

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№10 (29) октябрь 2012 г.



«РУПЕК» О «ТИТАНЕ»

с. 6-7

ЛЕС ПАРКА В МОЛДОВЕ

с. 9

КУЛЬТУРНЫЙ КАДР

с. 10

РЕЙТИНГИ ОКТЯБРЯ

Группа компаний «Титан» заняла 198-е место в рейтинге 400 крупнейших компаний России по объему реализации продукции.

Данные опубликованы рейтинговым агентством «Эксперт». В списке лидеров представлены крупнейшие отечественные компании по объему реализации продукции. Основным критерием определения ведущих участников рынка является показатель, характеризующий объем реализации товаров и услуг в 2011 году.

Группа компаний «Титан» принимает участие в рейтинге «Эксперт-400» третий год подряд. По результатам 2009 финансового года составители чарта присвоили компании 293-е место, в прошлом году – 252-е место. В восемнадцатом по счету рейтинге «Эксперт-400» «Титан» вновь продемонстрировал положительную динамику, поднявшись в списке на 54 пункта и заняв 198-ю строчку.

По данным аналитиков, объем реализации в 2011 году по сравнению с 2010 годом увеличился на 50,2% и составил 33,5 млрд рублей.

Как отмечают авторы проекта, участие в нем не имеет ограничений отраслевого характера, поэтому в список вошли компании практически из всех основных сфер экономики.

Омская область в авторитетном рейтинге традиционно представлена лишь двумя бизнес-гигантами – помимо ГК «Титан» в число крупнейших компаний вошло ООО «НПО «Мостовик» (211-е место).

ТРУДИЛИСЬ НЕ ЗРЯ

В середине октября состоялась торжественная церемония закрытия III трудового семестра Омского областного студенческого отряда. Участие в праздничном мероприятии принял и один из основных работодателей стройотрядов – Группа компаний «Титан».



Напомним, в 2012 году на площадках проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры» были введены трудовые турниры, по итогам которых определились лучшие бойцы. Награждение самых активных и энергичных стройотрядовцев состоялось в развлекательном центре «Атлантида».

Руководитель омского представительства НП «Центр инноваций» Игорь Мураев поздравил ребят с окончанием очередного трудового семестра и пожелал дальнейших успехов.

– Завод по производству полипропилена, свиноводческий комплекс и комбикормовый завод – не просто стройплощадки. Это стратегически важные для нашего региона объекты. И вы своим трудом внесли вклад в развитие инновационного, промышленного, экономического потенциала Омской области, – подчеркнул Игорь Мураев, обращаясь к студентам.

От имени ГК «Титан» он вручил самым успешным бойцам стройотрядов бла-

годарственные письма. А специальный приз – электронную книгу – получил лучший командир трудового семестра 2012 года Никита Зотов (отряд «Айвенго»).

Он признался, что получить подарок было очень приятно, и поделился впечатлениями о прошедшем трудовом семестре:

– Работать на «Полиоме» мне понравилось: отличные условия, хорошая заработная плата, которая была выплачена точно в срок, высокий уровень организации. А больше всего мне запомнились деловые ланч с Михаилом Сутягинским, ведь простому студенту вряд ли доводилось сидеть за одним столом и беседовать с таким статусным человеком. Кстати, он и сам был командиром стройотряда, а потому общаться с ним оказалось легко и просто.

В завершение торжественной церемонии командир штаба Омского областного студенческого отряда Алексей Потейко передал благодарственное письмо руководителю проекта «ПАРК», председателю Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаилу Сутягинскому от руководителя Центрального штаба Российских студенческих отрядов Михаила Киселева.

Напомним, сотрудничество «Титана» и стройотрядов длится с 2010 года. В этом году штаб омских студенческих отрядов признал компанию лучшим работодателем завершившегося трудового семестра.

«ТИТАН» ГОТОВИТСЯ К КВН

В рамках подготовки к корпоративному Кубку КВН «Титаны юмора» сорок работников предприятий Группы компаний посетили фестиваль открытия XVI городского турнира КВН среди вузов города Омска.

Посещение фестиваля КВН стало заключительным мероприятием в процессе подготовки к корпоративному Кубку. Напомним, в августе Молодежный центр «Титана» организовал для будущих КВНщиков мастер-класс по теории шуток, в сентябре провел тренинг по командообразованию в форме игры «Крокодил», а центральным событием октября стал массовый поход в ДК «Звездный».

На сцене городского дворца культуры десять омских команд представили свои «визитки». По словам титановских КВНщиков, такой «практический мастер-класс» стал отличным стимулом для дальнейшего командного креатива.

– Мы не только от души посмеялись, но и почерпнули вдохновение: посмотрели, как лучше оформить выступление, как подать шутки, – говорит капитан команды «КИПелOff» Татьяна Пигунова.

Состязание за звание самых веселых и находчивых титановцев состоится 8 ноября, в Международный день КВН. В битве юмористов примут участие пять команд: «Полимер Полимерыч» (ООО «Полиом»), «КИПелOff» («Омский каучук», цех КИПиА), «Приколисты.ру» («Омский каучук», цех 2-3-5), «Жидкие гвозди» (ООО «Омская строительная компания-2000») и «Сливы Общества» (ЗАО «ГК «Титан»). Приглашаем всех желающих!

АНОНС

Если

ноябрь не исчезнет из календаря, то в следующем номере вас ждет подробный рассказ о пусковых объектах ПАРКа.

«ТИТАН» ПОДТВЕРДИЛ КАЧЕСТВО МЕНЕДЖМЕНТА

В период с 8 по 12 октября на двух предприятиях Группы компаний «Титан» проводился второй ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента.



Держим ответ

Команда ведущих аудиторов ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» из шести человек проверяла систему менеджмента ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007. В цели аудита входило подтвердить результативность действующей системы управления, способность достигать установленных целей и соответствовать Политике в области менеджмента. Критериями аудита были не только требования международных стандартов, но и требования внутренних документированных процедур.

В соответствии с планом была проведена проверка в 62 подразделениях. Аудит проводился в том числе у генерального директора ЗАО «ГК «Титан» Валерия Бойко и генерального директора ОАО «Омский каучук» Николая Комарова, представителей высшего руководства по системе менеджмента (СМ) Валерия Фролова (заместитель генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан») и Александра Сирыка (технический директор ОАО «Омский каучук»), а также у руководителей по направлению деятельности и главных специалистов.

Текущие наблюдения обсуждались на ежедневных совещаниях с участием высшего руководства и руководителей аудируемых подразделений.

По результатам аудита сделано заключение, что система менеджмента ЗАО «ГК «Титан», включая ОАО «Омский каучук», продолжает соответствовать требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, а также улучшается. Были обозначены сильные стороны менеджмента, области для улучшения, отмечен высокий профессионализм всех специалистов.



Подведение итогов

Система менеджмента ЗАО «ГК «Титан», включая ОАО «Омский каучук», рекомендована к ресертификации по ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.

На заключительном совещании генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко отметил, что цель высшего руководства была достигнута – подтверждена деятельность требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и BS OHSAS 18001, что говорит о большой степени ответственности и профессионализме работников. В ближайших планах – внедрение СМ на других предприятиях Группы компаний «Титан», в том числе на вновь вводимых в эксплуатацию производствах. Работа по дальнейшему улучшению качества менеджмента и управлению непрерывным развитием предприятий является приоритетной задачей руководителей всех уровней.

17 октября проведены Координационные советы (КС) в ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук». Члены КС и приглашенные специалисты обсудили итоги аудита, определили персональную ответственность руководителей за установление причин при выявлении каких-либо отклонений в деятельности подразделений и подчиненного персонала, а так же принятие мер для их устранения. Особенно это касается соблюдения требований по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Основное внимание уделено вопросам повышения эффективности взаимодействия как внутри, так и между предприятиями. По рекомендациям и наблюдениям, решениями КС определен срок разработки плана мероприятий, направленных на дальнейшее развитие и улучшение СМ предприятий.

Департамент СМ

ИТОГИ УБОРОЧНОЙ

Аграрии АПК «Титан» завершили уборочную кампанию. Урожайность зерновых в ряде хозяйств превысила средние показатели по Омской области.



Новый урожай

«Титановские» труженики полей завершили уборку 9 октября – на две недели раньше окончания зерноуборочной кампании в регионе.

По итогам жатвы намолот зерна составил 41,5 тысяч тонн. Наиболее высокий результат продемонстрировали СП «Сибирь» (Исилькульский район) – 15,2 центнера зерна с гектара, СП «Богдановское» (Кормиловский район) – 11,8 центнеров с гектара и СП «Юбилейное» (Саргатский район) – 11,6 центнера с гектара.

