



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

ТУТАН
группа компаний

№4 (92)

АПРЕЛЬ
2018 г.



6

ПО СЛЕДАМ
ЛИДЕРА

8

ТРУД
БЕЗОПАСНЕЕ

10

ЗЕЛЕНАЯ
СТРАНА



На обложке

Где в ГК «Титан» всегда тепло? В теплицах хозяйственного 41-го цеха ПАО «Омский каучук», где растут сотни цветов.

В этом субтропическом раю 12 месяцев в году трудится мастер зеленого хозяйства Тамара Иванчикова вместе с тремя помощницами. Петунии, портулак, лилейники, канны, бархатцы, астры, герань, розы, амариллисы, кустовые хризантемы и даже кактусы – несколько сотен наименований растений, цветущих и только набирающих цвет, выращиваются здесь для того, чтобы в дальнейшем стать объектом любования на заводских клумбах, газонах и в кабинетах.

В течение всего года в теплицах за счет системы отопления, оглевающей стены и равномерно прогревающей воздух, поддерживается теплый влажный микроклимат с температурой 20-25°C. В сильные холода (-35°C) градус тепла снижается до 10-15°C, но такие перепады не являются критичными для цветов. Теплицы сообщаются между собой теплыми переходами, что повышает комфортность рабочих условий цветоводов и сводит к нулю вероятность замерзания растений. О визите «Э22» в зеленые сады – читайте на с. 10-11.

ЦИФРА НОМЕРА

более

80

ТЫСЯЧ ТОНН

нефтехимической продукции экспортировало ООО «Титан-Интер-Трейд» в I квартале 2018 года.

Глава региона посетил ГК «Титан»

4 апреля делегация во главе с врио губернатора Омской области Александром Бурковым посетила промышленную площадку ГК «Титан», где в настоящее время реализуется ряд крупных инвестпроектов. Это первый визит руководителя в «Титан».



На площадке «Полиома»

Глава региона в сопровождении главного федерального инспектора Ивана Евстифеева, своего заместителя Дмитрия Ушакова и руководителей профильных министерств посетили комбикормовый завод «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»), заводы «Полиом» и «Омский каучук».

Александр Бурков оценил уровень оснащенности ККЗ «Пушкинский» и предложил использовать уникальное оборудование лаборатории для проведения независимых экспертиз качества пищевой и с/х продукции предприятий региона. В ходе экскурсии по высокотехнологичному «Полиому», входящему в тройку крупнейших производителей полипропилена в Рос-



Будущее омской нефтехимии

сии, председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский привел завод как пример экологически ответственного подхода к производству. О посещении «Омского каучука» мы писали в заводской многотиражке.

Врио губернатора отметил масштаб промплощадки ГК «Титан» и дал положительную оценку представленной инвестиционной программе. Он также подчеркнул успехи Группы компаний в формировании и развитии Нефтехимического и Агробиотехнологического промышленных кластеров, которые объединяют более 30 организаций региона. «Эти два кластера будут точками роста Омской области», – подытожил Александр Бурков.

Итоги первой четверти

Мы подводим предварительные итоги производственной деятельности предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» в I квартале 2018 года.

Совокупный объем нефтехимической продукции завода «Омский каучук» по итогам I кв. составил 128,2 тыс. тонн (+24,2% к уровню I квартала 2017 г.), при этом увеличился объем выпуска изопрропилбензола и СУГ, а выпуск каучука уменьшился. Завод «Полиом» (СП ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти») выработал 54,7 тыс. тонн полипропилена (+8,5%). На конец марта поголовье ОП «Свиноводческий комплекс «Петровский» оставалось на уровне 2017 года. На 9% увеличился объем производства свинины в убойном весе, несколько уменьшились объемы производства комбикормов.

Отчисления предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» в бюджеты и внебюд-

жетные фонды составили около 700 млн рублей, а завод по производству полипропилена в очередной раз вошел в ТОП-10 крупнейших налогоплательщиков в региональный (7-е место) и федеральный (6-е место) бюджеты.

Почти в 4 раза увеличилась сумма капитальных вложений в производство. В I квартале 2018 года она превысила 400 млн рублей, из них в реконструкцию и модернизацию – 136 млн рублей. Лидером здесь является завод «Омский каучук». Затраты на охрану окружающей среды, охрану труда и промышленную безопасность предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» составили 56 млн рублей.



В апреле список добрых дел Группы компаний «Титан» пополнился несколькими строчками.

Спасибо от «Радуги»

7 апреля титановцы приняли участие в акции «День мецената», прошедшей во второй раз в Концертном зале Омской филармонии. В ее рамках состоялся благотворительный концерт в поддержку развития детской паллиативной помощи в Омской области. В ходе мероприятия активная социальная позиция работников ГК «Титан», их неравнодушное отношение к юным подопечным БЦ «Радуга» были отмечены благодарственным письмом Центра.

Ударный субботник

21 апреля в подшефном ГК «Титан» Сквере ветеранов прошел дебютный в 2018 году субботник, на который вышли 47 работников ГК «Титан» во главе с генеральным директором управляющей компании Сергеем Середой. Дружная команда титановцев потрудились субботним утром на славу, собрав в общей сложности 160 мешков с мусором, прошлогодней травой и листвой. Вместе с родителями на уборку вышли дети (самой юной участнице субботника всего 4,5 года) и члены Совета ветеранов ПАО «Омский каучук».

Другие задачи

27 апреля завершилась акция «Сдай макулатуру – получи дерево»: в начале мая в обмен на бумагу титановцы получают саженцы, которые высаживают на промышленных площадках.

27-29 апреля при поддержке, оказанной ГК «Титан», командир отделения пожарной охраны службы по ЧС ПАО «Омский каучук» Роман Пономаренко выступил в Обнинске на Открытом чемпионате России по плаванию в категории «Мастерс».

4 мая ветеранов «Омского каучука» – участников Великой Отечественной войны – навещают работники завода и вручат им подарки от руководства АО «ГК «Титан» и администрации предприятия.

Коротко о разном

1 апреля

ГК «Титан» поддержала проведение 20-го юбилейного Межрегионального турнира малых городов Сибири по дзюдо, посвященного памяти почетного гражданина Тары Василия Артемова. Соревнование собрало более 100 юных борцов.

13 апреля

в управляющей компании успешно прошла объектовая тренировка по теме «Действия работников АО «ГК «Титан» и посетителей в ходе экстренной эвакуации при пожаре».



PR-награда редакции «Элемента²²»

20 апреля

корпоративная газета ГК «Титан» «Элемент²²» заняла III место в номинации «Лучшая обложка корпоративного СМИ» международного конкурса для PR-специалистов «Пресс-служба года-2017». Всего на конкурс было подано 550 заявок компаний из России и стран СНГ. Среди участников отмечены «Пятый канал», «Северсталь», «Деловые линии», «Почта России», «Мегафон», STADA, МЧС России, «УАЗ», журнал «Нефтехимия РФ».

24–27 апреля

представители завода «Омский каучук» – начальник лаборатории по контролю за производством каучуков и латексов ОТК Клавдия Филиппова и ведущий инженер-химик ЦЗЛ Лиля Золотова побывали на 21-й Международной выставке «Шины, РТИ и каучуки-2018», где приняли участие во Всероссийской конференции «Каучук и резина-2018: традиции и новации».

