



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

ТУТАН
группа компаний

№2 (90)

ФЕВРАЛЬ
2018 г.



6

РИФ
ПРОЙДЕН

8

НАЧАЛО
ПАРТНЕРСТВА

15

А НУ-КА,
ПАРНИ!



На обложке

Завод «Полиом» – самое молодое нефтехимическое предприятие в регионе – более 5 лет прошло с момента начала промышленного производства. «Молодое» оно и по возрасту персонала.

207 полиомовцев (более 50% от среднесписочной численности работников) имеют возраст до 35 лет. Современные технологии, применяемые на «Полиоме», требуют глубоких профессиональных знаний: 220 заводчан уже имеют высшее образование, есть и те, кто учится в вузах без отрыва от производства.

9 семей работников совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» уже можно считать династиями: в цехах и службах завода трудятся оба супруга. В молодых семьях полиомовцев в 2017 году родилось 12 малышей.

На обложке – трое молодых и перспективных специалистов ООО «Полиом»: лаборант химанализа Виктория Приходько, уже знакомый читателям начальник смены цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ Денис Прохоренко и лаборант химанализа Валентина Бутакова.

ЦИФРА НОМЕРА

2

стратегических
соглашения

подписал Михаил Сутягинский на Российском инвестиционном форуме в Сочи. Подробнее – на с. 6.



Милые женщины!

От имени сильной половины коллектива ГК «Титан» примите поздравления с солнечным праздником – 8 Марта!

Каждый человек, вне зависимости от возраста, ждет весны. Ведь весна – это самое прекрасное время года, наполненное ожиданием новых свершений и достижений, которые обязательно приведут к положительным изменениям в жизни.

Вы много значите для нас. Ваша утонченная красота и женственность, мягкая заботливость и мудрость сочетаются с отличными деловыми качествами и профессиональной дисциплиной. Вы являетесь для мужчин-коллег источником вдохновения и примером для подражания.

В этот замечательный праздник желаю вам исполнения всех заветных желаний, искреннего восхищения и комплиментов. Пусть день будет наполнен любовью и станет отправной точкой в новом витке вашего счастья!

Председатель
Совета директоров
АО «ГК «Титан»
М.А. Сутягинский

Наша страна, наш президент, наш выбор!

18 марта 2018 года в Российской Федерации состоятся выборы Президента страны. Голосовать легко! Принять участие в выборах может любой гражданин страны, достигший 18 лет.

Для тех, кто не проживает по месту своей регистрации или в день голосования 18 марта 2018 года будет на работе, учебе, в командировке или в любом другом месте вдали от места своей регистрации и своего избирательного участка, сообщаем: проголосовать легко по месту своего нахождения.

Для этого с 25 февраля по 12 марта 2018 года необходимо подать заявление в любую участковую избирательную комиссию, указав в нем номер выбранного избирательного участка. Выбрать избирательный участок можно: по бесплатному

федеральному номеру телефона ЦИК России 8-800-707-2018; на сайте ЦИК России www.cikrf.ru и сайте Избирательной комиссии Омской области www.omsk.izbirkom.ru с 31 января 2018 года; подобрать удобный избирательный участок также помогут в пунктах приема заявлений.

Новый порядок голосования поможет реализации избирательных прав граждан, которые будут находиться в день голосования не по месту регистрации. Теперь избиратели свободны в выборе участка для голосования. Приходите на выборы! От вашего голоса зависит будущее России!



Мы продолжаем рассказы-вать о волонтерских проектах в нашем регионе, а также о мероприятиях программы «Добрый «Титан».

«Снежный десант»

В феврале в Омской области в 3-й раз прошла акция «Снежный десант». 20 февраля, возрождая традиции тимуровцев, 140 волонтеров – бойцов Омского областного студенческого отряда, отправились в 16 районов Омской области помогать пожилым людям в уборке снега на придомовых участках, для того чтобы весной избежать их подтопления.

Поделались теплом

26 февраля в ГК «Титан» завершилась благотворительная акция «Утеплись и поделись!». В рамках акции титановцы делились теплой взрослой и детской одеждой, игрушками. Собранные вещи переданы организатору – КУ г. Омска «Центр социальной поддержки населения» (ЦПСН). По сообщению ЦПСН, к акции присоединились коллективы 94 предприятий Омска, собравшие и передавшие почти 8000 единиц вещей. Спасибо работникам ГК «Титан» за доброту!

Форум добра

6 марта члены Молодежного центра социальных инициатив ГК «Титан» Максим Гречанин и Мария Погребная, а также председатель Совета молодежи ПАО «Омский каучук» Дмитрий Бобочков откроют дверь в мир добровольчества на «Доброфоруме-2018». Молодежная площадка в Конгресс-холле (ул. 70 лет Октября, 25, корп. 4) соберет 450 представителей добровольческого движения региона. В программе: презентация направлений добровольческой деятельности в 2018 году и мероприятий проекта «Добрая карта Омской области», мотивационная сессия, панельная дискуссия по развитию добровольчества. Организатором форума является Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области. Работники Группы компаний представят корпоративную благотворительную программу «Добрый «Титан».

Коротко о разном



Передача хоккейной формы

31 января

на площадке «Титана» состоялась передача представителям школы села Жалтыр снаряжения, необходимого для проведения уроков физической культуры. Выпускник Жалтырской средней школы №4, глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский вручил представителям образовательного учреждения десять полных комплектов хоккейной формы для школьной команды и инвентарь для оснащения спортивного зала и осуществления военно-патриотического воспитания. ГК «Титан» оказывает школе благотворительную помощь с 2008 года.

15 февраля

- В Правительстве Омской области прошла рабочая встреча с руководством Агробиотехнологического и Нефтехимического промышленных кластеров Омской области. Стороны обсудили развитие в регионе промышленных кластеров, текущий статус подготовки их Дорожных карт.
- На площадке ООО «Титан-Агро», одного из якорных предприятий Агробиотехнологического промышленного кластера Омской области, побывал коммерческий директор ООО ПО «Сиббиофарм» (г. Новосибирск) Максим Силин. Цель встречи – переговоры о сотрудничестве по поставке различных ингредиентов: ферментных препаратов, пробиотиков, пребиотиков, синбиотиков и других продуктов, призванных повысить эффективность кормления животных и птицы.
- в офисе ГК «Титан» состоялось награждение победителей киновикторины «Стоп-кадр». Нужные и полезные подарки получили работники РМЦ ПАО «Омский каучук» Андрей Христоролюбов



Наши киноманы

и Виктор Сарин, а также представитель управляющей компании Ирина Окунева. Играйте с нами!

- заместитель директора департамента маркетинга АО «ГК «Титан» Евгения Шанторенко приняла участие в конференции «ПЭТФ-2018» в Москве. Участники, среди которых – крупнейшие производители и потребители ПЭТФ, обсудили ситуацию на рынке и прогнозы по импорту.

