



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

ЭЛЕМЕНТ²²

№1 (67) январь 2016 г.



ХРОНИКА ИНВЕСТПРОЕКТА

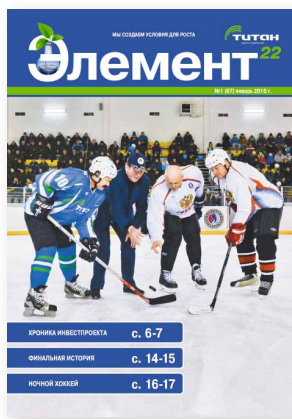
с. 6-7

ФИНАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ

с. 14-15

НОЧНОЙ ХОККЕЙ

с. 16-17



На обложке

16 января в Ледовом дворце спорта им. А.В. Кожевникова состоялась гала-матч первого сезона Омской Ночной хоккейной лиги (НХЛ).

В битве за кубок Открытия сошлись хоккейные команды «Титан» и «Проспект». На торжественную церемонию открытия НХЛ в Омске прибыл легендарный форвард столичных «Спартак» и «Крылья Советов», игрок сборной СССР Александр Кожевников, также являющийся куратором одной из конференций Лиги.

Созданная по инициативе президента России Владимира Путина НХЛ стартовала в 2011 году. Омск примкнул к числу городов, принимающих участие в чемпионате с сезона 2015-2016. ХК «Титан» на сегодняшний день является лидером Омской Ночной лиги, одержав победы во всех проведенных матчах.

На фото (слева направо): председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» и капитан ХК «Титан» Михаил Сутягинский, двукратный олимпийский чемпион по хоккею Александр Кожевников, губернатор Омской области Виктор Назаров, советник губернатора по спорту, чемпион мира и олимпийский призер по греко-римской борьбе Владимир Попов.

Подробнее о гала-матче читайте на стр. 16-17.

Вице-губернатор на промплощадке

Первый заместитель Председателя Правительства Омской области Андрей Новоселов совершил рабочую поездку на промышленные площадки Группы компаний «Титан». На объектах, входящих в ТОК «Биокомплекс», вице-губернатор побывал впервые.

Визит в «Титан» состоялся в рамках серии плановых встреч Андрея Новоселова с предпринимателями, осуществляющими крупные инвестиционные проекты.

В сопровождении Михаила Сутягинского, генерального директора АО «ГК «Титан» Валерия Бойко и других топ-менеджеров компании Андрей Новоселов посетил производство высокооктановых добавок и сжиженных углеводородных газов, а также площадку цеха по выпуску фенола-ацетона завода «Омский каучук». На Омском заводе полипропилена первому заместителю губернатора региона показали операторную цеха по производству полипропилена и склад готовой продукции.

После обзорной экскурсии по территории современного агропромышленного предприятия ГК «Титан» – комбикормового завода «Пушкинский», торжественно открытого в июне 2015 года, вице-губернатор провел рабочее совещание. На нем обсуждались потенциал инвестиционных проектов, реализуемых Группой компаний, проблемные места, а также возможные формы и механизмы



Знакомство с «Полионом»

содействия ключевым для экономики Омской области проектам со стороны региональных властей, участие в федеральных программах и иные формы государственно-частного партнерства. «Хорошо, что встреча с руководством ГК «Титан» началась не в кабинете, а на промплощадках. Честно скажу, приятно удивлен – такое мощное производство, разностороннее. Компания, которая создает 6 000 рабочих мест по Омской области, достойна уважения. На встрече с губернатором я буду высказываться за поддержку подобных проектов, в том числе при вхождении в различные государственные программы», – отметил Андрей Новоселов.

Потрудились

Предприятия ГК «Титан» подвели предварительные итоги основной производственной деятельности за 2015 год.

По итогам 2015 года было произведено около 250 тыс. тонн метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ), что почти на четверть превышает показатель прошлого года. Объем производства каучуков сократился на 9%, а пропилен – значительно увеличился и составил более 40 тыс. тонн. Объем продукции совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРА и «Газпром нефти» (ООО «Полионом») – полипропилена – превысил 190 тыс. тонн (практически на 14% больше, чем в 2014 году).

В агропромышленном направлении работы предприятий Группы компаний «Титан» также отмечается положительная динамика. По сравнению с 2014 годом увеличилось производство мяса – на 35% (свинина),

на 47% (говядина), молока – на 13%, зерна – на 5%.

Затраты компании на инвестиционную деятельность в 2015 году превысили 700 млн рублей. Средства были направлены на реконструкцию производственных объектов, замену устаревшего оборудования, строительство новых объектов и другие направления.

Предприятия Группы стабильно входят в число крупнейших налогоплательщиков Омской области. Налоговые отчисления и взносы ГК «Титан» в бюджетные и внебюджетные фонды по итогам 2015 года составили более 1,6 млрд рублей (рост – 11% по сравнению с прошлым годом, сумма отчислений в региональный бюджет возросла более чем в два раза).

Цифра номера

более

240
млн шт.

кирпича выпущено
Кирпичным заводом СК
с 2002 года, из них
19,2 млн шт. – в 2015 году.



Итоги месяца

О событиях рассказывает директор департамента перевозок АО «ГК «Титан» Владимир Щуков.

