

ЭЛЕМЕНТ 22

№2 (122) | ИЮЛЬ 2022 г.

ТУТАН
группа компаний

В фокусе

**Заводу
АО «Омский
каучук» – 60 лет**



Сергей Иванюков:

**«Богатство нашего завода –
это коллектив»**

Стр. 6-9

В этом году одному из крупнейших предприятий химпрома АО «Омский каучук» – 60 лет. 24 октября 1962 года здесь был выпущен первый брикет омского синтетического каучука. Солидный возраст для человека, а для предприятия – тем более. Сегодня на производстве трудится около 3000 работников. Завод отличается особой культурой труда и общения. Руководство завода большое внимание уделяет новым технологиям, модернизации, обновлению оборудования, не забывая при этом, что главное богатство предприятия – это люди. Вот такая на «Омском каучуке» формула развития.

на обложке



Генеральный директор АО «Омский каучук» Сергей Иванович – самый молодой из начальников производств и генеральных директоров предприятия за всю его историю. В нефтехимической отрасли работает около двадцати лет. Получил профильное образование. Сразу после института пошел работать по специальности. Постепенно дорос до должности руководителя завода.

читайте в номере

3 ВОКРУГ ОТРАСЛИ

Дайджест главных новостей химических и нефтехимических производств.

4 ВПЕРЕДИ НОВЫЕ РЕКОРДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

Сотрудников предприятий отрасли поздравили высокопоставленные руководители.

6 «ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО – ЭТО КОЛЛЕКТИВ»

Интервью с генеральным директором АО «Омский каучук» Сергеем Ивановичем.

10 НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Химпром вносит предложения по развитию экономических зон и технопарков.

11 ФОРМУЛА РАЗВИТИЯ

Объем экспорта нефтехимической продукции ГК «Титан» за год вырос более чем на 20 процентов.

12 ДЛЯ ХИМИКОВ НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО НЕТ

Российский союз химиков провел телемост с предприятиями отрасли.

13 ОДИН ДЕНЬ АППАРАТЧИКА СТЕПАНЫЧА

От аппаратчиков зависят все технологические процессы и характеристики качества продукции.

16 ДИНАСТИЯ В ТРИ ВЕКА

Общий стаж работы на заводе большой семьи Александровых, Василиных и Митько превышает 300 лет.

18 ДВАЖДЫ РОЖДЕННЫЙ

24 октября 1962 года на предприятии был выпущен первый брикет омского синтетического каучука.

22 ПАРТНЕРСКИЙ ПОДХОД

ГК «Титан» поддерживает интересные проекты в разных сферах жизни города.

23 НА ПЕТЕРБУРГСКОМ ФОРУМЕ

ГК «Титан» представила на ПМЭФ-2022 проект «Экосуббота».

ЭЛЕМЕНТ 22

Специализированный
отраслевой журнал

№2 (122) | июль 2022 г.

Издание зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Омской обл. Св-во о рег. ПИ ТУ-55-00190 от 8 июня 2010 г. В запись о регистрации СМИ внесены изменения в связи с изменением вида издания – рег. ПИ ТУ-55-00614 от 28.12.2020 г.

Учредитель
АО «ГК «Титан»

Адрес издателя
644035, Омская область,
г. Омск, пр. Губкина, д. 22

Адрес редакции
644035, Омская область,
г. Омск, пр. Губкина, д. 22,
каб. 112–113

Телефоны
+7 (3812) 67-61-96,
+7 (3812) 299-555, доб. 51-86

e-mail
press@titan-group.ru

И.о. главного редактора
Мотовилов А.Е.

Журналисты
Спиридонов И.А., Андреев М.А.,
Татин О.И.

Дизайн: Бусс Н.В.

Фото: Лукашевич А.Ю.,
Мишанин Д.Г., Шишикина Е.Е.,
фотобанк depositphotos.ru,
пресс-служба АО «Экспоцентр»,
открытые интернет-источники.

Электронная версия журнала
размещена на сайте ГК «Титан»
www.titan-group.ru
(раздел «Пресс-центр»).

Отпечатано в типографии
«Золотой тираж» (ООО «Омск-
бланкиздат»): Омская обл.,
г. Омск, ул. Орджоникидзе,
д. 34, тел. 212-111.
Заказ №342919.

Время подписания в печать
по графику 10:00 08.07.2022 г.,
фактически 10:00 08.07.2022 г.
Дата выхода – 13.07.2022 г.
Тираж 1 000 экз.

Распространяется бесплатно.
Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.

12+

Без дефицита

Дефицит полимерной упаковки для пищевой продукции в РФ в настоящее время не зафиксирован. В Минпромторге РФ отметили, что сейчас повсеместно наблюдается бурный рост потребления и, соответственно, производства такой упаковки.

В России ее выпуском занимается более 4 тыс. предприятий.
www.plastinfo.ru

Особая экономическая зона

В Ленинградской области появится особая экономическая зона (ОЭЗ) промышленно-производственного типа «Усть-Луга». На ее территории планируется построить одно из крупнейших в мире газоперерабатывающих производств. Постановление о создании новой ОЭЗ подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Речь идет о строительстве в Усть-Луге завода по производству сжиженного природного газа и газохимического комплекса, где будут делать различные полимеры.
www.rccnews.ru

Белая технология

Научный центр «Прикладная химия» (ГИПХ, входит в Ростех) создал импортозамещающую технологию производства технической перекиси водорода для выбеливания целлюлозы.

Технология позволяет получать техническую перекись водорода концентрацией 70% для выбеливания бумаги.

В марте цены на офисную бумагу в РФ резко выросли после заявления финской компании Kemira о прекращении поставок в Россию и Белоруссию хлората натрия, с помощью которого отбеливается целлюлоза для производства белой бумаги.
www.rccnews.ru



Шины на переработку

Рязанская нефтеперерабатывающая компания (входит в «Роснефть») провела акцию по сбору старых автомобильных шин для последующей передачи на утилизацию. В результате было собрано и вывезено более 20 кубических метров отходов. Автомобильные шины относятся к IV классу опасности: они изготавливаются из искусственного сырья, срок разложения которого в естественных условиях превышает 100 лет. Резиновая крошка, полученная после переработки шин, используется в различных отраслях промышленности, в том числе для изготовления покрытий для детских и спортивных площадок, в дорожном строительстве.
www.himagregat-info.ru

На основе российских разработок

Правительство Российской Федерации одобрило проект Группы компаний «Титан».

Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин утвердил комплексный научно-технический проект (КНТП), который ГК «Титан» планирует реализовать совместно с ведущими научными институтами страны.

Результатом проекта станет выпуск катализаторов, разработанных российской наукой. Проект станет еще одним шагом в направлении импортозамещения и позволит снизить технологическую зависимость нефтехимической промышленности России.

Анонсы

«Полимеры России и СНГ»

Выставка состоится 4 – 6 октября (город Тюмень).

3-й Международный конгресс и выставка «Полимеры России и СНГ: строительство и модернизация заводов» посвящены обсуждению крупнейших инвестиционных проектов полимерной отрасли по строительству и модернизации производственных мощностей, а также обсуждению возможностей повышения эффективности действующих предприятий.

Ключевое в программе конгресса:

- 150+ руководителей предприятий полимерной и нефтехимической отраслей.
- 20+ докладов с уникальной информацией от руководителей отрасли.
- Новые инвестиционные проекты.
- Экономика замкнутого цикла.
- Развитие внутреннего рынка полимеров и его экспортный потенциал.
- ESG-стратегии. Устойчивое развитие бизнеса в нефтехимической отрасли.

Сайт мероприятия:
polymerrussia.com

Plast World

Выставка Plast World пройдет в Алматы с 29 ноября по 1 декабря.

Это важное профессиональное событие в области производства и переработки.

Разделы выставки:

- оборудование для производства пластмассы, упаковки каучука;
- полимеры;
- тепло и контрольное оборудование;
- добавки и суперконцентраты;
- сырье и вспомогательные материалы.

Сайт мероприятия:
www.plastworld.kz



ВПЕРЕДИ НОВЫЕ РЕКОРДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ!

Накануне Дня химиков в адрес сотрудников предприятий отрасли поступили поздравления от высокопоставленных руководителей.