В апреле

- генеральным директором АО «ГК «Титан» назначен Сергей Середя. Выпускник МГИМО 1982 года, он работал в системе МИДа, в Аппарате Правительства РФ, в крупной аудиторской компании «Артур Андерсен». С 2003 года по 2017 год Сергей Валерьевич трудился на руководящих должностях в холдинге «ФосАгро» – в управляющей компании и дочерних структурах.
- представители АО «ГК «Титан» посетили нескольких профильных мероприятий: заместитель генерального директора по производству Анатолий Сендель и директор департамента по развитию и новым технологиям Владимир Дубок – 6-ю ежегодную конференцию «Нефтехимия России и СНГ»; директор департамента маркетинга Андрей Гофман – 13-ю международную конференцию «Полимеры в упаковке и парфюмерно-косметической индустрии-2018»; и.о. заместителя генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом Наталья Ковчик и заместитель директора департамента по управлению персоналом Елена Турушева – XV Омский кадровый форум «Лидеры России и Омска в Омске».
- генеральный директор ООО «Баш-Титан» Виктор Акутин в Уфе побывал на встрече, касающейся льготных программ поддержки бизнеса, организованной при участии Фонда развития промышленности РФ.
- в отд. ДП-10 цеха ДП-10-2-3-5 ПАО «Омский каучук» завершилась замена насосного оборудования. Все 12 насосов уже включены в работу.
- в цехе Д-2 ПАО «Омский каучук» ведется плановый ремонт одного из реакторных блоков с участием ремонтно-механического цеха и подрядных организаций.
- Две бригады «ОСК-2000» продолжают работы в цехе 101-105 завода «Омский каучук». Одна бригада занята на площадке репродуктора на СВК «Петровский» (ОП ООО «Титан-Агро»).
- Почти 17,5 тыс. тонн грузов перевезено ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» в I кв. 2018 года. Самая удаленная точка – Санкт-Петербург (более 3200 км).



Смотр передовых технологий

Обмен опытом

5-6 апреля Ассоциация кластеров и технопарков совместно с Минпромторгом России провела деловую миссию в Липецкую область.

На местном примере делегаты из 36 регионов изучали успешный опыт развития промышленных кластеров. Участие в мероприятии принял исполнительный директор Ассоциации содействия развитию Нефтехимического промышленного кластера Омской области Олег Молоштанов, ставший единственным представителем региона. Гости ознакомились с деятельностью Особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Липецк», технопарков «Миллениум» и «Липецк» и деятельностью предприятий-участников кластера станкостроения «ЛИПЕЦКМАШ». «Мы увидели реально работающую государственную программу: ОЭЗ «Липецк» развивается с 2008 года при активной поддержке региональной власти; кластер – с 2015 года. В рамках кластера уже действуют производства асинхронных электродвигателей, высокоточных станков с ЧПУ, станин и станочного литья, гидро- и пневмоаппаратуры, за каждым инвестором, а их более 50, закреплен куратор из правительства региона, – рассказал Олег Молоштанов. – Липецкая область вложила в формирование ОЭЗ около 9 млрд рублей, и сегодня, когда все места в ней заняты, запущены десятки предприятий, эти деньги будут возвращаться за счет налоговых поступлений».

В ходе деловой миссии также было проведено полезное практическое занятие по защите совместных кластерных проектов. На ней члены конкурсной комиссии проектов подробно разъяснили правила конкурсного отбора в соответствии с постановлением Правительства РФ от 28.01.2016 г. №41.

О Группе компаний «Титан» пишут

По итогам I кв. 2018 года департаментом по связям с общественностью АО «ГК «Титан» зафиксирована 1 091 публикация с упоминанием «Титана» в печатных и электронных СМИ Омской области и России. В январе-марте 2017 года их было чуть меньше.

Отмечено 470 публикаций, инициированных пресс-службой ГК «Титан». На сайтах органов государственной власти различных уровней в I квартале опубликовано 65 новостей с упоминанием ГК «Титан». В том числе 2 – на сайте Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, 53 – на портале Правительства Омской области и страницах региональных министерств, 2 публикации разместила Администрация города Омска. Среди федеральных порталов, упомянувших ГК «Титан», – официальные сайты Фонда развития промышленности РФ, ИА «ТАСС», газеты «Коммерсант»,

ИА «Федерал Пресс», Ассоциации кластеров и технопарков, партии «Единая Россия», общероссийской общественной организации «Деловая Россия».

На официальном сайте Группы компаний «Титан» было опубликовано 29 информационных сообщений. Сайт посетили около 19 тысяч пользователей. Ими было просмотрено 125 тысяч страниц.

В официальном сообществе ГК «Титан» в сети «ВКонтакте» (vk.com/gc_titan) было опубликовано 105 постов. Число участников сообщества неуклонно растет, сейчас нас 766. Вливайтесь!

Открытые турникеты

В апреле Группа компаний «Титан» в третий раз приняла участие в акции «Неделя без турникетов», организованной Российским союзом машиностроителей. Акция проводится с 2012 года с целью познакомить школьников и студентов с реальными рабочими местами.



Омский каучук в руках молодежи

ГК «Титан», заинтересованная в молодых кадрах, подключилась к акции в 2016-м. Первая экскурсия «Недели» в 2018 году – для восьмиклассников гимназии №12 – прошла на заводе «Омский каучук» 18 апреля. Выдача спецодежды, инструктаж по правилам промбезопасности, проходная – гимназисты прошли все те же шаги, что и работники завода. Затем автобус провез ребят по территории предприятия. Экскурсия по площадке сопровождалась рассказом о структуре завода и фактами из 55-летней истории предприятия. «Мы получили большое удовольствие от экскурсии: восхитили масштаб и мощь предприятия, чистота на территории. Очень интересная экс-

курсия была в музее. Важно, что выставка интерактивная, и дети смогли не только посмотреть, но и поддержать в руках экспонаты, – поделилась впечатлениями заместитель директора гимназии Татьяна Соловьева. – Желая заводу процветания и надеемся, что однажды выпускники гимназии №12 станут его работниками».

В лаборатории по контролю за производством каучуков и латексов экскурсантам продемонстрировали, как на вальцах готовятся пробы, а затем школьники увидели работу вискозиметра и разрывной машины. «Очень интересно и доступно рассказали о предприятии и о продукции, – отметила ученица Настя Репникова. – Нам дали возможность увидеть синтетический каучук и потрогать его. Многие из нас осознали практическое значение уроков химии для производства и, наверняка, будут рассматривать «Титан» как будущее место работы».

В весеннем сезоне акции «Неделя без турникетов» ГК «Титан» и ООО «Полиом» приняли на своих площадках четыре экскурсии, в том числе студентов ОмГПУ и ОмГУ им. Ф.М. Достоевского.

Уроки русского

14 апреля работники предприятий ГК «Титан» приняли участие в акции «Тотальный диктант – 2018».

Команда проверяла свою грамотность в пятый раз, а диктатором выступил заместитель председателя Правительства Омской области Владимир Компанейщиков. Результаты диктанта стали известны 21 апреля. Награждение самых грамотных нефтехимиков (номинация ГК «Титан») состоится 11 мая.

Сезон закрыт

7 апреля на «Арене Омск» состоялся заключительный матч сезона Ночной хоккейной лиги между ХК «Титан» и ХК «СибирьгазСервис».

В упорном матче победу со счетом 3:1 одержали хоккеисты «СибирьгазСервиса», завоевавшие путевку на Фестиваль НХЛ в Сочи. С трибун за матчем наблюдали врио губернатора Омской области Александр Бурков и основатель ГК «Титан» Михаил Сутягинский, а также сотни болельщиков. После игры почетные гости вручили награды лучшим игрокам сезона, медали и кубки командам-призерам и победителю.

