



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

ТИТАН
группа компаний

№12 (100)

ДЕКАБРЬ
2018 г.



6

О «ТИТАНЕ»
ОТКРОВЕННО

18

ВСЕ ВОЗРАСТЫ
ПОКОРНЫ

21

МАСТЕРСТВО
ЭЛЕКТРИКИ



На обложке

100-й номер газеты «Элемент²²» выходит в преддверии Нового года, а значит, праздник должен стать его основной темой.

В поисках вдохновения фотограф редакции отправился на завод «Омский каучук». Там он встретил Снегурочку, которая попросила нашего коллегу сопроводить ее на прогулке по предприятию, чтобы догнать уважаемого дедушку, который прибыл на предприятие раньше, чтобы успеть раздать все подарки. Она нашла на укрытой снегом производственной площадке много интересного – высокие колонны, градирни, работающую технику, ровные линии трубопроводов, и даже разрешила себя сфотографировать. Дед Мороз со Снегурочкой до конца декабря будут гостить на предприятиях ГК «Титан», даря нам прекрасное настроение. Тем, кому повезет их встретить, гарантирована удача в 2019 году!

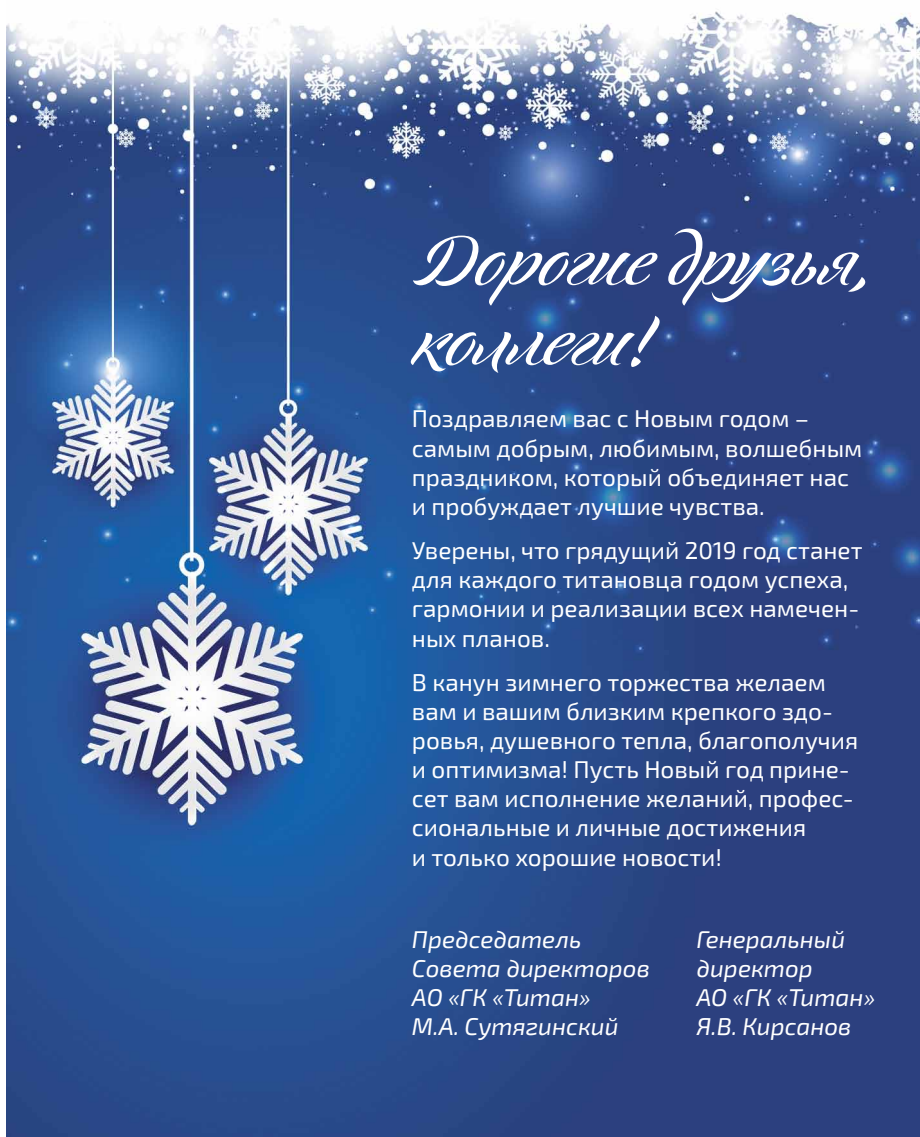
В конце декабря в «Титане» проводится множество новогодних мероприятий и конкурсов. Традиционный отчет о веселых детских и взрослых торжествах мы опубликуем в январе.

ЦИФРА НОМЕРА

3

раза –

во столько вырос экспорт МТБЭ по сравнению с 2017 годом. Также, по данным ООО «Титан-Интер-Трейд», на 50% увеличился экспорт газов.



Дорогие друзья, коллеги!

Поздравляем вас с Новым годом – самым добрым, любимым, волшебным праздником, который объединяет нас и пробуждает лучшие чувства.

Уверены, что грядущий 2019 год станет для каждого титановца годом успеха, гармонии и реализации всех намеченных планов.

В канун зимнего торжества желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, душевного тепла, благополучия и оптимизма! Пусть Новый год принесет вам исполнение желаний, профессиональные и личные достижения и только хорошие новости!

Председатель
Совета директоров
АО «ГК «Титан»
М.А. Сулягинский

Генеральный
директор
АО «ГК «Титан»
Я.В. Кирсанов

Подтвердили высокое качество

30 ноября на областной конференции по итогам Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» назвали лауреатов и дипломантов федерального этапа. В их числе – 6 наименований продукции, произведенной предприятиями ГК «Титан».

На мероприятии, организованном Омским Центром стандартизации и метрологии и Минпромом Омской области, звание лауреата в 6-й раз удостоился метил-трет-бутиловый эфир марки А. В число дипломантов федерального этапа также вошли синтетический «зеленый» каучук БМК М-15, бутан нормальный и каучук синтетический СКМС-30 АРКМ-15. Вся продукция произведена крупнейшим нефтехимическим предприятием ГК «Титан» – заводом «Омский каучук».

Диплом конкурса «100 лучших товаров России» получили комбикорма для крупного рогатого скота КК-62 производства ООО «Титан-Агро». Это второй опыт участия предприятия в

конкурсе. В 2016 году комбикорм для птицы стал лауреатом в номинации «Продовольственные товары».

Награды были вручены генеральному директору АО «ГК «Титан» Яну Кирсанову и директору обособленного подразделения ООО «Титан-Агро» «Комбикормовый завод «Пушкинский» Сергею Жидику.

За заслуги в области качества почетными знаками Программы «100 лучших товаров России» «Отличник качества» были отмечены начальник цеха Д-4-4а-МТБЭ ПАО «Омский каучук» Валерий Дияшин и начальник производственно-технологической лаборатории комбикормового завода «Пушкинский» Татьяна Гапон.



23 декабря Группа компаний «Титан» приняла участие в добром мероприятии, которое стало заключительным аккордом Года волонтера. Морозным воскресным днем в Парке-шале «Бенилюкс» прошла детская елка, организованная партнерами БЦ «Радуга».

В 2018 году новогодняя акция получила новый виток развития – титановцы сотворили маленькое чудо для 51 ребенка! Часть из них – подопечные Благотворительного центра «Радуга», но большинство – 30 человек – это дети работников предприятий, входящих в ГК «Титан» – 18 малышей из ПАО «Омский каучук», по 5 – из ООО «Полиом» и ООО «Титан-Агро» и еще двое из ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».

Первый этап акции длился почти две недели. За это время в холлах офисов предприятий появились новогодние носочки со специальными вкладышами с историями детей, в которых рассказывалось не только о недугах ребят, но также об их мечтах. По сложившейся в компании традиции, отделы и департаменты выбирали кого-то из детей и становились для них персональными волшебниками.

На втором этапе инициативная группа волонтеров ГК «Титан», состоящая из представителей управляющей компании и ПАО «Омский каучук», приняла участие в праздничной программе в Парке-шале «Бенилюкс», где «исполнители желаний» подарили ребятишкам конструкторы, развивающие и музыкальные игрушки, радиоуправляемые машины.

К волонтерскому отряду в этот день также присоединились директор департамента капитально-строительного АО «ГК «Титан», депутат Законодательного Собрания Омской области Алексей Ермаков и маленькая Ксюша Турушева (мама работает в управляющей компании), которая с воодушевлением делилась позитивными эмоциями и добротой с ребятами!

Коротко о разном

2 декабря

семья Козиных (ПАО «Омский каучук») была отмечена в числе лучших на награждении финалистов номинации «Династии в промышленности и на транспорте» социального проекта «Моя трудовая династия», проводимого Фондом развития Омской области им. С.И. Манякина. Общий трудовой стаж династии – 110 лет.

6–7 декабря

на Международной конференции «Рынок СУГ России-2018» в Москве побывали представители АО «ГК «Титан» – директор департамента реализации Сергей Писмиченко и директор департамента маркетинга Андрей Гофман. Докладчики и делегаты из 10 стран уделили большое внимание инструментам торговли и ценовым трендам 2018-2019 гг. на рынке СУГ России и сопредельных с ней стран.

11 декабря

в Омске прошла экспертная дискуссия о стратегическом развитии региона, инициатором которой выступила Общественная палата России и Центр социального проектирования «Платформа». В ней приняли участие общественники, чиновники, архитекторы и представители омского бизнеса, в том числе работники Группы компаний «Титан». Собравшиеся вместе обсуждали вопросы, как сделать город комфортным для жизни, кто может выступить драйвером изменений и какие перспективы сегодня есть у Омска.

13 декабря

в СКИТУ провели круглый стол по оценке готовности выпускников к профессиональной деятельности с участием представителей ПАО «Омский каучук» – руководителей и специалистов службы по управлению персоналом и начальника производства каучуков и латексов Сергея Бондаренко. На нем озвучили результаты анкетирования студентов 5-го курса по итогам прохождения практики на предприятии ГК «Титан»: 79% утвердились в выборе

профессии; 19% обнаружили проблемы в своих знаниях; 98% высоко оценили помощь наставников, а 99% опрошенных хотели бы проходить практику с предоставлением рабочего места (с оплатой).



«Футбольный» урок

13 декабря

на площадке ПАО «Омский каучук» прошла заключительная, 16-я по счету, экскурсия в рамках проекта «Тропинками ПАРКа» в 2018 году. При содействии Омского профцентра завод посетила группа из учащихся 8-9 классов СОШ №63 и лицея №143. В корпоративном музее для ребят был проведен открытый урок «Элементы большого футбола», на котором школьники узнали о том, какую роль играет нефтехимия в футбольных победах.