Александр Бурков
губернатор Омской области

Уважаемые титановцы!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Промышленный химический комплекс — это одно из передовых направлений, благодаря которому эффективно развивается омская индустрия.

Первое производство отрасли запустили в середине прошлого века. За это время пройден огромный путь, который вывел Омский регион в число ведущих центров химической промышленности России.

Сегодня в Омске производится каждая седьмая тонна пропилена, каждая третья тонна техуглерода и толуола, половина российского ксилола. Ваша Группа выпускает востребованную на рынке нефтехимическую продукцию — синтетические каучуки, высокооктановую добавку к топливу и изопропиловый спирт. Ценим взятый Вашей компанией курс на экологизацию производства и импортозамещение. Это одни из ключевых приоритетов развития отечественной промышленности.

Примите признательность за труд на благо нашего региона и всей страны! Новых успехов вам и благополучия!



Виктор Иванов
президент Российского Союза химиков

Уважаемые работники ГК «Титан»!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем химика!

Химическая промышленность, без преувеличения, является одной из главных составляющих экономики нашей страны. Предприятия Группы компаний «Титан» выпускают более 200 наименований продукции, которые применяются во многих отраслях – сельском хозяйстве, машиностроении, фармацевтике, лакокрасочной продукции и других. Сегодня ГК «Титан» занимает лидирующие позиции на российском рынке по выпуску МТБЭ и производству каучуков СКМС, является крупнейшим производителем изопропилового спирта в России. Компания не раз демонстрировала высокий профессионализм и волевой характер, который, наряду с современным уровнем организации производства, является залогом успешности предприятия.

Уверен, что и в дальнейшем вы эффективно решите все задачи, стоящие перед вами. Тем более сегодня отрасль особо востребована в связи с активной работой в области импортозамещения, а, значит, впереди новые рекорды и достижения

Примите поздравления и благодарность за ваш вклад в развитие химической отрасли!



Андрей Посажеников
министр промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области

Уважаемые работники ГК «Титан»!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем химика.

ГК «Титан» ведет свою историю с 1989 года и за это время прошла непростой путь от небольшой организации до крупного промышленного комплекса, объединяющего не только нефтехимические, но и агропромышленные предприятия. Сегодня Группа компаний «Титан» входит в число крупнейших и наиболее динамично развивающихся компаний нефтехимической отрасли Сибири и России в целом.

Благодаря многолетнему опыту и высокому профессионализму руководства и коллективов, предприятия, входящие в состав ГК «Титан», активно принимают участие в формировании валового регионального продукта, открывают новые производства, создают новые рабочие места, выпускают продукцию высочайшего качества, которая известна далеко за пределами региона.

Уверен, что и в дальнейшем все задачи, стоящие перед вами, будут успешно решены, а профессиональные планы осуществляться.

Желаю всему коллективу Группы компаний «Титан» крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов и новых трудовых свершений на благо Омской области!

Мира и добра вам и вашим семьям!

СЕРГЕЙ ИВАНИЛОВ: «БОГАТСТВО НАШЕГО ЗАВОДА – ЭТО КОЛЛЕКТИВ»



Самый молодой из начальников производств, самый молодой генеральный директор предприятия, выходец из своих, из заводчан, – накануне 60-летия завода руководитель «Омского каучука» рассказал о своем пути, о планах и традициях нефтехимического гиганта.

ОТ МАШИНИСТА ДО ГЕНЕРАЛЬНОГО

– Сергей Владимирович, в нефтехимической отрасли Вы работаете около двадцати лет. Получили профильное образование. Сразу после института пошли работать по специальности. Чем был обусловлен выбор сферы деятельности?

– Мне было на кого равняться: мой отец работал в нефтехимической отрасли начальником установки, руководил цехом. Я решил пойти по его стопам и со школьной скамьи готовился получить профильное образование. В результате после школы поступил в ОмГТУ на специальность «Технология переработки органических веществ и соединений».

А получив диплом о высшем образовании, устроился работать на предприятие «Экоойл», входящее в ГК «Титан». Прошел все ступени, знаю все этапы технологического цикла. Начиная работать машинистом насосных установок, затем – аппаратчиком, мастером производственного участка, начальником смены, заместителем начальника и начальником цеха Д-1-20-20А. В 2015 году работал заместителем начальника производства. А в 2016 году назначен начальником производства высокооктановых добавок и сжиженных водородных газов. С 2021 года работаю генеральным директором АО «Омский каучук».

Я считаю, что самое главное в руководителе – быть честным к себе и к подчиненным. Не должно быть недосказанности, никаких «разделяй и властвуй». Если коллектив – единое целое, то любые задачи по плечу.

Коллектив нашего предприятия стал для меня практически второй семьей. Безусловно, на профессиональном пути меня поддерживали наставники. Большую роль в профессиональной деятельности сыграл Валерий Петрович Чернов. Многому меня научил Юрий Вячеславович Агапов. С большой благодарностью вспоминаю профессиональные советы инженера-технолога Нины Тихоновны Риндшмидт и Валентины Адольфовны Веселовой. Не могу не

отметить Андрея Владимировича Семенова, который сегодня работает начальником производства ВОД и СУГ. Глядя на этих людей, высочайших профессионалов, которые преданы своему предприятию, самому хотелось многому научиться и сделать что-то полезное для завода. Наверное, они проводили больше времени на работе, чем дома, и заряжали своей энергией весь коллектив.

СПЛАВ ОПЫТА И МОЛОДОСТИ

– Ваш пример говорит о том, что на предприятии с советских времен сохранилась традиция преемственности поколений и она приносит хорошие результаты.

– Да, мы придерживаемся принципа преемственности поколений.

Конечно, на нашем предприятии, – а оно одно из старейших в Омске, – много разных традиций. Истинные патриоты остаются до конца верными своему делу и выполняют профессиональный долг на 100 процентов. С такими людьми приятно работать. Считаю, что мне как руководителю очень повезло с коллективом. Это сплав опыта и молодости. Молодые ребята перенимают опыт профессионалов, отработавших на заводе не один десяток лет. В результате получается хороший эффект.

– Много ли на заводе трудовых династий?

– У нас есть семьи, в которых на заводе работает три поколения – от дедушек до внуков. И все они искренне гордятся своим родным заводом.

Наше предприятие не похоже на другие. Здесь есть своя культура и самобытность. Человеческие отношения сохраняются на протяжении многих лет и не перерастают в коммерческие.

Ветераны – это наша гордость. У нас есть совет ветеранов, мы их поддерживаем.

РАБОТАЕМ ПО ПЛАНУ

– Сергей Владимирович, многие промышленные предприятия

сегодня сталкиваются с большими трудностями, связанными с санкционным давлением.

На АО «Омский каучук» все оборудование отечественное?

– За последние несколько лет мы смогли провести масштабную модернизацию. Практически заново запустили установку органического синтеза по производству фенола и ацетона. Большая работа проведена по организации выпуска изопропилового спирта. Конечно, на этих производствах установлено и импортное оборудование. Для него мы проработали несколько вариантов поставок запасных частей. Серьезных сложностей, которые могут повлиять на производственные цепочки, пока не вижу. В целом на заводе функционирует в основном отечественное оборудование, которое доказало свою надежность.

– Сколько химических процессов протекает на заводе в день?

– Ввиду того, что у нас производство безостановочное, работаем в круглосуточном режиме. У нас протекают десятки химических процессов. Коллектив насчитывает около 3000 человек. Это три больших технологических производства – оргсинтез, каучуки и латексы, производство высокооктановых добавок и сжиженных углеводородных газов. Плюс, конечно, вспомогательные цеха – ремонтно-механический, железнодорожные, энергоцеха и другие подразделения. В составе предприятия три больших лаборатории.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ

– У ГК «Титан» есть своя программа экологизации производства. Какую роль в этой программе играет завод «Омский каучук»?

– «Омский каучук» играет ведущую роль в этой программе. «Титан» всегда уделял особое внимание экологии. С 1995 года, когда мы запустили первую установку МТБЭ, началась новая эпоха в развитии моторных топлив. Высокооктановая добавка позволила повысить качество топлива, а главное – снизить объем вредных выбросов в атмосферу. С этого момента заводы перестали использовать тетраэтилсвинец.

На заводе реализуется много крупных и малых проектов с экологической составляющей.