- 1. В мире.** Шокирующими в январе стали для меня новогодние события в Кельне, показавшие полную беспомощность европейской цивилизации перед беженцами с Востока. Перед подобными вторжениями пасуют как законодательная база Европы, так и общественные нормы. Когда приходят в твой дом со своим уставом, надо уметь защитить свои ценности. Продолжает занимать внимание борьба с ИГИЛ и успехи, которые делают войска Сирии не без помощи российской авиации.
- 2. В России.** С 1 января вступил в силу запрет на эксплуатацию старых вагонов с продлеваемым сроком службы. На компании это отразилось в меньшей степени – наши вагоны новые, а на рынке может ожидаться дефицит. Наши партнеры уже стали более жестко отслеживать вагонооборот, не допуская простоев. В Ставрополье прошел Межрегиональный форум созданного по инициативе Владимира Путина Общероссийского народного фронта, где участники рассмотрели ряд вопросов, в том числе касающихся положения с нефтью и валютой.
- 3. В регионе.** Один из наиболее злободневных вопросов, волнующих омичей, не только в январе, но и в остальные месяцы, – состояние омских дорог. На днях завершилось народное голосование за те дороги, которые необходимо ремонтировать в первую очередь. Не понимаю смысла этого голосования – ремонтировать нужно все дороги и вовремя.
- 4. В семье.** В январе отметил 55-летний юбилей. Особо значимой именно эту дату не считаю, но всегда приятно получать теплые поздравления от коллег. Спасибо им за внимательное отношение ко мне и к своему труду.

Коротко о разном

26-29 января

в целях изучения последних достижений в области производства и переработки полимеров специалисты ГК «Титан» посетили 19-ю международную специализированную выставку пластмасс и каучуков «Интерпластика-2016» в Москве. Мероприятие традиционно собрало ведущих отечественных и иностранных поставщиков оборудования и переработчиков.

28 января

В Группе компаний «Титан» завершились соревнования по волейболу, проходившие в рамках корпоративной спартакиады. Первое место, как и годом ранее, заняла команда «Омский каучук-1», второе – «Омский каучук-2». Именно эти два заводских коллектива прошли всю турнирную сетку без поражений. Третьими

в волейбольном первенстве стали спортсмены АПК «Титан».

28 и 29 января

специалисты ООО «Титан-Агро» участвовали в пресс-конференции по итогам работы Россельхознадзора за 2015 год, а также в совещании «Итоги работы в кормопроизводстве в 2015 году и основные направления по повышению эффективности кормопроизводства в 2016 году на территории Омской области» под председательством министра сельского хозяйства региона Максима Чекусова, проходившем в Омском агроуниверситете.

В феврале

офис ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» меняет адрес. Планируется переезд из здания на пр. Губкина, 13 в офисное помещение на территории транспортного цеха завода «Омский каучук».

Трижды крупнейший инвестор

27 января в рамках заседания Инвестиционного совета при губернаторе Омской области состоялось награждение крупнейших инвесторов Омской области по итогам деятельности в 2015 году. Знак отличия получил генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко.



Так держать!

На заседании были рассмотрены вопросы улучшения показателей Национального рейтинга состояния инвестиционного климата Омской области и методы его улучшения, обсуждался Стандарт развития конкуренции, внедряемый в регионе. Основным докладчиком выступила министр экономики Омской области Оксана Фадиана.

Завершилось мероприятие награждением наиболее активных инвесторов региона. В число семи отличившихся компаний вошла ГК «Титан». Группа компаний уже

третий год подряд отмечена Правительством Омской области.

В 2015 году «Титан» завершил очередной проект, входящий в ТОК «Биокомплекс», – строительство комбикормового завода «Пушкинский». Получили свое развитие и реализованные ранее проекты – так, спустя 4 года с момента начала работы на проектную мощность вышел свиноводческий комплекс «Петровский», в два раза увеличил мощность убойный цех мясокомбината.

«Безусловно, экономическая ситуация вносит свои коррективы в инвестиционную деятельность, – отмечает председатель Совета директоров компании Михаил Сулягинский, – но мы не планируем отказываться от наших проектов, понимая их значимость и экономическую эффективность не только для компании, но и для Омской области и страны в целом. Ведь конечная продукция наших новых производств соответствует тем задачам, которые поставлены сегодня государством перед промышленниками».

Аудит на «Полиоме»

Эксперты ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» провели двухдневную выездную проверку в области охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды, противопожарной безопасности на Омском заводе полипропилена.

Подобные аудиты на совместном предприятии ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» проводятся с 2014 года. Их целью является проведение контроля системы охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды, анализ фактического состояния оборудования, изучение и анализ документации. Проверяющие одобрили работу, проведенную на Омском заводе полипропилена в данной сфере за истекший период, положительно отметили состояние производственной площадки и дали некоторые рекомендации. Отчет об итогах аудита уже передан «Полиому».

В рамках проверки специалисты СИБУРа провели для инженерно-технических работников и руководителей подразделений «Полиома» мастер-класс в области поведенческих аудитов безопасности (ПАБ). Они стартовали на «Полиоме» в декабре 2015 года и, согласно регламенту, принятому на предприятии, будут проводиться ежемесячно. Поведенческий аудит безопасности основан на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания на рабочем месте и последующей беседе между работником и аудитором, которая направлена не только на немедленное исправление опасного действия, но и обязательно на поощрение безопасного поведения.

«Мы работали в режиме полной открытости. Для нас это не только проверка, но и возможность пообщаться с коллегами с других площадок, обменяться опытом, установить долгосрочные контакты», – комментирует начальник отдела охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды ООО «Полиом» Владимир Матвейчук.

Напомним, что на Омском заводе полипропилена продолжается работа по внедрению системы менеджмента с учетом требований вышедших в 2015 году новых версий международных стандартов.

Рождественский подарок

7 января в день Рождества Христова на Соборной площади стартовал 25-й омский Рождественский полумарафон, объединивший более 800 участников из 23 регионов РФ и 10 зарубежных государств. На этом празднике бега Группа компаний «Титан» в очередной разполнила копилку своих спортивных побед.

