

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

**ТИТАН**  
группа компаний

# Элемент<sup>22</sup>

№7 (26) июль 2012 г.



**ТРУДОВЫЕ РЕЛЬСЫ**

**с. 6-8**

**ПОСВЯЩЕНИЕ В РЫЦАРИ**

**с. 10-11**

**ТУРИСТЫ ВЫХОДНОГО ДНЯ**

**с. 18-19**

## ФЕРМА ДОРАЩИВАНИЯ ПРИНИМАЕТ ПЕРВЫХ ПОРОСЯТ

**Завершается монтаж оборудования на первом блоке фермы доращивания Свиноводческого комплекса Петровский.**

Параллельно на объекте стартовали пусконаладочные работы. В конце июля сюда были перевезены первые партии животных в возрасте от месяца, а до конца лета в секции будет содержаться 4160 голов.

На новом объекте животные будут находиться 50 дней, после чего их ждет следующий этап – ферма откорма. В период доращивания молодняк должен достичь массы около 28 кг, при этом суточные привесы составят от 400 граммов.

На этом участке будут установлены специальные кормоавтоматы PigNic-Jumbo (BigDutchman), предназначенные для поросят-отъемышей весом от 8 кг. Они позволяют легко настраивать дозируемые количества кормов, а также не дают содержимому склеиваться. Кроме того, система проста в уходе, а особенности ее конструкции помогают поддерживать секции в чистоте.

Для поросят предусмотрена специальная программа кормления: за период содержания молодняк будет употреблять три вида полностью сбалансированных кормов, что позволит добиться высоких показателей продуктивности.

Ферма доращивания состоит из 4-х полузданий, соединенных галереями с рампой отгрузки животных. Каждое полуздание включает в себя 4 секции, вмещающие 1040 животных. Общая вместимость фермы доращивания – 16640 голов.

### АНОНС

# Если

запасы цемента и глины ГК «Титан» не иссякнут, то мы раскроем строительную тематику в следующем номере.

Не снимайте каску!

## КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В «ТИТАНЕ»

**В ГК «Титан» произошли кадровые изменения.**

5 июля решением Совета директоров ЗАО «Группа компаний «Титан» генеральным директором компании назначен Валерий Бойко. Валерий Петрович отметил, что нацелен на развитие Группы компаний и надеется на плодотворную совместную работу.

Анатолий Агеев, занимавший должность генерального директора, председателя правления ЗАО «ГК «Титан», в ближайшее время возглавит проект «Газохимия», который реализуется в рамках развития нефтехимического кластера ПАРКа.

В «Омской инвестиционной компании», занимающейся привлечением



Валерий Бойко

инвестиций для ряда проектов, реализуемых ГК «Титан», также новый гендиректор. Им стал Игорь Мураев, экс-министр экономики Омской области.

## ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ С ПАРКОМ

**Губернатор Омской области Виктор Назаров и министр экономики Омской области Александр Триппель побывали на объектах нефтехимического и агропромышленного кластеров федерального проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры».**



Прогулка по ПАРКу

В ходе рабочего визита Виктора Назарова и Александра Триппеля сопровождали председатель Совета директоров Группы компаний «Титан», руководитель федерального проекта «ПАРК» Михаил Сутягинский, генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко и другие топ-менеджеры.

Экскурсия началась с посещения предприятия агропромышленного биокластера – комбикормового завода. Затем делегация осмотрела объекты нефтехимического кластера: заводы по производству полипропилена и «Омский каучук».

«Сегодня мы находимся на той площадке, где я готов лично пожать руку Михаилу Александровичу (Сутягинскому – прим. ред.) за то, что здесь делается. Люди не просто работают, а развиваются и стараются воплотить кластерную концепцию развития промышленности

в реальность. Я думаю, что для Омской области это очень значимо», - отметил Виктор Назаров.

Губернатор также заявил, что кластерная концепция, реализуемая в рамках проекта «ПАРК», будет включена в Стратегию развития Омской области.

«Омская область – лидер в области развития биотехнологий. Проект на глубокую переработку зерна выполнен на 100% и сейчас находится на стадии экспертизы. И у нас появляется масса точек роста, чтобы можно было развивать сельское хозяйство и экономику региона», - подчеркнул Михаил Сутягинский.

Деловой визит завершился в ресурсном центре ГК «Титан», где Михаил Сутягинский обсудил с Виктором Назаровым перспективы реализации федерального проекта «ПАРК» на территории Омской области.



Успех в проекте

# КОРОТКО О РАЗНОМ

**3 июля** студенты ОмГТУ специальности «Биотехнология» приняли участие в экскурсионной программе «Тропинками ПАРКа». Второкурсники встретились со специалистами ГК «Титан»: директором по биотехнологиям ООО «Титан-Агро» Александром Зинченко и начальником лаборатории нефтехимических процессов НИИПИ ЗАО «ГК «Титан» Александром Хухриком.

**13 июля** специалист департамента по связям с общественностью ЗАО «ГК «Титан» Екатерина Мудрагелева провела мастер-класс для участников форума «РИТМ», который прошел в ДОЛ «Березка» (Саргатский район) уже в третий раз. Слушателями класса стали более 100 человек - участники самой многочисленной секции «Лидерство и волонтерство», ориентированной на реализацию социальных проектов.

**19 июля** шестерым работникам ОАО «Омский каучук» торжественно вручили дипломы выпускников Президентской программы подготовки кадров.



Выпускники Президентской программы

**23 июля** с рабочими SILICIUM KAZAKHSTAN встретился депутат Мажилы Парламента РК Мухтар Тиникеев. На встрече обсуждалось новое послание президента страны к народу. Речь шла, в частности, о социальной модернизации Казахстана, предложенной президентом, проблемах подготовки кадров и обеспечения жильем. В первую очередь акцент делался на государственные программы, нацеленные на промышленность Казахстана и рабочие слои населения.

**26 июля** открылся третий оздоровительный сезон в ДОЛ «Химик».

**В июле** завод «Омский каучук» выпустил первую промышленную партию новой марки каучука БМКМ-15 объемом свыше 300 тонн, произведенную с использованием «зеленого» масла.



«Зеленый» новичок

**В июле** 19 работников ЗАО «ГК «Титан» прошли обучение по оказанию первичной доврачебной помощи, а сотрудники ПКО были обучены общим правилам взрыво-безопасности производств нефтехимии и правилам устройств и эксплуатации сосудов, работающих под давлением.

**Игорь Мураев**, генеральный директор ОмИК, вошел в состав Региональной общественной организации «Союз Инноваторов Омской области».

**4 августа** два водителя ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ» примут участие в региональном этапе по Сибирскому федеральному округу IX открытого Всероссийского Конкурса мастерства водителей магистральных автопоездов «АСМАП - Профи 2012», который пройдет в Новосибирске.

**С 18 по 26 августа** в Омске уже во второй раз пройдет Кубок мира по хоккею среди молодежных команд – 2012! Среди спонсоров – ГК «Титан» и НП «Центр инноваций», а это значит, что работники Группы компаний снова смогут насладиться жаркой борьбой на холодном льду СКК им. В. Блинова и «Арены-Омск». Количество билетов ограничено: на отборочные матчи – 250 штук, на матчи открытия, полуфинала и финала – 150 штук. Распределением билетов среди сотрудников (с 15 августа) будут заниматься кадровые службы. Внимание: вход на матчи – только в фирменных футболках!

## «ОМСКИЙ КАУЧУК» ПОВЫШАЕТ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

**В лабораторию отдела технического контроля ОАО «Омский каучук» поступил безроторный виброреометр MDR 2000, позволяющий проводить испытания выпускаемых каучуков в соответствии с современными требованиями потребителей.**

Прибор производства британской компании Alpha Technologies измеряет вулканизационные характеристики каучука по ряду показателей: минимальный и максимальный крутящий момент, время начала подвулканизации, время достижения 50% и 90% вулканизации резиновых смесей на основе каучуков СКМС-30АРК, СКМС-30АРКМ-15, СКМС-30АРКМ-27, БМК М-15 и БМК М-27.

Эти показатели нормируются в определенном интервале, границы которого определяет заказчик. Таким образом, виброреометр позволяет выпускать каучуки, соответствующие требованиям каждого конкретного потребителя.

– Раньше мы производили продукцию, ориентируясь только на ГОСТы, – поясняет начальник лаборатории по контролю за производством каучуков и латексов Клавдия Филиппова. – Теперь же наши потребители – ОАО «Нижекамскшина» и ОАО «Кордиант» – требуют паспортизацию каучуков по собственным техническим спецификациям.

