

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№6 (37) июнь 2013 г.



БЕКОН ВОЗВРАЩАЕТСЯ

с. 6-7

ВЕСЕЛАЯ ЭТНОГРАФИЯ

с. 16-17

ВЕРНИСАЖ «ТИТАНА»

с. 18-19

Рисунок
Михаила Карпова



Пальчики оближешь!

ГУРМАНАМ НА ЗАМЕТКУ

Уважаемые работники предприятий ГК «Титан»!

ООО «Титан-Агро» предлагает вам беконную свинину* собственного производства (поголовье свиноводческого комплекса «Петровский»), выращенную на экологически чистых кормах растительного происхождения без генномодифицированных добавок. Желающим приобрести нежное мясо в полутушах (от 25 кг и выше) по цене 130 руб. за килограмм необходимо позвонить менеджеру по продажам Ирине Николаевне Лашиной – 8-913-602-81-41.

* Беконная свинина – это мясо поросенка от 6 до 8 месяцев с толщиной шпика 2-4 см. Небольшой полив жира на кусочках свинины придает им особую сочность.



На полях «АПК «Титан»

БУДЕМ С ХЛЕБОМ!

Аграрии АПК «Титан» завершили яровой сев, превысив плановые показатели по посеву зерновых и кормовых культур.

Наиболее высокие показатели по итогам посевной кампании продемонстрировало СП «Калинино» (Русско-Полянский район), превысившее плановые показатели на 11%.

Общая площадь всех посеянных яровых культур в девяти структурных подразделениях АПК «Титан» составила 62,4 тыс. га. Перевыполнен план по посеву яровой пшеницы, ячменя, овса, подсолнечника, рапса, гороха, кукурузы, многолетних трав под покров.

Всего в посевной кампании было задействовано 85 механизаторов, которые трудились на 50 агрегатах.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ В ГК «ТИТАН»

На предприятиях ГК «Титан» произошли кадровые изменения.

Решением Совета директоров ОАО «Омский каучук» досрочно прекращены полномочия генерального директора ОАО «Омский каучук» Николая Петровича Комарова. С 18 июня 2013 года генеральным директором Общества избран Александр Григорьевич Сырык.



Александр Сырык родился в 1953 г. в д. Горобиевка Ржищевского района Киевской области. Окончил высшее учебное заведение по специальности «химия и технология органического синтеза». Работал на руководящих должностях промышленных предприятий Республики Казахстан.

В Группе компаний «Титан» начал работать с 2003 года директором производственно-технического департамента, затем трудился на других руководящих должностях предприятий Группы. С 2008 года работал техническим директором ОАО «Омский каучук».

Назначен на должность генерального директора ОАО «Омский каучук» 18 июня 2013 года.

В ООО «Титан-Агро» сменился директор обособленного подразделения «Комбикормовый завод Пушкинский». На эту должность назначен Сергей Валентинович Жидик.



Сергей Жидик родился в 1970 г. в Называевском районе Омской области. В 1999 году окончил Сибирский автомобильно-дорожный институт им. В.В. Куйбышева по специальности «автомобили и автомобильное хозяйство».

До начала работы в ООО «Титан-Агро» руководил цехом премиксного производства и белково-витаминных минеральных добавок на ОАО «Лузинский комбикормовый завод».

Работает в ЗАО «ГК «Титан» с 2008 года, в ООО «Титан-Агро» – с декабря 2009 года.

Назначен на должность директора обособленного подразделения «Комбикормовый завод Пушкинский» в мае 2013 года.

«ПОЛИОМ» ОСВАИВАЕТ НОВУЮ МАРКУ

Специалисты Омского завода полипропилена приступили к производству полимеров для биаксиально-ориентированной полипропиленовой (БОПП) пленки. Лаборатория производственного контроля завода «Полиом» подтвердила соответствие качества марки PP H031 BF техническим условиям. По итогам аттестации полипропилен новой марки получил паспорт соответствия техническим условиям.

Новая марка предназначена для производства БОПП-пленки, которая широко используется для упаковки товаров в пищевой (хлебобулочные, кондитерские и макаронные изделия, крупы, сахар, мороженое, чай, пельмени, безалкогольные напитки и минеральные воды), парфюмерной, целлюлозно-бумажной и легкой промышленности. Среди преимуществ биаксиально-ориентированной пленки – высокие барьерные, физико-механические (тер-

мостойкость, прочность, гибкость) и оптические характеристики, экологическая безопасность.

На конец июня Омский завод полипропилена произвел порядка 700 тонн новой марки. Основным потребителем продукта стал ведущий производитель БОПП-пленки в России ООО «Биакспен» (дочернее предприятие СИБУРа), который остался доволен качеством полипропилена. Тестовые партии также направлены в Китай.

КОРОТКО О РАЗНОМ

С 30 по 31 мая состоялось выездное заседание совместной рабочей группы ГК «Титан», министерства промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области и Некоммерческого партнерства «Сибирское машиностроение». Целью делового визита стала производственная кооперация омских промышленников. В ходе визита представители Группы компаний «Титан» посетили базовые предприятия НП «Сибирское машиностроение»: ФГУП «НПП «Прогресс», ОАО «Омский НИИД», ООО «НПЦ «Динамика» и ООО «НПО «Мир».

5 июня представители Группы компаний «Титан» провели ряд переговоров в рамках IX форума торгово-промышленных палат России, Китая и Монголии. Предприниматели стран-участниц форума выразили заинтересованность в нефтехимической продукции, производимой предприятиями Группы компаний «Титан», а также ее пионерскими разработками в области лесной промышленности.

17 июня деловое издание «Эксперт-Сибирь» признало Группу компаний «Титан» лидером среди 100 компаний Омской области по объему реализованной продукции в 2011 году. Аналитическая служба журнала «Эксперт-Сибирь» представила рейтинг «100 крупнейших компаний Омской области». Объем реализации компании в отчетном периоде по сравнению с 2010 годом увеличился на 50,2% и составил 33,5 млрд рублей. Чистая прибыль превысила 1,2 млрд рублей. Средняя рентабельность оценивается в 3,7%.



Работаем по-крупному

21 июня председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский посетил важнейшее событие

Санкт-Петербургского международного экономического форума – пленарное заседание «Глобальная повестка устойчивого экономического роста», на котором выступили президент Российской Федерации Владимир Путин и канцлер Федеративной республики Германия Ангела Меркель.

В июне на заводе «Омский каучук» закончились работы по установке вакуумных систем немецкой компании Busch, использование которых позволит значительно снизить потребление энергоресурсов. Оборудование установлено на узле дистилляции одного из технологических цехов производства органического и нефтехимического синтеза.



Техника ресурсосбережения

В июне в рамках реализации проекта «Тропинками ПАРКа» площадки нефтехимического кластера посещали студенты средних профессиональных и высших учебных заведений. Обогатились знаниями студенты-первокурсники Омского промышленно-экономического колледжа и нефтехимического института ОмГТУ. Кроме того, проекты ГК «Титан» вызвали неподдельный интерес студентов 4 курса географического факультета Московского государственного педагогического университета, которые прибыли в наш регион на практику.



Экскурсия в профессию

АССОЦИАЦИЯ КЛАСТЕРОВ

Накануне Санкт-Петербургского экономического форума в северной столице состоялся круглый стол на тему «Механизмы реализации экономической политики кластерного типа в странах Таможенного союза и Евразийского союза». Опыт создания промышленных кластеров поделился Михаил Сутягинский, руководитель проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры».

В дискуссии приняли участие ответственный секретарь Межпарламентской Ассамблеи ЕврАзЭС Петр Зверев, профессор Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов, доктор экономических наук Сергей Дятлов и другие.

В ходе мероприятия обсуждались вопросы кластерной интеграции между странами Таможенного союза. В частности, были рассмотрены особенности, современное состояние, ожидаемые сценарии развития экономики кластерного типа на территориях государств Таможенного союза.

