

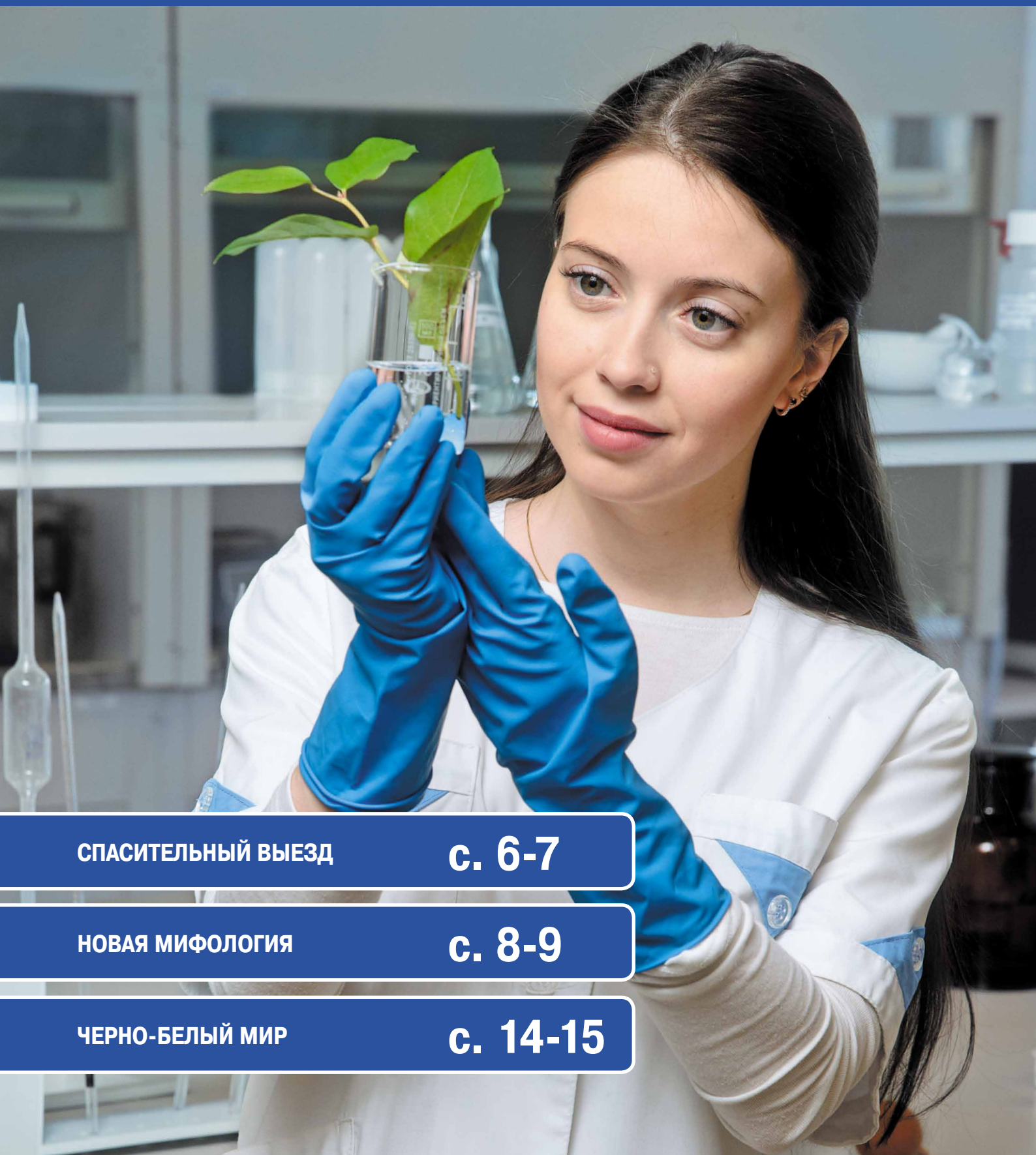


МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№2 (79) февраль 2017 г.



СПАСИТЕЛЬНЫЙ ВЫЕЗД

с. 6-7

НОВАЯ МИФОЛОГИЯ

с. 8-9

ЧЕРНО-БЕЛЫЙ МИР

с. 14-15



На обложке

2017 год – Год экологии и в России, и в «Титане», а это значит, что на страницах корпоративных СМИ продолжают появляться самые разные, но неизменно «зеленые» темы.

На обложке очередного «экологичного» номера «Элемента²²» – очаровательная Алина Арестова, работница лаборатории ККЗ «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»). Лаборатория предприятия оснащена самым современным оборудованием, что позволяет контролировать качество продукции и входящего сырья (зернового, белкового, минерального, масел и т.д.) на всех производственных этапах. Большое внимание уделяется проверке сырья на наличие токсинов, в том числе тяжелых металлов, радионуклидов, нитратов, нитритов и так далее. Современное оснащение лаборатории дает возможность выпускать корма неизменно высокого качества, что подтверждают как ветеринары, так и потребители. Отходы лаборатории утилизируются в соответствующем всем экологическим требованиям порядке.

Цифра номера

267

человек работает в лабораториях предприятий Группы компаний «Титан» и ООО «Полиом» по состоянию на 1 марта 2017 года.

Дорогие женщины!

От имени всех мужчин Группы компаний «Титан» мы искренне поздравляем вас с Международным женским днём! 8 Марта – настоящий праздник весеннего обновления, рождающий море положительных эмоций.

В Группе компаний «Титан» работают особенные женщины, женщины, настроенные на созидание. Вы – умны и обаятельны, активны и инициативны. Яркие деловые качества удачно сочетаются в вас с женственностью и теплотой.

Желаем вам сохранять оптимизм, оставаться добрыми и искренними! Пусть ваша жизнь будет всегда наполнена нежностью и любовью, согрета вниманием родных, друзей и близких. Здоровья, благополучия и исполнения самых заветных желаний!

Спасибо за терпение, мудрость и за вдохновение, которое вы нам дарите!

Председатель
Совета директоров
АО «ГК «Титан»
М.А. Сутягинский

Генеральный директор
АО «ГК «Титан»
В.П. Бойко

Глава «Титана» получил награду

22 февраля Михаил Сутягинский в Доме Правительства РФ получил награду за победу в федеральном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Награду за I место в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроектной сферы» Михаилу Александровичу вручила заместитель главы Правительства Российской Федерации Ольга Голодец. В ходе церемонии она поблагодарила лауреатов и призеров конкурса за вклад в социальное развитие предприятий и отечественной экономики в целом. Конкурс под эгидой Министерства труда и социального развития РФ проводится ежегодно с 2000 года. В 2016 году на федеральный этап поступило около 330 заявок из 54 субъектов Российской Федерации. Призерами и победителями Всероссийского конкурса стали 45 организаций из 22 регионов, среди них – только две из Омска.

Наши химики – на уровне

7 февраля на приеме в честь омских ученых мэр города Вячеслав Двораковский вручил двум представителям ГК «Титан» заслуженные награды Администрации Омска.

Прием прошел в Институте проблем переработки углеводов Сибирского отделения РАН, который является давним партнером ГК «Титан» и участником Нефтехимического промышленного кластера. На мероприятии отмечены достижения 25 представителей науки и промышленности города, включая двух титановских специалистов-практиков. Главный специалист департамента развития и новых технологий, к.т.н. Юрий Потапов удостоился Почетной грамоты, а главный специалист-химик нефтегазохимического сектора Юрий Деманов – Благодарственного письма Администрации Омска за вклад в научную деятельность. На счету Юрия Потапова – более 30 изобретений в различных производственных сферах.



Омский каучук ©

55-летний юбилей крупнейшего нефтехимического предприятия ГК «Титан» – завода «Омский каучук» – это приятный повод вспомнить яркую историю промышленного гиганта. В этом номере «Элемента²²» мы расскажем о памятных февральских событиях.

1966 Введен в эксплуатацию блок абсорбции – десорбции в цехе Д-3-5. Успешно был произведен отбор продукта. С пуском этого блока значительно увеличилась производительность цеха.

1967 Началась реконструкция реакторов в цехе Е-4, направленная на увеличение объема выпуска диспропорционированной каучифоли. Работы вел трест «Каучукремстрой». Параллельно модернизация стартовала в цехах Д-4-8 (реконструкция третьего блока) и Д-10 (замена оборудования на стойкое к коррозии с увеличением производительности в 1,5 раза).

1975 Открылся собственный ДК Омского завода СК – «Химик». В пору расцвета во Дворце работало более 20 кружков самостоятельности для взрослых и детей. Были в ДК детский духовой оркестр и оркестр народных инструментов. Двум коллективам Дворца – театру «Мечтатель» и ансамблю «Карусель» были присвоены звания народных.

2000 Продолжалось активное восстановление отделений цеха ДП-10 после пятилетнего простоя. Вновь пустили цех за 2 месяца. Руководителем подразделения был Олег Молоштанов, ныне советник генерального директора АО «ГК «Титан».

2014 «Омский каучук» выпустил 50-тысячную тонну высокооктанового компонента для автомобильного топлива. Этого рубежа удалось достичь благодаря модернизации производства высокооктановых добавок и сжиженных углеводородных газов.

Коротко о разном

2 февраля

в состав Омского Биокластера вошел новый участник – Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (МГУТУ). Сотрудничество будет осуществляться путем реализации совместных проектов в сфере интересов участников промышленной деятельности и объектов инфраструктуры Биокластера. Сегодня Агробиотехнологический промышленный кластер включает 18 участников, одним из якорных предприятий является ООО «Титан-Агро».