14 декабря

состоялась церемония награждения победителей детского конкурса социальной рекламы «Омская линия-2018». ГК «Титан» традиционно стала партнером мероприятия и в номинации «Лучший ролик социальной рекламы» отметила призами рисованный мультфильм «Кошарик» Тимофея Козлова (студия «Очумелый мультик») и пластилиновый – Евгении Саниной (гимназия №75). На конкурс было подано более 700 работ.

20 декабря

завершилась проверка ПАО «Омский каучук» Департаментом Росприроднадзора по Сибирскому ФО. По ее итогам предприятие подтвердило соответствие требованиям экологического законодательства.

Ход реализации

Предлагаем вашему вниманию сводки по ходу реализации проекта реконструкции производства кумола с узлом получения изопропанола.

О событиях месяца нам рассказал руководитель проектного офиса Александр Гросс.

4 и 5 декабря прошли совещания проектного офиса с поставщиками оборудования для строительства водородной установки – бельгийской фирмы UOP и австрийской LMF, а также генпроектировщика – ООО «Башгипропеттехим». От обеих иностранных компаний получена проектная документация, определена стратегия реализации проекта, границы реализации проекта для каждого участника. «Завершена заявочная кампания на поставку основного технологического оборудования для производств кумола и изопропанола, до конца года планируем по максимуму провести процедуры выбора поставщиков, – продолжил Александр Сергеевич. – Проект реконструкции производства кумола и строительства водородной установки с ноября находится на проверке в Главгосэкспертизе, полученные замечания уже отработаны и переданы в государственный экспертный орган, решения которого мы ожидаем в ближайшее время».

Коллектив проектного офиса поздравляет всех титановцев с наступающим Новым годом, желает успехов в реализации проектов Группы компаний и благополучия!

Новый прибор

В ЦЗЛ ПАО «Омский каучук» поступил новый газовый хроматограф «Хромос» с устройством дозирования сжиженных углеводородных газов (УДСГ).

Предполагается использовать данный прибор для определения углеводородной и неуглеводородной части в газовых смесях. В 2019 году ожидается поступление в ЦЗЛ еще двух аналогичных хроматографов.

Теперь официально

С северных рубежей России продолжают приходить «горячие» сообщения. Из Санкт-Петербурга и Пскова своими новостями поделились представители ООО «Псковский завод «Титан-Полимер».

В конце ноября топ-менеджеров псковского предприятия ГК «Титан» можно было увидеть в Санкт-Петербурге на XII Международном инновационном форуме «Российский промышленник». Ярким событием мероприятия стала торжественная церемония вручения титановцам свидетельства, подтверждающего статус резидента Особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Моглино». Теперь «Титан-Полимер» официально «прописан» в экономической зоне. Свидетельство резидента руководителю предприятия Герману Петрушко передала генеральный директор ОЭЗ ППТ «Моглино» Ольга Торбич.

В декабре «Титан-Полимер» продолжил решать стратегические вопросы, связанные с поиском квалифицированных работников. Пред-

приятие приняло участие в ярмарке вакансий. Жители региона считают «Титан-Полимер» привлекательным местом работы, что лишний раз продемонстрировал интерес, проявленный к стенду «Титан-Полимер» на ярмарке: его посетили порядка 100 человек. На ярмарке Псковский завод «Титан-Полимер» представил посетителям вакансии главного бухгалтера, главного механика и главного энергетика. Также псковскому проекту потребуются руководитель отдела капитального строительства, технолог по БОПЭТ-пленкам, специалист по кадрам и документообороту, юристы и экономисты. Рабочие места будут организованы на базе производственного комплекса в особой экономической зоне «Моглино» в Псковской области. Всего по итогам мероприятия было получено около 20 резюме.

Юбилей в вакууме

В конце ноября мясокомбинат «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро») отметил очередной рубеж по выпуску продукции – произвел 75-ю тонну в вакуумной упаковке. Мясные полуфабрикаты были отправлены потребителям, при этом большая часть продукции была поставлена в сетевые магазины.



Вид на мясокомбинат

Отметим, что выпуск мясной продукции в вакуумной упаковке на предприятии начали весной 2018 года. С этой целью на мясокомбинате «Пушкинский» был введен в эксплуатацию современный отечественный двухкамерный вакуум-упаковочный аппарат. Данное оборудование имеет относительно компактные размеры, отличается высокой производительностью

и создает прочный запаечный шов. Оно также характеризуется экономичным потреблением электроэнергии.

Сегодня подразделение ООО «Титан-Агро» выпускает «в вакууме» такую продукцию, как субпродукты, лопатка, окорок и другие полуфабрикаты, в том числе в маринаде – всего более 20 наименований.

В настоящий момент в Омске продукцию в вакуумной упаковке можно приобрести в мясных лавках ООО «Титан-Агро» по адресам: пр. Губкина, 26; пр. Мира, 100а1; ул. Заозерная, 11/1д; ул. 3-я Молодежная, 59, гипермаркете «Триумф» по ул. Березовского, 19 и сети супермаркетов «Холди».

Отметим, что мясокомбинат «Пушкинский» в составе ООО «Титан-Агро» является участником Агробиотехнологического промышленного кластера Омской области.



Николай Гурьев в музее

Гости в музее

Редакция корпоративных СМИ продолжает погружение в историю завода «Омский каучук». Этому помогают гости корпоративного музея.

3 декабря 2018 года в музее побывал журналист из Республики Бурятия Олег Лоскутов, который передал фотографии дяди, работника завода «Омский каучук», и попросил уточнить его биографию. Действительно, Виктор Кочетов до 1976 года работал аппаратчиком промывки цеха Е-2 и являлся рабкором многотиражки.

В октябре из Белоруссии в Омск приезжал Николай Гурьев, сын Анатолия Гурьева – участника Великой Отечественной войны, руководителя треста №1, строившего Омский завод СК. Фотографии Анатолия Гурьева находятся в музее по сей день. Сам Николай Гурьев работал наладке приборов в гр. М до 1968 года в составе «Уралмонтажавтоматики». Благодаря этому гостю в архиве появились снимки раннего периода строительства предприятия.

Есть что рассказать об истории завода? Ждем вас в музее!

В числе лучших

Пресс-служба ГК «Титан» заняла III место в номинации «Лучшая корпоративная газета» международного конкурса «Медиалидер-2018».

В конкурсе приняли участие промышленные предприятия и организации из регионов России и стран СНГ. Всего в данной номинации было подано 47 заявок. ГК «Титан» стала единственной омской компанией, удостоившейся призового места в конкурсе.



Шайба в игре

Старт взят

19 декабря в Омской области стартовал VIII сезон Ночной хоккейной лиги. В дебютной встрече сошлись серебряный и бронзовый призеры прошлого сезона – ХК «Титан» и ХК «Крез-Агро» соответственно.

Кубок открытия Омской НХЛ состоялся в октябре в Исилькуле, и тогда хоккеисты «Титана» отметились уверенной игрой, добыв победы в каждом из трех проведенных матчей. Однако старт регионального Отборочного этапа был отложен из-за чрезмерной загруженности городских ледовых площадок. Готовясь к нему и стремясь сохранить боевой настрой и прекрасную физическую форму, 1-2 декабря 11 игроков ХК «Титан» приняли участие во Всероссийском турнире памяти Анатолия Тарасова. В составе сборной Сибирского федерального округа хоккеисты стали победителями данных состязаний.

И наконец свершилось – незадолго до Нового года сезон начался. Матч прошел в ЛДС им. Леонида Киселева – том самом спортивном комплексе, где по воскресеньям титановцы посещают массовые катания! Заброшенных шайб пришлось ждать недолго: уже на третьей минуте наши хоккеисты открыли счет, а на пятой – удвоили преимущество. Сходу завладев инициативой, игроки «Титана» в дальнейшем позволили «Крез-Агро» отличиться только шайбой престижа, доведя дело до убедительной победы 10:1.

В сезоне 2018–2019 в Омской Ночной лиге сыграют пять команд – это постоянные участники чемпионата – ХК «Алмаз», «Пятый легион» и «Титан», а также «Крез-Агро», ранее присоединившийся к «ночным» хоккеистам в сезоне 2016–2017, и команда-новичок – ХК «Сибирь», представляющая Черлакский район.

Вакансии

Актуальные вакансии
ГК «Титан».

ПАО «Омский каучук»

Инженер-технолог; инженер-химик; инженер-конструктор (технологический сектор); инженер-конструктор (сектор КИПиА); инженер-сметчик; специалист по ГО и ЧС; старший специалист по информационной безопасности; заведующий производством столовой; пекарь; аппаратчик (с опытом работы); грузчик; машинист компрессорных/насосных установок; слесарь-ремонтник; слесарь-ремонтник котельно-сварочного участка; слесарь-ремонтник по вентиляции; токарь; электромонтер (канализационных сооружений связи); оборудования распределительных устройств; по ремонту электрооборудования; ремонту и монтажу кабельных линий; электрослесарь по ремонту распределительных устройств.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Титан-Агро»

СВК «Петровский»: оператор свинокомплексов и механизированных ферм; слесарь по ремонту технологических установок; подсобный рабочий.

ККЗ «Пушкинский»:

слесарь-сантехник.

МК «Пушкинский»: разборщик субпродуктов; грузчик.

☎ 21-79-41

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

АО «ГК «Титан»

Ведущий менеджер по продукту; ведущий экономист департамента экономики; ведущий экономист департамента финансов; ведущий инженер в отдел проектно-сметной документации; ведущий инженер по электрике и КИПиА; ведущий инженер сметно-договорного отдела; специалист по планированию в отдел по оплате труда и соц. политики.

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ hr@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»



Есть поддержка –
будет развитие,
нет поддержки –
нет развития. Если
Правительство
Омской области
будет поддерживать
инвестиционные
проекты, они будут
расти как грибы.



РАЗГОВОР НАЧИСТОТУ

В декабре основатель Группы компаний «Титан» дал развернутое интервью крупному омскому деловому изданию. Предлагаем вам фрагменты из часовой беседы Михаила Сутягинского с главным редактором газеты «Коммерческие вести» Маратом Исангазиным. Полная версия материала увидела свет 26 декабря.

– В мае был подписан договор с особой экономической зоной «Моглино» на 14 млрд руб. Почему именно с Псковской областью? Что с этим проектом происходит сейчас?

