



Мы создаем условия для роста

# Элемент<sup>22</sup>

**ТУТАН**  
группа компаний

№8 (85)

СЕНТЯБРЬ  
2017 г.



6 \_\_\_\_\_

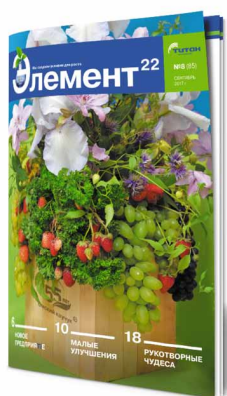
НОВОЕ  
ПРЕДПРИЯТИЕ

10 \_\_\_\_\_

МАЛЫЕ  
УЛУЧШЕНИЯ

18 \_\_\_\_\_

РУКОТВОРНЫЕ  
ЧУДЕСА



## На обложке

**Сентябрь в ГК «Титан» прошел под знаком творчества: свои способности титановцы демонстрировали в рамках ставшей традиционной выставки «Своими руками».**

Пройти мимо шедевров редакция не смогла, выбрав для обложки ягодо-цветочную феерию. Автор Ольга Кудинова (ПАО «Омский каучук») доказала, что не только является рожденным флористом, но и умеет держать в руках инструмент: деревянное кашпо – ее рук дело.

В этом году в конкурсе приняли участие 67 человек – работники и ветераны предприятий ГК «Титан» и завода «Полиом», а также ученики подшефных школ – Петровской, Надеждинской и Омской. Участники представили 147 восхитительных работ: вышитые мулине и бисером картины, композиции из овощей и фруктов, вязаная крючком и спицами одежда, скрапбукинг, мягкие игрушки и даже домик, в котором есть все – от зеркала до электричества.

Ольга стала победителем в спецноминации «Выбор редакции», а полный отчет об итогах конкурса читайте на с. 18-19.

## ЦИФРА НОМЕРА

# 789

**творческих работ создали 340 участников корпоративного конкурса «Своими руками» с 2012 по 2017 год.**

## Совещание регионального уровня

Виктор Назаров провел выездное совещание по развитию Нефтехимического промышленного кластера Омской области (Омского НПК) на площадке крупнейшего предприятия ГК «Титан» – ПАО «Омский каучук», реализующего крупный инвестиционный проект.



На площадке ПАО «Омский каучук»

Виктор Назаров прибыл в сопровождении министра промышленности Александра Докучаева и представителей Министерств финансов и экономики. Делегация осмотрела промплощадку завода, где завершаются строительные работы на производстве фенола-ацетона. Проект реализуется с привлечением средств Фонда развития промышленности и при поддержке Правительства Омской области. «Строительство и монтаж крупногабаритного оборудования будут завершены до конца года, – пояснил глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский. – В 2018 году мы приступаем к обвязке и пусконаладочным работам. Затем ближайшая перспектива – создание производства изопропилового спирта. Проект уже



Совещание по кластерной теме

внесен в федеральный План мероприятий по импортозамещению в отрасли химической промышленности».

На совещании представители Правительства и ГК «Титан» обсудили дальнейшее развитие Омского НПК. Его руководитель Олег Молоштанов отметил, что внутри кластера предполагается значительное увеличение глубины переработки нефтехимического сырья: предусмотрен выпуск линейки импортозамещающей продукции, например, эпоксидных смол.

Губернатор дал ряд поручений министру промышленности, в том числе по подготовке пакета документов, необходимых для того, чтобы предприятия кластера могли воспользоваться мерами поддержки, предусмотренными федеральным законодательством.

## «Титан» в рейтингах

**По итогам 2016-го ГК «Титан» вошла в рейтинги агентств РБК и «РАЕХ» («Эксперт РА»).**

21 сентября агентство РБК опубликовало рейтинг «500 крупнейших компаний». Для ранжирования использовались данные о выручке. Из омских предприятий в этот чарт попала только ГК «Титан» (компания входит в него с 2015 года). Она разместилась на 455-й строчке с 20 млрд рублей.

27 сентября рейтинговое агентство «РАЕХ» («Эксперт РА») представило список «600 крупнейших компаний России по объему реализации продукции». У Группы компаний «Титан» – 550-е место и объем реализации 19,84 млрд рублей.

## Оценка от партнеров

**Получен положительный отзыв от зарубежных партнеров ГК «Титан».**

Один из ведущих киргизских производителей упаковок из гофрокартона является потребителем выпускаемого ПАО «Омский каучук» синтетического латекса марки БС-65 Н, который компания использует при изготовлении мелованного картона. «Качество омской продукции выше, чем у тех китайских аналогов, которыми мы пользовались до этого, – отмечается в письме, – для перехода на российскую марку даже не пришлось менять технологию». Выпуск марки товарного латекса БС-65Н был освоен в 2016 году.



**Омский каучук** ©

По традиции мы продолжаем рассказывать о знаменательных событиях в истории завода «Омский каучук». В этом номере – сентябрь.

**1962** 5 сентября введен в эксплуатацию цех приготовления растворов и канифольного эмульгатора – Е-4. Днем раньше состоялся пуск холодильного цеха Е-8.

**1966** На заводе начали работу группы по научной организации труда в цехах КИПиА, Е-1, Е-2, РМЦ, электроцехе. Задача групп – составление мероприятий по сокращению потерь рабочего времени, ликвидации недостатков. С переходом на новые условия планирования и экономического стимулирования был разработан план мероприятий, направленных на повышение экономии производства, составлены графики работы с двумя выходными в неделю и 8-часовой продолжительностью рабочего дня.

**1973** 23 сентября Государственная аттестационная комиссия присвоила Знак качества альфаметилстиролу. Это был первый продукт завода с таким знаком. Копия того памятного документа хранится в архиве корпоративного музея.

**2005** 17 сентября произошло знаковое событие в истории ГК «Титан» – новой теплоэлектростанцией была произведена первая выдача пара на завод «Омский каучук». ТЭС была построена в рекордные сроки – от начала проектирования до пуска объекта прошло чуть более года.

**2012** В год 50-летия завода состоялась первая выставка садовых и рукодельных достижений каучуковцев. Она носит название «Своими руками», и с 2013 года в ней принимают участие работники всех предприятий ГК «Титан».

## Коротко о разном

### 24-25 августа

на теплоэлектростанции была проведена химическая чистка парoisпарительных труб котла №4. В процессе использовалось средство отечественного производства, которое образует на внутренних стенках труб пассивационный слой, уменьшающий скорость осаждения повторных отложений. В настоящее время котельный агрегат №4 работает без замечаний.



Работы на рампе

### В конце августа

в складском цехе ПАО «Омский каучук» стартовал капитальный ремонт погрузо-разгрузочной рампы. Он осуществляется силами подрядной организации. На ремонт подпорной стенки и погрузочно-разгрузочной площадки уйдет 290 м<sup>3</sup> бетона, а при замене грунта на обратную засыпку потребуется около 1300 м<sup>3</sup> песка.

### 7 сентября

автопарк ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» пополнился новым 16-местным автомобилем «ГАЗель», который уже несет службу на Омском заводе полипропилена. В октябре титановское автотранспортное предприятие получит в свое распоряжение еще одну единицу техники – 6-местный микроавтобус «Соболь».

### 21 сентября

генеральный директор АО «ГК «Титан», депутат Законодательного Собрания Омской области Валерий Бойко принял участие в первом осеннем заседании комитета ЗСО

по экономической политике и инвестициям, на котором был заслушан отчет управления дорожного хозяйства.

### 24 сентября,

в канун Всемирного дня туризма, в музее им. Врубеля ГК «Титан» была отмечена сертификатом, подтверждающим статус участника проекта «Развитие промышленного туризма на территории города Омска». От имени компании его получила член рабочей группы проекта, начальник информотдела департамента по связям с общественностью АО «ГК «Титан» Екатерина Задворнова.

### В сентябре

работники ГК «Титан» посетили ряд деловых мероприятий федерального уровня.

- 6-7 сентября в Казани директор департамента маркетинга АО «ГК «Титан» Андрей Гофман принимал участие в X международной конференции «Поликарбонат-2017», где оценил российский рынок поликарбоната и перспективы его развития. 26-27 сентября он посетил в Кельне конференцию «BOPET FILM 2017», где обсуждались состояние рынка и возможности применения БОПП-пленки.
- с 13 по 15 сентября в Ярославле главный менеджер по продажам департамента реализации АО «ГК «Титан» Андрей Кантышев представил «Титан» на конференции «День поставщика АО «Кордиант». «Для нас организовали экскурсию на Ярославский шинный завод – одно из крупнейших предприятий холдинга. Мы осмотрели уникальный, полностью автоматизированный комплекс по производству цельнометаллокордных шин, – отметил Андрей Кантышев. – Конференция включала в себя круглые столы и встречи для партнеров».
- с 18 по 22 сентября заместитель генерального директора АО «ГК «Титан» по производству Анатолий Сендель побывал в Москве на Неделе нефтепереработки, газа и нефтехимии.