18 февраля

работники завода «Омский каучук» приняли участие в открытой Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2017». Этот зимний праздник здоровья они не пропускают с 2006 года. Соревнования снова проходили на территории стадиона ОмГАУ им. П. А. Столыпина. Из-за погодных условий старт гонок был перенесен с 11 февраля на неделю.

20 февраля

с целью обмена опытом на заводе «Омский каучук» побывала делегация тольяттинской и воронежской площадок холдинга СИБУР во главе директором по производству ООО «СИБУР Тольятти» Павлом Кубряковым. Стороны обменялись мнениями по структуре и организации управления производством, а также автоматизации технологических процессов. В свою очередь, технические специалисты «Омского каучука» были приглашены на родственные предприятия в Тольятти и Воронеже. Даты ответного визита уточняются.

21 февраля

прошла еще одна экскурсия в рамках проекта «Тропинками ПАРКа». В музее ГК «Титан», на площадках ПАО «Омский каучук», ООО «Полиом» и ООО «Титан-Агро» побывали новые работники предприятий Группы. Напомним, что это традиционное мероприятие проводится ежеквартально в целях адаптации новичков

и ознакомления их с деятельностью компании в целом.

В феврале

- директор Дмитрий Щербаков и главный ветеринарный врач Сергей Кулишкин (свинокомплекс «Петровский», ОП ООО «Титан-Агро») провели открытый урок биологии в Петровской СОШ №1 Омского района. Они рассказали ученикам 9-х и 10-х классов о тенденциях развития животноводства в стране и регионе, о цепочке производства в отрасли. В конце урока ребятам показали профориентационный фильм о свинокомплексе «Петровский». Мероприятие состоялось в рамках соглашения о шефской помощи.
- ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» увеличило эффективность работы своей «ракеты» – автоцистерны, предназначенной для вывоза шлама (отходов) на полигон. Увеличение объема вывозимого шлама стало возможным за счет приобретения мощного насоса. Подробности – в следующих номерах газеты.
- хоккейная команда «Титан» одержала две крупные победы над ХК «Проспект» (9:0 и 7:1) и закрепила на второй строчке Омской НХЛ. После 10 сыгранных матчей в активе титановцев 27 очков.
- предприятие «ОСК-2000» продолжает работы на площадке завода «Омский каучук». К середине марта будут завершены мероприятия по устройству фундаментов на одном из отделений. В марте специалисты займутся изготовлением металлоконструкций – опор, балок, переходных мостиков и площадок.
- в феврале около 400 работников предприятий Группы компаний «Титан» и ООО «Полиом» (совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти») прошли внутреннее и внешнее обучение, в том числе обязательное, и курсы повышения квалификации. Среди них – обучение по системе менеджмента в соответствии со стандартами ISO 9001:2015, 14001:2015, обучение требованиям промышленной безопасности, пожарно-технические минимумы и др.



Те самые полезные брошюры

Химией победим

Первый в 2017 году открытый урок в рамках совместного образовательного проекта Российского Союза Химиков и крупнейших нефтехимических компаний России, в числе которых ГК «Титан», состоялся в Новоомской средней общеобразовательной школе (Омский район) 14 февраля.

В ходе урока 60 учеников 8-11 классов Новоомской СОШ узнали о новейших разработках химического производства, направленных на создание спортивной экипировки и инвентаря, позволяющего добиваться результатов на соревнованиях самого высокого уровня. Например, из синтетического каучука делают шайбы, способные развивать скорость до 100 км/ч, и сверхпрочные подошвы коньков. Полипропилен применяют при изготовлении защитных очков, лыж и лыжных палок, сноубордов, саней и др.

«Наглядные примеры, любопытные факты, близкая ребятам тема спорта – химия открылась с неожиданной и очень интересной стороны, – делится впечатлениями заместитель директора школы по воспитательной работе Людмила Чворда. – Важная часть урока – экскурс в экономику региона и рассказ о крупнейших нефтехимических предприятиях области, в том числе о заводе «Омский каучук», которому, как мы узнали, в этом году исполняется 55 лет. После мероприятия нам остались экземпляры красочной брошюры. Мы планируем использовать ее как учебное пособие».

Работники ГК «Титан» проводят открытые уроки в школах на протяжении 3 лет (первое мероприятие состоялось 20 февраля 2014 года) по двум темам – «Химия побед» и «Мифы о химии». Ежегодно участниками проекта становятся более 400 школьников. Очередные занятия для старшеклассников состоялись 1 и 2 марта в Калининской СОШ Омского района и Экспоцентре (г. Омск).

Михаил Сутягинский в Сочи рассказал о кластерном развитии Омской области

27-28 февраля в Главном медиацентре Олимпийского парка Сочи прошел Российский инвестиционный форум (РИФ) при участии премьер-министра Дмитрия Медведева. Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский выступил на одной из панельных сессий РИФ-2017 и провел несколько деловых встреч.

В этом году в работе Российского инвестиционного форума приняли участие более 4 тысяч гостей, среди которых – руководители крупных отечественных и зарубежных компаний, главы регионов, представители деловых объединений и научных кругов. Одной из ключевых тем форума стали «Новые проекты для роста». На нем было представлено более 2000 инвестпроектов – от строительства фармацевтических заводов до разработки угольных месторождений. Впервые форум прошел не осенью, а зимой и поменял название с международного инвестиционного – на российский инвестиционный, отражая перориентацию форума с международных на российских инвесторов. Двухдневная деловая программа включала в себя 27 мероприятий различного формата, в том числе заседания с участием Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева. В день открытия форума в Сочи собрались руководители 73 регионов, что является рекордом.

Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский прибыл на Российский инвестиционный форум по приглашению Администрации Президента России.

27 февраля он выступил на сессии «Промышленные кластеры: региональный аспект», модератором которой стал директор Ассоциации кластеров и технопарков Андрей Шпиленко. Напомним, что Андрей Викторович посетил предприятия Группы компаний «Титан» в апреле 2016 года, возглавив делегацию Ассоциации. Эксперты тогда дали высокую оценку достижениям ГК «Титан» в кластерном развитии.

В работе сессии также приняли участие губернатор Омской области Виктор Назаров и министр экономики региона Оксана Фаина.

Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский в своем выступлении на сессии говорил о целесообразности компенсации части инвестиций за счет будущих налоговых отчислений на период реализации совместных проектов, если бизнес берет на себя обязательства по созданию рабочих мест и объектов инфраструктуры. Он привел в качестве примера завод



Озвучивая тезисы



На панельной сессии

«Полиом». «Оформлять технопарки на территории Омской области сложно, ведь только на создание инфраструктуры потребуются инвестиции в размере 3-4 млрд рублей, а гарантии возмещения затрат из федерального бюджета нет. Также нет достаточной нормативно-правовой поддержки предприятий, осуществляющих производство конечной продукции, – подчеркнул он. – Я предлагаю Минпромторгу предусмотреть меры поддержки для конечных производителей в рамках постановления Правительства РФ №41».

В тот же день состоялись переговоры президента «Деловой России» Алексея Репика с губернатором Омской области Виктором Назаровым и членом Генсовета «Деловой России» Михаилом Сутягинским. На переговорах также присутствовали министр экономики Омской области Оксана Фаина, вице-президенты организации Алексей Орджоникидзе и Елена Бочерова.

Кроме того, глава ГК «Титан» посетил пленарное заседание «Инвестиции в регионы России: приоритет региональной политики» с участием Дмитрия Медведева.

28 февраля Михаил Сутягинский провел серию деловых встреч и переговоров на площадке форума.



Оксана не промахнется!

В яблочко

В преддверии Дня защитника Отечества в ГК «Титан» состоялись соревнования по пулевой стрельбе в рамках комплексных спартакиад ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук».

Самые точные титановские стрелки работают в ПАО «Омский каучук»: команда «Омский каучук-1», а вернее снайперы из цеха КИПиА, набрала 114 очков (в зачет шли результаты трех лучших стрелков в команде). Второе место заняли полиомовцы, немного уступившие лидеру (113 очков), а на третьем – спортсмены из «Омского каучука-2» (работники цеха Е-4), набравшие 112 баллов. Лучший результат среди женщин у Оксаны Островской (АО «ГК «Титан»), которая принесла своей команде 37 очков.

В Группе компаний стартовали соревнования по мини-футболу. Кроме того, в марте пройдет турнир по шахматам, а в первое мартовское воскресенье состоятся лыжные гонки.

Тотальный сбор

8 апреля титановцы вновь напишут «Тотальный диктант». В Омской области Всероссийская образовательная акция пройдет уже в 6-й раз.

Ежегодно «Тотальный диктант» в регионе пишут несколько тысяч человек. Организатором акции в нашем городе является Омский госуниверситет им. Ф. М. Достоевского. Во Всероссийской образовательной акции работники ГК участвуют с 2014 года и не раз получали награды в номинациях «Самый грамотный коллектив» и «Самый дружный коллектив». В этом году «Титан» намерен вновь побороться за почетное звание коллектива высокой культуры письменной речи.

Записаться на «Тотальный диктант» можно в департаменте по связям с общественностью по тел. 92-54-74 или 51-82 (внут.).

Свободе
комоду!

