

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№8 (27) август 2012 г.

КОМБИКОРМ ПО ЗЕРНЫШКУ

с. 6-7

УГЛУБЛЕНИЕ В ПЕРЕРАБОТКУ

с. 8-9

МОЛОЧНОЕ «ЦВЕТОЧНОЕ»

с. 12-13

ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ В «ТИТАНЕ»

12 августа в России – День строителя. В компании этот праздник отмечают работники научно-исследовательского и проектного института, департамента капитального строительства ЗАО «ГК «Титан», ООО «ОСК-2000» и ООО «Кирпичный завод СК».

В связи с праздником в ООО «ОСК-2000» традиционно поощрили особо отличившихся работников: благодарственные письма получили 43 человека, почетные грамоты – 29 человек, тридцати работникам была объявлена благодарность. В поздравительном рейде по строительным объектам участвовал лично управляющий директор Дмитрий Сидоров, для которого профессиональный праздник совпал с 55-летним юбилеем. (Этот факт не остался незамеченным – генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко вручил Дмитрию Ильичу памятный адрес, а коллектив предприятия преподнес подарок).

На кирпичном заводе также celebrated работников – всего благодарственными письмами отметили 24 человека. Коллектив отдохнул в одном из развлекательных центров города.

Побаловали себя развлечениями и работники департамента капитального строительства.

Что касается количества виновников торжества, задействованных в работе, то в настоящее время на строительных площадках ГК «Титан» работают более 400 работников ООО «ОСК-2000» и более 100 субподрядных организаций. В реализации проекта уже третий год принимают участие строительные отряды.

АНОНС

Если

завтра не наступит зима, то мы расскажем об урожае и о корпоративной флоре в следующем номере!

Прополите грядки!

ХОККЕЙНЫЕ ТИТАНЫ

В Омске завершился Кубок мира по хоккею среди молодежных клубных команд, спонсором которого выступили Группа компаний «Титан» и Некоммерческое партнерство «Центр инноваций», оператор проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры».



Вместо клюшки – iPad

Девять дней на льду СКК им. В. Блинова и Арены-Омск шли ожесточенные хоккейные бои между молодыми хоккеистами 10 стран-участниц: России, Белоруссии, Чехии, Америки, Канады, Швеции, Норвегии, Дании, Финляндии и Латвии.

Россию на Кубке мира представляла команда «Омские ястребы», которая выиграла Кубок Харламова, став победителем регулярного чемпионата Молодежной хоккейной лиги сезона 2011-2012 гг.

Именно эта победа дала шанс нашим ребятам участвовать в Кубке, но, к сожалению, парни не смогли пробиться в полуфинал. Победителем стала команда из Канады, обыграв в финале американцев. Бронзу взяли шведы.

Лучшим, по мнению зрителей, среди которых, кстати, было 250 сотрудников Группы компаний «Титан», стал игрок «Омских ястребов» Евгений Мозер. Именно ему на торжественной церемонии закрытия Кубка председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский вручил iPad с фирменной гравировкой нашей компании. «Быть лучшим по мнению болельщиков – это отличная награда», – высказал свое мнение во время торжественной речи Михаил Александрович.

«Молодежный» Кубок проводится во второй раз. В прошлом году победителем соревнований стала российская команда «Красная Армия».

ИДЕТ УБОРКА ЗЕРНОВЫХ

В структурных подразделениях АПК «Титан» полным ходом идет уборочная кампания. За первые две недели уборки зерновых средняя урожайность превысила 9 центнеров с гектара.

На полную мощность аграрии вышли в середине августа, когда в хозяйствах завершилась подготовка техники и токов. Сейчас зерновые обмолочены на площади более 12 тысяч гектаров. На сегодняшний день средняя урожайность на полях АПК «Титан» составляет 9,1 центнеров зерна с гектара (по Омской области эта цифра составляет 8,7 центнеров с гектара).

По итогам первых двух недель уборки наиболее высокий результат демонстрируют СП «Богдановское» (14,9 ц/га) и СП «Сибирь» (14,5 ц/га). Средние показатели превышают СП «Иртыш», СП «Соловецкое» и СП «Юбилейное».

Всего под зерновые занято 51,5 тысячи гектаров. Из-за аномальной жары специалисты прогнозируют снижение показателей урожайности в ряде хозяйств АПК «Титан» по сравнению с прошлым годом.

Директор по растениеводству АПК «Титан» Виктор Рацин отметил, что в этом году как никогда высоки темпы обработки зяби. Так, например, в СП «Дружба» вспахано уже 19% заплани-



В полях кипит работа

рованных площадей, набирают обороты и другие хозяйства.

Кроме того, на полях полным ходом идет распашка многолетних трав и обработка паров, продолжается заготовка сена, сенажа и силоса. Аграрии уверены, что, несмотря на жесточайшую засуху, удастся достичь плановых показателей по заготовке кормов. Хорошие результаты показывает СП «Сибирь», которое уже перевыполнило план по заготовке сена и сенажа. Плановые объемы заготовки сена также превысили хозяйства «Юбилейное» и «Дружба».

КОРОТКО О РАЗНОМ

1 августа подведены итоги работы ООО «Кирпичный завод СК» за июль – предприятие выпустило свыше 1,9 млн штук кирпичей, что является рекордным месячным показателем за всю его историю. Производственный план завода превышен более чем на 200 тысяч штук кирпичей.

1 августа «Омская инвестиционная компания» заключила соглашение о стратегическом партнерстве с ИнфраФондом Российской венчурной компании. Документ будет способствовать привлечению инвестиций для реализации федерального проекта «ПАРК» на территории Омской области.

3 августа на заводе по производству металлургического кремния SILICIUM KAZAKHSTAN состоялась первая выливка металлургического кремния, полученного с рудотермической печи №2. Объем первой партии составил 16 тонн.



Рудотермическая печь

10 августа ОАО «Омскводоканал» отметил 50-летие со дня создания первых сооружений очистки городских канализационных стоков. На юбилей



Экскурсия для ветеранов

были приглашены ветераны цеха завода «Омский каучук», так как изначально очистные сооружения входили в состав завода Синтетического каучука и были переданы городскому водоканалу в 1994 году.

17 августа прошел единый день донора в «Титане» – 47 работников ГК «Титан» сдали кровь БУЗОО «Центр крови». Мероприятие прошло в заводоуправлении ОАО «Омский каучук».



Очередь из доноров

31 августа в рамках юбилейного марафона в ОАО «Омский каучук» пройдет конкурс «Заводская семья». Подробности – в газете «Омский каучук».



Полезные канцтовары

В августе первоклашки работников группы компаний «Титан» получили традиционные подарки – рюкзаки, наполненные полезными канцтоварами для занятий в школе. Все они могут принять участие в фотоконкурсе «В первый класс с «Титаном», проводимом департаментом по связям с общественностью. Победители конкурса получат ценные призы! Участвуйте и побеждайте! (подробности по тел. 925-474)

РОССИЯ О ПАРКЕ

18 и 19 августа телеканал «Россия 24» рассказал о молодых кадрах проекта «ПАРК».



Свинокомплекс Петровский

Темой программы «Мир возможностей» стали перспективы карьерного роста в аграрной сфере. В качестве примеров социального лифта выступили российские предприятия сельского хозяйства, в том числе – свиноводческий комплекс Петровский, входящий в агропромышленный биокластер проекта «ПАРК».

Один из героев программы, начальник племенной фермы Павел Миненков, занял руководящий пост в 26 лет, меньше чем через четыре года после окончания ветеринарного института. Сегодня в его подчинении – 56 человек, зона ответственности – стадо в 15 тысяч голов. Профессия ветеринара, вопреки убеждению многих его однокурсников, принесла молодому специалисту возможность карьерного роста и самореализации.

Другой пример стремительного карьерного взлета – Ирина Фадеева, которая за несколько месяцев «выросла» от простого оператора до начальника участка репродукции и дорашивания.

Таких примеров много: сегодня молодых специалистов на фермах действительно ждут. На обеспечение их нужд в новой приоритетной федеральной программе развития сельского хозяйства предусмотрены значительные средства.

– Мы заложили в целевую программу деньги с постоянным ростом до 2020 года включительно – от 9 до почти 20 миллиардов рублей. Прежде всего это строительство жилья для молодежи, потому что важно, чтобы молодые люди оставались в селе, – прокомментировал сюжет министр сельского хозяйства Российской Федерации Николай Федоров.

Посмотреть выпуск программы полностью можно на сайте телеканала «Россия 24».

НВ!

Вам есть что сказать, пожелать в адрес завода «Омский каучук» в связи с его юбилеем? Звоните: говорите и желайте! (до 15 октября).



Лучшие физорги завода «Омский каучук»

НАГРАЖДЕНЫ ЛУЧШИЕ ФИЗОРГИ

В ОАО «Омский каучук» в связи с празднованием Дня физкультурника профком традиционно награждает лучших физоргов предприятия.

