



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

ТУТАН
группа компаний

№11 (88)

ДЕКАБРЬ
2017 г.



6

**ВЗГЛЯД
В БУДУЩЕЕ**

10

**СОБЫТИЕ
ГОДА**

12

**СЕКРЕТЫ
ТЕХНОЛОГИИ**



На обложке

Главный герой новогоднего праздника Дед Мороз решил не тянуть с поздравлением титановцев до 31 декабря и заранее прибыл к нам в гости с мешком подарков.

Работники редакции встретили доброго Дедушку, когда он пытался сделать селфи на производственной площадке ПАО «Омский каучук». Они пожурили старичка, и он удалил все фотографии с телефона. Редакция решила сделать сказочному герою подарок – стилизованный снимок для профиля в соцсетях. Он оказался так хорош, что попал на обложку декабрьского выпуска «Э22». Дед Мороз, в свою очередь, пообещал выучить правила пользования фототехникой, опубликованные в №1 (78). Мороз и сейчас гостит на предприятиях ГК «Титан», даря людям праздничное настроение, ведь приятных сюрпризов у Дедушки хватит на всех!

В декабре в ГК «Титан» проводится множество новогодних мероприятий и конкурсов. Один из них объявлен в свежем «Микроэлементе», который дети работников получают с подарками. Отчет обо всех новогодних торжествах читайте в январе.

ЦИФРА НОМЕРА

до **40**

направлений расширилась в 2017 году география экспорта нефтехимической продукции ПАО «Омский каучук». Подробности – на с. 9.

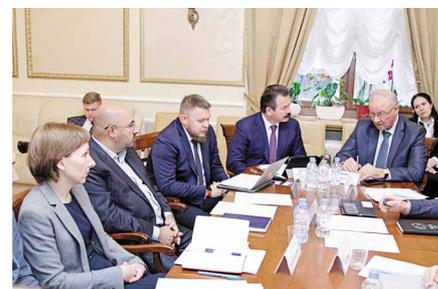
Итоги работы комитета

Комитет по химической промышленности, биотехнологиям и новым материалам «Деловой России», председателем которого является Михаил Сутягинский, подвел итоги деятельности в 2017 году и озвучил некоторые планы на 2018-й.

В результате совместной работы комитета и Ассоциации кластеров и технопарков Правительство РФ внесло изменения в постановление Правительства, определяющее правила предоставления из федерального бюджета субсидий участникам промышленных кластеров на возмещение части затрат при реализации проектов по производству совместной продукции кластера в целях импортозамещения. Среди новаций – изменение правил отбора совместных проектов участников промышленных кластеров (появилась возможность финансирования проектов по производству конечной продукции кластера, и расширен перечень затрат, по которым возможно субсидирование) и увеличение объема субсидирования до 800 млн рублей в 2018 году.

В Государственную Думу внесен и одобрен в первом чтении законопроект, предусматривающий закрепление термина «промышленный технопарк» в законе «О промышленной политике в Российской Федерации».

В Минфин России направлены предложения об обеспечении субсидирования затрат управляющих компаний промышленных технопарков



Заседание комитета 24 ноября

из федерального бюджета, а не через бюджеты субъектов РФ.

В план работы комитета на 2018 год будут включены вопросы технологической модернизации производственных мощностей и создания в регионах центров технологических компетенций, работающих по модели «открытого контрактного производственного сервиса». Также предполагается провести совместное совещание комитета с представителями Российского союза химиков, Минпромторга России, Strategy Partners Group (компания – стратегический консультант) для формирования предложений в Стратегию развития химического и нефтехимического комплекса до 2030 года в части развития малотоннажной химии.

Инвестиционный совет региона

22 декабря глава региона Александр Бурков провел свой первый совет по инвестиционной деятельности и развитию конкуренции. В мероприятии принял участие генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко.

В повестке совета – результаты ежегодного мониторинга конкурентной среды, сроки получения разрешений на строительство, а также реализация инвестиционных проектов, сопровождаемых по принципу «одного окна». На совете отметили, что в течение 2017 года областные министерства, мэрия и районы области откорректировали более 200 нормативных актов для устранения излишних ограничений для бизнеса. Губернатор дал поручения в области дальнейшего улучшения инвестиционного климата и снятия административных барьеров.

Отметим, что руководитель региона уделяет пристальное внимание поддержке промышленности, в том числе и в рамках кластерной модели. Так, в декабре Александр Бурков утвердил состав рабочей группы по развитию и поддержке Агробиотехнологического кластера Омской области, якорным предприятием которого является ООО «Титан-Агро». В ее состав вошли руководители органов исполнительной власти Омской области и Ассоциации «Омский БиоКластер». В настоящее время проходит доработка проекта дорожной карты по развитию кластера.



Омский каучук ©

Завершается год.
Мы предлагаем подборку
декабрьских событий
из истории завода.

1955 Начата кладка стен
электроцеха завода.

1960 Впервые в стране от-
мечался День энерге-
тика. Приказом по заводу 20 лучшим
работникам энергослужбы объяв-
лена благодарность с занесением
в трудовую книжку.

1967 Коллективу физкуль-
туры предприятия
присвоено название «Спортивный
клуб «Каучук».

1969 5 декабря цех 4-4а
выдал первую
продукцию – пирогаз, который
был необходим для цеха 2-3-5.

1971 В цехе ДП-10 получен
кондиционный дивинил
из пиролизной фракции.

1997 После длительного
простоя возобновлен
выпуск каучуков.

2011 11 декабря была полу-
чена двухмиллионная
тонна МТБЭ. Установлен производст-
венный рекорд в цехе 101-105: выпу-
щено более 6300 тонн фенола.

2015 Предприятие присту-
пило к наработке опыт-
но-промышленных партий латексов
трех марок, в том числе одной новой
(ранее заводом не выпускавшейся)
в рамках возрождения производства.

2016 У завода появилась
подшефная школа –
Надеждинская СОШ Омского муниципаль-
ного района.

Коротко о разном

5-7 декабря

в Кемерово в рамках Кузбасского агропромышленного форума пред-
ставители Ассоциации «Омский
Биокластер» провели рабочие встре-
чи с начальником департамента
сельского хозяйства Кемеровской
области Дмитрием Иноземцевым
и директором форума, исполнитель-
ным секретарем Совета Агропро-
мышленного кластера Кемеровской
области Екатериной Ижмулкиной.

6 декабря

на базе ОмГАУ им. П.А. Столыпина
состоялась международная научно-
практическая конференция «Эффек-
тивное животноводство – залог
успешного развития АПК региона».
На конференции ООО «Титан-Агро»
представило комбикорма для КРС.

7 декабря

подшефная школа ПАО «Омский кау-
чук» – Надеждинская СОШ (Омский
муниципальный район) передала
сертифицированной компании,
занимающейся вывозом отходов, бо-
лее 150 кг батареек. Еще 100 кг было
собрано Новоомской СОШ в рамках
экологической акции, инициирован-
ной ГК «Титан», к которой обе школы
присоединились в 2016-17 гг. Партия
элементов питания отправилась
на специализированное предприятие
в Челябинск, где они будут перерабо-
таны в соответствии с необходимыми
требованиями.

15 декабря

- на площадке ПАО «Омский каучук»
прошла заключительная, 15-я
по счету экскурсия в рамках проекта
«Тропинками ПАРКа» в 2017 году.
Завод посетила группа из 16 уча-
щихся Богословской школы Омского
муниципального района.
- в Омске подвели итоги VIII детского
творческого конкурса социальной
рекламы «Омская линия». ГК «Титан»
выступила спонсором номинации
«Лучший социальный проект», лау-
реатом которой стал ученик сту-
дии игрового кино «Твист» Даниил
Сопов с документальным фильмом

«Как живут принцессы» о девочке
с синдромом Дауна, воспитаннице
театральной студии «Параллельный
мир» Арине.

18 декабря

состоялся 14-й по счету в 2017 году
открытый урок «Химия побед», орга-
низованный для учащихся Пушкинс-
кой СОШ (Омский муниципальный
район). Ученики 7-11 классов (порядка
120 человек) узнали о ключевых
предприятиях омской нефтехимии –
заводах «Омский каучук» и «Полиом»,
о том, как современное производство
влияет на спорт больших достижений.

17-21 декабря

в Омске прошел II региональный чем-
пионат «Молодые профессионалы»
WorldSkills Russia, в котором сорев-
новались 99 участников из 5 регионов
России по 15 компетенциям. 21 дека-
бря на подведении итогов чемпио-
ната и.о. заместителя генерального
директора по стратегическому раз-
витию и управлению персоналом АО
«ГК «Титан» Наталья Ковчик вручила
призы победителям по компетенции
«Лабораторный химанализ».

В декабре

- ПАО «Омский каучук» отгрузило
тестовую партию синтетического
каучука в гофротаре отечественно-
го производства. На основе отзывов
потребителей о результатах проб-
ной отгрузки будет принято реше-
ние о дальнейшем использовании
этой более экономичной и простой
в утилизации упаковки.
- определился участник престижного
Всероссийского конкурса «Инже-
нер года-2018» от завода «Омский
каучук». Крупнейшее нефтехи-
мическое предприятие Группы
компаний «Титан» представляет
инженер-технолог технического
отдела предприятия Александр
Моторкин. Отметим, что в прошлом
году в мероприятии участвовала
ведущий инженер-конструктор ПКО
Алена Горчакова. Она стала побе-
дителем первого этапа конкурса в
номинации «Инженерное искусство
молодых».