Мы нашли знатоков!

## Хоккейные эксперты

**В №7 (84) мы предложили титановцам побороться за хоккейный приз. Настала пора озвучить правильные ответы и назвать имена победителей!**

Итак, Мирослав Блатяк спас пустые ворота «Авангарда» (**вопрос №1**), а Игорь Никитин забросил шайбу, которую арбитры не засчитали (**2**). В третьем сезоне КХЛ «Авангард» одержал 18 побед подряд, набрав 49 очков (**3**). Нынешний главный тренер нижекамского «Нефтехимика» Андрей Назаров охранял Яромира Ягра (**4**), а Олег Твердовский и Антон Бабчук в разные годы играли в «Авангарде» и завоевали кубок Стэнли в составе «Каролины Харрикейнс» в 2006-м (**5**). В сезоне 2009/10 игроки «Авангарда» и «Витязя» устроили побоище, набрав 707 штрафных минут. Матч был признан несостоявшимся, а команды получили технические поражения (**6**). Экс-форвард магнитогорского «Металлурга» Денис Хлыстов забросил шайбу в ворота «Северстали», лишив череповчан очков, в результате чего омичи прошли в плей-офф (**7**). Чех Иван Глинка перед приездом в Омск тренировал команду «Питтсбург Пингвинз» (**8**), его соотечественник Павел Патера оборвал рекордную серию вратаря «Лады» Иржи Трвая (**9**), а 43 хоккеиста из 7 стран играли за «Авангард» в сезоне 2013/14 (**10**).

Поздравляем победителей – начальника службы по ОХВ Игоря Хромова и инженера-лаборанта ОТК Анастасию Рудь (оба – ПАО «Омский каучук»)! «Для омичей «Авангард» – это больше, чем просто команда. Мне было интересно проверить свои знания об истории клуба. Призом я довольна – получила автографы сразу двух десятков игроков! Здорово, что такие конкурсы проводятся – они прививают интерес к спортивной жизни города», – отметила Анастасия.

## Омский Биокластер: есть 20-й!

Агробиотехнологический промышленный кластер Омской области, якорным предприятием которого является ООО «Титан-Агро», в этом месяце привлек к себе внимание прессы.

18 сентября на площадке участника кластера ГК «Сибагрокомплекс» прошел пресс-тур, в рамках которого общественности представили новичка – ООО «ЛюБим ОВО». В ходе пресс-тура журналистам и другим гостям мероприятия представили возможности ГК «Сибагрокомплекс» и провели экскурсию по лаборатории. Затем на базе предприятия Министерство сельского хозяйства и продовольствия региона и Ассоциация «Омский Биокластер» провели выездной семинар-практикум по эффективному животноводству. Кроме представителей министерства, свои сообщения представили руководитель Практики Омского Биокластера «Генетика и селекционно-племенная работа в животноводстве» Анатолий Шулаков, генеральный директор по племенной работе ОАО «Московское» Иван Янчук и другие эксперты, в том числе

из ОмГАУ. Животноводство, по мнению спикеров, является одной из самых сложных отраслей, но именно в ней можно наглядно показать эффективность кооперации на примере Омского Биокластера, в состав которого входят предприятия, разводящие молочный скот, производители комбикормов, оборудования для доения и содержания животных, а также учреждения науки и образования.

На мероприятии было подписано соглашение о вхождении в Агробиотехнологический промышленный кластер Омской области нового, 20-го по счету участника, уже упомянутого ООО «ЛюБим ОВО». СМИ представили инвестиционный проект компании по глубокой переработке яйца в меланж и яичный порошок, реализация которого позволит полностью обеспечить потребности региона в данном продукте.

## #ЧистоТитан

**Молодежный центр ГК «Титан» в сентябре собрал команды для участия в двух омских экологических мероприятиях – квесте «Чистые игры» и велоквесте «Зеленая миля». #ЧистоТитан свою миссию выполнил!**



Команда «зачистки»

10 сентября в ПКИО «Зеленый остров» прошел квест «Чистые игры», в рамках которого 59 команд общей численностью почти 300 человек приняли участие в уборке парка. Организаторы начисляли баллы командам за каждый мешок мусора: по 2 балла за смешанный и от 5 до 7 баллов за отдельный сбор. Дополнительные бонусы можно было получить за ответы на вопросы экологической викторины, за найденный «артефакт» (предмет, отличающийся от основного массива хлама), за фото с растениями

или животными, встречающимися в парке. Четверка титановцев за 3 часа квеста собрала 30 мешков мусора и заняла 6-е место. Всего участники «Чистых игр» наполнили отходами 800 мешков общим весом 5,8 тонн!

«Сложно навести идеальный порядок, но мы внесли свою лепту в облагораживание города. Думаю, если подобные игры будут проходить в Омске на регулярной основе, они привлекут еще больше горожан, и что еще важнее – научат людей не мусорить вокруг», – отметил по итогам квеста его участник – инженер-строитель департамента капстроительства АО «ГК «Титан» Максим Малютин.

22 сентября велоквест «Зеленая миля» прошел в природном парке «Птичья гавань» и парке им. 30-летия Победы. За время квеста титановцы преодолели порядка 10 км, вошли в пятерку лучших и стали авторами самого креативного видеобращения к потомкам о необходимости сохранения чистоты окружающей среды.

## Защита титула

Двукратные чемпионы НХЛ – хоккеисты «Титана» готовятся к новому старту!

В октябре берет начало VII сезон НХЛ, в котором нашей ледовой дружине придется подтверждать свой статус лучшей команды региона. Следите за событиями!

## Спорт, готовься!

В октябре стартует комплексная Спартакиада ГК «Титан».

Первый соревновательный вид – настольный теннис. Состав команды от предприятия – 3 человека. Информацию о дате начала соревнований уточняйте у физоргов или по тел.: 92-54-74, 51-85 (внут.)

## Календарь #55

Узнайте о событиях юбилейного для ПАО «Омский каучук» октября!

- **2 октября.** Открытие экспозиции «Химия побед» в Музее истории омского спорта (Масленикова, 141).
- **6 октября.** Открытие экспозиции, посвященной 55-летию завода «Омский каучук», в музее ГК «Титан».
- **12 октября.** Спортивно-культурный праздник для многодетных семей «Завод моих родителей – мой завод!» в спорткомплексе ПАО «Омский каучук».
- **20 октября.** Обзорная экскурсия по заводу для ветеранов ПАО «Омский каучук».
- **23-27 октября.** Награждение работников завода в музее ГК «Титан». Экспозиция работ учащихся подшефных школ и ветеранов ПАО «Омский каучук» – участников выставки «Своими руками». Выход в эфир праздничной радиогазеты. Кроме того, заводчане получают папки с памятными фото коллективов, календарями и праздничным выпуском газеты «Омский каучук».

## Спасибо за добро

К акции «Семья помогает семье», завершившейся в «Титане» в конце августа, подключились десятки работников. Собрано и передано около 500 единиц вещей и канцелярии.

## О кадрах

Кадровые службы предприятий ГК «Титан» в сентябре приняли участие в двух профильных мероприятиях.

14 сентября титановцы посетили расширенное заседание областной комиссии по кадровой политике. На мероприятии в конгресс-холле присутствовали представители Минтруда, Минсельхозпрода и Минобразования Омской области, высших и средних профессиональных учебных заведений, общественных организаций и предприятий – потенциальных работодателей. Стороны обсудили региональную систему обеспечения кадрами, в частности, актуальную проблему нехватки специалистов в некоторых отраслях и профориентацию молодежи.

19 сентября представители служб по управлению персоналом ГК «Титан» участвовали в бизнес-семинаре «Управление эффективностью персонала. Лучшие практики» в Омском региональном бизнес-инкубаторе. Спикеры семинара рассказали о нестандартных инструментах изучения потенциала соискателей (например, о графологическом анализе) и инновационных технологиях управления персоналом.

## Снова учеба

Осенью продолжают свое обучение по дополнительным программам работники АО «ГК «Титан».

Ведущий менеджер по качеству департамента стратегического развития и системы менеджмента Борис Гречанов с 26 по 29 сентября в Москве проходит обучение по программе повышения квалификации «Разработка стратегии организации. Практический курс».

28 сентября зам. главного бухгалтера Инна Попова участвует в семинаре «Особенности ведения бухгалтерского, налогового учета и формирования отчетных данных с учетом изменений в законодательстве. Налоговый контроль 2017-2018».

С 2 по 13 октября инженер-сметчик департамента капитального строительства Алена Москалева пройдет обучение по теме «Ценообразование и сметное нормирование в строительстве».