– Мы смотрели много мест. Не только Псков – все особые экономические зоны. Примерялись в том числе и к Омской области. Мы нашли для себя нишу – производство биаксиально-ориентированной полиэтилентерефталатной (ПЭТФ) пленки, порядка 40-50 тысяч тонн которой импортируется сегодня в Российскую Федерацию. Для производства ПЭТФ мы смотрели ОЭЗ в Калининграде, в Санкт-Петербурге. Выиграл Псков. В особой экономической зоне «Моглино», резидентами которой мы стали, создана соответствующая инфраструктура: энергетика, дороги с ливневкой, очистные сооружения, водозабор – все подведено к границам производства. Сегодня подписаны контракты по двум линиям, оплачены авансы, утверждены сроки поставки. Сырье мы будем закупать у производителей в Казани, Нижнекамске... Если российское сырье окажется невыгодным, будем покупать импортное. Сделали диверсификацию по сырью, чтобы больше не наступать на грабли. В июне 2020 года запланирован пуск первой линии.

– Сколько предполагается лет для выхода на рентабельность?

– По бизнес-плану через полгода мы должны выйти на проектную мощность. В принципе через эти полгода завод должен начать генерировать операционную прибыль. Семь лет – срок окупаемости, 25% – норма рентабельности.

– Для чего используется ПЭТФ-пленка?

– Пищевая упаковка, подложки, пленка для стекол и гаджетов, ламинирование печатной продукции, в кабельной промышленности – много где!

– Перспектива увеличения потребности реально существует?

– Рассчитываем, что к 2025 году рынок вырастет примерно до 75 тысяч тонн.

– Пожар на производстве фенола-ацетона на «Омском каучуке» принес большие убытки, но, с другой стороны, он позволил вам произвести полную реконструкцию и запустить новые проекты?

– Можно, конечно, рассматривать это и с такой точки зрения. Но лучше бы его не было, потому что на тот момент часть производства уже прошла техническое перевооружение. Завод вышел почти на 70 тысяч тонн фенола в год, хотя изначально его проектная мощность была 45 тысяч тонн. Конечно, восстанавливая производство, мы вынуждены были пересчитать все, что связано с рынком. Мы посмотрели, в чем нуждается государство, что может помочь нашему региону сделать рывок в экономике, и, исходя из этих условий и возможностей, сформировали свою стратегию развития.

С приходом нового губернатора мы получили первую реальную помощь из обещанной регионом поддержки. Это вселяет надежду, что когда-нибудь будет принята программа, благодаря которой появится возможность при дальнейшем увеличении налоговых платежей получить частичный возврат в виде субсидий на инфраструктуру. Наша компания способна создать площадку в Омске для развития среднего и малого бизнеса.

– Насколько я помню, в самом первом – многолетней давности – инвестиционном проекте в рамках промышленной площадки завода «Омский каучук» были предусмотрены следующие переделы фенола.

– Нет, идеи по переделам фенола-ацетона появились уже позже. Мы решили, что необходимо провести техническую модернизацию производства кумола (основное сырье для фенола-ацетона) и повысить эколо-

гичность производства – влияние на окружающую среду уменьшится в 15 раз по сравнению с тем, что было до 2014 года. Из кумола мы получим фенол, который с частью ацетона идет на синтез бисфенола. Дальнейшая переработка будет идти по двум направлениям: первое – поликарбонат, второе – эпоксидные смолы. Плюс к этому ацетон должен будет перерабатываться в изопропиловый спирт. По изопропиловому спирту у нас всего-навсего будет 7,5 килограмм выбросов на 60 тысяч тонн продукции в год – это 0,0000125% от объема производства. ИПС очень важный для нас и региона проект. Он применяется во многих продуктах автохимии, но в основном идет на стеклоомывающую жидкость. Дело в том, что в большей части «омывайки» используется запрещенный метанол. Страдают от него все, но первый удар приходится на детей... Мы надеемся, раз внимание к экологии усилилось, власти более настойчиво будут проводить решение, чтобы метанол больше не использовался и замещался изопропанолом.

– Вы говорили, что Омская область сможет стать регионом №1 по малотоннажной химии. Имеются в виду все эти переделы на «Омском каучуке»? Почему малотоннажной?

– Я вам объясню. Например, из ацетона мы будем получать изо-

пропиловый спирт, который, имеет минимум восемь направлений [переработки]: изопропиламин, омывающая жидкость, смазочно-охлаждающие жидкости (СОЖи) – их более 20 наименований... К примеру, омывающей жидкости для нашего региона нужно по году около 20 тысяч тонн. Изопропилового спирта там – до 25%, то есть примерно 5 тысяч тонн. Изопропиламина нужно всего 5 тысяч тонн. Когда из мощности в 60 тысяч

тонн 30 производителей создают продуктов на 250 тысяч тонн – это и есть малотоннажная химия.

– Это следующие переделы, которых в ближайшие два-три года еще не будет, но вы для них уже сырье будете выпускать?

– Недавно мы защитили в Минпромторге России проект по бутил-п-винилового эфиру – НИР, НИОКР и опытно-промышленную установку. Получим субсидию на 120 млн руб. и при этом дадим возможность развиваться дальше пяти направлениям, в том числе выпускать высоковольтные на российском рынке продукты малотоннажной нефтехимии: сложные эфиры, загущающие присадки полиэфирного типа, используемые в производстве авиационных масел. Производство планируется разместить на «Омском каучуке». Также продукты «малотоннажки» будут применяться в качестве сырьевого компонента на Новочеркасском заводе для получения высокоэффективных пластичных смазок премиального сегмента.

Мы видим возможность появления около 40 предприятий в рамках Нефтехимического промышленного кластера Омской области: переработка кумола, изопропилового спирта, даже из фенола можно делать антиоксиданты, агидол, неонол и т.д. Далее – при появлении эпоксидных смол – можно развивать как лакокрасочную промышленность, так и направление композитов-компаундов.

– Вы говорили когда-то, что вокруг «Полиома» появятся десятки омских малых предприятий по переработке полипропилена. Но практически вся его продукция уходит за пределы региона. Не будет ли аналогичной ситуации с изопропиловым спиртом?

– Омский полипропилен перерабатывается не только за пределами региона. Можно смело назвать порядка 10 омских компаний из числа наших клиентов. Все зависит от того, какая есть региональная поддержка. Вот особая экономическая зона Тольятти. Они говорят: ребята, приходите к нам на переработку, мы вам поставим здание, обеспечим всей инфраструктурой – ставьте только оборудование. Здесь за пять лет ничего не сделано, написали кучу протоколов – и ничего никуда не продвинули. Бизнесу, особенно малому, брать на себя инфраструктурные затраты абсолютно невыгодно. Но если на наш поток малый бизнес сядет, он будет давать плюс 40% добавлен-

ной стоимости. И платить с них налоги. Поэтому: есть поддержка – будет развитие, нет поддержки – нет развития.

– Но сырье-то для этого много бизнеса у вас будет? Вы же его продаете.

– Мы бы никуда его не увозили. Мы от трех до пяти тысяч рублей на тонну тратим, чтобы можно было увезти его куда-то. Сегодня политика продаж такая, что ты довозишь, и цена определяется уже там, на месте. Везут из Тобольска, из Уфы, из Москвы... Те, кто ближе к покупателю, имеют преимущество по логистике, поэтому цены приходится корректировать. А изготовленную из нашего полипропилена продукцию везут и в Омск. Его здесь можно было бы перерабатывать и здесь же реализовывать в радиусе полутора тысяч километров.

– Вы продукцию «Омского каучука» продавали в Китае. Потом Китай стал наращивать выпуск своего каучука, начал с вами конкурировать. Вот эта конкуренция на вас сказывается?

– Китай скоро весь мировой рынок закроет своей продукцией. Потому что они придерживаются той политики, которую приняли. У нас же от договоренности до дела проходят годы. Китай, построив три завода по производству каучука, ввел антидемпинговые меры, тем самым повысив конкурентность своей продукции по отношению к нашей. Этого им хватило, чтобы перестроить промышленность на собственное сырье, и мы в данный момент упали в объемах. Мы производили в год 89 тысяч тонн каучука. Сегодня производим примерно 45 тысяч тонн каучука по году.

– Какие направления тогда вы считаете ключевыми?

– Производство продуктов органического синтеза. Если брать цепочку фенол – ацетон – бисфенол – эпоксидные смолы, это составляет более 30 млрд рублей – совокупный объем инвестиций.

– Вы упомянули Новочеркасский завод. Но он же практически новый.

Что там не получилось у предыдущих менеджеров?

– Возможности завода были использованы для других вещей. Его заложили под проекты гражданского строительства. Оно провалилось, залог ушел к банку. Мы его выкупили и перезапустили.

– А сырье? Логистика? Он же далеко от ваших других предприятий.

– Наша цель была не идти по тому направлению, которое было раньше. Мы уже порядка 12-15 продуктов ввели новых, а всего освоили более 100 наименований продукции, в том числе импортозамещающей. Сырье покупаем в разных местах, в том числе и по импорту. Там применяется более сотни различных компонентов.

– У вас проекты миллиардные. Такие, на мой взгляд, ради которых вам приходится становиться на цыпочки и «крутиться» с кредитами. Зачем вам проекты, которые гораздо больше ваших возможностей?

– В данный момент я бы не стал говорить, что проекты больше, чем Группа. Но вот доходности нам – да, не достает, чтобы можно было в одиночку делать такие проекты. Есть замечательный пример – завод «Полиом», совместное предприятие. И мы готовы создавать подобные проекты в Омской области с привлечением партнеров. Но еще раз хочу повторить: масштабные проекты должны делаться с поддержкой региона. Там, где она есть – в Татарстане, Белгороде, Тюмени, Башкорстане – чувствуется инвестиционный бум. Мы же здесь замахивались на большие проекты с условием, что нам поможет регион. Это позволяло нам спокойно привлекать инвестиционные деньги, строить объекты. А что вышло в итоге? На «Полиом» мы ни копейки не получили из бюджета. Только после того, как осуществили проект, нам дали льготу по региональным налогам. Это хорошая поддержка. И спасибо за это. Но этого недостаточно. Вы же помните, что говорили про будущий завод по производству полипропилена: все время переносят сроки, никогда не запускают. Бывший министр экономики выступал, говорил, что, дескать, такие проекты по силам только большим компаниям. Но мы вопреки всему сделали этот проект! Мы готовы делать еще больше вместе с регионом и для региона. Если Правительство Омской области будет поддерживать инвестиционные проекты, они будут расти как грибы.