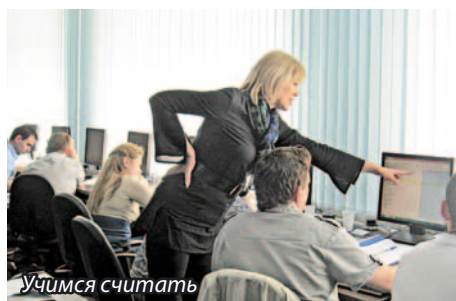
По мнению Михаила Сутягинского, перспективным является кластерный подход, предполагающий наличие в пределах одной небольшой территории производств и предприятий, замкнутых в единую цепочку. При этом он подчеркнул, что необходимо использовать естественные преимущества территорий.

«Созданный Таможенный союз упростил условия ведения бизнеса на территории стран-участниц, – прокомментировал итоги круглого стола Михаил Александрович Сутягинский. – Промышленникам стало проще взаимодействовать между собой, приобретать и реализовывать продукцию, проводить взаиморасчеты. Все это способствует развитию кластерных проектов, в том числе межгосударственных. Сегодня возникла необходимость создания объединения, которое возьмет на себя функции координатора деятельности в сфере реализации политики развития кластеров в странах Таможенного союза. Такой организацией может стать Евразийская ассоциация кластеров».

По итогам круглого стола был принят за основу меморандум, разработанный рабочей группой круглого стола. Меморандум будет направлен всем структурам, связанным с созданием Евразийского союза.

АРИФМЕТИКА УПРАВЛЕНИЯ

7 и 8 июня для кадрового резерва прошли под знаком «плюс». И «минус». А также в окружении деления, умножения, вычисления процентов и прочих арифметических действий – будущее поколение менеджеров училось управлять бизнесом с точки зрения экономики.



Учимся считать

Жертв требует не только красота, но и знания. Ученикам школы кадрового резерва пришлось возложить на алтарь Минервы рабочий и выходной дни, чтобы принять участие в семинаре «Эффективное управление бизнесом», который для них провела титулованный московский тренер, кандидат экономических наук Оксана Тимошенко. За 16 часов «скамейка запасных» узнала (или

освежила знания) о базовых понятиях экономики, познакомилась со стратегией планирования и ее инструментами, научилась каскадировать цели.

Первая часть семинара прошла в формате деловой игры – теоретическая часть тут же подкреплялась практическими заданиями: школяры развивали с нуля производство полимерных композитов, расширяли деятельность заводской столовой, осваивали выпуск эксклюзивной марки каучуков, открывали новую ветку бизнеса внутри строительной компании. Второй день заставил резервистов попотеть в «Экселе», в котором они рассчитывали точки безубыточности, отслеживали потоки денежных средств, принимали решения о покупке оборудования в рассрочку, высчитывали проценты по кредиту. Даже те,

кто экономику в вузе проходили не мимоходом, с удовольствием вычисляли вместе с Шурой Балагановым, когда бизнес последнего станет рентабельным. «Гуманитарная» же часть аудитории, засучив рукава, училась прописывать формулы в программе и, почесывая затылок, вспоминала, как считаются проценты.

В сухом остатке резервисты получили не только общие знания, но и вполне конкретные инструменты – «калькуляторы» (авторские excel-разработки Оксаны Тимошенко), которые помогут правильно считать не только на работе, но и в быту.

Константин Фирман, и.о. заместителя начальника цеха 2-3-5 ОАО «Омский каучук»: «От тренинга я ожидала много – и мои ожидания были оправданы. Занятия проходили динамично, информация была не только полезной, но и, что немаловажно, легкоусвояемой. Пусть завтра я не займу место руководителя – эти знания навсегда останутся со мной, помогут на качественно новом уровне решать текущие задачи, глубже и шире видеть бизнес уже сегодня».

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ОАО «Омский каучук»	Инженер-программист 1С, аппаратчик 5-6 разряда, грузчик-экспедитор, машинист компрессорных установок, повара 4-5 разряда, слесарь-ремонтник 4-6 разряда, слесарь КИПиА 5-6 разряда, электромонтер по ремонту электрооборудования 4-6 разряда, электрослесарь 5-6 разряда	☎ 69-70-39 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Полиом»	Старший мастер по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник технологического оборудования 4-6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда	☎ 92-54-78 ✉ vzdornova_ov@poliom.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	Свиноводческий комплекс: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, оператор СК и МФ по ветеринарной обработке животных, оператор СК и МФ по приему, перегону и взвешиванию поголовья, оператор СК и МФ по репродукции и доразиванию, оператор СК и МФ по обслуживанию свиноматок, оператор СК и МФ по мойке и дезинфекции производственных помещений, оператор очистных сооружений, грузчик, подсобный рабочий	☎ 21-79-42 ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, прораб, мастер строительно-монтажных работ, бетонщики, каменщики, электрогазосварщики, разнорабочие	☎ 69-78-16 ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Слесарь-ремонтник, заточник, электрогазосварщик	☎ 69-78-12 ✉ info@sk.titan-build.ru
ЗАО «ГК «Титан»	Журналист (на период д/о), бухгалтер материальной группы (на период д/о), инженер по КИПиА	☎ 69-72-95 ✉ resume@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»

БАНКОВ В ОМСКЕ РАБОТАЕТ
ВЕЛИКОЕ МНОЖЕСТВО.
ВСЕ ОНИ СТРЕМЯТСЯ
ПРИВЛЕЧЬ НОВЫХ КЛИЕНТОВ,
ПРЕДЛАГАЯ ИМ ПРАКТИЧЕСКИ
ОДИНАКОВЫЕ,
НА ВЗГЛЯД ЧЕЛОВЕКА,
НЕ ИСКУШЕННОГО
В ОСОБЕННОСТЯХ РЫНКА
ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ,
ПРОДУКТЫ.



БАНК, КОТОРЫЙ РЯДОМ

Как разобраться, где удобнее и выгоднее получить кредит? Насколько привлекательны вклады того или иного банка? На эти и многие другие вопросы трудовому коллективу ответят специалисты «Собинбанка». Эта кредитно-финансовая организация, которая плотно сотрудничает с ГК «Титан», планирует организовать сеть консультационных пунктов. Рассказывает Дмитрий Александрович Борисков, управляющий филиалом ОАО «Собинбанк»:

– Мы хотим стать ближе к сотрудникам предприятий. Нам важно, чтобы люди, работающие в «Титане», видели в наших сотрудниках своих финансовых консультантов, которые помогут разобраться в продуктах и услугах Банка, а также подобрать наиболее оптимальные условия по индивидуальным запросам заводчан. Ведь обстоятельства, которые приводят в банк, бывают самые разные. Кому-то нужно занять денег до получки, кто-то ищет выгодный ипотечный кредит, или хочет купить автомобиль, или открыть вклад, а кто-то хотел бы просто получить совет банковских профессионалов.

– **То есть за советом сотрудники теперь могут обращаться не к коллегам и знакомым, которые «знают все», а к настоящим профессионалам. Но вы ведь будете не только консуль-**

тировать, но и предлагать обычные банковские продукты – кредиты и вклады. Насколько они выгодны?

– Вклады и кредиты в «Собинбанке» достаточно выгодные, к тому же я бы хотел обратить внимание сотрудников на то, что они удобны. Ведь часто люди, целый день занятые на работе, едут в субботу в магазин и оформляют кредит на покупку бытовой техники на месте. При этом не смотрят на процентные ставки, комиссии и другие факторы, по принципу: «Главное – удобно и быстро». Мы хотим приблизить банковские услуги к рабочим местам. Во-первых, работникам не надо будет тратить время на поиски банков. Во-вторых, получив кредит по разумной цене прямо на предприятии от дружественного банка и придя в магазин с нужной суммой денег на пластиковой карте, они совершат покупку с большей для себя выгодой.

Точно так же удобно будет и размещать вклады в нашем банке.

