



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

**ТИТАН**  
группа компаний

# Элемент<sup>22</sup>

№10 (65) ноябрь 2015 г.



**ГЕНЕРАЛЬНОЕ МНЕНИЕ**

**с. 6-8**

**ОМСКИЕ ЗАГАДКИ**

**с. 16-17**

**НАМ – ДВАДЦАТЬ ШЕСТЬ!**

**с. 18-19**



## На обложке

*Замечательный рисунок, выполненный постоянной участницей конкурса «Мы растем!» 11-летней Машей Сметневой, стал настоящей праздничной открыткой «Титану» в день рождения.*

Маша Сметнева – очень талантливый и разносторонне развитый ребенок. Ее дедушка Михаил Васильевич трудится в ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».

Девочка занимается в центре современной хореографии и творческого развития, являясь постоянным участником выставок и олимпиад по изобразительному искусству. Ее художественные работы отличаются не только насыщенностью красок, но и самобытным, «взрослым» видением мира. Они не раз появлялись на обложке корпоративной газеты, карманных и перекидных календарях. В частности, в 2015 году рисунок Маши, принесший ей гран-при конкурса «Мы растем!» в номинации «День Победы», был использован для оформления праздничной открытки ГК «Титан» к 9 Мая.

Желаем маленькой художнице неиссякаемого вдохновения и больших перспектив в мире творчества!

Цифра номера

**1989**

*элементов питания сдано работниками компании с 17 августа в рамках продолжающейся экологической акции. О дальнейшей судьбесевших батареек – в следующем номере.*

## Поставщик высшей категории

*Копилка наград ГК «Титан» пополнилась новым экземпляром – знаком «Поставщик категории А» АО «Кордиант». Этого почетного звания АО «ГК «Титан» удостоилось в третий раз. Сейчас награда находится в корпоративном музее Группы компаний.*



Знак качества

От имени компании знак получил главный менеджер по продажам департамента реализации АО «ГК «Титан» Андрей Кантышев. Церемония награждения по итогам анализа и оценки качества поставляемого сырья и материалов за II полугодие 2014 года и I полугодие 2015 года прошла в Ленинградской области в конце сентября в рамках IV ежегодной конференции «День поставщика» АО «Кордиант». Поставщиками категории А в 2015

году были признаны 7 российских компаний.

Напомним, что АО «Кордиант» работает со 150 компаниями-поставщиками. Каждые полгода холдинг проводит их оценку по критериям: качество поставленного сырья, организация поставок и документооборота, ценообразование. Предприятия, набравшие максимум баллов, становятся приоритетными поставщиками (поставщиками категории А), а значит, могут заключать долгосрочные контракты и получают определенные гарантии сбыта.

Всего 5 поставщикам «Кордианта» (в том числе «Титану») удалось сохранить категорию А два года подряд – в течение 2013 и 2014 годов. В 2015 году наша компания стала трехкратным обладателем данного звания.

Поздравляем с этим достижением производство каучуков и латексов завода «Омский каучук», коммерческую службу предприятия, а также департамент реализации АО «ГК «Титан»!

## Священный долг

*Генеральный директор ООО «АПК «Титан» Владимир Карташов передал в дар администрации средней общеобразовательной школы села Лежанка Горьковского района пятитомное издание «Сибиряки и Победа».*

С завучем МБОУ «Лежанская СОШ» Мариной Шрейбер Владимир Карташов встретился 12 ноября в рамках Международного дня школьных библиотек.

Пятитомник «Сибиряки и Победа» уникален. На страницах книг рассказывается о вкладе жителей Сибири и Дальнего Востока в победу Советской Армии над немецко-фашистскими захватчиками. В них собраны редкие архивные фотографии и документальные факты о трудовых буднях, жизни людей и их подвигах в годы Великой Отечественной войны. Издание было подготовлено и выпущено в Тобольске при участии ГК «Титан».

Всего Группа компаний «Титан» передала 9 таких комплектов в школы, находящиеся в местах расположения СП ООО «АПК «Титан».

«Патриотическое воспитание очень важно именно сегодня. В связи



Дар будущим поколениям

с последними событиями, искажением исторических фактов, которое становится достаточно распространенным явлением, просто необходимо изучать историю страны. Ребята должны знать своих героев», – подчеркнул важность воспитания в молодежи уважения к прошлому родной страны Владимир Карташов.



## Итоги месяца

*О событиях в мире, стране, регионе и ГК «Титан» рассказывает председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.*

- 1. В мире.** На первый план вышла проблема противодействия терроризму. С проявлениями этой угрозы столкнулись Россия, Франция и Мали. Взрыв самолета, захват и расстрел заложников – мировое сообщество должно сконцентрировать усилия на пресечении деятельности экстремистских организаций.
- 2. В России.** По-прежнему, ряд факторов усложняет жизнь обычных граждан и ведение бизнеса. ВВП страны стабилизировался в октябре, но, судя по экспертным оценкам правительства и моих коллег-промышленников, снижение цен на нефть и слабость рубля продолжают негативное воздействие на производство. Сложно будет привлечь инвесторов в экономику, нужны будут определенные гарантии от государства и, конечно, еще больше работать.
- 3. В регионе.** Официально подведены итоги уборочной, собрано 3,4 млн тонн зерновых, чуть-чуть не догнали рекордный 2013-й год. В наших хозяйствах результаты также впечатляют. Располагая собственным зерном, «Титан» выстраивает кластерную структуру: поле – комбикорма – свинополовье и КРС – мясо и мясопродукты. Слежу также за обсуждением регионального бюджета. Сложный год впереди.
- 4. В «Титане».** Конечно, день рождения компании. Жаль, что не удалось побыть с коллективом, но я получил массу поздравлений, ощутил поддержку команды. Принимая бюджет ГК «Титан» на 2016 год, мы с осторожным оптимизмом смотрим в будущее. В любом случае, продолжим реализацию инвестпроектов: часть из них находится на проектной стадии, для части мы ищем финансовое обеспечение, где-то просчитываем финансовые модели.

# Коротко о разном

## 29 октября

Омск посетила официальная делегация города Кайфына (КНР), возглавляемая заместителем мэра Хуан Даогуном. В ходе визита зарубежные гости посетили комбикормовый завод «Пушкинский» и Омский завод полипропилена.

## 30 октября

был дан старт очередной спартакиаде, проводимой среди предприятий Группы компаний «Титан». Первым видом спорта стал настольный теннис. По итогам турнира первые два места достались «каучуковцам», «бронзу» завоевали спортсмены ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ». В декабре 2015 года команды ГК «Титан» вывяжут сильнейшего в волейбольном турнире.

## 4 ноября

несколько десятков работников Группы компаний «Титан» и члены их семей приняли участие в демонстрациях и народных гуляниях, прошедших на Соборной площади в День народного единства. Под флагом компании на массовое мероприятие собрались как молодые работники, так и люди, имеющие большой трудовой стаж.

## 5 ноября

ГК «Титан» заняла 45 позицию в престижном рейтинге агентства «Эксперт-Сибирь» «400+100 крупнейших компаний Сибири» по объему реализации продукции в 2014 году. Это уже шестой рейтинг 2015 года, где были отмечены производственные успехи компании.



*Историческая отгрузка*

## 10 ноября

комбикормовый завод ГК «Титан» совершил отгрузку первой коммерческой партии продукции. Омское

предприятие приобрело 70 тонн продукции 6 видов (корма и кормосмеси для птицы, кролика и т.д.) для последующей розничной реализации. В ближайших планах завода – поставка 400 тонн кормов для КРС в АПК «Титан».

## 20 ноября

делегация Ирана во главе с губернатором провинции Кохгилуйе и Бойрахмед господином Сайедом Хадеми посетила площадки ООО «Полиом» и комбикормового завода «Пушкинский». Иранцы высоко оценили оснащение производств и проявили большой интерес к омским комбикормам и полипропилену.

## 24 ноября

в ООО «Титан-Агро» прошла IV практическая ветеринарно-технологическая конференция по свиноводству с участием специалистов СВК «Петровский», Областной станции по борьбе с болезнями животных по Омскому району, крестьянского фермерского хозяйства «Люфт», представителей ветеринарной фармацевтической компании Ceva Sante Animale.

## 25 ноября

решением Омского городского совета был утвержден состав Молодежного общественного совета 2-го созыва. В него вошли 40 молодых омичей, отобранных на конкурсной основе из 150 кандидатур. Впервые в Молодежном общественном совете появился представитель ГК «Титан» – им стала Ангелина Полева (АО «ГК «Титан»).

## В ноябре

ХК «Титан» продолжает удерживать первую строчку в Кеерег-лиге чемпионата Любительской хоккейной лиги (ЛХЛ) на открытом первенстве Омской области по хоккею с шайбой, имея в своем активе 11 очков.

## В ноябре

представители ГК «Титан» приняли участие в Международном форуме и выставке по глубокой переработке зерна и промышленным биотехнологиям «Грэйнтэк-2015» (Москва), в выставке-ярмарке «Сибирская агропромышленная неделя – 2015» (Омск) и V Международном форуме индустриально-парковых проектов «InPark – 2015» (Новосибирск).

