

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№4 (47) апрель 2014 г.



ДЕТИ ВОЕННЫХ ЛЕТ

с. 6-7

ПАРК: 4 x 4

с. 8-9

ТВОРИМ ИСТОРИЮ

с. 14



Линия фасовки

БОЛЬШЕ ПОЛИПРОПИЛЕНА

Омский завод полипропилена увеличил производственную мощность.

На проектную мощность 22,5 тонны продукции в час, что соответствует 180 тысячам тонн в год, Омский завод полипропилена вышел в мае 2013 года.

К настоящему времени производительность предприятия увеличилась до 25 тонн полипропилена в час. Это стало возможным благодаря техническому перевооружению, проект которого в установленном порядке прошел экспертизу промышленной безопасности. Указанные меры позволят «Полиому» выпускать продукцию в объеме 210 тысяч тонн в год.

За время работы завод освоил выпуск пяти марок товарного полипропилена, среди них – PP H020 GP, PP H030 GP, PP H040 GP (полипропилен общего назначения для экструзии, компаундирования, литья под давлением, рафия), PP H031 BF (полипропилен для производства БОПП-пленки), PP H007 EX (полипропилен для экструзии и литья безнапорных канализационных и дренажных систем).

Промышленные партии омского полипропилена ежедневно отправляются отечественным и зарубежным переработчикам сырья. География поставок весьма обширна: Россия, Украина, Узбекистан, Казахстан, Литва, Финляндия, Сербия, Болгария, Турция, Китай, Вьетнам и другие страны. В числе потребителей продукции «Полиома» – более 150 компаний, в том числе крупнейшие переработчики пластмасс и трейдеры.

ЦИФРА НОМЕРА

200 ДЕРЕВЬЕВ

в Сквере ветеранов высажено титановцами в рамках общегородского субботника.



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с праздником Победы в Великой Отечественной войне!

9 мая – особый день для каждого из нас: 69 лет назад закончилась самая страшная и кровопролитная война в истории человечества.

1418 дней ценой огромных жертв наш народ ковал победу. Мы чтим беспримерный подвиг, бережем историческую правду о тех суровых годах и воспитываем в новом поколении уважение к героям.

В преддверии великого праздника желаю вам всегда идти только вперед, к новым свершениям и бороться за лучшее будущее!

Председатель Совета директоров
ЗАО «ГК «Титан» М.А. Сутягинский

Уважаемые ветераны, уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем Победы! Для каждого из нас 9 мая является символом мужества нашего народа, ярким воплощением традиций ратной и трудовой доблести. Великий праздник объединяет россиян различных возрастов и наполняет их сердца гордостью за Отечество.

В этот день мы отдаем дань искреннего уважения и склоняем головы перед поколением победителей, отстоявшим независимость нашей Родины.

Примите мои искренние пожелания здоровья, счастья и мирного неба над головой. С праздником!

Генеральный директор
ЗАО «ГК «Титан» В.П. Бойко

О ПРИЧИНАХ АВАРИИ

В ОАО «Омский каучук» завершила работу созданная приказом Сибирского управления Ростехнадзора комиссия по техническому расследованию причин аварии, произошедшей 6 марта в цехе производства фенола-ацетона.

Согласно акту официального расследования, технической причиной аварии послужила разгерметизация трубопровода с изопропилбензолом в результате внешнего механического воздействия. Последующее возгорание продукта произошло из-за попадания в зону разгерметизации искры, образовавшейся в ходе проведения огневых работ.

Выявлены недостатки в организации ремонтных работ и приборном оснащении систем контроля и противоаварийной автоматической защиты.

Комиссией установлено, что должностные лица подрядных организаций, выполнявшие ремонтные работы на промышленной площадке завода, и работники предприятия допустили ряд нарушений законодательства РФ в области промышленной и пожарной безопасности. Технологический режим производства фенола-ацетона соблюдался в соответствии с регламентными параметрами. Проанализирована полнота и периодичность проведения

ремонтных работ технологического оборудования, проверены ремонтные журналы, журналы пробега оборудования, инструкция по организации и безопасному производству ремонтных работ. Нарушений порядка и сроков проведения ремонта оборудования не установлено.

Напомним, что в результате происшествия в цехе по производству фенола-ацетона выведены из строя четыре из шести колонн окисления. Пострадавшими признано десять человек, два из которых были госпитализированы. В настоящее время все они выписаны из лечебных учреждений.

По результатам расследования к административной ответственности привлечено ОАО «Омский каучук», а также должностные лица предприятия. В настоящее время на заводе продолжает работать Следственное управление СК РФ по Омской области, проводится внеплановая проверка Сибирского управления Ростехнадзора.

КОРОТКО О РАЗНОМ



На конференции

1-3 апреля в Дрездене прошла VII Российско-Германская сырьевая конференция, на которой председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский представил проект «Биокомплекс» и выступил с докладом «ПАРК – инновационные решения в области глубокой переработки сырья».

14-17 апреля представители компании Hermitage Genetics побывали с плановым рабочим визитом на площадках свиноводческого комплекса ООО «Титан-Агро». Стороны обсудили вопросы приобретения новых линий хряков пород ландрас и крупная белая, что в дальнейшем позволит избежать близкородственного скрещивания в стаде и обеспечить появление здорового потомства.



М.А. Сутягинский с докладом

16 апреля председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский принял участие во Второй ежегодной международной практической конференции «Нефтехимия России и СНГ», выступив с докладом в рамках сессии «Состояние рынка пропилена и производных на его основе». Мероприятие послужило эффективной площадкой для делового общения и обмена опытом с партнерами и экспертами нефтехимической отрасли.

18 апреля в бассейне «Коралл» в соревнованиях по плаванию, завершающих комплексную Спартакиаду, приняли участие 52 титановца. В командном зачете сильнейшими оказались спортсмены из цеха КИПиА («Омский каучук»), на



Как рыба в воде

втором месте – пловцы «ИНВЕСТХИМПРОМА», бронза – у цеха Е-2 («Омский каучук»). В индивидуальном зачете лидировали Олег Скотский («ИНВЕСТХИМПРОМ»), Мария Безрукова (ЗАО «ГК «Титан»), Роман Пономаренко («Омский каучук») и Надежда Меньших («Омский каучук»). Победителями Спартакиады сезона 2013-2014 гг. стал цех Е-2, серебро – у завода «Полиом», замкнул тройку призеров «ИНВЕСТХИМПРОМ».

22 апреля председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский принял участие в заседании экспертного совета при Минпромторге России, на котором обсуждались вопросы реализации Стратегии развития химического и нефтехимического комплекса.

22 апреля в администрации Советского округа состоялось награждение ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», занявшего второе место в окружном этапе конкурса «Лучший работодатель года Омской области» сразу в двух номинациях: «Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов» и «Улучшение условий и охраны труда».

25 апреля на кафедре трудового права юрфака ОмГУ им. Ф.М. Достоевского прошел круглый стол «Трудовой договор: новации и практика применения законодательства», в котором приняли участие специалисты юридических и кадровых служб предприятий ГК «Титан».

В апреле образцы омского полипропиленов марок PP H030 GP и PP H031 BF успешно прошли экспертизу на соответствие требованиям Европейского Союза к пластиковым материалам, вступающим в контакт с пищевыми продуктами.

В апреле состоялось два заседания рабочей группы по реализации проекта «Биокомплекс» под руководством первого заместителя председателя правительства Омской области Вячеслава Синюгина.



Даша Мамаева

ДОБРО РЯДОМ

Двухлетняя Даша Мамаева лишена возможности свободно дышать и говорить с самого рождения. Девочке жизненно необходима операция на трахее.

В горле крохи находится трахеостомическая трубка. Инородный предмет причиняет ребенку немало страданий, но, если с прибором возникнут неполадки, девочка может погибнуть в течение десяти минут.

Благодаря пожертвованиям омичей осенью прошлого года Даша прошла полное обследование дыхательной системы в г. Кельн (ФРГ), которое показало, что состояние трахеи у ребенка хуже, чем предполагалось. Следующий визит в немецкую клинику и операция по сужению трахеи и гортани запланированы на июнь 2014 года. Кроме того, потребуется удалить новообразование, появившееся в области стоны (*искусственное отверстие между полостью органа и окружающей средой – Э²²*).

Стоимость операции составляет 20 857 евро. Собрать такую внушительную сумму самостоятельно молодым родителям не под силу – их заработной платы с трудом хватает на жизнь и лекарства для Даши. Так сложилось, что судьба малышки зависит от поддержки неравнодушных людей. Более подробную информацию о ребенке можно получить на сайте www.raduga-omsk.ru или по телефону: 24-68-60, 908-902.

Как помочь девочке?