## Вакансии

Представляем актуальные вакансии на предприятиях ГК «Титан» и в ООО «Полиом».

### ПАО «Омский каучук»

Инженер-сметчик; инженер по ОТ; инженер производств. контроля; аппаратчик (4 вакансии); слесарь-ремонтник (10 вакансий); электромонтер (9 вакансий); фрезеровщик; токарь; пекарь; мойщица посуды; кабельщик-спайщик; составитель поездов.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

### ООО «Полиом»

Программист 1С; специалист по конкурсным процедурам.

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ evtiheeva.va@poliom-omsk.ru

### ООО «Титан-Агро»

Специалист по компенсациям и льготам. **СВК «Петровский»:** слесарь КИПиА; слесарь-электрик; оператор СК и МФ (по обслуживанию поголовья на откорме, по мойке и дезинфекции помещений, по обслуживанию ремонтного молодняка и поголовья на откорме; по обслуживанию холостых и супоросных свиноматок; по репродукции, на дорацивании); подсобный рабочий; грузчик. **ККЗ «Пушкинский»:** аппаратчик (выбойщик); слесарь-ремонтник; грузчик. **МК «Пушкинский»:** обвальщик; расфасовщик мясопродуктов; разборщик субпродуктов; подсобный рабочий; грузчик.

☎ 21-79-41, 21-79-42

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

### ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Автоэлектрик-диагност; слесарь по ремонту автомобилей в автосервис.

☎ 69-71-25

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru

### АО «ГК «Титан»

Вед. экономист департамента экономики; вед. экономист по инвестиционной деятельности; экономист по анализу деятельности; переводчик; секретарь; вед. инженер; бухгалтер-методолог; рабочий по переборке кирпича.

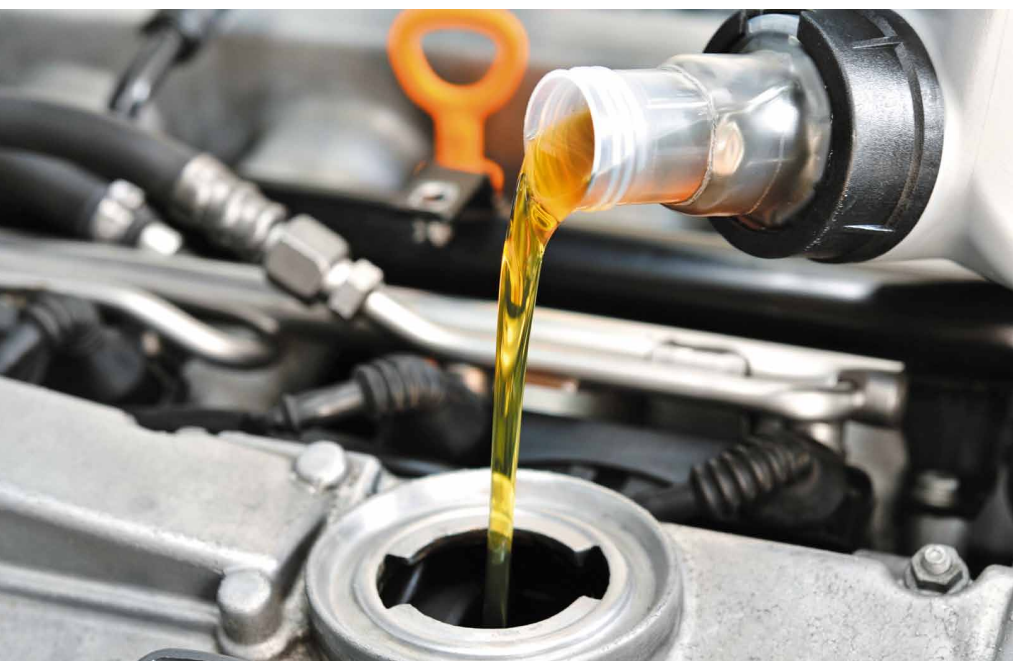
☎ 69-72-95 (доб. 53-07)

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий – на сайте [www.titan-omsk.ru](http://www.titan-omsk.ru) в разделе «Карьера».

# КТО НА НОВЕНЬКОГО?

*В Группе компаний «Титан» прибавление – в ее состав вошла дочерняя компания ООО «Новочеркасский завод смазочных материалов». Планируется, что с появлением новичка линейку нефтехимической продукции ГК «Титан» пополнят смазочные материалы и компоненты для их производства под собственной торговой маркой.*



Компания ООО «Новочеркасский завод смазочных материалов» была учреждена на базе приостановившего свою деятельность с 2016 года производственного комплекса в городе Новочеркасске Ростовской области. Предприятие функционировало с 2007-го по 2016 год. Комплекс, переданный предыдущим владельцем под залог банку «Возрождение», был приобретен ГК «Титан» в июле 2017 года. Генеральным директором ООО «Новочеркасский завод смазоч-

ных материалов» назначена Наталья Прудникова, с которой мы обязательно познакомим наших читателей в одном из следующих номеров газеты.

Сейчас на предприятии ведутся работы по подготовке к пуску производства и восстановлению инфраструктуры; заключаются контракты на поставку сырья и сбыт готовой продукции, которая востребована как на российском рынке, так и за рубежом. Штат ООО «Новочеркасский завод смазочных материалов» укомплектован

на 70%, на этапе пуска трудоустроено 70 человек, ведется обучение персонала. Пуск восстановленного производства запланирован на октябрь 2017 года, выход на проектную мощность – в первом полугодии 2018 года.

Основной вид деятельности предприятия – производство широкого ассортимента смазочных материалов для различных отраслей промышленности: машиностроения, металлургии, приборостроения, автомобильного и железнодорожного транспорта, металлообработки, а также оборонного комплекса. Перспективы у проекта большие: производственная мощность завода позволяет выпускать до 18 тыс. тонн продукции в год (из них – 12 тыс. тонн смазочных материалов). Кроме того, отметим, что большая часть смазочных материалов, которые производятся на предприятии, являются импортозамещающими.

Завод, расположенный в Новочеркасске, работает по уникальной технологии на основе безводной заварки, которая позволяет значительно сокращать расходы на энергоресурсы, не ухудшая качество готовой продукции. Производственный процесс является практически безотходным за счет замкнутого цикла переработки. Качество сырья и готовой продукции проверяется в собственной лаборатории, оснащенной высокочувствительным аналитическим оборудованием российского производства.

«В соответствии с утвержденным планом развития Новочеркасской площадки предусмотрены дополнительные инвестиции, направленные на модернизацию имеющегося оборудования, а также расширение ассортимента выпускаемой продукции, – прокомментировал председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сулягинский. – Отдельные компоненты сырья для производственного процесса будут выпускаться на промышленной площадке ГК «Титан» – в ПАО «Омский каучук», решение о том, какие именно, будет принято в IV квартале 2017-го».

Смазочные материалы поступают в продажу под торговой маркой «Титан» и будут представлены в различных регионах, в том числе Омской и Тюменской областях. В настоящее время ведется работа по формированию дилерской сети.

Екатерина ЗАДВОРНОВА

**Новочеркасск – крупный промышленный центр Ростовской области в 25 км от Ростова-на-Дону. Город был основан в 1805 году как новая столица Области Войска Донского. Население – 168 тыс. человек. Градообразующими являются Новочеркасский электровозостроительный завод, Новочеркасский электродный завод, Новочеркасская ГРЭС, есть также строительные и транспортные организации, предприятия пищевой и легкой промышленности.**

Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан», член Генерального совета «Деловой России» Михаил Сутягинский в сентябре принимал участие в двух важных мероприятиях. 14 сентября этого года он побывал на Первом национальном форуме «Импортозамещение-2017». На очереди 28 сентября – поездка в Уфу.



Фото предоставлено Агентством деловых коммуникаций «ПРИОРИТЕТ»

## НАС ПОДДЕРЖАЛИ

Программа форума «Импортозамещение-2017» объединила более 30 тематических блоков по отраслям промышленности. Мероприятие посетили премьер Правительства РФ Дмитрий Медведев, его заместитель Аркадий Дворкович и федеральные министры.

Михаил Александрович стал спикером на сессии «Развитие промышленных кластеров и промышленных технопарков в рамках импортозамещения». В ходе дискуссии участники сессии обсудили ряд стратегических вопросов, в том числе основной – каким образом деятельность промышленных кластеров и технопарков влияет на импортозамещение.

В своем сообщении Михаил Сутягинский отметил, что Россия, являясь экспортером базовых полимеров, по-прежнему импортирует нефтехимическую продукцию высокого передела: «Именно кластер, в ядре которо-

го находится крупное производство, обеспечивает занятость предприятий малого и среднего бизнеса, научно-исследовательских институтов, инженерных центров и формирует между ними тесную взаимосвязь, позволяя в короткие сроки наладить производство продукции, прежде всего – импортозамещающей».