Ими стали: Александр Салыхов (цех 2-3-5), Надежда Ткач (РМЦ), Евгений Александров (цех Е-2), Любовь Рабецкая (заводоуправление), Юлия Шнайдер (КИПиА), Наталья Кучерова (ТЭС), Рашит Мухаряпов (цех Д-1), Сергей Леонов (ГСО), Валерий Толмачев (цех Д-7-39), Нина Титова (ИСПЛ), Александр Степу-

лев (досуговый комплекс), Николай Гусев (профком). Это заводчане, которые наиболее ответственно выполняют свои общественные обязанности, связанные с организацией и проведением спортивных мероприятий предприятия. Все отмеченные физорги поощрены денежными премиями.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

Мы продолжаем публиковать информацию о вакантных местах на предприятиях ГК «Титан».

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, Е-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ЗАО «ГК «Титан»	Экономист по снабжению химическим сырьем, менеджер по проекту департамента маркетинга, ведущий инженер, инженер-строитель I категории.	☎ 52-73-98 ✉ resume@titan-omsk.ru
ОАО «Омский каучук»	Мастер производственного участка, мастер механического участка, бухгалтер (произв. сектор), инженер-сметчик, инженер релейной защиты и автоматики, инженер оперативной службы, аккумуляторщик, аппаратчик, грузчик, изолировщик, машинист экскаватора, машинист компрессорных установок, монтажник, слесарь-ремонтник, слесарь КИПиА, токарь, электрогазосварщик, электромонтер и другие. Вакансии для приема в счет квоты инвалидов: подменный диспетчер аварийной связи, инженер-электроник, медсестра массажа, младший техник инженерно-технических систем охраны, кассир торгового зала, курьер, кухонный рабочий, мойщик посуды, переплетчик документов, плотник, подсобный рабочий, слесарь-ремонтник, уборщик территории, уборщица, фельдшер, электромонтер.	☎ 697-213 ☎ 63-05-45 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «ПОЛИОМ»	Инженер ППР, слесарь-ремонтник технологического оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, аппаратчик полимеризации, аппаратчик электролиза, аппаратчик перегонки, грузчик, аккумуляторщик, электрогазосварщик, плотник, курьер.	☎ 925-478 ✉ info@poliom.titan-chem.ru
ООО «ОСК-2000»	Начальник участка, мастер участка, прораб участка, ведущий инженер ПТО (ПГС), инженер-лаборант БРУ, техник ПТО, бетонщики, каменщики, штукатур-маляр, плиточники, водитель погрузчика, слесарь-моторист.	☎ 69-76-96 ✉ krukova@osk.titan-build.ru
ООО «Титан-Агро»	Свинокомплекс: слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования свиноводческого комплекса; оператор по приему, перегону и взвешиванию поголовья, оператор по ветеринарной обработке (племенная ферма); оператор по мойке и дезинфекции производственных помещений, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм по приему, перегону и взвешиванию животных, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм по обслуживанию поголовья, подсобный рабочий (ферма доразщивания) и другие. Комбикормовый завод: технолог по производству комбикормов, мастера участков, аппаратчик комбикормового производства, машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин и другие.	☎ 67-02-03 ☎ 60-51-57 ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК «Титан»	Ведущий зоотехник, ветеринарный врач, оператор искусственного осеменения, ведущий инженер-механик.	☎ 60-51-57 (доб. 113) ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Съемщик-укладчик в производстве стеновых и вяжущих материалов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист экскаватора, моторист передаточной тележки.	☎ 69-78-16

ВЗРОСЛЫЙ ВИЗИТ

9 АВГУСТА ДЛЯ 4-Х ШКОЛ-УЧАСТНИЦ ПРОЕКТА «ВЫРАСТИ СВОЙ ПАРК!» ВЫДАЛОСЬ ОЧЕНЬ ОТВЕТСТВЕННЫМ: К НИМ НА «МИНИ-ПОЛЯ» ПРИЕХАЛИ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ЭКСПЕРТЫ ПРОЕКТА В СОСТАВЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ГК «ТИТАН» И ОМГАУ ИМ. П.А. СТОЛЫПИНА.



МКОУ «АЗОВСКАЯ СОШ № 2», АЗОВСКИЙ РАЙОН

(Всхожесть культур – 95 %, оценка – твердая 4)

Здесь экспертов встречали одни из самых маленьких участников проекта «Вырасти свой ПАРК!» – второклассники. Они делились проблемами, интересовались сроками сбора урожая. Директор школы был очень рад пода-

ренному садово-огородному инвентарю. Ребята на правах хозяев показали и школу, и свой кабинет, и спортивную площадку, и (наконец-то!) огород. Не успели эксперты оглядеться, как один из школьников – Никита – заявил, что они могут смотреть все, но гороха не увидят, так как он с ребятами его съел. К счастью, выяснилось, что до этого горох успели пересчитать и взвесить.



МКОУ «БОРИСОВСКАЯ СОШ», ШЕРБАКУЛЬСКИЙ РАЙОН

(Всхожесть культур – 80 %, оценка – бесспорная 5)

По словам экспертов-аграриев, такого аккуратного участка нет даже у них. Эксперты выслушали от участниц проекта «Вырасти свой ПАРК!» подробнейший отчет о проделанной работе. К Дневнику наблюдений школьницы сделали приложение, в котором ежедневно отмечали и

продолжают отмечать погодные условия, а также комментируют изменения в своих посадках. С лиц аграриев ОмГАУ не сходила улыбка: все аккуратно, идеально соблюдены их рекомендации по обработке почвы и посадке семян, девочки подкованы в теме. И пусть фасоль зерновая не взошла – команда серьезно обеспокоилась этой проблемой, пригласив на свой участок специалистов, которые взяли пробу почвы и сейчас готовят заключение.



МКОУ «ЕКАТЕРИНОСЛАВСКАЯ СОШ», ШЕРБАКУЛЬСКИЙ РАЙОН

(Всхожесть культур – 90 %, оценка – замечательная 5)

Здесь экспертов встречали не только участники в полном составе, но и родители школьников, которые искренне переживают за успех ребят в проекте. Папа-агроном помогал детям разбираться в болезнях зерновых культур и

побеждать их. Все культуры на участке взошли хорошо, вот только бобы не смогли дать плодов – их одолела тля, от которой не было спасения. Из основных проблем ребята назвали проказы третьеклассников, которые повадились делать набег на грядки. Теперь в команде есть еще один полноценный участник – сторож школы: он следит за посадками.



МКОУ «УСОВСКАЯ ООШ», МАРЬЯНОВСКИЙ РАЙОН

(Всхожесть культур – 90 %, оценка – 4 с огромным плюсом)

Культуры на аккуратных грядочках школы буквально накануне приезда экспертов были побиты крупнейшим градом. Ребята выглядели очень расстроенными, ведь они все утро после грозы пытались собрать зернышки пшеницы и ячменя с земли. Эксперты их успокоили: по остат-

кам колосков было очевидно, что всходы удались, и ухаживали за ними правильно, а от непогоды никто не застрахован. Куратор из ОмГАУ научила ребят определять зрелость зерна, проводя ногтем вдоль зернышка. Ребята быстро уловили суть, выучили термины «восковая», «молочная» и «полная зрелость», а пятиклассник Сережа тут же чуть не собрал весь урожай овса, увлекшись оттачиванием навыка определения зрелости.

Не до всех участников эксперты доехали в этом году, но в следующий раз жюри посетит и другие школы! А мы, тем временем, ждем в гости всех участников на церемонию награждения призеров и победителей, которая состоится 27 сентября 2012 года.

