



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№6 (25) июнь 2012 г.



ОТ СЫРЬЯ К ПРОДУКЦИИ

с. 10-11

РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗЕРНО

с. 14-15

ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО
В АССОРТИМЕНТЕ

с. 18-20

ЭНЕРГИЧНЫЙ ПАРК

В районе села Петровка Омской области закончено строительство подстанции 35/10 кВ и линии электропередачи протяженностью 58,5 километров. Сейчас объект готовят к вводу в постоянную эксплуатацию.

Работы по электроснабжению площадок агропромышленного биокластера проекта «ПАРК» велись с 2011 года на условиях государственно-частного партнерства (в рамках долгосрочной инвестиционной программы «Омскэнерго» по развитию электросетевого комплекса региона в 2010 – 2012 гг., утвержденной Региональной энергетической комиссией Омской области). Проектировщиком выступило ООО «Тесла», а поставщиком оборудования – «Таврида-электрик».

Подстанция «Аграрная» оснащена современной автоматикой. Волоконно-оптическая линия связи протяженностью более 100 километров позволяет управлять комплексом дистанционно с диспетчерского пункта. Мощность подстанции составляет более 10 МВА.

Продолжаются также работы по энергоснабжению объектов биокластера, расположенных в северной промышленной зоне. В настоящее время завершается строительство и монтаж оборудования на двух подстанциях (комбикормовый завод и мясокомбинат интегрированной переработки сырья). Уже смонтированы кабельная и воздушная линии, которые подключат энергетические объекты к ГПП-1 ОАО «Омский каучук». Кроме того, проектируется подстанция для завода глубокой переработки зерновых культур и растительной биомассы.

АНОНС

Если

*нас не уволят,
то в следующем месяце
мы будем отмечать День
пиарщика, а напишем про
что-нибудь интересное!*

*Не ищите нас в киосках
«Роспечати»!*

«ПОЛИОМУ» РАЗРЕШЕНО НАЧИНАТЬ РАБОТУ

Омский завод полипропилена получил разрешение департамента строительства Администрации г. Омска на ввод объектов в эксплуатацию. После получения предприятием лицензии Ростехнадзора на производство он приступит к работе.



Площадка «Полиома»

Предприятие строилось в два этапа. Разрешение по первому этапу строительства, куда вошли здания и сооружения общезаводского хозяйства производства полипропилена, в том числе парк сжиженных углеводородных газов (48 емкостей вместимостью 200 м³, предназначенных для хранения сырья), факельное хозяйство, сливо-наливная эстакада, получено в марте. Сейчас на рассмотрении в Федеральной службе по технологическому, экологическому и атомному надзору (Ростехнадзор, центральный аппарат г. Москва) находится пакет документов на получение лицензии на эксплуатацию объектов.

Пакет документов на получение лицензии на эксплуатацию объектов по второму этапу, куда вошли установка по получению водорода, производство по переработке пропан-пропиленовой фракции, цех грануляции, расфасовки и отгрузки готовой продукции, цех полимеризации пропилена с сопутствующими зданиями и сооружениями, в настоящее время готовится к отправке в тот же орган.

В преддверии пуска завода на предприятии продолжают пусконаладочные работы, завершаются поставки материалов и оборудования, необходимых для работы. Так, в начале месяца на ООО «Полиом» поступили японские погрузчики. 6 электромобилей компании Komatsu будут работать на складе цеха грануляции, расфасовки и отгрузки готовой продукции. Машины, грузоподъемность которых составляет 1,8 – 2 тонны,

способны работать без подзарядки 8 часов. Такие электропогрузчики позволяют значительно сократить общие эксплуатационные расходы и отличаются высокими показателями безопасности и комфорта в работе оператора в условиях эксплуатации. Следующая ожидаемая поставка будет состоять из двух дизельных автопогрузчиков грузоподъемностью 3 и 4 тонны этой же фирмы.

20 июня на линию фасовки из Новосибирской и Челябинской областей поставлен упаковочный материал – более 90 000 погонных метров полиэтиленовой рукавной пленки для расфасовки гранул в мешки и около 5 тонн эластичной стрейч-худ пленки для упаковки паллет. Сейчас в лаборатории ООО «Полиом» производится входной контроль качества прибывшего материала. Специалисты анализируют пленки на относительное удлинение при растяжении, измеряют толщину и геометрические параметры, производят оценку внешнего вида.

Первая партия пленки будет использована в том числе для обучения персонала работе на линии фасовки. Проводить мастер-классы для 8 машинистов расфасовочно-упаковочных машин будут представители итальянской компании BagLine – поставщика оборудования. Закупленный материал будет использоваться не только в процессе обучения, но также после ввода предприятия в эксплуатацию. Этого объема хватит на упаковку 2 500 тонн готового полимера.

КОРОТКО О РАЗНОМ

7 июня поголовье молодняка на свиноводческом комплексе ПАРКа превысило отметку в 5000. Рекорд по многоплодности установила матка породы крупная белая, которая принесла 21 поросенка. К концу года согласно производственной программе поголовье на предприятии должно увеличиться до 30 000.

8 июня министр экономики Омской области Александр Триппель совершил первый рабочий визит на площадки проекта «ПАРК». Представил проект министру руководитель кластерной программы Михаил Сутягинский, президент НП «Центр инноваций», а также команда топ-менеджеров ГК «Титан».



На площадке мясокомбината

14 июня работники ГК «Титан» приняли участие в марафоне, организованном ГУЗ «Центр крови» и Ассоциацией торгово-промышленных предприятий г. Омска в связи с Международным днем донора крови.

17 июня на заводе «Омский каучук» стартовала праздничная фотосессия, посвященная 50-летию завода. Формат фотосъемки предполагает присутствие в кадре не только представителей отдельного подразделения, смены, производства, но и топ-менеджеров – генерального директора ЗАО «ГК «Титан» Анатолия Агеева и генераль-



Говорим «сыр»...

ного директора ОАО «Омский каучук» Николая Комарова.

22 июня Михаил Сутягинский принял участие в работе XVI Петербургского международного экономического форума.

22 июня стали известны итоги регионального этапа конкурса «100 лучших товаров России». В конкурсе принимает участие 4 наименования продукции завода: пропилен, каучук СКМС-30 АРКПН, МТБЭ, бутан нормальный. Все продукты предприятия прошли региональный этап и номинированы на участие в федеральном этапе, где определяются лауреаты и дипломанты конкурса программы «100 лучших товаров России» (в октябре).

В июне вторая очередь мясокомбината получила положительное заключение ГАСН. В нее входят: мясоперерабатывающий цех, цех выработки мясокостной муки, административно-бытовой и лабораторный корпусы, блок подсобных помещений, распределительная подстанция. Следующим этапом станет получение разрешения на строительство от Администрации Омского района.

26 июня открыт оздоровительный сезон в ДОЛ «Химик». Ребята проведут интересный, веселый и познавательный сезон отдыха, а опытные педагоги им в этом помогут.

29 июня в РЦ «Атлантида» «Титан» празднует День молодежи. А вот как он это сделал, напишем в следующем номере, продлим молодость...

30 июня исполнилось ровно два года с момента выхода первого номера газеты «Элемент²²».

В июне «ОСК-2000» выпустил около 500 м³ бетона на новом бетонно-растворном узле, расположенном в с. Петровка. Его работа началась в конце мая этого года.

6 и 11 июля пройдут защиты выпускных работ участников Президентской программы подготовки управленческих кадров. Защищаться планирует 6 работников ОАО «Омский каучук».

БИОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРОЕКТА «ПАРК»

5-6 июня в Москве прошла международная конференция «Биоэнергетика 2012». Одной из главных тем мероприятия стало использование биомассы и отходов в биоэнергетике.

Участниками был рассмотрен международный опыт и применение биоэнергетических технологий в России. Особое внимание аудитория уделила проекту «ПАРК», который благодаря труду работников предприятий ГК «Титан» уже получает реальное воплощение в Омской области. Опыт реализации проекта, включающий внедрение самых современных разработок, передовые научные исследования с учетом естественных территориальных преимуществ, участникам представил руководитель проекта, президент НП «Центр инноваций» Михаил Сутягинский.

