



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

ЭЛЕМЕНТ²²

№5 (36) май 2013 г.

3 Li Литий 6,941	4 Be Бериллий 9,0122	5 B Бор 10,811	6 C Углерод 12,011	7 N Азот 14,007	8 O Кислород 15,999
11 Na Натрий 22,99	12 Mg Магний 24,312	13 Al Алюминий 26,092	14 Si Кремний 28,086	15 P Фосфор 30,74	16 S Сера 32,064
19 С Счастья 39,102		21 Д Добра 44,956	22 Н Надежности 47,956	23 Е Единства 50,941	24 М Мобильности 51,996
29 Х Храбрости 63,546	30 И Искренности 62,37	31 М Мастерства 63,72	32 И Изобилия 72,59	33 К Качества 74,922	34 А Активности 78,96
37 Rb Рубидий 85,468	38 Sr Стронций 87,62	39 Y Иттрий 88,906	40 Zr Цирконий 91,22	41 Nb Ниобий 92,906	42 Mo Молибден 95,94

ПАРК REVIEW

с. 8-9

СЛОВО О ЗЕМЛЕПАШЦАХ

с. 12-13

НЕПРОСТОЙ ЭФИР

с. 16-17

51 Sb Сурьма 121,75	52 Te Теллур 127,6
-------------------------------------	------------------------------------

73 Ta Тантал 180,948	74 W Вольфрам 183,85
--------------------------------------	--------------------------------------



Бизнес-дискуссия

НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

23 мая, в преддверии Дня российского предпринимательства, президент РФ Владимир Путин встретился с представителями бизнес-сообщества. Одним из участников мероприятия стал председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

Встреча, в которой приняли участие более 90 бизнесменов, состоялась в Воронеже. В рамках беседы обсуждались вопросы развития ответственного предпринимательства, экономической безопасности бизнеса, совершенствования законодательной базы в этой области и другие. Ключевой темой стало создание 25 млн высокотехнологических рабочих мест.

Напомним, что создание рабочих мест также является одной из ключевых задач федерального проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры».

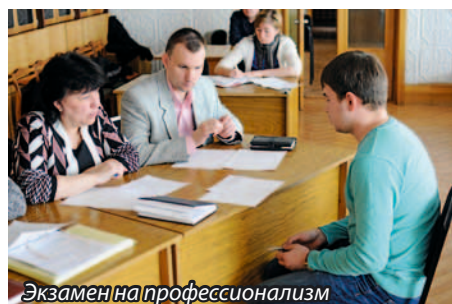
Накануне мероприятия Михаил Сутягинский передал президенту материалы о реализации проекта «ПАРК» и недавно открывшемся Омском заводе полипропилена – предприятии новой экономики.

«Приглашение на подобную встречу стало знаменательным, так как уровень присутствовавших гостей был очень высок. Поступившее мне предложение принять участие в этом мероприятии означает, что наша деятельность в рамках создания кластерных производств оценена на должном уровне, а сам проект созвучен общим трендам российской экономики. Формат встречи не позволил выступить всем желающим, но у представителей бизнеса была прекрасная возможность использовать данную площадку для общения», – сказал Михаил Сутягинский.

Отметим, что президент РФ знаком с проектом «ПАРК», а об открытии завода «Полиом» ему доложил спикер Законодательного Собрания Омской области Владимир Варнавский, побывавший на встрече с Владимиром Путиным в рамках Дня российского парламентаризма.

МАСТЕРА ПРОФЕССИИ

В преддверии Дня химика на крупнейшем предприятии нефтехимического кластера проекта «ПАРК» – заводе «Омский каучук» – выбрали лучшего молодого аппаратчика.



Экзамен на профессионализм

В течение трех дней профессиональный талант демонстрировали 19 участников, представлявших все производства завода.

Мастерство молодых аппаратчиков оценивало компетентное жюри, в состав которого вошли технический директор ОАО «Омский каучук» Александр Сирый, главный технолог Александр Гольнев, а также начальники производств и руководители подразделений.

«Участие в конкурсе – это настоящий поступок. Вы не только показываете мастерство, но и отстаиваете честь своего трудового коллектива», – обратилась к молодым работникам начальник службы управления персоналом Елена Решетникова.

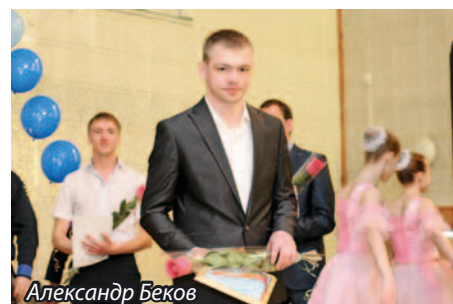
Традиционно конкурс состоял из двух этапов. На первом этапе претенденты на победу выполняли ряд практических заданий: решали тест с вопросами из сферы профессиональной деятельности, охраны труда, менеджмента, КИПиА; отвечали на вопросы индивидуального билета, а также выступали с докладом на тему «Перспектива развития моего рабочего места». По общему мнению жюри, все участники блестяще справились с заданиями и показали высокий уровень профессиональных знаний.

Второй этап – более зрелищный – требовал от молодых аппаратчиков рассказа о своих трудовых достижениях в формате презентации.

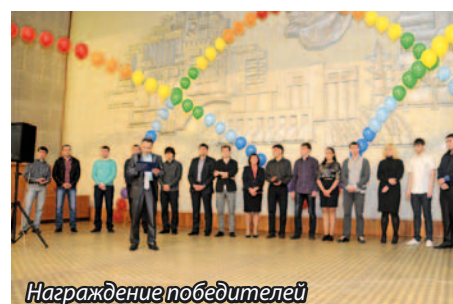
«Аппаратчик – это основная профессия на нефтехимическом предприятии, поэтому успешная и бесперебойная работа завода напрямую зависит от вас и вашего профессионализма», – отметил главный технолог завода Александр Гольнев.

Итоги конкурса профмастерства подводились на торжественной церемонии, посвященной Дню химика.

В числе наиболее отличившихся участников члены жюри отметили аппаратчика цеха Д-2 Никиту Богда-



Александр Беков



Награждение победителей

нова, который набрал максимальное количество баллов при решении теста, аппаратчика цеха Е-2 Нину Коваленко, собственноручно изготовившую макет установок приготовления смеси латекса, а также аппаратчиков цеха Д-1 Михаила Митькова и Антона Киселева – они представили жюри перспективные рационализаторские предложения.

По результатам состязаний определилась тройка призеров: третье место занял аппаратчик гр. М Александр Экман, второе место досталось аппаратчику цеха Е-2 Нине Коваленко, а победителем конкурса стал аппаратчик цеха 101-105 Александр Беков.

Лучший молодой аппаратчик 2013 года работает на заводе «Омский каучук» 8 лет, принимая активное участие в разработке и внедрении рационализаторских предложений. Два года назад он окончил ОмГТУ, где защитил дипломную работу, посвященную модернизации узла окисления цеха 101-105.

На первом этапе конкурса, говоря о перспективах развития своего рабочего места, Александр Беков предложил установить вариатор на двигатель насоса, что позволит стабилизировать технологический режим и значительно сэкономить ресурсы.

«Давно хотел принять участие в конкурсе, но не хватало времени из-за учебы. Закончив вуз, я решил испытать свои силы. Благодарен своим опытным коллегам, которые всегда помогают в работе», – подчеркнул победитель.

КОРОТКО О РАЗНОМ

В начале мая, в преддверии Дня Победы, подарки от Группы компаний «Титан» получили 27 ветеранов Великой Отечественной войны, среди них – бывшие работники завода «Омский каучук», жители села Петровка, а также сел, в которых расположены хозяйства АПК «Титан».

14 мая ГК «Титан» приняла участие в работе третьего экономического конгресса «Россия – Германия 2013» (г. Берлин). На одной из секций – «Энергоресурсы, энергетика и энергоэффективность» – была проведена презентация проекта «ПАРК». Участники форума увидели динамику развития проекта, познакомились с практикой применения энергосберегающих технологий и дальнейшими планами повышения энергоэффективности на предприятиях ГК «Титан».