Вновь отличился работник ООО «ИН-ВЕСТХИМПРОМ» Александр Поддубный, который финишировал первым на 7-километровой дистанции. Он преодолел это расстояние, определив 190 соперников и показав среднюю скорость 17,9 км/ч. Совсем недавно, в рамках XXVI Сибирского международного марафона, Александр пробежал 42 км 195 м за 2 часа 33 минуты 18 секунд, став самым быстрым из омичей. «Зимой делаю ставку на скоростную и силовую работу, – рассказывает Александр о тренировочном процессе. – В основном, это 200- и 600-метровые забеги в манеже плюс занятия в тренажерном зале. На улице бегаю раз в неделю». Компрессионная одежда и специальная

экипировка сделали свое дело – в сильный мороз у Александра не возникало ощущения дискомфорта. «Доволен трассой и очень рад, что победил в такой холод (омский Рождественский полумарафон считается одним из самых холодных в мире. Во время проведения мероприятия столбик термометра застыл на отметке -20°C – прим. Э²²). Выложился на 100%. Постараюсь в следующем году подготовиться еще лучше, чтобы попробовать силы на основной дистанции», – подчеркивает рождественский полумарафонец. Главное соревнование 2016 года – марафон протяженностью 42 км 192 м пройдет 7 августа в рамках юбилейных мероприятий, посвященных 300-летию Омска.

МИКРОконкурсы

В редакцию уже начали поступать работы, предназначенные для конкурсов, объявленных нами в новогоднем выпуске газеты для самых маленьких титановцев «Микроэлемент». Приглашаем к участию всех желающих.

Напоминаем, что в рамках конкурса «Новогодняя игрушка» мы принимаем фотографии елочных игрушек, сделанных своими руками. Если ваш ребенок мастерил такое украшение (шарик, звездочку, снежинку), то до конца февраля поделитесь фотографией, и мы ее обязательно опубликуем в мартовском номере газеты.

Следующая группа заданий посвящена 300-летию города Омска. Самые интересные фотографии, сочинения и поздравления мы опубликуем в августовском номере «Элемента²²».

«Я люблю Омск». Представьте, что город – это человек. В стихах или прозе ваш малыш может поздравить его с днем рождения! Лучшее поздравление мы красочно оформим в открытку и подарим городу.

«Угадай место». По двум открытым кусочкам паззла на картинке нужно угадать, какую омскую диковинку мы спрятали. Задание вовсе не простое – определившись с ответом, нужно написать небольшой рассказ о том, как и когда ребенок впервые его посетил или увидел.



Откройте «Микроэлемент»!

«Маленький омич». Омские улицы отлично подходят для прогулок в любое время года. В семейном альбоме у вас наверняка есть фотографии, где ваш малыш запечатлен с родителями или друзьями рядом с наиболее известными городскими достопримечательностями. Например, многие любят посиделки на скамейке возле Любочки. Фото можно дополнить парой слов о том, что особенно ему нравится в этой достопримечательности.

Присылать работы на конкурсы «Я люблю Омск», «Угадай место», «Маленький омич» можно до 31 марта 2016 года. Справки по тел. 92-54-74.

Учиться и учиться

В нашей газете мы рассказываем о различных видах обучения, которые проходят работники ГК «Титан». В январе в компании вновь стартовали программы дополнительной подготовки.

В целях усовершенствования действующей системы оценки персонала специалист по набору и адаптации департамента по управлению персоналом АО «ГК «Титан» Елена Липатова посетила занятия по теме «Подбор и оценка персонала: методы и инструменты оценки» в г. Москва.

Специалисты департамента методологии учета, консолидации отчетности и контроллинга АО «ГК «Титан» на омской площадке актуализировали знания в рамках курса «Сложные аспекты практического применения МСФО в промышленных холдингах».

Специалисты служб по управлению персоналом ООО «Полиом» и ООО «Титан-Агро» прошли обучение и получили международные сертификаты профессиональных ассессоров (специалистов по проведению ассессмент-центров – одного из методов оценки персонала).

В феврале запланировано внутрикорпоративное обучение с приглашением бизнес-тренеров для 37 работников предприятий ГК «Титан» по теме «Современные технологии эффективного менеджмента производственного предприятия».

В февральском номере «Элемента²²» читайте подробный отчет о том, кто, чему и где учился в 2015 году.

Объявление

до 17 февраля в музее им. М.А. Врубеля продолжает работу выставка «Про лес, про поле, про край, где нет моря».

У вас еще есть возможность окунуться в удивительный мир Омского региона. В рамках выставки организованы конкурсы видеороликов и «Детский исследовательский проект», предлагающие школьникам создать документальные фильмы и эссе на темы «Чудесные превращения зернышка» и «Кто работает на родной земле?». В конкурсах могут принять участие дети, побывавшие на выставке. Зарегистрироваться на конкурс можно по эл. адресу vrubel-det@mail.ru, справки по телефону 31-00-17.



Милена Покалюхина

Добро рядом

У маленькой Милены редкое заболевание – папилломатоз гортани. Сейчас она говорит шепотом, тяжело дышит, может есть только маленькими порциями.

Сначала папиллом в горлышке девочки было всего две, но потом их число увеличилось, они начали расти, спускаться в трахею, в легкие, мешая дышать. Раз в два месяца врачи проводят малышке специальную процедуру – папилломы «счищают», но они появляются вновь.

Шанс на излечение дали Милене корейские врачи. Собрать деньги на первую операцию маме девочки помогли в том числе земляки (Ольга и Милена живут в Шербакуле). Милена уже перенесла три операции в ноябре 2015 года. Но чтобы раз и навсегда забыть о папилломатозе – нужна еще операция, она назначена на март 2016-го. Скоро Милена ляжет в больницу на видеозендоскопию (это когда внутренние органы осматривают с помощью микрокамеры), результаты которой отправят в Корею.

Для спасения девочки нужно 946 433 рубля! «Я хочу выздороветь, хочу разговаривать, как мама, хочу танцевать с ленточкой одна!» – говорит маме Миленочка. И мы верим, что с вашей помощью Милена будет танцевать. С ленточкой, как мечтает!

Узнать, как помочь Милене, можно на сайте БЦ «Радуга» raduga-omsk.ru, а также по телефону 908-902.

Пожертвования принимают по следующим реквизитам: Омская региональная общественная организация «Благотворительный центр помощи детям «Радуга» ИНН 5503097573, КПП 550301001. Р/сч. 40703810945400140695 в Омском ОСБ № 8634 ОАО «Сбербанк России». К/сч. 30101810900000000673. БИК 045209673. **Назначение платежа:** Благотворительное пожертвование для Милены Покалюхиной.

