

# Элемент<sup>22</sup>

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

**ТИТАН**  
группа компаний

№11 (42) ноябрь 2013 г.



**ПЛЮС СТО**

**с. 6-7**

**СЛАВА АГРАРИЯМ!**

**с. 8-9**

**ПОЙДЕМ В САД**

**с. 16-17**



## «ТИТАН» В РЕЙТИНГЕ «ИНТЕРФАКСА»

**Международная информационная группа «Интерфакс» опубликовала рейтинг фундаментальной эффективности 150 крупнейших российских компаний реального сектора экономики по итогам 2012 года, в котором Группа компаний «Титан» заняла 18-е место.**

При формировании рейтинга учитываются объемы продукции, произведенной на каждую единицу затраченной энергии и природных ресурсов, способности технологического оборудования выполнять работу с меньшим воздействием на окружающую среду, степень прозрачности бизнеса и тенденции изменения эффективности компании начиная с 2000 года.

Наличие рейтинга фундаментальной эффективности позволяет проводить сравнительную оценку предприятий, выявлять существующие производственные проблемы, определять наиболее современных, социально- и экологически ответственных участников рынка.

Аналитики отмечают, что компании, вошедшие в первую двадцатку рейтинга, помимо эколого-энергетической и технологической эффективности, демонстрируют высокий уровень показателя раскрытия информации и рост эффективности в последние 10-12 лет.

Так, показатель эко-энергетической эффективности Группы компаний «Титан» оценен в 141,6%, технологической эффективности – в 336,5%.

«За годы присутствия на рынке экологические рейтинги уже стали неотъемлемым элементом его регулирования, объективным барометром реальной эффективности российского бизнеса. Наши подходы при составлении методологии рейтинга полностью соответствуют современным зарубежным стандартам нефинансовой отчетности», – подчеркнул руководитель проекта «Интерфакс-ЭРА» Александр Мартынов.

В числе компаний, вошедших в первую двадцатку рейтинга, – ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «Генерирующая компания», ОАО «Куйбышеввазот», ОАО «Газпром нефтехим Салават».

## ДОРОГУ МОЛОДЫМ!

**С 15 по 17 ноября в рамках «Дней молодежи в Новосибирске» состоялся I межрегиональный Саммит работающей молодежи, собравший более 200 участников из 15 регионов страны.**



На Саммите

С докладом о реализации молодежной политики в Группе компаний «Титан» выступила координатор Молодежного центра Елизавета Павлова.

Мероприятие объединило на одной площадке представителей муниципальной власти, депутатского корпуса, работающей молодежи из Новосибирска, Омска, Новокузнецка, Уфы, Тюмени, Нового Уренгоя, Сургута, Горно-Алтайска, Иркутска и других российских городов.

Саммит прошел по инициативе комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска и Региональной ассоциации работающей молодежи при поддержке Ассоциации сибирских и дальневосточных городов.

Основная цель встречи – укрепление сотрудничества между молодежью промышленных предприятий и подразделений региональных и муниципальных органов власти по делам молодежи.

По мнению мэра Новосибирска Владимира Городецкого, саммит послужит стимулом для производственной и общественной активности молодого поколения.

Трехдневная программа Саммита включала образовательные блоки,

круглые столы, дискуссии, мастер-классы и тренинги. В центре внимания участников встречи оказались вопросы, посвященные взаимодействию работающей молодежи с органами муниципальной власти и профсоюзами, а также деятельности советов молодых специалистов на предприятиях. В рамках отдельного направления обсуждалась тема ресурсосбережения и энергоэффективности.

Свои презентации и проекты представили лидеры молодежных организаций крупнейших предприятий, среди которых – ООО «ЕВРАЗХолдинг», ОАО «Компания «Сухой», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ОАО «ЮТэйр-Инжиниринг», ОАО «СИБЛИТМАШ» и другие. В состав омской делегации вошли работники ГК «Титан», ОАО «ТГК-11» и ОМПО «Радиозавод им. А. С. Попова».

«Саммит позволил значительно расширить профессиональный кругозор в сфере работы с молодежью и наладить новые контакты с коллегами для дальнейшего взаимодействия. Опыт Группы компаний «Титан» вызвал живой интерес у участников и получил высокую оценку экспертов. Мероприятие прошло с пользой для нас. Практические рекомендации, полученные на Саммите, будем использовать в деятельности нашего Молодежного центра», – прокомментировала Елизавета Павлова.

В ближайшее время, с целью обсуждения прошедшего мероприятия, планируется встреча участников Саммита с представителями департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска.

## «ТИТАН» – КРУПНЕЙШИЙ НЕФТЕХИМИК СИБИРИ

**Группа компаний «Титан» заняла первое место среди предприятий химической и нефтехимической промышленности Сибирского федерального округа. Данные представлены Аналитическим центром журнала «Эксперт-Сибирь».**

Рейтинг 400 крупнейших компаний Сибири составлен на основе методики, разработанной РА «Эксперт» при поддержке Сибирского отделения РАН. Участники чарта ранжированы по объему реализации товаров и услуг в 2012 году.

Лучший результат среди 27 омских компаний продемонстрировала ГК «Титан», сохранив прошлогодние позиции и заняв 24-ую строчку.

В дополнительном рейтинге крупнейших компаний химической и нефтехимической промышленности, куда вошло 21 промышленное предприятие Сибири, Группа компаний «Титан» признана лидером.

По данным аналитиков, объем реализации компании за отчетный период составил 35,8 млрд рублей, что на 6,97% превышает показатель 2011 года.

# КОРОТКО О РАЗНОМ

**6 ноября** министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Виталий Эрлих побывал с рабочим визитом на объектах агропромышленного биокластера проекта «ПАРК». На встрече обсуждались вопросы взаимодействия с министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области, ведения строительно-монтажных работ и состояния инфраструктуры инвестиционных объектов.

**11 ноября** в Ресурсном центре Группы компаний «Титан» состоялось внутреннее обучение кадрового резерва по теме «PR-менеджмент». О принципах, направлениях и разновидностях корпоративных коммуникаций будущим управленцам рассказала начальник информационного отдела департамента по связям с общественностью ЗАО «ГК «Титан» Ирина Сушненкова.



На конференции

**14 ноября** в «Титан-Агро» прошла первая практическая ветеринарно-технологическая конференция по свиноводству. Двухдневное мероприятие включало

обсуждение новых методов лечения поголовья, а также посещение свиноводческого комплекса Петровский, где был произведен клинический осмотр животных. В конференции приняли участие представители контролирующих органов, ОмГАУ им. П.А. Столыпина, фармацевтических и ветеринарных компаний.

**21 ноября**, согласно установленному графику, Группа компаний «Титан» перечислила Государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» очередной платеж по кредиту, привлеченному на строительство Омского завода полипропилена.



На пути к победе

**28 ноября** завершились отборочные матчи первого этапа XXII областного турнира по мини-футболу на Кубок компании «ОША» памяти Александра Веретено. Команда ГК «Титан» продемонстрировала стабильную и уверенную игру и продолжит борьбу за главный приз в основном этапе соревнований, который начался 30 ноября.

## ДОБРО РЯДОМ

*Пятилетняя Лиза Безъязыкова – очень добрая и красивая девочка. Она активно проявляет интерес к жизни и стремится познавать мир. Но быть полноценным ребенком, бегать и играть с другими детьми ей не позволяет болезнь.*



С раннего детства девочка – инвалид с диагнозом «детский церебральный паралич». Передвигаться самостоятельно Лиза не может, любое движение ей дается с трудом, так как у нее нарушена координация, и все попытки встать на слабые ножки заканчиваются падением. Держать равновесие и ходить она может только при поддержке мамы. При этом у Лизы хорошо развиты ручки, и она очень любит рисовать.