Почти на 20% за последние годы была снижена нагрузка на атмосферу благодаря реализации экологи-



Открытие УТМГ в Д-1.

ческих проектов на заводе «Омский каучук» – крупнейшем предприятии ГК «Титан».

Масштабная модернизация была проведена на производстве фенола и ацетона. В цехе по выпуску фенола применяется уникальный для российских заводов сорбционный метод очистки выбросов с использованием активированного угля, признанный в мире самым эффективным. Введена в эксплуатацию новая установка получения изопропилового спирта, который используется и в химической промышленности, и в индустрии красоты, и в фармакологии.

Кроме того, мы используем современное оборудование слива и налива продукции. В 2014 году мы поставили два модуля для слива пропилена и пропан-пропиленовых фракций, в этом году на установке Д-1 – на сливе бутана и бутан-бутиленовых фракций также поставили

новое оборудование. Теперь мы с помощью компрессора сливаем сырье, а оставшиеся газы также компримируются. А до этого остаточное давление и пары СУГ сбрасывались на факел для последующего сжигания. Таким образом мы снижаем потери и уменьшаем воздействие на окружающую среду.

Недавно мы провели модернизацию факела. Установлен новый оголовок, который предназначен для более безопасного, бездымного сжигания. Система оборудована современными датчиками контроля и противоаварийной защитой. В том числе факел оснащен автоматическим розжигом и датчиком погашения пламени, что обеспечивает высокий уровень безопасности.

Еще один проект – строительство трубопровода бензола от Омского нефтеперерабатывающего завода. Сейчас бензол поступает на наше предприятие в цистернах по же-

лезной дороге. С введением в строй трубопровода воздействие на окружающую среду будет снижаться.

Все проекты, которые мы планируем реализовать в ближайшей перспективе, в первую очередь рассматриваются с точки зрения экологичности.

– Какое участие «Омский каучук» принимает в озеленении города?

– Мы проводим благоустройство и озеленение территории нашего предприятия. Более 1000 саженцев цветов и деревьев ежегодно высаживаем на предприятии и на территории родного Советского округа. На улице Менделеева – наш подшефный сквер Ветеранов. Мы высадили там 200 молодых деревьев и кустарников – берез, лиственниц, кленов и бересклетов. Теперь регулярно поддерживаем порядок, проводим озеленение и благоустройство территории.

ГК «Титан» всегда уделяла большое внимание увеличению площади зеленых насаждений в городе, и эта работа будет продолжаться.

ПО ПРИНЦИПУ «НОЛЬ ОТХОДОВ»

– Какие продукты отходов от одного производства используются в качестве сырья для другого?

– Все наши процессы практически безотходные. Могу рассказать на примере получения МТБЭ. Сырьем для производства является изобутилен и метанол. Для того чтобы получить изобутилен в необходимом количестве, перерабатываем разное сырье: бутан технический, изобутан, бутан-бутиленовые и бутилен-бутадиеновые фракции. Побочным продуктом является чистейший бутан, который реализуется как готовая продукция.

Уникальность нашего завода в том, что у нас практически отсутствуют как таковые отходы от производства. И все продукты, которые мы получаем, отличаются высоким качеством.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

– Какие новые производства будут запущены на заводе в ближайшей перспективе?

– Много проектов будет реализовано в ближайшее время. Производство ЭТБЭ станет значимым проектом для страны. Сегодня мы находимся на этапе разработки проектно-сметной документации. Для нас главное, чтобы производство было экологичным. Но для этого необходимо построить комплекс переработки зерна для получения этанола, который необходим для производства этил-трет-бутилового эфира.

Еще один крупный проект – установка дегидрирования изобутана с целью увеличения мощности ЭТБЭ и МТБЭ. Это масштабный проект не только для ГК «Титан», но и для мно-

гих других предприятий нефтехимического комплекса.

Планируем модернизацию азотно-кислородной станции и водоблока. Активно развивается малотоннажная химия.

– Как будете отмечать юбилей предприятия?

– 60 лет и для человека значимая дата, а для завода – тем более. В течение года мы организуем для наших сотрудников комплекс масштабных праздничных мероприятий. Кроме того, планируем провести

ремонт в помещениях, где работают наши сотрудники. Будем продолжать заниматься благоустройством территории завода.

В преддверии юбилея хочу поздравить всех заводчан со столь значимой датой в истории нашего предприятия. Пожелать всем работникам крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне. Мы ценим работу каждого сотрудника и особо благодарны тем, кто посвятил нашему предприятию всю свою жизнь.

С праздником, дорогие друзья!



Награждение заводчан и поздравление с Днем химика.



Сергей Иванюков
генеральный директор
АО «Омский каучук»

Мы придерживаемся принципа преемственности поколений. Здесь есть своя культура и самобытность. Человеческие отношения сохраняются на протяжении многих лет и не перерастают в коммерческие. 60 лет и для человека значимая дата, а для завода – тем более.

Подготовил
Михаил АНДРЕЕВ

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Химпром вносит предложения по развитию экономических зон и технопарков.

Сложившаяся экономическая ситуация открывает дополнительные возможности для развития отрасли. Об этом говорили представители химической промышленности во время выездного заседания Комитета по химической промышленности «Деловой России» в рамках 26-й Международной выставки упаковочной индустрии RosPack-2022.

– Сегодня мы получаем поддержку от министерств практически в круглосуточном формате. Очень важно, что предприятия не просто слышат, а вместе с нами занимаются решением актуальных вопросов. Что сегодня нужно химпрому? Нам необходимы собственные технологии. Также нам важно при создании новых мощностей не снимать с повестки вопросы экологического эффекта, – рассказал член Координационного совета, председатель Комитета по химической промышленности «Деловой России» Михаил Сутягинский.

Перспективы для развития открывает кооперация производств на отдельных территориях – в особых экономических зонах и промышленных технопарках. На территории таких кластеров предлагают создавать инжиниринговые центры, а также поддерживать развитие науки в целом.

– Наши научно-технические центры и институты за счет своего потенциала и технологических возможностей должны развивать те направления, которые позволят отрасли кардинально снизить себестоимость продукции. Мы в настоящий момент при поддержке Минпромторга России ведем такую работу с двумя научно-исследовательскими институтами, – добавил Михаил Сутягинский.



Объединяясь между собой в особых экономических зонах и технопарках, предприятия могут внутри общей площадки договариваться, использовать одну инфраструктуру и тем самым наращивать экономический эффект производств. Выстраивание производственных цепочек требует и взаимодействия между регионами.

– Сейчас готовятся модели развития регионов, они пока еще в стадии расчетов и проработки. Возможно, благодаря этим моделям мы сможем увидеть потенциал каждого региона. За счет этих инструментов бизнесу будет более понятна специфика конкретного региона и его потенциал, – рассказала эксперт Комитета по химической промышленности «Деловой России», заместитель руководителя направления «Пространственное развитие» Центра стратегических разработок Ольга Торбич.

Кроме того, представители комитета отметили важность реализации импортозамещающих проектов. Так, представитель ГК «Титан» рассказал об участии в разработке комплексной научно-технической программы, которая утверждена Правительством.

– Эта программа у нас в рамках деятельности Группы компаний будет разрабатываться академическим и вузовским сообществом. Речь идет о ряде катализаторов, которые необходимы для замены существующих иностранных. Это импортозамещение, существенный рывок к внедрению и развитию российских технологий, – добавил Александр Орлов, глава московского представительства ГК «Титан».

Одним из важных способов государственной поддержки эксперты видят субсидирование проектов в ключевых направлениях промышленности. Пониженные процентные ставки для инвестпроектов и дополнительные льготы как никогда необходимы.

– Государство должно понимать, что есть три направления, без которых мы не сможем: это оборонная промышленность, фармацевтика и продовольствие. В этих направлениях необходимо субсидировать производство. Если себестоимость продукта высокая, то недостающую сумму нужно покрывать государству, – заключил президент Российского союза химиков Виктор Иванов.

Михаил АНДРЕЕВ

ФОРМУЛА РАЗВИТИЯ

В 2021 году объем экспорта нефтехимической продукции ГК «Титан» по сравнению с предыдущим годом увеличился более чем на 20%, а ее перечень пополнил стратегически важный продукт – изопропиловый спирт.

