



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№5 (24) май 2012 г.

НЕФТЕХИМИЯ СЕГОДНЯ

с. 6-7

ДВУХЛЕТНЕ ПРОЕКТА

с. 8-11

РЕАКЦИЯ НА ПРОФЕССИЮ

с. 14-15

КАУЧУК «ПОЗЕЛЕНЕЛ»

16 мая с конвейера в ОАО «Омский каучук» сошли брикеты первой партии каучуков, выпущенных с использованием бесканцерогенного масла.

Традиционно в производстве ма-слонаполненных типов каучуков на заводе использовалось масло ПН-6. Положительное отличие нового масла заключается в том, что оно полностью удовлетворяет требованиям ЕС по экологической безопасности. Высокий уровень содержания углерода в ароматических ядрах соединений, составляющих масло, обеспечивает хорошее сцепление шин, сделанных из «зеленого» каучука, с мокрым асфальтом. Такие шины при торможении не образуют вредных веществ.

Лабораторные испытания продукта успешно прошли в феврале, промышленно-опытная партия общим объемом более 40 тонн каучука уйдет на испытание нескольким российским потребителям. В перспективе обновленный продукт будет предложен и зарубежным компаниям.



С первым «зеленым» брикетом!

УМНЕЕМ С «ТИТАНОМ»

24 мая в АРВД были подведены итоги федеральной программы «Участник Молодежного Научно-Инвестиционного Конкурса» (У.М.Н.И.К.), которая прошла в Омской области в рамках форума для предпринимателей «Свое дело – твой успех». Конкурс поддерживается рядом организаций, в том числе Группой компаний «Титан».



Вручение награды

Основная цель программы «У.М.Н.И.К.» – выявление перспективных молодых ученых, стимулирование массового участия молодежи в научно-технической и инновационной деятельности путем организационной и финансовой поддержки инновационных проектов.

В этом году молодые ученые секции «Химия, новые материалы, химические технологии» получали награды из рук генерального директора ГК «Титан» Анатолия Агеева. Победителями профильного для предприятия направления стали Олеся Мироненко, разработавшая новый метод синтеза катализаторов для получения этилена, Вячеслав Юрпалов, представивший жюри конкурса проект «Строительные

блоки для электроактивных элементов», и Виктория Нидер, научная работа которой посвящена новым подходам к производственному синтезу тиено[3,2-с] синוליона – перспективных биомаркеров.

Анатолий Агеев, поздравивший победителей, отметил, что омский кластер «ПАРК» включает в себя сразу несколько промышленно-экономических направлений и для их полноценного развития на долгосрочную перспективу компании нужны новые решения. Он предложил обсудить возможность участия клуба «УМНИКов» в работе над проектами ГК «Титан». «Думаю, всем молодым изобретателям и ученым важно видеть реализацию своих идей, их пользу. У нас уже есть несколько запросов для промышленной площадки завода «Омский каучук» – речь идет о модернизации технологий для улучшения экологической составляющей, автоматизации и оптимизации процессов. Уверен, что сотрудничество с молодыми учеными может быть весьма плодотворно. Формат взаимодействия будем рады обсудить с представителями интеллектуальной элиты региона в самое ближайшее время», – подытожил он.

АНОНС

Если

коллектив ГК «Титан» внезапно не состарится, то в следующем номере мы расскажем, как компания отметила День молодежи!

Не заглядывайте в паспорт!

МАССОВЫЙ СЕВ В АПК «ТИТАН»

15 мая на полях АПК «Титан» начался массовый сев зерновых и яровых культур.

Структура посевов по сравнению с прошлым годом практически не изменилась: под сев яровых планируется использовать чуть более 60 тысяч гектар, в том числе под сев зерновых культур – 50 тысяч гектар.

Традиционно накануне посевной кампании были приобретены элитные семена. В этом году их количество значительно увеличилось по сравнению с предыдущими годами и составило более 220 тонн (пшеница, ячмень, горох и другие).

Обновлен технический парк – приобретено 5 новых посевных комплексов Flexi-Coil и SALFORD, 10 сеялок ЦЗС-2,1. Всего в посевной будет задействовано 57 агрегатов. Количество людей, привлеченных к посевным работам, превысит 320 человек.

Весенние осадки благоприятно сказались на качестве земель и позволили почве напитаться влагой, что дает агрономам надежду на богатый урожай. Посевная продлится до 5 июня, ближе к концу июня начнется гербицидная обработка посевов.



Поле к приему семян готово!

КОРОТКО О РАЗНОМ

11 мая в нефтехимическом институте ОмГТУ при участии ГК «Титан» прошла II научно-техническая конференция «Техника и технология современного нефтехимического и нефтегазового производства», посвященная 70-летию ОмГТУ.

20 мая закончился прием детских рисунков и сочинений для участия в конкурсе «Мы растем!». Итоги будут подведены в торжественной обстановке 3 июня. Всего в конкурсе приняло участие более 70 детей, предоставивших на суд жюри свыше 100 работ.

18 мая ООО «БАШ-ТИТАН» приняло участие на форуме «Большая химия – 2012», где, в частности, обсуждались особенности создания технологических и промышленных парков на базе нефтегазохимических предприятий. Виктор Акутин, генеральный директор, в рамках мероприятия провел ряд рабочих встреч и переговоров с иностранными компаниями.

22 мая в музее им. М.А. Врубеля прошла церемония награждения Музейного квеста. ГК «Титан» и НП «Центр инноваций» выступили генеральными спонсорами проекта. Все участники и руководители команд получили памятные призы, а занявшие призовые места были отмечены ценными подарками. Победитель – Гимназия № 26 (команда «Сталкер») – дополнительно получил «Посадочный билет» в автобус, идущий на строительные и производственные площадки проекта «ПАРК».



Участникам музейного квеста УРА!

24 мая в рамках юбилейного марафона на ОАО «Омский каучук» прошло торжественное мероприятие, в рамках которого на прилегающей к зданию заводоуправления территории был заложен сквер, где в будущем разместится скульптурная композиция, посвященная нефтехимикам.



У заводчан будет свой сквер

В мае в ЗАО «ГК «Титан» прошли занятия по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в области безопасности жизнедеятельности. В рамках утвержденной программы обучения работникам компании был представлен тематический видеофильм. Следующий этап будет состоять из практических занятий, где титановцам предстоит научиться оказывать первую медицинскую помощь и правильно действовать при пожаре.

В мае на ООО «Омский завод полипропилена» с потенциальными потребителями согласована важнейшая документация завода – технические условия. Всего на предприятии принято 3 вида технических условий: на товарный полипропилен и сополимеры полипропилена, на переходные марки полипропилена, а также на полипропилен технического назначения.

В мае прошли заседания рабочих групп по рассмотрению результатов деятельности предприятий ГК «Титан» по итогам 2011 г.

ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА

19 мая в спортивном комплексе «Сибирский нефтяник» прошли заключительные старты организованной Федерацией омских профсоюзов XV областной спартакиады трудящихся, посвященной 67-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

На протяжении трех дней, с 17 по 19 мая, представители 39 предприятий и организаций региона боролись за звание чемпионов в отдельных видах и в комплексном зачете. Кроме традиционных настольного тенниса, волейбола, плавания, гиревого спорта и легкоатлетических дисциплин в программу спартакиады вновь вошло троеборье ГТО – подтягивание, кросс и метание гранаты.

По предварительным подсчетам, спортивная команда ОАО «Омский каучук» выступила со следующими результатами: настольный теннис – 4 место, плавание – 7 место, троеборье ГТО – 4 место, семейная эстафета – 4 место, легкоатлетическая эстафета – 11 место, гиревой спорт – 21 место.

С общим количеством в 51 балл команда ОАО «Омский каучук» заняла 7 место среди 39 команд. Поздравляем наших спортсменов с достойным результатом!