Новинки прибыли

С новым транспортом!

В ожидании Нового года каждый человек ждет чуда или хотя бы маленького подарка. Декабрьские подарки «ИНВЕСТХИМПРОМА» назвать небольшими сложно, ведь только один из них имеет вес почти в полтора десятка тонн!

Первым декабрьским «новобранцем» автотранспортного предприятия стал самосвал КАМАЗ 6520, предназначенный для перевозки различных сыпучих грузов. Автомобиль имеет внушительную грузоподъемность – 20 т, а общий вес нагруженного транспортного средства превышает 33 т. Свою службу тяжеловес будет нести в хозяйственном цехе завода «Омский каучук», работники которого задействуют его в благоустройстве территории предприятий ГК «Титан».

На прошлой неделе с Урала, а точнее – из Свердловской области – прибыл один из трех приобретенных предприятием дизельных автопогрузчиков серии Бека, выпускаемых на Невьянском машиностроительном заводе. «Отличительной чертой новой спецтехники является наличие дополнительного клапана «ползущего» хода, обеспечивающего низкую скорость движения погрузчика при маневрировании, что повышает безопасность при операциях с грузом в ограниченных пространствах, – рассказал начальник отдела по эксплуатации автотранспорта ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Иван Курсаков. – Грузоподъемность каждой машины варьируется от 3 до 3,5 т».

Добавим, что в 2017 году автопарк ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»полнили 5 единиц техники: бортовой КАМАЗ-самосвал, два микроавтобуса «ГАЗель» и один «Соболь», а также трактор МТЗ-80. Всего же на предприятии трудятся 13 автопогрузчиков и 21 микроавтобус.

Титановцы побывали на экосъезде

С 12 по 14 декабря 2017 года в Москве состоялся V Всероссийский съезд по охране окружающей среды. На съезде присутствовали делегаты от каждого субъекта Российской Федерации. В состав омской делегации вошли титановцы.

Делегацию из 15 человек возглавила заместитель Председателя Правительства Омской области Татьяна Вижевицова. В качестве делегата от омской промышленности в форуме приняла участие инженер-эколог ПАО «Омский каучук» Светлана Кривошея.

Формированием состава делегации занималось министерство природных ресурсов и экологии Омской области. В сентябре на базе министерства прошла экологическая конференция, на которую собрались работники организаций природоохранной деятельности, промышленных предприятий и вузов. Из числа участников мероприятия были выбраны делегаты на форум – Светлана Кривошея стала одной из них.

«В Москву вместе с нами отправились представители регионального Минприроды и Управления Росприроднадзора по Омской области. Мероприятие открыл министр природных ресурсов и экологии Российской Федерации Сергей Донской. Затем мы разошлись по секциям. Например, я посетила международную конференцию по



Стенд Москвы на «ЭКОТЕХе»

управлению и организации обращения с отходами, а также секции, где обсуждались раздельный сбор отходов, охрана водных ресурсов и изменения природоохранного законодательства в данной сфере, – рассказала Светлана. – Помимо съезда, мы посетили II Международную выставку-форум «ЭКОТЕХ», где ознакомились с «зелеными» технологиями будущего. Форум затрагивал наиболее актуальные экологические проблемы, и я уверена, что в дальнейшем резолюции, принятые на нем, получают отражение в российском законодательстве».

«Пушкинский» модернизирует производственную линию

Во 2-м квартале 2018 года на предприятие придет современная ошпарочная линия.



Зима на мясокомбинате

Новое оборудование установят в мясожировом цехе мясокомбината «Пушкинский». Такая модернизация линии убоя позволит увеличить часовую производительность цеха в 2 раза.

Ошпарочная линия предназначена для полной очистки свиных туш

от щетины. Она состоит из двух модулей: автоматической скребмашины и автоматического шпарильного чана. Скребмашина оснащена усиленными лопастями с металлическими скребками, что обеспечивает более качественную очистку туши.

В настоящий момент заключен договор на поставку линии с немецкой компанией Abele, которая специализируется на изготовлении оборудования для убоя скота. Согласно достигнутому соглашению, линия должна быть поставлена на предприятие «Титан-Агро» весной 2018 года.

Напомним, что животных для убоя в количестве почти 9 тысяч голов на мясокомбинат ежемесячно поставляет свиноводческий комплекс «Петровский» (ОП ООО «Титан-Агро»).



Выступает Валерий Бойко

Гиревой спорт

9 декабря на открытии ежегодного чемпионата Омской области по гиревому спорту в п. Ключи Омского района побывал Валерий Бойко.

Генеральный директор АО «ГК «Титан», депутат Законодательного Собрания Омской области приветствовал участников соревнований.

Отметим, что по итогам чемпионата сборная Омского района заняла 3-е место среди сельских поселений.

Актив в отрыв

21 декабря титановцы приняли участие в традиционном предновогоднем турнире по боулингу, прошедшем в боулинг-центре «Шустрая кегля».

В турнире приняли участие активисты корпоративных, городских и региональных благотворительных и социальных акций, а также те, кто отстаивал честь своего предприятия в рамках комплексной Спартакиады ГК «Титан».

25 человек, 6 организаций и 5 команд – 2 часа активного метания снарядов в ряды кеглей завершились победой дружки. Всех участников турнира ждут призы, которые, как и положено, найдут свое место под главной елочкой ГК «Титан» – в здании на Губкина, 22.

«Было здорово провести время в неофициальной обстановке, пообщаться и с коллегами, и с ребятами с других предприятий, – делится Антон Нефедов (ПАО «Омский каучук»). – Такие мероприятия позволяют узнать людей вне работы и, конечно, зарядиться позитивом в преддверии праздника».

Спасибо всем, кто в течение года был на одной волне с Молодежным центром социальных инициатив ГК «Титан»!



Посланцы добра

Волшебники «Титана»

«Говорят, под Новый год что ни загадается...» – эти слова из детской песенки как нельзя лучше описывают настроение каждого человека перед зимним праздником. Больше всех его ждут дети, ведь они искренне верят в чудеса.

В течение двух недель (с 13 по 22 декабря) в ГК «Титан» проходила акция по сбору новогодних подарков для имеющих проблемы со здоровьем детей работников компании, а также подопечных БЦ «Радуга». По сложившейся «добротитановской» традиции в офисе по пр. Губкина, 22, а также на предприятиях Группы компаний появились нарядные носочки с вложенными в них именами детей, их историями и предпочтениями по подаркам на Новый год. 24 декабря четверо наших «волшебников»-волонтеров приняли участие в праздничной игровой программе для «радужных» детей и подарили ребятишкам конструкторы, радиоуправляемые модели машин, развивающие и музыкальные игрушки.

Вторая группа волонтеров в образах Деда Мороза и Снегурочки 24 декабря отправилась в путешествие по Омску и Омскому району, посетив 10 семей, также находящихся под крылом «Радуги». Несмотря на тяжелые заболевания, малыши и их родители не унывают. Визит сказочных персонажей домой с подарками ребята восприняли как чудо. Надеемся, что положительные эмоции и вера в волшебство, подаренные нами, помогут этим детям выздороветь.

Кроме того, перед Новым годом 10 семей работников ПАО «Омский каучук», ООО «Полиом» и ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», в которых воспитываются дети с различными недугами, также получили подарки, приобретенные их добрыми коллегами.

Вакансии

Актуальные вакансии
ГК «Титан» и ООО «Полиом».

ПАО «Омский каучук»

Бухгалтер расчетного сектора; инженер-конструктор; инженер-сметчик; инженер-программист; аппаратчик; слесарь-ремонтник; слесарь-ремонтник КСУ; слесарь-ремонтник по вентиляции; фрезеровщик; токарь; кабельщик-спайщик; составитель поездов; машинист компрессорных/насосных установок; повар; пекарь.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Слесарь-ремонтник 5 разр.; вед. специалист по планированию основных фондов.

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ evtiheeva.va@poliom-omsk.ru

ООО «Титан-Агро»

Начальник отдела подбора и развития персонала; продавец.

СВК «Петровский»: ветеринарный врач-эпизоотолог; слесарь по ремонту газового оборудования; оператор СК и МФ (по обслуживанию свинополовья, по ветообработке животных); оператор очистных сооружений; подсобный рабочий; грузчик.

ККЗ «Пушкинский»: аппаратчик; грузчик.

Мясокомбинат «Пушкинский»: обвальщик мяса; слесарь-сантехник; грузчик.

☎ 21-79-41, 21-79-42

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Автоэлектрик-диагност; слесарь по ремонту автомобилей в автосервис; машинист автокрана.

☎ 69-71-25

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru

АО «ГК «Титан»

Вед. экономист департамента экономики; экономист по анализу деятельности; переводчик; секретарь; вед. инженер общестроительных работ; менеджер по продвижению; вед. специалист по развитию персонала.