В феврале

- обновилась аналитические данные по производству и потреблению нефтехимической продукции ПАО «Омский каучук» в 2017 году. Завод увеличил долю в производстве бутадиен-метилстирольных каучуков с 26% до 27%, в очередной раз войдя в тройку крупнейших производителей этих каучуков в России. Доля в российском производстве МТБЭ выросла с 21% до 24%. Выросла и доля в потреблении. Завод стал лидером на внутреннем рынке бутадиен-метилстирольных каучуков (37%), на предприятии ГК «Титан» также выпущено 29% потребленного в России в 2017 году МТБЭ.
- специалисты ООО «ОСК-2000» произвели монтаж 156 метров кабельных эстакад на площадке завода «Омский каучук». В течение месяца также были выполнены мероприятия по монтажу фундамента под емкость в цехе 101-105.

16 марта

на заводе «Омский каучук» состоится второй конкурс «Мисс «Омский каучук». Претендентками на титул стали четыре творческие и позитивные девушки. Организатор конкурса – Совет молодежи предприятия.

О кадрах

О событиях февраля и мероприятиях, запланированных на март, сообщает департамент по управлению персоналом АО «ГК «Титан».

В феврале с целью унификации процедур и локальных нормативных актов на предприятиях ГК «Титан» (ПАО «Омский каучук», ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» и ООО «Титан-Агро») прошел кадровый аудит.

28 февраля зам. директора департамента по управлению персоналом Елена Турушева в качестве члена Государственной аттестационной комиссии примет участие в защите квалификационных работ выпускников ОмГУ им. Ф.М. Достоевского.

На март запланировано обучение корпоративного кадрового резерва по теме «Системное мышление руководителя». Кроме того, работники управляющей компании пройдут обучение по системе ценообразования в строительстве, по учету основных средств, а также по предотвращению хищений и потерь имущества предприятия.

Пишем по-русски

14 апреля титановцы смогут проверить свою грамотность на «Тотальном диктante», организатором которого традиционно является ОмГУ им. Ф. М. Достоевского.

В 2017 году диктант написали 5800 омичей (Омск занял 4-е место по числу участников акции среди 858 городов из 71 страны). Работники Группы компаний участвуют в данном проекте с 2014 года и не раз получали заслуженные награды в номинациях «Самый грамотный коллектив» и «Самый дружный коллектив». В 2017 году ГК «Титан» учредила специальную номинацию «Самый грамотный нефтехимик».

В 2018 году в Омской области Всероссийская образовательная акция пройдет уже в 7-й раз, и «Титан» традиционно включится в борьбу за звание коллектива высокой культуры письменной речи. Записаться на диктант можно до 10 апреля по тел.: 92-54-74 или 51-82 (внут.) в департаменте по связям с общественностью.

Меткость победила

19 февраля, в преддверии Дня защитника Отечества, в ГК «Титан» прошли традиционные соревнования по пулевой стрельбе, в которых состязались 7 команд предприятий.

В рамках комплексной Спартакиады Группы компаний первенствовала команда «Омский каучук-1» (цех Е-2, 106 очков), второе место заняли стрелки «Омского каучука-2» (заводоуправление, 98 очков), а замкнула тройку призеров команда «Титан-Агро» (91 очко). Лучшими снайперами состязания стали Станислав Пимшин (ООО «Полиом») и Кирилл Кулындин (ПАО «Омский каучук»), по итогам пяти зачетных выстрелов выбившие 43 очка из 50-ти возможных.

Спартакиада продолжается. 3 марта на площадке Центра лыжного спорта (ул. Березовая, 4) пройдут лыжные гонки (женщины – 3 км, мужчины – 5 км), на которых титановские спортсмены смогут сдать норматив по лыжному бегу в рамках ВФСК ГТО. Для этого необходимо: 1) зарегистрироваться на сайте ГТО (gto.ru) и получить свой идентификационный VIN-номер; 2) скачать на сайте Областного физ-



В самое яблочко!

культурно-спортивного клуба «Урожай» (urogai55.ru) и распечатать бланк медицинского допуска; 3) с бланком и паспортом здоровья обратиться к терапевту по месту жительства либо в медучреждение в рамках ДМС. Имея допуск, на базе ГК «Титан» можно будет также сдать нормативы ГТО по плаванию, подтягиванию (муж.), отжиманию (жен.) и прыжкам в длину.

В марте также состоится первенство ГК «Титан» по шахматам.

Добро пожаловать!

20 февраля на площадке крупнейшего нефтехимического предприятия ГК «Титан» – завода «Омский каучук» – побывали ученики 9-го класса лицея №92. Эта экскурсия стала первой, проведенной в 2018 году в рамках проекта «Тропинками ПАРКа».



Прикосновение к нефтехимии

В корпоративном музее ребятам рассказали о достижениях отечественных химиков-органиков, об истории ПАО «Омский каучук» и ГК «Титан», о продукции, выпускаемой заводом и ее применении. После инструктажа по правилам промбезопасности гостям выдали средства индивидуальной защиты. На заводе они посетили лабораторию по контролю за производством каучуков и латексов. Начальник лаборатории Клавдия Филиппова расска-

зала ребятам о производстве каучука, марочном ассортименте, о химических и физико-механических испытаниях, которые проходит омский полимер. Школьники осмотрели лабораторное оборудование и образцы каучука. «Химия – классная наука!» – хором сообщили после экскурсии школьники.

Довольна результатом и педагог, учитель физики БОУ г. Омска «Лицей №92» Елена Початкова: «Профорориентационная составляющая – на «пять»! Даже стало немного обидно, что теперь ребята переключат внимание на химию, ведь сейчас они выбирают будущей профиль обучения. Экскурсовод – профессионал, чувствуется, что она любит свое дело, даже мне, далекой от химии, было интересно».

ГК «Титан» реализует проект «Тропинками ПАРКа» с 2011 года. С сентября 2017 года «Титан» является участником проекта «Развитие промышленного туризма на территории города Омска».

Испытание на прочность

9 февраля в ЛДС им. Л. Киселева состоялся важный матч ХК «Титан» против хоккеистов «СибирьгазСервиса» – прямых конкурентов в борьбе за I место в Отборочном этапе НХЛ в Омской области.

В прошлом году соперники играли под знаменами ХК «Колчак». Матч выдался зрелищным и напряженным. К 54-й минуте «СибирьгазСервис» вел со счетом 2:0. Затем на 55-й минуте форвард «Титана» Олег Усенко отыграл одну шайбу, а спустя три минуты Евгений Сероух (играющий тренер ХК «Титан» восстановил равновесие. 2:2 и «Титан» удержал I место в сезоне. «Сегодня встречались две равные по уровню команды. Нам не повезло, сначала мы пропустили нелепые шайбы. Дальше противник создавал более опасные моменты, но выручал вратарь», – отметил защитник ХК «Титан» Владимир Клепинин.