Значительную долю в экспорте занимают сжиженные углеводородные газы и метил-трет-бутиловый эфир, чьи поставки за рубеж существенно увеличились. Каждая третья тонна МТБЭ, полученная заводом «Омский каучук», перерабатывается за пределами России.

Востребован за границей и выпускаемый «Омским каучуком» высококачественный фенол марки А. По сравнению с 2020 годом объем его экспорта вырос в три раза. В прошлом году завод также поставлял за пределы России синтетические каучуки, ацетон и другую продукцию.

В 2021 году на зарубежный рынок успешно выведен новый продукт «Омского каучука» – изопропиловый спирт. По данным Федеральной таможенной службы, всего за год российские производители поставили зарубежным партнерам 13 300 тонн изопропанола, из этого объема более половины – свыше 7 тысяч тонн – составила продукция омичей. Среди основных ее потребителей – Турция, Польша, Египет, Бразилия и другие страны Латинской Америки.

СПРАВКА

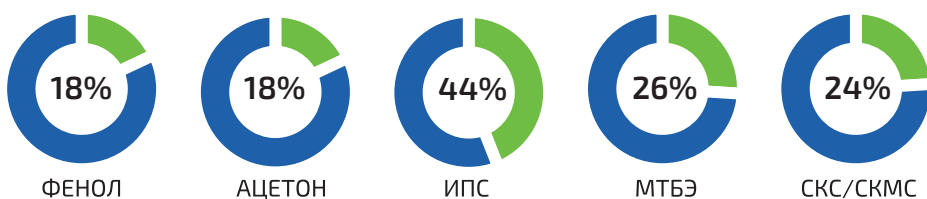
По итогам 2021 года омские предприятия Группы компаний «Титан» увеличили общий объем налоговых отчислений на 32,7% – по сравнению с 2020 годом и на 52% – по сравнению с 2019-м. Сумма налоговых выплат в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды превысила 2,5 миллиарда рублей, из них более 1 млрд рублей было направлено в федеральный бюджет. Отчисления во внебюджетные фонды составили почти 680 млн рублей.

Увеличение налогового вклада ГК «Титан» во многом связано с ростом объема выпуска продукции завода «Омский каучук», в частности – с началом производства изопропилового спирта, а также с повышением эффективности работы производства синтетического каучука и цехов по выпуску фенола и ацетона.

НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

РЫНОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ ГК «ТИТАН» (2021 Г.)

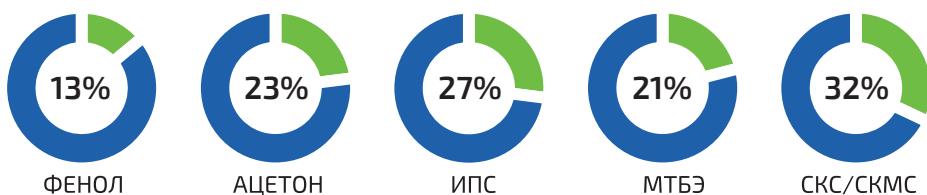
ДОЛЯ в российском производстве



РЕЙТИНГ ГК «ТИТАН» в производстве РФ:

Фенол – IV место
Ацетон – IV место
ИПС – II место (крупнейшая единичная мощность)
МТБЭ – I место (крупнейшая единичная мощность)
СКМС – II место

ДОЛЯ в российском потреблении



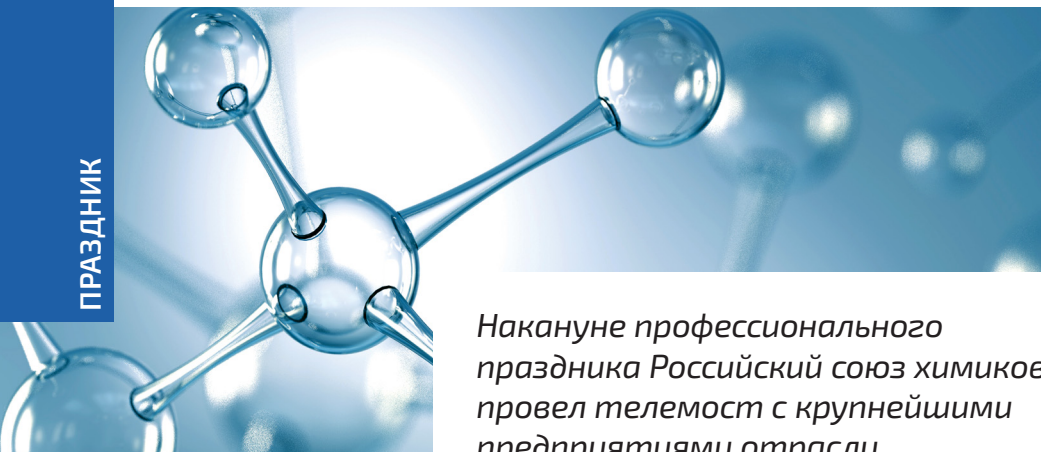
РЕЙТИНГ ГК «ТИТАН» в потреблении РФ:

Фенол – IV место
Ацетон – III место
ИПС – II место
МТБЭ – I место
СКМС – II место

■ «Титан» ■ Прочие

Олег ТАТИН

ДЛЯ ХИМИКОВ НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО НЕТ



Накануне профессионального праздника Российский союз химиков провел телемост с крупнейшими предприятиями отрасли.

В видеомарафоне участвовали президент РСХ Виктор Иванов, вице-президенты РСХ – первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по науке и высшему образованию Александр Мажуга и председатель комитета по химической промышленности «Деловой России» Михаил Сутягинский, директор департамента химико-технологического комплекса и биоинженерных технологий Министерства промышленности и торговли РФ Михаил Юрин. Вели интерактивное общение телерадиоведущий Сергей Белов и заместитель генерального директора по корпоративным коммуникациям Алина Рыбина.

Гости студии, из которой велась онлайн-трансляция, тепло поздравили с Днем химика представителей более чем 20 компаний, участвовавших в видеомарафоне, и сами приняли от них не менее искренние поздравления – в этом году Российский союз химиков, объединяющий более 300 предприятий и организаций химического комплекса страны, отмечает 25-летний юбилей.

ВРЕМЯ БРОСАЕТ ВЫЗОВ

Не только санкции, но и сама экономика ставит вопрос о ликвидации зависимости от зарубежных технологий, оборудования и компонентов. Поэтому разговор шел о возможностях отечественной химической

отрасли, ее задачах на ближайшее будущее.

– Химическая отрасль – базовая для всех отраслей страны, – отметил президент РСХ **Виктор Иванов**. – За последнее десятилетие химпром ежегодно наращивал свои показатели, опережая среднероссийские темпы роста. Мы ввели в строй очень крупные мощности, обеспечив внутренний рынок полимерами. Но это во многом было сделано за счет зарубежных технологий, над этой проблемой в будущем предстоит серьезно поработать. Повышенное внимание отрасли стало уделять и правительство РФ, президент России Владимир Путин дал поручения по развитию мало- и среднетоннажной химии, которое долгое время было для отрасли вопросом номер один. Санкции поставили перед нами новые трудности, некоторых из них могло и не быть, если бы мы больше смотрели вперед. Сегодня мы должны думать в первую очередь о сохранении рабочих мест, выполнении социальных программ, обеспечении оборонной и продовольственной безопасности страны, запросов фармацевтической промышленности. Многие продукты не поставят ни друзья, ни враги – мы их должны сделать сами.

Президент РСХ зачитал поздравление премьер-министра России Михаила Мишустина. Глава правительства РФ отметил, что химический

комплекс занимает особое место в национальной экономике, от его эффективной и четкой работы зависит обеспечение всех отраслей промышленности современными материалами.

ЗВЕЗДНЫЙ «ОМСКИЙ КАУЧУК»

Юбилейные даты в этом году отмечает не только Союз химиков, но и ряд предприятий химического комплекса, в том числе «Омский каучук», выдавший первую продукцию 60 лет назад. Сегодня завод – один из лидеров отрасли и по праву гордится своими достижениями, о которых омиичи, как и их коллеги из других регионов, рассказали в ходе телемоста.

По традиции лидеры химической отрасли России получили звезды за лучшие проекты, реализованные в прошлом году. Звезды удостоился и «Омской каучук».

ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ

В День химика Группа компаний «Титан» собрала в Парадном зале Музея изобразительных искусств им. Врубеля отличившихся работников.