Спасибо за доброту

На приглашение к участию в благотворительной акции по сбору вещей для нуждающихся под девизом «Свободу комоду!» откликнулись свыше двух десятков титановцев. По мнению организаторов, акция прошла достаточно успешно.

В рамках акции без ограничения принимали одежду и обувь, игрушки, настольные игры, предметы быта, в том числе посуду, бытовую химию, и все, что пригодно к использованию, но стало лишним в доме. Все собранное передано в Центр социальной поддержки населения. Некоторые работники нашей компании отвезли вещи в Центр самостоятельно.

В период с 1 по 17 февраля работники предприятий ГК «Титан» принесли вещи в департамент по связям с общественностью АО «ГК «Титан». В акции приняли участие более 20 работников управляющей компании, ООО «Титан-Агро» и ООО «Полиом» – совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти». Это вторая подобная акция, проведенная в «Титане»: в августе 2016 года предтечей нынешнего стал проект «Семья помогает семье».

«По моим наблюдениям, за последнее время в компании увеличивается количество желающих творить добрые дела, люди становятся душевнее, активнее и отзывчивее, – говорит организатор акции, ведущий специалист по связям с общественностью Мария Погребная, – мы привыкаем что-то дарить другим, и это замечательно».

В «Титане» сбор вещей окончился 17 февраля (пожертвовано около 1000 единиц), а по городу акция продлилась до 1 марта. Кроме Группы компаний «Титан», в ней «отметились» 30 омских предприятий и организаций, а также сотни неравнодушных жителей города. Благодарим всех титановцев за доброту!

Вакансии

ПАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер-программист; инженер производственного контроля; инженер-строитель ПГС; инженер-сметчик; аппаратчик технологических установок (4-6 разряд); слесарь-ремонтник (5-6 разряд); слесарь-ремонтник (4 разряд); слесарь КИПиА (5 разряд); машинист насосных, компрессорных установок (5-6 разряд); токарь (5 разряд); фрезеровщик (5 разряд); кузнец на молотах и прессах (5 разряд); электрогазосварщик (6 разряд); электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (5-6 разряд); повар (5 разряд); кладовщик.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Инженер-наладчик КИПиА; слесарь КИПиА (5-6 разряд); аппаратчик подготовки сырья и отпуска готовой продукции (5 разряд).

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru

ООО «Титан-Агро»

Продавец.

Мясокомбинат «Пушкинский»: жиловщик мяса и субпродуктов.

Комбикормовый завод «Пушкинский»: заведующий центральным складом; уборщик территории.

Свиноводческий комплекс «Петровский»: оператор СК и МФ (по обслуживанию поголовья на откорме); оператор СК и МФ (по обслуживанию холостых и супоросных свиноматок); слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования; слесарь по ремонту и обслуживанию эл. оборудования.

☎ 21-79-50

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

АО «ГК «Титан»

Экономист по труду; ведущий инженер (общестроительные работы); ведущий экономист по инвестиционной деятельности; юрисконсульт; заведующий хозяйством.

☎ 69-72-95

✉ ogaberkorn@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».



ВЫЗОВ ПРИНЯТ!

В течение года титановцы нередко могут слышать тревожные звуки сирены – это на заводе «Омский каучук» проходят учения по ГО и ЧС. В канун Всемирного дня гражданской обороны мы позволим читателю заглянуть за кулисы таких тренировок, где отрабатываются действия при возникновении внештатной ситуации.

О «кухне» учений нам рассказали в Службе по чрезвычайным ситуациям (ЧС) ПАО «Омский каучук». Наши собеседники – ведущий специалист по ГО и ЧС Михаил Стойлов и начальник пожарной охраны Константин Шульга.

ЛЕГЕНДА И-15а

16 февраля на территории завода «Омский каучук» в цехе по производству изопробилбензола (ИПБ) гр. И (отделение И-15а) прошли масштабные учения, в которых приняли участие работники Службы по ЧС и персонал цеха.

Согласно легенде учений, «в 14.00 в отделении была обнаружена разгерметизация по сварному шву патрубка

трубопровода линии приема-откачки емкости с этилбензольной фракцией». Находившийся на смене персонал отделения незамедлительно сообщил диспетчеру о возникновении неполадки, после чего в дело вступила Служба по ЧС: бойцы пожарной охраны, газоспасательного отряда (ГСО), представители здравпункта, дежурная смена охраны. Сменный персонал отрабатывал действия согласно плана мероприятий по локализации и ликвидации аварий (ПЛА).

«Различают аварии трех уровней: А – когда поражающие факторы аварии не выходят за пределы установки; Б – когда поражающие факторы несут опасность для других подразделений завода; В – когда они выходят за пределы предприятия, – поясняет Михаил Стойлов. – В нашем случае предполагался второй уровень. Учения подобного рода должны проводиться с периодичностью не менее двух раз в год. Следующие запланированы на октябрь 2017 года».

Спустя несколько минут после звонка в диспетчерскую *(все подразделения завода оснащены прямыми телефонами – набор номера не требуется, стоит лишь поднять трубку и можно докладывать – прим. Э²²)* газоспасательный отряд в полной экипировке отправился к «аварийной» емкости. В непосредст-

В 2016 году для пожарной охраны было приобретено два универсальных лафетных ствола, способных подавать как распыленную воду, так и компактную водную струю, а также пену.

венной близости от нее был обнаружен условный пострадавший, который был эвакуирован на носилках в безопасную зону, где медицинские работники оказали ему медицинская помощь.

Служба по ЧС всегда исходит из варианта, что в таких ситуациях есть пострадавший, не способный самостоятельно покинуть зону аварии, и потому им необходимо быть готовыми ко всему.

КАКИЕ ВАРИАНТЫ?

Места проведения учений всегда разные, чтобы службы, задействованные в них, имели возможность оттачивать свои умения в любых ситуациях. От вводной, выступающей в качестве краткого сценария учений, зависят и действия людей, участвующих в них. «К примеру, некоторые углеводороды растворяются в воде и против них эффективно применять водяные завесы. В группе И мы отработывали ликвидацию условной утечки продукта, эвакуацию пострадавшего, развертывание в боевом порядке расчета пожарной охраны для тушения возможного очага возгорания», – поясняет Михаил Николаевич.

Помимо тренировок с «полным погружением» в ситуацию, на заводе ежемесячно проходят занятия по ПЛА: начальники цехов организуют учения для персонала, а в последнюю декаду каждого месяца подобные занятия проходят при непосредственном участии представителей газоспасательного отряда (ГСО) и пожарной охраны.

ОПТИМАЛЬНО – МИНИМАЛЬНО

Работа Службы по ЧС трудна и очень опасна, и на принятие решений тре-



Команда спасателей

буется «оптимально минимальное», как выразился Константин Владимирович, количество времени: «По прибытию на место ЧС необходимо оценить обстановку, установить взаимосвязь с персоналом, расставить людей по позициям, правильно определить решающее направление действий и оборудование, которое будет наиболее эффективно использоваться, определить возможность применения огнетушащих веществ, если речь идет о пожарной охране, учесть возможные последствия – на все это необходимо потратить как можно меньше времени».

В пожарном депо предприятия всегда стоят наготове четыре автомо-

биля. Два из них – общего применения, предназначенные для доставки к месту происшествия работников пожарной охраны и огнетушащих средств (воды и пенообразователя). Еще два специализированных автомобиля снаряжены огнетушащим порошком, который высокоэффективен при тушении пожаров на больших площадях, а также тушении химических веществ, горящих без доступа кислорода воздуха. «В карауле достаточно людей, чтобы одновременно по сигналу выехали три автомобиля. В диспетчерской хранятся планы пожаротушения, из которых начальник караула, прибывающий к месту возникновения чрезвычайной ситуации в числе первых, получает сведения о веществах, в том числе опасных, присутствующих на объекте, противопожарном водоснабжении, количестве работающих и наличии путей эвакуации. Исходя из ситуации, он оперативно принимает решения», – рассказывает начальник пожарной охраны.

ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ...

В беседе с Константином Шульгой корреспондент «Э²²» узнал много нового об истории пожарной охраны ПАО «Омский каучук» – то, о чем будет интересно узнать и нашим читателям. В следующих выпусках газеты мы непременно расскажем об амуниции бойцов пожарной охраны прошлых лет, использовавшейся технике, а также о том, какая запись в журнале инспектирования значит последней в истории ПЧ-16 (пожарная часть, существовавшая до 2009 года – прим. Э²²). Заинтригованы?



Транспортировка условного пострадавшего

Максим ГРЕЧАНИН

ЭКОПРАВДА

С недавнего времени говорить об экологии стали не только ученые, но и обычные люди. Многие из нас стараются покупать так называемые эко-продукты, экономить воду, сортировать мусор. Но иногда эко-призывы могут быть бессмысленными и даже вредными. Эксперты Группы предприятий компаний «Титан» и «Полиома» прокомментировали популярные экологические мифы.

Миф 1 Существует мнение, что леса – главные источники кислорода. Без зеленых насаждений уровень O_2 существенно снизится. Но обоснованно ли решение высаживать деревья повсюду, и можно ли говорить о том, что леса – это основные производители кислорода?