Вакансии

ПАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер производственного контроля СПБ; инженер по защите информации; слесарь-ремонтник 4-6 разряда; кассир.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Секретарь; инженер по строительству; экономист по планированию и анализу (временно); ведущий специалист отдела автоматизации, связи и информационных технологий; ведущий специалист по маркетингу.

☎ 92-54-78 (10-84)

✉ horoshavina_ov@poliom.titan-chem.ru

ООО «АПК «Титан»

Ветеринарный врач (гинеколог) по КРС, ведущий инженер-механик (по импортной сельскохозяйственной технике), главный энергетик.

☎ 35-69-21

✉ iryabinina@apk.titan-agro.ru

ООО «Кирпичный завод СК»

Слесарь-ремонтник; слесарь КИПиА; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; оператор газоиспользующих установок.

☎ 69-78-12 (78-12)

✉ info@skk.titan-build.ru

ООО «Титан-Агро»

Свиноводческий комплекс

«Петровский»: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования; слесарь механосборочных работ, водитель автомобиля, оператор СК и МФ (по репродукции).

Комбикормовый завод «Пушкинский»: подсобный рабочий.

Мясокомбинат «Пушкинский»: изготовитель натуральной колбасной оболочки; грузчик; обвальщик мяса; уборщик производственных помещений, жиловщик мяса, мастер цеха изготовления полуфабрикатов.

☎ 21-79-42, 21-79-41

✉ a.barannik@agro.titan-agro.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».



ТРЕТЬЕ РОЖДЕНИЕ

Цех 101-105 по выпуску фенола-ацетона ПАО «Омский каучук» выдал первую товарную продукцию в апреле 1968 года. Вторым рождением стал пуск после четырехлетнего простоя в июле 2000 года. В настоящее время формируется история третьего рождения цеха – его восстановления. О ходе реализации проекта мы расспросили начальника производства оргсинтеза ПАО «Омский каучук» Константина Мальшикина.

— Демонтаж поврежденных участков, в том числе колонн окисления, уже давно завершен, металлолом вывезен. Что сейчас происходит на площадке?

– Площадка пострадавшего отделения 101 полностью расчищена и огорожена. В цехе по выпуску фенола-ацетона остался только дежурный персонал, причем все работники находятся в административно-бытовом корпусе (106-е отделение). В отделениях восстановлено остекление, выполнен ремонт крыши. Проводятся своими силами работы по графику планово-предупредитель-

ного ремонта (ППР), в том числе ремонт вентиляции, выполняются работы в рамках предписаний Ростехнадзора, Роспотребнадзора и Государственного пожарного надзора.

– Первоочередной задачей на начало 2016 года является замена фундамента наружной установки в отделении 101. Подрядчик уже определен?

– Мы изучили несколько предложений, в том числе от иногородних и иностранных специализированных организаций. 20 января на место приехали потенциальные партнеры из Челябинска. Эти компании давно работают

в сфере промышленного строительства и в состоянии полностью выполнить также и строительные-монтажные работы. В их распоряжении имеется монтажный участок и строительная техника. Окончательное решение предстоит принять в начале февраля – они запросили часть документации, чтобы сделать сметные расчеты по стоимости работ и проработать некоторые проектные решения. На это уйдет около двух недель.

– В чем заключается сложность?

– Железобетонные работы в строительстве – самые тяжелые и дорогие. В нашем случае необходимо извлечь 1200 кубометров бетона из глубины в несколько метров и залить новые фундаменты. Работу следует проводить в зимнее время из-за специфики грунтов. Мы предполагаем, что нулевой цикл должен быть закончен до 1 мая, а значит, начало работ не должно уйти за февраль – подрядной организации потребуется в кратчайшие сроки привезти людей и пригнать технику. После заливки фундаментов нужно собрать этажерку и разместить оборудование.

– Работа по проектированию восстановления производства фенола-ацетона идет в соответствии с графиком?

– Честно говоря, мы выбились из первоначального графика. По нему мы должны были получить проект на демонтаж фундамента еще 30 октября, а получили только в январе. По опросным листам на оборудование – та же ситуация. Проектировщики начали выдавать опросные листы по графику – почти 300 позиций за 4 дня. Из-за спешки возникли неточности, соответственно, у нас были замечания и их устранение затянулось. График пришлось скорректировать, и сейчас мы стараемся его придерживаться.

– Какое-то сохранившееся в цехе оборудование пригодится при восстановлении производства?

– Мы демонтировали сохранившееся оборудование и провели его диагностику. То, что не подлежало восстановлению, было утилизировано, а остальное находится на площадке. Теплообменное оборудование по ряду причин полностью подлежит замене. Если цехам завода какое-то оборудование подходит по параметрам, они обращаются к нам, и оно им передается.

– Можете ли Вы сказать, сколько единиц нового колонного оборудования планируется приобрести?

– Более десятка колонн, предназначенных для разных процессов. Мы рассчитываем, что ремонтно-механический цех завода «Омский каучук» сможет выполнить часть ремонтных работ на восьми колоннах узла дистилляции, и тогда нам потребуется установить семь колонн окисления (узел окисления, пострадавший в марте 2014 года – прим. Э²), две колонны на узле ректификации и две колонны для дополнительной системы дистилляции.

– В 2007 году проводилась реконструкция одной из колонн разделения фенола-ацетона: внутренние контактные устройства были заменены на более совершенные, и последующая эксплуатация подтвердила

Проектированием восстановления производства фенола-ацетона занимается ООО «Технопроект» (г. Новокуйбышевск). В штате компании – более 150 специалистов, она объединяет два проектных центра, инжиниринговый и изыскательский центры. «Технопроект» создан на базе Новокуйбышевского филиала Гипрокаучука, в свое время именно Гипрокаучук проектировал омское производство фенола-ацетона. В активе «Технопроекта» – проектирование технического перевооружения фенольного производства холдинга САНОРС (ныне входит в АО «НК «Роснефть»). Проектирование для ГК «Титан» предусматривает усиление экологической составляющей производства, благодаря чему будет снижено количество вредных выбросов и химстоков.