«Развитие биоэнергетики в мире невозможно без активного участия крупных промышленных корпораций, как российских, так и международных. Российские компании пока практически не инвестируют в создание активов в сфере биоэнергетики, не внедряют биоэнергетические технологии на действующих производствах, поскольку такое внедрение, как правило, требует получения новых компетенций, перехода на новые технологии управления», – заявил собравшимся Михаил Сутягинский. Особенно он отметил актуальность применения кластерного подхода при реализации проектов в сфере биоэнергетики на примере реализации проекта «ПАРК».

Технологическая платформа «Биоэнергетика» была утверждена Правительственной комиссией по технологиям и инновациям в начале апреля этого года, ее сопредседателем является Центр инноваций. Особую поддержку платформа получила от Министерства сельского хозяйства РФ как имеющая принципиальное значение для сельского хозяйства (использование «зеленых» технологий, формирование комфортной экологической среды, производство сырья для биотоплива из сельскохозяйственных отходов – вот неполный перечень приоритетов «Биоэнергетики»).

1000 РАБОЧИХ МЕСТ В 2012 ГОДУ

На предприятиях, входящих в структуру проекта «ПАРК», открыто около 1000 вакансий, при этом свыше 200 - срочные.



Работа в разгаре



Лицом к производству

Наибольшее количество новых рабочих мест предоставляет объект нефтехимического кластера – завод «Омский каучук»: промышленный гигант, которому в этом году исполняется 50 лет, готов трудоустроить уже сегодня 132 человека – специалистов и рабочих.

Продолжается набор на Омский завод полипропилена ООО «Полиом»: здесь открыто 6 первоочередных вакансий (аппаратчик полимеризации, старший мастер по ремонту технологиче-

ского оборудования, старший мастер по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник технологического оборудования, машинист гранулирования пластиковых масс, аппаратчик электролиза, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования). В целом для полной комплектации штата необходимо принять на работу еще 130 человек.

Параллельно с вводом объектов второй очереди свинокомплекса проекта «ПАРК» ведется набор сотрудников –

предприятию необходимо принять на работу 8 специалистов в кратчайшие сроки. К моменту пуска штат увеличится еще на 200 позиций. На комбикормовый завод требуется порядка 150 работников.

Предприятия инфраструктуры, задействованные в реализации проекта «ПАРК» (ОСК-2000, Кирпичный завод СК, ИНВЕСТХИМПРОМ), должны закрыть более чем 40 вакансий в июне (всего же компаниям потребуется около 100 работников).

Кроме того, на предприятиях ГК «Титан» создаются рабочие места для инвалидов: компании готовы принять на работу порядка 90 человек с ограниченными физическими возможностями.

ПАРК не только создает рабочие места на предприятиях, входящих в состав проекта, но и обеспечивает трудовую занятость подрядным организациям. Так, по состоянию на июнь в строительстве объектов ПАРКа задействовано 110 строительных компаний (порядка 1500 рабочих). Со 2 июля на стройки ГК «Титан» выходит 100 бойцов студенческих строительных отрядов. Они будут трудиться на заводе по производству полипропилена, свинокомплексе, комбикормовом заводе.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ЗАО «ГК «Титан»	Консультант-эксперт (бухгалтерия), бухгалтер-ревизор, ведущий экономист, экономист	☎ 52-73-98 ✉ resume@titan-omsk.ru
ОАО «Омский каучук»	Мастер произв. участка, ст. мастер участка по дегазации, инженер релейной защиты и автоматики, инженер КИПиА, аккумуляторщик, аппаратчики, изолировщики (по металлу), машинист компрессорных установок, машинист ДВС, машинист экскаватора, слесарь КИПиА, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтеры	☎ 697-213 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «ПОЛИОМ»	аппаратчик полимеризации, ст. мастер по ремонту технол. оборудования, ст. мастер по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник технол. оборудования, аппаратчик электролиза, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	☎ 925-478 ✉ info@poliom.titan-chem.ru
ООО «ОСК-2000»	главный инженер, мастер участка, автоэлектрик, бетонщики, слесарь-моторист, штукатуры-маляры, каменщики, плиточники, грузчик-стропальщик, водитель камаза (бетоносмеситель) и др. специальности	☎ 69-76-96 ✉ krukova@osk.titan-build.ru
ООО «Титан-Агро»	слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм, оператор по мойке и дезинфекции произв. помещений, оператор по приему, перегону и взвешиванию поголовья, подсобный рабочий, уборщик произв. и служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, аппаратчик комбикормового производства, главный технолог комбикормового производства	☎ 67-02-03 ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК «Титан»	начальник финансового отдела, ведущий зоотехник, инженер по охране труда и окружающей среды, инженер-строитель механик по ремонту и эксплуатации с/х техники	☎ 60-51-57 (доб. 113) ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru



«Аэро Сибирь с самой теплой стороны...»



Стенд Омской области



Экскурсия по теплицам

ПАРК В ЦВЕТЕ СОБЫТИЙ

РАЗ В 10 ЛЕТ КОРОЛЕВСТВО НИДЕРЛАНДЫ ПРОВОДИТ ГИГАНТСКУЮ ВЫСТАВКУ МИРОВЫХ ДОСТИЖЕНИЙ РАСТЕНИЕВОДСТВА, САДОВОДСТВА И ЛАНДШАФТНОГО ИСКУССТВА «ФЛОРИАДА». В ЭТОМ ГОДУ ЭКСПОЗИЦИЮ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ УКРАСИЛ СТЕНД ПРОЕКТА «ПАРК».

На «Флориаду» стекаются миллионы туристов из самых удаленных уголков планеты. Девиз этой декады – решение проблем рационального природопользования в процессе деятельности человека, экология жизни населения в содружестве с природой, альтернативные источники энергии, использование биоресурсов, то есть всё то, что лежит в основе стратегии развития ПАРКа.

С 11 по 15 июня на Флориаде проходили Дни России. Министерство сельского хозяйства РФ представляло нашу страну на обширном пространстве павильона Villa Flora, где расположились агропромышленные предприятия РФ и регионы, в числе которых – Красноярский край, Республика Татарстан и Омская область. Богатство и традиции Сибири в области сельского хозяйства демонстрировал проект «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», который был специально приглашен Минсельхозом России как единственный проект в АПК, использующий кластерную систему организации производства.

«Мы старались показать Сибирь с самой теплой стороны – комментирует Михаил Сутягинский, руководитель проекта, – тем более в Омске во время проведения выставки было +30°C, а здесь – только +16°C. Мы отразили широту и богатство наших сельских районов, экономику и инновационность региона, а также перспективы его развития и инвестиционную привлекательность».

В выставочном комплексе Villa Flora все внимание было приковано к стенду Российской Федерации. Михаил Сутягинский представил Омскую область, культурные ценности «третьей» столицы, а также агропромышленный биокластер Омского региона. Агрокомплекс и кластерный подход в организации территории вызвали неподдельный интерес, особенно в части связи предприятий АПК с другими кластерами ПАРКа – нефтехимическим, кремниевым и лесопромышленным. Замминистра сельского хозяйства РФ Илья Шестаков и глава Торгового представительства РФ Александр Черевко лично выразили желание содействовать развитию торгово-экономических отношений между Омским проектом и Голландией. Более подробно механизмы взаимодействия были отработаны на первом Российско-Нидерландском Агробизнесфоруме, на котором также выступил Сутягинский. На форуме были достигнуты договоренности о сотрудничестве двух стран в преддверии перекрестного года: 2013 год объявлен годом России в Голландии и Голландии в России.

Сутягинский: «Рассказывая о значительных и разнообразных природных ресурсах региона, а также об инновационных предприятиях ПАРКа, я не мог не отметить масштабность и эксклюзивность проекта, абсолютно уникального для России. Мы готовы сотрудничать в части привлечения опыта Нидерландов в организации тепличных хозяйств, в том числе с учетом использования пара, тепла, углекислого газа, образующихся в результате работы предприятий кластеров».

В целях обмена опытом для омской делегации была проведена экскурсия по теплицам предприятия Girmans Planet, которое на площади более 40 га выращивает различные агрокультуры, имеет собственную линию фасовки, современную технологическую цепочку производства, а также развитую систему логистики.

Руководитель проекта «ПАРК» пригласил хозяина компании Хэнка Гипманса в гости. Голландец подтвердил, что готов поделиться своими знаниями и опытом с сибиряками и рассматривает возможность участия в технологической кооперации, консультировании и обучении персонала на его предприятиях.