17 февраля – снова победа. Наши хоккеисты разгромили «Юнис-Ладу» со счетом 12:1. Лучшим игроком стал нападающий Валерий Смирнов.

28 февраля в ЛДС им. А. Кожевникова состоится очередной матч Отборочного этапа НХЛ в Омской области, ХК «Титан» сразится с ХК «Алмаз». Почетным гостем встречи станет двукратный чемпион Олимпийских игр и чемпион мира по хоккею с шайбой Александр Кожевников.

Сводки из залов

В февральских футбольных баталиях сражаются титановские футболисты.

Продолжается чемпионат Открытой Любительской Футбольной Лиги по футзалу. 14 февраля ФК «Титан» победил клуб «Целинник» со счетом 8:7 и занимает 3-е место в турнирной таблице.

17 февраля титановская команда приняла участие в спортивном празднике «Олимпийцы среди нас!» в рамках окружного этапа XVI городской зимней спартакиады «Спортивный город». На турнире по мини-футболу они заняли 1-е место, в финале обыграв команду «Маяк» 1:0.



Малышка Ева

Помощь Еве

На страницах корпоративной газеты «Элемент²²» мы публикуем историю маленькой девочки, подопечной Благотворительного центра «Радуга», которой нужна наша помощь.

Крошечная Ева – долгожданный ребенок в молодой семье Калайтан. Маме Анастасии хотелось именно девочку, чтобы «бантики завязывать и в кружевные платья наряжать». Маленькой Еве нет и года, но у нее тяжелый недуг: с самого рождения девочка вместе с мамой находится в больнице с диагнозом «поражение ЦНС, синегнойная инфекция». Опутанная трубочками, она дышит только с помощью дорогостоящего аппарата искусственной вентиляции легких (ИВЛ). Через этот аппарат в легкие ребенка принудительно подается газовая смесь (кислород и сжатый осушенный воздух) и удаляется углекислый газ. Без высокотехнологичного аппарата девочка не сможет жить.

В настоящее время встал вопрос о выписке Евы из реанимации. Для малышки есть только один выход: семье Калайтан нужно приобрести свое медицинское оборудование, тогда девочка будет расти дома, рядом со своей семьей. Кроме этого аппарата, требуются расходные материалы – дыхательные трубки, вакуумный экстрактор, концентратор кислорода, ингалятор и пульсоксиметр. Стоимость оборудования – 928 тысяч 844 рубля, и для его покупки родителям Евы нужно содействие омичей. Без нашей помощи им не справиться с бедой.

О способах помочь узнавайте на сайте БЦ «Радуга» www.raduga-omsk.ru и по тел.: 908-902, 24-68-60. Пожертвовать деньги можно с помощью банковской карты или через интернет-кошелек, а также через ящики для сбора средств.

Вакансии

Актуальные вакансии
ГК «Титан» и ООО «Полиом».

ПАО «Омский каучук»

Инженер-химик 1 кат.; лаборант химического анализа; инженер-конструктор (ПГС, сектор КИПиА); инженер-сметчик; инженер-программист; аппаратчик; слесарь-ремонтник; слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин; машинист холодильных установок; кабельщик-спайщик; повар; пекарь.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

специалист по обучению и развитию персонала (на период д/о); ведущий специалист по автоматизации, связи и информационным технологиям.

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ evtheeva.va@poliom-omsk.ru

ООО «Титан-Агро»

Начальник отдела реализации мяса; инженер по комплектации.

Свинокомплекс «Петровский»:

оператор СК и МФ (по обслуживанию свиноголовья); слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-электрик; дезинфектор; подсобный рабочий.

Комбикормовый завод «Пушкинский»: грузчик.

Мясокомбинат «Пушкинский»: подсобный рабочий; грузчик.

☎ 21-79-41

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Автоэлектрик-диагност.

☎ 69-71-25

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru

АО «ГК «Титан»

секретарь; переводчик (английский, немецкий языки); менеджер по продвижению; ведущий инженер общестроительных работ.

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий – на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».



СОЧИ. ФОРУМ. ФЕВРАЛЬ

Февраль – особый месяц в деловом календаре: представители власти и бизнеса собираются в Сочи, чтобы на Российском инвестиционном форуме (РИФ) обсудить будущее страны. В авторитетном мероприятии снова принял участие глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

НЕ РАСХОДИТСЯ С ДЕЛОМ

15 февраля, в первый день работы РИФ председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» выступил на тематической секции «Новые индустриальные модели. Контрактное производство и межрегиональная кооперация как инструмент привлечения инвестиций» (модератор – директор Ассоциации кластеров и технопарков Андрей Шпиленко).

Выступление Михаила Сутягинского было посвящено проблемам и перспективам кластерного развития Омской области. Основатель ГК «Титан» говорил о мерах господдержки бизнеса и важности межрегионального взаимодействия. «Сейчас мы активно работаем с четырьмя регионами. Где-то нет зарегистрированного кластера нашего направления, а межрегиональная кооперация в любом случае нужна. В Воронежской области, например, пытаются разместить производство белка из жмыха подсолнечника, а нам эта тема хорошо известна. Объединившись, мы могли бы производить более

500 тысяч тонн высококачественной продукции», – подчеркнул он.

Андрей Шпиленко напомнил присутствующим, что предприятия ГК «Титан» являются якорными участниками Нефтехимического и Агробиотехнологического промышленных кластеров Омской области.

«Сегодня важна скорость решения вопросов поддержки кластерного развития. Недостаточно просто подписать документы и два года раскачиваться – тогда и тема отпадет, – добавил Михаил Сутягинский. – Например, мы сегодня развиваем цепочку от фенола-ацетона до эпоксидных смол, что соответствует программе импортозамещения, однако в рамках кластера пока ты не получишь кредит на проект, ты не можешь претендовать на субсидирование или компенсацию затрат».

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕ

На форуме Группа компаний заключила два стратегических соглашения. С Евразийским банком развития (ЕАБР) подписано Соглашение о наме-

рениях по реализации инвестпроектов в области создания производств мирового класса, не имеющих аналогов в странах ЕвразЭС. Второй документ был подписан ГК «Титан», Внешэкономбанком и главой Омской области Александром Бурковым. Он предполагает взаимодействие в рамках реализации проекта по глубокой переработке нефтехимического сырья.

ПОДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ

16 февраля – во второй день работы РИФ-2018 состоялся круглый стол «Промышленные кластеры: новый этап индустриализации Кубани», на который Михаил Сутягинский был приглашен в качестве эксперта. С целью обсуждения проектов Группы компаний глава «Титана» во время форума провел встречи с руководителями органов законодательной и исполнительной власти регионов, депутатами ГД РФ, представителями финансовых структур и бизнес-сообщества.

Татьяна ВОРОНОВА

ЗАМЕНА ПО ПЛАНУ

В феврале на производстве ВОД и СУГ ПАО «Омский каучук» продолжаются работы по замене теплообменного оборудования. Место действия – цех Д-2, куда также поступило новое аналитическое оборудование.