Начальник производства оргсинтеза ПАО «Омский каучук» Константин Малышкин

эффективность замены. Предполагается ли в рамках текущего проекта обратиться к данному опыту?

– Действительно, в рамках услуг по модернизации фракционирующих установок рядом известных зарубежных компаний успешно практикуется замена контактных внутренних устройств при сохранении корпуса колонны и ее внешней технологической обвязки. Такое решение позволяет существенно – в среднем, в 1,5 раза увеличить эффективность процесса. В нашем проекте мы учитываем этот опыт и тесно взаимодействуем с одной из таких компаний.

– Сколько насосного и теплообменного оборудования потребуются? На все ли виды есть опросные листы?

– Всего более ста единиц. Большая часть опросных листов нам передана. Насосы предполагаются либо герметичные, либо с двойным торцевым уплотнением российского производства. Наиболее эффективным среди теплообменного оборудования является оборудование отечественных производителей Lotus и «Эллирон» (оба – г. Екатеринбург). Порядок работы таков: отдел оборудования

должен определить поставщиков по этим позициям, мы получаем рабочую конструкторскую документацию на выбранное оборудование, передаем ее проектировщикам, которые затем начнут разработку рабочей документации.

Параллельно со строительством понадобится установка еще одного воздушного компрессора Atlas Copco. Технологический воздух является сырьем для узла окисления изопропилбензола.

– Не могу в заключение беседы не спросить о кадрах. В 2000 году для пуска цеха искали в городе квалифицированных нефтехимиков – настоящих и бывших. Квалификация персонала имеет здесь основное значение?

– Да. Персонал должен обладать очень высокой квалификацией. Мы стремились сохранить необходимых для восстановления и пуска производства специалистов. На этих «старых» кадрах все и будет держаться. Дополнительно потребуются набирать молодых рабочих и обучать их. По опыту могу сказать, что, только отработав минимум пять лет на этом производстве, аппаратчики начинают в нем разбираться. Цех очень серьезный – здесь обращается много органических и неорганических продуктов. В цехе 101-105 представлены 2/3 процессов, применяющихся в химических производствах, – окисление, разложение, экстракция, дистилляция, ректификация, азеотропная осушка, каталитическая чистка и другие.

P.S. 28 января были определены поставщики основного оборудования. Подробнее о выбранном оборудовании и технологиях – в следующих выпусках газеты.

Беседовала Ирина НИКИШОВА



ИНИЦИТИВА

Пусть простят нас читатели за обилие непонятных терминов – языки программирования, протоколы, макросы, платформы... Они должны приблизить нас к миру IT-специалистов, ведь героем «Охоты» в январе стал настоящий профи – начальник отдела информационных технологий ООО «Титан-Агро» Константин Ивахненко.

МУЗЫКА ДЛЯ ДУШИ

Первый компьютер у одиннадцатилетнего Кости появился в 1995 году. В школе поселка Октябрьское (ХМАО), куда родители переехали вскоре после его рождения, мальчик посещал факультативы по информатике, волейбол, настольный теннис и шахматы; учился в музыкальной школе по классу фортепьяно. Углубленное изучение информатики принесло плоды: Константин занимал призовые места в районных профильных олимпиадах, увлекся программированием. Спорт же и музыка в его «взрослой» жизни перешли в разряд хобби. «Прио-

брел цифровое пианино и иногда играю на нем для души», – рассказывает наш собеседник. Он также выступает за волейбольную команду ООО «Титан-Агро» в спартакиаде ГК «Титан», собирает друзей на партии в настольный теннис.

Еще в школе юноша решил, что получит высшее образование в компьютерной сфере. В 2001 году он вернулся в Омск и поступил на факультет автоматизации ОмГТУ. «Мне хотелось заниматься автоматизированными системами управления, чтобы облегчить людям работу, – вспоминает начальник отдела IT. – Сомнений в выборе профессии у меня не

возникло, хотя на факультете нас учили программировать на ныне «умирающих» языках Delphi и Visual Fox Pro, мы готовили по 4-5 курсовых в семестр».

ЛИНУКС И ДРУГИЕ

После окончания ОмГТУ выпускник нашел себе применение в Отделении Пенсионного фонда России по Омской области. «Сначала я был эникейщиком (*apу key* (англ.) – работник, осуществляющий техподдержку пользователей – прим. Э²²), – рассказывает Константин Ивахненко. – Потом попал в число специалистов, занимавшихся поддержкой 50 серверов передачи данных на территории Омской области». Практически с нуля Константин освоил Linux (*операционная система с открытым исходным кодом, альтернатива Windows – прим. Э²²*), выполнил несколько проектов. Константин постоянно вносил предложения, стремился к углублению знаний, что не осталось незамеченным руководством. IT-специалист дважды повышал квалификацию в столице. Так, он имеет сертификат Cisco Systems (*поставщик одноименного сетевого оборудования – прим. Э²²*) и прошел обучение по конфигурированию IBM Notes (*платформа для совместной деятельности рабочих групп – прим. Э²²*).

РЕШАЮЩИЙ ЯНВАРЬ

«Январь 2011 года стал для меня запоминающимся. 25 января у нас родился сын, через два дня меня повысили в должности в ПФР, а еще через три дня я получил предложение из ООО «Титан-Агро», – рассказывает Константин. Одним из весомых аргументов за «Титан-Агро» была возможность развиваться в любимой сфере – автоматизации процессов и производств.

