



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

ЭЛЕМЕНТ²²

№7 (62) июль-август 2015 г.



ПРЕМЬЕР В «ТИТАНЕ»

с. 6-7

ПАРКОТРАНСФОРМАЦИЯ

с. 8-10

ДВАДЦАТКА МТБЭ

с. 14-15



На обложке

20 июля правительственная делегация РФ во главе с премьер-министром побывала на «Полио-ме». Одним из пунктов экскурсии по предприятию стала лаборатория, где для Дмитрия Медведева провели испытания продукции.

Члены делегации получили информацию о марках полипропилена, выпускающихся предприятием, и их характеристиках, а также о функционале современного лабораторного оборудования, позволяющего выполнять качественный анализ входящего сырья и готовой продукции.

На фото (слева – направо): заместитель начальника лаборатории производственного контроля ООО «Полио-м» Алина Зайнуллина, врио губернатора Омской области Виктор Назаров, Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев и председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

Подробнее о визите Дмитрия Медведева читайте на с. 6-7.

«Титан» в ТОП-10 налогоплательщиков

Предприятия ГК «Титан» – ООО «Полио-м» и ЗАО «ГК «Титан» вошли в десятки самых крупных налогоплательщиков Омской области в территориальный и федеральный бюджеты.

По данным управления ФНС по Омской области, за I полугодие в консолидированный бюджет было мобилизовано 63,1 млрд рублей налогов и сборов. Из них в федеральную казну было собрано 18,6 млрд рублей. Около 2/3 всех поступлений обеспечили десять крупнейших налогоплательщиков. В десятку крупнейших налогоплательщиков Омской области в федеральный бюджет за январь-июнь 2015 года входит ООО «Полио-м», а ЗАО «ГК «Титан» замыкает десятку крупнейших налогоплательщиков Омской области в территориальный бюджет. Но итогом первого полугодия 2015 года «Полио-м» перечислил в бюджеты всех уровней более 350 млн рублей.



Вид на «Полио-м»

По итогам полугодия ПАО «Омский каучук» вошло в тройку самых крупных омских налогоплательщиков в отрасли «Химическое производство», всего предприятия отрасли перечислили в консолидированный бюджет РФ 130 млн рублей.

Завершилась уборка озимых

18 августа АПК «Титан» завершила уборку озимых культур, а специалисты по растениеводству компании оценили потенциал урожая яровых культур.



Оценка урожая



Тот самый Кулундинский-1

Озимые культуры были посеяны на полях СП «Соловецкое», СП «Дружба», СП «Иртыш» и СП «Юбилейное». По итогам уборки намолочено более 3 тыс. тонн озимых зерновых – ржи и пшеницы. Средняя урожайность культур составила 25,4 ц/га.

Директор по растениеводству АПК «Титан» Виктор Рацин посетил поля самого крупного структурного подразделения компании – «Новоцарицыно», чтобы определить видовой показатель урожайности яровых культур.

Высокие показатели урожайности ожидаются у пшеницы и овса – более 25 ц/га. Самый богатый видовой показатель урожайности за последние

пять лет демонстрирует подсолнечник высокомасличного сорта Кулундинский-1. Культура выращивается только в «Новоцарицыно», но в следующем году планируется засеять ее на полях других СП компании. Агрономы удовлетворены также показателями роста кормовых многолетних трав (костер, люцерна, донник и др.). Специалисты усовершенствовали технологию возделывания этих культур, в том числе и для получения семян. Сегодня уже есть возможность продавать их сторонним покупателям.

Совпадет ли ожидаемый показатель урожайности с фактическим, покажут итоги уборочной кампании, стартовавшей 3 августа.

Цифра номера

1046

раз упоминалась
ГК «Титан» в СМИ
в первом полугодии
2015 года. О том,
кто и что писал о нас,
читайте на с. 11.



Итоги месяца

Пролетели два последних летних месяца. О событиях в стране, регионе и ГК «Титан» рассказывает заместитель директора по качеству ОП ООО «Титан-Агро» – Комбикормовый завод «Пушкинский» Павел Чмут.

- 1. В России и мире.** Не может не волновать нестабильная ситуация, сложившаяся вокруг нашей страны, санкции, контрсанкции, общее обострение отношений. Хотелось бы верить в скорое разрешение этого кризиса.
- 2. В регионе.** В Омской области в августе аграрии приступили к сбору зерновых. Капризы природы – дожди и холод – сказываются на темпах проведения уборочной и на качестве зерна. Между тем, от того, каким будет урожай, зависит и наша работа, так как зерновое сырье мы приобретаем у омских производителей, и его качество проходит тщательную проверку.
- 3. В «Титане».** 30 июня мы запустили комбикормовый завод «Пушкинский» – значимость этого события огромна как для ООО «Титан-Агро», так и для Группы компаний. Радовался, когда «Пушкинский» выпустил первую тысячу тонн готовой продукции. По сравнению с нашими возможностями, объем невелик, но ценен как веха в истории предприятия. Сейчас на предприятии закончена отладка, и оно может работать в полную силу. 27 августа мы завершили процедуру сертификации нашей продукции и получили сертификат соответствия ГОСТу. Теперь можем свободно реализовывать продукцию потребителям.
- 4. В жизни.** Очень горжусь успехами дочери. В этом году она с отличием окончила Омский государственный аграрный университет им. П. А. Столыпина.

Коротко о разном

5-9 июля

заместитель генерального директора по производству ЗАО «ГК «Титан» Анатолий Сендель принял участие в V семинаре «Молекулярный дизайн для процессов переработки углеводов и полимеризации: от фундаментальных исследований к практическим приложениям» на Алтае.



Краеведы «Титана»

24 июля

команда ГК «Титан» одержала победу в Городском историческом квесте, посвященном 300-летию Омска. В мероприятии приняли участие команды промышленных предприятий г. Омска и представителей СМИ Омской области. Команда «Титана» быстро справилась со всеми предложенными заданиями и оказалась на финише задолго до остальных команд, став абсолютным лидером.

29 июля

прошло собрание акционеров совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» – Омского завода полипропилена. На омской площадке лично присутствовали представители всех совладельцев: председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сулягинский, генеральный директор ООО «СИБУР» Дмитрий Конов, заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром нефть» Анатолий Чернер.

30 июля

комбикормовый завод «Пушкинский» – обособленное подразделение ООО «Титан-Агро» – посетили представители американской компании Kemin Industries, крупного производителя ингредиентов, в т.ч. для пи-

щевой и кормовой промышленности. Специалисты «Титан-Агро» ознакомились с новыми разработками в области кормовых добавок.

31 июля

на базе СП «Дружба» Горьковского района подвели итоги посевной в ООО «АПК «Титан». С 20 по 23 июля в хозяйствах работала комиссия по приемке посевов и проверке качества всходов всех видов культур. В 2015 году на посеве зерновых, технических культур и однолетних трав было задействовано 62 посевных комплекса. Было высеяно почти 12 тыс. тонн семян.

В июле

технический директор ООО «Полиом» Игорь Тихонов побывал на главной нефтехимической базе Китая – в городе Дацин. В убойный цех мяскокомбината «Пушкинский» установлен новый контейнер холодильного типа для хранения субпродуктов. Оборудование используется в качестве холодильного склада и позволяет охлаждать или хранить в замороженном состоянии до 10 тонн продукции.

6 августа

в Омском региональном бизнес-инкубаторе состоялся круглый стол на тему «Индустриальные парки Омской области. Текущая ситуация и перспективы развития». В рамках мероприятия были презентованы два государственных индустриальных парка: ТОК «Биокомплекс» и «Солнечный».

15 августа

в ряде цехов завода «Омский каучук» стартовали плановые ремонтные работы. Основные цеха остановились на ремонт 1 сентября. Среди мероприятий – профилактические работы: замена участков трубопроводов и дефектной арматуры, чистка и ремонт аппаратов.

В августе

прошли заседания балансовых комиссий по рассмотрению итогов финансово-хозяйственной деятельности предприятий Группы компаний «Титан» за первое полугодие 2015 года.

К аудиту готовы

В ЗАО «ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук» состоялись заседания Координационных советов, на которых были рассмотрены итоги функционирования системы менеджмента в первом полугодии, а также порядок проведения ресертификационного аудита, намеченного на осень 2015 года.

В ходе заседания под председательством генерального директора ЗАО «ГК «Титан» Валерия Бойко обсуждались вопросы достижения установленных на 2015 год целей, результативность процессов, итоги внутренних проверок, а также переход на новые версии стандартов ISO 9001, ISO 14001. Были заслушаны также отчеты владельцев процессов и руководителей по направлениям деятельности.

Функционирование системы менеджмента в целом признано результативным и соответствующим установленным требованиям. За первое полугодие в ЗАО «ГК «Титан» проведено 17 внутренних аудитов процессов и подразделений, в ходе которых выявлено 8 несущественных несоответствий и выдано 43 рекомендации. Запланированные корректирующие действия выполняются в полном объеме. Заседание Координационного совета с аналогичной повесткой дня состоялось и в ПАО «Омский каучук».

В конце сентября в ЗАО «ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук» пройдет третий по счету ресертификационный аудит для подтверждения соответствия системы менеджмента требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. Его проведет команда экспертов «Бюро Веритас Россия». Несмотря на то, что новые версии стандартов ISO 9001 и ISO 14001 еще официально не опубликованы, предприятия ГК «Титан» уже сейчас ориентируются на требования, которые они предъявляют, в том числе в области оценки и управления рисками, определения возможностей организации с учетом внутренних и внешних аспектов. Эффективное функционирование системы менеджмента в ЗАО «ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук», внедренной в 2006 году, было ранее подтверждено в ходе двух ресертификационных и нескольких надзорных аудитов.



Награждение лучших агрофинансистов региона

«АгроОмский» успех «Титана»

С 22 по 26 июля в городе прошла выставка-ярмарка «АгроОмск-2015», в которой принимала участие ГК «Титан». Агропромышленную деятельность компании презентовали работники ООО «Титан-Агро».

Выставка собрала на одной площадке 370 предприятий, были представлены лучшие образцы техники, оборудования и продукции агропромышленного комплекса Омской области и других регионов. Экспозиция «Титан-Агро» представляла продукцию комбикормового завода «Пушкинский» (корма для разных видов животных и птицы, в гранулах и в виде крупки), а также живые экспонаты: товарную свинью, выращиваемую для убоя на свиноподкомплексе «Петровский», и хряка-производителя породы Дюрок.

На протяжении всей выставки именно чистопородный ирландский хряк привлекал наибольшее внимание посетителей. Четырехгодовалый самец весом 450 килограмм непривычной коричневой окраски производил сильное впечатление на омичей.

Большое число посетителей интересовались представленными образцами комбикормов. Алена Герасимова, ведущий специалист по реализации комбикормов ООО «Титан-Агро», активно обменивалась контактами с потенциальными покупателями нового продукта. «Чаще всего интересовались, когда начнутся коммерческие продажи комбикорма, будет ли работать пункт розничной продажи. Одна компания выразила желание быть нашим дилером в Тюменской области», – рассказала она.

В рамках выставки, в День агрофинансиста 24 июля, прошло награждение экономистов, работающих в агропромышленной отрасли. Благо-

дарственным письмом была отмечена главный бухгалтер ООО «Титан-Агро» Юлия Романова.

На торжественной церемонии закрытия выставки компания получила диплом за долголетнее сотрудничество и активное участие в проведении выставки-ярмарки «АгроОмск-2015».