Два новых теплообменных аппарата уже находятся на площадке. В течение ближайших 2-3 недель в цехе будет произведена замена первого аппарата, после включения его в работу подразделение приступит к замене аналогичного аппарата. «Согласно Инвестиционной программе развития ПАО «Омский каучук» для повышения эффективности конденсации контактного газа в 2017 году мы заменили один теплообменный аппарат в отделении Д-3, в 2018-м по графику меняем там же еще два аппарата. Наша конечная цель – обновить первую ступень узла конденсации контактного газа на 100%», – рассказал начальник цеха Д-2 Илья Кувайцев.

Напомним читателям принцип работы устанавливаемых теплообменных аппаратов. В трубное пространство аппарата поступает промоборотная вода для охлаждения, а в межтрубное пространство – контактный газ температурой 90-105°C, который конденсируется и превращается в жидкость. Тот объем газа, который не сконденсировался, идет дальше на следующую ступень конденсации, где вместо воды используется хладагент с температурой 0°C.

Илья Кувайцев также подчеркнул на преимущества современных теплообменников: они оснащены плавающей головкой, благодаря которой теплообменник можно выводить в ремонт и производить чистку корпуса изнутри, КПД новинок значительно выше, чем у предшественников, а габариты – в три раза меньше. Благодаря установке нового теплообменного оборудования в цехе значительно снизится расход основного сырья за счет уменьшения потерь фракции углеводородов (C_4) в топливную сеть и на 25% сократится потребление промоборотной воды.

В цех Д-2 поступила еще одна единица нового оборудования – отечественный двухпоточный хроматограф, предназначенный для определения содержания углеводов в контактном газе с реакторных блоков РБ-1 и РБ-2. Этот хроматограф позволит цеху получать данные по блокам один раз в час и оперативно реагировать на изменение концентрации изобутиленов, корректируя технологический режим, тем самым добиваясь улучшения качества целевого продукта.

Максим ГРЕЧАНИН



Фасовка комбикорма

Есть результат

В ноябре 2017 года комбикормовый завод «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро») начал работать с одной из птицефабрик Тюменской области.

По заказу тюменского предприятия работники комбикормового завода «Пушкинский» подготовили 3 рецепта кормов для бройлеров – ПК 5-1, ПК 5-2 и ПК 6, соответствующие фазам роста «Старт», «Рост» и «Финиш». Рецепты были рассчитаны на трехфазное кормление данного кросса птицы (кроссы – межпородные гибриды, обладающие улучшенными характеристиками относительно родительских пород). Всего ККЗ «Пушкинский» отгрузил птицефабрике 500 тонн комбикорма, при этом максимальные объемы пришлись на начало сотрудничества.

Тюменским бройлерам омский комбикорм пришелся по вкусу. Оптимальный питательный состав подобран за счет различных добавок, витаминно-минеральных комплексов и премиксов – всего порядка 60 компонентов, которые обеспечивают здоровье, развитие и рост птицы.

Сотрудничество с птицефабрикой из соседнего региона продолжается, но первые результаты уже можно оценить: к концу фазы «Старта» в 7-дневном возрасте бройлеры достигли веса 180 гр. Ранее, до использования комбикорма производства ККЗ «Пушкинский», недельные цыплята весили около 120-150 гр. Есть результаты и на второй фазе «Рост»: бройлеры в возрасте 14 дней набирают вес до 450-500 гр, что на 10% больше, чем до применения комбикорма. Выводы относительно финишной фазы еще предстоит сделать.

ККЗ «Пушкинский» поставляет комбикорма не только в Тюмень, но и на предприятия Омской, Новосибирской, Свердловской областей, а также в другие регионы страны.

Татьяна ВОРОНОВА

НОВЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Три новых погрузчика ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», о прибытии которых в Омск мы писали в конце 2017 года, трудятся на площадке завода «Омский каучук» в складском цехе Е-6. Они получили отличную оценку водителей.

Одна из главных эксплуатационных характеристик любого транспортного средства – расход топлива. Новенькие автопогрузчики Бека в этом плане в два раза более экономичны в сравнении с ранее использовавшейся техникой. Сравните сами: расход недавно прибывших погрузчиков составляет 2,8 л дизельного топлива (ДТ) в час, в то время как их старшие «коллеги» потребляют порядка 5,5 л ДТ в час.

Автопогрузчики, работающие на крупнейшем нефтехимическом предприятии ГК «Титан», поставлены производителем – Невьянским машиностроительным заводом, занимаю-



Новинка для реализации

щимся выпуском спецтехники – в базовой комплектации. Водители «ИНВЕСТХИМПРОМа» оценили обогреваемую эргономичную кабину и улучшенные ходовые характери-

сти, обеспечивающие плавное движение и повышенную маневренность.

Начальник отдела по эксплуатации автотранспорта Иван Курсаков сообщил редакции еще одну хорошую новость: ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» стало первым официальным представителем Невьянского машиностроительного завода в Сибирском федеральном округе. Договоренность об этом была достигнута осенью 2017 года на встрече представителей екатеринбургского завода с руководством ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» и АО «ГК «Титан».

«В ноябре мы со слесарем-агрегатчиком Александром Малаховым прошли в Екатеринбурге обучение: я – по программе продаж дизельных автопогрузчиков, а Александр – по программе сервисного обслуживания. С Урала для продажи прибыли две машины грузоподъемностью 1,5 т и 5 т. Пятитонник представлен на площадке перед автоцентром «Титан». В зависимости от предпочтений покупателей мы будем работать по предзаказу», – отметил Иван. Помимо продажи автопогрузчиков, «ИНВЕСТХИМПРОМ» на базе своего ремонтного цеха будет заниматься сервисным и гарантийным обслуживанием спецтехники.

Максим ГРЕЧАНИН

ТЕХНИЧЕСКИЙ АУДИТ В НЗСМ

В феврале на Новочеркасском заводе смазочных материалов (входит в ГК «Титан») состоялся технический аудит, который провели специалисты компании «Металлоинвест» – одного из крупнейших горно-металлургических холдингов России.

В состав холдинга входят горно-рудные и металлургические предприятия. Экспертная группа «Металлоинвеста» в составе пяти человек ознакомилась с техническим регламентом ООО «НЗСМ», в том числе в области соответствия его требованиям российского законодательства, посмотрела, как производится продукция завода, а также осуществила отбор проб трех наиболее популярных у потребителей видов смазочных материалов.

Специалисты ООО «НЗСМ» провели для гостей обзорную экскурсию по Новочеркасскому заводу смазочных материалов, в рамках которой аудиторы побывали в промышленном блоке, испытательной санитарно-промышленной лаборатории, на складе готовой продукции и на складе сырья, где были взяты на экспертизу три наиболее популярных вида смазки (Литол-24, Униол 2М-2 и графитная смазка).