Среди предприятий и организаций сильнейшими стали спортсмены омского филиала ОАО «ТГК-11», «серебро» и «бронзу» получили представители «Омскины» и ОНИИП.

В семейной эстафете, где приняла участие семья Нины Титовой, инженера-лаборанта ИСПЛ, от призового места нас отделила 0,1 секунды:

– Мы участвуем уже третий год, – говорит Нина, – и переместились в следующую группу, потому что нашей Полине уже 8 лет. Эстафета – это всегда очень интересно, болельщикам приходится переживать не только за всю семью, но и за каждого бегуна в частности. Так, папы бежали 250 метров, мамы – 100, а дети – 50.

Текст и фото: Екатерина Саламатова



Команда завода

НВ!

А сегодня мы спросим у вас, уважаемые читатели, про что бы вы хотели прочитать?
Принимаем ваши пожелания весь месяц до 1 июля.

ЛУЧШИЕ ХИМИКИ ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК»

Традиционный концерт и награждение лучших работников завода «Омский каучук» прошли в преддверии Дня химика 25 мая. На этот раз праздник прошел в ДК им. Малунцева.



Вручение награды

Около трехсот заводчан получили награды к профессиональному празднику, в том числе десять из них стали обладателями Почетных грамот Министерства энергетики Российской Федерации, сорока заводчанам были вручены Почетные грамоты от имени предприятия, а двадцать два человека были отмечены управляющей компанией – ЗАО «ГК «Титан».

Работников старейшего предприятия Группы (завод отметит 50-летие со дня выпуска первой продукции



Победитель конкурса профмастерства

в октябре) с праздником поздравил Председатель совета директоров ЗАО «ГК «Титан», руководитель федерального проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», Президент НП «Центр инноваций» Михаил Сутягинский. В своем выступлении он отметил вклад ветеранов предприятия в развитие экономики нашего государства и благополучия россиян. Михаил Александрович также пожелал всем работникам энергии, целеустремленности и смелости – именно такие качества, по его

мнению, необходимы для успеха. К его словам присоединились генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Анатолий Агеев и и.о. генерального директора ОАО «Омский каучук» Александр Сирый.

Торжественное мероприятие было совмещено с финальным этапом конкурса профмастерства среди молодых слесарей КИПиА (контрольно-измерительных приборов и автоматики). По итогам первых двух этапов конкурса, прошедших ранее, из 19 участников в завершающий этап прошли трое. Именно они продемонстрировали лучшие знания истории завода, охраны труда, менеджмента и метрологии, а также успешно решили тест по исправлению приборов автоматизации. В итоге первое и третье места в конкурсе заняли братья-близнецы Алексей и Артем Арзамасцевы – оба работники цеха КИПиА. Второе место у сотрудника производства высокооктановых добавок и сжиженных углеводородных газов Ильи Ильина.

Церемония награждения сопровождалась яркими выступлениями артистов Омска. Наиболее сильное впечатление оставил «Этюд с полотнами» народного цирка «Романтики» – зал, затаив дыхание, следил за работой маленькой гимнастки.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ЗАО «ГК «Титан»	бухгалтер материальной группы, ведущий инженер в отдел проектно-сметной документации	☎ 52-73-98 ✉ resume@titan-omsk.ru
ОАО «Омский каучук»	аппаратчик, электромонтер (цех связи), слесарь-ремонтник, слесарь КИПиА, машинист экскаватора, аккумуляторщик	☎ 697-213 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «ПОЛИОМ»	аппаратчик полимеризации, старший мастер по ремонту технологического оборудования, электрооборудования, слесарь-ремонтник технологического оборудования, машинист гранулирования пластических масс, аппаратчик электролиза, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	☎ 925-478 ✉ selezneva@titan-poliom.ru
ООО «ОСК-2000»	заместитель директора по производству, начальник участка, инженер по электромонтажным работам (электрика и КИПиА), мастер участка, инженер по реализации ОМТС, механик по грузоподъемным механизмам ОГМ, техник ПТО, автоэлектрик, бетонщики, слесарь-моторист, штукатуры-маляры, каменщики, плиточники и другие специальности	☎ 69-76-96 ✉ krukova@osk.titan-build.ru
ООО «Титан-Агро»	заведующий хозяйством, слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования, операторы на свинокомплекс, подсобный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений	☎ 67-02-03 ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК «Титан»	ведущий зоотехник (Исилькульский район), главный ветврач, инженер по охране труда и окружающей среды, инженер-строитель	☎ 60-51-57 (доб. 113) ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	фрезеровщик, прессовщик стеновых изделий, слесарь-ремонтник, моторист передаточной тележки, сушильщик	☎ 69-78-16

ПАРК: растем, растим и учимся



23 МАЯ В ОМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ АГРАРНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМ. П.А. СТОЛЫПИНА СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ ОТКРЫТИЯ «ПОСАДОЧНЫХ РАБОТ» ПРОЕКТА «ВЫРАСТИ СВОЙ ПАРК!»

«**В**ырасти свой ПАРК!» – образовательная программа федерального проекта «ПАРК», которая призвана рассказать юному поколению о сельском хозяйстве Омской области и об агропромышленном комплексе ПАРКа. Участники – учащиеся 1-6 классов школ и детских домов города Омска, Омской и Новосибирской областей. Организаторы такого необычного проекта – НП «Центр инноваций», Группа компаний «Титан» – операторы ПАРКа, – а также Министерство образования Омской области и ОмГАУ им. П.А. Столыпина.

В этом году в проекте приняло участие 53 команды из 22 муниципальных районов Омской области, г. Омска и г. Татарска Новосибирской области (в 2011 году в проекте участвовало 29 команд из 11 муниципальных районов Омской области). Новосибирцы в своей заявке отметили, что в их регионе подобных проектов нет, и они с удо-

вольствием, если этого не запрещают правила, примут участие в программе «Вырасти свой ПАРК!». Правила этого не запрещали...

54-я команда появилась совсем неожиданно: ребята из 136-й школы г. Омска пришли на экскурсию в знаменитый ботанический сад ОмГАУ, и, увидев нарядных участников проекта «Вырасти свой ПАРК!» с красивыми агропакетами и воздушными шарами, заинтересовались и попросились в полноправные конкурсанты. Организаторы с радостью поддержали их инициативу.

Изменения произошли не только в количестве участников. С шести до восьми возросло количество культур, которые конкурсантам будет необходимо взрастить на своих пришкольных участках: к «прошлогодним» овсу, ячменю, пшенице, тритикале, гороху и овощной фасоли прибавились бобы и зерновая фасоль.

Наряду с семенами юные аграрии получили дневник наблюдений, где по каждой культуре расписаны порядки ухода за почвой и всходами, посева семян, сбора урожая; представлены формулы подсчета урожайности. Отдельные страницы предназначены для наглядного материала и фотографий агропроцесса. Всей этой сельскохозяйственной и научно-исследовательской работой участники проекта «Вырасти свой ПАРК!» будут заниматься до сентября.

После сбора урожая из полученных зерен и семян участникам предстоит сделать креативную поделку, которую наряду с дневником они сдадут на суд жюри. В жюри войдут президент НП «Центр инноваций» Михаил Сутягинский, ректор ОмГАУ Сергей Петуховский, первый заместитель министра образования Омской области Галина Лосева и другие. Работы будут оцениваться по трем номинациям: «Лучший урожай», «Лучший дневник» и «Лучшая поделка».