Он рассказал аудитории, что вхождение ПАО «Омский каучук» в федеральный план импортозамещения позволит компании как участнику Нефтехимического промышленного кластера Омской области претендовать на получение мер федеральной поддержки в виде субсидирования целевых статей затрат.

Меры кластерной поддержки планируется привлечь на реализацию проекта «Техническое перевооружение производства фенола-ацетона с переходом на цеолитное алкилирование производства изопропилбензола».

Кроме того, Михаил Сутягинский выступил с предложением упростить процедуру включения в кластеры предприятий из других регионов. Модератор сессии, директор Ассоциации кластеров и технопарков Андрей Шпиленко поддержал эту инициативу.

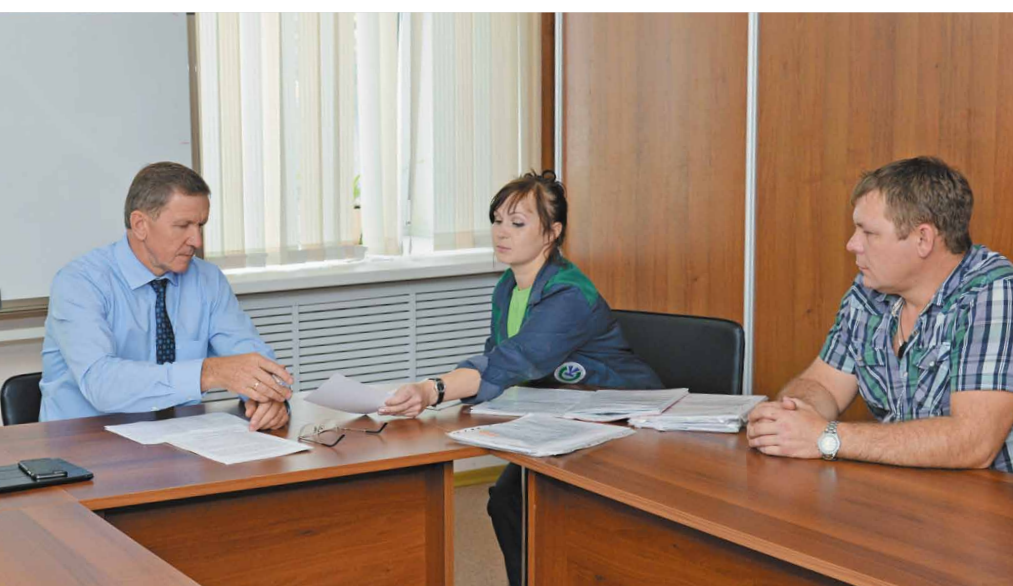
### ПОСТФАКТУМ

28 сентября, наряду с губернатором региона Виктором Назаровым, глава ГК «Титан» выступит в Уфе на пленарном заседании ««Особенности, роль и место малого бизнеса в экономиках регионов» на III Форуме малого бизнеса регионов стран-участниц ШОС и БРИКС. Здесь также планируется подписание соглашения о сотрудничестве между Нефтехимическим промышленным кластером Омской области и Нефтехимическим территориальным кластером Республики Башкортостан.

Екатерина ЗАДВОРНОВА

# ПРИЕМНЫЙ ДЕНЬ

*29 августа депутат Законодательного Собрания Омской области VI созыва Валерий Бойко встретился с работниками предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом». Он впервые провел депутатский прием в таком формате на титановской территории.*



## ПОМОЧЬ КАЖДОМУ

Валерий Петрович успел пообщаться с семью работниками, получил письменные обращения. Ожидаемо самое большое количество вопросов поступило от каучуковцев.

Мария Орлова, сменный мастер цеха ДП-10 ПАО «Омский каучук», обсудила с депутатом возможности, которые государство предоставляет детям, нуждающимся в лечении. Дочь Марии и Александра, который трудится в ООО «Полиом», Сонечку, знают многие титановцы. Уже не раз помогали чуткие коллеги собирать средства на лечение Софьи; оказывает серьезную поддержку и администрация завода, и управляющая компания. Вот и в этот раз было принято решение оплатить для девочки курс дельфинотерапии. «После общения с этими удивительными животными Сонечка чувствует себя замечательно, это на самом деле эффективное средство», – поделилась с нами Мария. Отрадно отметить, что лечение, в организации которого наши

работники принимают самое живое участие, дает свои плоды. В этом году Соня Орлова пошла в первый класс общеобразовательной школы! Как и все первоклашки «Титана», она получила фирменный рюкзачок.

Электромонтер ПАО «Омский каучук» Нелли Воробьева обратилась за помощью по ликвидации несанкционированной свалки, которую устроили нерадивые жильцы рядом с ее домом. Валерий Бойко, который известен титановцам как жесткий борец за чистоту и порядок, отреагировал немедленно. Данный вопрос с подачи Валерия Петровича был поднят на оперативном совещании у и.о. мэра Омска Сергея Фролова. О том, что мусор убрали, сообщили из департамента городского хозяйства Администрации города.

«К сожалению, эта проблема носит системный характер, – пояснил нам помощник генерального директора Александр Иванов. – Свалку ликвидировали, но не устранили причины, по которым она возникает. Собст-

венникам многоквартирного дома необходимо договариваться с управляющей компанией, чтобы обеспечить своевременную уборку мусора».

## НА БЛАГО ОБЩЕСТВА

Также работники компании выступили с инициативами, призванными улучшить положение отдельных групп населения или всех омичей. Так, Александр Небыков, ведущий специалист производственно-технического департамента АО «ГК «Титан», поинтересовался, с чем связана отмена указа губернатора Омской области №40 от 24 мая 2007 года, согласно которой молодым семьям полагалась компенсация части ипотечного займа. Он предложил вернуться к этой практике, так как многие молодые работники предприятий ГК «Титан» пользовались этой льготой.

Электромонтер ООО «Полиом» Александр Дождиков, воспитывающий вместе с супругой пятерых детей, обсудил с Валерием Бойко меры поддержки, которые предоставляются многодетным родителям Омской области, и внес ряд предложений, направленных на улучшение положения таких семей.

## ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ...

«Все инициативы, которые мы обсудили в ходе приема, переданы в профильные комитеты Законодательного Собрания Омской области и будут рассмотрены в ближайшую сессию, – резюмировал встречу с работниками Валерий Бойко. – Кто-то обращался с личными проблемами, ни одна просьба не осталась без внимания. Особо хочу отметить командира пожарной охраны службы по ЧС ПАО «Омский каучук» Романа Пономаренко. Он пришел, чтобы поблагодарить администрацию ГК «Титан» за оказанную поддержку на Чемпионате мира по водным видам спорта в категории Мастерс, который проходил в Венгрии. В трех из пяти соревнований наш пловец вошел в первую пятерку, достойно представив любителей спорта Омской области».

Валерий Петрович отметил гражданскую активность и ответственность титановцев. Он пообещал сделать такие встречи регулярными: «Жду обращений и инициатив от работников. Только вместе мы сможем сделать наш регион чище, комфортнее – для работы, для жизни, для наших детей».

Информация о проведении встреч с депутатом Валерием Бойко появится на страницах наших печатных и электронных изданий, на заводском радио и на информационных стендах.

Екатерина ЗАДВОРНОВА





# ОСНОВА ОСНОВ

*В апрельском номере «Э<sup>22</sup>» мы поведали читателям об особой группе веществ – ингибиторах, замедляющих химические реакции. Настало время обратиться к их известным антиподам – катализаторам. Любое крупное производство немыслимо без этих почти невидимых помощников.*

**К**атализатор – вещество, возбуждающее или ускоряющее химическую реакцию, само при этом в реакцию не вступающее и не изменяющееся. В живой природе такие вещества называют энзимами или ферментами.

Как и ингибиторы, катализаторы проявляют эффективность в малых количествах – в среднем расход составляет 0,01-0,02 г на 1 кг целевого продукта, а срок службы – до 10 лет.

## РАЗРУШИТЕЛИ

Термин «катализатор» происходит от греч. слова *katalysis* – разрушение. В научный оборот его ввел в 1835 году выдающийся шведский химик Йене Якоб Берцелиус. Однако честь открытия явления катализа принадлежит не ему: Берцелиус обобщил данные, которые публиковали с 1806-го по 1833 год европейские химики (Никола Клеман, Луи Тенар, Иоганн Деберейнер и др.), изучавшие превращения органических веществ в присутствии различных металлов и неорганических кислот.

Первым катализатором, применяемым в промышленности, стала порошковая платина: в конце XIX века на Тентелевском химическом заводе в России ее использовали для получения серной кислоты из сернистого ангидрида. Изучая промышленное применение платины, ученые открыли и объяснили явление отравления катализатора (снижения его активности из-за насыщения поверхности соединениями серы, фосфора и мышьяка, содержащимися в газовом сырье).

