



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

ТИТАН
группа компаний

№3 (103)

МАРТ
2019 г.



10 _____

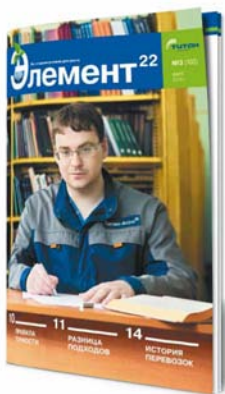
ПРАВИЛА
ТОЧНОСТИ

11 _____

РАЗНИЦА
ПОДХОДОВ

14 _____

ИСТОРИЯ
ПЕРЕВОЗОК



На обложке

«Элемент²²» предлагает читателям обложку, посвященную «Тотальному диктанту».

Подготовка к диктанту идет. Так, 11 марта стартовал «тотальный» автопробег: автомобили, выехав из Владивостока, проедут по 29 городам РФ, а затем 13 апреля придут в столицу «Тотального диктанта-2019» – Таллин. Омск они посетили 25 марта.

Тотальный диктант помогает проверить грамотность и дает возможность открыть для себя российских писателей. Авторами диктанта были Захар Прилепин, Дина Рубина, Алексей Иванов, Евгений Водолазкин, Андрей Усачёв, Леонид Юзефович и Гузель Яхина, в 2019-м им стал Павел Басинский. В 2018 году в Омской области «Тотальный диктант» написали 5500 человек. Пятерки получили 3% участников, в том числе титановцы.

На обложке – технолог по сырью и расчету рецептов ККЗ Пушкинский» Максим Иванов. В ГК «Титан» он трудится с 2015 года, принимал активное участие в подготовке производства к запуску. Максим уже записался на «Тотальный диктант». О том, как это сделать – на с. 5.

ЦИФРА НОМЕРА

около

1000

единиц

насчитывает парк ж/д вагонов под перевозку продукции ГК «Титан». Об истории титановских перевозок – на с. 14.

Новости проекта

Предлагаем читателям ознакомиться с тем, как движется проект реконструкции производства изопропилбензола с узлом получения изопропанола.

В марте состоялся тендер по выбору подрядчика для проведения строительно-монтажных работ. В конце февраля проект реконструкции производства изопропилбензола (кумола) с узлом получения изопропанола получил положительное заключение Главного управления государственной экспертизы. В соответствии с графиком генеральный проектировщик ООО «Башгипронефтехим» продолжает выдачу рабочей документации. Заключено 98% контрактов на поставку основного технологического оборудования.

Проект строительства установок получения водорода для производства изопропанола находится на государственной экспертизе, подписано 100% контрактов на основное оборудование.



Один из ключевых форумов страны

Старт КЭФ

С 28 по 30 марта пройдет Красноярский экономический форум (КЭФ'2019) – российский саммит конкурентоспособности.

Организаторами крупного стратегического мероприятия являются Правительство Российской Федерации и Правительство Красноярского края. В числе участников КЭФ – глава Группы компаний «Титан» Михаил Сулягинский. Ожидается, что он примет участие в дискуссиях в рамках блоков «Технологии и промышленность» и «Институты и регуляторика».

Инфоцентр в Пскове

18 марта в офисе ООО «Псковский завод «Титан-Полимер» открылся информационный центр компании, где каждый житель региона может получить ответы на любые вопросы, касающиеся проекта по выпуску полимеров.

Напомним, что ООО «Псковский завод «Титан-Полимер» является якорным резидентом особой экономической зоны «Моглино». На территории «Моглино» планируется открыть крупный промышленный комплекс по импортозамещающему производству полиэтилентерефталата (ПЭТ) мощностью до 170 тыс. тонн продукции в год и биаксиально-ориентированной полиэтилентерефталатной пленки (БОПЭТ) мощностью до 70 тыс. тонн в год.

В помещении информационного центра размещены стенды с базовой информацией о предприятии, проекте, о Группе компаний «Титан» в целом и экспозиция продукции из БОПЭТ-пленки и полиэстера (ПЭТ-гранул), включая товары для детей и изделия медицинского назначения. В информационном центре псковичи получают сведения о перспективном производстве полимеров и пленок

из первых рук, а также смогут узнать о вакансиях предприятия и оставить свое резюме. В рамках работы информационного центра будет реализован образовательный проект с участием специалистов предприятия, которые прочтут популярные лекции по основам органической химии, технологии производства полимерных материалов и экологии.

В день открытия центра с посетителями общалась команда во главе с генеральным директором предприятия Германом Петрушко. Они ответили на вопросы об экологичности производства и подробно остановились на условиях труда и социальном пакете.

О создании информационного центра было объявлено 14 марта на масштабной пресс-конференции с участием руководителей ГК «Титан» и Псковского завода «Титан-Полимер». Подробнее о пресс-конференции читайте на с. 6.



30 ЛЕТ

**ВСЕ ГРАНИ
УСПЕХА**

Конкурс «Все грани успеха» к 30-летию ГК «Титан» набирает обороты – в феврале состоялось несколько мероприятий, за которые команды получали баллы. Подводим первые итоги.



На старт вышли 5 команд-участниц. 108 атомов заработал лидер февраля – команда завода «Омский каучук». За ним следуют «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ» (60 атомов), команда «Полиома» (48 атомов), команда АО «ГК «Титан» и Ко, куда входят также НЗСМ, «Титан-Полимер», «БАШ-ТИТАН» и «Титан-Интер-Трейд» (43 атома) и «Титан-Агро» (25 атомов).



Выбирайте активность на апрель:

- шахматы
- мини-футбол
- плавание
- нормативы ГТО
- «Тотальный диктант»
- субботники в Сквере ветеранов
- конкурс «Мы растем!»
- акция «Сдай макулатуру – посади дерево!»



Вклад в успех могут внести работники предприятий ГК «Титан», выступающие с докладами на конференциях и занимающиеся разработкой рацпредложений. Например, в феврале 4 атома принесли команде ПАО «Омский каучук» работники завода – участники профорientационной встречи «День карьеры» со студентами СКИТУ. 1 атом своей команде «добыл» Юрий Потапов (АО «ГК «Титан»), презентовавший компанию на конференции ОмГТУ.

Коротко о разном



Выступление главы компании

27 февраля

председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский принял участие в II международном научно-экспертном форуме «Ресурсы роста. Химия для жизни: государство и бизнес». Он представил комплекс действующих и перспективных нефтехимических производств ГК «Титан» Омской области заместителю министра промышленности и торговли РФ Алексею Беспрозванному. Алексей Беспрозванный, курирующий вопросы региональной промышленной политики и реализации комплексных проектов развития промышленности в субъектах РФ, высоко оценил омскую площадку компании и потенциал ее развития.

27 февраля – 2 марта

в Омской области состоялась региональная стажировка кадрового управленческого резерва Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Участие в ней в качестве приглашенного эксперта принял руководитель Ассоциации содействия развитию Нефтехимического промышленного кластера Омской области Олег Молоштанов.