В структурных подразделениях завершена заготовка кормов. Плановые объемы заготовки сена превысили хозяйства «Юбилейное», «Сибирь» и «Дружба».

Кроме того, идет подработка семенного материала для закладки партии семян под посев 2013 года, подходит к концу распашка многолетних трав, обработка паров и зяби.

Всего в уборочной было задействовано 48 комбайнов. На жатве трудилось более 50 комбайнеров, лучшими из которых стали Сергей Смирнов и Владимир Ткачев (СП «Сибирь»), намолотившие 2032 и 2127 тонн соответственно.

Напомним, к массовой уборке зерновых хозяйства АПК «Титан» приступили 16 августа. Всего под зерновыми было занято 51,5 тысячи гектаров, общая площадь пашни – более 91 тысячи гектаров.

Планируется, что часть зерна, выращенного на полях АПК «Титан», отправится на комбикормовый завод Пушкинский. Здесь в рамках реализации агропромышленного биокластера проекта «ПАРК» оно послужит сырьем для производства сбалансированных полнорационных кормов.

НИ ГРАММА СЕРЫ

В лаборатории ООО «Полиом» получены первые результаты анализа содержания серы в пропилене. Исследование выполнено на уникальном микрокулонометре.

На заводе полипропилена полным ходом идет пусконаладка и калибровка новых лабораторных приборов. В середине октября здесь был проведен первый анализ на микрокулонометре, предназначенном для определения уровня содержания общей серы и хлора в пропилене.

– В сырье, которое поступает на полимеризацию, должно быть минимальное содержание этих каталитических ядов, – поясняет инженер-химик Евгения Косенкова. – В настоящее время в лаборатории исследуется пропилен, полученный с завода «Омский каучук». Проведенный

анализ показал, что уровень содержания общей серы в нем ниже 1 мг/м³, что соответствует техническим условиям на продукцию.

Прибор производства германской компании с мировым именем Analytik Jena AG состоит из трех модулей. В основном модуле осуществляется реакция пиролиза. Здесь же находится компьютер, управляющий процессом анализа. В модуле GSS происходит ввод газовой пробы. В модуле определения серы расположена микрокулонометрическая ячейка, в которой проходит титрование.



Микрокулонометр

Данный модуль – первый и на сегодняшний день единственный в России, основанный на окислительном кулонометрическом титровании. По точности он не уступает традиционным анализаторам серы с УФ-флуоресцентным детектором и имеет ряд преимуществ: в частности, прибор надежен, прост в эксплуатации и экономичен.

ДНЁМ С ОГНЁМ

12 октября в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области ООО «Титан-Агро» презентовал 60 вакансий комбикормового завода – предпускового объекта агропромышленного биокластера ПАРКА.

– Все вакансии срочные, их необходимо закрыть в период пусконаладочных работ, – говорит менеджер по персоналу Екатерина Воронова. – Заинтересовавшиеся вакансиями кандидаты заполняли анкеты, сейчас они проходят собеседования. Обязательным условием трудоустройства на завод является прохожде-

ние медицинского осмотра – некоторые из соискателей добрались уже и до этого этапа.

Согласно аналитическому обзору за октябрь на адрес отдела кадров ООО «Титан-Агро» пришло 390 резюме, из них 260 – на вакансии комбикормового завода. По словам специалистов,

сегодня именно Интернет – наиболее благодатная почва для поиска работников всех категорий: и управленцев, и специалистов, и рабочего персонала. Однако эйчары ГК «Титан» используют все возможные ресурсы:

– Ярмарка может проигрывать с точки зрения количества кандидатов, но выигрывать в качестве отбора, – продолжает Екатерина Воронова. – Здесь все заинтересовавшиеся на месте проходят первичное интервью и могут задать вопросы непосредственно специалистам нашего предприятия.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ЗАО «ГК «Титан»	Инженер (комплектация оборудованием), ведущий экономист (работа с кредитными учреждениями).	☎ 52-73-98 ✉ resume@titan-omsk.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, заместитель директора по строительству, ведущий инженер ПТО (ПГС), ведущий инженер-сметчик, инженер-сметчик, мастер строительно-монтажных работ, бетонщики, каменщики, изолировщики, водитель вилочкового погрузчика, машинист пневмокрана.	☎ 69-76-96 ✉ krukova@osk.titan-build.ru
ООО «Титан-Агро»	КОМБИКОРМОВЫЙ ЗАВОД Инженер по метрологии, специалист по учету сырья, начальник производственно-технологической лаборатории, мастер силосного корпуса сырья и производства комбикормов, инженер-лаборант, слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования, оператор газовой котельной, слесарь-ремонтник, слесарь КИПиА. СВИНОКОМПЛЕКС Оператор СК И МФ по мойке и дезинфекции производственных помещений, оператор по ветеринарной обработке животных, оператор СК и МФ.	☎ 67-02-03 ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru

Информация об остальных вакансиях – на сайте компании www.titan-omsk.ru (в разделе «Карьера»).

КОРОТКО О РАЗНОМ

В середине октября на заводе TOO SILICIUM KAZAKHSTAN начал работу ремонтный участок – аналог ремонтно-механического цеха ОАО «Омский каучук». Специалисты завода смогут сами квалифицированно обслуживать высококлассное иностранное оборудование. Первая изготовленная деталь – специальный болт – будет использоваться для ремонта машины Dango Dienenthal. В перспективе планируется запустить в работу станки еще нескольких типов – сверлильный, фрезерный и точильный. Кадры для предприятия готовят учебные заведения Казахстана. Кроме того, вторая рудотермическая печь TOO SILICIUM KAZAKHSTAN вышла на проектную производственную мощность – 35 тонн металлургического кремния в сутки.



На новом участке

18 октября в ЗАО «ГК «Титан» проводилась вакцинация работников против гриппа. Вакцинами «Инфлювак» и «Ваксигрипп» титановцев прививали специалисты Центра профилактической медицины «Интервакс». Услугой воспользовались 36 человек. Мероприятие планируется сделать ежегодным.

26 октября предпусковой объект агропромышленного биокластера проекта «ПАРК» – Комбикормовый завод «Пушкинский» – подключен к электроснабжению по постоянной схеме.



Энергетика в кадре

На предприятии завершается монтаж системы освещения. В середине сентября для обеспечения электроснабжения комбикормового завода на ГПП-1 ОАО «Омский каучук» был завершён монтаж электрооборудования и пусконаладка дополнительных ячеек напряжением 6 В.



«Свежий» музей

26 октября состоялось открытие корпоративного музея Группы компаний «Титан» на базе экспозиции музея ОАО «Омский каучук». Благодаря специально разработанному видеоролику у экскурсоводов теперь есть возможность провести и виртуальную экскурсию – например, в случае сильных морозов. Для развития направления Департамент по связям с общественностью приглашает все предприятия «Титана» к дальнейшему сбору экспонатов и воспоминаний. Телефон редакции 67-30-10.

26 октября на ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» прошло поздравление сотрудников с профессиональным праздником – Днем работников автомобильного транспорта. Управляющий директор Виктор Колосов пожелал «колесам «Титана» зеленого света и спокойных дорог.

31 октября стартовала Спартакиада Группы компаний «Титан» и ОАО «Омский каучук». Первыми прошли соревнования по настольному теннису. Следующие спортивные баталии – по волейболу – состоятся в начале ноября. Оргкомитет приглашает команды принимать более активное участие в спортивной жизни предприятий!

1 ноября в заводууправлении ОАО «Омский каучук» прошел ставший уже традиционным День донора. Об итогах читайте в «Омском каучуке».

ДОРОГУ СТУДЕНТАМ: ПРАКТИКА-2013

С целью формирования внешнего кадрового резерва из числа талантливых студентов учебных заведений департамент по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» (ДУП) разработал порядок организации практики студентов учебных заведений на предприятиях Группы.

Основными задачами для студентов при прохождении практики являются получение максимальных практических навыков по специальности и подготовка к написанию курсовой/дипломной работы, а также шанс зарекомендовать себя.

Инициаторами прохождения практики могут быть руководитель подразделения, образовательное учреждение и сам студент, обратившийся в отдел кадров приглашающегося предприятия.

Руководителям подразделений предложено определить возможность предоставления мест для студенческой практики до 1 ноября, после чего будет сформирован план прохождения практики студентами на 2013 год.