## В десять раз старше

*21 ноября исполнилось 250 лет старейшему горнопромышленному высшему учебному заведению в мире – Техническому университету «Фрайбергская горная академия», где обучался великий русский ученый Михаил Ломоносов. ГК «Титан» поздравила давнего партнера с юбилеем.*

На праздничной церемонии выступили президент ФРГ Йоахим Гаук, министр-президент Свободного государства Саксония Станислав Тиллих, вновь избранный ректор Горной академии профессор Клаус-Дитер Барбкнехт. Среди приглашенных гостей были сотрудники дипломатических учреждений, аккредитованных в Германии, иностранные гости, представители российских вузов, в том числе Национального минерально-сырьевого университета «Горный», Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова и другие.

Генеральный директор ООО «Титан-Северо-Запад» Марк Выборнов передал ректору вуза приветственный адрес от председателя Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаила Сутягинского и памятный подарок.

«Ваш вклад в развитие и совершенствование мировой науки колоссален. За четверть тысячелетия проделан титанический объем работы, студентами и профессорами совершены выдающиеся научные открытия, основаны новые направления науки, разработана уникальная в своем роде система газового освещения, ставшая для Европы образца XVIII века потрясающим подарком», – говорится в обращении Михаила Сутягинского.

Технический университет «Фрайбергская горная академия» основан в 1765 году, его выпускники и профессора в свое время достигли выдающихся результатов в минералогии, геологии, металлургии, материаловедении, энергетике и экологии.

С Фрайбергской горной академией Группу компаний «Титан» связывают давние партнерские отношения. Экс-ректор Фрайбергской горной академии Бернд Майер и Михаил Сутягинский являются сопредседателями секции «Новые технологии» Российско-Германского сырьевого форума. Кроме того, «Титан» совместно с немецкими партнерами увековечивает память Михаила Ломоносова.

## На «Полиомере» появилось новое оборудование

*В лаборатории производственного контроля Омского завода полипропилена – совместного предприятия ГК «Титан», «Газпром нефти» и СИБУРа – появилась специализированная моечная машина. Ее применение будет способствовать улучшению условий труда персонала.*

Профессиональная моечная машина итальянского производства осуществляет автоматическую мойку и сушку стеклянной лабораторной посуды и металлического инструмента, таким образом практически полностью исключая контакт лаборантов с агрессивными химическими веществами. Машина снабжена встроенным умягчителем воды с датчиком соледержания и обеспечивает три уровня мытья: горячей, холодной и деминерализованной водой с использованием различных видов специальных моющих средств и нейтрализаторов. Рабочий диапазон температур до 95°C позволяет проводить также антибактериальную термальную дезинфекцию.

В оборудовании применяются системы управления на микропроцессорной основе. Специалисты предприятия завершают пусконаладку машины.

Напомним, что лабораторный комплекс Омского завода полипропилена оснащен самым современным оборудованием, обеспечивающим безопасную и экологичную работу предприятия.

«Обновление парка оборудования – всегда радостное для нас событие. На 2016 год намечено приобретение дополнительных единиц техники, в том числе нового газового хроматографа», – рассказала начальник лаборатории производственного контроля ООО «Полиом» Ольга Акимова.

## Профориентация в видеоформате

*ООО «Титан-Агро» стало победителем конкурса профинформационных видеоматериалов «Профессия: взгляд в будущее», проведенного БОУ «Омский центр профориентации» при поддержке региональных властей и Омского отделения партии «Единая Россия».*



*Награждение в областном Доме учителя*

Для участия в конкурсе заявились 20 организаций (школы, колледжи и вузы), представивших 26 видеоматериалов в номинациях: «Лучший видеоролик с профкомпонентом (интегрированный урок на базе работодателя)», «Лучшая видеопрофессиограмма профессии (специальности) среднего профессионального образования», «Лучшая видеопрофессиограмма специальности высшего образования», «Лучшая видеопрофессиограмма,

созданная работодателем». В совместной работе по созданию профинформационного видеоматериала приняла участие 21 компания-работодатель.

В номинации «Лучшая видеопрофессиограмма, созданная работодателем» I место занял ролик ООО «Титан-Агро». Видео, рассказывающее о профессии оператора свиноводческого комплекса и механизированных ферм, создано в содружестве с давним партнером компании – Омским государственным аграрным университетом им. П. А. Столыпина.

Среди конкурсантов – еще одно предприятие ГК «Титан»: при участии кафедры «Электроснабжение промышленных предприятий» Омского государственного технического университета на базе завода «Омский каучук» был снят ролик о профессии инженера по электроснабжению.

В ближайшее время ролики будут доступны для скачивания на сайте ГК «Титан» в разделе «Медиагалерея».

## Осторожно, фейерверк

*До Нового года осталось менее месяца. Скоро омичи начнут закупаться мишурой, игрушками и, конечно же, фейерверками.*

Напомним, что 90% пиротехники на наших прилавках ввезено из Китая. Пиротехнику на экспорт в этой стране выпускают заводы и мелкие кустарные предприятия. Поэтому, приобретая «салюты», обязательно требуйте сертификат.

При обращении даже с проверенной пиротехникой соблюдайте технику безопасности:

1. Перед запуском пиротехнического изделия прочитайте инструкцию на упаковке.
2. Не запускайте петарды из рук.
3. Тщательно закрепите изделие, присыпав его снегом. На вытянутой руке подожгите фитиль и быстро отбегите на расстояние, указанное в инструкции. Ни в коем случае не наклоняйтесь над фейерверком!
4. Располагайте петарду не ближе 20 м от строений.
5. Не запускайте пиротехнические средства в помещениях.
6. Если изделие не сработало, не пытайтесь его перезапустить или разобрать.

Надеемся, что простые правила помогут вам избежать неприятностей в новогоднюю ночь!

## Будьте бдительны

*В мире существует ряд угроз национальной безопасности России и безопасности ее граждан. Поэтому напоминаем вам базовые рекомендации.*

- обращайте внимание на подозрительных людей, автомобили, вещи и сообщайте о них правоохранительным органам;
- не принимайте от незнакомцев пакеты и сумки, не оставляйте багаж без присмотра;
- в любом помещении узнавайте, где находятся резервные выходы;
- у всех членов вашей семьи должны быть номера телефонов и адреса эл. почты, назначено место встречи в экстренной ситуации;
- в случае возникновения ЧС не пользуйтесь лифтом;
- что бы ни произошло, не поддавайтесь панике.



Умница Лера Фальковская

## Добро рядом

*У 10-летней Валерии Фальковской детский церебральный паралич. Она не может передвигаться самостоятельно.*

Лера – умная, любознательная девочка с очень нежной, ранимой душой. Она стремится к получению знаний, учится на одни пятерки, прекрасно рисует. По мнению врачей, у девочки есть все шансы научиться ходить, но для этого ей необходимо своевременное лечение и реабилитация стоимостью 108 600 рублей в медицинском центре. Лечение обязательно принесет свои плоды, и у маленькой Леры появится возможность двигаться, о которой она сейчас мечтает. Семья Леры живет небогато, и средств для лечения ребенка нет. Просим всех неравнодушных людей поддержать родных Валерии в борьбе за ее будущее. Объединившись, мы сможем помочь девочке, которая верит, что этот мир подарит ей здоровье и радость.

Сделать пожертвование можно следующими способами:

**1. Перечислить на расчетный счет (в рублях РФ):** Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля». Наименование платежа: **Пожертвование на лечение ребенка (Ф.И. ребенка).** ИНН 5506074623, КПП 550601001, Р/с 40703810902600191909, Филиал «Омский» АО «ОТП БАНК», г. Омск, БИК 045209777, К/с 30101810000000000777.

**2. Отправить SMS-сообщение** на короткий номер 3434 со словом «ПЛАНЕТА» и после пробела указать сумму, которую хотите перечислить.

**3. Оплатить банковской картой** через систему «Все платежи.ru».

**4. Передать наличными:** в офисе Фонда по адресу: г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303, тел: (3812) 634-635; 511-300; сайт: www.childreplanet.com

## Вакансии

### ПАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер производственного контроля СПБ; электромонтер по ремонту электрооборудования 5-6 разряда; слесарь-ремонтник 4-6 разряда; слесарь-ремонтник с удостоверением станочника; токарь-универсал 5-6 разряда; токарь 5-6 разряда.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

### ООО «Полиом»

Начальник отдела МТО; специалист по труду и заработной плате; секретарь; вед. специалист по координации проектов; инженер по строительству; вед. специалист по маркетингу; вед. специалист по закупкам, специалист по закупкам; специалист по планированию и учету материально-технических ресурсов; экономист по планированию и анализу (временно).

☎ 92-54-78 (доп. 10-84)

✉ evtiheeva\_va@poliom.titan-chem.ru

### ООО «АПК «Титан»

Ведущий ветеринарный врач, ветеринарный врач (гинеколог) по КРС, ведущий инженер-механик (по импортной с/х технике).

