



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

**ТИТАН**  
группа компаний

# Элемент<sup>22</sup>

№1 (56) январь 2015 г.



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, АПК!

с. 6-7

ДОРОГОЙ ХИМИКА

с. 10-12

ОТ СЕССИИ ДО СЕССИИ

с. 14-15



## На обложке

*Начальник цеха Д-7-39  
ОАО «Омский каучук»  
Антон Шелкунов рядом  
с новой воздухо rozdельной  
установкой, построенной  
в рамках модернизации  
предприятия для полного  
обеспечения потребности  
завода в азоте.*

Для обслуживания данного участка сейчас привлечено порядка 10 специалистов: аппаратчиков, машинистов, слесарей КИПиА, электромонтеров, слесарей-ремонтников. Новая воздухо rozdельная установка обладает рядом преимуществ: автоматический контроль работы всех систем и комплектующих, возможность управления в автоматическом и ручном режиме, наличие аварийной блокировки, позволяющей обеспечивать максимальный уровень безопасности использования установки. Все оборудование прошло предварительное тестирование, при этом проверялись не только технические характеристики, заявленные производителем, но также безопасность станций при использовании в производстве.

*(подробнее об этом читайте  
на стр. 8)*

Цифра номера

# 186

детей родилось  
в семьях работников  
Группы в 2014 году.

# Коротко о разном



Жаркий бой

## 21 января

завершили соревнования по волейболу, проходившие в рамках спартакиады ГК «Титан». Победу праздновала команда «Омский каучук-1», организованная на базе цеха Д-7-39, второе место – у сборной «Омский каучук-2», собранной на базе цеха Е-2, третье – у производства ВОД и СУГ. Сейчас титановцы соревнуются на звание лучшего в мини-футболе, на очереди – состязания шахматистов, которые состоятся 5 февраля. Среди команд цехов и подразделений ОАО «Омский каучук» уже определились победители: Е-8, КИПиА и гр. И-М, занявшие первое, второе и третье место соответственно.

## 27-30 января

в Москве в ЦВК «Экспоцентр» представители ООО «Полиом» и ЗАО «ГК «Титан» приняли участие в 18-й международной специализированной выставке пластмасс и каучуков «Интерпластика-2015», организованной при содействии Минпромторга РФ и Российского союза химиков.



ПАРК: галерея искусств

## в январе

закончена работа над четвертым по счету фильмом в рамках проекта

«ПАРК: галерея искусств», рассказывающем о сокровищах музея имени М.А. Врубеля. Новый видеофильм называется «Хрустальный дворец. Художественное стекло XVIII-XXI века», его презентация состоится весной 2015 года. Выпуск всех пяти фильмов коллекции приурочен к юбилею города в 2016 году.

## по итогам 2013 года

Группа компаний «Титан» заняла 14-е место в ТОП-15 Омскстата «Лидеры крупного и среднего бизнеса Омской области», разделив его с ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ».

## по итогам 2014 года

Совет ветеранов ОАО «Омский каучук» занял I место в смотре ветеранских организаций Советского административного округа города Омска.



Посчитаем?

## по итогам 2014 года

ОАО «Омский каучук» наряду с ОАО «Газпромнефть-Омский НПЗ», АО «Транснефть – Западная Сибирь», ОАО ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова», ОАО «ТГК № 11», ОАО «ОмскВодоканал», ЗАО «Сибирская сотовая связь», ООО «Омсквинпром» вошло в ТОП-10 крупнейших омских налогоплательщиков в федеральный бюджет. В целом за 2014 год десять крупнейших налогоплательщиков направили в федеральный бюджет около 36,1 млрд руб. или 77,5% от общей доли поступлений от Омской области в федеральный бюджет, в территориальный – 52,6 млрд руб. или 59,3% от общей доли поступлений.



## Итоги месяца

О наиболее важных и актуальных событиях в стране, регионе, Группе компаний «Титан» и своей жизни за прошедший месяц рассказывает начальник финансово-экономической службы ОАО «Омский каучук» Ольга Тарасенко.

- 1. В стране и мире.**  
Вопросы, которые остаются актуальными на протяжении последних нескольких месяцев, связаны с событиями в Украине, иностранными санкциями против России и складывающейся в связи с этим ситуацией у нас в стране.
- 2. В регионе.**  
Как и другим омичам, мне интересны вопросы, связанные с развитием городской инфраструктуры, благоустройством, состоянием дорог.  
На мой взгляд, в городе было организовано немало интересных мероприятий в новогодние праздники, горожане по достоинству оценили красоту ледового городка Беловодье.
- 3. В «Титане» и на предприятии.**  
Закончился год, который был не самым простым для завода. Сейчас наша основная задача – эффективно работать в новых рыночных условиях, оставаться крупным конкурентоспособным производителем на российском и мировом рынке. Думаю, руководство предприятия и ГК «Титан» приложит для этого максимум усилий.
- 4. В жизни.**  
Время – основная ценность, и хотелось бы, чтобы его хватало не только на необходимые, но и на приятные моменты.

# Регион 55



Эмблема Года литературы

### В январе

омские муниципальные библиотеки приступили к реализации нового оригинального проекта — в честь Года литературы в России омичи могут принять участие в создании литературного календаря на 2016 год «Двенадцать месяцев». Для того чтобы стать участником фотоконкурса, нужно сфотографировать себя или своих друзей в образе героев любимой книги и прислать фотографию на электронный адрес: oomg.omb@mail.ru, или загрузить в конкурсный альбом группы «Про чтение в Омске» в социальной сети «ВКонтакте».

### В январе

в Омске начат сбор гуманитарной помощи жителям Донецкой народной республики. Организаторы благотворительной акции – Омское областное отделение Всероссийской общественной организации «Союз добровольцев России» и департамент по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации города Омска. Жителям, остающимся на территории ДНР, как взрослым, так и детям, требуются теплые вещи, продукты питания длительного хранения, медикаменты, а также многое другое. Адрес пункта приема гуманитарной помощи: Центр социальных услуг для детей и молодежи «Движение», расположенный по ул. Орджоникидзе, 85. Время работы: ежедневно с 12.00 до 19.00. Акция продлится до 10 февраля. Дополнительную информацию можно получить по телефону: 8-913-624-60-95 (Ольга).

### 1 марта

прекращается оформление договоров приватизации жилых помещений на бесплатной основе. Департамент жилищной политики администрации города напоминает омичам о необхо-

димости подать заявление до указанной даты. Срок подготовки договора безвозмездной передачи жилых помещений муниципального жилищного фонда в собственность граждан может составлять до 60 календарных дней. Получить полную консультацию, а также сдать документы на приватизацию жилого помещения можно по адресу: ул. Гагарина, 32, корпус 1. График приема: рабочие дни (за исключением среды) с 8.30 до 17.45.

### с 13 по 15 мая

в нашем городе пройдет VI Открытый конкурс любительских короткометражных фильмов «Маленькое кино большого города». В программу конкурса вошли творческие уроки, мастер-классы, встречи с руководителями и преподавателями киностудий, внеконкурсный и конкурсный кинопоказы.  
Принять в нем участие могут молодые люди в возрасте до 18 лет, а также коллективы детских киностудий. Продолжительность фильма не должна превышать 10 минут. Прием заявок продлится до 4 мая. Работы участников принимаются через файлообменник на электронный адрес: kino-omsk@mail.ru или по адресу: ул. Ч. Валиханова, 3, каб. 312. К фильму необходимо приложить заполненную заявку на участие. Фильмы-победители будут демонстрироваться на телеканале ГТРК «Омск» («12 канал»).



