



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

ЭЛЕМЕНТ ²²

№11 (77) декабрь 2016 г.



ЭКСПОРТНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

с. 6-7

ЭНЕРГИЯ «ТИТАНА»

с. 10-11

#КИНОСЕКРЕТЖИВИ

с. 17



На обложке

Давным-давно на заводе «Омский каучук» зародилась славная традиция: в канун Нового года в гости к работникам предприятия приезжает с поздравлениями самый ожидаемый дуэт – Дед Мороз и Снегурочка.

Мы решили не ограничиваться территорией крупнейшего нефтехимического предприятия ГК «Титан» и распространить традицию на всех читателей. С обложки нашей газеты с наступающим годом Красного Огненного Петуха вас поздравляют Дед Мороз (слесарь по КИПиА цеха КИПиА ПАО «Омский каучук» Дмитрий Карпов) и его внученька (Верочка Шанторенко, мама девочки работает в АО «ГК «Титан»). Дедушка символизирует мудрость и накопленный опыт, а малышка Снегурочка – реализуемые проекты, новые знания и успехи, которых мы вместе обязательно добьемся в 2017 году.

С 16 декабря стартовала череда корпоративных новогодних праздников. Но о них мы расскажем вам в январском выпуске, а пока на с. 18-19 читайте о том, как встречали Новый год маленькие титановцы.

Цифра номера

около

1300

благотворительных новогодних подарков передала Группа компаний «Титан» в рамках социальной деятельности.



Дорогие друзья!

Все ближе Новый год. В преддверии одного из самых любимых праздников я коротко подведу итоги года уходящего.

Далеко не все получилось так, как хотелось. Нестабильная экономическая ситуация в России и мире затронула многие аспекты деятельности ГК «Титан»: снились объемы сбыта, замедлились темпы реализации стратегических для компании проектов, некоторые из наших предприятий в уходящем году не смогли оперативно перестроиться под требования рынка и не использовали новые возможности для развития.

При этом стоит отметить, что по многим направлениям нам все-таки удалось сделать неплохой задел на будущее.

Мы не успели в этом году реализовать инвестиционный проект в области нефтехимии – техническое перевооружение производства фенола-ацетона, но уже решена задача по поиску финансирования для данного проекта, и в 2017 году мы получим первую продукцию. Анализ деятельности агропромышленного блока позволил выявить неиспользованные резервы, которые могут повысить его результативность. Есть вопросы и к нашим инфраструктурным предприятиям, и к управляющей компании, где до сих пор не актуализирована стратегия развития, не внедрены организационные изменения, которые позволят улучшить качество управления и повысить устойчивость компании, сделать более очевидной взаимосвязь уровня ответственности каждого работника и его заработной платы.

2017 год не обещает быть легким, и руководство ГК «Титан» первым должно сделать выводы, чтобы переломить ситуацию и выполнить все намеченные планы.

Друзья, перед нами непростые вызовы. Упорство, смелость и настойчивость, системность в решении задач, безусловное обеспечение производственной и экологической безопасности, жесткая дисциплина и высокий уровень персональной ответственности каждого – вот что нужно нам, чтобы быть в числе лидеров. Я верю в команду «Титана», знаю ее потенциал и работоспособность. У нас есть вполне конкретные цели, и мы способны в 2017 году вернуть себе ведущие позиции на рынке и вывести компанию на новый уровень эффективности.

Здоровья, оптимизма, семейного благополучия и всего самого доброго в новом году!

Председатель Совета директоров
АО «ГК «Титан»
М.А. Сутягинский



Итоги месяца

О том, каким выдался последний месяц 2016 года, нам кратко рассказал генеральный директор АО «Титан» Валерий Бойко.

- 1. В регионе.** Выделю принятие Заксобранием Омской области во втором чтении проекта бюджета на 2017 год. Правительству удалось довести дефицит до минимума, но бюджет остается очень жестким. Документ предусматривает выполнение всех социальных обязательств и возможности для участия Правительства региона в федеральных целевых программах.
- 2. В Омске.** Тема благоустройства улиц и дорог остается одной из ключевых. В декабре из-за обильных снегопадов возникли транспортные коллапсы. В ГК «Титан» очистке территорий предприятий уделяется пристальное внимание. Это необходимо для нормального функционирования производства, а также для комфортного передвижения работников.
- 3. В «Титане».** Для ГК «Титан» самым важным событием декабря стало одобрение Фондом развития промышленности проекта производства фенола-ацетона. Это значит, что мы вступаем в новую стадию его реализации – ведутся строительные работы, завозится оборудование. В следующем году эта площадка станет ключевой для ГК «Титан». Отмечу также награждение дипломами «100 лучших товаров России» нашей нефтехимической и агропромышленной продукции.

*Уважаемые коллеги!
Поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!
Пусть весь год вас сопровождает удача,
а в ваших семьях царят мир и благополучие!*

Коротко о разном

7-8 декабря

директор департамента реализации АО «ГК «Титан» Сергей Писмиченко и заместитель директора департамента маркетинга АО «ГК «Титан» Евгения Шанторенко посетили конференцию «Рынок СУГ России: новые рубежи развития» (г. Москва), где обсуждалось состояние отечественного и глобального рынков СУГ, а также ценообразование.

15 декабря

в музее им. Врубеля в рамках презентации партнерских образовательных программ музея и ГК «Титан» учителя-предметники школ 8 районов области, в которых располагаются предприятия Группы, ознакомились с проектами для школьников, в том числе с экскурсиями по площадкам «Тропинками ПАРКа» и уроками «Мифы о химии» и «Химия побед». Данные проекты в 2017 году включат сельские школы. Уроки «Химия побед» уже прошли в 2016 году в Омском муниципальном районе: в Богословской СОШ (16 ноября) и Розовской СОШ (15 декабря).

19 декабря

состоялось вручение дипломов слушателям Президентской программы 2016 года. Глава Омской области Виктор Назаров передал дипломы лауреатам конкурса выпускных проектов участников Президентской программы, среди которых победитель в номинации «Лучший региональный проект» – директор департамента маркетинга АО «ГК «Титан» Андрей Гофман.

23 декабря

по адресу: пр. Мира, 100а/1 (рядом с ТК «Алладин») открылась точка розничной продажи мяса свинины, произведенной ООО «Титан-Агро». Точка работает с 9.00 до 20.00, без обеда и выходных.

В декабре

- Губернатор Омской области Виктор Назаров подписал Соглашение с отраслевой Ассоциацией о создании в регионе Нефтехимического промышленного кластера. Пакет

документов Нефтехимического промышленного кластера был направлен для рассмотрения в Министерство промышленности и торговли РФ. 26 декабря он включен в официальный реестр кластеров.

- Глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский удостоен почетного звания «Заслуженный работник промышленности Омской области». Соответствующее распоряжение о вручении государственной награды подписал губернатор Виктор Назаров.
- АПК «Титан» подвела итоги работы за год в сфере животноводства. По сравнению с 2015 годом поголовье КРС возросло почти на 10% и превысило 4400 голов. На 15% увеличилось производство молока, составившее 7, 249 т.



Признание заслуг

- Прошло открытие Доски почета ООО «Полиом». Генеральный директор предприятия Павел Евдокимов вручил десяти лучшим работникам свидетельства о занесении на Доску.
- Работники «ОСК-2000» продолжили разработку грунта на площадке складирования жидких отходов, а также работы на дезбарьерах, фермах откорма и дорастивания, репродукторе свинокомплекса «Петровский». Кроме того, одна бригада реконструирует трансформаторную подстанцию на площадке цеха фенола-ацетона ПАО «Омский каучук».
- В ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» произошла транспортная рокировка – автобуса ЛАЗ, ранее следовавший из пос. Береговой в 7.00 утра на завод «Омский каучук», отправился на новый маршрут: ДК «Звездный» – «Омский каучук» с отправлением от «Звездного» в 6.50 утра. Вместо него работников будет возить более компактный автобус ПАЗ.



Та самая колонна

Инвест-вести

Проект технического перевооружения производства фенола-ацетона первым в Омской области получил одобрение Фонда развития промышленности. Он предполагает увеличение мощности производства в полтора раза.

Уже выбраны поставщики основного технологического оборудования, ведутся работы по заключению контрактов. В середине декабря в рамках реализации проекта на площадке цеха по производству фенола-ацетона ПАО «Омский каучук» начался монтаж железобетонных конструкций под технологическое оборудование. Была смонтирована первая колонна в здании будущей насосной станции. Параллельно с насосной работы планируется вести на месте технологической установки. Для их производства привлечен строительный кран. Монтаж железобетонных конструкций выполняет подрядная организация. Проектом предусматривается строительство этажерки с последовательным поэтажным размещением технологического оборудования. Всего будет установлено более 200 колонн, которые поднимутся на высоту 30 метров. Завершить данный этап планируется в мае 2017 года.