– **То есть вашим клиентам не нужно будет для оформления кредита или открытия вклада ехать в центр города, в офис банка?**

– Да, действительно, наш консультант будет доступен для клиентов в любое время. С этой целью мы разместим в наиболее людных местах заводов

информационные стенды, на которых будут размещены короткие анкеты, заполнив которые, заводчанин получит возможность изъяснить о своем желании получить банковскую услугу. Например, «хочу машину», «хочу разместить вклад». Он указывает свои контакты и опускает заявку в ящик. Банковский менеджер связывается с сотрудником и консультирует его по всем интересующим вопросам, назначает место и время встречи. Сотрудники предприятия, уже неплохо разбирающиеся в банковской терминологии и специфике, а также те, кто с Интернетом «на ты», могут самостоятельно оформить заявку на интересующий продукт на сайте банка.

– **Есть ли в вашем портфеле продукты, которые может предложить только «Собинбанк»?**

– В настоящее время мы прорабатываем возможность выдавать кредиты по специальным программам – на образование, на отдых, на лечение, на приобретение жилья. Это может быть полезным и послужить дополнительной поддержкой как для молодых специалистов, так и для опытных и заслуженных сотрудников.

СОБИНБАНК
РАЗУМНЫЙ ВЫБОР

В ИЮЛЕ ФЕРМА ДОРАЩИВАНИЯ СВИНОВОДЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ПЕТРОВСКИЙ ОТМЕТИЛА ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ. ЧТОБЫ УЗНАТЬ, КАК И ЧЕМ ЖИВЕТ ДРУЖНОЕ СООБЩЕСТВО ПЯТАЧКОВЫХ, МЫ СЪЕЗДИЛИ В ГОСТИ К НАШЕМУ СТАРОМУ ЗНАКОМЦУ БЕКОНУ. ОН ОХОТНО ПОДЕЛИЛСЯ СВОИМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ С НАШИМ КОРРЕСПОНДЕНТОМ.

Жизнь поросенка.

Эпизод II



Первый месяц жизни я провел под теплым бочком мамы. Но детство закончилось, настала пора «университетов» – нас перевезли на ферму доращивания. Прежде чем мы совершили посадку в комфортабельный скотовоз, вмещающий 200 голов, нас ждал таможенный досмотр – групповое взвешивание и сортировка по весу. И вот мы в новом доме...



Первый раз я оказался один в окружении незнакомых мне поросят, но времени на грусть у меня не было: не успел я даже как следует оглядеться, как меня втянули в ужасную по-тасовку. Самые задиристые хрячки стали выяснять, кто здесь главный, – пришлось и мне лезть в драку. После того, как установился мир и покой и каждый занял свое место в социальной иерархии (а как же иначе узнать, кто идет кушать первым, а кто последним?), я, наконец, смог осмотреться.



Мое пристанище на ближайшие 56 дней оказалось достаточно вместительной фермой, где вольготно могут разместиться 16 640 таких же юных, еще не нюхавших настоящего комбикорма поросят. В нашем загоне – 25 хрячков, а вот девчонок нет совсем: у них характер более покладистый, поэтому держат их отдельно.

Здесь мне предстоит «наесть» более 25 кг (я прикинул, что придется осилить не менее 50 кг корма!). Пер-подкармливать «детским питанием» – СК-3, но я уже совсем скоро попробую на зуб и «подростковое» меню – корм СК-4. Он отличается высокой белковой питательностью, сладким, приятным вкусом. Также нам полагаются витаминные коктейли – их мы получаем напрямую из поилок: все полезные элементы добавляю в резервуары с водой.



Вообще я очень слежу за своим здоровьем – не только правильно питаюсь, но и вовремя прохожу процедуры вакцинации и витаминизации. Все дело в том, что после того как меня забрали от мамы, мой иммунитет немного ослаб. Поэтому пусть порой мне приходится взвизгивать от уколов – я мужественно переношу прививки от неприятных болезней и еще более неприятных паразитов.



Чтобы мы не скучали и не грызли друг дружку хвосты и уши, нам дают игрушки. Вот сегодня, например, в награду за хорошее поведение нам подарили разрезанную на части пластмассовую трубу. Цилиндры, которые из нее получились, удобно подбрасывать в воздух и надевать на пяточок. Изредка поросят на доразивании дрессируют. Так, мой старший товарищ Иннокентий, который сейчас работает на участке воспроизводства, в свое время выучился ходить на поводке. Правда, когда он стал большим и важным хряком, оказалось, что таких больших ошейников не производят. Зато теперь он совершенно ручной!



Вот так протекают мои дни. По мере того, как я буду набирать килограммы, меня будут переводить из группы в группу (все-го два раза). И так – пока я не окажусь на следующей ферме – ферме откорма. Ждите вестей!



ИРЛАНДСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА

ВО ВРЕМЯ ОЧЕРЕДНОГО РАБОЧЕГО ВИЗИТА ГЕНЕТИЧЕСКИХ ПАРТНЕРОВ В «ТИТАН-АГРО» НАМ УДАЛОСЬ ПОБЕСЕДОВАТЬ С ДИРЕКТОРОМ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ HERMITAGE GENETICS ДЖЕРРИ ДУГЛАСОМ. ГОСТЬ НОМЕРА РАССКАЗАЛ О ПРОФЕССИОНАЛИЗМЕ ОМСКИХ СВИНОВОДОВ И ПЕРСПЕКТИВАХ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОТРУДНИЧЕСТВА.

Пообщаться с ирландскими коллегами мы хотели давно. Но каждый раз они буквально с корабля (точнее, с самолета) напрямик отправлялись – нет, не на бал, а на свиноводческий комплекс Петровский, чтобы провести своих подопечных, привезенных на омскую землю в 2011 году. Наконец, удача

нам улыбнулась, и мы успели задать господину Дугласу несколько вопросов.

– Джерри, расскажите нашим читателям о компании Hermitage Genetics.

– Hermitage Genetics была основана в 1958 году. Семейный бизнес начался с разведения ландрасов и вырос

до крупнейшей компании, входящей в десятку лучших мировых поставщиков генетического материала. В течение 55 лет наше предприятие занимает лидерские позиции на рынке генетики материнских и терминальных линий. У компании есть филиалы и партнеры во всем мире: США, Великобритании, Германии, Италии, Греции, Испании, Нидерландах, Бельгии, Китае, Украине и России. В вашей стране на данный момент самый большой рынок, с 2006 года мы поставили сюда около 60 тысяч животных. «Титан-Агро» – один из самых удаленных от Ирландии клиентов, но это не мешает нашему плодотворному, а вернее – плодovitому сотрудничеству с омскими коллегами.

– Успех компании был бы невозможен без конкурентных преимуществ. В чем они заключаются?

– Во-первых, мы сохраняем чистые внутривидовые линии, которых в настоящее время у нас 16. Во-вторых, Hermitage Genetics – одна из немногих европейских компаний, которая поставляет на российский рынок племенных

Три тысячи голов племенных свиней пород ландрас, крупная белая и дюрок были завезены на свиноводческий комплекс Петровский осенью 2011 года. В марте 2012 года здесь появилось первое потомство. В настоящее время на свинокомплексе содержится более 35 тысяч голов.

чистопородных животных уровня GGP (прапрародителей), что подтверждается сертификатом, выданным Ирландским государственным сообществом свиноводов. Еще одно немаловажное преимущество – высокий статус здоровья животных в Ирландии, которая является островным государством с экологически благоприятной средой обитания.

И, наконец, нас выгодно отличает от конкурентов программа генетической и технической поддержки PigBLUP Exchange (HPE), позволяющая координировать разведение племенных животных во всем мире. Чтобы получить хорошие результаты, мы должны работать совместно с нашими клиентами и верить в общий успех. В этом плане у нас сложились хорошие деловые отношения с «Титан-Агро».

– С какими российскими компаниями, помимо «Титан-Агро», вы работаете?