Чтобы укрепить ноги, девочке необходимо пройти курс реабилитационных процедур. Один из высокотехнологичных медицинских центров в Москве согласился принять малышку на обследование и лечение. Стоимость реабилитации составляет 150 900 рублей. Самостоятельно оплатить пребывание в клинике семья Безъязыковых не может, поскольку их единственный доход – это заработок отца.

Семья Лизы надеется на помощь неравнодушных людей, ведь если удастся собрать необходимую сумму, у девочки будет шанс на полноценную жизнь!

Средства на лечение можно перечислить на расчетный счет.

Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля»  
Наименование платежа: пожертвование для Елизаветы Безъязыковой  
ИНН 5506074623, КПП 550601001,  
р/с 40703810902600191909  
в филиале «Омский» ОАО «ОТП Банк»  
БИК 045209777

к/с 30101810000000000777

Подробная информация на сайте:  
[www.childrenofplanet.com](http://www.childrenofplanet.com)

*P.S. Карина Казьмина, о которой мы рассказывали в предыдущих номерах нашей газеты, уже находится на лечении в московской клинике. Искренняя благодарность всем, кто откликнулся на просьбу о помощи!*

**Добро рядом!**

Продолжая хорошие традиции, Молодежный центр проводит акцию по сбору новогодних подарков для юных друзей ГК «Титан» – воспитанников детского дома №10. Игрушки и сладости, канцелярские товары и книги станут приятным сюрпризом для ребят.

Сбор подарков проходит до 25 декабря по адресу: пр. Губкина, 22, каб. 112

Дополнительная информация – по тел.: 925-474, IP 40-88

## ВЕСТИ С ПОЛЕЙ

**На полях АПК «Титан» собран один из самых высоких урожаев зерна за всю историю существования компании.**



Золото полей



Уборка урожая

Средняя урожайность зерновых в АПК «Титан» достигла 18,2 центнера с гектара, превысив средние показатели по Омской области.

Намолот зерна составил практически 100 тысяч тонн, что соответствует

показателю валового сбора зерна таких районов, как Горьковский или Кормиловский.

Урожайность в СП «Цветочное» (Русско-Полянский район), СП «Богдановское» (Нововаршавский район),

СП «Соловецкое» (Нижнеомский район) и СП «Сибирь» (Исилькульский район) превысила 21 центнер с гектара.

В хозяйствах на 3-8% перевыполнен план по заготовке сена и сенажа, почти вдвое – по заготовке силоса. Кроме того, подготовлен семенной материал для закладки партии семян под посев 2014 года.

Всего в жатве было задействовано 52 зерноуборочных комбайна. Наиболее высокие показатели продемонстрировали комбайнеры СП «Новоцарицыно» (Москаленский район) Нурбек Галиев и Максут Ханафин, намолотившие 3620 и 3460 тонн соответственно.

Напомним, к массовой уборке зерновых титановские аграрии приступили в первых числах сентября, в настоящее время 56,3 тысячи тонн зерна уже отправлено на элеваторы.

## ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ОАО «Омский каучук»	Инженер-программист 1С, инженер релейной защиты и автоматики, инженер электросвязи, грузчик, кладовщик склада металлов и заготовок, слесарь-ремонтник 4-6 разряда, электромонтер по ремонту электрооборудования 5-6 разряда, электромонтер по ремонту обмоток и изоляции 5 разряда	☎ <b>69-70-39</b> ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Полиом»	Кладовщик, слесарь КИПиА 5 разряда, электромонтер 4-5 разряда, аппаратчик электролиза 5 разряда, слесарь-ремонтник 5 разряда	☎ <b>92-54-78</b> ✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	Секретарь-референт (управление) <b>Свиноводческий комплекс:</b> слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, операторы СК и МФ по ветеринарной обработке животных, по приему, перегону и взвешиванию поголовья, по мойке и дезинфекции производственных помещений, оператор очистных сооружений, подсобный рабочий, грузчик <b>Мясокомбинат:</b> слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник <b>Комбикормовый завод:</b> оператор газовой котельной, уборщик территории	☎ <b>21-79-42</b> ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК-Титан»	Бухгалтер по начислению заработной платы	☎ <b>60-51-57</b> ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, производитель работ, ведущий экономист планово-экономического отдела, бетонщики, каменщики, машинист крана гусеничного (МКГ-25.01), разнорабочие	☎ <b>69-78-16</b> ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Подсобный рабочий (пиловочный участок), слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь КИПиА	☎ <b>69-78-12</b> ✉ info@sk.titan-build.ru
ЗАО «ГК «Титан»	Ведущий экономист отдела источников финансирования и управления капиталом	☎ <b>69-72-95</b> ✉ resume@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» [www.titan-omsk.ru](http://www.titan-omsk.ru) в разделе «Карьера»

## УРОКИ МУЗЫКИ

**Талантам надо помогать – так считает Дмитрий Маликов, побывавший с концертом инструментальной музыки в Омске 19 ноября 2013 года. В том, что у народного артиста России слова не расходятся с делом, убедилась Николь Слотина.**



Во власти танца

В Омск Дмитрий Маликов – известный композитор, певец, пианист и продюсер – приехал не только с концертом. Выступлению предшествовал благотворительный мастер-класс «Уроки музыки» для наиболее способных учеников омских музыкальных школ.

Среди счастливиц, которым выпала возможность увидеть и услышать знаменитость, оказалась 12-летняя Николь Слотина (мама – бухгалтер расчетной группы департамента бухгалтерского учета ЗАО «ГК «Титан» Елена Слотина).

Николь – разносторонне одаренный ребенок. Когда девочке исполнилось четыре года, родители поняли, что их гибкая малышка просто создана для танцев. Так она пришла в ансамбль «Солнышко». Затем – пять лет занятий в классе хореографии Детской школы искусств, а два года назад Николь успешно прошла отбор в хореографическую студию Омского государственного музыкального театра. Наша юная героиня активно участвует в концертах и постановках – она никогда не боялась сцены, ей нравится выступать перед любой аудиторией.

### Николь Слотина:

*– Когда мне сказали, что я пойду на мастер-класс Дмитрия Маликова, я почти запрыгала от радости. Мы сидели на балконе в Органном зале и смотрели, как на сцене выступали ребята, заранее отобранные на прослушивании. Они играли на различных инструментах и сольно, и вместе с Дмитрием. Потом он исполнил несколько сочинений. Маликов не только играл, но и рассказывал интересные случаи из своей жизни, давал советы, как продвигать творчество. Два часа пролетели незаметно. Он сказал, что человек должен заниматься тем, что нравится, и я с ним согласна. А на прощание Дмитрий спел песню «До завтра». Это было трогательно.*

Классическое хореографическое образование предполагает и обучение игре на музыкальных инструментах. Поэтому в шесть лет пальчики Николь забегали по черно-белым клавишам. Это пришлось ей по душе, и сейчас она посещает музыкальную студию при «Либеров-центре».

Танцами и музыкой интересы Николь не ограничиваются: с четырех лет она старательно изучает английский язык. Занятия, репетиции и выступления не мешают ей получать отличные оценки в школе. При этом девочка стремится развиваться как личность и пробовать что-то новое. В столь юном возрасте Николь уже задумывается о будущем: она намерена получить хорошее образование, в будущем – открыть свое дело, а для души – танцевать и выступать на сцене.

Пожелаем ей удачи!

Ирина НИКИШОВА

СРОЧНО  
НУЖНЫ  
ДЕНЬГИ?