Одной из важных задач в рамках проекта является обеспечение производства фенола-ацетона холодом. На состоявшемся в начале декабря Техническом совете ГК «Титан» именно эта тема стала основной. На заседании присутствовали представители поставщика компрессорного оборудования GEA Refrigeration Rus. Начальник холодильного цеха ПАО «Омский каучук» Александр Суворов и главный специалист департамента по развитию и новым технологиям АО «ГК «Титан» Юрий Потапов представили два варианта технического перевооружения холодильного цеха на базе винтовых компрессоров GEA. Вопрос об утверждении выбранного варианта решено вынести на заседание Совета директоров ПАО «Омский каучук».

У ГК «Титан» появились первые подшефные школы

В целях обеспечения кадровыми ресурсами стратегических инвестиционных проектов ГК «Титан» возродила традицию шефства. 14 и 26 декабря ООО «Титан-Агро» и ПАО «Омский каучук» подписали соглашения с Петровской СОШ №1 и Надеждинской СОШ соответственно.

Инициатором возрождения доброй традиции выступил генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко. 14 декабря соглашение о шефской помощи было подписано генеральным директором ООО «Титан-Агро» Романом Кузнецовым и директором Петровской СОШ №1 Любовью Рубцовой, а 26 декабря свои подписи под аналогичным договором поставили генеральный директор ПАО «Омский каучук» Николай Комаров и директор Надеждинской СОШ Нурум Бисимбеков.

Выбор школ неслучаен: в селе Петровка Омского района расположен свиноводческий комплекс «Петровский» (ООО «Титан-Агро»), а в селе Надеждино живет большое количество работников ПАО «Омский каучук».

Соглашения предусматривают взаимодействие сторон в области совершенствования учебно-материальной

базы, благоустройства помещений и территорий, а также совместную работу в сфере профессиональной ориентации и трудового воспитания молодежи. В рамках профориентационной деятельности с целью повышения престижа рабочих профессий предполагается организация экскурсий на производство, открытых уроков, встреч с ветеранами и молодыми профессионалами и других массовых мероприятий для учеников 9-11 классов.

Первые экскурсии на промышленные площадки ГК «Титан» для учеников подшефных школ пройдут в январе (Надеждинская СОШ) и марте (Петровская СОШ №1) 2017 года.

В начале 2017-го своя подшефная школа появится и у Омского завода полипропилена – совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти».

Обмен сВЭДениями

8 и 9 декабря работники ГК «Титан» представили компанию на IV Международной конференции «Внешнеэкономическая деятельность как фактор эффективного развития малых и средних предприятий в субъектах Российской Федерации».

На конференцию прибыли представители Российского агентства поддержки малого и среднего бизнеса, эксперты Российского экспортного центра, руководители региональных инфраструктурных организаций, а также делегаты из 60 субъектов РФ и 14 стран мира.

Мероприятие посетил заместитель министра экономического развития России Олег Фомичев в сопровождении губернатора Омской области Виктора Назарова. Делегация сделала остановку у стендов ГК «Титан», чтобы почетный гость смог познакомиться с реализованными и перспективными проектами компании, которая занимает важное место в ряду омских предприятий, ведущих внешнеэкономическую деятельность. Директор департамента маркетинга АО «ГК «Титан» Андрей Гофман рассказал представителям власти о нефтехимическом и агропромышленном блоках предприятий компании, успешно функционирующих



Презентация на высшем уровне

комбикормовом заводе «Пушкинский», свиноводческом комплексе «Петровский» и убойном цехе мясокомбината. Кроме того, он осветил планы Группы по строительству завода глубокой переработки зерновых культур.

Наш регион активно налаживает контакты с иностранными партнерами: омские предприниматели сотрудничают с компаниями из 89 стран мира. О том, как работает на этом фронте ГК «Титан», читайте на с. 6-7.

Посоревнуемся?

Продолжается X комплексная Спартакиада – по январь включительно соревнуются волейболисты, а мы спешим поделиться календарем состязаний!

В январе 2017 года стартует турнир по мини-футболу, который продлится до марта. Февраль порадует поклонников спорта сражениями стрелков и шахматистов. В первые мартовские выходные состоятся соревнования по лыжным гонкам, а в апреле пройдет первенство по плаванию. Подведет итоги X Спартакиады май (дартс и нормативы ГТО). Справки по тел. 92-54-74 (внут. 51-85).

«Титан» и спорт

В декабре спорт и благотворительность вновь были вместе.

- 1 декабря во Всероссийский день хоккея ГК «Титан» при поддержке ХК «Авангард» организовала для 40 воспитанников детдома №4 экскурсию в ледовый дворец «Арена Омск».
- В 21-й раз «Титан» выступил генеральным партнером Всероссийского турнира по дзюдо памяти Анатолия Хмелева и Николая Анохина, который проходил со 2 по 4 декабря. Генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко посетил открытие турнира.

Вести НХЛ

ХК «Титан» с 15 очками расположилась на третьей строчке турнирной таблицы Омской НХЛ. Она в упорной борьбе пропустила вперед своего главного соперника – команду «Колчак» и хоккейную дружину «Крез-Агро».

Внимание!

- в январе состоится шестая по счету «Профессия» – встреча молодежи ГК «Титан» с топ-менеджером компании, приуроченная ко Дню российского студенчества.
- в I кв. 2017 года редакция корпоративных СМИ проведет экскурсию в типографию, где печатаются наши издания, для внештатных корреспондентов. Заявки на участие с контактными данными присылайте на нашу почту element22@titan-omsk.ru.

Следите за объявлениями на информационных стендах.



Титановцы помогают детям

«Добрый «Титан»

Новый год – это пора чудес и исполнения сокровенных желаний! А еще это время подарков. Кто из нас не любит выбирать подарки, вкладывая в них особый смысл, любовь и заботу?

С 16 по 23 декабря в управляющей компании проходила благотворительная акция «Добрый «Титан». Каждый работник АО «ГК «Титан» мог почувствовать себя волшебником и исполнить заветное желание детей, опекаемых Фондом «Радуга». У них серьезные заболевания, но каждый искренне верит в чудо. И для счастья им нужно немного: куклы, развивающие игры, машинки, сладости.

Истории детей поместили в декоративные новогодние носочки, размещенные в офисе ГК «Титан» (Губкина, 22). Выбрав ребенка, чье желание они хотели исполнить, титановцы самостоятельно или вместе с коллегами приобрели подарки. Уже на третий день энтузиасты принесли организаторам первые дары. По окончании акции ее участников ждала встреча с опекаемыми детьми.

В «Титане» сформировалась традиция помогать детям и взрослым, находящимся в трудной жизненной ситуации. Уже много лет по решению руководства осуществляется поддержка детского дома №4 г. Омска: в канун новогодних праздников учреждение получило от ГК «Титан» 60 подарков. Почти 100 сладких сюрпризов передано БЦ «Радуга», около 900 подарков – на региональные мероприятия, еще 197 – Совету ветеранов ПАО «Омский каучук».

Также в 2016 году впервые был проведен сбор средств для Исылкульского детского дома и оказана поддержка детям из неблагополучных семей (с. Богдановка, Кормиловский район).

В январском номере «Элемента²²» мы расскажем о поездке и итогах акции «Добрый «Титан».

Вакансии

ПАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер-программист; инженер производственного контроля; инженер-конструктор ПГС; бухгалтер; начальник смены отделения водоподготовки (химводоочистка); слесарь-ремонтник 4-6 разр.; аппаратчик технологических установок 5-6 разр.; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разр.; токарь 5-6 разр.; повар 5 разр.; слесарь КИПиА 5-6 разр.; мойщица посуды; буфетчик/продавец; машинист компрессорных установок.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

1С Программист; слесарь КИПиА 5 разр.

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru

ООО «АПК «Титан»

Ветеринарный врач (гинеколог); СП «Сибирь» (Исылкульский р-н) – ведущий ветеринарный врач; СП «Юбилейное» (Саргатский р-н) – ведущий инженер-механик; ведущий бухгалтер; зоотехник.

☎ 35-69-21

✉ iryabinina@apk.titan-agro.ru

ООО «Титан-Агро»

Специалист по компенсациям и льготам; продавец.

Мясокомбинат «Пушкинский»: жиловщик мяса и субпродуктов; кладовщик; расфасовщик мясопродуктов; уборщик производственных помещений; обвальщик мяса 5 разр.; мастер. **Комбикормовый завод «Пушкинский»:** машинист зерновых погрузочно-разгрузочных машин; уборщик территории; мастер склада напольного хранения сырья.

☎ 21-79-42, 21-79-41

✉ d.bogdanova@agro.titan-agro.ru

АО «ГК «Титан»

Ведущий экономист по инвестиционной деятельности; экономист; заведующая хозяйством; юрист-консульт.

☎ 69-72-95

✉ ugrumova@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».