16 мая в «Титан-Агро» состоялась очередная рабочая встреча по вопросу реализации агропромышленного биокластера проекта «ПАРК» с участием первого заместителя председателя правительства, министра экономики Омской области Александра Триппеля и первого заместителя министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Олега Подкорытова. Стороны договорились о необходимости разработки правил и определения рамок участия региональных, федеральных и зарубежных предприятий-партнеров в реализации агропромышленного биокластера проекта «ПАРК».

16-17 мая специалисты ООО «Титан-Агро» приняли участие в работе II научно-практической конференции «Ветеринария в свиноводстве 2013», в рамках которой провели переговоры с ведущими производителями фармацевтических препаратов – компаниями «Берингер Ингельхайм» и «Пфайзер».

17 мая в Ресурсном центре ГК «Титан» состоялась награждение участников научно-технической конференции «Техника и технология современного нефтехимического и нефтегазового производства», которая прошла в конце апреля в ОмГТУ. Семь титановцев, выступавших с докладами на конферен-

ции, получили корпоративные призы и благодарности от руководства Группы компаний.



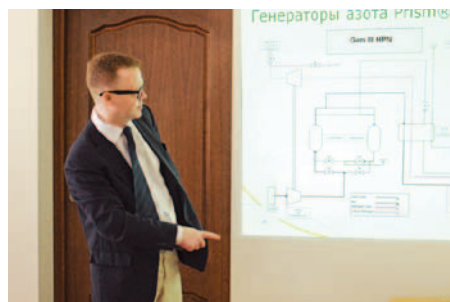
Будущее «Титана»

20 мая завершился прием детских рисунков для участия в ежегодном конкурсе «Мы растем!». Всего в творческом состязании приняли участие более 60 детей, представивших на суд жюри свыше 80 работ.



Творческий процесс

22 мая на базе завода «Омский каучук» состоялась деловая встреча руководства и специалистов ГК «Титан» с представителями американской компании Air Products. Стороны обсудили перспективы и направления возможного сотрудничества в сфере повышения производительности технологических процессов. В частности, всемирно известная корпорация готова предложить несколько вариантов обеспечения промышленных объектов Группы компаний азотом высокого качества.



Презентация Air Products

НА ПОЛНОЙ МОЩНОСТИ

В начале мая завод «Полиоим», входящий в состав нефтехимического кластера проекта «ПАРК», вышел на полную мощность.

В настоящее время Омский завод полипропилена работает с заявленной производительностью – 22,5 тонны полипропилена в час. Общий объем выпущенной продукции в тоннах приближается к 30-тысячному рубежу.

Полученный на предприятии полипропилен соответствует техническим условиям по основным показателям: гранулометрическому составу, показателю текучести расплавов, модулю упругости при изгибе, массовой доле летучих веществ, массовой доле золы, пределу текучести при растяжении, относительному удлинению и другим.

Среди потребителей омский полипропилен уже получил признание и пользуется популярностью. Ежедневно завод отгружает порядка 600-700 тонн продукции, которая поступает российским и зарубежным переработчикам сырья.

ЭНЕРГИЯ «ТИТАНА»

Группа компаний «Титан» подвела итоги работы на оптовом рынке электроэнергии за четыре месяца 2013 года.

Напомним, предприятия Группы компаний «Титан» вышли на оптовый рынок потребителей электроэнергии и мощности (ОРЭМ) с 1 января 2013 года.

Энергетические службы предприятий ГК «Титан» (ОАО «Омский каучук», ООО «Полиоим», ООО «ОСК-2000», ООО «Кирпичный завод СК», ООО «Титан-Агро») подключены к автоматизированной информационно-измерительной системе коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ). Результаты энергопотребления за сутки автоматически обрабатываются специальными устройствами и подаются на единый сервер. С помощью системы также происходит ежесуточное планирование потребления электроэнергии.

Выход на ОРЭМ позволил оптимизировать затраты на электроснабжение промышленных производств и принес экономический эффект: по подсчетам специалистов, расходы на приобретение электроэнергии сократились на 5%.

ПРАЗДНИК ПО-НАСТОЯЩЕМУ

23 мая День химика отметили работники молодого предприятия нефтехимического кластера проекта «ПАРК». Впервые полиомовцы отмечали профессиональный праздник на вышедшем на полную производственную мощность заводе.



Праздничное настроение

Центральным событием праздника стало вручение почетных грамот и благодарственных писем ЗАО «ГК «Титан» и ООО «Полиом» – награды получили более 70 работников завода.

С приветственным словом к полиомовцам обратился генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко.

«Я очень рад, что в этом году «Полиом» встречает праздник по-особому – в условиях действующего производства. На вас лежит ответственная миссия – обеспечить работу предприятия на полную мощь, отладить все режимы, устранить мелкие недоработки. Пусть завод станет одним из лучших не только в Омском регионе, но и во всей России. Уверен, сплав опыта и молодости принесет свои плоды», – отметил он.

Кстати, фуры с «плодами» производственных успехов «Полиома» даже во

время торжества беспрестанно сновали мимо праздничной толпы, увозя потребителям омский полипропилен.

Во второй части торжественного мероприятия с днем работников химической промышленности коллег поздравил управляющий директор ООО «Полиом» Олег Молоштанов: «Мы встречаем праздник в особой атмосфере – совсем недавно мы завершили строительство завода и пустили производство. На пути к этому было немало трудностей и препятствий, но наш сплоченный коллектив сумел совершить трудовой подвиг. Большое спасибо вам за это! Отдельно хочу поблагодарить зарубежных специалистов – представителей компаний Maire Tecnimont и LyondellBasell, которые помогают нам в отладке процесса».

В завершение официальной церемонии полиомовцы запустили в весеннее небо разноцветные воздушные шары и серпантинный салют.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ОАО «Омский каучук»	Инженер оперативной службы, инженер релейной защиты и автоматики, инженер-программист 1С, аппаратчик 5-6 разряда, повар 4-5 разряда, слесарь-ремонтник 4-6 разряда, слесарь КИПиА 5-6 разряда, электромонтер по ремонту электрооборудования 4-6 разряда, электрослесарь 5-6 разряда	☎ 69-70-39 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Полиом»	Старший мастер по ремонту электрооборудования, секретарь-делопроизводитель, слесарь-ремонтник технологического оборудования 4-6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда, слесарь КИПиА 4 разряда, грузчик, подсобный рабочий	☎ 92-54-78 ✉ vzdornova_ov@poliom.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	Комбикормовый завод: делопроизводитель Свиноводческий комплекс: кладовщик, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, оператор СК и МФ по ветеринарной обработке животных, оператор СК и МФ по приему, перегону и взвешиванию поголовья, оператор СК и МФ по репродукции и доразиванию, оператор СК и МФ по мойке и дезинфекции производственных помещений, грузчик, подсобный рабочий	☎ 21-79-42 ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК «Титан»	Трактористы-машинисты сельскохозяйственного производства на трактор К-700, МТЗ	☎ 60-51-57 ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, прораб, мастер строительно-монтажных работ, бетонщик, каменщик, электрогазосварщик, разнорабочий	☎ 69-78-16 ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Слесарь-ремонтник	☎ 69-78-12 ✉ info@sk.titan-build.ru
ООО «Инвестхим-пром»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (3 гр. допуска), подсобный рабочий	☎ 52-19-97 ✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru
ЗАО «ГК «Титан»	Менеджер департамента закупа и реализации нефтепродуктов (на период д/о), бухгалтер материальной группы (на период д/о)	☎ 52-73-98 ✉ resume@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»



УРОК ПАТРИОТИЗМА

8 МАЯ ГОСТЯМИ МОЛОДЕЖНОГО ЦЕНТРА СТАЛИ ВЕТЕРАНЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ – ЛЮДИ, ВСТРЕТИВШИЕ ПОБЕДУ В ДАЛЕКОМ 1945 ГОДУ. ВСЮ ПРАВДУ О ТЯГОТАХ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ МОЛОДЫЕ ТИТАНОВЦЫ УЗНАЛИ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ.

Перед началом урока истории и мужества около 30 участников, а также герои встречи – ветеран Великой Отечественной войны Владимир Николаевич Червяков и труженик тыла Лидия Ивановна Париж – осмотрели экспозицию, посвященную Дню Победы. Здесь можно было увидеть фрагменты немецкой пулеметной ленты, советские снаряды и гильзы, солдатскую фляжку, гимнастерку, саперную лопатку и даже почувствовать запах фронтового пороха.

Затем состоялось чаепитие, во время которого уважаемые ветераны поведали молодежи о подвиге советского народа.