ВЗЯЛ И КУПИЛ

от 13%

ГODOVЫХ\*

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КРЕДИТ  
«НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ»

СОБИНБАНК

г. Омск, ул. М.ЖУКОВА, д.74/1

(3812) 533 118

\*Кредит предоставляется на срок от 1 до 5 лет (срок кратен 12 месяцам); размер кредита от 30 000 рублей РФ до 2 000 000 рублей РФ. Решение о выдаче кредита и его параметрах принимается исключительно по усмотрению ОАО «Собинбанк» на основании оценки кредитоспособности Заемщика, запроса Заемщика и категории Заемщика. Штраф за просрочку внесения аннуитетного платежа либо его части - 0,15% от суммы неисполненного денежного обязательства за каждый календарный день просрочки. Неустойка за просрочку исполнения требования Банка о досрочном возврате кредита и уплате процентов - 0,15% от суммы всех денежных обязательств по кредитному договору, за исключением начисленных штрафных санкций, за каждый календарный день просрочки.

© 006\_007



# ПРО 100 ФАКТЫ: «ПОЛИОМ» В ЦИФРАХ

25 НОЯБРЯ 2013 ГОДА ОМСКИЙ ЗАВОД ПОЛИПРОПИЛЕНА ВЫПУСТИЛ СТОТЫСЯЧНУЮ ТОННУ ПРОДУКЦИИ. О ПЕРВЫХ КРУПНЫХ ЦИФРАХ В СОВСЕМ ЕЩЕ МОЛОДОЙ ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ – НАШ МАТЕРИАЛ.



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
ЗАО «ГК «ТИТАН»  
МИХАИЛ СУТЯГИНСКИЙ:**

– На проектную мощность предприятие вышло около полугода назад, и 100-тысячная тонна полипропилена – это общее достижение, итог усилий всех работников. Поздравляю коллектив ООО «Полиом» и желаю успеха в достижении новых высот. Кроме того, отдельная благодарность – рабочим и специалистам предприятий Группы компаний «Титан», которые принимали участие в строительстве и пусконаладке нового предприятия.



**ДИРЕКТОР ООО «ПОЛИОМ»  
ОЛЕГ МОЛОШАНОВ:**

– Поздравляю работников завода со знаменательным событием – выпуском 100-тысячной тонны полипропилена. Этим результатом мы по праву гордимся. Сейчас предприятие обладает мощной современной производственной базой и широкими перспективами для дальнейшего развития. Но главное богатство – это, конечно же, люди, слаженный коллектив профессионалов. Спасибо за труд, доброго вам здоровья, благополучия и успехов в делах!

## Познавательное

- 25** единиц лабораторного оборудования лучших мировых производителей
- 410** рабочих мест
- 98** марок полипропилена
- +280** °C максимальная температура химических процессов
- +2** °C минимальная температура химических процессов
- 96,5** метров самая высокая точка предприятия
- более 100** потребителей продукции



### Слово потребителям

#### ДИРЕКТОР ООО «ПК «ОМСКПОЛИМЕРТАРА» АЛЕКСАНДР ЛОЖЕЧНИКОВ:

– Раньше мы приобретали сырье в Томске. Омский полипропилен закупаем с момента запуска завода, причем мы были первыми покупателями. Конечно, приобретать сырье в Омске выгоднее – это, как минимум, существенная экономия на доставке. Нас устраивает и стоимость, и качество продукции. Планируем сотрудничать с «Полиомом» впредь.

## Полезно

- 100** тысяч тонн полипропилена – это:
- 116** тысяч тонн БОПП-пленки, или
- 270** тысяч километров водопроводных труб диаметром 50 мм, или
- 48,6** миллиарда пластиковых стаканчиков.
- 5** тысяч фур потребовалось для отгрузки 100 тысяч тонн полипропилена.

## Интересно

Кроме того, на «Полиоме» трудятся самые веселые и находчивые работники Группы компаний «Титан».

**I** место во Втором корпоративном Кубке КВН «Титаны юмора» – тому подтверждение.

Самое молодое предприятие федерального проекта «ПАРК» – оно же и самое посещаемое.

**более 10** делегаций из разных уголков земного шара

**более 20** экскурсий школьников, студентов и журналистов побывали на «Полиоме» с момента его открытия

Ирина КОЛГАНОВА



# ПРАЗДНИК УРОЖАЯ

**КОГДА ПРИРОДА ПОГРУЖАЕТСЯ В СОН, А НА ОПУСТЕВШИХ ПОЛЯХ СТАНОВИТСЯ ПО-ОСЕННЕМУ ТИХО, НАСТУПАЕТ ВРЕМЯ ПОДВЕСТИ ИТОГИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ГОДА И НАГРАДИТЬ ТЕХ, БЕЗ КОГО НАША ЖИЗНЬ БЫЛА БЫ ПРОСТО НЕМЫСЛИМА. 13 НОЯБРЯ В ГК «ТИТАН» СОСТОЯЛОСЬ ПРАЗДНОВАНИЕ ДНЯ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ.**

## ПРОГУЛКА ПО ПАРКУ

В этом году профессиональный праздник титановских аграриев прошел в новом, масштабном формате под условным девизом «Дружим кластерами!» – труженников агропромышленного комплекса проекта «ПАРК» принимали на одном из крупнейших нефтехимических предприятий Омского региона.

Первым номером программы стала экскурсия на промышленные площадки Группы компаний «Титан» – более 120 работников из девяти хозяйств АПК «Титан» и трех подразделений «Титан-Агро» посетили завод «Омский каучук», Омский завод полипропилена, Комбикормовый завод Пушкинский.

«Экскурсия – отличная! Посмотрел, как живет компания, с каким размахом

работает. Огромное впечатление произвели заводы, на которых мы побывали», – поделился мнением тракторист-машинист Андрей Ткачев (СП «Сибирь», Исилькульский район).

Больше всего гостей поразил молодой красавец «Полионом» – блестящие под ноябрьским солнцем установки и взмывающие в небо колонны не могли оставить равнодушными даже далеких от нефтехимической промышленности аграриев. Здесь они не только пополнили багаж знаний информацией о новом предприятии, но также смогли «угоститься» образцами омского полипропилена.

## ТОРЖЕСТВЕННЫЙ МОМЕНТ

После экскурсии героев праздника ждал концерт и торжественное собрание, на

котором в адрес трудового коллектива прозвучали поздравления и слова благодарности генерального директора ЗАО «ГК «Титан» Валерия Бойко, председателя Совета директоров ООО «Титан-Агро» Юрия Сутягинского, генерального директора ООО «Титан-Агро» Игоря Габидулина и генерального директора ООО «АПК «Титан» Сергея Сарикова.

Новшества и нестандартный подход проявились и в такой, казалось бы, привычной процедуре, как награждение. В этом году трем супергероям – обладателям почетных грамот министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области было присвоено еще и звание лидеров уборочной кампании – 2013. Безоговорочными победителями трудового соперничества на полях АПК «Титан» стали тракторист-машинист Игорь Белобородов (СП «Соловецкое», Нижнеомский район), тракторист-машинист Нурбек Галеев (СП «Новоцарицыно», Москаленский район) и тракторист-машинист Владимир Рубаненко (СП «Цветочное», Русско-Полянский район).

«Спасибо вам за золотые руки, которые позволили в этом году полу-





На Омском заводе полипропилена



Награда от ПК «Титан»



Фото на память



Праздник в разгаре



Признание руководства



Закрытый показ

- В этом году урожай зерновых в АПК «Титан» собран с 55 000 га, это почти на 100 квадратных километров больше территории Андорры и немногим меньше Сингапура.
- Всего намолочено почти 100 000 тонн зерновых. Хлебом из муки, которая получится в результате переработки зерна, можно целый год кормить все население Эстонии.
- За 10 месяцев 2013 года работники животноводческих хозяйств ООО «АПК «Титан» отправили на переработку почти 4 миллиона килограммов молока. Если разлить его по стаканам, получится 20 миллионов порций. Можно было бы угостить титановским молоком всю Голландию, а оставшегося хватило бы каждому жителю Армении.