По материалам газеты «Коммерческие вести», №49 (1375)



НА КОНТРОЛЕ

В декабре поездку на завод «Омский каучук» совершили студенты направления «Экология и природопользование» химического факультета ОмГУ им. Ф.М. Достоевского. Они изучили деятельность предприятия в области охраны окружающей среды.

С начала 15 будущих экологов в музее познакомились с историей и основными направлениями деятельности завода, а затем отправились в подразделение, несущее круглосуточную экологическую вахту.

ТЫСЯЧИ ПРОБ

В аккредитованную испытательную санитарно-промышленную лабораторию завода (ИСПЛ), где ведется мониторинг окружающей среды, студенты попали в самый разгар ремонта. Среди ослепительно белых стен, в окружении колб и измерительных приборов, они внимательно слушали начальника лаборатории Зою Пак. «Силами ИСПЛ завод «Омский каучук» постоянно контролирует качество сточных вод,

а также состояние атмосферного воздуха на промышленной площадке, в жилой зоне Советского округа города Омска, на границах садово-огородных участков и санитарно-промышленной зоны», – рассказала им Зоя Васильевна.

В составе лаборатории работают 4 группы, выполняющие десятки тысяч исследований в год. Контролируются не только сточные воды и атмосферный воздух, но также – в рамках соблюдения требований охраны труда на предприятии – воздух рабочей зоны и воздействие физических факторов.

«За 9 месяцев 2018 года мы провели более 1600 анализов воздуха и более 40 000 анализов воды, – говорит Зоя Пак. – Беспристрастность испытаний в ИСПЛ обеспечивается кодированием

отобранных проб: отбор проводит один работник, шифрует ее другой, а анализирует третий, это одно из требований Федеральной службы по аккредитации (Росаккредитации)».

Свою высокую квалификацию коллектив неизменно подтверждает: ежеквартально лаборатория участвует во всероссийских межлабораторных сравнительных испытаниях (МСИ). В 2018 году ИСПЛ принимала участие в МСИ по 20 показателям, охватывающим все группы контроля. В декабре 2018 года компетентность подразделения вновь была подтверждена экспертами Росаккредитации.

В 2018 году ИСПЛ обновилась и преобразилась – завершается ремонт лабораторных комнат и кабинетов для инженеров, залы оснащаются новой мебелью, пополняется парк приборов. «Здесь интересное и разнообразное, а главное – современное оборудование, – поделились эмоциями студенты. – Особенное впечатление произвел зал, где в одном месте размещены почти два десятка хроматографов. Применяемые методы анализа нам знакомы, мы с удовольствием пришли бы сюда на практику и на работу».

Ирина НИКИШОВА



ЧЕМ ЗНАМЕНЫТЫ ЦЕОЛИТЫ?

Знаете ли вы, что на Земле существуют кипящие камни? Да, именно так с греческого языка переводится слово «цеолит». О том, что собой представляют эти минералы, и какую пользу они приносят человечеству, мы расскажем вам прямо сейчас. Благодарим за помощь департамент по развитию и новым технологиям АО «ГК «Титан».

Цеолиты (от греч. zeo – закипаю и lithos – камень, из-за способности вспучиваться при нагревании) – это алюмосиликаты, кристаллическая структура которых образована тетраэдрами $[\text{SiO}_4]_4$ и $[\text{AlO}_4]_5$, объединенными общими вершинами в трехмерный каркас, пронизанный полостями и каналами. В последних находятся молекулы воды и катионы металлов I и II групп Периодической системы Менделеева.

В природе это белые, сероватые или желтоватые минералы причудливых форм со стеклянным блеском. Термин «цеолит» в середине XVIII века ввел в науку шведский химик и минеролог Аксель Кронштедт.

В чем примечательность цеолитов? Благодаря описанной выше структуре у них развитая внутренняя поверхность, что обуславливает особые свойства, благодаря которым цеолиты иначе называют молекулярными ситами.

Сорбция. На самом деле камни не кипят, такую видимость создает водяной пар, выделяющийся из пор при нагреве. Француз Огюстен Дамур доказал, что вода удаляется из цеолитов без повреждения структуры, а обезвоженный цеолит может снова поглотить H_2O или другое вещество (аммиак, сероводород, инертные газы, простые углеводороды) в том же объеме.

Ионный обмен. Цеолиты способны частично обмениваться катионами с окружающим их водным раствором солей, при этом у них изменяется размер пор.

Цеолиты нашли применение в медицине (при отравлениях, для лечения гнойных ран), сельском хозяйстве (мелиорация почв, добавки в корм скоту), экологии (очистка сточных вод, улавливание газов) и быту (нейтрализация запахов, осушение хладагента в кондиционерах и холодильниках).

Для нужд же промышленности химии научились управлять свойствами цеолитов, получая их искусственно. С середины XX века разработки в области производства синтетических цеолитов, имеющих более высокую чистоту и упорядоченную структуру, велись в СССР, США и Великобритании.

Первый промышленный синтетический цеолитный сферический катализатор с редкоземельными металлами Durabed-5 выпустила в 1962 году американская компания SOCONY (Mobil). Затем появились синтетические цеолиты типов А, X и Y (Linde), ZSM (SOCONY), отечественные пентасил, ультрасил и другие. Они отличаются друг от друга модулем (соотношением Si/Al), типом и количеством катионов на одну элементарную ячейку, а также ее строением и размером пор.

Отметим, что в промышленности используются не чисто «кипящие камни», а особые системы – катализаторные комплексы, состоящие из синтетического цеолита (носителя каталитической активности) и матрицы (среды, в которую он помещен). Синтетический цеолит (порошок) смешивается с веществом матрицы, веществами-модификаторами и затем экструдирована, превращаясь в гранулы цилиндрической, сферической или более сложных форм. Применение цеолитов включает несколько базовых направлений. Нефтепереработкой и нефтехимией востребована крекирующая способность цеолитов – в их присутствии тяжелые углеводороды нефти перегруппировывают молекулярную структуру, образуя более легкие фракции. Синтетические цеолиты используют для осушки и разделения газообразных или жидких смесей веществ в зависимости от размера молекул.

На заводах «Омский каучук» и «Полиом» цеолиты используются на установке олигомеризации в отд. Д-5-2 цеха Д-2-6-3-5-12, а также в процессе осушки и каталитической очистки пропилена. После реконструкции производство кумола перейдет на цеолитосодержащие катализаторы, что позволит увеличить экологичность алкилирования: за счет более высоких селективных свойств эффективность процесса повысится, он станет практически полностью безотходным, будут отсутствовать химстоки.

Ирина НИКИШОВА



ОТ ВОЛГИ ДО ЕНИСЕЯ

Популярная песня группы ЛЮБЭ как нельзя лучше подходит для Новочеркасского завода смазочных материалов, ведь в 2018 году предприятие существенно расширило перечень регионов присутствия собственной продукции, включив в него Приуралье.

Активная работа на рынке дает результат: белых пятен, свидетельствующих о том, что смазочные материалы НЗСМ здесь еще не представлены, на географической карте Евразии становится все меньше. Судите сами: титановскую продукцию уже опробовали на Дальнем Востоке, в Арктике, Сибири, на юге России, а также в Азербайджане, Армении, Белоруссии, Грузии, Молдавии и Монголии. Смазки фасуются в бочки (180 кг), картонные барабаны по 21 кг, металлические ведра по 18 кг, а также в компактную упаковку – банки по 0,8 кг и картуши по 0,4 кг.

Недавно еще один «флажок» появился в Уральском федеральном округе, – в Пермском крае, если быть уж совсем точным.

Именно там располагаются заводы нового потребителя – крупнейшего в мире производителя калийных удобрений ПАО «Уралкалий». Компания выпускает порядка 20% мирового объема калийных удобрений, причем 4/5 всей продукции идет на экспорт.

Новочеркасское предприятие выиграло тендер на поставку в адрес заказ-

чика ассортимента смазочных материалов, насчитывающего 8 наименований смазок. В их числе антифрикционные, морозо- и водостойкие смазочные материалы с хорошей работоспособностью при широком диапазоне температур.

К примеру, смазка ВНИИ НП-232 предназначенная для облегчения сборки, приработки и смазывания подшипников скольжения, шарниров зубчатых и винтовых передач, тяжело нагруженных тихоходных узлов трения, резьбовых соединений, способна выдерживать температурный режим от -50°C до +300°C!

«Продукция Новочеркасского завода уже была представлена в Сибирском, Центральном и Южном федеральных округах России. Сотрудничество с такой крупной компанией, как «Уралкалий» позволит нам освоить рынок и на Урале, что является стратегически важным для дальнейшего продвижения нашего бренда», – подчеркнули в беседе с редакцией представители ООО «НЗСМ».

Максим ГРЕЧАНИН



УЧИМСЯ У КОЛЛЕГ

В декабре полиомовцы побывали на мероприятиях, организованных участниками совместного предприятия – в Санкт-Петербурге на Форуме функции производственной безопасности БЛПС 2018 «Газпром нефти» и в Воронеже на 6-й конференции руководителей ЦЗЛ и ведущих инженеров по стандартизации предприятий СИБУРа.

ИЗ СЕВЕРНОЙ СТОЛИЦЫ

4-6 декабря с новациями в области производственной безопасности и охраны окружающей среды знакомилась эколог предприятия Анастасия Борисюк. В первый день состоялись подведение итогов работы функции производственной безопасности за 10 месяцев 2018-го, презентация проекта ее цифровой трансформации и выступление бизнес-тренера Карен Рихтер на тему «Внедрение изменений: разные сотрудники – разные реакции – разные подходы», после которого присутствующие обсудили возможные риски внедрения трансформаций.

«Для меня наиболее полезным стал второй день, посвященный экологии. Слушали и обсуждали изменения в экологическом законодательстве РФ,

приглашенный эксперт Дмитрий Мишутов разъяснил новые экологические требования в приложении к площадкам «Газпром нефти», дал полезные советы, – рассказала Анастасия. – На английском языке провела тренинг международный консультант по новому подходу к безопасности Андреа Бейкер».

Последний день был разбит на блоки трансформации безопасности, лидерства и культуры, охраны здоровья, охраны окружающей среды и другие. Вопросы спикерам можно было задавать через мобильное приложение форума.

НА ВОРОНЕЖСКОЙ ПЛОЩАДКЕ

12 и 13 декабря начальник лаборатории производственного контроля Ольга Акимова и ведущий инженер-

химик Анна Лихстраль посетили АО «Воронежсинтезкаучук». Первый день включал круглые столы по стандартизации, в т.ч. обсуждение технических регламентов ТР ЕАЭС 036/2016 «Оценка соответствия СУГ требованиям ЕС» и ТР ЕАЭС 041/2017 «О безопасности химической продукции».