Спорт-апрель

В апреле в ГК «Титан» завершились соревнования сразу по трем видам спорта.

19 апреля в рамках комплексной Спартакиады прошел шахматный турнир. Первое и второе места остались за «Омским каучуком-1» и «Омским каучуком-2», а 3-я строчка досталась шахматистам «Полиома». 23 апреля завершилось футбольное первенство, где полиомовцы не оставили шансов соперникам, одержав пять побед. На второй строчке расположились футболисты «Омского каучука-1», а 3-е место досталось «Омскому каучуку-2». 25 апреля 6 команд соревновались в метании дротиков. Здесь лидировала команда АО «ГК «Титан», опередившая «Полиом» и «Омский каучук-2».



Степан Туренко

Добро рядом

Сегодня в рубрике «Добро рядом» речь пойдет еще об одном подопечном Благотворительного центра «Радуга» – трехлетнем Степе Туренко. Малышу требуется срочная помощь.

Болезнь Степана началась внезапно: во время приступов мальчик медленно опускал голову, беспричинно улыбался, взгляд его замирал, и ребенок не реагировал на окружение. Мама и папа Степы – медики, и они сразу забили тревогу. Медицинское обследование показало, что у Степы серьезное поражение коры головного мозга с вовлечением моторной зоны справа. Врачи приступили к лечению, но, к сожалению, противозлептическая терапия дала положительные результаты только на время: недавно болезнь вернулась. Приступы участились и стали сильнее.

Между тем, шанс добиться выздоровления есть: локальную аномалию в коре головного мозга можно успешно устранить методом резекции. Ребенка готова принять Университетская клиника города Тюбингена в Германии, однако стоимость диагностики и операции для семьи неподъемна – 6 млн рублей.

В январе 2018 года Степан ездил в Германию на обследование, которое выявило изменения не только в правом, но и в левом полушарии головного мозга, назначена терапия. В мае Степан вновь должен ехать в Тюбинген на плановую нейрохирургическую операцию, и до этого времени необходимо собрать еще 1 млн рублей.

БЦ «Радуга» объявляет СРОЧНЫЙ сбор средств для Степана Туренко: достаточно отправить СМС на 3434 со словом «ОМИЧ» пробел СУММА (ПРИМЕР: ОМИЧ 100). Сумма пожертвования может быть любой. Подробно о том, как еще помочь Степе, можно узнать на сайте raduga-omsk.ru или по телефону 908-902.

Вакансии ГК «Титан»

ПАО «Омский каучук»

Экономист; специалист по надзору за зданиями и сооружениями; инженер-конструктор (сектор КИПиА); инженер-сметчик; инженер-программист; инженер по ремонту (АТС); аппаратчик (с опытом работы); слесарь-ремонтник; слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин; слесарь-ремонтник по вентиляции; слесарь по КИПиА (с опытом работы); машинист холодильных установок; электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 5-6 разряда; электромонтер; штукатур-маляр; повар; пекарь; кондитер.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Титан-Агро»

Инженер по комплектации; ведущий инженер сметного отдела; продавец комбикормов/продовольственных товаров.

СВК «Петровский»: оператор СК и МФ (по обслуживанию свинополовья); подсобный рабочий; слесарь по ремонту газового оборудования/электрооборудования; оператор очистных сооружений.

ККЗ «Пушкинский»: аппаратчик (выбойщик).

Мясокомбинат «Пушкинский»: подсобный рабочий; грузчик; боец скота.

☎ 21-79-41

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

АО «ГК «Титан»

Вед. экономист департамента финансов; вед. экономист департамента экономики; вед. инженер-сметчик; вед. инженер-программист; инженер отдела оборудования; секретарь; переводчик; менеджер по продвижению; вед. менеджер по продажам.

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

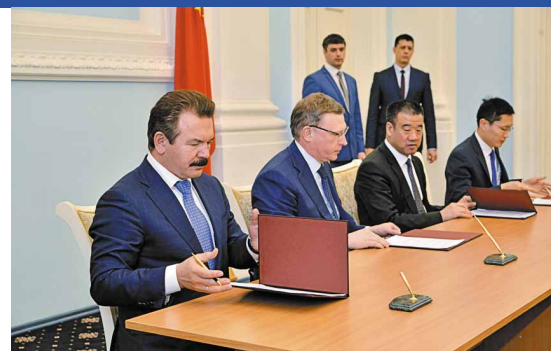
ООО «ОСК-2000»

Монтажник стальных и ж/б конструкций.

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий – на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».



БУДУ ЛИЧНО!

Деловая активность в апреле достигла пика – форумы, конгрессы, конференции, выставки, визиты... И везде важно представить ГК «Титан» и ее инвестиционные проекты. Михаил Сутягинский принял участие в ряде ключевых для отрасли и экономики страны событий. Для вас – высказывания от первого лица.

9 АПРЕЛЯ КОНГРЕСС ПО НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ И НЕФТЕХИМИИ PRC RUSSIA & CIS

В 2018 году конгресс объединил более 250 участников и 50 докладчиков – крупнейших игроков российского и зарубежного рынков. Глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский стал одним из основных спикеров мероприятия. Его доклад был посвящен реализации инвестпроектов в рамках промышленных кластеров. Практическую часть разобрали на примере Нефтехимического промышленного кластера Омской области и его ключевого проекта, который реализуется ГК «Титан».

«Главной задачей на ближайшее будущее мы считаем запуск обновленного производства изопропилбензола (ИПБ) и мощностей по выпуску изопропанола (ИПС). Производство ИПБ мы переводим на другую технологию, будем применять новый катализатор, который позволит сделать процесс максимально эффективным и практически безотходным. Кроме того,

мы получим существенную экономию энергоресурсов. Что касается ИПС, то появление этого производства в регионе даст толчок развитию малотоннажной химии».

11 АПРЕЛЯ ВИЗИТ КИТАЙСКОЙ ДЕЛЕГАЦИИ

В рамках официального визита в Омскую область площадку ГК «Титан» посетила делегация крупнейшей энергетической корпорации Китая PowerChina и ее дочерней компании SEPCO1. По итогам визита Правительство региона, «Титан» и китайские предприниматели подписали четырехсторонний меморандум о сотрудничестве по строительству объектов на территории Омской области.

«Для наших перспективных производств потребуется более 27 МВт/час электроэнергии: перед нами стоит задача построить новую инфраструктуру для обеспечения теплом, электричеством и паром. Специалисты ГК «Титан» рассмотрели десятки потенциальных

партнеров в России, Европе и Азии. Пока мы остановились на компании PowerChina, у которой есть опыт, экологичные технологии переработки топлива и возможность принять участие в организации проектного финансирования».

12-14 АПРЕЛЯ КРАСНОЯРСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ

Участники обсуждали актуальные вопросы, в частности – приоритетные проекты развития регионов Сибири. На панельной дискуссии «Промышленные кластеры и технопарки как локомотивы роста региональных экономик» выступил Михаил Сутягинский. Он сообщил, что в регионе формируется банк проектов для малого и среднего бизнеса на базе промышленных кластеров. Он также пригласил представителей кластеров России провести в III квартале 2018-го выездное совещание в Омской области. Идею поддержали министр экономики региона Расим Галямов и директор Ассоциации кластеров и технопарков Андрей Шпиленко.