Катерина КАЗАЧЕНКО



КОРМА ПО НОВЕЙШИМ ТЕХНОЛОГИЯМ

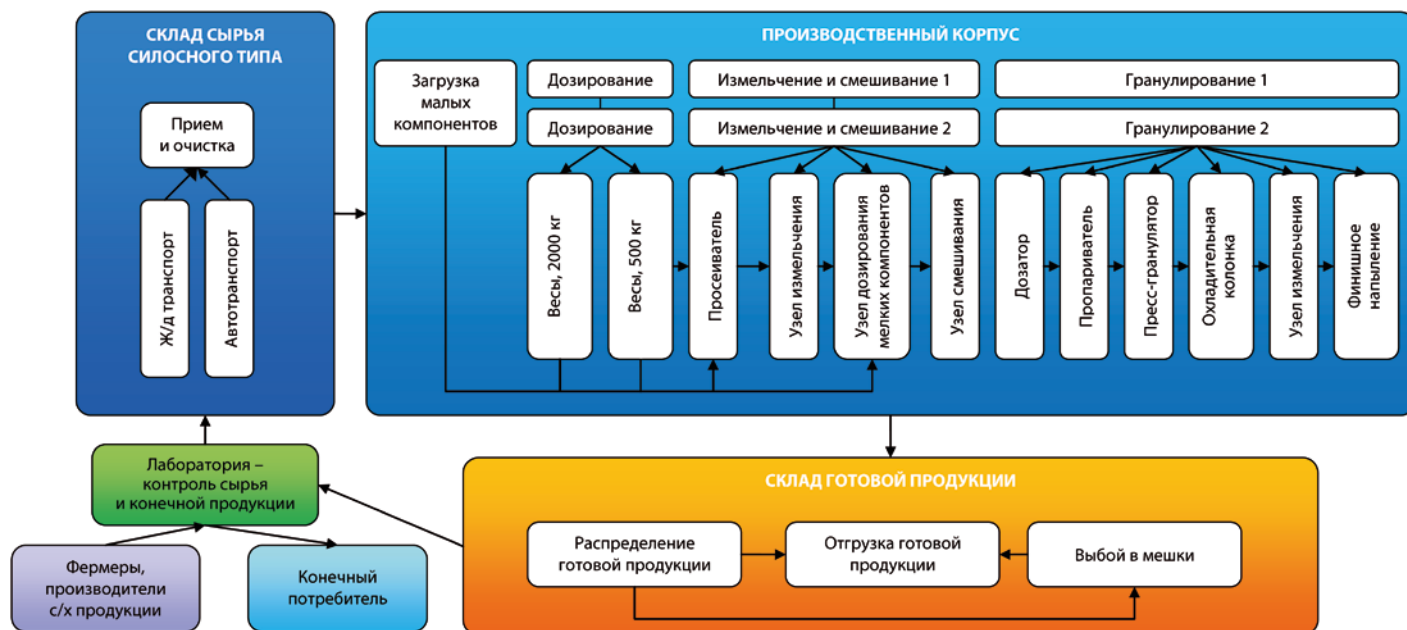
ПРОЕЗЖАЯ ПО КРАСНОЯРСКОМУ ТРАКТУ, НЕВОЗМОЖНО НЕ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ НА ЭТО СТРОЕНИЕ В ЧИСТОМ ПОЛЕ: ВЫСОКОЕ – В СЕМЬ ЭТАЖЕЙ – БЕЛОЕ ЗДАНИЕ С СИНЕЙ КАК ЛЕТНЕЕ НЕБО КРЫШЕЙ. ИСКУШЕННЫЕ ОМИЧИ СРАЗУ УЗНАЮТ В ПРОМЫШЛЕННОМ ОБЪЕКТЕ ФИРМЕННЫЕ ЦВЕТА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» И ЕЕ ГЛАВНОГО ПРОЕКТА «ПАРК: ПРОМЫШЛЕННО-АГРАРНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ КЛАСТЕРЫ». НО НЕ ВСЕ ЗНАЮТ, ЧТО ЭТО ПРЕДПРИЯТИЕ – НАДЕЖДА ФЕРМЕРОВ РЕГИОНА. ОНИ С НЕТЕРПЕНИЕМ ЖДУТ ОТКРЫТИЯ НОВОГО КОМБИКОРМОВОГО ЗАВОДА. «ЭЛЕМЕНТ²²» ЗНАКОМИТ СВОИХ ЧИТАТЕЛЕЙ С ТЕХНОЛОГИЕЙ ПРОЕКТА.

Планируемая производительность нового проекта составит около 100 000 тонн или 25-30 тонн в час, но при увеличении емкости рынка комбикормовый завод может производить до 250 тыс. тонн продукции в год.

При подборе оборудования специалисты обращали внимание на ряд новейших технологических приемов и методов. Первый – **система «двойного**

кондиционирования», или «тепловой щит», который позволит подвергнуть температурному воздействию (до 90°C) корма, обеззараживая их и частично подготавливая к скармливанию. Фермеры знают, как это важно для молодняка: к их содержанию применяются особые гигиенические требования. Кстати сказать, в Омской области подобного оборудования на сегодняшний день

нет. Второй прием – **система финишного напыления**, благодаря которой на конечном этапе в корма наносятся ферменты, ветпрепараты и витамины. Третье новшество – **система повышенного ввода масел и жиров**, которая позволяет вводить в рецепты кормов до 5-6% растительных масел и животных жиров для максимального сбалансирования рецептов по энергии, что особен-



но важно для выращивания бройлеров.

Всем этим запросам отвечает компания Buhler (Швейцария), которая и стала поставщиком оборудования на новое омское предприятие. Технология позволит выпускать до 20 рецептов кормов для всех видов животных и птицы. Корма можно будет приобрести в рассыпном виде, в гранулах и в крошке.

Технологический процесс разделен на две независимые производственные линии, производительностью до 15 тонн в час гранулированных кормов каждая.

СХЕМА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА

1. Склад сырья силосного типа включает 2 линии приемки и подготовки (очистки) растительного сырья (зерновые культуры и шроты): автотранспортную и железнодорожную. Линии оснащены очистительным оборудованием: скальператорами для очистки от грубых примесей, магнитными аппаратами для отделения металлопримесей. Из силосов хранения сырье перемещается в наддозаторные бункера.

2. Сырье в таре поступает либо на участок растаривания в силосном корпусе сырья (известняковая мука, рыбная мука, глютен, кормовой мел, дрожжи и т.д.) либо на участок микродозирования (лизин, метионин, антиокислители, ароматизаторы и т.п.), где на стационарных

станциях, оснащенных контрольными ситами, компоненты также распределяют по наддозаторным бункерам. Задание на растаривание того или иного вида сырья поступает из центральной автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУ ТП).

3. Начиная с этапа дозирования, технологический процесс разделяется на две независимые технологические линии – это позволяет вырабатывать корма для разных видов животных или птицы параллельно. Блок дозирования оснащен двумя весами – для крупных компонентов (зерновые, шрот) грузоподъемностью 2000 кг и для средних компонентов грузоподъемностью 500 кг. Отмерив нужное количество сырья, АСУ ТП направляет компоненты будущего корма на линию измельчения.

4. На узле измельчения продукт выгружается из двух статических смесителей объемом 8 000 литров и поступает на просеиватель, который отделяет от всего объема мелкую фракцию и направляет ее в надсмесительный бункер в обход дробилки. Крупная фракция тем временем направляется на дробилку, где и происходит измельчение сырья до заданной фракции. Наконец, на узле смешивания в полупродукт вводятся жидкие компоненты и доводят его до однородности. Это уже готовый полноценный комбикорм в виде россыпи, который может быть направлен либо

на склад готовой продукции, либо – на следующий этап.

5. Гранулирование. Смешанный рассыпной комбикорм проходит через дозатор и пропариватель, где частички комбикорма интенсивно смешиваются с частичками пара. Прошедший термообработку продукт поступает на пресс-гранулятор: здесь образуются гранулы заданного диаметра. В пресс-грануляторе почти готовый продукт нагревается до 85-90°C, поэтому следующий шаг – охлаждающая колонка. Далее дороги разных продуктов снова расходятся: гранулы могут пойти на измельчитель (в итоге образуется крошка из гранул), либо обойти его и поступить на следующий этап в цельном виде. Наконец и гранулы, и крошка поступают на просеивание, где на ситах отделяется мелкая фракция, которая возвращается на повторное гранулирование, а кондиционный продукт направляется на узел финишного напыления растительного масла и водорастворимых компонентов (например, энзимов).

6. Склад готовой продукции включает секцию распределения и секцию отгрузки готовой продукции, включающую 3 блока по 12 бункеров. Каждый бункерный блок увязан с весами, на которых взвешиваются партии, отгружаемые в мешки. Оставшаяся часть готовой продукции поступает на секцию выбора в мешки, где комбикорма затариваются в мешки от 25 до 50 кг. Это финальный этап. Упакованные мешки отправляют на склад, а уже оттуда – напрямую потребителю.

Система электроуправления завода предназначена для автоматизированного управления производственным процессом и позволяет автоматически задавать производственное задание на выработку кормов по рецептурам, контролирует ход производственного процесса, отображает его в системе визуализации, а также ведет статистику производственных параметров.

Екатерина МУДРАГЕЛОВА

ВПЕРВЫЕ О ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКЕ ЗЕРНОВЫХ И БИОКЛАСТЕРЕ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ТИТАН» ЗАГОВОРИЛИ ЕЩЕ В СЕРЕДИНЕ НУЛЕВЫХ. ТОГДА ДИКОВИННОЕ СЛОВСОЧЕТАНИЕ И ПРИНЦИП ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВ В ЕДИНЬИ КОМПЛЕКС, ОБОЗНАЧИВШИЕ ПРИНЦИПИАЛЬНО ИНОЙ ПОДХОД К СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ, БЫЛИ ПО ДОСТОИНСТВУ ОЦЕНЕНЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ, НАЧАЛИСЬ ПРОЕКТНЫЕ РАБОТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА.



ЗЕРНО: ЗРИ В ГЛУБИНУ



Михаил
Сутягинский

Инновационный концепт, никогда ранее не виденный страной, потребовал титанических усилий и длительного времени: выбор под-рядчиков, разработка «с нуля», финансирование... И вот, наконец, в 2012 г. возможности глубокой переработки сельхозкультур с получением широкого спектра особо ценных продуктов стали обсуждаться на федеральном уровне. Мы

задали несколько вопросов о перспективах развития этого направления «отцу» идеи – Михаилу Сутягинскому, руководителю проекта «ПАРК», председателю совета директоров ЗАО «ГК «Титан».

Михаил Александрович, если в общих словах, какие возможности открывает такая отрасль сельского хозяйства?