За многолетний труд, высокое профессиональное мастерство и вклад в развитие химической промышленности приглашенным были вручены благодарственные письма губернатора области и мэра Омска, почетные грамоты регионального министерства промышленности, а также и корпоративные награды ГК «Титан». Четыре человека пополнили ряды почетных работников Группы компаний «Титан», еще несколько человек были удостоены корпоративного знака «За трудовое отличие» и «За отличие в работе».

К поздравлениям представителей власти и руководства компании присоединился и музей им. Врубеля, партнерство которого с ГК «Титан» позволило реализовать немало проектов в сфере культуры.

– Достижения химии сделали возможным как создание шедевров, так и их сохранение для потомков, – сказала директор музея Фариды Буреева.

ФАКТ

В 2021 году в России реализовано 11 проектов с суммарным объемом инвестиций 37 млрд рублей. Одно рабочее место в химическом комплексе дает семь в смежных отраслях.



Александр Мажуга
первый заместитель
председателя Комитета
Государственной Думы по
науке и высшему образо-
ванию

Химическая индустрия – динамично развивающаяся отрасль с очень высоким интеллектуальным и технологическим потенциалом. Если раньше мы думали об упрещающем или вытесняющем импортозамещении, то теперь оно должно быть опережающим. Санкции затронули авиа- и судостроение, микроэлектронику и информационные технологии, фармацевтику и пищевую отрасль. Нет ни одной сферы деятельности, где бы ни использовалась продукция химической промышленности. Ближайшие годы станут определяющими для нашего химического комплекса, который должен своими делами и продукцией показать, что для химиков нет ничего невозможного.



Сергей Иванюков
генеральный директор
АО «Омский каучук»

За 60 лет на нашем заводе построены и реконструированы многие производства, страна получила миллионы тонн синтетического каучука, метил-трет-бутилового эфира, фенола, ацетона. Мы продолжаем модернизировать производства и запускать новые. Обладая современными технологиями, завод выпускает продукцию, необходимую в самых различных сферах экономики. Мы уверены, что справимся с любыми задачами, какими бы сложными они ни были.



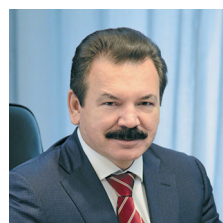
Андрей Посажеников
министр промышленности связи,
цифрового и научно-технического
развития Омской области

Для Омской области химическая отрасль – одна из самых значимых и перспективных. В ней занято более 10 тысяч омичей, ежегодный выпуск продукции составляет более 120 млрд рублей, доля в региональном экспорте – более 90%. Правительство области на протяжении многих лет является стратегическим партнером ГК «Титан», оказывает содействие инвестиционной деятельности компании, которая активно развивается, внедряя самые лучшие технологии и расширяя номенклатуру продукции.



Ольга Тарасенко
генеральный директор
АО «ГК «Титан»

«Титан» не первый год ведет инновационную деятельность, создает востребованную в России и за рубежом продукцию. Для нас важно развитие и углубление собственных технологических цепочек. Сейчас мы видим необходимость в ускорении реализации наших проектов – прежде всего, в мало- и среднетоннажной химии, так как эта продукция не производится в стране в достаточном количестве и ассортименте, но является определяющей для крупнотоннажных продуктов.



Михаил Сутягинский
председатель комитета
по химической
промышленности
«Деловой России»

Предприятия химпрома принимают активное участие в развитии новых направлений, воплощении в жизнь новых проектов и технологий. Компании отрасли не стоят в стороне от решения экологических и социальных вопросов. От химиков во многом зависит развитие российской экономики. Сегодня мы не только ведем работу на благо нашей страны, мы активно развиваем новые направления, проекты и технологии. Именно от новых технологий и химиков сегодня зависит многое в нашей стране.



ОДИН ДЕНЬ АППАРАТЧИКА СТЕПАНЫЧА

Эти специалисты востребованы на любом нефтехимическом предприятии – от них зависят все технологические процессы и характеристики готовой продукции. Роль аппаратчика в нашем репортаже сыграл медвежонок Степаныч, который прошел маршрут работника в течении одного дня.

СПРАВКА

Аппаратчик означает «управляющий аппаратом», а слово «аппарат» пришло к нам из латыни: apparatus значит «устройство, оборудование». Еще в древности люди использовали различные приспособления для изготовления предметов быта. Но когда возникла необходимость в производстве больших объемов продукции, человечество стало изобретать механизмы, т. е. аппараты.

На «Омском каучуке» эти специалисты составляют примерно пятую часть трудового коллектива. Каждый аппаратчик должен иметь среднее или высшее профессиональное образование, пройти курсы специальной подготовки. Хорошее знание химии и физики в этом деле обязательно. В процессе работы можно довести свою квалификацию до высшего шестого разряда.

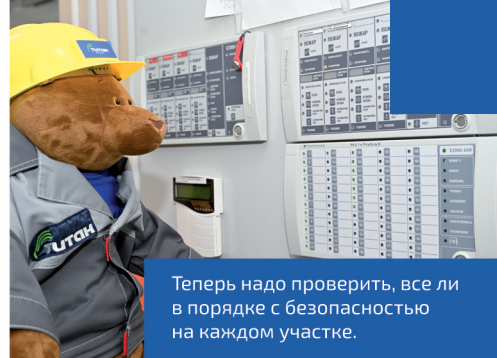
На каждом специалисте лежит большая ответственность – аппаратчик контролирует различные сложные химические процессы, используя автоматизированные системы, анализирует показания приборов, проверяет технологические параметры и качество выпускаемой продукции, ведет документальный учет результатов.



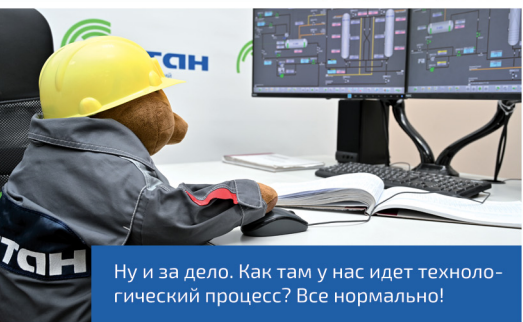
Представляем обобщенный образ заводского аппаратчика: симпатичный и трудолюбивый медвежонок Степаныч.



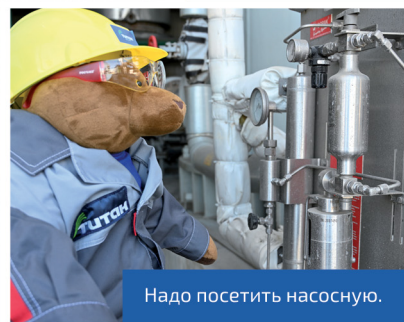
Заступая на смену на производстве изопропанола, наш Степаныч внимательно изучает журнал, в котором предшественник отметил все, происходившее в предыдущей смене.



Теперь надо проверить, все ли в порядке с безопасностью на каждом участке.



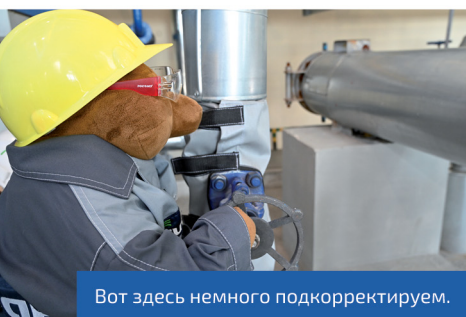
Ну и за дело. Как там у нас идет технологический процесс? Все нормально!



Надо посетить насосную.



Как там у нас с давлением?



Вот здесь немного подкорректируем.



Все отлично. Можно немного передохнуть.



Пора на установку.



Здесь тоже все в порядке. Изопропанол идет на-гора, как положено!



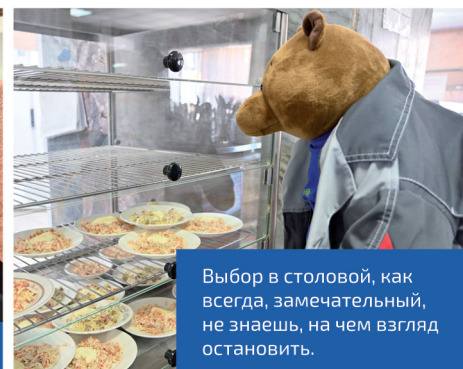
Эх, славно наш завод с верхотуры смотрится!