☎ 35-69-21

✉ iryabinina@apk.titan-agro.ru

### ООО «Кирпичный завод СК»

Слесарь КИПиА; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

☎ 69-78-12 (78-12)

✉ info@skk.titan-build.ru

### ООО «Титан-Агро»

**Свиноводческий комплекс «Петровский»:** слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; оператор СК и МФ (по репродукции); оператор СК и МФ (по обслуживанию холостых и супоросных свиноматок); слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования; оператор очистных сооружений.

**Комбикормовый завод «Пушкинский»:** электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

**Мясокомбинат «Пушкинский»:** изготовитель натуральной колбасной оболочки; грузчик.

☎ 21-79-42, 21-79-41

✉ a.barannik@agro.titan-agro.ru

” *Неожиданностей не бывает: все предсказуемо и все просчитывается, просто надо своевременно обращать внимание на все новые факторы, влияющие на ситуацию.*



# СТРАТЕГИЯ РОСТА

*Накануне дня рождения компании нам удалось побеседовать с генеральным директором. Он рассказал много всего интересного...*

**– Валерий Петрович, давайте начнем с внешней оценки работы ГК «Титан». В сентябре-октябре вышли престижные рейтинги «Эксперт», «Эксперт-Сибирь» и другие. Позиции компании в них несколько ослабли по сравнению с 2014 годом. По каким причинам это произошло?**

– ГК «Титан» традиционно входит в престижные рейтинги, в которых часто кроме нас представлены всего лишь одна-две омыские компании. Безусловно, такая оценка нашей работы лишней раз подтверждает результативность и плодотворность деятельности предприятий Группы. Объяснение ослабления позиций заключается в том, что рейтинги оценивают показатели работы за предыдущий год, то есть, 2014-й, по итогам которого выручка – главный показатель – упала. Во-первых, «Газпром нефть», СИБУР и ГК «Титан» заключили соглашение о создании совместного предприятия на базе Омского завода полипропилена (ООО «Полиом»), что сразу отразилось на финансовых отчетах. Во-вторых, произошло ЧП на производстве фенола-ацетона. В результате, впервые за много лет имени компании нет, например, в последнем рейтинге журнала «Форбс».

**– Уже можно подводить предварительные итоги того, как мы отработали в этом году?**

– По итогам работы трех кварталов мы в целом идем на уровне прошлого года, что говорит о том, что у нас есть все шансы выполнить план по производственным и финансовым показателям. Согласно оперативной информации, показатели объемов производства по некоторым направлениям даже превышают плановые. Так, МТБЭ выпущено на 27% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Думаю, декабрь не устроит нам сюрпризов в этом плане, и благоприятная тенденция сохранится.

**– Это нефтехимическое направление, а что можно сказать об аграрном блоке?**

– Аграрии ГК «Титан» демонстрируют неплохие показатели. Завершена уборочная кампания, и урожайность зерновых на 3-4 центнера превысила плановый показатель. Откармливается поголовье

КРС, молоко обеспечивает стабильный финансовый поток в течение года.

Начал работу комбикормовый завод, некоторое время ушло на подготовку необходимых документов, сертификацию продукции, и теперь предприятие готово продавать корма на сторону. Наладить продажи – отдельная серьезная задача, и, надеюсь, она будет решена в ближайшее время. Задача-минимум для завода – обеспечение потребностей собственного свинокомплекса.

**– Какое событие для Вас было наиболее важным в 2015 году?**

– Для меня нет менее или более важных событий. Понятно, что завершение проекта, сдача какого-либо объекта – результат труда большого количества людей. В этом смысле пуск комбикормового завода можно рассматривать как одно из наиболее значимых событий. На данный проект компания возлагает серьезные надежды. Несмотря на то, что нефтехимическое направление считается для нас основным, агропромышленный блок набирает обороты, и связка «сельскохозяйственная деятельность-комбикормовый завод-свинокомплекс» очень перспективна. Наши аграрии должны умело использовать представившиеся возможности и развивать свое направление.

**– С текущей ситуацией все понятно. Расскажите, пожалуйста, о планах компании на будущее.**

– В сентябре на Совете директоров компании была утверждена Стратегия развития, обозначены приоритетные инвестпроекты, которые будет реализовывать ГК «Титан» в ближайшем будущем. Среди них проект восстановления производства фенола-ацетона, увеличения мощности производства МТБЭ до 330 тыс. тонн в год, технического перевооружения производства этилена (установка ЭП-25), строительства установки ЭП-600 и парогазовой установки мощностью 120 МВт, а также ТОК «Биокомплекс».

**– На что было обращено первоочередное внимание членов Совета при обсуждении Стратегии?**

– Мы все сошлись во мнении, что внедряться должны только высокотехнологичные инвестпроекты, которые будут приносить высокую доходность

и при этом иметь минимальную себестоимость производства.

**– На какой стадии эти инвестпроекты сегодня?**

– Реализация трех из них уже началась. Так, проект ПГУ-120 прошел госэкспертизу, закончен проект подводящей газовой трубы, ведутся переговоры с потенциальными участниками проекта. В рамках технического перевооружения производства фенола-ацетона проектировщиком выполнены первые четыре этапа работ, подготовлены и согласованы с заказчиком (ПАО «Омский каучук») опросные листы на основное заменяемое технологическое оборудование. В соответствии с графиком работ до конца декабря разработанная проектная документация должна быть принята заказчиком и передана на экспертизу. Таким образом, к марту 2016 года мы планируем получить положительное заключение экспертизы промышленной безопасности и приступить к строительно-монтажным работам на площадке, в цехе 101-105. Ведутся подготовительные работы и по другим проектам.

**– В Стратегии компании допускается изменение?**

– Допускаются: к моменту, когда проекты пройдут техническую и экономическую экспертизы, обсуждения на технических совещаниях, ситуация на рынке может кардинально измениться. Перед стадией реализации информация по проектам будет актуализирована.

**– Реализация проектов – это большие финансовые затраты. Скажите, а может компания на чем-нибудь сэкономить?**

– Усовершенствование технологий уже дало серьезный экономический эффект (установка по сливу-наливу углеводородного сырья, например, или система перекачки пропилен в цехе Д-1 завода «Омский каучук»). Два года назад мы модернизировали систему газопотребления на ТЭС и забыли о перебоях с газом. Прорабатывается несколько вариантов снижения себестоимости выпускаемой продукции.

**– Вы упомянули экологию. А как у нас дела с очистными сооружениями?**

– И здесь работа движется – определен участок под строительство очистных сооружений, произведено межевание земли, заключены необходимые договоры, проведены опытные пробеги установок, и эти расчеты все есть.



Юрий Сутягинский и Валерий Бойко с официальными гостями на площадке ККЗ «Пушкинский»

**– Часто компании для уменьшения расходов оптимизируют структуру. Планируются ли структурные изменения у нас?**

– Изменения планируются, но пока трудно сказать, в каком виде. Тайно это делаться не будет – не нужно волноваться. Мы будем взвешенно подходить ко всему, планируем убрать дублирующие функции по конкретным направлениям, разграничить полномочия, что приведет к повышению персональной ответственности каждого специалиста.

В прошлом году мы сократили количество единиц легкового транспорта, закрепленного за подразделениями. Мера непопулярная, но она принесла плоды. В этом году состоялся переезд в офис на Губкина, 22. Мы теперь не тратимся на поездки между Губкина и Нефтезаводской, на содержание помещения на Нефтезаводской, упрощен документооборот, высвободилось рабочее время, которое уходило на проезд до места проведения совещаний.

**– Какие расходы для компании приоритетны?**

– Сырье, налоги и зарплата. На сырьевой составляющей сэконо-

**Динамика нефтехимического производства по итогам 10 месяцев 2015 года в сравнении с аналогичным периодом 2014 года:**

- МТБЭ: ↑ 29,3%
- Полипропилен: ↑ 11,4%
- Каучук: ↓ 3,7%
- БПЦ: ↑ 16,6%

мить невозможно – сырье привозное, цены на него регулируются рынком, и государство в эти вопросы не вмешивается. Транспортные расходы тоже не сократить: мы удалены от рынков сбыта. Также в приоритете огромный перечень мероприятий (предписаний органов государственного надзора), которые необходимо выполнить (прежде всего, заводу «Омский каучук»). Эти обязательства на особом контроле не только у всех технических служб, но и у руководства Группы компаний. Их выполнение – это надежность работы оборудования, безопасность людей и энергоэффективность.

**– Перейдем к вопросам частного порядка. Планируется ли организовать прием по личным вопросам?**

– Никогда не был сторонником вывешивания графика приема. В любое время, когда я нахожусь на рабочем месте, я готов переговорить и по производственным вопросам, и по личным. Секретарь приемной поможет желающим решить этот вопрос.

**– Планируется ли установить титановскую Доску Почета?**

– В настоящее время разрабатывается концепция дизайна промышленных площадок и административно-бытовых зон ГК «Титан». В ее рамках мы рассматриваем возможность сооружения Доски Почета. Кроме того, будем решать вопрос обустройства цивилизованной стоянки.

**– Как, по-Вашему, правильно поступать с работниками пенсионного возраста: прощаться по достижении возраста N или придерживаться традиции завода «Омский каучук», развивая наставничество?**

– Должен быть индивидуальный подход. Для одного 50-55 лет – максимально продуктивный возраст, а от другого и в 30 нечего ожидать. При этом, безусловно, мы должны «просматривать» молодежь, не бояться делегировать им полномочия и оценивать. Для этого, в частности, организованы конкурсы профмастерства и рацпредложений.