1. Перечислить средства на расчетный счет. **Получатель:** Омская региональная общественная организация «Благотворительный центр помощи детям «Радуга». **Назначение платежа:** благотворительное пожертвование для Даши Мамаевой. **ИНН** 5503097573, **КПП** 550301001, **р/с** 40703810945400140695 в Омском ОСБ № 8634 ОАО «Сбербанк России», **к/с** 30101810900000000673, **БИК** 045209673.

2. Сделать пожертвование, отправив SMS с текстом «Омск» и суммой пожертвования (например, Омск 100) на номер 7715.

ЭКОЛОГИКА

На предприятиях ГК «Титан» состоялось очередное плановое обучение специалистов по вопросам охраны окружающей среды. Работники Группы компаний изучили законодательные требования к организациям, осуществляющим деятельность в области промышленной экологической безопасности.

Цель мероприятия – обеспечение соблюдения предприятиями ГК «Титан» законодательных и иных нормативных требований по охране окружающей среды и оценке природоохранной деятельности при проведении аудита в области экологического менеджмента.

Занятия вели специалисты Управления Росприроднадзора по Омской области и Центра лабораторного анализа и технических измерений по Омской области.

Слушатели получили знания в сфере обращения с отходами производства, нормирования выбросов загрязняющих веществ и негативного воздействия на окружающую среду, законодательных норм в области водоснабжения, водоотведения и производственного экологического контроля.

Сертификаты по итогам обучения были вручены 23 специалистам по охране труда и экологии и внутренним аудиторам предприятий, ответственным

за соблюдение требований экологической безопасности.

Обучение по вопросам охраны окружающей среды проходит в ГК «Титан» регулярно, слушателями становятся как профильные специалисты, так и руководители предприятий Группы компаний.

Напомним, что в ГК «Титан» успешно функционирует система экологического менеджмента, система менеджмента в области охраны труда и техники безопасности, а также система менеджмента качества. Они разработаны в полном соответствии с действующим российским законодательством, на основе лучшей отечественной и зарубежной практики и сертифицированы на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001, BS OHSAS 18001 и ISO 9001.

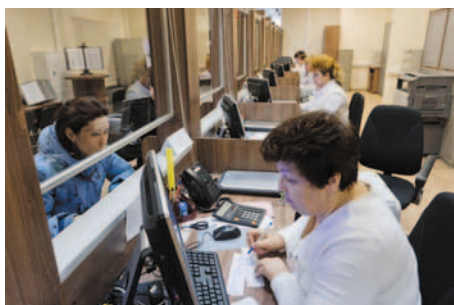
ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ОАО «Омский каучук»	Руководитель по очистным сооружениям (стоки), электромонтер по ремонту электрооборудования 5-6 разряда, слесарь-ремонтник 4-6 разряда, слесарь КИПиА 4-6 разряда, инженер-механик (ЛОЦ «Химик»), инженер-конструктор (ПКО), инженер РЗА (электроцех), инженер оперативной службы (электроцех), электрогазосварщик 5-6 разряда (НАКС)	☎ 69-70-39 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Полиом»	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации 4-6 разряда, архивариус (в счет квоты по инвалидности)	☎ 92-54-78 ✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	Свиноводческий комплекс Петровский: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, операторы СК и МФ по обслуживанию поголовья, по мойке и дезинфекции производственных помещений, оператор очистных сооружений, подсобный рабочий Мясокомбинат Пушкинский: боец скота, изготовитель натуральной колбасной оболочки, разборщик субпродуктов Комбикормовый завод Пушкинский: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	☎ 21-79-42 ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК «Титан»	Механик по ремонту и эксплуатации импортной сельхозтехники	☎ 35-69-21 ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, производитель работ, бухгалтер по материалам, бетонщики, каменщики, облицовщики-плиточники	☎ 69-78-16 ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Съемщик-укладчик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь КИПиА	☎ 69-78-12 ✉ info@sk.titan-build.ru
ЗАО «ГК «Титан»	Заведующая хозяйством, экономист-финансист, ведущий экономист, бухгалтер-ревизор	☎ 69-72-95 ✉ resume@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»

ОДНОЙ СТРОКОЙ

ЕЖЕДНЕВНО В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОИСХОДИТ МНОЖЕСТВО ИНТЕРЕСНЫХ И ВАЖНЫХ СОБЫТИЙ. О НИХ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ В НАШЕЙ ПОСТОЯННОЙ РУБРИКЕ – «РЕГИОН 55».



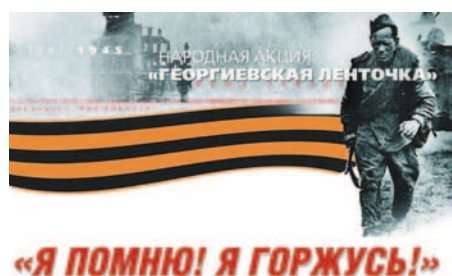
4 апреля в Советском административном округе г. Омска открылся многофункциональный центр (МФЦ) предоставления государственных и муниципальных услуг. Среди основных направлений деятельности учреждения – прием граждан, консультирование, а также практическая помощь жителям округа, в том числе пенсионерам и людям с ограниченными возможностями здоровья по вопросам предоставления различных мер социальной поддержки. Центры (всего в округе их два) расположены по адресам: пр. Мира, 114 (тел. 25-77-60) и ул. Коммунальная, 2/2 (тел. 52-84-95).



19 апреля начался прием заявок на соискание молодежной литературной премии имени Ф.М. Достоевского. Конкурс проводится в рамках празднования Дня города Омска. Подать материалы можно до 20 июня. Участниками могут стать авторы, имеющие постоянную регистрацию на территории Омска, возраст которых не превышает 35 лет. К рассмотрению жюри принимает художественные произведения разнообразных жанров в прозе и стихах, опубликованные в книгах, коллективных сборниках, альманахах, журналах. Телефон для справок: 53-23-38.

26 апреля в Омске в рамках акции «Вырасти свое дерево» высажено 5770 деревьев. В работу по озеленению города активно включились не только граждане, но крупные промышленные предприятия, такие как ГК «Титан», сеть АЗС «Газпромнефть-Новосибирск», Западно-Сибирский филиал ОАО «Газпромнефть-Региональные продажи», ООО «Омский технический углерод», ОМО имени П.И. Баранова. Места посадок обозначены на специально разработанной интерактивной «зеленой карте», размещенной на официальном сайте администрации Омска.

1 мая в Омске начнут курсировать садовые маршруты. Во время дачного сезона их работа будет осуществляться по следующему графику: с 1 по 25 мая – 3 раза в неделю (в том числе в выходные и праздничные дни); с 26 мая по 31 августа – 4 раза в неделю (в том числе в выходные и праздничные дни); цццс 1 сентября по 28 сентября – 3 раза в неделю.



1 мая в Омске будет дан старт молодежно-патриотической акции «Георгиевская ленточка», которая откроет череду праздничных мероприятий, посвященных 69-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В первые дни мая ветераны посетят благотворительные спектакли и концертные программы, а также фестиваль музыкальных спектаклей.

7 мая в пос. Черемушки состоится встреча ветеранов «В лесу прифронтовом» и патриотическая акция «День призывника».



9 мая будет организована торжественная церемония возложения цветов и венков к монументам и памятникам. В День Победы на Соборной площади пройдет торжественный парад войск Омского гарнизона. Праздничные программы запланированы в «Омской крепости», парке культуры и отдыха «Зеленый остров», на площади перед гостиницей «Омск». На мотодроме регионального отделения ДОСААФ России состоится военно-спортивный праздник «Салют, Победа!». Завершится день традиционным салютом.



17 мая в Омске пройдет ставшая уже традиционной акция «Ночь музеев», темой которой станет «Изумрудный город». Основное действие с театрализованными экскурсиями и мастер-классами будет организовано в центре города. Так, на площадках Врубелевского корпуса музея им. М.А. Врубеля (ул. Ленина, 3) и Генерал-губернаторского дворца (ул. Ленина, 23) расположатся основные выставочные проекты. На Любинском проспекте будет представлен конкурс авторских арт-объектов «Страшилы». Для детей мероприятия начнется в 15.00; для взрослых оно продлится с 19.00 до 23.00.



Фото предоставлено Историческим архивом Омской области

ЭХО ВОЕННОГО ДЕТСТВА

9 МАЯ – ПРАЗДНИК ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ. ЕГО ОТМЕЧАЮТ ВО ВСЕХ УГОЛКАХ НАШЕЙ СТРАНЫ, И НЕ НАЙДЕТСЯ В РОССИИ СЕМЬИ, КОТОРУЮ БЫ НЕ ОПАЛИЛА ВОЙНА. В ЭТОМ ГОДУ ГЕРОЯМИ НАШЕГО МАТЕРИАЛА СТАЛИ ТЕ, ЧЬЕ ДЕТСТВО И ОТРОЧЕСТВО ПРИШЛОСЬ НА ТРУДНЫЕ ВОЕННЫЕ И ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ. ВЕТЕРАНЫ ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК» ДЕЛЯТСЯ С ЧИТАТЕЛЯМИ СВОИМИ ВОСПОМИНАНИЯМИ.