чить небывалый урожай. Надеюсь, что совместными усилиями мы приумножим агропищевую кластер в регионе», – подчеркнул заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Павел Павлов.

По итогам уборочной кампании были определены и победители в специальных номинациях. Так, лучшим агрономом признан ведущий агроном СП «Новоцарицыно» Андрей Гергерт – специалист по выращиванию зерновых, масличных культур и семян многолетних трав. Титул лучшего инженера-механика присвоен ведущему инженеру-механику СП «Соловецкое» Ивану Лахину, сумевшему сохранить минимальное число отказов в работе техники. Лучшим заведующим зернотоком стал Юрий Шариков (СП «Сибирь»), стаж работы которого в отрасли превышает 40 лет.

Не остались без внимания и животноводы – награды получили рабочие по

уходу за животными, операторы машинного доения, а также ветеринарный врач СП «Цветочное» Надежда Родько, разрабатывавшая противомаститную систему лечения животных (эта система позволила снизить уровень заболеваемости буренок маститом до 1% – Э<sup>22</sup>).

Группе сотрудников свиноводческого комплекса Петровский за вклад в развитие ООО «Титан-Агро» был вручен сертификат на участие в командообразующем тренинге.

Всего корпоративные награды – почетные грамоты и благодарственные письма – получили 52 специалиста ООО «АПК «Титан» и ООО «Титан-Агро», а также коллектив пункта временного питания СП «Новоцарицыно».

«Сегодняшний праздник мне очень понравился. Интересно было побывать с экскурсией на заводах, узнать много нового о Группе компаний «Титан». Конечно, приятно получить награду – это хороший

стимул, чтобы трудиться дальше», – отметила награжденная благодарственным письмом ЗАО «ГК «Титан» оператор машинного доения Ольга Духовская (СП «Юбилейное», Саргатский район).

## НА ДЕСЕРТ

Получив заслуженные награды и насладившись духовной пищей в виде танцевальных, вокальных и музыкальных номеров, виновники торжества проследовали в гостеприимно распахнувший свои двери комбинат общественного питания ОАО «Омский каучук», чтобы подкрепить положительные впечатления вкусным обедом, приготовленным заботливыми руками заводских поваров. Но и на этом день не закончился!

Финальным аккордом стало коллективное посещение кинотеатра – в режиме «закрытого показа» труженики полей и ферм познакомились с новинкой отечественного кинематографа – патристическим блокбастером «Сталинград 3D».

Одним словом, этот осенний праздник стал для титановских аграриев не только короткой передышкой в непрерывной битве за высокие надои и богатый урожай, но и доказательством того, что их нелегкий, благородный и такой необходимый всем нам труд оценен по достоинству.

Ирина СУШЕНКОВА

ПЕРВЫЙ  
ВТОРНИК  
СРЕДА  
ЧЕТВЕРГ  
ПЯТНИЦА  
СУББОТА  
ВОСКРЕСЕНЬЕ



ВТОРНИК

СРЕДА

3

День юриста

**Фотокорреспондент департамента по связям с общественностью ЗАО «ГК «Титан» Юрий Чубаров:**  
– Я уже несколько месяцев занимаюсь аргентинским танго – самым чувственным и красивым танцем! С детства мечтал об этом, и только сейчас мне удалось посвятить себя любимому увлечению.

10

День прав человека

11

Всемирный день танго

**Ведущий юрисконсульт ЗАО «ГК «Титан» Татьяна Куличенко:**  
– В школьную пору представления о работе юриста были связаны только с адвокатами и судьями. На практике оказалось, что юриспруденция востребована практически во всех сферах деятельности человека. В нашем деле нельзя останавливаться на достигнутом: юрист обязан профессионально развиваться. Поздравляю всех коллег и желаю новых успехов в работе! Надеюсь, юристы продолжают вносить свой вклад в развитие и процветание «Титана».

Всемирный день футбола

Не забудьте поздравить футболистов «Титана»! На полях городских турниров честь Группы компаний защищают работники «ОСК-2000» Влад Хирковский, Иван Конюско, Станислав Бебякин, Виктор Козловский, Игорь Кузнецов, Максим Кусакин и полиомовец Иван Грицан. Желаем нашим спортсменам точных пасов, красивых голов, преданных болельщиков и новых побед!

17

День ракетных войск стратегического назначения

25

Поздравляем всех, кто выполняет свой воинский долг в рядах ракетных войск! Это удел смелых, справедливых и сильных мужчин. Желаем нашим ракетчикам крепкого здоровья, хорошего настроения и благополучия! Достигайте поставленных целей в работе и семейной жизни!



30

31

Новый год

Ура! Последний рабочий день в этом году! Праздник к нам приходит! Не забудьте нарядить новогоднюю елку, приготовить подарки для близких и друзей, украсить праздничный стол мандаринами и любимыми яствами, и, самое главное, загадать заветное желание!

ЧЕТВЕРГ

5

Всемирный день волонтеров

ПЯТНИЦА

6

12

«Пришел Наум – пора братья за ум», – говорили на Руси. По старой традиции именно в этот день детей начинали учить грамоте. Титановцы же никогда не перестают получать новые знания. Например, в настоящее время по Президентской программе подготовки управленческих кадров обучается 10 работников предприятий ГК «Титан».

19

Международный день помощи бедным



26

На нефтехимических предприятиях ГК «Титан» тоже трудятся спасатели – бойцы пожарной охраны и газоспасательного отряда. От всей души поздравляем наших героев с профессиональным праздником! Благодарим за надежную службу и готовность к подвигу! Желаем, чтобы в жизни никогда не возникло чрезвычайных ситуаций и над головой всегда было ясное небо!

27

День спасателя



28

Международный день кино

ВОСКРЕСЕНЬЕ

1

8

Всемирный день детского телевидения и радиовещания

15

Международный день чая

22

День энергетика

23

Оглянитесь вокруг – у нас светло и тепло! Этим утром мы одзяны нашим энергетикам. Читайте об одном из представителей этой жизненно необходимой профессии на стр. 12-13.

Студия игрового кино «Твист» готовит к выпуску цикл телепередач под названием «От 8 до 17». Цель проекта – рассказать о рабочих профессиях устами детей и уже состоявшихся специалистов. Героями программ стали и титановцы: работники завода «Омский каучук» – электромонтер электроцеха Мария Батурина, слесарь РМЦ Сергей Евсеев, токарь РМЦ Владимир Бизин, а также водитель большегрузных авто ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Петр Беленько.

14

День Наума Грамотника

Ни одно наше чаепитие не обходится без сладенького. Рецепт такой «вкусняшки» поделилась секретарь-референт ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Юлия Шмакова. Готовим творожно-морковную запеканку: манную крупу (0,5 ст.) заливаем кефиром (1 ст.) и оставляем на 30 минут. Морковь (2-3 шт.) отвариваем, натираем на мелкой терке. Творог (200 гр.) протираем через сито и выкладываем в охлажденную морковь. Взбиваем яйца (2 шт.), добавляем манную крупу, ванилин (1 пакетик), мед (3 ст. л.) и все перемешиваем. Выкладываем массу в смазанную маслом и слегка присыпанную манкой форму. Выпекаем 20-25 минут в разогретой духовке при температуре 180°C.