По результатам аудита эксперты положительно оценили работу ООО



Новочеркасский завод

«НЗСМ», отметив высокую эффективность организации производства и рекомендовав Новочеркасский завод смазочных материалов к работе с предприятиями, входящими в холдинг.

Напомним, что с октября 2017 года специалистами ООО «НЗСМ» был освоен выпуск 57 видов продукции для отечественных предприятий металлургической, нефтехимической, горно- и нефтедобывающей промышленности. Эксперты авторитетного отраслевого портала «Рупек» отнесли ввод завода в эксплуатацию к числу шести наиболее значимых новых проектов 2017 года в нефтегазохимической отрасли.

Максим ГРЕЧАНИН

СЕТЕВОЙ ЭТИКЕТ

Как известно, слово – не воробей. Тем более, если это слово электронное, написанное и отправленное в личном сообщении, опубликованное в блоге или в одной из групп социальных сетей. Общаясь, не забывайте, что сказанное или опубликованное может обернуться против автора и даже компании, в которой он трудится.



ПОМНИТЕ:

Вы – часть многотысячной команды ГК «Титан» (вне зависимости от предприятия, на котором работаете) и вашу персону будут ассоциировать с одной из крупнейших компаний Сибири. Соответственно, ваше поведение в режиме «онлайн» должно быть максимально корректным, не оскорбляющим других пользователей и не позволяющим ставить под сомнение репутацию ГК «Титан».

Представляясь в Сети работником ГК «Титан», подчеркивайте, что вы высказываете свое личное мнение по тому или иному вопросу, а не официальную позицию компании.



ХРАНИТЕ СЕКРЕТЫ:

крайне не рекомендуется обсуждать в сети Интернет все, что хотя бы отдаленно носит характер коммерческой тайны (детали инвестиционных проектов, заключаемые контракты и суммы, сведения о заработной плате персонала, иную финансовую или правовую информацию и т.п.).



БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ:

избегайте кадров, которые могут стать поводом для негативных высказываний в Сети в отношении компании или ее работников. Не публикуйте фото или видео производственных объектов, фотографии документов и содержимое рабочих мониторов, чертежей или технологических схем.

В целях обеспечения защиты законных интересов Группы компаний и ее работников, а также предупреждения фактов противоправных действий в компании действует телефон доверия: +7 (3812) 69-71-34, 71-34 (внутр.), работающий в режиме «горячей линии».



МЫСЛИТЕ РАЦИОНАЛЬНО:

в случае, если к вам в Сети обращается представитель печатных, телевизионных, электронных средств массовой информации (журналист, редактор) или один из блогеров с просьбой прокомментировать какой-либо аспект деятельности Группы компаний «Титан», не спешите давать свои пояснения.

Запомните, что любое подобное обращение считается запросом на предоставление корпоративной информации, и ответ на него может быть подготовлен и передан только одним подразделением – департаментом по связям с общественностью АО «ГК «Титан».



ЗНАЙТЕ:

если вы получили такой запрос, необходимо в первую очередь поставить в известность руководителя своего подразделения, который затем переадресует его специалистам департамента по связям с общественностью АО «ГК «Титан», и после соблюдения всех процедур желаемая информация будет предоставлена заинтересованному лицу.



ДЕЙСТВУЙТЕ ОПЕРАТИВНО:

если вам стало известно, что кто-то обсуждает в сети ГК «Титан» или ее первых лиц, не вступайте в полемику. В такой ситуации целесообразно сообщить о факте в департамент по связям с общественностью АО «ГК «Титан». Главное – оперативно отреагировать на распространяемую информацию.

Татьяна ВОРОНОВА, Максим ГРЕЧАНИН

Информация, опубликованная вами в сети Интернет, рискует остаться там навсегда. Даже если вы удалили или отредактировали комментарии, оставленные под сообщениями, для профи не составит труда их «воскресить» и использовать против вас.



Семен Меньших

Полиомовец – «Инженер года»

2 февраля в Москве подвели итоги Всероссийского конкурса «Инженер года – 2017», участие в котором принимали сотни молодых инженеров со всей России.

Аппаратчик полимеризации 5-го разряда цеха производства полипропилена ООО «Полиом», участник программы «Дублер» Семен Меньших стал лауреатом XVIII Всероссийского конкурса «Инженер года» по версии «Инженерное искусство молодых» в номинации «Биотехнология». Это радостное известие сообщили молодому работнику во время встречи с генеральным директором завода.

Семен – талантливый выпускник ОмГТУ по направлению «Биотехнология», обладатель стипендии Правительства РФ, магистрант, выбравший темой диссертации биоочистку воды и почв от загрязнений. Научные разработки, которые принесли Семену победу, касаются технологий получения новых пробиотических и синбиотических бионапитков для функционального питания. Церемония награждения прошла 21 февраля. По личным обстоятельствам Семен Меньших, к сожалению, не смог посетить церемонию. Диплом конкурса и памятную медаль лауреата в ближайшее время передадут на «Полиом». Имя Семена занесено в реестр профессиональных инженеров России по соответствующей версии на сайте Российского союза научных и инженерных общественных объединений www.rusea.info.

К результатам конкурса «Инженер года-2017» приковано внимание органов власти. 20 февраля на сайте Правительства России победителей поздравил премьер-министр Дмитрий Медведев. Он отметил, что именно с такими целеустремленными и креативными людьми связаны надежды на прогрессивное развитие России.



ИНТЕГРАЦИЯ

Мы уже писали о том, что осенью 2017 года у Омского завода полипропилена появился собственный водоблок, состоящий из 8-ми градирен и насосной. О том, как постепенно происходит интеграция подразделения в структуру предприятия, мы расскажем в этом очерке.

Сейчас в этом подразделении, которое вошло в службу главного энергетика, трудятся 9 работников. Службой главного энергетика проведена оценка состояния водоблока. В частности, отмечено, что уровень автоматизации пока не достаточно высок, переходы и переводы потоков с агрегата на агрегат осуществляются вручную.

Задача №1 – с точки зрения налаживания эффективной работы подразделения – оптимизация затрат по электроэнергии и обеспечение линейного управления температурой промоборотного контура. Одним из перспективных способов этого достигнуть является установка на вентиляционные агрегаты градирен и на насосы частотных преобразователей: они смогут в зависимости от температуры наружного воздуха и расхода воды на основное производство регулировать частоту вращения двигателей. Применение таких устройств, помимо экономии электроэнергии, дает ряд дополнительных преимуществ, в частности, плавный пуск и останов электродвигателя исключает вредное воздействие на технологический режим при переходах с одного агрегата

на другой (скачки по давлению в системе водооборота), увеличиваются ресурс электродвигателей.

Для обеспечения коммуникации с подразделением приняты меры по обеспечению радиофикации водоблока, закуплены рации, работники находятся на связи с диспетчером «Полиома». Каждую неделю с линейным обходом на объекте бывают руководители «Полиома», они общаются с персоналом, обсуждают проблемы и пожелания, фиксируют эту информацию для исполнения, а также формулируют задачи на будущее.

