

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

**ТИТАН**  
группа компаний

# Элемент<sup>22</sup>

№1 (78) январь 2017 г.



2017  
ГОД ЭКОЛОГИИ  
В РОССИИ

# 2017

ОМСК, КЛАСТЕРЫ

с. 7

ДОРОГА ЖИЗНИ

с. 10-11

ЗАЧТЕНО!

с. 14



## На обложке

*2017-й – Год экологии и в России, и в «Титане». «Зеленая» символика украшает корпоративную продукцию и обложку январского номера. «Зеленые» темы ищите на страницах «Э».*

Правительством региона запланировано 75 мероприятий, направленных на сохранение окружающей среды. Ударными темпами будет идти лесовосстановление: в течение года планируется высадить саженцы на нескольких тысячах га. Среди других мероприятий – чистка лесов от мусора, ликвидация очагов вредителей и болезней деревьев, работа над улучшением состояния водных ресурсов, строительство в Таврическом районе межмуниципального центра по обращению с отходами.

Экологическая безопасность является приоритетной для ГК «Титан». На «Полио» (совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти») запущена в эксплуатацию установка РК-502, способствующая значительному уменьшению выбросов в атмосферу. На территории ПАО «Омский каучук» проводится мониторинг качества стоков и состояния атмосферы, продолжается ремонт санитарно-защитной зоны и озеленение площадки, устанавливается новое оборудование, имеющее высокие экологические характеристики.

Цифра номера

**1817**

упоминаний Группы компаний «Титан» в СМИ зафиксировано по итогам 2016 года. Подробности – на с. 12.

## С юбилеем, Михаил Александрович!

*1 января председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский отметил 55-летие. С днем рождения промышленника и мецената поздравили представители органов законодательной и исполнительной власти, российские и зарубежные бизнесмены, руководители образовательных и культурных организаций.*

В январе юбиляру приходили открытки, телеграммы и поздравительные адреса из Омска, различных городов России и европейских стран. Среди отправителей – уполномоченный при Президенте России по правам предпринимателей Борис Титов, президент общероссийской общественной организации «Деловая Россия» Алексей Репик, генеральный директор АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Олег Белявский и другие.

Одним из первых Михаила Сутягинского поздравил Председатель Законодательного собрания Омской области Владимир Варнаровский, направив правительственную телеграмму. «Человек трудолюбивый и целеустремленный, Вы лично много делаете для успешного решения задач социально-экономического развития региона», – говорится в документе.

Мэр Омска Вячеслав Двораковский в своем обращении вывел формулу успеха Михаила Сутягинского: «Целеустремленность плюс предприимчивость, умение мыслить современно, нестандартно, помноженные на реше-



Спасибо имениннику!

тельность и энергию. Синтез этих качеств позволил Вам достичь впечатляющих вершин, создал репутацию одного из самых ярких руководителей».

Многие омские гости приехали, чтобы сказать Михаилу Александровичу теплые слова лично. Особенные поздравления подготовили для юбиляра делегации предприятий ГК «Титан» и управляющей компании – оригинальные символические подарки, серьезные и шуточные добрые пожелания, песенные номера и даже видеоролик, записанный с участием самых маленьких титановцев.

## Высокоорганизованный «Титан»

*«Титан» вошел в число лучших работодателей России, победив в федеральном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». АО «ГК «Титан» заняла I место в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроеизводственной сферы».*

Такая высокая оценка на федеральном уровне АО «ГК «Титан» является закономерной. Предприятие создает работникам условия, необходимые для эффективного труда и самореализации. Это достойный уровень заработной платы, система надбавок стимулирующего характера, премирование, единовременные выплаты. Все работники обеспечены полисами добровольного медицинского страхования. Также среди социальных гарантий – доставка транспортом предприятия к месту работы, дотации на питание, дополнительные отпуска, оплата пребывания детей работников в оздоровительных лагерях. Активно осуществляется деятельность по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями.

В АО «ГК «Титан» создаются новые рабочие места, также ведется формирование кадрового резерва, реализуются программы обучения для резервистов. С 2007 года в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров обучение прошли более 50 работников предприятий ГК «Титан», среди которых есть и представители управляющей компании. Церемония награждения победителей конкурса состоится 22 февраля 2017 года в Доме Правительства Российской Федерации.

Отметим, что работа в данных направлениях ведется и на других предприятиях Группы, в том числе на крупнейшем из них – заводе «Омский каучук».



**Омский каучук** ©

2017 год для ПАО «Омский каучук» – юбилейный. История крупнейшего предприятия ГК «Титан» полна ярких и знаковых моментов, и, начиная с январского номера газеты «Элемент<sup>22</sup>», мы будем рассказывать о ключевых событиях каждого месяца.

**1960** В январе принят в эксплуатацию ручной коммутатор на 100 номеров с воздушными кабельными сетями. Так еще до официального пуска предприятия появился цех связи (ныне входит в отдел АСУ). Он обеспечивает весь завод громкоговорящей и радиосвязью, осуществляет оповещение.

**1963** 1 января вышел в свет первый номер газеты «Омский каучук». Главным редактором был назначен Павел Сергиенко. Выходила заводская многотиражка раз в неделю. Сегодня «Омский каучук» является одним из старейших корпоративных изданий региона.

**1966** Государственная комиссия подписала акт о приемке в эксплуатацию объектов, входящих в комплекс по производству метилвинилпиридина. Завод «Омский каучук» первым в стране начал производить это ценное сырье для фармацевтической, пищевой и лакокрасочной промышленности.

**2009** Предприятие «Омский каучук» перешло на корпоративную систему управления в соответствии с законодательством об акционерных обществах.

**2012** Состоялся торжественный пуск обновленной установки глубокой переработки углеводородного сырья, на которой производится высокооктановые компоненты для автомобильных бензинов. В 2017 году ожидается получение 200-тысячной тонны целевого продукта.

# Коротко о разном



Дуэт победительниц

## 13 января

в редакции корпоративных СМИ подвели итоги новогодних конкурсов. Лучшее адреса «прописки» новогодних елей знает Екатерина Курмашева (ПАО «Омский каучук»), а Елена Гареева (АО «ГК «Титан») быстро и точно разгадала все наши киносекреты.

Итак, правильные ответы на «Елки»:

1. Кинотеатр «Маяковский».
2. ТЦ «Омский».
3. Парк ПКЮ САО.
4. РЦ «Кристалл».

Киноответы: 1. Дядя Вена из Алупки.

2. «Гремлины».
3. Олег Басилашвили.
4. Серебристый.
5. Три человека (голова, дьяк и Чуб).
6. 5 долларов.
7. «Эдвард Руки-ножницы».
8. «Чародеи».
9. «Крепкий орешек».
10. Бабушка.

## 20-22 января

делегация «Титан-Агро» приняла участие в научно-практической конференции «Проблемы рысистого коннозаводства и ипподромного дела» в Москве. Здесь титановцы презентовали коннозаводчикам и коневладельцам образцы комбикорма для спортивных и тренируемых лошадей производства ККЗ «Пушкинский» под торговой маркой «Тагор». Продукция получила высокую оценку присутствующих на конференции специалистов.