Во второй день состоялся линейный обход ЦЗЛ. «Нас заинтересовала система ОКС для контроля содержания гелей в каучуке в онлайн-режиме, – отметила Ольга Акимова. – Подобную систему мы планируем внедрить в 2019 году для контроля содержания гелей в пленочных марках полипропилена. Внимание привлек и автоматический вискозиметр, нам он понадобится в будущем для контроля производства стат-сополимеров». В рамках дискуссии по вопросам оптимизации аналитического контроля гостям показали ролик из «ЗапСибНефтехима»: для лаборатории приобретен робот, обслуживающий экструзионные пластимеры. Ольга Акимова в составе рабочей группы также приняла участие во внеплановой проверке соблюдения требований ТУ на продукцию.

Ирина НИКИШОВА

Учебная практика

В декабре сразу три специалиста Омского завода полипропилена прошли обучение в Санкт-Петербурге по программам повышения квалификации.

Заместитель начальника цеха производства полипропилена Александр Малыхин углубил знания сразу по трем программам, касающимся обеспечения производственной и экологической безопасности. Обучение прошло на базе специализированного учебного центра ИПК «Прикладная экология».

В учебно-методическом центре «Финконт» инженер по метрологии Татьяна Воробьева повысила квалифи-

кацию по теме «Метрологическая экспертиза технической документации».

Начальник отдела менеджмента предприятия Оксана Желтова посетила семинар по теме «Аудитор/ведущий аудитор систем экологического менеджмента ISO 14001:2015». Организатором обучения выступило АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» – международный орган сертификации систем менеджмента, сертифицировавший СМ ООО «Полиом».

Парой строк

В ноябре

у работников появилась возможность пройти санаторно-курортное лечение в санаториях региона за счет средств предприятия. В ноябре-декабре 2018 года путевки в санаторий «Коммунальник» получили 9 полиомовцев.

работы Омского завода полипропилена за 9 месяцев 2018 года и приняли бизнес-план предприятия на 2019 год.

20 декабря

в ресторане «Оскар» состоялся новогодний праздничный вечер.



Склад готовой продукции

17 декабря

Омский завод полипропилена выпустил 206-ю тысячу тонн готовой продукции, тем самым перекрыв достижение 2017 года. Напомним, что за весь предыдущий год завод наработал 205,1 тыс. тонн полипропилена. Производственные итоги 2018-го мы подведем в январском номере.

19 декабря

состоялось очередное заседание Совета директоров ООО «Полиом», на котором члены СД рассмотрели итоги

В декабре

• на «Полиоме» подвели предварительные итоги раздельного сбора отходов. По итогам 11 месяцев 2018 года совместное предприятие ГК «Титан», «Газпром нефти» и СИБУРа передало специализированным организациям на дальнейшую переработку свыше 500 тонн вторсырья, в том числе 218 тонн полимерных отходов (упаковочного полиэтилена и отходов производства полипропилена). Из вторичного полимера б омских компаний-переработчиков изготовили садовый и хозяйственный инвентарь, тазы, ведра, мешкотару под мусор, упаковку.

• снова обновилась Доска почета предприятия. На собрании коллектива Генеральный директор предприятия Игорь Тихонов вручил десяти работникам ООО «Полиом» свидетельства о занесении на Доску. Кроме того, профессионалы завода были удостоены 9 почетных грамот и 13 благодарственных писем предприятия.



Стремимся
к большему!

В числе лучших

Продукция «Газпром нефти» получила Знак качества Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

В числе «золотых» призеров конкурса – высокооктановый бензин G-Drive 100, судовое топливо ТСУ-80 с улучшенными экологическими характеристиками и автомобильный пропан Омского НПЗ, моторное масло Gazpromneft для бензиновых двигателей производства Омского завода смазочных материалов.

Серебряными дипломами конкурса отмечены высокооктановый компонент бензина – метил-трет-бутиловый эфир, автомобильный пропан-бутан, сжиженный газ для коммунально-бытового потребления, ароматические углеводороды, смазки для специализированной техники и оборудования, моторное масло для турбированных дизельных двигателей.

СИБУР

Проект МАН

СИБУР приступил к реализации проекта по строительству производства малеинового ангидрида (МАН) на предприятии «СИБУР Тобольск».

В настоящее время в России малеиновый ангидрид не производится. МАН используется в строительстве, сельском хозяйстве, автомобилестроении, производстве лакокрасочных материалов, фармацевтике. Применение МАН придает продукции высокую прочность, устойчивость к влаге, резким перепадам температуры и механическим воздействиям. Мощность нового производства – 45 тыс. тонн в год, ожидаемый срок пуска – 2021 год.

Лицензиар – компания Conser, рабочую документацию будет готовить НИПИГАЗ. Планируется, что строительные-монтажные работы выполнят российские подрядные организации.



СЧИТАТЬ УСПЕШНЫМ

*Раз, два, три, четыре, пять – мы идем считать!
Считать, чем запомнился титановцам год уходящий.
А события в 2018-м были разнообразны и интересны.
Инвестиционные проекты, производственные
достижения, экологические инициативы, хорошие дела –
давайте вспомним их вместе!*

В семье ГК «Титан» появилось **1 новое предприятие**. 14 февраля было зарегистрировано ООО «Псковский завод «Титан-Полимер». У «новичка» конкретная цель – реализация проекта экспортноориентированного и импортозамещающего производства полимеров – ПЭТФ-гранул и БОПЭТ – пленок на территории ОЭЗ ППТ «Моглино» в Псковской области. С этой целью уже заключены контракты на поставку оборудования с компаниями Bonfanti, Dornier и Kampf Schneid- und Wickeltechnik.

2 совета – Наблюдательный и Экспертный – прошел проект «Титан-Полимер» прежде чем получить офи-

циальный документ, подтверждающий статус резидента Особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Моглино».

2 ключевых инвестиционных проекта активно реализуются на площадке крупнейшего нефтехимического предприятия ГК «Титан» – завода «Омский каучук». Это техническое перевооружение производства фенола-ацетона и реконструкция производства кумола с узлом получения изопропанола.

III место среди предприятий Советского административного округа занял Омский завод полипропилена в номинациях «Развитие кадрового по-

тенциала» и «Улучшение условий труда в производственной сфере» областного конкурса «Лучший работодатель».

До 3-х увеличилось количество розничных точек продаж готовой продукции комбикормового завода «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»). Комбикорм можно приобрести в фасовке по 10 и 30 кг.

4-й ресертификационный аудит на соответствие международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 успешно прошла интегрированная система менеджмента (ИСМ) АО «ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук». Кроме того, надзорные аудиты ИСМ были проведены также в ООО «Полиом» и на ККЗ «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»).

4 влиятельных рейтинга включили ГК «Титан» и завод «Полиом». По итогам деятельности в 2017 году компании вошли в списки крупнейших компаний по версии деловых журналов «Эксперт Сибирь» и РБК, омского издания «Бизнес курс» и агентства RAEX («Эксперт РА»).



На площадке в «Моглино»



Добрый «Титан» – подопечным «Радуги»



Экскурсия на ККЗ «Пушкинский»



Мы снова инвесторы года



Аудит на площадке «Омского каучука»

В 5-й раз Группа компаний «Титан» вошла в число крупнейших инвесторов Омской области.

В единый техник поступило в ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» в течение года. Среди них пассажирский автобус НЕФАЗ, погрузчики и микроавтобус «Соболь».

16 экскурсий для титановцев, омских школьников и студентов, а также членов иностранных делегаций и деловых партнеров состоялись на площадках ГК «Титан» в 2018 году.

Более 20 мероприятий, посвященных Году добровольца и волонтера в России, прошли в ГК «Титан» и на заводе «Полиом». На протяжении года обо всех этих акциях писала корпоративная газета, а заключительный материал предлагаем вам на с. 21.

25,7 тонн полипропилена в час достигла весной мощность «Полиома». На предприятии получено заключение экспертизы промышленной безопасности по проекту технического перевооружения цеха производства полипропилена с оценкой существующего оборудования и разработкой технических решений по увеличению часовой производительности. Это заключение зарегистрировано Сибирским управлением Ростехнадзора.

Около 30 стран мира приобретали нефтехимическую продукцию ГК «Титан», в том числе Германия, Нидерланды, Польша, Финляндия, Турция, Индия, Китай, страны СНГ и др. Самыми удаленными точками, куда доставляется нефтехимическая продукция ГК «Титан», являются Бразилия и Перу, самой близкой – Казахстан. Кроме того, компания «Титан-Интер-Трейд», занимающаяся реализацией нефтехимической продукции Группы компаний за рубеж, демонстрирует стабильное увеличение объемов отгрузок. В полтора раза вырос экспорт сжиженных углеводородных газов, изопропилбензола и альфаметилстирола, в три – экспорт высокооктановых добавок к моторным топливам.

108 наименований смазочных материалов – ровно столько освоило Новочеркасское предприятие Группы компаний «Титан» по состоянию на декабрь 2018 года. При этом треть ассортимента составляют импортозамещающие продукты. 100 тонн смазочных материалов производства ООО «НЗСМ» были отправлены на Крайний Север – Таймырской топливной компании, крупнейшему нефтяному оператору Красноярского края (входит в структуру ГМК «Норильский никель»).

Большую часть поставленной продукции составили пластичные смазки. Они предназначены для эксплуатации в районах за Полярным кругом, где температура воздуха может опускаться ниже -50°C в зимний период.

16 000 м³ в час – мощность воздушного компрессора Atlas Copco, который монтируется в настоящее время на заводе «Омский каучук». За год на предприятии также произвели замену нескольких крупных теплообменных аппаратов и десятка насосов на производстве ВОР и СУГ, выполнили ремонт печей в гр. М и отд. Д-6.

1 000 000-ю тонну полипропилена с момента пуска производства передал потребителям завод «Полиом». В честь этого знакового события состоялось торжественное мероприятие. Его гостями стали глава Омской области Александр Бурков, члены регионального Правительства, председатель Законодательного Собрания Омской области Владимир Варнавский, мэр Омска Оксана Фадина, топ-менеджеры ГК «Титан» и представители акционеров ООО «Полиом», а также трудовые коллективы предприятий Группы компаний «Титан».