Богатый урожай

### В 2015 году

проект «Крестьянский продукт» будет реализован на четырех омских рынках. Сейчас экологически чистая продукция местных фермеров представлена на Центральном и Ленинском рынках. В ближайшее время ее смогут покупать также жители Левобережья и городка Нефтяников.



«Горячая линия» слушает

## Объявление

*Уважаемые сотрудники  
ГК «Титан»!*

В целях обеспечения защиты законных интересов Группы компаний и ее сотрудников, а также предупреждения фактов противоправных действий в департаменте экономической безопасности и защиты информации ЗАО «ГК «Титан» начал функционировать телефон доверия, работающий в режиме «горячей линии».

Любой гражданин, позвонив по телефону доверия, может сообщить о совершенных или совершаемых на объектах Группы компаний «Титан» противоправных действиях, высказать свои предложения по улучшению работы, предоставить иные сведения, связанные с обеспечением безопасности.

Лицам, обратившимся по телефону доверия, гарантируется конфиденциальность.

**Телефон «горячей линии»:  
69-71-34, 71-34 в рабочие дни  
с 08.00 до 17.30**

*Департамент экономической  
безопасности и защиты информации*



Андрей Ренард

## Информация

В ЗАО «ГК «Титан» новое назначение: с 12 января на должность заместителя генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом назначен Андрей Эдуардович Ренард.

## Танцы на льду

*Последний месяц зимы вступает в свои права! И если вы еще в разе ни разу не вставали на коньки в этом году, самое время сделать это. В городе открыто множество площадок, все перечисленные ниже – бесплатны для посещения.*

Адреса катков и хоккейных площадок в Советском округе г. Омска:  
ул. Полевая, 95, пр. Мира, 96б, ул. Магистральная, 59а, ул. Малунцева, 7, пр. Мира, 34б, пр. Мира, 10, ул. Нефтезаводская, 38а, ул. Коммунальная, 25, ул. Заозерная, 26, ул. Бородина, 41, ул. Химиков, 40, пр. Менделеева, 8, ул. СибНИИСхоз, 3/2, ул. Волкова, 5б, ул. Бархатовой, 11, ул. Киселева, 12.

Адреса катков и хоккейных площадок в Кировском округе г. Омска:  
ул. 8-я Кировская, 72, ул. Мельничная, 67, ул. Новостройка, 7, ул. Лукашевича, 1а, ул. Ватутина, 13, ул. Волгоградская, 24, ул. Волгоградская, 30, ул. Путилова, 7в, ул. Взлетная, 3а, бульвар Заречный, 10, ул. Рокоссовского, 12/3, ул. Конева, 14, ул. Ватутина, 13/1, ул. Конева, 34.



Титановцы на катке

Напомним, что в СК «Тополинный», расположенном по адресу: 70 лет Октября, 8/1, титановцы могут каждое воскресенье совершенно бесплатно кататься на коньках.

По данному вопросу необходимо обращаться в кадровую службу вашего предприятия.

## Мой подарок городу

*Омичам свойственно недовольство: благоустройством, дорогами, отсутствием мест досуга и жизнью в целом. А делаем мы сами что-нибудь для того, чтобы в городе жилось лучше? Наверное, далеко не каждый даст на этот вопрос утвердительный ответ.*

Исправить ситуацию призван проект «Мой подарок городу», приуроченный к предстоящему в 2016 году 300-летию юбилею нашего города. Его участником может стать каждый омич, предприятие, организация или учреждение любой формы собственности. В активе акции – благоустройство и озеленение детских площадок, скверов и придомовой территории, в том числе и Советского округа.

Если сделано что-то полезное для города: благоустроена или украшена территория, установлена детская площадка, создана скульптура, посажены деревья, организован концерт, фестиваль и многое другое – не молчите об этом! Рассказы о подарках городу принимаются по адресу электронной почты: [moipodarokomskuzoo@mail.ru](mailto:moipodarokomskuzoo@mail.ru). Рекомендуемый объем рассказа – до двух тысяч знаков (одна страница печатного текста). В рассказе необходимо указать:

- имена и фамилии инициаторов проекта, наименование организации;



Панорама города

- контактные телефоны;
- адрес, по которому можно увидеть подарок (по которому было проведено мероприятие).

К материалам также необходимо приложить 7–10 фотографий, иллюстрирующих подарок. При соблюдении перечисленных условий ваши данные будут опубликованы на официальном портале администрации города Омска.

«Титан» обязательно присоединится к акции! У нас в активе – немало добрых дел, а впереди – еще больше!



Ветеран ВОВ Е.И. Кучковская (слева)

## Летопись героев

*Истории омичей о родных и близких, принимавших участие в Великой Отечественной войне, будут размещены на специальном сайте и войдут в книгу, которая увидит свет накануне 70-летия Победы.*

В течение двух месяцев — с 1 февраля до 27 марта 2015 года — у омичей есть возможность присылать истории о родных и близких, принимавших участие в Великой Отечественной войне, на электронную почту: omskiegeroi55@mail.ru.

Все истории после необходимой корректировки будут размещены на специально созданном сайте, а лучшие из них составят «Летопись Героев Омской области. Том 1», которая выйдет в канун 70-летия Победы. В рамках проекта пройдет также конкурс литературных работ «Герои Омской области», к участию в котором приглашаются молодые люди от 10 до 35 лет.

Для этого на указанный электронный адрес необходимо прислать литературную работу в свободной форме, героем которой должен быть ветеран Великой Отечественной войны, живущий в Омской области и являющийся родственником автора. Победителя конкурса определит авторитетное жюри.

В свою очередь, департамент по связям с общественностью ЗАО «ГК «Титан» обращается к работникам Группы компаний с просьбой поделиться материалами о жизни ваших родственников в те далекие и трудные годы (фотографии, воспоминания, письма). Все необходимую информацию вы можете уточнить в редакции по тел. 40-30 и 40-86.

Память о победе — это то, что объединяет наших граждан разных возрастов и профессий, и важно, чтобы она сохранилась не только в воспоминаниях ветеранов, но и передавалась из поколения в поколение.



Даниил Каширин

## Добро рядом

*Двухгодовалый Данилка Каширин продолжает бороться со страшной болезнью — злокачественной опухолью брюшной полости (нейробластомой).*

Спасить жизнь мальчика можно с помощью трансплантации стволовых клеток, которую согласились сделать в университетской клинике города Мюнхена.

Здесь готовы принять ребенка при условии 30% предоплаты. Размер счета, выставленного на лечение, составляет 15 млн руб. Собрать такую сумму сразу проблематично, поэтому было принято решение воспользоваться данной возможностью.

Для помощи малышу сотрудники «Радуги» и жители города Омска организовали благотворительные акции: беспроигрышную лотерею среди студентов и преподавателей Омского государственного педагогического университета, выставку-продажу изделий ручной работы в Таре.

На данный момент собрано около 3,5 млн руб. Этой суммы хватит лишь на первый этап лечения, поэтому сбор средств продолжается.

Узнать, как помочь Дане, можно на сайте БЦ «Радуга» [raduga-omsk.ru](http://raduga-omsk.ru), а также по телефону **908-902**.

Реквизиты для перечисления пожертвований:

**Омская региональная общественная организация «Благотворительный центр помощи детям «Радуга».**

ИНН 5503097573

КПП 550301001

р/сч. 40703810945400140695

в Омском ОСБ № 8634

ОАО «Сбербанк России»

к/сч. 30101810900000000673

БИК 045209673

**Назначение платежа:**

благотворительное пожертвование для Даниила Каширина.