## 24 января

технические специалисты ПАО «Омский каучук» и представители службы по управлению персоналом предприятия провели профориентационную встречу с выпускниками и студентами ОПЭК. Они рассказали об основных производствах завода, инвестиционных проектах, реализуемых на его площадке. Вторая встреча с потенциальными рабочими и инже-

нерными кадрами состоялась 2 февраля в ОмГТУ.

## 25 января

титан-агровцы принимали в гостях студентов Омского аграрно-технологического колледжа и Усть-Заостровского сельскохозяйственного техникума. Около 30 будущих ветеринаров, слесарей по КИПиА и электромонтеров узнали подробнее о деятельности ГК «Титан», об ООО «Титан-Агро» и его подразделениях: им рассказали о свиномкомплексе «Петровский» и применяемых там технологиях, затем ребята сыграли в деловые игры, прошли по комбикормовому заводу и заглянули в лабораторию.

## В январе

- работники «ОСК-2000» выполняли отделочные и бетонные работы в цехе по производству фенолацетона ПАО «Омский каучук». В одном из отделений цеха ими же ведется разборка фундаментов.
- Животноводы ООО «АПК «Титан» получили в январе среднесуточный привес массы одной головы КРС в 700 г., что на 5% выше, чем год назад. По сравнению с аналогичным месяцем 2015-го на четверть увеличилось суточное производство молока.
- Мясокомбинат «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро») сообщил об увеличении производственной мощности. Мероприятия по оптимизации режима работы и рабочего графика, а также приобретение машины для обработки свиных туш, разделочной техники для обвалки мяса и холодильного агрегата емкостью 10 тонн позволили увеличить выработку продукции с 3 до 5 тонн в смену.
- На ККЗ «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро») ввели в эксплуатацию дополнительный склад для хранения сырья площадью 1500 кв.м. Расширение складских площадей завода позволит обеспечить страховой запас сырья (до 2 500 тонн), снизить себестоимость конечного продукта и зафиксировать его цену для потребителей. Склад возвели за полгода.



Isuzu в чистом поле

## Плюс один

*В конце 2016 года парк автотранспортной компании ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» пополнился очередной единицей техники – на службу поступил кран-манипулятор Isuzu.*

Он представляет собой обычный грузовой автомобиль, на который установлено крановое оборудование (другими словами это – самопогрузчик). Такой транспортный «симбиоз» грузовика и крана положительным образом сказывается на экономии ресурсов и приносит пользу в работах, проводимых, например, в условиях ограниченного пространства, когда мобильный манипулятор получает дополнительное преимущество за счет своих габаритов в сравнении с автокраном, в помощь которому для перевозки груза необходимо соответствующее транспортное средство.

«Манипулятор марки Isuzu грузоподъемностью стрелы 3 тонны и грузоподъемностью борта 5 тонн предназначен для проведения разгрузочно-погрузочных работ на территории завода «Омский каучук», – рассказал начальник отдела по эксплуатации автотранспорта ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Иван Курсаков. – Таким образом, количество автопогрузчиков на предприятии увеличилось до четырех единиц. Помимо нового автомобиля, это еще одна машина Isuzu, грузоподъемностью стрелы 1,5 тонны и борта 3 тонны, а также два более крупных манипулятора Mitsubishi Fuso и Daewoo Ultra Novus».

В 2016 году на автотранспортное предприятие поступили несколько единиц новой техники: два микроавтобуса УАЗ, автобус ПАЗ, поливомоечная машина на базе КАМАЗа, фронтальный погрузчик и кран-манипулятор. На сегодняшний день автопарк «ИНВЕСТХИМПРОМА» насчитывает 149 единиц транспорта без учета прицепо-

## Площадка для общения

*С 24 по 27 января в Москве прошла 25-я Международная специализированная выставка «Упаковка-2017».*

На ней были представлены машины и оборудование для производства упаковки, готовая продукция, пищевое оборудование, упаковочная техника, материалы, тара, вспомогательные средства, складская техника.

Большая часть выставки была отведена упаковочному оборудованию для пищевой промышленности и производства товаров бытовой химии, по сравнению с предыдущими годами среди участников уменьшилось количество фирм, работающих в сегменте упаковки для промышленности. Для того чтобы ознакомиться с современными тенденциями в области упаковки и логистическими решениями, выставку «Упаковка-2017» посетили начальник производства каучуков и латексов ПАО «Омский каучук» Сергей Бондаренко и начальник цеха по выпуску каучуков Е-2 Александр Фоменко.

## Опытный пробег

*В режиме опытного пробега работает новый теплообменный аппарат, смонтированный в цехе Д-2 ПАО «Омский каучук».*

В новом аппарате установлена плавающая головка, благодаря которой стала возможной оперативная чистка от отложений (катализаторной пыли).

Назначение теплообменного аппарата заключается в конденсации контактного газа. Аппарат отечественного производства прибыл с завода-изготовителя в последних числах октября и в начале ноября заводские специалисты приступили к работам по его установке. Теплообменник имеет габариты в три раза меньшие, чем его предшественник. Его запуск будет способствовать снижению расхода основного сырья, на 25% снизится потребление промоборотной воды. На сегодняшний день идет настройка совместной работы нового оборудования с действующим, проверяется эффективность при увеличении нагрузок.

1-17  
февраля



# Свободу комоду!

**Принимаются  
одежда • обувь • игрушки  
любые другие предметы быта,  
а также средства личной  
гигиены и моющие средства**

Справки по телефонам:  
**92-54-74**  
**35-69-31**  
(доб. 51-81)



## Будь готов!

*Хочешь быть в тренде? Здоровый образ жизни – это твое? Слышал про комплекс ГТО, но подробностей не знаешь? Тогда читай и вникай!*

В X юбилейной комплексной Спартакиаде ГК «Титан», как и годом ранее, в соревновательном расписании присутствует сдача нормативов ГТО («Готов к труду и обороне»).

В мае мужчинам предлагается испытать свои силы в плавании (в зачет идет заплыв в рамках первенства по плаванию), стрельбе из пневматической винтовки, подтягиваниях и прыжках в длину с места. Женщины сдают аналогичные нормативы за исключением подтягивания – оно заменено отжиманиями.

Эти тесты присутствуют в комплексе ГТО, который сдают по всей России. Сдача норм ГТО в «Титане» – хорошая возможность потренироваться, прежде чем решиться на сдачу нормативов для получения знака отличия.

### Важно знать:

1. Перед сдачей нормативов на значок отличия необходимо получить допуск в медицинском учреждении.
2. Сдать все нормативы в один день невозможно. Нужно помнить, что у вас есть лишь одна попытка для выполнения норматива, а значит, необходимо ответственно и целенаправленно готовиться к конкретному тесту.
3. Выполнять нормативы ГТО можно в течение одного календарного года (с января по декабрь).
4. В случае неудачной попытки перевыполнить нормативы можно минимум через две недели после предыдущей попытки, но не более трех раз в течение одного года.
5. Количество необходимых к выполнению нормативов зависит от вашей возрастной ступени. Узнать больше можно здесь: <http://gto.ru/norms>.
6. По итогам каждого календарного квартала центром тестирования организуется награждение: издается приказ регионального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта о награждении серебряными и бронзовыми знаками отличия ГТО, а также приказ Минспорта России о награждении золотыми знаками отличия. Процедура оформления документов и изготовления знаков занимает 2-3 месяца.