В настоящее время известны тысячи катализаторов, промышленное применение нашли несколько сотен.

## ОСНОВНЫЕ СВОЙСТВА

Три важных характеристики катализаторов: селективность (способность ускорять только одну из вероятных реакций), активность (чем она выше, тем меньше катализатора необходимо для превращения определенного количества сырья в целевой продукт за единицу времени), стабильность (способность сохранять свойства при

воздействии внешних факторов). Катализаторы бывают гомогенными (в одной фазе с реагирующими веществами) и гетерогенными (образуют самостоятельную фазу), массивными, закрепленными или нанесенными на инертную основу. Они могут находиться в газообразном, жидком, аморфном или твердом состоянии, иметь в составе один или несколько компонентов.

## ПРИМЕНЕНИЕ

Каталитические технологии в настоящее время применяются на 90% производств – в химической и топливной промышленности, энергетике, металлургии, фармацевтике, пищевой промышленности. Отдельная область применения – экологическая: разрабатываются катализаторы для очистки газовых выбросов в атмосферу, очистки сточных вод, для создания безотходных и малоотходных химических технологий. Они применимы и в быту: катализатором очистки выхлопов от угарного газа и окиси азота оснащен каждый автомобиль.

В нефтепереработке катализаторы используются в процессах крекинга, риформинга, гидроочистки и изомеризации. Для нефтехимических предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» ключевыми являются катализаторы дегидрирования углеводородов, ионообменные смолы – катализаторы синтеза МТБЭ, катализаторы очистки пропилена, цеолитные катализаторы олигомеризации олефинов и титаносодержащие катализаторные комплексы полимеризации пропилена.

Ирина НИКИШОВА



# ОПЫТ УЛУЧШЕНИЙ

*Недавно на «Полио́ме» мы встретили особенного велосипедиста: крутя педали трехколесного транспортного средства, оборудованного корзинами, работник спешил по делам. Его велосипед – только одно из улучшений, внедренных на предприятии в рамках системы «Улучшение малыми шагами» (УМШ).*

## ИЗОБРЕСТИ ВЕЛОСИПЕД

Стоянка для него уже создана. «Корзины предназначены для перевозки пробоотборников. Прежде несколько килограмм приходилось переносить в руках, это и физически тяжело, и времени уходит больше, – поясняет заместитель генерального директора – директор по производству ООО «Полиом» Алексей Созонов. – В наших ближайших планах покупка еще двух велосипедов, а в более далекой перспективе – пересадка линейных руководителей на этот экологичный транспорт».

Многие улучшения, предлагаемые полиомовцами, касаются охраны труда и промышленной безопасности. Так, например, на складе готовой продукции провели маркировку зон, закрытых для въезда электропогрузчиков – по ним двигаются контролеры, следящие за отгрузкой. Установлены сферические зеркала, чтобы водители могли видеть приближающихся людей. В цехе

производства полипропиленов также промаркированы черно-желтой сигнальной лентой опасные места на площадках, места расположения задвижек и т.п. Ряд идей относится к поддержанию порядка на рабочих местах: сокращается время поиска необходимого инструмента, а значит, увеличивается производительность труда.

Через систему радиоповещения о ЧС предложено вести трансляцию производственной гимнастики. Улучшения условий труда позволили добиться и другая простая мысль – об установке москитных сеток на окнах.

## ФОРМУЛА УСПЕХА

Она проста: зафиксировать проблему, предложить решение и обязательно – способ воплощения. В зависимости от категории улучшения (увеличение выпуска продукции, повышение качества, энергоэффективности или производительности труда, улучшение

условий труда, охрана труда, снижение потерь и сокращение затрат) начисляются баллы (1 балл – 20 рублей). Выплаты авторам идей производятся сразу после их принятия. Личное участие в реализации улучшения повышает уровень вознаграждения работника.

«К нам поступает более 20 предложений в месяц, из которых треть принимается без доработки. Инициативу и инициаторов мы поддерживаем: для нас они точки генерации идей, – продолжает Алексей Михайлович. – Каждое улучшение незаметно, но за счет синергетического эффекта, возникающего при уменьшении рисков, сокращении трудозатрат, повышении точности планирования, мы получаем экономический эффект, в 10-20 раз превосходящий расходы на УМШ».

По итогам 7 месяцев на предприятии определилась тройка лидеров-«улучшателей». Это аппаратчик Павел Разувакин, литейщик пластмасс Сергей Федик и аппаратчик электролиза Борис Камакин: на счету каждого – по 12 идей.

«Наша задача – сделать идеи целевыми, научить думать эффективно не только рядовых работников, но и руководителей, потому что масштаб их видения, как и эффект, всегда будет больше», – заключает руководитель.

Ирина НИКИШОВА

## Создаем дубли

Омский завод полипропилена участвует в программе «Дублер», задачей которой является подготовка нефтехимических кадров будущего. В сентябре к учебе приступила группа из шести молодых специалистов.

«Дублер» – корпоративная программа СИБУРа, направленная на обеспечение подготовленным персоналом предприятия «ЗапСибНефтехим», которое планируется запустить в 2020 году. Программа стартовала на нескольких заводах компании СИБУР, в августе к ней присоединился «Полиом». Суть программы такова: начиная с 2016 года, внешние кандидаты, отобранные для трудоустройства, закрепляются за наставниками – специалистами действующих производств – в роли дублирующей штатной единицы с полным функционалом. Расходы по подготовке персонала возмещает СИБУР.

После принятия Советом директоров ООО «Полиом» положительного решения об участии в программе, кадровые службы предприятия отбирают 12 перспективных выпускников профильных вузов и колледжей.

18 сентября первая шестерка «дублеров» появилась в цехе производства полипропилена. Сейчас они изучают документацию и готовятся к сдаче экзамена на допуск к самостоятельной работе. В течение года ребят будут обучать профессии аппаратчика полиме-



Трио на обучении

ризации 5-го разряда. На фотографии слева направо: Кирилл Молендор, Жолдасбек Ахметов, Руслан Кенесбаев – выпускники ОПЭК, СКИТУ и ОмГТУ соответственно. Чтобы попасть на предприятие, ребята прошли несколько этапов собеседования, выполнили ряд тестов, в том числе и на знание английского языка, и очень хотят в будущем стать настоящими профи.

После окончания участия в программе знания и навыки специалистов оценит комиссия, которая примет решение о дальнейшей судьбе кандидатов. При положительном решении специалисты перейдут трудиться в «ЗапСибНефтехим».

## Парой строк

### В августе

в лабораторию производственного контроля ООО «Полиом» поступило новое оборудование – климатическая камера Binder (Германия). Климатическая камера с автоматическими настройками имеет широкий диапазон температур и влажности, она предназначена для создания стандартных необходимых условий для кондиционирования образцов полипропилена перед проведением физико-механических испытаний. Монтаж устройства провел представитель компании-производителя.

### В сентябре

специалисты совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» осуществили в Италии приемку оборудования установки компримирования углеводородных газов

РК-503. Оно находится на пути в Омск. Компактная установка компримирования углеводородных газов блочного типа РК-503 состоит из компрессора, обеспечивающего необходимое давление, конденсатора, насосного оборудования и системы автоматического управления. Стоимость проекта – более 80 млн. рублей.

### В сентябре

на «Полиоме» продолжают работы по устройству автовесовой. Автомобильные весы уже приобретены, на площадке подрядчики ведут строительные работы. Электронное измерительное оборудование позволит повысить точность взвешивания при отгрузке полипропилена, а также автоматизировать учет данных и производить их обработку.



## Высотная наука

ОНПЗ приступил к проектированию учебного комплекса по отработке навыков проведения высотных работ.

Основой комплекса станет многофункциональная металлоконструкция высотой до 8,5 м, оснащенная страховочным оборудованием, средствами защиты от падения с высоты. Здесь работники ОНПЗ смогут обучаться правильному передвижению по лестницам, по горизонтальным и вертикальным металлоконструкциям, например, цистернам или эстакадам трубопроводов, а также методам работы без ограждения. В состав комплекса включена функция сборки и разборки строительных лесов. Проектирование ведется в рамках реализации программы «Цель-ноль», направленной на совершенствование уровня культуры производственной безопасности компании.



## Новый партнер

На владивостокском Восточном экономическом форуме 6 сентября СИБУР заключил соглашение о сотрудничестве с Агентством по технологическому развитию (АТР).