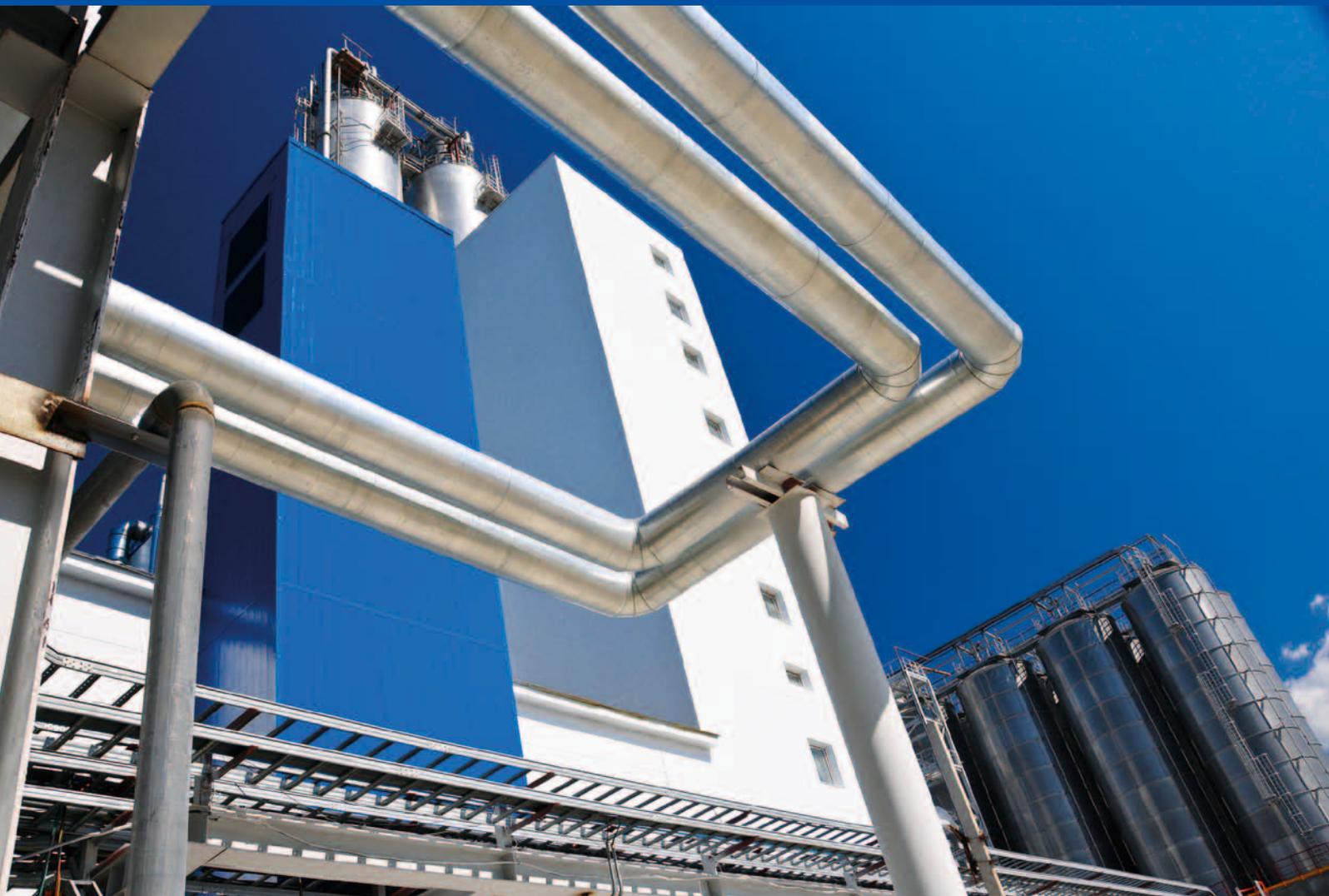
Если все этапы согласования даты и места практики пройдены, то остается за 10 дней до начала практики заполнить анкету, пройти вводные инструктажи (по охране труда, ГО и ЧС), ознакомиться с правилами внутреннего трудового распорядка – и путь к написанию курсовой или дипломной работы открыт.

Практикантам обязательно будет назначен наставник (куратор), который с высоты своего профессионального опыта попытается разглядеть в «юноше бледном со взором горящим» будущего специалиста. Деятельность студента во время прохождения практики будет осуществляться строго в рамках установленного учебного плана – поэтому любителям халтуры просьба не беспокоить!

Результаты практики (отзыв, рекомендации наставника, руководителя подразделения, желание студента) вносятся в базу данных. Руководитель подразделения совместно со специалистом ДУП принимают на их основании решение о целесообразности дальнейшего сотрудничества со студентом.

Так что хочется пожелать будущим практикантам предприятий ГК «Титан» удачи и серьезного подхода, ведь практика – это не только бесценный опыт, но и серьезная заявка на карьеру.

*Департамент
по управлению персоналом*



«ТИТАН»: МАСШТАБ НЕФТЕХИМИИ

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТИТАН» – ОДИН ИЗ НЕМНОГИХ В РОССИЙСКОЙ НЕФТЕХИМИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ШИРОКОЙ НОМЕНКЛАТУРЫ ПРОДУКТОВ, НЕ ИНТЕГРИРОВАННЫХ В ПОЛНЫЙ ЦИКЛ ПЕРЕРАБОТКИ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ. ЭТО, ОДНАКО, НЕ МЕШАЕТ ЕЙ РЕАЛИЗОВЫВАТЬ МАСШТАБНЫЕ ПРОЕКТЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ И В НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ. ИМЕННО О НИХ ПОРТАЛ «РУПЕК» ПОБЕСЕДОВАЛ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗАО «ГК «ТИТАН» МИХАИЛОМ СУТЯГИНСКИМ.

– Базовый нефтехимический актив группы – «Омский каучук». Каковы перспективы развития этого предприятия?

– Нефтехимия вообще является базовым направлением деятельности Группы. По «Омскому каучуку» мы

работаем над увеличением загрузки производства каучуков. После кризиса наблюдается устойчивая тенденция роста производства, и мы имеем большой запас для наращивания выпуска. Но, к сожалению, нам для этого не хватает сырья.

– Какое сырье вы приобретаете?

– Пиролизную фракцию C_4 либо бутадиен. Причем достаточные мощности для выпуска этого сырья в России есть, но они, в свою очередь, недозагружены. В итоге эти остродефицитные продукты доступны в недостаточном объеме. А между тем сегодня есть необходимость в наращивании объемов производства каучуков, так как автопром значительно «подрос». Я думаю, что создание мощностей, по крайней мере, по бутадиену будет инвестиционно привлекательным направлением. Мы, наряду с другими компаниями отрасли, изучаем варианты в этом плане.

Также мы развиваем направление высокооктановых компонентов для

автомобильных бензинов. Предприятие «Омский каучук» выпускает метил-трет-бутиловый эфир (МТБЭ). В этом году производство может превысить 200 тысяч тонн. Задача последующих лет – довести производство до 300-350 тысяч тонн. Тут ограничением является недостаточность ресурсов изобутилена.

– Найти изобутилен на рынке сейчас сложно?

– Да, это дефицитный продукт. Наши мощности МТБЭ на сегодняшний день недогружены, есть потенциальный резерв порядка 90 тысяч тонн. Поэтому мы сейчас рассматриваем возможности увеличения собственного производства изобутилена либо через расширение существующих мощностей, либо через строительство новых мощностей дегидрирования.

– Не только «Титан», но и многие другие предприятия, которые не интегрированы по цепочке сырья, сталкиваются с проблемой его дефицита. Есть ли какой-то способ решить этот вопрос?

– Есть. Нужно построить одну-две мощности по 350 тысяч тонн изобутилена и закрыть потребности всех нуждающихся. То же самое – с бутadiеном. Строить эти мощности нужно в Омске. Можно, конечно, и в Стерлитамаке, но почему лучше у нас? Потому что, во-первых, мы сами дефицитны в этом плане. Во-вторых, в регионе есть и территория, и инфраструктура, и достаточный объем сырья, который может быть направлен на производство через одностадийное дегидрирование бутана.

– Перейдем к «Полиому». Как сейчас обстоят дела?

– Процесс строительства практически закончен. Сейчас мы завершаем пусконаладку, решаем попутно возникающие вопросы.

– Как вы планируете загрузиться сырьем? Это будет пропан-пропиленовая фракция?

– Конфигурация завода такова, что он может работать на привозном пропилене или же на привозной ППФ. У нас есть контракт на поставку ППФ с «Газпромнефть-ОНПЗ», и есть предложения по поставке ППФ от Павлодарского НПЗ в Казахстане. Поэтому нам достаточно сырья, чтобы загрузиться. Производство по переработке ППФ, существующее в структуре «Полиома», обеспечит его пропиленом нужного качества. Мы будем единственным предприятием на рынке, имеющим лицензию с возможностью выпуска более 100 марок полипропилена, в том числе гомополимеров, а также блок и рандом-сополимеров. Я думаю, сополимеры будут основным направлением.