ВЫЙТИ ЗА РУБЕЖ

Год назад в дружной семье ГК «Титан» появилось новое предприятие – ООО «Титан-Интер-Трейд», основным видом деятельности которого стал экспорт нефтехимической продукции. Вместе с генеральным директором Натальей Кимбиной мы подводим предварительные итоги деятельности компании за первый год работы.

– Наталья Владимировна, какие задачи ставились перед компанией на 2016 год?

– Компания занимается реализацией на внешнем рынке нефтехимической продукции, произведенной ПАО «Омский каучук». Ранее эти функции выполнял департамент внешнеэкономических связей АО «ГК «Титан». Нашей главной задачей было увеличение экспортных объемов реализации продукции и, соответственно, выручки. Это подразумевало не только расширение географии экспорта и клиентской базы, но и изменение системы продаж на экспорт. Конъюнктура внешнего рынка в этом году изменилась

достаточно резко: в начале 2016 года премиальным являлся рынок Турции, а в конце года им стал Китай.

– И каковы результаты деятельности предприятия? Ваша оценка?

– Безусловно, мы добились определенных результатов. Если сравнивать с 2015 годом, объем реализации увеличился более чем в два раза, соответственно, увеличилась и выручка – на 43,4%. За год мы экспортировали более 70 тысяч тонн продукции, включая синтетический каучук, продукцию оргсинтеза, МТБЭ, СУГи в 20 стран мира. В условиях благоприятной рыночной конъюнктуры мы вернули и усилили свою долю

экспортного рынка, наработали 15 новых потребителей. Хотя отгрузка продукции осуществляется всеми видами транспорта, мы в два раза увеличили объем контейнерных перевозок. Этот вид отгрузки только выглядит более затратным, но он удобен и потребителю, и нам: позволяет не тратить время на перетарку в порту. Однако здесь мы жестко привязаны к конкретным срокам: на первый план выходит соблюдение ритмичности отгрузки.

– Назовите, пожалуйста, самые далекие пункты назначения, куда экспортируется наша нефтехимическая продукция?

– Латинская Америка – Бразилия и Перу, страны Юго-Восточной Азии – Индонезия и Малайзия.

– Насколько продукция, поставляемая ООО «Титан-Интер-Трейд», востребована за рубежом?

– Реализуемые нефтехимические продукты – прежде всего, синтетические бутадиен-метилстирольные каучуки общего назначения, не являются новинкой

на рынке. Качество их известно и понятно потребителю. Есть предприятия, которые предпочитают вводить в состав резиновой смеси именно наши марки, так как, по их данным, смесь с альфаметилстирольными каучуками демонстрирует лучшие характеристики, что в итоге положительно сказывается на качестве готовых изделий.

– Важен ли для потребителей тот факт, что интегрированная система менеджмента АО «ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук» сертифицирована на соответствие международным стандартам ISO 9001, ISO 14001 и BS OHSAS 18001?

– Однозначно да. Контрагенты (и трейдеры, и конечные потребители) применяют универсальную процедуру supplier approval (одобрение потенциального поставщика). Мы заполняем анкеты: в них запрашиваются сведения о стандартах, в соответствии с которыми сертифицирована система менеджмента, предоставляем копии сертификатов. Особенно много вопросов связано с наличием сертификации REACH и политики предприятия-производителя в сфере промбезопасности, экологической безопасности и охраны труда. Часто требуется указать контактные данные руководителей, ответственных за качество продукции, промбезопасность и производственный процесс.

– Насколько активно ПАО «Омский каучук» принимает меры по вашим рекомендациям?

– Руководство завода и начальники отдельных подразделений всегда быстро реагируют на наши замечания. Предприятие готово выполнить требования потребителя и обеспечить соответствие продукции заявленным характеристикам. Отдельная благодарность производству каучуков и латексов, складскому цеху: они делают невозможное возможным, производя отгрузку в предельно сжатые сроки. Не менее внимательны на производствах к нашим пожеланиям относительно налива СУГ и продуктов оргсинтеза. Отдел технического контроля и Центральная заводская лаборатория охотно нас консультируют, всегда вовремя выдают заключения по спорным моментам. Весной мы с представителями ПАО «Омский каучук», АО «ГК «Титан» и поставщика упаковки провели совместную работу по улучшению ее качества: все недочеты были устранены, изменилась схема загрузки паллет в вагоны и способ их крепления, служба снабжения ужесточила требования к закупаемым деревянным изделиям, строго следит за их соответствием ТУ. Теперь претензии потребителей по упаковке каучука отсутствуют.

– В ООО «Титан-Интер-Трейд» трудится всего 9 специалистов. Как принимаются решения?

– При возникновении сложных или нестандартных ситуаций мы совместно моделируем варианты развития событий, чтобы выбрать приемлемый для компании выход и при этом не потерять клиента, т.е. прийти к win-win situation (англ. – ситуация, в которой выигрывают обе стороны – прим. Э²²). Окончательное же решение остается за руководителем, потому что именно он несет ответственность за результат.

– Благодаря чему компании удалось достичь таких результатов?

– В 2016 году мы изменили подход к реализации продукции на экспорт: она стала более системной с точки зрения планирования, более жесткой в плане условий закупки продукции для потребителей, но в тоже время остается достаточно гибкой, что позволяет нам оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка. Я бы не стала говорить о чьих-то личных заслугах. У нас дружный, сплоченный коллектив, где каждый вносит свой вклад в достижение поставленной цели и поддерживает коллег.

– Имеет ли работа менеджера по продажам на экспортных направлениях какие-то особенности?

– Реализация на экспорт – не только переговоры с «иностранцами». Это доскональное знание продукта, сфер его применения, способов и вариантов упаковки и транспортировки, правил таможенного оформления, портового обращения, можно еще долго перечислять. Наши специалисты по продажам являются лицом компании для потребителей, от них зависит восприятие «Титана». Можно сказать, что рабочий день не нормирован: клиенты могут написать или позвонить и в десять вечера, и в полночь по Омску и обсудить спецификацию товара или выбор способа его отправки. Чтобы отправить груз своевременно, декларанты часто выходят на работу и в выходные дни. В условиях многозадачности любой менеджер по продажам, по моему мнению, должен обладать стрессоустойчивостью и долей здорового авантюризма.

– Вам приходится вести переговоры с представителями различных народов и государств. Влияет ли национальный менталитет на общение?

– Каких-то курьезных случаев вспомнить не могу. На мой взгляд, международная торговля в своем развитии находится на таком уровне, при котором все участники рынка, покупатели и продавцы, работают по универсальным правилам. Хотя замечала, что выходцы из арабских стран очень дорожат своим словом и ждут от контрагента того же;

WHO IS НАТАЛЬЯ КИМБИНА?

- В АО «ГК «Титан» с 10.12.2001 г. Прошла путь от маркетолога-переводчика до директора департамента маркетинга. С декабря 2015 года – генеральный директор ООО «Титан-Интер-Трейд».
- Имеет экономическое и лингвистическое образование, свободно владеет английским и немецким, немного испанским языками.
- Первый работник ГК «Титан», направленный на зарубежную стажировку в рамках Президентской программы в 2006 г.
- Реализовала в 2008 г. проект по регистрации REACH продукции «Омского каучука».
- Разработала стратегические документы: Стандарт предприятия «Управление взаимодействием с потребителями» (2013 г.) и продуктовую маркетинговую стратегию АО «ГК «Титан» (2014–2015 гг.), которые легли в основу более поздних версий.
- Замужем, воспитывает дочь.
- Хобби: горные лыжи, фигурное катание, верховая езда, кройка и шитье.

бизнесмены из Турции, например, очень настойчивы, когда стремятся установить лучшие для себя условия по сделке.

– Какие задачи стоят перед ООО «Титан-Интер-Трейд» в 2017 году? Что потребует для их выполнения?

– В рамках решения задач по дальнейшему увеличению объемов экспорта мы будем предпринимать ряд соответствующих шагов. В 2017 году планируем расширить ассортимент предлагаемых продуктов, нам необходимо закрепить на премиальных рынках, укрепить отношения с существующими клиентами и, конечно, приобрести новых.

И в связи с приближающимися новогодними праздниками желаю работникам всех предприятий Группы компаний «Титан» успехов в профессиональной деятельности, новых интересных проектов и оригинальных решений. А дома – гармонии, тепла, любви и понимания близких!

Беседовала Ирина НИКИШОВА



ГОДНЫЙ ГОД

События в жизни Группы компаний «Титан» в 2016-м менялись, как в калейдоскопе. О ключевых производственных достижениях, социальных инициативах, больших и малых победах, одержанных в уходящем году, читайте в нашем обзоре. Вспомним хорошее вместе!

ЯНВАРЬ

ТРИЖДЫ КРУПНЕЙШИЙ ИНВЕСТИТОР.

В январе в рамках заседания Инвестиционного совета при губернаторе Омской области состоялось награждение крупнейших инвесторов Омской области по итогам деятельности в 2015 году. Наша компания была отмечена Правительством Омской области в третий раз подряд.

ХРОНИКИ НОЧНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ.