БОМБЕЖКУ НЕ ЗАБЫТЬ НИКОГДА

Тяготы военного детства не обошли стороной **Надежду Акимовну Филимонову**. Семью четырехлетней девочки война застала в городе Иловайске Донецкой области.

«Сначала повестка пришла моему старшему брату, затем отцу. Папа служил в железнодорожных войсках, ра-

ботал на восстановлении путей. Немцы наступали, стоял нескончаемый грохот бомбежек, от которых мы прятались в погребе», – рассказывает Надежда Акимовна.

Иловайск был захвачен противником в октябре 1941 года. Старших дочерей мать прятала в поле, в скирдах, боялась, что угонят в Германию. В их доме квартировали венгры, а семья ютилась в сарае.

Осенью 1943 года после освобождения частями Красной Армии Филимоновы вернулись в наполовину разрушенный дом. Голодали: ели траву, коренья и ягоды. Детей отправляли в поле собирать колоски, выбирать картошку из мерзлой земли. «На железной дороге нашлось одно место, где составы резко сбавляли скорость. Здесь мы подбирали просыпавшееся из вагонов зерно, а мама его чистила, мыла, молола. Из этой муки я, встав на маленькую скамеечку

– иначе не доставала до печки – пекла оладьи», – вспоминает наша героиня.

В первый класс девочка пошла в 1944 году. Под школу перепрофилировали единственное уцелевшее в городе здание, но, чтобы попасть на урок, ей ежедневно приходилось преодолевать расстояние в 2 км.

Другую жизнь юная Надя увидела в Омске, приехав сюда вслед за одной из старших сестер. В нашем городе она поступила в химико-механический техникум и после окончания учебы по распределению попала на завод синтетического каучука. Здесь девушка познакомилась с будущим мужем: компрессорщик по профессии, он прибыл с Урала на ударную комсомольскую стройку по собственному желанию.

С тех пор минуло много лет – их сын и дочь выросли, и сегодня уже радуют достижениями подростковые внуки и внучки.



ДЕТИ ОПАСНОСТИ НЕ ЧУВСТВУЮТ

Николаю Павловичу Юдзенскому было четыре года, когда началась Великая Отечественная война. Его семья жила на Украине, в одной из деревень Житомирской области. Немецкие войска оккупировали этот регион в июле 1941 года.

«Я запомнил бесконечный поток людей, уходивший на восток – по лесам и по дорогам отступали наши войска под обстрелом немецких самолетов. Во время бомбежек мама хватала меня

вместе с годовалым братом и бежала в лес прятаться, – делится пережитым наш собеседник. – Затем в деревню вошли немцы и как хозяйка расположились в нашей хате, стали требовать продукты. На малышей солдаты не обращали никакого внимания. У одного из них я тогда впервые увидел безопасную бритву и очень хотел поддержать в руках «игрушку».

Оккупационный режим на территории Житомирской области продолжался до конца 1943 года. Все это время в окрестных лесах действовали партизанские отряды, после каждой их успешной операции немцы устраивали облавы на местных жителей. Опасаясь быть пойманными, родные Николая Петровича прятались в лесу.

«Появлялись и бандеровцы (украинские националисты, бойцы Украинской повстанческой армии (УПА) – Э²²), они забирали все, что им приглянется, а при сопротивлении расстреливали, – продолжает Николай Павлович. – Мы узнавали их по головным уборам, похожим на кепки. Дети опасности не чувствуют:

мы носились по деревенским улицам, играли с автомобильными покрышками, подбирали патроны, прятались в подбитых танках. В январе 1944 года начались бои за освобождение окрестного города – Новограда-Волинского. А потом полетели самолеты и из леса стали появляться танки с красными звездами. Сколько было радости, когда наши вернулись!»

К счастью, семье Николая Павловича в эти лихие годы удалось избежать потерь. После войны Николай Юдзенский окончил школу и, отслужив в армии, по комсомольской путевке приехал в Омск, где шло масштабное строительство нового нефтехимического предприятия. Пройдя двухмесячный курс обучения, новоиспеченный сварщик приступил к работе в антикоррозийном цехе, затем участвовал в пуске цеха Д-10. Стаж его работы на заводе – 30 лет. Здесь же, на «Омском каучуке», наш герой встретил свою будущую супругу, с которой вырастил сына. Сейчас они гордятся успехами внука, профессионально занимающегося кикбоксингом.



МЫ ЗАБЫЛИ, ЧТО ТАКОЕ КАНИКУЛЫ

Константин Дмитриевич Зотин родом из Тюкалинского района Омской области. Здесь, в деревне, находившейся в 12 км от райцентра, девятилетний мальчишка по радио услышал весть о начавшейся войне.

«Сначала у нас был один радиоприемник на батарейках на всю деревню, – вспоминает он. – А перед самой войной в каждой избе появились радиотарелки. (вид радиоприемника, представлявший собой круглый черный диск – Э²²). Сообщение прозвучало в полдень. День был солнечный. Многие принялись плакать...»

Отца нашего героя, председателя колхоза, призвали в армию на второй день войны. Под Сталинградом он получил тяжелейшую контузию, в беспамят-

стве был эвакуирован в тыл, по стечению обстоятельств – в Омск. Подлечившись, вновь встал в строй и служил до победного 1945 года.

«Мы забыли, что такое каникулы, до конца войны. Учились и трудились: можешь верхом на лошади сидеть – к работе годен. Старших сестер забрали на оборонный завод в Омск, на руках у матери осталось еще пятеро, – объясняет Константин Дмитриевич. – Постоянно хотелось есть. Была у нас корова, но молоко доставалось младшим, а я искал другие способы пропитания: например, летом по ночам ватагой ребят мы налетали на колхозное гороховое поле».

Лошадей берегли для фронта, потому пахали в основном на быках. Эти упрямые животные были не в восторге от хождения под ярмом. Дрова умудрялись возить на коровах. Дети во всем помогали взрослым.

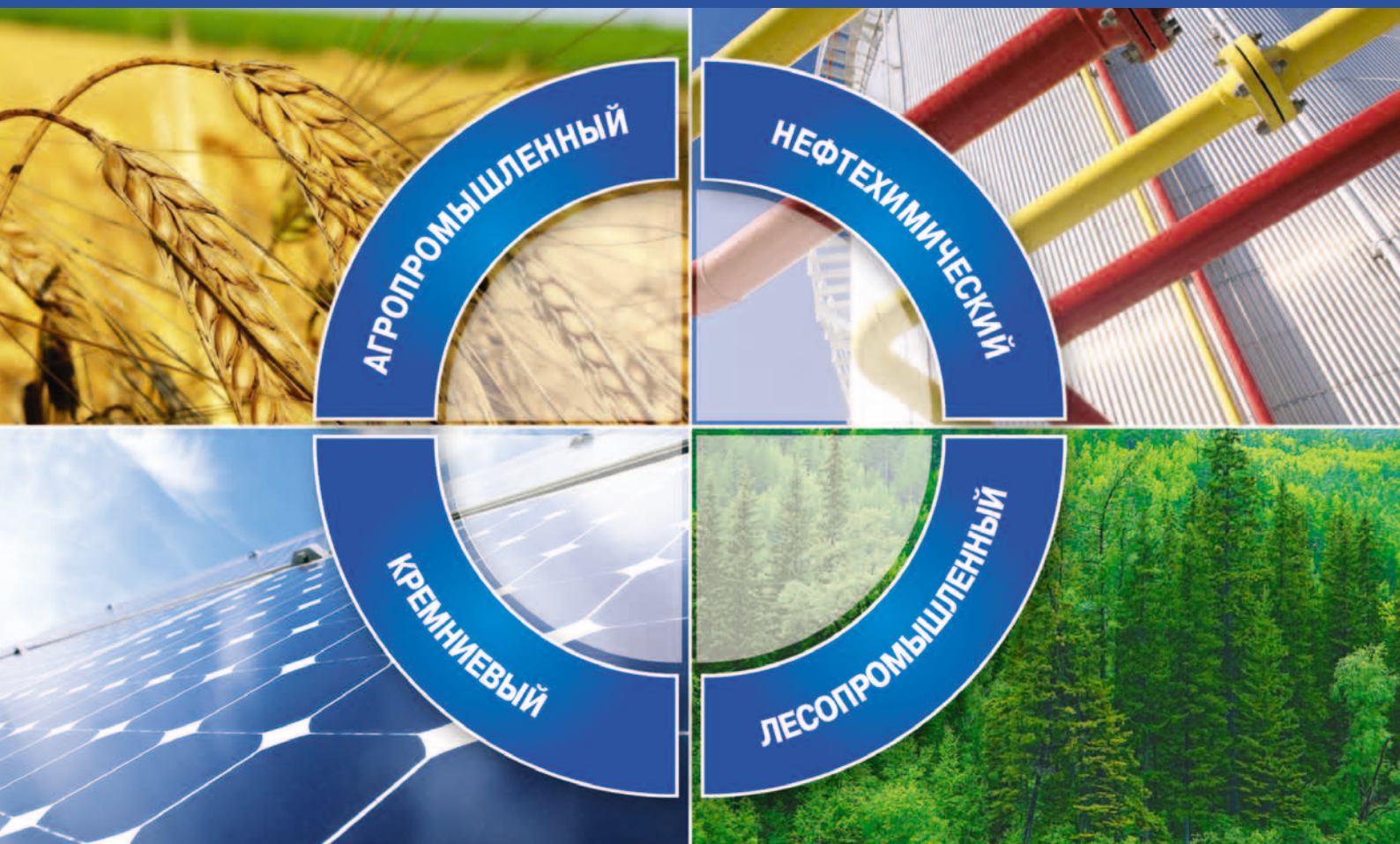
«Народ тогда не унывал. Помню, как возил в телеге женщин с покоса. Если кому-то похоронка пришла, они пока едут, исплачутся, а потом песню затягивают, постепенно успокаиваются и даже смеются. В клубе вечером всегда были люди, приходили отвлекаться, я для них играл на балалайке. Помогали друг другу, очень сдружились с семьей депортированных из Поволжья немцев», – рассказывает Константин Зотин.