## Вакансии

### ОАО «Омский каучук»

Инженер-электроник ОАСУ, инженер-программист ОАСУ, бухгалтер (производственный сектор), слесарь-ремонтник 4-6 разряда, электромонтер 4-6 разряда, лаборант 5 разряда ИСПЛ, машинист компрессорных установок 5-6 разряда.

☎ 69-70-39

### ООО «Полиом»

Слесарь КИПиА 5 разряда, аппаратчик полимеризации 5 разряда, дежурный инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами.

☎ 92-54-78

### ООО «Титан-Агро»

Продавец-консультант.

**Мясокомбинат:** боец скота, изготовитель натуральной колбасной оболочки, разборщик субпродуктов, приемщик скота, грузчик, дезинфектор, уборщик помещений, подсобный рабочий, весовщик, кладовщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.

**Свиноводческий комплекс:**

оператор СК и МФ по обслуживанию поголовья, оператор очистных сооружений, оператор по мойке и дезинфекции помещений, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по обслуживанию и эксплуатации газового оборудования, грузчик.

☎ 21-79-42

### ООО «АПК «Титан»

Ведущий ветеринарный врач, экономист по планированию и анализу сельскохозяйственной деятельности, юрисконсульт по земельным правоотношениям.

☎ 35-69-21

### ООО «ОСК-2000»

Главный инженер, производитель работ (формирование базы данных); маляры, штукатуры, облицовщики-плиточники.

☎ 69-78-16

Полный перечень вакансий можно найти на сайте [www.titan-omsk.ru](http://www.titan-omsk.ru) в разделе «Карьера».



# В ДЕСЯТКУ!

*27 января АПК «Титан» отметила 10-летие. Торжественный вечер, посвященный юбилею компании, состоялся в Пятом театре. Первая круглая дата для наших аграриев стала настоящим праздником и поводом для гордости. Они принимали поздравления от глав муниципальных районов и поселений Омской области, партнеров и работников предприятий Группы компаний.*

## АПК ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Свои поздравления аграрно-промышленной компании подготовили и юные титановцы. Перед началом мероприятия в фойе была организована выставка творческих работ детей работников АПК «Титан». Гости, пришедшие на праздник, могли проголосовать за понравившиеся им шедевры. Лидером в возрастной категории 0-5 лет стал шестимесячный Никита Созин (папа работает в АУП),

приз зрительских симпатий в этой же категории получил Максим Вахрушев (папа работает в СП «Соловецкое»), лучшей среди детей 5-10 лет стала Эрна Шарун (папа работает в отделении «Богдановское»), приз зрительских симпатий поделили Наташа Лис (бабушка работает в СП «Сибирь») и Иван Смирнов (родители работают в СП «Новоцарицыно»), у старших ребят 10-16 лет победу одержал Владислав Данилов (родители

работают в СП «Цветочное»), приз зрительских симпатий получил Артем Шуля (папа работает в СП «Цветочное»).

## 33-Й РАЙОН

Торжественную часть открыл один из основателей компании Юрий Суягинский. «Наш самый главный актив, накопленный за десять лет, – дружный коллектив тружеников и специалистов, людей, которые не просто работают, а творят на земле. К своему юбилею АПК «Титан» подошла экономически окрепшей. Ее роль заметно возрастает на фоне экономических санкций. Мы сегодня заполняем важные продовольственные ниши: рынок хлеба, молока, мяса. По объемам продукции мы по праву можем считаться 33-м районом Омской области», – отметил он.

Заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Сергей Москаленко также поздравил титановцев с юбилеем и вручил награды работникам компании. Благодарственное письмо губернатора Омской области получила старший экономист отдела труда и заработной платы Любовь Смолина,



Герои праздника



Выставка детских рисунков



Награды от регионального минсельхоза



Вручение корпоративных наград ГК «Титан»



«Цветочная карусель»



Дружный коллектив

почетную грамоту регионального министерства сельского хозяйства и продовольствия – начальник отдела труда и заработной платы Галина Могилева, благодарственное письмо регионального минсельхоза – ведущий инженер по снабжению Алексей Кудрявцев.

От управляющей компании аграриев поздравил генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко. «За небольшой по историческим меркам срок аграрно-промышленной компании удалось не только сохранить, но и преумножить кадровый потенциал всех хозяйств. И это

несмотря на то, что у нас в Сибири каждый год не похож на другой, и постоянно приходится сталкиваться с различными трудностями», – подчеркнул он.

В этот знаменательный день особо отметили трудовые династии (в настоящее время в ООО «АПК «Титан» трудятся шесть семейных династий с совокупным стажем работы каждой более четверти века – Э<sup>22</sup>). Генеральный директор ООО «АПК «Титан» Сергей Сариков вручил памятные подарки представителям трех самых крупных династий – Литау, Муштай, Ботвинским.

### СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

С поздравлением в адрес АПК «Титан» обратилась глава Новоцарицынского сельского поселения Москаленского района Сандугаш Шакпутова. «Ваше предприятие по праву считается одним из лидеров производства сельхозпродукции, визитной карточкой Омской области, символом социально-экономического благополучия. Компания прошла колоссальный и стремительный путь становления и развития. С приходом АПК «Титан» в Новоцарицыно начались инвестиции в сельское хозяйство и его активное развитие», – поздравила титановцев она.

Торжество украсили концертные номера коллектива детской школы искусств села Цветочное Русско-Полянского района «Цветочинская карусель», камерного ансамбля «Мюзет», образцового ансамбля бального танца «Элегия» Кормиловского Дома культуры.

Настоящим подарком для аграриев стал спектакль Пятого театра «Старомодная комедия», который и завершил праздничный вечер.

Елизавета ПАВЛОВА

### Почетную грамоту Группы компаний «Титан» получили:

Базаров Оразбай (СП «Новоцарицыно»), Голомидов Виктор (СП «Калинино»), Зиятдинова Наталья (СП «Цветочное»), Зубарев Виктор (СП «Сибирь»), Казанцев Сергей (АУП), Мозжерин Юрий (СП «Дружба»), Морозова Любовь (СП «Сибирь»), Панкова Ольга (АУП), Рыбалко Александр (АУП), Сандросян Грайрик (АУП), Сивкевич Виктор (отделение «Богдановское»), Чистяков Эдуард (СП «Иртыш»).

### Благодарственное письмо Группы компаний «Титан» получили:

Богомоллов Игорь (СП «Иртыш»), Ващенко Валерий (СП «Юбилейное»), Куксгаузен Павел (СП «Калинино»), Шипунова Людмила (СП «Соловецкое»).



# ФОРМУЛА АЗОТА

*На заводе «Омский каучук» подходит к завершению реконструкция азотно-кислородной станции, проходившая в рамках модернизации производства. Строительство новой воздухоразделительной установки увеличит надежность в снабжении цехов завода азотом.*

**Р**анее на предприятии функционировало четыре установки разделения воздуха АК-1,5 мощностью 1500 кубических метров газообразного азота в час. Новая воздухоразделительная установка А-1,5 имеет аналогичную производительность, единственное отличие – она вырабатывает только азот, так как на производстве существовал дефицит именно этого инертного газа, и при этом обладает рядом преимуществ: это более простое в управлении, экономичное и энергосберегающее оборудование. Строительство нового блока разделения воздуха обосновано потребностью в больших объемах азота. Данный инертный газ имеет широкую область применения: к примеру, на заводе «Омский ка-

учук» – это опрессовка систем, продувка трубопроводов, передавливание сырья из емкостей и проведение регенерации. ООО «Полиом», в свою очередь, применяет азот в процессе полимеризации пропилена, поскольку этот газ минимально вступает в химические реакции.