МИХАИЛ СУТЯГИНСКИЙ:

– Если мы говорим о стимулировании конкуренции, создании рабочих мест, то государство должно быть заинтересовано в развитии не только крупного, но и среднего, и малого бизнеса. Если этот важный момент будет принят во внимание, я считаю, подъем российской нефтехимии неизбежен. И мы обязаны научиться то, что мы добываем, квалифицированно перерабатывать.

– Как ранее заявлялось, часть продукции «Полиома» будет ориентирована на переработку в сопутствующем промышленном парке. А насколько региональный рынок способен поддержать спрос на изделия из полипропилена?

– Я думаю, мы смело можем ориентироваться и на тех потребителей, которые находятся вне Сибирского региона. Вот пример. Группа «Титан» помимо нефтехимического бизнеса занимается проектами, связанными с глубокой переработкой зерновых культур. Наш опыт показывает, что эта деятельность формирует значительный спрос на полимерную продукцию, главным образом, упаковку. Я убежден, что зерновых комплексов, подобных нашему, за пределами Сибирского федерального округа будет построено минимум 3-4, потому что перевозить зерно для переработки невыгодно. У нас есть возможность занять нишу полимерных изделий для такого рода бизнеса, обеспечив не только свои потребности, но и аналогичных производителей. И полипропилен в этом плане – идеальный продукт.

– Выделена ли площадка под промышленный парк, определены ее инфраструктурные возможности, резиденты?

– Площадка находится в непосредственной близости от «Полиома», она подключена к очистным сооружениям, канализации, водоснабжению, энергетике – для бизнеса это серьезная экономия на инфраструктурных затратах. Общая площадь зданий превышает 100 тысяч квадратных метров. На 50% подобраны участники промпарка, идут переговоры с потенциальными резидентами, а также с правительством земли Саксония в ФРГ. Мы сотрудничаем в этом вопросе с региональной администрацией. Мы надеемся, что наш промышленный парк получит все те налоговые, таможенные и иные льготы, которые предусмотрены законодательством. Что касается направлений развития переработки полимеров, то это в первую очередь продукция для ЖКХ, в частности, трубы большого диаметра для канализационных и ливневых стоков.

– Наиболее обсуждаемым сейчас проектом Группы является

создание производства этил-трет-бутилового эфира (ЭТБЭ) из возобновляемого сырья. Расскажите о нем подробнее.

– Проект предполагает создание завода глубокой переработки зерновых культур и биомассы с получением четырех основных видов продукции: белково-кормовых добавок, сухой пшеничной клейковины, сухого пшеничного крахмала и абсолютированного спирта. В качестве сырья комплекс будет потреблять ежегодно порядка 750 тысяч тонн фуражного и падшего зерна, негодного для использования в пищевой промышленности, а также биомассы, то есть стеблей, листьев и т. п. Абсолютирование этанола будет осуществляться с использованием нанопористых полислоистых мембран на основе цеолитов NaA. Понятно, что по энергоэффективности такой метод значительно превосходит традиционный с каскадом ректификационных колонн, а получаемый на выходе этанол имеет концентрацию 99,8%. Далее этот этанол будет направляться на получение ЭТБЭ в известном процессе этерификации с изобутиленом. Производительность установки по нашим планам – 330 тысяч тонн в год. Мы рассчитываем начать выпуск ЭТБЭ в ближайшие годы. Инвестиции в этот проект превышают 9 млрд рублей.

– А в чем экономика проекта? Ведь на рынке этанол существенно дороже метанола.

– Это верно, этанол дороже. Но в производстве ЭТБЭ расход изобутилена на 15-16% ниже. Если же считать экономику на полный цикл от сельхозпродукции, то по нашим расчетам ЭТБЭ вполне сможет конкурировать по цене. Кроме того, расход этого эфира при добавлении в бензин несколько меньше, чем МТБЭ с достижением того же результата.

– Как считаете, нефтехимия из возобновляемого сырья имеет перспективы в России?

– Конечно, и производство ЭТБЭ – одна из перспектив. Это вполне реальная вещь, если ставить такие задачи нашей науке.

По материалам www.rupec.ru



КАЖДЫЙ ИЗ ЧЕТЫРЕХ КЛАСТЕРОВ ПРОЕКТА «ПАРК» ЕЖЕМЕСЯЧНО ДАРИТ ДЕСЯТКИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПОВОДОВ ЖУРНАЛИСТАМ. ЕСТЬ В ЭТОЙ ПРОФЕССИИ ТАКОЙ ТЕРМИН. ЕСТЬ О ЧЕМ ПИСАТЬ – ЕСТЬ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОВОД, НЕ О ЧЕМ ПИСАТЬ – НИЧЕГО НЕ ЗНАЕМ, У НАС НОМЕР К ПЕЧАТИ ГОТОВИТСЯ, ИЩИТЕ

ПРАВДА И НАОБОРОТ

В октябре лидером-нюсмейкером стал кремниевый кластер ПАРКа. 12 октября по инициативе регионального Минпрома в Агентстве рекламной и выставочной деятельности представители ЗАО «НПО «Силарус», проектирующий завод по производству поликристаллического кремния, рассказали о том, на какой стадии он находится.

Спикерами выступили генеральный директор «Силаруса» Марина Красько, технический директор Олег Козлов и главный технолог Виктор Дудка.

На суд немногочисленной аудитории (поскольку время встречи оказалось неожиданным для всех участников, и пришли не все), были представлены ключевые технологические и экологические характеристики будущего проекта. Марина Андреевна подчеркнула большой объем работ, который пришлось провести обеим сторонам – «Силарусу» как заказчику и Dynamic Engineering Inc как проектировщику.

– На сегодняшний день известны лишь три технологических приема получения поликристаллического кремния, – сообщил Олег Козлов, – хлорный, бесхлорный и фторидный. Два первых завершают цепочку получения поликремния Siemens-процессом. Фторидная технология завершается электролизом. Более

90% поликристаллического кремния в мире производится по трихлорсилановой технологии, то есть по Siemens-процессу. Это самая изученная, отработанная и наиболее экономически выгодная технология, позволяющая получать высококачественный поликристаллический кремний с чистотой 11-13N. И самая безопасная. Кроме того, каждый новый проект получения ПКК по Siemens-процессу делается уникальным, дополняется и совершенствуется с каждым годом. В нашем случае вообще не образуется никаких твердых отходов, а выбросов в атмосферу и в 2000 раз меньше, чем на аналогичных предприятиях. Объем сточных вод составит всего лишь 500 м³/год. Хлора будет использоваться в 50 раз меньше, чем обычно при получении поликремния – 60 граммов на один килограмм поликремния против традиционных 3 килограммов.

Общественники нанесли «ответный удар» 19 октября. Преднамеренно не пригласив представителей держателя проекта, противники обстреляли завод непроверенными фактами и досужими домыслами, порой переходя на открытые оскорбления. Медиафера вновь вскипела, комментарии появлялись каждую минуту. Правда, все они носили анонимный характер, да и конструктивизма им явно не доставало.

Марина Красько, выступив под своей фамилией, опровергла наиболее популярные слухи, связанные с проектом. Среди них – непомерная энергоемкость будущего предприятия.

– Каждый слайд из презентации наших оппонентов подтверждает нашу правоту, – написала Марина Красько, – почему-то все аргументы приводятся по кремнию с чистотой 7-8N, в то время как мы с самого начала заявляем о производстве кремния с чистотой более 11N. Соответственно, все остальные расчеты неверны, поскольку неверны исходные данные. Что касается расхода электроэнергии, то по сравнению с традиционным Siemens-процессом мы уменьшили количество потребляемой энергии в 2 раза (85,5 кВт/час на килограмм поликремния по сравнению с обычными 150 кВт/час). Также наш проект не предусматривает госгарантий, поэтому никакого экономического коллапса в регионе постройки не будет. А упорное желание добиться от нас как минимум раскрытия технологического ноу-хау вызывает не меньшие подозрения уже с нашей стороны. Мы не меняем нашего мнения и не отказываемся от слов: как только проект перейдет в рабочую стадию, общественные слушания будут обязательно проведены.