Виброреометр приобретен в комплекте с вырубным прессом и программным обеспечением DAISY. Программа совместима с другими измерительными приборами и имеет широкий спектр применения. Общая стоимость оборудования – около семи миллионов рублей. В настоящее время пусконаладочные работы завершены, прибор введен в эксплуатацию.



Чудо-аппарат

# НВ!

Для допроса с пристрастием редакция ищет садоводов-маньяков, не представляющих жизнь без дачи! Хотите поговорить об этом? Звоните!

## ЗАВОД «ОМСКИЙ КАУЧУК» РЕАЛИЗУЕТ ПРОГРАММУ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

**Увеличение объемов производственной программы и выпускаемой продукции на ОАО «Омский каучук» определило необходимость оптимизации покупки и собственного производства электроэнергии.**

Новая схема тарифной политики включила в себя переход на двухставочный тариф – помимо объема электроэнергии сегодня учитывается и потребляемая заводом мощность. Одновременно осуществляется почасовое планирование покупки электроэнергии у поставщиков.

Применение такой политики позволяет ОАО «Омский каучук» экономить 10 копеек при покупке каждого киловатт-часа для производственных нужд, что дает экономию около 5%.

Нововведения коснулись также технологической модернизации на действующей ТЭС завода. В апреле здесь была

реконструирована система регулирования одной из турбин – она была заменена на более современную электрогидравлическую. Это позволило оптимизировать распределение тепловых потоков пара и вырабатывать электроэнергию на 3 МВт/час больше – речь идет об увеличении объемов собственных ресурсов на 7%. Новый проект, предусматривающий модернизацию еще одной турбины, находится на стадии проектирования и увеличит выработку электроэнергии еще на 5 МВт/час. В этом случае объем производства собственной электроэнергии составит 25-35% от общего объема, потребляемого заводом.

## ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

**Мы продолжаем публиковать информацию о вакантных местах на предприятиях ГК «Титан».**

**За первое полугодие было предложено около 1000 вакансий, трудоустроено за это же время почти 1400 человек.**

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ЗАО «ГК «Титан»	Ведущий инженер-программист, консультант-эксперт по бухучету и налогообложению.	☎ <b>52-73-98</b> ✉ resume@titan-omsk.ru
ОАО «Омский каучук»	Мастер производственного участка, инженерно-технических систем охраны, бухгалтер-ревизор, бухгалтер (произв. сектор), инженер-сметчик, инженер КИПиА (ТЭС), инженер релейной защиты и автоматики, инженер оперативной службы, аккумуляторщик, аппаратчик 5,6 разряда, весовщик, водитель 1-го класса, грузчик, изолировщик (по металлу), машинист, слесарь, такелажник 5 разряда, электрогазосварщик 5,6 разряда (РМЦ). <b>Вакансии для приема в счет квоты инвалидов:</b> подменный диспетчер аварийной связи, инженер – электроник, медсестра массажа, младший техник, кассир торгового зала, кухонный рабочий, курьер, мойщик посуды, озеленитель (сезон: апрель-октябрь), переплетчик документов, плотник, подсобный рабочий, слесарь-ремонтник, уборщица, фельдшер, электромонтер, уборщик территории	☎ <b>697-213</b> ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «ПОЛИОМ»	Инженер планово-предупредительного ремонта, слесарь-ремонтник технологического оборудования 5, 6 разряда, аппаратчик полимеризации 5,6 разряда, аппаратчик электролиза 5 разряда, аппаратчик перегонки 5,6 разряда, грузчик, аккумуляторщик, электрогазосварщик 5,6 разряда	☎ <b>925-478</b> ✉ info@poliom.titan-chem.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, начальник участка, мастер участка, ведущий инженер ПТО (ПГС), инженер по электромонтажным работам (электрика и КИПиА) ПТО, бухгалтер, техник ПТО, бетонщики, подсобный работник (дворник), разнорабочий (плотник, дворник), водитель погрузчика, слесарь-моторист	☎ <b>69-76-96</b> ✉ krukova@osk.titan-build.ru
ООО «Титан-Агро»	<b>Свинокомплекс:</b> слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, оператор по приему, перегону и взвешиванию поголовья, подсобный рабочий, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм по обслуживанию холостых и супоросных свиноматок, стажеры-операторы свиноводческих комплексов и механизированных ферм (участка ремонтного молодняка и откорма, по обслуживанию холостых и супоросных свиноматок, по обслуживанию поголовья на откорме), электромонтер, оператор очистных сооружений и другие. <b>Комбикормовый завод:</b> технолог по производству комбикормов, инженер-лаборант, мастера участков, аппаратчик комбикормового производства, машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин, уборщик производственных и служебных помещений и другие	☎ <b>67-02-03</b> ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК «Титан»	Ведущий зоотехник	☎ <b>60-51-57</b> (доб. 113) ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru

## ПАРК РАСТЁТ... В 22-Х РАЙОНАХ НАШЕЙ ОБЛАСТИ!

*Лето в разгаре, в разгаре и процесс выращивания агрокультур у участников проекта «Вырасти свой ПАРК!» – совместной социальной-образовательной программы Группы компаний «Титан», НП «Центр инноваций», Министерства образования Омской области и ОмГАУ им. П.А. Столыпина.*



Культурная работа

Мы провели небольшой блиц-опрос юных аграриев (а их у нас в этом году 280 человек – 56 команд!) и вот что выяснили.

Зерновые и зернобобовые культуры взошли. В процентном соотношении показатели всходов выглядят примерно так: яровой ячмень – 92 %, овес – 96 %, овощная фасоль – 95%, зерновая фасоль – 80%, овощной горох – 60%, бобы – 94%, яровая пшеница – 97%, яровая тритикале – 95%. Были вопросы к кураторам по поводу ухода за растениями в такую аномальную, «бездождевую»

жару, именно ее участники назвали среди главных проблем в процессе выращивания. Как видно из статистики, практически во всех случаях советы профессионалов помогли. Не помогли они только в одном случае – когда у команды Русско-Полянской гимназии «соседский кролик пощипал немного грядки» (ох, уж эти соседские кролики!).

Очень приятные слова мы получили от руководителя команды Соловьевской средней школы Полтавского района: «Ребятам проект очень интересен: они каждый день приходят на участок, поливают, измеряют, ждут результат! Спасибо организаторам за то, что дети не празднично гуляют по улицам и ищут приключений, а с пользой проводят лето».

А все руководители команд отмечают, что ребята с любовью и желанием ухаживают за культурами и бережно относятся к результатам своего труда. Так ли это, экспертная группа убедится уже в начале августа, когда с визитом отправится на участки конкурсантов. Результаты поездки – в следующем номере!

## ПРЕССА О НАС

*Продолжают активно обращать внимание на новости нашей компании СМИ всех уровней (региональные и федеральные печатные и интернет-издания, телепрограммы).*

Публикации, размещенные на корпоративном сайте «Титана», «размножаются» подчас в геометрической прогрессии и этом отдаются на просторах интернета еще долгое время. Именно поэтому PR-итоги за полугодие мы сможем подвести только в следующем номере, а пока о единичных информационных проявлениях.

Журнал «Бизнес-курс», любитель рейтингов, в начале июля опубликовал очередной из них – «100 лучших топ-менеджеров Омска – 2012». В этой сотне фигурируют три хорошо знакомых нам человека: Юрий Сутягинский, Анатолий Агеев и Николай Комаров, расположенные на 43, 80 и 81 месте соответственно. Казалось бы, где наш главный шеф Михаил Сутягинский? Но не стоит удивляться: в 2011 году, по итогам которого формировался рейтинг, Михаил Александрович работал депутатом Госдумы.

Еженедельник «Коммерческие вести» 4 июля опубликовал на своих

страницах рейтинг «100 крупнейших предприятий Омска за 2010-й год» журнала «Эксперт Сибирь», вышедший 26 июня. На третьей позиции этого рейтинга ГК «Титан».