Главным же итогом участия в выставке для компании стало подписание восьми предварительных договоров на поставку продукции (комбикорма).

В настоящее время на заводе выпускаются пробные партии комбикормов, которые дегустирует поголовье СВК «Петровский». «Корма пришлись по вкусу животным: отмечается их хорошая поедаемость. Более точно оценить эффективность нового меню можно будет позднее, когда животные полностью перейдут на комбикорма нового завода. Это позволит отследить результаты смены кормов (среднесуточный привес, конверсия корма, сохранность поголовья)», – рассказал главный ветврач ООО «Титан-Агро» Сергей Кулишкин.

В настоящее время «Пушкинский» получил сертификат соответствия на выпускаемую продукцию. Процедура сертификации состояла из нескольких этапов и продлилась около 1,5 месяцев. Сертифицирована вся линейка комбикормов – для КРС, свиного поголовья и птиц. Начало промышленной реализации омского комбикорма намечено на октябрь.

Одной строкой

Спорт и забота об экологии остаются среди приоритетов «Титана».

Команда ГК «Титан» примет участие в Сибирском международном марафоне (SIM-2015), который состоится 20 сентября 2015 года.

Среди титановцев есть уникальные спортсмены – в августе Роман Пономаренко (ПАО «Омский каучук») дважды взял «бронзу» в плавании на 16-м чемпионате мира по водным видам спорта в Казани в категории «Мастерс» (ветераны).

Ангелина Полева (ЗАО «ГК «Титан») стала абсолютной победительницей спортивных соревнований в рамках VI смены «Молодые ученые и преподаватели общественных наук» Всероссийского молодежного образовательного форума «Территория смыслов на Клязьме».

В борьбе за чистую планету в «Титане» открылся пункт сбора элементов питания для переработки. Несите севшие батарейки в фойе здания по адресу: пр. Губкина, 22. В планах компании – открыть пункты сбора батареек на всех предприятиях.



Шедевры 2014 года

Внимание: розыск!

Где вы, очень умелые руки? До окончания приема заявок на выставку «Своими руками-2015» осталось совсем немного – около двух недель!

До 11 сентября включительно приносите суперовощи, фотографии садовых участков и просто художественные фотографии, блюда из плодов, цветочные композиции, произведения декоративно-прикладного творчества и шедевры, созданные вашими детьми, в департамент по связям с общественностью ЗАО «ГК «Титан» по адресу: пр. Губкина, 22, каб. 111.



Маленькая Ариша

Добро рядом

Сложно представить, через что ежедневно проходят четырехлетняя Арина Овчинникова и ее мама. У девочки страшный диагноз – муковисцидоз.

Ей очень нужен специальный прибор – вибротриггер, который будет помогать откашливать мокроту в легких. Цена вопроса – 670 000 рублей.

Узнать, как помочь Арине, можно на сайте БЦ «Радуга» raduga-omsk.ru, а также по телефону 908-902.

Пожертвования принимаются по следующим реквизитам: Омская региональная общественная организация «Благотворительный центр помощи детям «Радуга»
ИНН 5503097573, КПП 550301001
Р/сч. 40703810945400140695
в Омском ОСБ № 8634 ОАО «Сбербанк России». К/сч. 30101810900000000673
БИК 045209673. Назначение платежа: Благотворительное пожертвование для Арины Овчинниковой.

«Титан» снова в музее

Осенью в музее им. Врубеля начнет работу выставка, посвященная сельскому хозяйству Омской области. На ней ГК «Титан» представит проект «Биокомплекс».

Наряду с полотнами сибирских художников на сельскую тему будут экспонироваться орудия труда. Посетителей ждет интерактив от «Титана», опыты и конкурсы, а также множество открытий: гости узнают, какие продукты можно получить из зерна. Планируется, что выставка продолжит свою работу до февраля 2016 года, а значит, все титановцы успеют ее посетить!

Вакансии

ОАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер производственного контроля; ашп-рагчик (оператор) технологических установок; электромонтер по ремонту электрооборудования 5-6 разряда; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6 разряда; слесарь-ремонтник участка регенерации масел; слесарь-ремонтник 4-6 разряда; слесарь-ремонтник с правом управления трактором; токарь-универсал 5-6 разряда; такелажник; кладовщик; лаборант химического анализа.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Электрогазосварщик 5 разряда.

☎ 92-54-78 (доп. 10-84)

✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru

ООО «АПК «Титан»

Инженер-строитель; инженер-механик сельскохозяйственной техники; тракторист.

☎ 35-69-21

✉ m.krylova@apk.titan-agro.ru

ООО «Кирпичный завод СК»

Слесарь-ремонтник, слесарь КИПиА; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; машинист крана (мостового).

☎ 69-78-12 (78-12)

✉ info@ksk.titan-build.ru

ООО «Титан-Агро»

Свиноводческий комплекс «Петровский»: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; подсобный рабочий; грузчик.

Комбикормовый завод «Пушкинский»: слесарь-сантехник 4-5 разряда.

Мясокомбинат «Пушкинский»: боец скота.

☎ 21-79-42, 21-79-41

✉ a.barannik@agro.titan-agro.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Водитель на большегрузные автомобили («Урал», самосвал); слесарь по ремонту автомобилей.

☎ 52-19-97, 52-34-00

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru



ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ ПОСЕТИЛ «ПОЛИОМ»

20 июля в рамках своего рабочего визита площадку «Полиома» посетил Председатель Правительства Российской Федерации.

Пожалуй, это была самая высокая по уровню участников делегация в истории «Титана». Судите сами: Дмитрий Медведев, его заместитель Аркадий Дворкович, министр энергетики РФ Александр Новак, полпред Президента РФ в СФО Николай Рогожкин, врио губернатора Омской области Виктор Назаров, а также представители бизнес-структур – все они дружно прошлись по производственным помещениям «Поли-

ома» и смогли оценить работу высокотехнологичного омского предприятия.

Делегацию встречали хорошо известные в бизнес-кругах личности – наш Михаил Сутягинский и его коллеги: генеральный директор СИБУРа Дмитрий Конов и заместитель Председателя Правления «Газпром нефти» Анатолий Чернер. В ходе визита Михаил Сутягинский подробно рассказал гостям о технологии производства полипропи-

лена, а также о перспективах развития нефтехимического направления.

ПОЛИПРОПИЛЕНОВЫМИ ТРОПАМИ

Помощницей лидеру «Титана» стала заместитель начальника лаборатории производственного контроля ООО «Полиоим» Алина Зайнуллина. Она осветила деятельность лаборатории завода, ставшей первым пунктом приема высоких гостей. Во время экскурсии премьера интересовало, откуда завод берет сырье, кому продает готовую продукцию. Алина не преминула отметить, что пуск «Полиоима» сыграл важную роль в решении государственной задачи



Экскурсия для высоких гостей

по импортозамещению: «Если раньше некоторые марки полипропилена приходилось импортировать, то сегодня мы полностью покрываем потребности российского рынка гомополимеров. А некоторые марки экспортируются на зарубежные рынки. География поставок – 22 страны».

Премьер уточнял функции лабораторного оборудования и даже стал свидетелем испытания образца полипропилена на эластичность, когда цифра на дисплее прибора подтвердила соответствие продукта техническим условиям.

Специалист лаборатории подчеркнула важность многоступенчатого контроля как входящего сырья, так и готовой продукции: «Мы контролируем образцы каждые два часа и гарантируем качество нашей продукции». «Это правильно!» – согласился Дмитрий Медведев.

После лаборатории делегация последовала в операторную цеха полимеризации завода, где понаблюдала за работой аппаратчиков производства и ходом производственного процесса, отображаемого на мониторах.

«АМБИЦИОЗНАЯ ИСТОРИЯ!»

Завершился визит на складе готовой продукции, где Михаил Сутягинский провел для премьера презентацию инвестиционных проектов ГК «Титан» в области глубокой переработки нефтехимического и сельскохозяйственного сырья. Некоторые моменты по ходу дела пояснял Аркадий Дворкович, успевший познакомиться с Биокомплексом поближе, когда приезжал на открытие комбикормового завода

30 июня. «Амбициозная история!» – оценил размах идеи Дмитрий Медведев.

После экскурсии по «Полиому» делегация направилась на совещание, посвященное приоритетным инвестиционным проектам в области нефтехимии, которое проходило в здании Правительства Омской области при участии руководителя ОАО «Лукойл», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «ТАНЕКО», ОАО «АНК «Башнефть» и других крупных нефтехимических холдингов страны.

ХОРОШИЙ ПРИМЕР

На совещании Дмитрий Медведев отметил, что рост отрасли нефтехимии в этом году составил 6%, и задача развития нефтехимии основывается на создании производств с более высокой добавленной стоимостью, высокотехнологичных рабочих мест, развитии научной базы.

«Завод, на котором мы сегодня побывали, являет собой хороший пример частно-государственного партнерства. Сегодня «Полиом» входит в тройку лидеров по производству полипропилена, и надеюсь, таких производств будет больше», – заключил премьер.

Михаил Сутягинский выступил с конкретными предложениями о внесении изменений в Налоговый кодекс РФ и другие законодательные акты Российской Федерации, что позволило бы создать более благоприятные условия для деятельности предприятий нефтехимии и оказало бы положительное влияние на экономику страны в целом.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



Александр НОВАК,
министр

энергетики РФ:

– За период с 2010 по 2014 год объем производства нефтегазохимического сырья вырос

на 9,6 млн тонн, объем производства крупнотоннажных полимеров вырос на 0,9 млн тонн – на 27%, в том числе за счет реализации проекта «Полиом». Ранее поставленная задача по обеспечению импортозамещения полипропилена была уже решена в 2014 году, в том числе после ввода завода «Полиом» мощностью 210 тыс. тонн в год, на котором сегодня мы все присутствовали.



Дмитрий КОНОВ,
генеральный директор
ООО «СИБУР»:

– Завод «Полиом» – это новое современное производство, входящее в тройку крупнейших российских

производителей полипропилена. В ходе отраслевого совещания под председательством главы Правительства продолжилось обсуждение вопросов, поднятых на предыдущих совещаниях с участием премьера на «Сибур-Химпроме» и «ПОЛИЭФе». Основное внимание было уделено формированию кластеров на базе новых полимерных производств. Проведение профильных совещаний на уровне правительства говорит о том, что между властью и отраслевым сообществом сегодня выстроена эффективная коммуникация, которую необходимо конвертировать в полезные для развития нефтехимии государственные инициативы.



Олег МОЛОШТАНОВ,
генеральный директор
ООО «Полиом»:

– Площадку «Полиома» достаточно часто посещают гости, однако визит такого уровня мы принимали

впервые. Внимание со стороны высшего руководства России говорит не только о значимости нашего труда в масштабах страны, но и о стабильном интересе правительства к развитию инновационных производств. Нам есть чем гордиться: продукция завода сумела завоевать признание на рынке и сохраняет свое высокое качество и конкурентоспособность.