«В омский регион импортируется порядка 30% потребляемых свежих овощей. Благодаря проекту по развитию тепличных хозяйств в агропромышленном комплексе ПАРКа мы пополним наш рынок отечественной продукцией – качественной и полезной для здоровья», – отметил Михаил Сутягинский, подводя итоги встречи.

Татьяна МИТИНА



КЛАСТЕР: МЕСТО ПОД СОЛНЦЕМ

КЛАСТЕРНАЯ СТРУКТУРА ПРОЕКТА «ПАРК: ПРОМЫШЛЕННО-АГРАРНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ КЛАСТЕРЫ» НЕ ДАЕТ ПРОСТАИВАТЬ МАЛОМУ И СРЕДНЕМУ БИЗНЕСУ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ПРЕДПРИЯТИЯ РАБОТОЙ, ПОСТОЯННО МОТИВИРУЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ НА РАЗВИТИЕ. КАК СЛОЖИТСЯ СИТУАЦИЯ ПОСЛЕ ПОЛНОЦЕННОГО ЗАПУСКА ПРОЕКТА ДЛЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА? ГДЕ САМЫЕ «РЫБНЫЕ» МЕСТА?

АГРОБИЗНЕСУ В ПОМОЩЬ

В рамках первого этапа агропромышленного биокластера достаточно точек для осуществления взаимодействия между основным производством и частными сельхозпроизводителями. Прежде всего – сырье. У «Группы компаний «Титан», оператора проекта в нашем реги-



закупаться предприятиями малого и среднего бизнеса, для которых это направление является профильным. Предприятие сможет обеспечить фермерские хозяйства и селян высококачественным, сбалансированным кормом по приемлемой цене. Предусмотрена возможность работы на давальческом сырье, различные формы взаиморасчетов.

В августе прошлого года введен в эксплуатацию свинокомплекс, расположенный в Омском районе. Совсем скоро фермеры смогут брать молодняк на откорм (причем кормить свиней предполагается кормами, произведенными на комбикормовом заводе), чтобы впоследствии сдавать взрослых животных на мясокомбинат. Таким образом, предприятие решит проблему с площадками доращивания и сможет увеличить поголовье, а фермер получит гарантированный рынок сбыта. Главным условием будет наличие у фермерских хозяйств условий для выращивания животных и птицы.

Завершающее звено биокластера – мясокомбинат, первая очередь которого будет завершена к августу текущего года, – предполагает закуп сырья у фермерских хозяйств (свинина, птица, КРС), а также продажу туш, полутуш и полуфабрикатов предпринимателям для переработки и реализации в розничных сетях.

ПОЛИПРОПИЛЕНОВЫЙ БУМ

В структуре нефтехимического кластера самым интересным для предпринимателей проектом станет Промышленный парк полимеров. 3 мая Правительство Омской области и Группа компаний «Титан» – оператор проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры» заключили соглашение о сотрудничестве по созданию и развитию Омского регионального промышленного парка на базе завода по производству полипропилена. Этот проект должен не только способствовать развитию малого и среднего предпринимательства в сфере промышленного производства, но также повысить инвестиционную привлекательность региона.

Промышленный парк на первом этапе вместит в себя 15-20 малых и средних предприятий, которые будут перерабатывать порядка 40 000 тонн сырья-полипропилена в год. Места под размещение объектов промышленного парка полимеров уже определены. Одна из территорий площадью 23,6 Га непосредственно примыкает к заводу «Полиом»; вторая также находится на территории северной промышленной

зоны – рядом с Кирпичным заводом СК (ее площадь 22,95 га). На втором участке уже есть помещения, в которых могут разместиться будущие малые и средние предприятия, подведены все коммуникации – электричество, вода, тепло.

Малый и средний бизнес, получив в свое распоряжение подготовленную промышленную площадку со всеми необходимыми коммуникациями, способен быстро адаптировать свою производственную линейку к требованиям рынка, найти новых клиентов, не забывая при этом о потребностях предприятия, на территории которого он работает. Представители предприятий получают доступ к инфраструктуре, в создание которой вложены сотни миллионов рублей, а также к услугам квалифицированных заводских подразделений. Эти возможности становятся мощным катализатором для развития новых компаний. Учитываются и интересы власти, так как промышленный парк – это реальный инструмент для развития малого и среднего бизнеса, в становлении которого регионы крайне заинтересованы. Кроме того, в перспективе это дополнительные отчисления в бюджет, новые рабочие места, имидж региона, наконец. Такой подход выгоден всем.

Примеров работы промышленных и технопарков в мире – предостаточно: японская компания Toyota, имеющая в своем ареале около 30 тыс. малых предприятий, китайский Шанхай, американские и европейские технопарки и промышленные зоны, объединяющие миллионы больших и малых компаний. Причем малые фирмы в таких зонах активно конкурируют между собой, что делает их продукцию более качественной и востребованной на рынке.

ВОКРУГ ПАРКА

На этапе строительства представители малого и среднего бизнеса могут участвовать в строительстве объектов на условиях подряда (уже сейчас на стройках задействованы сотни рабочих), в поставке стройматериалов, а по завершении к участию будут привлекаться компании, предоставляющие услуги транспортных перевозок, охранные предприятия, клининговые агентства, предприятия общепита и многие другие. Уже сейчас проект дал работу более чем 100 строительным организациям, свыше 30 компаниям – производителям строительных материалов и примерно такому же количеству поставщиков оборудования и комплектующих. И это только внутрорегиональный бизнес...

Екатерина МУДРАГЕЛОВА

оне, есть своя сырьевая база, на полях которой выращиваются зерновые культуры, но этих объемов не хватит, чтобы обеспечить полную загрузку объектов агрокластера. Так, на комбикормовый завод дополнительно потребуется до 100 тысяч тонн пшеницы, ржи, овса, проса; завод глубокой переработки зерновых и биомассы потребует до 700 тысяч тонн зерновых, а комплекс биотехнологических производств (вторая очередь биокластера) – до 400 тысяч тонн. Предприятия будут осуществлять закуп растительного сырья сельхозпроизводителей по конкурентным ценам. Предпочтение будет отдаваться сотрудничеству на долгосрочной основе.

Комбикормовый завод, который начнет свою работу во втором полугодии этого года: его продукция также будет



БОЙЦЫ ПАРКУЮТСЯ НА СТРОЙПЛОЩАДКАХ

В ДЕНЬ РОССИИ НА ТОРЖЕСТВЕННОЙ ЛИНЕЙКЕ, ПОСВЯЩЕННОЙ ОТКРЫТИЮ ТРУДОВОГО СЕМЕСТРА, СТУДЕНЧЕСКИМ СТРОИТЕЛЬНЫМ ОТЯДАМ ВРУЧИЛИ НАПРАВЛЕНИЯ НА ОБЪЕКТЫ ПАРКА.

Омские студенты уже в третий раз получают путевки на строительство объектов проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры».

В этом году объем работ для стройотрядовцев существенно вырос: если раньше ребята трудились в основном на строительстве завода по производству полипропилена, а также привлекались к работам по благоустройству территории на площадке комбикормового завода, то в этом году их ждет еще и свинокомплекс.

При этом увеличится не только объем работ, но и количество студентов: к бойцам ставшего круглогодичным «Айвенго» присоединятся отряды «Политехник», «Дикий шпатель» и «Титан». Часть студентов будет трудиться на площадке завода по производству полипропилена, другие займутся строительными работами на территории свинокомплекса, сферой ответственности третьих станет комбикормовый завод. Таким образом, целая рота молодых и энергичных парней приступит к работе на трех крупных объектах ПАРКа в начале июля. Отрадно, что некогда забытые традиции стройотрядов возрождаются, движение

вновь набирает обороты и принимает в свои ряды новых бойцов.

«В наших отрядах 60-70% новичков, а остальные – опытные бойцы. Среди ребят есть и те, кто не первый год работает на стройках ПАРКа», – говорит зональный командир студенческих стройотрядов Никита Заярный.

В командах собраны студенты разных специальностей: от строителей и инженеров до юристов и экономистов. Для них трудовое лето в ПАРКе – это способ не только «прекрасно заработать» и освоить полезные навыки, но и получить бесценный жизненный опыт и найти настоящих друзей.

Ребятам предстоят насыщенные рабочие дни: укладка арматуры, бетонирование площадок и уборка территории. Благоустройство в этом году станет одной из основных задач: студенты выйдут на предпусковые объекты, требующие уже «чистой» подготовки к эксплуатации.