Катерина КАЗАЧЕНКО



НЕФТЕХИМИЯ СЕГОДНЯ

**КО ДНЮ ХИМИКА
(ПОЖАЛУЙ, ГЛАВНОМУ
ПРАЗДНИКУ «ТИТАНА»)
МЫ ПОБЕСЕДОВАЛИ
С РУКОВОДИТЕЛЕМ
ПРОЕКТА «ПАРК»
МИХАИЛОМ СУТЯГИНСКИМ
О СОВРЕМЕННЫХ
ПРОБЛЕМАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ
НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ
В РОССИИ.**

М*ихаил Александрович,
обозначьте, пожалуйста,
главные проблемы российской
нефтехимии.*

– Один из самых актуальных вопросов современной нефтехимии – нещадная эксплуатация природных ресурсов, при которой 30–35 миллиардов м³ газа в год сгорает на факелах нефтедобывающих компаний, создавая при этом дополнительную парниковую нагрузку. Того газа, между прочим, который для нас является ценнейшим сырьем. Одновременно с вопросом дефицита сырья актуален вопрос энергоэффективности,

в решение которого свой вклад должна внести нефтехимия.

– Предпринимаются ли какие-то шаги на пути к решению этих проблем?

– Конечно. Так, за счет проведения мероприятий по программе развития энергетики России до 2020 года, подготовленной Минэнерго, к 2016 году планируется снизить энергоемкость ВВП на 13,5%. Это позволит высвободить не менее 100 млн. тонн условного топлива в год. К тому же энергоэффективность будет достигаться за счет широкого применения новых полимер-

ных материалов в ЖКХ и строительстве взамен металлосодержащих (такие материалы экономят тепло, являются более долговечными, практичными и легковозводимыми). Развитие экологически чистой газохимии, как дополнительного источника топлива на первом этапе и основного источника сырья для производства продуктов органического синтеза на втором, должно в ближайшее время стать локомотивом инновационной экономики России.

– Вы руководите проектом, который, как утверждаете, способствует решению этих проблем. Каким образом?

– Проект «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры» весьма гармонично вписывается в концепцию решений этих и других проблем энергетической и нефтехимической отраслей. В нефтехимический кластер проекта «ПАРК» входит Омский завод полипропилена мощностью 180 тыс. тонн готовой продукции в год, которую частично планируется перерабатывать в промышленном парке. Этот комплекс предприятий малого и среднего бизнеса, находящихся на единой инфраструктурной площадке в непосредственной близости от источника сырья, будет производить в том числе и полипропиленовые трубы, новые упаковочные материалы и прочие строительные материалы, произведенные на основе полимеров. На заводе «Омский каучук» вводится мощность переработки C_4+ по технологии GTL, планируется ввод мощностей, обеспечивающих сырьем собственное производство и базовых партнеров-объектов ПАРКа, а также возобновление ацетиленовой химии через пиролиз CH_4 (метана) с выделением 1,4-бутандиола, дивинила, $MeOH$ /ДМЭ в высокооктановые и цетаноповышающие добавки вплоть до организации производств новых видов пластиков на их основе.

В целом проект «ПАРК» нацелен на собственное обеспечение стратегическим сырьем через прорывные технологии в газохимии – метана, этана, ацетилена – с использованием экологически чистых углеродных технологий. В его рамках планируется постепенное снижение углеводородной составляющей в сырьевых процессах с частичным, а затем и полным отказом от высоко затратных пиролизных схем, с использованием процессов получения олефинов из диметилового эфира собственной разработки.

– Однако, судя по всему, потенциал ПАРКа гораздо шире...

– Безусловно! Наряду с решением задач развития российской нефтехимии

и достижения энергоэффективности ПАРК как экономическая модель позволяет достигать многих положительных эффектов. Прежде всего это экологичность производства – его безотходность за счет максимальной переработки сырья, что, опять же, созвучно с планами государства, которое будет постоянно ограничивать деятельность предприятий, перерабатывающих менее 95% ПНГ при добыче нефти, производящих продукцию, увеличивающую экологическую нагрузку на окружающую среду, и, наоборот, стимулировать производства на выпуск экологически чистых продуктов. В рамках ПАРКа это производство высокооктановых добавок к топливам, сырья для дальнейшего производства бензинов стандартов Евро-4 и Евро-5, производство каучуков с использованием экологически чистых масел, а также выпуск таких экологически чистых присадок к топливам, как ЭТБЭ (этил-трет-бутиловый эфир).



ООО «Полиом»

ПАРК дает возможность использовать возобновляемое сырье, развивать биотехнологии (получение биоэтанола из глазированного фуражного овса с содержанием крахмала не менее 68%, глубокая переработка зерна с получением на выходе высококачественных кормов для сельскохозяйственных животных, витаминов, аминокислот и прочей продукции в рамках агропромышленного биокластера).

Реализация проекта способствует высокой экономической эффективности (структура кластерной модели, когда предприятия расположены в географической близости друг от друга и когда продукция одного кластера может стать сырьем для другого, позволяет снизить транспортные расходы, цену итоговой продукции, упрощает взаимодействие между предприятиями;

получение продукции с высокой добавленной стоимостью за счет нескольких уровней переработки исходного сырья; использование индивидуальных территориальных преимуществ регионов).

В результате проект повышает инвестиционную привлекательность региона, предоставляет почву для развития малого и среднего бизнеса, обеспечивает высокие показатели социальной эффективности за счет повышения уровня жизни населения, уровня зарплат, развития инфраструктуры региона, подготовки высококвалифицированных кадров и развития образования.

– Иными словами, ПАРК может стать рецептом экономического благополучия всей страны?

– Модель ПАРКа универсальна и может быть применена в любом регионе в том или ином варианте в зависимости от территориальных преимуществ данного региона (на

вооружение проект взяли несколько регионов России). ПАРК развивает все области промышленности.

Одно из главных достижений, к которым приведет реализация ПАРКа – изменение статуса России на мировом рынке: от сырьевого поставщика к стране развитых технологий. Более того, ПАРК поможет смягчить некоторый переходный период вступления России в ВТО. Сам этот факт инициирует развитие научной и технологической мысли, что поможет решить актуальные проблемы нефтехимии и энергетики и в конечном итоге «переквалифицирует» страну из мирового поставщика сырья в поставщика продукции глубокого технологического передела и высоких прорывных Hi-Tech технологий.

Беседовала Елена АЛЕКСЕЕВА

ПАРКОВЫЙ ЭФФЕКТ

4 МАЯ 2010 – ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПАРК». ИМЕННО В ЭТОТ ДЕНЬ ОН БЫЛ ОДОБРЕН БЮРО ВЫСШЕГО СОВЕТА ПАРТИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ». РЕТРОСПЕКТИВНАЯ ХРОНИКА РАССКАЖЕТ О БОЛЬШИХ И МАЛЕНЬКИХ ДОСТИЖЕНИЯХ, КОИМИ ЗАПОМНИЛСЯ ПРОШЕДШИЙ ГОД (С МАЯ 2011 ПО МАЙ 2012).



1

4 мая вторая очередь проекта «Птицеводческий комплекс» (3 фермы подращивания и 6 ферм откорма индейки) прошла экспертизу в ГАЧН.

2

4 августа в Омск были доставлены образцы пробной партии уникальной для региона продукции лесопромышленного кластера – не содержащий влаги органический углерод с низкой зольностью. Он был получен в Тевризском районе в результате сотрудничества ГК «Титан» и ООО «Кедр». В сентябре начались поставки продукции на SILICIUM KAZAKHSTAN. Удачный опыт производства вызвал интерес со стороны ряда районов Омской области и других регионов страны.

3

1 сентября введен в эксплуатацию свиноводческий комплекс Петровский.



4

В сентябре стартовало строительство объектов первого пускового комплекса мясокомбината – санитарной бойни.



5

23 сентября начались поставки оборудования для будущего предприятия биокластера – металлических бункеров, предназначенных для хранения пшеницы на элеваторе завода глубокой переработки зерновых культур и растительной биомассы. Поставщиком выступила американская компания Global.

6

6 октября Омский завод полипропилена подключен к трубопроводу пропан-пропиленовой фракции «Газпромнефть-ОНПЗ».