Задачей Агентства является содействие предприятиям во внедрении технологических решений, в т. ч. поиск современных технологий в стране и за рубежом, определение конфигурации инвестпроекта, привлечение господдержки. Сотрудничество АТР и СИБУРа позволит расширить возможности для импортозамещения в производстве пластмасс, композиатов, строительстве, автопроме, фармацевтике, пищевой промышленности, сельском хозяйстве и других отраслях экономики. Приоритетным в рамках сотрудничества станет развитие производства продуктов с использованием малеинового ангидрида, который планируется производить на площадке в г. Тобольске.



# ХИМИЯ КАК СУДЬБА

*Все герои «Охоты» – люди целеустремленные, испытывающие тягу к знаниям. Наш профи – начальник отделения переработки ППФ цеха переработки, хранения и отгрузки (ПХиО) СУГ ООО «Полиом» Михаил Морозов живет в соответствии с принципом английского физика и химика Майкла Фарадея: чем больше у него дел, тем большему он учится.*

**П**ознакомиться с Михаилом наши читатели могли в июне – фото полиомовца украсило обложку выпуска №6 (83). Настало время рассказать о личных и профессиональных качествах молодого нефтехимика.

## ХИМИЯ РЯДОМ

Химия в жизни Михаила появилась задолго до того, как он решил связать с ней свою судьбу, даже больше – выбор профессии был практически предопределен...

«Мама преподавала химию в школе, поэтому этот предмет мне легко давался и нравился с детства, – признается он. – Когда встал вопрос

о поступлении, я подал документы в химико-механический колледж (ныне СКИТУ) на специальность «Химическая технология органических веществ».

Практику Михаил Морозов проходил на заводе «Омский каучук». После окончания колледжа парень отправился служить в войска противовоздушной обороны, а вернувшись, начал работать на крупнейшем нефтехимическом предприятии ГК «Титан» – в цехе 2-3-5.

«Имея квалификацию техника-технолога, я пришел в цех на должность аппаратчика, постепенно повышал свой уровень с 4-го до 6-го разряда, а в 2011 году участвовал в конкурсе

профмастерства. Правда, занял тогда четвертое место, но все равно рад, что довелось попробовать свои силы в достаточно серьезном испытании», – вспоминает наш собеседник.

Новый карьерный этап в его жизни начался в 2012-м, когда по соседству с «Омским каучуком» запускалось современное высокэкологичное производство – завод по выпуску полипропилена «Полиом». Энергичный и целеустремленный, Михаил Морозов пришел на предприятие в тот момент, когда заканчивались строительные работы и шел монтаж оборудования.

Вместе с коллегами он принимал участие в подготовительных работах, прошел обучение, изучил колоссальный объем технической документации по производству: «Пришлось усвоить довольно много материала, особенно перед пуском. Технологические процессы здесь и в цехе 2-3-5 схожи, поэтому трудностей не возникало».

В 2014 году Михаил решил, что пора без отрыва от производства углубить профильную подготовку: так СКИТУ (на этот раз отделение высше-

го профессионального образования) вновь открыл двери для студента-заочника Морозова.

«Почему не Политех? Дело в том, что у технического университета направленность немного другая – там больший упор сделан на транспортировку нефти и газа, а в СКИТУ основное внимание уделяется химии, особенно технологии полимеров, – поясняет Михаил Морозов. – Учусь по той же специальности, только на более продвинутом уровне».

### БУНКЕРНЫЙ ТИП

Рабочее место начальника отделения переработки ППФ с виду ничем не отличается от обычного. Но стоит только приглядеться к тяжелым металлическим дверям весом в полтонны и бетонным стенам, толщина которых на поверку достигает метра, и понимаешь: оказавшись за порогом операторной установки ППФ, ты очутился в секретном бункере, способном существовать автономно от остального мира.

«Так как на нашей установке обрабатываются газы, здесь действуют усиленные меры производственной безопасности, а само здание спроектировано во взрывозащищенном и пожаробезопасном исполнении. Операторная полностью защищена и оснащена системами пожаротушения и аварийного освещения», – отвечает Михаил на немой вопрос корреспондента.

Круглосуточно здесь несут вахту аппаратчики, контролирующие процесс разделения и получения качественного продукта – товарного пропилен. «Это наша прямая обязанность, и каждый из нас подходит к ней с максимальной ответственностью», – объясняет наш собеседник.

Сырье для получения полипропилена – пропан-пропиленовая фракция – непрерывно поступает с Омского НПЗ на склад сжиженных углеводородов. Затем ППФ подается на установку переработки, предназначенную для разделения фракции на пропан и пропилен. Узнать установку просто: титановцы, бывавшие на «Полиоме», наверняка обращали внимание на самые высокие объекты завода – две колонны высотой с тридцатизэтажный



Михаил Морозов и аппаратчики Анатолий Есипов и Павел Разувакин (смена В)

дом (96,5 м). После разделения пропан отправляется на «Омский каучук», где используется в основном при приготовлении газового топлива для автомобилей, а очищенный пропилен снова отводится на склад в емкостной парк с последующим транзитом на установку полимеризации. Качественные показатели пропилен определяются поточными хроматографами и лабораторией производственного контроля.

Организация выполнения производственных и цеховых заданий, ведение оперативного контроля за обеспечением материалами, сырьем и энергетическими ресурсами установки, актуализация данных, координирование и контроль работы аппаратчиков (в каждой смене работает пять человек в емкостном парке и пять на самой установке ППФ), регулярный обход установки – в обязанности молодого начальника отделения ППФ Михаила Морозова входит большой комплекс работ, который помогает ему оттачивать профессиональные и управленческие навыки.

«Работу свою я люблю, тем более, что коллектив у нас молодой. Проблем с коллегами не возникает, все вопросы решаем в рабочем порядке», – отмечает Михаил.

Этого же мнения придерживается и его коллега, аппаратчик перегонки 5-го разряда Павел Разувакин: «Мы – большая команда. Михаил как начальник отделения всегда готов помочь, объяснить и на личном примере показать, как необходимо выполнить ту или иную задачу».

### ПОРТРЕТ СЕМЬЯНИНА

Со своей супругой Верой Михаил знаком давно. Встречаться молодые люди начали после его возвращения из армии. Сегодня Морозовы – счастливые родители двух детишек: старшему сыну Володе 7 лет, а младшей дочке Арине – 4 годика. Сынишка уже проявляет интерес к работе папы и мечтает попасть туда, куда тот уходит каждое утро по будням. «Ему нравится рассматривать «Азбуку «Титана» – благодаря фотографиям Вова имеет представление, где папа трудится», – смеется Михаил.

Наш профессионал – приверженец активного образа жизни: зимой катается на лыжах, играет в волейбол, посещает бассейн, поддерживает команду «Титана» личным участием на Сибирском международном марафоне и – увлекается историей.

Ему импонирует все, что связано с флотом, известными мореплавателями и путешествиями. Одна из любимых книг – сборник историй Николая Чуковского «Водители фрегатов», в котором рассказывается о путешествиях Джеймса Кука, Жана-Франсуа де Лаперуза, Ивана Крузенштерна и Юрия Лисянского.

### Валерий Чернов

начальник цеха ПХиО СУГ ООО «Полиом»

**«Михаил – из тех работников, кто всей душой болеет за производство. На моих глазах он «вырос» и стал настоящим профессионалом, пройдя путь от аппаратчика до начальника отделения переработки ППФ. Как работника его отличает высокая степень ответственности и грамотный подход к делу. Коллеги к нему прислушиваются и доверяют, и он, в свою очередь, отвечает тем же».**

Максим ГРЕЧАНИН



# УДАРНЫЙ КОМСОМОЛ

*Корпоративный музей Группы компаний «Титан» хранит большое количество документов и фотографий, отражающих эпизоды славной истории ПАО «Омский каучук». Часть из них запечатлела моменты, когда на строящемся объекте трудились комсомольцы.*

В июне 1960 года – 57 лет назад стройка завода «Омский каучук» получила статус Всесоюзной ударной – над объектом, как и над многими другими строящимися предприятиями химической отрасли, взял шефство комсомол. В Омск тогда отправились молодые и активные парни и девушки со всех уголков нашей необъятной страны. Якутия, Приуралье, Западная Украина, Татарстан и Башкирия – это был настоящий интернационал!

Среди «покорителей» сибирской земли – кавалеры ордена Трудового Красного знамени Клим Галинуров, приехавший в Омск по комсомольской путевке в 1956 году и возглавлявший молодежную стройбригаду, штукатур-маляр Зоя Булучевская, заслуженный строитель РСФСР, участвовавшая в строительстве цехов ДП-10, Е-2, группы М, награжденная также орденом Знак Почета, «гвардеец стройки

большой химии», электромонтажник Владимир Каптуров, вместе со своей бригадой ставший победителем соцсоревнования, и др. Портреты многих ударников до сих пор украшают экспозицию музея, а их потомки продолжают славные традиции. Так, внук Клина Галинурова Руслан трудится рядом с нами – на заводе «Полиом».