Деревья действительно поглощают CO_2 и вырабатывают кислород, но лишь в том объеме, который потребляют сами. В лучшем случае посадка деревьев оставит содержание O_2 в атмосфере на прежнем уровне. Давно доказано, что «легкие» планеты находятся в океане: большую часть кислорода производят океанические водоросли. Однако посадка лесов с точки зрения экологии оправдана: деревья важны для очистки воздуха от пыли, насыщения его антимикробными веществами (фитонцидами). Также они дают кров зверям и птицам. «Полиом» в 2016 году увеличил площадь озеленения на 5% до 16 га. На заводе «Омский каучук» минувшим летом прошли работы по обновлению зеленых насаждений: места старых и больных деревьев заняли молодые и крепкие саженцы, декоративная и омолаживающая обрезка ветвей затронула около 100 деревьев. Всего более 6700 саженцев было высажено на территории ГК «Титан» в 2016 году.

Миф 2 Есть мнение, что главными «загрязнителями» воздуха Омска являются промышленные предприятия. Об этом говорят в СМИ и в соцсетях, да и надзорные органы активно занимаются проверками заводов. Кто на самом деле виноват в загрязненности городской атмосферы?



Урон от предприятий сильно преувеличен. Большой вред наносят выхлопы автомобилей: на их совести более 60% выбросов. Еще около 17% выбросов приходится на ТЭЦ. Многие предприятия города заботятся об экологической безопасности, и для ГК «Титан» бережное отношение к природе является приоритетной задачей. На территории завода «Омский каучук» регулярно проводится контроль состояния атмосферы и качества сточных вод (в 2016 году выполнено 1152 анализа воздуха в зоне влияния предприятия и 4714 анализов сточных вод), внедрена система закрытого налива готовой продукции. «Полиом» одним из первых в Омске составил отчет по парниковым газам (углекислый газ и метан) от своих источников в соответствии с новыми требованиями законодательства в области экологического мониторинга. Осенью 2016-го на «Полиома» введена в эксплуатацию установка РК-502, которая значительно снизила выбросы в атмосферу.

Миф 3 С экранов ТВ и со страниц газет призывают отказаться от привычного автотранспорта, потребляющего бензин, и пересесть на электромобили (с электродвигателями, питающимися от автономного источника). Многие считают, что они более экологичны. Так ли это?



Однозначного ответа нет. Еще на стадии производства одного электромобиля расходуется столько же энергии, сколько выделяется при сжигании 10 тыс. т бензина. Аккумуляторы такого автомобиля – дорогие и ядовитые (большинство современных моделей содержат литий, тяжелые металлы, высокодисперсный углерод), они нуждаются в специальной утилизации. Электромобили не выбрасывают в воздух CO и другие загрязняющие вещества, но за них это делают ТЭЦ, снабжающие транспорт энергией. При всем этом у электромобилей есть своя ниша, например, электропогрузчики. Низкий по сравнению с классическими автомобилями уровень шума, отсутствие выхлопов делают возможным использование электрокаров на промышленных предприятиях. Так, активно применяют электропогрузчики «Омский каучук» и «Полиом». Такой транспорт позволяет сократить общие эксплуатационные расходы и отличается комфортабельностью для оператора.

В РАБОТЕ НАД МАТЕРИАЛОМ НАМ ПОМОГЛИ:



Евгения Самойленко,
инженер
по охране
окружающей
среды
ООО «Полиом»



Марина Матвеева,
начальник
бюро охраны
окружающей
среды ОПБ
ПАО «Омский
каучук»



Анастасия Шушарина,
начальник отдела
охраны труда,
промышленной
безопасности
и экологии ООО
«Титан-Агро»

Миф 4 Многие считают, что экология – это участие в движении «зеленых», митинги в защиту окружающей среды, отказ от ношения изделий из натурального меха и прочие масштабные мероприятия. Как на самом деле обычный человек может быть «экологически полезным»?



Личное участие каждого человека способно остановить некоторые разрушительные процессы. Любой из нас может выключать оргтехнику в конце рабочего дня, а также экономить бумагу: пользоваться двухсторонней печатью. Отметим, что в ГК «Титан» планируется переход на электронный документооборот. Также предприятия (АО «ГК «Титан» и ООО «Титан-Агро») сдают макулатуру.

Необходимо выбрасывать мусор только в урны или после пикника убрать за собой следы пребывания на природе. Каждый из нас может не игнорировать субботники. К слову, они в компании проходят ежегодно и несколько раз. Работники «Омского каучука» традиционно благоустраивают территорию, высаживают саженцы. Формировать сознание для сохранения окружающей среды нужно уже в раннем детстве: одна из номинаций корпоративного конкурса для маленьких титановцев «Мы растем!» посвящена экологии.

Миф 5 Одна из глобальных экологических проблем – производство отходов, которое нарастает, опережая утилизацию и переработку. Мусороперерабатывающего завода в регионе пока нет. Правда ли, что горы «неполезных» отходов просто складываются на предприятиях города?



ВООО «Полиом» для последующего вывоза смонтировано 8 площадок временного накопления отходов 5 кл., оборудовано централизованное место временного накопления отходов (3 кл. и 5 кл.). Кроме того, начат отдельный сбор отходов (дерево, металлолом, бумага, полимерные материалы) для утилизации. По всем правилам действует система сбора и вывоза отходов на заводе «Омский каучук»: они вывозятся на полигон в Омской области, с которым заключен соответствующий договор.

Решена проблема со сбором отходов и в ООО «Титан-Агро»: во всех подразделениях специализированные площадки оборудованы контейнерами для отдельного сбора мусора. Твердые отходы «Титан-Агро» отправляются на полигон ТБО. Лабораторные отходы ККЗ «Пушкинский» в рамках действующего соглашения передаются для дальнейшей утилизации в специализированную компанию. Также поступают и с вышедшими из строя аккумуляторами.

Миф 6 У некоторых при произнесении фразы «обеззараживание воды» возникает ассоциация с хлорированием. Это проверенный и наиболее дешевый способ обеззараживания воды, используемый на большинстве российских станций водоподготовки. Найдены ли аналоги хлору?



Конечно, хлор в силу стоимости и других факторов в ближайшее время останется одним из основных способов антимикробной обработки воды, однако есть и другие. Например, существует целый класс обеззараживающих веществ (биоцидов) на основе различных органических соединений (аминов, брома, солей гуанидина и т.д.). Эти вещества, к тому же, более безопасны, чем хлор, который токсичен (образует канцерогены, реагирует с органикой воды) и способен вызывать коррозию оборудования. Кроме того, эффект от обеззараживания хлором сохраняется сравнительно недолго. Стоит подчеркнуть, что в декабре прошлого года водоблоки завода «Омский каучук» отказались от применения хлора и перешли на биоциды на основе полигуанидинов. В настоящее время на предприятии ведутся исследования, призванные подтвердить их высокую эффективность.

Подготовила
Татьяна ВОРОНОВА



ПРАВО ТРЕБОВАНИЯ

В феврале 2017 года Омский завод полипропилена отметил четвертую годовщину старта промышленного производства. В рубрике «Полиом» мы «поохотились» на заводского профессионала – заместителя начальника цеха производства полипропилена Константина Еселенко – одного из участников строительства и пуска предприятия.

Целеустремленность, упорство и требовательность – такие черты отмечают в нашем герое многие его коллеги. Карьерный путь Константина Еселенко это подтверждает, а качество его работы отмечено Почетными грамотами ГК «Титан» в 2013 и 2016 годах.

ПЕРВЫЙ В СЕМЬЕ

О том, что свяжет свою жизнь с нефтехимией, Константин знал уже с девятого класса школы. Интерес появился не на пустом месте: от старинной северной Тары, где он родился, рукой подать до известного Крапивинского нефтяного месторождения. Энергичности и любознательности маленького Кости можно было только позавидовать: он не только старательно изучал химию, но и зани-

мался авто- и судомоделированием, лыжами и футболом. Родители поддержали решение сына поступать в Нефтехимический институт Омского политеха.

«Я легко сдавал дисциплины специальности, с интересом работал над курсовыми, – вспоминает об учебе Константин. – Много полезного почерпнул из занятий, которые вели Иван Мозговой, Анатолий Нелин и Геннадий Давидан». Через пять лет, в 2006 году, он стал первым в семье Еселенко нефтехимиком.

Не прошло и месяца с момента получения диплома, как Константин устроился аппаратчиком промывки в цех по производству синтетического каучука Е-2 завода «Омский каучук», а через 4 месяца парня призвали в армию. «К призыву я был готов, в нашей семье считали служ-

бу обязанностью каждого настоящего мужчины, но прежде я обязательно хотел поработать хотя бы немного по специальности», – поясняет наш собеседник. Армия научила его находить общий язык с людьми, ценить семью и друзей.

«ПЛОХ ТОТ СОЛДАТ...»

Отслужив, молодой человек, к своему огорчению, не попал снова в Е-2, зато его приняли аппаратчиком гидрирования в цех по производству бутадиена ДП-10. «За три года я получил дополнительную профессию аппаратчика перегонки, повысил разряд до 6-го. Постарался положить в свою копилку максимум знаний, взять лучшее от более опытных товарищей – сменного мастера Натальи Гамиловской, аппаратчика Валерия Лоренделя (*сейчас Валерий возглавляет отделение подготовки производства в цехе производства полипропилена – прим. Э2*). Смене «В» и тем, с кем работал, я благодарен до сих пор. Важно иметь амбиции, но плох тот генерал, который не был солдатом», – с улыбкой добавляет Константин окончание к известному крылатому выражению.