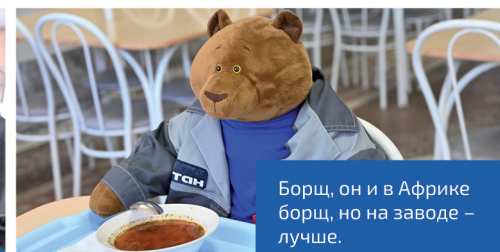
Вот и время обеда подошло.



Автобус подали, и мы поехали.



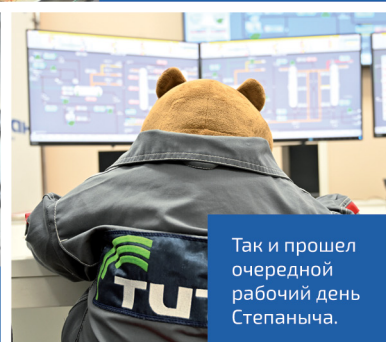
Выбор в столовой, как всегда, замечательный, не знаешь, на чем взгляд остановить.



Борщ, он и в Африке борщ, но на заводе – лучше.



Подкрепился, и можно снова за дело браться.



Так и прошел очередной рабочий день Степаныча.

На заводе «Омский каучук» трудится более 600 аппаратчиков, которые управляют почти 40 технологическими процессами: перегонки, гидрирования, окисления, ректификации, газоразделения, полимеризации, коагуляции, синтеза, сушки и т. д. Эта работа – важнейшая в производственном цикле всех заводских цехов, от нее во многом зависит качество продукции предприятия. И аппаратчики каждодневно доказывают свой профессионализм, держа высокую марку «Омского каучука».

ДИНАСТИЯ В ТРИ ВЕКА



На фотографии – первый ряд: Дмитрий Васин, Владимир Александров, Галина Васина, Татьяна Митько; второй ряд: Зоя Митько, Евгений Александров, Ольга Александрова.

Первый представитель династии пришел работать на завод в год его основания – 60 лет назад. Общий стаж работы семьи на «Омском каучуке» – 310 лет.

ВАСИНЫ

Иван Васин пришел на завод СК, когда предприятие только выпустило первую партию каучука, – в 1962 году. Его будущая супруга Галина в 1971 году вернулась из Краснодарского края, где она после окончания Омского пединститута три года работала во Всероссийском пионерлагере «Орленок», и решила продолжить трудовую карьеру на заводе.

– По специальности я учитель математики, – говорит Галина Владимировна, – и работа в информационно-вычислительном центре была мне по душе. Стала заниматься программированием ЭВМ, которые тогда были размером с огромный

шкаф. Потом стали приходиться новые, менялись языки программирования, был создан отдел автоматизированных систем управления, где я проработала до 2014 года. В общей сложности 43 года жизни связаны с заводом.

В 1975 году Галина поехала в заводской санаторий и там познакомилась с Иваном Васиным, своим будущим мужем, которого, к сожалению, сегодня уже нет в живых. У них родились сын Дмитрий и дочка Ольга.

Наследник пошел по стопам родителей, после армии окончил техникум и тоже направился на завод, где он часто бывал со школьных лет. Сейчас Дмитрий по статусу самый главный в династии – начальник смены цеха Е-2.

– Завод, когда я в 2000-м пришел работать, только начинал восстанавливаться после многолетнего

спада производства и практически остановки, – рассказывает Дмитрий Васин.

– Я начинал с прессовщика, потом стал аппаратчиком промывки, к тому времени стало не хватать сменных мастеров – и меня часто временно ставили на эту должность. Нагрузки постепенно росли, мне доверили возглавить смену. Работа ответственная – меняется оборудование, все надо быстро освоить: химия не терпит безграмотного отношения.

Дочь Васиных Ольга получила непрофильное образование, но все равно пришла на предприятие родителей, куда она еще девочкой приходила играть на компьютере. Она работает инженером-лаборантом ОТК, контролирует поступающее на завод сырье на предмет его соответствия стандартам, срокам годности, другим параметрам. Здесь она встретила с Евгением Александровым, сыном другого ветерана завода. Так соединились две заводские династии.

– Я начинал с прессовщика, потом стал аппаратчиком промывки, к тому времени стало не хватать сменных мастеров – и меня часто временно ставили на эту должность. Нагрузки постепенно росли, мне доверили возглавить смену. Работа ответственная – меняется оборудование, все надо быстро освоить: химия не терпит безграмотного отношения.

Дочь Васиных Ольга получила непрофильное образование, но все равно пришла на предприятие родителей, куда она еще девочкой приходила играть на компьютере. Она работает инженером-лаборантом ОТК, контролирует поступающее на завод сырье на предмет его соответствия стандартам, срокам годности, другим параметрам. Здесь она встретила с Евгением Александровым, сыном другого ветерана завода. Так соединились две заводские династии.

– После школы нельзя было на производство, – вспоминает он. – Я до директора завода Свердлова дошел, тот предложил пойти в цех КИПиА. Когда сын родился, перешел в другой цех, чтобы с супругой в разных сменах работать и по очереди за малышом ухаживать. На заводе все было интересно – оборудование новейшее. Много работали на экспорт. Помню, в конце 80-х процветал бартер: из Японии автомобили приходили, телевизоры, видеомагнитофоны, которых в Омске почти ни у кого еще не было. Ко мне профорг

АЛЕКСАНДРОВЫ

Владимир Петрович Александров проработал на «Омском каучуке» без малого 40 лет. Пришел сюда сразу со школьной скамьи, попросился в какой-нибудь технологический цех – не взяли.

– После школы нельзя было на производство, – вспоминает он. – Я до директора завода Свердлова дошел, тот предложил пойти в цех КИПиА. Когда сын родился, перешел в другой цех, чтобы с супругой в разных сменах работать и по очереди за малышом ухаживать. На заводе все было интересно – оборудование новейшее. Много работали на экспорт. Помню, в конце 80-х процветал бартер: из Японии автомобили приходили, телевизоры, видеомагнитофоны, которых в Омске почти ни у кого еще не было. Ко мне профорг



Владимир Петрович Александров проработал на «Омском каучуке» без малого 40 лет.

подходит: «Володя, машину будешь брать?» – «Не надо, говорю, а от телевизора «Тошиба» не откажусь».

Работали нынешние ветераны на совесть, понимали и значимость своего труда, и сложность производства.

– В химии нет пустяков, любая неполадка может привести к негативным последствиям. У меня как-то сосуд лопнул, но ничего страшного не произошло – хлопнуло, и все этим закончилось.

Но и отдыхать заводчане умели – были и совместные поездки на картошку, и веселые посиделки у костра. Сам Александров-старший увлекался спортивным ориентированием.

– Наша команда как-то на всероссийском первенстве спортобщества «Труд» второе место заняла, – с удовольствием вспоминает Владимир Петрович. – Соревнования проходили на речке в районе строящейся Саяно-Шушенской ГЭС. Вода ледяная, тече-



Поездка в район строящейся Саяно-Шушенской ГЭС.



Зоя Митько (в центре) в цеховой операторной.

ние стремительное, а задания непростые. Страшновато, но увлекательно.

– Я тоже ежегодно в таких соревнованиях участвую, правда, далеко от Омска мы не уезжаем, – подхватывает сын Евгений, слесарь-ремонтник цеха Е-2, за плечами которого уже 30 лет заводского стажа. – В первый раз на заводе побывал лет в пять – мама в кондитерском цехе работала и меня с собой привела, потом в садик ходил, а сестренка моя младшая Зоя предпочитала на заводе время проводить, она там прямо и спала – на фуфайке возле тестомески.

МИТЬКО

Самый большой стаж в династии у Татьяны Митько – 46 лет. В 1969 году она, будучи 19-летней девушкой, пришла на завод СК и только в 2015-м вышла на пенсию.