Татьяна ВОРОНОВА



ТАКАЯ РАБОТА

Есть такая работа – 24 часа в сутки, 7 дней в неделю доставлять цехам заводов «Омский каучук» и «Полиом» энергоресурсы от поставщиков. Это важное дело поручить можно только настоящим профессионалам, к числу которых относится руководитель цеха пароснабжения 28-51 ПАО «Омский каучук» Николай Мулин.

Интерес к энергоподразделениям ГК «Титан» у редакции возник не просто так – 22 декабря все, кто занят производством и передачей потребителям электроэнергии и тепла, отмечают свой профессиональный праздник, с которым мы их искренне поздравляем!

СЕРЬЕЗНЫЙ ПРОФИЛЬ

Николай Мулин не любит «светиться» в прессе, да и небольшой по меркам завода «Омский каучук» цех 28-51, коллектив которого насчитывает всего 30 человек, редко привлекает внимание редакции «Элемента²²». Между тем, хоть и мал золотник, но дорог. По многокилометровым трубопроводам цеха, как по артериям, поступает с ТЭЦ-3 (АО «ТГК-11») и заводской ТЭС

в производственные цеха и на «Полиом» пар давлением 10 и 20 кг, необходимый для регламентного ведения технологического процесса, а по газовым трубам бесперебойно, как по венам, идет газ для функционирования печей. Зимой к этим задачам добавляется еще одна – подача с ТЭС отопительной воды. Цех 28-51 также обеспечивает «круговорот воды в природе»: отработанный пар (в виде пароконденсата) он частично возвращает на ТЭС, что позволяет станции уменьшить расход воды и затраты на ее подготовку и осветление. Высокие температуры, давление, воздействие воды – поддержание оптимального состояния этой инфраструктуры – задача сложная, и контроль ослаблять ни на минуту нельзя.

ИЗ ГЛУБИНЫ

Детские годы нашего собеседника прошли в селе Новологиново Большереченского района. Учился будущий руководитель ровно, старательно, вслед за отцом-механизатором отдавая предпочтение технике – мотоциклам, автомобилям, тракторам, со знанием дела чинил дедовский мотоцикл «Восход 2М». 1990-е годы оказались непростыми для всей страны, но особенно тяжелые времена настали на селе. «Ни просвета, ни перспектив», – такое ощущение осталось у Николая от того периода, когда ему предстояло определяться с будущим. В 1997 году семейный совет принял решение – за профессиональным образованием выпускнику нужно ехать в Омск, где до этого уже обосновалась его старшая сестра.

В городе выбор прагматичный: юноша остановил на Омском техникуме мясной и молочной промышленности и специальности «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок», с тем, чтобы затем продолжить обучение в вузе по ускоренной программе. «Компрессорное оборудование имеется везде – и в пищевой, и в обрабатывающей, и в химической промышленности, рассуждал я, а, значит, профессия будет востребована всегда, тем более что я сразу ориентировался на высшее техническое

образование», – вспоминает Николай. Сначала теория выглядела не слишком привлекательно, но во время практики на Большереченском маслосыркомбинате молодой человек увидел большие холодильные компрессоры и утвердился в выборе специальности. О каком-то конкретном месте работы он тогда еще не мечтал.

ВЕРНЫМ ПУТЕМ

На «Омский каучук» Николай попал, уже будучи студентом специальности «Промышленная теплоэнергетика» Омского политеха. «Была зима 2002 года, я, молодой практикант, шел от новой проходной до цеха, и мне казалось, что конца дороге не будет, такой огромный наш завод, – рассказывает он. – В цехе меня закрепили за инженером-технологом Василием Родионовичем Подольным». Это был пожилой, очень опытный специалист, слету отвечавший на любой, самый заковыристый вопрос стажера, а спрашивал Николай все и обо всем, сам старался разобраться в документации. «После практики начальник цеха Александр Ковыршин и Василий Подольный предложили мне должность слесаря-ремонтника, и я согласился, я никогда не боялся работать руками, да и сейчас не боюсь», – признается наш собеседник. Трудолюбие, настойчивость и организаторские способности новобранца не остались незамеченными. Уже через год Мулин исполнял обязанности старшего мастера: «Работать было интересно: сначала изучал оборудование и трубопроводы, часто ездил на ТЭЦ-3, общался там со специалистами. 2005 год стал для меня и коллег особенным – мы помогли персоналу ТЭС при пусконаладке и выходе станции на режим».

В 2007 году наш собеседник занял должность инженера-технолога цеха, в 2011 году Николай вошел в стратегический кадровый резерв завода «Омский каучук» и прошел подготовку по программе дообразования «Менеджмент предприятия». С 2016 года он фактически возглавляет цех 28-51.

«Безусловно, этот путь снизу вверх оказался для меня полезным, – отмечает он. – Я знаю каждую трубу из 84 километров трасс, задвижки, специфика-



Планируем работу на день

Андрей Сагунов

главный энергетик ПАО «Омский каучук»

Знаю Николая Николаевича давно, за эти годы у нас сложились хорошие рабочие отношения. Мулин – человек дела и хозяин своего слова, без суеты, оперативно и четко выполняет поставленные задачи, может проконсультировать по любому вопросу, связанному с эксплуатацией вверенного ему оборудования. Как человек – прямой, спокойный и рассудительный, комфортный в общении.

ку работы, могу оценить трудозатраты. Это помогает при постановке задач».

РЕЦЕПТ ЛИДЕРСТВА

«Начальник цеха Александр Ковыршин, с которым я проработал бок о бок более 10 лет, – настоящий клад информации о подразделении, он передал мне конкретный опыт, предвосхищая любые ситуации, которые могут возникнуть, за что я очень благодарен, – продолжает молодой руководитель. – При этом я не могу сказать, что брал с кого-то пример, я остаюсь самим собой, и никогда никому не подражаю».

Авторитет Николая Мулина в коллективе держится не только на его безусловной компетентности и опыте, но и на умении выстроить общение с каждым подчиненным. «Будучи старшим

мастером, я без проблем находил общий язык со слесарями, сварщиками и сантехниками, объяснял им, что от них требуется, – поясняет герой рубрики. – В сложных обстоятельствах стараюсь сохранять спокойствие: в нашем деле решения нужно принять мгновенно, и лучше это делать без паники. С подчиненными я сдержан, всегда помню о том, что руководитель, сам не понимая, легко может обидеть того, кто не в состоянии ответить». Опорой он считает старожиллов цеха, у которых когда-то учился и сам. Руководитель и сейчас продолжает заниматься самообразованием, читает специальную литературу, стремясь быть в курсе новшеств в энергетике.

ВСЕГДА ПОДДЕРЖАТ

Дома нашего героя ждут супруга Наталья и двухлетняя доченька Кристина, с которыми он старается проводить максимум времени. Кстати, свою любовь Николай Мулин нашел на заводе «Омский каучук». Имеется у нашего собеседника и классическое мужское хобби – приезжая в родное село, он с удовольствием рыбачит.

Сергей Сергеев

начальник технического отдела ПАО «Омский каучук»

Очень часто общаемся с Николаем Мулиным по рабочим вопросам, когда пересматриваем нормативно-техническую документацию, рассчитываем расходные нормы и материальные потоки. Если в трех словах – справедливый, ответственный, грамотный. Настоящий профессионал – всегда изучает любую проблему досконально и обязательно находит решение.

Ирина НИКИШОВА



ЦЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Более двадцати лет назад в США была разработана теория поколений. Она говорит о том, что у каждого поколения есть общий набор ценностей, приобретенный за первые 10-12 лет жизни, которые действуют на всем ее протяжении. Мы расскажем, как эти установки влияют на поведение, интересы и предпочтения.

Авторы теории Нейл Хоув и Уильям Штраус в периодизации поколений ориентировались на американскую аудиторию. В России, где теория стала известна в начале 2000-х, в нее внесли свои коррективы (см. таблицу на с. 19).

По данным Федеральной службы государственной статистики за 2017 год,

из 146 миллионов населения в России население в возрасте 20-70 лет составляет 78,8%, и на рынке труда преобладают три поколения: беби-бумеры, «неизвестные» X и миллениалы Y.

Они представлены и в многотысячном коллективе Группы компаний: больше всего – **44,84%** – представителей поколения X, затем следуют «иг-

реки» (**28,96%**) и бэби-бумеры (**23%**), «зетов» и «молчаливых» **3%** и **0,2%** соответственно.

Многочисленные социологические исследования позволили выявить, что из-за разницы в жизненных установках у представителей разных поколений отличаются подход к выбору профессии, отношение к труду и ожидания от трудовой жизни.

Вспомните каждый свою юность, читатели: для бэби-бумеров престижными являлись профессии учителя, врача, инженера, рабочего, а также деятельность, связанная с риском – моряки, военные, летчики или геологи. У «неизвестного» поколения приоритеты изменились. «Когда я выбирал профессию, был настоящий бум на экономистов, юристов и программистов среди моих сверстников. Я же решил выбрать техническую специальность, так как мне всегда нравилась работа с механизмами», – рассказывает представитель поколения X, энергетик ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Игорь Серков. Поколение, рожденное в 1990-х, больше ориентируется на профессии дизайнера, пиарщика, финансового

или страхового агента или менеджера по продажам.

Для старшего поколения работа на одном рабочем месте в течение 20-30 лет – практически норма, поколение X и Y не склонны работать без изменения функционала более 5-10 лет. Но если работа устраивает в материальном плане, думать о ее смене они не спешат.

Отношение к субботникам и авралам у поколений также варьируется: старшее поколение воспринимает это как должное и готово выполнять дополнительную работу. «Неизвестное» поколение соглашается потрудиться за «того парня» в особо важных случаях или когда мобилизуется весь персонал отдела/компании. Их молодые коллеги-«игреки» выйдут на «сверхурочку», если смогут научиться чему-то новому или потом договорятся об ответном одолжении. «Если меня просят выйти на работу, допустим, из отпуска, то я иду, потому что знаю, что это отразится на моей премии, а если на субботник, то я иду добровольно, понимая, что это хорошее дело», – говорит один из «игреков», аппаратчик перегонки ООО «Полиом» Павел Разувакин.

Для бэби-бумеров более важна в работе стабильность, гарантированность выплаты заработной платы, в то

время как для двух других поколений имеют ключевое значение размер заработной платы, карьерный рост и возможность самореализации.

Знания об особенностях поколений важны при выборе каналов донесения информации до представителей разных поколений и построения системы коммуникации и мотивации. Так, например, для старшего и среднего поколений, которые помнят проводное радио и читали бумажные книги и газеты, предназначены печатные корпоративные СМИ и радиоэфир. Для среднего и младшего – электронные версии, сайт, рассылки на электронную почту, группы в социальных сетях.