12–15 марта

в Уфе прошел Агропромышленный форум и 29-я международная выставка «Агрокомплекс-2019». На площадке свыше 15 000 м² собрались более 300 компаний из всех федеральных округов РФ и стран ближнего и дальнего зарубежья. На выставке продукцию комбикормового завода «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро») – рационы для сельскохозяйственных птиц, свиней

и КРС – представило другое предприятие ГК «Титан» – ООО «БАШ-ТИТАН».

15 марта

представитель ГК «Титан» Денис Шихалев принял участие в совместном совещании Департамента химико-технологического комплекса и Департамента цифровых технологий Минпромторга России с техническими специалистами предприятий химической промышленности и разработчиками средств измерений на тему «Цифровизация производства в химической промышленности как инструмент повышения эффективности». Мероприятие прошло на базе «Щекиноазот» (Тульская область).

В марте

- производственно-технологическая лаборатория (ПТЛ) ККЗ «Пушкинский» прошла процедуру подтверждения компетентности при оценке состояния измерений в лаборатории. Ее провели специалисты Государственного регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний в Омской области. Соответствующее заключение уже получено ПТЛ. Аттестованные лаборатории проходят данную процедуру один раз в три года.
- Управление федеральной налоговой службы по Омской области подсчитало поступления от отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство». По данным УФНС, в 2018 году поступления от налогоплательщиков, ведущих деятельность в данной отрасли составили 1,5 млрд рублей, что на 6,2 млн рублей больше, чем в 2017 году. «Титан-Агро» вошло в число топ-5 предприятий, которые обеспечили 34,3% всех поступлений.
- ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» сообщило о планах по приобретению еще одного транспортного средства. Вслед за автобусом «НЕФАЗ» городского типа, поступившим в распоряжение автотранспортного предприятия ГК «Титан» в конце 2018 года, компания планирует во II квартале 2019 года купить вместительный автобус марки «НЕФАЗ» пригородного типа на 40 посадочных мест.

Демо-экзамен

27 и 28 марта в ОПЭКе прошел демонстрационный экзамен для студентов специальности «Аналитический контроль качества химсоединений».

Этот практический экзамен будущие лаборанты химического анализа сдавали в специально оборудованных лабораториях колледжа. Оценивали результаты демонстрационного экзамена специалисты профильных предприятий г. Омска, в том числе завода «Омский каучук». Экспертами выступили начальник сырьевой лаборатории ОТК Елена Сметанина и начальник лаборатории №1 ОТК Лариса Максимова.

Сбор макулатуры

С 21 марта по 26 апреля Группа компаний «Титан» вновь участвует в акции «Сдай макулатуру – посади дерево!».

В обмен на макулатуру компания получит саженцы деревьев. В акции титановцы участвуют в третий раз, за предыдущие годы они сдали свыше 6 тонн бумаги, которую обменяли на три сотни саженцев, часть из которых уже пополнила ряды зеленых насаждений на площадках ГК «Титан» и в подшефном Сквере ветеранов САО Омска. О том, где в ГК «Титан» собирают ненужную бумагу, вам расскажут по тел. 92-54-74 (внутр. 51-81). Информацию также ищите на стендах.

Мы растем!

Спешите представить работы на XII конкурс детского творчества «Мы растем!».

В конкурсах рисунка и декоративно-прикладного творчества могут участвовать дети работников предприятий ГК «Титан» от 2 до 14 лет. Номинации: «Мои родители работают в «Титане»; «Химия для жизни», «С юбилеем, «Титан»!». Принесите шедевры по адресу: пр. Губкина, 22, каб. 111, справки по тел.: 92-54-74, 51-80, 51-81 (внутр.). Прием работ завершается **19 апреля 2019 года!**

Больше белка

В преддверии старта нового сезона продаж агропромышленное предприятие ГК «Титан» усовершенствовало рецептуру комбикорма для цыплят-бройлеров. Кроме того, завершилось тестирование эффективности этого титановского корма.



Пернатые участники тестирования

Специалисты комбикормового завода «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро») увеличили содержание протеина в рецепте ПК 5-1, предназначенном для цыплят в возрасте от 0 до 14 дней. В первые три недели жизни цыплята интенсивно растут: их печень и сердце увеличиваются в девять раз, а селезенка – в 18 (!) раз, к возрасту 4-5 недель полностью формируется костяк. Для правильного развития им необходимы высококалорийные, легко усваиваемые питательные вещества, которые присутствуют в представленном рецепте: аминокислоты (лизин, метионин, цистин, треонин, триптофан), кальций, фосфор, расти-

тельное масло, зерновые и белковые компоненты.

В марте 2019 года специалисты Омского государственного аграрного университета завершили тестирование качества и эффективности производимого ККЗ «Пушкинский» комбикорма ПК-5 для цыплят-бройлеров в возрасте от 0 до 28 дней. По данным исследования, продукция «Титан-Агро» способствует быстрому набору веса. Так, к концу первой недели жизни бройлеры имели вес 186 г, что на треть больше, чем средний вес цыпленка при обычном кормлении – использовании кормосмесей или стандартных стартовых кормов с низким содержанием аминокислот и протеина.

Приобрести комбикорм для цыплят-бройлеров, в том числе с усиленным содержанием протеина, можно во всех точках розничной продажи продукции: в Омске – у ККЗ «Пушкинский» (Красноярский тракт, 40/1), у Рыбного рынка (ул. 10 лет Октября, 209е/2), а также в с. Троицкое Омского района (ул. Омская, 1/3), в р.п. Саргатское (ул. Солнечная, 37б) и у торговых партнеров.

Бизнес-миссия в ГК «Титан»

20 марта в Группе компаний побывали представители администрации и бизнеса Республики Крым, Краснодарского края и Уральского федерального округа (УрФО).

Целью визита стало изучение возможностей сотрудничества в области оздоровления и санаторно-курортного лечения работников.

Отметим, что бизнес-миссия в Омске, организованная Администрацией города, проходила с 19 по 21 марта. Главная ее цель – налаживание сотрудничества между регионами.

В рамках поездки в «Титан» в корпоративном музее состоялась встреча гостей с генеральным директором завода «Омский каучук» Николаем Комаровым, руководителями служб по управлению персоналом предприятий ГК «Титан» и профсоюзного комитета ПАО «Омский каучук». На ней представители санаториев Крыма и Краснодарского края презентовали



На встрече с делегатами

рекреационные ресурсы. Стороны обменялись контактами и договорились, что в ближайшее время на предприятия ГК «Титан» поступят коммерческие предложения по программам отдыха, оздоровления и лечения для изучения потребностей работников.

Дротики к бою

27 марта состоялось первенство по дартсу в рамках комплексной Спартакиады ГК «Титан».

Участие в нем приняли шесть команд смешанного состава, по 4 человека в каждой. В результате 1-е место заняли представители ООО «Титан-Агро» (314 очков), 2-е и 3-е места, соответственно, отошли «ИНВЕСТХИМПРОМу» (272 очка) и «Омскому каучуку-1» (270 очков). Следующие виды состязаний – мини-футбол и шахматы. Заявки на участие принимаются физорганами предприятий, а также по тел. 51-85 (внутр.).