Мария Антипова

СИНЕРГИЯ ПАРКА В МОЛДОВЕ

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТИТАН» ПРЕДСТАВИЛА ИННОВАЦИОННУЮ РАЗРАБОТКУ НА II МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «ЭНЕРГЕТИКА МОЛДОВЫ»



Юрий Потапов



Директор Института энергетики Академии наук Молдовы Владимир Берзан

На конференции, организованной Институтом энергетики Академии наук Молдовы, с докладом «Энергосберегающие технологии и возобновляемые источники энергии в Омской области» выступил руководитель лесопромышленного кластера проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры» Юрий Потапов. Он презентовал международной аудитории структуру «ПАРКа», уделив особое внимание сектору биоэнергетики.

Юрий Потапов рассказал об инновационной разработке специалистов Группы компаний «Титан» – установке получения органического углерода блочно-модульной конструкции, легко адаптируемой под конкретного заказчика в зависимости от объемов перерабатываемого сырья и имеющей производительность от 500 до 2000 тонн в год. В состав установок входят не только приборы регистрации режимных параметров, но и элементы автоматизированного управления, которые исключают человеческий фактор и

позволяют получать органический углерод высокого качества. При его производстве образуется существенный положительный баланс по теплу, поэтому в установках предусмотрено его использование в системе отопления социальных и инфраструктурных объектов. В сентябре этого года установка была запатентована (патент на полезное изобретение).

Акцент был сделан на экосистемном подходе, реализованном в проекте «ПАРК».

«Отходы лесопромышленных производств полностью перерабатываются в энергетически ценные продукты для нужд кремниевых, агропромышленного и нефтехимического комплексов, – сообщил докладчик. – Из крупной щепы, древесных и древесноугольных брикетов изготавливается органический углерод – высокорекреационный восстановитель для производства металлургического кремния. Угольная крупка поставляется на предприятия агропромышленного комплекса как до-

бавка в подкормку птицам и пороссятам в начальных стадиях откорма, а также для внесения в почву при выращивании картофеля, корнеплодов и некоторых пропашных культур. Кроме этого, часть древесных отходов используется в производстве композиционных материалов на основе полипропилена – продукта нефтехимического комплекса».

Проект «ПАРК» как комплексный подход к развитию экономики вызвал большой резонанс среди специалистов. Особенный интерес ПАРК и его экоориентированная, ресурсо- и энергосберегающая концепция вызвал у белорусской делегации, в которую вошли авторы программы развития энергетики Республики Беларусь.

И молдавские, и белорусские энергетики, а также специалисты из Румынии и Украины получили приглашение посетить площадки проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры» в рамках III международной конференции.

Екатерина Мудрагелева



НА ПУТИ К МУЗЕЮ

17 ОКТЯБРЯ ГК «ТИТАН» В РАМКАХ ПРОЕКТА «ПАРК: ГАЛЕРЕЯ ИСКУССТВ» ПРЕЗЕНТОВАЛА ВТОРОЙ ФИЛЬМ О СОКРОВИЩАХ ОБЛАСТНОГО МУЗЕЯ ИМЕНИ МИХАИЛА ВРУБЕЛЯ – «РУССКАЯ ЖИВОПИСЬ XVIII-НАЧАЛА XX ВЕКА».

Торжественная церемония еще не началась, а зал уже полон: сельские учителя и работники районных комитетов образования неспешно проходят по парадному залу «Врубеля». Чуть слышный гул нарушает звонкий детский голосок. Это Настенька. Ее бабушка – Татьяна Георгиевна Аксенова – решила, что внучку пора приобщать к искусству. «Я рада, что смогу посмотреть новый фильм о музее, а Настя впервые оценит всю красоту изобразительного творчества. Чувство прекрасного нужно воспитывать с детства. Хорошо, что есть проекты, способные решить такие задачи. Хорошо, что есть люди, которые понимают важность таких задач».

На экране мелькают кадры из фильма, с Врубелевской сцены звучат голоса юных исполнителей – учащих детских школ искусств г. Омска. К микрофону подходят директор музея Юрий Трофимов, режиссер, директор студии

игрового кино и рекламы «Твист» Елена Шилаева, руководитель аппарата НП «Центр инноваций» Дмитрий Романенко, а также кураторы проекта – менеджер отдела развития музея Наталья Васильева и директор департамента по связям с общественностью ЗАО «Группа компаний «Титан» Эльвира Юрина.

Первое произведение «Сокровища Омского областного музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля» было презентовано 13 мая 2011 года. Еще три фильма появятся к 2016 году – пятичастная коллекция станет подарком омичам к 300-летию города Омска. Фильмы переведены на английский и немецкий языки.

Новый продукт «Галереи искусств» рассказывает об уникальных живописных произведениях, принадлежащих кисти российских мастеров. Всемирно известные имена М. Врубеля, И. Репина, Н. Рериха, И. Левитана, И. Шишкина,

И. Айвазовского и других художников откроются ценителям искусства в камерном формате провинциального собрания картин.

Главные адресаты проекта – школьники. Всего более 900 экземпляров диска было передано в 32 района Омской области – общеобразовательным школам, коррекционным образовательным учреждениям, детским домам. Впрочем, проект не оставит равнодушным никого: ни малышей, ни взрослых.

Тамара Батурина, заместитель директора по учебно-воспитательной работе Кормиловского лицея, познакомилась с «Галереей искусств» в прошлом году на презентации первой части видеосерии: «Замечательный проект получил продолжение – и это очень здорово. Первый диск мы использовали на уроках МХК, литературы, обществознания, иностранных языков, для внеучебной работы. Второй диск учителя-предметники планируют показывать на открытых уроках. У детей не всегда есть возможность посетить музей, а так они смогут совершить заочную экскурсию и уже при следующем визите в Омск обязательно прогуляются по залам музея имени Врубеля – только по-настоящему».

Екатерина Мудрагелева

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

НАКАНУНЕ 24 ОКТЯБРЯ В АДРЕС ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК» ПРИШЛО БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ПОЗДРАВЛЕНИЙ. СРЕДИ НИХ:



ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ телеграмма

Поздравляю руководство и коллектив завода «Омский каучук» с полувековым юбилеем! Вступив в пору зрелости, гигант сибирской нефтехимии сохранил способность к обновлению и модернизации. Комплексно сочетая в своей деятельности принципы кластерного развития, обеспечения конкурентоспособности российской продукции и соблюдения высоких экологических стандартов, «Омский каучук» уверенно смотрит в будущее. Желаю коллективу и руководству предприятия дальнейших успехов, доброго здоровья и всего самого наилучшего.

Первый заместитель председателя комитета Государственной Думы по природным ресурсам, природопользованию и экологии В.А. Язев



ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ телеграмма

Дорогие друзья! От всей души приветствую коллектив завода и поздравляю с замечательным юбилеем. «Омский каучук» – это ведущее предприятие отрасли, это славная история и крепкие традиции, это гарантия высокого качества. Сегодня завод демонстрирует успешную стабильную работу, его продукция пользуется большим спросом. Здесь проводится активная модернизация производства, которая позволит расширить присутствие его марки на российском и зарубежном рынках. На заводе сложился сплоченный, профессиональный коллектив, способный решать самые сложные задачи. Все это позволяет заводчанам уверенно смотреть в будущее. Хочу пожелать коллективу и руководству завода успешно решать поставленные задачи. Мои самые теплые поздравления ветеранам, чьим трудом создавалась слава завода, чей труд лег в основу нынешних успехов.

Министр энергетики РФ А.В. Новак



ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ телеграмма

Уважаемый Николай Петрович! Сердечно поздравляем Вас и весь коллектив ОАО «Омский каучук» с 50-летием со дня основания предприятия! Ваш успех – это не только результат титанического труда, но и точный расчет, качественная организация, интеллект и кропотливая работа. В этот замечательный день примите слова уважения Вашей работе и пожелания новых больших достижений и перспективных проектов! От всей души желаю Вам и всему коллективу ОАО «Омский каучук» доброго здоровья, счастья, благополучия и удачи во всех начинаниях!

Генеральный директор ОАО «Воронежсинтезкаучук» В.А. Куклинов



ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ телеграмма

Уважаемый Михаил Александрович! Разрешите поздравить вас и славный коллектив завода «Омский каучук» со знаменательным юбилеем со дня образования предприятия. За этот сравнительно небольшой исторический период коллектив завода под руководством инженерно-технического персонала и в тесном взаимодействии с местными органами власти создал современное высокоэффективное промышленное производство, вывел завод в число передовых предприятий региона и заложил основы славных трудовых династий коллектива. От всей души желаю вам, уважаемый Михаил Александрович, и всему коллективу завода крепкого здоровья, благополучия и дальнейших успехов в вашем благородном деле.