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий – на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».



ПУТЬ К МАЛОЙ ХИМИИ

В декабре Михаил Сутягинский дал сразу два интервью федеральным СМИ: 7 декабря большой материал вышел в «Ведомостях» (доступен на www.vedomosti.ru), а 12 декабря – на радио «Медиаметрикс». Предлагаем вашему вниманию моменты из стратегических выступлений главы ГК «Титан».

— **М**ихаил Александрович, сейчас активно идут разговоры о необходимости актуализации стратегии развития нефтехимического комплекса России с учетом малотоннажной химии...

– Да, пора переориентироваться. По ряду выпускаемых крупнотоннажных нефтехимических продуктов рынок Российской Федерации уже насыщен, за исключением некоторых ниш. С учетом того, что наша страна идет курсом импортозамещения, нам также важно налаживать выпуск экспортно-ориентированного продукта. Сектор

малотоннажной химии (композитные материалы, катализаторы, антиоксиданты и другие компоненты, делающие продукт новыми свойствами, выпускаемые в объемах до 50 тыс. т/год – прим. «Э22») раскрывает перед российским бизнесом безграничное поле возможностей: выпуск нескольких тысяч наименований продукции, которая сейчас ввозится из-за рубежа.

– Малотоннажная химия не может развиваться в отрыве от большой химии, верно?

– Конечно, нет. В едином комплексе крупнотоннажное предприятие, как правило, работает на увеличение

объема выпускаемой продукции, а малотоннажная нефтехимия – на расширение ассортимента и повышение качества своего продукта. Главное условие – крупнотоннажка обеспечивает сырьевую базу. С учетом этого фактора у небольших предприятий появляется возможность за счет кооперации на одной площадке производить широкую продуктовую линейку, сэкономить ресурсы и направить средства на исследовательскую работу.

– Где в этой системе кооперации место ГК «Титан»?

– Сегодня «Титан» занимается развитием крупно- и среднетоннажной химии. Мы перевооружаем производство фенола-ацетона, приобрели две лицензии и работаем над получением изопропанола (ИПС). Общий объем инвестиций по проекту составляет 7,5 млрд рублей. Кроме того, мы разрабатываем новый экологически чистый продукт на основе ИПС. В области среднетоннажной химии наша задача –

организация дальнейшего передела продукции производства фенола-ацетона. Бисфенол, эпоксидные смолы, изопропиловый спирт – эта группа базовых производств даст толчок для развития в регионе малотоннажной химии.

Что касается производства полипропилена, то в планах у Группы компаний «Титан» – выпуск сополимеров на действующем комплексе. В декабре мы запустили газофазный реактор в качестве подготовительного этапа. Наша цель – выпуск на рынок не имеющего аналогов продукта с максимально высоким показателем текучести расплава.

– Какие перспективы открываются для предприятий ГК «Титан» и Омской области с повышением количества переделов?

– Мы работаем на производных от нефти с глубиной переработки на уровне второго-третьего передела. Если бы мы были в пятом-шестом переделе, то сохранили бы стабильность и даже увеличили бы доходность. Наши перспективные продукты будут способствовать созданию новых производств и позволят предприятиям среднего и малого бизнеса производить другую конечную продукцию. А любое новое промышленное предприятие, зарегистрированное на территории своего региона, – это колоссальный бонус для области – в первую очередь, налоги и рабочие места.

– Какие дополнительные возможности предоставляет бизнесу Омской области Нефтехимический промышленный кластер?

– Применение мер государственной поддержки, прежде всего. Минпромторг России сегодня разработал две эффективные формы господдержки – льготное финансирование через Фонд развития промышленности и субсидирование затрат участников промышленных кластеров. В рамках последнего Минпромторгом сейчас рассматривается вопрос о снижении необходимого уровня кооперации для ряда участников кластера с 20% до 5% – это хороший шаг. Поясню на примере ОНПЗ: завод перерабатывает в год 21,5 млн тонн нефти, и если он является членом кластера, мы как партнеры должны переработать 4,5 млн тонн его продукции, что невозможно. Зато схема кооперации будет работать, если говорить об отдельных целевых продуктах: ОНПЗ производит до 140 тыс. тонн бензола в год; мы можем потребить до 90% объема, а следующее предприятие, повышающее передел, может переработать 10-12 тыс. тонн,

Поздравляю всех с наступающим Новым годом! Титановцы, я верю в свою команду, знаю ваш потенциал. Вместе мы воплотим в жизнь намеченные планы. Желаю вам здоровья, оптимизма, семейного благополучия, успехов в профессиональной деятельности и всего самого доброго в 2018 году!

получив свою высокомаржинальную продукцию.

Сейчас ведется организация кооперации омских предприятий в рамках кластера. Мы обозначили более 40 перспективных проектов.

– Насколько омское правительство готово помочь развитию кластеров?

– Определенный задел был создан прежним руководством. Мы встретились с врио губернатора Омской области Александром Бурковым в первые дни после его назначения, и это было не знакомство, а сразу обсуждение наработанных промежуточных результатов. Такой абсолютной деловой подход меня удивил и, конечно же, воодушевил. Мы обсудили ряд тем, касающихся развития нефтехимического и агробиотехнологического кластеров, а также вопросы, связанные с утилизацией отходов. На встрече прозвучало предложение по подготовке необходимых мер региональной государственной поддержки.

– В одном из интервью Вы говорили о кооперации бизнеса. Эта инициатива сработала?

– Замысел с трудом, но реализуется. Мы видим, что мы на правильном пути. Подтверждением тому является проект технического перевооружения фенола-ацетона. Для реализации данного инвестиционного проекта потребовалось 5 тыс. единиц запорной арматуры, более 300 насосов, сотни км труб разного диаметра, и реализовать такой объем без поддержки отечественного бизнес-сообщества (в части работы по минимальной предоплате или в рассрочку) было бы невозможно. Мы со своей стороны обеспечили отечественным предприятиям-поставщикам загрузку. На тех же условиях привлекаем некоторых подрядчиков: на площадку заходят компании, специализирующиеся на монтаже вентиляции и пожарной сигнализации. На каждом из этапов перевооружения мы взаимодействуем с массой партнеров. Сегодня 100% оборудования находится на площадке, оно смонтировано, частично ведутся пусконаладочные работы. Мы не забываем и об экологии – на обновленном производстве предусмотрен закрытый

налив готовой продукции, переход на безотходный процесс алкилирования и т.д. И так можно организовать производственный процесс по всем цехам завода «Омский каучук». Суммарно увеличивая мощности, мы в разы уменьшаем влияние на экологию.

Кроме того, мы создали комитет по химической промышленности, биотехнологиям и новым материалам в «Деловой России» и дали возможность высказываться на этой площадке молодым предприятиям, рассказать о своих задачах и наработках. Это очень хорошая форма взаимодействия.

– Какие мероприятия могут ускорить выход инвестиционных проектов на самоокупаемость?

– Инвестиционные проекты, которые связаны с импортозамещением, я считаю, должны быть освобождены на 100% от всех налогов, за исключением подоходного налога и части социальных налогов/обязательств. Чем быстрее предприятие окупится и вернет заемные средства, тем быстрее оно перейдет к развитию следующего проекта. Необходимо также субсидирование исследовательских работ, что позволит улучшить отечественную научную базу.

– Чего еще не хватает российскому производству?

– Когда инвестор определяется с новым проектом, как правило, собственных средств ему недостаточно, ведь он вложил их в предыдущий проект. Мы неоднократно предлагали выпуск проектных облигаций, которые могли бы выступать как залоговый инструмент банка. Ждем этого и по сей день.

В ГК «Титан» работает более 5 тыс. человек, и мы, будучи одним из градообразующих предприятий, крупным налогоплательщиком, в полной мере осознаем свою ответственность перед работниками и перед регионом в целом. Чтобы наши усилия имели положительный эффект, необходимо объединение усилий бизнеса и власти. Поддержку со стороны Минпромторга и Минэнерго мы ощущаем и надеемся на продолжение диалога. Бизнес нельзя оставлять наедине со своими проблемами.

По материалам СМИ

КАКИМ БЫЛ 2017-Й

В этом номере мы решили вернуться к традиции подведения итогов работы предприятий Группы компаний за год. О событиях и достижениях 2017-го, а также о планах на 2018 год нам расскажут руководители семи крупнейших компаний, входящих в ГК «Титан». О результатах производственной деятельности, выраженных в тоннах и миллионах рублей, вы узнаете в январском номере «Э22».



НИКОЛАЙ КОМАРОВ
генеральный директор
ПАО «Омский каучук»

2017 год для нас был отмечен двумя главными событиями: торжественным празднованием 55-летнего

юбилея завода и завершением основных работ по проекту технического перевооружения производства фенола-ацетона.

В этом году мы выпустим больше МТБЭ (по объективным причинам, так как в 2016-м на производстве проводился капитальный ремонт реакторного блока РБ-2), выполним план по производству каучука (рост объемов составляет 12% к уровню прошлого года).