Популярными новостями июля стали новые назначения в компании – СМИ активно упоминали Валерия Бойко и Игоря Мураева в контексте с ГК «Титан» (ГТРК «Омск» (12 канал), kvnews.ru, rupec.ru, e-plastic.ru, infokanal55.ru, vedomosti.ru, rccnews.ru, finance.rambler.ru, rssomsk.ru, «Коммерсантъ», «Радио 3» и другие), а также информация о визите губернатора Омской области Виктора Назарова на площадку проекта «ПАРК», о чем рассказали более 20 региональных и около 10 федеральных информационных источников. А 14, 18 и 19 июля проект «ПАРК» был героем одного из выпусков программы «Проекты развития» (канал «Вести24»). Проект был приведен как наглядный пример развития промышленности по кластерному типу в регионах.

## СПАСИБО ЗА ДОБРО

*В редакцию зашла мама Софии Орловой, которой работники предприятной Группы «Титан» помогли собрать средства на проведение операции. Мария Сергеевна, аппаратчик цеха ДП-10 ОАО «Омский каучук», спешила поблагодарить всех, от себя лично и от мужа, Александра Орлова, аппаратчика ООО «Полиом».*

«В мае наша семья столкнулась с трагедией: нашей 4-летней дочери поставили страшный диагноз – опухоль среднего мозга и зрительного бугра справа. У ребенка стал проявляться парез левых конечностей. Выразить словами наше состояние на тот момент невозможно.

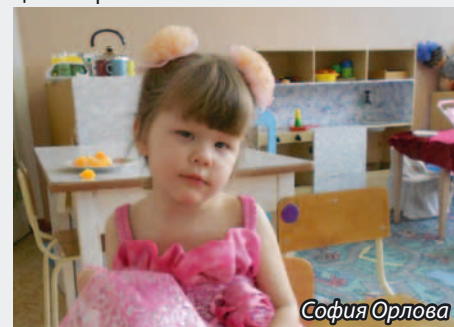
Омские врачи делать необходимую операцию отказались. Мы обратились в «НИИ нейрохирургии им. акад. Н.Н. Бурденко» (г. Москва), а также в несколько мировых клиник.

Неизвестность исхода наших поисков стала тяжелым испытанием для семьи. Но огромная положительная энергия, поддержка работников предприятной ГК «Титан» и коллег явилась основой нашей уверенности в том, что доченька будет жить!

Администрация и работники ОАО «Омский каучук», ЗАО «ГК «Титан» и ООО «Полиом», профком завода собрали не малую сумму – около 800 тысяч рублей! Выражаем всем откликнувшимся глубокую признательность от себя и нашей доченьки Софии. Особенная благодарность Анатолию Агееву, Николаю Комарову, Олегу Молоштанову, Елене Решетниковой и Виктору Коваленко!»

Операция была проведена 27 июня в «НИИ Бурденко» директором А.Н. Коноваловым. Хирурги смогли удалить 90% опухоли. Дальнейшее лечение возможно лучевой терапией или же повторной операцией.

Состояние Софии остается тяжелым, но с каждым днем она становится «живой». «За каждую улыбку, каждый шаг, смех (а смеется она очень много) мы не перестаем благодарить Всевышнего и всех тех, кто не остался в стороне от нашего горя» – радуется мама девочки. Собранные денежные средства будут потрачены на дальнейшую реабилитацию Софии.



София Орлова



**Юрий Жигadlo,**  
заместитель  
генерального  
директора по  
материально-тех-  
ническому снабже-  
нию, транспорту  
и логистике ЗАО  
«ГК «Титан»:

– Поздравляю коллектив железнодорожного цеха завода «Омский каучук», департамента перевозок «ГК «Титан», ЗАО «Титан-ВКМ-Транс» с профессиональным праздником! Я знаю, насколько это нелегкий труд, когда необходимо оперативно и вовремя подготовить вагоны, отправить грузы, прочувствовать логистику перевозок и правильно сориентироваться в ней, грамотно сформировав маршруты доставки произведенных нами товаров, а также привезти сырье, оборудование и материалы для работы наших производств и строящихся объектов. Но наши работники с честью решают поставленные задачи, выполняя огромный объем работ. Я искренне желаю всем успехов в труде, чувства удовлетворения от выполняемых задач, творческого подхода в решении возникающих проблем, а также здоровья и личного благополучия.

# РАБОЧИЕ ПУТИ

**5 АВГУСТА В РОССИИ – ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА. В «ТИТАНЕ» ЭТОТ ПРАЗДНИК С ЧИСТОЙ СОВЕСТЬЮ МОГУТ ОТМЕЧАТЬ РАБОТНИКИ ЖДЦ ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК» ВО ГЛАВЕ С НАЧАЛЬНИКОМ ПАВЛОМ ВАСИЛЬЕВЫМ, ДЕПАРТАМЕНТА ПЕРЕВОЗОК «ТИТАНА» И ЗАО «ТИТАН-ВКМ-ТРАНС» ВО ГЛАВЕ С ДИРЕКТОРОМ ВЛАДИМИРОМ ЩИПКОВЫМ, А ТАКЖЕ ЮРИЙ ЖИГАДЛО, ЗГД ПО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ, ТРАНСПОРТУ И ЛОГИСТИКЕ, КОТОРЫЙ КУРИРУЕТ РАБОТУ ВСЕХ ЭТИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ.**

**К**ак рассказал один из виновников торжества, Павел Васильев, в последнее время «железнодорожная» деятельность «Титана» активно развивается: увеличился грузооборот, общее количество вагонов-цистерн (собственных, арендованных и приобретенных в лизинг) достигло 1200 единиц (в середине 80-х завод имел только 268 вагонов). Полным ходом идет строительство нового маневрового района: его общая протяженность составит 3 км, что позволит увеличить вместимость подвижного состава на путях и ускорить, таким образом, процесс формирования составов. Общая протяженность железнодорожных путей Общества – около 26

км, но не всегда это гарантирует оперативность работы. «Наша проблема – это перегруженность подъездных путей вагонами, что существенно замедляет проведение маневровых работ по обработкам технологических цехов, а также формирование составов на выход, – делится Павел Николаевич. – С вводом в эксплуатацию завода «Полиом» нагрузка на цех увеличится».

В настоящее время даже станция «Комбинатская» работает на пределе возможностей, так как «Газпромнефть-ОН-ПЗ» тоже увеличил мощности и к тому же изменил технологию работы со станцией (начала работу новая весовая, что повлекло за собой увеличение времени

В период с 2000 года по настоящее время количество перевезенных грузов (только отгрузки с ОАО «Омский каучук») составило более 4 млн. тонн. В 2004 г. был зафиксирован 1-й млн. тонн, в 2007-м – 2-й, в 2009-м – 3-й, и в начале этого года – 4-й.



Ремонт железнодорожных путей

оформления документов). Промежуточный парк между заводом «Омский каучук» и «Комбинатской» постоянно занят составами ОНПЗ, имеющим приоритет. «Мы работаем, ищем резервы, разрабатываем новые схемы, в общем, делаем все возможное и невозможное тоже, – отметил начальник ЖДЦ. – Ведь с нашего цеха завод начинается (я имею в виду подход сырья) и нами заканчивается (вывоз готовой продукции потребителю). Пользуясь случаем, хочу поблагодарить весь коллектив цеха за хорошую работу и поздравить с профессиональным праздником».

#### ДЕПАРТАМЕНТ ВЫВОЗИТ

Большая заслуга в своевременной доставке грузов потребителям принадлежит работникам департамента перевозок, рассказал о которой Владимир Щипков. «За последние годы объем и номенклатура отгружаемых грузов значительно увеличились, – отметил он, – а штат работников остался прежним. Если добавится объем работ, связанный с обслуживанием грузов

ОАО «Полиом», то ситуация станет еще более напряженной».

Как правило, рабочий день в департаменте разбит на две половины: в первой осуществляется занесение в базу данных о прибывших и отправленных грузах («Совершенно механическая работа, с которой может справиться любой оператор»), во второй, когда просыпается Москва, начинают сыпаться заявки. «Парк вагонов, находящийся в собственности «Омский каучук», постепенно обновляется, – характеризует Владимир Щипков железнодорожные активы компании. – Так, в этом году приобретено 200 новых вагонов для светлых нефтепродуктов, планируется еще приобретение цистерн». Как обычно, вагоны принимались через промыво-пропарочную станцию, именуемую просто «пропарка», о которой мы еще ни разу не писали на страницах нашей газеты. Исправляемся.