Владимир Николаевич Червяков рассказал о том, как он 14-летним мальчишкой в самом начале войны пошел работать учетчиком тракторной бригады. Затем попал на Третий Белорусский фронт, участвовал в героическом штурме Кенигсберга, а после победы на

Западном фронте – в боях на Дальнем Востоке. На личном счету сержанта Червякова немало плененных «языков», ценные показания которых помогли советским войскам.

Инженер производственного отдела ООО «ОСК-2000» Павел Ростунов:
– Замечательная и, прежде всего, полезная встреча. Интересно и в то же время печально было услышать от ветеранов рассказы о том, что они пережили во время войны. Им удалось воспитать в себе силу духа и непоколебимую веру в победу. Я рад, что они передают этот бесценный опыт молодому поколению.

«Свою победную эстафету мы передаем вам – молодому поколению. Продолжайте наше дело. Успехов вам в труде!» – сказал Владимир Николаевич.

Весть о начале войны неожиданно обрушилась на семью Лиды Крючковой (в замужестве Париж – Э²²). В 12 лет она уже работала на молотилке и лобогрейке (жатвенной машине для уборки зерновых культур – Э²²). Приходилось трудиться по 12-14 часов в день: с утра

– в поле, а вечером вместе с матерью шить косоворотки и кальсоны для фронтовиков.

«Мы недоедали, недопивали, но всегда верили в победу и делали все для нее! Желаю, чтобы вы никогда не услышали грохота войны и над вами всегда светило солнце! Не бойтесь труда, работайте на благо нашей России», – дала совет титановцам Лидия Ивановна.

О великом Дне Победы ветераны вспоминают со слезами радости.

«Когда по радио услышали долгожданное «Победа!», мы все радовались как могли: кувыркались, плясали, плакали. По центральной улице нашей деревни ехал огромный «студебеккер», громкоговорители на котором радостно вещали нам об окончании войны», – поделилась эмоциями Лидия Ивановна.

В завершении встречи молодые работники ГК «Титан» вручили ветеранам цветы и памятные подарки. Но самым приятным подарком для уважаемых гостей стали слова благодарности от участников встречи.

Елизавета ПАВЛОВА

Старший экономист по планированию и анализу сельскохозяйственной деятельности ООО «АПК «Титан» Мария Грязнова:

– Мы с удовольствием пообщались с ветеранами. Закаленные войной и трудом, они способны научить нас побеждать во всем, верить в лучшее и радоваться мирной жизни.



МАСТЕР В КАДРЕ

СТАВШЕЕ УЖЕ ПРИВЫЧНЫМ СЛОВСОЧЕТАНИЕ «РАБОТА С КАДРАМИ» ВЕСНОЙ ЭТОГО ГОДА ПОЛУЧИЛО НОВОЕ ПРОЧТЕНИЕ БЛАГОДАРЯ ДЕПАРТАМЕНТУ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ЗАО «ГК «ТИТАН».

ВРЕМЯ И ДЕНЬГИ

Отрыв от производства ценных сотрудников (а другие в Группе компаний «Титан» и не работают! – Э²) – дело хлопотное и во всех отношениях накладное: рабочие вопросы подвисают, оперативность труда снижается, а уж эта суеда с документами... Прогресс нам в помощь!

Современные информационные технологии активно используются в дистанционном обучении. И вот на смену торопливому обмену электрон-

ными письмами пришла интерактивная конференц-связь.

«Мы заключили договор с московским центром обучения «Элкод» и с начала года провели уже девять вебинаров, – говорит ведущий специалист по развитию персонала Лилия Собослаи. – Такая форма обучения ориентирована, прежде всего, на «белых воротничков», поскольку презентации и лекции оптимальны для информирования об изменениях в законодательстве, новых формах бухгалтерской отчетности».

Стоимость такого обучения сравнительно невысока – от 2000 рублей за человека. Однако некоторые вебинары – бесплатные. Так, «Титан» является подписчиком профессиональных изданий «Юрист компании» и «Справочник кадровика», поэтому в течение действия подписки мы можем участвовать в вебинарах, организуемых журналами, на безвозмездной основе.

ФАКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

В декабре прошлого года ДУП подготовил план-график проведения вебинаров на первое полугодие 2013 года. Всего в списке 14 тем, разделенных на курсы, каждый из которых состоит из нескольких лекций.

Первые слушатели (они же зрители) сели за парты еще в январе. С этого момента дважды в месяц в учебном классе ГК «Титан» на экране появляется лектор. Средняя длительность семинара – 2 часа. За это время спикер успевает привести наиболее интересные и сложные примеры применения той или иной статьи законодательства.

Например, бухгалтеры компании в марте знакомились с изменениями законодательства относительно внешне-экономических сделок, а кадровики – с хитросплетениями буквы закона о трудоустройстве иностранных специалистов.



**Главный бухгалтер
ЗАО «ГК «Титан»
Наталья Зайцева:**

– Темы на вебинарах предлагаются очень интересные,

однако многое зависит от лектора и его умения преподнести материал, выделить главное.

Вебинар – (от англ. «webinar», сокр. от «Web-based seminar») – онлайн-семинар, организованный при помощи web-технологий в режиме прямой трансляции. Сравнительно новая интернет-технология, которая активно используется теми, кто понимает ценность времени.



На первом вебинаре



**Юриисконсульт
ОАО «Омский
каучук» Александра
Грабельникова:**

– Впечатляет статус лекторов – с нами, к примеру, общался Денис Новак, кандидат юридических наук, заместитель начальника Управления частного права Высшего арбитражного суда. Особенно полезной стала лекция о персональной ответственности руководителей предприятий.

В апреле юристы Группы компаний посетили семинары «Ответственность органов управления компанией. Последние тенденции в спорах о взыскании убытков с директоров», а месяцем ранее – «Общие вопросы гражданского права».

«До начала занятия лекторы предоставляют справочные материалы, преимущественно презентации, которыми слушатели могут свободно распоряжаться после вебинара, – продолжает Лилия Собослаи. – Во время онлайн-общения есть возможность в письменной форме задать вопросы лектору, ответы на которые может дать не только он, но и слушатели других предприятий – вебинар транслируется одновременно в нескольких регионах».

ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ

О перспективах пока еще новой для нас формы обучения мы попросили рассказать заместителя генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» Валерия Фролова.

«Несколько месяцев эксперимента показали, что вебинары – это действительно удобная, современная форма обучения и повышения квалификации. Однако говорить о том, что теперь человек на экране станет главным учителем, а Интернет заменит все и вся, нельзя. Главное качество Интернета – оперативность, именно так и надо решать текущие вопросы», – пояснил Валерий Леонидович.

Мария АНТИПЬЕВА

ТЕРМИНЫ СИСТЕМЫ

В РАМКАХ НАШЕЙ РУБРИКИ МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ЧИТАТЕЛЕЙ С ТЕРМИНАМИ, ПРИМЕНЯЕМЫМИ В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА.

Знание системы терминов, применяемых в области менеджмента организации, обеспечивает понимание не только их значения, но и самой системы как совокупности элементов или отношений, закономерных друг с другом в единое целое.

В системе менеджмента используются такие основные термины, как качество, планирование качества, цели в области качества, охраны труда и безопасности, мониторинг и измерение, управление процессами, анализ системы менеджмента со стороны высшего руководства и другие.

Система есть объект, целостность которого обеспечивается совокупностью связей и отношений между группами элементов и, если говорить о сертифицированной системе менеджмента ЗАО «ГК «Титан», то это интегрированная система.

Интегрированная система есть часть системы общего менеджмента организации, отвечающей требованиям трех международных стандартов системы менеджмента, и функционирует как единое целое.

Частью интегрированной системы менеджмента ЗАО «ГК «Титан» является система менеджмента качества (требования к элементам системы установлены в стандарте ISO 9001:2008).

Система менеджмента качества (СМК) – система менеджмента для руководства и управления организацией применительно к качеству.

Иными словами, СМК – часть общей системы управления организации, которая функционирует с целью обеспечения эффективного решения задач в области качества выпускаемой продукции и оказываемых услуг.

СМК основана на принципах системного и процессного подходов. Системный подход реализуется в управлении организацией как система взаимосвязанных процессов, направленных на достижение заданных целей. Процессный подход позволяет выделить процессы,

в наибольшей степени влияющие на достижение целей, определить входы и выходы процесса, внутренних и внешних потребителей, поставщиков, выявить их взаимодействие. Процессный подход является основой для формирования организационной структуры.