С особенностями поколений встречаются и руководители. «Я для себя делю работников на три поколения: первое – мои сверстники и старше, образованные и воспитанные еще в советских школах, прошедшие кружки; второе – от 30 до 40 лет, по уровню подготовки и навыкам они не уступают первому, но уже более «приземленные», так как помнят слом старого общества, и третье – моложе 30-ти. У младших нет навыков работы руками, они не привыкли читать и плохо усваивают печатный текст, да, они ориентируются в информации и гаджетах, но

в только в функциях, а не в устройстве, – поясняет заместитель начальника цеха КИПиА ПАО «Омский каучук» Александр Калашник. – Эти особенности я учитываю, когда формулирую задания. Но справедливости ради отмечу, что в каждом поколении есть творцы, есть добросовестные, но пассивные исполнители, и есть равнодушные ленивцы».

Особенности поколений уже находят отражение в технике: уже сейчас производители приборов и оборудования начинают ориентироваться на поколения Y и Z, упрощая панели управления и рисуя иллюстрации вместо написания многих страниц технической документации.

«Для HR-менеджеров теория поколений – инструмент прогнозирования и планирования потребностей компании, – заключает специалист департамента по управлению персоналом АО «ГК «Титан» Мария Апостолова. – Например, налицо новые участники рынка труда – представители «цифрового» поколения Z. Они настроены на работу в крупной престижной компании и гибкий график. Мы работаем над тем, как сделать ГК «Титан» максимально привлекательной для всех поколений».

Ирина НИКИШОВА

Классификация поколений с учетом российской специфики

ПОКОЛЕНИЕ	«МОЛЧАЛИВОЕ» ПОКОЛЕНИЕ	ПОКОЛЕНИЕ БЕБИ-БУМЕРОВ (старшее)	ПОКОЛЕНИЕ X («неизвестное», среднее)	ПОКОЛЕНИЕ Y (миллениалы, младшее)	ПОКОЛЕНИЕ Z (цифровое)
ГОДЫ РОЖДЕНИЯ	– 1945	1946 – 1964	1965 – 1983	1984 – 1996	1997 –
ФОРМИРУЮЩИЕ СОБЫТИЯ И ФАКТОРЫ	<ul style="list-style-type: none"> Репрессии конца 1930-х гг. Великая Отечественная война Трудная экономическая ситуация 	<ul style="list-style-type: none"> Хрущевская «оттепель» Покорение космоса «Холодная война» Единые стандарты образования Социальные гарантии 	<ul style="list-style-type: none"> Продолжение «холодной войны» Застой в экономической и социальной жизни Война в Афганистане Начало перестройки 	<ul style="list-style-type: none"> Распад СССР Нестабильные 1990-е годы Теракты и военные конфликты Новые эпидемии Развитие цифровых и сотовых технологий 	<ul style="list-style-type: none"> Триумф эпохи потребления Стабильность политической системы Социальные сети и сетевые игры Появление портативных девайсов и приложений
УСТАНОВКИ	<ul style="list-style-type: none"> Преданность Соблюдение правил Подчинение Терпение Экономность Идейность 	<ul style="list-style-type: none"> Идеализм Оптимизм Личностный рост Командный дух Трудоголизм Культ молодости 	<ul style="list-style-type: none"> Индивидуализм Прагматизм Стремление к равноправию Неформальность взглядов Выживание Поиск эмоций 	<ul style="list-style-type: none"> Уверенность в себе Материальные блага Немедленное вознаграждение Высокая техническая грамотность Надежда на себя 	<ul style="list-style-type: none"> Стремление к уникальности Практичность Неразделение виртуального и физического Зависимость от информации Высокий уровень ожиданий



ЗАЖИГАЯ ЁЛКИ

Плакат с девизом «Они зажигают все ёлки страны» висит в электроцехе ПАО «Омский каучук». Откуда мы узнали? С 18 по 20 декабря в подразделении прошел конкурс профмастерства среди молодых электромонтеров и электрослесарей, и, естественно, пишущая братия не могла остаться в стороне!

Напутствовал 14 участников председатель конкурсной комиссии, главный энергетик завода Андрей Сагунов. Сначала ребята ответили на 20 тестовых вопросов (5 по охране труда, 2 по электробезопасности и 13 по профессии). 4 варианта ответов и 1 час, чтобы выбрать верное решение по каждому, – профессиональный ЕГЭ, не иначе!

Теория – теорией, но опыт оценивается на практике. Организаторы подошли основательно к подготовке заданий для участников и к созданию душевной атмосферы. Практический этап встретил ребят нарядным убранством – новогодними гирляндами, свисающими с потолка снежинками

из бумаги и расслабляющей музыкой! Мероприятие вызвало небывалый ажиотаж в подразделении – посмотреть на работу конкурсантов пришли посмотреть более 20 коллег. – «А что им нужно делать?» – «Заболтить проводники и обеспечить их соединение алюминиевой шиной», – перешептывались зрители, попутно давая оценку действиям участников.

Время, правильность и аккуратность при выполнении задания – строгие члены жюри, не лишние, кстати, чувства юмора, давали оценку каждому действию конкурсантов. Произвели обмотку места соединения проводников изоляционным материалом? – Молодцы! Сделали это корректно? – Тем

более молодцы! Забыли про существование изолянты? – Получайте минус один балл! Зачистка шины напильником, обезжиривание ее поверхности при помощи тканевой салфетки и спецсредства, выбор нужного по длине и материалу болта, шайб и гаек – каждый из нюансов демонстрировал уровень профессионализма работника. А ведь это был только первый модуль!

«Монтаж вторичных цепей с последовательным соединением пяти жил проводников, их прозвон, маркировка и присоединение к клеммной коробке, а также измерение тока щитовыми приборами с определением погрешности результата – спектр конкурсных задач был достаточно широк, – подчеркивает начальник электроцеха Сергей Шпилев. – Мы задумали несколько практических модулей, чтобы показать разносторонность профессий электрослесаря и электромонтера. Участники приятно удивили уровнем подготовки и той сосредоточенностью, с которой они подошли к выполнению заданий».

Лучшим из лучших в конкурсе профмастерства в итоге стал электромонтер Евгений Артюх (цех 101-105), почетное II место заняла единственная представительница прекрасной половины человечества – Татьяна Кильтау, а третье – Николай Шарков (оба – электроцех). Отметим жюри и еще одного представителя электроцеха Дениса Зубова. Он совсем недавно пришел на завод и сразу захотел принять участие в конкурсе, хотя на подготовку оставалась всего неделя. Так держать!

Надежда Толмачева

начальник службы по управлению персоналом ПАО «Омский каучук»

Поздравляю всех энергетиков нашего предприятия и ГК «Титан» с профессиональным праздником! Энергослужба обладает высококлассными специалистами, которые определяют надежность функционирования и качественное развитие отрасли. Желаю вам здоровья, счастья, жизненной энергии, неиссякаемой силы духа и душевного тепла.

Максим ГРЕЧАНИН

БЕЗГРАНИЧНОЕ ДОБРО

2018 год оказался благотворительно-плодотворным для титановцев: масса реализованных Молодежным центром социальных инициатив ГК «Титан» добровольческих акций, сотни участников и безмерное ощущение удовлетворения от сотворенных добрых дел. Вот оно какое – наше добровольчество!

Предлагаем вернуться назад и еще раз перелистать в памяти те добрые дела, которые мы совершили большой титановской семьей!

ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Вместе с жителями Омска и Омской области титановцы вновь стали участниками ряда акций, организованных региональными ведомствами. Так, зимой прошла акция «Утеплись и поделись!», весной была проведена экологическая кампания «Сдай макулатуру – посади дерево!» Летом, по уже сложившейся традиции работники компании присоединились к акции «Семья помогает семье», в рамках которой была оказана помощь в подготовке детишек из малообеспеченных семей к учебному году.

Титановцы приносили необходимые вещи и принадлежности. Кроме того, 30 фирменных рюкзаков – тех самых, которыми были «вооружены» дети титановцев ко Дню знаний, были переданы малообеспеченным семьям, проживающим на территории Омского муниципального района. Альбомы для рисования, непроливайки, кисти и краски, наборы цветной бумаги – ребята подошли к началу учебного года канцелярски укомплектованными!

Осенью состоялась очередная поездка в Исылкульский детский дом им. Руденка.

ПОМОГАЯ СВОИМ

Однако еще большим оказался спектр мероприятий, инициированных внутри ГК «Титан». Здесь на первый план вышли те акции, которые были направлены на помощь своим коллегам. Для маленького Володи Ригина (мама работает в ПАО «Омский каучук») прошел сбор средств, необходимых для лечения. Малыш был успешно про-

перирован, а Екатерина Ригина через газеты выразила благодарность всем, кто пришел ей на помощь. Для Алены Пашковой, чей папа также трудится на крупнейшем предприятии ГК «Титан», сбор средств продолжается – по состоянию на 25 декабря собрано 6 с лишним миллионов рублей и требуется еще немногим более миллиона.

Для того чтобы ускорить этот процесс в офисе ГК «Титан» по пр. Губкина, 22, здании заводоуправления «Омского каучука» и административного корпуса ООО «Титан-Агро», были установлены «Ящики добра». Будем надеяться, что самого желанного для Алены и ее родителей подарка не придется ждать долго, тем более, что ноябрьское время – самое подходящее для того, чтобы чудеса свершались!

НАГРАДА – ГЕРОЯМ

В Год добровольца наши общие усилия удостоились сразу трех наград, лишней раз подтвердивших: наши труды не напрасны. Их в 2018 году получила корпоративная добровольческая программа «Добрый «Титан», продолжающая бодро шагать по региону и дарить нуждающимся столь необходимые заботу и тепло.

В сентябре «Добрый «Титан» стал победителем регионального этапа конкурса «Доброволец России-2018» (номинация «Работая – помогаю»), в ноябре – первенствовал в окружном конкурсе «Хрустальное сердце Сибири» (номинация «Корпоративное добровольчество»), а также стал лучшей корпоративной добровольческой программой среди организаций Омской области в рамках конкурса «ДАРИТЬ добро». Спасибо, титановцы! Эти успехи стали возможны благодаря вам!

Мария ПОГРЕБНАЯ, Максим ГРЕЧАНИН

3

ТОННЫ

макулатуры собрано весной 2018-го работниками ГК «Титан» и ООО «Полиом» в рамках экологической акции «Сдай макулатуру – посади дерево!». Обменянные на бумажный «лом» саженцы деревьев нашли свое место на территории завода «Омский каучук» и перед административным корпусом Омского завода полипропилена.

