЕ СЧИТАЛСЯ ПОКРОВИТЕЛЕМ СЕМЬИ И РЕМЕСЕЛ. ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЭТОЙ ПРОФЕССИИ ПОЛЬЗОВАЛИСЬ ОГРОМНЫМ ПОЧЕТОМ И УВАЖЕНИЕМ, К КОТОРОМУ ПРИМЕШИВАЛОСЬ И ОПАСЕНИЕ, ТАК КАК У МНОГИХ НАРОДОВ МИРА КУЗНЕЦЫ СЧИТАЛИСЬ ЧАРОДЕЯМИ, НАДЕЛЕННЫМИ СВЕРХЪЕСТЕСТВЕННОЙ СИЛОЙ. ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, НЕ МАГИЯ ЛИ – СУМЕТЬ ПРЕВРАТИТЬ БЕСФОРМЕННУЮ СТАЛЬ ИЛИ ЖЕЛЕЗО В ИЗЯЩНОЕ ПРОИЗВЕДЕНИЕ ИСКУССТВА?!**

**Н**а выставке «Своими руками» ярко проявились таланты людей, увлеченных своим делом. Один из них – победитель в номинации «Ручная ковка», кузнец транспортного цеха ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Владимир Геннадьевич Грузденко. Мастерство ковки он освоил еще в молодости: по совету начальника и старших коллег вместо выбранной профессии слесаря решил поработать в кузнице и понял, что это ему по душе.

Владимир Геннадьевич работает на «ИНВЕСТХИМПРОМЕ» третий год. Единственный кузнец на предприятии занимается изготовлением и ремонтом различных инструментов и автомобильных деталей. Свои творческие

способности кузнец отлично применяет в ковке декоративных изделий, которой уделяет немало свободного времени.

«Сначала присматривался к тому, как воплощают свои художественные идеи коллеги, затем решил попробовать сделать что-то интересное и необычное сам. Образы для работ нахожу в повседневной жизни, когда гуляю по городу, присматриваюсь к затейливым узорам на изгородях... Также источником вдохновения служит природа», – говорит наш собеседник.

Но для воплощения «кованой» идеи одного внимательного взгляда мало: нужны хорошее знание особенностей металла, из которого создается изде-

лие, ювелирная дотошность, и, что не менее важно, терпение, – немало сил требуется, чтобы создать вещь, которая еще долго будет радовать и восхищать окружающих. Время изготовления зависит от сложности задуманного. С материалом обычно проблем не возникает: кузнец может дать вторую жизнь даже самым старым, уже начинающим ржаветь, но все еще подходящим для ковки предметам.

Увлечению мастера радуются и близкие: дома у Владимира Геннадьевича достаточно изысканных элементов декора, да и в просьбе товарищу выковать интересные детали для интерьера он никогда не откажет. Любимый орнамент нашего героя – цветочный, но диковинные растения он любит не только ковать, но и выращивать. Заботливый муж, отец двоих детей, дедушка троих внуков, знатный огородник – в общем, настоящий кузнец своего счастья. Владимир Грузденко – человек, который покорила металл своим трудолюбием и характером, а нас – обаянием и талантом.

*Дарья ПЕРФИЛЬЕВА*



# РАСКРОКОДИЛИЛИСЬ

**ИМЕННО ТАК МОЖНО ОХАРАКТЕРИЗОВАТЬ ДЕЙСТВО, КОТОРОЕ РАЗВЕРНУЛОСЬ 18 ОКТЯБРЯ ВО ВРЕМЯ ВСЕМ ИЗВЕСТНОЙ КОМАНДНОЙ ИГРЫ «КРОКОДИЛ».**

**В** рамках подготовки ко Второму корпоративному Кубку КВН «Титаны юмора» Молодежный центр предоставил возможность командам немного размяться перед выходом на большую сцену и повеселиться от души, несмотря на хмурую осеннюю погоду. Турнир по «Крокодилу» состоялся в ГК «Титан» уже во второй раз. Среди участников – как бывалые «моряки», так и дебютанты. За звание самых артистичных и догадливых боролись пять команд: «Сливы общества» (ЗАО «ГК «Титан»), «Приколисты.ру» («Омский каучук», цех 2-3-5), «137 Avenue» (ООО «Полиом»), «Жидкие гвозди» (ООО «ОСК-2000») и сборная «Омского каучука».

В первом раунде под названием «Разминка» участники должны были продемонстрировать искусство пантомимы и смекалку. Всего минута дава-

лась каждой команде для того чтобы объяснить жестами и угадать различные слова, причем не только предметы, но и действия, сложные абстракции, имена и даже целые выражения. В этом году организаторы решили несколько изменить правила «Крокодила» и ввели специальные У-карты, усложняющие или, наоборот, упрощающие объяснение. Например, в ходе игры команды использовали карточку, позволяющую им угадывать слово соперников, «137 Avenue» пускали в оборот бонус «Первая буква», благодаря которому они могли называть первую букву изображаемого слова. Также участники прибегали к карточкам «Дополнительная минута» и «Замена игрока». Таким образом, артистично жестикулируя, игрокам необходимо было тактически продумывать каждый свой ход. Даль-

видные стратеги из команды «Жидкие гвозди» стали в «Разминке» первыми.

Непреодолимым препятствием для многих оказалось искусство живописи, и, как следствие, второй раунд – «Рисование». Креативно изобразили маркером загаданное слово «Сливы общества», благодаря чему сравняли счет с лидерами. Наконец, в раунде «Вышибалы» самыми «крокодилыстами» стали «Жидкие гвозди». Они без труда угадывали всех известных персон, среди которых – Дженнифер Лопес, Александр Сергеевич Пушкин, Юрий Куклачев и Валерий Леонтьев. По итогам игры уверенную победу одержали «Сливы общества». Все участники в качестве призов получили увлекательные настольные игры.

Между тем, впереди нас ждет еще одно зрелищное событие – Второй корпоративный кубок КВН «Титаны юмора», в котором 8 ноября команды будут проявлять свою веселость и находчивость.

*Елизавета ПАВЛОВА*