Внедрен ряд мероприятий, позволивших уменьшить воздействие на окружающую среду,

а также снизить расходные нормы сырья и энергоресурсов на производстве ВОД и СУГ. Технические службы работали над повышением уровня производственной безопасности: удалось выполнить 80% запланированных мероприятий, и эта работа продолжается. Напряженно трудился коллектив РМЦ в цехе 101-105 и на других площадках завода, в частности, на ТЭС они успешно выполнили ремонт турбонаддувочного агрегата котла №3. Цех водоснабжения провел ремонт градирен на одном

из водоблоков, добившись снижения затрат на монтаж оросительных систем за счет выполнения его силами собственного полиэтиленового участка.

В 2018 году нам предстоит продолжить работы по фенолу-ацетону, модернизации заводской инфраструктуры, приступить к реализации проектов в сфере малотоннажной химии. Желаю всем заводчанам и всем титановцам удачи, успешного воплощения в жизнь намеченных планов, благополучия, здоровья и мирного неба!



ПАВЕЛ ЕВДОКИМОВ
генеральный директор
ООО «Полиом»

В 2017 году коллектив добился результатов, которыми можно гордиться. Мы работали над повышением производительности и по объему производства опередили 2016-й. Запуск установки рекуперации РК-502 позволил значительно уменьшить нагрузку на окружающую среду. К числу экологических мероприятий относится также внедрение раздельного сбора отходов.

Не обошлось без трудностей: из-за нарушения

сроков поставки запчастей пришлось перенести начало остановочного ремонта на глубокую осень, но мы справились, выполнив весь объем с опережением графика. Это стало возможным благодаря сплоченной работе инженерного блока, персонала цехов, специалистов других подразделений, а также подрядчиков. Вей год нас поддерживали участники совместного предприятия – по обеспечению сырьем, сбыту продукции, техническому консультированию и хранению сырья в период останова.

Мы трудились и отдыхали: работники и члены их семей отметили День химика, принимали участие в Спартакиаде и прочих мероприятиях ГК «Титан».

Желаю полиомовцам успехов, достижений и профессионального роста в 2018 году, который пройдет под знаком пятилетия завода! С Новым годом!



ОЛЕГ ГРАБАРЬ
генеральный директор
ООО «Титан-Агро»

Подводя итоги года, отмечу, что он был непростым. Самым серьезным испытанием стала эпизоотическая ситуация, сложившаяся в регионе из-за вируса африканской чумы свиней, и, как следствие, связанные с ней ограничения. Я благодарю команду ООО «Титан-Агро», которая работала оперативно, четко, организовано. Мы приняли весь комплекс мер, чтобы предотвратить проникновение АЧС

на наши мясоперерабатывающие производства.

Несмотря на сложившуюся сложную ситуацию в регионе, ККЗ «Пушкинский» продолжил налаживать связи с оптовыми и розничными покупателями, расширяя географию поставок. Были освоены новые виды комбикормов, в том числе экспериментальные.

У нас обновилась команда управленцев – это молодые, амбициозные руководители. В частности, с октября на свиноводческом комплексе новый директор – Александр Копьев, который работает у нас с 2011 года и является победителем конкурса молодых управленцев Группы компаний «Титан».

Коллеги! Титановцы! Поздравляю всех с наступающим Новым годом! Желаю счастья, успехов, процветания вам и вашим семьям. Удачи нашим проектам! С праздником!



ДМИТРИЙ СИДОРОВ
генеральный директор
ООО «ОСК-2000»

Ежемесячно на площадке завода «Омский каучук» трудились несколько десятков работников компании: они выполняли монтаж металлоконструкций и кабельных эстакад, а также строительные и отделочные работы.

Серьезный комплекс мероприятий был проведен на СВК «Петровский»: на секции №3 площадки складирования жидких отходов смонтировали дренажную систему (1,6 км), противоточный экран

154

ТОННЫ
металлоконструкций «ОСК-2000» изготовило для одного из наиболее значимых проектов ГК «Титан» – технического перевооружения производства фенола-ацетона.

из геомембраны (изолирующего полимерного материала) площадью 52 тыс. м² и систему перелива продуктов жизнедеятельности. Затем мы приступили к возведению насыпи дамбы секции №4 с привлечением спецтехники. Работы велись на блоке вспомогательных служб и ферме доразживания.



НИКОЛАЙ КАЛЮК
управляющий директор
ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Как руководителю предприятия, профилем деятельности которого являются пассажиро- и грузоперевозки, мне важно, чтобы имеющийся в наличии транспорт функционировал без замечаний. В уходящем году мы приобрели новые микроавтобусы, грузовые автомобили, погрузчики и другую технику.

В 2017-м мы изменили формат традиционного конкурса профмастерства: в нем впервые при-

няли участие водители погрузчиков и прошли показательные выступления машинистов дорожно-строительной техники. В 2018 году мы планируем пригласить на конкурс работников других омских автотранспортных предприятий. Это повысит уровень мероприятия, будет способствовать узнаваемости «ИНВЕСТХИМПРОМа», а наши работники смогут показать свое мастерство и научиться новому.

9

ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ

поступило на предприятие на смену морально устаревшей технике.



НАТАЛЬЯ КИМБИНА
генеральный директор
ООО «Титан-Интер-Трейд»

В 2017-м «Титан-Интер-Трейд» расширил географию зарубежных поставок до 40 направлений. К числу потребителей продукции завода «Омский каучук» присоединились предприятия из Афганистана, Кении, Нидерландов, США, Таджикистана. Традиционными направлениями остаются Бразилия, Германия, Индия, Китай, Пакистан, Турция, страны СНГ и т.д. Самой удаленной страной-импортером является Перу.

Доставка продукции осуществляется автомобильным, железнодорожным и морским транспортом.

На экспорт отправляются каучуки, МТБЭ, пропилен, сжиженные углеводородные газы и другая продукция. Впервые в этом году мы отгрузили пробные партии латекса. Также удалось нарастить объемы поставки альфаметилстирола, который на экспорт начали наливать в новую тару – танк-контейнеры (небольшие цистерны – прим. «Э22»).

Благодарю «Омский каучук» за продуктивное взаимодействие и внимание к нашим пожеланиям, АО «ГК «Титан» – за эффективное сопровождение нашей деятельности, а команду «Титан-Интер-Трейд» – за оперативность и взаимную поддержку. Желаю ГК «Титан» в новом году успешно завершить начатые инвестиционные проекты и дать старт новым. С праздником!



ИГОРЬ КОСТЮК
генеральный директор
ООО «НЗСМ»

Для нашего предприятия 2017-й стал годом возрождения: мы вошли в структуру ГК «Титан».

Производственный комплекс ГК «Титан» приобрела в августе 2017 года. Сразу же началась подготовка оборудования к пуску производства и восстановление инфраструктуры; были заключены контракты на поставку базового и вспомогательного сырья, договоры на сбыт готовой продукции, началось укомплектование

штата и обучение персонала. Пуск восстановленного производства мы провели по плану – 1 октября 2017 года, и за первый месяц работы коллектив освоил выпуск 14 видов смазочных материалов. Потребителями нашей продукции стали отечественные предприятия, работающие в металлургической, нефтехимической, горно- и нефтедобывающей промышленности. В конце ноября мы запустили маслблок, и ассортимент продукции пополнился смазочными маслами.

Среди задач на 2018 год – в I полугодии выйти на проектную мощность, освоить выпуск новых видов смазочных материалов, расширить присутствие на рынках. Поздравляю всех титановцев с праздником и желаю успехов!

Ирина НИКИШОВА,
Максим ГРЕЧАНИН,
Татьяна ВОРОНОВА



ПУСК ГОДА

В начале декабря на Омском заводе полипропилена произошло одно из самых важных событий года – запуск секции 400. Этому достижению предшествовала большая совместная работа всех технических служб «Полиома» и коллектива цеха производства полипропилена (ЦПП).

ПРЕДЫСТОРИЯ

Согласно проекту строительства Омского завода полипропилена, в состав установки полимеризации входят три реактора – два последовательно соединенных суспензионных петлевых реактора для получения гомополимера и один газофазный, предназначенный для выпуска сополимеров. Все они были смонтированы в 2012 году, однако ввиду отсутствия сырья (второго сополимера, в частности, этилена) газофазный реактор в производственном процессе задействован не был. В 2016 году с целью увеличения объема производства товарной продукции было предложено включить реактор в технологическую схему выпуска гомополимера. Идея трансформировалась в инвестиционный проект, одобренный Советом директоров совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти».

ПОДГОТОВКА

Кроме газофазного реактора, в секции 400 входят центробежный компрессор, теплообменное и насосное оборудование. Летом компрессор обследовали, заменили некоторые запчасти, после чего агрегат подготовили к пуску. Инженеры-технологи «Полиома» проверили всю технологическую цепочку, киповцы – систему противоаварийной защиты.

НА СТАРТЕ

Конец ноября – начало декабря 2017 года выдались на «Полиоме» по-настоящему «горячими». Для проведения пусконаладки прибыли шесть представителей лицензиара LyondellBasell и фирмы-изготовителя компрессора Nuovo Pignone. На площадке круглосуточно находились также специалисты служб главного энергетика, главного метролога и главного механика.