БИОАКЦЕНТЫ ПАРКА

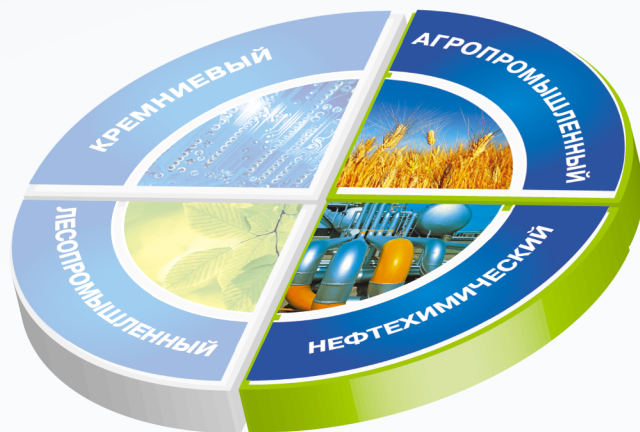
ПРОЕКТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО МАСШТАБА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН»



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
«ПАРК: ПРОМЫШЛЕННО-АГРАРНЫЕ
РЕГИОНАЛЬНЫЕ КЛАСТЕРЫ».**
Реализуется с 2010 г.



ПРОЕКТ «БИОКОМПЛЕКС».
Реализуется с 2004 г.



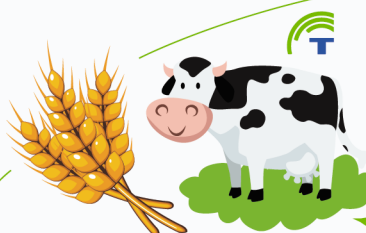
ПРОИЗВОДСТВА ПРОЕКТА «БИОКОМПЛЕКС»

В рамках ГК «Титан»



СВИНОКОМПЛЕКС

I очередь
введена в эксплуатацию
в 2011 г.



АПК «ТИТАН»

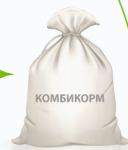
9 хозяйств в 7 районах
Омской области (зерновые,
мясное и молочное животноводство)

Для обеспечения всех производств
проекта «Биокомплекс» сырьем
потребуется более 800 тыс. тонн
зерновых в год. АПК «Титан»
собирает около 100 тыс. тонн в год.
Так что приглашаем партнеров!



КОМБИКОРМОВЫЙ ЗАВОД

Введен в эксплуатацию
в 2015 г.



ПТИЦЕКОМПЛЕКС

Приглашаем
инвестора!

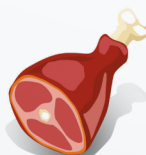


МЯСОКОМБИНАТ

I очередь введена
в эксплуатацию
в 2014 г.

II очередь

Приглашаем
инвестора!



Ищите в магазинах
«Титан-Агро»!

Возраст свинки на убой – 6 месяцев,
вес – 105 кг

Одна наша свинка съедает около 4 кг нашего комбикорма в день!

Одна из отличительных черт ГК «Титан» – генерирование уникальных идей, способных не только принести прибыль, но и воплотить в жизнь эффективные производственные решения. Одна из таких идей – Биокомплекс, который давно на слуху у всех титановцев. Сегодня мы максимально наглядно и просто представляем этот проект читателям.

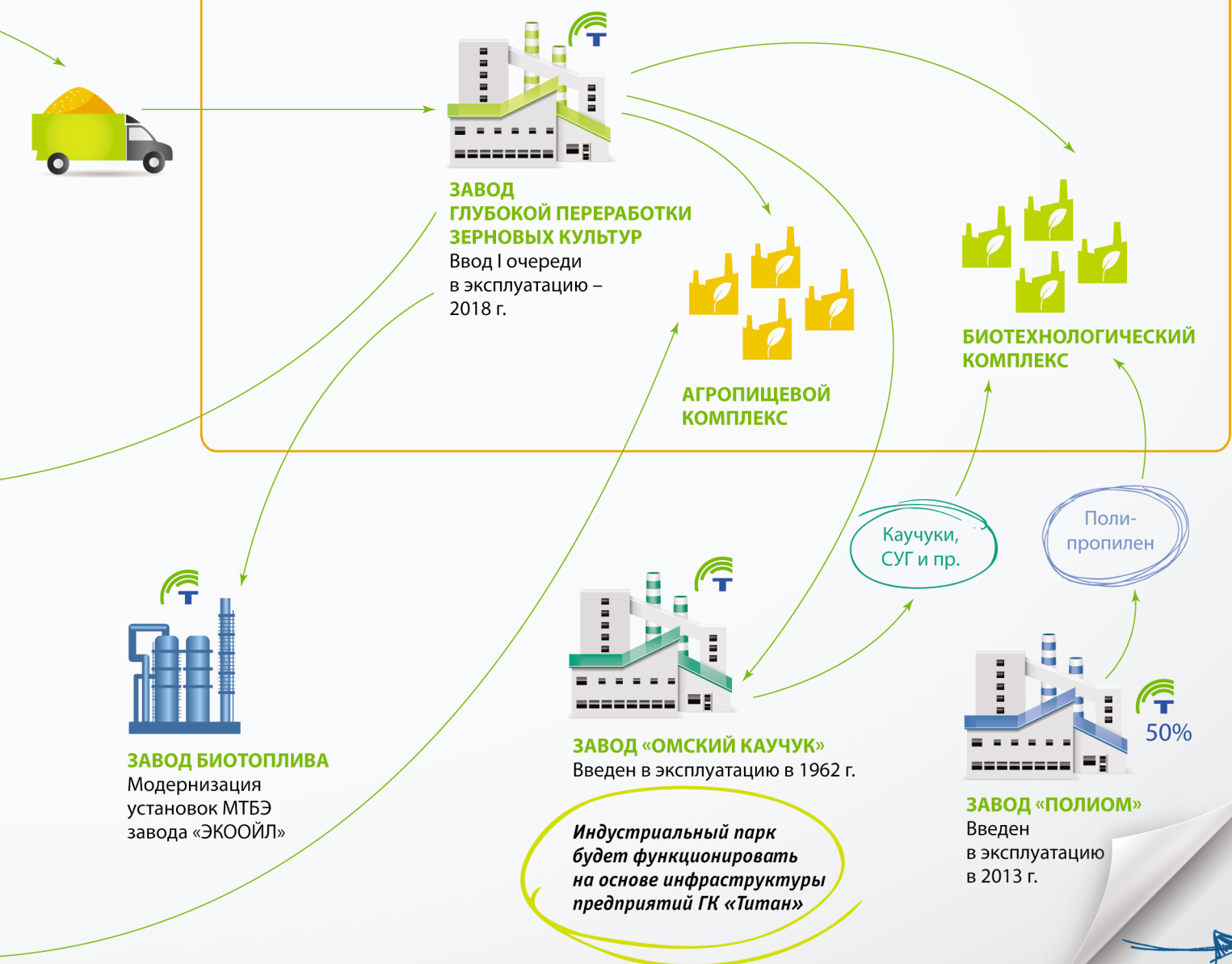
ИВ!

Завод глубокой переработки зерновых культур – «якорное» предприятие индустриального парка, участником которого может стать любой представитель малого и среднего бизнеса с проектом глубокой переработки биотехнологической или сельскохозяйственной продукции

ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК

Индустриальным парком является промышленная площадка, на которой ведут свою деятельность несколько независимых предприятий из одной или разных отраслей. Разместившие свои производства на общей территории предприятия чаще всего связаны общими цепочками создания добавленной стоимости и делят совместную инфраструктуру парка и услуги, предоставляемые общественной или частной управляющей компанией. Привлечением участников (резидентов) будут заниматься Корпорация развития Омской области и управляющая компания.

Биотехнологическая продукция – это продукция, при производстве которой использовались живые организмы и биологические процессы. В нашем случае это: глютен, зародышевые масло и мука, глюкозно-фруктозный сироп, аминокислоты лизин и трионин, кормовые дрожжи и пр.



ИЗ ИСТОРИИ ПРОЕКТА

2007 г.

подписано соглашение о сотрудничестве между Министерством сельского хозяйства РФ и Правительством Омской области по реализации проекта «Биокомплекс».

2008 г.

заключено соглашение между государственной корпорацией «Банк развития внешнеэкономической деятельности «Внешэкономбанк» и Правительством Омской области о сотрудничестве в области инвестиционной деятельности.

подписано Соглашение с Внешэкономбанком о финансировании завода по производству полипропилена.

2010 г.

проект включен в Перечень первоочередных инвестиционных проектов в СФО, входящих в «Стратегию-2020».

2011-2012 гг.

утверждена Комплексная программа развития биотехнологий в Российской Федерации до 2020 года Правительством РФ. Проект «Биокомплекс» включен в технологические платформы «БиоТех2030» и «Биоэнергетика».

2013 г.

агропищевой кластер включен в Стратегию социально-экономического развития Омской области до 2025 года.

2014 г.

подписано соглашение между Правительством Омской области и ГК «Титан» о реализации проекта завода глубокой переработки зерновых культур. Проект одобрен на заседании президиума Совета при Президенте РФ по модернизации экономики и инновационному развитию России.

2015 г.

проект «Биокомплекс» получил поддержку АНО ЦОП «Новая индустриализация».

БИОКОМПЛЕКС: С ЧЕМ ЕГО «ЕДЯТ»?

Едят с мясом свинины, и молоком запивают... А если серьезно, то прежде всего пора определиться в понятиях. Ведь внимательный титановец спрашивает: «Откуда взялся Биокомплекс, если несколько лет мы говорили о ПАРКе?»

Поясняем: ПАРК жив! Идея кластерной организации – в тренде развития экономики нашей страны. А еще актуальны импортозамещение, глубокая переработка и биотехнологии.

«Титан» впервые в Омском регионе стал продвигать кластерную концепцию взаимодействия производств. Эффективно только так и можно было вести столь разноплановый бизнес, ведь с 2010 года он развивался в четырех направлениях: агропромышленном, нефтехимическом, кремниевом и лесопромышленном.

Сегодня Группа компаний «Титан» сосредоточила свои усилия на двух кластерах ПАРКа – нефтехимическом и агропромышленном, объединив эти направления в Биокомплекс. А тут, страна, тебе и импортозамещающая продукция, и глубокая переработка, и даже биотехнологии!

Реализация агропромышленного биокластера «Титаном» была успешно «отрепетирована» в Казахстане с заводом по глубокой переработке зерна «Biohit», который был сдан в эксплуатацию в 2006 году. Удачи и неудачи учтены, выводы сделаны, и теперь «Титан» с энтузиазмом строит эффективную производственную модель здесь, в Омской области.

Понятно, что наша компания заинтересована в поддержке своих проектов – тяжело «тянуть» такую громадину в одиночку. Поэтому к Биокомплексу подключаются власти: местные, понимающие перспективу развития Омской области, и федеральные, определяющие стратегию развития отраслей и поддерживающие проекты с высоким экономическим потенциалом. Курс страны на импортозамещение, обеспечение продовольственной безопасности, ресурсосбережение и увеличение глубины переработки углеводородного и возобновляемого сырья способствует поддержке концепции Биокомплекса.

Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» помогает в реализации амбициозных задумок «Титана» (между прочим, сегодня наши проекты – единственные в регионе, которые получили поддержку ВЭБа).

Огромные усилия для продвижения проекта предпринимает его руководитель Михаил Сутягинский. Выступая на форумах, принимая участие в совеща-

ях, деловых встречах и иных мероприятиях, он подробно информирует общественность и представителей власти о перспективах проекта, о трудностях, с которыми приходится сталкиваться, а также вносит и продвигает предложения по поддержке предпринимательства. Благодаря этой работе у проекта есть поддержка на разных уровнях власти, среди финансовых институтов, в научном и бизнес-сообществах.