# С МАКСИМАЛЬНЫМ КПД

**ПРИХОДЯ ДОМОЙ ИЛИ НА РАБОТУ, МЫ, НЕ ЗАДУМЫВАЯСЬ, ВКЛЮЧАЕМ СВЕТ, А В ЗИМНИЕ ДЕНЬКИ НАСЛАЖДАЕМСЯ УЮТНЫМ ТЕПЛОМ. В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ЭНЕРГЕТИКА НАШ РАССКАЗ – ОБ ОДНОМ ИЗ ТЕХ, КТО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЭТОТ КОМФОРТ НА НАШИХ РАБОЧИХ МЕСТАХ. ВСТРЕЧАЙТЕ – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК» АНДРЕЙ САГУНОВ.**

## ПОСЛУЖНОЙ СПИСОК

Предпосылки к тому, что наш герой свяжет судьбу с энергетикой, было немало. Во-первых, малой родиной Андрея Сагунова является небольшой казахстанский городок Экибастуз, известный своими ГРЭС, самым большим в мире угольным разрезом и огромной дымовой трубой электростанции. Во-вторых, он вырос в семье, где культивировались рабочие профессии: папа был сварщиком, а мама – химиком. Еще в детстве он понял, что желает работать на производстве, где видишь и ощущаешь реальные результаты своего труда.

Окончив Павлодарский государственный университет по специальности «Тепловые и электрические станции», Андрей сразу решил погрузиться в профессиональную деятельность и устроился машинистом котлов на угольную ТЭС.

«Здесь мой характер закалялся, как сталь! Нередко приходилось выполнять тяжелую черновую работу, одна только расшлаковка котлов чего стоила», – рассказывает наш герой. Именно тогда Андрей, будучи честен перед собой, понял, что хочет как можно меньше оставаться в таких условиях. Поэтому, желая расширить профессиональный

кругозор и приобрести новые полезные знания, в 2002 году он поступил в тот же вуз на экономический факультет, где получил второе высшее образование по специальности «Экономика и управление на предприятии».

«В наше время одним высшим образованием никого не удивишь, да и всю жизнь стоять около станка я не хотел, поэтому и пошел учиться, осознавая, что в перспективе эти знания мне очень пригодятся», – говорит Андрей.

## ТИТАНИЧЕСКИЙ ТРУД

Заводская ТЭС стала вторым местом работы Андрея Сагунова. Ему повезло, как сам он говорит, участвовать в строительстве и пусконаладке этого стратегически важного объекта. Узнав от коллеги, что в сибирском городе планируется возвести новую ТЭС, он отправился в Омск, где ему предложили попробовать свои профессиональные силы.

«Мне было очень интересно принять участие в реализации такого масштабного проекта практически «с нуля».

Хотелось применить все свои знания на практике, и здесь удачно подвернулась такая возможность», – делится Андрей. Действительно, для молодого человека, выросшего в городе энергетиков (так называют Экибастуз – Э<sup>2</sup>), это было настоящим боевым крещением.

«Далеко не каждому выпадает шанс построить и ввести в эксплуатацию подобную станцию практически в чистом поле, да и еще меньше чем за год», – рассказывает он.

Несмотря на то, что наш герой впервые оказался на строительной площадке, он энергично включился в процесс и в итоге стал куратором теплотехнических объектов: работал с проектировщиками, монтажниками, поставщиками.

Основные трудности были связаны непосредственно с началом эксплуатации станции.

«В период первых пусков нам всем пришлось «покувыркаться». Неделями работали без выходных, вечеровали. Даже один Новый год встретили на объекте. Самое интересное – это никого не возмущало. Мы знали, что наш труд направлен на достижение масштабной цели – обеспечить в кратчайшие сроки промышленные предприятия необходимыми энергоресурсами и тем самым снизить себестоимость основной продукции», – вспоминает напряженные будни наш собеседник.

Как видим, Андрей Сагунов уверенно прошел путь по карьерной лестнице от машиниста котлов до заместителя главного энергетика завода «Омский каучук». Это он считает своим личным достижением. В чем же секрет успеха нашего профессионала? По его убеждению, в любом деле важно объективно оценивать свои силы и принимать взвешенные решения. Это умение позволило ему успешно завершить обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров в 2009 году. «Благодаря воспитанию родителей и знаниям, полученным от руководителей-наставников, я уверен, что нерешаемых задач не существует», – утверждает Андрей Сагунов.

### ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЕ БУДНИ

Сегодня наш энергетик курирует несколько заводских объектов – ТЭС, цех



На заводской ТЭС с Алексеем Тищенко

### Начальник ТЭС завода «Омский каучук» Алексей Тищенко:

– Андрей Сагунов – молодой и перспективный руководитель, буквально на вес золота. Он всегда охотно помогает нам решать производственные задачи и вопросы, с которыми мы сталкиваемся в повседневной деятельности. Дает дельные советы и рекомендации. Мне комфортно с ним работать, и я рад, что на нашем предприятии есть такие специалисты, знающие свое дело.

Е-8 и 28-й цех. Одна из его основных функциональных обязанностей – экономия и грамотное распределение топливно-энергетических ресурсов. Задача не из простых, но для инженера-теплоэнергетика и выпускника экономфака – вполне выполнимая. Андрей Сагунов – всегда на передовой рабочего фронта: организация правильной эксплуатации энергоустановок, составление титульных списков на проведение капремонта и реконструкции, пуска наладка теплосилового, энергетического и насосно-компрессорного оборудования. В общем, перечень должностных обязанностей достаточно обширный. Но текущая работа не мешает думать о светлом и теплом будущем. Дело ближайшей перспективы – реализация программы энергоэффективности и энергосбережения.

«Мы понимаем, что на нас лежит ответственность за надежное и бесперебойное жизнеобеспечение «Омского каучука» и «Полиома». Несмотря на то что удалось полностью исключить проблему аварийных остановов, мы постоянно стремимся усовершенство-

вать систему паро- и холодоснабжения», – делится планами энергетик.

На вопрос, откуда же наш профессионал черпает энергию для своих достижений, он честно признался, что важно уверенно идти к намеченной цели, при этом развивать в себе, помимо профессиональных навыков, стрессоустойчивость и постоянно самосовершенствоваться.

«Чем труднее этот путь – тем сильнее ты становишься», – уверен Андрей Сагунов. Согласитесь, с такой философией никакие трудности не станут серьезным препятствием.

### В ЧАС ДОСУГА

Работа – работой, а от будничного напряжения Андрея Сагунова отвлекают приятные семейные хлопоты. Свободное время он посвящает детям. Дочка Даша в следующем году пополнит ряды первоклашек и сейчас вместе с родителями готовится к этому ответственному шагу. А вот двухлетнему Ване пока еще рано думать об учебе – он только пошел в садик.

Андрей Сагунов – активный спортивный болельщик. С шести лет поддерживает любимую футбольную команду «Динамо» (Киев). Сейчас к списку фаворитов нашего собеседника добавились питерский «Зенит» и омский «Авангард». В числе его музыкальных предпочтений – группа «Чайф». Кроме того, он является поклонником творчества Робертом Де Ниро.

Елизавета ПАВЛОВА

### Главный энергетик завода «Омский каучук» Владимир Кильтуй:

– Знаю Андрея Сагунова как толкового специалиста, активно участвовавшего в строительстве и пусконаладке заводской теплоэлектростанции. В нашей деятельности важно оперативно принимать верные решения. У Андрея это хорошо получается. Он исполнительный и ответственный, требовательный к себе и своим коллегам. Умеет грамотно и эффективно строить свою работу.