В объективе – спорт

## Не в сети

*«Съемочные» ограничения есть на многих заводах. Что запрещено фотографировать в Группе компаний «Титан» и чем можно безопасно «разбавить» свой аккаунт в соцсетях?*

Специалисты департамента экономической безопасности и защиты информации АО «ГК «Титан» поясняют, что любые действия работников и посетителей (передвижение, проведение работ и т.д.), осуществляемые на территории предприятий, регулируются соответствующими документами. Без разрешения категорически запрещается:

- вносить на территорию фотоаппараты, кинокамеры, электронные носители информации (флэш-носители с USB-интерфейсом, съемные диски, кассеты, дискеты, лазерные диски, планшеты и т.д.), производить кино- и фотосъемку специального оборудования, технической и другой документации;
- осуществлять аудиозапись при проведении различных мероприятий, в т.ч. совещаний;
- использовать цифровые носители информации, имеющие открытое хранилище данных: планшеты, ноутбуки, электронные книги, цифровые словари; позволяющие делать аудио- и видеозаписи, фотографировать, подключаться к интернету, передавать данные беспроводным способом и способные определять местоположение через систему GPS.

Конечно, существующие запреты – это не повод ограничиваться фотографией супа, сделанной в столовой во время обеденного перерыва. В объективе смартфонов работников ГК «Титан» – не селфи, а природа, окружающая здания предприятий, корпоративные и спортивные мероприятия, которыми богата жизнь в Группе компаний.

Напоминаем, «Титан» «прописался» Вконтакте! Заходите и читайте последние новости: [vk.com/gc\\_titan](http://vk.com/gc_titan).

## Вакансии

### ПАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер производственного контроля; инженер-строитель ПГС; слесарь-ремонтник 4-6 разр.; аппаратчик 5-6 разр.; машинист насосных уст.; электромонтер 5-6 разр.; повар 5 разр.; токарь 5-6 разр.; слесарь КИПиА 5-6 разр.

☎ 69-70-39

✉ [resume@ok.titan-chem.ru](mailto:resume@ok.titan-chem.ru)

### ООО «Полиом»

Слесарь КИПиА 5-6 разр.; аппаратчик полимеризации 5 разр.

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ [evtiheeva\\_va@poliom.titan-chem.ru](mailto:evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru)

### ООО «АПК «Титан»

Ветврач (гинеколог); СП «Сибирь» (Исилькульский р-н) – вед. ветврач; СП «Юбилейное» (Саргатский р-н) – вед. инженер-механик; вед. бухгалтер.

☎ 35-69-21

✉ [iryabinina@apk.titan-agro.ru](mailto:iryabinina@apk.titan-agro.ru)

### ООО «Титан-Агро»

Специалист по компенсациям и льготам; продавец; инженер-сметчик; вед. юрисконсульт.

**Мясокомбинат «Пушкинский»:** жиловщик мяса и субпродуктов; кладовщик; уборщик; обвальщик.

**ККЗ «Пушкинский»:** машинист зерновых машин; уборщик; мастер склада напольного хранения сырья; аппаратчик комб. пр-ва 3 разр.

**СВК «Петровский»:** оператор СК и МФ (по обслуж. поголовья на откорме, по репродукции, по обслуж. холостых и супоросных свиноматок); слесарь по ремонту газового оборуд.

☎ 21-79-42, 21-79-41

✉ [d.bogdanova@agro.titan-agro.ru](mailto:d.bogdanova@agro.titan-agro.ru)

### АО «ГК «Титан»

Вед. экономист по инвестиционной деятельности; экономист; заведующая хозяйством; юрисконсульт.

☎ 69-72-95

✉ [ugrumova@titan-omsk.ru](mailto:ugrumova@titan-omsk.ru)

### ООО «Титан-Интер-Трейд»

Менеджер по ВЭД.

☎ 69-72-95

✉ [ugrumova@titan-omsk.ru](mailto:ugrumova@titan-omsk.ru)

Полный перечень вакансий можно найти на сайте [www.titan-omsk.ru](http://www.titan-omsk.ru) в разделе «Карьера».

# ПОДЫТОЖИМ

2016 год закончился, его можно оценивать по-разному. Для некоторых предприятий Группы компаний «Титан» год стал успешным, для других – серьезным испытанием на прочность. В январском номере мы подводим предварительные итоги производственной деятельности ГК «Титан» и ООО «Полиом». Читатели могут сделать выводы самостоятельно.

## НЕФТЕХИМИЯ



По итогам года крупнейшее предприятие Группы компаний «Титан» – завод «Омский каучук» – выпустило около 370 тыс. тонн товарной продукции, что примерно на 11% меньше, чем в 2015-м. В связи с ремонтом на одном из реакторных блоков (РБ-2) снизился объем производства МТБЭ, но при этом на 18% вырос объем выпуска синтетических каучуков. Более 200 тысяч тонн полипропилена (+5,5% к результатам 2015 года) произвело совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» – ООО «Полиом».



## АГРОПРОМ



Поголовье животных свино-комплекса «Петровский» (ООО «Титан-Агро») на конец декабря 2016 года остается в пределах 62,5 тысячи голов. За год мясокомбинатом было произведено 7,3 тыс. тонн свинины, этот показатель увеличился по сравнению с прошлым годом на 40,5%. ККЗ «Пушкинский» расширил ассортимент выпускаемых комбикормов. В АПК «Титан» объем валового надоя молока по итогам 2016 года составил 8,3 тыс. тонн, что на 18,3% больше, чем в 2015 году. Объем производства зерна аграриями снизился на 18%.



## ИНФРАСТРУКТУРА



В «ИНВЕСТХИМПРОМЕ» произведено 7210 осмотров транспортных средств. Большую их часть составляют легковые автомобили – 5467 единиц. Также осмотрено 589 автобусов, 963 грузовых автомобиля и 191 прицеп. На предприятие прибыли 6 единиц новой техники (см. подробнее на с. 4).



Работники «ОСК-2000» трудились на площадке «Омского каучука» (в том числе в цехе по производству фенола-ацетона) и «Титан-Агро» (обособленное подразделение «Свиноводческий комплекс «Петровский»).

«Кирпичным заводом СК» выпущено 15,4 млн кирпичей, произведено 47 тыс. деревянных поддонов.

## ФИНАНСЫ



Предприятия ГК «Титан» и ООО «Полиом» за 12 месяцев 2016 года перечислили более 4 млрд рублей налогов и сборов в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды (это почти в 2 раза больше, чем в 2015 году). ООО «Полиом» поднялось на 5-ю строчку в ТОП-10 крупнейших налогоплательщиков в региональный бюджет.