7

13 октября на строительной площадке комбикормового завода начался монтаж основного технологического оборудования, поставщиком которого выступила швейцарская компания Buhler AG.

8

В ноябре ОАО «Омский каучук» выпустило около 2 000 тонн каучука марки СКМС-30 АРКМ-15 по новой схеме, позволяющей осуществлять безэмульсионный ввод масла в латекс при производстве маслонаполненных типов каучуков.

РАБОТА. ДЛЯ ВАС!

Одной из основных целей ПАРКа является создание рабочих мест. В Омской области число работников, занятых на предприятиях проекта, а также в смежных отраслях, составит порядка 30 000. Так, на основных предприятиях ГК «Титан», вошедших в проект «ПАРК», численность персонала только за последний год увеличилась на 20%, занятых на с/х работах – приблизительно на 15%. В строительстве объектов принимают участие более 110 подрядных организаций (в прошлом году их было всего 92).



9 **24 ноября** в Экспоцентре прошла II Межрегиональная конференция ПАРКа на тему «Региональные кластеры – платформа устойчивого развития территории», обсуждаемой в 2-х секциях: «ПАРК – экология среды» и «ПАРК – управление устойчивым развитием компании». Участники конференции сошлись во мнении, что кластерная модель – устойчивая основа для обеспечения конкурентоспособности РФ на мировом рынке, в том числе в условиях ее вступления в ВТО.



10 **1 декабря** Михаил Сутягинский выступил на пленарном заседании Первого экологического форума Омской области. В своем докладе он сделал упор на экологической составляющей деятельности производств, строящихся в рамках проекта «ПАРК». Основная часть доклада была посвящена программе модернизации завода «Омский каучук» – это установка системы FAN, выпуск «зеленых» каучуков, внедрение системы очистки



абгатов и другое. Часть работ на момент публикации уже завершена, остальные проводятся согласно графику.

11 **9 декабря** ГК «Титан», Siemens и Правительство Омской области подписали меморандум о строительстве на территории региона парогазовой электростанции мощностью 120 МВт для достижения максимального экономического эффекта. Она обеспечит энергоснабжением объекты ПАРКа.



12 **25 декабря** на ООО «Полиом» отгранулированы первые 10 тонн полипропилена из готового порошка фирмы Basell. Этому предшествовала пусконаладка линии фасовки и экструдера. Активная обкатка оборудования шла на заводе всю осень. Специалистами были выявлены узкие места процесса, определены потребности в дополнительном оборудовании.





13

13 января на ОАО «Омский каучук» состоялся пуск обновленной установки глубокой переработки углеводородного сырья, где производится новый вид высокооктановых компонентов для автомобильных бензинов. Установка была отремонтирована в рамках программы расширения схемы переработки нормальных бутиленов.

14

25 января в региональном Министерстве промышленности, транспорта и связи обсудили создание проекта целевой программы «Развитие лесопромышленного комплекса Омской области». Этот документ будет создан на основе уже разработанной стратегии развития лесопромышленного кластера проекта «ПАРК».

16

14 марта на свиноводческом комплексе Петровский появились первые поросята. Вес каждого новорожденного составил около 1200 грамм. Общее количество рожденных поросят на конец мая 2012-го составило почти 5000.



15

8 февраля в Германии на Казахстанско-Германском бизнес-форуме между ГК «Титан» и немецким концерном ThyssenKrupp был подписан контракт о поставке на SILICIUM KAZAKHSTAN оборудования для второй очереди производства металлургического кремния.



17

6 апреля Михаил Сутягинский принял участие в заседании коллегии научно-технического совета Министерства сельского хозяйства РФ. Он выступил с докладом о принципах, механизмах и опыте реализации проекта «ПАРК» как основы социально-экономического роста регионов, в частности агропромышленного комплекса. По итогам заседания научно-технический совет признал ПАРК экономически значимым и поддержал инициативу продвигать нарабатанный опыт в субъектах РФ.

ПАРТНЕРЫ & СОГЛАШЕНИЯ

НП «Центр инноваций» и ГК «Титан» на протяжении года ввели активную работу с партнерами. Был заключен ряд соглашений о сотрудничестве с учебными заведениями (МГУ им. М.В. Ломоносова, ОмГТУ), администрациями регионов (Омская, Ростовская и Саратовская области, Ставропольский край), государственными учреждениями (Российское энергетическое агентство) и бизнес-структурами (ООО «Современные технологии бизнеса», ThyssenKrupp, MSA Apparatus construction for chemical equipment, AEG power solution). Также подписаны три меморандума: с ООО «ВЭБ Инжиниринг», с ЗАО «Русский Логистический Провайдер», с Фрайбергской горной академией. Всего за время деятельности НП «Центр инноваций» было подписано 25 соглашений.



В ГОСТЯХ У ПАРКА

Бизнес-делегации из Китая, Японии, Германии, представители Правительства Омской области, Фонда развития инновационного центра «Сколково», Росийского энергетического агентства Минэнерго РФ, Внешэкономбанка, гости II Межрегиональной конференции проекта «ПАРК», студенты омских вузов и профтехучилищ побывали на объектах, оценили ход реализации проекта на территории региона и перспективы дальнейшего развития кластерной модели. Получил развитие проект «Тропинками ПАРКа», в рамках которого гости знакомятся с его реализацией, посещая площадки предприятий ГК «Титан». За этот год на площадках проекта побывали студенты медицинской академии, профессионального училища № 20, автотранспортного колледжа. Для ветеранов завода «Омский каучук» также была организована экскурсия, которая вызвала много положительных эмоций у бывших работников предприятия.

НА ПЯТЬ С ПЛЮСОМ

Сразу несколько культурно-образовательных проектов, входящих в «Пятый элемент» и рассчитанных на самую разную аудиторию, стартовали в прошлом году. Школьники Омской области «вырастили свой ПАРК», студенты сыграли в «ПАРКаунтер», а любители химии и искусства побывали на выставке-лаборатории в музее им. М. А. Врубеля. Плюс ко всему вышел первый фильм из серии «Сокровища Омского областного музея изобразительных искусств им. М.А. Врубеля», аудиокнига для детей «Сундучок историй», книга «Третья столица». В этом году ПАРКаунтер проходит в два этапа: школьники решали виртуальные и реальные головоломки в апреле, а студенты пройдут этим же маршрутом в октябре. В мае, кроме того, в рамках реализации проекта «ПАРК: галерея искусств» при поддержке ГК «Титан» прошел музейный квест, организованный давним партнером ПАРКа – омским областным музеем изобразительных искусств им. М.А. Врубеля.

18

11-13 апреля в г. Нюрнберге прошла V Российско-Германская сырьевая конференция. Темой очередной встречи

представителей власти, науки, бизнес-сообщества, представителей финансовых институтов (банков, инвестфондов и т.д.) двух стран стала «Кооперация, ценообразование и инновации». В конференции приняла участие делегация ГК «Титан». Единственным выступающим от Омской области стал руководитель проекта «ПАРК» Михаил Сутягинский, подписавший также два соглашения с поставщиками оборудования для завода по производству поликристаллического кремния (MSA и AEG) и меморандум о сотрудничестве с Фрайбергской горной академией.



Марина БОГДАШИНА

О ПРИНЦИПАХ УПРАВЛЕНИЯ

Восемь нот менеджмента – восемь принципов менеджмента качества – являются основой эффективно функционирующей системы менеджмента предприятия, разработанной и функционирующей в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. На этих принципах построены все требования к системе менеджмента. Они дают высшему руководству предприятия основу для внедрения эффективной практики управления.