Биографию нашего собеседника можно читать как увлекательную книгу. Общий трудовой стаж достигает внушительной цифры – 60 лет. Сначала он выучился на рулевого речного флота, ходил по Иртышу и Оби. Затем пять лет отслужил в военно-морском флоте. Вернулся в Тюкалинский район, окончил училище механизаторов и курсы шоферов.

После этого совершил резкий поворот в судьбе: поступил в культурно-просветительное училище, после него – в Высшую профсоюзную школу культуры. Константин Дмитриевич вел самостоятельную деятельность в профессиональном училище №20, руководил цеховыми кружками хорового пения на заводе СК, работал художником в принадлежавшем заводу ДК «Химик», много ездил по районам области и даже награжден знаком «Отличник культурного шефства над селом»! Выйдя на пенсию, Константин Зотин сменил род деятельности и 16 лет проработал председателем охотобщества на заводе «Омский каучук».

Супруга нашего героя – сотрудник органов внутренних дел с 25-летним стажем. Вместе они вырастили сына, обожают двух внуков, с нетерпением ждут правнуков.

Ирина НИКИШОВА



«ПАРК»: ТОЧКИ РОСТА

4 МАЯ ИСПОЛНЯЕТСЯ ЧЕТЫРЕ ГОДА СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА «ПАРК». ЧТО ПРОИЗОШЛО В ЖИЗНИ «ИМЕНИННИКА» ЗА ПРОШЕДШИЕ 12 МЕСЯЦЕВ?

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ БИОКЛАСТЕР

17 мая состоялась рабочая встреча по вопросу реализации агропромышленного биокластера проекта «ПАРК» с участием представителей областного правительства.

11 июня представители компании Hermitage Genetics в рамках визита отметили профессионализм работников свиного комплекса «Титан-Агро».

15 августа на Комбикормовый завод Пушкинский поступила очередная партия лабораторного оборудования. Всего лаборатория насчитывает более ста единиц новой измерительной техники.

13 ноября на полях АПК «Титан» завершилась уборка, собрано около 100 тысяч тонн зерна. Средняя урожайность достигла 18,2 центнера с гектара. В этот же день в Группе компаний состоялись торжественные мероприятия, посвященные Дню работника сельского хозяйства

и перерабатывающей промышленности Омской области.

15 ноября в «Титан-Агро» прошла первая практическая ветеринарно-технологическая конференция по свиноводству.

3 февраля состоялось предпусковое тестирование технологического оборудо-

ования убойного цеха первой очереди мясокомбината Пушкинский.

14-17 апреля в рамках визита специалистов Hermitage Genetics обсуждались вопросы приобретения новых линий хряков пород ландрас и крупная белая для свиного комплекса Петровский.

ОМСКИЙ ПАРК

24 июня утверждена Стратегия социально-экономического развития Омской области до 2025 года, предполагающая развитие четырех кластеров. Участие в экспертных площадках по обсуждению документа приняли представители ГК «Титан».

2 июля комитет по экономической политике и инвестициям Законодательного Собрания Омской области в ходе выездного заседания признал «ПАРК» крупнейшим капиталовложением в экономику региона.

27 декабря на заседании Инвестиционного совета при губернаторе Омской области оператор проекта «ПАРК» признан крупнейшим инвестором региона.

17 января утвержден состав межведомственной рабочей группы по реализации проекта «Биокомплекс», в которую вошли члены регионального правительства, отдельных министерств и представители ГК «Титан». Состоялось 12 заседаний межведомственной рабочей группы, из них два проведены на базе «Титан-Агро».

14 февраля заключено соглашение о сотрудничестве между правительством Омской области и ЗАО «ГК «Титан».



НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КЛАСТЕР

13 мая завод «Полиом» вышел на проектную мощность.

20 июня на заводе «Омский каучук» началась пусконаладка немецких вакуумных систем Busch, позволяющих значительно снизить потребление энергоресурсов.

9 июля «Омский каучук» выпустил опытно-промышленную партию каучуков с пониженной липкостью.

24 июля БОПП-пленка из омского полипропилена успешно прошла лабораторные испытания.

20 августа пропилен, производимый заводом «Полиом», зарегистрирован в соответствии с требованиями REACH.

25 ноября «Полиом» выпустил 100-тысячную тонну продукции.

21 января «Полиом» приступил к выпуску полимера для производства безнапорных труб, канализационных и дренажных систем.

31 января «Омский каучук» выпустил 50-тысячную тонну бензина для промышленных целей.

4 марта «Омский каучук» начал отгружать синтетические каучуки в пластиковой многооборотной таре.

6 марта в цехе производства фенолацетона завода «Омский каучук» произошла авария.

18 апреля образцы омского полипропилена марок PP H030 GP и PP H031 BF прошли экспертизу на соответствие требованиям Европейского Союза к пластиковым материалам, вступающим в контакт с пищевыми продуктами.

ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КЛАСТЕР

22 июля специалисты ГК «Титан» приняли участие в заседании рабочей группы по разработке Концепции и Программы развития лесопромышленного кластера Омской области.

4 декабря проект «Установка комплексной переработки сырья растительного происхождения», запатентованный ГК «Титан», стал обладателем Всероссийской премии «Экологичное развитие – Evolution Awards».

21 января представитель ГК «Титан» включен в состав экспертного совета по развитию лесопромышленного кластера

при министерстве природных ресурсов и экологии Омской области.

КРЕМНИЕВЫЙ КЛАСТЕР

26 сентября проект кремниевого кластера представлен на международной выставке «Russian Arms Expo» в Нижнем Тагиле.

ИНФРАСТРУКТУРА

31 июля завершился энергоаудит завода «Омский каучук», в рамках которого проходило обследование систем тепло-, электро-, воздухо-, холодо-, азото- и водоснабжения, эффективности использования топлива и работы заводской ТЭС.

26 сентября в ГК «Титан» состоялся первый после ресертификации надзорный аудит системы менеджмента, который подтвердил ее соответствие международным стандартам.

4 октября завершен очередной этап реконструкции азотно-кислородной станции ОАО «Омский каучук».

18 декабря на заводской ТЭС достигнуты максимальные показатели по полезному отпуску электроэнергии – 15 МВт/час, что на 4,7 МВт/час превысило средний показатель.

6 февраля руководители ГК «Титан» и ОАО «ТГК-11» обсудили перспективы сотрудничества в области теплоснабжения предприятий Группы компаний.

29-30 апреля в ОмГТУ состоялась IV научно-техническая конференция «Техника и технология современного нефтехимического и нефтегазового производства», участие в которой приняли молодые работники ГК «Титан».

КУЛЬТУРНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР

28 августа при поддержке ГК «Титан» в музее им. М.А. Врубеля стартовал художественно-экологический проект «Среда обитания. Человек в Большом Доме», посвященный Году экологии в России.

15 января в рамках проекта «ПАРК: галерея искусств» состоялась презентация очередного фильма о сокровищах музея им. М.А. Врубеля.