«У Омской области амбициозная цель – стать регионом №1 по уровню развития малотоннажной химии на базе двух промышленных кластеров. Когда мы начнем производство на площадке ГК «Титан» базовых продуктов – фенола, ацетона и ИПС, количество участников кластеров значительно вырастет именно за счет малого и среднего предпринимательства».

Екатерина ЗАДВОРНОВА

ТРЕТИЙ В РАБОТЕ

Самое южное предприятие Группы компаний – Новочеркасский завод смазочных материалов находится от Сибири достаточно далеко, однако именно у промышленников Сибирского федерального округа (СФО) недавно появилась возможность покупать продукцию напрямую со склада в Новокузнецке.

Здесь, в одном из крупнейших металлургических и угледобывающих центров России, на распределительном складе появился ассортимент смазочных материалов ООО «НЗСМ». Отгрузки со склада начались в последних числах апреля.

«Выбор пал на Новокузнецк не случайно, так как в Кемеровской области расположены крупные российские промышленные предприятия, у которых есть спрос на нашу продукцию. Среди уже доступных для региона продуктов – смазочные материалы,

применяющиеся в промышленном оборудовании, автомобильной, металлургической и горнодобывающей промышленности», – рассказала заместитель генерального директора ООО «НЗСМ» по коммерческим вопросам Наталья Прудникова. Для удобства потребителей предусмотрена возможность отгрузки смазочных материалов автомобильным и ж/д транспортом.

Производимая НЗСМ продукция поставляется на склад в бочках (180 л), картонно-навивных барабанах (21 кг), ведрах (18 кг) и банках (0,8 кг),

а ассортимент смазочных материалов, представленных в Новокузнецке, включает «Нова-150 EP», «Нова 220 EP», «Нова Ультра 150 EP», «Нова Ультра 220 EP», «Титан КСК-220» и смазки общего назначения. Весь ассортимент предлагаемых продуктов отличает высокая несущая способность, термостойкость и хорошая прокачиваемость, устойчивость к воде и пару, а также к воздействию щелочей и кислот, защита от коррозии, высокие противозадирные свойства и низкий коэффициент трения.

Отметим, что, помимо СФО, продукция ООО «НЗСМ» представлена в Центральном и Южном округах. В целях расширения географии продаж, до конца года компания планирует организовать отгрузки со складов Северо-Западного и Уральского федеральных округов.

Максим ГРЕЧАНИН,
Екатерина ЗАДВОРНОВА

ЧЕРТОВА ДЮЖИНА

В апреле в помещениях свиноводческого комплекса «Петровский» (ОП ООО «Титан-Агро») застучали копытцами 13 молодых племенных хряков пород ландрас, крупная белая и максгро. Эта группа примет непосредственное участие в плановом обновлении генетического материала комплекса.

Солидные свинохолостяки (вес каждого животного составляет около 140 кг) приехали в Омск из Вологодской области. Именно там находится центр по выращиванию породистых поросят, или, по-научному, – селекционно-генетический нуклеус ирландской компании PIC Genetics (Hermitage AI).

В Сибирь их доставили на специальном транспорте, предназначенном для перевозки животных. Путь хряков был долгим и извилистым: маршрут перевозки, согласованный с Главным управлением ветеринарии Омской области, пролегал по территориям тех регионов, где вирус африканской чумы свиней не был зарегистрирован.



Поголовье «Петровского»

Сейчас будущие отцы свиносемян находятся на карантине, за ними закреплен отдельный персонал. В течение месяца они пройдут весь комплекс ветеринарных мероприятий, необходимых для ввода

хряков в основное стадо: у животных будут брать на исследование кровь и измерять температуру, поставят необходимые прививки. После выхода из карантинного режима уже адаптировавшихся к жизни в «Петровском» племенных хряков переведут на станцию искусственного осеменения.

Это не первое пополнение в строю хряков: в мае 2015 года на «Петровский» было завезено 28 хряков пород ландрас, дюрок, крупная белая, хайлин максгро и – впервые в Омской области – хайгроу пьетрен. Все манипуляции с животными осуществляются согласно схеме, разработанной специалистами свиноводческого комплекса «Петровский».

В настоящее время за успешное воспроизводство поголовья отвечают более 50 хряков (без учета вновь прибывших) и свыше 3 700 свиноматок. Всего на титановском животноводческом предприятии содержится порядка 60 тысяч голов.

Татьяна ВОРОНОВА



СТАТЬ БЕЗОПАСНЕЕ

В начале апреля на сливо-наливной эстакаде в цехе переработки, хранения и отгрузки (ЦПХ и О) СУГ завода «Полиом» завершились испытания стационарной страховочной тросовой системы. В конце апреля она начала функционировать в штатном режиме.

Газовое сырье поступает на совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» в основном по трубопроводу. Для слива газов, прибывающих по железной дороге, предназначена эстакада длиной 95 м на 8 стояков. Здесь в рамках комплекса мероприятий, направленных на исключение производственного травматизма, и была установлена страховочная система.

Отметим, что стационарные страховочные системы являются современным и наиболее эффективным средством защиты при работе на высоте. Завод «Полиом» стал одним из первых омских предприятий, внедривших у себя передовую мировую опыт для минимизации рисков при

проведении работниками сливо-наливных операций. Проект системы был разработан специализированной организацией в 2017 году и прошел экспертизу в установленном порядке.

О СИСТЕМЕ

Различают вертикальные и горизонтальные стационарные страховочные системы. Кроме того, они делятся на тросовые (гибкие) и рельсовые (жесткие). В соответствии со спецификой площадки на «Полио́ме» выбрали горизонтальную гибкую систему. Она представляет собой линию с регулируемым натяжением из двойного нержавеющей стального троса диаметром 8 мм с восемью мобильными амортизирующими устройст-

вами (тележками) с блокирующими устройствами (торсионного типа). Каждый из находящихся на сливо-наливной эстакаде работников (максимум четверо) надевает страховочную перевязь и пристегивается к тележке: она перемещается по длине троса и не стесняет движений. При случайном соскальзывании вниз устройство блокируется, и человек повисает на тросе на расчетной высоте. Система оборудована специальным датчиком срабатывания блокировки.

Компоненты системы были приобретены в Екатеринбурге, а пусконаладку и испытания осуществила монтажная организация из Новосибирска, она же будет проводить сервисное обслуживание оборудования.

Обучение обращению со страховочной системой прошли руководители и аппаратчики цеха. В настоящее время вносятся соответствующие изменения в должностные инструкции персонала.

Напомним, что Омский завод полипропилена видит своим приоритетом обеспечение безопасных условий труда персонала и использование для этой цели новейших практик. Управление охраной труда и промышленной безопасностью осуществляется в рамках принятого на предприятии стандарта OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности».

Ирина НИКИШОВА

Сочи. Охрана труда

9-13 апреля в Сочи прошла IV Всероссийская Неделя охраны труда (ВНОТ). Представители ООО «Полиом» побывали на крупнейшем отечественном профильном мероприятии во второй раз.

В декабре 2017 года Россия присоединилась к движению Vision Zero (или «Нулевого травматизма»), и многие мероприятия ВНОТ-2018 так или иначе были связаны с этой темой. «На круглом столе по мотивации безопасного поведения опытом снижения производственного травматизма делились горнодобывающие гиганты «РУСАЛ» и NordGold. Практически все озвученные ими мероприятия есть и на «Полиоме», – отметил начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Владимир Матвейчук. – Нам остается заключительный шаг – внести ОТ и ПБ в перечень ключевых показателей эффективности линейных и высших руководителей. Это планируется сделать во II квартале 2018 года». Интересными для руководителя отдела были также секции, посвященные процессам автоматизации ОТ и ПБ, в частности, выдаче электронных нарядов-допусков, системам предсменным медосмотров, а также программным комплексам производственного контроля.