Мы стремимся обеспечить проект нужной инфраструктурой. У нас уже есть своя ТЭС, а в планах – свои парогазовая установка, электроподстанция, главная понизительная станция, модернизация и строительство других объектов.

БИОКОМПЛЕКС ПРИГЛАШАЕТ

Завод глубокой переработки зерновых культур – «якорное» предприятие не только всего проекта «Биокомплекс», но и индустриального парка – территории со своей инфраструктурой, на которой смогут разместиться перерабатывающие предприятия. Например, берем с завода глубокой переработки зерновых культур глюкозно-фруктозный сироп и давай консервировать фрукты, ягоды, делать соки и газированную воду, для пузырьков которой потребуется углекислый газ все с того же завода! А еще можно производить косметические кремы, используя в качестве сырья глютен и масло зародышей пшеницы, делать композиционные материалы, в том числе биоразлагаемые, на основе полимеров, выпускаемых предприятиями ГК «Титан».

Рациональное зерно Биокомплекса даст всходы, и уже в следующем году индустриальный парк начнет «обрастать» резидентами. Ими может стать любой представитель малого или среднего бизнеса, готовый создать производство по переработке продукции Биокомплекса. Близкое расположение от поставщиков сырья, единая инфраструктурная площадка делает идею индустриального парка эффективной моделью развития малого и среднего бизнеса.

ПАРК, как и Биокомплекс, – это живой проект. Рынок меняется, меняются экономические условия, и составляющие проекта также подвержены изменениям. Важно учесть все риски, все тренды, все прогнозы, чтобы сформировать тот перечень итоговой продукции, которая была бы востребованной и российским, и зарубежным рынками. И это обязательно будет сделано.

Катерина ПАРАХИНА
Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



ПУСТЬ ГОВОРЯТ

Департаментом по связям с общественностью ЗАО «ГК «Титан» еженедельно проводится выборочный мониторинг СМИ, в ходе которого в том числе анализируется частота упоминаемости персон, предприятий и проектов ГК «Титан». Предлагаем ознакомиться с его результатами в I полугодии.

За период с 1 января по 30 июня информация по исследуемым темам зафиксирована в 1046 сообщениях.

200

с лишним электронных и печатных СМИ разместили информацию о «Титане».

213 раз

СМИ упомянули имя основателя ГК «Титан» Михаила Сутягинского.

713 раз

упомянута ГК «Титан», за лидером следует «Омский каучук», «Полиом» и проекты «Биокомплекс», и именно с ними связано большинство информационных поводов, инициируемых пресс-службой «Титана».

35%

сообщений было опубликовано отраслевыми порталами.

47%

составляет доля публикаций с упоминанием нас в заголовке.

67%

материалов вышло в федеральных изданиях, СМИ других регионов РФ и стран СНГ. Остальная часть сообщений (33%) приходится на омские региональные печатные и электронные издания.

Сайт ГК «Титан» <http://www.titan-omsk.ru> посетили 44 070 пользователей сети Интернет. Пик интереса пришелся на июнь – 8 057 посетителей. Максимальный интерес к «Титану» продемонстрировали Омск, Москва и Санкт-Петербург; среди иностранных пользователей лидируют Украина, Казахстан, США и Германия.

4 сюжета

вышло на федеральных каналах. Два из них посвящены XIX Петербургскому международному экономическому форуму, где на встрече Владимира Путина с руководителями российских промышленных компаний Михаил Сутягинский представлял Омск. Общение главы ГК «Титан» с президентом РФ вошло в выпуски новостей на «1-м канале» и «России 24». Еще два сюжета о комбикормовом заводе и наборе персонала вышли на Общественном телевидении России (ОТР).

20 новостей

о «Титане» было размещено на портале **омского Правительства «Омская Губерния»**, кроме того, о нас писали на сайте **мэрии Омска**, а также на сайтах федеральных органов власти, в частности, на сайте **Правительства РФ и Минпромторга РФ**.

55 сообщений –

максимальное количество откликов, включая тиражирование анонсов, на один информационный повод ГК «Титан». Зафиксировано при открытии комбикормового завода «Пушкинский» 30 июня с участием вице-премьера Правительства РФ Аркадия Дворковича.

Татьяна ЕРМАКОВА



ТИТАН НА РЫНКЕ: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Мы подводим итоги полугодия работы нашей компании и расскажем о том, какой объем продукции был произведен и как вел себя рынок.

ПРОДУКЦИЯ НЕФТЕХИМИИ

На российском рынке **полипропилена** в этом году продолжается активный рост цен. Они выросли с начала года примерно на 13%. Отмечается также рост потребления полимеров внутри страны. Иными словами, полипропилен на сегодняшний день имеет высокую рентабельность на нефтехимическом рынке.

Наряду со спросом растут и объемы производства полипропилена в России. Российские предприятия увеличили его выпуск более чем на треть за шесть месяцев текущего года. Одновременно сократился импорт полипропилена, однако продолжается ввоз из-за рубежа различных видов полипропилена, в т.ч. сополимеров, производство которых со временем может освоить и отечественная промышленность.

Потенциал дальнейшего роста потребления полипропилена сохраняется – текущий уровень потребления полимера в России – 6,5 кг на человека, а в Европе он достигает 18 кг.

Что касается работы совместного предприятия Группы компаний «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» – ООО «Полиом» – оно по итогам работы первых шести месяцев 2015 года выпустило почти 100 тыс. тонн продукции.

За первое полугодие завод освоил выпуск нескольких новых марок, таким образом, на сегодняшний день «Полиом» выпускает 16 марок товарного полипропилена. Предприятие уверенно входит в тройку лидеров российских производителей этого продукта.

Каучук, в отличие от полипропилена, не пользуется на рынке такой популярностью. В течение первых 6 месяцев 2015 года потребление синтетического каучука в России снизилось по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 12%. На отрасли сказывается снижение объемов производства резинотехнических изделий, также неблагоприятная ситуация в автомобильной промышленности, которая привела к снижению уровня

продаж легковых автомобилей почти на треть по сравнению с первым полугодием 2014 года. К тому же, каучуки, выпускаемые нашим заводом, являются каучуками общего назначения и замещаются на рынке другими видами каучука. Тем не менее, начиная с июня, на рынке каучуков произошел сезонный рост спроса, и склады предприятий начали освобождаться от произведенной продукции.

«Омский каучук», ориентируясь на ситуацию на рынке, выпустил за первую половину года более 20 тыс. тонн каучука. В дальнейшем, учитывая конъюнктуру внешнего рынка и уровень курсов валют, необходимо будет наращивать объемы экспорта, сохраняя при этом долю рынка РФ.

Что касается **МТБЭ**, то этот продукт чувствует себя на рынке бодрее, чем предыдущий «товарищ». В первом полугодии 2015 года выпуск МТБЭ российскими производителями был стабильным – установки предприятий останавливались только на профилактический ремонт. За первое полугодие завод выпустил более 130 тыс. тонн МТБЭ.

Во втором полугодии 2015 года ожидается увеличение спроса на МТБЭ, связанное как с сезонностью рынка, так и с ростом потребления МТБЭ. Ранее предполагалось, что с 1 января 2016 года, согласно требованиям Тех-

В реконструкцию и модернизацию производств ГК «Титан» за первое полугодие 2015 года вложено 90,3 млн руб.



нического регламента к автомобильному топливу, будет запрещен выпуск автомобильных бензинов экологического класса ниже 5-го. При производстве таких бензинов запрещено применение октаноповышающей добавки монометиланилина (ММА). Осенью 2015 года планируется вернуться к вопросу переноса сроков вступления в действие данного запрета. Если они останутся прежними, то производители автомобильных бензинов, использующие ММА, перейдут на другие добавки, в том числе МТБЭ.

В целом «Омский каучук» произвел за этот период товарной продукции общим объемом около 200 тыс. тонн.

АГРОПРОМЫШЛЕННАЯ ПРОДУКЦИЯ

В этом году общая площадь пашни в АПК «Титан» составила более 91 тыс. га, из них под посевы отведено 77,9 тыс. га. Площади под яровой сев по сравнению с прошлым годом увеличились на 2,7% и составили 65,4 тыс. га, из них 57,6 тыс. га отведено под зерновые культуры.

Напомним, что специалисты АПК «Титан» уже приступили к массовой уборке урожая яровых культур. Растениеводы компании прогнозируют высокие показатели урожайности.

Осталось надеяться, что основной урожай удастся убрать вовремя – аграрии опасаются, что из-за ненастной, дождливой погоды, а также недостаточного количества уборочной техники и очередей на элеваторы уборочная страда затянется.

Годом ранее титановские аграрии дополнительно вовлекли в оборот по-

За полугодие Кирпичный завод СК произвел 10 млн шт. кирпичей. ОСК-2000 осуществляла сотрудничество с 25 субподрядными организациями.

рядка 2,5 тыс. га земель сельскохозяйственного назначения для обеспечения нужд откормочного животноводства и комбикормового завода «Пушкинский». В этом году завод уже примет сырье на переработку, а потом продукция поступит на кормление поголовью свиного комплекса и КРС.

«Титану» есть кого кормить: на 30 июня 2015 года количество животных на свином комплексе составило более 45,5 тыс. голов. Предприятием было реализовано 3,6 тыс. тонн свинины за I полугодие 2015 года.

Мясокомбинат на основе поступившей свинины произвел 2,5 тыс. тонн мяса и субпродуктов. То, что не осилил мясокомбинат, вышедший в марте на стабильную мощность 300 голов в сутки, перерабатывалось на базе сторонних компаний.

В апреле ООО «Титан-Агро» открыло две розничных точки по продаже мясной продукции собственного производства.

Откормочное производство крупного рогатого скота АПК «Титан» демонстрирует по итогам первого полугодия весьма неплохие результаты. За этот период хозяйствами было реализовано более 200 тонн КРС в живом весе, валовый надой составил 3,2 тыс. тонн молока (на 12% больше, чем за аналогичный период прошлого года). Показатель удоя на фуражную корову составил около 1890 кг (почти на 230 кг больше, чем за тот же период прош-

лого года). Стадо активно пополнялось молодняком: за шесть месяцев в хозяйствах АПК «Титан» было рождено почти 1000 телят. Бычки в 3-х месячном возрасте отправляются в СП «Калинино» для дорастивания и откорма. Среднесуточный прирост живой массы на дорастивании составил 709 г.

Одним из важнейших событий, завершивших полугодие, было открытие комбикормового завода. К настоящему времени завод «отрепетировал» выпуск кормов, предназначенных для КРС, свиней и птицы, а также выпустил уже не одну порцию корма для животных свиного комплекса. Пока же комбикормовый завод «Пушкинский» активно формирует пул партнеров, состоящий преимущественно из российских компаний. Сейчас их около 50, большинство – омские предприятия, у которых приобретается зерно, масла и кормовые добавки. Число партнеров будет расти по мере развития нового производства и выхода завода на промышленные объемы производимых комбикормов.

Перспективы у титановского завода хорошие, ведь рынок комбикормов в России динамично развивается. За полгода в стране произведено почти 12 млн тонн, по сравнению с аналогичным периодом 2014 года производство комбикормов в России выросло на 5,9%.

Импортозамещение шагает по стране, и на этой волне можно неплохо развить агропромышленный бизнес: как производство комбикормов, так и животноводство. Так что нашему Биокомплексу и карты в руки.

На базе «ИНВЕСТХИМПРОМа» технический осмотр прошли 3974 автомобильные единицы.