7 февраля стартовал образовательный проект «Химия побед». Специалисты ГК «Титан» провели презентацию одноименной брошюры и серию уроков олимпийской нефтехимии в омских школах.

В рамках программы «Тропинками ПАРКа» проведено **15** экскурсий с посещением музея ГК «Титан» для школьников, студентов омских учебных заведений, а также ветеранов «Омского каучука».

Ирина КОЛГАНОВА,
Ирина СУШЕНКОВА

ПАРК В МАСШТАБЕ РОССИИ

23 мая руководитель федерального проекта «ПАРК» Михаил Сутягинский принял участие во встрече Президента РФ Владимира Путина с представителями российского бизнеса.

29 июля площадку нефтехимического кластера проекта «ПАРК» посетили журналисты из различных регионов России – победители конкурса «Сибирь – территория надежд».

4 февраля Михаил Сутягинский представил проект «Биокомплекс» президиуму Совета при Президенте РФ по модернизации экономики и инновационному развитию под председательством Дмитрия Медведева.

21 марта состоялась презентация проекта «Биокомплекс» в рамках Недели российского бизнеса.

4 апреля заместитель министра промышленности и торговли РФ Сергей Цыб посетил площадки проекта «ПАРК».



ПАРК: МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

16 мая проект «ПАРК» презентован на третьем экономическом конгрессе «Россия - Германия 2013».

2 октября в рамках X Международной выставки высокотехнологичной техники и вооружения «ВТТВ-Омск-2013» были представлены действующие предприятия и планируемые производства ПАРКа.

16 октября операторы проекта «ПАРК» приняли участие в крупнейшей международной выставке полимерных и пластиковых технологий «К-2013».

18 октября руководитель федерального проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры» Михаил Сутягинский посетил немецкие предприятия в рамках проекта кооперации Омской области и Саксонии.

2 апреля Михаил Сутягинский выступил с докладом о реализации проекта «ПАРК» на VII Российско-Германской сырьевой конференции.

3 апреля на площадках Группы компаний «Титан» с деловым визитом побывали представители официальной делегации Республики Беларусь во главе с министром промышленности Дмитрием Катериничем.



ГОРОД БИОТЕХНОЛОГИЙ

В НАЧАЛЕ АПРЕЛЯ НА ПЛОЩАДКАХ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» С ДЕЛОВЫМ ВИЗИТОМ ПОБЫВАЛИ ВЫСОКОПОСТАВЛЕННЫЕ ГОСТИ: ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОФИЦИАЛЬНОЙ ДЕЛЕГАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ВО ГЛАВЕ С МИНИСТРОМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДМИТРИЕМ КАТЕРИНИЧЕМ И ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РФ СЕРГЕЙ ЦЫБ. В ХОДЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ВСТРЕЧ ОБСУЖДАЛИСЬ ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА В РАМКАХ ПРОЕКТА «БИОКОМПЛЕКС» И РАЗВИТИЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА.

С БЕЛОРУССКИМ АКЦЕНТОМ

В День единения народов России и Беларуси, 2 апреля, под председательством главы региона Виктора Назарова состоялась первое заседание совместной комиссии по торгово-экономическому и инвестиционному сотрудничеству Омской области и Республики Беларусь. В мероприятии принял участие генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко. Он рассказал участникам встречи о торгово-экономических отношениях Группы компаний с круп-

нейшими белорусскими предприятиями и выразил готовность расширять партнерство в ряде отраслей. В числе приоритетных направлений топ-менеджер Группы компаний отметил увеличение объема встречных поставок нефтехимического сырья и продукции, взаимодействие в сфере биотехнологий и глубокой переработки возобновляемого сырья в рамках проекта «Биокомплекс». Белорусские коллеги подтвердили свое намерение развивать уже сложившиеся партнерские отношения.

«Мы очень заинтересованы в сотрудничестве с ГК «Титан».

В Беларуси есть два нефтеперерабатывающих завода, которые готовят сырье для производства синтетических каучуков. В числе наших промышленных предприятий – крупнейший потребитель этой продукции – ОАО «Белшина». Территориально мы находимся в центре Европы, рядом расположены прибалтийские порты. Наши промплощадки могут послужить хорошим трамплином для экспорта каучуков в различные страны мира», – отметил глава делегации, министр промышленности Республики Беларусь Дмитрий Катеринич.

В рамках официального визита в Омскую область члены делегации побывали на предприятиях Группы компаний. Первым объектом, который посетили гости, стал Комбикормовый завод «Пушкинский». Руководители предприятия совместно с региональным министром сельского хозяйства и продовольствия Виталием Эрлихом представили про-

ект «Биокомплекс», а затем провели обзорную экскурсию по предприятиям нефтехимического кластера – Омскому заводу полипропилена и заводу «Омский каучук».

На совещании руководители предприятий ГК «Титан» и члены официальной делегации Республики Беларусь обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества.

«Мы давно работаем с белорусскими предприятиями. Объем встречных поставок с каждым годом только увеличивается. За неполные две пятилетки сумма нашего товарооборота составила около 400 миллионов долларов. Думаю, Республике Беларусь покажется интересным наше предложение о создании логистического центра и совместных предприятий по переработке полимеров. Уверен, что мы найдем точки соприкосновения и в рамках проекта «Биокомплекс», – подчеркнул генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко.

В свою очередь, Дмитрий Катеринич отметил, что правительство Республики Беларусь готово оказать господдержку проектам Группы компаний «Титан» на территории дружественной страны.

БИОКОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

В ГК «Титан» 4 апреля состоялось совещание под председательством заместителя министра промышленности и торговли РФ Сергея Цыба по вопросам реализации инвестиционного проекта «Биокомплекс» в Омской области.

В мероприятии приняли участие председатель Законодательного Собрания Омской области Владимир Варнавский, первый заместитель главы региона Вячеслав Синюгин, члены областного правительства, мэр города Омска Вячеслав Двораковский, а также представители РОСНАНО и Strategy Partners Group.

Перед официальной частью визита гости посетили завод «Омский каучук», ТЭС, Омский завод полипропилена и один из ключевых объектов проекта «Биокомплекс» – Комбикормовый завод «Пушкинский».

«Самое большое удовлетворение получаешь, когда приходишь туда, где создают материальные ценности, говоря иначе – на производство. Предприятия, которые мы увидели сегодня, вдохновляют и дают основания для дальнейшей ак-



На складе готовой продукции



Деловое совещание



Диалог бизнеса и власти

Заместитель министра промышленности и торговли РФ Сергей Цыб:

– Омский проект – серьезная точка роста, как в сфере переработки полимерной продукции, так и в сфере развития новых направлений в области промышленных биотехнологий. Активность бизнеса в регионе дает ощутимые результаты. Посетив предприятия ГК «Титан», мы еще раз убедились в том, что формируемые сейчас инструменты для поддержки бизнес-инициатив могут найти применение в Омской области.

тивной работы», – так прокомментировал визит Вячеслав Двораковский, впервые посетивший промышленную площадку Омского завода полипропилена.

Председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский показал работу кластерной модели проекта «ПАРК» на примере уже действующего нефтехимического производства. По его словам, проект «Биокомплекс» имеет все шансы стать прорывным.

«Мы планируем приступить к реализации очередного этапа проекта «Биокомплекс» – строительству завода глубокой переработки зерновых, кото-

рый является базовым для развития биотехнологий. При поддержке областного правительства нам выделена площадка под этот объект, и совсем скоро Омск может стать городом биотехнологий», – заявил Михаил Сутягинский.

После осмотра производственных площадок состоялось рабочее совещание. Диалог представителей органов власти, бизнеса и науки носил практический характер. Стороны обсудили различные перспективы реализации проекта на территории региона, с учетом ситуации в сельском хозяйстве, нефтехимии, образовании и других отраслях.

По итогам встречи Сергей Цыб отметил, что Минпромторг РФ готов оказать реальную поддержку проекту ГК «Титан» в рамках государственной программы развития промышленности и ее конкурентоспособности, а также подпрограммы «Индустриальные парки».

На протяжении многих лет ГК «Титан» поддерживает деловые отношения с предприятиями Республики Беларусь. В числе белорусских партнеров Группы компаний – предприятия крупнейшего в республике нефтехимического концерна «Белнефтехим» («Полимир», «Нафтан», «Белшина», Мозырский НПЗ). ГК «Титан» экспортирует в Республику Беларусь каучуки, МТБЭ, ацетон, фенол, пропилен, полипропилен, импортирует углеводородное сырье.