В будущем запланировано проведение капитального ремонта помещений водоблока. В настоящее время работы по благоустройству включают организацию и оснащение места для приема пищи. В предпоследнюю неделю февраля туда привезли мебель для кухни.

Проведена работа с регламентами, а также с документацией по системе менеджмента с целью приведения ее в соответствие со стандартами, принятыми на Омском заводе полипропилена.

Ирина НИКИШОВА

Дубль первый

7 февраля состоялась первая встреча генерального директора ООО «Полиом» Павла Евдокимова и заместителя генерального директора – директора по производству Алексея Созонова с работниками, обучающимися по программе «Дублер».



Встреча с генеральным директором

На встрече также присутствовал заместитель начальника цеха производства полипропилена Константин Еселенко. В ходе беседы аппаратчик полимеризации Алексей Антоненко ответил на вопросы руководителя предприятия о процессе обучения аппаратчиков полимеризации, соотношении теории и практики в их годичном курсе подготовки, его коллега Виталий Горбенко – о взаимодействии

с наставниками и промежуточной проверке знаний, а Евгений Лукин, начавший осваивать секции установки полимеризации последним, в декабре, – о трудностях, возникающих при намерении программы. «Дублеры» также поделились впечатлениями от поездок в Тобольск (welcome-тур) и Анапу (развивающая сессия).

Алексей Созонов рассказал будущим аппаратчикам о вкладе омских нефтехимиков в развитие промышленности Тобольска и о своем опыте работы на Тобольском НХК. «Вы будете участвовать в пуске нового нефтехимического комплекса, это сложно, но почетно, – напутствовал он присутствующих. – «Пускachi» для предприятия всегда в приоритете, потому что они лучше всех знают установки».

Скоро в обучении дублеров появится новый пункт: онлайн-занятия английским языком с репетиторами.

Парой строк



«Блестящая» новинка ЛПК

В феврале

в лаборатории производственного контроля (ЛПК) ООО «Полиом» закончили пусконаладку новой системы испарения проб сжиженных углеводородных газов (СУГ). Данная система отличается от поставленных ранее наличием двух обогреваемых ступеней понижения давления. Такая конфигурация оборудования полностью исключает попадание аэрозоля СУГ в линию ввода проб газовых хроматографов и обеспечивает лучшую воспроизводимость (близость) результатов анализов пропилена, что повышает качество исследований.

В марте

• работники ООО «Полиом» под руководством опытного тренера по бережливому производству Игоря Матюшина пройдут обучение по системе рационализации рабочего пространства 5S (сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование). Для работы будет выбран пилотный участок внедрения 5S для того чтобы показать изменения, в формате «было – стало» другим работникам. Обучение запланировано на 5-6 марта. В 2017 году систему самостоятельно опробовали в лаборатории производственного контроля.

• 19-23 марта два работника службы главного механика ООО «Полиом» – начальник участка по ремонту технологического оборудования Вячеслав Горшков и слесарь-ремонтник Андрей Мамушкин пройдут обучение в Санкт-Петербурге по теории и практике вибрационного контроля состояния и диагностики машинного оборудования.



Улучшаем экобезопасность

В Сочи «Газпром нефть», Росприроднадзор и Минкомсвязь России подписали соглашение о взаимодействии.

Его цель – реализация пилотного проекта по внедрению в нефтепереработке автоматизированных систем мониторинга воздуха (АСМВ). Документ подписали председатель Правления «Газпром нефти» Александр Дюков и руководитель Росприроднадзора Артем Сидоров. Опытными площадками мониторинга станут Московский и Омский НПЗ. Результаты испытаний лягут в основу правительственных нормативов. «Компания «Газпром нефть» открыта для государственного и общественного контроля за экологичностью своей работы. Будем рады, если наши результаты станут полезны при выработке общепромышленных стандартов», – отметил Александр Дюков.

СИБУР

Экологичный мяч

СИБУР и ведущий мировой производитель спортивного инвентаря Wilson при поддержке Минприроды России создали уникальный экомяч из переработанного пластика.

Презентация экомяча состоялась при участии спецпредставителя Президента РФ по вопросам природоохранной деятельности, экологии и транспорта Сергея Иванова, председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрия Конова и телеведущего Ивана Ургантa в рамках «Матча всех звезд» Единой Лиги ВТБ, собравшего звезд российского баскетбола, политиков и бизнесменов.

Экомяч полностью соответствует критериям Международной федерации баскетбола FIBA. Внутренняя часть каждого мяча производится из материала, получаемого при высокотехнологичной переработке двух 1,5-литровых пластиковых бутылок.



ОСНОВА ЖИЗНИ

Встреча журналистов «Э²²» с героем февральской «Охоты» – начальником отделения переработки ППФ ООО «Полиом» Иваном Софьиным – произошла в операторной во время пуска одного из насосов после ремонта. «Как все сложно, – подумали мы, наблюдая за ним, – наверное, Иван – очень сложный человек».

С рациями в руках Иван и его старший коллега – заместитель начальника цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ Юрий Суворов контролировали процесс пуска, в «поле» в зоне видимости камер их команды выполняли рабочие. Со второй попытки агрегат запустился и отошел на попечение аппаратчика, который вывел его на режим. Мы перешли к общению. Иван оказался профессионалом с опытом, знаниями и крепкими нервами, интересным собеседником и обладателем отличного чувства юмора.

ХИМИЯ И ВОДА

Вода, как известно, основа жизни. Так уж вышло, что она сопровождает на-

шего героя повсюду. «Все, что связано с водой, мне интересно. Мой дедушка всю жизнь занимался бурением промышленных скважин, – объясняет Иван. – С детства я слышал разговоры о глубинных насосах, геологоразведке, водоносных горизонтах. Сейчас деду 82 года, но он до сих пор трудится в качестве консультанта».

В школе мальчик любил биологию и физику, увлекался аквариумистикой. «Недавно я впервые оказался в Таиланде, – улыбается он, – и поразился: все эти золотые рыбки, за которыми я тщательно ухаживал, там просто плавали в каждом прудике». К окончанию 9-го класса планы Вани на будущее оформились: он колебался между карьерой

капитана речного судна и перспективной профессией нефтехимика. В схватке между Речным училищем и Омским химико-механическим колледжем победил последний и специальность «Переработка нефти и газа».

«Когда выбираешь химию, то не представляешь, что тебя ждет, – признается Иван. – Только во время практики на производстве приходит понимание». Химия оказалась связанной с Омским заводом теухглерода, на базе которого молодой человек выполнил дипломную работу. Однако вода его не отпускала, и сразу после колледжа Иван поступил в Аграрный университет на специальность «Инженерные системы сельскохозяйственного водоснабжения». Особый интерес у студента проявился к вопросам охраны водных ресурсов: «Это и сейчас для меня актуально. Химики всегда думают о сохранении чистоты природы».