«Для меня темой №1 стало совершенствование законодательства: на конференциях Минтруда обсуждались проекты актуализации Трудового кодекса РФ и реструктурирования раздела X («Охрана труда») с учетом



Экспозиция СИЗ на SAPE-2018

управления профессиональными рисками и в целях профилактики травматизма. Предлагаемые изменения не коснутся обязанностей работодателя и прав работника на безопасный труд, – рассказала инженер по охране труда Юлия Бусс. – На отдельной сессии мы рассмотрели новые подходы к обучению и проверке знаний по ОТ».

Полиомовцы также посетили Международную выставку по промбезопасности и охране труда SAPE-2018, где их внимание привлекли новые модели защитных очков, специализированные моющие средства и защитные крема, а также масловпитывающие сорбенты. Еще один вид представленной на выставке продукции – блокираторы оборудования, замки безопасности и бирки – скоро появятся на предприятии.

Парой строк

18-19 апреля

на воронежской площадке СИБУРа прошла конференция по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. В ней приняли участие генеральный директор завода Павел Евдокимов и начальник отдела ОТ, ПБ и ООС ООО «Полиом» Владимир Матвейчук, ознакомившиеся с лучшими новыми практиками в данной области, в т.ч. программой культуры безопасности «Сердца и умы» компании Shell.

26 апреля

руководители предприятия приняли участие в подведении итогов учебного года в подшефной Омской СОШ. Они вручили детям и родителям грамоты за творческие и спортивные успехи.

В апреле

- главные технические специалисты «Полиома» посетили Италию, где провели техническое совещание, посвященное возможностям повышения эффективности производства, с представителями компании-лицензиара Lyondell Basell.
- были подведены итоги первого этапа областного конкурса «Лучший работодатель года Омской области» по итогам 2017 года. Завод «Полиом» занял III место в номинациях «Развитие кадрового потенциала» и «Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере» среди предприятий Советского административного округа. Конкурс проводится с 2014 года.



Эффект налицо

Повышение эффективности производства на Омском НПЗ принесло 2,3 млрд рублей в 2017 году.

В прошлом году специалисты Омского НПЗ реализовали 29 мероприятий на 22 технологических объектах предприятия. Список мероприятий формируется в том числе на основании предложений работников ОНПЗ.

«Экономический эффект стал результатом реализации комплексной программы повышения эффективности и внедрения системы управления операционной деятельностью «Эталон». Эта программа призвана максимально вовлечь работников в систему непрерывных улучшений», – пояснил генеральный директор ОНПЗ Олег Белявский. В 2018 году на предприятии запланировано проведение 28 мероприятий по повышению эффективности производства на 11 технологических объектах.

СИБУР

Пуск энергообъектов

16 апреля 2018 года в Тобольске состоялся пуск комплекса объектов электроснабжения «ЗапСибНефтехим».

В церемонии приняли участие губернатор Тюменской области Владимир Якушев, председатель правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов и глава ПАО «ФСК ЕЭС» Андрей Муров.

Состоялся пуск ключевого элемента энергетической инфраструктуры комплекса – первой в России цифровой подстанции ФСК ЕЭС 500 кВ «Тобол» стоимостью 5,3 млрд рублей и центральной распределительной подстанции 500 кВ.

Еще один объект – подстанция 500кВ «ЗапСиб» СИБУРа напряжением 500/110кВ обеспечит прием электрической мощности с «Тобола», а главные понизительные подстанции будут осуществлять энергоснабжение всего комплекса.



ЦВЕТОЧНОЕ ЦАРСТВО

Команда у мастера зеленого хозяйства ПАО «Омский каучук» Тамары Иванчиковой пусть и небольшая, но дружная и горячо любящая свое дело: именно их чуткие руки дарят нам настоящее море цветов. О флоре и не только – наш рассказ.

В квартете вместе с Тамарой Иванчиковой трудятся подсобные рабочие Евгения Федорова, Любовь Серенко и Нина Галкина. Нина Яковлевна работает на предприятии с 1965 года и всю жизнь посвятила цветам. При транспортировке мешков с грунтом и удобрениями цветоводам помогают мужчины – работники 41-го цеха.

В теплицах свой годичный цикл. В январе и феврале высаживаются горшечные растения, а также некоторые уличные, которым необходимо больше времени на рост, – гелиотропы или петунии. Максимальный объем посева семян на рассаду выпадает на март.

В апреле пиковые нагрузки – в самом большом тепличном помещении на стеллажах в несколько ярусов высятся деревянные ящики, наполненные землей с распикированным

ковром из ростков. Заботливые руки наших героинь ежедневно взрыхляют грунт, поливают цветы и высаживают все новые семена. «Это наш «детский сад», – поясняет Тамара Иванчикова. – Температура здесь выше, ведь маленьким растениям необходимо обеспечить максимально комфортные условия». Помимо тепла, важными факторами для роста цветов являются солнечный свет, попадающий сюда через прозрачный свод из прочных стеклянных «плиток», и подкормка (перегной, аммиачная селитра или мочевина – в зависимости от вида растения и стадии его развития).

С мая по август растения «выходят в свет»: в открытый грунт работники 41-го цеха высаживают порядка 200 сортов всевозможных цветов. Готовятся наполнить уютом кабинеты завода еще несколько десятков наименова-

ний растений, включая популярные фиалки, гортензии и замиокулькасы.

В сентябре Тамара Георгиевна со своей дружной командой выходит «сбирать урожай», выкапывая на перезимовку луковицы канн, георгинов, гладиолусов и других многолетних растений. Луковицы хранятся в ящиках в темном и прохладном месте под сухим перегноем вплоть до февраля.

Если вы считаете, что в зимний период теплицы теряют былое зеленое убранство, то глубоко ошибаетесь! С декабря по начало апреля они «пылают» красками – это распускаются шикарные амариллисы, цветы которых напоминают лилии. Рядом кустанятся хризантемы и возвышаются розы. Все эти цветы остаются расти в тепличных условиях, а если от заводчан поступают заявки, мастерицы 41-го цеха, как опытные флористы, формируют букеты.

Наши цветоводы трепетно относятся к своему зеленому подопечным и готовы бесконечно о них рассказывать. Вот лишь несколько историй. Сразу оговоримся, что не все упомянутые растения цветут и плодоносят сейчас, поэтому мы использовали дополнительные иллюстрации.

БЕГОНИЯ

Ее в теплице выращивают более 10 сортов. Это тигровая, королевская, мэсона и другие. Цветок очень примечателен. К примеру, его сорт-гибрид является одним из символов Северной Кореи, а в стародавние времена листьями бегонии воины полировали стальные мечи.



ПЕТУНИЯ

Один из самых распространенных цветков на территории завода «Омский каучук»: только этой весной в теплицах подготовлено к высадке в открытый грунт 1500 штук. Петуния принадлежит к роду пасленовых, а это значит, что родственниками ее являются картофель и томаты. Не так давно в честь этого прелестного цветка был назван астероид Петуния диаметром 28 км.



ИНЖИР

Смоковница или фиговое дерево – вот кого мы не ожидали увидеть в сердце Сибири! Этого южанина в теплицу привезли несколько лет назад, и за это время он вырос в дерево. Субтропическое растение, на родине являющееся долгожителем и достигающее возраста 300-400 лет, чувствует себя неплохо на омской земле, правда, пока не плодоносит.