**– В регионе сформирован новый состав правительства. Изменится ли отношение региональной власти к Группе компаний?**

– Наше дело – продолжать конструктивное взаимодействие. Надеюсь, что регион видит усилия компании: «Титан» реализовал заявленные ранее проекты. Пусть сроки в некоторых случаях были затянуты, но мы не отказались ни от одной задумки. О наших стараниях свидетельствуют и налоговые выплаты, добросовестность платежей. В лице регионального правительства мы видим исключительно партнера, который тоже заинтересован в реализации наших перспективных проектов, так как понимает, что они направлены на увеличение налоговой базы, создание высокотехнологичных рабочих мест и импортозамещение.

**БЛИЦОПРОС**

**– Ваше отношение к ГТО?**

– Если быть спортивным, физически крепким – естественная потребность человека, но тут можно только одобрить. Если нет – заставлять сдавать нормативы неправильно. Если говорить конкретно обо мне, я двумя руками «за» – готов и поддержать, и поучаствовать.

**– Что больше цените в людях?**

– Добросовестность и порядочность.

**– Самое интересное в работе?**

– Всё!

**– Наиболее значимые личные достижения?**

– Тот факт, что «Титан» на сегодняшний день не сдал позиций ни по каким направлениям.

**– Самое сложное решение, которое приходилось принимать?**

– Будь это технические решения, которые надо принять мне, как руководителю, а не узкому специалисту, или любое кадровое решение, потому что оно связано с чьей-то конкретной судьбой, – никогда оно легко не дается.

**– Самая большая неожиданность?**

– Неожиданностей не бывает: все предсказуемо и все просчитывается, просто надо своевременно обращать внимание на все новые факторы, влияющие на ситуацию.

Беседовали Эльвира ЮРИНА,  
Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

# ПОЧЕМУ ISO?

*С 2006 года АО «ГК «Титан» является предприятием, сертифицированным в соответствии с международными стандартами ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. Однако разработка и внедрение системы качества на основе стандарта ISO 9001 не является в России и в мире чем-то совершенно новым и неизвестным. Давайте рассмотрим эволюцию развития систем менеджмента качества.*

**П**ервый этап (до конца XIX века) – индивидуальная форма организации работ по качеству – определялся тем, что один работник решал самостоятельно все вопросы создания, изготовления и реализации продукции, неся ответственность за ее качество.

Второй этап развития организации работ по качеству (1900-е годы) – цеховая форма, которая появилась с переходом к мануфактурной организации производства. Для нее уже характерно разделение функций и ответственности за качество. Владельцы цеха определяли вид продукции и требования к ней. Мастер организовывал производство, рабочие исполняли его указания.

Третий этап развития (1920-50-е годы) связан с дальнейшим ростом масштабов производства, углублением его концентрации и специализации. На этом этапе происходит передача функции проектирования и разработки новой продукции самостоятельным профессиональным подразделениям или организациям. Однако из-за недостаточной четкой увязки подразделений, обеспечивающих качество, достаточно

быстро стала ощущаться необходимость поиска нового подхода. Так был осуществлен переход к очередному этапу, названному системным подходом к управлению качеством (1960-70-е годы).

Каждый следующий этап эволюции форм и методов организации работ по качеству, являясь новым, не менял установленных приоритетов. На всех

*В ПАО «Омский каучук» до сих пор проводятся «Дни качества», которые впервые появились на заводах, внедривших систему бездефектного труда (БИП). Также актуальны стандарты предприятия, которые были разработаны в период действия КС УКП, работает система планово-предупредительных ремонтов и тому подобное.*

стадиях сохранялась преемственность способов улучшения качества.

В 1987 году появилась серия новых международных стандартов на системы качества ISO 9000, оказавших весьма существенное влияние на менеджмент и обеспечение качества. Они базируются на общепризнанных принципах, методах и технологиях организации

и управления современным производством, показавших ранее свою практическую эффективность.

Отношение к системе менеджмента качества у всех разное: кто-то ищет в системе «решение всех проблем», кто-то просто следует моде, а кто-то укрепляет свои позиции.

У ГК «Титан» имелись рынки сбыта и без системы менеджмента качества, к тому же стандарт ISO 9001 не требует обязательной сертификации: любое предприятие может принять его у себя и внедрить. Однако продукция ГК «Титан» ориентирована также на внешний рынок, где работают предприятия-конкуренты, подтвердившие соответствие международным стандартам. Сертификация АО «ГК «Титан» в соответствии с ISO 9001 позволяет демонстрировать

способность компании обеспечивать потребителей продукцией, отвечающей их требованиям.

В 90-е годы предприятия стали больше учитывать интересы общества, что привело к появлению стандартов серии ISO 14000, устанавливающих экологические требования к системам менеджмента. Еще одним существенным моментом стала забота о здоровье и безопасности работников, требования к которой регламентированы стандартом OHSAS 18001. Руководство АО «ГК «Титан», осознавая ответственность перед обществом и работниками, разработало и внедрило систему менеджмента, соответствующую требованиям и этих стандартов.

Различные части системы менеджмента организации интегрируются в единую систему управления организацией, использующую общие элементы. Это повышает результативность планирования, эффективность использования ресурсов, создает синергетический эффект в достижении общих бизнес-целей компании.

*Этап развития системного управления качеством не прошел мимо нашей страны. В Советском Союзе было рождено много систем: Саратовская система бездефектного изготовления продукции (БИП), Ярославская научная организация работ по увеличению моторесурса (НОРМ), Рыбинская научная организация труда, производства и управления (НОТПУ), Горьковская система «Качество, надежность, ресурс с первых изделий» (КАНАРСПИ). В 1970-х годах предприятиями Львовской области, ВНИИ стандартизации Госстандарта СССР и НПО «Система» была разработана и апробирована комплексная система управления качеством продукции (КС УКП). Внедрение системы положительно повлияло на качество продукции. Однако ее механизм не был сориентирован на потребителя и выпуск конкурентоспособной продукции со стабильными показателями. КС УКП не содержала базовых элементов (ответственность руководства, маркетинг, аудит качества, анализ и оценка затрат на качество), без которых в современных условиях жесткой конкуренции не выжить.*

*Департамент стратегического развития и СМ*



# ВИВАТ, АГРАРИИ!

*20 ноября в нашем регионе состоялись торжественные мероприятия по случаю Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Омской области. О том, когда и как отметили профессиональный праздник труженики ООО «АПК «Титан» и ООО «Титан-Агро», читайте в данном материале.*

## ИРТЫШСКИЕ ЧЕСТВОВАНИЯ

12 ноября в структурном подразделении «Иртыш» отмечали достижения лучших аграриев, которых руководство компании удостоило денежных премий, почетных грамот и благодарственных писем. Директор СП Сергей Тютерева получил Почетную грамоту Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области, аналогичной награды удостоился директор СП «Богдановское» Владимир Шарун. Ведущий агроном СП «Новоцарицыно» Андрей Гергерт, ведущий агроном СП «Сибирь» Сергей Давыдов, бригадир тракторно-полеводческой бригады СП «Сибирь»

Михаил Бабак и тракторист-машинист СП «Богдановское» Николай Шевчук получили Почетные грамоты Правительства Омской области.

К передовикам сельского хозяйства со словами благодарности обратился директор по растениеводству ООО «АПК «Титан» Виктор Рацин, отметивший, что благодаря их работе формируется достаток и социально-политическая стабильность в районе и обществе.

СП «Иртыш» по итогам уборочной кампании было признано лидером в АПК «Титан», показав высокие результаты сразу по нескольким критериям: средняя урожайность по озимой ржи

здесь составила 28,8 ц/га, по голозерному ячменю – 24,4 ц/га (первые места в ООО «АПК «Титан»). Иртышцы также стали третьими по среднему объему намолоченного ячменя (19,3 ц/га) и овса (18,8 ц/га). По мнению Сергея Тютерева, результат работы его структурного подразделения в рамках жатвы-2015 зависел от нескольких критериев: достойной зарплаты, наличия мощной высокопроизводительной техники, грамотных специалистов, в том числе образованной и прогрессирующей в профессиональном плане молодежи.

## НОВЫЙ ДОМ ДЛЯ КРС

Если СП «Иртыш» прославили хлеборобы, то у СП «Дружба» – свои маленькие победы в области животноводства. В селе Лежанка Горьковского района, где оно базируется, за последние несколько лет вернулись к жизни несколько ферм, а само подразделение является одним из наиболее перспективных во всем титановском хозяйстве. Общее

поголовье скота в «Дружбе» насчитывает 734 головы (350 коров, 75 нетелей и 265 телок). Еще 44 бычка отправлены в СП «Калинино» на доращивание. Весь «контингент» КРС, содержащегося в «Дружбе», составляет голштино-фризская порода, которую отличает высокая удойность. Путем поглотительного скрещивания, когда одну породу меняют на другую, в СП «Дружба» намерены полностью перейти на работу с голштинами, отказавшись от чернопестрой породы.