Принципами менеджмента качества являются:

- Ориентация на потребителя
- Лидерство руководства
- Вовлечение работников
- Процессный подход
- Системный подход к менеджменту
- Постоянное улучшение
- Основанный на фактах подход к принятию решений
- Взаимовыгодные отношения с поставщиками

Каждый принцип занимает свое место в менеджменте предприятия, но главное преимущество может быть получено только при рассмотрении этих принципов как совокупности возможностей, которую высшее руководство может использовать и развивать для

выгоды предприятия. Эффективное применение этих принципов повышает качество менеджмента.

Одним из рычагов совершенствования качества менеджмента является анализ результатов внутренних аудитов руководителями с целью определить те области, где возможны и необходимы улучшения. Результаты аудитов являются показателем отношения руководителей к вопросам качества менеджмента в подразделениях. В ставшей уже привычной процедуре проведения внутренних аудитов и разработки корректирующих действий применение принципов менеджмента многократно повышает эффективность принятия управленческих решений.

С начала 2012 г. в ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» проведено 65 аудитов, зафиксировано 76 несоответствий. При аудитах оценивают в первую очередь исполнение действий по устранению выявленных ранее несоответствий, и следует сказать, что есть несоответствия, причины которых своевременно не были устранены. Из 76 несоответствий зафиксировано 11 повторных: три в ЗАО «ГК «Титан»: отдел ПО – 1, департамент экономики – 2; восемь – на ОАО «Омский каучук»: цех 2-3-5 – 5, цех Е-6 – 1, ИСПЛ – 1, цех 101-105 – 1.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ НОВУЮ РУБРИКУ, В КОТОРОЙ МЫ БУДЕМ ПУБЛИКОВАТЬ АКТУАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ В ОБЛАСТИ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА.

Однако, повторные несоответствия в системе менеджмента, это скорее исключение из правил, потому что многие руководители заинтересованы в проведении внутреннего аудита, чтобы предпринять адекватные корректирующие действия и использовать результаты для улучшения деятельности.

Не секрет, что любая деятельность в организации влияет на конечный результат и, соответственно, на прибыль компании. Неисполнение установленных требований, ошибки или нерациональные действия персонала приводят к рискам увеличения затрат, принятию неэффективных управленческих решений.

Результаты аудитов необходимо рассматривать не как дополнительную работу или досадную необходимость, а использовать как помощника в решении вопросов по обеспечению соответствия требованиям и улучшению деятельности подразделения. Руководителям по направлению деятельности необходимо проводить серьезный анализ причин выявленных замечаний в подчиненных подразделениях и использовать результаты внутренних аудитов, в том числе рекомендации, для улучшения системы управления компанией.

Департамент СМ

Потребительские кредиты

Все хорошее возвращается!

Кредитные каникулы для надежных клиентов.

**(3812) 438 425,
(3812) 70 20 20
www.psbank.ru**



© 004_001
ОАО «Промсвязьбанк».
Генеральная лицензия Банка России № 3251.

 Промсвязьбанк

«А вот раньше...»

С ЭТИХ СЛОВ НАЧИНАЕТСЯ КАЖДЫЙ РАССКАЗ О БЛАГОПОЛУЧНОМ И СВЕТЛОМ РЕТРОСПЕКТИВНОМ «ПРЕКРАСНОМ ДАЛЕКО». И ВСЕ РОССИЯНЕ МОЛОЖЕ 30 ЛЕТ ВЕРЯТ ИЛИ НЕ ВЕРЯТ. А МЫ – ПРОВЕРИЛИ! ПО ПУБЛИКАЦИЯМ В ГАЗЕТЕ «ОМСКИЙ КАУЧУК» ЗА 1988-1992 ГГ.

Как раз с 1988 года страна перешла на рыночную экономику, и «со всей остротой» встал новый вопрос – как жить дальше? То есть до 1988 года боролись с недостатками плановой экономики, теперь же, как по заказу, стали бороться с новой. И еще менее удачно, поскольку от номера к номеру информация на производстве и в стране в целом все больше напоминала сводки с фронта.

Если в начале пятилетки страницы занимали статьи и рубрики «Что волнует коммуниста», «Пьянству – бой» и «118 лет со дня рождения В.И. Ленина», то уже через два года газета стала печатать чудеса. Так, буквально в соседних номерах встречались статьи «Как на Руси делали святых» и «Что нам готовит год козы». А в 1990-м на завод пришли... христианские миссионеры. Это сегодня мы знаем, какими словами встретить вежливых молодых людей в белых рубашках с бейджиками и с черными сумками через плечо, а на тот момент скромные, полные сострадания и готовые понять все беды советских людей христиане вызывали исключительно положительные эмоции. Стоит отметить, однако, что на встречу пришли только 15 человек. Публикации о массовом помешательстве россиян на сектах появятся года на два позже.

Появилась свобода, и исчезли какие-либо гарантии. И если раньше с сырьем были перебои, то теперь его и вовсе не стало, и коммерческая служба во главе с Валерием Родичевым падала с ног, разыскивая по просторам родины

то полиэтилен, то этикеточную бумагу, то погрузчики. Погрузчики нашлись в Болгарии, но на них не нашлось средств. Пленка нашлась на Урале, но на Урале были свои проблемы – не до Сибири. Страна медленно, но верно погружалась в трясину разрухи.

Стремительно росли кооперативы, от которых поступали деловые предложения о покупке совхоза, рыбхоза, теплиц. Появились варианты создания арендного предприятия. Обо всем этом писалось с неприкрытой болью. Оно и понятно – после почти тридцати сытых, спокойных, благополучных лет приходилось отдавать хозяйство. Но не отдавали, продолжая содержать нерентабельное. Однако были вынуж-

жены передать на баланс будущего Водоканала, а тогда скромного ПУВКХ (производственного управления водно-канализационного хозяйства) очистные сооружения.

В 1990 году в тяжелейшей экономической ситуации завод начал строительство «кирпички». Строили своими богатыми интеллектуальными и скудными финансовыми силами, еще надеясь на то, что из кирпича завода будет возводиться жилье для работников.

Дефицитом в те года стали не только товары, но и деньги. Бюро платных услуг не могло достать даже продовольственного минимума, а заводчане не могли оплатить уже закупленное. Так наши работники познакомились с рынком в прямом смысле этого слова – пошли на «толчок» продавать вещи с рук. Об этом теперь нормальном, а тогда постыдном явлении газета говорит брезгливо, порицая отчаявшихся людей за барышничество. В это же время появляется рубрика «Ты – мне, я – тебе» со следующим, например, содержанием: «Меню кофту-ангорку на женские босоножки или летние туфли».

А в магазинах города тем временем перестали брать наши клей, мастику и прочие товары для строительства, потому что жилье давать перестали. Однако тогда омичи этого еще не понимали, и газета возлагала вину на магазины, якобы непомерно завышающие цены.

Что такое высокие цены, мы узнали в 1992-м, когда зарплаты перестало хватать даже на полмесяца, а в нашу жизнь пришла приватизация, прошедшая на заводе в сентябре 1992-го. Цены в магазинах не позволяли ничего, и заводчане, приходя на обед в заводскую столовую, закупали впрок – всей семье на ужин.