Кроме того, в ходе строительства воздухоразделительной установки введен в эксплуатацию локальный блок оборотного водоснабжения (*мини-градирня – Э<sup>22</sup>*). Установка питерского производства (ЗАО «НПО «Тепломаш») предназначена для получения качественной охлажденной воды, необходимой в производственном процессе. Компактный блок мощностью до 600 м<sup>3</sup> в час позволяет сократить количество потребляемых

водных и энергоресурсов. Проведенные анализы показали, что воздухоразделительная установка позволяет получать газообразный азот с объемной долей кислорода не более 0,01%.

Поставщиком оборудования воздухоразделительной установки выступила крупная российская компания по производству технологий и аппаратуры разделения воздуха – ОАО «Криогенмаш» (г. Балашиха, Московская область). Работы по монтажу выполняли подрядные организации ООО «Энергоперспектива», ООО «Энергоремсервис», ООО «Гарантия-100» и ООО «БПА».

«Особая благодарность за слаженную работу – службам главного механика, главного энергетика и главного метролога, а также департаменту капитального строительства ЗАО «ГК «Титан» – отмечает начальник цеха Д-7-39 Антон Щелкунов. Новая ВРУ запланирована к вводу в эксплуатацию в I квартале 2015 года.

*Ирина КОЛГАНОВА*



# МОЛОЧНЫЕ РЕКИ...

*...зерновые берега – именно так можно охарактеризовать ландшафты деятельности АПК «Титан». Очередное чествование аграриев одного из ключевых «биокомплексных» предприятий Группы состоялось 16 января в СП «Сибирь» (Исилькульский район). Повод весьма уважительный – подведение итогов животноводческой деятельности компании за 2014 год.*

Согласно данным регионального министерства сельского хозяйства и продовольствия, в Омской области выросли объемы производства молока. Немалая роль в этом достижении принадлежит животноводческим хозяйствам АПК «Титан», многие из которых в 2014-м году увеличили валовое производство молока – жизненно необходимого и ценного продукта.

В ходе торжественного собрания с приветственным словом к работникам АПК «Титан» обратился генеральный директор Сергей Сариков: «Какие бы цифры и показатели не звучали, основную ценность для компании представляют

люди. Поэтому мы будем делать все, чтобы ваши условия труда, материальное благополучие, спокойствие и комфорт только преумножались. Спасибо за работу! Желаю вам всего самого светлого и доброго».

Об итогах работы компании подробно рассказала главный специалист по животноводству ООО АПК «Титан» Елена Власова. Она отметила, что в 2014 году рост производства составил 16%, а общее количество полученного молока – около шести тысяч тонн. Численность поголовья крупного рогатого скота в компании увеличилась на 16%, в настоящее время в хозяйствах

содержится более четырех тысяч голов. Среднесуточные привесы за 2014 год выросли на 5,6%, сохранность поголовья составила 97%.

Кроме того, Елена Власова подробно рассказала о первых результатах деятельности в области мясного животноводства в хозяйствах АПК «Титан». Напомним, что в начале 2014 года в СП «Калинино» (Русско-Полянский район) началась реализация программы по откормочному производству. В хозяйство завезли бычков породы черно-пестрая с прилитием крови голштинской породы и красная степная с прилитием крови англеской и голштинской пород. В настоящее время в «Калинино» содержится около 300 голов бычков. Промышленный убой и реализацию мяса планируется начать уже в первом полугодии 2015 года.

Лучшие животноводы АПК «Титан» получили корпоративные награды за добросовестный труд и высокий профессионализм. По результатам трудового соперничества 2014 года лучшим животноводческим хозяйством признано СП «Цветочное» (Русско-Полянский район). Второе место поделили СП «Дружба» (Горьковский район) и СП «Сибирь». За свои успехи хозяйства получили сертификаты на денежное вознаграждение.

## **Почетная грамота АПК «Титан»:**

*Виктор Кобзев, Любовь Старкова (СП «Сибирь»), Ирина Коробова, Светлана Петрова, Виктор Юрковский (СП «Дружба»).*

## **Благодарственное письмо АПК «Титан»:**

*Галина Довгун, Галина Ермолаева (СП «Калинино»), Наталья Зиятдинова, Марина Ревун (СП «Цветочное»), Людмила Редькина (СП «Юбилейное»).*

*Елизавета ПАВЛОВА*

” Хороший руководитель, с моей точки зрения, должен быть коммуникабельным, объективным, решительным и целеустремленным. Нельзя останавливаться на достигнутом, ведь смысл жизни – в постоянном развитии и движении вперед.



# НЕСТАНДАРТНОЕ МЫШЛЕНИЕ

*Заместитель начальника лаборатории производственного контроля ООО «Полиом» Алина Зайнуллина разбирается в тонкостях химических реакций, стремится открывать новые грани в профессии и свободно владеет английским языком. Добавив к этому активную жизненную позицию и умение построить конструктивный диалог с любой аудиторией, получим портрет настоящего профессионала.*

**И**мя Алины Зайнуллиной не раз мелькало на страницах нашей газеты. Она – молодой руководитель, отзывчивый наставник, участник многих проектов Молодежного центра ГК «Титан», экскурсовод, внештатный корреспондент и даже преподаватель. Провести официальную делегацию по «Полиому», разъяснить школьникам и студентам сущность химических процессов – для нее нет ничего невозможного.

## ПЕРВЫЙ ХИМИК

«Спортсменка, комсомолка и просто красавица», – сказал бы о ней товарищ Саахов, герой известного фильма. В жизни нашей обаятельной героини всегда было место и спорту, и общественной деятельности.

«Так вышло, что среди моих родных нет ни одного химика. В школе я серьезно занималась спортивной акробатикой (настолько, что стала кандидатом в мастера спорта, ее отец – профессиональный самбист – Э<sup>22</sup>), а также английским и даже писала научные работы по лингвистике. На выбор профессии во многом повлияла наша учительница химии – энтузиаст своего дела. Ее «заряда» хватило на то, чтобы я записалась в профориентационную химическую школу при ОмГУ им. Ф.М. Достоевского,

а затем поступила на химфак университета», – вспоминает наша собеседница.

Годы учебы стали настоящим испытанием на прочность: девушка выбрала сложную специализацию – аналитическую химию. «Стол у меня вечно был завален учебниками. Веселых новогодних каникул не существовало – я учила материал. Большая, в том числе и лабораторная, вузовская нагрузка была компенсирована тем, что я усвоила азы профессии, получила солидную теоретическую базу», – делится Алина. При этом студентка Зайнуллина старалась участвовать во всех вузовских мероприятиях и являлась старостой группы.

«В университете я получила навыки организатора. Участие в любых проектах – это новый опыт, новые знакомства и способ открыть в себе новые качества», – уверена она.

Большую пользу, по мнению Алины, ей принесла производственная практика в лаборатории комплекса «Ароматика» ОНПЗ, где студентка трудилась наравне со штатными сотрудниками, поражая их энергичностью и заинтересованностью.

## УРОКИ АНГЛИЙСКОГО

Все гости, попадающие на территорию «Полиома», остаются под впечатлением от его технического оснащения.

## досье

*Дата рождения:*  
9 апреля 1988 года.

*Образование:*

Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, специальность «Химия».