– Среди наших партнеров – крупные агрохолдинги и животноводческие комплексы: «Алтаймясопром», «Мираторг» и другие компании.

– На ваш взгляд, каковы тенденции и перспективы развития свиноводческой отрасли?

– В последние несколько лет достигнут значительный прогресс по привесам, производительности и репродуктивным качествам. Сейчас специалисты работают над тем, чтобы добиться крепости животных – акцент делается не на количестве поросят, а на весе каждого из них при рождении и отъеме.

Еще одно важное направление деятельности – конверсия корма. Затраты на него постоянно увеличиваются и составляют 70% себестоимости, поэтому основная цель свиноводов – эффективно превращать зерно в мясо. Например, на нашей ферме 55 спецстанций, на которых потребленный корм измеряется чипами, вживленными в уши хрякам и свиноматкам. Таким образом, мы понимаем, какое количество корма потрачено для того, чтобы произвести килограмм мяса, и можем генетически влиять на конверсию корма, выбирая хряков с низкой потребляемостью.



Свинокомплекс Петровский

– Как вы оцениваете деятельность специалистов омского свиноводческого комплекса Петровский?

– Могу сказать, что в «Титан-Агро» работают не просто профессионалы, а фанаты свиноводства, и эта преданность делу нам очень импонирует. На мой взгляд, здесь одна из лучших в России команда квалифицированных специалистов. Такой слаженной работы именно с точки зрения генетики и разведения я мало где видел.

– Может ли «Титан-Агро» стать официальным представителем компании Hermitage Genetics в России?

– Мы надеемся, что именно так и будет.

Елизавета ПАВЛОВА

АВТОКРЕДИТ ОТ 11% ГОДОВЫХ*

ОАО «Собинбанк». Генеральная лицензия Банка России №1317



г. Омск, ул. Жукова, д.74/1
(3812) 533 118

СОБИНБАНК

*Программа «Авто-БУМ». При сроке кредитования на 1 год и первоначальном взносе от 50% от стоимости авто процентная ставка 11,5% годовых в рублях РФ (при первоначальном взносе от 15% до 50% от стоимости авто и сроке кредита на 1 год – 12,0%, 2 или 3 года – 12,5%, при сроке 4 года – 13%, при первоначальном взносе от 50% от стоимости авто и сроке кредита 2 или 3 года – 12%, при сроке 4 года – 12,5%), размер первоначального взноса от 15% стоимости приобретаемого автомобиля. Для клиентов, имеющих положительную кредитную историю, процентная ставка понижается на 0,5% годовых. Условия выдачи кредита: залог приобретаемого автомобиля; страхование приобретаемого автомобиля по рискам КАСКО на полную стоимость автомобиля (выгодоприобретателем является ОАО «Собинбанк», осуществляется по тарифам страховых компаний за счет собственных средств Заемщика; за первый год включается в размер кредита при первоначальном взносе от 30%). Кредит предоставляется на срок от 1 до 4 лет на автомобили иностранного и отечественного производства, размер кредита от 50 000 рублей до 4 000 000 рублей РФ. Решение о выдаче кредита и его параметрах принимается исключительно по усмотрению ОАО «Собинбанк». Штрафы, пени: за просрочку внесения ежемесячного платежа – 0,15% от суммы неисполненных денежных обязательств за каждый календарный день просрочки; за просрочку исполнения требования о досрочном возврате кредита, процентов и комиссий – 0,15% от суммы задолженности за каждый календарный день просрочки; за просрочку предоставления ПТС на автомобиль – 100 рублей за каждый календарный день просрочки; за уклонение от действий, необходимых для реализации предмета залога – 3% от оценки предмета залога за каждый факт нарушения. За неисполнение обязательств по оплате КАСКО – 8000 за каждый факт нарушения. Подробности на сайте www.sobinbank.ru.

© 006_002

КАЛЕНДАРЬ

ПОНЕДЕЛЬНИК	ВТОРНИК	СРЕДА
1	2 Всемирный день НЛО Выездное заседание комитета по экономической политике и инвестициям Заксобрания Омской области в ГК «Титан»	3 День ГИБДД <i>В этот день все спецы по летающим тарелкам, зеленым человечкам и инопланетному разуму объединяются и отмечают свой профессиональный праздник.</i> <i>Анекдоты в тему:</i> ☺ Это французские уфологи считают, что над Парижем пролетало НЛО, но мы-то с вами знаем, что это была фанера... ☺ Инопланетяне, похищенные другими инопланетянами, чувствуют себя не в своей тарелке.
8 Всероссийский день любви, семьи и верности	9 <i>В семье начальника планово-экономического отдела ООО «ИНВЕСТИХИМПРОМ» Ляны Винник всегда царит гармония, мир и счастье. Она расскажет читателям, как сделать так, чтобы в доме всегда была светлая и солнечная погода (подробности на стр. 20).</i>	
15	16 	17 Всемирный день мотоциклиста <i>Праздник, объединяющий владельцев стальных коней во всех странах мира, придуман неспроста. Ежегодные акции проходят с целью заявить о правах мотоциклистов, показать, что байки уменьшают риск возникновения пробок на дорогах, не требуют много места для парковки и потребляют мало топлива.</i>
22	30 Международный день дружбы <i>Этот праздник появился в календаре благодаря ООН и создан для того, чтобы мы, независимо от жизненных обстоятельств и различных перипетий, напомнили своим друзьям о том, как они важны для нас. Поэтому следуя совету мудрого кота Леопольда, давайте жить дружно!</i>	31



СРЕДА СУББОТА ВОСКРЕСЕНЬЕ

4

Рецептом приготовления любимого лакомства делится **ведущий специалист по растениеводству ООО «АПК «Титан» Алена Горячкина:**
 Подогреваем молоко (0,5 стакана) на слабом огне, добавляем сахар (1 стакан), ванилин (0,5 ч. л.), растопленное на водяной бане масло (125 г), какао (4 ст. л.) и сухое молоко (2 стакана), непрерывно перемешиваем. Полученную смесь готовим на медленном огне около 15 мин. В конце добавляем измельченные сухофрукты или орехи, после охлаждаем шоколад до загустения.

11

Всемирный день шоколада

12

6

Всемирный день поцелуя

7

Иван Купала

День работников морского и речного флота

Народная примета гласит: если на Иванов день перелезть через заборы двенадцати огородов, любое желание сбудется. Уважаемые дачники, просим вас сохранять спокойствие и самообладание, в случае если вдруг 7 июля вы увидите препятствие в виде ограды вашей дачи. Знайте, это храбрецы, спешащие навстречу своим мечтам и желаниям!

14

День рыбака

День российской почты

В «ОСК-2000» есть заядлая рыбачка – **уборщица Вера Микитасова:** «Все выходные провожу с удочкой в руках. Помню, как один раз напряженно боролась с очень ловким и сильным карасем, который меня чуть с лодки не опрокинул, но я с ним справилась. Люблю орудовать спиннингом и блеснить. Для удачного улова необходимо следить за погодой, несколько дней стоит жаркая погода, то 100% на крючок попадутся не только мелкие подлещики, но и рыбешка покрупнее. Чтобы всегда клевало, сама готовлю прикормку: к отварной перловке добавляю анисовые капли и аскорбинку».

20

Международный день шахмат



26

День парашютиста

День системного администратора

27

28

День военно-морского флота

День работников торговли в России

День PR-специалиста

День крещения Руси



В случае, если «что-то заглохло», «Интернет не загружается» или «документ не открывается», к титановцам спешат на помощь специалисты по спасению компьютерной техники от «чайников» – **сисадмины**. Кстати, всего таких «спасателей» в ГК «Титан» более 40.

Водитель ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Михаил Новгородцев входит в число тех, кто служил на флоте:
 – Поздравляю всех титановцев с Днем ВМФ! Пусть вам всегда и во всем светит маяк. Желаю, чтобы на работе и в семье у вас царил штиль! Семь футов под килем и попутного ветра в любых направлениях!