ЮККА

Этот вечнозеленый кустарник комфортно существует рядом с растениями, родиной которых являются края с более мягким климатом. Другое название – джинсовое дерево, ведь первые в мире джинсы были сделаны именно из волокон юкки. Юкка, кстати, вполне съедобна: из ее корней можно получить муку.



ГОРТЕНЗИЯ

Этот цветок есть на многих клумбах «Омского каучука». И если в Омске это растение – исключительно декоративного свойства, то в странах, где исповедуют буддизм, его используют в качестве чая, считая ритуальным напитком. Пьют такой чай в день рождения Будды – 8 апреля.



Сколько еще диковинок таится в нашем зеленом царстве! А может, у вас дома и в офисе, дорогие читатели, также есть место чудесам флоры? Расскажите нам о них, а мы опубликуем лучшие очерки!

Татьяна ВОРОНОВА,
Максим ГРЕЧАНИН



ПРОФЕССИЯ В ГЕНАХ

Компетентный, энергичный и позитивный – таково общее мнение титановцев о герое апрельской рубрики «Охота на профессионала». О работе, жизненном опыте и ценностях мы расспросили директора департамента капитального строительства (ДКС) АО «ГК «Титан» Алексея Ермакова.

Департамент капитального строительства обеспечивает согласованность работы между заказчиками – предприятиями ГК «Титан», подрядчиками (а их более 50-ти), проектными организациями и государственными надзорными органами. Жизнь здесь кипит: приходят представители подрядных организаций, разрываются от звонков телефоны, а инженеры, едва

вернувшись с промышленных площадок, снова отправляются на задания – все ремонтные работы и стройки ГК «Титан» имеют своих кураторов от ДКС. Алексей Ермаков является центром управления этим водоворотом.

ИСТОКИ

Психологи до сих пор спорят, что в большей степени формирует че-

ловека – среда, воспитание или наследственность. В случае Алексея Николаевича три фактора образовали идеальное сочетание.

Его отец, Николай Алексеевич, почетный строитель Казахстана и почетный гражданин города Павлодара, принадлежит к поколению комсомольцев-энтузиастов. По путевке в начале 1960-х он приехал из Рязанской области рядовым монтажником – строить Павлодарский алюминиевый завод и «вырос» до начальника крупного строительного управления «Казпромтехмонтаж». Мама – врач, также приехала в Казахстан на освоение целины. «Мои первые детские воспоминания связаны с промышленным строительством в Египте, куда отца в 1973-м отправили на монтаж производства алюминия. Мы с братом-двойняшкой смотрели на промплощадку и ждали, когда из всех труб нового завода повалит дым: отец обещал, что тогда мы поедем домой, – рассказывает герой рубрики. – Я старался быть похожим на отца. Умный, решительный, великодушный – он был примером того, как нужно относиться к людям и к работе».

Василий Кузовов

И.о. заместителя гендиректора по капстроительству АО «ГК «Титан»

«Алексей Николаевич – настоящий профессионал, ответственный и грамотный технический специалист. За его плечами большой опыт в сфере строительства, который говорит сам за себя. По любому вопросу, касающемуся его функционала, он оперативно принимает верное решение. Пользуется заслуженным авторитетом в коллективе».

РОМАНТИКА СОЗИДАНИЯ

В 1984 году наследственность, воспитание и среда взяли свое: братья Ермаковы поступили в Павлодарский монтажный техникум, выбрав специальность «Монтаж и ремонт промоборудования» с упором на нефтехимическое производство. Когда чуть позже один из четырех автобусов, развозивших студентов техникума по городским монтажным управлениям, остановился у «Казпромтехмонтажа», круг замкнулся: Алексей Ермаков получил возможность попробовать свои силы в деле. «Я начинал учеником монтажника, и там, на высоте, мне открылась красота профессии, – говорит Алексей Николаевич. – Монтажники – особая каста, люди, которые ходят по краю. Эгоистичное, материальное отходит на второй план, главное – выполнить задачу».

Потом были служба в армии, создание семьи, учеба и защита на «отлично» дипломной работы по технологии машиностроения в Павлодарском техническом университете. В 1996 году дипломированный инженер вернулся в «Казпромтехмонтаж». Эта организация, в пору своего расцвета насчитывавшая более 500 работников, пережила распад СССР и сумела наладить деятельность в новых условиях. В ее активе – десятки промышленных объектов в Кокчетаве, Аксу, Чимкенте, Семипалатинске и Павлодаре. «Когда тебе, монтажнику, ставят задачу, ты отвечаешь только за себя. Но если ты как мастер получаешь полномочия по координации всего процесса, то открываются внутренние резервы: организуешь людей, рассчитываешь экономическую составляющую, ведешь документацию, следишь за выполнением требований охраны труда – это другой уровень ответственности, ты становишься управленцем, – дает определение наш собеседник. – И либо ты плывешь, либо тонешь». В «Казпромтехмонтаже» Алексей Ермаков прошел все ступени карьеры, от мастера до заместителя руководителя управления по производству.

ДЕЛАЙ, ЧТО ДОЛЖЕН

В 2009 году Алексей Ермаков ушел в «свободное плавание». «Я понял, что



Проверка деятельности подрядной организации

готов работать самостоятельно и организовал компанию, занимающуюся монтажом и ремонтом промоборудования, – поясняет он. – Мы (порядка 80 человек) брались за печи, прокатные станы, в частности, работали на объектах Евроазиатской энергетической корпорации». Этот опыт помогает и сейчас: Алексей Ермаков может поставить себя на место исполнителя, дать совет или рекомендацию, но при этом стоит на страже проектных решений и досконально проверяет качество произведенных работ. «Делай, что должен, и будь, что будет», – таково его правило.

В 2011 году в связи с семейными обстоятельствами Ермаковы переехали в Омск. «Пришел, как говорят, по объявлению, когда ГК «Титан» требовался инженер-строитель, – вспоминает Алексей Николаевич. – Я встретился и пообщался с заместителем генерального директора по капитальному строительству Николаем Винокуровым, начальником отдела капитального строительства Василием Кузововым и главным инженером технадзора Виктором Черепановым. А позже они помогли влиться в дружный коллектив».

С августа 2011 года инженер ДКС работал на площадке строящегося «Полиома» в связке с заместителем начальника цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ Антоном Ткаченко и механиком Анатолием Румянцевым. Они курировали выполнение общестроительных и монтажных работ по обвязке установки ППФ, наружным сетям, водоснабжению и канализации: «Руководитель должен быть лидером, вести за собой, и уроки лидерства нам всем преподавал Михаил Сутягинский, постоянно посещавший площадку».

После пуска «Полиома» Алексей Ермаков стал заместителем директора департамента по агропромышленному сектору. В функции его входили контроль строительно-монтажных работ и технический надзор за возведением и пуском убойного цеха, ККЗ «Пушкинский» и объектов свинокомплекса.

Став директором департамента, Алексей Ермаков оставил за собой технический надзор на особо важном объекте ГК «Титан» – в цехе 101-105, и сейчас его чаще можно встретить на площадке, нежели в кабинете.

ЛИЧНОЕ ДЕЛО

Семья для Алексея Ермакова – надежный тыл. Старший сын Николай, выпускник ОмГТУ, увлечен общественной работой, младший – учится в 4-м классе и еще не догадывается о том, какая профессия у него в генах. Отдыхать наш герой предпочитает на природе, любит ухаживать за грядками и мечтает о доме на земле.