*Трудовая деятельность:*

ноябрь 2010 года – март 2011 года – лаборант химического анализа 4 разряда Омского районного нефтепроводного управления – филиала ОАО «Транссибирские магистральные нефтепроводы»;

март 2011 года – март 2013 года – инженер-химик ООО «Полиом»;

март 2013 – февраль 2014 года – ведущий инженер-химик ООО «Полиом»;

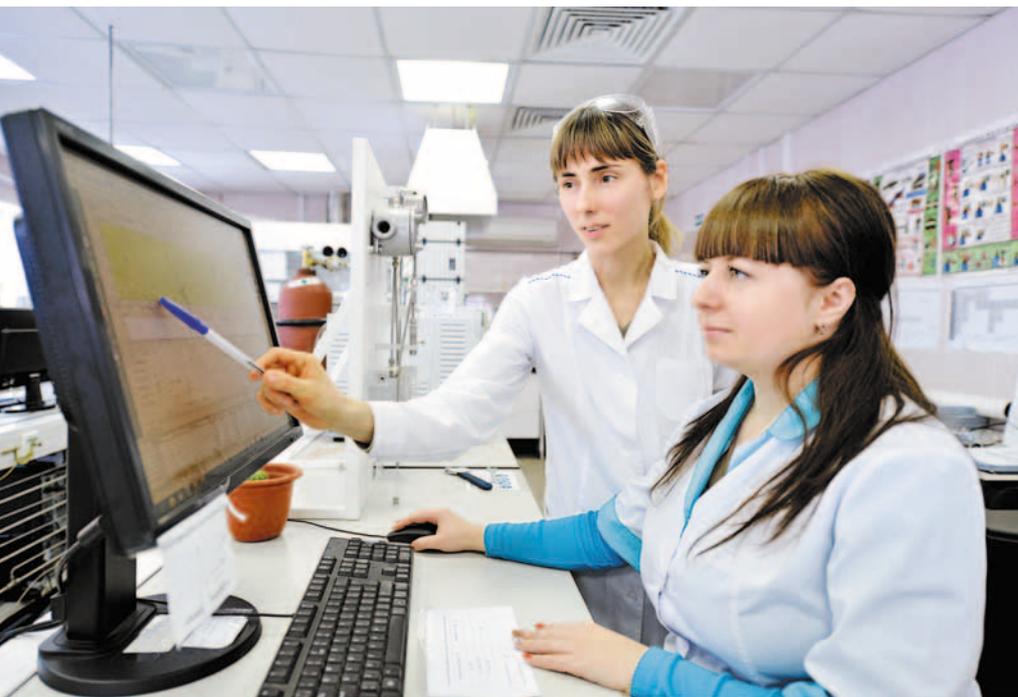
февраль 2014 года – по настоящее время – заместитель начальника лаборатории производственного контроля ООО «Полиом».

*Награды:*

Почетная грамота ГК «Титан», 2013 год.

## Главный технолог ООО «Полиом» Игорь Тихонов:

*– Алина Зайнуллина – грамотный специалист с нестандартным мышлением, поэтому ей мы поручаем решение нетипичных задач, связанных с деятельностью нашего завода. Очень упорный человек, настроенный на постоянный поиск. Обладает большим багажом знаний в области химии и постоянно их углубляет. Ответственный и инициативный работник, всегда готовый участвовать в мероприятиях вне сферы производственной деятельности.*



Рабочий момент

Под стать заводу и его лаборатория, начиненная самым современным зарубежным оборудованием. В день в ней проводят около сотни анализов, для того чтобы на выходе потребитель неизменно получал полипропилен «высшей марки».

Когда наша героиня пришла в лабораторию, здесь были только стены. Затем стала поступать техника. Хроматографы, газоанализаторы, титраторы, литьевые и разрывные машины, спектрофотометры и пластометры – после пуска наладки это оборудование предстояло откалибровать, написать к каждому прибору инструкцию и обучить лаборантов правилам работы. Конечно, производители снабжали «Полиом» необходимой технической документацией, но на английском языке. Поэтому при переводе, выполненном людьми, далекими от химии, возникали неточности. «Однажды я взяла описание методики проведения какого-то исследования на русском языке и ничего не смогла понять. Пришлось заглянуть в исходный текст, и оказалось, что мне, как инженеру-химику, в нем легче разо-

браться. «Полиом» «реанимировал» мой английский, и теперь я читаю профессиональную литературу исключительно на языке оригинала. Это помогает мне развиваться и быть в курсе последних новшеств», – отмечает Алина. «Лингвистический» эффект также имела поездка специалистов лаборатории на обучение в исследовательский центр LyondellBasell (г. Феррара) в 2011 году, где материал излагался на английском.

Отдельного внимания заслуживает блок исследований нестандартных образцов. «Я люблю работать руками, и благодарна людям, научившим меня этому. Порой нужно провести целую серию опытов на имеющемся оборудовании, чтобы ответить на вопрос, какое это вещество и что с ним делать. Вот тут мне и пригождаются университетские знания о механизмах реакций», – говорит она.

#### ВВЕРХ ПО ЛЕСТНИЦЕ

Вот уже год Алина трудится в качестве заместителя начальника лаборатории, подтверждая своим примером, что «везет тем, кто везет».

#### Лаборант химического анализа 4 разряда Елена Яценко:

– С Алиной мы познакомились более двух лет назад, когда я проходила практику в лаборатории «Полиома». Потом она стала моим непосредственным руководителем. Хороший и добрый начальник, общительная, в меру требовательная и строгая. К ней всегда можно обратиться с какой-то рабочей проблемой, и она, имея большой опыт, обязательно поможет ее решить. Причем если потребуется, Алина проконсультируется с другими специалистами, уточнит, но ответ даст обязательно.

Пройдя вместе с заводом этап его становления, она радуется его победам – первому отгранулированному полипропилену, пуску лаборатории пробной полимеризации, запуску серийного производства, торжественному открытию с участием представителей власти и деловых кругов страны и региона, на котором ей выпала честь принять символический ключ от предприятия.

«Идеальных руководителей не бывает, потому что все мы люди со своими характерами. Хороший руководитель, с моей точки зрения, должен быть коммуникабельным, объективным, решительным и целеустремленным. Нельзя останавливаться на достигнутом, ведь смысл жизни – в постоянном развитии и движении вперед. Для того чтобы лучше понимать специфику, потенциальный руководитель должен начинать с самой нижней ступеньки. А еще я считаю, что на рабочем месте очень сложно дружить, потому что рано или поздно ты оказываешься в ситуации, когда требуется выбирать между дружбой и работой», – делится наша собеседница.

#### КУРС НА РАЗВИТИЕ

«На «Полиоме» я открыла в себе педагогическую жилку – мне нравится делиться знаниями», – добавляет Алина. В феврале 2014 года к сочинской Олимпиаде она по просьбе Молодежного центра ГК «Титан» провела серию уроков для омских школьников под девизом «Химия побед». На 2015 год Алина подготовила проект проведения дополнительных теоретических занятий для лаборантов химанализа, своеобразный «кликбез».

Даже в рамках хобби она предпочитает постоянное развитие. Увлекается кулинарией – консервирует, запекает, готовит десерты, которыми угощает коллег, каждый раз осваивая все более сложные блюда. Совсем недавно Алина научилась вязать на спицах: «Это далось мне с трудом, но я упорный человек, если поставлю цель, то обязательно добьюсь. Первой такой целью стал шарф, и я его связала. Несколько неуклюжий, но все-таки мое произведение!».

В свободное время много читает, предпочитая французскую классику, романы Стивена Кинга и прозу Людмилы Улицкой. Для души пересматривает комедии Леонида Гайдая, а все остальные фильмы проходят жесточайший отбор: в листе предпочтений – арт-хаусные ленты и истории с открытым финалом. Любимец Алины – российский кинорежиссер Андрей Звягинцев, и она с нетерпением ждет выхода на омские экраны его нового опуса «Левиафан».