Возможности глубокой переработки зерна на самом деле весьма обширны. Лучше всего это можно отследить, если рассматривать этапы переделов на примере глубокой переработки пшеницы. Вот пример всего лишь одной из цепочек переделов. Из поступивших зерен пшеницы получаем муку, гидролизом выделяем крахмал, далее ферментативным гидролизом из крахмала получаем глюкозу, после чего готовится питательная среда для получения различных биопродуктов с применением штаммов продуцентов (методом микробиологического синтеза). Такими биопродуктами

могут быть аминокислоты, органические кислоты, биопластики, БАДы, средства защиты растений, витамины, ферменты и многое другое. Как видите, в этой цепочке количество конечных полученных продуктов может быть огромным. Кроме того, практически на каждом из этапов получают сопутствующие продукты, которые также являются ценными. Более того, некоторые из них становятся базовыми для начала новой цепочки формирования добавленной стоимости. Этот процесс можно сравнить с ростом дерева, у которого очень много ветвей и еще больше листьев. Эти «листья», в нашем случае, будут являться конечными продуктами переработки.

Как увеличивается стоимость зерна, прошедшего глубокую переработку?

Перерабатывая зерно, мы формируем добавленную стоимость на каждом из переделов. Если рассматривать цепочку, о которой мы говорили только что,

можно отметить следующее: фуражная пшеница (а для получения продуктов глубокой переработки требуется зерно именно такого качества) стоит около 5000 руб. за тонну, крахмал стоит уже около 25 000 руб. за тонну. А вот, например, такой конечный продукт, как лизин, на рынке оценивается около 100 000 руб. за тонну.

Сколько переделов продукции возможно в технологической цепочке?

В каждом случае количество переделов может быть разным, в среднем в технологической цепочке будет около 5 переделов, хотя в отдельных цепочках возможно осуществление 7 и более переделов.

Каковы объемы рынков для сбыта продукции глубокой переработки в России?

К продукции глубокой переработки прежде всего стоит отнести биотехнологическую продукцию. Сейчас на внутреннем рынке очень велика доля импорта. В большинстве сегментов она составляет от 70 до 100%. Так, например, незаменимые аминокислоты, которые не синтезируются организмом и обязательно должны поступать извне, практически на 100% импортируются. Это L-лизин – 100% импорт, L-треонин – 100% импорт, L-триптофан – 100% импорт, молочная кислота – 96% импорт. Лишь в некоторых можно увидеть значительную долю российских производителей (dl-метионин – 22% импорт), потому основной потенциал для сбыта лежит в области импортозамещения. Аминокислоты широко используются в фармакологии, медицине (метионин применяют при исследовании онкологических заболеваний головного мозга), пищевой и сельскохозяйственной промышленности. Органические кислоты применяются при производстве пластмасс, в текстильной, бумажной, металлургической, фармацевтической, пищевой и косметической отраслях промышленности. Практически все рынки биотехнологической продукции активно растут, что является дополнительной возможностью для реализации продукции. Кроме того, понимая важность данной отрасли экономики, в апреле 2012 г. Правительство Российской Федерации приняло **комплексную программу развития биотехнологий в РФ до 2020 г.** Приведу лишь некоторые из планируемых показателей.

1. За период 2010–2020 гг. планируется увеличить потребление биотехнологических продуктов со 120 до 1000 млрд руб.

2. Объемы производства за тот же период планируется увеличить с 24 до 800 млрд руб.

3. Сократить долю импорта с 80 до 40% и, более того, увеличить долю экспорта с менее 1% до 25%.

Какова тенденция на внешних рынках в отношении продуктов переработки?

Здесь можно сказать только одно: объем таких продуктов становится все больше и больше. По некоторым оценкам рынок биотехнологий достигнет уровня в \$ 2 трлн уже в 2025 году, а темпы роста по отдельным сегментам будут достигать 30% ежегодно. Основными потребителями такой продукции являются высокоразвитые страны.

Какой процент произведенного зерна перерабатывают в крупнейших зернопроизводящих странах?

В США, например, глубокой переработке подвергается около 36% всего урожая, и это внушительная цифра. В целом доля переработки высока в развитых странах, где есть эффективные технологии и огромный спрос на конечную продукцию.

Какие продукты наиболее востребованы на внутреннем и внешнем рынках?

На внутреннем рынке прежде всего востребованы незаменимые аминокислоты, которые позволяют значительно улучшить кормление с/х животных и птицы. На внешних рынках активно растет спрос на биопластики, особенно в Европе. В Азии растет спрос на продукты биохимии, например биобутанол (используется как присадка к топливу).

В какой стадии находится омский проект?

Мы работаем над реализацией такого проекта в Омской области уже на протяжении длительного времени. Идея появилась в 2006 году, сейчас первая очередь завода глубокой переработки зерновых находится в стадии проектирования. На строительную площадку завезена часть оборудования. На первом этапе завод даст 4 основных вида продукции: это крахмал, клейковина, сырье для высокооктановой присадки – этилтрет-бутилового эфира и питательный кормовой компонент – DDGS (сухая спиртовая барда). Второй этап – это непосредственно биотехнологический комплекс, в состав которого войдет порядка семи предприятий по переработке крахмалов – они будут поступать с завода глубокой переработки зерновых. На этих предприятиях мы будем получать аминокислоты и органические кислоты, БАДы и витамины, различные ферменты. У нас есть трехстороннее соглашение с Правительством региона, компанией M+W Group и Группой компаний «Титан» о реализации такого комплекса в регионе.

Беседовала Ольга СМЕРНОВА

НОВОСТИ «ПОЛИОМА»

Август запомнится работникам ООО «Полиом», как минимум, тремя важными событиями: предприятие получило отчет по итогам аудита фирмы Basell, приступило к пусконаладке водородной станции, а также осуществило большой объем пусконаладочных работ в цехе полимеризации.

Предпусковая проверка безопасности, проведенная на установке Spheripol, состоялась в конце июля. Итоговый отчет, подготовленный специалистами фирмы Basell, содержит 88 замечаний, и это хороший результат. «Было очень приятно получить в целом положительную оценку нашего объекта, – комментирует Олег Молоштанов, генеральный директор ООО «Полиом». – Аудиторы отметили, что полученный результат является очень неплохим для предприятия такого уровня». «Содержание замечаний экспертов в очередной раз подтвердили высокий профессиональный уровень Basell'a как поставщика технологии производства, – делится своим мнением начальник цеха полимеризации Дмитрий Селезнев. – Работая с такой компанией, лишний раз убеждаешься в безопасности проекта, которая продумана по-европейски до мелочей».

В пусконаладочных работах на водородной станции ООО «Полиом» участвуют три представителя фирмы Wasserelektrolyse, поставщика оборудования, – Вольвгант Хуг, инженер шеф-монтажа, Николай Гиз, ассистент инженера, и Оливер Кункель, специалист КИПиА. Немецким и омским специалистам предстоит выполнить работы, рассчитанные на три этапа: подготовку технологических блоков, наладку систем КИПиА и пуск установки по блокам.

Завершились испытания компрессорной установки воздуха в цехе полимеризации. Система, продемонстрировав полную работоспособность, переведена на автоматический режим. Среди пусконаладочных работ цеха также идет проверка насосного, компрессорного и другого динамического оборудования, настроек и работоспособности регулирующих клапанов и отсечной арматуры, обеспечивается подготовка комплексного технологического оборудования к испытаниям на инертных средах (воздух, азот), что позволяет провести очистку коллекторов, проверить работоспособность всех установок без траты продукта и без производственного риска. Все эти работы ведутся под контролем специалистов компании Tesnimont – технолога Леонардо Гуарашо и механика Бруно Томази.



С МИРА ПО ГЕНУ

ОСНОВНОЕ ОТЛИЧИЕ СВИНОКОМПЛЕКСА ПРОЕКТА «ПАРК» ОТ АНАЛОГИЧНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ – НАЛИЧИЕ СОБСТВЕННОЙ ПЛЕМЕННОЙ ФЕРМЫ. ЗДЕСЬ ПРОДУКТИВНОСТЬ ЖИВОТНЫХ ОЦЕНИВАЮТ НЕ «НА ГЛАЗОК», А С ПОМОЩЬЮ СПЕЦИАЛЬНО РАЗРАБОТАННОГО МЕТОДА ОЦЕНКИ СТАТИСТИЧЕСКИХ ДАННЫХ BLUP.

Система PigBLUP Exchange (HPE) была создана компанией Hermitage (которая, напомним, ведет свою деятельность по всему миру) специально для координации разведения племенных животных. Программа аккумулирует данные о продуктивности каждого представителя племенного поголовья на основе данных о его собственной продуктивности и продуктивности его родственников

– вне зависимости от того, в какую страну мира посчастливилось им попасть.

По каким же параметрам оценивается племенная ценность животного? Рассказывает главный технолог свиноводческого комплекса Олеся Ульянкина:

«Для оценки племенной ценности животных используются два показателя: индекс материнской линии и индекс конечной линии. Первый включает в себя

такие параметры, как количество живых поросят при рождении, усвоение корма, отъемный вес, количество поросят к отъему, а второй учитывает темпы прироста, потребление и конверсию корма, толщину хребтового шпика, процент постного мяса».