Следовательно, СМК включает в себя не только организационную структуру, но и совокупность таких элементов, как инфраструктура, система документации, а также процессы, которые для эффективного функционирования общей СМ должны обладать совокупностью связей и отношений, полностью охватывать деятельность организации, направленную на решение задач и достижение установленных целей.

Качество – степень, в которой совокупность присущих объекту характеристик соответствует требованиям.

Качество – емкая, сложная и универсальная категория, имеющая множество особенностей и различных аспектов. В зависимости от цели использования и рассмотрения к основным ее аспектам можно отнести: социальный, технический, экономический и правовой.

Зачастую термин «качество» ассоциируется с продукцией, которую мы выпускаем или приобретаем, но на самом деле это не совсем так. Качество – это и качество системы менеджмента организации (она должна быть адекватной и пригодной для решения поставленных задач), и качество управления процессами (они должны обеспечивать достижение заданных результатов), и качество взаимодействия подразделений, и качество внутреннего обмена информацией, и многое другое, что должно соответствовать установленным в организации требованиям и находиться в управляемом состоянии. Для того чтобы управлять качеством, его необходимо постоянно измерять и на основе полученных данных принимать эффективные управленческие решения, основанные на фактах.

Продолжение следует...

Департамент СМ



ХРОНИКИ ПАРКа

4 МАЯ ПРОЕКТ «ПАРК» ОТМЕТИЛ ОЧЕРЕДНОЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ. ДЕТИЩЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» ОКРЕПЛО, НАБРАЛОСЬ МУДРОСТИ И ЗНАНИЙ, ОБРЕЛО НОВЫХ ДРУЗЕЙ. В КАЧЕСТВЕ РОСТОМЕРА ПРЕДЛАГАЕМ КРАТКУЮ ХРОНИКУ ПРОЕКТА: С МАЯ 2012 ПО МАЙ 2013 Г.

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ БИОКЛАСТЕР

13 июня проектная документация второй очереди мясокомбината прошла экспертизу в ГАСН.

25 июля привесы на свиномкомплексе ПАРКа превысили производственную программу на 15%.

6 августа специалисты Hermitage Genetics дали высокую оценку свиноводческому комплексу, отметив, что будут ставить омичей в пример другим хозяйствам.

3 октября Hermitage Genetics присвоила животным свиномкомплекса высокий племенной индекс.

- За год на предприятиях ПАРКа побывало **10** крупных делегаций.
- Объекты ПАРКа и проект в целом были представлены на **10** международных мероприятиях: выставках, форумах, конференциях, конгрессах, в том числе на «Флориаде» (Нидерланды), «Зеленой неделе» (Берлин), VI Российско-Германской сырьевой конференции (Россия).
- В рамках проекта заключено **8** стратегических соглашений.
- Проект «ПАРК» лег в основу Стратегии развития Омской области.
- Количество рабочих мест увеличилось на **10%**.
- Производительность труда составила **5 600 тыс. руб./чел.**

12 октября состоялась презентация комбикормового завода в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области.

26 октября комбикормовый завод подключен к электроснабжению по постоянной схеме.

8 ноября работники свиномкомплекса заняли первые места в трудовом соревновании министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области.

12 декабря завершился монтаж основного технологического оборудования в главном производственном корпусе комбикормового завода. ▼



Комбикормовый завод

НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КЛАСТЕР

В мае-октябре на ООО «Полиом» поступило лабораторное оборудование.

В 2012 году на трех площадках проекта «ПАРК» – заводе по производству полипропилена, свиноккомплексе, комбикормовом заводе – трудились около 100 бойцов студенческих строительных отрядов. Студенты прошли церемонию посвящения в «рыцари стройки», а по итогам трудового семестра Михаил Сутягинский выбрал лучшего бойца, которому вручил ценный приз.

На предприятии проводились пусконаладочные работы, испытания установок и благоустройство территории.

15 мая утверждены технические условия на выпуск продукции ООО «Полиом».

16 мая с конвейера завода «Омский каучук» сошли брикеты первой партии «зеленых» каучуков. ▼



Экологически чистый продукт

30 мая «Омский каучук» выпустил рекордный объем МТБЭ за сутки – более 800 тонн.

31 мая на «Полиом» прибыли электропогрузчики Komatsu грузоподъемностью до 2 тонн.

5 июня «Полиом» получил разрешение департамента строительства администрации г. Омска на ввод объектов в эксплуатацию.

6 июля на ОАО «Омский каучук» пущен узел очистки абгазов.

24 октября завод отметил 50-летний юбилей.

6 декабря ГК «Титан» стала лауреатом федерального этапа премии «100 лучших товаров России».

18 января на ОАО «Омский каучук» введена в штатный режим центральная воздушная компрессорная станция.

11 февраля произведены первые 500 тонн полипропилена, полученные по полному технологическому циклу.

21 февраля лаборатория производственного контроля ООО «Полиом» подтвердила соответствие качества выпускаемой продукции техническим условиям. ▼



Первый омский полипропилен

25 апреля состоялось торжественное открытие Омского завода полипропилена, в рамках которого прошла III Межрегиональная конференция проекта «ПАРК».

КРЕМНИЕВЫЙ КЛАСТЕР

12 октября состоялась встреча представителей ЗАО «НПО «Силарус», региональных министерств и СМИ.

19 декабря научный совет ОНИТ РАН одобрил проект кремниевого кластера.

ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КЛАСТЕР

4 октября на конференции «Энергетика Молдовы» с докладом «Энергосберегающие технологии и возобновляемые источники энергии» выступил руководитель лесопромышленного кластера.

5 декабря получен патент на компоновку модульных пиролизных установок для получения органического углерода.

ИНФРАСТРУКТУРА

6 июня закончено строительство подстанции «Аграрная» для свиноккомплекса.

11 сентября завершились работы по электроснабжению ПАРКа: объекты биокластера в Северной промышленной зоне, подключены к электричеству от ГПП-1 ОАО «Омский каучук».

16 октября система менеджмента ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» рекомендована к ресертификации по итогам аудита.

18 декабря на ТЭС завода «Омский каучук» установлен рекорд по полезному отпуску электроэнергии. ▼



Заводская ТЭС

1 января предприятия ГК «Титан» вышли на оптовый рынок потребителей электроэнергии.

1 февраля ГК «Титан» увеличила количество собственных вагонов-цистерн на 350 единиц.

КУЛЬТУРНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР

23 мая состоялась церемония открытия проекта «Вырасти свой ПАРК!». В кон-

ПАРК В ЛИЦАХ



23 июля губернатор Омской области Виктор Назаров побывал на объектах проекта «ПАРК».



24 октября заместитель председателя Государственной Думы ФС РФ Сергей Железняк поздравил завод «Омский каучук» с 50-летием.



11 декабря в Совете Федерации ФС РФ в рамках Научно-экспертного совета проект «ПАРК» представлен Председателю Совфеда Валентине Матвиенко.



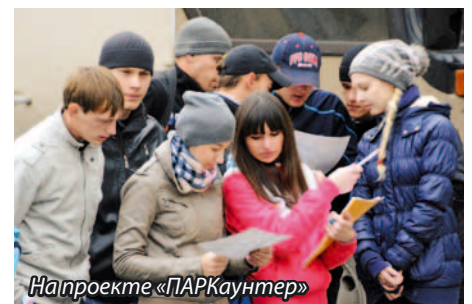
25 апреля заместитель министра промышленности и торговли РФ Алексей Рахманов поздравил ГК «Титан» с открытием Омского завода полипропилена.



26 апреля спикер Законодательного Собрания Омской области Владимир Варнавский на заседании Совета законодателей в Москве доложил президенту Владимиру Путину об открытии завода «Полиом».

курсе приняло участие 56 команд – это около 300 детей.

21 сентября на территории ОмГАУ прошел квест «ПАРКаунтер: узнай больше!» для студентов, в котором приняли участие 43 команды. ▼



Напроекте «ПАРКаунтер»

17 октября в музее им. Врубеля прошла презентация второго видеофильма в рамках проекта «ПАРК: галерея искусств».

20 октября завершилась серия выездных мероприятий «Музыкальное отделение» для сельских школ.