около

1000

ТИТАНОВЦЕВ

стали экологическими «десантниками» на весенних общегородских субботниках, а также на мероприятиях по уборке и благоустройству подшефного Сквера ветеранов (пересечение пр. Менделеева и ул. Химиков).

251

ЧЕЛОВЕК

стал участником благотворительного «Марафона добра» (проходит в рамках регистрации титановцев на Сибирский международный марафон), инициированным Молодежным центром социальных инициатив. Все собранные благотворительные взносы были переданы на нужды детского паллиативного центра «Радуга».

ПЯТАЧКИ-LIVE

Китайский гороскоп постановил: считать 2019-й Годом свиньи – умного и полезного сельскохозяйственного животного. Интересными сведениями о хрюкающих существах с нами поделились работники СВК «Петровский» (ОП ООО «Титан-Агро»).



Интеллекта свиньям не занимать: подрастая, уже в возрасте 2-х недель поросята отличают голос своей матери и бегут на него. Животные имеют отличную долговременную (и злую!) память, хорошо ориентируются в пространстве, способны учиться.



Когда вы слышите визг, то знайте: так свиньи разговаривают между собой, обмениваются информацией, спорят, заигрывают или устрашают. При этом сила визга свиньи может достигать 115 децибел, что, например, громче звука взлетающего авиалайнера.



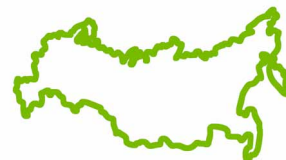
У свиней 44 зуба, причем у взрослых самцов клыки длиной до 22 см, треугольные в сечении, выступают с обеих сторон рыла. С их помощью животное может не только откапывать из почвы корни растений, но и отлично обороняться. Эти клыки при промышленном разведении обычно скальвают.



У свинок развито обоняние. Их можно дрессировать для спасательных операций, так как животные чувствуют человека даже под толстым слоем снега. Хрюшки успешно работают на таможнях, где ищут запрещенные вещества. На свинофермах по запаху они отличают каждого оператора и врача.



Примечательна и свиная анатомия. Эти с виду грузные существа ходят на цыпочках: на конечностях свинки по 4 пальца, причем второй и четвертый из них слегка касаются земли. Круглый хрящ на кончике рыла соединен со специальной мышцей, что помогает свинье отлично копать им землю.



Самая распространенная порода свиней в России и странах бывшего СССР – крупная белая. Вывели ее в нашей стране. Длина тела может достигать 175-185 см, вес хряка – до 350 кг, свиноматки – до 260 кг. Всего известно более 100 пород. На СВК «Петровский» обитают представители пяти пород.



Кое-где права свиней гарантируются законом. В Германии владелец фермы обязан уделять минимум 20 секунд внимания в день каждой свинке, давать удобные игрушки. Есть игрушки и у обитателей СВК «Петровский».



Перепады температур, яркий свет, шум, перевод в другое помещение **вызывают у животных стресс.** Свиньи – страшные паникеры: раздражение одной влечет массовую истерию, и стадо становится неуправляемым.



Свиньи очень любят тыкву в различных видах, для них это – настоящее лакомство. Но вообще хрюшки всеядны. Отметим, что в ситуациях, критических для выживания, они способны съесть своих сородичей.



Многие удивляются, почему традиционные **копилки имеют форму свиньи.** Причина в созвучии двух английских слов: *pygg* (глина, из которой делались подобные изделия) и *pig* (свинья). Со временем копилки стали мастерить в форме хрюшек.



Благодаря свиноводству, люди получают не только мясо и сало, но и кожу для обуви и сумок, а также щетину. Жесткая щетина хрюшек дает возможность изготавливать разнообразные щетки и кисточки, в том числе для макияжа.



Свиньи – большие меломаны. Они слушают музыку и, хрюкая, «подпевают» произведениям. В Европе свинкам включают классику, считая, что от этого они быстрее набирают вес и почти не болеют.

Татьяна ВОРОНОВА



ПЛАН РАЗВЛЕЧЕНИЙ

Близятся новогодние каникулы. Редакция «Элемента»²² позаботилась о вас и предлагает взять на заметку программу мероприятий в Омске на ближайшие две недели. Скучно не будет: и взрослые, и дети найдут для себя занятие по душе – спортивные состязания, праздничные гуляния и аттракционы. Итак, поехали!

ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

Спектакль «Бунт Бабы-яги» по пьесе Александра Чупина сыграют в Театре «Студия» Любови Ермолаевой 29, 31 декабря, 4–7 января, в 11:00 и 14:00. Стоимость: 250–300 рублей.

«Омская усадьба Деда Мороза» открывает двери для посетителей 23–30 декабря и 2–8 января, в 11:00 и 15:00 в Городском музее «Искусство Омска», что на ул. Партизанская, 5а. Посетителей усадьбы ждут праздничное представление, киночудеса, игры и конкурсы. В рамках программы гости побывают на пиратском острове, посетят владения Карабаса-Барабаса и спасут Деда Мороза от проделок Снежной королевы. Вход платный.

ВСЕ ЕЛКИ ГОРОДА

С 22 декабря работают **«Елка дружбы»** (Сквер Дружбы народов) и окружная елка **«Сказки Нового года»** Центрального административного округа (Сад «Сибирь»). С 26 декабря гостей приглашает окружная елка Советского административного округа **«Фейерверк новогодних чудес»** в Советском ПКИО. Вход свободный.

Главная городская елка откроется в Парке им. 30-летия ВЛКСМ 28 декабря в 17:00 праздничной программой «Путешествие за счастливой звездой» с участием артистов творческих коллективов города. В парке построен снежный городок. 31 декабря с 23:00 до 3:00 можно провести у главной городской елки новогоднюю ночь – пообщаться с Дедом Морозом и Снегурочкой, покататься на катке. По завершении праздника будут поданы автобусы во все районы города. 1–8 января с 15:00 до 19:00 в Парке им. 30-летия ВЛКСМ пройдут **игровые программы**. Вход свободный.

СПОРТ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

30 декабря в 12:00 в Советском ПКИО состоится **Лыжная гонка на призы Деда Мороза**.

7 января в 13:00 на Соборной площади стартует **XXVIII Рождественский полумарафон**. Эти ежегодные соревнования имеют неофициальный статус самого холодного массового забега в мире. Дистанции: 21,1 км, 7 км и 3,5 км. Также будет организована новогодняя программа со скomoroxами и Дедом

Морозом прямо у стартового коридора. Взносы: 900 рублей, 700 рублей и 500 рублей соответственно.

7 января в 16:00 на открытых катках стадионов «Юность», «Энергия», «Красная Звезда», у арены им. Леонида Киселева, в ПКИО «Зеленый остров», на катке Центра лыжного спорта, в ЛДС им. Александра Кожевникова, Вячеслава Фетисова и Ирины Родниной начнется **Городской культурно-спортивный праздник «Рождественские катания»**. Вход бесплатный.

Все дни каникул в Парке им. 30-летия ВЛКСМ и Советском парке будет функционировать **новый аттракцион «Бублик-кросс»** – карусель, у которой по кругу вращаются зимние тюбинги («ватрушки»). Каждая «ватрушка» рассчитана на одного человека, имеет специальную конструкцию для поддержания спины и страховочные ремни. У аттракциона есть несколько скоростных режимов, которые будут переключать в зависимости от возраста посетителей. Доступ на аттракцион разрешен детям с 3-летнего возраста в сопровождении родителей. Стоимость: 100–150 рублей.

В Парке им. 30-летия ВЛКСМ установлена **самая большая горка в городе**. Ее высота – 6 метров, длина спуска – 21 метр, дополнительный выкат с горки 40 – 50 метров. С горки скатываются на тюбингах, стоимость которых зависит от размера – от 100 рублей.

Отличного вам отдыха!

Анастасия ОСТАПЧЕНКО

Кино и... книжки

Любите читать книги, а затем сравнивать литературные произведения с фильмами, снятыми на их основе? Тогда этот конкурс придется вам по душе! В честь Международного дня кино, отмечаемого 28 декабря, мы предлагаем вам ответить на 10 непростых вопросов, касающихся известных экранизаций.

1. Самой первой снятой сценой фильма, ставшего экранизацией популярного плутовского романа, написанного дуэтом авторов, явился эпизод, в котором главный герой говорит фразу: «Это конец. Конец первой серии». Назовите фильм.

2. В фильме, снятом Стэнли Кубриком по этой книге, не в полном объеме, все-таки сохранен художественный элемент, отличавший произведение, а именно употребление русских слов. Назовите книгу и фильм.

3. В киноверсии известного романа о мафии используется ставшая знаменитой фраза «Ничего личного. Это просто бизнес». Однако ее произносит не тот герой, который делал это в романе. Что это за книга и кто – настоящий автор расхожей фразы?

4. Это произведение великого испанского драматурга и поэта было экранизировано сначала в СССР, а только потом на его родине. Кстати, именно в этом фильме впервые зашел с экрана Николай Караченцов.

5. Кинопостановка по повести русского прозаика и драматурга, которую мы загадали, менее известна, чем вальс из нее.

6. В экранизации культового романа о жизни американских борцов с системой 1999 года есть сцена, где у главного героя изо рта идет пар. В ходе монтажа было принято решение «вклеить» кадр с паром изо рта Леонардо Ди Каприо из фильма «Титаник». О каком романе идет речь?

7. Эта книга крупного отечественного писателя в 2016 году вошла в список 50-ти самых продаваемых в Великобритании. А ее экранизацию, удостоенную премии «Оскар», часто используют в исторических документальных фильмах.

8. Экранизацию данного произведения интереснейший факт: существует как минимум четыре различных концовки фильма. Сам рассказ никогда не публиковался в печатном виде. Что это за рассказ?

9. Съемки этой спортивной драмы, являющейся экранизацией документальной книги 1990 года, основанной на реальных событиях, прошли в Одессе в 2004-м, а спустя два года вышла телевизионная адаптация от того же режиссера. Что это за фильм и сериал?

10. Во время съемок экранизации фантастического рассказа «Бюро коррективы» актера Мэтта Дэймона пригласили на вечер, организованный фондом экс-президента США Клинтон. Дэймон отправился на встречу в costume его героя. Так были получены кадры, где персонаж общается с Биллом Клинтон. Что это за фильм?

Победителей, которые получат заслуженные призы, мы определим среди читателей, до 21 января приславших нам полные правильные ответы. Ответы отправляйте на почту mgrechanin@titan-omsk.ru

Максим ГРЕЧАНИН