# Дружеский праздник

**РАННИМ УТРОМ 20 НОЯБРЯ 2013 ГОДА Холлы ОФИСОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» НАПОЛНИЛИСЬ ЗЕЛЕНЫМИ, СИНИМИ И БЕЛЫМИ ВОЗДУШНЫМИ ШАРАМИ. УЛЫБКИ РАСЦВЕТАЛИ НА ЛИЦАХ СОТРУДНИКОВ, СО ВСЕХ СТОРОН ЗВУЧАЛИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ. ТАК ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОРПОРАЦИЙ НАЧАЛА ПРАЗДНОВАНИЕ 24-ГО ДНЯ РОЖДЕНИЯ.**

**В** этот день в далеком 1998 году Михаил Сулягинский создал при комитете комсомола ПО «Омскнефтеоргсинтез» молодежный центр «Титан». С тех пор пройден огромный путь, и сегодня ГК «Титан» – один из основных налогоплательщиков Омской области, крупнейший сибирский экспортер, оператор федерального проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры».

Первыми готовиться ко дню рождения компании по традиции начали спортсмены. В преддверии праздника состоялся блиц-турнир по мини-футболу, в котором приняли участие девять команд. Сильнейшей стала сборная

ООО «Кирпичный завод СК», второе место заняли работники завода ОАО «Омский каучук», бронза досталась ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».

На торжественном собрании в честь дня рождения Группы компаний трудовой коллектив поздравил генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко.

«Прошедший год ознаменовался для нас открытием нового высокотехнологического предприятия – Омского завода полипропилена. Уверен, впереди нас ждут новые производственные успехи. Сейчас, на рубеже 25-летия компании, мы можем прогнозировать высокие показатели и динамичное

развитие наших предприятий», – подчеркнул он.

Главным событием праздника стало награждение лучших титановцев. Почетные грамоты получили семь человек: работники ЗАО «ГК «Титан» Эдуард Агафонов, Егор Гофман, Наталья Мандер, Ирина Суворова, Наталья Шевченко, работники ОАО «Омский каучук» Сергей Франк и Вячеслав Щелгавин.

Благодарственными письмами были отмечены шесть человек: работники ЗАО «ГК «Титан» Наталья Брем, Татьяна Иванова, Наталья Куницкая, Ольга Маслюк, Виталий Царенко и работник ОАО «Омский каучук» Дмитрий Казмирчук.

«Что я чувствую? Конечно, большую радость. Всегда приятно оказаться в числе «самых-самых», видеть, что твою работу ценят. Как и у других, в этот день у меня праздничное настроение», – поделилась эмоциями начальник производственного отдела производственно-технического департамента ЗАО «ГК «Титан» Ирина Суворова.

Кроме того, выпускникам кадрового резерва ГК «Титан» Игорю Пушкову и Елене Шерешик были вручены сертификаты об успешном прохождении обучения и ценные подарки.

Торжество осталось позади, и «Титан» начал готовиться к празднованию своего 25-летия.

Ирина НИКИШОВА

## **Внимание! В преддверии юбилея ГК «Титан» объявляется творческий конкурс!**

*Разыскиваются стихотворения, песни, сонеты, частушки, рассказы и повести, посвященные нашей компании. Авторы: Вы, Ваши друзья и родственники.*

*Присылайте свои творения на электронный адрес: [element22@titan-omsk.ru](mailto:element22@titan-omsk.ru) или приносите в редакцию (пр. Губкина, 22, каб. 112).*

*Итоги конкурса будут подведены в ноябре 2014 года.*

*Самых талантливых ждут призы!*



## **СОГАЗ предлагает частным клиентам следующие страховые продукты:**

### **Страхование автомобиля по рискам:**

- ущерб;
- хищение/угон;
- страхование гражданской ответственности;
- страхование от несчастного случая лиц, находящихся в автомобиле.

### **Страхование от несчастных случаев:**

- телесные повреждения;
- ушибы;
- переломы;
- сотрясения;
- отравления;
- переохлаждение и т.д.

### **Страхование личного имущества:**

- квартиры;
- загородные дома;
- прочие строения;
- домашнее имущество.

### **Страхование путешественников:**

- на случай непредвиденных медицинских расходов;
- гарантированная помощь 24 часа в сутки в любой стране мира.

### **Ипотечное страхование:**

- страхование заемщика от несчастных случаев;
- страхование предмета залога;
- титульное страхование;
- страхование ответственности заемщика за невозврат кредита;
- страхование гражданской ответственности перед третьими лицами.

**Омский филиал ОАО «СОГАЗ»**  
г. Омск, ул. Гагарина, 8/1, оф. 210-215  
Тел.: 201-940, 212-943, 200-963  
E-mail: [omsk@sogaz.ru](mailto:omsk@sogaz.ru)

О перечне программ по добровольным видам страхования, на которые распространяются особые условия, вы можете узнать у представителей ОАО «СОГАЗ».

**СОГАЗ**  
СТРАХОВАЯ ГРУППА

**8 800 333 0 888**  
[www.sogaz.ru](http://www.sogaz.ru)



# ДЕТСКИЙ ВОПРОС

**22 НОЯБРЯ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ДЕПУТАТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ОМСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА АЛЕКСАНДРА ИВАНОВА С РАБОТНИКАМИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН». ГЛАВНОЙ ТЕМОЙ ОБСУЖДЕНИЯ СТАЛИ ВОПРОСЫ ОФОРМЛЕНИЯ ДЕТЕЙ В ДЕТСКИЕ ДОШКОЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ. ПУБЛИКУЕМ ОТЧЕТ ОБ ИТОГАХ ВСТРЕЧИ.**



## СТАТИСТИКА

На сегодняшний день нехватка мест в детских садах – одна из серьезных городских проблем. Причины ее возникновения следующие.

В 1990-м году на территории города Омска насчитывалось 437 дошкольных учреждений (219 ведомственных и 122 муниципальных).

В связи с социально-экономическими реформами, произошедшими в стране, а также с необходимостью соблюдения требований Роспотребнадзора, запрещающих размещение

детских садов в жилых помещениях, количество дошкольных учреждений сократилось до 187 (по данным официальной статистики на 1 января 2013 года). Их посещают 41 тысяча ребят, а еще 49 тысяч состоят в очереди. Омская область по этому вопросу – в числе пяти наиболее неблагоприятных регионов в стране.

Из 49 тысяч ребят, находящихся в очереди, только 12 900 – в возрасте от трех до семи лет. Именно на них распространяется действие Указа Президента России «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки». Согласно данному документу, очередь в детские дошкольные учреждения должна быть ликвидирована к 2017 году, и сейчас

в этом направлении принимаются активные меры.

## ПУТИ РЕШЕНИЯ

Если в период с 1990 по 2013 год в Омске был сдан в эксплуатацию всего лишь один детский сад, то в этом году уже построено два новых дошкольных учреждения и один детский сад полностью реконструирован (места получили 750 малышей). Кроме того, продолжена реализация программы по размещению выпускных групп дошкольных учреждений в действующих школьных, где переоборудовано две тысячи мест для ребят в возрасте шести-семи лет.

Еще один путь решения проблемы – пристройки к существующим учреждениям на основе легковозводимых технологий. По этой технологии уже возведено одно здание, запланировано еще шесть, на 100 детей каждое.

Определенные сложности возникают с возвратом детских садов в муниципальную собственность, так как те, которые строились ранее, не соответствуют современным пожар-



ным нормам, и реконструкция одного заведения обойдется в 86-90 миллионов рублей.

При возведении новых дошкольных учреждений также имеются затруднения. С одной стороны, деньги выделены, с другой – проблематично найти подходящую под детские сады территорию. Причина в том, что, согласно постановлению Правительства Российской Федерации, новые детские дошкольные учреждения должны быть рассчитаны не менее чем на 330 мест, иначе их строительство будет осуществляться за счет местного бюджета.