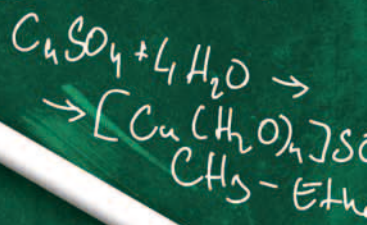
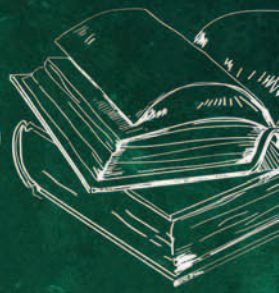
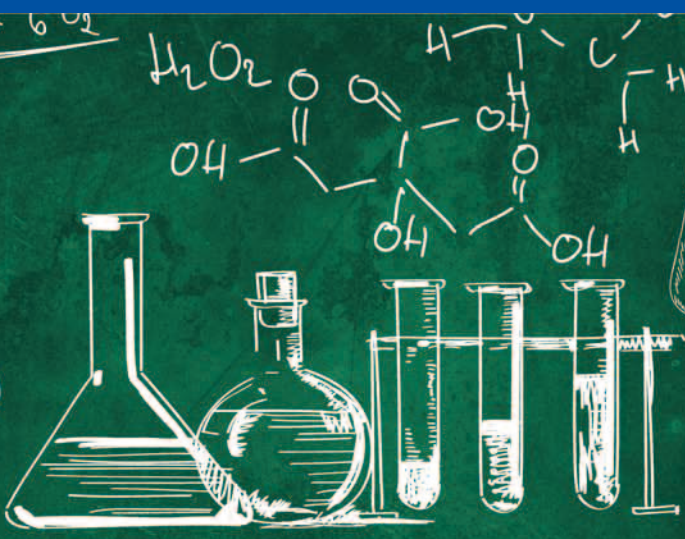
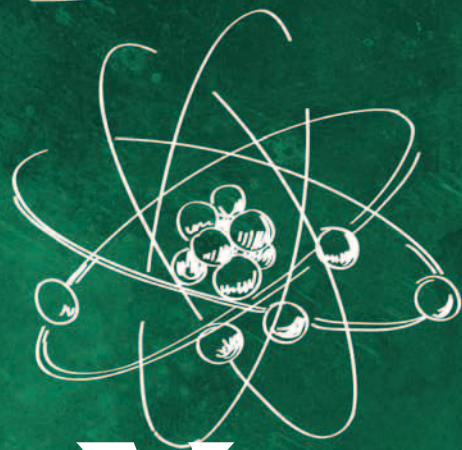
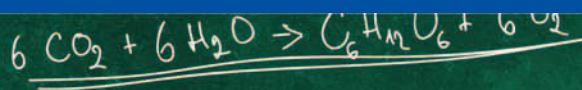
Сегодня газету нередко упрекают в излишней «приглаженности», избегании острых углов. «Вот раньше», слышим мы и листаем. Вот уж действительно... Например, фотография с места гибели молодого работника ЖДЦ, раздавленного по собственной неосторожности поездом. А ведь сегодняшние СМИ ругают в излишней любви к «кровоавой правде».

О том, как резко приходилось менять свое мировоззрение советским людям, понятно по публикации за октябрь 1992 года, когда на последней полосе газеты появился кладбищенский памятник – ужасавшиеся заводчане и подумать не могли, что так в нашу жизнь входит малый бизнес по оказанию ритуальных услуг.

И это было только начало 90-х...



Анна КРАВЧЕНКО



Химия глазами химиков

НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА МЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ХИМИКАМ ГК «ТИТАН» ПРОДОЛЖИТЬ ФРАЗУ «ХИМИЯ ДЛЯ МЕНЯ – ЭТО...». РАЗНООБРАЗИЕ ПОЛУЧЕННЫХ ОТВЕТОВ – ОТ ЕМКИХ ЛАКОНИЧНЫХ ФРАЗ ДО ЭКСКУРСОВ В ИСТОРИЮ НАУКИ – ПОКАЗАЛОСЬ НАМ ВЕСЬМА ИНТЕРЕСНЫМ.



Галина Тихая, ведущий инженер-технолог производства ОиНХС ОАО «Омский каучук»:

– ... конечно же, вся моя жизнь. Я пришла на завод после школы в 1966 г. и

здесь завершу свой трудовой путь. Всю жизнь я занимаюсь химической технологией, это безумно интересно. И мне не надоело – ведь химия такая разная. Я удивляюсь, что не все это понимают. Я очень рада, что

была всегда при своем деле, даже в трудные для завода времена. Не пришлось мне побыть ни продавцом, ни кондуктором, как некоторым моим одноклассникам. Я была и машинистом, и аппаратчиком, и начальником смены, и технологом. Если машинисты работают прежде всего с механизмами, обеспечивающими химический процесс, то аппаратчик уже «ближе» к самой химии. Ну, а технолог владеет всеми смыслами процессов, он способен видеть химическую картину целиком. И эта картина яркая, многообразная, увлекательная. Главное – это мое.



Сергей Сергеев, главный инженер-начальник производства ОиНХС ОАО «Омский каучук»:

– ... магия жизни. Химические процессы окружают нас повсюду, хотя не всегда люди знакомы

со всеми тонкостями этих процессов, и не специалисту трудно вообразить, насколько многогранными и сложными они бывают (взять для примера производство фенола и ацетона на нашем заводе!). Химия для меня – любимая профессия. И это несмотря на то, что на завод я попал в 1992 году, можно сказать, случайно, но ни разу об этом не пожалел.



Рустам Акчурин, технический директор ООО «Полиом»:

– ... предмет постоянного любопытства. Когда мне было 14, в стране особо престижной была профессия химика-

технолога органической химии. Конкурс на специальность доходил до 8 человек на место, и мне было любопытно, пройду ли. Прошел. В армии служил химиком-разведчиком. Вот так я оказался в профессии, и уже более 40 лет тружусь на этом поприще.



Сурен Канаян, начальник ОТК ОАО «Омский каучук»:

– Химия и завод – для меня одно и то же. Я пришел на предприятие, когда мне было 17 лет. Здесь я состоялся как специалист, как человек. Это мое

единственное и любимое место работы, и мне удастся решать задачи развития своего подразделения, совершенствования качества продукции и технологии. Я видел развитие завода, видел его падение, его возрождение. Химия и завод – для меня все.



Сергей Бондаренко, главный инженер-начальник производства КИЛ ОАО «Омский каучук»:

– ... не просто профессия, наука или название учебника. Это инструмент осмысления, понимания,

развития и роста (простите за высокопарность). Химия это мой микро- и макрокосмос, среда обитания, общность коллектива, где я имею возможность работать. Конечно, трудно недооценить прикладное значение химии в жизни любого человека, потому что химия из научных институтов и исследовательских лабораторий как инструмент решения задач химической технологии давно уже шагнула во все сферы человеческой дея-

тельности. Химия наша – промышленная, но от этого не менее, а более интересна, так как область задач, решаемых ей, уходит далеко за рамки понятий основополагающих законов Менделеева и Бутлерова. Самый главный эффект того, что мы можем называть себя химиками, заключается в том, что именно это объединяет людей в коллективы, делает друг друга с полуслова, а не заставляет искать смысл за кажущейся сложностью терминологии. Есть хороший журнал «Химия и Жизнь». Если перефразировать название, можно сказать: Химия – это Жизнь во всех смыслах. В прямом, так как законами биохимии определяется существование жизни; в переносном, так как без химии невозможно представить себе потребительские свойства окружающих нас вещей, предметов и явлений.



Василий Примак, начальник цеха E-1 ОАО «Омский каучук»:

– Что значит для нас химия? На эту простую и в то же время сложную тему можно рассуждать долго. В современном мире ничего не происходит без химии. Мы просыпаемся утром под звук будильника, приводимого в рабочее состояние с помощью электрохимической реакции в элементе питания. Мы идем в душ умываться и чистить зубы – и здесь нас тоже окружают всевозможные пасты, гели, шампуни и мыла – и это продукты химических процессов. Даже когда мы садимся завтракать, вокруг – химические процессы, например, растворение кристаллов сахара в чайном стакане.

Сегодня ни одна отрасль промышленности и народного хозяйства не обходится без химии, будь то целые промышленные предприятия (например, «Омский каучук») или небольшие лаборатории на пищевых предприятиях.