После возвращения из армии (служил Иван во внутренних войсках в Москве) в жизни студента-заочника опять возникли химия и вода – в виде работы в цехе водоснабжения и водоотведения завода «Омский каучук».

БЛИЖЕ К ПРОИЗВОДСТВУ

В середине 2011 года аппаратчик подготовки сырья Иван Софьян появился

на строящемся заводе по выпуску полипропилена. «Для меня все было в новинку: емкостной парк, сопутствующее насосное и компрессорное оборудование, эстакады слива, с газами я прежде не работал, – описывает молодой профессионал свои первые шаги на предприятии. – Спасибо опытным коллегам, которые перешли из цеха Д-1 (ПАО «Омский каучук»), они многому меня научили. Вообще «Полиом» – территория дружбы, здесь все помогают друг другу. Освоил я также АСУТП».

Через полтора года Иван стал начальником смены. «Как меня заметили? Наверное, хорошо себя проявил, ведь стройка была на контроле у Правительства региона, часто на площадку «Полиома» приезжали омские министры во главе с Валерием Бойко, Михаил Сутягинский и другие руководители ГК «Титан», – с той же улыбкой объясняет наш собеседник. – Я тогда уже был пультовиком (оператором), поэтому докладывал обстановку, отвечал на вопросы по своему отделению». Заметил Ваню начальник цеха Валерий Чернов, открывший немало будущих профи, он же и предложил парню возглавить смену. «Назначение на меня очень повлияло, я стал более щепетильным, более ответственным, ведь на меня теперь смотрели сразу 10 человек, – оценивает первый руководящий опыт наш герой. – Все мы – люди взрослые, сломать или перекрыть невозможно, поэтому я учился подбирать «ключики» к каждому – одним объяснял, другим отдавал жесткие приказы». Многие Иван перенимал у своего непосредственного руководителя – опытного начальника отделения хранения и отгрузки СУГ Нины Рейншмидт, исполнял обязанности в ее отсутствие.

МАКСИМУМ ОПЫТА

В июне 2016 года Иван стал начальником отделения хранения и отгрузки СУГ, которое обслуживают 22 работника, а в зоне ответственности – эстакады, железнодорожные пути и 48 200-кубовых емкостей, в которые производится прием и перекачка пропиленна и ППФ. «Я не боюсь сложных задач, сразу начинаю думать, как их выпол-

Валерий Чернов

начальник цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ ООО «Полиом»

«За 35 лет работы я научился разбираться в людях, мне хватает минуты, чтобы понять, что из молодого работника выйдет толк. Ивана я заметил сразу и начал учить. Он – грамотный, дисциплинированный парень, умеет ладить с людьми, четко объяснять и ставить задачи, к нему прислушиваются и уважают. Мой заместитель Юрий Суворов помогает Ивану освоить новый участок работы, вместе они составили хороший тандем».



Дистанционно управляем пуском насоса

Юрий Суворов

заместитель начальника цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ ООО «Полиом»

«Иван выполняет задачи профессионально, всегда укладывается в поставленные сроки, на него можно положиться, никогда ничего не забывает. Сейчас он изучает отделение переработки ППФ, способный, мобильный, быстро схватывает новую информацию. По работе мы с ним общаемся постоянно, он открытый и скромный человек. Подчиненные часто с ним советуются, причем и по работе, и по личным делам».

нить. Случается, что идея приходит и во вне рабочее время», – признается он. Одним из таких решений можно назвать монтаж системы герметичного налива ППФ, которая позволит облегчить освобождение парка для ремонта емкостей. С наступлением теплого времени года продолжится работа над еще одним проектом – по полировочной очистке ППФ и пропиленна, что позволит продлить ресурс катализатора.

Энергия Ивана кажется неисчерпаемой, одна учеба сменяет другую: окончив годичный курс переподготовки по специальности «Химическая технология» в 2017 году, он сосредоточился на развитии управленческих способностей в рамках Президентской программы. В марте полиомовцы-«президенты» Иван Софьин и Константин Еселенко

представят свой совместный проект мэру Омска Оксане Фадиной.

В качестве дипломной работы ему видится ... вода, точнее очистные системы для родного предприятия. «Нагрузки действительно возросли. Вторник, четверг, суббота заняты плотно, – признается молодой руководитель. – Зато я начал осваивать английский язык. С французской базой это сложно: все время в голове всплывают ответы на другом языке». Про нагрузку Иван не лукавит: с ноября 2017 года он возглавляет также отделение переработки ППФ. Это еще 20 аппаратчиков, сложное оборудование, огромная ответственность и новый опыт.

А ДОМА?

За надежность в семье Софьиных отвечает, разумеется, Иван, а за поддержку и духовное развитие – супруга Татьяна. Она с удовольствием помогает мужу учить английский, выходит с ним на вело прогулки и пробежки, организует посещение театров и отпуск. Хотя и здесь вода не остается за кадром: наш герой остается верен давнему хобби – рыбалке.

Ирина НИКИШОВА

ХИМИЯ АРОМАТА

Лучшие друзья девушек – нет, не только бриллианты, но и невидимые «одежды» – духи. В канун 8 Марта мы решили рассказать вам о «мечтах во флаконе» и напомнить о том, что эти мечты человечеству дарит не только природа, но и химики!

АРОМА-СОВЕТЫ

1 Перед походом в магазин определитесь с классом аромата. Самая известная французская классификация делит их на цитрусовые, цветочные, кожаные, древесные, фужерные (скошенная трава), восточные (животные акценты) и шипровые (мох).

2 Обратите внимание на то, что на полках становится меньше цветочных ароматов, а больше – фруктовых или гурманских (кондитерских).

3 Читайте этикетку. Под одним названием могут скрываться несколько похожих ароматов. Производители выпускают ароматы «флагманы», на основе которых потом выходят фланкеры (вариации): дневные, вечерние или лимитированные серии.

4 Экспериментируйте, стирая грани между мужскими и женскими ароматами, ведь это деление – маркетинговый ход. Сегодня юноши предпочитают мягкие, даже сладкие запахи, а слабый пол «пробует» ароматы кожи, мха и полыни.

5 Помните: полностью духи раскроются только на вашей коже, а не на бумажных блоттерах.

6 Не «примеряйте» больше трех ароматов подряд, устаете. Баночки с зернами кофе не помогут: у кофе свой запах, который забивает рецепторы. Лучший способ отдохнуть – выйти на улицу.

7 И не бойтесь: у правильно хранящихся духов нет срока годности: запечатанные флаконы (с пульверизатором), стоящие в тени или в коробочке, подальше от приборов отопления, могут «продержаться» и 10, и 20 лет!