Первым запустили компрессор, сначала на азоте, а затем на пропилене. Затем была проверена работа приборов КИПиА, в том числе поточного газового хроматографа и уровнемеров. С помощью специальных операций газофазный реактор был очищен изнутри от механических примесей и 7 декабря переведен на полный цикл. Затем коллектив ЦПП обкатывал оборудование, отрабатывал параметры ведения технологического процесса, после чего соответствующие изменения были внесены в технологические карты.

ЧТО ДАЛЬШЕ?

Специалисты «Полиома» уже опробовали выпуск нескольких марок полипропилена, в том числе трех специальных, по новой технологической схеме. В настоящее время анализируются экономические показатели производства. По данным лаборатории завода, физико-механические свойства продукта соответствуют нормативам. Первые партии этого полипропилена были отгружены отечественным потребителям.

«Мы добились очевидного успеха, но нам предстоит еще стабилизировать работу секции, – отметил генеральный директор ООО «Полиом» Павел Евдокимов. – Благодаря коллектив за самоотверженность и слаженность, с которой все мы трудились над реализацией проекта».

Ирина НИКИШОВА

УМШ: награждение лидеров

22 декабря на праздничном вечере были подведены итоги реализации программы «Улучшение малыми шагами» (УМШ).

В 2017 году в рамках программы подано 219 предложений, из них внедрено 66. Все идеи зарегистрированы в Едином фонде. Максимальную вовлеченность (учитывается отношение количества инициаторов и идей к общему количеству работающих) продемонстрировали в лаборатории производственного контроля. По количеству поданных идей – 95 – лидирует ЦПП. Мероприятия, затраты на внедрение которых превысили 50 тыс. рублей, были включены в бюджет на 2018 год.

Тройка лидеров-«улучшателей» на конец декабря 2017 года выглядит так: аппаратчик Павел Разувакин (приняты 10 из 12 идей), аппаратчик электролиза Борис Камакин (приняты 4 из 12 идей) и аппаратчик Антон Уманский (приняты 4 из 8 идей). В торжественной обстановке Почетные грамоты



Награждается Антон Уманский

им вручил заместитель генерального директора – финансовый директор Константин Воскресенский.

Выплаты авторам принятых идей производились ежемесячно, а личное участие во внедрении улучшения повышало уровень вознаграждения работника. Реализация программы продолжится в 2018 году.

Парой строк

21 ноября

состоялось очередное заседание Совета директоров ООО «Полиом», на котором члены СД рассмотрели итоги работы за 9 месяцев 2017 года, заслушали отчет по ходу реализации инвестиционной программы и утвердили бизнес-план на 2018 год. На следующий год поставлены важные задачи, в том числе увеличение объема производства товарной продукции, завершение ряда инвестпроектов, повышение эффективности продаж на экспорт.

4-5 и 6-7 декабря

Две группы руководителей высшего, среднего и низшего звена прошли экспресс-курс обучения по «Стандарту работы руководителя» (СРР), который вела главный эксперт корпоративного университета СИБУРа Юлия Кузнецова. СРР является важным элементом управленческой культуры и включает 11 практик, в том числе стендовую визуализацию, совершение линейных обходов, обязательное получение обратной связи и другие.

17 декабря

на канале НТВ состоялась премьера научно-популярного фильма «Путь нефти: мифы и реальность», подготов-

ленного при поддержке ПАО «Газпром нефть» (видео доступно на Youtube-канале компании).

Съемочная группа побывала на множестве производственных объектов, в том числе и в Омске. 18 мая съемки прошли на Омском заводе полипропилена, участие в них принял заместитель генерального директора – главный инженер предприятия Игорь Тихонов.

22 декабря

В третий раз обновилась Доска почета предприятия. Генеральный директор предприятия Павел Евдокимов вручил десяти работникам ООО «Полиом» свидетельства о занесении на Доску.

В декабре

на заводе «Полиом» в цехе переработки, хранения и отгрузки СУГ установили новый контейнер, маркированный под отдельный сбор пластика, бумаги и пищевых отходов, а также два малых контейнера для бумажных и полимерных отходов. Таким образом общее количество «зеленых» контейнеров увеличилось до 38. В планах предприятия – закупка новых емкостей для сбора стекла для лаборатории. По итогам 9 мес. 2017 года на «Полиоме» собрали 487 тонн различных отходов.



В сотне лучших

Эксперты Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» высоко оценили качество продукции, производимой Омским НПЗ.

Три марки топлива – авиационное топливо для реактивных двигателей ТС-1, зимнее и арктическое дизельное топливо – стали лидерами в группе товаров производственно-технического назначения. Отметим, что арктическое ДТ ОНПЗ отмечено знаком «Золотая сотня», впервые учрежденным в 2017 году, и по этому виду продукции Омский НПЗ выступил инициатором разработки ГОСТа, который теперь действует по всей России. Бензины АИ-92, АИ-95 и АИ-98 были отмечены «серебряными» дипломами конкурса.

Сегодня Омский НПЗ производит каждый 8-й литр бензина в стране, здесь реализуются проекты II этапа модернизации, направленной на увеличение глубины переработки сырья.

СИБУР

Цифровая трансформация

1 декабря в СИБУРе состоялась стартовая встреча, посвященная началу цифровой трансформации компании.

Более 40 площадок, включая зарубежные офисы в Вене, Шанхае и Стамбуле, аншлаг в конференц-зале и 3 дополнительные переговорные в Москве, более 60 вопросов после выступлений спикеров – проект вызвал неподдельный интерес у работников.

Встречу открыл главный операционный директор ООО «СИБУР» Михаил Карисалов. Он рассказал о предпосылках возникновения цифровой трансформации и ее влиянии на окружающий мир. Топ-менеджеры объяснили, что такое цифровая трансформация, поделились трендами цифровизации в производственных отраслях и представили проект цифровой трансформации СИБУРа.

СМАЗКА, Я ТЕБЯ ЗНАЮ!



СЫРЬЮ ДОРОГУ!

Основное сырье – базовое масло – поступает на НЭСМ в железнодорожных цистернах. Для этой цели на территории предприятия функционирует железнодорожная ветка протяженностью 1,6 км. Вагон с сырьем устанавливают под сливо-наливную эстакаду и освобождают через систему закрытого слива. Она позволяет избежать разлива нефтепродуктов, а значит, безопасна для окружающей среды.

Эстакада оборудована погружным обогревателем на случай слива застывающих продуктов в **зимнее время** (к таким продуктам относятся отдельные виды базовых масел, жиры и т.д., некоторые из них застывают при температуре + 6 °С). Далее сырье по трубопроводам поступает в резервуарный парк, а затем – в производственный цех.

Вспомогательные компоненты на склад доставляют автотранспортом.

Для улучшения эксплуатационных качеств в масла добавляют присадки – искусственные органические вещества, улучшающие отдельные свойства. Они понижают температуру застывания масла, уменьшают нагарообразование, улучшают стабильность против окисления, вязкость и т.д.

-39,1 °С

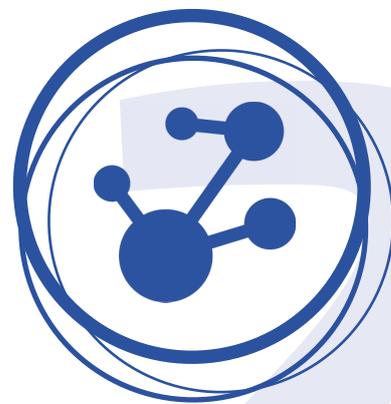
температурный минимум,

зафиксированный в Ростовской области 10 января 1940 года.

Литол-24 – простейшая по составу многоцелевая смазка, предназначенная для применения в узлах трения. На заводе «Омский каучук», например, она применяется для смазки подшипников электродвигателей насосов и вентиляторов, смазки трущихся поверхностей приспособлений и инструмента, прокладочных материалов, а также при консервации оборудования. Литийсодержащие смазки впервые появились в 1940-х гг.

Литиевое мыло – литиевая соль стеариновой кислоты, имеет вид бесцветных кристаллов.

Омыление – реакция, при которой происходит гидролиз сложных эфиров, в том числе жиров, с участием щелочи.



ТОЧКИ КИПЕНИЯ

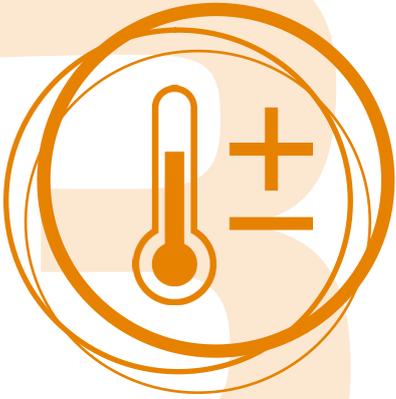
Производственный цех состоит из 6 блоков и осуществляет выпуск двух основных видов продукции – пластичных смазок и масел.

О производстве масел мы писали в прошлом номере «Э²²», см. №10(87).

Предположим, перед производственными стоит задача – выпустить широко востребованную смазку **Литол-24**. Ее получают путем загущения смеси минеральных масел литиевыми мылами 12-оксистеариновой кислоты (ОСК) с добавлением присадок. Производство продукта включает в себя несколько этапов: загрузку сырья в емкости, омыление, обезвоживание, термообработку и охлаждение, а также гомогенизацию продукта.