Елизавета ПАВЛОВА



КАК СТАТЬ ПРОФИ

КАК ИЗВЕСТНО, ПРОФЕССИОНАЛАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ, А СТАНОВЯТСЯ. ЭТО РАСХОЖЕЕ ВЫРАЖЕНИЕ МНОГОКРАТНО ПОДТВЕРЖДАЛИ ГЕРОИ НАШЕЙ РУБРИКИ. В АПРЕЛЬСКОМ ВЫПУСКЕ – ОЧЕРЕДНАЯ ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ ВЫСОКОКЛАССНОГО СПЕЦИАЛИСТА, НАЧАЛЬНИКА СМЕНЫ КИРПИЧНОГО ЗАВОДА СК ПАВЛА КАПАНИНА.

ВЫБОР ПО ДУШЕ

В школе у Павла в числе любимых предметов были естественные науки – химия, биология и география. Отдельным пунктом стояло черчение – уже тогда на уроках по этой дисциплине благодаря своей усидчивости, аккуратности и глазомеру он всегда делал идеально ровные и точные чертежи.

С таким арсеналом знаний после окончания школы он оказался на перепутье: пойти по стопам отца и стать строителем или сделать выбор в пользу набирающей популярность нефтехимии.

По душе вчерашнему выпускнику все-таки пришлась профессия создателя, и он поступил в Омский строительный колледж, окончил который в 2010 году. В настоящее время Павел заочно обучается в Сибирской государственной автомобильной академии, где изучает азы промышленного и гражданского строительства.

«Часто можно услышать, что те знания, которые дают в учебных заведениях, бесполезны на практике. В моем случае, напротив, теория очень даже пригодилась: ГОСТы, характеристики

различных строительных материалов, особенности технологий – обо всем этом я узнал именно в вузе», – рассказывает наш герой. От себя можем добавить: таким желанием постоянно учиться и развиваться в выбранной сфере может похвастаться лишь увлеченный профессией человек.

В СВОЕЙ СТИХИИ

Кирпичный завод СК стал для Павла вторым местом работы, до устройства на предприятие он трудился промышленным альпинистом. Карьера в Группе компаний началась с должности мастера ОТК – здесь был заложен прочный фундамент для последующего профессионального становления. По долгу службы он контролировал технологический процесс получения самого распространенного строительного материала, следил за соблюдением влажностного

и температурного режимов, оценивал качество готовой продукции. Именно от него зависело правильное превращение куска глины в румяный кирпич.

Полтора года потребовалось молодому специалисту, чтобы доказать свою компетентность. Зачастую Павел оставался на производстве даже в выходные! У коллег не было сомнений в том, что, пройдя обучение в территориальном отделении Ростехнадзора, он сможет занять должность начальника смены.

«С апреля 2013 года Павел Капанин руководит коллективом смены В. Мы рассчитывали на то, что ему удастся сохранить набранные темпы производства, а в последующем и увеличить их», – рассказывает технолог Кирпичного завода СК Александр Юкаев. И Павел не подвел – оправдал ожидания коллег.

Наверное, каждый из нас уже успел убедиться в том, что случайности в нашей жизни не случайны. Вот вам свежий пример: на Кирпичном заводе СК четыре начальника смены, трое из них – бывшие мастера ОТК. Поэтому и нашему герою не составило труда освоить новые обязанности и взять на себя ответственность за принимаемые решения.

В новой роли, помимо полученных знаний, ему потребовались и другие навыки. В первую очередь – умение поддерживать в коллективе здоровую атмосферу. «Редко можно найти работников, довольных своим начальником. Я всегда стремлюсь к тому, чтобы у меня с коллегами был минимум разногласий. Как правило, формула нашего общения выглядит следующим образом: я всегда выслушаю человека, попытаюсь понять, чего он хочет, затем выскажу свое мнение и вместе мы найдем компромисс», – рассказывает молодой руководитель.

Свою миссию Павел видит прежде всего в соблюдении требований промышленной безопасности. «Когда я был мастером ОТК, в моем подчинении было только оборудование, сейчас я несу ответственность и за персонал. Моя задача – показать, как правильно выполнять ту или иную задачу», – говорит он.

ЮВЕЛИРНАЯ РАБОТА

Возможно, вы удивитесь, но для того чтобы получить качественный кирпич,



В рабочей обстановке

Технолог ООО «Кирпичный завод СК» Александр Юкаев:

- Павел Капанин – ответственный работник, всегда прилежно выполняет все порученные задачи. Энергичный, инициативный и целеустремленный молодой человек. Выдвигает свои предложения для совершенствования производства. Мне нравится, что он имеет здоровые профессиональные амбиции. Мы доверили ему передовую смену, под его руководством она такой и осталась.

необходимо с ювелирной точностью подойти к делу. Размеры, плотность, морозостойкость, теплопроводность и прочностные характеристики готовой продукции должны соответствовать ГОСТам. «Например, если на кирпиче есть трещины, то нужно снизить температуру в печи», – посвящает нас в тонкости мастерства Павел Капанин. Всем этим премудростям его обучили старшие коллеги.

Двенадцатичасовая смена для нашего героя пролетает незаметно. С утра планерка, потом обход всех подразделений завода, решение рабочих вопросов. Нужно побывать на состоянии кране – проверить состояние троса, посмотреть, соответствует ли регламенту цикл подготовки сырья, в порядке ли сушильная печь и сушильный барабан. Павел также следит за работой прессового отделения и тоннельной печи. Конечно

же, без начальника смены не обходится и отгрузка готовой продукции.

«Я рад, что занимаюсь любимым делом. Здесь развиваешься, проявляешь смекалку и инженерную фантазию. Пока у меня нет особых заслуг перед заводом, но, думаю, все еще впереди», – скромно подмечает Павел. У нас поводов сомневаться в этом нет, ведь наш профессионал никогда не останавливается на достигнутом!

СПИСОК УВЛЕЧЕНИЙ

У героя рубрики хобби подразделяется по сезонам. Летом – обязательно активный отдых: спортивные игры на свежем воздухе, езда на велосипеде. Павел очень любит ходить в походы вместе с друзьями, иногда с удовольствием может порыбачить. Вообще, наш герой трепетно относится к природе, восторг у него вызывает горная местность, особенно во время катания на лошадях. Очередной отпуск он планирует провести на Алтае.

Зимой Павел тоже не скучает – катается на горных лыжах или коньках, осваивает сноуборд. Полученные навыки хочет применить на практике уже будущей зимой в Шерегеше.

Елизавета ПАВЛОВА

Мастер РХУ ООО «Кирпичный завод СК»

Олег Баранник:

- Мне очень нравится работать с Павлом. Он стал для меня не только надежным коллегой, но и хорошим товарищем. Отзывчивый, всегда поможет в решении того или иного вопроса. Помимо основных обязанностей, проявляет себя и в общественной жизни. Он отвечает за спорт на нашем предприятии: футбольную и волейбольную команды. В общем, все успеваает.



ИСТОРИЧЕСКИЙ МОМЕНТ

«В ЛЕТО... БЫСТЬ...» – С ЭТОЙ ФРАЗЫ НАЧИНАЛИ ПОДРОБНЫЙ ОТЧЕТ О СОБЫТИЯХ КАЖДОГО ГОДА РУССКИЕ МОНАХИ-ЛЕТОПИСЦЫ. БЛАГОДАРЯ ИХ КРОПОТЛИВОМУ ТРУДУ У НАШЕЙ СТРАНЫ ЕСТЬ ДОКУМЕНТИРОВАННАЯ ИСТОРИЯ.

В юбилейный год в Группе компаний «Титан» решили возродить давние традиции, усовершенствовав их: пергамент заменили на специально подготовленные альбомы, перья и чернила – на фломастеры и шариковые ручки.

Презентация проекта «Летопись компаний» состоялась 11 апреля 2014 года и стала очередным крупным событием в серии праздничных мероприятий, посвященных юбилею

ГК «Титан». С напутственным словом к представителям предприятий Группы компаний обратился заместитель генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом ЗАО ГК «Титан» Валерий Фролов.

«История компании играет огромную роль для ее дальнейшего развития. Уверен, что ведение летописей станет доброй традицией, а заполненные альбомы – предметом гордости нынешних работников и достоянием

для будущих поколений титановцев», – отметил он.

Современная летопись компании представляет собой большой альбом, в который вносятся наиболее важные события из жизни предприятий ГК «Титан», начиная с момента основания. Производственные достижения и рекорды, освоение новых видов продукции и услуг, победы в профессиональных конкурсах, деятельность профсоюзных и ветеранских организаций, встречи с партнерами – в летописи найдется место всему!

Работника, ответственного за заполнение исторической книги, назначает руководитель предприятия. Впрочем, в достижении важной миссии могут поучаствовать все желающие!