Ирина НИКИШОВА



# В ПЕЧАТЬ!

*16 января в рамках празднования Дня российской печати в ГК «Титан» прошел круглый стол, где обсуждались вопросы сотрудничества корпоративных средств массовой информации с Областным домом журналиста и городской администрацией, содержания газет «Элемент<sup>22</sup>» и «Омский каучук», а также планы и задачи на 2015 год.*

**В** мероприятии приняли участие директор регионального Дома журналиста Полина Харламова, начальник аналитического отдела департамента информационной политики администрации Омска Мария Прокопенко, заместитель генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» Андрей Ренард, руководители и специалисты кадровых служб и внештатные корреспонденты предприятий Группы компаний.

«Подобные мероприятия помогают наладить диалог между предприятиями и властью, – отметила директор регионального Дома журналиста Полина Харламова. – В последнее время корпо-

ративные СМИ превратились в действенный инструмент коммуникации, и совместная работа по освещению двух крупных предстоящих событий: 70-летия Великой Победы и 300-летия Омска будет иметь значительный эффект». Мария Прокопенко представила основные информационные проекты администрации города, в том числе «Омск – 300 поводов для гордости» и «Городские легенды», к которым могут присоединиться и корпоративные издания ГК «Титан». В ходе беседы гости отметили высокий уровень развития печатных корпоративных СМИ Группы компаний, неоднократно удостоившихся наград в региональных и российских профессиональных конкурсах.

Кроме того, на мероприятии были вручены благодарственные письма и памятные подарки работникам предприятий Группы компаний – авторам изданий «Элемент<sup>22</sup>», «Омский каучук», а также тем, кто активно сотрудничает с редакцией.

Таковых оказалось четверо: начальник отдела подбора и развития персонала Дарья Богданова (ООО «Титан-Агро»), заместитель начальника лаборатории производственного контроля Алина Зайнулина (ООО «Полиом») и представители «Омского каучука»: инженер цеха КИПиА Татьяна Пигунова и техник цеха КИПиА Александр Имайкин. Все они оказали неоценимую помощь в подготовке материалов, терпеливо искали новых героев наших рубрик, сами становились героями, помогали выбираться из лабиринта химических формул и писать грамотные с технической точки зрения статьи.

Редакция выражает большую признательность всем, кто поддерживает ее и вносит свой вклад в разнообразие материалов, предоставляя нужную информацию, давая советы и консультации. Приглашаем всех желающих стать нашими новыми внештатными авторами. Нам нужны энтузиасты – любознательные, ответственные и творческие люди!

*Ирина КОЛГАНОВА*



# РАЗГОВОР НАЧИСТОТУ

23 января, в преддверии Дня российского студенчества, в Группе компаний «Титан» по инициативе Молодежного центра состоялась «ПРОФСессия» – встреча молодых работников с председателем Совета директоров ООО «Титан-Агро», членом Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Юрием Сутягинским.

## АКТУАЛЬНО

Топ-менеджер, возглавляющий аграрное направление Группы компаний «Титан», а по совместительству еще и лауреат конкурса «Менеджер года» Международной академии менеджмента, лауреат премии им. Петра Столыпина в номинации «Аграрная элита России», сдавал экзамен по теории и практике профессионального успеха. Разговор получился скорее душевный, чем деловой. Юрий Сутягинский ответил на актуальные и злободневные вопросы, особенно волнующие мо-

лодых работников всех предприятий Группы компаний. Влияние событий мировой экономики на деятельность «Титана», перспективы нефтехимического производства, развитие социальной инфраструктуры, индексация заработной платы – вот далеко не полный список тем, которые удалось обсудить на встрече. Приводим лишь некоторые из ответов руководителя.

## ЧЕСТНО

– **Планируется ли выход продукции «Титан-Агро», в том числе колбас-**

**ных изделий, полуфабрикатов, на потребительский рынок под собственным брендом? Будем ли мы конкурировать с «Омским беконом» и «Сибирскими колбасами»?**

– Если ранее мы ориентировались исключительно на оптовый рынок, то в настоящее время начинаем активно развивать розничный бизнес. Первым шагом в этом направлении станет открытие павильона, в котором будет продаваться наша продукция – свинина, а впоследствии и говядина. Торговая точка расположится рядом с заводом «Омский каучук».

– **Какие плюсы и минусы вы видите в управлении бизнесом родными братьями?**

– В нашей семье старшие всегда помогли младшим определиться и выбрать правильный путь. Да, мы одновременно братья и бизнес-партнеры, и самый главный плюс в том,



Студент и экзаменаторы



Ответьте, пожалуйста!



Вручение корпоративных подарков

что мы никогда друг друга не предадим и не обманем, а, наоборот, всегда подставим плечо. Когда ты один – ты становишься более уязвимым, если же у тебя за спиной родные люди, легче идти по жизни.

**– Если бы Вы решили освоить новую профессию, то в какой области и специальности и почему?**

– Я бы остался верным выбранному делу. Наверное, неслучайно имя Юрий в переводе с греческого означает «земледелец». С удовольствием бы сел за руль трактора New Holland (один из крупнейших представителей семейства сельхозтехники американской компании New Holland – Э<sup>22</sup>). Иногда, когда

позволяет время, я так и поступаю. Мне приятно видеть плоды своего труда в виде колосящихся всходов, молочной и мясной продукции.

### ИНТЕРЕСНО

В завершение встречи Юрий Сутягинский отметил авторов самых интересных вопросов, вручив им ценные подарки. В числе победителей – начальник карьера ООО «Кирпичный завод СК» Дмитрий Зотов. Его вопрос о том, извлечет ли какие-либо выгоды «Титан-Агро» и АПК «Титан» из принятого Правительством РФ курса на импортозамещение, задал тон общей беседе.

**Председатель Совета директоров ООО «Титан-Агро», член Совета директоров ЗАО «ГК «Титан»**

**Юрий Сутягинский:**

– Своим самым серьезным достижением в жизни я считаю основание агропромышленной компании «Титан», которой в этом году исполняется 10 лет. Представленное в семи районах области, предприятие динамично развивается в сфере растениеводства и животноводства. Во многом это заслуга моей команды, которой я благодарен за самоотверженный труд.

Старший бухгалтер ООО «АПК «Титан» Ольга Каменецкая тоже вошла в число призеров с вопросом «Какую самую значимую победу Вы одержали в своей жизни?».

В тройке лидеров ведущий специалист производственного отдела ЗАО «ГК «Титан» Александр Небыков. Молодой работник заинтересовался планами компании по поводу восстановления производства фенола-ацетона.

За успешную сдачу импровизированного экзамена новоиспеченный студент, помимо оценки «отлично», получил памятные сувениры с корпоративной символикой.

### МНЕНИЯ

**Инженер-лаборант ОТК ОАО «Омский каучук» Светлана Пелина:**

– Я постоянный участник этого мероприятия и могу сказать, что подобные встречи помогают иначе взглянуть на наших руководителей. В случае с Юрием Александровичем общение получилось действительно неформальным и даже откровенным, благодаря чему у молодежи появилось представление о дальнейших перспективах компании.

**Юрисконсульт ООО «ОСК-2000» Андрей Пурвенус:**

– Юрий Александрович был достаточно искренним с нами и честно отвечал на вопросы. Некоторые из них озадачили его. Он проявляет неравнодушие ко всему, что происходит вокруг, и это очень подкупило нас как «экзаменаторов». Я не пожалел, что принял участие в мероприятии и из первых уст узнал о будущем ГК «Титан».