ХК «Титан», став победителем отборочного этапа, стартовавшего в первом месяце года, в мае завоевала почетное 5-е место на V Всероссийском

фестивале НХЛ. 20 ноября состоялся гала-матч открытия 2-го сезона НХЛ в Омской области, одним из лучших игроков матча стал Михаил Сутягинский.

ФЕВРАЛЬ

500-ТЫСЯЧНАЯ ТОННА ПОЛИПРОПИЛЕНА.

Этого рубежа завод «Полиом» достиг в третью годовщину с начала промышленного производства. С поздравлениями на площадку прибыла официальная делегация во главе с первым вице-губернатором Омской области Александром Новосёловым. Гостей встречали топ-менеджеры Группы компаний «Титан» и руководство завода.

МАРТ

РЕКОНСТРУКЦИИ НА «ОМСКОМ КАУЧУКЕ».

В марте в цехе водоснабжения и водоотведения была установлена современная система боковой фильтрации. В мае-июне на площадку завода прибыли, а затем были смонтированы и запущены два резервуара-«тысячника». В августе с опережением графика закончился капитальный ремонт реакторного блока РБ-2 на производстве ВОД и СУГ.

АПРЕЛЬ

РАЗВИТИЕ СВИНОКОМПЛЕКСА.

Поголовье свиного комплекса «Петровский» (ООО «Титан-Агро») достигло показателя 60 тысяч голов одновременно содержания, превысив проектную мощность на 10 тысяч.

МАЙ

ЮБИЛЕЙНАЯ ТОННА МТБЭ. В цехе по производству метил-трет-бутилового эфира ПАО «Омский каучук» была получена 3 000 000-я тонна высокооктановой добавки к топливу.

ИЮНЬ

НЕФТЕХИМИЧЕСКОМУ ПРОМЫШЛЕННОМУ КЛАСТЕРУ – БЫТЬ! Учреждена

Ассоциация нефтехимического кластера Омской области, председателем ее общего собрания избран генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко, исполнительным директором – Олег Молоштанов.

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ. В июне депутаты Законодательного Собрания Омской области продлили налоговые льготы заводу «Полиом» до декабря 2021 года. Условиями для получения льгот являются капитальные вложения в сумме не менее 500 млн рублей, увеличение проектной мощности и ежегодная уплата налога на прибыль.

ИЮНЬ-ИЮЛЬ

ВАЖНЫЕ ГОСТИ. В июле делегация во главе с министром промышленности Республики Беларусь посетила производственные площадки ГК «Титан». А месяцем ранее в компании побывал уполномоченный при Президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов.

ИЮЛЬ-АВГУСТ

С ЗАБОТОЙ ОБ ОМСКЕ. ГК «Титан» активно участвовала в мероприятиях, приуроченных к юбилею Омска. Знаковыми событиями стали восстановление Воскресенского собора и открытие парка «Солнечный круг» для детей с двигательными нарушениями. За вклад в развитие и социальную жизнь города топ-менеджеры и работники ГК «Титан» получили юбилейные медали «Омск. 300-летие». Редакция корпоративных СМИ ГК «Титан» была удостоена II места в номинации «Лучший цикл радиосюжетов» городского конкурса «Омск – город, где я хочу жить».

ГОЛОС ХОККЕЯ. Максим Гречанин (журналист департамента по связям с общественностью АО «ГК «Титан») стал комментатором матчей ХК «Авангард», победив в конкурсе «Охота на комментатора», организованном хоккейным клубом и «12-м каналом».

СЕНТЯБРЬ

«ТИТАН-АГРО», ВПЕРЕД! Комбикормовый завод «Пушкинский» (ООО «Титан-Агро») выпустил первую партию новой продукции – комбикорма для спортивных и тренируемых лошадей. В этом же месяце к пятилетнему юбилею свинокомплекса «Петровский» («Титан-Агро») была реализована 25-тысячная тонна свинины в живом весе.

ПОБЕДА В ВЫБОРАХ. 18 сентября генеральный директор АО «ГК «Титан»



Старт НХЛ в Омске



3 мая 2016 г. – 3 миллиона МТБЭ наши!

Валерий Бойко был избран депутатом Законодательного Собрания Омской области.

ОКТАБРЬ

РАЗВИТЫЙ ПРОМТУРИЗМ. В ГК «Титан» прошла Всероссийская акция «Неделя без турникетов» и экскурсии в рамках проекта «Тропинками ПАРКа». За 5 лет более 1000 старшеклассников и студентов профильных вузов побывали на площадках заводов «Омский каучук», «Полиом» и ККЗ «Пушкинский».

«ПОЛИОМ» ЗА ЭКОЛОГИЮ. Омский завод полипропилена ввел в эксплуатацию новую установку рекуперации отходящих газов. Она позволяет снизить выбросы в атмосферу более чем на 50%, способствует ресурсосбережению и максимальной защите окружающей среды.

МЫ В РЕЕСТРЕ. Омский биокластер был включен в реестр кластеров Министерства промышленности и торговли России.

НОЯБРЬ

В СОТНЕ ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ. 2 лауреата и 4 дипломанта – таков итог успешного участия ГК «Титан» в программе Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Подробности на с. 14.

ГК «ТИТАН» НА РГСФ. Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский принял участие в IX конференции Российско-Германско-



Визит представителя ФРП



Церемония вручения медали «Омск. 300-летие»

го сырьевого форума (РГСФ) «Промышленное производство и минеральное сырье: влияние на климат и окружающую среду». Его доклад был посвящен проблеме безотходной и энергосберегающей переработки кремнийсодержащего сырья.

КАДРОВЫЙ ВЕКТОР. АО «ГК «Титан» получила дипломы победителя регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в трех номинациях: «За создание и развитие рабочих мест в организациях непродовольственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях непродовольственной сферы» и «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непродовольственной сферы».

ДЕКАБРЬ

ПРОЕКТ ОДОБРЕН! Проект технического перевооружения производства фенола-ацетона, выпуск которого будет осуществляться в ГК «Титан», стал первым в Омской области проектом, получившим одобрение Фонда развития промышленности.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА. В течение года свыше 3500 работников ГК «Титан» прошли внутреннее и внешнее обучение, в том числе обязательное, развивающее и повышение квалификации. Титановцы побывали на более чем 40 отраслевых выставках и конференциях.

Татьяна ВОРОНОВА



ЭНЕРГОИТОГИ

22 декабря – один из самых коротких дней в году, когда восход и заход Солнца разделяют всего 7 с небольшим часов. В этот же день в России ровно 50 лет назад – в 1966 году – был учрежден профессиональный праздник энергетиков.

В канун Дня энергетика мы спросили главного энергетика ПАО «Омский каучук» Андрея Сагунова и начальника ТЭС ПАО «Омский каучук» Алексея Тищенко об итогах работы в уходящем году и планах на ближайшее будущее.

– Андрей Владимирович, какие работы в области энергетики проводились в 2016 году в рамках повышения надежности и эффективности производства?

– Работа была проведена большая, и сразу хочу отметить всех работников подразделений, задействованных в реализации мероприятий: ТЭС, электроцеха, ВСиВО, цехов Д-7-39, Е-8, цеха 28-51, а также служб и производственных цехов. На ТЭС проведена модернизация системы АСУТП котлов №3 и №6, осуществлены строительство и ввод в эксплуатацию системы топливного хозяйства, которая позволяет нам избежать останова производств в период ремонта газоснабжающей организации. Заверше-

ны проектные работы, связанные с повышением внутреннего уровня надежности электроснабжения. Установлен новый счетчик в системе газоснабжения, благодаря чему мы исключим ситуации с кратковременными сбоями в подаче природного газа и создадим условия для снижения себестоимости энергоресурсов. На финальной стадии находятся работы по замене теплообменного оборудования вспомогательных систем котлов, заменены аккумуляторные батареи в системе резервного электроснабжения цепей управления и защит электрооборудования; персоналом электроцеха выполнены работы по обеспечению резервных источников электроснабжения от фидеров «Ш». Проведен внеплановый ремонт трансформатора понижающей подстанции ГПП-1, что повысило уровень надежности снабжения производственных цехов-потребителей.

В цехе ВСиВО установлен фильтр для улавливания механических примесей, 127-й водоблок полностью переведен на

нужды «Полиома». Выполнена реконструкция 11-й градирни на 27-м водоблоке, позволившая обеспечить оборотной водой цеха «Омского каучука» после их перевода от 127-го водоблока. На водоблоках начаты работы по установке нового насосного оборудования.

В системе азотоснабжения оптимизирована схема подачи азота на «Полиом» путем монтажа нового узла регулирования, а объединение внутриводоблочных систем подачи воздуха азотно-кислородной станции и цеха б-ба позволит исключить колебания параметров азота у потребителя и снизить нормы потребления внутренних энергоресурсов. Приобретено и смонтировано отечественное компрессорное оборудование и рассольные насосы в холодильном цехе, ждет своего часа проект установки аппаратов воздушного охлаждения.