Недавно в Лежанке был капитально отремонтирован телятник. Чтобы оценить объем проделанной работы, достаточно сравнить «возрожденное» строение и остов соседнего его «брата-близнеца». В процессе ремонта здесь полностью разобрали и поменяли крышу, вставили окна, сделали светлый конек, что позволит снизить расход электроэнергии за счет поступления большего количества солнечных лучей (а это весьма немаловажный фактор, особенно в осенне-зимний период), обновили стойловое оборудование, залили кормовой стол и сделали теплую весовую. В ближайшее время будут обустроены подогреваемые поилки – остается лишь подвести систему водоснабжения к кормовому столу, и тогда буренки смогут наслаждаться теплой водичкой даже в зимнюю стужу. В здании уже перебрались 125 животных. В скором времени сюда на постоянное место жительства переедет еще полсотни 3-месячных телок, которые на данный момент находятся в индивидуальных клетках. На следующий год в «Дружбе» будет проведена реконструкция помещения под случную телку, организована выстойка, а содержание скота запланировано на глубокой подстилке.

«Главное, что есть хорошие кадры, а с грамотным подходом к делу растут показатели производства: увеличивается продуктивность скота, растет выход телят», – подчеркивает директор АПК «Титан» Владимир Карташов, посетивший СП в преддверии профессионального праздника аграриев.

### НАГРАДА НАШЛА ГЕРОЕВ

Особой нотой празднования Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Омской



Виктор Рацин вручает награду Сергею Тютереву

области для коллектива ООО «Титан-Агро» стало торжественное мероприятие, прошедшее 16 ноября. Почетные грамоты Администрации Омского района получили два специалиста компании, Благодарственные письма Администрации Омского района получили 23 работника, и еще четверо отмечены Благодарственными письмами ООО «Титан-Агро».

Генеральный директор ООО «Титан-Агро» Игорь Габидулин выразил благодарность работникам предприятия за труд в текущем году и выразил уверенность, что в следующем году эта работа будет еще более продуктивной.

«Очень приятно слышать, что наши предприятия входят в число ведущих агропромышленных предприятий области, – отметил председатель Совета директоров ООО «Титан-Агро» Юрий Сутягинский, имея в виду услышанную ранее благодарность руководства Омского района Омской области.

13 ноября он участвовал в празднике, организованном администрацией Омского района в п. Ростовка, на котором работа предприятий «Титан-Агро» была высоко оценена.

Отличники труда работают на трех предприятиях Биокомплекса – комбикормовом заводе «Пушкинский», мясокомбинате «Пушкинский» и свиноводческом комплексе «Петровский». Про-

изводственные объекты, расположенные на территории Омского района, продемонстрировали в этом году достойные показатели работы. Вышел на проектную мощность (50 тыс. голов единовременного содержания) свинокомплекс, начал работу комбикормовый завод, который уже сертифицировал продукцию и дал старт коммерческим продажам, увеличил производительность и расширил ассортимент продукции мясокомбината.

На территории комбикормового завода «Пушкинский», рядом с визировочной лабораторией в скором времени появится мясная лавка, в которой продукцию мясокомбината смогут приобрести работники ООО «Титан-Агро». Заказав предварительно определенное количество мяса, титановцы смогут потом забрать его оттуда, как говорится, «не отходя от кассы».

20 ноября в Концертном зале прошла праздничная программа для работников АПК, на которой побывали председатель Совета директоров ООО «Титан-Агро» Юрий Сутягинский и генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко. В тот же день в омском Экспоцентре состоялось награждение передовиков, посвященное Дню работника сельского хозяйства Омской области. Лучших аграриев награждал министр сельского хозяйства и продовольствия региона Максим Чекусов. ООО «Титан-Агро» было отмечено в числе лучших сельхозпредприятий. Особо была выделена его роль в успешном для Прииртышья участии во Всероссийской выставке «Золотая осень-2015» в Москве.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ  
Максим ГРЕЧАНИН

*СП «Иртыш» по итогам уборочной кампании было признано лидером в АПК «Титан», показав высокие результаты сразу по нескольким критериям: средняя урожайность по озимой ржи здесь составила 28,8 ц/га, по голозерному ячменю – 24,4 ц/га (первые места в ООО «АПК «Титан»). Иртышцы также стали третьими по среднему объему намолоченного ячменя (19,3 ц/га) и овса (18,8 ц/га).*



# В СВОЕЙ СТИХИИ

*«Профессионал – это квалифицированный специалист, старающийся сделать все возможное в рамках своей компетенции для блага производства», – дает дефиницию герой ноябрьской «Охоты» заместитель начальника цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ (ЦПХиО СУГ) ООО «Полиом» Антон Ткаченко. И прилагает максимум усилий, чтобы соответствовать этому определению.*

Спокойный и сдержанный, Антон Ткаченко не спешит открываться с журналистами корпоративной газеты. Но мы-то знаем, что базой для любых достижений обязательно являются знания, опыт и твердый характер.

Антон – не только профессионал в своей сфере, но также рационализатор, выпускник Президентской программы подготовки управленческих кадров и творческий человек. Безусловно, на предприятии найдутся и другие награжденные Почетными грамотами АО «ГК «Титан» и ООО «Полиом», но зато он, пожалуй, единственный из поли-

омовских нефтехимиков, кто отличит «revenons à nos moutons» от «retournons à nos moutons» (варианты французской поговорки «Вернемся к нашим баранам» – прим. Э<sup>2</sup>). Владение иностранными языками помогает ему и в профессии: например, на английском языке Антон читает техническую литературу и регламенты.

## РОМАН С ХИМИЕЙ

Увлечение химией у Антона Ткаченко началось еще в школе. В этом он был, что называется, «первопроходцем» в семье: родители трудились в сфере финансов и теплоэнергетики. Успехи в изучении

науки и призовые места на областных олимпиадах предопределили выбор профессии. «Родители ни меня, ни моего брата ни к чему не принуждали, мы решили самостоятельно: он предпочел машиностроение, а я – нефтехимию», – рассказывает наш собеседник.

Особенно легко давалась юноше органическая химия, и он мечтал о том, что получит высшее образование в Омском государственном университете им. Ф. М. Достоевского, однако волей обстоятельств поступил не в ОмГУ, а в Омский промышленно-экономический колледж на специальность «Переработка нефти и газа». По окончании колледжа выпускник устроился на Омский НПЗ в качестве сменного оператора установки. Следующие пять лет прошли для Антона под знаком повышения квалификации с 3-го до 5-го разряда с одновременным очным обучением (да-да – в ОмГУ!) по специальности «Химическая технология природных энергоносителей». Сил ему хватало, и упорства было не

занимать. На момент получения диплома о высшем образовании молодому человеку уже доверяли исполнение обязанностей начальника установки.

### ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ?

«Не было бы счастья, да ... государство помогло», – улыбаясь, отвечает Антон на вопрос о том, как он пришел на «Полиом». А дело было так: в 2009 году молодого специалиста призвали в армию. С честью отслужив в артиллерии, наш собеседник вернулся в Омск, где ему предстояло начинать трудовую биографию с нового листа. Информация о наборе кадров привела его на строящийся завод по производству полипропилена. «Почему бы и нет?» – подумал наш герой. «Разглядели» специалиста практически сразу. Придя в марте 2011 года в цех аппаратчиком перегонки 5 разряда, через несколько месяцев он уже занимал должность начальника отделения, а в октябре 2012 года стал «замначем» цеха.

В чем же секрет успеха? Безусловно, в уровне подготовки, наличии лидерских качеств, разумном сочетании строгости и внимания к нуждам работников. Как наставник Антон обязательно сложные моменты подробно разъясняет, но затем с подчиненных спрос – как с самого себя. «Здесь нефтехимическое предприятие, а не макаронная фабрика, поэтому каждый несет ответственность за действия и за бездействие», – считает он и требует неукоснительного соблюдения технологии ведения процесса и правил охраны труда и промышленной безопасности. В то же время часть функций он старается делегировать, чтобы повысить мотивацию работников.

### ЛИЧНОСТНОЕ РАЗВИТИЕ

Антон Ткаченко открыт всему новому и интересному. «Предложение принять участие в Президентской программе поступило от генерального директора Олега Молоштанова (выпускника Программы 2007/08 года – прим. Э<sup>22</sup>). От участия впечатления позитивные: я получил некоторые знания в области организации труда, тайм-менеджмента и самоорганизации, которые применяю на практике», – говорит полиомовец. Выпускную работу «Создание новой ор-



Проверка суточных отчетов в операторной

### Начальник ЦПХиО СУГ ООО «Полиом» Валерий Чернов:

*Химия, без сомнения, его стихия. Антон – моя правая рука уже три года, вместе мы выковывали профессиональный коллектив цеха. Как руководитель он – требовательный, ценит тех, кто работает хорошо, и имеет чутье на таких специалистов. При этом сам за производство болеет душой, пунктуальный, грамотный и безотказный работник с блестящими перспективами. Что особенно важно, он правильно расставляет приоритеты: очень ценит и любит свою семью.*

ганизационной структуры ООО «Омский завод полипропилена» он защитил на оценку «хорошо» в июле 2015 года. Тема оказалась актуальной, и уже в конце октября произошло изменение и оптимизация оргструктуры предприятия.