Работая на «Омском каучуке», он понял, что базовых факторов успеха в любой профессии всего два: делать больше, чем от тебя ждут, и быть открытым новому. Это новое появилось на горизонте в 2011 году: на строящемся по соседству заводе по производству полипропилена объявили набор персонала. «Я изъявил желание перейти на «Полиом» аппаратчиком полимеризации, – продолжает наш собеседник. – Коллеги из ДП-10 отнеслись к решению с пониманием, говорили, что возможность участвовать в пуске современного предприятия нельзя упускать».

НА ТОЙ СТОРОНЕ

На «Полиоме» Константин вместе с коллегами контролировал проведение монтажа трубопроводов и аппаратов в отделении полимеризации, вел работу с подрядчиками, в том числе иностранными. Способного молодого человека оценило руководство. Вскоре он вошел в группу работников, отправившихся на обучение в Хьюстон (США) на завод по производству полимеров LyondellBasell: «Помню первую мысль, еще в аэропорту, – я на другой стороне Земли! Как меня сюда занесло»? На предприятии, включавшем комплекс из трех установок, полиомовцам предстояло научиться управлять процессом полимеризации. Дома, в отсутствие действующей установки, это было сделать затруднительно. «На американском заводе функции операторов и аппаратчиков разделены: первые – только на пульте, вторые – на наружных установках. Аппаратчики не прикасаются к оборудованию: в случае неполадок они вызывают ремонтную службу. Каждый занимается только определенным делом, а нам хотелось научиться всему, – рассказывает Константин. – Правила безопасности оказались очень строгими: чтобы пройти на территорию, мы должны были полностью переодеться, вооружиться СИЗ и снять цепочки и кольца».

После обучения профи продолжил работу с удвоенной энергией. Осенью 2012 года заканчивалась пусконаладка – предстояло опрессовать, а затем заполнить трубопроводы, настроить циркуляцию азота, пара и промоторот-



Рабочий момент: обсуждаем детали технологического процесса

ной воды. Скоро смена, возглавляемая Константином, приняла на установку пропилен. 2013 год наш герой встретил в должности начальника отделения подготовки производства, ответственного за пусконаладку и самого отделения, и водородной станции. «Мне нравится отношение Константина к работе: он очень ответственный. Требования у него всегда по делу, – утверждает аппаратчик полимеризации Владимир Подгорный, работающий с Еселенко с 2012 года, – прежде чем что-то требовать от других, он сам досконально изучит вопрос».

Напряжение достигло высшей точки в последние месяцы перед пуском. Помочь в его проведении приехали французские и итальянские специалисты LyondellBasell: они учили особенностям пуска, остановка и марочных переходов. В ночь с 8 на 9 февраля 2013 года на «Полиоме» получили первый полипропилен. «Все устали после долгих дней и бессонных ночей, но это была приятная усталость. Мы смотрели на порошок полипропилена, еще не такой идеально белый, как сейчас, и думали о том, что нам будет что рассказать детям», – говорит Константин. Пробирку с тем самым «первым» порошком полипропилена он бережно хранит. «На Константина можно

положиться, всегда поможет и советом, и делом. Если он взялся за что-то, непременно доведет до конца, – дополняет другой участник пуска, начальник отделения полимеризации Александр Мальхин, – требователен и к себе, и к коллегам, поблажек не делает никому. Как руководитель – спокойный, адекватный, давая задание, объяснит все в деталях».

ПОСЛЕ ПУСКА

Правило нашего героя – делать работу правильно, подходить к задачам ответственно, выполнять их в срок. «Он грамотный специалист, в работе напористый, добивается всего собственным трудом, решения принимает быстро и старается им следовать», – делится наблюдениями друг и коллега Валерий Лоренгель.

Честный, активный, трудолюбивый и доброжелательный руководитель, считает Константин, в свою очередь, обретает право требовать такой же отдачи от подчиненных. «Карьера ради карьеры в нефтехимии не получится, – размышляет наш собеседник, – здесь важны реальные знания и способности». Сегодня он – заместитель начальника цеха, но по-прежнему открыт новому. Чтобы продолжить личностное развитие, он планирует получить второе высшее образование в сфере управления персоналом и «подтянуть» английский.

Большое хобби Константина – охота и рыбалка, куда он выезжает с друзьями, предпочитая живое общение «сидению» в соцсетях. В семье Еселенко растут двое замечательных малышей, 4,5 и 1,5 лет, которые уже интересуются «папиным» заводом. Кто знает, может, один из них тоже станет нефтехимиком?

Начальник цеха производства полипропилена ООО «Полиом»

Борис Седельников:

Константин имеет большой опыт работы на производстве.

Ему довелось обслуживать более половины оборудования в цехе, и он разбирается во всех нюансах его функционирования. Очень ответственный человек, обладает незаурядным терпением, способен на решение нестандартных задач. Всегда адекватно оценивает обстановку.

Для меня, как для руководителя, серьезный и надежный помощник.

Ирина НИКИШОВА



О модернизации

«Газпром нефть» с 2008 года реализует программу модернизации на Омском НПЗ общим объемом инвестиций до 300 млрд руб.

Первый этап модернизации завершился в 2015 году: построены и реконструированы основные технологические комплексы, что позволило перейти на выпуск топлив «Евро-5», повысить энергоэффективность и снизить воздействие на экологию. В рамках второго этапа планируется поднять ключевые показатели эффективности нефтепереработки до уровня мировых лидеров отрасли.

По итогам 2016-го Омский НПЗ «Газпром нефти» лидирует в стране, переработав 20,5 млн т нефтяного сырья. Завод увеличил долю выхода светлых нефтепродуктов до рекордного для ОНПЗ уровня – 70,92%. Благодаря вовлечению в переработку до 1,5 млн т газового конденсата завод нарастил объем производства моторных топлив: на 6,6% увеличен объем выпуска бензинов, на 3,2% – дизтоплива, на 9,6% – зимнего и арктического топлива. Увеличен также выпуск ароматических углеводородов на 5,6%.

СИБУР

Оцениваем риски

В СИБУРе обсудили лучшие практики идентификации опасностей и оценки рисков возможных аварий (ИОиОРВА).

На тобольской площадке компании, например, после планирования графика мероприятий приступают к формированию кросс-функциональных групп с обязательным участием сменного технологического персонала. Для наглядности используются трехмерные модели производства.

В Томске в сессиях по ИОиОРВА участвуют руководители предприятия. Это повышает вовлеченность персонала и позволяет рядовым сотрудникам напрямую обратиться к менеджерам. По итогам 2016 года LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) томской площадки равен нулю, а значит, на практику «Томскнефтехима» по работе с рисками стоит обратить особое внимание.

У «Полиома» появились «подшефные»

27 февраля прошло подписание соглашения о шефской помощи между Омской средней общеобразовательной школой и ООО «Полиом». Омская СОШ является одним из самых географически близких к предприятию общеобразовательных учреждений.



Заключение соглашения

Подписи под документом поставили генеральный директор предприятия Павел Евдокимов и директор образовательного учреждения Надежда Каптевич. Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в области обновления учебно-материальной базы, в частности, обеспечения информационно-справочными материалами и наглядными пособия-

ми, развития условий по охране труда обучающихся. Сотрудничество также предполагает совместную работу в сфере профессиональной ориентации с целью формирования у учащихся активной жизненной позиции.

В рамках профориентации предполагается организация экскурсий на производство, открытых уроков, деловых игр, профессиональных проб, встреч с представителями профессий, востребованных на рынке труда. Инициатором возрождения традиции шефства выступил генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко, депутат Законодательного Собрания Омской области, присутствовавший на заключении соглашения.

Первая экскурсия на площадку «Полиома» и занимательный урок химии для учеников старших классов школы пройдут в марте 2017 года.

Парой строк

В январе

в ООО «Полиом» был проведен опрос с целью оценки уровня культуры безопасности на предприятии. Исследование затронуло все категории работников производственных и вспомогательных подразделений, в нем приняли участие 237 человек. В ходе опроса были также определены положительные аспекты культуры безопасности и области ее развития. По итогам опроса средний показатель уровня культуры безопасности составляет 60,5%, (соответствует т.н. «оранжевой зоне», когда меры безопасности принимаются людьми, потому что их потребность и преимущества понимаются и ценятся). Наиболее высокие результаты оценки получили процедура отчетности о несчастных случаях и определение целей по безопасности. Исходя из полученных данных, будут определены мероприятия, направленные на повышение уровня культуры безопасности.