Сумма капитальных вложений в производства компании превысила 660 млн рублей, из них в реконструкцию и модернизацию (замена оборудования, проектные работы, строительство) – свыше 200 млн рублей. Лидером по сумме капитальных вложений является ПАО «Омский каучук».

Ирина НИКИШОВА

# КЛАСС!ТЕРНЫЙ ХОД

В октябре и декабре 2016 года два омских промышленных кластера были зарегистрированы Минпромторгом РФ. Оба кластера уже существовали на момент официальной регистрации в форме разнообразных кооперационных связей, и в оба входят предприятия ГК «Титан».

Сегодня в реестр Минпромторга РФ включено 16 кластеров, импортозамещающие проекты участников которых могут рассчитывать на господдержку в рамках постановлений Правительства №41 и 779. Господдержка позволит участникам компенсировать до 50% понесенных затрат на лицензирование, лизинговые платежи, проценты по кредитам, привлеченным на строительство и т.д. Так, в 2016 году в конкурсном отборе Минпромторга РФ победили 5 из 11 представленных проектов, претендующих совокупно на 176 млн рублей.



## АГРОБИОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КЛАСТЕР ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**СОСТАВ:** «Титан-Агро», «Сладонез», Омский экспериментальный завод, НПП «Сатурн-Агро», Омский научный центр СО РАН, ОмГАУ им. П.А. Столыпина, Омский филиал Россельхозбанка и др.

### РУКОВОДИТЕЛИ

- председатель общего собрания участников кластера – **Юрий Сутягинский**
- председатель Правления, исполнительный директор Ассоциации содействия развитию кластера – **Дмитрий Романенко**

Ассоциация обеспечивает коммуникацию с органами власти по вопросам формирования пакета документов для применения мер государственной поддержки кластерных инвестиционных проектов.

### КЛАСТЕР В ДЕТАЛЯХ

- **первый** зарегистрированный промышленный кластер за Уралом;
- имеет **смешанную** – аграрно-промышленную – межотраслевую направленность. Одним из видов сырья являются зерновые и масличные культуры, на выходе – продукты переработки зерна, мясо-колбасные изделия, кондитерская продукция, оборудование;
- внутри кластера с ноября работает **StartUpAcademia** – агрегатор малых и средних стартапов (*стартап – новая компания, созданная для реализации перспективной идеи – прим. Э<sup>22</sup>*), целью которой является содействие их коммерциализации.

### ПРОЕКТЫ

- производство продуктов биотехнологий;
  - расширение линейки мясо-колбасных и кондитерских изделий;
  - уникальное почвообрабатывающее оборудование;
  - создание многофункционального логистического парка.
- Проекты важны как с точки зрения обеспечения продовольственной безопасности, импортозамещения, так и расширения экспортного потенциала страны.



## НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КЛАСТЕР ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**СОСТАВ:** ГК «Титан», «Омский каучук», «Полиом», «Промэкология», «Омсктехуглерод», «Полимер-Пласт», Институт проблем переработки углеводородов СО РАН, ОмГТУ, ОПЭК, Омский филиал Россельхозбанка и др.

### РУКОВОДИТЕЛИ

- председатель общего собрания участников кластера – **Валерий Бойко**
- председатель Правления, исполнительный директор Ассоциации содействия развитию кластера – **Олег Молоштанов**

Ассоциация оказывает резидентам кластера всестороннюю консультативную, информационную и методическую поддержку с целью эффективной реализации проектов. Приоритет отдается проектам, направленным на импортозамещение. Она выступит организатором одной из форм совместной работы – проведения стратегических и проектных сессий участников для обсуждения актуальных вопросов и объединения усилий.

### КЛАСТЕР В ДЕТАЛЯХ

- кластер включен в Стратегию социально-экономического развития региона до 2025 года;
- имеет реализованные проекты, в т.ч. строительство и пуск завода по производству полипропилена;
- отличается вариациями в масштабе участников – от малых компаний до крупных предприятий с тысячами рабочих мест;
- прирастает новыми участниками – прорабатывается вопрос о присоединении к кластеру предприятий «Газпром нефти», «Омскины», НТЦ «Прогресс» и еще одной образовательной организации – СКИТУ.

### ПРОЕКТЫ

в пилотном портфеле несколько проектов, в том числе два крупных импортозамещающих проекта в области нефтехимии и газопереработки готовит ГК «Титан», и еще один проект от малого предприятия находится на стадии формирования.

Подготовила Ирина НИКИШОВА

# ПОПУЛЯРНАЯ ЭКО-ПРАКТИКА



За помощь в создании материала мы благодарим начальника отдела ОТ, ПБ и ООС ООО «Полиом» **Владимира Матвейчука**.

Завод «Полиом» работает по высоким экологическим и производственным стандартам. Сегодня мы расскажем вам о том, какие мероприятия были реализованы на предприятии в области экологии, промышленной безопасности и охраны труда в 2016 году. Для удобства читателей – практика в фактах и цифрах.

## ЭКОЛОГИЯ



### ВЫБРОСЫ

Завод «Полиом» **первым** в Омске составил отчет по парниковым газам (углекислый газ и метан) от своих источников в соответствии с новыми требованиями законодательства. Согласованы в Управлении Росприроднадзора по Омской области новые нормативы допустимых выбросов, которые будут действовать 5 лет. Осенью введена в эксплуатацию установка рекуперации отходящих газов (PK-502), прогнозируемое снижение выбросов – **50%**.



### ОБУЧЕНИЕ

**37** руководителей и инженерно-технических работников прошли обучение в рамках международного стандарта ISO14001.



### ОТХОДЫ

Смонтировано **8** площадок временного накопления отходов 5 класса, оборудовано централизованное место временного накопления отходов (3 класс и 5 класс). Проведена идентификация, определены лимиты и получено разрешение на размещение отходов в Управлении Росприроднадзора по Омской области. Для передачи на утилизацию начат отдельный сбор отходов (дерево, металлический лом, бумага, картон, полимерные материалы).



### ОЗЕЛЕНЕНИЕ

**на 5%** увеличилась площадь озеленения и составила **16 га**. «Полиом» занял **1 место** в окружном этапе городского конкурса на лучшее содержание территории.

## ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

✓ С начала года на предприятии проведено **288 поведенческих аудитов** (ПАБ), при этом 40% замеченных опасных действий связаны с применением средств индивидуальной защиты (СИЗ).

✓ Образована **комиссия по спецодежде** (по 2-3 человека от подразделения). Комиссия определяет качество и удобство предлагаемых СИЗ.

✓ За безопасное ведение работ и отсутствие замечаний по итогам осеннего остановочного ремонта впервые премированы **9 работников** подрядной организации.

✓ По идентификации опасностей и оценке рисков возможных аварий обучено **5 тренеров** из числа работников.

✓ Приняты **личные контракты** в области промышленной безопасности для руководителей предприятия, а также положение о расследовании потенциально опасных происшествий.

✓ На заводе появился полностью оборудованный **диспетчерский пункт**.

✓ Начато проектирование **тросовой** (страховочной) **системы** на сливной эстакаде.