– Алексей Александрович, какие задачи будут реализованы на ТЭС?

– Продолжится работа по модернизации станции. Будет произведена реконструкция питательных систем котлоагрегатов и оптимизация внутренних схем электроснабжения. Кроме того, запланированы мероприятия и по обеспечению возможности работы с новой системой АСУТП на резервном топливе еще двух котлов – №4 и №5.

– Поясните читателям, что из себя представляют котлы на ТЭС?

– На теплоэлектростанции эксплуатируются котельные агрегаты разной

производительности и с разной температурой перегретого пара – 2 котла с температурой 440°C производительностью 75 т/ч, и 4 агрегата с температурой 300°C производительностью 95 т/ч. Котельные агрегаты работают на двух видах топлива: основным топливом является природный газ, резервным – дизельное топливо. Каждый котел состоит из опорной рамы и наружного кожуха, покрытого теплоизоляцией. Толщина изоляции каждого агрегата варьируется от 50 до 100 мм. Внутренний кожух котла – его топка – выполнен из листового и профильного металла толщиной 5 мм. Внутри кожух обмурован жаропрочным кирпичом.

– Андрей Владимирович, в связи с реализацией проекта получения этилена (ЭП-25) будет ли как-то меняться система электрообеспечения производств?

– От масштабов модернизации энергетических мощностей напрямую зависит стабильность всего производственного процесса. Рассматривается вариант строительства новой понижающей подстанции (ГПП-3), запитанной от сетей 110 кВ, дающей возможность бесперебойной работы оборудования проекта и значительно повышающей надежность электроснабжения всех титановских площадок. На сегодняшний день выполнен и прошел государственную экспертизу проект строительства ПГУ-120 «стадии П», идет процесс согласования с компанией, которая будет выполнять «стадию Р».

– В декабре на ТЭЦ-3 произошел технологический сбой. Какие меры предпринимались, чтобы свести к минимуму его последствия?

– В результате глубокой посадки напряжения в энергосистеме, связанной с кратковременным прекращением энергоснабжения всех наших резервных источников от ТЭЦ-3, случился внеплановый останов технологического процесса на заводе. Благодаря слаженным и грамотным действиям всего персонала технической службы, пусковые включения оборудования были реализованы оперативно. На данный момент мы занимаемся разработкой организацион-

но-технических мероприятий, направленных на повышение мобильности предпусковых операций и стабильности работы производства в условиях полного прекращения энергоснабжения от гарантирующих поставщиков.

– ТЭС работает не только на ПАО «Омский каучук», но и на ООО «Полиом». А как снабжаются электроэнергией и теплом другие предприятия ГК «Титан», например, ООО «Титан-Агро»?

– «Омский каучук» обеспечивает в полном объеме «Полиом» тепловой энергией, азотом, воздухом, водой, включая отведение. По сетям ПАО «Омский каучук» также поставляется электроэнергия для ООО «Титан-Агро», (комбикормовый завод «Пушкинский»). Мясокомбинат и свинокомплекс «Петровский» имеют свою систему энергообеспечения.

– Какие планы обозначены руководством на 2017-й?

– Главным является выполнение всех технических условий, связанных с энергообеспечением проекта фенолацетона. Запланированы мероприятия по реализации схемы с дополнительным источником электроснабжения, модернизации и ревизии оборудования на 46-м водоблоке, а также в системах подачи тепла и азота. Кроме того, планируем приобрести и смонтировать новое компрессорное и вспомогательное оборудование в цехе 6-ба. В числе обязательных к выполнению также значатся работы по реконструкции градирен в системе водоснабжения, установка энергоэффективного оборудования в холодильном цехе, продолжение работ по модернизации оборудования выработки азота.

P.S. Андрей Сагунов, Алексей

Тищенко: «Поздравляем всех энергетиков ГК «Титан» с профессиональным праздником! Желаем здоровья, счастья, жизненной энергии, оптимизма, неиссякаемой силы духа и душевного тепла. Пусть ваше мастерство и профессионализм содействуют надежной работе и развитию энергетической отрасли!»

Максим ГРЕЧАНИН

Заместитель генерального директора, начальник департамента единой энергетической политики АО «ГК «Титан» Александр Усов:

«По итогам года отмечу, что приоритетные цели на 2016-2018 гг., обозначенные энергетической стратегией ГК «Титан», реализуются. Вместе с тем, нам предстоит большая и сложная работа по развитию собственных генерирующих мощностей, способных обеспечить надежное энергоснабжение предприятий Группы компаний и смежных производственных площадок, в условиях, аналогичных сложившимся 11 декабря при полном останове ТЭЦ-3 ТГК-11, когда была прекращена поставка электрической и тепловой энергии от данного энергоисточника».

ЭТО ИНТЕРЕСНО



МОЩНОСТЬ ТЭС

Тепловая мощность ТЭС – 415,5 Гкал/час;

Электрическая мощность ТЭС – 36 МВт/ч;

Рекордная выработка электроэнергии ТЭС – 16,4 МВт/ч (2016 г.), предыдущий максимум – 15 МВт/ч был достигнут в декабре 2013 г.



ПОТРЕБЛЕНИЕ ГАЗА

Потребление газа в 2016 г. – 220 000 000 м³.



ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕЗЕРВНОГО ТОПЛИВА

48,6 м³/ч, 1166 м³ в сутки (при работе 6 котлов при номинальной нагрузке).



САМАЯ ВЫСОКАЯ «ЭНЕРГОТОЧКА»

Дымовая труба ТЭС – 60 м.



ОБОГРЕВ ДОМОВ

На теплоснабжение завода расходуется 45 Гкал/час. Таким количеством тепла в час можно обогреть 90 5-этажных домов (с шестью подъездами).



ТЕМПЕРАТУРА В КОТЛАХ

В четырех котельных агрегатах температура перегретого пара достигает 300°C, еще в двух – 440°C.



ПО СЛОВУ ТВОЕМУ

Героя декабрьской «Охоты» мы взяли на заметку еще в 2013 году. И вот, наконец, настало время представить его читателям. Знакомьтесь: руководитель производства ВОД и СУГ Сергей Иванюлов – один из самых молодых начальников производств за всю историю завода «Омский каучук».

Сергей занял эту должность в октябре 2016 года. За успехами 37-летнего нефтехимика стоят упорство, огромная работоспособность и реальные знания.

ДИНАСТИЧЕСКИЙ ВЫБОР

Еще со школы Сережа готовил себя к карьере в нефтехимии. Ему было на кого равняться: его папа, авторитет и пример для подражания, трудился на Омском нефтезаводе начальником установки, исполнял обязанности начальника цеха.

В школе юноша штудировал математику и физику, готовился и поступил в ОмГТУ на специальность «Технология переработки нефти и газа». «В вузе я был неформальным лидером, организатором внеучебных мероприятий, выездов на

природу. Часто брал на себя роль миротворца, сглаживал конфликты», – вспоминает наш собеседник. Качественной подготовки молодой человек мог гордиться: дисциплины специализации читали ученые в институте катализа, практику он проходил на ОНПЗ, выпускной проект защитил на базе завода. В 2002 году Сергей стал дипломированным инженером-технологом и обзавелся семьей. По стечению обстоятельств в тот год Омский нефтезавод приостановил набор персонала. Так в его жизни возникла ГК «Титан» и два ее предприятия – «ЭКООЙЛ» и завод «Омский каучук».

ПЯТАЯ БУКВА

Июль 2002 года прошел для Сергея беспокойно: отпусковой сезон, прием от-

кладывался, а между тем в семье Иванюловых ожидалось пополнение. В августе раздался звонок от начальника цеха Д-1 Валерия Чернова. «Валерий Петрович [Чернов] взял меня машинистом по самому высокому, 5 разряду, чему я очень обрадовался. Ребята в цехе встретили меня так, словно ждали всю жизнь. Забегая вперед, скажу, что именно благодаря Валерию Петровичу, который во мне что-то разглядел, я прошел все ступени карьеры в цехе: машинист, аппаратчик, мастер производственного участка, начальник смены, заместитель начальника цеха», – признается профессионал. В конце 2002 года появилась возможность уйти на нефтезавод, и Сергей... отказался: «Отцу я сказал, что мне по душе и условия, и коллектив, что я сам всего здесь добыюсь».

ЧЕСТНОСТЬ ВО ВСЕМ

Сергей Иванюлов старался изучить не только отделение, в котором трудился, но и весь цех, узнать как можно больше, не боялся предлагать свои идеи, участвовал в новых проектах

и внедрениях. Несколько лет он учился тонкостям строительства и обслуживания емкостей парка: «В 2007 году в должности мастера участка я получил полезный опыт при реализации проекта установки 4 шаровых резервуаров с насосами и технологической обвязкой, который мы успешно завершили. Я стремлюсь доводить все проекты до конца, чтобы видеть результат».