За отчетный период в рамках программы «Тропинками ПАРКа» было проведено 18 экскурсий по предприятиям проекта «ПАРК» для студентов омских учебных заведений, ветеранов «Омского каучука», а также детей работников завода.

Екатерина МУДРАГЕЛОВА

МАЙ

ПОНЕДЕЛЬНИК	ВТОРНИК	СРЕДА
<p>3</p> 	<p>5</p> <p>Предприятия ГК «Титан» заботятся о сохранении благоприятной экологической обстановки. Приоритетными направлениями в рамках перехода к «зеленой» химии являются активное использование ресурсосберегающих технологий, внедрение практически безотходных замкнутых производственных циклов, выпуск экологически чистой продукции.</p>	<p>5</p> <p>Всемирный день окружающей среды</p>
<p>10</p> 	<p>11</p> <p>Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Днем России! Мы – граждане великой державы с богатым прошлым и светлым будущим! Своим ежедневным трудом мы преумножаем достояние Отчизны и делаем ее сильнее! Пусть жизнь радует исполнением желаний! Желаю вам мира, добра и успехов!</p> <p>М.А. Сутягинский, председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан»</p>	<p>12</p> <p>День России</p> <p>19</p>
<p>Директор СП «Новоцарицыно» АПК «Титан» Александр Голиков: – Все славяне – народ трудолюбивый. Испокон веков на Руси праздники не были помехой работе, а лишь сопутствовали ей. В это время в селах наступает пора сенокоса и заготовки корма для скота. Как известно, один летний день год кормит. Поэтому праздник можно отметить, хорошо потрудившись!</p>	<p>25</p> <p>День дружбы и единения славян</p>	<p>2</p> 

ЧЕТВЕРГ	ПЯТНИЦА	СУББОТА	ВОСКРЕСЕНЬЕ
	<p>2 июня в ДКСМ «Звездный» будут подведены итоги ежегодного конкурса детского творчества «Мы растем!». Традиционная выставка работ юных творцов будет дополнена приятными сюрпризами и замечательным концертом.</p>	<p>1 Международный день детей</p>	<p>2 День здорового питания и отказа от излишеств в еде</p> <p>Международный день очистки водоемов</p>
<p>6 День русского языка</p>	<p>7</p>	<p>Для любителей полезных десертов предлагаем рецепт кефирного смузи с вишней от инженера по метрологии завода «Полиом» Натальи Веприковой. В блендере измельчить 1 банан, 50 г вишни (свежей или замороженной), влить 1,5 стакана кефира, добавить 1 столовую ложку меда и 1 чайную ложку ванильного сахара, хорошо все перемешать. Напиток подавать охлажденным со свежей мятой.</p> 	<p>9 Международный день друзей</p> <p>День работников легкой промышленности</p>
<p>Помимо величия и могущества, наш язык может похвастать широкой популярностью. Русский является наиболее распространенным славянским языком, общее число его носителей превышает 300 млн человек. Русский – один из рабочих языков ООН, а также международный космический язык: его изучение является обязательным для космонавтов, отправляющихся на Международную космическую станцию.</p>	<p>4 Всемирный день донора крови</p>		<p>16 День медицинского работника</p>
	<p>21 День летнего солнцестояния</p>	<p>22 День памяти и скорби</p>	<p>23 Международный Олимпийский день</p> <p>День Святой Троицы</p>
<p>Молодые работники ГК «Титан» – а это более 2100 человек – отмечают свой «профессиональный» праздник. Отличное настроение, положительные эмоции и незабываемые впечатления – гарантированы!</p>	<p>На рассвете 22 июня 1941 года фашистская Германия вероломно напала на Советский Союз. В Великой Отечественной войне, длившейся 1418 дней, наша страна потеряла около 27 миллионов человек.</p>	<p>29 День рационализатора и изобретателя.</p>	<p>Сотрудники всех предприятий ГК «Титан», как истинные олимпийцы, регулярно демонстрируют свое спортивное мастерство на ежегодной комплексной Спартакиаде. В рамках титановской олимпиады проходят соревнования по 7 видам спорта: плаванию, лыжным гонкам, волейболу, мини-футболу, настольному теннису, шахматам и стрельбе из пневматической винтовки.</p>
<p>27 День молодежи России</p> <p>Всемирный день рыболовства</p>	<p>28</p>		



ПОСЕВНАЯ ПО-СИБИРСКИ

ЧТО ТАКОЕ ПАРОВОЙ КЛИН, КАК ПРОВОДИТСЯ ЗАКРЫТИЕ ВЛАГИ И КАКОВЫ ОПТИМАЛЬНЫЕ СРОКИ ПОСЕВА ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР? ЭТИ И МНОГИЕ ДРУГИЕ ВОПРОСЫ МЫ ЗАДАЛИ АГРАРИЯМ АПК «ТИТАН» – ТЕМ, НА ЧЬИХ ПЛЕЧАХ ЛЕЖИТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ОМСКОГО РЕГИОНА.

ГОРЯЧАЯ ПОРА

В село со звучным названием Маргенау, расположенное в Исылкульском районе, в 140 км от Омска, мы приехали в самый разгар рабочего дня. Именно здесь располагается хозяйство «Сибирь» – одно из наиболее успешных структурных подразделений АПК «Титан».

На полях полным ходом шла посевная кампания, и нам не терпелось увидеть все своими глазами. Яркого-

лубую кабину трактора New Holland мы заметили издали: стальной пахарь с посевным комплексом FlexiCoil подходил к краю поля, оставляя за собой разровненную и уплотненную почву, засеянную пшеницей.

В этом году под зерновые в «Сибири» отведено 5,5 из 10 тысяч гектар пашни. Под парами – 1,7 тысяч гектар, около 3 тысяч гектар предназначено для выращивания кормовых культур.

Общая площадь пашни в хозяйствах АПК «Титан» – более 90 тыс. га. Под посевами будет занято 74 тыс. га, из них 61,5 тыс. га отведено под яровую сев, в том числе 52,6 тыс. га – под зерновые культуры. Паровой клин составляет 17,6 тыс. га, что на 2 тыс. га превышает уровень прошлого года.

В посевной кампании задействовано 57 агрегатов, на которых трудятся 79 механизаторов. В арсенале титановских аграриев – посевные агрегаты FlexiCoil, Salford, СЗС-2,1 и СЗП-3,6 с трактором New Holland, К-700, МТЗ-80, Т-150.

«Планирование структуры посевных площадей начинается с определения потребностей нашего хозяйства в кормах для животноводства. Затем устанавливается площадь парового клина – обычно она составляет от 12 до 17% пашни, остальное засеивается зерновыми», – пояснил главный агроном СП «Сибирь» Сергей Давыдов.

Несмотря на то что план по кормовым культурам составляется исходя лишь из потребности «сибирцев», урожая хватает не только на собственные нужды – каждый год хозяйство делится кормами с другими животноводческими хозяйствами АПК «Титан».

ТЕХНИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Оставив позади «голландца», мы отправились на соседнее поле, где сеялки СЗС-2,1, «запряженные» тракторами К-700, готовились выйти на новые рубежи посевной. Механизаторы загружали семенами агрегаты.

Здесь Сергей Давыдов обратил наше внимание на «ноу-хау» исылкульских



Иностранец на сибирских полях



Подготовка к выходу в поле



Засыпка зерна



Короткий отдых



Рабочие лошадки посевной

аграриев: по всей ширине посевных агрегатов (а это 12 метров – Э²²) прикреплены массивные металлические цепи, служащие шлейфом.

«Сибирь» – единственное хозяйство АПК «Титан», использующее цепные шлейфы, которые разравнивают поверхность почвы и способствуют сохранению влаги», – отметил главный агроном структурного подразделения.

В период посевной кампании в «Сибири» ежедневно засеивается 400-500 гектар пашни. За этими цифрами, конечно, стоят люди – 12 механизаторов, которые трудятся от зари до зари с короткими передышками на сон и еду. Каждый из них, безусловно, – герой, но есть среди них и супергерои – такие, например, как механизатор СП «Сибирь» Сергей Смирнов. В этом году он первым начал посевную на своем «Кировце», и сейчас на его счету – уже более 500 гектар.

И вот засыпка зерна завершена, механизаторы занимают свои рабочие места в кабинах тракторов, а водители грузовиков отправляются на склад, где хранится 1,7 тысяч тонн семян, за новой порцией.