В августе первая партия поросят в возрасте 5 месяцев прошла тестирование. Юным ирландцам измерили вес, толщину шпика, оценили, насколько у них крепки конечности. Все полученные данные работники свинокомплекса занесли в программу «Фарм». «В «Фарме» мы работаем каждый день. Сюда вносятся вся хроника жизни животного: от физиологических параметров до истории болезней – фиксируется буквально все. На каждую голову, завезенную из Ирландии, имеется персональное досье – по-нашему карточка. В этой карточке отражается родословная, даты всех событий (осеменение с номером хрюка, которым осеменяли; дата опороса с количеством поросят и т.д.), а также индекс племенной ценности животного. Такими же документами обзаведутся следующие поколения свиней, которые будут отобраны на племя. Как раз для этой цели мы и тестируем молодняк. После того как все данные

BLUP – методика оценки статистических данных, разработанная в США в 1973 году доктором Ч. Хендерсоном и предназначенная для применения в скотоводстве. Аббревиатура BLUP означает Best Linear Unbiased Prediction, что на русский язык переводится как «Лучший линейный неискаженный прогноз». Оценка BLUP – это своеобразный рейтинг, используемый селекционерами с целью улучшения общего качества поголовья.

будут собраны и занесены в базу данных, сведения перенаправят компании-поставщику Hermitage Genetics. Их задача – оценить продуктивность и определить дальнейшую судьбу каждого животного: станет он продолжателем рода чистопородных линий, или его используют для получения двухлинейного гибрида», – рассказала Олеся Александровна.

При оценке ирландцы будут обращать внимание не только на показатели омских свиной, но также учитывать качества животных, являющихся прямыми родственниками каждой отдельной головы. Так, если прабабушка омского поросенка проживает в Китае, а двоюродные братья и сестры прописались в Австрии, то их продуктивность будет также включаться в анализ. Таким образом, специалисты-генетики смогут увидеть ситуацию целиком, чтобы дать наиболее объективную оценку племенной ценности молодняка. Это правило верно и для обратного утверждения: теперь при оценке животных во всем мире компания Hermitage Genetics будет учитывать и омскую ветку!

«Прежде чем предоставить нам поголовье и внести нас во всемирную систему PigBLUP Exchange, ирландцы приехали к нам, осмотрели условия содержания, встретились с командой специалистов. Теперь в соответствии с договором они навещают наш свинокомплекс ежеквартально, консультируют нас, дают советы по технологическому процессу», – говорит Олеся Ульяновкина. Завершая беседу, она выразила уверенность, что племенная работа в свиноводстве, которая на протяжении 20 лет в России практически не велась, начнет возрождаться в том числе на омском свинокомплексе. «Мы не зря везли свинок из-за океана. Компания Hermitage Genetics имеет огромный опыт работы – они начали поставлять генетический материал еще в 1958 году. Племенное поголовье неоднократно подтверждало свое конкурентное превосходство по экономическим важным показателям. Ирландия – островное государство. Этот параметр крайне важен для ветеринаров, ведь на изолированной территории проще сохранить здоровье животных, не дать проникнуть инфекциям. В своей работе компания использует такие инновационные методы, как пересадка зародышей свиной. Эта процедура является основным способом международного распространения генетических разработок Hermitage с сохранением высокого статуса здоровья. Ну и, наконец, европейские требования к содержанию и здоровью животных выше отечественных, так что нам гарантирован качественный генетический материал».

Екатерина МУДРАГЕЛЁВА

ВСЕ В САД

ДЛЯ МНОГИХ ОМИЧЕЙ АКТУАЛЕН ВОПРОС УСТРОЙСТВА ДЕТЕЙ В ДЕТСКИЙ САД И ШКОЛУ. ДЕПУТАТУ ОМСКОГО ГОРСОВЕТА АЛЕКСАНДРУ ИВАНОВУ НАКАНУНЕ НАЧАЛА УЧЕБНОГО ГОДА ТАКИЕ ВОПРОСЫ ЗАДАВАЛИ ОЧЕНЬ ЧАСТО.



Александр Иванов

ДЕТСКИЕ САДЫ: СИТУАЦИЯ

В 1990 г. на территории Омска работало 447 детских садов (106 муниципальных и 341 ведомственный). В последующие годы ведомственные детские сады были приватизированы, в муниципальную казну были переданы детские сады, находящиеся в жилых домах и нетиповых помещениях. Эти здания построены, как правило, в 1970-х и уже не соответствуют современным требованиям, предъявляемым надзорными органами к учреждениям дошкольного образования.

В настоящий момент в городе действует 230 учреждений, реализующих программы дошкольного образования (из них 178 бюджетных дошкольных образовательных учреждений, 18 групп полного дня для детей старшего школьного возраста, образованных на базе 18 бюджетных образовательных учреждений). Общая численность детей, «пристроенных» в городские сады и группы полного дня, составляет почти 43500 человек. Между тем, примерно столько же детей зарегистрировано в книге учета будущих воспитанников, то есть нехватка детских садов очевидна.

ГОРСОВЕТ: ВАРИАНТЫ РЕШЕНИЯ

Как рассказал Александр Иванов, городская администрация принимает меры для улучшения ситуации, но просто не располагает средствами, достаточными для того, чтобы оперативно достроить необходимое количество детских учреждений. К тому же, сам процесс строительства (или восстановления помещения, некогда бывшего детским садом) – долгий и трудоемкий. Один детсад строится год и стоит 400-450 млн рублей. Поэтому наряду с этими мерами, от которых, несмотря на слож-

ность, никто не отказывается (в настоящее время с участием федерального бюджета строится три детских сада), администрация использует свободные места в школах, а также прорабатывает вопрос о компенсационных выплатах тем родителям, чьим детям не хватило мест в детском саду.

Камень преткновения в вопросе компенсации – ее размер. Изучив опыт других городов России, где подобная мера действует, Александр Васильевич приводит в пример цифры от 200 до 5000 рублей в месяц в зависимости от региона. Сами родители вышли с инициативой утвердить компенсацию размером 8000 рублей. Именно такая сумма, по их мнению, является достаточной для этой категории выплат. Пока вопрос обсуждается, мест в детских садах по-прежнему не хватает.

ДЕПУТАТ: ДЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Чтобы оказаться в числе тех родителей, чьи дети получают место в саду, депутат советует своевременно вставать на очередь в это учреждение. «Есть регламент подачи заявления в детский сад, – объясняет он. – Я бы советовал делать это сразу после получения свидетельства о рождении ребенка. На сайте omsk.rf представлен соответствующий регламент, где перечислены все необходимые документы и сроки. Кроме того на сайте, пока, правда, в тестовом режиме, работает сервис, где можно отслеживать положение ребенка в очереди».

ШКОЛА: КАКУЮ ВЫБРАТЬ?

Нередко родители обращаются к депутату с просьбой помочь выбрать школу для ребенка. Александр Васильевич советует родителям, выбирающим образовательное учреждение для своего ребенка, посетить портал <http://omsk.edu.ru>. Там содержатся наиболее полные сведения обо всех школах, лицеях и гимназиях г. Омска. Посещение данного сайта позволит родителям выбрать не только ближайшую к месту жительства школу, но и определиться, по какой обучающей программе будет учиться будущий школьник.

Беседовала Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



ЦВЕТОЧНОЕ ЖИВОТНОВОДСТВО

ПОЧТИ В 300 КИЛОМЕТРАХ ОТ ОМСКА, ВБЛИЗИ ГРАНИЦЫ С КАЗАХСТАНОМ, В СЕЛЕ С КРАСИВЫМ НАЗВАНИЕМ ЦВЕТОЧНОЕ РАСПОЛОЖИЛОСЬ ОДНОИМЕННОЕ СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ АПК «ТИТАН». ИМЕННО СЮДА, В РУССКО-ПОЛЯНСКИЙ РАЙОН, ОТПРАВИЛСЯ НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ, ЧТОБЫ ПРОДОЛЖИТЬ СЕРИЮ РЕПОРТАЖЕЙ ИЗ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ ХОЗЯЙСТВ КОМПАНИИ.

МЫЧАЩЕЕ ХОЗЯЙСТВО

Мы приехали как раз к дневной дойке. Буренки, Пеструшки и Зорьки, прогуливающиеся в загоне под горячим сибирским солнцем, встретили нас дружным мычанием.

Сегодня в стаде СП «Цветочное» 1050 голов, из них 505 – дойные коровы. Весь «контингент» пронумерован, но доярки и телятницы знают своих подопечных по кличкам.

«Малышка, заходи!», «Красуля, не спи!», «Королева, иди, иди!», – то и дело раздавались окрики доярок. Королева,

кстати, оказалась дамой с характером и никак не хотела заходить в доильный зал, пропуская вперед следующих по очереди «коллег». Без шуток, у коров в стаде действительно существует иерархия, и первыми на дойку идут самые сильные и «авторитетные», а уж потом – те, кто послабее и помельче.

Доится одна корова 5-7 минут, отдавая за это время до 10 литров молока. Процесс машинного доения напоминает хорошо отлаженный конвейер, только вот операторы не просто механически исполняют свои обязанности, но и отда-

ют работе частичку своей души. Бригадир животноводства Надежда Чудакова, отвечая на вопрос о лучших работницах, упомянула всех доярок хозяйства, особо отметив чемпиона по надоям СП «Цветочное» Любовь Берковскую.