## ОХРАНА ТРУДА

### 0

коэффициент травматизма LTIFR (lost time injury frequency rate – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности).

### 55

новых и обновленных рабочих мест прошли спецоценку условий труда. Все эти места имеют класс 2 (допустимый).

### -9%

уменьшилось количество превышений нормативов по воздействию физико-механических факторов (шум, освещенность). Установлены дополнительные светильники в отделениях грануляции и полимеризации.

### -10%

снизился уровень шума на экструдере в отделении грануляции после монтажа шумоизолирующего кожуха. Уменьшилось время воздействия звука: для персонала в отделении установлена шумоизолирующая кабина.

### 400

пар берушей помещаются в одном диспенсере. В 2016 году установлены диспенсеры для посетителей. Предельно допустимый уровень шума – 80 ДБ.

### 35

машин в сутки заезжают на погрузку готовой продукции. В местах появления большегрузов нанесена разметка, выделены пешеходные дорожки.

### 5

модульных павильонов для курения установлено на производственной площадке и прилегающей территории.

Подготовила Ирина НИКИШОВА



## Обмен опытом

19-20 декабря заместитель начальника лаборатории производственного контроля ООО «Полиом» Алина Малыхина и ведущий инженер-химик Татьяна Янпольская побывали в Томске на двух предприятиях СИБУРа – ООО «Томскнефтехим» и ООО «НИОСТ». По итогам поездки уже намечены новые векторы работы.



НИОСТ: измерение прочности цеолитов

В лаборатории «Томскнефтехима» они ознакомились с организацией работы и методиками проведения исследований. «На предприятии применяются современные практики организации и рационализации рабочего пространства, в частности, «5S», которую мы планируем ввести и у себя, – отмечает Алина Малыхина, – составлена про-



«Томскнефтехим», производство полипропилена

грамма, по которой мы будем обучать наших лаборантов, чтобы они осваивали все рабочие места.

Далее гости из Омска ознакомились с возможностями НИОСТ – мощного корпоративного научно-исследовательского центра и всем спектром применяемого там высокотехнологичного аналитического оборудования.

## Парой строк

### О производстве

Предприятие подвело предварительные производственные итоги года. Объем товарной продукции на «Полиоме» в 2016-м на 5,5% превысил показатели 2015 года и составил 202,8 тыс. тонн. Достижение подобных результатов стало возможным благодаря мероприятиям, направленным на сокращение сроков проведения остановочного ремонта, увеличение производительности установки при выпуске специальных марок полипропилена, а также оптимизации марочных переходов.

### В ногу с отраслью

24-27 января с целью изучения новейших тенденций в области переработки полимеров 20-ю Международную выставку пластмасс и каучука «Интерпластика-2017» посетили заместитель генерального директора – главный инженер Игорь Тихонов, начальник производственно-технического отдела Антон Ткаченко, начальник лаборатории производственного контроля Ольга Акимова и специалист по планированию и учету материально-технических ресурсов Вероника Полоскина.



«Вкусный» момент развивающей сессии

### Карьерный рост

Повышение получили двое молодых рабочих – аппаратчик полимеризации Александр Чернаков и аппаратчик перегонки Денис Прохоренко. Оба молодых человека трудятся на «Полиоме» с 2012 года. Александр стал начальником смены в декабре 2016 года, а Денис приступит к исполнению обязанностей начальника смены в начале февраля 2017 года. В 2016-м за успехи в работе оба профессионала были награждены благодарственными письмами ГК «Титан». В ноябре 2016 года Александр и Денис побывали на развивающей сессии «Рабочий СИБУРа: будущее начинается сегодня» в Анапе, которая прошла с участием членов Правления компании.



## Новая установка

«Газпром нефть» открыла в Омске первый в России инженерный центр по испытанию катализаторов для нефтепереработки.

В составе центра начала работу первая в России пилотная установка каткрекинга, которая позволяет проводить испытания катализаторов с вовлечением различных типов сырья, определять условия и режимы их максимально эффективного использования на производственных комплексах каткрекинга российских НПЗ. В 2017 году специалисты «Газпром нефти» приступят на ней к исследованиям характеристик перспективных марок катализаторов, произведенных в Омске, в частности, новой марки «Авангард».



## Концентрируемся

В СИБУРе подведены итоги внедрения методологии «6 сигм».

Проекты по данной методологии реализуются на 21 предприятии, а подтвержденный экономический эффект от их реализации за 10 мес. 2016 года составил почти 500 млн рублей.

К важным событиям 2016 года относятся развитие практики применения методологии в производственной сфере предприятий и внедрение отдельных инструментов в практические задачи производств. На базе платформы SharePoint был создан рабочий портал направления, на котором в 2017-м появятся база проектов, библиотека методических и учебных материалов. Портал станет площадкой для работы и коммуникации по проектам «6 сигм». В 2016 году также стартовало обучение сотрудников по методологии ТРИЗ (теория решения изобретательских задач).

Метод управления процессами «6 сигм» был разработан в корпорации Motorola в 1980-е годы и получил широкую популярность в середине 1990-х после внедрения в корпорации General Electric. «6 сигм» – это философия, методология и набор инструментов совершенствования работы. Она применяется на промышленных предприятиях, в транснациональных корпорациях, медицинских учреждениях, банках.



# НАША ЖИЗНЬ – ШОССЕ

*Около двух с небольшим лет назад из газеты «Элемент<sup>22</sup>» №6 (49) за июнь 2014 года наш читатель узнал о титановцах, отправившихся в Германию за первыми в истории Группы компаний седельными автопоездами (в просторечии – фурами). Сегодня мы расскажем об одном из членов той великолепной семерки.*

## ПУТЬ В «ТИТАН»

Сергей Яровой – водитель с гигантским стажем. Баранку он крутит на протяжении 35 лет, начиная с 1982 года. С 1995-го трудится в ГК «Титан». За это время неоднократно удостоивался корпоративных наград.

«В 94-м году ко мне обратился Михаил Сутягинский, предложивший перегнать несколько фур из Германии в Россию, благо, что подобный опыт у меня уже был, – рассказывает Сергей Яровой. – Вместе с ребятами мы переправили из-за рубежа первые иностранные тягачи». После этого пути-дороги Сергея и Группы компаний встретились и на протяжении 22 лет следуют в одном направлении. Начинать он водителем-

международником в фирме «Титан», а с 1999-го был переведен на международные перевозки в «ИНВЕСТХИМПРОМ».

С самого детства Сергей мечтал о профессии водителя, а возиться с техникой его приучил отец, которому еще юный Сережа помогал в силу возможностей. И военную службу он проходил в войсках, имеющих прямое отношение к сложной технике, – в одной из танковых частей в Новосибирске.

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРАССА

«Профессия водителя-дальнобойщика – это моя исполнившаяся мечта: привлекала романтика дороги, возможность побывать в странах, о которых слышал только по телевизору», – поясняет свой

выбор Сергей. Он исколесил всю Европу, побывал в Германии, Нидерландах, Бельгии, Франции, Финляндии, Италии... Из каждой поездки приезжал с сувенирами для родных, привозил подарки своим сыновьям Максиму и Николаю (один живет и работает в Омске, а второй в Москве, и ни один из них не связал свою жизнь с водительской стезей – прим. Э<sup>22</sup>).