Кроме того, с будущего года в Омске начнется также возведение детских садов по концессионным соглашениям. Общий объем инвестиций, необходимых для строительства, составляет около двух миллиардов рублей.

### ТЕКУЩИЕ ВОПРОСЫ

Присутствующие на встрече работники ГК «Титан» активно задавали вопросы. Вот наиболее популярные из них:

#### ■ про судебные решения

Если говорить объективно, проблема с детскими садами актуальна не для всех районов города. В некоторых административных округах, например,

в Октябрьском, очередь практически отсутствует. В отдельных микрорайонах (как правило, расположенных на окраине), есть и свободные места, но мало кто согласится возить ребенка из одного конца города в другой. Территориальная удаленность является серьезным препятствием и для тех родителей, кто получил решение суда об обеспечении ребенка местом в детском саду, так как в этом случае также предлагаются свободные места без учета места проживания семьи.

#### ■ про частные детсады

Альтернативой муниципальным детским садам являются частные. Сейчас на территории города действуют 49 частных детских садов, но, по данным министерства образования Омской области, их всего семь. Именно столько учреждений имеют лицензию на реализацию общеобразовательных программ дошкольного образования, и, выбирая детский сад, родители должны быть внимательнее. Средняя стоимость пребывания ребенка в частном заведении составляет около 23 тысяч рублей в месяц. Их посещает три с половиной тысячи детей, но три тысячи параллельно стоит и в очереди в муниципальный детский сад.

#### ■ про постановку на учет и льготы

Встать на очередь в детский сад можно лично, через службу одного окна, или воспользовавшись электронной записью на официальном портале Администрации города Омска. Перечень необходимых документов можно найти там же, на портале.

Окружные комиссии заседают ежемесячно, но в основном новый набор малышей происходит весной и осенью. Есть категории детей, для которых предусмотрены льготы для поступления, в их числе – ребята из неблагополучных, неполных семей, а также те, чьи родители работают в правоохранительных органах.

#### ■ про стоимость

На сегодняшний день стоимость содержания одного ребенка в дошкольном учреждении составляет порядка семи тысяч рублей в месяц. До вступления в силу нового закона об образовании плата родителей за содержание ребенка в учреждениях, реализующих программу дошкольного образования, не могла превышать 20% затрат государства (1400 рублей). Сейчас ограничения отменены, но говорить о повышении родительской платы пока еще рано.

Ирина КОЛГАНОВА

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ \* МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ

АВТОКРЕДИТ СУБСИДИРОВАН ГОСУДАРСТВОМ

ВЗЯЛ И ПОЕХАЛ

6% ОТ ГОДОВЫХ\*

ПРОГРАММЫ АВТОКРЕДИТОВАНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ СУБСИДИЕЙ

СОБИНБАНК

г. ОМСК, ул. М. ЖУКОВА, д. 74/1  
(3812) 533 118

ОАО «Собинбанк». Генеральная лицензия Банка России №1317

\* Указанная ставка действует по программе «АВТО-БУМ - субсидирование»: рассчитана как разница между процентной ставкой, указанной в программах и 2/3 ставки рефинансирования Банка России (действующая с 14.09.2012 г. по н.в. ставка рефинансирования Банка России 8,25%) при условиях кредитования на 1 год и первоначальном взносе от 50% от стоимости авто. Размер кредита от 50 000 рублей РФ до 637 500 рублей РФ. Условия выдачи кредита: залог приобретаемого автомобиля; страхование приобретаемого автомобиля по рискам КАСКО на полную стоимость автомобиля (выгодоприобретателем является ОАО «Собинбанк», осуществляется по тарифам страховых компаний за счет собственных средств Заемщика). Решение о выдаче кредита и его параметрах принимается исключительно по усмотрению ОАО «Собинбанк». Штрафы, пени: за просрочку внесения ежемесячного платежа - 0,15% от суммы неисполненных денежных обязательств за каждый календарный день просрочки; за просрочку исполнения требования о досрочном возврате кредита и уплате процентов - 0,15% от суммы задолженности за каждый календарный день просрочки; за просрочку предоставления ПТС на автомобиль - 100 рублей за каждый календарный день просрочки; за уклонение от действий, необходимых для реализации предмета залога - 3% от оценки предмета залога за каждый факт нарушения; за неисполнение обязательств по оплате КАСКО - 8000 за каждый факт нарушения. Подробности на сайте [www.sobinbank.ru](http://www.sobinbank.ru).

© 006 006

## ЭКОЛОГИКА

**Заботиться об охране окружающей среды путем наведения порядка на территории не только полезно, но и выгодно – подобные мероприятия, заимствованные из опыта недавнего прошлого, дают заметный экологический и экономический эффект.**

«Сложно говорить о производственных достижениях, если вокруг цехов – грязь и мусор. Основной вопрос здесь не только в финансовых ресурсах, но и во внутренней культуре человека», – так считают руководители ГК «Титан», и с ними трудно не согласиться.

Отличительной особенностью Группы компаний наряду с производственными рекордами и финансово-экономическими показателями должен стал опрятный внешний вид производственных объектов.

Данная инициатива была поддержана работниками, и одновременно с другими мероприятиями по благоустройству на территории предприятий начался сбор лома черных и цветных металлов.

Сбор металлических отходов ведется достаточно активно. Согласно статистическим данным, предоставленным отделом снабжения ЗАО «ГК «Титан», с начала 2013 года по настоящее время собрано и отгружено потребителям порядка 1250 тонн лома черных металлов и 90 тонн лома цветных металлов. Наиболее «урожайными» для стали и чугуна стали апрель и август, а для цветмета – апрель, июль и ноябрь.

Экономический эффект такой деятельности для сдатчика и для переработчика очевиден: первый получает деньги, а второму переплавка металлических отходов обходится во много раз дешевле, чем выплавка новой стали из руды, ведь для производства 1 тонны стали требуется 5 тонн сырья при выплавке из руды или всего лишь 1,1 тонны металлолома.

Кроме того, таким образом достигается и значимый экологический эффект – территория очищается от загрязнения, при переплавке вторчермета выделяется меньше вредных веществ, снижается расход топлива и воды, сокращается износ оборудования, не говоря уже об экономии природного сырья.

Продланную работу по праву можно считать успешной, и в следующем году она будет продолжена.

*Ирина НИКИШОВА*

# КАЧЕСТВО НА КОНТРОЛЕ

**ТРАДИЦИОННО ПО ОКОНЧАНИИ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЗАО «ГК «ТИТАН» И ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК» ПРОШЛИ КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ, НА КОТОРЫХ РАССМАТРИВАЛИСЬ РЕЗУЛЬТАТЫ НАДЗОРНОГО АУДИТА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА.**

Представитель высшего руководства по системе менеджмента Валерий Фролов в своем докладе отметил, что аудиторы ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» работали эффективно, большое внимание уделялось системе планирования, реализации политики, формированию целей и задач для их достижения. В целом эксперты дали положительную оценку действующей системе менеджмента. По результатам анализа надзорного аудита службами менеджмента сформулированы рекомендации по ее улучшению.

Итоги результатов внутренних аудитов, степень выполнения запланированных мероприятий были доведены до сведения членов координационного совета директором департамента по стратегическому развитию и системе менеджмента ЗАО «ГК «Титан» Татьяной Жук и начальником службы менеджмента ОАО «Омский каучук» Игорем Хромовым. Всего в третьем квартале в ЗАО «ГК «Титан» зафиксировано 12 несоответствий, в ОАО «Омский каучук» – 44. Больше всего замечаний было выявлено по невыполнению требований стандарта ISO 9001 (27,3%) и внутренних документов (22,7%). Руководителями подразделений запланированы корректирующие действия, направленные на устранение причин этих несоответствий.