В своей работе летописец будет пользоваться различными источниками – официальными документами (приказами, распоряжениями, письмами), рассказами очевидцев, материалами печатных изданий, в том числе газет «Омский каучук» и «Элемент²²», фотографиями из архивов предприятий и личных архивов работников. Накануне дня рождения «Титана» заполненные летописи будут переданы в музей Группы компаний. В новом 2015 году предприятия продолжат их заполнение – альбомы призваны стать корпоративными учебниками истории, в первую очередь, для молодых работников.

Ирина НИКИШОВА

Если в вашей памяти свежи воспоминания о ранних этапах истории предприятия, у вас есть документы или фотографии с места важных событий, обязательно поделитесь ими! Историю «Титана» мы пишем вместе! По всем интересующим вопросам обращайтесь в кадровую службу вашего предприятия или в редакцию, к журналисту Ирине Никишовой (тел. 40-86, 75-09).



ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

На творческий конкурс, объявленный в преддверии 25-летия Группы компаний «Титан», продолжают поступать сочинения. Сегодня мы публикуем стихотворение Любови Зоной, муж которой – Виктор Зонов – работает ведущим энергетиком СП «Иртыш» в ООО «АПК «Титан».

Наш «Титан» вперед идет
День за днем, из года в год.
Чем же он так знаменит?
Что имеет, что хранит?

Много у гиганта есть,
Да всего не перечить:
Куры, свиньи и коровы,
И земель большой простор.

Также в школу первоклашек
Помогает собирать.
Рюкзачки он им вручает
И учиться всем желает на «4» и на «5».

Сложно хозяйством большим
управлять,
В вопросы вникать и проблемы
решать.
Сергей Вячеславович ночь не поспит,
Продумает все и проблему решит.

Двадцать пять – это круглая дата.
Мы желаем «Титану» расти.
Чтобы достойной была всем зарплата
И успехов дальнейших в пути!

Напоминаем, что участие в творческом конкурсе можете принять вы, ваши родственники и друзья. Поздравляйте Группу компаний с предстоящим юбилеем и активнее проявляйте свои таланты!



ПРАВИЛА ЗНАЕМ!

ТИТАНОВЦЫ – САМЫЙ ГРАМОТНЫЙ КОЛЛЕКТИВ «ТОТАЛЬНОГО ДИКТАНТА - 2014»! ЭТО ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ ЗНАТОКАМ ОРФОГРАФИИ И ПУНКТУАЦИИ ЗАО «ГК «ТИТАН», ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК», ООО «ПОЛИОМ» И ООО «ТИТАН-АГРО» БЫЛО ПРИСВОЕНО НА ТОРЖЕСТВЕННОЙ ЦЕРЕМОНИИ НАГРАЖДЕНИЯ В ОМГУ ИМ. Ф.М. ДОСТОЕВСКОГО.

12 апреля 2014 года 64 тысячи человек в 350 городах России и мира, а также полярники и космонавты проверили свою грамотность. В Омске мероприятие, официальным партнером которого выступила ГК «Титан», собрало около 1700 участников.

Отрывок из текста прозаика Алексея Иванова «Поезд Чусовская – Тагил» титановская команда писала под диктовку мэра города Омска Вячеслава Дворковического. Результат нашего коллектива – одна оценка «отлично» и шесть «хорошо» – стал лучшим в городе!

«Много слышала об акции, и в этом году решила испытать свои силы, а заодно и поддержать нашу команду. Корпоративное участие в подобных мероприятиях – прекрасная возможность сплотить коллектив», – поделилась впечатлениями главный технолог ООО «Титан-Агро» Юлия Вахляева.

Группа компаний учредила и свои специальные номинации: «Самый грамотный нефтехимик», «Самый грамотный аграрий» и «Самый грамотный ровесник «Титана». Призы победителям вручил и.о. заместителя генерального директора

по коммерции ЗАО «ГК «Титан» Сергей Писмиченко.

«Отрадно, что в нашем городе увеличилось количество отличников, значит, Омск подтверждает звание культурной столицы Сибири», – отметил он.

По словам заместителя декана факультета филологии и медиакоммуникаций ОмГУ им. Ф.М. Достоевского Сергея Демченкова, с диктантом омичи в этом году справились намного лучше, чем в прошлом.

«Это обнадеживает. Мы верим, что скоро участвовать в данной акции станет так же престижно, как и в марафоне, – рассказывает филолог. – Самые большие сложности, как ни странно, возникли с написанием словосочетания «машинист-хохмач». Многие не соотнесли его с глаголом «хохмить», в итоге получились экзотические варианты, к примеру, «машинист-мачо». Вторая распространенная ошибка касалась написания гласных после шипящих в словах «кошельки» и «кошелки». Третье место осталось за словом «расхристанный», в котором пишущие ставили только одну букву «н».

Ирина НИКИШОВА

«Тотальный диктант - 2014» написали на «отлично» 123 омича, тогда как в прошлом году грамотеев было всего два. Правда, и число участников возросло почти в семь раз!



КАК ПОЯВИЛАСЬ ЗАРПЛАТА?

ОСНОВНЫМ СТИМУЛОМ К РАБОТЕ ДЛЯ БОЛЬШИНСТВА ЛЮДЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА. СЕЙЧАС МЫ ПОЛУЧАЕМ ЕЕ В ДЕНЕЖНОЙ ФОРМЕ, НО ТАК БЫЛО НЕ ВСЕГДА.

Работа за зарплату была распространена далеко не всегда: и в Римской империи, и в средневековой Европе люди трудились в основном на государственной службе и находились на полном обеспечении.

Однако некоторые факты говорят о том, что, к примеру, еще в Вавилоне, в 604 году до н.э. ткачи получали плату за свой труд – еду.

В XVIII-XIX веках, в период промышленного подъема, за работу рассчитывались посуточно или сдельно, фиксированных ежемесячных ставок не существовало. Топ-менеджеры того времени были, как правило, совладельцами предприятий и не получали гонораров. Ситуация изменилась позднее, в результате индустриальной революции и, как следствие, появления большого количества заводов и фабрик.

Обратимся к российской истории. В период Киевской Руси заработной платы также не было, в благодарность за службу воины получали от князя земельные наделы, которые затем

передавались по наследству. Впоследствии их стали называть поместьями. Княжеская дружина и его окружение существовало за счет полюдья (*сбор дани с населения – Э²²*).

В период объединения русских земель для содержания тех, кто занимал государственные должности, великий князь Иван III создал систему кормления. С местного населения взимались налоги, за счет которых формировалась государственная казна. Средства из нее поступали на содержание должностных лиц.

Интересный факт: отношение курса царского рубля (XIX век) к современной российской валюте составляет 1:1282,29 руб. Средняя заработная пла-

та рабочего тогда составляла 37,5 руб., что сейчас эквивалентно сумме 48 085 руб.; средняя зарплата учителя гимназии в перерасчете на современные деньги – 108 970 руб., участкового – 64 115 руб., фельдшера – 51 280 руб.

При этом необходимо отметить, что и стоимость жизни в то время была выше: 0,4 кг пшеничной муки – 102,6 руб., 0,4 кг риса – 153,9 руб., бутылка молока – 102,6 руб. Аренда квартиры площадью 50 «квадратов» обходилась примерно в 32 075,5 руб. ежемесячно.

В эпоху строительства социализма предпринимались попытки отойти от товарно-денежных отношений: вместо заработной платы выдавались продукты или товары первой необходимости. Для жителей села устанавливались трудодни (*мера оценки и форма учета количества и качества труда в колхозах в период с 1930 по 1966 год – Э²²*). Принцип оплаты труда был следующий: за каждый отработанный день ставилась одна «палочка»; потом по их числу осуществлялся расчет продукции. Наличных денег у сельчан не было.

Время показало, что такая система необъективна, и впоследствии произошел возврат к товарно-денежным отношениям и заработной плате.

В настоящее время Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Подведем итоги: до появления товарно-денежных отношений, не находясь на государственной службе, в качестве оплаты труда человек в лучшем случае получал еду, при этом еще и платил налоги. Во время индустриальной революции появилась система оплаты труда, но при этом у работников не было ни прав, ни гарантий. Сейчас права работника полностью защищены трудовым законодательством, а заработная плата является неотъемлемой частью отношений между работником и работодателем.

*Департамент
по управлению персоналом*

Слово «зарплата» имеет индоевропейскую основу: pl-o-to, pol-t-no – полотно, кусочек ткани. Это объясняется тем, что в старину в качестве средства платежа использовалось льняное полотно. Оно обладало свойствами, необходимыми для выполнения роли товара всеобщего эквивалента: было компактным и делимым, могло длительно храниться. В Западной Европе в тех же целях использовали соль. Римским солдатам выдавали разрешение на покупку соли – salarium argentum, от которого и произошло английское слово salary (заработная плата).