Специфика международных перевозок такова, что водителям приходится иметь дело со множеством людей, и далеко не все из них понимают по-русски. «Понятное дело, что невозможно знать все языки. Вели диалог на русском, попутно поясняя собеседнику, что нам нужно, на пальцах», – смеется Сергей Николаевич.

Как следствие, в таких ситуациях возможны казусы. Так, один из экипажей ГК «Титан», будучи по работе в Германии, попросил о помощи местного жителя. Услышав ответ по-немецки, вместо того, чтобы сказать *nicht verstehen* (не понимать – нем.), ребята выпалили *nicht schießen*, что в переводе означает «не стрелять». «Можете представить, что

в тот момент пережил несчастный немец», – восклицает профи-дальнобойщик.

Титановцы выполняли по 8-9 рейсов в год. Марш-бросок в одну сторону, а затем обратно в Омск – за одну командировку водители проходили порядка 10-12 тысяч километров, и порой приходилось ехать от рассвета до заката и от заката до рассвета. «Все зависит от сроков доставки, ведь товар партнерам необходимо доставить вовремя – важно поддерживать хорошие доверительные отношения», – убежден Сергей Яровой.

### ВСЕ ДОРОГИ ВЕДУТ В ОМСК

Сегодня ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» специализируется на перевозках по России – фуры отправляют на запад нашей страны и на Дальний Восток. Омск в данном случае выступает в качестве отправной точки, откуда, словно паутина, разрастается сеть влияния компании.

«Вез все, что только можно представить, от продуктов питания до автомобилей и стройматериалов», – отмечает Сергей Николаевич.

Удалось ему приложить руку и к строительству титановских заводов, в частности, «Полиома»: Сергей привозил на площадку необходимое оборудование. А если говорить о географических предпочтениях, то здесь выбор очевиден. «На восток – в этом направлении следовать спокойнее во всех смыслах», – коротко, но емко поясняет наш профи. Сейчас Яровой возит оборудование для «Омского каучука», нефтехимическую продукцию, комбикорма.

Как и у любого водителя, у него – свои приметы: не отправляться в воскресный день в рейс, не фотографироваться перед своим транспортным средством.

В кабине дальнобойщика есть рация для переговоров между коллегами на расстоянии. Следуя негласному закону дороги, водители всегда придут другу на помощь: «Особой сплоченностью отличаются сибиряки, привыкшие трудиться в суровых условиях. Они всегда придут на выручку».

### РАБОЧИЕ МОМЕНТЫ

Современные автомобили требуют серьезного внимания – время не стоит



Пит-стоп – Сергей Понамарев (слева), Сергей Яровой (в центре), Александр Терлеев (справа)

на месте, техника модернизируется, оборудуется бортовыми компьютерами и управляющими системами. Потому Сергей Яровой постоянно самосовершенствуется: «Приходится изучать специализированную литературу и инструкции. Какую-то информацию черпаешь из прессы, большую роль в этом играет также Интернет». Возникнет неполадка в дороге – никто водителю, кроме него самого, не поможет. «Особенно серьезно было, когда ходили в рейсы на Киргизию или Узбекистан, там ведь одни степи кругом, безлюдно, – рассказывает Сергей Яровой, – помощи ждать придется очень долго».

Самое тяжелое время для дальнобойщика – это зима, уверен наш герой: «Как правило, летом ничего не случается в дороге, а зимой все по-другому». Это для рядового обывателя выйти на улицу в стужу, сделать пару фотографий деревьев, покрытых бахромой инея, пройтись по хрустящему снегу будет в радость, а для водителя тягача оказаться в трескучий мороз посреди белой трассы с мигающими на обочине габаритными огнями – удовольствие не из приятных. «Когда отправлялись в зимний период в Казахстан, приходилось несладко, – вспоминает Сергей

Николаевич. – Раньше там понятия не имели, что такое зимнее топливо и горючее просто напросто замерзло в баках».

Иногда водителей-дальнобойщиков можно сравнить с пилотами гонок Formula-1. Когда автомобиль приходит из рейса, он попадает на своеобразный пит-стоп (техническая остановка машины во время гонки – прим. Э<sup>22</sup>). Благодаря мастерству и профессионализму механиков и слесарей «ИНВЕСТХИМПРОМА», обслуживающих транспорт, тягач Volvo, на котором работает Сергей Яровой, всегда на ходу и готов по первому зову хозяина отправиться в путь. Специалисты автотранспортного предприятия устраняют мелкие неисправности и готовят автомобиль к новому рейсу. И пусть на трассу он выходит один, успех его деятельности зависит не только от собственного профессионализма, но и от слаженных действий команды – начальника отдела ТЭО ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Дениса Жигадло, слесарей по ремонту автомобилей Сергея Кибальника, Николая Кувайцева и Сергея Понамарева. О последнем, кстати, наш собеседник очень хорошего мнения. «Сергея – талантливый парень. Разбирается в машине, схватывает все на лету и оказывает большую помощь в обслуживании тягача», – так по-отечески одобряет он своего тезку.

Сергей всегда находит возможность посвятить себя любимым увлечениям – охоте и рыбалке. Выбравшись за город, в родную Русскую Поляну, он пересаживается за руль верной «Нивы 21214» и отправляется на природу.

Максим ГРЕЧАНИН

### Начальник отдела ТЭО ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Денис Жигадло:

«Сергей Яровой – профессионал в своем деле. Объехал весь континент, от побережья Тихого до Атлантического океана. Его отличает ответственный подход к делу и содержание своего автомобиля в идеальном техническом состоянии. Еще одним достоинством Сергея Николаевича является тот факт, что у надзорных органов, в особенности ГИБДД и таможенных служб, к его работе никогда не было нареканий».

# ДОЛЯ В МЕДИАПОЛЕ

*Группа компаний постоянно находится в центре внимания СМИ. Каждый день в них упоминаются персоны, события, предприятия и проекты ГК «Титан». Мы генерируем информационные поводы, к нашим топ-менеджерам и специалистам обращаются за экспертным мнением.*

**Д**епартамент по связям с общественностью АО «ГК «Титан» ежедневно проводит выборочный мониторинг СМИ и предлагает ознакомиться с его результатами за 2016 год.

**1 817** сообщений по исследуемым темам зафиксировано за период с 1 января по 31 декабря.

**Более 230** электронных и печатных СМИ рассказывали о предприятиях, проектах и персонах Группы компаний.

**50:50** – соотношение материалов, вышедших в омских региональных СМИ, и вышедших в федеральных изданиях, СМИ других регионов России, стран СНГ, а также иностранных СМИ.

**Более 120** новостей о «Титане» было размещено на сайтах органов власти различных уровней. На федеральных порталах – в частности, на сайтах Минпромторга РФ, Минэнерго РФ и Минсельхоза РФ, на сайтах региональных министерств и портале областного Правительства, на сайте мэрии г. Омска.