ФАКТОРЫ УСПЕХА

«Посевная – это не спринтерский забег, здесь недостаточно завершить работы

в максимально сжатые сроки. Требуется серьезная подготовка и соблюдение множества нюансов», – продолжает Сергей Давыдов.

Действительно, готовиться к посевной аграрии начинают с осени: проводят подработку семенного материала, вспахивают зябь, ремонтируют агрегаты и транспорт.

И в этом году, несмотря на недостаток финансовых средств, «сибирцы» вовремя подготовили всю технику к весенне-полевым работам. В результате хозяйство первым провело закрытие влаги (рыхление и выравнивание почвы, которое препятствует испарению влаги – Э²²).

«Каждый год СП «Сибирь» получает стабильно высокие урожаи и по зерновым, и по кормовым культурам, занимает лидирующие места среди хозяйств АПК «Титан». И в первую очередь это заслуга опытных специалистов – главного инженера Владимира Раленко и

главного агронома Сергея Давыдова», – подчеркнул директор по растениеводству Виктор Рацин.

Действительно, с кадрами «Сибири» повезло – здесь сложился стабильный коллектив, многие трудятся в хозяйстве несколько лет, и есть даже одна трудовая династия механизаторов: отец и сын Ткачевы.

Желание и готовность коллектива трудиться – это, пожалуй, половина успеха. Но есть и другие, стратегические компоненты. В сибирских широтах основные задачи земледельцев – соблюдение севооборота и оптимальных агротехнических сроков, а также максимальное сохранение влаги при выполнении всех видов работ.

Без следования всем этим правилам на хороший урожай рассчитывать не приходится, а ведь результат труда аграриев – механизаторов, инженеров, агрономов – это хлеб на нашем столе.

Ирина СУШЕНКОВА

Директор по растениеводству АПК «Титан» Виктор Рацин:

– Посевная кампания стартовала во всех 9 структурных подразделениях АПК «Титан» в начале мая. По состоянию на 27 мая в ряде хозяйств яровой сев проведен более чем на 30% площадей. Уже посеяны овес, горох и многолетние травы под покров. Посев яровой пшеницы выполнен на половине запланированных площадей. Аграрии проводят протравливание семян и боронование посевов.



ЭТАЛОН МАСТЕРСТВА

НАКАНУНЕ ВСЕМИРНОГО ДНЯ МЕТРОЛОГИИ, КОТОРЫЙ ОТМЕЧАЕТСЯ ЕЖЕГОДНО 20 МАЯ, О СЕКРЕТАХ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА МЫ ПОБЕСЕДОВАЛИ С НАЧАЛЬНИКОМ ОТДЕЛА МЕТРОЛОГИИ ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК» НИНОЙ ЛЕОНИДОВНОЙ ХОРОБРЫХ.

ЧУВСТВО МЕРЫ

В то время, когда Нина Леонидовна стояла перед выбором будущей специальности, самыми популярными были профессии врача, учителя и железнодорожника. Но на поводу у моды она не пошла: окончив школу на одни пятерки, без труда поступила на электротехнический факультет Омского технического института.

Успешно отучившись в вузе, выпускница специальности «Информационно-измерительная техника» по распределению попала в ЦКБА «Автоматика», где проработала полтора года. Карьеру на заводе «Омский каучук» Нина Хоробрых начала в 1989 году с должности слесаря пятого разряда, а затем

перешла в отдел метрологии (*кстати, 1 апреля этому подразделению исполнилось 35 лет – Э²²*) и стала инженером-метрологом. Умение решать задачи любой сложности и оперативно преодолевать возникающие в процессе работы трудности позволили ей через некоторое время возглавить подразделение.

«Порядок во всем!» – под таким девизом уже много лет трудится Нина Леонидовна. Наверное, поэтому ее

деятельность как блестящего руководителя имеет нулевую погрешность.

СЕМЬ РАЗ ОТМЕРЬ...

В настоящее время качество и безопасность труда на любом промышленном предприятии невообразима без множества приборов, исправная работа которых немислима без метрологов. Для чего нужны измерительных дел мастера, начальник отдела метрологии ОАО «Омский каучук» объяснила на простом примере: «Представьте себе, что вы пришли на рынок и хотите купить яблоки. В одном случае продавец может взвесить вам 3 яблока, и весы покажут 1 килограмм, в другом при взвешивании 10 яблок на шка-

Главный метролог завода «Омский каучук» Владимир Петров:

– Хороший специалист, замечательный начальник отдела и просто приятная женщина. Коллеги ее уважают и успешно выполняют под ее руководством все поставленные задачи.

ле деления появится тот же самый килограмм. В промышленном производстве – примерно то же: прибор может показать одинаковые значения при разной дозировке вещества и наоборот. Разница лишь в том, что на предприятии цена подобной ошибки слишком велика – как минимум брак целой партии продукции».

Каждый этап технологического процесса характеризуется различными показателями: расход, температура, давление, влажность, освещенность и другими. Для того чтобы найти золотую середину в измерении этих параметров, метрологи используют не ведра, кружки и веревки, а высокоточные приборы. Калибраторы, датчики, штангенциркули, нутромеры, манометры, щупы – всем этим Нина Леонидовна виртуозно орудует каждый будний день. Отдел работает в соответствии с заявками от цехов и участков завода: где что-то капает, где вентиля нет, где уставочка сбита – метрологи всегда готовы прийти на помощь.

Практичный подход к делу – профессиональная черта любого метролога: иногда Нине Хоробрых приходится калибровать не только приборы, но и отношения в коллективе (работники отдела считают ее требовательным, но вместе с тем справедливым руководителем – Э²).

ИЗМЕРИМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

На самом деле, скромные, тихие и невидимые метрологи выполняют важную функцию: следят за правильностью эксплуатации заводской измерительной техники. Под руководством Нины Леонидовны происходит ремонт, калибровка и сдача в поверку приборов, которых на заводе более 20 тысяч. Кроме того, метрологи отвечают за исправную работу распределительных систем управления и калибровку измерительных каналов, ежегодно они выполняют около 250 аудитов метрологического состояния средств измерения.

Технологии и нагрузки постоянно меняются, а значит, и приборы требуют регулярной перенастройки. Важно, чтобы ни один просроченный КИП не стоял на позиции.

За один рабочий день инженеры отдела метрологии калибруют около 70 теплотехнических и физико-химических приборов, работоспособность, погрешность и действительная величина



За любимым делом

Инженер по метрологии ОАО «Омский каучук» Ольга Привалова:

– У нас в отделе чисто женский коллектив, а это всегда непросто. У Нины Леонидовны талант решать все возникающие проблемы. Иногда может строгость проявить, наставить на путь истинный. В то же время она всегда с пониманием относится к нам, и мы в ответ стараемся ее не подводить.

которых должны от входного контроля до выхода продукции соответствовать требованиям стандартов.

«Метрологу необходимо быть спокойным, усидчивым и внимательным», – говорит Нина Леонидовна. Кроме того, специалист по измерениям должен обладать феноменальной памятью, поскольку зачастую в голове приходится держать десятки точных цифр.

За последние два года метрологи «Омского каучука» совершили огромный профессиональный прорыв. Возглавляемый Ниной Леонидовной отдел активно привлекался к пусконаладочным работам на «Полиомере»: в довольно сжатые сроки метрологам-каучуковцам пришлось изучить и подготовить к эксплуатации абсолютно новые средства измерений зарубежного производства – вихревые и электромагнитные расходомеры, радарные и микроволновые уровнемеры, инфракрасные сигнализаторы горючих газов и многое другое. Пришлось осваивать новые поверочные схемы и методики, создавать поверочные стенды. Приобретенный

опыт, несомненно, окажется полезен при обновлении приборного парка на заводе «Омский каучук».

Как видим, отдел метрологии – это подразделение, задающее систему координат для бесперебойного и правильного функционирования всего предприятия.

СЧАСТЬЯ – СТО ПУДОВ

Среди любимых занятий нашей героини – вышивка и вязание. Эти увлечения хоть и позволяют отдохнуть от цифр, показателей, делений, но все же про измерения забывать не дают – чтобы получить красивое изделие, необходимо точно рассчитать количество петелек или крестиков.