«Рационализаторской деятельностью специально я не занимался. На завод я попал во времена строительства, участвовал в пуске и выводе на режим. Трудно было, пока учились, пока необходимых параметров достигли. Узкие места возникали при пуске проектной схемы, мы с коллегами доводили ее, как говорится, «до ума» и шлифовали.

А потом оказалось, что одно из таких решений еще и существенную экономию дает», – признается обладатель диплома за 2-е место в I корпоративном конкурсе рацпредложений. Сейчас все идет

по накатанной и каждое утро начинается с похода в операторную, проверки суточных отчетов и корректировки планов.

«Почему бы и нет?» – снова сказал себе Антон, увидев объявление о выставке «Своими руками». Если делать, то делать что-то уникальное, и здесь на помощь пришла супруга-флорист. Ее идеи легли в основу шедевра – волшебного корабля с золотыми парусами, обеспечившего им победу в номинации «Осенний букет». За наградой Антон пришел с женой и маленькой дочкой Ариной.

### ВДАЛИ ОТ ГОРОДА

От трудовых будней Антон отдыхает за городом, выбирая нехоженые тропы. Это может быть выезд на рыбалку с друзьями или небольшой поход с ночевкой в палатке. Улов или количество пройденных километров не важны, главное – тишина и возможность погрузиться в свои мысли. Пока любитель экстремального туризма осваивает Омскую и Новосибирскую области.

С коллегами он общается и «за периметром». Одни стали для него добрыми приятелями, с другими он дружит семьями.

### Начальник смены ЦПХиО СУГ ООО «Полиом» Юрий Суворов:

*Хороший человек, профессионал и отличный товарищ. Работаю с ним с 2012 года, когда пришел на «Полиом» переводом с цеха 2-3-5 завода «Омский каучук». Он увидел во мне нормального специалиста, мы начали плотно общаться. Я всегда считал, что к тебе относятся так, как ты сам относишься к своим обязанностям. А суровым Антона назвать может только тот, кто его не знает.*

Ирина НИКИШОВА



# МИФОБОРЦЫ

19 ноября, в преддверии 26-го дня рождения ГК «Титан», состоялось первое занятие в рамках образовательного проекта ГК «Титан» «Мифы о химии». На выездном профориентационном уроке работники компании развеяли самые популярные мифы, касающиеся применения продуктов химии в быту.

«Мифоборческий» урок прошел для девятиклассников гимназии №150. Школьникам рассказали, почему не нужно грызть карандаши, какие виды пластика безопасны при нагревании, о полезных свойствах синтетических волокон и т.д. Все участники урока получили по экземпляру брошюры «Мифы о химии: правда и вымысел» – совместного издания ГК «Титан», СИБУРа и Российского союза химиков, вышедшего в I полугодии 2015 года.

Отдельный информационный блок презентации «Титана» касался нефтехимических производств Группы компаний – заводов «Омский каучук» и «Полиом», а также основных видов продукции, которые они выпускают. С большим вниманием ребята слушали

рассказ о профессиях, востребованных в сфере нефтепереработки и нефтехимии, а также об омских высших и средних профессиональных учебных заведениях, которые готовят кадры

для титановских предприятий. Теперь любовь к химии для них обрела конкретное практическое приложение.

«Урок хороший и полезный. На мой взгляд, в него можно было бы добавить наглядности, показать еще больше видов нефтехимической продукции, которых касаются мифы. Кроме того, во время занятия многие дети впервые узнали о том, что рядом с ними находятся крупные и сложные производства. Мы живем в городе, где развита химическая промышленность, и такой урок дает детям повод задуматься о своей будущей профессии и будущем месте работы», – отметила учитель химии гимназии №150 Галина Ломакина.

Ирина НИКИШОВА

## Миф: «Продукция из натурального каучука лучше продукции из синтетического».

В зависимости от своих физико-механических свойств каждый вид незаменим в той или иной области. Например, до 70% добываемого в мире натурального каучука (латекс дерева гевеи) идет на производство шин. Синтетический каучук применяется для придания высокой эластичности и стойкости к истиранию при производстве мячей для гольфа, высокоупругих игрушечных мячей, обувной подошвы, для придания термостабильности смазочным маслам и в качестве основы для твердого ракетного топлива.

«Синтетические каучуки используются в тех изделиях, где важна сама природа резины, относительная дешевизна, либо для придания изделию заданных свойств (морозостойкости, износостойкости, повышенного сцепления с дорогой и т.д.).»

Галина Григорян, кандидат химических наук, директор НИИ СК им. С. В. Лебедева

# ВСЕ ОТТЕНКИ ЗОЛОТА

*Его называют «желтым дьяволом» и «презренным металлом», из-за золота вспыхивали войны, и ради него открывались новые континенты. Века бегут, а люди во всем мире до сих пор отдают предпочтение украшениям из золота. О том, почему оно бывает не только желтым, нам рассказали специалисты компании «Ювелирторг».*

**Н**ачнем с пояснения: в Периодической системе Менделеева золото имеет обозначение Au (Aurum), что переводится как «желтый». Золото без примесей действительно имеет ярко-желтый цвет, однако в ювелирном деле оно почти не применяется, так как в чистом виде этот металл не тверже человеческого ногтя и легко подвергается деформации. Для увеличения прочности изделий в золото добавляются разнообразные дополнительные компоненты – лигатуры – и получаются золотосодержащие сплавы.

В России состав сплавов благородных металлов определяется ГОСТ 30649-99, а доля чистого металла обозначается пробой. Постановление Правительства РФ от 18.06.1999 г. № 643 «О порядке опробования и клеймения изделий из драгоценных металлов» закрепляет за золотом 585-ю (доля Au – 58,5%) и 750-ю (доля Au – 75%) пробы.

Цвет украшения определяется металлами, входящими в сплав, при этом, вопреки досужим представлениям, доля золота остается неизменной! Чаще всего в качестве лигатуры используются серебро и медь, реже –

платина, никель, кадмий, палладий. Технологии соединения и соотношения частей металлов с целью получения цветного золота ювелиры освоили еще в XIX веке.

Итак, традиционными оттенками золота на полках ювелирных магазинов являются красный, желтый и белый.

Привычное россиянам еще с советских времен красное (в наши дни чаще употребляется термин «розовое» – rose gold) золото применяется в большинстве ювелирных изделий. Для изготовления подобного сплава в золото добавляется медь, доля которой определяет интенсивность цвета. К примеру, для получения сплава с красным оттенком на базе 585-й пробы, необходимо взять по весовым частям 58,5 % золота, 32,5% меди и 9% серебра; для 750-й пробы соотношение иное: 75% золота, 12,5% меди и 12,5% серебра.

В состав желтого золота также входит медь и серебро. Оттенки колеблются от ярко-желтого до лимонного. Из такого золота обычно изготавливают помолвочные и обручальные кольца.

Постепенно среди российских покупателей популярность набирает

элегантное белое золото. Существует мнение, что светлый оттенок оно имеет благодаря увеличенной доле серебра, однако это всего лишь заблуждение: в сплав, содержащий 58,5% и 75% золота, кроме или вместо серебра, добавляют белые металлы – платину, палладий или никель, придающие ему дополнительно высокую прочность. Белое золото подходит для изысканных украшений с бриллиантами и драгоценными камнями синих или зеленых оттенков.

Существуют и более экзотические оттенки благородного металла. Сплав бледно-зеленого золота (greenish gold) не содержит меди, а только серебро. Синие и фиолетовые оттенки – результат не термического, а химического соединения металлов: золота и индия, кобальта или алюминия. Такие соединения отличаются сравнительной хрупкостью и слабой устойчивостью к коррозии. Черный цвет получается путем гальванического нанесения родия, а также патинирования с помощью серы или углерода.

Золотые украшения любого цвета или модные в этом сезоне комбинированные из нескольких видов золота изделия – всегда желанный подарок к главному празднику года. «Ювелирторг» приглашает приобрести их в рассрочку по специальным условиям без участия банков и без переплат во всех магазинах сети. А для тех, кто затрудняется с выбором, или хотел бы чего-то более универсального, предназначены подарочные карты различного номинала.