Но что знает человек о химии? На мой взгляд, эта наука не имеет границ. Да, мы пытаемся копировать ее. Вот взять, например, процесс получения каучуков. Построен огромный завод, различные технологические установки, оборудование, приборы. А что нужно для этого природе? Всего лишь вырастить «нужное» дерево в «нужном» месте – каучуконосы.

Поэтому химия – это то, что нас окружает, чем мы дышим, что мы едим, почему мы растем и т.д.



Евгений Гаврилов, инженер-химик научно-исследовательского и проектного института ЗАО «ГК «Титан»:

– ... очень важная часть жизни. Химия – вокруг нас. Практически любой человек

сталкивается каждый день с изделиями химии, но все так привыкли к этому, что не замечают. Практически все – от простейших химических реакций в клетках до образования звезд – результат химических процессов. Лично мне в жизни химия, как связующее звено, помогла встретиться с прекрасными людьми в ходе обучения в университете на химическом факультете, а также в процессе работы в научно-исследовательском и проектном институте ЗАО «ГК «Титан». Обычно школьники и студенты не любят химию, но мне повезло: я ее легко понимаю и могу сейчас заниматься тем делом, которое мне по душе.



Олег Козлов, советник генерального директора ЗАО «НПО «Силарус»:

– ... жизнь, судьба, хобби, удовлетворение всех интересов.

А началось все с Томского химического института, куда я девятиклассником попал на лекцию по технологии получения уже не помню какого вещества. Зато помню, что сильно заинтересовался и после школы поступил в этот институт. Работал на «Омском каучуке», в ООО «Полимер», Госгортехнадзоре, прошел путь от аппаратчика до технического директора. Сейчас работаю в «Силарусе», это новая ступень профессионального роста. Интересно изучать современные технологии, чтобы потом успешно их внедрить на новом производстве – сверхчистого поликристаллического кремния.

крашения тканей, готовить лекарства из растений и т.д. Манипуляцией атомами, созданием веществ в совершенстве владеет природа, а химики, изучая ее секреты, открывая законы и создавая технологии производства, пытаются ее познать.

Через меня, можно сказать, прошли все основные технологические процессы нашего завода. Мы пускали сложнейшее оборудование, во многом были пионерами. Самостоятельно освоили бессолевую коагуляцию каучуков, реализовали технологию выпуска метилвинилпиридина, получили патент на уникальное для России производство глиоксала. Химия – это вся моя жизнь.



Никита Вакулов, машинист гранулирования пластических масс ООО «Полиом»:

– ... больше чем работа. Это особый взгляд на окружающую действительность.

Практически любой процесс, происходящий в мире, можно описать реакциями этой науки, будь то природные изменения или взаимодействия людей. Именно за это я люблю свою профессию.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



Людия Степанова, ветеран ОАО «Омский каучук»

(в период с 1963 по 1999 гг. – начальник технологического отдела, Отличник нефтехимической промышленности, Изобретатель СССР):

– Химия – это основа всего. Как область практической деятельности химия уходит своими корнями в глубокую древность, когда люди начали выплавлять медь из руд, позднее – изготавливать сплавы из меди и олова, еще позднее – применять природные краски для

НИКТО НЕ ЗАБЫТ...

«НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО» – ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ ПРОХОДИТ ДЕНЬ ПОБЕДЫ НЕ ТОЛЬКО В СТРАНЕ, НО И В ГРУППЕ, ГДЕ ЧЕСТВОВАЛИ «СВОИХ» ВЕТЕРАНОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ.



ПУСТЬ ГОВОРЯТ ГЕРОИ



Александр Золотов

Война. И гармонь застонала,
Старший брат на прощанье запел.
На реке пароходик усталый,
Не смолкая призывно гудел.
Вот и все. И окончилось детство,
Я за плугом иду бороздой.
Мал еще для защиты Отечества,
Но созрел, чтоб бороться с нуждой.
Так свалилась на детские плечи
Вся мужская работа тогда.
И об отдыхе не было речи:
Всю войну лишь страда и страда.
Что на фронте не легче, мы знали:
Был войны необычный размах.
Наши матери волосы рвали,
Похоронки сжимая в руках.
К уговорам они непослушны,
Им бы легче самим умереть.
С той поры не могу равнодушно
Я на плачущих женщин смотреть.
Как прожили, о том не жалею,
Не стояли и мы в стороне.
Только очень уж рано стареем,
Потому что причастны к войне.

Николай Филоненко

«На фронт я ушел добровольцем. У нас в деревне тогда три мужика на всю деревню: я и двое моих приятелей. В бою был ранен, потерял зрение. Нынешнему поколению хочется пожелать, чтобы им никогда в жизни не приходилось испытать подобное. И еще, пожалуйста, не забывайте героев этой войны».



Бижмал Распекова

«Всех с днем веселья, радости и победы! Спасибо, что пришли и не забыли. Я в Красную армию пришла добровольцем. Служила в спецгруппе КГБ в городе Куйбышеве. Там и встречала победу. Весть пришла поздно ночью, а к утру уже гудела вся улица. Нас торжественно построили, наградили кого следует, и повели в столовую, где всем налили по стопочке».



Совместно с Омским областным студенческим отрядом ГК «Титан» организовала уже традиционную акцию «Георгиевская лента»: бойцы штаба вручали всем идущим на трудовую смену и возвращающимся с нее работникам предприятий символ великой Победы и великого Подвига.

В музее ОАО «Омский каучук» прошел торжественный митинг, приуроченный к 67-й годовщине победы, в котором приняли участие представители администрации завода, профсоюзного комитета, трудовых коллективов, участники и труженики войны. Ветеран Александр Золотов читал свои стихи, молодежь пела песни военных лет. В конце встречи все присутствовавшие почтили минутой молчания павших в борьбе против фашизма.

28 ветеранов получили от ГК «Титан» подарки, в том числе в семи хозяйствах АПК «Титан». Главы сельских поселений и директора СП навестили всех героев-победителей, чтобы передать поздравления от руководства компании.

Илья Белоусов

«Учился я в военном училище. Когда пришла весть о начале войны, меня рядовым стрелком призвали в армию. Начиная войну на западном фронте. Оборонял Москву. Был ранен, после чего перевели в связь. От Сталинграда мы дошли до Берлина. Так что победу встречал в Германии. Криком «Победа! Капитуляция!» наш эшелон остановил командир полка, который уже шел навстречу».



Аграфена Белова

«Я всю войну ремонтировала самолеты. Больше обо мне и нечего говорить. А вот молодежи передам завет – служить своей Родине и любить ее так, как мы ее любили!»



Один, два... шесть!

ЦИФРЫ БЫВАЮТ РАЗНЫЕ. ВОТ, К ПРИМЕРУ, 17 МАЯ СЛЕСАРЬ-РЕМОННИК ЗАВОДА ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПОЛИПРОПИЛЕНА ВЛАДИМИР БОРИС ОТМЕТИЛ ГОД СВОЕЙ РАБОТЫ НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ. НО НЕ ЭТО СОБЫТИЕ СТАЛО ГЛАВНЫМ – 19 ФЕВРАЛЯ У ВЛАДИМИРА ВЛАДИМИРОВИЧА И ЕГО СУПРУГИ ФЛАРИДЫ РОДИЛАСЬ ДОЧЬ ИЗАБЕЛЛА – ШЕСТОЙ РЕБЕНОК В СЕМЬЕ.



Кстати, этот год объявлен в нашем регионе Годом ребенка, а в нашей газете из номера в номер появляются рассказы и фотографии веселых ребячьих лиц, а иногда и их родителей. Если вы и ваши коллеги готовы поделиться с читателями рассказом о своей семье – ждем звонка в редакцию: 673010. Пусть о вашем маленьком чуде или чудесах знает вся планета Титан!

Дочка уравнивала количество дочек и сыночков в дружной семье Борис. В то время как старшие дети готовятся вступить во взрослую жизнь, младшие только осваивают премудрости школьной науки.