Елизавета ПАВЛОВА

### Блицопрос

Любимое блюдо – пельмени, жареная картошка.

Любимый предмет в школе – физика.

Любимый литературный герой – Павлик Корчагин.

Любимый фильм – «Семнадцать мгновений весны».

Любимая телепередача – авторские программы Владимира Познера, «Пусть говорят».

Любимый вид спорта – конный спорт, настольный теннис, хоккей.



# ЗА ЧТО МЫ ЛЮБИМ?

14 февраля в России отмечается день Святого Валентина. И хотя до сих не утихают споры о том, стоит ли нам чтить память этого римского священника, главное – в другом. Это день всех влюбленных, а значит, еще один повод признаться в своих чувствах и добавить ноту романтики в музыку будней.

## С ЛЮБИМЫМИ НЕ РАССТАВАЙТЕСЬ

Любовь – самое глубокое из человеческих чувств, о любви написаны тома стихов и прозы, сняты тысячи фильмов и поставлены тысячи пьес. Ей, как основному двигателю человеческих устремлений, отдавали должное великие умы всех времен и народов – от царя Соломона до Владимира Ленина. Так что есть любовь? И за что мы любим друг друга? Или для любви вовсе не обязательна причина? А может быть, любим мы не за что, а вопреки?

Самая радикальная точка зрения на любовь и взаимоотношения полов принадлежит известной советской актрисе Фаине Раневской. Со свойст-

венным ей юмором Фаина Георгиевна однажды сказала: ««Бог создал женщин красивыми, чтобы их могли любить мужчины, и – глупыми, чтобы они могли любить мужчин». Обобщив опыт писате-

лей и философов, блогеров и рядовых участников социальных сетей, редакции удалось вывести настоящие ценные «мужские» и «женские» качества, за которые нас (и вас!) нельзя не любить.

### Топ-10 настоящих мужских качеств:

#### ОН

Умный	Смелый
Сильный	Щедрый
Целеустремленный	Верный
Добрый	Трудолюбивый
Ответственный	Решительный

### Топ-10 настоящих женских качеств:

#### ОНА

Красивая	Чуткая
Искренняя	Нежная
Жизнерадостная	Заботливая
Благодарная	Умеющая слушать
Мудрая	Честная

За подтверждением наших аналитических выкладок мы решили обратиться на одно из предприятий Группы компаний «Титан» – ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».



**Бухгалтер ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»  
Ольга Попова:**

– Я думаю, что человека любят все-таки за что-то. Поэтому одну и ту же женщину ее разные поклонники могут ценить за диаметрально противоположные качества. Само по себе это чувство очень сильное: у кого-то осознанное, у кого-то неконтролируемое. А что касается мужчин, в первую очередь, мне кажется, их любят за верность данному слову. Важно, чтобы на него можно было положиться. Как в поговорке: «Мужчина сказал – мужчина сделал». Еще их любят за физическую силу и чисто мужские умения (есть такие области, где мужчины добиваются большего успеха, и женщинам их не заменить). И третье – за то, что благодаря им мы испытываем самое большое счастье в жизни – материнство.



**Главный диспетчер  
ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»  
Александр Коваленко:**

– Я считаю, что любовь нельзя объяснить, данная тема слишком сложна.

*К слову, в России есть еще один праздник любви – день Святых Петра и Февронии – православных покровителей семьи, чей супружеский союз считается образцом христианского брака. Отмечается он 8 июля. Так что если 14 февраля кто-то из вас не успел порадовать близкого человека, то может сделать это летом. Между прочим, в отличие от февральского праздника с обилием сердечек и алых роз, Петр и Феврония более чем скромны – любимым в этот день принято дарить обычные ромашки.*

*Любовь щедро приносила свои плоды и в 2014 году. На предприятиях Группы компаний сыграли 40 свадеб, из них шесть – особенные, потому что оба супруга трудятся в ГК «Титан». Четыре пары ветеранов ОАО «Омский каучук» отметили «золотую» свадьбу – 50 лет совместной жизни! А всего семьях «Титана» появилось 186 малышей.*

И приходит это чувство к людям по-разному: на кого-то словно болезнь находит безо всякой причины, а кто-то влюбляется именно за что-то. По моему мнению, мужчины любят женщин за то, что благодаря им мы всегда, что называется, в тонусе. Любим мы женщин и за красоту, потому что все женщины красивы, каждая по-своему. А главные качества женщины – это, безусловно, честность и доброта. Честности я придаю большое значение, так как ложь в отношениях неприемлема, и на ней никогда ничего нельзя построить. А доброта важна, потому что дарить добро – это большой труд и великое счастье.

#### **РАЗ В КРЕЩЕНСКИЙ ВЕЧЕРОК**

В преддверии праздника мы не можем обойти вниманием и ту категорию людей, которой пока никому подарить заветную «валентинку». Отрадно, что большая их часть предпочитает не ждать, а заранее разузнав все подробности, достойно подготовиться к встрече с судьбой.

Выявить таких «активистов» можно, выйдя после заката солнца на улицу в начале января, а точнее – на Святки, традиционно считающиеся в России самым удачным временем для гаданий. Для получения секретных сведений о суженых-ряженых сгодятся и бабушкины способы, проверенные веками, и вполне современные. С 6 по 18 января в вечерних сумерках часто встречаются девушки, пылливо выпрашивающие у проходящих мимо молодых людей имя или со снайперской точностью метящие валенок в ту сторону, где живет предполагаемый кандидат в мужья.

И пускай эти методы не гарантируют 100%-го результата, веселья

и позитивных эмоций в ходе самого процесса – хоть отбавляй! Между прочим, нередко «смелость города берет» – «судьбой» оказывается тот, кто стал невольной жертвой этого святочного эксперимента.



**Специалист по связям с общественностью профсоюзной организации  
ОАО «Омский каучук» Екатерина  
Саламатова:**

– Шла крещенская неделя, я возвращалась домой поздно вечером, когда увидела, что три парня останавливают всех проходящих мимо девушек и задают один вопрос: «Как тебя зовут?». Я думаю: «Дай-ка пошучу, назовусь Корнелией или Магдаленой...». И ответила: «Снежана». Таким же образом «пытала» судьбу и моя подруга, и действительно, вышла замуж за Николая – тезку молодого человека, встреченного в Святки на улице. В начале 2000-х существовал еще один популярный способ: звонить на случайно набранные мобильные номера. Так сложилось немало пар, так потрачено немало денег на переговоры.

А самое «новогоднее», на мой взгляд, гадание – это жечь бумагу и смотреть на тени, которые она, сгорая, отбрасывает на стене – есть в этом пожароопасном мероприятии что-то волшебное и таинственное.

Знакомьтесь, влюбляйтесь, встречайтесь, женитесь, радуйте и берегите друг друга, но прежде всего помните, что Ваше счастье – только в Ваших руках! А по словам классика русской литературы и вообще мудрого человека Льва Николаевича Толстого, оно имеет смысл только тогда, когда есть с кем его разделить.