Наука измерения связала Нину Леонидовну с ее супругом, который, кстати, тоже трудится на «Омском каучуке». Вполне естественно, что в такой семье просто не мог не появиться ребенок с очевидными математическими способностями и аналитическим складом ума. Дочь пошла по стопам матери, закончив тот же факультет, и в настоящее время трудится на заводе «Полиом».

По мнению Нины Хоробрых, единственный «показатель», который должен быть сверх меры – это семейное счастье!

Елизавета ПАВЛОВА

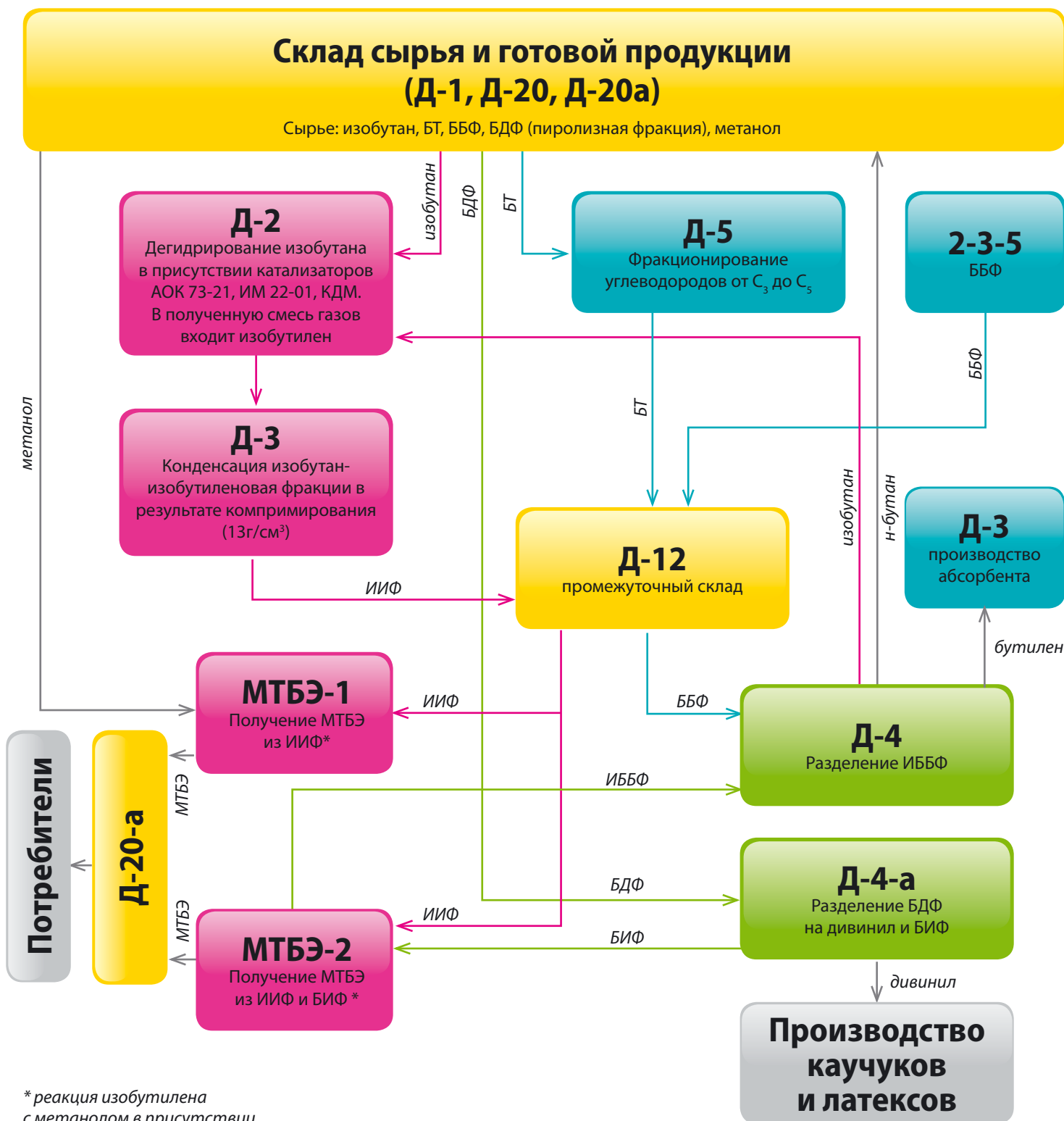
Начальник цеха КИПиА завода «Омский каучук» Александр Жуков:

– Нина Леонидовна – грамотный специалист. Она всегда строго стоит на защите требований стандартов. Ко всему прочему, она отзывчивая, доброжелательная, коммуникабельная. Ценю ее как коллегу и как товарища.

КОМУ ДОБАВКУ?

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РАССКАЗЫВАТЬ О ТЕХНОЛОГИИ ВЫПУСКА ОСНОВНЫХ ТОВАРОВ ГК «ТИТАН». СЕГОДНЯ «ГЕРОЕМ» РУБРИКИ СТАЛ ГЛАВНЫЙ ПРОДУКТ ПРОИЗВОДСТВА ВЫСОКООКТАНОВЫХ ДОБАВОК И СЖИЖЕННЫХ УГЛЕВОДОРОДОВ – МЕТИЛ-ТРЕТ-БУТИЛОВЫЙ ЭФИР.

СХЕМА ПРОИЗВОДСТВА МЕТИЛ-ТРЕТ-БУТИЛОВОГО ЭФИРА (МТБЭ)



* реакция изобутилена с метанолом в присутствии кислых катализаторов



ВНЕШНИЙ ВИД

Прозрачная жидкость.

ХИМИЧЕСКАЯ ФОРМУЛА

$\text{CH}_3\text{—O—C}(\text{CH}_3)_3$ ($\text{C}_5\text{H}_{12}\text{O}$)

ТЕХНОЛОГИЯ

МТБЭ получают в одну стадию, присоединяя метиловый спирт CH_3OH к изобутилену (2-метилпропену) C_4H_8 .

НАЗНАЧЕНИЕ

Повышение октанового числа топлива. Максимальное содержание МТБЭ в бензинах, разрешенное законодательством Европейского союза и России, – до 15%. В России в среднем составе бензинов содержание МТБЭ составляет до 6% для марки АИ92 и до 15% для марок АИ95, АИ98. Массовое применение МТБЭ началось в 1979 году.

БЕЗОПАСНОСТЬ

По степени воздействия на организм МТБЭ относится к 4 классу опасности – веществам малоопасным (в соответствии с ГОСТ 12.1.007), однако имеет высокую степень воспламеняемости. В США с 2006 года действует закон о выведении МТБЭ из состава бензинов, полный запрет на его использование начнет действовать в 2014 году. Аналогичный вопрос решает Япония.

ТРАНСПОРТИРОВАНИЕ

МТБЭ транспортируют в железнодорожных или автоцистернах для светлых нефтепродуктов или сжиженных газов.

ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ

Этил-трет-бутиловый эфир, биобутанол, димеризация изобутилена с последующим гидрированием.

СЛОВАРЬ

МТБЭ – метил-трет-бутиловый эфир, он же трет-бутил-метиловый эфир, 2-метил-2-метоксипропан.

Н-бутан (нормальный бутан) – углеводород, фракция которого применяется в качестве сырья для пиролиза, получения бутадиена в производстве синтетических каучуков и других целей.

БДФ – бутан-бутадиеновая фракция, источник получения дивинила.

БТ – бутан технический.

ББФ – бутан-бутиленовая фракция, источник бутилена.

БИФ – бутан-изобутиленовая фракция, источник бутилена.

ИИФ – изобутан-изобутиленовая фракция, источник бутилена.

СПБТ – смесь пропана и бутана технических.

Дегидрирование – реакция отщепления водорода от молекулы органического соединения.

Компримирование – технология промышленной обработки и подготовки газа сжатием.

СЛОВО – ПРОИЗВОДСТВЕННИКАМ

О том, как добиться высокого качества продукта, как ориентироваться в сложных ситуациях, а также о перспективах и достижениях рассказывают руководители производства ВОД и СУГ.

Начальник производства ВОД и СУГ Александр Душин:

– С первых дней на производстве идет постоянная модернизация, которая позволяет год от года увеличивать объем выпускаемой продукции. В числе прочего можно выделить переход на высокоактивные катализаторы (АОК, КДМ, КИФ-Т), внедрение схемы отдельной переработки бутана технического и бутан-бутиленовой фракции, в результате чего удалось получить дополнительное количество н-бутана и изобутана. Благодаря этим мерам в 2012 году объем выпуска МТБЭ достиг рекордных показателей. Среди задач на ближайшее будущее – увеличение выпуска МТБЭ до 330 тысяч тонн в год и внедрение процесса изомеризации н-бутиленов.