Кладовщик склада металлов и заготовок РМЦ завода «Омский каучук» Александр Мазов вместе со своими коллегами не раз становился победителем шахматных турниров комплексной спартакиады ГК «Титан». Заводской гроссмейстер делится секретами мастерской игры:
 – Чтобы одержать победу на шахматной доске, помимо силы воли, упрямства и максимальной концентрации, необходимо постоянно тренироваться и работать над собой: участвовать в мини-турнирах, в том числе и в Интернете, читать специальные книги и почаще играть с сильными соперниками.



На счету младшего юриста ЗАО «ГК «Титан» **Натальи Куницкой** 22 прыжка с парашютом и 3 разряд по парашютному спорту. «Я с детства мечтала прыгнуть с парашютом. Мой дедушка был десантником, и он все время рассказывал мне о своих подвигах на высотах. Эти рассказы о небе произвели на меня сильное впечатление, и в 16 лет я пошла в аэроклуб, а в 18 – совершила первый прыжок. Свои ощущения я очень хорошо помню: ватные ноги, дикий страх, запредельное волнение и команда «Пошел!», а после – чувство окрыленности!» – рассказала Наталья.



В РЕЖИМЕ НОН-СТОП

МЕХАНИКА ЦЕХА ПЕРЕРАБОТКИ, ХРАНЕНИЯ И ОТГРУЗКИ СЖИЖЕННЫХ УГЛЕВОДОРОДНЫХ ГАЗОВ ОМСКОГО ЗАВОДА ПОЛИПРОПИЛЕНА ЮРИЯ АГАПОВА И НА РАБОТЕ, И В СЕМЬЕ УЖЕ ДАВНО ОКРЕСТИЛИ ТРУДОГОЛИКОМ. С ТАКИМ ДИАГНОЗОМ ГЕРОЙ НАШЕЙ РУБРИКИ УЖЕ БОЛЕЕ 20 ЛЕТ РАБОТАЕТ НА НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН».

ЭНЕРГИЯ СОЗИДАНИЯ

Любовь к труду и технике Юрию Агапову привили в детстве. Еще мальчишкой он после уроков мчался к отцовскому мотоциклу, чтобы повозиться с двигателем. Окончив школу, поступил в Омский политехнический институт на специальность «Станки и инструменты».

В 1989 году Юрий Вячеславович пришел на завод СК мастером меха-

нического участка РМЦ, затем работал мастером по ремонту технологического оборудования в цехе Д-2 и механиком цеха Д-1. За это время наш герой успел проявить свои способности в промышленных масштабах: насосы, трубопроводы, емкостной парк, транспорт – за всем этим необходимо было постоянно следить, чтобы гарантировать правильную эксплуатацию оборудования.

Директор ООО «Полиом» Олег Молоштанов:

– Знаком с Юрием Вячеславовичем много лет, часто пересекались с ним по работе на «Омском каучуке». Не понаслышке знаю о его профессиональных качествах, поэтому и пригласил этого опытного специалиста на «Полиом». Он активно участвовал в строительстве товарно-сырьевого цеха и установки ППФ, сейчас как механик прикладывает максимум усилий для того, чтобы все оборудование исправно и безаварийно работало.

Надо сказать, Юрий Вячеславович лихо со всем управлялся. При этом трудно было не заметить тот задор и энтузиазм, свойственные ему в любом деле: залезть на 80-метровый факел – легко, проложить трубопровод – запросто, отогреть линию – не вопрос. Несколько лет назад ему удалось устранить проблему, часто возникающую на производстве – образование гидратных пробок в сжиженных углеводородных газах. Вместе со слесарями он смастерил азотный нагнетатель для промывки труб, с помощью которого отогревали трубы и тем самым избавлялись от пробок. Рациональное предложение и по сей день приносит пользу каучуковцам.

Опыт созидания механик приобрел и во время реконструкции производства для пуска установок МТБЭ. Застал он также первую партию пропан-пропиленовой фракции, поступившую на «Омский каучук» с ОНПЗ. Эти сложные технологические процессы требовали подготовки емкостного парка, монтажа сливо-наливных эстакад,

строительства новых резервуаров и газоналивной площадки – ко всему приложил свою руку Юрий Агапов.

ТРУДОВЫЕ БУДНИ

На «Полиом» Юрий Вячеславович попал в самый разгар строительства завода – в 2010 году. И здесь он покори коллег своим оптимизмом, неумемным желанием трудиться, доводить все до ума и совершенствовать.

«Помню, как нам поставили задачу провести испытания емкостного парка – а это 48 емкостей, каждую из которых по очереди нужно было заполнить водой, «надавить» и предъявить технадзору. Так вот мы все дружно налегли и в максимально короткие сроки – месяц и одну неделю – выполнили это задание», – вспоминает Юрий Вячеславович. Также среди его ярких полиомовских воспоминаний – прием первой партии газа в емкостном парке.

Рабочий день механика цеха переработки, хранения и отгрузки сжиженных углеводородных газов начинается в 7.45 утра с общего совещания в операторной. После Юрий Вячеславович определяет план работ на день, проверяет журнал трехступенчатого контроля, оформляет документы. Но самое главное – все оборудование завода должно исправно работать, будь то насосы либо грузоподъемная техника. Поэтому первостепенная задача механика – обеспечить слесарей всем необходимым. Факельный ствол тоже нужно содержать в порядке и регулярно проводить профилактические работы. Как опытному «альпинисту», Юрию Вячеславовичу в канун Дня Победы доверили ответственную миссию – установить флаг Российской Федерации на самой высокой точке «Полиома», колонне ППФ.

Одним словом, механик цеха – это и снабженец, и инженер, и технолог. Хлопочет Юрий Вячеславович и по многим другим, непрофильным, вопросам.

«Например, в лабораторию ящички для проботборников нужны, – рассказывает он. – Пока жена кашу на завтрак варит, я заказы заполняю, а утром бегом к руководству, документы подписать. И вот уже заявка почти готова».

КОГДА ВСЕ ЛАДИТСЯ

Как правило, зеленая лампочка, горящая на приборной панели, говорит о правильной работе оборудования. Так вот Юрий Вячеславович старается, чтобы она горела всегда и во всем.

«Больше всего мне нравится, когда в работе все ладится и получается. Один вопрос решили, сразу на другой переключились – вот это я люблю. А



Оборудование «Полиома» в надежных руках

Мастер по ремонту технологического оборудования ООО «Полиом» Андрей Лукьянов:

– С Юрием Вячеславовичем работаем вместе уже более двух лет. За это время он показал себя грамотным и отзывчивым руководителем. Любое дело, каким бы сложным оно ни было, его не пугает. Типичный трудоголик, энергии у нашего механика хоть отбавляй. Помочь, подсказать, согласовать, организовать, договориться – для него это проще простого. С таким начальником самому нужно держать марку и стараться не отставать, поэтому все равняются на него и стараются во всем помочь».

если есть какие-то «пробуксоны», тогда и настроение не то», – признается он.

Терпение, смекалка, находчивость – постоянные спутники нашего профессионала. Должность обязывает Юрия Вячеславовича быть готовым ко всему и мыслить на несколько шагов вперед.

«За все время работы у меня сложились дружеские отношения со многими подразделениями. Я знаю, к кому могу обратиться за помощью, но и в долгу никогда не остаюсь», – делится секретом профессионального успеха Юрий Вячеславович.

И действительно, коллеги положительно отзываются о механике. Начальник цеха ППФ-250 Валерий Чернов, работающий вместе с Юрием Агаповым уже более 20 лет, так характеризует его: «Трудяга с большой буквы. Этот человек очень серьезно относится к своей работе и всегда приходит на помощь. Он везде и всем нужен».