В начале июля состоится торжественная церемония посвящения студенческих стройотрядов, приступающих к работе на объектах проекта «ПАРК». Ребята получат напутствия руководителей ГК «Титан» и ПАРКа. Бойцам вручат знамена, шевроны и значки с символикой проекта.

А самое ответственное задание ждет стройотрядовцев на свинокомплексе. Здесь они примут активное участие в строительстве административно-бытового корпуса: от фундамента до крыши.

Представители принимающей стороны уверены, что молодые бойцы успешно выполнят свою миссию, ведь в предыдущие годы трудолюбие и исполнительность парней нарекались не вызывали. Положительными впечатлениями об их работе поделился Михаил Терентьев, начальник линейного участка №5, курировавший деятельность «айвенговцев» в прошлом году.

«Ребята работают хорошо, выполняют все поставленные перед ними задачи качественно и в срок. Конечно, такое плодотворное сотрудничество со студенческими отрядами очень полезно и для «Полиома», и для «Титана» в целом», – уверен Михаил Терентьев.

Трудовой семестр 2012 года продлится до 1 сентября. По завершении сезона парни вернутся к учебе, а уже следующим летом многие из них вновь наденут куртки-«бойцовки» с шевронами «Титана».

Ирина СУШНЕНКОВА



УМНЫЕ РАЗРАБОТКИ

21 ИЮНЯ В РЕСУРСНОМ ЦЕНТРЕ ГК «ТИТАН» СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР, НА КОТОРОМ КЛУБ У.М.Н.И.К ПРЕДСТАВИЛ СВОИ ПРОЕКТЫ, ОРИЕНТИРОВАННЫЕ НА 4 НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА «ПАРК», А ТАКЖЕ ЕГО ИНФРАСТРУКТУРУ. ВСТРЕЧА БЫЛА ИНИЦИИРОВАНА ЗАО «ГРУППА КОМПАНИЙ «ТИТАН» И ФОНДОМ СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ МАЛЫХ ФОРМ ПРЕДПРИЯТИЙ В НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ СФЕРЕ.

Студенты-магистранты, аспиранты, кандидаты наук коротко презентовали свои разработки экспертной группе, в которую вошли ЗГД по производству ЗАО «ГК «Титан» Марат Бахтияров, технический директор ОАО «Омский каучук» Александр Сырык, заместитель главного механика ОАО «Омский каучук» Андрей Харченко, главный энергетик ОАО «Омский каучук» Владимир Кильтау, руководитель лесопромышленного кластера Юрий Потапов и многие другие. Каждый доклад вызывал длительную дискуссию, в ходе которой УМНИКи смогли узнать мнение практиков, получить оценку прикладной значимости своих идей. Не раз действующие специалисты указывали молодым инноваторам на альтернативное применение разработок. Так, Станислав Подгорный, представивший проект химического сенсора для определения октанового числа бензинов, получил совет от начальника лаборатории Александра Хухрика рассмотреть будущий продукт для контроля

различных процессов на производстве, в том числе для мониторинга экологии.

Самые жаркие споры разгорелись вокруг работы Олеси Мироненко, которая ведет свою научную деятельность в области приготовления катализаторов на гранулированных и стеклотканых носителях методами термосинтеза. Ее исследование темы нового метода синтеза катализаторов для гидрирования ацетилена не оставило равнодушными химиков «Омского каучука», которые давно занимаются проблемой очистки дивинила от подобных соединений. «Технология gas to liquid – «газ в жидкость» – это перспективное направление для всего мира, – комментирует Александр Хухрик. – Мы исследуем эту методику в части получения этилена, а работа Олеси как раз затрагивает одну из сторон проблемы – создание катализатора для синтеза C_2H_4 . Электроактивными полимерами, которые представил Вячеслав Юрпалов, заинтересовались технологи с производства полимериза-

ции. Понравилась работа Андрея Титова по нанопорошкам, хотя пока я не могу предложить им оригинальное применение этого продукта на производстве. Разработка катализаторов М/стеклоткань для экологических процессов окисления CO и сжигания топлив Юлии Котолевич перспективна, но у меня, в частности, есть к ней ряд вопросов, с этой темой надо разбираться».

Олеся Мироненко также поделилась своими впечатлениями о мероприятии: «Здесь, в «Титане», люди работают в реальных условиях на реальных установках, с реальными процессами и рисками, поэтому я ждала каких-то дельных советов, замечаний, предложений от практикующих специалистов и получила их».

Дмитрий Федосов, представитель Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере в г. Омске, отметил: «Для нас «Титан» – образец масштабной промышленной компании, открытой для инновационных решений, поэтому именно к ней в первую очередь мы обратились с предложением сотрудничать. Сейчас мы регистрируем клуб УМНИКов как общественную организацию. Это будет совершенно новый этап для нас, на котором мы сможем решать задачи на принципиально ином уровне».

Екатерина МУДРАГЕЛОВА

ПОЛИОМ: ОТ СЫРЬ



БЯ К ПРОДУКЦИИ

ДОКТОР ГАСПАР АРНЕРИ ЗНАЛ МНОГО: КАК ЛЕТЕТЬ С ЛУНЫ ДО ЗВЕЗД, КАК ПОЙМАТЬ ЛИСУ ЗА ХВОСТ, КАК ИЗ КАМНЯ СДЕЛАТЬ ПАР... ЗНАЛ ЛИ ОН, КАК ИЗ ГАЗА СДЕЛАТЬ ПОЛИПРОПИЛЕН, ЮРИЙ ОЛЕША, АВТОР «ТРЕХ ТОЛСТЯКОВ», НЕ УТОЧНИЛ. А ВОТ ИГОРЬ ТИХОНОВ, НАЧАЛЬНИК ЛАБОРАТОРИИ ООО «ПОЛИОМ» – ЗНАЕТ. СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ «ЭЛЕМЕНТ²²» ОН ИЗОБРАЗИЛ ПОНЯТНУЮ И ПРОСТУЮ СХЕМУ ДВИЖЕНИЯ ПРОЦЕССА – ОТ СЫРЬЯ К ПРОДУКЦИИ.

СКЛАД СЖИЖЕННЫХ УГЛЕВОДОРОДОВ

Склад СУГ предназначен для приема и хранения сжиженных углеводородных газов (пропилен, пропан-пропиленовая фракция (ППФ) и бутен-1), поставляемых по трубопроводам и ж/д-цистернами. Склад СУГ обеспечивает хранение трехсуточного запаса сырья.

УСТАНОВКА РАЗДЕЛЕНИЯ ППФ

Установка предназначена для разделения фракции на пропан и пропилен. Пропан перекачивается на ОАО «Омский каучук» и используется в качестве компонента топливного газа. Пропилен (через склад СУГ) подается в качестве основного сырьевого компонента на установку полимеризации. Мощность установки – 250 тыс. тонн переработки ППФ в год.

УСТАНОВКА ПОЛИМЕРИЗАЦИИ

Установка предназначена для проведения основного химического процесса – полимеризации пропилена. Полимеризация происходит в среде жидкого мономера на каталитической системе Циглера-Натта в 2-х последовательно соединенных петлевых реакторах (процесс «Сферипол»). Для получения блоксополимера пропилена с этиленом предназначен отдельный газофазный реактор. После установки полимеризации порошок полипропилена транспортируется на установку экструзии.

ВОДОРОДНАЯ СТАНЦИЯ

На водородной станции методом электролиза получается особо чистый водород. Водород используется в основной реакции полимеризации для регулирования молекулярной массы полипропилена.

Побочным продуктом данной установки является кислород, который сбрасывается в атмосферу.

УСТАНОВКА ЭКСТРУЗИИ (ГРАНУЛЯЦИИ)

Установка предназначена для превращения порошка полипропилена в конечный продукт с заданными потребительскими свойствами. Для этого в порошок вводят необходимые стабилизаторы. Порошок полипропилена и стабилизаторы смешиваются и пропускаются через экструдер, где превращаются в гранулированный полипропилен. Далее гранулированный полипропилен транспортируется в гомогенизаторы для усреднения и формирования товарной партии. Затем товарный полипропилен транспортируется на установку фасовки и отгрузки.

УСТАНОВКА ФАСОВКИ, УПАКОВКИ И ОТГРУЗКИ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

На установке происходит фасовка гранул товарного полипропилена в полиэтиленовые мешки по 25 кг, которые укладываются на паллеты по 1250 кг. Паллеты, в свою очередь, упаковываются в пленку стрейч-худ для дополнительной защиты при транспортировке.