В то время офис ООО «Титан-Агро» располагался в здании по ул. Нефтезаводской, 14. Системный аналитик Константин Ивахненко стал пятым сотрудником в сплоченном коллективе дирекции по безопасности и защите информации, возглавляемой Виктором Смирновым. Помимо основной задачи – защиты информации, Константин предложил и реализовал несколько проектов, в том числе действующий до сих пор корпоративный чат на основе одного из открытых протоколов для обмена сообщениями и пересылки файлов. Для нужд бухгалтерии он написал макрос (программный алгоритм), выполняющий в Excel сводные акты сверок. После запуска свинокомплекса в августе 2011 года он создал приложение для выдачи пропусков.

В РИТМЕ ПРОФЕССИИ

«Профессионал обязательно проявляет инициативу и добивается поддержки. Против полезных новшеств могут быть только те, кому трудно их освоить, – уверен Константин Ивахненко. – А еще настоящий профессионал готов нести ответственность за все, что делает. Чтобы быть в курсе современных трендов, необходимо также постоянно изучать литературу». Специализированные материалы он читает на английском языке.

В 2012 году Константина назначили начальником отдела ИТ. В отделе сейчас три работника, но от этой маленькой дружной группы во многом зависит успешное функционирование предприятия. «Документационную часть работы освоить оказалось тяжелее всего. Счета-фактуры, бюджетирование – пришлось писать шпаргалки, постоянно консультироваться. Отдел только создавался, и я разработал положение и должностные инструкции», – дополняет Константин.

Директор по корпоративной защите ООО «Титан-Агро»

Виктор Смирнов:

Отличный специалист, отзывчивый человек. Два работника отдела ему под стать – инициативные ребята, вместе они творят настоящие чудеса по защите информации. Я стараюсь поддерживать его идеи, потому что уверен в нем, как в профессионале, и знаю, что он внедрит только то, что принесет компании безусловную пользу.



А что у нас тут с платой?

Генеральный директор ООО «Титан-Агро» Игорь Габидулин:

Как у руководителя по своему направлению боев у Константина не бывает. Все распланировано заранее. Кроме того, он умеет работать руками, может просто взять дрель и тестер и выйти на площадку, как это было во время подготовки к пуску комбикормового завода. Благодаря структурированному мышлению и развитой логике кратко и емко излагает суть проблемы и предлагает оптимальное решение. Очень коммуникабельный, комфортный в общении человек, конструктивный и интеллигентный. В коллективе среди административно-управленческого персонала и среди производственников пользуется заслуженным уважением, как коллега, умеющий выслушать и помочь.

До переезда на Красноярский тракт ай-тишники подобрали и приобрели необходимое серверное оборудование и программное обеспечение. В январе 2014 года для ребят началась по-настоящему «горячая» пора: за месяц без выходных они перевезли и настроили оборудование (систему хранения данных, сервера, ленточное хранилище, АТС и сетевое оборудование). В активе ИТ-трио: настройка системы связи и интернет-телефонии на всех площадках ООО «Титан-Агро», внедрение системы контроля доступа на комбикормовом заводе «Пушкинский». Во время подготовки к пуску

ККЗ «Пушкинский» отдел ИТ и его начальник взаимодействовали со специалистами Buhler AG, участвовали в развертывании диспетчерской. «Главное в успешной работе, – считает Константин, – чтобы была мотивация. Человеку должно быть интересно, он должен развиваться, видеть результат своего труда. В «Титан-Агро» ни одного дня не бывает скучно, поэтому для меня работа – второй дом».

ВНЕ РАБОТЫ

Константин не сторонник расслабленного пляжного отдыха. Велоспорт, многокилометровые автомобильные пробеги, туристические походы – здесь он в своей стихии, и стремление к движению полностью разделяет его супруга Валерия. Константин поддерживает общение с друзьями, бывшими и настоящими коллегами. Много времени уделяет сыну Максиму – малыш с удовольствием ходит на занятия музыкой, а дома виртуозно управляет с гаджетами.

Ирина НИКИШОВА



НОВО РАЦИОНАЛИС

8 февраля 1724 года по указу императора Петра I была основана Академия наук. В память об этом событии спустя 275 лет в нашей стране был учрежден День российской науки. На предприятиях Группы компаний «Титан» трудится немало людей, которые могут смело считать его своим профессиональным праздником. Имя им – рационализаторы.

АЛЬМА-МАТЕР РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВА

За последние несколько лет ГК «Титан» реализовала ряд значимых новаторских идей, разработанных собственными усилиями. С помощью рационализаторских предложений вводятся усовершенствования в уже известные технические решения, осуществляется модернизация действующего оборудования и его приспособление к условиям производства. Основной площадкой для внедрения рацпредложений и дальнейшего их тиражирования на других предприятиях «Титана» является завод «Омский каучук».

Еще до наступления непростых как для Омского региона, так и для всей России времен, когда заводы останавливались, а предприятия исчезали

с промышленной карты страны одно за другим, «Омский каучук» представлял собой фундаментальную платформу для разработки рацпредложений. На протяжении более чем 50 лет (в период с 1962 по 2015 годы) их на заводе было создано порядка 11 тысяч. Пик рационализаторства пришелся на 1960-80-е, когда на заводе ежегодно внедрялось до 100 новаторских идей. На сегодняшний день ситуация изменилась, причем не в лучшую сторону: количество рацпредложений можно сосчитать по пальцам. Впрочем, это не говорит о том, что научная работа на производстве забыта. Нет, она продолжает идти, но со скрипом, подобно несмазанному шестеренкам в старом часовом механизме.

Благодаря поиску новых идей удается добиться повышения эффективности производственных процессов и оптимизации труда. Кроме того, свежий взгляд на тот или иной технологический процесс позволяет достичь осязаемого экономического эффекта. К примеру, предложения, запущенные на ПАО «Омский каучук» в 2014 году, способствовали получению годового экономического эффекта в размере более 10 млн рублей.

«Тема рационализаторства актуальна везде и всегда. Подготовка и внедрение рационализаторских предложений не только положительным образом сказывается на производстве, но и повышает профессиональное мастерство работников», – рассказывает инженер-технолог технического отдела ПАО «Омский каучук» Александр Моторкин.