Все на диктант

13 апреля титановцы дружной командой в 6-й раз напишут «Тотальный диктант».

Регистрация для участия в «Тотальном диктанте-2019» осуществляется по тел. 92-54-74 (внутр. 51-81) до 5 апреля 2019 года включительно. Место сбора – в I корпусе ОмГУ им. Ф.М. Достоевского (пр. Мира, 55а).

Знатоков орфографии и пунктуации русского языка ГК «Титан» наградит в спецноминации «Самый грамотный нефтехимик», учрежденной компанией.

Старт субботников

Начинается период весеннего обновления.

20, 27 апреля и 4 мая на субботники выйдут работники АО «ГК «Титан», ПАО «Омский каучук», ООО «Титан-Агро», ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» и ООО «Полиом». Они проведут очистку территории Сквера ветеранов Советского округа от листвы и бытового мусора, побелят деревья, покрасят скамейки. 4 мая в рамках субботника пройдет интерактивная игра для детей и взрослых в зачет конкурса «Все грани успеха». Для работников «Омского каучука» месячник чистоты начнется 15 апреля.



Вперед к победе

Есть 150!

В марте ХК «Титан» провела 4 матча и в каждом добивалась убедительной победы, а форвард хоккейной команды «Титан» Евгений Сероух установил крупное личное достижение – 150 заброшенных шайб в матчах Ночной хоккейной лиги!

Юбилейную отметку он преодолел 6 марта в игре против «Алмаза», отличившись дублем и забросив 149-ю и 150-ю шайбы в НХЛ. Это позволило «титановцу» войти в символический «Клуб Сергея Макарова», учрежденный для игроков Лиги, которым покорился данный рубеж. Отметим, что омский нападающий стал 13-м хоккеистом в России, вошедшим в «Клуб Макарова». Достижение солидное, потому что в нашем регионе Ночная хоккейная лига существует лишь четвертый год, в то время как во многих регионах России идет уже восьмой сезон.

«Точный подсчет своим шайбам я не вел, но было понимание того, что нахожусь уже близко к столь солидному показателю, – поделился своими эмоциями Евгений. – Особо успех на льду не праздновал, а вот ребята в раздевалке после матча приветствовали аплодисментами и теплыми словами».

Кстати, отборочный этап Омской НХЛ близится к завершению, сезон вышел на финишную прямую, и решается судьба путевки на сочинский Фестиваль.

Победитель Отборочного этапа, который поедет на VIII Фестиваль НХЛ в Сочи, определится в серии до двух побед между лидерами группы I и группы II. 2 апреля в 21:00 на льду ЛДС им. Л. Киселева пройдет вторая игра финальной серии (первая запланирована на 31 марта) между ХК «Титан» и ХК «СибгазСервис». Приходите поддержать «титановцев»!

Вакансии

Актуальные вакансии ГК «Титан».

ПАО «Омский каучук»

Инженер-технолог (сварочное производство); инженер-химик; инженер-конструктор (технологический сектор); инженер-конструктор (сектор КИПиА); инженер по ремонту и обслуживанию КИП; инженер производственного контроля; инженер-сметчик; инструктор профилактики; старший специалист по информационной безопасности; мастер СМР; аппаратчик (с опытом работы); механик; слесарь-ремонтник; слесарь-ремонтник КСУ; слесарь-ремонтник по вентиляции; слесарь по обслуживанию оборудования электростанций; слесарь по КИПиА; токарь; электромонтер (пожарно-охранной сигнализации); канализационных сооружений связи; оборудования распределительных устройств; по ремонту электрооборудования; ремонту и монтажу кабельных линий; стационарного оборудования и радиофикации; по ремонту обмоток и изоляции); электрослесарь по ремонту распределительных устройств.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Титан-Агро»

Главный бухгалтер (на период д/о). СВК «Петровский»: подсобный рабочий; оператор по мойке и дезинфекции помещений. МК «Пушкинский»: разборщик субпродуктов; грузчик.

☎ 21-79-41

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Водитель фронтального погрузчика; диспетчер.

☎ 67-61-25

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru

АО «ГК «Титан»

Ведущий инженер в отдел проектно-сметной документации; ведущий инженер по электрике и КИПиА; ведущий инженер сметно-договорного отдела; старший ревизор; переводчик.

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ hr@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»!



ДАТЬ СЛОВО

«14 марта, 11:00. Пресс-конференция «Титан-Полимера» – такую запись сделали в ежедневниках псковские журналисты и общественники, готовые к диалогу с руководителями ГК «Титан» и Псковского завода «Титан-Полимер». Задолго до начала мероприятия было ясно: проект является темой №1 для псковичей.»

Свыше 30 журналистов и общественников стали гостями пресс-конференции, открывшейся 40-минутным выступлением Михаила Сутягинского. «Мы пришли в Псковскую область, проанализировав предложения других регионов, и видим, что здесь проект будет взаимовыгоден. «Титан» обеспечивает рабочими местами 4500 человек, выпускает высококачественную продукцию, мы имеем систему менеджмента, соответствующую требованиям международных стандартов в области экологии, охраны труда и промышленной безопасности, – отметил глава «Титана». – Компании 30 лет, у нас есть опыт, которым мы готовы поделиться, и я жду конструктивного диалога». В ходе двухчасовой встречи представители ГК «Титан» обстоятельно ответили на более 10 вопросов из зала.

Открытость и честность – именно этими словами можно охарактеризо-

вать пресс-конференцию ГК «Титан», вход на которую был открыт для всех заинтересованных сторон. Представители ГК «Титан» отвечали на любые, даже самые каверзные вопросы: экология, налоговые выплаты в бюджеты всех уровней, технология, очистные сооружения, класс опасности производства, полиэстер, БОПЭТ-пленки, инвестиции... К слову, оппоненты проекта из числа членов «Яблока», ЛДПР и профсоюзов задавали вопросов больше, чем журналисты. Некоторых активистов по итогам общения Михаил Сутягинский пригласил посетить омские промплощадки компании.

По итогам пресс-конференции в псковских СМИ появилось более 60 сообщений:

— **Псковское агентство информации:** «С открытием завода «Титан-Полимер» на территории «Моглино» Псковский район станет самым

развивающимся муниципалитетом региона. <...> Благодаря сотрудничеству с «Титан-Полимером» ПсковГУ сможет открыть новые специальности».

- **Канал «Первый Псковский»** процитировал генерального директора «Титан-Полимера» Германа Петрушко: «Предполагается, что все работники завода будут проходить ежегодный медицинский контроль, людям будет выдаваться спецодежда, будет обеспечено спецпитание и транспортное сообщение, увозить и привозить людей мы будем служебным транспортом».
- **«Комсомольская правда» в Пскове:** «Больше 13 млрд рублей планируется вложить в строительство предприятия «Титан-Полимер» в Пскове».
- **«Псковская лента новостей»:** «Михаил Сутягинский отметил, что заявленные 11 млрд рублей налоговых отчислений в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды до 2027 года касаются только тех налогов, которые будет выплачивать непосредственно само предприятие, без учета мультипликативного эффекта».