Депутат Государственной Думы РФ В.Ф. Шрейдер



ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ НЕ РАЗ В ГОДУ

ЗА ДЕНЬ ДО ЮБИЛЕЯ ЗАВОДЧАНЕ НАЧАЛИ ПОЛУЧАТЬ ПАКЕТЫ С КОРПОРАТИВНОЙ СИМВОЛИКОЙ – КАЖДОГО ИЗ ТРЕХ С ПОЛОВИНОЙ ТЫСЯЧ СОТРУДНИКОВ ЖДАЛ ПРИЯТНЫЙ СЮРПРИЗ.

Первыми подарок получили работники цеха Е-1: именно в этом подразделении в ночь на 23 октября 1962 г. получили латекс.

– Спустя сутки, 24 октября 1962 г., первый брикет Омского каучука был торжественно преподнесен президиуму VI пленума обкома КПСС, и директор завода Александр Свердлов сделал сообщение о пуске завода, – совершил небольшой экскурс в историю начальник цеха Е-1 Василий Примак, вручая первые пакеты с подарками ветеранам цеха – начальнику смены Галине Текоевой (работник завода с 1967 года) и аппаратчику Василию Мугак (на заводе с 1966 года).

В пакете находились специально выпущенные к юбилею книга, фильм и репринтное издание первого номера заводской газеты «Омский каучук» от

января 1963 года, а также календарь, ручка и значок. Последний тут же оказался на груди у каждого работника.

Экспресс-опрос показал, что к подарку заводчане отнеслись по-разному. Подавляющее большинство осталось довольно фотоальбомом и фильмом, обнаружив там себя, своих друзей и коллег:



Подарок листают в Е-1

– Качество книги отменное, – говорит кладовщик электроцеха Лидия Жилова, – на заводе я работаю давно, увидела здесь много знакомых. А вот возможности посмотреть фильм у меня, к сожалению, нет.

А Александр Соколов, начальник смены цеха Е-4, напротив, фильм смог посмотреть и остался под большим впечатлением:

– И снято отлично, и сюжет мне понравился. Очень хорошо придумали с интервью – вот Александра Полина у нас работает, интересно было увидеть ее на экране.

Кстати, сегодня фильм уже можно найти на просторах видеохостинга Youtube.

Некоторые заводчане отмечали, что было бы хорошо добавить раздел, посвященный исключительно ветеранам, или просто увеличить количество страниц. Все замечания оргкомитетом и редакцией принимаются во внимание, поскольку в будущем, при издании так называемой «народной книги», когда история предприятия выстраивается исключительно из воспоминаний и рассказов работников, все предложения смогут получить свое воплощение.

В начале ноября праздничный набор, дополненный чаем и конфетами (в фирменных юбилейных коробках), получат ветераны завода.

Мария Антипова



СЛЕСАРЬ НА ВСЕ РУКИ

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА СРЕДИ МОЛОДЫХ СЛЕСАРЕЙ-РЕМОНТНИКОВ В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД НАБРАЛ РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ – 16 ЧЕЛОВЕК.

Из-за большого количества конкурсантов практический этап проходил три дня – 16, 17 и 18 октября на арматурном участке РМЦ. Участникам было предложено произвести измерения валика при помощи штангенциркуля и микрометра, а также отремонтировать вентиль (качество ремонта проверялось гидравлическим испытанием). При оценке практического этапа учитывались время и качество выполнения задания, соблюдение требований охраны труда. Второй – теоретический – этап по традиции включал в себя несколько групп вопросов, касающихся профессиональной деятельности испытуемых.

Итоги подводили 22 октября в РМЦ. Работники цехов, чьи представители отстаивали честь подразделения в конкурсе, приняли участие в состязании на лучшую презентацию. Самым креативным оказался

Е-1, не поленившийся написать оду: «И тогда все скажут прямо и ни капли не тая, что на пуске-останове без тебя никак нельзя!».

Победителей престижного заводского конкурса назвал председатель жюри, главный механик ОАО «Омский каучук» Андрей Харченко. Третье место – у Валерия Тыдельского (Д-4), второе – у Вячеслава Зеновьева (РМЦ), первое – у Юрия Энерта (РМЦ).

Председатель жюри практического этапа, ведущий инженер по эксплуатации технологического оборудования производства ВОД и СУГ Виктор Жереб отметил, что сложность заданий увеличивается год от года, однако участники показали хорошие результаты. Поздравлял победителей генеральный директор завода Николай Комаров:

– Все участники зарекомендовали себя как грамотные специалисты, продемон-

стрировали свой потенциал и показали, что мы можем рассчитывать на них в развитии предприятия, поскольку технический прогресс им вполне подвластен. Они доказывают это ежедневным трудом, восстанавливая сложное оборудование. Вперед, ребята!

Победитель конкурса Юрий Энерт по праву считается мастером по ремонту компрессоров: ни одна из крупных работ последнего времени не обходилась без него. К теоретическому этапу Юрий готовился основательно, штудировал учебники и инструкции, а самым сложным разделом конкурса ему показалась система менеджмента.

Каждый из победителей получил денежный приз от администрации завода и диплом «Лучший молодой рабочий».

О том, как 30 октября наши представители блестяще выступили в региональном конкурсе профмастерства «Лучший по профессии», читайте в следующем выпуске газеты «Омский каучук».

Мария Антипова

50

В НАШУ ПОЛЬЗУ!

КАЖДЫЙ ИЗ ДЕСЯТИ МЕСЯЦЕВ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА ЗАВОДЧАНЕ ОТМЕЧАЛИ БОЛЬШИМ СОБЫТИЕМ.



Январь, станция «Успешная».

Молодые работники предприятия «принимали экзамен» у основателя ГК «Титан», руководителя проекта ПАРК Михаила Сутягинского. Помимо вопросов о становлении дела всей жизни, участники мероприятия интересовались будущим завода, его местом в нефтехимическом кластере ПАРКа.



Февраль, станция «Спортивная».

Около сотни заводчан приняли участие в массовом катании на льду СК «Тополиный». В программе для самых ловких и устойчивых были конкурсы и музыкальная программа.



Март, станция «Культурная».

Двести заводчан стали участниками мероприятий, специально организованных социальными партнерами ГК «Титан». Работники ОАО «Омский каучук» побывали на выставках в музее им. М.А. Врубеля, в кинотеатре, в Пятом театре и Концертном зале.



Апрель, станция «Весенняя».

Помимо массовых субботников станция запомнилась всем работникам визитом на завод ветеранов, многие из которых оказались на родном предприятии впервые за двадцать лет.



Май, станция «Счастливая».

Напротив заводоуправления на месте будущей скульптурной композиции в честь нефтехимиков региона был торжественно заложен камень. Вокруг было высажено 50 цветов.



Июнь, станция «Дружная».

Весь коллектив завода принял участие в праздничной фотосессии в честь юбилея предприятия.



Июль, станция «Туристическая».

Программу ежегодного заводского туристического слета дополнили специальные конкурсы – например, фотоконкурс «Открытие заводу» и соревнование по рыбной ловле.



Август, станция «Семейная».

Впервые в истории завода прошел конкурс «Заводская семья», где представители трудовых династий и заводских семей приняли участие в творческих и интеллектуальных битвах, доказав, что главное и дома, и на производстве – любовь и дружба.



Сентябрь, станция «У-дачная».

Выставка-конкурс рукотворных шедевров заводчан возродила многолетнюю традицию заводской «Флоры» и дала начало новому конкурсу талантов.



Октябрь, станция «Юбилейная».

Торжественный вечер в концертном зале в честь юбилея завода: праздничный концерт, награждение работников, поздравления от представителей федеральной и региональной власти, фотовыставка.



СПОРТИВНЫЙ ДЕНЬ

19 ОКТЯБРЯ В СПОРТКОМПЛЕКСЕ ВЫДАЛОСЬ НАСЫЩЕННЫМ: ЗА ПОЛТОРА ЧАСА ЗДЕСЬ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВОЛЕЙБОЛУ И МИНИ-ФУТБОЛУ, А ТАКЖЕ «ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ», ПОСВЯЩЕННЫЕ 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА.

В финале волейбольного турнира встретились две самые сильные заводские команды – цеха Е-2 и заводоуправления. После действительно напряженной игры ~~пальма первенства~~ призовая тарелка досталась цеху Е-2.

В матче по мини-футболу встретились команды все того же Е-2 и цеха 2-3-5. Это была очень насыщенная борьба. Если бы не стены спортзала, футболисты обязательно бы расширили формат своей игры. В отличие от волейбольного турнира, в команды «ножного мяча» вошли только мужчины – и это заметно придавало жесткости – адреналин, скорость, напор – и вот украсившие зал к празднику воздушные шары и флажковые гирлянды испуганно жмутся к ограждению. Победу с большим перевесом одержала команда цеха 2-3-5.