В том же году Сергей покинул ГК «Титан». Для молодого начальника смены это было повышение по службе, а через 2,5 года второй звонок из Д-1 вернул Иванилова «домой». Уже в качестве заместителя начальника цеха ему предстояло работать с кадрами, проверять знания и соблюдение правил охраны труда, организовать работы в капитальный ремонт. «Коллектив был родной, меня все помнили. Правда, 5-6 человек сразу ушли, потому что знали мои жесткие требования. Работалось легко, все получалось, а в случае затруднений на помощь приходили другие замы – Михаил Крыжановский и Андрей Семенов, – говорит Сергей Владимирович. – Я учился у своего руководителя, видел, как он относится к делу, как строит работу и общается с людьми». Кстати, многие коллеги Сергея по Д-1 стали гордостью Омского завода полипропилена, например, Юрий Агапов, Нина Рейншмидт и сам Валерий Чернов, приглашенный в 2011 году на «Полиом» в качестве уникального специалиста по строительству и пуску емкостных парков.

В 2012 году 32-летний Сергей Иванюков был назначен начальником цеха Д-1 и начал заниматься проектом закрытого налива нефтепродуктов. В 2013 году в рамках обучения по Президентской программе он успешно этот проект защитил. Уже тогда управленец сформулировал свое кредо: «Самое главное в руководителе – быть честным к себе и к подчиненным. Не должно быть недосказанности, никаких «разделяй и властвуй». Если коллектив – единое целое, то любые задачи по плечу. Честность важна и по отношению к своему начальству. Я не скрываю факты и выхожу не с теми предложениями, которых от меня ждут, а с теми, которые действи-



Обсуждение работы реакторного блока РБ-1

Главный технолог ПАО «Омский каучук» Сергей Толмачёв:

«Сергей – настоящий профессионал, комфортный в общении человек, ответственный руководитель. Ничего в работе не пускает на самотек, все тщательно готовит и проверяет. Он в курсе всего, что происходит на производстве, умеет быстро сориентироваться в ситуации и принять решение. Не утаивает возникшие сложности, всегда приходит со своими предложениями, готов советоваться и обсуждать.»

тельно нужны. Чтобы доказать необходимость проведения мероприятия, я должен быть абсолютно уверенным в этом сам и досконально изучить вопрос.

Впереди был новый этап. В феврале 2015 года Сергей Иванюков стал заместителем начальника производства ВОД и СУГ.

НА ВЫСОТЕ

Перегрузка катализаторов в цехе по выпуску МТБЭ, ремонт реакторного блока РБ-2, реализация схемы закрытого верхнего налива в Д-1, работа над внедрением двух крупных рацпредложений – в ВОД и СУГ 2016 год выдался «жарким». «Чтобы стать хорошим начальником ответственного и сложного производства, требуется долгое время: разобраться, узнать технологию по шажочкам, – говорит

Сергей Иванюков, – к счастью, коллектив мне помогает. С одной стороны, подсказывают главный технолог завода Сергей Толмачёв, заместитель технического директора по ПБ, ОТ и экологии Пётр Файн, опытный начальник цеха Д-4а-МТБЭ Валерий Дияшин и его инженеры-технологи, инженеры-технологи цеха Д-2 Владимир Недеров (на фото – в центре) и Анатолий Исаенко. С другой, дают свежие идеи молодые ребята – Илья Кувайцев, Денис Чернов (на фото – слева) и Михаил Рубан».

Шесть дней в неделю Сергей Иванюков на заводе, который называет домом. Он навещается в операторные цехов, узнает, как идет работа, старается отзывать на просьбы и замечания. «Также я делал и в Д-1. К нашим людям нужно относиться внимательно, ведь на них держится предприятие», – уверен он.

В ТЫЛУ

Любовь Сергея к профессии – это то, с чем уже давно сроднились его близкие. Но несмотря на занятость, он находит время для общения с семьей, с детьми. В следующем году дочка пойдет в школу, а сын-восьмиклассник начал изучать неорганическую химию. Кто знает, может, и в этом случае гены возьмут свое?

Ирина НИКИШОВА

Начальник цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ ООО «Полиом» Валерий Чернов:

«Я очень рад назначению Сергея, он заслужил. На моих глазах парень вырос как специалист и как руководитель. Когда Сережа пришел в цех, я сразу увидел в нем трудолюбие и грамотность. Я чувствовал, что из него выйдет толк, а интуиция меня редко подводит. На строительство емкостного парка я поставил именно Иванюкова, потому что был в нем уверен. И он справился. Вообще со своими обязанностями он всегда справляется очень хорошо.»

НАШИ КАЧЕСТВА

15 декабря на конференции, посвященной Всемирному дню качества, были подведены итоги федерального этапа конкурса программы «100 лучших товаров России». Предлагаем читателям ознакомиться с полным списком наград и награжденных.

По итогам регионального этапа Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» в федеральный этап прошли более 60 наименований товаров и услуг от 30 омских предприятий. По результатам отбора на безопасность, экологичность и эффективность применения систем качества, в число победителей вошла товарная продукция ГК «Титан» и ООО «Полиом». За победу в двух номинациях в региональном этапе конкурса 2016 года Группа компаний удостоилась дипломов Правительства Омской области. С 2008 года продукты «Титана» неизменно попадают в заветную «сотню».

НАШЕ «ЗОЛОТО» (ЛАУРЕАТЫ)



Номинация «Продукция производственно-технического назначения»



МЕТИЛ-ТРЕТ-БУТИЛОВЫЙ ЭФИР МАРКИ А

Наш рекордсмен по количеству наград – МТБЭ был отмечен в рамках конкурса в 2008, 2010, 2012, 2014 годах. Производится ПАО «Омский каучук».

Номинация «Продовольственные товары»



НОВИНКА

КОМБИКОРМА ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПТИЦЫ

Содержат все необходимые для развития пернатых вещества. Представлены на конкурс в 2016 году впервые. Вырабатываются ООО «Титан-Агро».

НАШЕ «СЕРЕБРО» (ДИПЛОМАНТЫ)



Номинация «Продукция производственно-технического назначения»



КАУЧУК СИНТЕТИЧЕСКИЙ БУТАДИЕН-МЕТИЛСТИРОЛЬНЫЙ СКМС 30 АРК, СОРТ ПЕРВЫЙ

Производится ПАО «Омский каучук».



НОВИНКА

ЛАТЕКС СИНТЕТИЧЕСКИЙ СКС 65 ГП

На соискание награды выдвинут впервые. Промышленное производство товарных латексов возобновлено в 2016 году. Выпускается ПАО «Омский каучук».



ПОЛИПРОПИЛЕН ОБЩЕГО НАЗНАЧЕНИЯ РР Н 030 GP



НОВИНКА

ПОЛИПРОПИЛЕН ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА МНОГОСЛОЙНЫХ ПЛОСКОЩЕЛЕВЫХ ПЛЕНОК РР Н 085 CF

Выпуск освоен в 2015 году.

Обе марки выпускаются ООО «Полиом» – совместным предприятием ГК «Титан», СИБУРА и «Газпром нефти».

НАШИ «ОТЛИЧНИКИ»

Почетный знак «За достижения в области качества»



генеральный директор АО «ГК «Титан»
Валерий БОЙКО

Почетный знак «Отличник качества»



директор департамента стратегического развития и системы менеджмента АО «ГК «Титан»
Татьяна ЖУК



директор ОП «Комбикормовый завод Пушкинский» ООО «Титан-Агро»
Сергей ЖИДИК



главный технолог ООО «Полиом»
Дмитрий СЕЛЕЗНЕВ

Благодарственное письмо Губернатора Омской области



заместитель генерального директора – главный инженер ООО «Полиом»
Игорь ТИХОНОВ

Подготовила
Ирина НИКИШОВА

ЖИТЬ БЕЗОПАСНО

Ранее мы упоминали о дипломах Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», полученных управляющей компанией за достижения в области охраны труда. О результатах деятельности предприятия в данной сфере в 2016 году рассказала ведущий инженер по охране труда и технике безопасности отдела по ОТ, ГО и ЧС АО «ГК «Титан» Светлана Соломина.

ПРОВЕРКА НА ЭТАЖАХ

Традиционно большое внимание уделяется созданию комфортных условий труда. В связи с прошлогодним переездом большинства подразделений АО «ГК «Титан» в здание на Губкина, 22 в 2016 году была проведена специальная оценка условий труда: проверено 149 рабочих мест. Оставшаяся часть рабочих мест (в том числе на Губкина, 30) будет аттестована в первом квартале 2017 года. В мае и июне были произведены замеры освещенности во всех помещениях (в зданиях на Губкина, 22, Губкина, 13 и Губкина, 30) – 250 рабочих мест. Дальше – больше. «Согласно требованиям новой редакции Федерального закона от 30.03.1999 г. 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», с 2017 года мы будем проводить ежегодный производственный контроль на рабочих местах, – дополняет Светлана Соломина, – с измерением пульсации света, вибрации и других физических факторов, воздействующих на человека. Уже заключен соответствующий договор со специализированной организацией. На будущий год запланированы также мероприятия по улучшению освещения и снижению утомляемости глаз.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОФИЛАКТИКА

Обучение общим требованиям промышленной безопасности, газовой и пожарной безопасности, требованиям промышленной безопасности в химической,

нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности, а также работе на высоте своевременно прошли все специалисты департамента капитального строительства (ДКС) и все члены комиссии по охране труда и промбезопасности. Работники ДКС также повысили квалификацию по программе «Современные строительные технологии, материалы и конструкции» на базе СибАДИ. 7 человек, задействованных в СРО, повысили профессиональный уровень дистанционно в Санкт-Петербургском межотраслевом институте повышения квалификации по программе «Строительный контроль за работами в области пожарной безопасности при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте».