ГК «Титан» и «Титан-Полимер» продолжат общение с псковичами на своем сайте: titan-polymer.ru, на страницах соцсетей: vk.com/pskov.titan.polymer и facebook.com/pskov.titan.polymer.

Татьяна ВОРОНОВА

ВЕСЕННИЕ СВОДКИ

Первый месяц весны завершается, и на заключительный этап вышел ряд плановых работ, осуществляемых на заводе «Омский каучук» в рамках модернизации оборудования. Предлагаем вам подборку новостей.

НАСОСНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

В группе цехов М были модернизированы 36 насосов отечественного и зарубежного производства. Одинарные торцевые уплотнения уступили место двойным торцевым уплотнениям типа «тандем» одновременно в трех отделениях. В отделении Д-1 цеха Д-1-20-20а закончены работы по замене двух насосов, предназначенных для перекачивания сжиженных углеводородов, на новое оборудование. Новички уже заняли места на позициях и были обвязаны трубопроводами по постоянной схеме.

Установка новых агрегатов и замена уплотнений повысит уровень экологической и производственной безопасности в подразделениях завода. За время реализации данной программы заменено и модернизировано



В насосной группе М

свыше 180 насосов (~70%). Работы продолжатся до конца 2019 года.

РЕМОНТ РАМПЫ

На финальный этап в марте вышел капитальный ремонт рампы на участке отгрузки готовой продукции в цехе по выпуску каучуков Е-2 ПАО «Омский

каучук». Ширина ее составляет 4 м, длина (с пандусом) достигает 112 м. На обновленной рампе смогут одновременно загружаться сразу 5 больших вагонов. Выполнен также монтаж нового навеса над рампой.

ТЭС И НЕ ТОЛЬКО

В рамках подготовки к следующему отопительному сезону на теплоэлектростанции планируется ремонт котла №4 с заменой испарительных труб. Замена труб имеет особенности в части монтажа, требующие наличия у исполнителя специального оборудования. Подрядчика определит отдел главного механика. Кроме того, на начало апреля запланирован ремонт турбоагрегатного агрегата котла №1, который проведут специалисты ремонтно-механического цеха предприятия. В ближайшее время ожидается поставка необходимых запасных частей.

В отделении 2-3-5 цеха ДП-10-2-3-5 в конце марта стартовала плановая чистка колонного оборудования.

Подготовила Ирина НИКИШОВА

НАШЕ — ВСЕ

Освоивший выпуск более чем 100 наименований смазок и масел Новочеркасский завод смазочных материалов отдает предпочтение отечественным поставщикам сырья. 90% сырья, применяемого НЗСМ в производстве, является продукцией российского производства.

Ассортимент завода включает продукцию для нефтегазовой, горнодобывающей, металлургической, железнодорожной и других отраслей. «Некоторые отрасли, к примеру, железнодорожная, ориентированы на применение только российских смазок, соответственно, наша продукция имеет преимущество и по качественным характеристикам, и по «географическому» показателю, – отметил директор по логистике ООО «НЗСМ» Дмитрий Липатов. – После тщательного анализа различных вариантов нами были выбраны конкретные отечественные поставщики

сырья». Российские компоненты по характеристикам соответствуют зарубежным аналогам, что делает готовую продукцию НЗСМ привлекательной для покупателей как на внутреннем рынке, так и за его пределами.

Каждая партия сырья проходит входной контроль. В первую очередь, проверяются соответствие маркировки и целостность упаковки. Затем специалисты испытательной промышленной лаборатории НЗСМ производят отбор арбитражных проб. Персонал ИПЛ выполняет широкий спектр исследований, сопоставимый с теми нагрузками, которым подвер-

гается продукция. «Опломбированные арбитражные пробы хранятся в лаборатории, в случае необходимости эти образцы направляются на дополнительную проверку в независимых лабораториях», – рассказал начальник лаборатории Николай Енин.

В зависимости от вида сырья проверяются трибологические характеристики, кинематическая вязкость при +40°C, температура застывания, содержание воды, плотность при 20°C. «Лаборатория также определяет показатель износа при осевых нагрузках и нагрузку сваривания, выражающую предельную работоспособность материала, – подчеркивает Николай Николаевич. – А вычисление температуры вспышки в открытом тигле позволяет определить наименьшую температуру воспламенения».

Компоненты для смазок НЗСМ прибывают в Новочеркасск из разных уголков России, есть поставщики и из региона присутствия завода – предприятия Ростовской области и Краснодарского края.

Максим ГРЕЧАНИН



ПРАВИЛА ЧЕМПИОНА

Победитель конкурса «Лидер по охране труда и промбезопасности» по итогам 2018 года, аппаратчик перегонки ЦПХиО СУГ ООО «Полиом» Алексей Рыбак делится правилами, которые помогли добиться успеха.

РАБОТАЙ В КОМАНДЕ

Мое достижение было бы невозможно без вклада всей смены, она тоже стала лидером по ОТ. В смене ребята ответственные. Требования охраны труда ужесточаются, и они четко их выполняют, при этом видят область для улучшения. Например, на установках работа ведется с обязательным использованием СИЗ органов зрения, и благодаря нашему предложению в операторной установили станцию для ухода за очками. После обработки специальной жидкостью очки практически не запотевают. Появилась также возможность для стирки спецодежды. Конкурс «Лидер по ОТ и ПБ» добавил к нематериальным стимулам еще и экономические.

ИСПОЛЬЗУЙ ЖИЗНЕННЫЙ ОПЫТ

Одним из вариантов является контакт по безопасности, когда уроки можно

извлечь из чужого опыта и поделиться фактами из своей жизни. Мне также помогает опыт «с обратной стороны»: до 2016 года я работал инженером одного из цехов на металлургическом заводе в Казахстане, и в мои обязанности входили разработка инструкций по ОТ, контроль за соблюдением рабочими правил и требований ОТ и ПБ.

ПОМНИ О РИСКАХ

Любое технологическое оборудование – источник опасности, и я подхожу к нему с пониманием этого. Здесь могут быть риски, связанные со сбоями в работе, и с ошибками, совершенными тобой или другими людьми. Чтобы всегда помнить о том, какие действия разрешены или запрещены при работе с теми или иными аппаратами, я перечитываю должностные инструкции и технологические регламенты.

БОЙСЯ РУТИНЫ

Привычка расслабляет и заставляет меньше уделять внимание вопросам промышленной безопасности и охраны труда. Чтобы работа не стала рутинной, я стараюсь подходить к ней с разных сторон, постоянно изучаю новые аспекты. Так, я сдал экзамен на 6-й разряд и попробовал себя в качестве исполняющего обязанности начальника смены.