Так, 17-летний Евгений заканчивает второй курс 46-го училища, где осваивает профессию автокрановщика. 16-летний Родион заканчивает 9-й класс и уже

выбрал себе профессию автослесаря. По словам отца, страсть к технике у мужчин в семье передается по наследству.

В 2001 году родились двойняшки – Эдуард и Валерия. Ребята растут не разлей вода: вместе сидят за одной партой в школе, вместе ходят в спортивную секцию и в музыкальную школу – Лера учится играть на пианино, а Эдуард – на гитаре.

В сентябре одним школьником в семье станет больше – в первый класс пойдет Виолетта, которая, глядя на старших, с нетерпением ждет этого события – читать и считать малышка уже умеет.

Изабелла пока никуда не собирается, а просто дарит родителям массу положительных эмоций – как и полагается трехмесячному малышу.

Анна КРАВЧЕНКО

Юлия-искусница

СОВСЕМ СКОРО БУДУТ ИЗВЕСТНЫ ИМЕНА ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ», ОДНАКО ЭТО НЕ МЕШАЕТ НАМ ВЕСТИ ТРАДИЦИОННУЮ РУБРИКУ. О СВОЕЙ ДОЧЕРИ ЧИТАТЕЛЯМ ПОВЕДАЛА МАЛЯР «ОСК-2000» АННА ТРЕТЬЯКОВА.

Вопрос о талантах вызвал у мамы некоторое затруднение, однако причина тому, как оказалось, широкий круг интересов и хобби дочери. Юлии Сергеевне 12 лет. Она ходит в 6 класс. Основным ее увлечением давно стало рукоделие. Поделки, квиллинг, открытки, корзинки, одежда – вот неполный перечень того, что с легкостью и большим азартом делает Юлия в школьном кружке «Сказочный мир». Мама говорит, что ни один праздник не обходится без подарков ручной работы.

С самого детства Юлия-искусница шьет наряды своим куклам. Став постарше, добралась до собственного гардероба. Так, например, новогоднее черное платье (да-да, именно оно, по



мнению Коко Шанель, должно быть у каждой женщины в шкафу) в четвертом классе она сшила самостоятельно. «Юленька когда-то хотела стать модельером, – говорит Анна Третьякова. – Сейчас у нее появились новые увлечения – танцы. Уже выступала с

коллективом клуба культуры ТПК в Омской области – в Дружино, Любино».

Плюс ко всему наша героиня большая помощница. В семье Третьяковых есть огород, так

как живут они в частном доме, поэтому Юлия активно помогает родителям. Да и на кухне не обходится без ее участия. Приготовить пироги, торты – задача не из легких, но только не для этого ребенка. Юная рукодельница с ранних лет наблюдала за тем, как стряпает мама и бабушка, поэтому выпечка – ее конек.

В этом году Юлия впервые участвует в конкурсе детского творчества «Мы растем», который в пятый раз ГК «Титан» организует для детей работников в возрасте от 2 до 14 лет. Быть может, и этот талант получит свое развитие, и нашей мастерице на все руки останется лишь выбрать профессию по душе, потому что все остальное она делать умеет.

Марина БОГДАШИНА



День химика: все молекулы в сборе

**«ТИТАН»
ТРАДИЦИОННО
ОТМЕТИЛ ДЕНЬ
ХИМИКА, СОБРАВШИЕСЬ
В УСЛОВНОМ МЕСТЕ –
ДОЛ «ХИМИК» –
В УСЛОВНЫЙ ЧАС –
9.00 26 МАЯ 2012
ГОДА ОТ ТАБЛИЦЫ
МЕНДЕЛЕЕВА.**

Погода шептала: на небе ни облачка, а прохладный ветер и скромное количество градусов тепла за бортом способствовали спортивной бодрости и желанию активно двигаться: участникам соревнований – участвовать, а болельщикам – болеть.

После традиционного построения, на котором титановцы поприветствовали друг друга, все разбрелись по местам спортивной дислокации – футбольное поле, волейбольная площадка, первый этаж столовой, где проходил дартс, и полянка у первого корпуса, где были организованы игры для болельщиков и

всех тех, кто волею судеб проходил в это время мимо.

Уже первые результаты баталий прозрачно намекали – вряд ли..., ох, вряд ли традиционный победитель праздника «Омский каучук» уступит кубок «однорупникам». Уверенная победа в дартс, победа в футболе, волейболе, одержанная в финальной борьбе с командой ЗАО «ГК «Титан», отличные показатели в эстафете – все это способствовало очередному подтверждению лидерства завода. И даже отсутствие 1-го места в перетягивании каната (тут молодой «Полиом» удивил всех) не испортило

ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЙ

День химика:

1. ОАО «Омский каучук»
2. ООО «Полиом»
3. ООО «ОСК-2000»

Спартакиада ГК «Титан»:

1. ООО «Полиом»
2. Цех 2-3-5 (ОАО «Омский каучук»)
3. РМЦ (ОАО «Омский каучук»)

«Омскому каучуку» картину. Впрочем, кому побеждать в День химика, как не настоящим химикам?





За судьбу спортивной команды ЗАО переживал сам председатель Совета директоров Михаил Сутягинский, которого можно было видеть то играющим в футбол, то – в волейбол. (Может, пора в штате компании появиться какому-нибудь спортивному департаменту, специализирующемуся на целевой подготовке работников к спортивным победам?) Хотя, как Михаил Александрович заметил позднее, когда на пару с генеральным директором ЗАО «ГК «Титан» Анатолием Агеевым вручал грамоты и призы, уже наступают на пятки заводу остальные предприятия. И не за горами тот день, когда наступят.

Делу – время, а потеха началась в 16.00. Аппетит был нагулян, и накрытые столы способствовали его скорейшему утолению. Под салатки, пирожки и колбасную нарезочку хорошо шла культурная программа. Героем дня был германий, ставший темой некоторых конкурсов и викторин.

Со своими номерами выступили на этот раз творческие команды ГК «Титан». «Титан-Агро» спел (и показал) всем о свинокомплексе, ненавязчиво пригласив желающих работать на новое предприятие. Сценку с Менделеевым и Эйнштейном представил «Омский каучук». Управляющая компания устроила на свой манер передачу «Пусть говорят», где выясняла, кто же настоящий автор 22-го элемента. Выяснили: неизвестный в узких титановских кругах и широких регионально-общероссийских Михаил Александрович, которого сыграл один из работников. На вопрос «Малаховой» он ответил, держа в руках кусок титана, словами песни: «Всё, что в жизни есть у меня...». «Полиом» предоставил танцевальную программу (ей-богу, девушек вполне можно было спутать с не раз появляющимися на корпоративных праздниках компании танцевальным коллективом «Энерджи Зон» – «Э²²»).

Праздничная программа своими коллективами не ограничилась. Бесподоб-

ным вокалом радовал уши дуэт Ульяны и Павла, глаза – шоу-балет с юмористическим уклоном (оказалось, что такое возможно) «Dance line». Мужскую силу продемонстрировали богатыри, испортившие парочку грелок и сковородок, а то и часть нервишек у присутствующих. А завершающим номером стала картина песком, которая жила на глазах у зрителя несколько долгих минут. В течение этого времени зал трижды принимался рукоплескать юной песочной художнице, пораженный ее мастерством. Девушка смущенно улыбалась и норовила сбежать за кулисы сразу после окончания номера, но ее дважды возвращали, чтобы полноценно искупать в овациях.

Зал веселился, танцевал, радовался, отдыхал, пока в 21.00 часы не пробили двенадцать, и все разъехались по домам. Хрустальных туфелек никто на ступеньках не оставил, поэтому тут и сказки конец, кто читал – молодец, а кто принимал в этом участие еще «молодечнее»!

Елена АЛЕКСЕЕВА



Формула праздника