**99** уникальных новостей было инициировано пресс-службой ГК «Титан» и опубликовано на сайте компании.

**73** запроса поступило в пресс-службу компании, из них на 61 были даны ответы. Большинство отказов мотивировано тем, что характер запроса нарушал Положение о коммерческой тайне. Запросы поступали от общественно-

политических и отраслевых федеральных и региональных СМИ (федеральный телеканал «Страна» (медиахолдинг ВГТРК), телеканал «Life», омский телеканал «Антенна-7», ИА «ТАСС» и «Интерфакс-Сибирь», журналы «Эксперт», «Нефтехимия РФ», «Управление производством» и другие).

**77 096** пользователей по данным открытой статистики посетили корпоративный сайт за январь-декабрь 2016 года. География пользователей обширна: большая часть (83%) из России, в первой пятерке также Казахстан, Украина, Германия и Беларусь. Пики посещений (2700 и более просмотров в сутки) пришлись на конец ноября – первую половину декабря.

## ОСНОВНЫЕ «ТИТАНОВСКИЕ» ТЕМЫ, ТИРАЖИРУЕМЫЕ В СМИ:

- экология и производственные достижения (ООО «Полиом»: ввод в эксплуатацию новой установки рекуперации; ПАО «Омский каучук»: модернизация системы водоснабжения, внедрение технологии закрытого налива нефтепродуктов, системы резервного топливоснабжения на ТЭС, техническое перевооружение производства фенола-ацетона).
- взаимодействие с органами власти в русле улучшения инвестиционного климата региона: большой отклик получила новость о включении промышленных кластеров Омской области в реестр Минпромторга РФ.

*Большой шаг навстречу СМИ «Титан» сделал в сентябре 2016 года. Пресс-тур на нефтехимические площадки для омских журналистов, проведенный в преддверии 55-летнего юбилея завода «Омский каучук» генеральным директором АО «ГК «Титан» Валерием Бойко, дал громкое новостное «эхо» – более 20 сообщений.*

- социальные проекты, в том числе направленные на развитие кадрового потенциала, а также инициативы Группы компаний, приуроченные к 300-летию Омска.
- достижения компании в области популяризации спорта и здорового образа жизни (в частности, участие хоккейной команды «Титан» во главе с капитаном Михаилом Сутягинским в матчах Ночной хоккейной лиги).

Наиболее интересные сообщения СМИ о ГК «Титан» смотрите на нашем сайте по адресу: [www.titan-omsk.ru/press\\_center/smi\\_o\\_nas/](http://www.titan-omsk.ru/press_center/smi_o_nas/)

*Ирина НИКИШОВА, Светлана СВЕТЛОВА*



# В СОЦАКТИВЕ

*2016 год оказался богатым не только на производственные достижения предприятий Группы, но и на социальные инициативы. Спорт, культура, образование – вот далеко не полный перечень направлений, по которым велась активная деятельность в ушедшем году.*

## 300 ЛЕТ ОМСКУ

В течение 2016 года ГК «Титан» принимала участие в мероприятиях, приуроченных к знаковому событию. Среди ключевых проектов – восстановление Воскресенского военного собора, открытие специализированного парка «Солнечный круг», содействие в благоустройстве сквера «Дружбы народов». За вклад компании в развитие и социальную жизнь города топ-менеджеры и около 50 работников Группы получили юбилейные медали «Омск. 300-летие».

## КУЛЬТУРА

Продолжилась реализация совместного проекта ГК «Титан» и музея имени М.А. Врубеля – «Здравствуй, музей». Также в рамках культурно-образовательного проекта «ПАРК: галерея искусств» было выпущено коллекционное издание из 4 дисков с фильмами о сокровищах крупнейшего художественного собрания Сибири на трех языках (русском, английском, немецком). При поддержке «Титана» выпущены

книги: «Омск – 300 лет», «Любинский проспект», «Поэзия белой столицы».

## ОБРАЗОВАНИЕ

В течение года на базе омских школ проходили открытые уроки, инициированные ГК «Титан», – «Химия побед» и «Мифы о химии». Интерес школы проявили и к акции «Титан за чистую планету», в ходе которой было собрано более 3500 «севших» батареек. Состоялось 10 экскурсий на промплощадки в рамках проекта «Тропинками ПАРКа». В конце 2016 года у ГК «Титан» появились первые подшефные школы: 14 и 26 декабря ООО «Титан-Агро» и ПАО «Омский каучук» подписали соглашения с Петровской СОШ №1 и Надеждинской СОШ соответственно.

## СПОРТ

В апреле 2016-го Группа компаний стала партнером первенства СФО по дзюдо и самбо, а в конце года – XXI Всероссийского турнира по дзюдо памяти Николая Анохина и Анатолия Хмелева. Также при

поддержке ГК «Титан» в Омске прошел Чемпионат мира по бальным танцам.

## ГОРОД И ОБЛАСТЬ

В течение года работники ГК «Титан» проводили работы по благоустройству Сквера ветеранов и территории, прилегающей к заводу «Омский каучук». Была оказана помощь школам Омского муниципального района: Покрово-Иртышской, Красноярской и Петровской СОШ №1.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

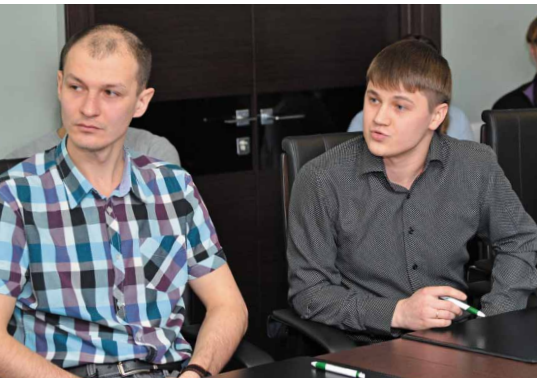
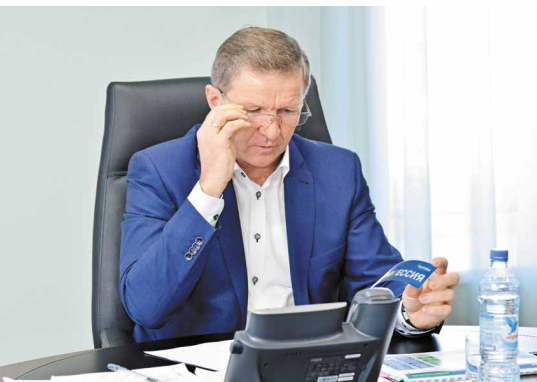
В 2016 году ГК «Титан» в рамках программы спонсорства и благотворительности передала 1300 сладких подарков в детские дома и в семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации, а также ветеранам производства. Благодаря «Титану», в Горьковском муниципальном районе были оснащены спортивные объекты. К 1 сентября титановцы передали нуждающимся канцелярские принадлежности, позднее была оказана помощь Исилькульскому детскому дому.