После паллетизации готовый продукт полипропилен грузится в ж/д вагоны или автомобильный транспорт и отправляется конечному потребителю (на переработку полипропилена).

Установка полимеризации и экструзии имеет номинальную мощность 180 тыс. тонн/год или 22,5 тонн/час. Однако на марках полипропилена с высоким показателем текучести расплава мощность установки 25 тонн/час.

Основными направлениями переработки полипропилена являются: трубы, пленки (стрейч-худ, литьевые, двухосноориентированные), изделия хозяйственно-бытового назначения, упаковка различного назначения, изделия медицинского назначения, игрушки, садовые принадлежности, комплектующие для автомобильной промышленности.

Установки полипропилена фирмы Tecnimont, основой которых является процесс «Сферипол» фирмы Basell, отвечает самым современным требованиям по безопасности процесса и экологической безопасности. Они оснащены надежными системами управления технологических процессов и противоаварийной защитой. Аппаратурное оснащение установки полипропилена с двумя петлевыми реакторами и газофазным реактором позволяет выпускать самые современные марки гомо-, стат- и блоксополимеров, отвечающие передовым требованиям конечных переработчиков полимера в готовые изделия и материалы.

Материал подготовлен начальником лаборатории ООО «Полиом» Игорем ТИХОНОВЫМ



Виктор Рацин



ПОСЕВНАЯ: ЖАРКАЯ ВЕСНА

Виктор Иванович, что было сделано в хозяйствах к посевному сезону?

Для выполнения производственной программы по растениеводству предприятиями ООО «АПК-Титан» было подготовлено почв под яровой сев 44 400 га, в полном объеме засыпаны семена – 11 616 тонн. За зимний период провели перераспределение тракторов среди структурных подразделений, восстановили старую технику и сельхозмашины, нуждающиеся в ремонте, а также приобрели 5 новых посевных агрегатов FlexiCoil и Salford. И вот результат: ран-

невесеннее боронование провели в оптимальные агротехнические сроки. Для этих целей был задействован 61 агрегат с тракторами К-700, Т-150, МТЗ-80.

Сколько в этом году составила площадь посевов яровых культур?

Удалось засеять 61 947 га, из них 51 487 га – зерновыми, что практически на 3% выше, чем планировалось изначально. Кроме того, для сортосмены и сортообновления зерновых культур приобрели семена высших репродукций, которыми засеяли около 2 тыс. га. Это пшеница Тулеевская, ячмень Омский-голозерный-2, горох Омский-9, вика, просо на зерно и сено, суданская трава (одна из самых ценных кормовых культур, отличающаяся засухоустойчивостью) и т.д. Большая часть зерна, которое уродит земля в этом году, пойдет на комбикормовый завод проекта «ПАРК».

Какие хозяйства показали наилучший результат?

По итогам приемки посевов, которую мы провели за 4 дня – с 18 по 21 июня, определились самые лучшие, самые быстрые и трудолюбивые хозяйства. Первое место у СП «Соловецкое» и СП «Богдановское» (директор – Александр Савченко), которых наградили

В ИЮНЕ ЗАВЕРШИЛАСЬ ПОСЕВНАЯ-2012. ОБ ИТОГАХ И ПЛАНАХ БЕСЕДУЕМ С ВИКТОРОМ РАЦИНЫМ, ДИРЕКТОРОМ ПО РАСТЕНИЕВОДСТВУ АПК «ТИТАН».

сертификатами на коллективную премию в размере 270 и 110 тыс. руб. соответственно. Второе место у коллектива СП «Цветочное (директор – Николай Сердюк): их премия также составила 270 тыс. руб. на всю команду тружеников. Третье место поделили между собой СП «Новоцарицыно» (директор – Александр Голиков) и СП «Сибирь» (директор – Александр Дизер), которые получили сертификаты на коллективную премию в сумме 150 000 и 135 000 рублей соответственно. СП «Калинино» под руководством директора Юрия Мацкова за волю к победе в ходе посевной кампании были вручены грамота и сертификат на коллективную премию в сумме 90 000 рублей.

Какие работы ведутся на полях сейчас?

Сейчас проводится гербицидная обработка посевов зерновых и пропашных культур для нашего животноводства. Ну и, конечно, стартовали работы по заготовке кормов – организуем «зеленый конвейер».

Какое «меню» ожидает наши животноводческие хозяйства?

Мы провели посев многолетних трав на площади 800 гектаров, в том числе

ЛУЧШИЕ ТРАКТОРИСТЫ ПОСЕВНОЙ:

Новоцарицыно:

Галдылжапар Жукебаев (New Holland)
Денис Денисов (New Holland)
Валерий Александров (New Holland)

Сибирь:

Владимир Богатыренко (New Holland)
Александр Крафт (K-700)

Цветочное:

Валерий Вихт (K-700)

посеяли люцерну, донник, эспарцет (многолетняя бобовая кормовая культура), питательные бобово-злаковые травосмеси. В текущем сезоне планируем заготовить более 1 500 тонн сена из многолетних трав. Надо отметить, это ниже уровня прошлого года, так как в почве наблюдался недостаточный запас влаги, весенние холода задержали рост и развитие растений. Чтобы восполнить недостающие объемы, дополнительно для заготовки сена посеяно 200 га проса.

Когда вы начнете готовиться к уборочным работам?

Уже готовимся! Решаем вопросы по укомплектованию кадрами зерноуборочных комбайнов, проводим ревизию техники, токовых хозяйств, сушилок, чтобы не откладывать ремонтные работы на последний день. Более того, уже сейчас думаем, как и чем будем поднимать зябь под яровой посев будущего года. Ведь говорится же: что посеешь, то и пожнешь.

Ведущий агроном СП «Цветочное» Виктор Дудник:

– Коллектив у нас слаженный, понятливый, ответственный, работает качественно. Конечно, все посевные разные, и в каждой – своя «изюминка». В этом году, например, в «Цветочном» выпали диковинные осадки – 48 миллиметров с 1 по 15 мая. А такое бывает раз в десять лет! Это очень полезно для земли!

Ведущий агроном СП «Новоцарьцыно» Андрей Гергерт:

– Особо хочу отметить вклад работников, все они добросовестно исполнили свои обязанности. А самая большая нагрузка легла на плечи механизаторов, которые работали на тракторах с посевными агрегатами FlexiCoil в две смены. Из 16,5 тысяч га они посеяли 12 тысяч га. Отличительной особенностью этой посевной стало большое количество элитных семян – ими засеяли 1,5 тысячи га. За все время моей работы (с 1981 года) такие показатели по элитному семеноводству я встречаю впервые.

Директор СП «Калинино» Юрий Мацков:

– Основное внимание в этом году уделялось качеству посевной кампании. Мы уложились в оптимальный срок, с техникой и семенами также все было в порядке. Немного подвела жара, из-за этого в обеденное время мы простаивали по 2-3 часа, пока зной спадет. Приходилось утром выходить в поле раньше, а вечером работать допоздна.

Ольга Смирнова

КОЛЛЕГИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ СУЩЕСТВУЮТ ТРАДИЦИОННО СЛОЖИВШИЕСЯ КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ, НАПРИМЕР, БЮДЖЕТНЫЙ КОМИТЕТ (ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ), ПРАВЛЕНИЕ (ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТРУКТУРЫ И ОРГАНИЗАЦИИ ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ). СЕГОДНЯ МЫ РАССКАЖЕМ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ (КС).

До внедрения системы менеджмента (СМ) не было коллегиального органа, который бы решал вопросы менеджмента организации, создания эффективной системы взаимодействия всех ее организационных структур, рассматривал, в том числе, вопросы развития своей системы управления на основе ее периодического анализа с учетом результатов внутренних и внешних аудитов.

Эти задачи, если коротко, и призван в рамках действующей СМ Общества решать Координационный совет. Его председателем является генеральный директор, обеспечивающий принятие решений для стабильного функционирования и развития СМ Общества, выполнения поставленных задач и достижения установленных целей.

Во втором квартале (18 мая и 14 июня) прошли плановые заседания КС ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук». В повестке были определены три вопроса: функционирование СМ за истекший период, рассмотрение и уточнение целей, которые планируется достичь до конца года, обсуждение показателей результативности процессов и повышение эффективности взаимодействия при их осуществлении.