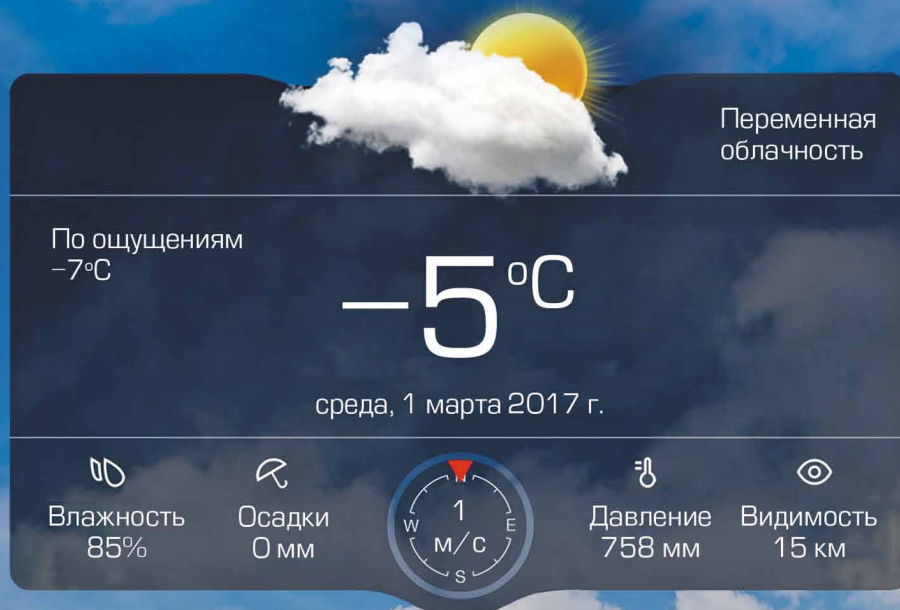
В начале февраля

положительный отзыв получила промышленная партия высокоиндексной марки полипропилена PP H 253 FF (применяется при выпуске текстуриро-



Гранулы омского полипропилена

ванных волокон и нитей, в частности, ковров и ковровых покрытий), которая была выпущена в январе 2017 года в объеме 560 тонн. Данная партия была отправлена европейским производителям изделий из полипропилена в Европу, в том числе и в Турцию. Отметим, что омский полипропилен экспортируется в 20 стран мира, включая Бельгию, Германию, Италию, Израиль, Литву, Польшу, Турцию, Финляндию. Список стран-импортеров в 2016 году пополнила Франция. Реализацией продукции совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» на территории России и стран СНГ занимается компания СИБУР, экспортером продукции является ООО «Полиом».



КТО ПРЕДУПРЕЖДЕН

У природы нет плохой погоды, однако люди постоянно пытаются ее предсказать – по приметам, термометру за окном, сообщениям радио, ТВ и Интернета. 23 марта отмечается Всемирный день метеорологии – праздник авторов самых точных прогнозов. Россия с 2009 года 23 марта чествует работников Гидрометеорологической службы.

Мы ориентируемся на прогноз погоды, выбирая одежду и обувь, раздумывая, пригодится ли зонт, стоит ли отправляться на работу на автомобиле. Ухудшение погодных условий способно повлиять и на функционирование производства. В мороз возрастают нагрузки на оборудование ТЭС, расход тепло- и электроэнергии, снег затрудняет передвижение людей и транспорта по промплощадке, погрузо-разгрузочные операции. Оттепели зимой чреваты гололедными явлениями, которые могут привести к травматизму и т.д. Знание о природных капризах помогает избежать их последствий. «Диспетчер предприятия следит за погодой с помощью собственной механической метеостанции, фиксирует температуру, направление и силу ветра, – поясняет начальник производственного отдела ПАО «Омский каучук» Ирина Стеблей, – кроме того, об опасных явлениях (например, в случае объявления штормового предупреждения) предприятие оповещает Управление МЧС по Омской области».

PRÆMONITUS PRÆMUNITUS*

«Кто предупрежден, тот вооружен» (лат.) – знакомая всем поговорка. В соответствии со ст. 42 Конституции РФ граждане имеют право на достоверную информацию о состоянии окружающей среды. Законодателем «погодной моды» является ФГБУ «Обь-Иртышское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды» (в его состав входит Омский гидрометцентр), созданное в апреле 1940 года. Именно его прогноз считается официальным для Омской и Тюменской областей, ХМАО и ЯНАО. В структуре управления – более 280 подразделений: сеть метеостанций; метео-, гидро- и агропосты; аэрологические станции; авиаметеорологические центры; объединенные гидрометстанции. На вооружении у специалистов множество приборов: гелиографы, гигро-, психрометры, осадкомеры, анемометры, барометры, профилографы и т.д. Управление обеспечивает наблюдение за гидрометеорологическими процессами и мониторинг загрязнения окружающей

среды, предупреждает органы государственной власти и МЧС России о возникновении опасных природных явлений.

Учреждение подчиняется Федеральной службе по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромету) – серьезной организации с почти двухвековой историей. В состав Росгидромета входят 24 территориальных управления, включающие региональные центры, и 16 научно-исследовательских учреждений.

На своем сайте omsk-meteo.ru Управление публикует недельные сообщения о погоде в регионе, а также прогноз опасных и неблагоприятных гидрометеорологических явлений (ветер, дождь, снег, туман, обледенение, высокие и низкие температуры воздуха, пожароопасность). По степени влияния это могут быть явления неопасные, потенциально опасные, опасные с вероятностью нанесения ущерба, очень опасные с вероятностью катастроф.

На портале meteo55.ru, партнером которого является Обь-Иртышское управление, можно в онлайн-режиме посмотреть текущую и прогнозную информацию о погоде, а также информацию о загрязненности воздуха и воды в ближайших водоемах, температуре воды и скорости течения.

Этим прогнозам доверяют «Полиом», «Титан-Агро», «ИНВЕСТХИМПРОМ» и «ОСК-2000».

Ирина НИКИШОВА

МГНОВЕНИЕ, ЗАСТЫНЬ

50 и 5 лет истории завода «Омский каучук» отражены в фотографиях. Тысячи снимков и негативов «доцифровой» эпохи хранятся в фондах музея ГК «Титан». Цифровые файлы копятся в архиве редакции корпоративных СМИ. Вспомним некоторых мастеров, запечатлевших завод для потомков.



Особую благодарность за предоставленную информацию выражаем заведующему архивом ПАО «Омский каучук» Любови Рабецкой.

Первый выпуск газеты «Омский каучук» вышел 1 января 1963 года. В декабрьские дни 1962 года над изданием трудились участники общественной редколлегии под началом Павла Сидоровича Сергиенко и – фотокорреспондент!

Станислав Васильевич Федосеев (род. в 1935 г.), по профессии – часовой мастер, на завод пришел в декабре 1962 года. Приняли его на молодое предприятие лаборантом Центральной научной исследовательской лаборатории. Фотограф-любитель Станислав Федосеев стал автором газетных фотоиллюстраций. Трудился он на заводе до марта 1965 года, о дальнейшей судьбе сведений нет.

Отметим, что фотографии в газете выполнялись не только штатными фотографами. Снимали все, у кого были фотоаппараты и возможность проявлять снимки. Таких внештатных фотокорреспондентов за годы существования набралось более двух десятков. Использовались и «внешние» фотоматериалы, в том числе ТАСС.

В сентябре 1966 года на предприятии появился новый фотограф. За плечами Бориса Викторовича Метцгера (род. в 1939 г.) было по 3 года обучения в омском Политехе и изучения журналистики при горкоме КПСС. Борис Метцгер увлекся фотографией в 13 лет, а первый снимок за его авторством – фотография певицы Майи Кристалинской – появился в газете «Молодой сибиряк» в 1962 году. Метцгер также трудился на телевидении и в киножурнале «Сибирь на экране». В штате редакции «Омского каучука» он снимал коллективы и портреты, этюды



4



Черно-белый мир фотографий расцвечивается нашей фантазией.

1. На отметке 20 м со знаменем в мае 1982 г. стоят работники цеха 4-4а во главе с начальником Юрием Пуртовым (крайний справа).

3. В хорошем настроении запечатлен главный инженер завода (с 1980 г. – директор) Владимир Юдин (в центре).

5. Субботник 1977 г., омский каучук отправляется на шинный завод.

6. 2014-й, кадр в операторной ТЭС. О снимках 2 и 4 просим рассказать вас, уважаемые читатели.

с технологическими установками. Для заводской многотиражки Борис Викторович фотографировал до декабря 1972 года. Затем Метцгер долго и плодотворно работал фотокорреспондентом, публиковался в центральных журналах и газетах, в печатных СМИ Омской области. Является корифеем омской фотожурналистики.

В декабре 1967 года на завод пришел Валерий Андреевич Кучковский (род. в 1939 г.) – по профессии слесарь-жестянщик. Сначала он трудился в редакции в качестве секретаря, а с 1969-го по 1984-й – фотографом-оформителем. Валерий Андреевич всегда трепетно относился к своим работам. Многие отмечены с оборота знаком, удостоверяющим авторство.

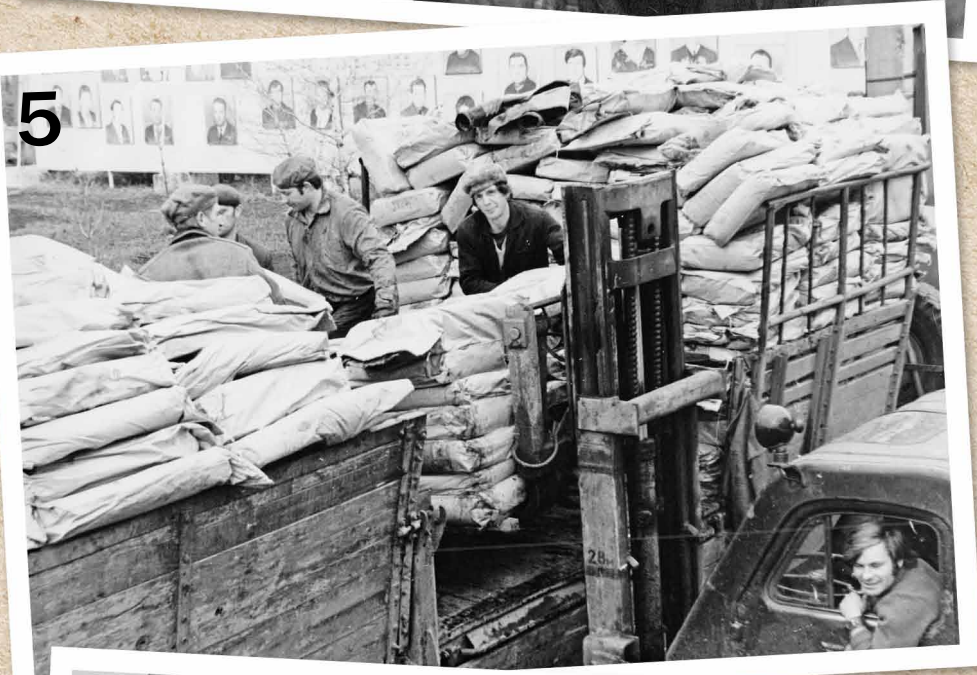
Младший коллега Кучковского – Георгий Алексеевич Погосский (род. в 1950 г.), выпускник Омского технологического техникума, а затем Института культуры, появился на предприятии в октябре 1978 года, сперва в фотолаборатории при 41-м цехе, с 1990-го – в штате редакции. Георгию Алексеевичу принадлежит рекорд по длительности работы фотокорреспондентом – более 30 лет (до апреля 2011 года).