#### БАНЬКА ДЛЯ ЦИСТЕРН

Промыво-пропарочная станция – одно из подразделений ЖДЦ. Она была построена по проекту новокуйбышевского проектного отдела и введена в эксплуатацию в 1980 г. Аналогов станции больше в стране не было. Изначально ППС относилась к цеху 13-19, а позже была присоединена к железнодорожному цеху. Станция рассчитана на одновременную погрузку и обработку восьми цистерн. В среднем за месяц через ППС проходит 300 – 400 вагонов. Цистерны не только готовятся под перевозку продукции, на них наносятся необходимые надписи,



**Павел Васильев,**  
начальник ЖДЦ ОАО  
«Омский каучук»:

– Строятся новые мощности, производства, естественно потребность в дальнейшем увеличении путей присутствует. 5

существующих тепловозов со своими задачами справляются, а вагонов иногда не хватает – берем в аренду.

Идеальная схема, к реализации которой мы всегда стремимся, – исключить порожний пробег вагонов (ушли цистерны с продукцией, пришли – с сырьем). Вагон должен работать, и над этим трудится и департамент перевозок.

#### **Виталий Царенко,** старший менеджер по перевозкам ЗАО «ГК «Титан»:

– До начала рабочего дня мне необходимо заехать за документами в организации РЖД, на станцию «Комбинатская» для решения текущих вопросов по раскредитации прибывших вагонов, получению квитанций на отправленные грузы и т.д. После прибытия на рабочее место эти документы сразу передаются в работу соответствующим подразделениям. Далее я знакомлюсь с информацией, предоставленной департаментами реализации и внешнеэкономических связей, на основании которой формирую заявки в программе РЖД – «Этран». От работы получаю удовольствие, которое омрачается только в периоды обновления упомянутой программы. Тогда бывают сбои, и приходится понервничать.

#### **Василий Павлов,** ведущий менеджер ЗАО «Титан-ВКМ-Транс»:

– Процесс регистрации новых вагонцистерн достаточно сложный. Обычно пакет документов должен проделать долгий путь до Москвы в Федеральное агентство железнодорожного транспорта (ФАЖТ), проходя цепочку регистраций и согласований в ряде специализированных ведомств. В случае с приобретением последней партии «новичков», состоящей из 200 вагонов, нам удалось зарегистрировать их еще до получения с завода-изготовителя. Это позволило сэкономить значительную сумму денег и избежать многих проблем, которые могли возникнуть в противном случае. Правда, документы пришлось доставлять лично в Новосибирск (в Сибирское территориальное управление ФАЖТ и филиал ОАО «РЖД» Западно-Сибирской железной дороги), а затем отправлять экспресс-почтой в Москву и настоятельно просить рассмотреть документы за 3 дня вместо положенных двух недель. Но оно того стоило.



Состав готов



Рабочее соседство

трафареты согласно требований правил перевозки опасных грузов, а также проводится ревизия и, при необходимости, ремонт сливных клапанов.

С первого дня на ППС трудится Савия Бергутова, инженер-технолог, рекордсмен ЖДЦ по стажу работы на заводе (40 лет). Савия Гильмулловна не только разбирается в сложном технологическом



ППС

### ЦИСТЕРНА В ЦИФРЕ

- От 700 до 1000 вагонов ежедневно находится на заводе
- 100 тонн – достигает вес груженой цистерны, 25-30 тонн – порожней
- 60-80 кубических метров – объем одной цистерны
- 4,5 часа – минимальное время пропарки цистерны (метанол, ацетон), 17,5 часов – максимальное (смола).
- До 40 лет – срок службы современной цистерны

процессе, но и способна выполнить работу механика. «Был период, когда механики в цехе часто менялись, – вспоминает она, – приходилось осваивать не совсем свойственное для меня направление.

Сейчас по ремонтной части намного легче: Александр Майборода, зам. начальника ППС, знает свое дело и любит его».

Из последних позитивных событий в жизни «пропарки» – реконструкция, внедрение природоохранных мероприятий. В частности, были установлены уравнимеры фирмы «Сименс», которые позволили уйти от ручного выполнения замеров. Но по-хорошему бы, уверены работники ППС, станцию следует реконструировать. Производственные мощности увеличиваются, количество цистерн возрастает, ассортимент перевозимой продукции тоже растет. Цистерны уже выпускаются

новые, изменен их объем, конструкция, и придет момент, без реконструкции станция не сможет удовлетворить потребности производства.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



Савия Бергутова

С железной дорогой нашу компанию связывают крепкие узы. В ГК «Титан» трудятся, как минимум, два выпускника института инженеров железнодорожного транспорта (теперь ОмГУПС), представляющих высшее руководство: Михаил Сутягинский, который продолжает свои отношения с альма-матер уже как член Попечительского совета ОмГУПС, и Виктор Колосов, управляющий директор ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ». Большое количество выпускников этого учебного заведения и среди наших рядовых работников.



Коллектив ЖДЦ - фото на память к 50-летию завода



ЛЕЙТМОТИВОМ ИЮЛЯ НА ООО «ПОЛИОМ» МОЖНО НАЗВАТЬ ОСВОЕНИЕ НОВОГО ЛАБОРАТОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ, КОТОРОЕ АКТИВНО РАСПАКОВЫВАЛОСЬ, УСТАНОВЛИВАЛОСЬ И ТЕСТИРОВАЛОСЬ. А СПЕЦИАЛИСТЫ ЛАБОРАТОРИИ ЗАВОДА ТОРОПИЛИСЬ ПОЛУЧАТЬ НОВЫЕ ЗНАНИЯ.



# ЛАБОРАТОРНЫЕ ТЕСТЫ

Так, ведущий инженер-химик ООО «Полиом» Константин Башук принял участие в семинаре по ИК-Фурье-спектроскопии, проходившем в первую неделю июля в учебном центре «Синтез» на базе МИТХТ им. М.В. Ломоносова. В программу повышения квалификации вошли теоретические разделы, посвященные основам метода, принципам получения и обработки спектров, правилам интерпретации полученных результатов. Обучение проходило на приборах производства американской компании Thermo Scientific. Поставка как раз такого спектрометра на завод ожидается в ближайшее время. В лаборатории «Полиома» ИК-Фурье-спектрометр будет применяться для определения связанных этилена и бутена-1 в сополимерах. Контролировать содержание этих веществ в полипропилене необходимо, так как от уровня их концентрации напрямую зависит качество конечной продукции.

Спектрометр – не единственное интересное оборудование, поступившее в лабораторию завода. Среди других единиц – два автоматических титратора производства швейцарской компании Mettler Toledo. Они предназначены для проведения титриметрического анализа, с помощью которого измеряются объем и концентрация раствора, необходимого для реакции с определяемым веществом. В зависимости от процедуры пробоподготовки анализ может занимать от пяти минут до одного часа.

Высокоточное оборудование позволяет определять содержание компонентов пробы на низком концентрационном пределе. Качественный титриметрический анализ крайне важен для контроля технологического процесса.

В автоматических титраторах, в отличие от лабораторных, все операции титриметрического анализа автоматизированы: добавление необходимого объема реагента и растворителя, перемешивание, дозирование титранта (титрование), определение конечной точки, прекращение подачи титранта, расчет результата анализа и автоматическое представление его на мониторе титратора и т.д. Пусконаладка этих аппаратов уже проведена.

В течение последней недели июля под руководством московского специалиста Вадима Семагаева проводилась пусконаладка жидкостного хроматографа. Это комплексное оборудование, состоящее из нескольких блоков: блока предварительной очистки растворителей, трех насосов, динамического смесителя, двух детекторов (спектрофотометрического и детектора светорассеяния), термостата и колонки. С его помощью специалисты будут проводить определение количества стабилизаторов и других добавок в полимере.

Второй хроматограф, недавно поступивший в лабораторию, – газовый – предназначен для определения содержания метилового и изопропилового спирта в

пропилене, а также титра пропилена.

Помимо хроматографического оборудования специалисты приступили к освоению атомно-абсорбционного спектрофотометра – сложного прибора, предназначенного для проведения количественного элементного анализа по атомным спектрам поглощения. Его принцип действия основан на измерении величины поглощения луча света, проходящего через атомный пар исследуемой пробы.

Поступивший металлографический микроскоп Altami MET 1M имеет функцию стократного увеличения и возможность вывода картинки на экран монитора. Микроскоп необходим специалистам лаборатории для оперативного контроля структуры порошка и гранул полипропилена.

Одним из последних к настоящему моменту на ООО «Полиом» поступил прибор для определения твердости по Роквеллу. Основанный на проникновении твердого наконечника в материал и измерении глубины проникновения, метод Роквелла позволяет проверять твердость материалов. Его пусконаладка прошла также под руководством специалиста из Москвы.