Сначала в аппарат, где происходит реакция, загружают основное и дополнительное сырье, затем нагревают его до 75 °С для растворения ОСК, а после добавляют гидроксид лития. **Литиевое мыло**, образующееся в результате реакции омыления, загущает минеральное масло, а используемые присадки придают будущему продукту необходимые эксплуатационные качества. Процесс ведется в температурном интервале 95-102 °С и занимает 3-4 часа. Так как **реакция омыления** сопровождается выделением воды, ее излишки выпаривают, нагревая массу до 130 °С. Пары воды с остатками нефтепродуктов собираются в скрубберах, где очищаются и возвращаются в производственный процесс. Никаких выбросов в атмосферу!

Почти 4 000 км на самолете, 44 км по федеральной трассе М4 и всего 1 утерянный багаж – и вот, наконец, наш корреспондент прибыл на Новочеркасский завод смазочных материалов, чтобы своими глазами увидеть, как производятся смазки.



ТЕПЛО-ХОЛОДНО

После удаления излишков жидкости полупродукт насосом дозируется в теплообменник, который нагревает реакционную массу до 220 °С для образования расплава.

Это жидкое состояние вещества при температурах, расположенных между температурами плавления и кипения.

Следующий этап – аппарат-накопитель, где при температуре 150-170 °С продукт приобретает коллоидную структуру.

Структуры, которые соединяют в себе свойства твердых тел (упругость, твердость, вязкость) и жидкостей (способность легко изменять внешнюю форму). Типичный пример коллоида – студень.

Когда продукт сформируется, его отправляют на вататор, охлаждающий смазку до 80 °С. Далее смазка идет на **гомогенизатор**, где за счет высокого давления производственники добиваются однородности продукта.

27

ВИДОВ СМАЗОК

различного назначения освоил Новочеркасский завод смазочных материалов с момента пуска производства.

Гомогенизатор – аппарат, где происходит гомогенизация – технологический процесс, в ходе которого уменьшается степень неоднородности распределения химических веществ в продукте.

Трибология – раздел физики, занимающийся исследованием контактного взаимодействия твердых деформируемых тел при их относительном перемещении. Областью трибологических исследований являются процессы трения, изнашивания и смазки.



КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

Контроль осуществляется в нескольких точках. Первичный – на входе. Испытаниям на соответствие заявленным параметрам проверяются основное сырье и все дополнительные компоненты.

Лаборатория оснащена современным высокоточным оборудованием.

В процессе производства продукция также подвергается промежуточному анализу на стадиях омыления и гомогенизации, а также перед сливом готовой продукции.

Наконец, лаборанты проводят итоговый контроль. Так, в соответствии с государственным стандартом, Литол-24 оценивают по внешнему виду.

Литол-24 выпускается в соответствии с ГОСТ 21150-87.

Для этого смазку наносят на стекло слоем 1-2 мм и рассматривают в проходящем свете. Важно, чтобы в готовом продукте не было зернистой структуры, а вот наличие пузырьков воздуха браковочным признаком не является. Кроме того, смазка испытывается на степень коррозионного воздействия, содержание воды, наличие механических примесей, а также проходит **трибологические тесты**. В случае, если все испытания успешны, продукция идет на фасовку и отгрузку.

Екатерина ЗАДВОРНОВА



ГЛАВНЫЙ ПО ХОЛОДУ

Холод заводу необходим: технологические процессы без него не идут. Начальник цеха Е-8 ПАО «Омский каучук» Александр Суворов с 2005 года руководит сложной системой: в 3 отделениях 69 работников обслуживают 7 холодильных систем, состоящих из 17 компрессоров, 23 насосов, 64 теплообменников, и 12 км трубопроводов.

Сегодня о «главном по холоду» читатель сможет узнать от первого лица.

О РОЛИ СЛУЧАЯ

Подростки по-разному представляют себе будущее. Повезло тем, кто выбрал любимое дело с первой попытки: у них больше шансов стать профи.

«В старших классах Маслянской школы (Тюменская область) я решил поступать в омский политех, но колебался в выборе специальности. Тогда многие ребята, в том числе и мы с друзьями, увлекались радиотехникой, что-то паяли. В приемной комиссии я встретил студентов кафедры «Холодильные и компрессорные машины и установки». Они рассказали о про-

фессии, показали опыты в криогенной лаборатории – и я подал документы».

ОБ УЧЕБЕ

Знания, полученные в рамках профессионального образования, дали Александру Суворову солидную базу, но он уверен: хороший инженер учится всю жизнь.

«Учиться в политехе было интересно. С 3-го курса мы занимались НИРС (научно-исследовательская работа студентов) на хозрасчетной основе, получая прибавку к стипендии и опыт реализации практических задач. ОмГТУ и сейчас готовит специалистов данного профиля, однако, на мой взгляд, вуз совершил ошибку, выделив отдельно компрессорные машины.

Студентов-холодильщиков знакомят с частями, а не с целым, что мешает им понять процесс. Теория важна, но для того чтобы разобраться на деле, нужно не менее года – побегать по установкам, поработать руками».

ОБ УЧИТЕЛЯХ

Александру Суворову всегда везло с учителями, которым он остался благодарен.

«Научный руководитель Алексей Телевной предложил мне и двум однокурсникам перспективный дипломный проект – установку для первичного охлаждения молока на товарных фермах. Мы ее спроектировали с учетом охлаждения наружным воздухом, а потом установку смонтировали в Кормиловском районе. Это было здорово – видеть идею воплощенной!

Здесь, в цехе, куда я после армии в 1988-м устроился машинистом, трудился старший машинист Василий Максимов. Он был профи, почти легенда, очень деятельный, все время побуждал нас что-то придумывать: холода не хватало, и даже десятые градуса имели значение».

ОБ ОПЫТЕ

Александр Петрович в должности сменного мастера был участником большой реконструкции отделения Е-8.

«С 1960-х в отделении стояли английские компрессоры, конструктивные особенности которых требовали особой точности от машиниста. Вместо «иностранцев» мы установили мощные холодильные агрегаты АТКА-545, и появился избыток холода. Кто-то отказывался работать на новом оборудовании, но я знаю: специалист «умирает», если начинает бояться нового».

О РАБОТЕ

Когда в сентябре 1997 года завод остановился, Александр Суворов был вынужден покинуть предприятие, но совсем скоро вернулся.

«В январе 1998-го мне позвонил инженер-технолог Е-8 Анатолий Курносов и позвал на пуск. Мороз -40°C, аппараты замерзали, но я был счастлив: сохранился костяк коллектива. Позже мы переделывали схему холодоснабжения на отделение ДП-16, перекидывали мощности, исключив из схемы производство ацетальдегида. Именно это я и люблю в своей работе – ситуации, когда нужно думать, рассчитывать, принимать решения».

О СОРАТНИКАХ

Профессионалу необходимо находиться в контакте с другими опытными специалистами.

«Любая идея требует обсуждения ее с единомышленниками – людьми, которые также разбираются в предмете. Чаще всего консультируюсь с коллегой из «Титана» – Юрием Потаповым. Общаюсь с учеными с родной кафедры ОмГТУ, в том числе с Василием Максименко, специалистами омских предприятий, производителями холодильного оборудования. Ценю возможность ознакомиться с зарубежным опытом».

О ЛИДЕРСТВЕ

Александр Суворов признается, что многое в стиле руководства перенял у начальника цеха Е-8 Алексея Мельникова, с которым долго работал.

Андрей Сагунов

главный энергетик
ПАО «Омский
каучук»

«Опытный наставник, новатор и рационализатор, внесший практический вклад в реализацию мероприятий в сфере энергосбережения. Одно из его решений защищено патентом. При непосредственном участии Александра Петровича был осуществлен первый этап перевооружения системы холодоснабжения, не за горами – реализация второго этапа. С ним комфортно работать: это ответственный, инициативный специалист с высокой мотивацией на достижение результата».



Обсуждение работы компрессора

Сергей Бондаренко

начальник
производства
каучуков и латексов
ПАО «Омский
каучук»

«Реакции в отделениях полимеризации и отгонки идут с выделением тепла, и без холода нам не обойтись. Поэтому мы очень плотно взаимодействуем с Александром Петровичем, стараемся решать все возникающие вопросы. Он разбирается в технологии, и в своей, и в нашей, мыслит нестандартно. Достоинно продолжает традиции той крепкой команды профессионалов, которая сложилась в цехе Е-8».

«Я не стремился руководить людьми, но понимаю, что проекты, которые готовят в тиши кабинета, никогда не станут реальностью без работы целого коллектива, а значит, эту работу нужно организовать и контролировать. Главное – уважать людей и помнить, что критика, исходящая от руководителя, воспринимается намного болезненнее».

О БУДУЩЕМ

При деятельном участии и во многом по инициативе Александра Суворова на заводе ведется модернизация системы холодоснабжения.