«Мне нравится моя работа, – признается она. – Коровы ведь – как дети. Вот и переживаешь за каждую коровку, думаешь о ней. Даже ночью они мне снятся. С коровой надо общаться, ведь если не найти с ней общий язык, то она и молоко не отдаст».

Основная порода стада – красная степная. В прошлом году в «Цветочном» занялись голштинизацией стада. Голштины – самая продуктивная молочная порода, лучшие коровы могут дать до 36 литров молока в сутки.

В настоящее время над осеменением «цветочных» телок активно работает (хоть и дистанционно) бык-англер по



Богдан Середюк



Деловой разговор



Посылка от Монолита



«Цветочное» стадо



Надежда Чудакова и ее подопечные



Молочный конвейер

кликке Монолит. «Как и голштинская, англеская порода ориентирована на производство молока и при этом более приспособлена к климатическим условиям степной зоны», – пояснил нам ведущий зоотехник Тельжан Жакенов.

С воспроизводством стада в «Цветочном» дела идут неплохо. Высокие показатели по приплоду возможны благодаря слаженной и профессиональной работе врача-гинеколога Татьяны Лубкиной и осеменатора Светланы Веймер. В результате хозяйство получает равномерный отел и надои в течение всего года, без пиков и спадов – все именно так, как и положено при классической схеме ведения молочного животноводства.

НАСТОЯЩИЙ КАПИТАН

– За последние годы ситуация с животноводством в «Цветочном» значительно улучшилась. Здесь играют роль три фактора: улучшение кормовой базы, соблюдение технологической дисциплины и укрепление трудовой дисциплины, – говорит директор структурного подразделения Николай Сердюк.

Николай Владимирович работает директором совхоза (а с 2007 года – СП АПК «Титан») уже 27 лет. Коллеги говорят о нем как об опытном, ответственном, строгом и уважаемом руководителе. Все в «Цветочном» происходит под его

По итогам семи месяцев 2012 года «Цветочное» держит уверенное второе место по надюю молока среди подразделений АПК «Титан». Животноводы уверены, что высокий результат удастся сохранить, и к концу года ожидается получить 4100 литров на фуражную корову (это на 500 литров больше показателей прошлого года).

постоянным контролем, он работает вдумчиво и вникает в каждый вопрос.

Ветеран труда, закаленный в борьбе за богатый урожай и высокие надои, о себе говорить не любит. Зато директор по животноводству АПК «Титан» Сергей Байда на добрые слова о своем подчиненном не скупится: «Николай Владимирович – пожалуй, самый опытный и уважаемый руководитель хозяйства. «Цветочное» – единственное хозяйство, где со времен социализма сохранилась вся необходимая инфраструктура: столовая, пекарня, машинный двор, нефтебаза, гараж, мастерская. Все это работает круглый год, обеспечивая производственные потребности сотрудников. Одним словом, лучше подразделения, чем «Цветочное», у нас сегодня нет, и это – целиком заслуга его директора».

СЕКРЕТ ФЕРМЫ

В марте этого года в «Цветочном» внедрили технологию холодного метода содержания телят. Уже сегодня это дает ощутимый результат: растут среднесуточные привесы и улучшаются показатели сохранности поголовья, – по этим

индикаторам подразделение занимает первое место среди хозяйств АПК «Титан». Кстати, если в прошлом году среднесуточные привесы телят составляли максимум 380 граммов, то теперь они превысили 550 граммов.

За хозяйственную часть в «Цветочном» отвечает управляющий отделением Богдан Середюк. Сегодня в хозяйстве планируется капитальный ремонт одного из коровников. Реконструкцию «апартаментов» для 200 дойных коров необходимо завершить к зиме. Остальные животноводческие помещения ждет текущий ремонт. «Всегда справлялись с поставленными задачами, справимся и на этот раз», – убежден Богдан Середюк.

Напоследок он поделился секретом успешной работы: «Этим надо жить. Кто не любит животных, долго тут не задержится». В самом деле, животноводство – нелегкий труд. Ведь эти люди не просто ухаживают за скотом, доят коров и чистят стойла. На них держится сельское хозяйство, от них зависит продовольственная безопасность региона, а значит, и наше благополучие.

Ирина СУШЕНКОВА



ДВАДЦАТЬ БОЙЦОВ СТУДЕНЧЕСКИХ СТРОЙОТРЯДОВ РЕШИЛИ ПРОВЕСТИ ЛЕТО 2012 ГОДА НЕ В ДУШНОМ ГОРОДЕ, А НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ СВИНОКОМПЛЕКСА ПЕТРОВСКИЙ. ЧТОБЫ СВОИМИ ГЛАЗАМИ УВИДЕТЬ, КАК РЕБЯТА РАБОТАЮТ И ЧЕМ ЗАНИМАЮТСЯ В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ, МЫ ОТПРАВИЛИСЬ НА ОДНУ ИЗ ПЛОЩАДОК АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КЛАСТЕРА ПРОЕКТА «ПАРК».



Вязка арматуры



Отсыпка щебня



Работа с теодолитом

РОМАНТИКИ СТРОЙКИ

МОРЕ РАБОТЫ...

В 40 километрах от города на строительстве фермы откорма №2 трудятся отряды «Политехник» и «Эталон». Ремесло строителей осваивают студенты технических и гуманитарных специальностей из ОмГУ, ОмГТУ, ОмГУПС и СибАДИ. На территории площадью свыше 1,5 тысяч «квадратов» они вяжут арматуру, трамбуют песок, укладывают щебень, заливают бетон. Одним словом, работы хватает.

Живут ребята здесь же, в 300 метрах от объекта, в мини-лагере. Их день начинается в половине восьмого утра. После водных процедур (мальчишки соорудили для себя умывальники и летний душ) они делают зарядку: подтягиваются на самодельном турнике и спаррингуются. Позавтракав, бойцы приступают к работе и трудятся дотемна с перерывом на обед и ужин.

«Парни рвутся в бой, работают очень хорошо, – говорит куратор стройотрядов

на свинокомплексе Юрий Роговский. – Мы очень довольны таким сотрудничеством, потому что ребята выполняют все задачи качественно и в срок».

Командир отряда «Политехник» Александр Доценко признается, что стройотряд для него – это больше, чем просто способ заработать деньги. «Приятно осознать, что трудишься на таком важном объекте и вносишь свой вклад в развитие родного края, – говорит Александр. – Кроме того, стройка – это тяжелая мужская



Куча работы



Утренний спарринг



Юрий Rogовский, куратор стройотрядов



Спешней по стройке



Руслан Донченко



Водные процедуры



Обед в лагере стройотрядов

работа, которая закаляет характер и учит находить общий язык с коллективом».

... И МАССА ВПЕЧАТЛЕНИЙ

Физики и лирики легко уживаются на одной площадке – и работают дружно, и отдыхают весело. Конфронтация, и то словесная, возможна только в формате дискуссионного клуба, который открывается в лагере стройотрядовцев по вечерам. Парни спорят на самые разные темы: политика, экономика, спорт, кино – настоящий тренинг по ораторскому искусству!

Редкие походы на озеро или за ягодами, песни под гитару, игра в «Монополию» и чтение книжек перед сном с фонарика-

ми – вот основной перечень развлечений в полевых условиях. Дважды в месяц бойцы, согласно давней стройотрядовской традиции, устраивают «баню»: садятся вокруг костра и по очереди высказывают свои мысли и предложения относительно работы в отряде.

Ребята, еще полтора месяца назад не знавшие друг друга, сегодня стали единым, сплоченным коллективом. Кстати, за поднятие и сохранение боевого духа в отрядах отвечают комиссары.

Руслан Донченко, комиссар отряда «Эталон», с объектами проекта «ПАРК» уже знаком: прошлым летом он работал на заводе полипропилена, а в этом году решил «отведать» истинной романтики.

«Живешь в палатке, вокруг – природа, а вечером – костер и звездное небо. А моя будущая специальность («Сольное пение», факультет культуры и искусств ОмГУ – «Э2») мне здесь очень пригодилась: ведь песня строить и жить помогает», – смеется он.

Строить и жить на свинокомплексе ребятам предстоит до середины сентября. По итогам трудовых соревнований будут определены лучшие бойцы, которых ждет поощрение – призы и деловой завтрак с руководителем проекта «ПАРК» и командиром отряда «Айвенго» образца 1980-х годов Михаилом Сутягинским (отчет о мероприятии читайте в следующем номере).

Ирина СУШЕНКОВА



ВЕСЕЛЫЕ И НАХОДЧИВЫЕ СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» НАЧАЛИ ПОДГОТОВКУ К КОРПОРАТИВНОМУ КУБКУ КВН «ТИТАНЫ ЮМОРА». ПЕРВЫМ ЭТАПОМ СТАЛА ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА, А ВПЕРЕДИ У НАЧИНАЮЩИХ КВНЩИКОВ – НАПРЯЖЕННАЯ ТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА И ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ.

СЛИВЫ ОБЩЕСТВА

В начале августа в Молодежном центре состоялся мастер-класс по теории шутки. Урок юмора молодым титановцам преподавал автор и актер омских команд КВН Семен Матюшенко. Он рассказал о разновидностях шутки, особенностях подготовки миниатюр и музыкальных номеров, правилах поведения на сцене и ответил на вопросы «титановцев».