По словам эксперта, большим плюсом в работе с рацпредложениями является тот факт, что рационализаторы (а ими, как правило, являются высококвалифицированные специалисты) в процессе введения своих идей передают опыт и выступают в качестве наставников для молодого поколения,

пришедшего на завод после окончания профессиональных образовательных учреждений.

Для того чтобы иметь представление о том, какие именно рационализаторские идеи оказались успешно задействованы на титановских предприятиях, стоит остановить внимание на конкретных примерах. В частности, на совместном предприятии ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» – Омском заводе полипропилена – был внедрен проект подогрева азота низкого давления для регенерации адсорбентов. Это решение не только привело к сокращению времени регенерации, но и позволило добиться годового экономического эффекта на сумму более 9 млн. рублей. В начале 2015 года на «Омском каучуке» осуществлена программа «Комплекс мероприятий, направленных на снижение суточных лимитов пара», подготовленная одним из работников цеха по выпуску метилтрет-бутилового эфира (МТБЭ). Несмотря на то, что данная идея была признана не рацпредложением, а полезным мероприятием, она успешно внедрена в производственный процесс, а ее автор – инженер-технолог цеха – премирован за проделанную работу.

На базе инфраструктурных подразделений Группы компаний «Титан» также ведется рационализаторская деятельность. В ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» разработан проект по экономии технического пара. Суммарный экономический эффект от данного предложения превышает 1,8 млн. рублей в год и позволяет экономить свыше 2,4 тыс. Гкал пара.

ЗАЛОГ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ

Сегодня ГК «Титан» возрождает былые традиции рационализаторства, распространяя их на все предприятия Группы. По словам председателя Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаила Сулягинского, связанная с рацпредложениями деятельность постоянно подтверждает свою необходимость: «Нельзя не отметить актуальность новых решений, направленных на модернизацию производства, их ощутимый экологический и экономический эффект. Отрадно видеть, что молодежь продолжает традиции рационализаторства. В будущем нам предстоит серьезная работа – привлечь к активному участию к рационализаторской деятельности работников



Руководители ГК «Титан» и победители Первого корпоративного конкурса рацпредложений, 2014 г.

Научная и проектная работа реализуется на площадках других нефтехимических компаний. Так, компания СИБУР имеет более 50 патентов на изобретения и на данный момент реализует более 100 проектов. Специалисты СИБУРа ведут работу по трем основным направлениям: разработка технологий для получения новых продуктов и поиск альтернативных способов получения уже существующих на рынке материалов и веществ; расширение марочного ассортимента продуктов – полипропилена, полиэтилена и синтетических каучуков; проекты по оптимизации технологических процессов на промышленных площадках.

всех предприятий, приложить максимум усилий по внедрению более эффективных программ энергосбережения».

Зачастую рационализаторская деятельность выходит на новый этап развития, а ее результатом становится изобретение. За последние несколько лет на семь технических решений, введенных работниками ГК «Титан», были получены патентные права. Среди них патенты на устройство для получения органического угля, технологию производства глиоксаля, изобретение в области подготовки шихтовых материалов, сегментный модуль-ферментер и другие. Один из последних патентов – свидетельство на полезную модель холодильной установки, полученное в апреле 2015 года. Само изобретение (№151468, зарегистрировано 04.03.2015 г. – прим. Э²²), разработанное М.А. Сулягинским, Ю.А. Потаповым, Н.В. Дубком и А.П. Суворовым, было внедрено

в 2012 году и позволило снизить потребление электроэнергии в периоды года с отрицательными температурами за счет низкотемпературного потенциала окружающей среды, добиться существенного экономического эффекта, достигающего нескольких десятков миллионов рублей.

Во многом за счет рацпредложений появляется возможность успешно модернизировать цеха, систематизировать и накапливать знания специалистов, обеспечивать стабильно высокое качество выпускаемой продукции и осваивать передовые технологии. Для того чтобы стать рационализатором/автором качественной мысли, способной «приободрить» производство, вовсе не обязательно быть Майклом Фарадеем (создатель первой модели электродвигателя – прим. Э²²), достаточно любить свое дело и стремиться направлять собственные творческие возможности на решение актуальных задач современной промышленности. Согласитесь, для трудового счастья многого не надо. Так что дерзайте!

Рекордсменом предприятия по внедренным рацпредложениям является бывший начальник отделения 101-103 (производство фенола-ацетона) Анатолий Иванович Тринос – на его счету 98 новаторских идей.

Максим ГРЕЧАНИН



ГАЗЕТНАЯ ДРУЖБА

Корпоративная журналистика – это отдельная профессиональная ниша, развивающаяся по своим правилам. В ГК «Титан» отметили День российской печати, пригласив в гости коллег из корпоративных изданий Омска.

ВСТРЕЧА В «ТИТАНЕ»

В недалеком прошлом в Омске существовала добрая и полезная традиция – дружить многотиражками. Редакторы изданий предприятий приглашали на промышленные площадки коллег и знакомили их с производством, параллельно обсуждая профессиональные вопросы, находя совместное решение существующих проблем. Группа компаний «Титан» сделала шаг на пути к возрождению забытой традиции.

Мероприятие началось с экскурсии на площадку совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» ООО «Полиом». После экскурсии в офисе компании прошел круглый

стол «Омские корпоративные издания». Среди участников – редакторы изданий крупных промышленных предприятий города – НПО «Мир», Радиозавод им. А.С. Попова, Омский электромеханический завод, ОНИИП, а также представители профессиональной среды – Главного управления информационной политики Омской области (ГУИП), департамента информационной политики Администрации города Омска, кафедры журналистики и медиалингвистики ОмГУ и другие.