Поставщиками оборудования выступили как отечественные, так и зарубежные производители – компании Zwick, Bruker, «Альтами» и другие.

*Ирина СУШЕНКОВА  
Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ*



# РЫЦАРИ ПАРКа

**НОВЫЙ ТРУДОВОЙ СЕМЕСТР ОМСКИХ СТРОЙОТРЯДОВ НАЧАЛСЯ С ЦЕРЕМОНИИ ПОСВЯЩЕНИЯ В РЫЦАРИ СТРОЙКИ. ПОСЛЕ ТОРЖЕСТВЕННОЙ ЛИНЕЙКИ ЧЕТЫРЕ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДА ПРИСТУПИЛИ К РАБОТЕ НА ОБЪЕКТАХ ПРОЕКТА «ПАРК: ПРОМЫШЛЕННО-АГРАРНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ КЛАСТЕРЫ».**

**Р**овно месяц работают на площадках ГК «Титан» бойцы студенческих стройотрядов. На строительстве завода «Полиом» трудится 54 отрядовца, они заняты на работах по благоустройству территории. «Ребята ведут подготовку под бетонные работы: отсыпают песок, щебенку. Тем, кто работал в прошлом году, доверяем приемку бетона. Дополнительные рабочие руки - большое подспорье, а ребята трудятся добросовестно - молодцы», - рассказал об успехах Олег Южаков, мастер строительно-монтажных работ «ОСК-2000». На свиномкомплексе трудится 19 бойцов: на площадке фермы откорма №2 они ведут работы по подготовке фундамента.

## СОЗДАВАЯ ТРАДИЦИЮ

В церемонии, положившей начало новой корпоративной традиции, приняли участие бойцы и командиры студенческих стройотрядов «Айвенго», «Титан», «Политехник» и «Эталон» (всего около 100 человек), а также представители топ-менеджмента предприятий, входящих в Группу компаний «Титан».

Проводил посвящение председатель Совета директоров ГК «Титан», президент Некоммерческого партнерства «Центр инноваций», руководитель федерального проекта «ПАРК» Михаил Сутягинский.

«Студенческие отряды – это прекрасная возможность для молодых людей не только заработать первый самосто-

ятельный рубль, но и проверить себя на прочность, завести новых друзей, получить полезные навыки. Я сам, будучи студентом, трудился в стройотряде, и этот опыт сыграл огромную роль в моей жизни», – подчеркнул командир строительного отряда «Айвенго» образца 80-х годов Михаил Сутягинский.

## ИЗ СТУДЕНТОВ – В РЫЦАРИ

Церемония началась с выдачи студентам рыцарской амуниции. Бойцы стройотрядов получили всю необходимую истинным кабальеро экипировку: доспехи, оружие и верного скакуна. Затем, облачившись в каску, вооружившись лопатой и «взяв под уздцы» строительные тачки, командиры приняли напутствие от Михаила Сутягинского. Ветеран стройотрядовского движения с мастерком в руках посвятил командиров в «доблестные рыцари песка и бетона» и призвал «трудиться добросовестно и самоотверженно».

В ответ ребята дружно произнесли торжественную клятву, пообещав «аккуратно вязать арматуру, равнять по маякам бетон, дочиста выметать стройплощадку».



Молодые рыцари принимают напутствие



Алексей Потейко



Фронт работ ясен

В завершение под бурные овации роты стройотрядовцев Михаил Сутягинский вручил командирам трудовые знамена и нагрудные знаки отличия.

### ИМ НУЖНА ОДНА ПОБЕДА...

Познакомившись с трудовой и культурной программой сезона, в полной боевой готовности ребята отправились на новые рабочие места. Парни из «Айвенго» работают на объектах ПАРКа круглый год, для остальных трудовой семестр продлится до 1 сентября. Сфера ответственности отрядов – строительство свинокомплекса и благоустройство территорий готовящихся к сдаче предприятий: комбикормового завода и завода по производству полипропилена.

Кстати, в этом году стройотрядовцев ожидает приятное новшество: на площадках ПАРКа введены «трудовые турниры». По итогам месяца в каждом отряде будет определен лучший боец, а в конце трудового семестра самые энергичные и деятельные разделят деловой завтрак с руководителем проекта «ПАРК» Михаилом Сутягинским. Кроме того, активных ребят ждут призы от «Титана».

«Спасибо Группе компаний «Титан» за то, что предоставляет рабочие места для студентов. Приятно, что наши партнеры всегда открыты для сотрудничества. Омские студотряды бывают в разных уголках нашей страны, но особенно приятно работать на родной земле. Трудясь на объектах проекта «ПАРК», бойцы вносят вклад в развитие Омского региона», – отметил командир штаба Омского областного студенческого отряда Алексей Потейко.

Представители принимающей стороны уверены, что студенты успешно справятся с поставленными задачами, ведь в предыдущие годы они смогли проявить мастерство и сноровку. По завершении сезона стройотрядовцы вернутся к учебе, а в ближайшем будущем у самых активных и трудолюбивых ребят появится возможность пополнить ряды сотрудников предприятий, входящих в ГК «Титан».

Ирина СУШЕНКОВА

### НИКИТА ЗАЯРНЫЙ, ЗОНАЛЬНЫЙ КОМАНДИР СТРОЙОТРЯДОВ:

– С «Титаном» мы сотрудничаем на протяжении трех лет. Многие ребята уже успели оценить масштабы строительства, развернутого Группой компаний. В этом году мы получили заявку на 100 бойцов, и, скажу честно, количество желающих поработать на площадках проекта «ПАРК» превысило эту цифру, так что пришлось даже устраивать отбор. В итоге на объекты отправились самые опытные и умелые ребята, которые с огоньком в глазах рвутся в бой.

В эти два летних месяца ребята погружаются во взрослую жизнь, здесь всё серьезно, здесь – настоящая закалка. К тому же парни понимают, что здесь они строят своё будущее и будущее своего города.

Бойцы отрядов благодарны Группе компаний «Титан» и лично Михаилу Александровичу Сутягинскому за предоставленную возможность изменить себя и наш город к лучшему!

**ЧИТАТЕЛЯМ «Э<sup>22</sup>» УЖЕ ИЗВЕСТНО О ТЕХНОЛОГИИ СИМЕНС-ПРОЦЕССА, КОТОРАЯ БУДЕТ ПРИМЕНЯТЬСЯ НА ОМСКОМ ЗАВОДЕ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПОЛИКРИСТАЛЛИЧЕСКОГО КРЕМНИЯ. СЕГОДНЯ МЫ ХОТИМ ЗАТРОНУТЬ ЕЩЕ ОДИН АСПЕКТ ЭТОГО КЛАСТЕРА – ИСТОРИЧЕСКИЙ.**



# КРЕМНИЕВЫЙ ВЕК

## ИСТОКИ

Развитие технологии получения поликремния тесно связано с развитием электронной техники. Революция в этой области началась в конце 40-х годов XX века с изобретения транзистора и заменой электронных приборов на основе вакуумных ламп приборами на полупроводниковой электронике. В основе последней лежали два классических полупроводниковых материала – германий и кремний. Пальма первенства осталась за кремнием. Реально будущее полупроводниковых приборов определялось технологией получения поликремния – первого этапа сложной технологии формирования электронных приборов.

В качестве сырья для получения поликремния практически сразу стали использоваться хлорсиланы. Среди множества используемых хлорсиланов по объемам производства и потребления преобладали два продукта как наиболее чистые: трихлорсилан ( $\text{SiHCl}_3$ , ТХС) и четыреххлористый кремний ( $\text{SiCl}_4$ , ЧХК). Пионерами нового направления были крупнейшие химические и электронные

концерны того времени: Du Pont, Bell Laboratories, Siemens, Union Carbide, Foote Mineral, Mallinckrodt, International Telephone и другие.

Однако, несмотря на широкий рынок, производство носило характер опытного и подчас принимало экзотический вид. Так, компания Wacker использовала кварцевые трубы, покрытые изнутри серебром, а Merck Chemical использовала в производстве поликремния трубопроводы, изготовленные из серебра целиком, что отнюдь не удешевляло производство.