Официальным признанием трудовых подвигов Юрия Вячеславовича стала высшая корпоративная награда – почетный знак «Почетный работник ЗАО «ГК «Титан», которую он получил в преддверии Дня химика.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

О преподавательской жилке Юрия Вячеславовича говорят многие, но не все знают, что появилась она благодаря педагогическому стажу. До «Омского каучука» он трудился в межшкольном комбинате, где учил ребят работать на фрезерных, токарных, сверлильных станках, затем несколько лет был трудовиком в школе. С гордостью вспоминает, как вместе с учениками превратил токарный станок в копировальный. Как в школе, так и на работе, он всегда все подробно и терпеливо объяснит, «разложит по полочкам».

Теперь немного о семейном положении. У Юрия Вячеславовича и его супруги Валентины двое взрослых сыновей – Артем и Дмитрий. Дружная семья Агаповых уже пополнилась двумя внуками – Никитой и Илюшкой.

Несмотря на постоянные заботы, наш герой находит и час для потехи: он уже четыре раза сплавлялся по реке Катунь. Мечтает побывать в Санкт-Петербурге на Параде фонтанов. Что ж, с его энтузиазмом и неиссякаемой энергией, он, пожалуй, претворит в жизнь свою мечту и покорит еще не одну профессиональную высоту.

Елизавета ПАВЛОВА

ЛЕТО – НЕ ТОЛЬКО ПОРА
ОТПУСКОВ И ЗАГОРОДНЫХ
ПРОГУЛОК, ЭТО ЕЩЕ И
САМОЕ ГОРЯЧЕЕ ВРЕМЯ ДЛЯ
ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ И ИХ
РОДИТЕЛЕЙ: КУДА ПОСТУПИТЬ,
КАКУЮ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ
ВЫБРАТЬ, ЧТОБЫ ЗАВТРА БЫТЬ
УВЕРЕННЫМ В УСПЕШНОМ
ТРУДОУСТРОЙСТВЕ, – ИМЕННО
ЭТИ ВОПРОСЫ СЕГОДНЯ
НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫ



КУЗНИЦА КАДРОВ

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

В далеком 1966 году в Омске было открыто Городское техническое училище № 56, становление которого началось с обучения студентов по наиболее востребованным в то время специальностям: «оператор нефтепереработки», «токарь-универсал».

За 46 лет колледж подготовил тысячи квалифицированных рабочих и специалистов, которые трудятся на крупных предприятиях, успешно применяя на практике полученные знания и освоенные навыки.

Сегодня образовательное учреждение с богатой историей начинает новый этап развития: в июне 2013 года завершился процесс реорганизации колледжа и профессионального училища №20. Теперь два учебных заведения, по праву заслужившие репутацию лучших в сфере подготовки кадров для нефтяной и нефтехимической промышленности Омска, объединены под вывеской Омского промышленно-экономического колледжа.

Пять отделений колледжа ведут подготовку по 24 специальностям и профессиям на базе 9 и 11 классов. Так, например, на электромеханическом отделении готовят профессионалов по специальностям «сварочное производство», «токарь-универсал», «электрические станции, сети и системы» и другим.

Основная специальность на технологическом отделении – «переработка не-



Директор Омского промышленно-экономического колледжа Сергей Коровин:

– Сохраняя традиции и внедряя инновации, колледж является гарантом качественного профессионального образования, обеспечивающего возможность карьерного роста и достойного положения в обществе.

фти и газа», а на юридическом – «право и организация социального обеспечения».

Экономическое отделение предлагает такие специальности, как «экономика и бухгалтерский учет», «банковское дело», «программирование в компьютерных системах».

Нефтехимическое отделение обучает по профессиям «лаборант-эколог», «аппаратчик-оператор нефтехимического производства», «слесарь по КИПиА», «машинист-оператор в производстве изделий из пластмасс» и другим.

По окончании обучения выпускники получают диплом государственного образца.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Современные аудитории, компьютерные классы, лаборатории и мастерские, оснащенные технологическим оборудованием, – все это обеспечивает эффективное усвоение полученных знаний и приобретение практического опыта.

Неотъемлемой частью учебного процесса является производственная практика, которая не только формирует профессиональные умения и навыки, но и может стать первым шагом в успешной карьере.

Колледж сотрудничает с государственными учреждениями, крупными компаниями и ведущими промышленными предприятиями Омска. В число его партнеров входит ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «Полиом», ОАО «Омский каучук», ОАО «МРСК Сибири-Омскэнерго», ООО НПО «Мостовик», ОАО «Омскводоканал», ОАО «Сбербанк России», ЗАО «Банк ВТБ 24» и многие другие престижные работодатели.

Ежегодно перечень мест прохождения производственной практики расширяется с учетом специфики образовательных услуг, предоставляемых колледжем. Расширяется и география сотрудничества: уже сегодня в активе колледжа – потенциальные работодатели из Якутска, Томска, Сургута, Ямбурга.

В колледже созданы условия для самоподготовки: центр дистанционного обучения, библиотека, читальный зал, кабинет дипломного проектирования. Важным элементом учебного процесса является выполнение студентами исследовательских работ, участие в научно-практических конференциях.

Конечно, студенческая пора – это не только лекции, семинары, зачеты и

экзамены, но и насыщенный событиями досуг. У студентов Омского промышленно-экономического колледжа вопроса, чем занять свободное от учебы время, не возникает.

Ребята занимаются в секциях по различным видам спорта: футбол, баскетбол, волейбол, пауэрлифтинг, настольный теннис.

С 1991 года в колледже действует Центр творчества молодежи, в состав которого входят танцевальные коллективы, ансамбль эстрадной песни, театральная коллекция, которые неоднократно становились лауреатами и дипломантами международных, всероссийских, региональных конкурсов и фестивалей. Самые веселые и находчивые смогут проявить себя в команде КВН, для молодых изобретателей есть кружок технического творчества, а начинающие ораторы могут отточить свое мастерство на заседаниях дискуссионного клуба.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

«В этом году абитуриенты поступают в колледж на общедоступной основе, без вступительных экзаменов. Если количество желающих поступить на ту или иную специальность превышает число бюджетных мест, то преимущество получают ребята, у которых выше средний балл аттестата. Конкурс на бюджетные места по очной форме обучения – около трех человек на место, а на некоторые специальности – и до 10 человек на место», – говорит ответственный секретарь приемной комиссии Елена Бобкова.

В 2013 году прием документов на очную форму обучения начался с 1 июня и продлится до 25 августа, а подать документы на заочную форму обучения можно с 1 по 30 сентября.

Помимо образовательных программ для выпускников школ Омский промышленно-экономический колледж предлагает широкий спектр направлений дополнительной профессиональной подготовки. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по рабочим профессиям рассчитаны на слушателей с начальным, средним и высшим профессиональным образованием. В рамках данных направлений возможно формирование групп по заявкам от предприятий.



По вопросам поступления в колледж обращайтесь в Приемную комиссию.
ул. Нефтезаводская, б.
Тел.: 67-12-11.
E-mail: pkompec@mail.ru.
<http://www.ompec.ru>

© 007_001

ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ СИСТЕМЫ

В СООТВЕТСТВИИ С УТВЕРЖДЕННЫМ ГРАФИКОМ В ООО «ПОЛИОМ» ПРОВЕДЕНЫ ОЦЕНОЧНЫЕ АУДИТЫ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА.

Цель аудитов:

- определение степени соответствия существующей системы менеджмента моделям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007;
- определение степени готовности руководителей и специалистов к сертификации;
- определение необходимого объема работ по приведению системы менеджмента в соответствие с требованиями стандартов, то есть определение тех мероприятий, выполнение которых позволит с наименьшими трудностями пройти сертификационный аудит и улучшить работу механизмов всех уровней управления с целью обеспечения необходимого качества продукции, экологической безопасности и безопасных условий труда.

Аудиты позволили выявить достоинства предприятия, сильные и слабые стороны действующей системы менеджмента.