РАВНЯЙСЯ НА НАСТАВНИКОВ

В качестве наставника могу назвать, в первую очередь, моего начальника смены Андрея Кизилова, который служит примером, направляет наши усилия и поддерживает полезные инициативы. Помогают и разъясняют тонкие моменты начальник отделения переработки ППФ Иван Софьин, заместитель начальника цеха Юрий Суворов и начальник цеха Валерий Чернов.

ДЕЛИСЬ ЗНАНИЯМИ

Будучи уполномоченным по ОТ, я участвую в проведении поведенческих аудитов безопасности. Когда я исполнял обязанности начальника другой смены, то примерил на себя роль наставника, много общался с ребятами, добиваясь понимания и соблюдения мероприятий по охране труда. Результат, по моему мнению, есть. Я готов делиться знаниями, я – за то, чтобы чемпионов по охране труда на предприятии было как можно больше.

Беседовала Ирина НИКИШОВА

Итальянский опыт

В начале марта на совместном предприятии ГК «Титан», «Газпром нефти» и СИБУРа приступили к пусконаладочным работам на установке компримирования углеводородных газов. На месте побывали корреспонденты «Э²²».

Пусконаладочные работы велись силами цеха производства полипропилена и техническими службами завода. В первых числах месяца на площадку прибыли представители итальянских компаний – поставщиков промышленного оборудования. Шеф-инженеры компаний SIAD и Res выполнили задачи по проверке готовности оборудования к пуску, в том числе настроили необходимые рабочие параметры и произвели процедуру проверки систем безопасности.

Компактная установка компримирования углеводородных газов является частью инвестпроекта, который позволит возвращать в процесс пропиленсодержащий газ из факельных сдувок для дальнейшего доизвлечения пропилена. Установка компримирования состоит из поршневого компрессора SIAD, обеспечи-



Настройка оборудования

вающего необходимое давление, и блока конденсации Res, включающего конденсатор, насосное оборудование и систему автоматического управления. Ожидается, что благодаря применению установки компримирования факельных сдувок завод снизит общее количество утилизируемых газов на 20–30% от текущего объема.

Парой строк

В марте

три работника «Полиома» повысили квалификацию. В Санкт-Петербурге начальник участка по ремонту оборудования Вячеслав Горшков и инженер по запасным частям Ольга Корзюкова прослушали программы «Техническое обслуживание и ремонт механического оборудования предприятия» и «Управление ремонтом и обслуживанием оборудования» соответственно. В Омске главный механик Константин Алгазин посетил семинар «Повышение эффективности технического обслуживания и ремонта оборудования».

14 марта

в Москве состоялся XV Всероссийский конгресс «Государственное регулирование градостроительства-2019». Участие в нем приняли начальник отдела сопровождения проектов развития Владислав Иванов и начальник юридического отдела Николай Трубкин. В центре внимания мероприятия – разъяснение влияния только что вступивших в силу изменений земельного

и градостроительного законодательства, а также практика их применения.



На тренинге «Управляй другими»

19–21 марта

в рамках корпоративного обучения тренер корпоративного университета СИБУРа Игорь Крицкий провел тренинг по программе «Управляй другими» для 30 руководителей. Также в марте 40 работников осваивали стандарты системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности версии ISO 45001:2018. Более 80 человек получили обязательные знания по промышленной безопасности.



Стремимся к большему!

Библиотека – детям

Омский НПЗ завершил работы по модернизации детской библиотеки им. А.С. Пушкина.

В крупнейшей детской библиотеке города (Советский округ) заменили окна, провели ремонт и переоснащение залов и книгохранилища, установили авторскую мебель и мультимедийное оборудование. В открытии обновленной библиотеки приняли участие губернатор Омской области Александр Бурков и генеральный директор ОНПЗ Олег Белявский. Уникальный для Омска проект реализовали в рамках программы «Газпром нефти» «Родные города».

«Предприятие вкладывает в будущее. Потенциальные кадры для динамично развивающейся отрасли мы начинаем готовить с детства, создавая самые современные условия и возможности для юного поколения», – подчеркнул Олег Белявский.

СИБУР

Первые гранулы

В ходе пусконаладки установки полипропилена «ЗапСиб-Нефтехима» (ЗСНХ) получили первый полипропилен из привозного сырья.

«Мы получили только первые тонны полипропилена, в рамках тестирования оборудования, – прокомментировал директор по производству ЗСНХ Андрей Гермашев, – и это достижение подтверждает работоспособность оборудования мощностью 500 тыс. тонн в год». Прогресс строительства установки полипропилена комплекса по глубокой переработке углеводородного сырья ЗСНХ достиг 99,8%.

Технология позволяет выпускать все типы полипропилена, представленные на рынке. После запуска «ЗапСибНефтехима» суммарный объем производимого на тобольских предприятиях СИБУРа полипропилена составит 1 млн тонн в год. Это крупнейшая мощность в России.



ЗНАТОКИ ИЗМЕРЕНИЙ

Мы продолжаем рубрику «Профессии в «Титане», и сегодня расскажем читателям еще об одной ключевой группе специалистов – киповцах и метрологах. Немного статистики и фактов о тех, кто разбирается в сложностях приборов, средств и методов измерений.

Читатель спросит: «Чем занимаются киповцы и метрологи?» Отвечаем: первые осуществляют метрологический надзор, проводят техническое обслуживание, ремонт и настройку измерительного оборудования, внедряют новые системы автоматизации на предприятии, а вторые приводят измерительные приборы в полное соответствие установленным стандартам. Профессия метролога предполагает умение разрабатывать поверочные схемы для различных видов измерений, инструкции, методики и прочие документы.

На заводе «Омский каучук» со средстами измерения работает персонал метрологической службы и цеха КИПиА. Небольшой коллектив службы, состоящий из 10 человек, на 100% укомплектован выпускниками вузов, большинство из них – обладатели дипломов ОмГТУ по специальности

«Информационно-измерительная техника и технологии». По состоянию на середину марта цех КИПиА насчитывает 167 человек. Среди киповцев, имеющих высшее образование, а таковые составляют около трети, – выпускники ОмГТУ и МГУТУ. Многие работники цеха получили среднее профессиональное образование в СКИТУ и ОПЭКе. За сухими цифрами штатной численности – гигантский труд, польза которого для предприятия налицо. Так, к примеру, благодаря внедрению системы контроля резервуарного парка в одном из отделений цеха Д-2, осуществленного при участии метрологической службы, повысились безопасность и надежность ведения технологического процесса. Значительный экономический эффект приносит модернизация стендов и приспособлений для проверки и настройки приборов, проводимая работниками цеха КИПиА.

На «Полиоме» отдел главного метролога насчитывает 31 человека. В структуру входят дежурные инженеры по АСУ ТП, инженеры по метрологии, инженеры-программисты, слесари и мастера по ремонту КИПиА, другие специалисты. Соотношение выпускников вузов и колледжей составляет примерно 50/50. Завод «Полиом» тесно взаимодействует с киповцами «Омского каучука».

В ООО «Титан-Агро» трудятся всего 6 киповцев (начальник цеха КИПиА, два инженера-электроника и три слесаря по КИПиА). Пятеро заняты на комбикормовом заводе «Пушкинский», еще один – на свиноводческом комплексе «Петровский». Среди них есть выпускники Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры, Омского летно-технического колледжа и Омского механико-технологического техникума.