По первому вопросу информация о функционировании СМ, итогах и проблемах при выполнении требований международных стандартов в системе управления была доведена до членов координационных советов руководителями служб менеджмента Татьяной Жук и Игорем Хромовым. При оценке функционирования СМ особое внимание уделялось организации взаимодействия в рамках единой системы двух Обществ.

При обсуждении второго вопроса был рассмотрен представленный руководителями проект целей и их показателей на 2012 г. с учетом анализа рынка

потребителей и поставщиков сырья, возможностей производства, наличия ресурсов. Членами КС принято решение уточнить цели, согласовать их с заинтересованными сторонами.

Решение по третьему вопросу повестки дня направлено на повышение эффективности взаимодействия подразделений, входящих в СМ на основе требований стандартов серии ISO и OHSAS, оптимизацию внутренних потоков обмена информацией, упорядочения деятельности по формату и срокам ее предоставления.

Представленная карта процессов, отражающая внутренние потоки обмена информацией между ними, принята за основу и подлежит заполнению владельцами процессов.

В ходе реализации данного проекта будет сделан первый шаг по формализации и легализации информационных потоков Общества и организаций в рамках процессного и системного подхода к управлению.

Отсутствие согласованности и неэффективное взаимодействие процессов в СМ – камень преткновения практически в любой организации. «Убрать его с дороги» на пути к достижению цели позволяет процессный подход к управлению. В отличие от функционального, где дается оценка деятельности подразделения, его руководителя, часто без учета влияния на конечный результат, процессный подход к управлению предполагает управление системой взаимосвязанных процессов в организации. Мониторинг и измерение показателей процессов, достижения установленных целей является основой для анализа деятельности и принятия эффективных управленческих решений, основанных на фактах, в том числе членами Координационных советов.

Департамент СМ



РЕМЕСЛО И ТВОРЧЕСТВО

30 ИЮНЯ В РОССИИ ОТМЕЧАЮТ ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА. КТО ЭТО ТАКИЕ, ЕСТЬ ЛИ ДОЛЖНОСТИ ГЕНИЕВ В ШТАТНОМ РАСПИСАНИИ «ТИТАНА» И КАК СОВМЕСТИТЬ ЕЖЕДНЕВНЫЙ ТРУД С ПОЛЕТОМ МЫСЛИ, УЗНАВАЛИ СОТРУДНИКИ РЕДАКЦИИ «Э²²».

КУХНЯ ХИМИИ

В апреле в структуре ЗАО «ГК «Титан» появилось принципиально новое подразделение – научно-исследовательский и проектный институт, который и будет генерировать идеи для всей группы компаний. В его состав были переведены работники центральной заводской лаборатории завода «Омский каучук». Мы беседуем с двумя из них – супругами Хухрик.

Александр Владимирович пришел на «Омский каучук» начальником лаборатории нефтехимических процессов в 2002 году сразу после окончания аспирантуры института органической химии им. Н.Д. Зелинского – подразделения РАН. Его кандидатская была посвящена

газохимии, а именно получению углеводородов из оксида углерода и водорода (процесс синтеза Фишера-Тропша).

А.В.: Это направление активно разрабатывали немцы во время Второй мировой войны, когда все страны перекрыли врагам поставки топлива. Сегодня крупнейший завод по производству топлива из угля и газа действует в ЮАР.

Елена Алексеевна работает химиком-технологом на заводе (а теперь и в «Титане») с 2003 года. Она занимается

задачами производства ОиНХС в 101 цехе.

Е.А.: Нельзя сказать, что мы что-то изобретаем в традиционном понимании этого слова. Процесс выглядит скорее так: ОТК выявляет какие-то несоответствия в конечном продукте или возникают неполадки еще в ходе технологического процесса – вмешиваемся мы. Проблемы на производстве для нас становятся задачами.

А.В.: Наша работа интересна прежде всего тем, что наряду с ежедневными задачами нам приходится очень быстро ориентироваться в ситуациях, в которых ни мы, ни кто-либо на заводе не оказывался. Это держит в постоянном тонусе.

А.Г. Сырик, технический директор ОАО «Омский каучук»: *Время «кулибиных» прошло лет пятьдесят назад. Сегодня для изобретения чего-то принципиально нового необходим очень высокий уровень квалификации. А то, что раньше относили к рацпредложениям, на самом деле было устранением чьей-то более ранней недоработки. Прорывы научной мысли возможны, но редко, если брать качественный уровень.*



Катализаторы очистки фенола

Е.А.: Для поддержания этого тонуса мы много читаем, в том числе благодаря коллегам из других НИИ, переписываемся с работниками других заводов, ездим в командировки – в прошлом году с технологом цеха 101-105 Виталием Грязновым мы побывали в ОАО «Казаньоргсинтез». Научно-практические конференции и выставки – тоже подспорье. Некоторые из них проводят поставщики – например, ежегодная конференция от производителей катализаторов Rohm&Haas. Такой информации в Интернете не найдешь.

А.В.: Как обычно появляется новое? Это может быть как и задача со стороны руководства, так и наше предложение.

Е.А.: Поскольку мыслительный процесс идет всегда, иногда встаешь с уже готовым решением. Если мысль не приходит, лучше переключить внимание – так вернее всего: решение обязательно придет само и неожиданно. Это немного похоже на медицину – лечение зависит от диагноза. Зачастую его можно поставить за секунду. Например, в сырье может появиться натрий, а взяться ему, кроме как из промоборотной воды, неоткуда – значит, нужно искать протечку.

А.В.: С переходом ЦЗЛ в «Титан» наши задачи расширились – мы будем обслуживать все предприятия Группы. Основные направления нашей работы – снижение количества стоков и снижение себестоимости продукции (меньше идет в отходы, больше – в продукцию). Самый яркий тому пример – снижение на выходе фенольной смолы: сегодня у нас ее меньше, чем на любом другом аналогичном предприятии в России.

Сегодня мы уже делаем анализ угля ЛПК «Туя» на зольность и активность углерода, выдаем заключение. Для нас это внове, но методики известны, необходимо сесть, изучить, провести опытный анализ. За последние годы инженеры-технологи нашей лаборатории научились решать довольно сложные задачи.

Мы постоянно тестируем новые продукты – это одна из наших задач как опытного участка, постоянно совершенствуем коагулянты и флокулянты, предназначенные для ВСиВО. Есть и новые задачи, и задачи «со стажем». Одними

из злободневных являются вопросы по наиболее рациональному использованию оборудования цехов, находящихся на консервации.

Я преподаю в ОмГУ на кафедре химической технологии, и в этом году мой студент защитился на «отлично», представив работу по возможному перепрофилированию цеха Е-16: выделение товарного альфаметилстирола из углеводородной фракции цеха 101-105.

ИДЕЯ, ЕЩЕ ИДЕЯ

Е.А.: Из наиболее масштабных решений, предложенных и реализованных на заводе, можно вспомнить переход с серной кислоты в качестве катализатора на катиониты в процессе очистки фенола в 2005 году. Их нам как раз предложили Rohm&Haas. Через полгода мы решили, что катализатор дороговат и подобра-

полимеризации. С 2007 года мы совместно с технологами поменяли схему, добавив в аппараты кольца Рашига, тем самым снизив долю фенола в три раза. Кольца позволяют увеличить контакт между щелочью и углеводородами. На деле снижение концентрации фенола означает экономию инициатора полимеризации и снижение содержания самого фенола в сточных водах производства КИЛ.

Е.А.: В 2010 мы внедрили процесс отмывки возвратных потоков изопропилбензола раствором аммиака. Это дает следующее: снижение содержания солей в сточных водах (вообще, работа на экологию всегда стоит у нас в приоритете) и снижение концентрации там же муравьиной кислоты – в последнем случае оборудование будет меньше подвержено коррозии. Причем на это решение меня натолкнула какая-то статья.

Н.И. Бучацкая, главный специалист научно-исследовательского и проектного института ЗАО «ГК «Титан»: В нашем подразделении написать можно о многих. Уверена, что Елена Алексеевна и Александр Владимирович только открывают череду таких рассказов. Оба они – люди творческие, увлекающиеся и любознательные. Елене Алексеевне вообще интересно все: и в химии, и в технологии, и в перспективном развитии производства. Поэтому и результат соответствующий – высокий профессионализм и глубокие знания. Мнению обоих коллеги доверяют безоговорочно.