Екатерина АЛЕКСЕЕВА

20:0 В ПОЛЬЗУ МТБЭ



19 августа 2015 года исполнилось 20 лет со дня выпуска первой тонны метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ) – эпохального события для Группы компаний «Титан» в целом и для каждого из участников памятных событий середины 1990-х годов.

История омского МТБЭ начинается в конце 1980-х годов. Тогда на заводе СК было решено отказаться от дегидрирования бутана – самого энергоемкого и затратного из процессов получения дивинила (сырье для производства синтетического каучука). Освобождавшимся мощностям искали применение и нашли: «выручалочкой» стал оксигенат (кислородсодержащая добавка – прим. Э²²) МТБЭ – вещество, применяющееся для повышения октанового числа автомобильных бензинов.

МТБЭ только появился на отечественном рынке. Если к началу 1990 года производители бензина в США уже в массе перешли с токсичного тетраэтилсвинца на более экологичный МТБЭ, то на территории бывшего Советского Союза выпуск продукта наладили всего два нефтеперерабатывающих завода: Мажейкайский (Литва) и Нижнекамский. Несмотря на относительную простоту (синтез проходит в одну стадию – присоединение метанола к изобутилену в присутствии ионообменного катализатора) – технология получения отечественного МТБЭ была несовершенной, установки имели малую производительность, а продукт не отличался высоким качеством. Проанализировав опыт потенциальных конкурентов, руководство завода пригласило инвесторов, чтобы обеспечить необходимые вложения в разработку технологии и реконструкцию оборудования. Основным инвестором являлась фирма «Титан», ее руководитель Михаил Сутягинский стал главным вдохновителем реализации проекта МТБЭ.

14 июля 1994 года для этого было зарегистрировано ЗАО «ЭКОИЛ». Работниками новой компании стали более 400 специалистов производства дивинила – цехов группы Д завода «Омский каучук». За 13 месяцев – сроки рекордные для создания нефтехимического производства – на основе процесса НИИ «Ярсинтез» были осуществлены проектирование, изготовление, монтаж и пусконаладка установки. Так 19 августа

Начальник цеха Д4-4а ПАО «Омский каучук» Валерий Дияшин:

«На производстве МТБЭ с давних пор есть свои традиции – мы каждый год отмечаем день рождения продукта, 19 августа встречаемся с теперь уже бывшими коллегами, делимся воспоминаниями, по случаю выпуска юбилейных тонн печатаем «боевой листок» с поздравлениями. 20-летие отметили небольшим торжеством, а Михаил Александрович Сутягинский передал нам наилучшие пожелания.»

стал днем рождения самого крупного по единичной мощности производства МТБЭ в России.

«Большой вклад в пуск внесли проектировщики: начальник ПКО завода Михаил Фоменко, сотрудники отдела Антонина Шепет и Любовь Дюбченко, производственники: Михаил Гершевич, Валерий Дияшин, Валерий Чернов, Петр Алгазин, Геннадий Саньков, Ирина Суворова, Амир Ниятшин и многие другие», – вспоминает заместитель генерального директора по производству ЗАО «ГК «Титан» Анатолий Сендель, с 1994 по 2000 год занимавший должность технического директора ЗАО «ЭКООЙЛ».

Но получить продукт – только половина дела. Много усилий было затрачено руководством «Титана» и лично Михаилом Сутягинским, чтобы широко внедрить МТБЭ. Помогли упорство и ставка на науку – во взаимодействии с НИИ нефтепереработки разрабатывались стандарты применения, проводились испытания, подтвердившие эффективность продукта. Буквально через год об омском МТБЭ узнали на рынках Европейской части России, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана и Киргизии – посыпались заказы.

Проектная мощность первой технологической установки, запущенной в 1995 году, составляла всего 187 тонн в сутки, и за пять лет технологам удалось довести ее до 450 тонн. «Завод «Омский каучук» на возмездной основе обеспечивал ЗАО «ЭКООЙЛ» воздухом, азотом, промводой, теплоэнергией, услугами

по ремонту оборудования и приборов. Вывод производства МТБЭ на высокую производительность дал возможность заводу «Омский каучук» пережить экономический кризис конца 1990-х и возобновить деятельность практически в полном объеме», – констатирует Анатолий Сендель.

Со времени строительства второй установки МТБЭ в 2002 году произошел ряд изменений в технологии, постоянно улучшалось качество продукта, совершенствовался производственный процесс. 16 марта 2006 года была выпущена миллионная тонна МТБЭ, 11 декабря 2011 года – двухмиллионная. Тогда же большая часть коллектива ЗАО «ЭКООЙЛ» вернулась в структуру завода, образовав производство высокооктановых добавок и сжиженных углеводородных газов (ВОД и СУГ).

Сегодня доля ГК «Титан» в общероссийском производстве МТБЭ составляет 27%, а его качество соответствует мировым стандартам. Качество продукта отмечено также отечественными наградами – в 2008, 2010, 2012 и 2014 годах он становился дипломантом и лауреатом конкурса «Сто лучших товаров России».

В дальнейшем ГК «Титан» планирует увеличение мощностей, а также переход на выпуск более экологичного аналога МТБЭ – этил-трет-бутилового эфира (ЭТБЭ) в рамках реализации территориально-отраслевого кластера «Биокомплекс».

Ирина НИКИШОВА

Начальник цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ**ООО «Полиом» Валерий Чернов:**

«Будучи начальником цеха Д-1, я занимался подготовкой сырьевого газового парка, емкостного парка под МТБЭ и линии налива МТБЭ, в ЗАО «ЭКООЙЛ» перешел в октябре 1996 года. На «Полиоме» и в нашем цехе в частности трудятся многие из тех, кто работал на «ЭКООЙЛе»: механик Юрий Агапов, начальник отделения хранения и отгрузки Нина Рейншмидт, четыре начальника смены и несколько аппаратчиков. Ушел на заслуженный отдых по состоянию здоровья начальник Владимир Юшкевич. 20-летие я отметил вместе с коллегами – производство МТБЭ подарило мне замечательного учителя и благодарных учеников.»



Винновник торжества с Валерием Бойко

Почетный юбиляр

23 августа 2015 года отметил 80-летний юбилей советник генерального директора ПАО «Омский каучук» по конструкторской работе Михаил Фоменко. Работе в ГК «Титан» Михаил Александрович посвятил почти полвека, из них 30 лет – проектированию.

Карьеру на заводе «Омский каучук» почетный химик Михаил Александрович Фоменко начал в 1976 году с должности старшего инженера-технолога и спустя полгода стал начальником цеха. С сентября 1986 года являлся заместителем главного инженера по охране природы, а затем стал начальником ПКО.

Среди проектов, в разработке которых принял участие юбиляр, – установка получения МТБЭ, затем ее усовершенствование, получение бутадиев-нитрильных каучуков, подключение ТЭС к сетям завода, очистка фенола от микропримесей, расширение резервуарного парка. В 2012 году Михаил Александрович был назначен техническим советником по конструкторской работе НИПИ ЗАО «ГК «Титан».

Поздравить юбиляра прибыли руководители ЗАО «ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук». Генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко передал Михаилу Александровичу памятный адрес. «Не так много специалистов встречают такой серьезный юбилей на работе. Хочу пожелать, чтобы Вы еще долгие годы оставались в строю, чтобы Ваша житейская и профессиональная мудрость передавалась новым поколениям. Уверен, что с Вашим знанием предприятия мы успешно решим задачи по модернизации производства», – отметил он.

Михаил Фоменко удостоен множества наград ПАО «Омский каучук», а также Почетной грамоты Правительства Омской области. За заслуги перед Группой компаний Михаилу Александровичу дважды присвоено звание «Почетный работник ГК «Титан».

Ирина НИКИШОВА



СТРОИЛИ, СТРОИМ И ЕЩЕ ПОСТРОИМ!

День строителя – один из самых важных праздников ГК «Титан», ведь представители этой профессии трудятся в четырех предприятиях Группы – в ООО «Омская строительная компания-2000», ООО «Кирпичный завод СК», ПАО «Омский каучук» и ЗАО «ГК «Титан».

В преддверии праздника, который в 2015 году отмечался 9 августа, в ГК «Титан» чествовали лучших строителей. Церемония прошла в два этапа – 6 августа в Ресурсном центре ГК «Титан» региональные и корпоративные награды вручал генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко, а 7 августа виновники торжества получили поощрения от администрации своих предприятий.

Обращаясь к титановским строителям, Валерий Петрович отметил их достижения и пожелал всяческих успехов: «Хочу выразить вам глубокую признательность за то, что выбрали эту благородную профессию и остались в ней. Несмотря ни на какие сложности, благодаря вашим усилиям нам за последние годы удалось ввести в эксплуатацию очередные объекты ГК «Титан» – это и «Полиом», и убойный

цех, и комбикормовый завод. Пусть задачи, которые ставятся перед вашими коллективами Группой компаний, всегда успешно решаются! Желаю вам благодарных заказчиков, полного взаимопонимания с партнерами и органами надзора. Счастья, оптимизма и благополучия вам, вашим семьям и коллегам!»

Один за другим выходили за наградами титановские созидатели. Почетных грамот Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области удостоились три представителя ООО «ОСК-2000»: бетонщик Владимир Тимошук, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций Сергей Щербаков, начальник службы по управлению персоналом Любовь Бензелюк. Еще пять работников



Дмитрий Сидоров вручает награды



Труженики ОСК-2000

компании получили благодарственные письма Министерства. Среди обладателей Почетных грамот ЗАО «ГК «Титан» – каменщик ООО «ОСК-2000» Жумабай Бегалин и водитель ОГМ ООО «ОСК-2000» Владимир Стержанов, а также электрогазосварщик ООО «Кирпичный завод СК» Александр Шалата и сьемщик-укладчик прессового отделения ООО «Кирпичный завод СК» Андрей Янцен. 11 специалистов ООО «ОСК-2000», ООО «Кирпичный завод СК» и департамента капитального строительства ЗАО «ГК «Титан» теперь имеют в своем активе благодарственные письма ЗАО «ГК «Титан».

С ЮБИЛЕЕМ, ОСК-2000!

На август выпало также главное праздничное событие для каждого работника ООО «Омская строительная компания-2000» – день рождения предприятия. В этом году ООО «ОСК-2000» отметила юбилей торжественным собранием с награждением лучших представителей коллектива на площадке у здания компании и небольшим праздничным вечером. Всего в связи с 15-летием компании и профессиональным праздником было поощрено 150 человек.

«Искренне вас поздравляю с Днем строителя и с нашим юбилеем! Строитель – звучит гордо, но это тяжелый, в большинстве случаев ручной труд. Вашими руками возводятся прекрасные здания и сооружения. Несмотря на погодные условия, вы всегда на передовой. Комбикормовый завод нам показал, что мы умеем работать, было бы желание, возможность и фи-



Церемония в Ресурсном центре ГК «Титан»

нансовая поддержка: за пять месяцев мы закончили и сдали объект госкомиссии с минимальными замечаниями. На будущее желаю всем нам стабильности и уверенности в завтрашнем дне. 15 лет – не предел, и мы с вами будем идти дальше, чтобы годы работы принесли новые успехи, чтобы мы радовали достижениями и себя, и Группу компаний «Титан», – обратился к работникам генеральный директор ООО «ОСК-2000» Дмитрий Сидоров.

Собственная строительная компания «Титана» была организована 15 августа 2000 года. Создана она была на базе цеха №49 завода «Омский каучук», выделившегося в свою очередь из ремонтно-строительного цеха в участок по строительству хозяйственным способом.