ВСЕ КАК ОДИН

СПЕЦОВКИ НА ЗАВОДАХ И ФАБРИКАХ, ХАЛАТЫ В БОЛЬНИЦАХ, ПОЛИЦЕЙСКИЕ И АРМЕЙСКИЕ МУНДИРЫ, БОЕВАЯ ОДЕЖДА МЧС... ДАЖЕ В БАНКАХ И МАГАЗИНАХ СОТРУДНИКИ НЕ РЕДКО ОДЕТЫ ЕДИНООБРАЗНО! В ОДНИХ СЛУЧАЯХ УНИФОРМА ПРИЗВАНА ОБЕСПЕЧИТЬ ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ И НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА; В ДРУГИХ – СОЗДАТЬ ЕДИНЫЙ ОБЛИК КОЛЛЕКТИВА. О ТОМ, ГДЕ И КАК ЗАРОДИЛАСЬ ТРАДИЦИЯ НОСИТЬ СПЕЦОДЕЖДУ, – НАШ МАТЕРИАЛ.

С о времен Древней Греции и Древнего Рима спецодежда использовалась в двух целях: для соблюдения личной гигиены и для определения принадлежности человека к той или иной профессиональной группе.

В России история спецодежды берет свое начало в 1741 году: именно тогда был опубликован «Суконный регламент», обязавший владельцев заводов и фабрик обеспечить всех задействованных на производстве рабочих одинаковой одеждой, с последующим вычитанием ее стоимости из заработной платы. О качестве и комфорте ношения такого «платья» говорить не приходилось.

В советское время в стране был со-

здан научно-исследовательский швейный институт (НИШИ), занимавшийся конструированием рабочей одежды – в основном ватников, комбинезонов и халатов, в большинстве своем одинакового образца. Задумываться над их дизайном, цветом и удобством стали не так давно, в 1990-е годы.

Сегодня спецодежда и индустрия моды тесно связаны между собой. К примеру, при пошиве спецовок исполь-

Нередко элементы спецодежды становились модными не только на территории отдельной страны, но и во всем мире! Например, появившиеся в 1860-е годы кардиган и куртка дафлкот, не утратившие актуальности и в наши дни, заимствованы из гардероба английских моряков, а кожаные куртки, так популярные в революционную эпоху, являлись предметом обмундирования военных.

зуются натуральные (хлопок, молексин, брезент) и синтетические (нейлон, флис, полиэстер) материалы, отличающиеся прочностью, износостойкостью и долговечностью.

Условия предоставления спецодежды и ее качество строго регламентированы федеральным законодательством.

«В Российской Федерации действуют Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Спецодежда выдается работникам бесплатно в соответствии с нормами выдачи, утвержденными директором предприятия, которые, в свою очередь, базируются на общих типовых нормах», – пояснила инженер отдела охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды ООО «Полиом» Ирина Конюшкина.

*Ирина КОЛГАНОВА,
Ольга КОЛЧЕНКО*

Вас никогда не заливали соседи?



Страхование квартиры от 1 тыс. рублей в год!

СОГАЗ

СТРАХОВАЯ ГРУППА

8 800 333 0 888

www.sogaz.ru

* Стоимость страхования квартиры (внутренней отделки, инженерного и сантехнического оборудования, домашнего имущества) от рисков «пожар», «вод», «протекание» действия третьих лиц на страховую сумму 200 тыс. руб. по продукту «Простое решение для квартиры» составляет 1 тыс. руб. Лицензия С № 1208 77. ОАО «СОГАЗ».

© 008_003



1 МАЯ

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА

ПЕРВОМАЙ – ПРАЗДНИК, ЕЩЕ КАКИХ-НИБУДЬ 30 ЛЕТ НАЗАД ОБЪЕДИНЯВШИЙ ВСЮ СТРАНУ. ДЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ ОН ОСТАЛСЯ СИМВОЛОМ ВЕЛИКОЙ ДЕРЖАВЫ, А ДЛЯ МОЛОДЕЖИ СТАЛ ПРОСТО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ВЫХОДНЫМ. ТАК ЛИ ЭТО НА САМОМ ДЕЛЕ? ТИТАНОВЦЫ ОБМЕНЯЛИСЬ МНЕНИЯМИ.

Немного истории. Мало кто знает, что День солидарности трудящихся, распространенный на территории СССР, берет свое начало в Америке.

1 мая 1886 года рабочие Чикаго объявили забастовку, выдвинув требование о переходе на восьмичасовой рабочий день. Позднее Конгресс Второго Интернационала в Париже принял решение считать 1 мая Днем международной солидарности пролетариев всех стран.

В Российской империи праздник впервые отметили в 1890 году в Варшаве, а годом позднее рабочие организовали маевку и в Санкт-Петербурге.

Долгое время этот «красный день календаря» был символом революции и непримиримой классовой борьбы. Сегодня он символизирует приход весны, возрождение, плодородие и красоту,

отмечается в 142 странах мира 1 мая либо в первый понедельник мая.

А как относятся наши коллеги к Первомаю? Мы задали этот вопрос представителям разных поколений титановцев.

Заместитель главного энергетика по водоснабжению и водоотведению ОАО «Омский каучук» Виктор Чечелев:

– Первомай был и остается для меня праздником, в первую очередь – праздником весны, юности, обновления. Впервые я принял участие в демонстрации лет в 16, еще будучи школьником. Это был яркий и радостный день для молодежи: собираются дружные компании, гуляют, поют песни. Сейчас я чаще всего провожу майские выходные дни на даче: погода к этому времени уже хорошая, и хочется почаще бывать на природе.

Технический эксперт ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ» Григорий Терлеев:

– Традиция отмечать Первое мая идет из семьи. В детстве этот день неизменно был торжеством, и дело не в политической составляющей. В демонстрации я участия не принимал ни разу, тем не менее, не покидало ощущение праздника: первые по-настоящему весенние, теплые дни, приподнятое настроение, практически всегда – выезды на дачу. Сейчас, спустя годы, отношение к 1 мая изменилось: как и для многих других, для моей семьи это просто выходной.

Инструктор по противопожарной профилактике ОАО «Омский каучук» Ольга Днепровская:

– Впервые на демонстрации я побывала только в прошлом году, вместе с предприятием. Из того, что запомнилось: было интересно и очень холодно. В детстве праздник особо не отмечали, чаще всего в эти дни ходили в поход. Сейчас для меня Первомай – это выезд на природу и шашлыки.

Ирина КОЛГАНОВА

ЗЕЛЕНАЯ СУББОТА

26 АПРЕЛЯ ТИТАНОВЦЫ, ЖЕЛАЮЩИЕ ПРЕОБРАЗИТЬ РОДНОЙ ГОРОД В ПРЕДДВЕРИИ ЕГО 300-ЛЕТНЕГО ЮБИЛЕЯ, ДОПОЛНИЛИ «ЗЕЛЕНУЮ» КАРТУ ОМСКА НОВЫМИ ПОСАДКАМИ.



Несмотря на то что наша «зеленая суббота» была разбавлена зимней акварелью в виде летающих снежинок, работники Группы компаний «Титан», вооруженные лопатами и ведрами, высадили деревья в Сквере ветеранов Советского административного округа.

Благодаря стараниям более 60 титановцев в сквере появилось 200 молодых деревьев и кустарников, среди которых – березы, лиственницы, клены и бересклеты. Никто не испугался капризов погоды: в субботнике приняли участие и дети работников, и руководители предприятий ГК «Титан», и ветераны завода «Омский каучук».

В числе озеленителей были генеральный директор ЗАО «ГК «Титан»

Валерий Бойко, директор ООО «Полиом» Олег Молоштанов и управляющий директор ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Виктор Колосов.

Самой юной участницей акции стала 9-летняя Ксюша Тихонова (папа – заместитель технического директора ООО «Полиом» Игорь Тихонов).

«Территория сквера выбрана не случайно. Он расположен в микрорайоне, где проживают многие титановцы: это и ветераны, которые ушли на заслуженный отдых, и молодежь наших предприятий. В дальнейшем мы планируем совместно с Советской администрацией ухаживать за растениями, содержать территорию в чистоте и порядке и сделать сквер местом притяжения для омичей», – подчеркнул Валерий Бойко.

Мероприятием остались довольны и ветераны «Омского каучука».

«Очень приятно, что по инициативе Группы компаний «Титан» совсем скоро здесь появится сад, который будет радовать всех нас своей красотой и чистотой!» – поделилась впечатлениями председатель Совета ветеранов завода Тамара Гаврилова.

Итак, в год своего 25-летия ГК «Титан» начинает новую традицию благоустройства города. В планах компании – шефство над Сквером ветеранов, постоянный уход за посадками и уборка территории совместно с администрацией Советского округа.

Давайте вместе заботиться о нашем городе!

Елизавета ПАВЛОВА