Шедевры индустриального пейзажа создавал, отражая историю уже в цвете, фотокорреспондент ДСО АО «ГК «Титан», призер отраслевых конкурсов Юрий Чубаров. Сейчас для многотиражки снимает талантливый портретист и репортажник Дмитрий Шарыпов.

Наш фотоархив имеет историческую и художественную ценность. За давностью лет и в отсутствие подписей установить, что запечатлено на фото, невозможно. Приглашаем помочь нам ветеранов и работников завода. Желющие «опознать» эпохи и лица могут обращаться в редакцию (встречи мы постараемся проводить ежемесячно). На базе архивных материалов планируется обновление экспозиции музея.

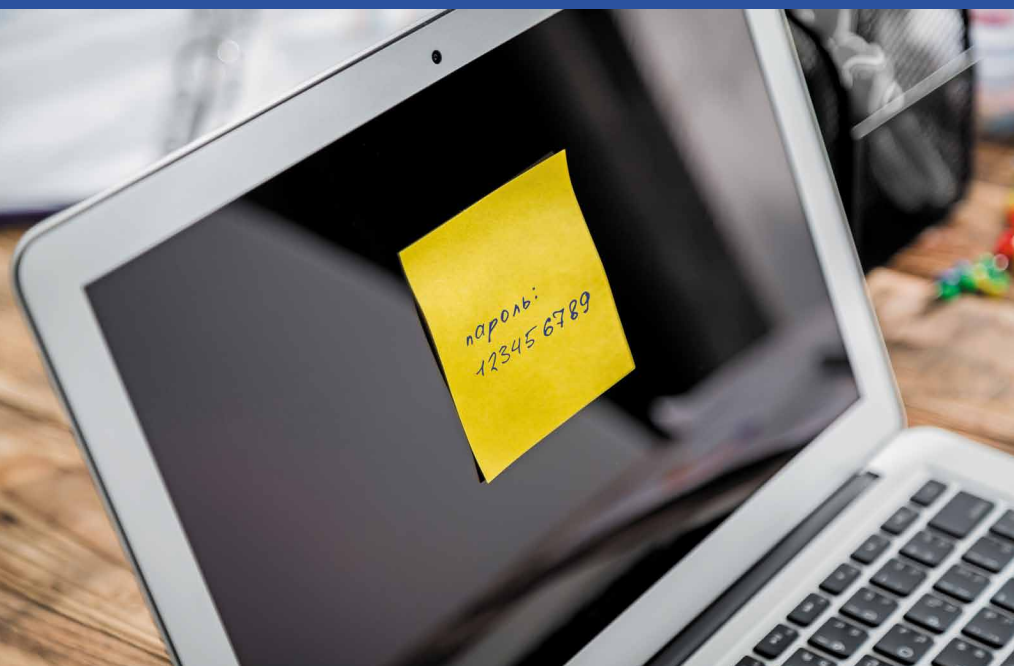
Ирина НИКИШОВА

5



6





НЕ ПРОСТО СЛОВА

В XXI веке первый и важнейший программно-технический рубеж информационной безопасности – процедура идентификации и аутентификации. Стандартный способ ее проведения – ввод имени пользователя (логина, от англ. log in – войти в систему), для проверки подлинности (аутентификации) используется пароль (фр. parole – слово).

При нынешней доступности глобальной сети Интернет процедуры ввода логина и пароля окружили нас. Мы используем доступ к корпоративным системам, электронной почте, банковским счетам, социальным сетям, личным кабинетам на сайтах интернет-провайдеров и других поставщиков услуг. Держать в голове столько информации нереально, поэтому многие пользователи идут по пути наименьшего сопротивления – придумывают простые пароли, который легко запомнить. Так, по статистике, самыми распространенными паролями в 2016 году являются: 123456, 123456789, qwerty, 111111, 1q2w3e4r. Для таких паролей не требуются изощренные методы их кражи, так как пользователи используют легко угадываемые наборы символов.

Чтобы обеспечивать защиту, ваш пароль должен содержать цифры, буквы, знаки пунктуации, завязку, развитие,

кульминацию и неожиданный финал. Приведем пример: {П()М()ре17езд} и П@x@17Чере! – хорошие пароли, «вскрыть», равно как и выучить которые крайне проблематично. Такие пароли можно записать на бумажке, но сможете ли вы воспроизвести их по памяти? Что, если листик с паролем потеряется или попадет в руки злоумышленника? Выход один – запоминать, и здесь помогут специальные техники создания паролей. Как же найти золотую середину между сложным паролем и легкостью его запоминания?

Существует несколько техник: мнемонические пароли и формулы для запоминания, фразовые пароли, парольные карты, ассоциативные пароли. Самые распространенные – **мнемонические** – пароли образованы от простых слов, над которыми произведен ряд преобразований, позволяющих легко его запомнить (см. пример далее).

1

ВЫБЕРЕМ БАЗОВЫЕ СЛОВА

черепаха поезд, море

2

НАПИШЕМ ИХ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЗАГЛАВНЫХ БУКВ

ЧереПаха ПоездМоре

3

ПЕРЕМЕШАЕМ ЧАСТИ СЛОВА

ПахаЧере ПоМорезд

4

АССОЦИАТИВНО ЗАМЕНИМ НЕКОТОРЫЕ БУКВЫ

«а» на @, «о» заменим на ()

П@x@Чере П()М()реезд

5

ДОБАВИМ ЦИФРЫ

П@x@17Чере П()М()ре17езд

6

ДОБАВИМ СПЕЦСИМВОЛЫ

П@x@17Чере! {П()М()ре17езд}

В результате мы получили пароли, которые содержат 8 и 15 знаков, заглавные и строчные буквы, цифры и символы, не имеют слов из каких-либо словарей! Это отличные пароли, которые легко запомнить по исходным словам. По оценке стойкости на бесплатном ресурсе «Лаборатории Касперского» <https://password.kaspersky.com/ru/> пароль П@x@17Чере! может быть взломан за 33 года, а пароль {П()М()ре17езд} может быть взломан через 10 000 лет.

Если вы освоите хотя бы эту технику, то сможете создавать сложные для взлома, но легкие для запоминания пароли, и тем самым существенно обезопасите себя от кибер-угроз.

Департамент экономической безопасности и защиты информации АО «ГК «Титан»

ПРИРОДНЫЙ ДАР

Земные недра хранят несметные сокровища, среди которых особое место отведено янтарю. Сохраняя внутри в первозданном состоянии растения и насекомых, окаменевшая ископаемая смола отражает историю планеты, представляя большой интерес не только для археологов, но и для ценителей красоты.

ЯНТАРНЫЕ ФАКТЫ

Многогранен и уникален этот камень по свойствам, что отражается в его названиях на разных языках. Так, английское *amber* произошло от слова «амбра» – твердого воскоподобного вещества, тонкий запах которого янтарь приобретает при натирании, а немецкое *bernstein* переводится как «горючий камень», ведь янтарь легко воспламеняем. Персидские *qahrabo* и турецкое *kehribar* отражают его способность притягивать соломинки при трении, а на Руси янтарь называли загадочным словом «алатырь».

Народный фольклор много раз пытался объяснить природу янтаря. В трагедии Софокла (V век до н.э.) янтарем стали слезы о погибшем герое Мелеагре, а в литовской легенде о Юрате и Каститисе янтарные слезы о возлюбленном проливал морская богиня. На Руси янтарь в сказках назывался певучим камнем, услышать который способен лишь человек с чистым сердцем...

Впервые подробное описание янтаря было дано в I веке в книге «Естественная история драгоценных камней».

Но только в XIX веке исследователи доказали, что янтарь – это застывшая ископаемая смола деревьев хвойных пород, состоящая из углерода (78%), кислорода (11%) и водорода (10%).

На сегодняшний день известно более 250 видов янтаря. Причина разнообразия кроется во множестве вкраплений, в качестве которых выступают пузырьки воздуха, минералы или даже водоросли, влияющие на оттенок камня.

Самым распространенным видом считается балтийский сукцинит, появившийся в процессе эволюции растительного покрова Земли. Широкую известность также получили глессит – непрозрачный бурый камень, хрупкий геданит, имеющий восковый цвет, черный стантиенит и темный матовый боккерит.