С 1 июля 2016 года вступили в силу изменения в ТК РФ в части порядка применения работодателями профессиональных стандартов. В соответствии с требованиями к квалификации специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, Светлана Соломина прошла в этом году на базе сертифицированной организации (Центра охраны труда) профессиональную переподготовку, ей присвоена квалификация специалиста по охране труда.

В 2016 году проведен плановый медицинский осмотр персонала, 37 работников прошли вакцинацию от гриппа (по заявкам) и 14 человек – от клещевого энцефалита (категории, подвергающиеся риску).

ПРОВЕРКА СЛУХА

За год в управляющей компании проведены 5 объектовых тренировок (проверок) по гражданской обороне, в том числе в июле учения по противопожарной безопасности в здании на Губкина, 22. По их итогам отдел по охране труда, ГО и ЧС составил АО «ГК «Титан» обновленную памятку о порядке действий в случае возникновения чрезвычайной ситуации в офисном помещении. Объектовые тренировки в здании на Губкина, 30 осуществлялись совместно с ПАО «Омский каучук».

ДОСТУП РАЗРЕШЕН

Управляющая компания, равно как и другие предприятия Группы, выполняет обязательное требование законодательства по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья. По направлениям из Центров занятости населения на собеседования приезжают соискатели-инвалиды. В сентябрьском номере мы разъяснили читателям содержание понятия «доступная среда». И вот отличные новости – руководством АО «ГК «Титан» подписан паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры (здание на Губкина, 22). «Составлению паспорта предшествовало обследование офиса, выполненное специалистами БУОО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Любава» САО г. Омска. До 2016 года разработать паспорт доступности можно было бесплатно. В результате проведенных в декабре замеров эксперты в целом высоко оценили доступность здания, оборудованность его перилами, поручнями и табличками», – рассказывает Светлана Михайловна. Проверяющие выдали рекомендации, касающиеся установки пандусов и размещения знаков «Осторожно! Препятствие» (*предупреждающий знак для слабовидящих людей «желтый круг» наклеивается с двух сторон на стеклянную дверь – прим. Э22*). Рекомендации внесены в акт экспертной оценки объекта и будут выполнены в 2017 году. Паспорт доступности отправился на утверждение в Министрство труда и социального развития Омской области. В АО «ГК «Титан» разработана инструкция по организации ситуационной помощи инвалидам, которая в настоящий момент находится на утверждении.

Подготовила Ирина НИКИШОВА

В 2017 году ожидается вступление в силу первого международного стандарта ISO 45001 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководящие указания по использованию» (проект). В настоящее время отдел по охране труда, ГО и ЧС АО «ГК «Титан» обеспечивает совместно с департаментом стратегического развития и системы менеджмента выполнение в компании требований действующего стандарта BS OHSAS 18001:2007, одновременно готовясь к переходу на новый, современный, гармонизированный с другими системами менеджмента международный стандарт.

БИТВА ЗА ТРОЮ

Один из опаснейших врагов корпоративных сетей – вирусные программы, самыми распространенными из которых являются троянцы. За последние годы троянцы эволюционировали и перешли от простой блокировки экрана к более опасным действиям – шифрованию данных пользователя.

На предприятиях ГК «Титан» уделяется пристальное внимание угрозам внедрения вредоносного программного обеспечения на компьютеры корпоративной сети. Подразделения, ответственные за антивирусную защиту, отмечают регулярные ее срабатывания на действия троянских программ, что свидетельствует о том, что информация подвергается большой опасности.

ЧТО ТАКОЕ ТРОЯНЦЫ?

Троянская программа (троянец, троян) – тип вредоносного ПО, названного в честь деревянного коня, которого греки использовали для проникновения в Трою. Большинство троянских программ маскируется под безвредные программы, файлы и письма от якобы существующих пользователей. Обманым путем они заставляют пользователя загрузить и запустить вредоносный код на компьютере. После запуска троянец выполняет вредоносное действие. Отличительной особенностью троянцев-шифровальщиков является способность зашифровывать файлы пользователя. За ключ для расшифровки данных злоумышленники затем требуют немалую плату.

КАК ОНИ ПРОНИКАЮТ В СИСТЕМУ?

Одним из способов является электронная почта. Чаще всего история начинается с отправки на публичный адрес компании письма, которое далее, как правило, пересылается внутри компании. Письмо находит работника, для которого тема письма является актуальной: например, сообщения якобы

от налоговых, судебных приставов, банков, соискателей, партнеров и прочее. К письму прикреплено вложение в виде файла, маскирующегося под обычный текстовый документ. Самым «изобретательным» вариантом считается присутствие маскированных ссылок для скачивания файлов, указанных в письме.

КАК АКТИВИРУЮТСЯ?

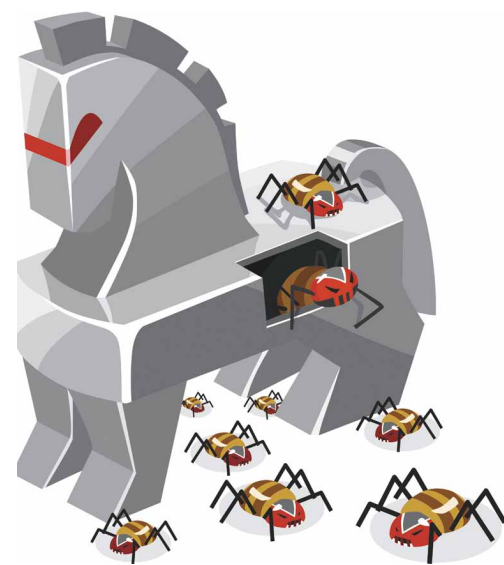
Все подобные письма используют особые техники составления с тем, чтобы вынудить пользователя открыть файл или перейти по ссылке и скачать файл. Но вложение таких писем «не открывается», поскольку в архиве находится файл, который скачивает с сайта вирус-шифровальщик на компьютер и запускает его. Активировав вирус, вы запустили к себе троянского коня.

КАК ДЕЙСТВУЮТ?

После запуска троянец сканирует все несъемные, съемные, подключенные сетевые диски и начинает шифровать файлы офисных документов, архивы, резервные копии, базы данных (в том числе 1С), чертежи, фото, аудио- и видеоматериалы. Зашифрованные файлы меняют название и принимают вид хаотичного набора символов. Открыть их без специального ключа невозможно. После того как вирус закончит работу, экран блокируется сообщением о необходимости выплаты крупной суммы денег.






КАК РАСПОЗНАТЬ РАБОТУ ВИРУСА И ЧТО ДЕЛАТЬ?

Если в процессе работы компьютер стал заметно медленнее работать, а при-



вычные файлы перестали корректно открываться и изменили свое название, то следует сразу выключить машину – так вы спасете часть файлов от шифрования. Затем немедленно пригласите специалиста.

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ:

-  игнорируйте сообщение электронной почты, если оно выглядит подозрительно, не относится к вашей работе, или вы ничего не знаете об отправителе;
-  проверяйте наименование вложенного файла и не открывайте файлы, имеющие необычные расширения *.exe, *.js, *.hta, *.wsf для обычных документов (пример: Резюме.doc.exe);
-  не переходите по ссылкам для скачивания файлов, указанных в письме;
-  контролируйте работу антивируса, держите все его компоненты включенными, ежедневно обновляйте антивирусные базы;
-  выполняйте резервное копирование данных на ресурс, недоступный в обычное время для записи с данной машины.

Как гласит предание о гибели древней Трои, жрец Лаокоон, увидев большого деревянного коня под стенами города, предостерег: «Бойтесь данайцев (т.е. греков), даже дары приносящих!» Троянцы же, не слушая прорицателя, ввезли коня внутрь крепости. Ночью греки, прятавшиеся внутри коня, вышли из него, перебили стражу, открыли городские ворота, впустили вернувшихся на кораблях товарищей и таким образом овладели Троей.

Департамент экономической безопасности и защиты информации АО «ГК «Титан»

#ПРОФИЛЬМЫ

Мы уверены, что в ГК «Титан» работает большое количество знатоков, способных угадать фильм по одному кадру, или, услышав знакомую мелодию, тут же сообщить нам, откуда саундтрек. И только сильнейший мороз не позволил этим знатокам кино 22 декабря добраться до 101 кабинета (что на Губкина, 22) и участвовать в игре «Киносекрет».