Дмитрий Сидоров

Генеральный директор ООО «ОСК-2000»

«Алексей Николаевич ставит нам, руководителям подрядных организаций, четкие задачи по устранению выявленных недостатков, в необходимых случаях организует оказание помощи, консультирует по актуальным вопросам строительства. Он прислушивается к предложениям, но последнее слово оставляет за собой, берет на себя ответственность за принятые решения, отстаивает их и доводит до завершения».

Ирина НИКИШОВА

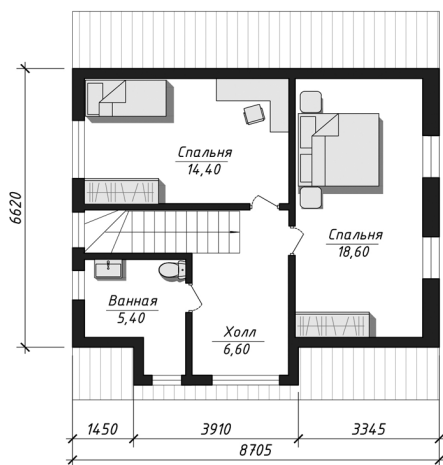
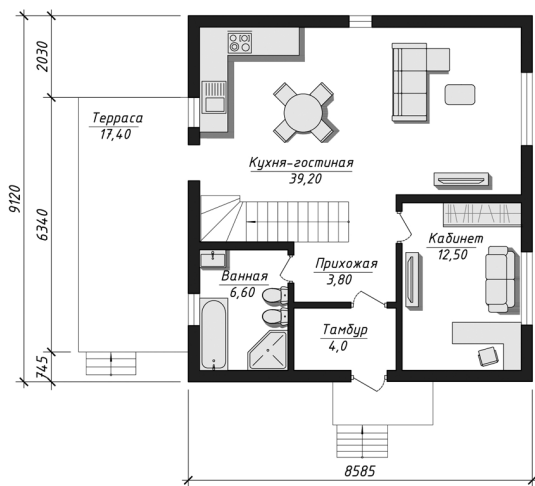
ЗАГОРОДНЫЙ ДОМ: 5 ВОПРОСОВ ЭКСПЕРТАМ

Загородный дом – недостижимая мечта или реальная цель? Насколько комфортна жизнь в коттедже, и может ли среднестатистический омич позволить себе участок с уютным просторным домом? Вместе с экспертами коттеджного поселка «АИСТ» мы подготовили ответы на ключевые вопросы.



136 м²

2 этажа,
теплый
пол



1

КОМУ ПОДХОДИТ ЗАГОРОДНОЕ ЖИЛЬЕ?

Обычно поселки типа «АИСТа» строятся в значительном удалении от города: дорога до границы мегаполиса занимает не более получаса езды. Полный сервисный пакет по содержанию придомовой территории (уборка снега, стрижка газона, ремонт и т.д.) дает возможность жить за городом даже одиноким пожилым людям. Тем не менее, считается, что переезд из квартиры в собственный дом будет наиболее комфортным для молодых пар с детьми дошкольного возраста, семей, где дети выросли и стали самостоятельными, а также для молодых активных пенсионеров.

2

НАСКОЛЬКО ВЕЛИК РИСК, ЧТО ТЕРРИТОРИЯ ПОСЕЛКА БУДЕТ ПО СУТИ БОЛЬШОЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ПЛОЩАДКОЙ В ТЕЧЕНИЕ ДЛИТЕЛЬНОГО ВРЕМЕНИ?

У ответственных девелоперов базовая инфраструктура создается сразу, поэтому даже первые жители коттеджного поселка сразу переезжают в место, готовое для жизни. На территории «АИСТа», например, улицы асфальтированы и освещены, есть собственный парк, игровая площадка, многофункциональная спортивная площадка и детский клуб. Это территория комфортной жизни в центре курорта. Но самое главное, здесь уже проживает порядка пяти десятков семей – схожих по мировоззрению людей, между которыми установились самые теплые дружеские отношения.

3

ЧТО ЛУЧШЕ: КУПИТЬ ДОМ, СОЗДАННЫЙ ПО ТИПОВОМУ ПРОЕКТУ, ИЛИ БРАТЬ ТОЛЬКО УЧАСТОК И СТРОИТЬ САМОМУ?

Правильного ответа на этот вопрос не существует. Кто-то мечтает переехать как можно скорее и его устраивает вариант коттеджа, который предлагает застройщик (у «АИСТа», к слову, 12 готовых решений). При таком выборе есть явные выгоды: экономия времени и денежных средств при строительстве, законченный вариант дома не разочарует, так как перед выбором проекта всегда можно посетить завершенное строительство по подобному проекту. Для некоторых свой дом – это мечта всей жизни, и они готовы потратить время, чтобы воплотить ее в реальность, вплоть до мелочей. Таким клиентам в «АИСТе» могут предложить широкий

спектр услуг: от создания проекта и согласования документов в надзорных органах до закупки материалов и строительства с отделкой под ключ.

4

К ПЕРЕЕЗДУ ЗА ГОРОД ПОКА МОРАЛЬНО НЕ ГОТОВ, НО МЕСТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ОТЛИЧНОЕ. ХОТЕЛОСЬ БЫ БЫВАТЬ ТУТ ЧАЩЕ.

Концепция поселка «АИСТ» предполагает, что вы можете жить здесь не постоянно, а использовать свое домовладение как комфортную дачу со всеми удобствами, готовую к приему гостей в любой сезон. Зимой здесь отличная лыжня, снежодходные трассы, горка и каток, летом – ягоды, грибы, рыбалка, ну а чистый, целебный воздух и вовсе круглый год. Коттеджи выстроены по современной энергосберегающей технологии – они не промерзнут, даже если вы переведете отопительную систему в экономный режим на время отсутствия.

5

В КАКУЮ СУММУ ОБОЙДЕТСЯ ПОКУПКА И НАСКОЛЬКО ОБРЕМЕНИТЕЛЬНО СОДЕРЖАНИЕ ДОМА?

Если говорить о готовых домах, то предложения начинаются от 1,57 млн руб. Дом 64 м² с участком 6 соток будет стоить чуть более 3 млн руб., что сравнимо по стоимости с городскими квартирами той же площади (но, конечно, без земли впридачу). Подача энергоресурсов осуществляется по так называемому «сельскому тарифу», который меньше городского. Отапливается дом за счет дешевого природного газа, а возможность самому регулировать в доме тепло и учитывать его по индивидуальному счетчику – гарантия экономии.

В мае в коттеджном поселке «АИСТ» открывается шоурум.

У вас есть уникальная возможность оценить дом не по картинке, а оказаться в его уютной атмосфере на несколько часов, посмотреть планировочные решения, насладиться абсолютным комфортом. Прогуляйтесь по чистым улочкам поселка, займите детей на игровой площадке, приготовьте шашлык в мангальной зоне... В «АИСТе» дом не заканчивается дверью коттеджа или калиткой забора, здесь дом – это весь поселок, это место, где хочется жить.