Духи не принято «нюхать» – их слушают, как музыку, и примеряют, как красивое платье. Небольшое путешествие в мир парфюмерии нам помогла совершить Лидия Пономаренко (ПАО «Омский каучук»). Хобби нашей собеседницы – коллекционирование миниатюр духов. В отличие от пробника, миниатюра – это крошечка-флакон с парфюмом (2-7 мл), который в точности повторяет дизайн «взрослого» флакона (от 30 мл). «Много лет назад подруга привезла мне в подарок набор миниатюр Dior, – рассказывает Лидия Борисовна. – И я, что называется, «пропала». Сейчас в моей коллекции 170 миниатюр: их дарят друзья и родные или приобретаю сама».

Лидия Пономаренко изучает все, что связано с духами, парфюмерными домами, характеристиками ароматов, просматривает блоги экспертов и историков индустрии. По нашей просьбе она поделилась с читателями некоторыми фактами и советами.

ВГЛУБЬ ВЕКОВ

История духов напрямую связана с аптеками и храмами: ароматные вытяжки из растений использовались как лекарства, а для почитания божеств сжигались благовонные смолы (слово «парфюм», происходит от лат. per fumum – букв. через дым). Сначала

духи были моноароматами (роза, жасмин и т.д.), а уже затем люди научились смешивать их. «Из-за редкости ингредиентов духи стоили дорого и купить их могли только очень богатые люди. Представьте: чтобы получить 1 мл масла жасмина перерабатывают 8000 цветков; 12 мл удорова масла получают из 20 кг редкого агарового дерева, ради нескольких граммов амбры или мускуса раньше убивали кита и оленя кабаргу», – объясняет Лидия Борисовна.

В конце XIX века в работу включились химики, выделившие из природных материалов, а потом и синтезировавшие сотни ароматических веществ (см. табл.). До середины XX века соотношение натуральных и синтетических ингредиентов в парфюмерных композициях составляло 80:20, в XXI веке оно равно 20:80.

«Добыча многих натуральных компонентов сейчас запрещена или ограничена IFRA (Международной ассоциацией по ароматическим веществам), – поясняет Лидия Пономаренко, – Химики сделали духи доступнее и позволили получать новые симфонии запахов. В жизни женщин появился парфюмерный гардероб – флаконы на каждый сезон, случай и оттенок настроения».

Ирина НИКИШОВА

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ЗАПАХОВ И АРОМАТИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

ФРУКТОВЫЕ И КОНДИТЕРСКИЕ	ИНТЕНСИВНЫЕ ЦВЕТОЧНЫЕ	ПРЯНЫЕ И ЗЕЛЕННЫЕ
citral – лимон	geraniol – роза	eugenol – гвоздика
buthyl acetate – груша	terpineol – сирень	vanillin – ваниль
ethyl maltol – карамель	linalool – ландыш	cinnamaldehyde – корица
ЖИВОТНЫЕ	ionone – фиалка	saffralein – шафран
ambroxide – амбра	benzyl acetate – жасмин	coumarin – свежая трава
cashmeran, DPMI – мускус	β-naphthyl methyl ether – черемуха	evernyl, methyl atrarate – свежая листва



ПАРНИ ХОТЬ КУДА!

Учрежденный около 100 лет назад День защитника Отечества давно и прочно вошел в список любимых всеми россиянами праздников. В «Титане» его отметили весело, активно и с задором.

В предпраздничный день 22 февраля защитников поздравляли в коллективах предприятий: вкусные угощения, костюмы, конкурсы и подарки, а главное – внимание и слова благодарности от коллег-женщин – радовали титановских мужчин.

НА СТАРТ... ВНИМАНИЕ!

25 февраля в Ледовом дворце спорта им. Л. Киселева за звание «Защитники «Титана» сразились пять команд предприятий – ПАО «Омский каучук», ООО «Полиом», ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», ООО «ОСК-2000» и АО «ГК «Титан». Дата и время проведения соревнований совпали с трансляцией финального матча

хоккейных сборных Германии и России за олимпийское «золото». В то время как мужская половина населения страны «болела» у экранов телевизоров, наши «защитники» бодро и энергично представили свои команды. Креативом покорила судейскую коллегию семейная сборная ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», в составе которой были представители сразу двух поколений Серковых: энергетик предприятия Игорь и его 9-летний сын Дмитрий. «Сын третий год тренируется в составе юношеской хоккейной команды. Он ярый болельщик ХК «Авангард» и участник большинства титановских инициатив: преодолевал дистанцию Сибирского

международного марафона, готовил работы на конкурсы творчества «Мы растем!» и «Своими руками», – отметил с гордостью Игорь Серков. – Рад, что в компании проводятся мероприятия, в которых можно участвовать семьей!»

Кроме «домашнего задания», в рамках которого команды озвучили названия и кричалки, участникам предстояло сравниться в ловкости, скорости, меткости и слаженной командной работе. Борьба за победу развернулась нешуточная. В итоге «золото» соревнований досталось сборной «Титаны льда» (АО «ГК «Титан»). Второе и третье места заняли «Без тормозов» (ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ») и «Каучук» (ПАО «Омский каучук»). После финальной сирены всех участников ждали подарки, общее фото на память, а полученного заряда позитива и отличного настроения им хватит надолго!

Светлана СВЕТЛОВА

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Омской обл. Св-во о рег. ПИ№ ТУ–55–00190 от 8 июня 2010 г. Учредитель – АО «ГК «Титан». Адрес издателя: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22. Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, каб. 113. Телефоны: 925-474, 72-88 (внутр.), 5188 (доб.) e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Юрина Э.А. Главный редактор: Никишова И.П. Журналисты: Гречанин М.С., Воронова Т.В. Дизайн: Гусева В.С. Фото: Шарыпов Д.К., Невзоров С.А., Задворнова Е.В., Чубаров Ю.В. Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»).

Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат»): г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111. Заказ №295329. Время подписания в печать по графику 10:00 27.02.2018 г., фактически 10:00 27.02.2018 г. Дата выхода – 02.03.2018 г. Тираж 1 000 экз. Распространяется бесплатно. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.

12+

МЫ РАСТЕМ!

Стартует XI конкурс детского творчества среди детей работников предприятий ГК «Титан» в возрасте от 2 до 14 лет.

ПРОГРАММА ВКЛЮЧАЕТ КОНКУРСЫ:



ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО
ИСКУССТВА (РИСУНКА)



ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОГО
ТВОРЧЕСТВА

НОМИНАЦИИ:

«Мои родители работают в «Титане»
«Волшебный мир химии глазами детей»
«Экология – моя забота!»

«Добро начинается с малого!» –
специальная номинация
к Году добровольца и волонтера
в России

Требования к конкурсным работам уточняйте в департаменте по связям с общественностью:

пр. Губкина, 22, каб. 111,
тел.: 92-54-74,
51-81, 51-82 (внут.)

**ПРИЕМ РАБОТ
ДО 16 АПРЕЛЯ
2018 ГОДА**

**ЖЕЛАЕМ ТВОРЧЕСКИХ УСПЕХОВ
И ЖДЕМ НОВЫХ ИДЕЙ
ОТ ЮНЫХ ТАЛАНТОВ!**