Самое интересное началось как раз после традиционных видов соревнований. Доселе мирно сидевшие болельщики вдруг оказались прекрасно экипированными спортсменами. Три команды (Е-2, ТЭС и цех КИПиА) из шести человек (трое

мужчин и три женщины)... неверно сказать, что соревновались, скорее, играли между собой в «Веселые старты».

Первый конкурс не вызвал у участников особого затруднения – до оговоренной отметки и обратно девушки бодро проскакали на скакалке, а мужчины проделали то же самое, используя обруч.

Во втором конкурсе нужно было проявить некоторую смекалку. В обруч одной ногой вставляли парень и девушка, внешние ноги поджимались – и таким двуногим тандемом в связке обруча конкурсантам нужно было проскакать около двадцати метров. Проворнее оказались те, чья команда подбирала пары по росту.

Все остальные «старты» проходили с мячом – в том или ином виде. Сначала нужно было лихо пробежаться с ракеткой, балансируя на ней теннисным мячиком, потом спортсмены освоили непривычный для себя флорбол – хоккей с мячом в зале. Дальше задания были еще сложнее – девушки бежали и вели мяч впереди себя, мужчины же пробегали настоящую футбольную дистанцию – и

все это лавируя между отметками.

И уже довольно уставшие участники «зеленых», «желтых» и «красных» пропрыгали и проползли последнее задание!

Думали, всё... Начальник досугово-го комплекса Александр Степулев тем временем достал очередной инвентарь и предложил действительно последний конкурс. Девушки должны были пробежать дистанцию с зажатым между колен мячом, а мужчины – на «обратных» четвереньках, удерживая мяч на груди. Ну и традиционный бег в упряжке из скакалок!

В итоге самыми гибкими и скакалкоустойчивыми оказалась команда ТЭС. Елена Козловская, начальник смены отделения водоподготовки ТЭС, отдышавшись, отметила, что и в других видах спорта их подразделение старается принимать участие – например, в лыжах. Однако сменная работа не позволяет делать этого регулярно.

Все участники и победители ушли домой с увесистыми пакетами – здесь были и мячи, и наколенники для волейболистов, и вратарские перчатки. Участники «Веселых стартов» унесли домой по термосу. И абсолютно каждый спортсмен получил на память футболку с юбилейной символикой.

Мария Антипова



ДОЛГОЖДАННЫЙ ЮБИЛЕЙ

В ПОСЛЕДНЮЮ ПЯТНИЦУ ОКТЯБРЯ ЗАВОД «ОМСКИЙ КАУЧУК» ОТМЕТИЛ 50-ЛЕТИЕ. РАБОТНИКИ, ВЕТЕРАНЫ И РУКОВОДИТЕЛИ ВЕДУЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО КЛАСТЕРА ПРОЕКТА «ПАРК» ПРИНИМАЛИ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ, ПРИЯТНЫЕ ПОДАРКИ И ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ.

СТАНЦИЯ «ОФИЦИАЛЬНАЯ»

К знаменательной дате «Омский каучук» готовился весь год: еще в январе стартовал юбилейный марафон, каждая станция которого принесла заводчанам массу положительных эмоций и незабываемых впечатлений. В преддверии конечной, «Юбилейной», станции каждый каучуковец получил подарочный набор: книгу об истории завода, документальный фильм

о предприятии и репринтное издание первого выпуска газеты «Омский каучук» (от 1 января 1963 года).

Центральным событием октября стал торжественный вечер в Концертном зале Омской филармонии. В фойе гостей встречал камерный ансамбль «Мюзет». Здесь же развернулась фотовыставка, отражающая историю и современную жизнь нефтехимического гиганта.

На празднике присутствовали не только работники и ветераны «Омского каучука» (всего заводчане получили 800 приглашений из 922 – «Э²²»), но и гости: представители федеральных, региональных и муниципальных органов власти, банковского сообщества, образовательных и культурных учреждений Омска, деловые партнеры.

Первыми юбиляров поздравили председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский и генеральный директор ОАО «Омский каучук» Николай Комаров. Они поблагодарили работников предприятия за эффективный труд и пожелали дальнейших производственных успехов.

Затем на сцену для вручения почетных грамот Министерства энергетики Российской Федерации поднялся сенатор от Омской области Игорь Зуга. Он также произнес теплые слова в адрес работников завода: «Безусловно, сила любого предприятия – это люди. И в основе деловой репутации «Омского каучука» лежит полувековой труд высококлассных специалистов, патриотов своего дела. Уверен, на заводе есть те,



ПОЗДРАВЛЕНИЕ ЗАВОДУ ОТ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ

Как давно это все начиналось,
В те далекие дни октября.
И как быстро то время промчалось,
Словно все это было вчера.
Были трудные дни становленья,
Были праздники, будни, мечты,
Пережиты взлеты, паденья,
Но невзгоды все выстоял ты.
Сколько судеб, династий связал ты.
Горе, радость делили с тобой.
Наш завод, принимай поздравленья,
Будь, как прежде, всегда молодой!
50 – не много, не мало,
50 – это твой юбилей.
Мы гордимся тобой, и по праву
Любим свет твоих ярких огней!

*Татьяна Митько,
аппаратчик цеха Е-1*



кто продолжит это общее дело в следующие 50 лет».

Награды губернатора Омской области заводчанам вручил первый заместитель министра промышленной политики, транспорта и связи Омской области Виктор Белов.

– Я хорошо знаю омскую промышленность, и могу твердо сказать: коллектив «Омского каучука» отличается высокой квалификацией, трудолюбием и дисциплиной. Омская область по праву гордится успехами вашего завода, выпускающего продукцию, которая известна не только в России, но и во всем мире, – отметил он.

Почетные грамоты администрации города Омска работники «Омского каучука» получили из рук заместителя мэра Александра Турко, который пожелал юбилярам дальнейшей модернизации производства и завоевания новых рынков.

В торжественный вечер звание «Почетный работник Группы компаний «Титан» было присвоено пяти заводчанам. Знаки отличия и грамоты им вручили председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский и генеральный директор Валерий Бойко.

Праздничный концерт стал еще одним подарком для именинников: на сцене Концертного зала выступали Омский русский народный хор, образцовая школа современного танца «Элегия», заслуженная артистка России Ирина Трусова и другие ведущие творческие коллективы и исполнители Омской области.

СТАНЦИЯ «РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ»

Торжественная часть праздника завершилась, а юбилейный вечер продолжился в ресторане «Гранд-Летур». Здесь заводчан и их гостей ждало немало сюрпризов: ожившие статуи, творческая мастерская, песочная живопись и даже видеопоздравление от президента России Владимира Путина.

Чествование юбиляров продолжилось и в неформальной обстановке. С искренними пожеланиями в адрес родного предприятия выступили руководители «Омского каучука», начальники цехов и заводская молодежь.

Поздравить именинников приехали деловые партнеры: генеральные директора и представители ОАО «Новатэк», ОАО «Уралхимпласт», ОАО «Метафракс»,

ОАО «КуйбышевАзот», ОАО «Альфа-Банк», ЗАО «Новикомбанк». Коллеги не только от души поздравили заводчан с юбилеем предприятия, но и преподнесли оригинальные подарки. Так, например, генеральный директор ОАО «Уралхимпласт» Константин Михайлик вручил гендиректору «Омского каучука» Николаю Комарову шахматы из натурального камня. Презент оказался символическим.

– Мы хотим вручить подарок, который хранит тепло рук уральских мастеров. Мы желаем «Омскому каучуку» решать свои проблемы на раз-два: шах и мат, – пояснил Константин Михайлик.

Не остались без внимания и трудовые династии. Руководители Группы компаний «Титан» Михаил Сутягинский и Валерий Бойко выразили им признательность за верность предприятию и ответственный труд, подкрепив добрые слова вручением благодарственных писем.

А финальным аккордом праздника стал сладкий десерт, приготовленный кондитерами «Омского каучука» – огромный торт, украшенный настоящей картиной из масляного крема.

Ирина СУШЕНКОВА

ИТОГИ РЕМОНТА

«ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ» – ГЛАСИТ ИЗВЕСТНАЯ ПОГОВОРКА, А ЛЮБОЙ РАБОТНИК ХИМПРОИЗВОДСТВА ДОБАВИТ «... И КОЛОННЫ ТОЖЕ!» ОБ ИТОГАХ ОСТАНОВОЧНОГО РЕМОНТА-2012 МЫ УЗНАЛИ У ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА ЗАВОДА АЛЬФРЕДА ШАЙХЕТДИНОВА.