Уже много лет по решению руководства осуществляется поддержка детского дома №4, в т.ч. передана теплая одежда, новогодние сладкие подарки. Продолжается сотрудничество и с БЦ «Радуга»: фонду были предоставлены стройматериалы для детского хосписа. Работники Группы регулярно оказывают помощь подопечным «Радуги».

При поддержке «Титана» изготовлена передвижная звонница одного из соборов города и осуществлен ремонт памятника сотрудникам ОВД, погибшим при исполнении воинского долга. Также Группа помогла городскому Совету ветеранов и пенсионеров.

*15 официальных благодарностей получила ГК «Титан» за активное участие в социальных проектах.*

Татьяна ВОРОНОВА



# ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ЭКЗАМЕН

*Кажется, совсем недавно мы ходили на лекции, зарывались с головой в конспекты, а затем зубрили перед экзаменом... 24 января генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко выступил в роли студента на «ПрофСессии» и встретился с экзаменаторами – молодыми титановцами.*

Накануне Дня студента Валерий Петрович получил возможность совершить скачок в прошлое и вновь оказаться в роли учащегося. Экзамен у него принимали представители разных профессий: аппаратчики, слесари-ремонтники, энергетики, инженеры, юристы и т.д. Своих работников направили ПАО «Омский каучук», ООО «Титан-Агро», ООО «ОСК-2000», управляющая компания, ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ» и ООО «Полиом».

Стартовала «ПрофСессия» с места в карьер – первый же вопрос билета был о перспективах развития предприятий ГК «Титан». «Одной из первостепенных задач, стоящих перед нами, является реализация проекта технического перевооружения производства фенола-ацетона на «Омском каучуке», – подчеркнул Валерий Бойко. – Запланированы мероприятия по проекту ПГУ-120. Если говорить об агропромышленном направлении – необходимо выполнить комплекс задач на свинокомплексе «Петровский».

История умалчивает, приходилось ли прежде нашему «студенту» сдавать экзамен на протяжении 2,5 часов перед 30 членами экзаменационной комиссии, но Валерий Петрович, вытаскивая один билет за другим, без запинки ответил на 30 вопросов как профессионального, так и личного характера. Автору самого интересного вопроса, затронувшего 55-летний юбилей «Омского каучука», Валерий Петрович передал подарок, а чуть позднее молодые работники вручили руководителю управляющей компании памятные сувениры, символизирующие дух студенчества.

Впервые на «профСессиональном» экзамене участники сыграли в деловую игру «Собеседование с работодателем». Председатель правления АО «ГК «Титан» предстал в образе самого себя и провел собеседование с тремя соискателями, претендующими на должности

заместителя и советника генерального директора, а также руководителя «нового предприятия Группы, открывающегося на территории Омской области». Для ведущего инженера-конструктора ПКО ПАО «Омский каучук» Алены Горчаковой, начальника отдела автоматизации (АСИТ) ООО «Полиом» Андрея Ткача и бухгалтера по заработной плате ООО «Титан-Агро» Натальи Ковяткиной выдвижение их персон на соискательство оказалось неожиданностью («спасибо» за такой «сюрприз» нужно сказать организаторам «ПрофСессии»), однако с поставленной перед ними задачей ребята справились на «5+». Все же нечасто проходишь собеседование, хоть и игровое, у генерального директора да еще в присутствии трех десятков человек! Все остальные участники предстали в качестве экспертной группы, определявшей, кто из претендентов достоин каждого из вакантных мест.

«Для молодых работников подобные встречи являются не только знакомством с первыми лицами компании, но и хорошей возможностью заявить о себе как о человеке с активной жизненной позицией. Важно выстраивать диалог между руководителем и подчиненными, и тогда это положительным образом скажется на дальнейшем развитии предприятия, – поделилась своим мнением относительно «ПрофСессии» Алена Горчакова. – На «собеседовании» было немного сложно, ведь вступать в игру пришлось без подготовки, но все участники с достоинством вышли из такой ситуации».

По итогам игры Алена была «утверждена» на должность заместителя генерального директора, Наталия стала советником, а Андрей – руководителем нового предприятия. Кто знает, возможно, совсем скоро в карьере этих молодых ребят произойдет стремительный взлет? Поживем, увидим.

Максим ГРЕЧАНИН

# КОРПОРАТИВНЫЙ «УХ»!

Зима заканчивается – самое время для того, чтобы окунуться в теплые воспоминания о Новом годе. Мы поможем продлить очарование любимого всеми праздника и расскажем о том, как Новый год пришел в «Титан».



16 декабря старт марафону новогодних корпоративов дал «Полиом» (совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти»). Заранее был объявлен конкурс видеопоздравлений, презентация которых состоялась на праздничном вечере, и путем голосования был выбран победитель – отдел главного метролога. Понравился гостям вечера зажигательный мастер-класс по латиноамериканским танцам от настоящего кубинца. Трогательным моментом стало видео с детьми работников «Полиома»: ребята пытались объяснить термины, понятные для их мам и пап, например, экструзия, катализатор, газоразделение и другие.



23 декабря праздничную эстафету приняли в АО «ГК «Титан». На мероприятии присутствовали генеральные директора, топ-менеджеры и специалисты предприятий ГК «Титан», в том числе ПАО «Омский каучук». Михаил Сутягинский произнес продолжительную речь, отметил события уходящего года и рассказал о задачах, стоящих перед работниками Группы. Генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко в поздравлении сделал акцент на задачах, решенных на «Омском каучуке». Отличившиеся в 2016 году работники предприятий Группы удостоились корпоративных наград.



В «ИНВЕСТХИМПРОМ» Новый год «пришел» 29 декабря. Вечер начался с поздравления управляющего директора Николая Калюка. Затем на новогодний огонек автотранспортников заглянули гости №1 – Дед Мороз и Снегурочка. Не обошлось и без выступления гордости компании – команды КВН «Але, гараж».



Параллельно, тоже 29 декабря, в ООО «Титан-Агро» проходил праздничный фестиваль талантов. Работники компании подготовили яркие поздравительные номера – веселые песни, зажигательные танцы, смешные видеоролики и даже флешмоб. А генеральный директор ООО «Титан-Агро» Роман Кузнецов с экрана обратился к работникам компании с шутивным новогодним видеообращением.



Завершился новогодний марафон 30 декабря на заводе «Омский каучук», где состоялся традиционный «поздравительный» рейд Деда Мороза и Снегурочки по цехам и подразделениям. Также в этот день топ-менеджеры предприятия лично поздравили работников.

Татьяна ВОРОНОВА

**К-С**  
НЕМЕЦКАЯ ОБУВЬ  
пр. Мира, 62

**rieker**  
ANTISTRESS®  
пр. Мира, 60



распродажа

до **50%**



скидка  
**10%**  
дополнительно

на всю коллекцию  
для работников  
ГК «Титан»

**К-С**  
НЕМЕЦКАЯ ОБУВЬ

**rieker**  
ANTISTRESS®

пр. Мира, 62  
пр. Мира, 60

Дополнительная скидка распространяется на всю коллекцию магазина, кроме коллекции «Лето 2017».

Пожалуйста, сохраните этот купон и предъявите его при покупке, чтобы получить дополнительную скидку.