«В 2011 году мы установили 4 новых компрессора GEA Grasso в отделениях Е-8-8а и ДП-16, начали использовать

аппараты воздушного охлаждения (АВО). В ноябре 2017 года в отделении ДП-16 запустили новый АВО, в планах – установка здесь еще одного такого аппарата. В рамках модернизации 102-го отделения мы рассчитали схему с использованием зимой режима фрикулинга (бескомпрессорного получения холода), а летом – экономичного режима с применением адиабатических панелей на воздушных конденсаторах».

О ЛИЧНОМ

На досуге Александр Суворов с женой посещают кинотеатры и спортзал. С сыном, который живет и работает в Санкт-Петербурге, они чаще общаются по скайпу. Хобби у профессионала творческое – резьба по дереву.

«Часы, полки, табуретки – я нахожу в сети эскизы и дорабатываю. Чертить и рисовать люблю еще со школы. В дело идут сосна, липа, береза. Можно потом покрывать лаком или воском. Мечтаю сделать что-нибудь из красивейшего по текстуре материала – сувеля (твердый нарост на дереве с неупорядоченной структурой волокон – прим. «Э22»).

Ирина НИКИШОВА

ПРОЕКТ ДЛЯ РЕГИОНА

За 20 лет реализации Президентской программы в Омске титановцы не раз пополняли ряды ее выпускников, а подготовленные ими проекты неоднократно получали признание на региональном уровне. В 2017 году свою идею строительства мусороперерабатывающего завода защитила Анастасия Шушарина (ООО «Титан-Агро»).

ЕСТЬ ИДЕЯ!

Проект «Строительство I очереди мусороперерабатывающего завода» предполагает запуск четырех линий по переработке отходов: бумаги, полипропилена, автомобильных шин и стекла. Анастасия работала над проектом вместе с двумя «президентами» из ТГК-11 – директором по стратегии Евгением Харчевниковым и начальником турбинного цеха Степаном Ташлыковым.

Проект, предложенный «президентским» трио, предусматривает переработку полипропилена в гранулы, резины – в крошку с дальнейшим изготовлением из нее резиновой плитки, бумаги – в картон, стекла – в стеклобой.

Строгая комиссия, в состав которой вошли представители Аппарата главы региона и Управления Росприроднадзора по Омской области, поставила проекту высший балл. Эксперты отметили актуальность темы, правильность произведенных расчетов, а также рентабельность проекта (относительно низкие затраты на реализацию идеи – 54 млн рублей – окупятся менее, чем за год).

«Это перспективный проект, реализация которого позволит решить давнюю проблему, связанную с утилизацией отходов», – отмечает Анастасия. – Мы стремимся воплотить эту идею в жизнь: уже поданы заявки на получение грантов».

ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ИМПУЛЬС

Анастасия Шушарина подчеркивает, что для нее целью участия в Президентской программе было повышение уровня управленческих компетенций. «Я пробовала стать участником Программы дважды. Так вышло, что в первый раз мне просто не хватило управленческого стажа, – рассказывает начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии ООО «Титан-Агро», – учиться было интересно. Наиболее увлекательными для меня оказались маркетинг и менеджмент, финансы давались сложнее. Со многими ребятами из нашей дружной группы я общаюсь до сих пор».

Отметим, что Анастасия Шушарина представила экспертной комиссии еще один проект, но уже разработанный самостоятельно. Проект «Создание «Музея русской сказки» на базе историко-краеведческого музея Саргатского района Омской области» она также защитила на «отлично».

Татьяна ВОРОНОВА

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
«БАНК РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(ВНЕШЭКОНОМБАНК)» ЯВЛЯЕТСЯ ГЛАВНЫМ АКЦИОНЕРОМ СВЯЗЬ-БАНКА

СвязьБанк

Банк, с которым легко!

Большой кэшбэк на всё

**Кредитная карта
с повышенным кэшбэком 7*%
на выбранную категорию**

8(800) 500-00-80 (круглосуточно, звонок по России бесплатный)

г. Омск, ул. Чапаева, д. 71 www.sviaz-bank.ru

ПАО АКБ «Связь-Банк». Генеральная лицензия Банка России N 1470 от 21.11.2014 г. Реклама.

*Лимит кредитования от 30 000 до 500 000 р. Кэшбэк 7% на покупки в выбранной Вами категории – может меняться 1 раз в месяц при обращении в Контакт-Центр или при посещении офиса Банка (Кэшбэк 7%: Авиабилеты, Автосервисы и автозаправочные станции, Рестораны, Строительство и ремонт, Развлечение и досуг). Кэшбэк на остальные покупки во всех категориях 1% за покупку по карте. Обслуживание карты по льготной стоимости – всего 50 руб/мес., начиная со 2-ого месяца обслуживания. Специальные предложения по программе Visa Premium, специальные предложения в области товаров и услуг по всему миру, медицинская и юридическая поддержка за границей. SMS-банкинг 3 месяца в подарок ежегодно и 60 руб/мес., начиная с 4-ого месяца обслуживания. Процентная ставка 25% годовых. Льготный период кредитования (0 % по Кредиту) до 55 дней (не распространяется на операции по выдаче наличных и переводы денежных средств). Стоимость снятия наличных за счет Лимита кредитования – 4,5% от суммы снятия/мин 450 р. МОП (Минимальный обязательный платеж) 5% от суммы задолженности по Кредиту + начисленные % + комиссии и штрафы (при наличии). Дата оплаты МОП 25-ое число месяца, следующего за Отчетным периодом. Штраф за неоплату МОП в установленные сроки 500 р. за каждый факт неоплаты МОП + 1% от задолженности по Кредиту на дату формирования МОП. Подробно – на официальном сайте Банка www.sviaz-bank.ru. ПАО АКБ «Связь-Банк» основано в 1991 году. Генеральная лицензия Банка России № 1470 от 21.11.2014г.



Реклама_014_006

ХРУСТАЛЬНЫЕ СЕРДЦА

В декабре корпоративная благотворительная программа «Добрый «Титан» одержала победу в номинации «Корпоративное добровольчество» IV регионального конкурса «Хрустальное сердце Омска». Весь спектр спонсорской и благотворительной деятельности «Титана» – в нашем отчете за год.

В течение года Группа компаний оказывала социальную поддержку по ряду направлений.

ЭКОЛОГИЯ

В марте ГК «Титан» выступила партнером одной из номинаций фестиваля детского творчества «Красота спасет мир».

В апреле работники АО «ГК «Титан», ПАО «Омский каучук» и ООО «Полиом» собрали более 3 тонн макулатуры в ходе акции «Сдай макулатуру – посади дерево».

В сентябре команда Молодежного центра социальных инициатив ГК «Титан» приняла участие во Всероссийском проекте по уборке «Чистые игры» и велоковесте «Зеленая миля».

СПОРТ

В течение длительного времени «Титан» является партнером ХК «Авангард». В этом году у титановцев появилась возможность бесплатно посетить несколько домашних матчей.

В августе и в октябре при поддержке ГК «Титан» спортсмены Региональной омской спортивной федерации кикбоксинга приняли участие в учебно-тренировочном мероприятии в Анапе.

26-27 августа при финансовом участии Группы компаний состоялся Общероссийский Чемпионат по ездому спорту по бесснежным дисциплинам.

В декабре прошел XXII Международный турнир по дзюдо памяти Анатолия Хмелева и Николая Анохина. «Титан» поддерживает его с 1996 года.

Помогает «Титан» и своим спортсменам, в частности – Роману Пономаренко (ПАО «Омский каучук»). В ноябре на XXIV открытом Кубке России по плаванию в категории «Мастерс» он установил рекорд России.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Компания поддержала проект «Аллея российской славы», в рамках которого были установлены бюсты Сергея Михалкова и Сергея Витте.

В апреле-мае был проведен месячник по благоустройству подшефного Сквера ветеранов CAO г. Омска. В октябре там высадили 55 дубков в честь юбилея завода «Омский каучук».

В августе при участии компании в Советском округе состоялась выставка «Флора-2017».

КУЛЬТУРА

В августе для организации выставки художественно-прикладного творчества «Во саду ли в огороде» была оказана помощь Союзу пенсионеров CAO г. Омска.

В октябре в Музее им. М.А. Врубеля при поддержке ГК «Титан» открылась интерактивная выставка «Звери. Птицы. Рыбы. Образ животного в изобразительном искусстве».

В октябре Группа компаний выступила партнером фестиваля «Молодые театры России».

В декабре «Титан» поддержал проведение бала «Танцы без границ» в новогоднюю ночь.

ПОМОЩЬ ДЕТАМ

При поддержке ГК «Титан» Роман Семеряк, подопечный БЦ «Радуга», принял участие в благотворительном туре по Финляндии.

Выделили средства Ольге Дзекун на лечение сына, страдающего врожденной мышечной дистрофией Ульриха. Подчеркнем, что компания также выделяет средства на лечение детей работников ГК «Титан».

ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ

В феврале титановцы поддержали проведение акции «Свободу комоду» по сбору вещей для нуждающихся, а в апреле – откликнулись на участие в Дне мецената.

Летом отклик в сердцах работников нашла инициатива «Семья помогает семье»: они поддержали многодетные семьи «Омского каучука», детей из Омского района, а также учащихся подшефных школ.

В августе прошел «Марафон добра» в рамках SIM-2017, денежные средства передали в БЦ «Радуга» – на лечение Максима Реенгарда.