Строить завод приезжали и опытные специалисты, и совсем юные комсомольцы. Например, 18-летняя Галина Ефимова, поведавшая о своих впечатлениях и надеждах газете «Голос строителя» (выпуск от 29 сентября 1959 года хранится в музее): «Впереди перед нами вырастают величественные перспективы. <...> В путевке отмечен путь нашего первого маршрута. Путь последующего лежит дальше, когда многие из нас получают дипломы и станут полноценными градостроителями».

Интересный факт: после полета Юрия Гагарина в космос 12 апреля

1961 года работники бригады СМУ-3 треста «Сибнефтехиммонтаж» (одна из подрядных организаций, участвовавших в строительстве завода) обратились к нему с письменным предложением стать почетным монтажником бригады, и летом 1961-го Юрий Алексеевич дал согласие. Оказанное им доверие ребята оправдали: строители и монтажники систематически перевыполняли план, повысив свою производительность до 120%!

С именем Гагарина и без него, но молодежь тех времен свято верила, что энергия, трудолюбие и самоотверженность могут свернуть горы и повернуть реки вспять...

В год 55-летия завода «Омский каучук» новые поколения его работников, проходя по промышленной площадке, где более полувека назад комсомольцы забивали сваи, возводили кирпичную кладку стен, монтировали оборудование, отдают дань их энтузиазму. В начале XXI века они вносят свой вклад в развитие крупнейшего нефтехимического предприятия Группы компаний «Титан», модернизируя производство и налаживая выпуск новых видов продукции.

Максим ГРЕЧАНИН

# ИНВЕСТХИМПРОМ



Общество с ограниченной  
ответственностью



Группа  
компаний  
«Титан»

## Шиномонтаж с выгодой В АВТОЦЕНТРЕ «ТИТАН»

### ПОДГОТОВЬ МАШИНУ К ЗИМЕ!

R13  
**500 руб.**

R14  
**600 руб.**

R15  
**700 руб.**

R16  
**800 руб.**

R17  
**900 руб.**

R18  
**1000 руб.**

В стоимость услуги входит: снятие и установка комплекта колес, шиномонтаж, балансировка. Цены представлены с учетом скидки 10% для работников ГК «Титан»

### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

- При покупке моторного масла Castrol – замена **бесплатно**
- Промывка топливной системы без снятия форсунки – **500 руб.**
- **Скидка** на запчасти 5% при диагностике ходовой

**77-50-20**  
**77-68-71**

ул. Комбинатская, 35/2  
пн.-пт., 9:00-18:00

# В ПЕРВОМ КЛАССЕ С «ТИТАНОМ»!

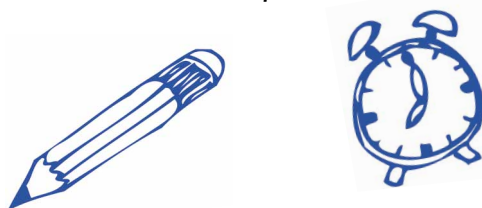
1 + 1 = 2

В объявленном редакцией фотоконкурсе приняли участие самые очаровательные и способные титановские первоклашки. Мы не смогли ограничиться тремя лучшими фотографиями и выбрали целых пять! В материале мы знакомим читателей с маленькими принцессами, которые, захватив с собой рюкзачки с символикой «Титана», сели за школьные парты.

*Дарья Витвицкая*

Папа – Сергей Витвицкий, энергетик мясокомбината «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»).

Маленькая Даша много времени уделяет творчеству: ей нравится рисовать, а также делать разнообразные поделки из пластилина. Общительная девочка любит проводить время с подругами, а также кататься на велосипеде. Сейчас Даша привыкает к учебе в школе.



*Вероника Шеина*

Мама – Валентина Носенко, оператор по обработке животных СВК «Петровский» (ОП ООО «Титан-Агро»).

Вероника – спокойный и тихий ребенок, любит смотреть мультфильмы. Особенно ей нравятся истории о «Школе волшебниц» – Клубе Винкс. Свободное время отдает раскраскам и рисованию. В прошлом году на корпоративный конкурс «Мы растем!» принесла сразу две работы – рисунок и поделку. Вероника учится в Петровской СОШ №1. В школу она ходит с удовольствием: опережая одноклассников, девочка одной из первых запрыгивает в школьный автобус.



*Ксения*

*Туртушева*

Мама – Елена Туртушева, заместитель директора департамента по управлению персоналом АО «ГК «Титан».

Ксюша – активная, разносторонне развитая и добрая девочка. Она занимается плаванием в бассейне «Иртыш» с 3 лет, очень любит животных: с удовольствием ходит в зоопарк, а дома играет с собакой и кошкой. Остается время и на творчество: в этом году Ксюша впервые приняла участие в корпоративном конкурсе «Мы растем!» и заняла призовое место. 1 сентября девочка стала ученицей лицея №149. Учиться ей нравится, есть уже и любимый предмет – математика.





Елизавета  
Анищенко

Папа – Роман Анищенко,  
мастер участка КИПиА  
цеха ДП-10-2-3-5  
ПАО «Омский каучук».

7-летняя Лиза – активная и спортивная девочка. Она умеет за себя постоять, а чтобы навыки эти развить, дополнительно планирует заниматься в секции кикбоксинга. Любимые герои девочки – черепахи-ниндзя. Они вдохновляют Лизу на боевые и спортивные достижения. Учиться девочке нравится, и все школьные задания она выполняет легко.

P.S. Каждый из наших победителей получит от редакции подарок. О том, что это будет, мы расскажем в следующем номере. Спасибо всем за участие!



2+2=4



Софья Крупнichenkova

Мама – Оксана Крупнichenkova,  
бухгалтер сектора учета материалов  
ПАО «Омский каучук».

Софья в свои 7 лет активно занимается творчеством: ходит в изостудию. Дома у нее много рисунков и картин, выполненных как гуашью, так и в более сложной технике – пастелью. Ее работы не раз входили в экспозицию Дома творчества. Кроме того, с 2017 года девочка пошла на курсы английского языка. Учиться, как признается ее мама, Софье нравится, но пока не очень хочется взрослеть.

Татьяна ВОРОНОВА

## Потребительские кредиты



Копить или купить?  
Выбор за вами!

от 12,5%\*

✓ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ  
до 1 000 000 рублей  
без обеспечения

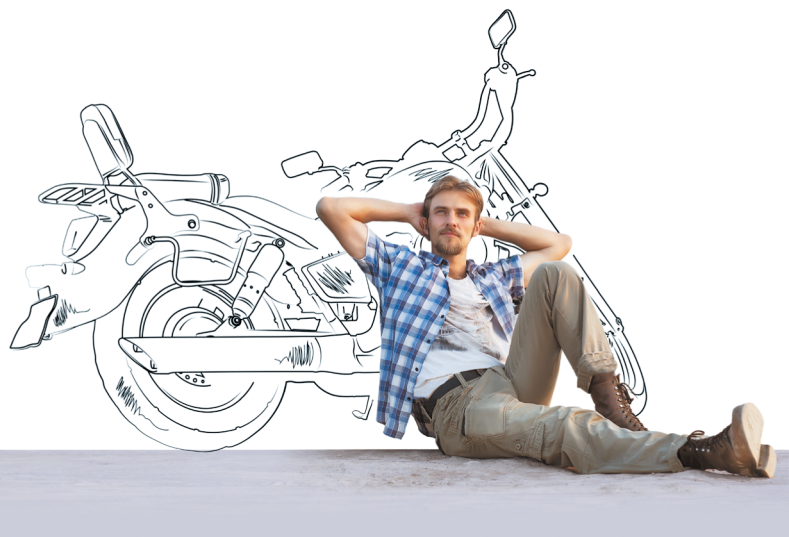
\* Ставка годовых для сотрудников предприятий – партнеров Банка, входящих в реестр организаций – партнеров Банка, кредитование сотрудников которых осуществляется по программе «АК БАРС - 500+», при сумме кредита от 50 000 рублей РФ (без учета суммы страховой премии, включаемой в итоговую сумму кредита), на срок от 3 до 12 месяцев (включительно). Ставка годовых 14,8% – на срок от 12 до 60 месяцев (включительно). Максимальная сумма кредита – до 1 000 000 рублей РФ (без учета суммы страховой премии, включаемой в итоговую сумму кредита). Страховая компания ООО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ». Срок действия – до появления новой или дополнительной информации от ПАО «АК БАРС» БАНК. Сентябрь 2017 г.