Один ведущий инженер по КИПиА работает в управляющей компании, а на Новочеркасском заводе обслуживанием приборов занимается отдел главного электрика.

Татьяна ВОРОНОВА

ПРОЦЕССЫ И ФУНКЦИИ

Существует несколько способов управления деятельностью предприятия. Рассмотрим два самых известных подхода – функциональный и процессный. Последний применяется еще с 70-х годов XX века.

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

При функциональном подходе деятельность предприятия представлена как набор функций (видов деятельности), которые распределяются среди подразделений, где их исполняют конкретные работники с использованием определенного инструментария. При таком подходе достаточно часто возникают ситуации, когда нет претензий к составным частям или промежуточным итогам, но есть претензии к конечным результатам. Дело в том, что четко исполняя свои функциональные задачи, подразделения не ориентируются на общие цели, не видят свое место в цепочке. Как следует из рисунка, весь поток задач и информации в компании с функциональной структурой протекает по так называемым «функциональным колодцам», т.е. только через верх (руководителей), что создает определенные ограничения: удлинится и усложняется документооборот,

замедляется принятие решений. Кроме того, функциональная организация может породить конфликт интересов подразделений.

ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД

Определение процесса по стандарту ISO 9000:2015 звучит так: «процесс – это совокупность взаимосвязанных или взаимодействующих видов деятельности, которая использует входы для производства запланированных результатов». Под это общее определение подходит как работа отдельного подразделения компании, так и всей компании. Основными атрибутами (элементами), присущими процессу, являются: вход и выход, ресурсы, владелец, потребители и поставщики, показатели (контрольные точки), позволяющие оценивать его прогресс (КТ 1 и КТ 2 на рисунке). Таким образом, установив и применив указанные элементы к любому виду деятельности, можно сказать,

что мы организовали его как процесс и, теоретически, можем ожидать более эффективного (эффективность определяется соотношением результата и потраченных ресурсов – прим. «Э22») и результативного (результативность – достижение намеченных результатов – прим. «Э22») управления. Преимущества налицо: повышается степень координации действий различных подразделений; подразделения ориентируются на результат; выявляются возможности для целенаправленного улучшения процессов.

ЕСТЬ «НО»

Однако необходимо помнить, что большинство бизнес-процессов в компаниях протекают через несколько подразделений или функций, а значит, подробно описанный бизнес-процесс (выделенный на рисунке) при других неизменных условиях на практике будет протекать не линейно, как нарисован, а по «функциональным колодцам» – через руководителей подразделений – сверху-вниз, снизу-вверх и т.д.

Какие условия необходимы для извлечения пользы от применения процессного подхода в таких условиях? Во-первых, установление и принятие всеми заинтересованными сторонами роли «владельца процесса» – должностного лица, которое независимо от других обязанностей будет иметь обязанности, полномочия и ресурсы для регулирования соответствующего процесса (определения и изменения последовательности шагов процесса, регламентов, установка контрольных точек, сбор информации и т.д.).

Во-вторых, наделение полномочиями непосредственных исполнителей. Действия в рамках процесса, установленные владельцем процесса, должны выполняться исполнителем на основе соответствующих компетенций, без вмешательства непосредственного руководителя. Руководитель только решает задачи по обеспечению исполнителя всеми необходимыми ресурсами, управлению рабочим временем, формированию компетенций и заданию (совместно с владельцем процесса) пределов полномочий.

В отечественном и зарубежном бизнесе очень редко встречаются организации, имеющие исключительно процессную структуру управления. В основном имеют место комбинированные структуры с классической функциональной схемой управления и адаптированным процессным подходом.

Комбинированная структура

Функциональный и процессный подход



Департамент стратегического развития и СМ АО «ГК «Титан»



ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧАСТИ

Техническими или вспомогательными скромно называет свои задачи дежурный инженер по автоматизированным системам управления технологическим процессом (АСУ ТП) ООО «Полиом» Михаил Фомин. Между тем, от него зависит правильное и эффективное функционирование этой системы на предприятии.

Вслед за Михаилом мы попадаем в аппаратную цеха производства полипропилена, и нам открываются ряды металлических шкафов, начиненных проводами и прямоугольными коробочками – контроллерами. Здесь располагается одно из рабочих мест нашего собеседника, но в зоне его ответственности весь завод. «Дежурные инженеры по АСУ ТП – хоть и самостоятельные, но вспомогательные единицы, – объясняет он. – Аппаратчи-

ки и операторы ведут процесс, а наша цель – обеспечение бесперебойного функционирования оборудования».

В АКТИВНОМ ПОИСКЕ

Михаил мог стать военным или спортсменом, но поиски себя привели его на инженерную стезю.

«Мое детство прошло в военных городках, куда отправляли отца, офицера мотострелковых войск, и в Омск я приехал, уже будучи 14-летним

подростком, – рассказывает Михаил. – В школьные годы предпочитал гуманитарные предметы, особенно литературу, занимался греко-римской борьбой и плаванием». Затем был год в танковом училище и новое решение – оставить военное поприще и поступить в техникум легкой промышленности на механическую специальность.

Во время учебы в техникуме он предпочитал черчение и начертательную геометрию, активно участвовал в общественных мероприятиях и возглавлял местную команду КВН. «Я познакомился с автоматизацией производства, когда подрабатывал на одном из омских предприятий оператором баночной линии, – шутит Михаил. – От меня требовалось нажать три кнопки, но именно тогда захотелось быть тем, кто устанавливает эти линии и обеспечивает их работоспособность».

Действительно, АСУ ТП применяются везде – от пищевого производства до атомной энергетики, и нашему герою предстояло стать профи в данной области.

ВЫЙТИ ИЗ «НИЗОВ»

На производстве АСУ ТП строятся по трехуровневому принципу: нижний, средний и верхний. «Низом» называют

датчики и исполнительные механизмы, которые находятся непосредственно на технологических установках. Обслуживают нижний уровень слесари по КИПиА. Именно с этой позиции и начал наш собеседник.

В 2005 году выпускник техникума Миша Фомин влился в коллектив монтажного участка цеха КИПиА завода «Омский каучук». «Это была настоящая инженерная школа, где опытом делились профессионалы. Мои наставники, слесарь по КИПиА Евгений Шарапов и мастер участка Сергей Семилетов, учили не только работать руками, но, что всегда важно для инженера, думать над тем, что делаешь, – вспоминает Михаил. – Было очень интересно: вместе с коллегами я монтировал приборы, обвязывал импульсные линии, расключал кабеля, кидал трассы, а потом, стоя у действующей установки, чувствовал гордость, ведь я тоже приложил руку к результату». Параллельно с работой Михаил получал высшее образование в СибАДИ.

На заводе «Омский каучук» Михаил познакомился с будущей супругой Ольгой. Кстати, Ольга Фомина продолжает трудиться на крупнейшем предприятии ГК «Титан» в цехе ВС и ВО. Работником завода был также ее отец.