Рубежной чертой реальной технологии получения высококачественного поликремния следует считать появление в 1954 г. патента компании Siemens, суть которого заключалась в осаждении кремния в реакторе колоколообразной формы из смеси ТХС с водородом на нагретые кремниевые затравки – этот процесс и получил название Сименс-процесса. Первый реактор Сименса производил около 100 граммов поликремния за 6 дней (современный реактор за это же время производит около 10 тонн).

## РОЖДЕНИЕ СИМЕНС-ПРОЦЕССА

С появлением Сименс-процесса на рынок поликремния быстро выдвинулись два гиганта того времени – компании Wacker и Westinghouse, которые, приобретя патент у Siemens, занялись его модификацией и оформлением собственных патентов. Дальнейшее развитие технологии поликремния в мире прошло сложный путь от маленьких заводов 1-го поколения, когда хлорсиланы и поликремний делались на разных производствах, а исходные продукты и отходы возили по всей стране и в США, и в Европе, и в СССР, до современных кластеров 4-го поколения, в которых получение хлорсиланов и переработка отходов сосредоточены в рамках одного производства. Уже в 90-е годы при строительстве крупных заводов с объемом производства 1000 тонн поликремния в год в США, Германии, Японии, а позже и в Китае для сохранения высокого качества ТХС, снижения затрат и опасности транспортировки, участки производства ТХС превращались в крупные современные цеха. Они оснащались усовершенство-

ванными реакторами синтеза, системами разделения и очистки газов.

Таким образом, в идеологии поликремниевое производство ведущее место стали занимать вопросы переработки попутных продуктов и отходов. Следующий шаг развития поликремневых производств объемом 10 тыс. тонн в год – размещение всех связанных с выпуском поликремния и монокремния производств по кластерному принципу: на единой площадке получают хлорсиланы, поли-, монокристаллический кремний и металлургический кремний в качестве сырья. По этому принципу строятся все современные высокотехнологичные кластеры в Европе, США и Юго-Восточной Азии.

### MADE IN USSR

В СССР работало 5 предприятий по производству поликремния. Общий объем их производства в 1990 г. составил 1100 тонн в год (при уровне мирового производства 11400 тонн). Основной технологией являлся Сименс-процесс. Все отечественные заводы использовали привозное сырье (т.е. аналог зарубежных заводов первого поколения), за исключением Запорожского титано-магниевого комбината (ЗТМК). Поиск альтернативных методов получения поликремния, исключающих применение хлорсиланов, осуществлялся, но практически безрезультатно. Так, первый отечественный моносилан был получен в ГНИХТЭОСе с применением абсолютизированного спирта еще в начале 70-х годов. На основе этой технологии на ЗТМК был создан первый в СССР опытный участок получения поликремния из моносилана. Но эта и другие альтернативные хлорсиланам технологии не получили масштабного развития. Несмотря на постоянное совершенствование производства поликремния на отечественных предприятиях, наша страна так и не достигла уровня зарубежных заводов тех лет. Сегодня производство высококачественного поликремния в России отсутствует. Все попытки создания подобных производств в Усолье Сибирском и в Красноярске окончились безрезультатно, так как опирались на устаревшие технологии и оборудование, и получаемый ими материал был не конкурентоспособен. И это в то время, когда промышленность России остро нуждается в высококачественном поликристаллическом кремнии...

В этом контексте кремниевый кластер проекта «ПАРК» – настоящий технологический прорыв, позволяющий существенно продвинуть вперед отечественную промышленность.

*Борис ЛЕВОНОВИЧ,  
советник генерального директора  
ЗАО «НПО «Силарус»*

# СТАНДАРТЫ УСПЕХА

## В ООО «ТИТАН-АГРО» В МАРТЕ ЭТОГО ГОДА НАЧАЛАСЬ РАБОТА ПО ВНЕДРЕНИЮ И ПОДГОТОВКЕ К СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА (СМ) НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

Этому предшествовало стратегическое решение высшего руководства «Титан-Агро» – генерального директора Юрия Сутягинского – о создании эффективно функционирующей системы управления организации.

За достаточно короткое время проведена серьезная работа: назначен представитель высшего руководства по СМ (им является сам Ю. А. Сутягинский), организовано и проведено обучение руководителей и специалистов по требованиям международных стандартов (обучено более 80 работников).

В апреле-мае проведен диагностический аудит действующей системы управления, который был рассмотрен на Координационном совете под председательством генерального директора Ю.А. Сутягинского с целью определения направлений и областей улучшения. В состав аудиторской группы входили: ведущий специалист по СМ ООО «Титан-Агро» Елена Степанова и аудиторы ЗАО «ГК «Титан» Татьяна Жук, Александр Ромашов, Вячеслав Мясников и Игорь Хромов. Все аудиты проходили с участием руководителей ООО «Титан-Агро» (Валерий Шабров, Вячеслав Степочкин, Елена Беседина, Александр Карпец и другие). Члены Координационного совета, рассмотрев отчет аудиторы, приняли управленческие решения по организации дальнейшей работы в области разработки и внедрения СМ.

Аудиторами отмечены сильные стороны организации. Среди них: наличие специалистов, обученных и работавших ранее в организациях, система менеджмента которых была сертифицирована по ISO; высокий потенциал и компетентность ведущих специалистов; использование современных технологических решений; ранняя стадия принятия решения о внедрении требований международных стандартов и ориентированность на применение единых требований уже функционирующей в ЗАО «ГК «Титан» системы менеджмента. ООО «Титан-Агро» входит в агропромышленный кластер проекта «ПАРК». Применение единых методов управления обеспечивает достижение установленных целей в рамках реализации всего проекта «ПАРК», оптимизацию взаимодействия участников общих процессов планирования, производства, реализации и т.п.

Не менее серьезную работу еще предстоит сделать на этапе разработки и внедрения СМ. Это и определение области распространения СМ, определение Политики в области качества, экологии, охраны труда, постановка целей, определение процессов, методов, критериев их мониторинга и измерения и многое другое. Закончить внедрение СМ в «Титан-Агро» планируется во 2-й половине 2013 г.

*Департамент СМ*

### **Юрий Сутягинский, генеральный директор ООО «Титан-Агро» о внедрении и сертификации системы менеджмента компании:**

*Мы как компания сегодня ориентированы на высокое технологическое производство продукции с учетом всех современных требований. Соответствие международным стандартам особенно актуально в связи с процессом вступления России в ВТО, и внедрить систему менеджмента в компании это не только наше желание, но и потребность. Система менеджмента – это инструмент, и чем эффективней он будет использоваться руководством организации, тем более высокие результаты будут достигнуты. Создание эффективной системы управления, обеспечивающей достижение запланированных результатов, – важная и серьезная задача для коллектива, и хочется пожелать успеха в решении этой задачи всем работникам Общества.*

# «В феврале перечисляют деньги за июль»

**ВОТ ТАКАЯ ФИНАНСОВАЯ СИТУАЦИЯ СКЛАДЫВАЛАСЬ НА ЗАВОДЕ ПЯТНАДЦАТЬ ЛЕТ НАЗАД. ВЕРНУВШИСЬ В 1997 ГОДУ С НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ (ТОГДА ЕЩЕ ОЧЕНЬ КОРОТКИХ), ЗАВОДЧАНЕ ГРУСТНО РЕШАЛИ, ГДЕ ЗАДЕРЖКИ МЕНЬШЕ: ЗАРПЛАТА НА ПРЕДПРИЯТИИ ИЛИ ПОСОБИЕ НА СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ.**

Руководство меж тем искало выход из сложившейся ситуации, перебирая потенциальных инвесторов и присматриваясь к опыту зарубежных стран – вплоть до Индии.

В том же 1997-м выбирали новый состав профсоюзного комитета, и одним из условий было изменение сложившейся ситуации с заработной платой. Каким образом можно было извлечь выгоду из смены сервиса, не наполняя самовар, в газете не уточняется.

А в декабре заводчане познакомились с «Титаном» – в то далекое время еще никто и слухом не слыхивал про ПАРК, кластеры да и «Титан» вообще – именно с этого момента на страницах заводской газеты стали мелькать привычные сегодня понятия и имена. Но еще пару лет кардинальных изменений не происходило. Работники привыкли к тому, что «все плохо», и когда ситуация все же изменилась в лучшую сторону, привычка ругать всех и вся осталась. Молодое поколение титановцев, выросшее в условиях рыночной экономики, привыкло рассчитывать на себя – на блага нужно зарабатывать, а не ждать распределения манны небесной по спискам на протяжении нескольких лет. Наверное, этот вопрос, как и все из рубрики «отцы и дети», навсегда останется дискуссионным.