– Работала я поначалу в цехе водоснабжения и попутно училась в химико-механическом техникуме, – рассказывает Татьяна Евгеньевна. – А четырьмя годами раньше на завод с Балтфлота приехал мой суженый Вадим Михайлович, работал электромонтером на производстве оргсинтеза. Мы с ним в кружке

художественной самодеятельности познакомились и в конце 1969 года поженились. До наших дней он, к сожалению, не дожил, но у нас сын и дочь, правда, они свой путь в жизни выбрали. Но с «Омским каучуком» связь нашей семьи не прервалась – сын женился на дочке Александровых Зое, она на заводе старшим кладовщиком работает.

О своей же работе могу сказать просто – всегда старалась добросовестно ее выполнять, с коллективом жила дружно, все мне на заводе нравилось.

– А каково это – работать и конечную продукцию своего труда не видеть, вы ведь сырье для готовых изделий выпускаете? – спрашиваю.

– Да как не видеть – вон, подошва на ваших мокасинах откуда взялась – смеется Татьяна Евгеньевна.

Ветераны вспоминают и тяжелые для предприятия 90-е.

– Это были кошмарные времена. Много людей ушло, но многие не хотели с заводом расставаться, – говорит Владимир Александров. – Представляете, в январские морозы мы на улицу греться выходили – металл в цехе инеем покрывался, без рукавиц невозможно было там находиться. К счастью, когда Сутягинский пришел, все изменилось. Он организатором производства оказался прекрасным.

Все семьи трехвековой трудовой династии Васиных-Александровых-Митько живут поблизости – кто-то квартиру от завода получил, Владимир Петрович кооперативную купил, зарплата позволяла. Общаются, фото дней молодых рассматривают, о будущем рассуждают. Жизнь продолжается.

Игорь СПИРИДОНОВ



ДВАЖДЫ РОЖДЕННЫЙ

24 октября 1962 года на предприятии был выпущен первый брикет омского синтетического каучука. Этот день считается датой рождения завода СК.



Первое в мире промышленное производство синтетического каучука было создано в СССР в 1932 году. Изначальным сырьем для него был картофель, из которого получали пищевой спирт, из него – дивинил, а затем путем полимеризации – искусственный каучук. Для его выпуска был построен завод в Ярославле.

тором строящегося предприятия был назначен Евгений Горбунов, руководивший стройкой до октября 1957 г. В ноябре того же года был создан строительно-монтажный трест №1, и дело значительно ускорило. Летом 1960 г. завод был объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой, и в Омск хлынул поток юношей и девушек со всех уголков страны.

Одновременно формировался костяк будущего предприятия. Специалисты приезжали из Казани, Свердловска, Томска, Львова, Брянска, омичи до пуска завода стажировались на других производствах. В здании центральной научно-исследовательской лаборатории, где временно находилось заводоуправление, были организованы курсы аппаратчиков, из которых в октябре 1959 года образовалось профессиональное училище №20. Завод рос на глазах.

ОТ ПЕРВОГО БРИКЕТА К ТЫСЯЧАМ ТОНН

24 октября 1962 года директор завода Александр Свердлов объявил о пуске предприятия, и начальник цеха Е-2 Петр Трошкин показал рабочим первый брикет омского синтетического каучука. Этот день считается датой рождения завода СК.

Предприятие начало стремительно развиваться, и уже на следующий год в Омске работал целый комплекс цехов, выпускающих искусственный каучук и сырье для него. Омичи с первых лет отказались от привозного сырья и стали сами производить основные компоненты каучука – бутадиен и метилстирол, а каучук впервые в стране начали изготавливать по новой технологии – в виде крошки.

В 1963 году из сырья с Омского НПЗ был получен первый дивинил, затем – изопропилбензол и альфаметилстирол. Гамма продукции постоянно расширялась – с установок завода стали выходить фенол и ацетон, этилен и пропилен, латексы различных марок.

В нефтехимии новая продукция часто служит сырьем для получения следующей новинки, провоцируя

предприятие на развитие. Например, этилен и пропилен – сырье для производства ацетальдегида, а тот, в свою очередь, для выпуска пластмасс.

Для омского завода специально проектировалось и изготавливалось самое современное оборудование, разрабатывались уникальные технологические процессы, позволившие ему первым в стране внедрить ряд технологий – в частности, начать выпуск метилвинилпиридина – сырья для фармацевтической, пищевой и лакокрасочной промышленности.

В 1970-е годы здесь был внедрен современный способ производства полимерных материалов. К 1989 году технологическая структура завода объединяла более 30 химических процессов, что позволяло использовать побочные продукты и отходы одного производства в качестве сырья для других. Продукция омичей отправлялась в 80 городов СССР и в десять стран мира, в том числе Болгарию, ГДР, Ирландию, Китай, Японию.

Помимо каучуков различных марок, завод поставлял потребителям латексы, ацетальдегид, метилвинилпиридин, фенол, ацетон, альфаметилстирол, абсорбент, ингибиторы кислотной коррозии, канифольное мыло.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ИНВЕТОР

Начало 90-х стало серьезнейшим испытанием для всей экономики России. Предприятия потеряли отлаженные связи, череда взаимных неплатежей парализовала финансовые потоки, не хватало средств на зарплату рабочим. Если в 80-е годы завод СК до половины своих каучуков поставлял на «Омскину», то теперь эти объемы поставок, как и по многим другим адресам, сошли на нет.

В середине 1996 года было остановлено и законсервировано производство фенола и ацетона, метилвинилпиридина и ингибиторов коррозии, этилена и пропилена, ацетальдегида. С января 1997 года началась консервация цехов по выпуску каучуков и латексов, альфа-

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРОЙКА

Создание в Омске производства синтетического каучука задумывалось еще до войны, когда планировалось освоение нефтяных месторождений Тюменского Севера, а в городе уже начали возводиться корпуса шинного завода. 15 августа 1949 года Совет министров СССР принял постановление о выполнении изыскательских работ для строительства завода СК.

В 1950 году Всесоюзный проектный институт «Гипрокаучук» приступил к разработке проектного задания, и в июле следующего года Совмин утвердил площадку для завода площадью 172 гектара. Дирек-

метилстирола и изопропилбензола, систем обеспечения производства, в декабре завод практически прекратил деятельность, и на нем было введено внешнее управление.

Однако реформы не только разрушали предприятия, но и создавали новые, более адаптированные к рыночной экономике. В Омске одним из таких стала компания «Титан». На базе производственных мощностей завода СК она организовала производство кислородосодержащей добавки к моторным топливам – метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ). 19 августа 1995 года была получена первая тонна МТБЭ, с которого впоследствии начал возрождаться «Омский каучук».

– Не скажу, что за МТБЭ сразу выстроилась очередь, – вспоминает ветеран завода, бывший в те годы начальником цеха Д-4 Валерий Дияшин. – Все новое воспринимается с осторожностью, потребителям понадобилось какое-то время, чтобы присмотреться к нашему продукту, но когда они его апробировали, МТБЭ быстро приобрел большую популярность.

Свойства присадки позволили снизить расход топлива, повысить ресурс двигателя внутреннего сгорания, минимизировать объемы выхлопных газов. С появлением МТБЭ эксперты связывают начало новой эры в топливной индустрии.

В 1998 году «Титан» стал стратегическим инвестором и основным акционером предприятия. В компании была разработана масштабная программа, направленная на реконструкцию завода и освоение новой продукции, более востребованной на рынке. Вскоре была построена установка для выпуска нового стабилизатора каучуков, создано производство гипериза и пропилена, активно велась работа по расконсервации других производств.

В течение 2000 года простаивавшее оборудование начало выпуск пропилена и пропана, бутадиена и изобутиленовой фракции, фенола и ацетона, а в 2001-м омичи вторыми в стране после Воронежского завода СК освоили выпуск высококачественных стирольных каучуков, входящих в международную номенклатуру по системе сертификации ISO 9001.

В 2003 году была проведена реконструкция колонн ректификации пропилена, в результате чего объем перерабатываемой пропан-пропиленовой фракции увеличился на 80%. В 2004 году завод первым в России освоил метод бессолевой коагуляции при получении каучуков. В 2006 году Группа компаний «Титан» первой в Сибири внедрила и сертифицировала единую систему менеджмента, охватывающую входящие в нее «Омский каучук» и «ЭКОИЛ». С 2009 года ОАО «Омский каучук» вышло из внешнего управления, под которым предприятие находилось девять лет.

РАЗВИТИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Вхождение в Группу компаний «Титан» дало заводу СК возможности значительно увеличить объемы и ассортимент выпускаемой продукции. В 2011 году здесь заработало производство высокооктановых добавок и сжиженных углеводородных газов, через несколько лет возобновилось импортозамещающее производство товарных латексов, был освоен выпуск новых продуктов, в том числе двух экологических марок

За 60 лет здесь внедрено более 12 тысяч рацпредложений и более 100 изобретений, направленных на снижение себестоимости продукции, повышение экологичности производства.



так называемого «зеленого» каучука, содержащего в качестве наполнителя высокоочищенные минеральные масла. У завода появилась собственная теплоэлектростанция, работающая на газе.

С первых дней заводчане активно участвуют в улучшении производственных процессов собственными рационализаторскими идеями. За 60 лет здесь внедрено более 12 тысяч рацпредложений и более 100 изобретений, направленных на снижение себестоимости продукции, повышение экологичности производства.

Недавно, например, на предприятии придумали, как ежемесячно возвращать в производство до 90 тонн углеводородных газов, которые ранее сжигались на факельной установке. Теперь газы от переработки бутансодержащих фракций цеха по выпуску МТБЭ направляют на компрессорное оборудование цеха по выпуску бутадиена, там из них извлекают пропан и пропилен, а затем возвращают изобутан в производственный процесс. Это не только экономит сырье, но и снижает негативное воздействие на окружающую среду.

Сегодня АО «Омский каучук» выпускает около 2000 тонн продукции в сутки. Кроме каучуков различных марок, это фенол, ацетон, изопропиловый спирт, альфаметилстирол, изопропилбензол, бутадиен, МТБЭ, бензин-олигомеризат, сжиженные углеводородные газы.

Предприятие экспортирует продукцию в 40 стран мира. Более 40% омского каучука отправляется в страны СНГ, Восточной Европы, Восточной и Южной Азии, Ближнего Востока и Южной Америки.

Предприятие продолжает наращивать мощности. На заводе было запущено обновленное производство фенола и ацетона, позволяющее на треть увеличить их выпуск. Это даст рост экспортных поставок ацетона и полностью закроет потребности страны в импорте фенола. В 2021 году на заводе начали производить изопропиловый спирт, новая установка позволяет выпускать до 60 тысяч тонн продукции в год.

Коллектив, в котором слаженно работают и молодые специалисты, и первоклассные специалисты со стажем в несколько десятков лет, сегодня способен решать самые сложные задачи и отвечать на вызовы времени.



Из произведенного в Омске только за три месяца каучука можно изготовить четыре миллиона 14-дюймовых шин для легковых автомобилей. Омский каучук идет также на производство транспортерных лент и шлангов, приводных ремней и деталей обуви, используется при изготовлении комплектующих для медицинской техники.

Олег ТАТИН

ПАРТНЕРСКИЙ ПОДХОД



Татьяна Ермакова

ГК «Титан» поддерживает интересные проекты в различных сферах жизни города. О деятельности компании в сфере благотворительности рассказывает начальник отдела по корпоративным проектам ГК «Титан» Татьяна Ермакова.

Мы более 17 лет сотрудничаем с музеем им. Врубеля. За эти годы создано немало творческих и образовательных проектов, в числе которых выставки, издания книг, серия фильмов, рассказывающая о разных разделах коллекции музея, и многое другое.

В 2011 году мы организовали выставку «Химия и искусство», целью которой было познакомить посетителей, прежде всего, школьников, с тем, как в творческой деятельности используются химические процессы. Как создаются невероятные краски на полотнах, предметы декоративно-прикладного искусства из фарфора, керамики, разных металлов. Выставка пользовалась большой популярностью, сейчас подросло новое поколение школьников, и в прошлом году мы решили ее повторить.

Кроме того, без магии современных достижений химии невозможна реставрация художественных произведений и их сохранение на долгие годы. Экспозиция включала в себя графику, керамику и стекло, живопись, произведения из металлов.

В конце февраля при поддержке ГК «Титан» в музее открылась большая выставка, приуроченная к 200-летию Омской области. Она состояла из трех экспозиций, которые рассказали о геральдических знаках Сибири и символике Омской области и Омска в прошлом и настоящем, археологических находках X–XII веков, обнаруженных в Омском Прииртышье.

Партнерские отношения сложились у нас и с Омской филармонией. Компания выделила средства на приобретение и установку видеозащитного экрана на здании Концертного зала.

Предприятия поддерживает и другие проекты. Причем, не только в сфере искусства.

– Известно, что ГК «Титан» активно развивает массовый спорт. Какие команды и турниры поддерживает предприятие?

– Наш любимый вид спорта – хоккей. В Ночной хоккейной лиге играют три наших команды: две «Титан» (40+) и «Титан» (18+). На базе школы №120 по программе академии «Авангард» были созданы три детские хоккейные команды разных возрастов, которые тоже носят название «Титан». В декабре мы передали им 50 хоккейных свитеров – точно таких же, какие носят игроки взрослых команд. Дети были счастливы надеть форму настоящих профессионалов. В этом году в рамках подготовки к областной сельской спартакиаде «Праздник Севера – 2022» ГК «Титан» приобрела полный комплект экипировки для хоккейной сборной Горьковского района. Кроме хоккея, «Титан» многие годы поддерживает соревнования дзюдоистов и по борьбе самбо, выступаем партнёром турнира памяти Н. Анохина и А. Хмелёва.

– В нашей стране возрождается традиция оказания помощи учебным заведениям со стороны



крупных предприятий. Какие благотворительные акции реализует ГК «Титан»?

– Ежегодно мы оказываем поддержку трём подшефным школам, направляя средства на все, что необходимо для поддержания учебного процесса: на покупку техники, оборудования для учебных классов, стройматериалов. Помогаем детской школе искусств. А в канун Нового года традиционно проводим серию благотворительных акций и направляем сладкие подарки в детские фонды, центры социальной поддержки населения. Есть акция для работников наших компаний, благодаря которой каждый может стать волшебником, исполнив мечту детского-то из своих коллег.

Игорь СПИРИДОНОВ



НА ПЕТЕРБУРГСКОМ ФОРУМЕ

Группа компаний «Титан» представила на ПМЭФ-2022 проект «Экосуббота», признанной одной из лучших социальных практик в России и в 2021 году удостоенный премии #МЫВМЕСТЕ.

– Проект «Экосуббота» реализуется в три этапа, – рассказала заместитель генерального директора по корпоративным коммуникациям АО «ГК «Титан» Алина Рыбина. – Первый формирует экомышление по образовательной программе, ориентированной как на детей, так и на взрослых. На втором этапе формируются экологические пространства – так называемые города будущего, где человек не встраивает природу в территорию своего обитания, а взаимодействует с ней и создает в природном ландшафте возможность комфортной жизни. Задача третьего этапа – создание и поддержание инфраструктуры.

Эксперты считают, что для распространения в России проекта «Эко-

суббота» нужна административная поддержка, прежде всего изменение законодательства. Сейчас экология не вписана в нормы благоустройства и ЖКХ, эту ситуацию необходимо менять.

На стенде #МЫВМЕСТЕ были презентованы экобоксы от проекта «Экосуббота». В их состав входят шоппер, мешочки для овощей и фруктов, многоразовая бутылка для воды, термокружка и набор с приборами из натуральных материалов. Экобоксы представлены в двух вариантах – детский и общий. В детском исполнении набор дополнен многоразовым ланч-боксом и книжкой про экопривычки. Все предметы сделаны из натуральных или переработанных материалов, например из вторсырья.

– Все, что входит в этот набор, помогает придерживаться полезных экологических привычек – осознанно подходить к покупкам, отказаться от одноразовой посуды и одноразовых вещей, снизить количество бытовых отходов. Бережное отношение к окружающей среде начинается с таких привычек, – пояснила директор по коммуникациям ООО «Титан-Полимер» Снежана Ермолаева.

Сейчас авторы «Экосубботы» приступили к реализации второго этапа проекта, который предполагает создание экологического пространства в Псковской области. Эксперты и активисты работают над архитектурным планом экопространства, разрабатывают 3D-визуализацию экологических локаций, проводят опросы общественного мнения.

Презентация проекта вызвала интерес у организаторов и гостей ПМЭФ.

Михаил АНДРЕЕВ