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

На «Полиом» Михаил пришел в 2011 году «по наводке» друга, когда капитальные строительные работы уже завершались. «Это был шанс поработать с новым современным оборудованием. Команду нашу собрал Дмитрий Ан, объемы были просто гигантские, практически жили на площадке, и тут мне пригодился опыт монтажника, – делится инженер. – Мы монтировали шкафы, подключали и настраивали аппаратуру».

Через полгода старания слесаря по КИПиА заметили и предложили место дежурного инженера по АСУ ТП. Он согласился: общих технических и компьютерных знаний ему хватало, а разбираться в номенклатуре датчиков, системах ввода-вывода и



Михаил Фомин с коллегами-программистами

коммуникационном оборудовании он научился уже «в бою». «Это средний уровень системы – программирование контроллеров, которые принимают данные с приборов в поле и выдают команды по заданному алгоритму, – поясняет Михаил. – Я постоянно взаимодействую и со слесарями КИПиА, и с верхним уровнем – программистами Иваном Ощепковым и Константином Туголуковым. От них зависит визуализация, то есть то, что увидит на мониторе оператор».

Подчиняясь начальнику участка и главному метрологу предприятия, дежурный инженер выполняет спектр задач в рамках графика работ: проводит техническое обслуживание средств АСУ ТП, их профилактический и текущий ремонт, готовит техническую документацию.

«Я участвую также в реализации новых проектов – на мне техническая часть, от проектирования АСУ ТП и подбора оборудования до пуска наладки и контроля за работой подрядчиков, – говорит Михаил. – Подрядчик сделал и ушел, а эксплуатировать нам, поэтому мелочей не бывает, нужно знать

каждый винтик. 400-я секция, установки РК-502 и РК-503, все они «выстрадааны», изучены вдоль и поперек».

На работе Михаил открыт новому – опыт он перенимал у итальянских инженеров Андреа Катанэо (Tecnimont) и Марчелло Ванцини (Bagline), у коллег-программистов, у технологов: «Здесь все взаимосвязано – технология, электрика и механика. Вот стоит датчик температуры, и я должен знать, что за температура измеряется, какие среды находятся в емкостях, какие процессы происходят».

В планах профи – получение второго высшего образования по направлению «Автоматизация технологических процессов» в ОмГТУ.

МИР ДОМАШНИЙ

Михаил старается уделять максимум внимания семье и 8-летнему сыну Фёдору. Мальчик занимается плаванием и кикбоксингом, а папа поддерживает его в любых идеях. Например, два года назад они вместе встали на коньки. Федя знает, как выглядит «папин» завод, и тоже хочет быть инженером.

Когда Михаила спрашивают о хобби, он улыбается. В последние два года таким занятием «для души» для него стал ремонт: «Мы приобрели жилье с черновой отделкой, вместе с отцом смонтировали электрику, отделали полы и стены, собрали мебель».

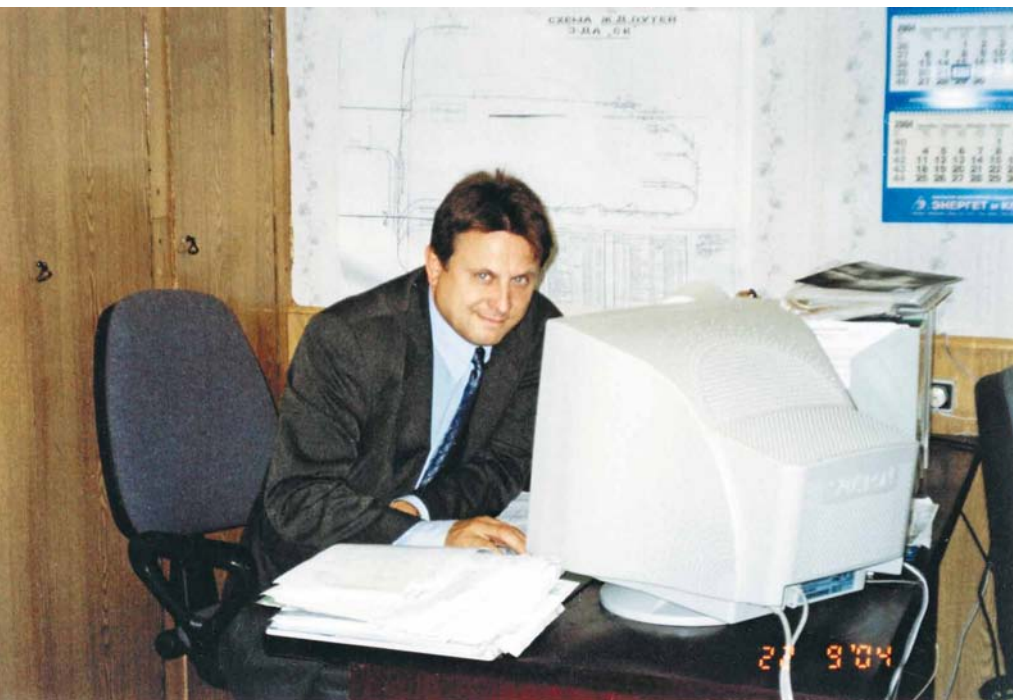
Любит наш собеседник и посиделки с друзьями. На даче он оборудовал мангальную зону, где летом балует гостей ферганским пловом из бурого риса.

Александр Коробов

начальник участка по ремонту и обслуживанию оборудования КИПиА ООО «Полиом»

Михаил – Инженер с большой буквы, именно таким должен быть настоящий специалист. Ответственный, нацеленный на выполнение поставленных задач, он всегда выкладывается на 100% ради общего дела. Постоянно самосовершенствуется, получает дополнительную информацию, растет в профессиональном плане и передает знания молодым работникам. За готовность помочь его ценят не только коллеги, но и смежные службы – механики, электрики, а также технологи производства.

Ирина НИКИШОВА



НА ЗАРЕ ИСТОРИИ

Какой была Группа компаний «Титан» на этапе своего становления? Об этом в нашей рубрике могут рассказать те, кто работает в ней уже не один десяток лет. Мы побеседовали с директором департамента перевозок АО «ГК «Титан» Владимиром Щипковым.

КУЛЬТОВЫЕ ДЕВЯНОСТЫЕ

Владимир Александрович пришел в «Титан» в знаковый год. В августе 1995-го на «ЭКОИЛе» была получена первая тонна нового продукта – метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ), а спустя две недели в компанию был принят новый работник – Владимир Щипков. «Это было время, когда «Титан» только начинал сотрудничество с «Омским каучуком». Завод предоставил свою площадку и производственные мощности, подрядчик произвел монтаж необходимых конструкций, а «Титан» выполнил обязательства по финансированию проекта», – отмечает руководитель департамента перевозок.