В начале 2000-х годов силами ООО «ОСК-2000» были построены две заправочные станции на ул. Волгоградская и Комбинатская, реконструирован офис управляющей компании по ул. Нефтезаводской. Предприятие осуществляло работы, связанные с капитальным ремонтом домов по ул. Лаптева, Химиков и Менделеева, принимало участие в строительстве объектов «Омскэнерго» и «Водоканала», автосалонов «Peugeot» и «Hyundai». «ОСК-2000» построены первая и вторая очереди ТЭС, убойный цех мясокомбината «Пушкинский», на протяжении многих лет осуществляется реконструкция и модернизация действующих производственных площадок ПАО «Омский каучук». «ОСК-2000» является генеральным подрядчиком крупнейших проектов, реализуемых ГК «Титан»: Омский завод полипропилена, свинокомплекс «Петровский», комби-

кормовый завод «Пушкинский» и других.

В структуру предприятия входят основные и вспомогательные подразделения: участки общестроительных, отделочных, монтажных работ и изготовления металлоконструкций, а также отдел главного механика, в ведении которого находится автотранспорт и спецтехника, отдел материально-технического снабжения, производственно-технический, сметно-договорной и планово-экономический отделы, бухгалтерия, служба по управлению персоналом и прочие.

Компания выполняет различные виды работ, в том числе общестроительные, монтажные, санитарно-технические, специальные и другие, а также осуществляет координацию деятельности большого количества привлекаемых подрядных организаций.

ВМЕСТО ПОСЛЕСЛОВИЯ

Ближайшие годы для строителей ГК «Титан» будут насыщенными, и объемы работ уже определены. «В 2015 году мы сконцентрировались на том, чтобы закончить незавершенные объекты, благодаря чему финансовое состояние компании стабилизировалось. От своих других проектов мы не отказываемся: в планах на 2016 год у компании новые стройки, в том числе восстановление цеха по производству фенола-ацетона, парогазовая установка ПГУ-120, а в более отдаленной перспективе – строительство завода глубокой переработки зерновых культур», – подчеркнул Валерий Бойко.

Ирина НИКИШОВА



ОПЫТ СОЗИДАНИЯ

Строители ГК «Титан» – особая каста, которую отличает высокая квалификация, преданность делу и вера в успех. В августе нашим героем стал титановец с почти сорокалетним опытом созидания – начальник строительного участка №4 ООО «ОСК-2000» Николай Григорьевич Шурхай.

Глядя на этого энергичного и жизнерадостного человека, трудно поверить, что его общий трудовой стаж перевалил за полвека. Мобильности нашего собеседника можно только позавидовать – ежедневно он ездит в село Петровка Омского района, где участок №4 ведет работы на строительстве второй очереди свинокомплекса «Петровский». За плечами у бывалого строителя все крупные омские стройки «Титана»: завод «Полиом», комбикормовый завод «Пушкинский», первая очередь свинокомплекса «Петровский».

Коллеги единодушно отмечают профессионализм и щепетильность Николая

Шурхая. «В половине восьмого утра Николай Григорьевич уже на месте; ему есть дело до всего: он проверяет наличие и качество стройматериалов, а на площадке может сам взять лопату или другой инструмент и показать пример новичку», – рассказывает ведущий инженер ПТО ООО «ОСК-2000» Павел Ростунов.

Центр работника и руководство: он был трижды награжден благодарственными письмами и почетными грамотами предприятия, получил почетную грамоту ЗАО «ГК «Титан» и звание «Почетный работник Группы компаний «Титан», а год назад стал обладателем Почетной грамоты Министерства строительства

и жилищно-коммунального комплекса Омской области.

«Я рад, что моя жизнь сложилась именно так. Строитель – одна из ведущих профессий в обществе, она была и будет нужна – без новых домов, школ, детских садов и больниц не обойтись», – уверен Николай Шурхай.

В ПОИСКАХ СЕБЯ

В юности наш собеседник даже не думал о том, что будет строить сооружения промышленного и гражданского назначения. Как и все мальчишки той поры, он мечтал о карьере летчика. Однако подняться в воздух не пришлось: по окончании Русско-Полянской школы в 1965 году Николай устроился учеником слесаря на одно из сборочных предприятий. Уже через год юноша числился линейным мастером. Затем последовала военная служба в Приморском крае, переезд в Омск, работа слесарем-сборщиком на заводе «Электроточприбор» и Электротехническом заводе им. К. Маркса.

Крутой вираж в судьбе Николая Шурхай случился в середине 1970-х годов, когда у него появилась семья. «Я ушел с завода на стройку в феврале 1976 года. Начальство отговаривало, убеждало, что будет тяжело. В СМУ №2 треста №1 меня приняли плотником-бетонщиком с условным 2-м разрядом, и за полтора года я повысил его до пятого», – вспоминает наш собеседник. Скоро семья Шурхай въехала в собственную квартиру, а Николай понял, что обрел любимую профессию.

ПУТЬ СТРОИТЕЛЯ

Хватки и организаторских способностей Николаю Григорьевичу было не занимать – и уже в мае 1976 года ему предложили заменить бригадира. «Первый объект – картофелехранилище в районе поселка Ермак. Я сам не ленился и особое внимание обращал на то, чтобы мои рабочие достаточно зарабатывали. И я всегда ощущал персональную ответственность за результат работы», – делится герой рубрики. Понимая, что профессиональный и карьерный рост сдерживается отсутствием профильного образования, Николай Шурхай прошел обучение в Омском строительном техникуме и в 1983 году был переведен мастером.

В дальнейшем путь специалиста пролегал через различные строительные организации Омска и Ханты-Мансийского автономного округа, где он трудился в должности начальника участка. С особенным теплом Николай Шурхай вспоминает годы работы в ремонтно-строительном тресте Омского нефтяного завода – там его участок выполнял каменные и бетонные работы, монтаж металлоконструкций, укладку дорожных плит и асфальтирование. «Своими» объектами он считает пионерский лагерь им. Карбышева (ОНПЗ), а также три школы в ХМАО.

«ТИТАН» НАВСЕГДА

В том возрасте, когда многие карьеру заканчивают, Николай Григорьевич обрел ее удачное продолжение, получив приглашение из ЗАО «ГК «Титан». «Титану» нужны были настоящие лидеры, способные зарядить других энергией для достижения поставленных компанией



Павел Ростунов и Николай Шурхай проводят рабочее совещание

Монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций Сергей Щербаков:

Мы его за глаза отцом называем. Считаем, что нам с ним очень повезло: хороший наставник, прекрасный человек. Как руководитель он – золото, заботится не только о зарботке своих людей, но и об обустройстве их быта. Всегда заступится и в обиду не даст, находит время поговорить с каждым.

целей. Так в 2008 году в ООО «ОСК-2000» появился новый начальник СМУ, сразу же обеспечивший четкое и качественное выполнение производственных заданий. Николай Григорьевич знает, как грамотно расставить монтажников, планирует и контролирует ход работ, следит за соблюдением правил и норм охраны труда.

На комбикормовом заводе его участок работал с 2009 года – строили въездную дорогу, монтировали конструкции на пункте отгрузки и складе готовой продукции, виварии, пункте приема сырья из автотранспорта, занимались благоустройством территории. На свинокмплексе Николай Шурхай и его команда монтировали стойки, фермы, потолочные плиты и стеновые панели – за шесть месяцев поставили четыре корпуса. «Больше всего я люблю, когда работы много,

появляется азарт. А когда «затишье», люди расхолаживаются, приходится постоянно их подбадривать», – признается строитель. Особая гордость Николая Григорьевича – красавец «Полиом»: «Два года подряд у нас были рабочие субботы и вечеровки на площадке. Зато приятно, когда сдается современный завод, и ты можешь показать его детям и внукам (у Николая Шурхайа две дочери и четверо внуков – прим. Э²²), чтобы они оценили твой труд». Вдвойне приятно, если за работу говорят спасибо, как это было на открытии Омского завода полипропилена, когда заслуги Николая Григорьевича отметил лично Михаил Сутягинский.

РАБОТА И...

Обладая почти полувековым опытом вождения автомобиля, Николай Шурхай называет себя любителем соблюдения правил. В молодости он предпочитал путешествия и побывал во многих уголках Советского Союза – от Прибалтики до Киргизии, а сейчас любит отдыхать с супругой на даче, где своими руками построил баню. Дело дедушки продолжил старший внук Николая Григорьевича, поступивший в Новосибирский строительно-монтажный колледж.

Ирина НИКИШОВА

Заместитель генерального директора по капитальному строительству ООО «ОСК-2000» Азамат Исабеков:

Если говорить о Николае Григорьевиче, то только самое лучшее. Он обладает огромным практическим опытом работы на строительстве сложных производственных объектов, прекрасно умеет находить общий язык с людьми. Настоящий профессионал, переживающий за производство и за своих подчиненных, на которого стоит равняться и у которого многому можно и нужно учиться.

ТСС... КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА!

При поступлении на работу работникам многих крупных компаний предлагается подписать обязательство о неразглашении коммерческой тайны. Мы расскажем о том, какие сведения к ней относятся, и о том, как современные предприятия подходят к сохранению конфиденциальной информации.

Понятие «коммерческая тайна» официально появилось в современной России в начале 1990-х одновременно с легализацией частного предпринимательства. Под ней понимают сведения, не являющиеся государственными секретами, но связанные с **производством, технологией, управлением, финансами** и другой деятельностью предприятия. Подобные сведения дают определенные преимущества в конкурентной борьбе в силу неизвестности их третьим лицам, и их разглашение может нанести ущерб интересам предприятия. Коммерческая тайна не может быть общедоступной информацией, открытое ее использование несет угрозу предпринимательской деятельности, в связи с чем каждое предприятие осуществляет меры по сохранению конфиденциальности.

При защите коммерческой тайны важно соблюсти баланс. С одной стороны, предприятию необходимо предоставить максимум информации о своей деятельности потенциальным контрагентам для того, чтобы помочь им сделать выбор в его пользу. Например, реклама, деловые связи, патенты, лицензии и ноу-хау привлекают потребителей продукции, а сведения о стабильном финансовом положении – инвесторов. С другой стороны, необходимо избежать утечки информации, представляющей при разглашении угрозу экономической безопасности.

Установление режима коммерческой тайны в отношении защищаемой

информации со стороны ее обладателя является обязательным условием, предусмотренным законом. При этом под режимом понимают комплекс организационных, правовых, кадровых, технических и режимных мер, обеспечивающих конфиденциальность защищаемых сведений.

Обязательным атрибутом режима коммерческой тайны на предприятии является регулирование отношений по ее использованию работниками. Обладатель конфиденциальной информации должен определить круг работников, которые будут иметь к ней доступ, порядок ее получения, передачи, использования и хранения, а также ответственность за нарушение этого порядка. При этом за разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, законом предусмотрены различные виды ответственности виновных лиц, в том числе уголовная.

Отметим, что не вся информация о компании может быть отнесена к категории коммерческой тайны. Законом определен перечень сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну. К ним, в частности, относится информация о загрязнении окружающей среды, безопасности пищевых продуктов, о системе оплаты и условиях труда, о наличии вакантных рабочих мест, о задолженности по выплате заработной платы и другие.