Ремонт начался с останова 127 водоблока и цеха 101-105. Это связано с подготовительными операциями на «Полиомере». На 127 водоблоке решили две серьезные задачи – замену коллектора и пуск вновь смонтированных насосов оборотного водоснабжения. Следует поблагодарить подрядчика ООО «Стрелец-Плюс», выделившего сразу 20 своих специалистов и собственную технику на замену коллектора – иного от нашего надежного партнера мы и не ждали. Работа была организована в течение светового дня, включая выходные.

Большую работу по ремонту оборудования выполнили собственными силами технологические цеха предприятия. Также чистку и ремонт оборудования осуществляли подрядные организации ООО «СИБЭКОР», ООО «МСС», ООО «СМУ-б», НП «ОСЭМ», заводские ремонтно-механический цех и монтажный участок.

– Как обычно, самыми сложными оказались цеха 101-105, Д-2 и группа И – от останова до останова здесь накапливается много вопросов, которые можно решить только, что называется, «по факту», проведя вскрытие оборудования, отработавшего весь год. В цехе 101 и группе И большой объем работ выполнен ремонтно-механическим цехом на теплообменном оборудовании. Сложный ремонт провели наши монтажники в реакторном блоке цеха Д-2.

Здесь особо следует отметить бригаду мастера Михаила Шадренова. Для обеспечения надежности технологического процесса 101 цеха был проведен ремонт турбокомпрессора «Борзиг» в цехе 6-6а – над этим агрегатом колдовали лучшие умельцы РМЦ. Все работы были выполнены в установленные сроки.

Максимально на период останова были задействованы электроцех и цех КИПиА – для проведения некоторых работ приходится в буквальном смысле ждать целый год. Это только на бумаге, улыбаются наши специалисты, такие работы называются плановыми, а на деле...

Рассказывает Александр Жуков, начальник цеха КИПиА:

– Если в среднем за месяц через наш цех проходит полторы тысячи приборов, то капремонт добавляет к этой цифре еще как минимум триста. Мы с профессиональным нетерпением ждали останова 101 цеха: за неделю система противоаварийной защиты (ПАЗ) двух колонн окисления была переведена на контроллеры фирмы Siemens. Поэтапная замена устаревших схем управления на контроллеры предусмотрена на всем заводе – например, в цехе 2-3-5-4-4а. Собственно наша часть работы – разработка программного обеспечения и монтаж шкафов управления с самими контроллерами. Для 101 цеха программу

написал инженер Максим Симаков. В цехе водоснабжения и водоотведения замена контроллеров была связана с объединением операторных отделений Е-3 и Е-7 – здесь программу разработал инженер Станислав Палей. Наше авторство позволяет нам вносить необходимые изменения в программу и работу устройства. Примером такой доработки может быть добавление датчика, сопровождающееся вмешательством в программный код.

В это же время мы доработали и запустили испытательный стенд для поверки сигнализаторов дозрывной концентрации – составляющих все той же ПАЗ. Это поприще нашего инженера Дмитрия Рейна. Надо отметить, что импортное оборудование «Полиомера» значительно добавило нам именно мыслительной и творческой работы – до сих пор мы не были знакомы с целым рядом немецкого, итальянского и японского оборудования. А сегодня уже разработали методику поверки газовых ротаметров с помощью воды.

Как видите, уважаемые читатели, это только на поверхности ремонт на заводе – чистка колонн и генуборка территории. В ближайших номерах корпоративных изданий мы подробнее расскажем о том, как одна неделя останова может повлиять на развитие творческой мысли.

Беседовала Анна Кравченко

НОВОСЕЛЬЕ С ЧЕШУЕЙ

В день рождения завода в цехе 2-3-5 отмечали новоселье. В силу объективных биологических обстоятельств, счастливые жильцы выразили свою радость взмахами. Плавников.



За стеклом

Новенький двухкубовый аквариум с галькой и чистой водой – последний факт подтверждается благодеянием стерляди – встретил жильцов в операторной.

Почти все новоселы – крупные золотые, скалярии – степенно плавали по кругу. По прибытии фотокорреспондента из домика выглянула гордость рыбьего коллектива – сом Гоша. Гоша живет не один – его сосед по заботливо сложенному каменному гроту безымянный однорукий рак – был не в духе и постеснялся предстать перед зрителями. Дальнейшее благоустройство аквариума подарит домик черепашке, которая пока коротает время в бассейне зала второго этажа.

На открытии присутствовал Анатолий Агеев – бывший начальник цеха, а ныне – руководитель направления «Газохимический комплекс», реализуемого ООО «ГХК «ОмЭкоХим». Неделей раньше футбольная команда цеха заняла первое место в Спортивном празднике, посвященном 50-летию «Омского каучука», и чтобы 2-3-5 блистал и в других видах спорта, Анатолий Анатольевич подарил цеховым спортсменам волейбольный мяч.



Поздравление от Анатолия Агеева

Газета зарегистрирована в Роскомнадзоре Омской обл. Св-во о рег. ПИ№ ТУ–55-00190 от 8 июня 2010 г.
Учредитель – ЗАО «ГК «Титан»
Адрес издателя: 644040, г. Омск, ул. Нефтезаводская, 53
Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, 113
Телефоны: 67-30-10, 14-88, IP 4088
e-mail: element22@titan-omsk.ru

ХИМИЯ ПОБЕДЫ

Любой конкурс – это событие и переживания, взволнованные участники и торжественная комиссия. Но на этот раз все было по-другому.



Работа комиссии

В июне администрация завода и профсоюзный комитет согласовали и приняли программу проведения конкурса «Лучшее подразделение ОАО «Омский каучук». Председателем конкурсного жюри стал технический директор Александр Сирык. Его проведение было приурочено, как и все в 2012 году, к юбилею предприятия.

Целью проведения нечастого, прямо скажем, для нашего предприятия конкурса стало «улучшение культуры производства, состояния производственной безопасности»... в общем, все самое лучшее должно было быть отмечено, а нелучшее – улучшено. В течение трех месяцев комиссия, никого не отрывая от производственного процесса, оценивала подразделения по восьми критериям: выполнение плана, обеспечение бесперебойной работы подразделения, отсутствие нарушений по охране труда, состояние рабочих мест, оздоровление работников, профсоюзное членство в подразделениях (в процентном соотношении), активность участия в культурно-массовых мероприятиях.

Поскольку заведомо невозможно сравнивать между собой, к примеру, Е-4 и Комбинат общественного питания, подразделения были благоразумно разделены на две большие группы – технологические цеха и вспомогательные.

15 октября были подведены итоги и оглашены результаты: среди цехов I группы первое место оказалось у группы И-М (производство изопропилбензола), во II группе выделился Д-7-39 (производство азота и кислорода).

Александр Коваленко, начальник гр. И-М, отмечает, что участие в кон-



Диплом для гр. И-М



Награждение цеха Д-7-39

курсе действительно не потребовало каких-то дополнительных усилий:

– Скорее, это оценка нашей ежедневной текущей работы, – отмечает Александр Александрович. – Если есть какие-то нарушения, то за один день их не спрячешь и из статистики не сотрешь. А приз (35 000 рублей – Э²²) мы потратим на приобретение бытовой техники в подразделение.

Председатель профсоюзного комитета Виктор Коваленко, вошедший в состав жюри, также отмечает организацию конкурса:

– Часть наших «визитов» пришлась на капитальный ремонт, что тоже помогло сформировать представление о хозяйствовании. В таких «военных» условиях видно, кто справляется и поддерживает порядок, а у кого возникают затруднения. В этом смысле конкурс очень полезен.

Учитывая отзывы участников и администрации, у нового (а точнее, хорошо забытого старого) есть все шансы стать ежегодным, прочно войдя в перечень добрых традиций нашего завода. А опыт этого года поможет более детально проработать и критерии, и порядок проведения конкурса.

Руководитель проекта: Э. Юрина
Главный редактор: М. Антильева
Журналисты: Е. Мудрагелева, И. Сущенкова
Дизайн: В. Гусева | Фото: Ю. Чубаров
Тираж 1 500 экз. Распространяется бесплатно.
Материалы, помеченные знаком ®, являются рекламными
Ограничений по возрасту для читателей нет.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.
Заказ № 206715. Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111). Время подписания в печать по графику 01.11.2012 г., фактически 01.11.2012 г.
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№10 (29) октябрь 2012 г.

ВЕЧЕР ГОДА

с. 4-5

СПОРТИВНЫЙ ЭЛЕМЕНТ

с. 6

ЖЕЛЕЗНЫЙ КОНКУРС

с. 8