**ЮВЕЛИРТОРГ®**

7-25 декабря

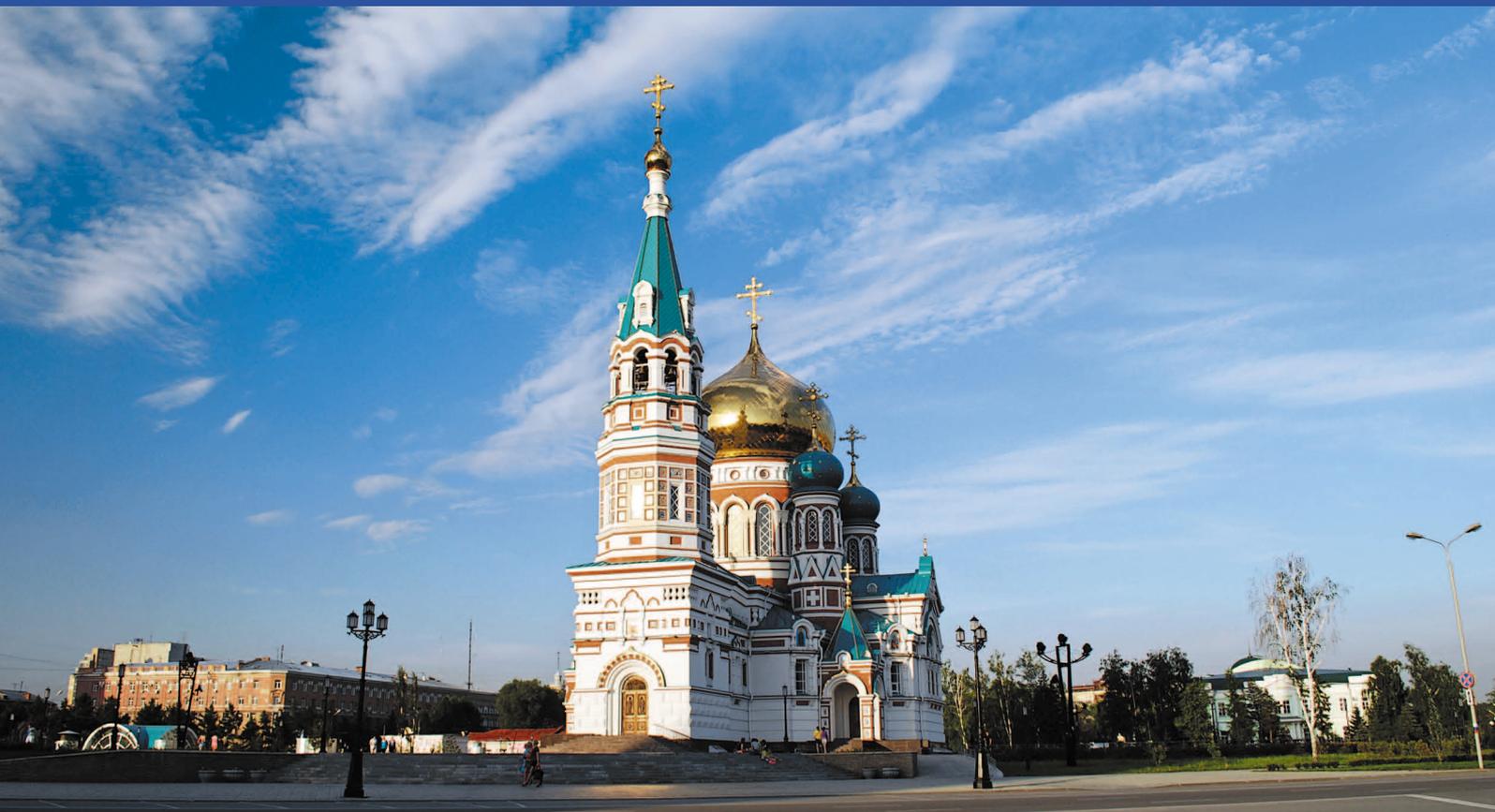
**Лучшее предложение\***

Кольцо\*\*  
Золото 585  
1,15 г  
**2588Р**

www.omskjuvelir.ru

МЕГА Мира, 46 Каскад Континент  
Континент-2 Festival City Маяк Молл ТЦ «Омский»

\* Предложение актуально при наличии товара в магазине  
\*\* Цена указана на изделие с наименьшим весом и является лучшей среди представленных в магазине «Ювелирторг»



# ЗАГАДКИ УСПЕНСКОГО

*Омск – очень интересный город. Об этом редко пишет местная, по большей части депрессивная пресса, но зато рассказывают участники значимых событий...*

**Т**ретья столица, Достоевский, Колчак, Музыкальный театр, Омская крепость – у коренного жителя нашего города много «омских» ассоциаций. Все они отсылают нас к знаковым событиям Омской биографии. Воссоздание Свято-Успенского кафедрального Собора – одно из таких событий.

История этого культурного памятника, восхищающего омичей и гостей нашего города, полна интересных фактов и загадок. О них нам рассказали непосредственные участники восстановления собора: директор Омского музея просвещения Игорь Скандаков и руководитель омского представительства государственного историко-культурного музея-заповедника «Старина Сибирская» Михаил Сафаров.

## ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ

Большую роль в деле воссоздания храма сыграл тогдашний митрополит Омский и Тарский Феодосий. Он занимал этот пост с 1986 по 2011 годы

и способствовал основанию и возрождению большого количества духовных учреждений. Это соответствовало духу времени – расставшись с идеалами коммунизма, народ искал духовную опору в церкви и батюшках.

«В Омске и ранее предпринималась попытка воссоздания другого крупного храма, – вспоминает Игорь Евгеньевич. – В 90-х губернатор региона Леонид Полежаев предлагал депутатам Заксобрания воссоздать Никольскую церковь. Эта идея была принята в штыки: именно Ленинская горка стала местом сбора коммунистов, местом исторической памяти, а в случае воссоздания церкви пришлось бы сносить памятник Ленину».

В случае с Успенским собором обошлось без противостояния. Это был один из немногих примеров, когда общественность, власть и предпринимательство объединили усилия. «Вот бы ступить на ступени храма», – мечтал владыка Феодосий, сам до конца не веря в эту возможность... В 1999 году

в Саду пионеров был установлен поклонный крест, и митрополит, несмотря на преклонный возраст, ежедневно совершал возле него молебны.

## ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ

Работы по восстановлению истории строительства и разрушения Успенского собора велись с 1994 года компанией «Мостовик». Специалисты проводили культурно-исторические строительные изыскания, нашли чертежи, по которым строился храм, узнали о предшествующих строительству храма событиях. В Омск в 1891 году прибыл цесаревич Николай. На месте будущего храма был вырыт котлован, заложено несколько кирпичных кладок, поставлен закладной камень. Были смонтированы лестница и перила, по которой цесаревич спустился в котлован, чтобы заложить в крестообразное углубление монеты, как того требовал обычай. Этим фактам, отраженным в «Акмолинских ведомостях», позднее нашли подтверждение археологи.

Впоследствии выяснилось, что изначальный проект собора не был реализован, и храм начали строить спустя три года после визита царской особы по

проекту Эрнеста Вирриха. Занимательная деталь – этот архитектор известен проектами гражданских учреждений, а собор – его единственная «церковная» работа (дипломная). «Мостовик» накопил несколько томов информации о соборе, и все эти поиски не афишировались.

К 2005 году разговоры о необходимости восстановления храма приняли настойчивый характер. Ажиотаж подогревали и журналисты, вспоминая все легенды, связанные с храмом, в частности, слухи о существовании потайного хода. Когда «созрела» и власть, возник конкретный вопрос: с чего начать?

### В ПОИСКАХ ФУНДАМЕНТА

Исследования, проведенные при помощи георадара, показали, что примерное местонахождение фундамента находилось около скульптуры оленя. Действующий сквер был популярным местом отдыха омичей, работал фонтан, продавалось мороженое, пиво. Никаких серьезных работ не планировалось, никто ничего не знал, разбивать асфальт ни с того ни с сего было нецелесообразно. Надо было четко указать строителям, где вбивать колышки для ограждения территории, и выбрать кусок максимально открытого грунта

без деревьев и кустарников. Нашелся только один такой участок.

«Сейчас стала притчей во языцех фраза «от первого колышка», – вспоминает Михаил Юрьевич, курировавший работы от имени Министерства культуры Омской области. – Она вошла и в книгу, посвященную воссозданию собора. К началу археологических работ все, что мы имели, это – неудачно выполненную привязку собора к местности».

«Без компаса, рулетки, поглядывая на положение солнца, указываю место, – рассказывает Игорь Скандаков, – Строители уже готовят сетку забора, чтобы закрыть территорию. Мы ставим колышек, потом я машинально как-то переставляю колышек поближе к тропинке... И через три недели раскопок мы попадаем точно на остатки фундамента – под южный придел храма, а «мой» колышек указывал аккуратно на угол, как выяснилось позднее, захоронения Сильвестра (архиепископа Омского и Павлодарского 1918-1920 гг. – прим. Э<sup>22</sup>). Что это – просто череда случайных совпадений?»

Губернатор сразу распорядился о максимальной гласности. Территорию раскопок огородили сетчатым забором, который позволял любому поглядеть, что происходит. На заборе кроме ин-

формации о видах проводимых работ появились старые фотографии собора, данные о его создании и разрушении. В обеденные перерывы на раскопках проводились экскурсии, а церковь совершала необходимые обряды...

В ходе раскопок были найдены остатки фундамента, соответствовавшего проекту Вирриха. Хотели отстраивать храм на остатках «родного» фундамента, но оказалось, что это невозможно: после взрыва храма большевиками в 1935 году фундамент банально растащили по кирпичику на личные нужды горожане... Сохранились только некоторые выступы и внутренние перегородки, которые не совпадали с изначальным проектом.

### НЕСЛУЧАЙНЫЕ СЛУЧАЙНОСТИ

«Началась динамичная и очень слаженная работа. Когда археологи расчистили четкие контуры комнаты под южным приделом храма, которой не было в проекте, мы подумали, что это и есть тайный подземный ход...»