Сильными сторонами являются:

- высокий уровень профессионализма руководителей и специалистов, выполняющих работу по таким направлениям, как контроль качества готовой продукции, организация реализации продукции и работа с потребителями, обеспечение экологической, производственной безопасности и охраны труда;
- коллектив, обладающий необходимым опытом, навыками и серьезной теоретической подготовкой;
- высокий технологический потенциал производства, оснащенность современным оборудованием.

В то же время еще предстоит большой объем работы по доведению многих видов деятельности до требуемого уровня. Необходима «отладка» по следующим направлениям:

- обеспечение планирования деятельности, направленной на достижение целей как предприятия в целом, так и отдельных подразделений,

- систематическое оценивание результативности выполняемых мероприятий;
- управление технологическими процессами;
- анализ неполадок, происшествий, инцидентов, несоответствий продукции, жалоб потребителей, определение причин их возникновения, разработка и выполнение корректирующих действий, оценка их результативности;
- установление порядка идентификации экологических аспектов, а также опасности и оценки рисков в области охраны труда;
- уточнение ответственности и полномочий работников как по направлениям деятельности, так и в рамках отдельных подразделений;
- организация ремонтных работ;
- обмен информацией, обеспечение внешними нормативными документами, организация архива, организация системы делопроизводства;
- установление методов и критериев оценки удовлетворенности потребителей;
- закупки запасных частей и оборудования, определение критериев оценки, выбора и переоценки поставщиков;
- организация хранения запасных частей и оборудования.

Результаты оценочных аудитов проанализируют на предстоящем заседании координационного совета ООО «Полиом», где будут определены необходимые действия, направленные на устранение недостатков и улучшение системы менеджмента.

В дальнейших планах – определение процессов предприятия и их описание, а после выполнения необходимых мероприятий по итогам оценочных аудитов – проведение внутренних аудитов, которые дадут более полную и надежную информацию о состоянии системы менеджмента и ее готовности к сертификации.

Департамент СМ

АТЛАС НАРОДОВ ТИТАНА

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТИТАН» – БОЛЬШАЯ МНОГОНАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАНА. ЕЕ ТЕРРИТОРИЮ НАСЕЛЯЮТ РАЗНЫЕ ЭТНОСЫ – НЕФТЕХИМИКИ И АГРАРИИ, ВОДИТЕЛИ И СТРОИТЕЛИ... КО ДНЮ ЭТНОГРАФА, КОТОРЫЙ В ТИТАНЕ И РОССИИ ПРАЗДНУЮТ ОДНОВРЕМЕННО – 17 ИЮЛЯ, – МЫ РЕШИЛИ ПРЕДСТАВИТЬ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ НЕКОТОРЫХ КОЛОРИТНЫХ ОБИТАТЕЛЕЙ НАШЕГО ГОСУДАРСТВА.

Головной убор – шлем белого или оранжевого цвета, в зависимости от трудового статуса в коллективе

Национальный костюм – доспех синего или зеленого цвета с гербом этноса

Сумка с противогазом – безопасность превыше всего!

Орудие труда – пробоотборники

Головной убор – тюрбан, защищающий голову от жары, а волосы от специфических ароматов

Прут – направляет строптивых животных в нужном направлении

В кармане свиновода всегда есть немного сладкого комбикорма для ручных поросят

Национальный костюм – синие шаровары на ляжках, резиновые сабо, в которых не страшна никакая грязь

КАУЧУКОВЦЫ (ЭНДОЭТНОНИМ – ЭСКОВЦЫ)

Автохтонная и наиболее многочисленная группа титановцев, отличающаяся тесными, почти семейными связями между кланами (на местном наречии – цехами), трудолюбием, высокой организованностью. Каучуковцы глубоко почитают традиции праотцов, заботятся о старшем поколении, но при этом не забывают о молодежи. Этот этнос уделяет большое внимание физическому развитию, любит спорт, поэтому на всех олимпиадах традиционно занимает первые места. Единственные из титановцев, имеющие собственную конституцию – священный колдоговор.

АГРАРИИ, СУБЭТНОС – СВИНОВОДЫ

Свиноводы обитают в юго-восточной части Титана. Они одними из первых освоили животноводство и научились извлекать из него коммерческую выгоду. Свиноводы – небольшой народец с хорошим чувством юмора и оптимистичным взглядом на жизнь, который позволяет им легко переносить трудности. Представители этноса обитают в деревнях (на местном наречии – фермы), большую часть жизни они проводят в заботе о животных – ирландских свиньях, предков которых они по торговым путям завезли из Ирландии.

СЛОВАРЬ НАЧИНАЮЩЕГО ЭТНОГРАФА

Автохтонный – принадлежащий по происхождению данной территории, местный, коренной по происхождению.

Эндоэтноним – самоназвание, имя народа, которое он присваивает себе сам.

Субэтнос – компактно проживающее сообщество людей, которые принадлежат к большому народу, но отличаются особенностями своей культуры и осознают это отличие.

Пассионарий – особи энергоизбыточного, активного общественного типа, способные выдавать эту энергию в виде целенаправленной работы по видоизменению окружающей их среды.

Головной убор – противоударная тубетейка, защищающая голову от нападения вражеского кирпича

Боевой запас патронов (шурупы, гайки, дюбеля) хранит во всех карманах

Национальный костюм со временем украшается орнаментальной росписью масляной краски, импрессионистскими мазками штукатуркой, барельефом из высохшего бетона



Усы и/или очки – обязательный элемент дресс-кода

Рабочий день начинается в 8.00 в Омске и заканчивается далеко за полночь в Москве

Умеет одновременно говорить с собеседником лично, по телефону, просматривая сверхважный контракт и заглядывая одним глазом в планшетник

Обаяние пополам с уверенностью – лучшее оружие на переговорах

Любимая поговорка – «Как потопал, так и полопал»

Владеет разными видами оружия – мастерками, гвоздодерами, отвертками, стамесками.



СТРОИТЕЛИ

Кочевой народ, рассеянный по всему Титану. Совершают набеги на ненаселенные территории и отстраивают там новые полисы (на местном наречии – производства). Этнос состоит преимущественно из суровых мужчин – сильных и выносливых, способных трудиться под палящим солнцем, проливным дождем и пронизывающим ветром. Отличается толерантностью, с охотой принимая в племя представителей различных национальностей.

УПРАВЛЕНЦЫ

Этнос, во главе которого стоит группа пассионариев, определяющих социально-экономическое развитие Титана и расширяющих границы государства. Управленцы наблюдают за другими этносами Титана из центральной башни, показывают, где тучнее стада и жирнее почва.

Екатерина МУДРАГЕЛЁВА

Автор иллюстраций:

машинист компрессорных установок цеха 2-3-5-4-4а
ОАО «Омский каучук» Петр РИСКИН



КРАСОЧНО, СОЧНО, ЯРКО!

2 ИЮНЯ В ДКСМ «ЗВЕЗДНЫЙ» БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ VI ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ!». ДЕСЯТКИ РЕБЯТИШЕК, ПРЕДСТАВИВШИХ НА СУД ЖЮРИ СВОИ ХУДОЖЕСТВЕННЫЕ ШЕДЕВРЫ, ПОЛУЧИЛИ ЗАСЛУЖЕННЫЕ ПРИЗЫ И ДИПЛОМЫ. ТАК КТО ЖЕ ОНИ, МАЛЕНЬКИЕ ГЕРОИ БОЛЬШОГО ИСКУССТВА?

Нешуточная творческая борьба развернулась среди участников 5-7 лет. Именно в этой возрастной категории было зафиксировано максимальное количество претендентов на победу.

В номинации «Титан» строит ПАРК» определились не только призеры, но обладатель гран-при – 5-летняя **Ксения Березовская** (мама – сотрудник ЗАО «ГК «Титан»). Рисование – любимое занятие Ксюши. Родители даже подарили ей на первый юбилей набор художественных «инструментов» – карандаши, мелки, гелевые ручки, фломастеры разной толщины, краски и т.д. Первое место занял **Сергей Кулик** (мама трудится в «ОСК-

2000»). Шестилетний Сережа – настоящий джентльмен: он всегда уступает место девочкам и пропускает маленьких леди вперед. В студии «Звездочка» он поет, рисует, мастерит поделки, а в свободное время виртуозно катается на велосипеде и самолете.