ли аналогичный для второго реактора марки Lewatit. Сегодня производители сырья сами выходят с предложениями на заводы, и наша задача – на опытных установках проверить, подходит ли нам их продукция. Вот, к примеру, с индийской компанией, производящей Tulsion, мы общаемся около двух лет, но пока нас не устраивает качество.

А.В.: В прошлом году мы решили задачу по отмывке углеводов от фенольной фракции – сам фенол мешает

Если говорить об идеях, сегодня я работаю над изменением схемы по отмывке сточных вод от фенола. К вопросу возвращаюсь периодически – не хватает времени. Сейчас процесс идет последовательно, а я хочу сделать его противоточным – эффект очевиден даже на чертежах. Здесь речь идет именно о механическом, а не химическом вмешательстве, поэтому занять такое дело может длительное время, ведь процесс непрерывен.

Беседовала Мария АНТИПЬЕВА



Определитель тяжелых компонентов

Было - не было

Не секрет, что проблемы на работе отравляют жизнь личную, а уж когда такие проблемы наблюдаются в масштабах всей страны...

Вот в 93-м окончательно стало ясно, что на старых партнеров надеяться не стоит, а новых «на эту планету не завезли». Кроме того, подводили традиционные и тогда еще практически единственные поставщики почтовых и банковских услуг – Почта России и Сбербанк. С того времени прошло уже двадцать лет – стабильность налицо.

Рыночная экономика, до сих пор замеченная только в пустом кошельке и на страницах газет, наконец-то стала обретать конкретные очертания для конкретных людей. Хотя и далеко не позитивные. Так, в стране появились полисы ОМС. Что это за зверь, доходчиво объяснялось со страниц газеты, – мы были уверены, что это шаг не столько к платной, сколько к качественной медицине. Сегодня в государственных больницах полис превратился в иллюстрацию афоризма «без бумажки ты букашка»: есть полис – проходишь, нет – не задерживайте, следуйте. Появились электронные деньки – пластиковые карточки, но еще долго россияне предпочитали проверенную временем сберкнижку, хотя деньги можно было получить только после длительного стояния в очереди и не более 50 000 рублей в руки. Деньги стали дефицитом – печатные станки не успевали за инфляцией.

На территории завода стал работать «Салон», предлагая товары первой и не очень первой (духи, например), необходимости. Дети работников оставались без садиков, оба «Химика» – ДК и ЛОЦ были сданы в аренду. Но самым страшным стал останов завода: сначала было снижение нагрузки, потом – останов отдельных цехов, а затем и практический паралич производства.



Заводской газете стало просто не о чем писать – на страницах появлялась информация типа «Личная гигиена» и «Новости города». Последняя колонка оптимизма не добавляла – в мусорных баках находили брошенных младенцев, в Чечне шла война. А вот в 1994 году появилась бодрая новость – в 2005 году в нашем городе обязательно заработает метро!

И в этих условиях в 1995 году завод (точнее, уже «ЭКОИЛ») строил установку по производству МТБЭ – с замиранием сердца и радостью встречали 19 января установку реактора. А над цехом 2-3-5 витали идеи о перепрофилировании его на производство полипропилена (смотришь на новенький завод, и вспоминается «из искры возгорится пламя»). Одним из акционеров завода,

КОГДА СЕГОДНЯ МЫ СЛЫШИМ О КРИЗИСЕ 90-Х, ТО ВСПОМИНАЕМ: КТО – ОТСУТСТВИЕ ЗАРПЛАТЫ, КТО – ТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛАПС И ПОЯВЛЕНИЕ МАРШРУТОК, КТО – РАЗБРОД И ШАТАНИЕ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. НО АБСОЛЮТНО ДЛЯ ВСЕХ «ЛИХИЕ 90-Е» СТАЛИ ПЕРЕОСМЫСЛЕНИЕМ ПРОШЛОЙ ЖИЗНИ.

пройдя жесткий конкурсный отбор на возможность стать инвестором, стал «Титан» (на тот момент имевший аббревиатуру своей организационно-правовой формы ЗСТПФ). Эти годы стали переломными для людей – они уходили десятками. Руководители печалились и страшились – кому работать? И вот когда в 1998 году после простоя зимой в тридцатиградусный мороз пришлось практически вручную пускать цеха, кадровый дефицит сказался в полной мере.

Вот как описывает газета за февраль 1998 года работу цеха водоснабжения словами и.о. начальника цеха В.Е. Степаненко: «Цех почти оголился. Остались в основном мы – ветераны с 25-30 летним стажем. Есть такие, кто помнит самый первый пуск. С самого нового года работаем без выходных. Каждый день на улице. А.В. Шестакову – 70 лет, А.П. Мещерякову – 68. Чтобы не затормозить пуск ДП-10, работали с утра до 11 часов вечера, а условия – хуже некуда. Наши трубопроводы находятся в основном под землей, поэтому нельзя ликвидировать утечку, не запачкавшись. Люди надевают резиновые гидрокостюмы и по грудь в жидкой ледяной грязи ставят хомуты на лопнувшие трубы».

А вот рассказ тогда начальника Е-2 Н.П. Комарова о работах, предшествующих пуску цеха: «Полтора месяца мы работали на пределах человеческих возможностей, не жалея ни сил, ни здоровья. Конечно, старались людей беречь. Одели, как могли: в валенки, суконную спецодежду. Но мороз все равно доставал».

Когда читаешь такое, невольно понимаешь, что жалобы типа «на полчаса задержали на работе» просто смешны. Мы, конечно, не призываем работать «в режиме подвига», но, согласитесь, такая преданность предприятию и коллегам дорогого стоит.

Анна КРАВЧЕНКО



ПОМОЩИ НЕ ЖАЛКО

В ЭТОМ ГОДУ В ГРУППУ КОМПАНИЙ «ТИТАН» ПОСТУПИЛО УЖЕ 96 ОБРАЩЕНИЙ. ЕСЛИ УЧЕСТЬ, ЧТО В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2012 ГОДА БЫЛО 117 РАБОЧИХ ДНЕЙ, ТО ЗВОНКИ И ПИСЬМА МЫ ПОЛУЧАЛИ ПРАКТИЧЕСКИ ЕЖЕДНЕВНО! И ОНИ НЕ ОСТАЛИСЬ БЕЗ ОТВЕТА: С ЯНВАРЯ ПО ИЮНЬ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО ПО ОБРАЩЕНИЯМ ОКАЗАНА СПОНСОРСКАЯ ИЛИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ НА ОБЩУЮ СУММУ 5 623 239 РУБЛЕЙ.

«Добрые дела» Группы компаний «Титан» ведутся традиционно по нескольким направлениям: образование, спорт, культура, здравоохранение и работа с целевыми аудиториями Омской области и всей России. Что ж, представим самые яркие краски в палитре наших добрых дел.

Со спортом мы, безусловно, на «ты»! Не без нашей помощи в Москве прошел чемпионат Европы по самбо. Председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский принял участие в торжественной церемонии награждения лучших спортсменов Европы.

Кроме того, мы стали официальным партнером этапа Кубка России по смешанным единоборствам, проходившего в Омске в феврале.

А в Соловецком хозяйстве АПК «Титан» (Нижеомский район) теперь есть полностью укомплектованная хоккейная команда, которая будет доблестно защищать честь своего сельского поселения под эгидой «Титана».

За занятиями спортом не забываем и о культуре. В июле при поддержке компании Драматический Лицейский театр везет во Францию (г. Гренобль) свой спектакль «Шалый». В прошлом году наш омский театр увез из Франции главную

награду – «Лучший спектакль» Фестиваля. Пожелаем им победы и в этот раз!

Оказав помощь Городскому дворцу детского (юношеского) творчества, ГК «Титан» получила активного участника наших социальных проектов. «Творческие» ребята взяли сильный старт в проекте «ПАРКаунтер: узнай больше!» и остановились в одном шаге от финала: они стали 21-ой командой в рейтинге, а в финал прошла лишь первая двадцатка.

Одним из самых ярких культурных событий стала поездка детской хореографической студии «Дебют» на Международный фестиваль-конкурс хореографического искусства «Dance Exclusive» в г. Екатеринбург. Поездку проспонсировала ГК «Титан». Ребята вернулись с массой впечатлений, а главное – с Кубком победы в своей возрастной категории.