Начальник цеха Д-2 Михаил Гершевич:

– Чтобы преодолеть сложности, возникающие в производстве, необходима хорошая мыслительная реакция и ловкость рук. Так, в прошлом году вышел из строя клапан К-23 на втором реакторе цеха, регулирующем циркуляцию катализатора, однако благодаря слаженным действиям коллектива остановку производства удалось предотвратить. Более того, реактор проработал без сбоев еще несколько месяцев до планового ремонта.

Начальник цеха Д-4 Валерий Дияшин:

– В самом начале запуска производства, в 90-е годы, когда многое приходилось осваивать и решать исключительно исходя из интуиции и «методом тыка», в тридцатиградусные морозы установка забила катализатором, вылетевшим из-под прижимной тарелки. После того как катализатор вручную отскребли, решение нашли быстро – в колонну поставили защитное сито.

Материал подготовлен
Марией АНТИПЬЕВОЙ



ЦЕПНАЯ РЕАКЦИЯ

«ХИМИЧЕСКАЯ РЕАКЦИЯ, ИМЕЮЩАЯ НЕСКОЛЬКО СТАДИЙ, НА КАЖДОЙ ИЗ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ОДНА ИЛИ НЕСКОЛЬКО АКТИВНЫХ ЧАСТИЦ», – ГЛАСИТ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕРМИНА. ПО АНАЛОГИЧНОМУ ЦЕПНОМУ МЕХАНИЗМУ ТИТАНОВЦЫ ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ ХИМИКА.

НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ, МАРШ!

Первыми цепную реакцию – праздничный марафон в преддверии Дня химика – начали самые активные частицы ГК «Титан». В течение нескольких дней команды шести предприятий доказывали свое мастерство в различных видах соревнований. Лучшими в мини-футболе, волейболе и двоеборье стали каучуковцы,

Победители соревнований

• День химика:

1. ОАО «Омский каучук»
2. ООО «ОСК-2000»
3. ООО «Полиом»

• Спартакиада ГК «Титан»:

1. РМЦ (ОАО «Омский каучук»)
2. Заводоуправление (ОАО «Омский каучук»)
3. Цех 2-3-5 (ОАО «Омский каучук»)

в настольном теннисе пальму первенства взяла команда «ОСК-2000». В итоге главный спортивный трофей – Переходящий кубок – уже шестой раз подряд завоевала команда «Омский каучук».

Если в спортивной части праздника изменений почти не произошло, то традиционный формат официальных мероприятий изменился, приобретая более торжественные очертания. Награждение работников длилось три дня – почетные знаки, почетные грамоты и благодарственные письма получили 309 титановцев.

Так, 22 мая в Ресурсном центре ГК «Титан» чествовали лучших работников ЗАО «ГК «Титан», ООО «ОСК-2000» и ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ». Генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко вручил более 30 корпоративных и ведомственных наград.

«Независимо от того, на каком предприятии вы работаете, ваш опыт, профессионализм и знания направлены на решение главной задачи – развитие нефтехимии Омской области», – подчеркнул он.

КОНЦЕРТИЗАЦИЯ

23 мая по принципу цепной реакции праздничное настроение передалось и в заводоуправление. Торжественную церемонию открыл генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко. Он поздравил заводчан с профессиональным праздником, а лучшие каучуковцы были поощрены заслуженными наградами.

Почетные грамоты и благодарственные письма Омского городского Совета заводчанам вручил председатель комитета по социальным вопросам Александр Иванов.

Корпоративные награды ОАО «Омский каучук» заводчане получили из рук генерального директора Николая Комарова. «Спасибо вам, дорогие заводчане, за то, что ежедневно и ежечасно обеспечиваете бесперебойную работу нашего



родного предприятия», – сказал он в поздравительном слове.

Под шквал аплодисментов на сцену поднялись участники конкурса профмастерства среди молодых аппаратчиков – подведение итогов профессиональных состязаний было приурочено к празднику.

В завершении торжества зрительный зал буквально пестрил цветами и наградами – почетные грамоты и благодарственные письма получили 169 заводчан.

ВЫДЕЛЕНИЕ ПОЗИТИВНОЙ ЭНЕРГИИ

День главного торжества – 24 мая – порадовал химиков теплыми лучами весеннего солнца. В ожидании концерта титановцы осматривали выставку работ юных участников конкурса детского творчества «Мы растем!», организованную в фойе ОМЦ «Химик».

После третьего звонка более 700 гостей заполнили ряды в нарядном по случаю праздника зале. На сцене, в сиянии софитов, лучшие работники принимали поздравления от руководства Группы компаний, представителей областного

правительства и городской администрации, партнеров и коллег.

Высшая корпоративная награда – почетный знак «Почетный работник ЗАО «Группа компаний «Титан» – вручен управляющему директору ООО «Полиом» Олегу Молоштанову, директору департамента финансов ЗАО «ГК «Титан» Оксане Пожиддаевой, механику цеха переработки, хранения и отгрузки сжиженных углеводородных газов ООО «Полиом» Юрию Азапову, аппаратчику цеха Д-4 завода «Омский каучук» Сергею Борзову и диспетчеру ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Маргарите Пирязевой.

Первым виновников торжества поздравил генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко, отметив лучших работников корпоративными наградами.

Следующим праздничную эстафету подхватил министр промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области Алексей Гладенко. Он вручил титановцам почетные грамоты министерства энергетики РФ, правительства Омской области и министерства промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области.

Затем директор департамента городской экономической политики администрации города Омска Павел Кручинский поздравил нефтехимический коллектив

ГК «Титан» с профессиональным праздником, отметив благодарственными письмами администрации города Омска выдающихся титановцев.

Официальная часть мероприятия органично переплеталась с выступлениями лучших творческих коллективов города. На сцене один за другим сменялись яркие концертные номера: русские народные композиции, цыганская рапсодия, танец с веерами, динамичное представление воспитанников Омской областной федерации черлидинга, светодиодное шоу и многое другое. А под занавес торжественного вечера на зрителей «обрушился» град из воздушных шаров, которые стали отличным дополнением к праздничному настроению.

Елизавета ПАВЛОВА



Три товарища

Друзья, родственники и коллеги – такое сочетание встретишь не часто. Среди титановцев нашлось трое счастливых, которые сумели не только сохранить крепкую дружбу, но и стать друг другу в прямом и переносном смысле родными. Вот такая Санта-Барбара на Кирпичном заводе СК.



Станочники-распиловщики Павел Дудкин, Николай Селезнев и столяр Евгений Десятов дружат с самого детства, а если точнее, они познакомились 10-летними мальчишками, когда жили в одном доме. Ребята вместе ездили на рыбалку, катались на велосипедах, ходили на дискотеки.

«Стыдно признаться, но мы так же дружно угощались яблоками в чужом огороде – там они всегда вкуснее казались», – вспоминает Павел.

Повзрослев, наши герои стали коллегами и теперь вместе решают производственные задачи. Первым на Кирпичный завод СК пришел Павел, затем он привел в пиловочный цех своих давних друзей. В коллективе к дружескому трио относятся с уважением. И на службе, и в дружбе они всегда поддерживают друг друга, поэтому в работе у них все получается складно и ладно. Конечно, случаются споры на профессиональные темы, но они никак не отража-

ются на личных взаимоотношениях.

Удивительным совпадением в жизни Павла, Николая и Евгения стало и то, что их дружба плавно перетекла в родственные связи: супруги наших героев приходятся друг другу сестрами.

«Уже много лет мы дружим семьями. Каждые выходные проводим вместе, гуляем в парке с детьми, отдыхаем на природе», – рассказывает Евгений.

Доброй традицией стали совместные поездки Дудкиных, Селезневых и Десятовых в Большереченский зоопарк. Семейным порядком они трудятся и на даче, где совсем недавно три друга построили теплицу.

«Я рад, что у меня такие друзья, на которых во всем можно положиться. Они всегда рядом и в любую минуту готовы прийти на помощь», – делится Павел.

Елизавета ПАВЛОВА