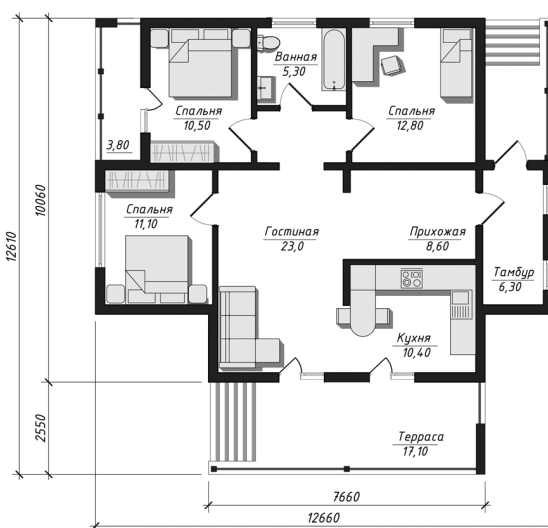
89 м²

Камин на дровах



115 м²

Большая терраса



АИСТ
КОТТЕДЖНЫЙ ПОСЕЛОК
в Красноярке

Омская область, п. Красноярка,
КП «АИСТ», ул. Раздольная, 17.
Справки по телефону

27-44-27

с 9.00 до 19.00 без обеда

и выходных

www.aist-kp.ru

С ГОДОВЩИНОЙ, 101-105!

26 апреля 1968 года цех 101-105 по выпуску фенола-ацетона завода «Омский каучук» выдал первую товарную продукцию. Это стало днем рождения одного из самых важных подразделений – ноты ФА в гамме предприятия.

Метод синтеза (кумольный процесс) был открыт группой отечественных химиков во главе с профессором Павлом Гавриловичем Сергеевым в 1942 году. Первый в мире завод по производству фенола кумольным способом был запущен в 1949 году в Дзержинске (Нижегородская область). На Западе кумольный метод известен как процесс Хока (по имени немецкого ученого, открывшего его независимо от советских коллег) и был в промышленном масштабе внедрен в США в начале 50-х годов. Окисление, разложение, экстракция, дистилляция, ректификация, азеотропная осушка, каталитическая чистка – здесь представлены почти все основные процессы оргсинтеза.

Этот хоть и опробованный, но очень сложный многостадийный метод успешно освоил Омский завод СК: потребность страны в феноле для нужд нефтепереработки, промышленности и строительства была высока.

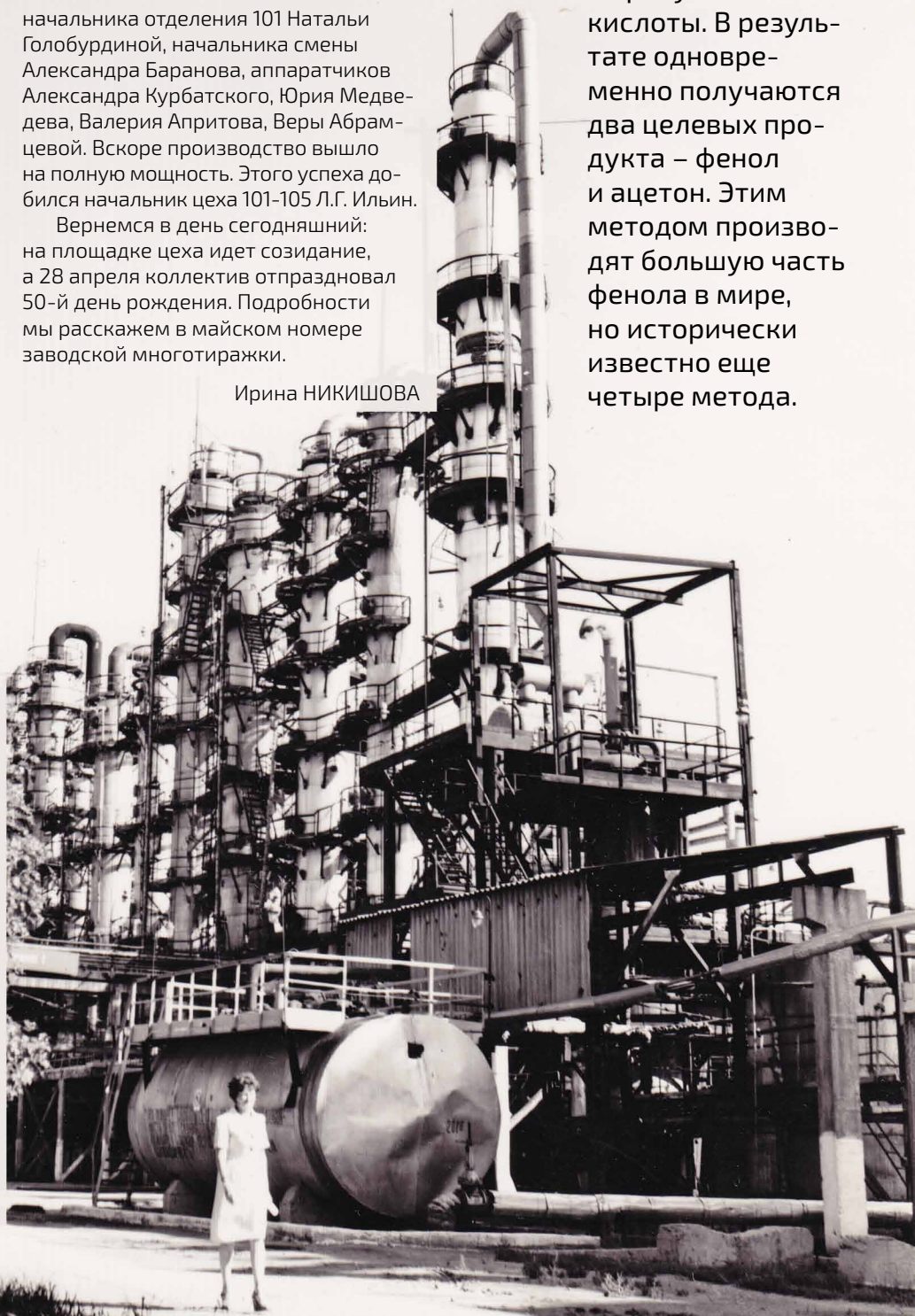
История цеха по выпуску фенола-ацетона началась в 1966 году, а первым начальником его был В. П. Шастов. Год цех сдавался под пусконаладку, особенно трудно было зимой 1967-68 гг.: не спасали теплоспутники и изоляция, колонны замерзали, параллельно устранялись огрехи монтажа. 11 апреля 1968 года пошла первая продукция, но низкого качества. Чтобы его улучшить, подгонялся технологический режим, настраивались приборы. И вот уже 26 апреля был получен товарный продукт – целых 4 тонны!

«Смена «В» – счастливая: они принимали самый первый фенол и самый первый ацетон. Он капал в простую молочную бутылку. Народу вокруг собралось много: прибежали аппаратчики, слесари, инженеры. Все смотрели. Сколько было радости!» – писала 30 апреля 1968 года газета «Омский каучук». Остались на страницах газеты и имена некоторых «пускачей» –

начальника отделения 101 Натальи Голобурдиной, начальника смены Александра Баранова, аппаратчиков Александра Курбатского, Юрия Медведева, Валерия Апритова, Веры Абрамцевой. Вскоре производство вышло на полную мощность. Этого успеха добился начальник цеха 101-105 Л.Г. Ильин.

Вернемся в день сегодняшний: на площадке цеха идет созидание, а 28 апреля коллектив отпраздновал 50-й день рождения. Подробности мы расскажем в майском номере заводской многотиражки.

Ирина НИКИШОВА



Кумольный метод основан на окислении кумола (изо-пропилбензола, ИПБ) кислородом воздуха с последующим разложением образующейся гидроперекиси (ГПИБ, гипериза) в присутствии кислоты. В результате одновременно получают два целевых продукта – фенол и ацетон. Этим методом производят большую часть фенола в мире, но исторически известно еще четыре метода.