*Департамент экономической безопасности и защиты информации
ЗАО «ГК «Титан»*



ПО ДЕЛАМ ИХ УЗНАЮТ

В июне в «Титане» завершился цикл семинаров «Профессия: менеджер» для кадровых, финансовых и юридических служб Группы компаний. В августе управление изучали директора и главные агрономы структурных подразделений ООО «АПК «Титан». В сентябре состоятся семинары для линейных руководителей предприятий ГК «Титан».

О целях и задачах данного обучения и управления в целом мы поговорили с автором и ведущим цикла – заместителем генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» Андреем Ренардом.

– Как родилась идея обучения управлению?

– В современном мире успех компании предопределяется тремя факторами: уникальностью маркетингового предложения, современными производственными технологиями и эффективным управлением. В ГК «Титан», действующей на высококонкурентном рынке, по моему убеждению, прорыв возможен именно за счет выстраивания действенной системы управления. И речь идет не только о внедрении автоматизированного документооборота или оптимизации численности АУП, но и о повышении качества управленцев. А качественного менеджмента без обучения не бывает. Интеллект, интуиция, харизма помогают человеку достичь определенной пози-

ции, но для продолжения развития необходимо знание технологии управления.

– Есть ли в России компании, на которых «Титан» может ориентироваться в сфере организации эффективной системы управления?

– Если мы говорим о нефтехимии, то это «Сибнефть», сейчас «Газпром нефть», где работа с системой началась еще десять лет назад. В начале 2000-х годов мне приходилось работать в Нефтеюганском подразделении другой российской нефтяной компании, где я был поражен, с одной стороны, степенью предоставленной филиалу свободы принятия решений, а с другой – согласованностью всей деятельности с генеральной линией компании.

– Из чего Вы исходили при выборе контингента обучающихся?

– Менеджмент многое заимствовал из военной науки. Образно выражаясь, проиграть войну могут и маршалы, и генералы, и рядовые, но выигрывают ее лейтенанты. Линейные менеджеры или управленцы среднего звена – это те, кто

двигает компанию вперед. И здесь не важно, в какой отрасли трудится человек, поверьте, что по степени узнавания проблемы и реакции на нее руководители аграрных подразделений, начальники кадровых, экономических служб и производственных цехов ничем не отличаются.

– Как реагировала аудитория?

– На занятиях были рассмотрены основные функции управленца (планирование, мотивирование, организация выполнения, контроль) и технология принятия решений. Материал достаточно сложный, хотя многим он кажется знакомым. Порой слушатели задавали глубокие вопросы, возникали дискуссии, в перерывах люди живо что-то обсуждали между собой – это, безусловно, отклик. Я добивался понимания трех вещей: что менеджмент касается каждого, что руководящая должность – это обязанность, а не пост или синекура, и что компания несет значительные временные и финансовые потери за счет ошибок, допущенных при принятии решений.

– Каково, по-Вашему, место управленца в структуре компании?

– Если говорить о топ-менеджменте, то в современных российских производственных холдингах, выросших из крупных советских предприятий, сосуществуют две армии – производственники и бюрократия. Первые заинтересованы в сохранении традиционного уклада, а вторые – в сохранении самих себя, у обеих групп есть плюсы и минусы. А сильный менеджер – это третья сторона, его задача – блюсти интересы собственников и обеспечивать заданный ими результат, используя «производственников» и «бюрократов». Разумеется, важнейшим условием работы такого профессионала является полная его поддержка владельцами бизнеса.

– И последний вопрос: какими Вы хотели бы видеть линейных руководителей ГК «Титан»?

– Сильными и эффективными менеджерами. Поясню: эффективный менеджер кажется неудобным. Он не соглашается бездумно, он хочет большей свободы в принятии решений, он готов брать на себя ответственность, он требует не только полномочия, но и ресурсы для достижения целей. Но он дает главное – результат. Именно по делам узнают эффективного менеджера. И задача обучения – помочь нашим управленцам стать сильными. Есть личностные компетенции, которые они могут тренировать в своем микроколлективе, но есть важные вещи, например, бизнес-планирование, которые требуют изменения всей сложившейся системы управления.

Ирина НИКИШОВА

60 ЛЕТ В СТРОЮ

5 сентября отмечает юбилей наш ближайший сосед и многолетний партнер – ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» – один из крупнейших нефтеперерабатывающих заводов в мире, с которым тесно связана история ГК «Титан».

Решение о постройке в Омске нефтеперерабатывающего завода было принято в 1949 году. 5 сентября 1955 года завод был введен в эксплуатацию. В 1958 году освоили выпуск смазочных масел, а год спустя была запущена первая установка каталитического крекинга для получения бензинов. В 1983 году на ПО «Омскнефтеоргсинтез» заработал комплекс по производству ароматических углеводородов.

20 ноября 1989 года Михаил Сутягинский создал при комитете комсомола ПО «Омскнефтеоргсинтез» (ОНПЗ) молодежный центр «Титан». В 1990-х, когда из МЦ выросла фирма «Титан», создавшая производство октаноповышающей добавки, Омский нефтезавод являлся одним из первых покупателей МТБЭ.

В 2006 году ОНПЗ вошел в состав компании «Газпром нефть» в качестве



Установка изомеризации «Изомалк-2»

дочернего предприятия. Началась масштабная модернизация. Сегодня Омский НПЗ сохраняет первенство по объемам нефтепереработки в России (21,4 млн тонн в год) и достиг максимальной в отрасли глубины переработки (до 93,19%).

В мае 2014 года «Газпром нефть», СИБУР и ГК «Титан» заключили соглашение о создании совместного пред-

приятия на базе ООО «Полиом». Сырье (пропан-пропиленовая фракция) для «Полиома» поступает с ОАО «Газпром нефть – ОНПЗ». Кроме того, Омский НПЗ поставляет бензол, бутан технический, нефтяное масло – наполнитель для синтетических каучуков и другую продукцию.

Предприятия ГК «Титан» и Омский НПЗ объединяют не только цепи поставок, они являются членами отраслевых объединений работодателей, в частности, Ассоциации предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса Омской области. Профессиональные организации «Омского каучука» и Омского НПЗ входят в областную организацию Росхимпрома. Титановцы и нефтезаводчане встречаются, общаются на выставочных, деловых и спортивных мероприятиях.

Поздравляем коллектив Омского НПЗ с 60-летием предприятия! Мы ценим сотрудничество и верим в его успешное развитие!

Ирина НИКИШОВА



«КАРТА ДОЛГОЛЕТИЯ»

БАНКОВСКАЯ КАРТА
ДЛЯ ЗАЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ*

**Выгодно!
Удобно!
Безопасно!**

АК БАРС БАНК

- ✓ Удобный способ получения пенсии
- ✓ Бонус в виде повышенных процентов на остаток по счету
- ✓ Оплата коммунальных услуг и услуг телефонной связи
- ✓ Мгновенные денежные переводы
- ✓ Льготные условия обслуживания от ПАО «АК БАРС» БАНК

*MasterCard Unembossed «Карта долголетия» для зачисления трудовой пенсии (далее – «Карта долголетия»)

Омский филиал ПАО «АК БАРС» БАНК
г. Омск, 10 лет Октября, 74А
т.: (3812) 56-34-36, 56-30-64, 56-33-30

ПАО «АК БАРС» БАНК
www.akbars.ru

8 800 2005 303
(по России звонок бесплатный)

ПАО «АК БАРС» БАНК Генеральная лицензия ЦБ РФ № 2590 от 12 августа 2015 г.

ЦЕПНАЯ РЕАКЦИЯ

Среди множества ювелирных изделий по-настоящему универсально только одно – цепочка. Даже те, кто не признает других украшений, носят цепи с крестиком или иной подвеской, обозначающей принадлежность к определенной религии. В хитросплетениях обычных цепочек нам помогли разобраться эксперты компании «Ювелирторг».

Как известно, цепочки различаются по материалу (золото или серебро, ювелирные сплавы), толщине и длине, способу и типу плетения.

Существуют три способа плетения: машинная вязка, ручное и производство методом штамповки. Машинная вязка представляет собой автоматизированную технологию с применением специального оборудования, позволяющего создавать изящные изделия со звеньями толщиной до 0,2 мм. Ручное плетение выполняется мастерами-цепевязами, которые сначала нарезают из проволоки колечки одинаковой величины, а потом скрепляют их специнструментами и спаивают. Цепи ручного плетения отличаются долговечностью и стоят дороже машинных. Штампованные цепи изготавливают из готовых звеньев – штампов. При этом их продевают друг в друга. Такие украшения часто перекручиваются.

Рассмотрим теперь типы плетения. В наши дни существует более 50 вариантов от самых простых до замысло-

ватых, однако все они базируются на трех основных технологиях: якорной, панцирной и «Бисмарк».

Якорное плетение получило название благодаря сходству с настоящей якорной цепью: выделяют классическое (звенья овальной формы), двойное (звенья из двух колечек) и ролло (со звеньями круглой формы).

Панцирная технология, подобно звеньям кольчуги, отличается высокой прочностью (отсюда и название). Ее особенность в том, что плоские, отшлифованные с двух сторон колечки из проволоки крепятся в одной плоскости, а не перпендикулярно. Панцирный узор бывает одинарным, двойным («Нонна») и тройным в зависимости от количества скрепленных колечек; звенья могут иметь форму кругов, овалов или ромбиков и чередоваться в узоре («Фигаро»). Панцирная технология также позволяет получать гладкие и комфортные в носке ювелирные шнуры типа «змейки» и крученые цепочки, похожие на веревку («Корда»).

Очень прочное плетение «Бисмарк» выполняется только вручную из фрагментов в два и более оборота, которые вкручиваются друг в друга, поджимаются и спаиваются. Плетение может быть двойным, тройным или четверным, а вес изделия достигает 100 г. У «Бисмарка» есть разновидности («Питон», «Американка» и др.), подходящие мужчинам и женщинам.

Независимо от типа плетения, цепи подразделяются на цельные и пустотелые (из полой внутри проволоки).

Важная часть цепочки – замочек. Он должен быть удобным и качественным: для тонких изделий подходит шпрингельный замок, для тяжелых – предпочтительнее карабины. Подвеска, в свою очередь, должна сочетаться с цепью по размеру, весу и цвету металла.

В магазинах «Ювелирторг» каждый покупатель может выбрать цепочку себе по душе. На цепочки и другие изделия из золота распространяется 7%-ная скидка по ранее выданным дисконтным картам и 3%-ная скидка по купону, опубликованному в №6 (61) газеты «Элемент²²». Работники ГК «Титан» также могут воспользоваться новой услугой – беспроцентной рассрочкой непосредственно от магазина. Все подробности – у консультантов «Ювелирторга». Те, кто еще не получил свою дисконтную карту сети «Ювелирторг», могут сделать это по адресу: пр. Губкина, 22, каб. 111.

*Рассрочка предоставляется ИП Веселовская В.В., ИП Грош К.А. Рассрочка предоставляется на 3 месяца. Сумма рассрочки от 10000 до 300000 рублей. Скидки и акции действительны при покупке рассроченной цепочки.

0%
переплаты

РАССРОЧКА,
которую вы ждали!



МЕГА Мира, 46 ТЦ «Омский» Festival City Маяк Молл Каскад Континент

ЦАРАПИНЫ, ПРОЧЬ!

Если вы – автолюбитель и еще не слышали о компании ChipsAway, то эта статья будет для вас очень полезной. Мы расскажем об уникальной технологии, позволяющей проводить локальный ремонт кузова и салона.