О результатах управления процессами с докладами выступили владельцы процессов: заместители генерального директора ЗАО «ГК «Титан» по направлениям деятельности и руководители ОАО «Омский каучук». Докладчиками отмечено, что основные показатели процессов находятся в допустимых пределах: план производства каучуков выполнен на 122%, МТБЭ – на 99%, фенола – на 92%. Планы по реализации основной продук-

ции выполнены на 95,12%. Показатели текучести кадров в ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» соответствуют запланированным и составляют 2,2%. Помимо этого, были рассмотрены и другие показатели функционирования процессов за отчетный период.

Руководитель службы производственной безопасности ОАО «Омский каучук» Петр Файн сообщил о функционировании систем менеджмента охраны труда и экологии. Согласно запланированным мероприятиям выполнены работы по улучшению санитарно-гигиенических условий для работников цехов 6-6 а и 2-3-5. Случаев отравления на производстве, превышения концентрации вредных веществ в выбросах на границе санитарно-защитной зоны и на внутренних источниках не зафиксировано.

Подводя итоги, генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко отметил недостаточное взаимодействие руководителей предприятий, входящих в Группу компаний, в том числе незаинтересованность отдельных руководителей в стандартизации деятельности. Он предложил пересмотреть систему мотивации и стимулирования работников, учесть в ней показатели качества управления процессами, направленными на достижение запланированных результатов и обратить внимание на повышение исполнительской дисциплины.

В ООО «Полиом» и ООО «Титан-Агро» также проведены очередные заседания Координационных советов. Члены советов обсудили широкий круг вопросов, связанных с разработкой и внедрением системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007 на предприятиях.

*Департамент СМ*

# ОСТРОВОК РАДОСТИ

**ХОББИ ИЛИ ХОТЯ БЫ ЛЕГКОЕ УВЛЕЧЕНИЕ ЕСТЬ ПОЧТИ У КАЖДОГО, ВЕДЬ ЭТО НЕ ТОЛЬКО СПОСОБ ПРИЯТНО ПРОВЕСТИ ВРЕМЯ, НО И ОТЛИЧНОЕ СРЕДСТВО БОРЬБЫ СО СКУКОЙ И СТРЕССОМ – ГАРАНТИРОВАННО РАСШИРЯЕТ КРУГОЗОР, РАЗВИВАЕТ ТВОРЧЕСКИЕ СПОСОБНОСТИ И ДЕЛАЕТ НАШУ ЖИЗНЬ ИНТЕРЕСНЕЕ.**



Прошедшая в сентябре 2013 года корпоративная выставка «Своими руками» открыла новые грани творческого самовыражения работников Группы компаний «Титан», освоивших в качестве хобби садоводство, кузнечное дело, живопись, вышивку и дизайн окружающей среды.

Полосатые зебры и изящные лебеди, пятнистые жирафы и веселые белки, аисты с длинными шеями и пестрые попугаи вперемешку с мультяшными Чебурашкой и Геней и сказочными драконами – такой дикий зверинец зоопарк встречает каждого, пришедшего в гости к Владимиру Мальцеву. Украшением и благоустройством своего сада Владимир Мальцев занимается три года. С чего началось это увлечение, он уже и не помнит.

Слесарь лечебно-оздоровительного центра «Химик» с большим отрывом победил в номинации «Мастер на все руки» на сентябрьской выставке: его засажженный «пальмами» и утопающий в цветах придомовой участок в Красноярске кажется подлинным островком радости и веселья.

«Человек я активный, люблю участвовать во всем новом, радовать людей. Когда увидел объявление о выставке, долго не раздумывал – почему бы и нет? Интересно же и себя показать, и на других посмотреть», – говорит он.

В своих силах наш герой мог бы и не сомневаться: его творения и прежде привлекали внимание соседей, коллег, поселковой администрации и даже удостоились похвальных грамот.

Вдохновение ландшафтный дизайнер находит во всем – в картинах природы, мультфильмах и ярких открытках, а потом идеи воплощаются при помощи подручных материалов: спиленных деревьев, списанных покрышек, ПЭТ-бутылок. В дело идут даже старые детские игрушки. Секреты изготовления фигур он черпает в Интернете и специализированных журналах. Мастер «дружит» не только с плотницким инструментом, но также с кистью и красками – он разрисовывает скульптуры, декорирует лавочки, превращает металлические гаражи в уютные домики. Не отстают от главы семейства и домочадцы: за пышными клумбами бережно ухаживают супруга и дочь Владимира Мальцева.

Соседи «островком радости» довольны: очень уж здорово у дизайнера-самородка получается преобразить территорию. Многие приходят сюда сфотографироваться и предлагают продолжить благоустройство за пределами участка. Не останавливает ценителей прекрасного и смена времен года: напротив, зимой количество желающих быть запечатленными на фоне заснеженных жирафов и шелестящих на ветру «пальм» только возрастает.

После победы на выставке коллеги из ЛОЦ «Химик» попросили Владимира Мальцева заняться украшением территории родного предприятия. Мастер (недавно, между прочим, отметивший 60-летие – Э<sup>22</sup>) согласился, но с одним условием: сначала он планирует реализовать очередной проект на своем участке – обустроить мини-прудик с деревянным мостиком и сидящим на нем рыбаком. К работе над новым творением он приступит весной будущего года.

Ирина НИКИШОВА



Привет из сказки



«Баба Яга против»



Сибирские тропики

# КВН обмен мнениями

ИГРОКАМ ВАЖНО МНЕНИЕ БОЛЕЛЬЩИКОВ. В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, ЗРИТЕЛЯМ ИНТЕРЕСНО, КАКИЕ ЭМОЦИИ ИСПЫТЫВАЮТ НА СЦЕНЕ УЧАСТНИКИ. ДВЕ ДЕВУШКИ, НАХОДИВШИЕСЯ НА ВТОРОМ КОРПОРАТИВНОМ КУБКЕ КВН «ПО РАЗНЫЕ СТОРОНЫ БАРРИКАД», ДЕЛЯТСЯ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ.



**Техник-технолог ООО «Полиом»  
Кристина Воронович  
(команда «137 Avenue»)**

– Изначально мне предложили пополнить ряды болельщиков. Но, имея опыт подобных выступлений, я решила, что больше пользы принесу на сцене.

Безусловно, за время подготовки к Кубку мы стали дружнее. Конечно, не обошлось без трудностей. Например, наш сценарий постоянно менялся, последние коррективы вносились буквально за день до выступления. Признаюсь честно, настрой у нас был боевой – мы шли только за победой. И никакого волнения не испытывали – полный зал улыбающихся зрителей только прибавлял сил. Кроме того, у нас была мощная группа поддержки!

Благодаря КВН мы стали одной командой и сейчас продолжаем общаться, понемногу готовимся к следующему Кубку. Я очень рада, что мы победили, но это не повод расслабляться, а стимул для новых достижений!



**Делопроизводитель ООО «Титан-Агро»  
Ксения Чеканова:**

– На корпоративном кубке КВН я была впервые, все очень понравилось: приятная атмосфера, жизнерадостные зрители, добродушное жюри. Команды – молодцы! Номера разноплановые, не похоже друг на друга, много было смешных и забавных моментов. Болельщики не отставали от участников и поддерживали их как могли.

На мой взгляд, такие мероприятия очень важны: с одной стороны, это позитивное времяпрепровождение, с другой – шаг к сплочению коллектива. Если бы наше предприятие принимало участие в Кубке, я бы обязательно покинула ряды болельщиков: раньше я нередко участвовала в подобных мероприятиях! Два часа пролетели совсем незаметно, остались положительные эмоции и приятные впечатления, которые запомнятся надолго!

Ирина КОЛГАНОВА, Елизавета ПАВЛОВА