*Ирина НИКИШОВА, Ирина КОЛГАНОВА*



# «Я люблю наши Омские улицы...»

*На протяжении 300 лет истории Омск видел всякое – расквартированные полки, вереницы кандальников, шумные торговые базары и майские демонстрации. Улицы города полны призраков прошлого и покрыты вуалью старых легенд. В этом номере мы расскажем вам о некоторых из них.*

Одна из самых распространенных связана с именем адмирала и верховного правителя России Александра Колчака. Этот политический деятель не только объявил Омск третьей столицей, но и получил в свое распоряжение 650 миллионов рублей золотом – часть золотого запаса страны, эвакуированного из Петрограда по приказу императора Николая II. Когда большевикам удалось вернуть

казну, в ней недоставало внушительной суммы – 236 миллионов. Предания гласят, что Колчак спрятал часть золота в Омске – по его приказу богатства либо затопили на дне реки Иртыш, либо спрятали в городских подземельях. Одно из таких подземелий, по предположениям некоторых омских кладоискателей, возможно, находится в центральной части Омска в районе бывшей гостиницы «Октябрь».

Еще одна легенда повествует о других сокровищах – драгоценностях, принадлежащих купчихе Марии Шаниной. Имя этой успешной омской предпринимательницы знает каждый, кто хоть раз посещал здание ее двухэтажного магазина (ныне – торговый дом «Любинский») на Любинском проспекте. Почетная гражданка города, благотворительница и поклонница искусства успела скопить солидное состояние. Согласно легенде, после революции сама купчиха с семьей покинула Омск, а ее богатства исчезли – не нашли денег ни в доме, ни в универмаге, а значит, оно покоится где-то в тайнике, о котором знали только близкие.

«Темная» история связана также со святыней сибирского казачества – Знаменем дружины Ермака, подаренным ему Строгановыми перед походом в Си-

бирь. Реликвия хранилась в Омске с 1883 по 1918 год в Никольском Казачьем соборе. В начале февраля 1918 года объявленный вне закона атаман Борис Анненков со своим отрядом ворвался в церковь и похитил знамя, с которым уехал на территорию нынешней Кокчетавской области Казахстана, а затем передал руководству Сибирского казачьего войска. Далее следы хоругви теряются – существует версия, что ее спрятали где-то под Омском отступавшие белогвардейцы, и она ждет своего часа.

О происхождении названия самого крупного реликтового озера на территории города площадью 35 га тоже существует весьма мрачная легенда. Во времена, когда Омск был местом ссылки каторжников, из острога убежал узник по прозвищу Черета. Вскоре после его побега стали погибать офицеры и солдаты, плохо относившиеся к заключенным, причем каждому убитому кто-то вкладывал в руку пучок болотной травы череды. Скрывался преступник якобы в шалаше у глубокого озера, тогда находившегося за городской чертой, и утонул, спасаясь от преследования, дав водоему название Черетовое.

...И это лишь несколько мифов города Омска, а верить в них или нет – решать вам самим!

**Начальник цеха гр. И-М  
ОАО «Омский каучук» Александр  
Коваленко:**

– Про золото Колчака я слышал, но предпочитаю верить в те истории, которые подтверждены реальными фактами. При этом я вовсе не против красивых легенд, которые появились в последнее время – если она формирует положительный образ нашего города и служит для привлечения к нему интереса – почему бы и нет? Будучи коренным омичом, я увлекаюсь историей родного края, стараюсь посещать наш историко-краеведческий музей. Считаю, что нужно как можно больше рассказывать о выдающихся деятелях региона, причем не только в юбилейные годы. Одним из таких людей я считаю Сергея Манякина, успешно руководившего областью 26 лет».

*Ирина НИКИШОВА*

# БУДУЩЕЕ КАЧЕСТВА

*Международная организация ISO разработала новые проекты стандартов ISO 9001 и ISO 14001, которые в настоящее время проходят процедуру согласования. Переход на них планируется в 2015 году.*

**В** данных версиях стандартов сформирован новый подход, основанный на риск-менеджменте. В частности, цель разработки новой версии стандарта ISO 9001 – поддержать экономику конкретной организации, дать возможность понять возможности взаимодействия в своей экономической среде.

Основные изменения в стандартах касаются рассмотрения среды организации, всех внешних и внутренних факторов, которые на нее влияют, а также принципа учета рисков.

К внешним факторам относят, к примеру, клиентов и поставщиков, в соответствии с которыми необходимо определить то, как они могут повлиять на достижение организацией установленных целей; к внутренним факторам – оборудование и технологии для производства качественной продукции, а также, например, сотрудников организации. Нужно задаться вопросом, будут ли они достаточно квалифицированными, чтобы обеспечить эффективное управление и решение поставленных задач, что связано с менеджментом знаний, требования к которому определены в новых версиях стандартов. Все знания организации необходимо соотносить с ее контекстом и стратегическими целями, чтобы понимать, какие из них могут потребоваться организации в будущем.

Благодаря методу оценки рисков, которые мы должны будем учесть при определении контекста организации, системы менеджмента качества и экологического менеджмента станут более действенными.

Важно отметить, что в новых версиях стандартов нет требований о проведении менеджмента рисков, а есть требование

системного управления рисками во всех областях деятельности организации. В стандартах прослеживается более тесное взаимодействие системы менеджмента качества с бизнесом организации: одно из требований по реализации лидерства руководства в отношении системы менеджмента качества – необходимость обеспечить интеграцию требований систем менеджмента качества в бизнес-процессы организации. В соответствии с этим в стандартах более конкретизированы требования к процессному подходу, обеспечению четкого определения входов и выходов, их взаимодействию.

Предстоит выполнить большой объем работы, откладывать переход и реализацию новых требований невозможно: в сентябре 2015 года запланирован ресертификационный аудит системы менеджмента. В заключение отметим, что переход на новые версии стандартов обеспечивает предприятиям ГК «Титан» реализацию одного из важных принципов менеджмента качества – принципа постоянного улучшения, позволяющего поддерживать в рабочем состоянии и развивать менеджмент организации, выполнять все установленные требования, включая требования потребителей.

Кроме того, подобного решения от ЗАО «ГК «Титан» ждет один из основных потребителей каучука, выпускаемого ОАО «Омский каучук», – ОАО «Кордиант», планирующее переход на новую версию стандарта. На организованной ОАО «Кордиант» в сентябре 2014 года конференции «День поставщика» обсуждался вопрос о возможностях такого перехода на ISO 9001:2015.

*Департамент СМ*

# ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ – 2015

*Первый этап конкурса-квеста, объявленного в газете «Микроэлемент» (мы раздавали его вместе с новогодними подарками), завершен. Публикуем фотографии финалистов!*

## **УСЛОВИЯ КВЕСТА:**

До конца января мы принимали фото зимних ребячьих забав. Это был первый этап, на очереди – второй: фломастерами, красками или карандашами ребенку нужно нарисовать персонажа из любимой книжки, а взрослым – предоставить работы **до 20 февраля** в редакцию

по адресу: ул. Губкина, 22, каб.112-113. Заключительный этап: **до 20 марта** написать сочинение на тему «Профессии «Титана»: пофантазировать на тему места работы и обязанностей своих родителей, описать их рабочий день.

Итоги следующих этапов квеста будут опубликованы в номерах корпоративного издания ГК «Титан» – газеты «Элемент<sup>22</sup>» в феврале и марте. Принять участие можно как в одном

по выбору, так и во всех трех этапах конкурса. Поощрительные призы получают победители каждого этапа. Те участники, которые пройдут все три части квеста, станут претендентами на главный приз. Награждение призеров и победителей конкурса состоится **в мае**.

**Приглашаем всех к участию!**



**Варвара Агабабян**

(тетя работает в ОАО «Омский каучук»)



**Ксения Березовская**  
(мама работает в ЗАО «ГК «Титан»)



**Варвара Окунева и Кристина Тарасова**

(мама работает в ЗАО «ГК «Титан»)



**Павел и Александр Пироговы**

(мама работает в ОАО «Омский каучук»)