В ноябре титановцы снова посетили подопечных из Исилькульского детского дома им. М. А. Руденка.

Новогодние подарки от ГК «Титан» получают подопечные детского дома №4, Называевского детского дома и БЦ «Радуга», ветераны ПАО «Омский каучук», дети из Омского района.

Татьяна ВОРОНОВА, Мария ПОГРЕБНАЯ



Наше хрустальное сердце

В декабре Президент России Владимир Путин объявил 2018-й Годом добровольца и волонтера. «Титан» активно развивает направление волонтерства и социальной ответственности. Активные и энергичные, работники ГК «Титан» и ООО «Полиом» вносят свой вклад в развитие современной Омской области. Эта возможность им представляется в рамках работы Молодежного центра социальных инициатив. Узнавайте о мероприятиях Центра у координатора по тел. 92-54-74, 51-85 (внут.)!

СЕРГЕЙ ИВАНИЛОВ

Начальник производства ВОД и СУГ
 «Завод – моя вторая семья. Моими учителями стали люди, которые проработали здесь не один десяток лет. При этом я понял одно: если ты сам не захочешь развиваться, учиться и узнавать новое, то ничего не добьешься, и наставники не помогут».

АЛЕКСАНДР МОТОРКИН

Инженер-технолог техотдела
 «Мне интересна наука. Промышленная площадка в этом смысле является базой для научных изысканий, по итогам которых мной уже опубликовано несколько работ в изданиях, рецензируемых ВАК. Работа на заводе позволила мне сочетать теоретические знания с практическим опытом».

ЛЕВ КОНРАДИ

Мастер цеха КИПиА
 «Распространенное мнение – как платите, так и работаю» – является заблуждением. «Как я поработаю, так мне и заплатят», – вот мой принцип. Благодаря ему, я продвинулся по карьерной лестнице, что стало испытанием: я не знал, смогу ли управлять людьми. Здесь главное – понять: раз вам дали такую возможность, значит, в вас видят потенциал».

ТАТЬЯНА АБРОСЬКИНА

Инженер-лаборант ОТК
 «Молодого неопытного работника ждет немало трудностей, ведь химия – сложная наука. С ними помогут справиться наставники – настоящие специалисты (а других у нас нет!). Накопленные благодаря старшим коллегам знания мне удалось проявить на конкурсе профмастерства, победа в котором послужила карьерным трамплином. И таких историй немало!»

АНДРЕЙ САГУНОВ

Главный энергетик
 «Я считаю большой профессиональной удачей для каждого молодого специалиста участие в реализации инвестпроекта с нуля. Таким проектом для меня стало строительство ТЭС. Сейчас на предприятии ведется масштабная модернизация производства – это шанс для всех работников получить эксклюзивные знания и опыт».



С МЕСТА – В КАРЬЕРЕ

22 декабря в ПАО «Омский каучук» прошел первый в его истории форум трудовой молодежи «Я и моя карьера». В мероприятии, организованном службой управления персоналом (СУП) завода, приняли участие 200 человек.

Работники в возрасте до 35 лет, руководители завода, представители управляющей компании, регионального Минтруда, мэрии, студенты вузов и колледжей, а также учащиеся подшефной Надеждинской СОШ разместились в актовом зале «Омского каучука».

В рамках первой сессии «Мой вектор успеха в карьере» своими историями поделились 8 состоявшихся специалистов – участников кадрового резерва. Для одних ключевым фактором карьерного роста стали семейные традиции, для других – любовь к науке, третьих мотивировало желание зарабатывать. Но все без исключения отметили, что формула успеха – это любовь к своему делу, желание развиваться и, конечно, трудолюбие. Для многих спикеров участие в форуме стало первым опытом публичного выступления. Чтобы они научились «держат» аудиторию, был организован тренинг.

На второй части мероприятия – сессии «Профессиональная траектория: кто поможет вырасти молодому специалисту на предприятии» – слово

взяли представители администрации предприятия. Выступления, в которых освещались вопросы обучения и подготовки молодых специалистов, система мотивации, программа кадрового резерва, социальная работа, – были интересны, прежде всего, гостям – школьникам и студентам. «Спасибо за приглашение на форум. Я был рад видеть среди выступавших успешных специалистов трех наших выпускников. «Омский каучук» – одно из ведущих предприятий в регионе, и студентам сегодня, безусловно, интересно посмотреть на будущих работодателей, оценить перспективы карьерного роста», – отметил значимость события директор СКИТУ Олег Мамаев.

Свое мнение выразила заместитель начальника СУП Ирина Таченина: «Мы постарались дать ответы на насущные вопросы молодежи и показать, что завод заинтересован в молодых специалистах. Надеюсь, что примеры вдохновят школьников, студентов, а также тех, кто уже работает на предприятии».

Екатерина ЗАДВОРНОВА



НОЧНОЙ СТАРТ

В ночь с 24 на 25 декабря на Ледовой арене им. И. Родниной взял старт VII сезон Ночной хоккейной лиги в Омской области. Кубок открытия прошел в Исилькуле еще два месяца назад, но первого матча регулярного чемпионата НХЛ командам и болельщикам пришлось ждать до конца декабря.

Важный шаг к тому, чтобы в регионе было реализовано масштабное спортивное мероприятие, совершен благодаря содействию областного Правительства и Администрации г. Омска. «Глава региона Александр Бурков и мэр Омска Оксана Факина четко обозначили свою позицию и выступили в поддержку любительского спорта, предоставив командам бесплатный лед для проведения игр. Для нас – спортсменов не по профессии, но по духу, важно знать, что местным властям небезразлична судьба региона и его жителей. Кроме того, большое содействие в организации начала сезона оказали руково-

дители НХЛ, в том числе олимпийский чемпион Александр Якушев, а также глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский», – подчеркнул региональный представитель Ночной хоккейной лиги в Омской области и тренер ХК «Титан» Евгений Сероух.

В первом туре сошлись «бронзовый» призер сезона 2015-2016 гг. «Пятый легион» и команда «Алмаз». «Пятый легион» уверенно переиграл «Алмаз» со счетом 4:0, зафиксировав первый матч на «ноль» в сезоне.

«В отличие от профессионального, в любительском хоккее совершенно другие скорости, но все же преимущества в работе в Ночной лиге есть:

здесь люди играют для собственного удовольствия, дают свободу эмоциям, накопившимся в течение дня или всей рабочей недели, выпускают пар. Случаются и стычки, но это же игра, – поделился мнением о стартовавшем сезоне главный арбитр матчей НХЛ и линейный арбитр МХЛ Сергей Козыра. – Для меня как для судьбы нет проблем в том, чтобы перестроиться с профессионального спорта на любительский».

Начиная с конца декабря уходящего 2017 года, в Омске будет проходить по пять матчей регулярного сезона еженедельно на четырех игровых площадках: ЛДС им. А. Кожевникова, ЛДС им. В. Фетисова, ЛА им. И. Родниной и ЛА им. Л. Киселева. Регулярный чемпионат продлится до конца марта 2018 года.

Хоккейная команда «Титан» свой первый матч в этом чемпионате проведет в последнюю субботу 2017 года. 30 декабря на Ледовой арене им. И. Родниной наши хоккеисты сразятся с новичком сезона – командой «Юнис-Лада». Встреча начнется в 21:45 и продлится до 23:00. Приглашаем всех желающих поддержать двукратных чемпионов Омской НХЛ!

Максим ГРЕЧАНИН

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Омской обл. Св-во о рег. ПИИ: ТУ–55–00190 от 8 июня 2010 г. Учредитель – АО «ГК «Титан». Адрес издателя: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22. Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, каб. 113. Телефоны: 925-474, 72-88 (внутр.), 5188 (доб.) e-mail: element22@titan-omsk.ru, группа ВК: vk.com/gc_titan

Руководитель проекта: Юрина Э.А.
Главный редактор: Никишова И.П.
Журналисты: Гречанин М.С., Воронова Т.В., Задворнова Е.В.
Дизайн: Гусева В.С.
Фото: Шарыпов Д.К., Невзоров С.А., СА «Авега»
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»).

Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат»): г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111. Заказ №293143. Время подписания в печать по графику 10:00 25.12.2017 г., фактически 10:00 25.12.2017 г. Дата выхода – 27.12.2017 г. Тираж 1 000 экз. Распространяется бесплатно. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.

12+

Новогодний

СТОП КАДР

Новогоднее настроение витает в воздухе: город украшается праздничной иллюминацией, в квартирах и рабочих кабинетах появляются зеленые красавицы в изящном убранстве из раскрашенных игрушек, пышной мишуры и ярких гирлянд. Атмосферу праздника создают и фильмы.

Мы предлагаем читателям проверить свои знания и угадать названия мультфильмов и кинокартин о самом волшебном времени года по одному кадру!

Есть ответы? Присылайте их на электронную почту mgrechanin@titan-omsk.ru или звоните по тел. 925-474 (внут. 51-85). Первые три человека, приславшие правильные ответы на все загадки, получают подарки от редакции! Подведение итогов – в январе 2018 года.

Максим ГРЕЧАНИН