На страницах газеты из номера в номер стали появляться интервью с арбитражным управляющим Олегом Мухиным. Олег Анатольевич обращал особое внимание на упаднические настроения в коллективе: «Сейчас на предприятии ощущается какой-то вакуум. Службы почти перестали выполнять свои функции. Нужно работать, а не гадать: уволят тебя или нет», – сообщает газета в марте 2000 года. Уже к лету этого года была выработана стратегия возрождения, одобренная кредиторами – попросту говоря, нам дали денег.

А в августе заводчане скорбели о Валерии Яковлевиче Парий – директоре, который возглавлял предприятие в самые тяжелые времена (1986-2000 гг.). На СК он попал по распределению в 1964, работал на самых ответственных участках, в качестве эксперта ездил открывать аналогичное предприятие в Болгарии, за что был удостоен Народного ордена Труда Болгарии (1982 г.).

В октябре 2000 года была восстановлена Доска почета – это ли не признак душевного подъема?! В этом же месяце, как раз в день рождения завода – 24 октября – вновь заработал 101 цех – «вернулся в строй», «включился в организм завода». Началось тотальное возрождение: «В течение 2000 года на заводе с участием фирмы «Титан» в качестве инвестиционной компании



запущены производства пропилена, пропана из пропан-пропиленовой фракции, бутадиена и изобутиленовой фракции из пиролизной фракции, гипериза, фенола и ацетона на ранее простаивающем оборудовании». Как говорится, что и требовалось доказать. Эти несколько строк в полной мере отражают роль «Титана» в возрождении завода. Грамотная управленческая рука возродила завод в новых рыночных условиях, с чем не могли справиться руководители старой формации, хорошо ориентировавшиеся в плановой экономике.

В 2002 году завод широко отметил свое 40-летие. До «золотого» юбилея оставалось десять лет – и остается лишь два номера наших исторических обзоров.

Анна КРАВЧЕНКО



# ТВОРЧЕСКИЙ РОСТОМЕР

(Продолжение. Начало в №6)

**МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ЧИТАТЕЛЕЙ С ГЕРОЯМИ ПЯТОГО ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ!». В ЭТОМ ГОДУ НА СУД ЖЮРИ БЫЛО ПРЕДСТАВЛЕНО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТ – ЦЕЛАЯ СОТНЯ ШЕДЕВРОВ ОТ СЕМИДЕСЯТИ ЮНЫХ ДАРОВАНИЙ.**

Напомним, в начале июня в ДКСМ «Звездный» были подведены итоги юбилейного конкурса «Мы растем!». Оказывается, в семьях многих сотрудников предприятий Группы компаний «Титан» подрастают настоящие таланты! Мы с удовольствием продолжаем рассказ о маленьких звездочках на страницах нашей газеты.

Который раз (а вернее, который год!) мы видим в числе победителей **Катерину Ганцеву** (родители – сотрудники ЗАО «ГК «Титан»). Катя взяла гран-при в номинации «Из производства – в жизнь». В этом году она окончила 8-й класс школы № 46 и третий класс художественного отделения Школы искусств № 10. Кроме того, Катенька танцует в ансамбле народного танца «Радость». Ее мечта – стать дизайнером рекламы. А после посещения Музея изобразительных искусств им. М.А. Врубеля появилась еще одна – стать экскурсоводом. Мы желаем Кате «сбычи мечт» и переходим к следующей героине.

Жюри посчитало, что лучше всех тему «Волшебный мир химии» в своей возрастной категории раскрыла десятилетняя **Александра Седельникова** (родители работают в ООО «Полиом»). Саша учится в 4-м классе, любит рисовать, плавать в бассейне, помогать маме по дому и мечтает прыгнуть с парашютом. В конкурсе она участвовала (и даже соперничала) с родным братом **Павлом**. Восемилетний Паша любит гонять на велосипеде, интересуется хоккеем и футболом. Дети с удовольствием помогают маме и папе на даче.

Среди победителей оказались и ровесники конкурса. Так, **Екатерина Васина** (тетя работает в ООО «Титан-Агро») заняла первое место в номинации «Берегите природу». Катя – большая фантазерка! Любит рисовать, собирать конструкторы, делать разные поделки, что-то складывать. Она очень любознательна, ей нравится узнавать что-то новое, поэтому ее часто можно застать за просмотром книг и энциклопедий.

Катюша уже сама начинает читать по слогам и решает простые примеры!

А **Майя Фурманова** (папа – сотрудник ЗАО «ГК «Титан») стала победителем в номинации «Мои родители работают в «Титане». Маленькая принцесса уже три года занимается танцами, любит кататься на коньках, лыжах и роликах, а также рисовать и загадывать папе загадки.

В возрастной категории 2-4 года жюри поощрило двух участников «за серию шедевров». Четырехлетняя **Настя Маклакова** (папа – работник ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», мама – ЗАО «ГК «Титан») в выходные посещает занятия по ИЗО и хореографии. Она общительна, обожает ходить в гости и с удовольствием приглашает к себе. Скучно с Настенькой не бывает: она любит петь, сочинять интересные истории и собирать паззлы.

Двухлетний **Илья Зотов** (папа трудится в ООО «Кирпичный завод СК») – очень активный ребенок, любит прыгать, бегать, играть в машинки, лепить поделки из пластилина. Малыш также увлекается рисованием и посещает детский центр «Детки».

Елена АЛЕКСЕЕВА  
Ирина СУШЕНКОВА



# СТАНЦИЯ «ТУРИСТИЧЕСКАЯ»

**МОРЕ ВОЛНУЕТСЯ РАЗ,  
МОРЕ ВОЛНУЕТСЯ ДВА...  
ОЙ, НЕТ-НЕТ-НЕТ, ЗАМИРАТЬ  
НУЖНО БЫЛО НА ПРОШЛОЙ  
СТАНЦИИ ЮБИЛЕЙНОГО  
МАРАФОНА – «ДРУЖНАЯ» –  
ВО ВРЕМЯ ФОТОСЕССИИ.  
В ЭТОТ ЖЕ РАЗ ОТ РАБОТНИКОВ  
ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК»,  
НАПРОТИВ, ТРЕБОВАЛОСЬ  
МАКСИМУМ БЫСТРОТЫ  
И ЛОВКОСТИ.**

**А**номальная сибирская жара на природе ощущалась не так сильно, как в городе, а теплый и мелкий Иртыш манил заводчан в свои воды в перерывах между спортивными баталиями.

Наиболее «жаркими» оказались по традиции две площадки-полянки – волейбольная и футбольная. Победителем в первом виде спорта стала сборная команда Е-4, а футбольный мяч покорился работникам газоспасательного отряда. Они же стали лидерами игры в дартс, но это требует отдельного рассказа.

В порядке живой очереди заводчане подходили к мишени и, прищурившись, старались набить как можно больше очков – результат зачитывался команде по трем лучшим. К тому моменту, как очередь стала иссякать, подошел и газоспасатель Алексей Вергун и поинтересовался, куда необходимо кинуть, чтобы

«сразу и много». Участники со смехом показали ему маленькое яблочко в центре мишени. Фьють! – и Алексей сразу выбил 50 очков, сорвав аплодисменты. Еще несколько бросков... и вопрос – «А можно еще раз туда же?». Отчего же нет? – И еще раз в яблочко!!! Всего Алексей принес команде 172 балла.

## **БИВАКИ, ПЕСНИ И ФОТО НА ПАМЯТЬ**

Вторая половина субботы оказалась менее спортивной, но традиционно более зрелищной и потребовала от всех участников турслета максимум сосредоточенности – в конкурсе на лучший бивак и лучшую песню у костра.

Сюжет «Ночи на Рождество» был признан лучшим – и в дополнение к аккуратному кострищу, яме под продукты, яме под мусор и общей организации





Открытка



Трактир 2-3-5 «У Солохи»



Ловись, рыбка



Тянут-потянут...



Дартс



Открытка-2

лагеря победа осталась за цехом 2-3-5. Однако если бы существовал отдельный приз за самое красивое и оригинальное блюдо, то взгляд и, чего греха таить, желудок жюри склонился бы в сторону сочных отварных раков КИПиА – по итогам у этого цеха оказалось второе место в конкурсе.

Параллельно проходил конкурс на лучшую фотооткрытку к юбилею завода. С помощью воздушных шаров и флага с юбилейной символикой работники посылали привет родному предприятию. По секрету сказать, есть желание поощрить лучшую открытку, но чтобы ее выбрать, понадобится некоторое время.