Чемпион Областной лиги КВН раскрыл несколько секретов успешного выступления. В частности, все шутки нужно подавать уверенно, вне зависимости от того, считаете вы ее удачной или нет. Еще одно важное условие – актуальность юмора: шутки должны быть современными и понятными зрителям. Нельзя забывать о звуковом сопровождении номера: музыкальные «отбивки» и фон сделает выступление более насыщенным.

Аудиторию особенно интересовал вопрос о том, как писать шутки. Совет профессионала таков: наиболее эффективен метод штурма. Члены команды записывают шутки, пришедшие им в голову, на листе бумаги. Затем каждый передает свой листок коллеге, который пытается усовершенствовать шутку или написать дополнительную, пришедшую ему на ум после прочтения предыдущих. И так по кругу. Затем из всех предло-

женных вариантов выбирается самый смешной.

Мастер-класс по теории шутки не единственное мероприятие в рамках подготовки к корпоративному Кубку. В сентябре потенциальных «титанов юмора» ждет игра «Крокодил», которая поможет им понимать друг друга с полуслова, а в октябре команды посетят игру Областной лиги КВН, чтобы подкрепить теоретические знания эмпирическими наблюдениями.

А болельщикам пора рисовать плакаты и придумывать кричалки. Активность группы поддержки будет оцениваться отдельно: как дополнительным баллом в копилку команды, так и в рамках специальной номинации.

Напомним, корпоративный Кубок КВН состоится 8 ноября, в Международный день КВН. Заявки уже подали команды «Полимер Полимерыч» (ООО «Полиом»), «Приколисты.ру» («Омский каучук», цех 2-3-5), «КИПелOff» («Омский каучук», цех КИПиА), «Жидкие гвозди» (ОСК-2000), «Сливы Общества» (ЗАО «ГК «Титан»).

Все желающие включиться в борьбу за гордое звание «Титанов юмора», все еще могут подать заявку на участие в Кубке. Подробная информация по телефону: 925-474, 14-88, 40-30 (Ирина Сушненкова, координатор проекта).

ПАМЯТКА КВНЩИКА

1. КВН – интеллигентная игра. Здесь не приемлем юмор «ниже пояса».
2. Постоянно улыбайтесь во время выступления. Даже если вам грустно от того, что самая лучшая ваша шутка «не прошла».
3. После каждой шутки делайте 2-секундную паузу, чтобы зрители успели ее оценить и посмеяться.
4. Старайтесь сохранять постоянную плотность юмора на протяжении всего выступления: шутки должны следовать одна за другой, чтобы зал не заскучал.
5. Начинать номер нужно с самых смешных и интересных шуток, чтобы создать у зрителей благоприятное впечатление. Если первая шутка будет неудачной, то впоследствии даже самый искрометный юмор не исправит ситуацию.
6. Особый, отличный от других, стиль команды – большое преимущество. Если удастся его выработать, шансы на победу существенно возрастает.
7. Используйте на сцене все свои таланты: если хорошо поете – пойте, красиво танцуете – танцуйте, умеете рисовать – рисуйте. А если не умеете, тем более пойте, танцуйте и рисуйте – это будет забавно.
8. Финал выступления должен быть красивым и впечатляющим.

Ирина СУШНЕНКОВА



СКАУТЫ НА ОК

ЕДВА СПОРТИВЕНТАРЬ ОПРАВИЛСЯ ОТ ИЮЛЬСКОГО ТУРИСТИЧЕСКОГО СЛЕТА, КАК НАСТАЛО ВРЕМЯ ГОРОДСКОГО – 18-19 АВГУСТА В ОКРЕСТНОСТЯХ ПОСЕЛКА БОГОСЛОВКА ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПРОВЕЛА УЖЕ VII ТУРСЛЕТ.

Всего было представлено 19 предприятий и команд. От ОАО «Омский каучук» в мероприятии приняли участие 35 человек. В этом году наша команда называлась «СКАУТЫ». В программе спортивных соревнований были представлены женский и мужской футбол, перетягивание каната, мастерство управления туртехниккой и спортивное ориентирование. Также не остались без внимания традиционные обустройство бивака, конкурс на лучшего повара, исполнение песни у костра. Окончательные итоги по традиции будут подведены во время финального турнира на стадионе «Красная звезда» в конце сентября.

Увидели гости слета и внеконкурсные соревнования – женский мини-футбол и семейную эстафету для начинающих туристов. В общий зачет результаты этих соревнований не вошли, однако их популярность растет с каждым годом, поэтому стоит ожидать скорого включения в основную программу.

Общеконкурсный итог по результатам соревнований для «Омского каучука» в этом году – 11-е место. В комплексном зачете тройка победителей представлена давними фаворитами – командами ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ОАО «ОНИИП» и ОмПО «Иртыш».

По традиции ежегодно во время слета определяются ведущие темы, в соответствии с которыми продумываются приветствие и оформление лагеря. Ведущими событиями 2012-го стали Олимпиада, а также Год российской истории. Наши ребята подготовили забавную постановку о поклонниках столь популярных сегодня видов спорта, таких как «ленивинг», «чаттинг». Автором эмблемы стала Юлия Шнайдер, мастер цеха КИПиА, старшим поваром лагеря была Ирина Федосеева, электрик сектора ТРОПС отдела АСУ, а главным гитаристом-песенником стал Дмитрий Бродников, слесарь КИПиА цеха Е-2.

Екатерина САЛАМАНОВА

ПРЕССА О НАС

Департамент по связям с общественностью не только иницирует информационные поводы, но и ведет мониторинг упоминаний предприятий, персон и проектов ГК «Титан» в СМИ. О динамике этих упоминаний – ниже.

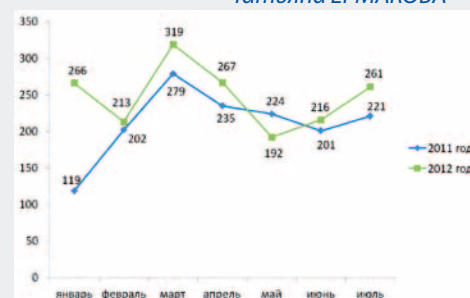
СМИ охотно перепечатывают новости с сайта компании, проявляют активный интерес к проекту «ПАРК», топ-менеджеры «Титана» регулярно фигурируют в разных рейтингах, а сама ГК уже несколько лет стабильно присутствует в авторитетных рейтингах «Форбса» и «Эксперта», с каждым годом укрепляя свои позиции.

Отрадно заметить, что журналисты наконец-то перестали приписывать Михаилу Сутягинскому должность гендиректора ГК «Титан» и теперь правильно называют его либо руководителем проекта «ПАРК», либо председателем Совета директоров компании.

За первое полугодие 2012 года было зафиксировано почти 1500 публикаций (за аналогичный период 2011 г. – 1260), причем, самым информационно насыщенным месяцем стал март (319 публикаций). Интересно, что в прошлом году март также был самым насыщенным по количеству публикаций (279). Но если в прошлом году основную массу новостей марта составлял прошедший в Омске Российско-Германский сырьевой форум, то в этом – производственные новости. Соотношение публикаций в региональных и федеральных СМИ составило в среднем 60% к 40% соответственно. Публикации носят преимущественно позитивный характер.

Чаще всего в СМИ говорят в целом о ГК «Титан»: 637 упоминаний в I полугодии 2011 г., около 1000 – в I полугодии 2012-го. Рост числа упоминаний о проекте «ПАРК» в первом полугодии 2012 г. был более значительным по сравнению с аналогичным периодом 2011 г. (493 – в 2011 г., 750 – в 2012 г.). Самой упоминаемой персоной, естественно, является Михаил Сутягинский (437 упоминаний в первом полугодии 2011 г., более 450 упоминаний – в первом полугодии 2012-го).

Татьяна ЕРМАКОВА



Количество публикаций по месяцам

Уважаемые МУЖЧИНЫ ГК «Титан»!

Объявляется новый набор в хоккейную команду Группы компаний «Титан». Команда играет в ЛХЛ и имеет перспективы добиться больших успехов!

По всем вопросам обращаться к **Евгению Сероуху** (тел. 8-913-606-6777)

Тренировки уже идут (дважды в неделю)!

О людях и производстве

НЕ ОДНУ ТЫСЯЧУ ЛЕТ ФИЛОСОФЫ ЛОМАЮТ ГОЛОВЫ, ПЫТАЯСЬ ПОНЯТЬ, ЧТО ПЕРВИЧНО – ЛЮДСКОЙ ХАРАКТЕР ИЛИ ОКРУЖАЮЩАЯ НАС СРЕДА. И ПРАВДА ЛИ ТО, ЧТО ПОЗИТИВНЫЕ МЫСЛИ ПОРОЖДАЮТ ПОЗИТИВНЫЕ СОБЫТИЯ. ПРОЛИСТАВ ПОДШИВКУ «ОМСКОГО КАУЧУКА» ЗА ОЧЕРЕДНУЮ ПЯТИЛЕТКУ, МЫ ТОЖЕ ПРИШЛИ К ОПРЕДЕЛЕННЫМ ВЫВОДАМ...