Стать титановцем он мог и раньше – от основателя «Титана» Михаила Сутягинского ему не раз поступали предложения перебраться из «Омскэнерго» в перспективную развивающуюся компанию. С Михаилом Александровичем Владимир Щипков был знаком давно – их сблизила работа по линии комсомола (на ч/б фото Владимир Щипков – крайний слева – прим. «Э22»): «Михаил Александрович был секретарем комитета комсомола нефтезавода, а я – на заводе подъемных машин».

В те годы «ЭКОИЛ» выпускал по 3 тыс. тонн МТБЭ в месяц (сегодня возможности производства – более 20 тыс. тонн – прим. «Э22») – а значит, необходимо было наладить реализацию. Вот только на рынке мало кто знал о новой высокооктановой добавке к топливу, и лишь к весне следующего 1996 года компания начала активно внедрять МТБЭ и бензины технические на рынках России и Казахстана.

Для реализации продукции «Титаном» были взяты в аренду в Москве несколько десятков вагонов, которые... пропали, едва прибыли в Омск. «Тогда я

как раз и начал работу по организации железнодорожных перевозок. Вагоны пришли, как говорится, на «деревню дедушке» – они поступили в адрес начальника станции, который отдал их под погрузку на нефтезавод, а оттуда вагоны разошлись по всей железнодорожной сети России. На то чтобы собрать их, ушло примерно два месяца: рассылаю телеграммы, отправляю письма в адрес сортировочных станций, а также станций назначения, где дислоцировались вагоны», – улыбаясь, вспоминает Владимир Александрович.

На тот момент компания насчитывала несколько десятков человек, и любое дело, будь то официальное совещание или общественное мероприятие, команда проводила сообща. Будучи одной большой семьей, работники вместе справляли дни рождения и профессиональные праздники, а также проводили субботники вокруг офиса на Нефтезаводской, 53. «Часть коллектива располагалась на базе по ул. Комбинатская и также активно участвовала в мероприятиях, включая субботники и шашлыки», – рассказывает наш собеседник.

С течением времени компания расширялась, соответственно, увеличивался и штат, приходили люди, которые и по сей день не дают усомниться в своем профессионализме, например, главный менеджер по продажам департамента реализации Андрей Кантышев и начальник отдела источников финансирования и управления капиталом департамента финансов Валентина Соловьева.

В те времена, когда экономика страны находилась далеко не в самом лучшем состоянии, реализовывать про-

дукцию «Омского каучука» на Омский и Волжский шинные заводы и «Белшину» за деньги стало затруднительно, и титановцам пришлось работать с партнерами по бартеру. «Каучук шел в обмен на автомобильные шины, которые в дальнейшем продавались или также шли по бартеру. В сегодняшней ситуации шины исключены из цепочки «каучук – шины – деньги», осталась связка «каучук – деньги», – лаконично подмечает Владимир Щипков.

НОВАЯ СТРУКТУРА

В 1999 году остро встал кадровый вопрос – одному человеку справляться с широким фронтом работы было тяжело. Кроме того, следовало наладить контроль за денежными средствами, свести их в один лицевой счет-справку и возложить на одно предприятие (завод «Омский каучук») функции грузоотправителя. Именно тогда, на рубеже тысячелетий, и появился департамент перевозок. «Задача по оформлению документов была возложена на заводской железнодорожный цех, а наш департамент начал осуществлять контроль за движением денежных средств», – продолжает Владимир Щипков.

Функционал департамента с тех пор существенно изменился: росли объемы отгрузок, появилась необходимость выстроить работу по привлечению крытых вагонов и цистерн, если не хватало своих, а собственный парк пополнился на 495 вагонов для перевозки сжиженных газов. «Наши обязанности расширялись – к уже существующим добавились работы по поддержанию парка в работоспособном состоянии и организации мероприятий по ремонту вагонов», – отмечает Владимир Александрович. Сегодня парк собственных и лизинговых вагонов под перевозку всего спектра продукции предприятий ГК «Титан» насчитывает порядка 1000 единиц.

Работу департамента перевозок наглядно иллюстрирует таблица, которую Владимир Щипков ведет с момента основания подразделения. В ней отражены объемы отгруженной продукции по месяцам и годам, начиная с 2000-го. «Почти четверть века в «Титане» – это солидный опыт, причем не только профессиональный, но и личный. За эти годы общими усилиями коллектива построена огромная компания, и каждый внес свою лепту в ее развитие», – заключает наш собеседник.

Максим ГРЕЧАНИН



В Группе компаний «Титан» 7 марта – один из самых приятных рабочих дней в году. Накануне Международного женского дня на предприятиях проходит череда мероприятий, звучат поздравления и музыка.

Читателям будет интересно узнать, что кроме России 8 марта отмечают в Армении, Азербайджане, Вьетнаме, Казахстане, Монголии, Непале, Хорватии и других государствах. В нашей стране этот день является выходным с 1966 года. В 2019 году право не ходить 8 марта на работу получили жители Берлина. В Европе (Испании, Италии, Франции и Португалии) и особенно в Латинской Америке 8 марта считается днем борьбы женщин за свои права. Они не ждут цветов и подарков, а выходят на манифестации.

А теперь – к женскому празднику в «Титане». В цехах и подразделениях завода «Омский каучук» мужчины поздравляли своих очаровательных коллег. В эфире корпоративного радио прозвучала специальная программа, посвященная Международному женскому дню. Кроме того, были подведены итоги конкурса рисунков, посвященного 8 марта, а значит, всем заводским мамам и бабушкам. Участие в нем приняли дети и внуки работников – членов профсоюза. Юные художники, занявшие призовые места, награждены дипломами и памятными призами, а их работы были представлены в фойе проходных.

7 марта гости и работники АО «ГК «Титан» насладились цветочным убранством офиса на пр. Губкина, 22. Прекрасную половину коллектива одарили горшочками с комнатными растениями.

Сытным и «брутальным» угощением побаловали мужчины женскую часть коллектива «Титан-Агро»: на столах 7 марта красовались ароматные шашлыки из свинины.

Утром 7 марта на «Полиоме» прелестных дам встречали цветами и комплиментами. Нашлись теплые слова и у руководства – девушек поздравили генеральный директор предприятия Игорь Тихонов, главный технолог Борис Седелников и начальник отдела сопровождения проектов развития Владислав Иванов.

Пожелания счастья звучали в этот день в адрес женщин в «Титан-Полимере», НЗСМ и «ИНВЕСТХИМПРОМе».

Татьяна ВОРОНОВА



НЕМЕЦКАЯ ОБУВЬ

пр. Мира, 62
интернет-магазин
www.kc-shoes.ru



для работников
ГК «Титан»

подробности у продавцов-консультантов

скидка
10%



Женские слипоны
BADEN
арт. KZ003-031
2990 руб.



Женские туфли
TAMARIS
арт. 1-1-22428-27-501
5790 руб.



Женские туфли
JANA
арт. 8-8-24260-21-213
3490 руб.



Женские туфли
TAMARIS
арт. 1-1-24307-27-551
3490 руб.



Женские дерби
TAMARIS
арт. 1-1-23304-27-365
4690 руб.



Женские кроссовки
BADEN
арт. HW099-011
2790 руб.