ПАО «АК БАРС» БАНК

8 800 2005 303  
(по России звонок бесплатный)

[www.akbars.ru](http://www.akbars.ru)

ПАО «АК БАРС» БАНК Ген. лицензия ЦБ РФ № 2590 от 12.08.2015





# С ТВОРЧЕСКИХ СТОРОН

*Двухметровые бумажные цветы, скрапбукинг, вышитые бисером картины – это и многое другое можно было увидеть на V корпоративной выставке «Своими руками» 18–22 сентября в холле офиса на пр. Губкина, 22. Творческая палитра творений оказалась яркой и необычной.*

## ТВОРЧЕСКОЕ НАЧАЛО

В 2017 году конкурс прошел в юбилейный 5-й раз. Его программа включала в себя традиционные темы «Ручная магия», «Урожай года», «Фотоконкурс. Экология жизни. В гармонии с природой», а также специальную номинацию «Подарок заводу», посвященную 55-летию ПАО «Омский каучук». Оценивало шедевры компетентное жюри, в состав которого вошли руководители кадровых служб ПАО «Омский каучук», ООО «Титан-Агро», ООО «Полиом», председатель совета ветеранов ПАО «Омский каучук» Тамара Гаврилова, а возглавила комиссию и. о. заместителя генерального дирек-

тора АО «ГК «Титан» по стратегическому развитию и управлению персоналом Наталья Ковчик.

## НАГРАДА ЗА ТАЛАНТ

22 сентября организаторы подвели итоги и объявили имена 16 победителей, призеров и обладателей наград в спецноминациях. Призы им вручил генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко. В одной из самых популярных номинаций – «Ручная магия» – победу одержала Лариса Антонченко (ПАО «Омский каучук»). Ее вышитая бисером картина «Снегири» собрала множество восторженных отзывов. 2-е место у Клавдии Примак

за усыпанные бисером «Ирисы», 3-е – у Любови Красновой за раскрытие православной тематики в вышитой иконе (обе мастерицы – ПАО «Омский каучук»).

«Торт» из ягод и листьев принес победу в номинации «Урожай года» Татьяне Жегужевской (АО «ГК «Титан»). «Я участвую в конкурсе второй раз. В 2015 году я приносила несколько работ и получила награду в спецноминации. На этот раз – победа, чему я очень рада, – делится впечатлениями с редакцией Татьяна Жегужевская. – Считаю, что участвовать в таких конкурсах необходимо: это помогает развить лучшие качества личности». Удивили жюри также овощные и цветочные композиции, выполненные Александрой Зайц (ПАО «Омский каучук») и Марией Погребной (АО «ГК «Титан»), занявших 2-е и 3-е места соответственно. Александра 19 сентября стала мамой, и весть о призовом месте только улучшила ее настроение.



Посетители выставки



Домик в миниатюре



Моменты выставки



Жюри оценивает работы



Награждает Валерий Бойко



Кукольный мастер-класс

В номинации «Фотоконкурс. Экология жизни. В гармонии с природой» 1-е место у Ильи Рыбина (ООО «Титан-Агро»), запечатлевшего сестру с одуванчиками. Дачные мотивы в фотографиях Надежды Щепетовой (АО «ГК «Титан») принесли ей «серебро», «бронза» же у Юлии Зарубиной (АО «ГК «Титан»), также вдохновившейся темой урожая.

В рамках номинации «Подарок заводу» в любви к 55-летнему нефтехимическому гиганту признались работники нескольких предприятий. Необычная работа – чайный сервиз из макарон, выполненная семьей

Серковых (ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ») принесла им победу. За портрет председателя Совета директоров ПАО «Омский каучук» Михаила Сутягинского 2-е место присуждено Ярославу Балашову (ПАО «Омский каучук»), а за комплект, состоящий из фирменной шапочки, шарфика и миниспецовки для куклы, 3-е место эксперты отдали Ирине Никишовой (АО «ГК «Титан»).

Приз зрительских симпатий получила Екатерина Кузнецова (АО «ГК «Титан»): за ее вязаных крючком зайцев зрители отдали больше всего голосов. Неизгладимое впечатление на жюри

произвели гигантские цветы, выполненные Ольгой и Дмитрием Гладковыми (ПАО «Омский каучук»): они были отмечены наградой в спецноминации «Масштабный взгляд». Лоскутное одеяло ветерана завода «Омский каучук» Нины Хоряковой было отмечено в спецноминации «Бабушкины заветы».

Наталья Ковчик выразила мнение кадровых служб: «Мы очень рады, что среди наших работников и ветеранов столько увлеченных людей. Потому что увлеченные люди – обычно позитивные, и этот позитив они транслируют миру. Надеемся, что вы примете участие в последующих выставках!»

После церемонии награждения для победителей и призеров выставки было проведено дружеское чаепитие и мастер-класс по изготовлению традиционных славянских кукол.

Татьяна ВОРОНОВА, Светлана СВЕТЛОВА

## Валерий Бойко

генеральный директор  
АО «ГК «Титан»

**«Я благодарен нашим работникам. За цифрами, сводками и производственными задачами мы увидели вас с другой стороны – как творческих личностей. Спасибо за то, что передаете ваш талант, умение и творчество молодому поколению и коллегам.»**

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Омской обл. Св-во о рег. ПИИ№ ТУ–55–00190 от 8 июня 2010 г. Учредитель – АО «ГК «Титан».  
Адрес издателя: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22.  
Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, каб. 113.  
Телефоны: 925-474, 72-88 (внутр.), 5188 (доб.)  
e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Юрина Э.А.  
Главный редактор: Никишова И.П.  
Журналисты: Гречанин М.С., Воронова Т.В., Задворнова Е.В., Светлова С.А.  
Дизайн: Гусева В.С. Фото: Шарыпов Д.К.  
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» [www.titan-omsk.ru](http://www.titan-omsk.ru) (раздел «Пресс-центр»)

Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат»): г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111. Заказ №289556. Время подписания в печать по графику 10:00 27.09.2017 г., фактически 10:00 27.09.2017 г. Дата выхода – 02.10.2017 г. Тираж 1 000 экз. Распространяется бесплатно. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.

# 55 ДНЕЙ ДО ЮБИЛЕЯ

31 августа работники и ветераны завода «Омский каучук» дали старт отсчету дней до 55-летия предприятия. Это мероприятие прошло в форме митинга и собрало всех, для кого предприятие действительно стало родным.

На митинге присутствовали представители управляющей компании и руководство завода. Первым к микрофону вышел генеральный директор ПАО «Омский каучук» Николай Комаров, который подчеркнул важность мероприятия для сплочения коллектива и воспитания молодежи в духе преданности заводу и преемственности поколений.



Девиз митинга «Разные поколения – общий успех!» подтвердила демонстрация достижений завода за его богатую историю: молодые победители конкурсов профмастерства и ветераны с гордостью пронесли дорогие сердцу каждого заводчанина знамена победителей соцсоревнований, дипломы, медали и призы выставок, а также полученное в 1973 году свидетельство на первый Знак качества. Зрители встретили дефиле аплодисментами.

Заместитель генерального директора АО «ГК «Титан» по материально-техническому обеспечению, член Правления, начальник коммерческой службы «Омского каучука», чей стаж на предприятии превышает 30 лет, Юрий Жигadlo от лица управляющей компании поблагодарил коллектив тружеников. Он отметил, что на заводе работают и опытные специалисты, и молодежь: «Каждый из вас вносит свой вклад в общее дело. Зрелый подход к решению проблем, знание производства, с одной стороны, современный взгляд на трудовые задачи и энтузиазм – с другой. Разные поколения – общий успех – вот девиз, который отражает единство работников разных возрастов». После выступления руководители оставили свои пожелания на памятной фотографии.



В этот день свидетелями знакового праздника стали те, кто творил и творит успех нефтехимического гиганта. Это ветераны завода, руководители производств и цехов, а также молодое поколение заводчан. Присутствовали и работники других предприятий Группы компаний «Титан». Улыбающиеся лица, хорошее настроение и ясное голубое небо – все это стало формулой дня.



В конце мероприятия прошел танцевальный флешмоб: 55 работников и ветеранов признались в любви к предприятию, исполнив номер под песню Полины Гагариной «Танцуй со мной», причем старшее поколение «зажигало» наравне с молодежью. В завершении мероприятия участники и гости праздника запустили в небо несколько сотен воздушных шаров, загадав желания, связанные с будущим завода. Отсчет дней до 55-летнего юбилея «Омского каучука» стартовал.

Татьяна ВОРОНОВА



Трогательный момент: слово предоставлено тем, кто своими трудовыми свершениями двигал завод вперед. В их числе – Юрий Киреев, возглавлявший цех Е-15 в 1979–90 годах. За кадром – ветераны завода наперебой делились с корреспондентами «Э22» впечатлениями от праздника. «Настроение отличное! Заводу – долгих лет!» – говорили те, кто отдал предприятию всю свою жизнь. Прозвучала также клятва членов Совета молодежи, пообещавших сохранить темп, заданный ветеранами.