*Продолжение следует...*

**P.S.** Мы приглашаем также и наших читателей поделиться редкими фактами из 300-летней истории Омска.

*Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ*



**«КАРТА ДОЛГОЛЕТИЯ»**  
**БАНКОВСКАЯ КАРТА  
 ДЛЯ ЗАЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ\***

**Выгодно!  
 Удобно!  
 Безопасно!**

**АК БАРС БАНК**

- ✓ Удобный способ получения пенсии
- ✓ Бонус в виде повышенных процентов на остаток по счету
- ✓ Оплата коммунальных услуг и услуг телефонной связи
- ✓ Мгновенные денежные переводы
- ✓ Льготные условия обслуживания от ПАО «АК БАРС» БАНК

\*MasterCard Unembossed «Карта долголетия» для зачисления трудовой пенсии (далее – «Карта долголетия»)

**Омский филиал ПАО «АК БАРС» БАНК**  
 г. Омск, 10 лет Октября, 74А  
 т.: (3812) 56-34-36, 56-30-64, 56-33-30

ПАО «АК БАРС» БАНК  
[www.akbars.ru](http://www.akbars.ru)

**8 800 2005 303**  
 (по России звонок бесплатный)

ПАО «АК БАРС» БАНК Генеральная лицензия ЦБ РФ № 2590 от 12 августа 2015 г.



Победители фотоконкурса

# ПРАЗДНИК ДЛЯ ДУШИ

*Как известно, свою летопись Группа компаний «Титан» ведет с 1989 года. За этот период ГК успела достичь значимых высот, став одной из крупнейших частных компаний в Сибири, а ее история захватывает четыре десятилетия, два века и два тысячелетия. Солидно, не правда ли?*

**К**то сказал, что день рождения – грустный праздник? Вовсе нет! Тем более, если это – торжество работников ГК «Титан». 20 ноября они отметили 26-й день рождения компании.

С самого утра приходящие на работу люди погружались в особую атмосферу. Над входом в здание на Губкина, 22 красовался праздничный баннер, а в фойе разместились тематические фотозоны. Первая в красочной и яркой форме осветила основные направления деятельности и линейку продукции: полипропилен и каучук, комбикорм и колосья пшеницы, задорный розовый поросенок и пестрый индюк, массивные новенькие, пахнущие лесом

поддоны (для торжества Кирпичный завод СК любезно предоставил 4 таких конструкции из 4000, произведенных в ноябре – прим. Э<sup>22</sup>), – место в просторном холле нашлось для всего! А еще здесь можно было найти строительные каски, белоснежные лабораторные халаты, пробирки, колбы и очки – то, без чего не обходится ни один рабочий день титановских специалистов. Вторая тематическая зона стала уголком, где любой желающий мог стать участником профессиональной фотосессии. Для любителей вспомнить хорошее были подготовлены стенды с фотографиями, запечатлевшими радостные моменты из профессиональной и общественной

жизни «Титана». С утра в нарядном вестибюле звучала музыка и радиопоздравления руководителей предприятий, входящих в ГК «Титан».

В рамках праздника состоялось чествование 28 работников компании, получивших из рук генерального директора Валерия Бойко Почетные грамоты и Благодарственные письма АО «ГК «Титан» за эффективный и добросовестный труд.

Кто хорошо работает, тот и в спорте не отстает! Так, в 2015 году отличился завод «Омский каучук», произведя за 10 месяцев более 200 тысяч тонн МТБЭ, а ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» за тот же период провело более 6600 технических осмотров транспортных средств. Команды этих предприятий сошлись в итоговой схватке в рамках блицтурнира по мини-футболу, состоявшегося 16 ноября и приуроченного к Дню рождения «Титана». Соревнования окончились победой команды «Омского каучука».

19 ноября, когда в борьбу вступили волейболисты, «каучуковцы» в очеред-



Волейбольная баталия



Торжественный момент награждения



Сейчас будет гол!



Асы-кроссвордисты



«Титан» в лицах и ... продукции



Увлеченный «лаборант»

ной раз не позволили усомниться в своем превосходстве, с первой партии обозначив преимущество. В рамках пятничного торжественного мероприятия, они также были отмечены дипломами и ценными призами.

Среди приятных сюрпризов, которыми были наполнены именины «Титана», оказалось поздравление от Михаила Сутягинского, посредством Интернета отправленное многим работникам ГК «Титан»: «Нам уже есть чем гордиться, и, уверен, работая вместе, мы придем к новым победам! Благодарю вас за

вклад в развитие компании». В свою очередь, глава компании получил поздравления от титановцев и партнеров.

Выпуск корпоративной радиогазеты от 20 ноября получился насыщенным. Помимо традиционных поздравлений именинников, ведущие корпоративного радио рассказали об интересных фактах, касающихся слова «титан», а в эфире прозвучали пожелания руководителей предприятий Группы компаний.

Конкурс на лучшее фото, сделанное в фотозоне в День рождения ГК «Титан», принес победу бухгалтеру по ВЭД

Надежде Дышлевской, главному специалисту по учету и движению ТМЦ Татьяне Тен и бухгалтеру по учету основного производства АО «ГК «Титан» Анастасии Ничаевой.

Самые эрудированные смогли принять участие в разгадывании корпоративного кроссворда (решать задачу не возбранялось собственными усилиями или же в окружении коллег), а наиболее быстрые из них, верно ответившие на все «колючие» вопросы, стали обладателями памятных призов. Чтобы пройти «экзаменационный» тест пришлось основательно подумать, ведь малейшая ошибка – реальный шанс конкурента заполучить ценный подарок.

«Титан» стал старше еще на один год, а участники праздника получили заряд положительных эмоций и массу впечатлений. Одним словом, день рождения удался на славу!

Максим ГРЕЧАНИН

### **Начальник группы учета по внешнеэкономической деятельности АО «ГК «Титан» Оксана Подгурская:**

*«Было очень волнующе и в то же время приятно. Особенно понравилось, что Валерий Петрович нашел для каждого человека теплые слова. Приятно осознавать, что мой труд ценится руководителем, а полученная награда подстегивает к дальнейшей плодотворной работе».*

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Омской обл. Св-во о рег. ПИ№ ТУ-55-00190 от 8 июня 2010 г. Учредитель – АО «ГК «Титан». Адрес издателя: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22. Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, каб. 113. Телефоны: 925-474, 72-88, IP 4030 e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Э. Юрина. Главный редактор: И. Никишова. Журналисты: Е. Березовская, М. Гречанин. Дизайн: В. Гусева. Фото: Д. Шарыпов, В. Гусева. Тираж 1 000 экз. Распространяется бесплатно. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.

Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат»): ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111. Заказ № 261035. Время подписания в печать по графику 10:00 27.11.2015 г., фактически 10:00 27.11.2015 г. Дата выхода – 02.12.2015 г. Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)

12+



# Сиром любавы

*В Потсдаме осенью 1843 года состоялась премьера спектакля «Сон в летнюю ночь» по пьесе У. Шекспира на музыку композитора Феликса Мендельсона. «Свадебный марш» из этой постановки совсем недавно прозвучал в честь молодой пары из «ОСК-2000».*



**Б**ывает, работаешь и даже не помышляешь о делах сердечных, а твоя половинка находится буквально в соседнем кабинете. Так и произошло в жизни специалиста по управлению персоналом ООО «ОСК-2000» Виктории Клевно, пришедшей сюда работать в апреле 2013 года.

Их встреча состоялась благодаря общей знакомой – коллеге из отдела, где работал инженер-геодезист Дмитрий Червоненко. Искра вспыхнула, а спустя месяц он пригласил девушку на первое свидание в ОМЦ «Химик» на мероприятие, посвященное Дню химика. Забегая вперед, отметим, что профессиональные праздники еще появятся на страницах любовной истории наших героев.

О том, как Дмитрий сделал ей предложение, Виктория вспоминает с восхищением: «В сентябре 2014-го мы отдыхали в Тунисе. Дима пригласил меня в ресторан на побережье. Наш столик располагался в стороне от других – у воды, весь был усыпан лепестками цветов, горели свечи. Так, под шум волн и шикарную музыку все и произошло».

«Мы многое пережили вместе – были радостные моменты и не очень. Вика – тот человек, который мне нужен», – делает вывод Дмитрий, объясняя столь серьезный и ответственный шаг.

Свадьбу они решили сыграть 8 августа. Так случилось, что торжество выпало на День строителя – профессиональный праздник обоих супругов. По общему мнению, подготовка к важному событию отняла много сил, а сама свадьба, сыгранная в Парке Победы, любимом месте для совместного отдыха, наоборот, прошла быстро. «Даже не заметили, как все закончилось», – улыбается Виктория.

В свободное время молодая пара предпочитает гулять по городу, кататься на велосипедах летом и на лыжах – зимой, смотреть фильмы. У ребят в последнее время добавилось хлопот, которые они характеризуют словами «общее хобби». Виктория и Дмитрий сейчас полностью поглощены ремонтом в квартире – работы хватает даже дома.

Максим ГРЕЧАНИН