В январе 2006 г. «Титан» был удостоен звания «Лучший работодатель». А месяцем позже на международной выставке «Шины, РТИ и каучуки» в Москве продукция завода «Омский каучук» получила золотую медаль сразу по двум товарным позициям! Чем не хорошие вести? А вот заметка мелким шрифтом – пора, дескать, менять лампы накаливания на люминесцентные. Кто быстро посчитает – сколько лет спустя был принят соответствующий закон и так ли давно лампочек «старого типа» в магазинах стало не найти?

Очень тепло читатели приняли конкурс «Мисс «Омский каучук» – фото заводских красавиц украшали страницы многотиражки на протяжении года. Но не праздниками едиными жив завод: летом его продукцию нашла награда еще одной престижной выставки – омской ВТТВ.

Тем временем на промплощадке (и на страницах газеты) появился почетный гость – губернатор. Привлечение внимания региональной власти к задачам производства оказалось верным управленческим ходом – через два года состоялась открытие новой ТЭС, а еще через несколько лет заводчане впервые прочли о проекте «ПАРК» – ведь большое доверие начинается с маленькой уверенности. А сколько материалов началось словами «впервые за сорок лет»!.. Обновился емкостной парк в цехе 13-19, приобретены новые полимеризационные аппараты в цех Е-1, в производствах КиЛ прошла реконструкция зданий.

Заводчане участвовали во всех спортивных мероприятиях города и области, выходили на уборку и озеленение улиц, делились друг с другом на страницах газеты вкусными рецептами и фотографиями цеховых растений – не каждый агроном может похвастать такими зелеными достижениями! С удовольствием газета печатала, а работники читали

анекдоты, разгадывали кроссворды и присылали комиксы собственного карандаша, стихотворения собственного пера и клавиатуры, а также рецепты из семейных архивов. Сегодня редакция мечется в муках – стоит ли вернуть такие материалы на последнюю полосу?



Сдача ТЭС, 2005 г.

Любопытно смотреть сентябрьские номера – со страниц на нас смотрят студенты учебных заведений самых разных уровней. Ныне это мастера, начальники цехов и «гордости коллектива». Стоит отметить, что «портретный состав» любой корпоративной газеты обычно довольно постоянен: оно и понятно – активисты определяют еще со своей активной позицией еще со школы.

Вот ложка дегтя – общежития завода переданы в городское хозяйство. Через пару месяцев газета пишет про эпидемию гриппа в городе и на заводе. А вот на страницах информация про золотую медаль, полученную за высокое качество ацетона – и следом информация о

победе нашей агитбригады на городском конкурсе. Позитив рождает позитив. В соответствии со всеми законами космоса.

В 2006 году завод получил сертификаты соответствия международным требованиям системы менеджмента. Подумать только – пять лет назад мы впервые услышали новые термины, а уже сегодня ни одна аттестация, ни один конкурс профмастерства не обходится без вопросов по этой теме.

Свое 45-летие в 2007 году завод встретил будучи обладателем сразу нескольких наград. Самым урожайным, если такой эпитет применим к нефтехимическому предприятию, оказался сентябрь. На московской выставке «Химия-2007» продукция завода получила сразу десять медалей, в том числе четыре золотых (за СКМС-30 АРКМ-15, СКМС-30 АРКПН, СКМС-30 АРК, МТБЭ, фенол синтетический). А годом позже «Омский каучук» вышел из-под внешнего управления, значит, тяжелое время осталось позади!

С каждым номером газеты все интереснее становились исторические

материалы, потому как каждый день будней завода добавлял и добавляет целые главы в летопись предприятия. Думали ли строители завода СК в далекие 50-60-е, что их имена будут произноситься нами с неизменным уважением, а дела будут примером нынешним работникам? Они просто делали свое дело, но делали его на совесть, искренне, с энтузиазмом, который так редко можно встретить в наши дни. Вот и сегодня, подходя к своему рабочему месту – компьютеру, станку, установке, всегда стоит иметь в виду тех, кто будет встречать уже 100-летие «Омского каучука». Их имена гордо прозвучат еще не раз!

Анна КРАВЧЕНКО



ДЕНЬ ГОРОДА-2012

В ПЕРВОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ АВГУСТА ОМИЧИ ОТМЕТИЛИ САМЫЙ МАССОВЫЙ И ЛЮБИМЫЙ ВСЕМИ ЛЕТНИЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ ГОРОДА. НЕ ОСТАЛИСЬ В СТОРОНЕ ОТ НАРОДНЫХ ГУЛЯНИЙ И СОТРУДНИКИ ГК «ТИТАН».

ИЗ ИСТОРИИ ПРАЗДНИКА

Омск основан в 1716 году, статус города получил в 1782 г. В XIX веке официального Дня Омска не было, отмечать этот праздник начали лишь в начале прошлого столетия. В программе были в основном ярмарки и гулянья в городских садах.

В советское время Омск украшали гирляндами и красными флагами, на площадях проходили концерты самодеятельности, играли духовые оркестры.

До 1991 года День города отмечали только в юбилейные годы, а уже через год мэр Омска Юрий Шойхет предложил праздновать его ежегодно.

Традиционно праздничные мероприятия длятся три дня. В пятницу накануне торжественной даты открывается выставка «Флора», история которой насчитывает уже 61 год. В субботу стартует Сибирский международный марафон, который проводится с 1990 года (*правда, в этом году забег был приурочен к Олимпийскому мужскому марафону – «Э22»*), а в воскрес-

ные разворачиваются основные гуляния: шествия, концерты, шоу-программы и прочие зрелищные события. Завершается День рождения Омска фейерверками, полюбоваться на которые омичи могут сразу в нескольких точках города.

296-Й ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

В этом году праздник традиционно начался с открытия ежегодной выставки «Флора-2012», на которой «Титан» впервые представил свою композицию. Двухметровая прозрачная колба с «жи-

вым» ростком символизирует философию «зеленой» химии, которая является идеологическим стержнем проекта «ПАРК».

Более 60 работников Группы компаний стали участниками театрализованного шествия в составе колонны Советского округа. После окончания парада декорированный автомобиль «Титана» стал площадкой для семейных фотосессий: более полутора часов родители с детьми фотографировались с фигурами, символизирующими четыре кластера проекта «ПАРК». Кроме того, сотрудники предприятий вручили омичам 500 воздушных шаров с корпоративной символикой ПАРКА, ГК «Титан» и завода «Омский каучук».

Ирина СУШЕНКОВА



Праздничное настроение



Цветочная композиция

Газета зарегистрирована в Роскомнадзоре Омской обл.
Св-во о рег. ПИ № ТУ–55-00190 от 8 июня 2010 г.
Учредитель – ЗАО «ГК «Титан»
Адрес издателя: 644040, г. Омск, ул. Нефтезаводская, 53
Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, 113
Телефоны: 67-30-10, 14-88, IP 4088
e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Э. Юрина
Главный редактор: Е. Березовская
Журналисты: Е. Мудрагелова, М. Антипова, К. Казаченко,
И. Сушенкова, Е. Саламатова
Дизайн: В. Гусева | Фото: Ю. Чубаров, В. Козлов
Тираж 1 500 экз. Распространяется бесплатно.
Материалы, помеченные знаком ®, являются рекламными

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.
Заказ № 203287. Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111). Время подписания в печать по графику 28.08.2012 г., фактически 28.08.2012 г.
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)

37 по Цельсию, 385 по Титану

ПОБИВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕКОРДЫ, ИЗМЕРЯЕМЫЕ В КИЛОГРАММАХ, В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ ТИТАНОВЦЫ ПОБИЛИ РЕКОРДЫ СПОРТИВНЫЕ, ИЗМЕРЯЕМЫЕ В КИЛОМЕТРАХ.



385 работников ГК «Титан» вышли на старт XXIII Сибирского международного марафона, суммарно пробежав около 2500 километров (включая бегунов на 42 и 10 километров, а также участников экидена). Несмотря на страшную жару, к которой сибиряки уже стали привыкать, на старт вышли 50 ребятшек – детей работников. Героем местных новостей стал Павел Серебренников – малышу всего 3,5 месяца, и дистанцию он преодолел в «кенгуру» с мамой Юлией – аппаратчиком 101 цеха ОАО «Омский каучук».

Целых четыре титановца бежали дистанцию в 42,125 км. Это Александр Имайкин, Дмитрий Колотилов (ОАО «Омский каучук»), Игорь Боровиков (ООО «Кирпичный завод СК»), Алексей Нитерин (ЗАО «ГК «Титан»). Также четверо заявили на десятикилометровку: Юрий Шилов, Алексей Гришин, Антон Клечков (ОАО «Омский каучук»), Александр Небыков (ЗАО «ГК «Титан»). Экиден бежала команда «Полиома»: Юрий Саблин, Геннадий Быстров, Геннадий Тимофеев, Борис Седельников, Владимир Каштанов, Андрей Галямов.

Среди самых сильных впечатлений у слесаря КИПиА Александра Имайкина, бежавшего (и добежавшего! – «Э²») 42 километра, осталась ужасающая жара, которая превратила марафон в экстремальное состязание, и непередаваемое чувство радости после пересечения финиша. А вот массовый забег запомнился участникам колебаниями моста под дружный топот спортсменов-любителей. Ну что, начинаем готовиться к следующему марафону?