Как у нас часто бывает? Чтобы исправить дефект размером 5 квадратных сантиметров, приходится оставлять машину в ремонте на неделю. Пока деталь с дефектом «открутят» от авто, починят, установят на место, рискуя при этом нарушить качество заводской сборки... К чему все эти сложности?

Технология ChipsAway позволяет решать подобные проблемы локально. Причем так эффективно, что хозяин авто после ремонта не сможет отыскать место, на котором был дефект. Да, и похвастаться успешным ремонтом перед друзьями тоже не получится: они будут думать, что это шутка, и не было никакого ремонта.

Компания разработала уникальные технологии, аналогов которым не придумал еще никто. Речь идет о двух основных: непосредственно **ChipsAway**, подразумевающей точный подбор цвета производителя и имеющий среди главных характеристик долговечность покрытия, и **Trim-Fix**, позволяющей идеально подбирать полимеры, совместимые с пластиками, которые используются в автомобилях.

Работникам компании приходится даже бывать свидетелями курьезных ситуаций. Так, Алексей Холопов, генеральный директор ChipsAway в Омске, рассказал, как однажды в салон приехала взволнованная женщина пенсионного возраста. Машина – недавний подарок детей, а она ездила на дачу и поцарапала ее. Очень было стыдно, не хотелось расстраивать близких, просила быстро исправить

дефекты. ChipsAway справилась с задачей, семейный конфликт удалось предотвратить.

Таким образом, технологии и подход компании ChipsAway помогут вашей «ласточке» всегда выглядеть на все сто (возможно, миллионов, при безупречном-то внешнем виде).

Звучит слишком хорошо, чтобы быть правдой? Тогда небольшая ложка дёгтя: данный вариант ремонта будет выгодным только в случаях с небольшими повреждениями (до 40% от размера детали авто). Краски и покрытия ChipsAway уникальны, изыточное их использование обойдется дорого. Большие площади поврежденных целесообразнее ремонтировать традиционным способом.

А для работников предприятий ГК «Титан» компания подготовила специальное предложение: 7%-ную скидку на услуги. Дисконтные карты ChipsAway можно забрать в редакции (предложение ограничено – успеют только 200 первых обратившихся).



ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР CHIPSAWAY:

г. Омск, ул. Петра Некрасова, д.1
Тел.: +7(3812)35-41-09
www.chipsaway.ru



ChipsAway основана в 1986 году в США, сегодня насчитывает более 1500 станций ремонта по всему миру, в том числе 8 в Москве и более 25 в городах России. Девиз компании: «Красим дефекты, а не машины». Компания способна быстро, качественно, недорого устранять повреждения от 1% до 40% размера детали. И, что немаловажно, ChipsAway предоставляет гарантию 1 год на произведенный ремонт.

Услуги ChipsAway

- Ремонт любых повреждений кузова авто
- Беспокрасочное удаление вмятин на деталях кузова
- Ремонт поврежденных пластиковых деталей
- Устранение дефектов легкосплавных алюминиевых колесных дисков
- Восстановление и защита лакокрасочного покрытия кузова
- Ремонт повреждений обивки салона
- Полировка фар





ХИМИЯ О МИФАХ

Не секрет, что слова «химия» или «химический» ассоциируются у большинства людей с опасностью для здоровья. Бурное развитие этой отрасли и проникновение химической продукции во многие сферы жизни породило в обывательском сознании множество мифов, бороться с которыми «Титан» решил совместно с партнерами – Российским союзом химиков (РСХ) и компанией СИБУР.

В I полугодии 2015 года коллектив авторов, в состав которого вошли специалисты ГК «Титан», СИБУРа и РСХ, подготовили специальное издание «Мифы о химии: правда и вымысел», предназначенное для широкого круга читателей, в том числе для старшеклассников и молодежи. На страницах брошюры они изложили и разъяснили 19 самых популярных заблуждений, касающихся химических продуктов в быту, а также собрали интересные факты и заключения экспертов – ведущих российских ученых-химиков.

Проект «Мифы о химии» – не первый опыт взаимодействия «Титана» с Российским союзом химиков. В феврале 2014 года был реализован образовательный издательский проект «Химия побед», посвященный Олимпиаде в Сочи. В его рамках титановцы провели серию профориентационных уроков –

с выездом в школы Советского административного округа и на собственных промышленных площадках. Омские школьники узнали о роли нефтехимии в большом спорте из «первых уст» –

в доступной форме ребятам рассказали о применении каучука, полипропилена и продукции органического синтеза при изготовлении спортивной одежды, шлемов, хоккейных шайб, сноубордов, коньков, клюшек, саней и другого спортивного инвентаря.

Осенью 2015 года Группа компаний «Титан» продолжит профориентационную работу в школах и проведет серию мифоборческих занятий, отчет о которых вы сможете прочитать на страницах нашей газеты.

Ирина НИКИШОВА

Миф: «Разогревать еду в пластиковом контейнере в СВЧ опасно – пластик распадается и выделяет токсичные вещества».

Разогревать пищу в пластиковых контейнерах можно. На пищевые контейнеры кроме знака о том, что изделие можно подвергать нагреву, наносят знак, указывающий (PE). Данные материалы не чувствительны к инфракрасному излучению микроволновой печи и не нагреваются, и потому идут на производство пищевых контейнеров.

На некоторых пластиковых упаковках есть знак PVC (поливинилхлорид) и PS (полистирол), например, на баночках из-под йогурта. В такой таре разогревать продукты в СВЧ-печи нельзя.

«Относительно пищевой пленки убеждение, что еду нельзя в ней разогревать, ошибочно. Пищевая пленка сделана из полиэтилена, а он не нагревается в микроволновке, это делает только еда, помещенная в указанный полимер».

Генрих Цейтлин, доктор химических наук, профессор, академик, заведующий кафедрой РХТУ им. Д.И. Менделеева



Аня Карманова

ПРИРАСТАЕМ ТАЛАНТАМИ

В прошлом выпуске газеты «Элемент²²» мы писали о самых маленьких победителях ежегодного творческого конкурса «Мы растем!». Сегодня мы расскажем о творческих успехах следующей возрастной категории – ребяткишек 5-7 лет.

В специальной номинации «День Победы» третье место разделили два конкурсанта – **Матвей Литвинов** (мама работает в ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ») и **Екатерина Чегаева** (мама работает в ЗАО «ГК «Титан»). Матвей готовится пойти в первый класс. Он очень спортивный мальчик, обожает кататься на велосипеде, петь песни и декламировать стихи. Семилетняя Катя занимается хореографией, в 2014 году поступила в школу олимпийского

резерва по плаванию. В свободное время увлекается бисероплетением.

Второе место у **Варвары Ботвинской** (родители трудятся в ООО «АПК «Титан»). Семилетняя Варя – очень добрая девочка, любящая животных.

Победительницами в номинации стали **Виктория Никитина** (мама работает в ООО «Полио») и **Екатерина Матюшина** (родители работают в ООО «Полио»). Вика ходит в детский сад и занимается плаванием. Обожает рисовать и лепить

из пластилина. Катюше – пять лет. Она любит компьютерные игры и театр.

Гран-при жюри присудило сразу двум юным талантам: **Матвеем Чебакову** (мама работает в ЗАО «ГК «Титан») и **Юре Жигадло** (мама и дедушка работают в ЗАО «ГК «Титан»). Главное увлечение пятилетнего Матвея – рисование. Каждый день Матвей создает несколько картин, интересуется космосом и биологией. Постоянному участнику конкурса Юре – пять лет, он ходит в детский сад, занимается английским и играет в шахматы.

За воплощение своей работы в оригинальной технике (рисунок пластилином на бумаге) был награжден **Евгений Ворстер** (мама работает в ООО «Полио»). Женя занимается плаванием, собирает конструктор Lego.

В номинации «Мои родители работают в «Титане» места распределились следующим образом. На третьем – **Роман Виницкий** (папа работает в ЗАО «ГК «Титан»). Шестилетний Рома уже научился читать и в сентябре пойдет в школу. Он очень любит конструкторы.

Обладателями второго места в этой номинации стали **Данила Ременников** (папа работает в ПАО «Омский каучук»)



Вероника Маковецкая



Юра Жигадло



Алиса Винник



Варя Ботвинская



Настя Маклакова

и **Мария Абрамова** (родители работают в ЗАО «ГК «Титан»). Первоклассница Маша, как и любая девочка, мечтает стать артисткой, поет и танцует. Данила занимается ушу и посещает бассейн, а осенью пойдет в первый класс.

Почетное первое место разделили **Анна Карманова** (папа трудится в ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ») и **Ксения Березовская** (мама работает в ЗАО «ГК «Титан»). Семилетняя Ксюша ходит на танцы, увлекается плетением из бисера и резиночек. Будущая первоклассница Анечка также занимается танцами и рисует.

В номинации «Волшебный мир химии глазами детей» третье место получила **Дарья Ременникова** (папа работает в ПАО «Омский каучук»). Даша ходит в детский сад и занимается в театре танца и пластики.

На втором месте – **Владислава Рубанова** (тетя работает в ООО «Полиом»).

Владислава любит кататься на роликах и коньках, увлекается танцами, плавает в бассейне. Ей нравится играть с младшим братиком, рисовать и фотографировать.

Наконец, победителем в номинации стала **Алиса Винник** (родители работают в ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»). Алисе – 7 лет, она с удовольствием ходит в школу и занимается черлидингом.

В номинации «Экология: мир вокруг нас» замкнули тройку призеров **Анастасия Подгурская** (мама работает в ЗАО «ГК «Титан») и **Мария Усова** (дедушка работает в ЗАО «ГК «Титан»). Настеньке – 6 лет, она ходит в садик и в танцевальную студию, изучает английский. Маша занимается во Дворце творчества, увлекается рисованием, дополнительно учит английский язык и ходит в секцию тенниса.

На ступеньку выше – **Илья Зотов** (папа трудится в ООО «Кирпичный завод

СК»). Пятилетний Илья любит рисовать, обожает хоккей и шашлыки!

Победительницей стала **Анастасия Маклакова** (мама работает в ЗАО «ГК «Титан»). Первоклассница Настя посещает музыкальную школу и курсы английского языка.

Гран-при получает **Вероника Маковецкая** (мама работает в ПАО «Омский каучук»). Веронике – 6 лет, она ходит в детский сад и в секцию художественной гимнастики. Дома рисует и играет в куклы.

В следующих номерах газеты «Элемент²²» вы поближе познакомитесь с победителями творческого конкурса «Мы растем!» в возрастных категориях 8-10 лет и 11-14 лет. Напомним, что всего в конкурсе участвовало 97 ребят, которые представили 128 работ.

Алина ЧИСТЯКОВА

Кредит
наличными

*«Кредит — не то
удовольствие,
которое стоит
растягивать»*

Быстрый

Кредит на срок до 3 лет с фиксированной ставкой

8 (800) 100-24-24

(звонок по России бесплатный)

www.vtb24.ru



ВТБ24

Большое преимущество

Процентная ставка для кредита «Быстрый» фиксированная. Имеется возможность приобрести страховой полис (ежемесячный тариф на страхование — 0,25% от суммы кредита). Срок кредита — от 6 до 36 мес.; сумма кредита — от 100 тыс. до 1 млн руб. (до 1,5 млн руб. для держателей зарплатной карты ВТБ24). Банк ВТБ 24 (публичное акционерное общество). Генеральная лицензия Банка России № 1623. РЕКЛАМА.

Реклама. 010_004