Игра все равно состоится! А пока на страницах «Э2» мы объявляем разминку – «секретный» предновогодний конкурс! На кону – замечательный подарок, обладателем которого станет тот, кто первым принесет к нам в редакцию правильные ответы на вопросы, связанные с новогодними и рождественскими фильмами. Срок – до 13 января. Поиграем?

1. Юная Саша из фильма «Бедная Саша» представляла знакомым своего «учителя»/«заложника»/«подельника» Владимира Березкина, которого сыграл Александр Збруев, как родственника. Кем именно представляла его девочка? Укажите степень родства, имя и откуда этот «родственник» приехал?

2. Назовите фильм, по ходу которого озвучивается 3 очень важных правила: «Не мочить водой. Держать подальше от яркого света. Никогда не кормить после полуночи».

3. В фильме «Ирония судьбы, или С легким паром» герой Андрея Мягкова – Женья Лукашин – в одном из эпизодов выбирает фотографию Ипполита в окно. Позднее Надя подняла снимок, но на нем был запечатлен совсем не Юрий Яковлев, а другой актер, получивший ранее эту роль, но вынужденный от нее отказаться. Назовите имя актера.

4. В фильме «Семьянин» с участием Николаса Кейджа его герой является владельцем роскошного автомобиля Ferrari. Укажите цвет автомобиля.

5. Сколько людей побывали в мешках у Солохи в фильме «Вечера на хуторе близ Диканьки»?

6. На банкноте какого достоинства герой Джона Кьюсака в фильме «Интуиция» написал свой номер телефона героине Кейт Бекинсейл?

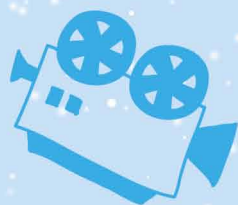
7. Назовите фильм, в котором главный герой с тяжелыми увечьями создавал настоящие произведения искусства из льда, а также был стилистом у обеспеченных, замужних и незамужних женщин.

8. В 1977 году в свет вышел музыкальный фильм «Лихорадка субботнего вечера» с Джоном Траволтой в главной роли, а спустя 5 лет на советском телевидении вышла отечественная сказка, снятая по сценарию братьев Стругацких, где главный герой щеголял в точно таком же белом костюме, что и герой Траволты. Назовите этот фильм.

9. «Полярный экспресс», «Крепкий орешек», «Один дома», «Рождественская история» – какой из фильмов получил сразу 4 номинации на «Оскар», среди которых «Лучший звук», «Лучший монтаж», «Лучший монтаж звука» и «Лучшие визуальные эффекты», но ни в одной из них не выиграл?

10. Кто из родственников кота Матроскина из мультфильма «Зима в Простоквашино» плавал на пароходе «Адмирал Иван Федорович Крузенштерн»?

Максим ГРЕЧАНИН





В ГОСТЯХ У СКАЗКИ

Раз в год в канун Нового года сказка распаивает двери и приглашает в свой чудесный мир детей и, конечно же, взрослых. 25 декабря более 300 мальчиков и девочек, чьи родители трудятся на всех предприятиях ГК «Титан» и в ООО «Полиом», участвовали в новогоднем представлении.

Еще до начала праздничной программы фойе театра «Студия» им. Л. Ермолаевой наполнилось детскими голосами, а от блеска карнавальных костюмов, украшенных мишурой и блестками, буквально слепило глаза! Шумные, озорные дошколята и ребята постарше суеились вокруг красавицы-елки, взмахивая импровизированными волшебными палочками и поправляя всевозможные колпачки и хвосты.

С первыми звуками музыки собравшихся поприветствовали знакомые всем с детства сказочные персонажи – Буратино и Пьеро, Мальвина и Карабас-Барабас, хитро замаскировавшийся под Дедушку Мороза и задумавший лишить ребят праздника. Надо сказать, подмена была

обнаружена сразу! Детвора активно хлопала в ладоши, разгадывала непростые загадки, выполняла все задания героев-помощников – все для того, чтобы перехитрить злодея и, наконец, встретиться

с главными героями праздника: Дедом Морозом и его внучкой Снегурочкой.

Когда же долгожданная встреча состоялась, восторженная детвора принялась водить хороводы и петь песни в предвкушении новогодних чудес. Оценив старания малышей, гости представления зажгли яркими огоньками праздничную ель. После того, как все подарки были розданы, детей ждала настоящая новогодняя сказка, повествующая об увлекательных приключениях Колобка. Румяный и озорной сорванец, только

Сергей и Наталья Бунины (ПАО «Омский каучук»):

Как родители троих детей (старшей дочери 20 лет) мы, конечно, не впервые были на подобном мероприятии. А вот младшей дочери – 4-летней Иришке – в силу возраста первый раз довелось поучаствовать в новогоднем действе. Спектакль по-хорошему впечатлил ее, уже по дороге домой она вспоминала героев сказки, особенно запомнился ей харизматичный Карабас-Барабас с шикарной бородой. Очень здорово, что организуются подобные мероприятия. Для детей это добрый праздник веселья и волшебства!



Подарочки от Снегурочки



Юные друзья



Карабас-Барабас замышляет украсть праздник



Узеленой красавицы



Колобок в кругу друзей встречает Новый год

Карта праздника

Впереди время семейного отдыха и удивительных зимних приключений. Куда пойти в новогодние каникулы? Представляем вашему вниманию путеводитель по праздничному новому году Омску!

С 1 декабря по 14 января

10.00 – 18.00. Новогодний квест «В поисках Деда Мороза» (Омский музей просвещения, ул. Музейная, 3, тел. 23-02-09).

С 22 декабря по 16 января

09.00 – 20.00. Выставка елочных игрушек и украшений из прошлого (Дом детского творчества Октябрьского округа, ул. Лизы Чайкиной, 23, тел. 47-23-27).

С 23 декабря по 19 января

10.00, 12.00, 14.00, 16.00. Представление-квест с участием артистов филармонии «Омский терем Деда Мороза» (Сибирский культурный центр, бульвар Мартьянова, 6, тел. 47-53-00).

Со 2 по 8 января

11.00, 13.00, 15.00. Новогодний проект «Омская усадьба Деда Мороза» (Дом кино, Ленинградская площадь, 1, тел. 31-12-38).

С 31 декабря по 1 января

23.30 – 03.00. Новогодняя игровая программа у Главной городской елки (Парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ, ул. Маяковского, 96). Елка продолжит работу до конца новогодних каникул.

Со 2 по 8 января

16.00. Игровые программы у Главной городской елки «У зимних ворот – новогодний хоровод» (Парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ, ул. Маяковского, 96).

6 и 7 января

13.00, 15.00. Рождественские встречи с Дедом Морозом (Краеведческий музей, ул. Ленина, 23а, тел. 31-47-47).

7 января

12.30. Рождественский полумарафон (Соборная площадь, ул. Красный Путь, 1).

Константин Никулин (АО «ГК «Титан»):

Мы с супругой привели на елку 9-летнего сына Максима и двухлетнюю дочь Полину в образе принцессы. Сын сам занимается в вокально-танцевальном ансамбле. Кстати, в этом году, как отличник, он приглашен еще и на Губернаторскую елку. Так что ему сцена и актеры театра знакомы, и спектакль он оценивал почти с профессиональной точки зрения. Для дочери это была первая елка, и мы переживали, как она отнесется к происходящему в зале. Но все волнения рассеялись: дочка весело смеялась, а когда она получила от Дедушки Мороза леденец на палочке, счастья не было предела!

выбравшись из печи, отправился на поиски своего счастья и, весело припевая, перехитрил всех норовивших его съест жителей леса, встретившихся на пути.

Юные зрители по-настоящему сопереживали доверчивому, номышленому мальчугану-колобку, радостно хлопали в ладоши и подпевали его жизнерадостным песням. В финале представления все герои дружно встретили Новый год за большим столом

с праздничным угощением. И, как водится в хорошей сказке, герои в очередной раз убедились сами и рассказали своим друзьям-зрителям о том, что дружба и доброта помогают справиться с любыми трудностями, а за счастьем не нужно далеко ходить, оно всегда ждет там, где тепло родного дома и любовь близких и родных людей!

Светлана СВЕТЛОВА

И вот она, нарядная...

Новый год прочно ассоциируется с наряженной елкой, на которой сияют разноцветные огни, таинственно переливаются стеклянные шары, мерцают бусы и нити гирлянд. А знаете ли Вы, где находятся самые красивые елки города?

Мы предлагаем титановцам проверить свою внимательность и по фотографии отгадать местонахождение новогодних деревьев! Свои ответы отправляйте на element22@titan-omsk.ru до 13 января. Не забудьте указать ФИО, предприятие и подразделение. Самого быстрого и точного ждет замечательный подарок!