В апреле наш хороший друг и партнер ОмГАУ им. П.А. Столыпина проводил I Региональный фестиваль творческой сельской молодежи. Победители получили от генерального спонсора (то бишь от нас) микроволновые печи. Как говорится, творчество творчеством, а обед – по расписанию!

Среди «культурных дел» также помощь Международной ассоциации

«Искусство народов мира», Храму Архангела Михаила и другим организациям.

Несмотря на то, что учащаяся молодежь ушла на каникулы, научная и образовательная деятельность ГК «Титан» кипит. В профессиональном училище № 20, чьи выпускники находят свое место работы на «Омском каучуке», при нашей поддержке идет работа над Ресурсным центром. Также нами была завезена земля для благоустройства территории, прилегающей к общежитиям училища.

Компания продолжает поддерживать и молодых ученых: «Титан» в очередной раз стал спонсором конкурса «У.М.Н.И.К.». Но на этом совместная работа не завершилась, а, напротив, только началась: молодые инноваторы уже побывали на площадках ПАРКа и готовы предложить свои решения для наших производств.

Не забываем мы и своих ветеранов. Приятные подарки к 67-ой годовщине Великой Победы получили ветераны войны и труженики тыла, работавшие на заводе «Омский каучук», а также ветераны, проживающие в районах, где находятся хозяйства АПК «Титан».

Кроме того, хорошим подспорьем для развития служит наша помощь различным общественным организациям и движениям.

На этом переставать творить добро Группа компаний «Титан» не собирается! Продолжение следует...

Катерина КАЗАЧЕНКО



ТВОРЧЕСКИЙ РОСТОМЕР

Самое праздничное мероприятие было по-своему традиционно. При регистрации участники конкурса получали сертификаты участников и небольшие подарки. Поднявшись на второй этаж дворца культуры, где развернулась выставка работ, ребята и их родители попадали в сказочный мир детского творчества – яркий, свежий, полный вдохновения и неподдельного интереса к заявленным темам. Несмотря на летнюю жару, настроение у мам, пап, бабушек, дедушек было прекрасное. Ну а о виновниках торжества и говорить не стоит: энергичные игры с клоунами, веселые конкурсы и призы, а также бутылочка воды и шоколадка, которые бесплатно раздавались в буфете, зарядили всех ребят положительной энергией.

За «разминкой» последовал не менее зажигательный концерт, закончившийся долгожданными подарками. Михаил Сутягинский и Анатолий Агеев, представлявшие которых в нашей газете уже нет никакой необходимости, с удовольствием вручали победителям заслуженные подарки и успевали сказать каждому участнику несколько теплых слов.

Чтобы попасть в рубрику «Мы растем!», не обязательно участвовать в одноименном конкурсе (хотя и пренебрегать такой творческой возможностью не стоит!). Ведь все дети талантливы по-своему, и вы, родители, можете нам об этом рассказать.

Победителей было немало: несмотря на ограниченное число номинаций и четкие возрастные категории, жюри не смогло обойтись без присуждения дополнительных наград всем оригинальным работам. Кстати, самое большое их количество поступило от управляющей компании, хотя конкурс анонсировался долго и упорно среди всех предприятий Группы. Всего набралось около ста работ, которые представили более 70 участников. Так кто же они, герои конкурса «Мы растем! – 2012»? Про всех сразу мы, конечно, рассказать не сможем, но с кого-то надо начинать!

«ТЯЖЕЛАЯ АРТИЛЛЕРИЯ»

Среди победителей мелькает (дважды!) имя **Юли Мулькеевой**, 14 лет (родители работают в ЗАО «ГК «Титан»). Юля кроме гран-при в номинации «Мои родители работают в «Титане» взяла еще и третье место в номинации «Берегите природу»! Юля с детства любит рисовать, поэтому в шестом классе она поступила в художественную школу, где занимается рисованием, компьютерной графикой, макетированием, историей искусств. Со своими

3 ИЮНЯ В ДКСМ «ЗВЕЗДНЫЙ» БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ!». К СВОЕМУ 5-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ КОНКУРС СОБРАЛ МАКСИМАЛЬНОЕ ЧИСЛО УЧАСТНИКОВ И РАБОТ.

одноклассниками по художественной школе не пропускает ни одной выставки в галереях Омска. Кроме рисования Юля любит рок-музыку и домашних питомцев: кота Марта, кошку Беляночку, их маму Мурку («старушке» уже 11 лет), а также домашнего сторожа – собаку Рекса.

1 место в номинации «Берегите природу» занял **Антон Юдин**, 14 лет, мама которого работает в **ООО «ОСК-2000»**. Антон занимается танцами, в частности брейком и хип-хопом. Он уверен, что каждый должен попробовать себя в танцах, не важно каких, главное, чтобы было желание. Хотя со школой Антон «дружит» (троек у него нет, а среди любимых предметов – алгебра и география), он убежден, что легче учиться танцевать, чем учиться в школе.

Одиннадцатилетняя **Ангелина Дубровина** (ее мама трудится на **ОАО «Омский каучук»**) получила гран-при в номинации «Химия глазами детей». Ангелина тоже участвует в конкурсе не первый раз. Она увлекается изучением английского языка, активно постигает компьютер и все тонкости его искусственного разума. В перерывах между этими занятиями она рисует и играет со своим любимым котиком Цезарем.

Дочка другого работника **ОАО «Омский каучук»** 8-летняя **Мария Сметнева**



Полные итоги конкурса «Мы растем» ищите на сайте компании titan-omsk.ru (раздел «пресс-центр», новость от 4 июня 2012 г.). Со всеми вопросами и предложениями по конкурсу можно обращаться к его доброй фее Татьяне Ермаковой (тел. 67-07-39).

получила гран-при в номинации «Берегите природу». Маша занимается в центре современной хореографии уже 4 года. Зимой она с коллективом ездила в Москву на конкурс «Созвездие», где омичи заняли 2 место! Ну а грамот за участие в художественных выставках школы у Марии уже несколько.

Большое число участников было зафиксировано в возрастной категории 5-7 лет. Несколько из них жюри отметило за творческий подход к теме. Среди победителей дети работников **ООО «Полиом»: Даша Пирогова** семи лет («Волшебный мир химии») и **Алина Кузьмина** шести лет («Химия глазами детей»). Даша с пяти лет поет в вокальном ансамбле «Вдохновение», занимается в изостудии, плавает в бассейне, любит кататься на коньках, роликах, велосипеде. Алина увлекается

книгами о животном мире, о разнообразных видах насекомых, земноводных, пресмыкающихся и диких животных. Она любит ходить в театр на спектакли, рисовать, танцевать, рассказывать стихотворения и изучать английский язык.

Творческий подход бывает разным, и жюри это понимает, поэтому формулировка «самый творческий подход в раскрытии темы» принадлежит **Арине Тропниковой** пяти лет, чья мама трудится в **ООО «Титан-Агро»** («Мои родители работают в «Титане»). Ариша – веселый, любознательный ребенок. Она с удовольствием занимается танцами и посещает студию творческого развития, а также с не меньшим удовольствием помогает папе в гараже.

Самая младшая возрастная категория тоже не обошлась без своих героев. Так,

четырёхлетний **Илья Шедель** (папа работает на **ООО «Полиом»**) занял 1 место в номинации «Берегите природу». Илья – веселый, общительный мальчик. Он ходит в детский сад, второй год занимается в Городском дворце детского и юношеского творчества (рисование, анимация), любит собирать паззлы, кататься на велосипеде летом, на коньках – зимой. В прошлом году он также участвовал в конкурсе, заняв тогда 3 место в своей возрастной категории.

Четырёхлетний **Егор Баранов**, чей папа работает в **ООО «ИНВЕСТХИМ-ПРОМ»**, занял 3 место в номинации «Мои родители работают в «Титане». Как он радовался призу – большому автомобилю! Егор ходит в садик, любит играть в машинки. Ему нравится рисовать и лепить из пластилина. Рисунок Егор делал со сломанной рукой, помощником в подготовке сырья (пластилина) был папа.

(продолжение следует)

Елена АЛЕКСЕЕВА



Мы растем.



Третьякова Юлия, 12 лет



Кузьмина Алина, 6 лет



Дубровина Ангелина, 11 лет



Полоротов Иван, 6 лет



Мулькеева Юлия, 14 лет



Селезнева Екатерина, 6 лет



Тропникова Арина, 5 лет



Пирогова Дарья, 7 лет