Перед тем, как уставшие, но абсолютно счастливые заводчане собрались на костер, состоялся самый динамичный спортивный конкурс – перетягивание каната. В финале борьба развернулась между КИПиА и цехом Е-2. Последние и стали обладателями титула самых сильных мужчин лагеря.

Лучшим в конкурсе песни оказался Дмитрий Прудников из цеха Е-2 – ему подпевали все собравшиеся. Дмитрию пришлось сражаться за победу – его

соперницей оказалась сирена из цеха пожарной охраны – Лариса Панова, победительница прошлого года. Лариса – обладательница тонкого музыкального слуха и бесподобного голоса – исполнила три романса под гитару (играла она, кстати, тоже сама) и получила приз зрительских симпатий.

Ну вот, все спортивные баталии позади, впереди – тихая прохладная ночь и возвращение в город. Поверили? Как бы не так!

### РЫБАЦКИЕ СТРАСТИ (ИЛИ СНАСТИ)

Далее последовала зажигательная дискотека до четырех утра и... спецконкурс в честь 50-летия завода – рыбалка!!! Ровно в пять утра Александр Хухрик – начальник лаборатории нефтехимических процессов научно-исследовательского и проектного института ЗАО «ГК «Титан», судья и организатор конкурса, повел несколько сонных участников на заранее выбранное место.

Как непредсказуем сам конкурс, так и непредсказуемым оказалось число участников – ранний час сократил их

количество вдвое. Поредевшим, но решительно настроенным составом, участники приступили к лову. Технические причины вывели из строя еще двоих, и до финиша добралась только команда Е-2 (братья Карп – Андрей и Александр) и участник от цеха КИПиА – инженер Татьяна Пигунова. Фортуна и на этот раз была верна принципу «Новичкам всегда везет» – и победа осталась за Татьяной, накануне участвовавшей в «рыбном» мастер-классе, организованном для всех участниц прекрасного пола Александром Хухриком. Александр Владимирович – известный умелец: вот и накануне утром он вернулся в лагерь с большим уловом. Призом же Татьяне стала отличная удочка и катушка. Братья Карп получили призы как за командное, так и за личное первенство – складные стулья и газовые горелки.

И самое главное! Общий итог туристического слета: 1 место – цех 2-3-5, 2 место – ГСО, 3 – Е-2. Значит ли это, что пришла пора прощаться с летом? А вот и нет! 18 августа нас ждет уже городской туристический слет.

Мария АНТИПЬЕВА

# День МОЛОДЕЖИ

**29 ИЮНЯ МОЛОДЕЖЬ «ТИТАНА» ОТМЕТИЛА СВОЙ ПРАЗДНИК В РАЗВЛЕКАТЕЛЬНОМ ЦЕНТРЕ «АТЛАНТИДА». ЛЕЙТМОТИВОМ ВЕЧЕРА СТАЛА «МОЛОДЕЖНАЯ КРУГОСВЕТКА».**

**Н**а открытии с приветственным словом выступил генеральный директор компании. Он напомнил, что будущее – в руках молодежи, и выразил уверенность в том, что многих из присутствующих в зале уже скоро назовут гордостью «Титана».

После официальной части и зажигательной разминки на танцполе гостей ждало множество приятных сюрпризов: творческие номера, конкурсы и лотерея. Центральной темой праздника стало кругосветное путешествие.

Участники конкурсов, отвечая на каверзные вопросы и выполняя различные задания, имели возможность почувствовать себя истинными болгарами, англичанами и даже бразильцами. Окунуться в атмосферу футбольного чемпионата, проходящего в Польше и Украине, помог гимнастический

дуэт «Футбольная экспрессия». Ребята продемонстрировали мастерство владения телом и доказали зрителям, что футбольный мяч годится не только для игры на поле.

Настоящий вояж по странам и континентам устроил шоу-балет «Малина», переноса «титановцев» то на Дикий Запад, то в страну восходящего солнца, то в египетскую пустыню. Шоу этнических барабанов навеяло мысли о непроходимых джунглях и палящем солнце Южно-Африканской республики.

Финальным аккордом праздника стала лотерея, победители которой получили массу ценных, полезных и просто приятных призов – от мягкой игрушки до бытовых приборов. Корпоративная программа на этом завершилась, а наиболее активные и энергичные сотрудники предприятий «Титана» продолжили вечер на танцполе «Атлантиды».

**Наталья Булучевская, специалист отдела генпроектирования научно-исследовательского и проектного института (НИПИ):**

– Очень приятно, что высшее руководство уделяет такое внимание молодежи: праздник отмечается каждый год, причем всегда с личными поздравлениями руководителей, конкурсами и творческими номерами. В этот раз три с половиной часа пролетели как одна минута – настолько вечер был насыщен

событиями и впечатлениями. А больше всего мне понравился египетский танец в исполнении шоу-балета «Малина» и, конечно же, лотерея.

**Алексей Гришин, инженер-электрик ОАО «Омский каучук»:**

– В зале было много знакомых лиц, и это создало особую атмосферу. Понравилось все: веселый ведущий, забавные конкурсы, зрелищные номера, а особенно – танцевальный флешмоб. Было очень хорошо, весело и интересно, только вот времени не хватило – хотелось бы, чтобы праздник длился дольше.

**Алина Зайнуллина, инженер-химик ООО «Полиом»:**

– Такие мероприятия помогают сплотить коллектив как отдельного предприятия, так и Группы компаний в целом. Очень здорово, что каждый год программа разная. Тема этого года мне близка: я очень люблю путешествовать, поэтому «Молодежная кругосветка» оказалась особенно интересной. В этот раз, как и всегда, все прошло замечательно. Огромное спасибо организаторам и особенно Татьяне Ермаковой за такой прекрасный праздник.

**Тимофей Кабыш, механик «ОСК-2000»:**

– Праздник прошел на высоком уровне, всё было отлично! Особенно понравилась лотерея, в которой мне повезло. Кстати, это мой первый выигрыш за три года работы в компании. Мой приз – гамак – скоро отправится на дачу и еще долго будет напоминать о Дне молодежи.

*Ирина СУШЕНКОВА*



*Скучать не приходилось*



Легкая разминка



Дует «Футбольная экспрессия»



Танцевальный флешмоб



Гейши и самураи танцуют для «Титана»



Стройотрядовцы вливаются в коллектив



Конкурс на лучшего болгарина



Танцуют все!



Шоу этнических барабанов



О, счастливецки!

Газета зарегистрирована в Роскомнадзоре Омской обл.  
Св-во о рег. ПИ № ТУ-55-00190 от 8 июня 2010 г.  
Учредитель – ЗАО «ГК «Титан»  
Адрес издателя: 644040, г. Омск, ул. Нефтезаводская, 53  
Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, 113  
Телефоны: 67-30-10, 14-88, IP 4088  
e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Э. Юрина  
Главный редактор: Е. Березовская  
Журналисты: Е. Мудрагелова, М. Антипова, И. Сушненкова, К. Казаченко  
Дизайн: В. Гусева, Ю. Чубаров  
Фото: Ю. Чубаров  
Тираж 1 500 экз. Распространяется бесплатно.  
Материалы, помеченные знаком ® являются рекламными

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.  
Заказ № 201788. Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111). Время подписания в печать по графику 30.07.2012 г., фактически 30.07.2012 г.  
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)



# Август будет жарким!

## УВАЖАЕМЫЕ ТИТАНОВЦЫ!

*В августе нас ждет как минимум три интересных события, пропустить которые просто невозможно.*

*С 3 по 7 августа в Омске состоится традиционная выставка зеленого строительства, цветоводства и садоводства «Флора-2012». Конечно же, композиция нашей компании будет самой оригинальной и запоминающейся. Обязательно сделайте фото на память!*

*5 августа мы отметим День рождения Омска. Приглашаем вас присоединиться к праздничному шествию в рядах колонны «Титана», которая отправится в 10.00 от здания администрации Советского округа. Заряд позитива и отличное настроение гарантировано!*

*12 августа XXIII Международный сибирский марафон стартует в ту же секунду, что и Олимпийский мужской марафон в Лондоне – ровно в 17.00. Вместе с именитыми спортсменами из разных уголков земного шара на дистанцию в Омске выйдут и наши коллеги. Заявки уже подали более 400 титановцев. Приходите! Болейте за наших!*