Примерно 80% всех объемов янтаря в мире добывают в России, странах Прибалтики и Польше. Наиболее ценным для ювелиров является балтийский янтарь. Самым крупным месторождением янтаря в нашей стране является

Пальменикенское в Калининградской области. Возраст добываемого там янтаря достигает 40 млн лет. Месторождения янтаря сосредоточены на Камчатке и в Сибири, ряде других европейских стран, в Африке и Центральной Америке. Сегодня мировая добыча этого камня достигает 800 тонн в год.

КАМЕНЬ В ДЕЛЕ

Время от времени веяния моды оставляли янтарь в прошлом, но раз за разом этот камень возвращался. Сегодня ювелиры вновь обращают внимание на его сияние, способное согреть сердце искушенного покупателя.

Интересный факт: знаменитая Янтарная комната (набор мозаичных янтарных панно) была подарена прусским королем Фридрихом-Вильгельмом I царю Петру I. Хрупкая драгоценность затем переехала в летнюю резиденцию российских императоров в Царском Селе.

ЯНТАРЬ В ОМСКЕ

Своя «Янтарная комната» есть теперь и в Омске – в магазине «Ювелирторга» в ТЦ «Континент» (2 этаж, бутик 26). Здесь представлен полный ассортимент янтарных украшений в золоте и серебре. В преддверии Праздника весны, украшения с капелькой природы станут великолепным подарком для всех очаровательных дам и подчеркнут их утонченный вкус и изящество.



МЕГА Мира, 46 Каскад Континент Кирова, 20

Континент-2 Festival City Маяк МОЛЛ ТЦ «Омский»

Новая коллекция
с выставки

JUNWEX
ПЕТЕРБУРГ



ЧТО МУЖЧИНЫ НАМ ГОТОВЯТ

Совсем скоро мы будем поздравлять с 8-м Марта прекрасную половину человечества. Накануне Международного женского дня редакция обратилась к представителям сильного пола предприятий ГК «Титан», чтобы узнать о том, какими подарками они радовали и будут радовать своих любимых женщин.



Сергей КУЛИШКИН,
главный ветеринарный врач
свинокомплекса «Петровс-
кий» (ОП ООО «Титан-Агро»)



Павел ЯНШИН, ведущий
инженер-программист отдела
коммуникаций, сетей и экс-
плуатации АО «ГК «Титан»



Александр КОВАЛЕНКО,
начальник АХО
ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

КАКОЙ САМЫЙ РОМАНТИЧНЫЙ ПОСТУПОК ВЫ СОВЕРШАЛИ?

Однажды в Международный женский день я пригласил супругу на праздничный ужин в китайский ресторан и заранее попросил официанта прикрепить к бокалу с коктейлем кольцо. Вечер был очень приятным, мы долго сидели, разговаривали, а милая никак не замечала подарок, и мои намеки не помогали. После того как сюрприз раскрылся (а это было уже в конце ужина), мы долго смеялись. Жена была в восторге!

Мне кажется, что такой романтический поступок совершали многие. Когда мне было 15 лет, я исписал романтическими признаниями стену в подъезде. Рисовал долго, хотел удивить. Но девушка, к которой я испытывал теплые чувства, мой поступок не оценила. Да и жители дома были, мягко сказать, не очень довольны. Пришлось закрашивать свое творчество. Сейчас я вспоминаю эту ситуацию с улыбкой.

Когда-то я сделал своей супруге сюрприз: пришел домой с букетом цветов, а в нем – ленточка с ключами от новой трехкомнатной квартиры. Готовился сюрприз 4 месяца, был риск не успеть, но все получилось, чему я очень рад. Удивлению моей супруги не было границ! Это был очень значимый момент для нашей семьи – мы обзавелись новым собственным домом.

КАК ПЛАНИРУЕТЕ ПОЗДРАВИТЬ СВОИ «ПОЛОВИНКИ»?

У меня в семье, что называется, полный комплект: любимая жена, дочь и сын. Ежегодно 8 Марта мы с сынишкой встаем рано утром, идем на кухню и готовим вкусный завтрак. Так создается праздничное настроение. В течение дня все бытовые заботы – на мужских плечах. Жена и дочь отдыхают. И, конечно, заранее готовим подарки, каждый раз что-то особенное. Что будет в этот раз, не скажу, пусть останется сюрпризом.

Для меня Международный женский день – двойной праздник. У моей любимой девушки день рождения. Каждый год я стараюсь ее чем-то приятно удивить, планирую праздник до мелочей. Например, в этом году хочу проявить свои кулинарные способности и приготовить ее любимое блюдо – мясо по-французски. Как и многие мужчины, на кухне я скорее гость, поэтому для моей избранницы, я надеюсь, это будет приятным сюрпризом.

Каждый год я готовлюсь к 8 Марта заранее, пытаюсь узнать, что хочет моя супруга. К этому Международному женскому дню презентую велотренажер. Моя вторая половинка заинтересовалась спортом, и я хочу поддержать ее стремление. Выбирал спортивный тренажер я тщательно, заказал его в Москве, сейчас он уже на пути в Омск. Буду надеяться, что посылка успеет прийти вовремя.

Татьяна ВОРОНОВА

ЧЕГО ЖДУТ ЖЕНЩИНЫ?



Надежда КОТОВА,
инженер-конструктор
ПКО ПАО «Омский каучук»

КАКОЙ САМЫЙ РОМАНТИЧНЫЙ ПОСТУПОК В ВАШУ ЧЕСТЬ СОВЕРШАЛИ МУЖЧИНЫ?

Когда мне было 18 лет, я работала вожатой в детском лагере. У нас был дружный коллектив, мы хорошо между собой общались. Я понравилась одному из молодых вожатых, но сначала не отвечала на его знаки внимания. Желая на меня произвести впечатление, он решил на очень яркий поступок: написал песню, правда, в стиле рэп, и вечером после отбоя исполнил ее около моего окна. Мне было очень приятно быть адресатом такой своеобразной серенады. Смена окончилась, вожатые разъехались по разным местам, но рэп-посвящение из моей юности прочно врезалось в память.

КАКОЙ ПОДАРОК ВЫ БЫ ХОТЕЛИ ПОЛУЧИТЬ?

Ресторан, букеты цветов, ювелирные изделия – это все, конечно, приятные вещи, но достаточно банальные. Лучше удивить девушку эмоциональным событием, которое она запомнит надолго. Я, например, мечтаю о полете на воздушном шаре. И, конечно, со всеми романтическими атрибутами вроде клятв в вечной любви.

Внимание, конкурс!

Для маленьких, миленьких и талантливых!
Объявляется старт 10-го юбилейного конкурса детского творчества «Мы растем!» среди детей работников всех предприятий ГК «Титан» в возрасте от 2 до 14 лет.



Юбилейная конкурсная программа включает целых **пять конкурсов!**

- ★ конкурс рисунков;
- ★ конкурс декоративно-прикладного творчества;
- ★ литературный конкурс;
- ★ вокальный конкурс;
- ★ танцевальный конкурс.

Традиционными остаются темы «**Мои родители работают в «Титане»**» и «**Волшебный мир химии глазами детей**».

В 2017 году крупнейшее предприятие ГК «Титан» – завод «Омский каучук» отмечает 55-летие. В связи с этой знаменательной для всех работников компании датой объявляются специальные номинации:

- «**Омский каучук**» – завод моих родителей, бабушек и дедушек!»;
- «**Поздравительная открытка «С Днем рождения, завод!»**».

Для литературного конкурса предусмотрены две возрастные категории: 7-10 лет, 11-14 лет. Для остальных конкурсов – четыре возрастные категории: 2-4 года, 5-7 лет, 8-10 лет, 11-14 лет.

Работы будут оцениваться компетентным жюри, в состав которого войдут специалисты музея им. М.А. Врубеля, Дворца культуры «Звездный», а также профессиональные омские журналисты и писатели.

Требования к работам



ХУДОЖЕСТВЕННЫЕ:

- ★ самостоятельное создание шедевра на заданную тему с использованием любых художественных средств и техник.
- ★ бумага формата А3 (детям до 4 лет – лист А4).
- ★ основа из картона (ватмана), со всех сторон – белые поля по 3 см.



ЛИТЕРАТУРНЫЕ:

- ★ самостоятельное сочинение на заданную тему в стихах или прозе.
- ★ рукописный или печатный вид (дублировать на эл. почту pr@titan-omsk.ru).



ВОКАЛЬНЫЕ И ТАНЦЕВАЛЬНЫЕ:

- ★ видеозапись с выступлением, сделанная в период с мая 2016 г. по апрель 2017 г. на CD-диске.
- ★ только сольные исполнители и дуэты.

Ждем шедевры

**до 15 апреля
2017 года**

по адресу:
пр. Губкина, 22, каб. 111.

На любые вопросы по поводу конкурса вам ответят по тел.:

**92-54-74,
51-81, 51-82 (внут.)**

Оргкомитет конкурса детского творчества
ГК «Титан» «Мы растем!»



пр. Мира, 38
пр. Мира, 62



пр. Мира, 60



Новая коллекция 2017



Реклама. 015_005



скидка
10%
дополнительно

на всю коллекцию
для работников
ГК «Титан»



пр. Мира, 38
пр. Мира, 60
пр. Мира, 62

Подробности акции узнавайте в магазинах.

Пожалуйста, сохраните этот купон и предъявите его при покупке, чтобы получить дополнительную скидку.