Второе место разделили **Даша Бородина** (бабушка работает на заводе «Омский каучук») и **Даниил Ермаков** (папа – сотрудник ЗАО «ГК «Титан»). Даша окончила первый класс, она занимается танцами, фигурным катанием, изучает английский язык и очень любит рисовать. А Даня еще ходит в детский сад, но уже решил, что его профессия будет связана с

изучением животного мира. Он увлекается рисованием и изучает немецкий язык.

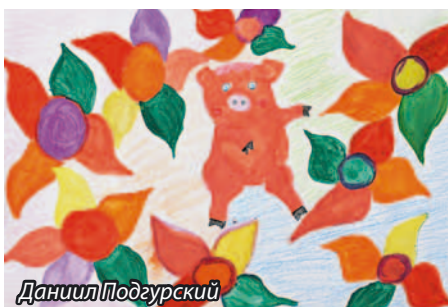
«Бронзу» в номинации получил **Даниил Подгурский** (мама трудится в ЗАО «ГК «Титан»). В свои шесть лет Даня занимается греко-римской борьбой и плаванием, собирает конструкторы, читает книги о космосе и животных. В будущем мечтает стать космонавтом и шофером (*что же! Одно другому – не помеха! – Э²²*).

Специальный приз за плодотворный творческий союз с папой (кстати, работником ЗАО «ГК «Титан») награжден 6-летний **Максим Никулин**. Он любит рисовать, петь, мастерить поделки из бумаги и пластилина, кататься на велосипеде и играть в машинки. Мечтает стать врачом!

В номинации «Экология: мир вокруг нас» первое место заняла **Елизавета Турик** (мама работает в ЗАО «ГК «Титан»). В числе увлечений Лизы – спортивные танцы и компьютерные игры, а месяца



Светлана Харина



Даниил Подгурский



Даниил Ермаков



Ксения Березовская



Арина Тропникова

назад Лиза научилась плавать и теперь ждет не дождется осени, когда она сможет посещать бассейн.

Второе место – у **Анастасии Петровой** (мама – работник ЗАО «ГК «Титан»). Семилетняя Настя очень любит природу и радуется наступлению любого времени года. Но все же любимый сезон – лето, когда она с удовольствием помогает бабушке и дедушке на даче.

Третье место разделили **Светлана Козина** (родители трудятся на заводе «Омский каучук») и **Анастасия Чупрына** (папа – сотрудник ЗАО «ГК «Титан»). Шестилетняя Света очень любит рисовать, занимается в вокальном ансамбле и секции единоборств – у нее оранжевый пояс по каратэ. Настя окончила первый класс, она посещает изостудию и занимается фигурным катанием.

Жюри также отметило оригинальную технику выполнения работы **Светланы Харинной** (папа работает на «Омском каучуке»). Света занимается в центре развития «Эврика», ходит в бассейн и на современные танцы. Любит рисовать,

смотреть мультфильмы, кататься на велосипеде и роликах.

В номинации «Мои родители работают в «Титане» победила **Екатерина Кучерова** (мама – работник ОАО «Омский каучук»). Катя – очень артистичный и отзывчивый ребенок. Она занимается в танцевальном и театральном кружках, а летом собирается впервые посетить лагерь «Химик».

Звание вице-победителя досталось **Владимиру Сушенкову** (мама работает в ЗАО «ГК «Титан»). Вова любит сочинять песни, рисовать, кататься на роликах и самокате. Летом каждые выходные он проводит на даче, где помогает ухаживать за растениями и собирать урожай, а зимой катается на коньках и плавает в бассейне.

Третье место заняла **Арина Тропникова** (мама трудится в «Титан-Агро»). Ариша – веселый, любознательный ребенок. Она занимается танцами и посещает студию творческого развития. Арина с удовольствием помогает папе работать в гараже и на даче.

Специальным призом за создание ярких и выразительных образов отмечена **Анастасия Маклакова** (папа – работник ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»). Настя очень общительная девочка, она любит ходить в гости и приглашать друзей к себе. Ей нравится петь, сочинять рассказы и собирать пазлы.

Тимофей Куницкий (мама работает в ЗАО «ГК «Титан») заслужил особое поощрение за оригинальное видение в номинации «Волшебный мир химии глазами детей». Тима – очень общительный и добрый мальчик. Мечтает стать хоккеистом и научиться играть на шотландской волынке, а пока посещает кружок актерского мастерства.

Всего в конкурсе приняли участие более 60 детей сотрудников Группы компаний «Титан», которые представили свыше 80 творческих работ: рисунков, аппликаций и других художественных композиций. Победителями стали 43 юных дарования. Продолжение нашего рассказа о них читайте в следующем номере.

Арина РОДИОНОВА



Счастливы вместе

ОПЫТНЫЙ ЭКОНОМИСТ «ИНВЕСТИХИМПРОМА» ЛЯНА ВИННИК ЗНАЕТ, КАК ДОБИТЬСЯ УСПЕХОВ НЕ ТОЛЬКО В ФИНАНСОВОМ, НО И СЕМЕЙНОМ ПЛАНИРОВАНИИ. ОНА ЛЮБЕЗНО СОГЛАСИЛАСЬ ДАТЬ ПАРУ СОВЕТОВ ПО СОЗДАНИЮ ПРОЧНОЙ И СЧАСТЛИВОЙ ЯЧЕЙКИ ОБЩЕСТВА.

Если среди читателей «Э²» найдутся режиссеры, то они смело могут взять за основу своего будущего фильма романтическую историю знакомства Ляны с ее мужем Андреем. Как-то раз она гуляла по городу вместе с подругой. Вдруг ее окликнул молодой человек, внезапно остановившийся, чтобы узнать имя девушки, очаровавшей его с первого взгляда. Но кроме своего редкого имени, она не сказала ему ничего. Андрей решил не упускать своего счастья и по единственной зацепке нашел адрес и телефон незнакомки. С тех пор каждое утро будущий супруг Ляны стоял под окнами ее дома, чтобы увидеть возлюбленную. Вполне закономерным стал хэппиэнд – свадьба Ляны и Андрея.

В семье Винник трое детей – 11-летний Дима, 5-летняя Алиса и 12-летняя приемная дочь Карина. Чтобы официально удочерить девочку, Ляна и Андрей прошли курс обучения в школе поддержки семьи.

Ребята живут дружно и не устают радовать родителей хорошими оценками и приятными сюрпризами. Ни одно торжество не обходится без творческих номеров в исполнении Димы, Алисы и Карины, будь то стихотворение, сценка или танец. К участию в семейных концертах активно привлекаются и домашние любимцы – кот Федя и пес Тобби. «Мы с мужем были приятно удивлены, когда как-то раз, выглянув в окно, увидели огромную надпись прямо перед подъездом «Родители, мы вас любим!

Карина, Дима и Алиса», – рассказывает Ляна.

«Папа может, папа может все, что угодно...» Это как раз про Андрея. Он по праву является в семье главным кулинаром и всегда радуется домашним мясным блюдами. Лагман, отбивные, домашние шашлыки, копченая рыба – и это далеко не весь перечень гастрономических изысков Андрея Винника.

Досуг у семьи Винник, как правило, проходит на свежем воздухе. Поэтому они всегда ждут выходных, чтобы всем вместе пойти погулять в парк или выбраться на природу. «Для нас самый лучший отдых – уехать подальше от города и остановиться на несколько дней у какого-нибудь озера», – делится Ляна. На вопрос о том, в чем же секрет их семейного счастья, она, не задумываясь, дала ответ: «Самое главное – доверие. Если есть какие-то разногласия, их не нужно замалчивать – необходимо просто сесть и поговорить, этому мы учим и своих детей».

Елизавета ПАВЛОВА