Руководитель сектора по взаимодействию со СМИ и общественностью Омской государственной областной научной библиотеки им. А. С. Пушкина

Елена Петрова рассказала присутствующим о первых омских печатных изданиях. Ее презентация состояла из отсканированных образцов омской прессы начала XX века, в том числе корпоративной (60-х гг.). Нашлась и страничка с изображением новогоднего номера «Омского каучука» за 1969 год.

Советник ГУИП Марина Лядова представила информацию о важнейших мероприятиях, ожидающих Омскую область в текущем году, с дополнением выступила председатель Правления Омского областного отделения Союза журналистов России Татьяна Бессонова, а наша бывшая коллега, в настоящем заместитель начальника отдела аналитики и социологии департамента информационной политики администрации г. Омска Елизавета Павлова призвала всех журналистов города к участию в конкурсе, посвященном 300-летию Омска.

Далее общение присутствующих сосредоточилось на особенностях рабо-

ты корпоративных изданий. Участники имели возможность поближе познакомиться друг с другом, обсудить профессиональные моменты, поделиться опытом и задать вопросы представителям подразделений администраций города и области, отвечающим за информационную политику. В завершении присутствующие выразили надежду, что традиция обмена опытом в формате дружественных встреч будет продолжена, и кто-то из коллег подхватит эстафету приглашений на свои предприятия.

МНЕНИЯ ГОСТЕЙ

«Спасибо за прекрасно организованное и познавательное мероприятие! Много нового узнала и о самом предприятии – я была на экскурсии лет девять назад, конечно, с тех пор произошли изменения в лучшую сторону. Было чему и поучиться: например, ведению экскурсий по предприятию – для нас это дело новое, совсем недавно возрожденное! Приятно было увидеть коллег из корпоративных изданий – не так много поводов для встреч, спасибо, что организовали один из них! Устроили для нас – «корпоративщиков» праздник прессы, о котором часто все забывают!» – делится эмоциями Ирина Шарапова, главный редактор газеты «Сигнал» (АО ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова»).

Лестно отозвалась о мероприятии и другая его гостья Татьяна Иващенко, главный редактор газеты «Наш «Омскгражданпроект» (АО «Омскгражданпроект»), несомненно, знакомая большинству работников завода «Омский каучук», так как долгое время трудилась в редакции газеты предприятия.

«Журналистам-«корпоративщикам», работающим в разных концах города, не так уж часто удается встретиться на одной площадке. Поэтому отдельное спасибо за возможность повидаться и пообщаться, за поддержку доброй традиции, которой в Омске может похвастаться, пожалуй, только наша «малая» пресса. Впечатлила поездка на «Полиом». Красивое производство! Не менее впечатлила осведомленность в химтехнологиях титановского экскурсовода – нашего собрата-гуманитария. Это тоже в лучших традициях многотиражников – досконально знать и любить «объект», которому посвящаешь творчество. Чрезвычайно интересно преподнесена информация о работе пресс-службы ГК «Титан». Мы почувствовали: команда у вас закаленная, азартная, и вам просто нравится ваша работа! Нравится придумывать что-то новое, «фирменное», – отметила она.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

ИТОГО!ВАЯ ПОМОЩЬ

2015 год оказался богатым не только на производственные достижения ГК «Титан», но и обозначил ряд новых векторов ее социальной ответственности. Помимо спорта, культуры и образования, Группа компаний выделила ряд направлений, по которым в прошедшем году велась активная деятельность.

При поддержке «Титана» организован и проведен ряд мероприятий, посвященных празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, а также направленных на благоустройство города. Осуществляется взаимодействие с организациями, ведущими работу с детьми и молодежью. Всего на эти цели только в Омском регионе в 2015 году было выделено более 10 млн рублей.

Культура. В рамках сотрудничества ГК «Титан» и музея им. М. А. Врубеля реализована музейно-педагогическая программа «Здравствуй, музей!», организована интерактивная выставка «Про лес, про поле, про край, где нет моря», предлагающая омичам узнать больше о своей малой родине и сельскохозяйственном труде. Титановцы внесли свой вклад в сохранение духовных ценностей омичей – значимые денежные средства были направлены на приобретение колоколов для часовни на территории Серафимо-Вырицкой Обители Милосердия в с. Пушкино (Омский район).

Образование. На базе омских школ продолжается реализация образовательного проекта «Мифы о химии», в рамках которого школьники знакомятся с химией и нефтехимическими предприятиями ГК «Титан». Участники урока получают брошюру «Мифы о химии: правда и вымысел» – совместное издание ГК «Титан», СИБУРа и Российского союза химиков. В минувшем году 9 сельских школ пополнили свои библиотечные коллекции уникальными пятитомниками «Сибиряки и Победа» (совместный проект ГК «Титан» и Омского регионального общественного фонда «Духовное наследие» – прим. Э²²).

Спорт. ГК «Титан» выступила в качестве генерального партнера XX Открытого Всероссийского турнира по дзюдо, посвященного памяти масте-

ра спорта СССР полковника милиции Николая Анохина и заслуженного тренера СССР Анатолия Хмелева. Эти соревнования проходят при поддержке Группы компаний с 1996 года. Продолжается тесное сотрудничество ГК «Титан» и ХК «Авангард». С 2015 года АО «ГК «Титан» является партнером Омской Ночной хоккейной лиги.

70 лет Победы. Нельзя не отметить значительный вклад Группы в реализацию мероприятий, посвященных годовщине Победы в ВОВ: оказана существенная поддержка в строительстве мемориального знака в Парке Победы, в Омском муниципальном районе заложен парк и высажены деревья, ветеранам предприятий ГК «Титан» (ПАО «Омский каучук», ООО «Титан-Агро», ООО «АПК «Титан») переданы пятитомники «Сибиряки и Победа». На предприятиях ГК «Титан» проведена социально-значимая акция «Все для фронта – Все для Победы» и т.д.

Дети и молодежь. Второй год подряд «Титан» поддерживает благотворительный фонд «Омск без наркотиков», принимая участие в формировании призового фонда XI спартакиады среди детских домов. Ребята из КОУ г. Омска «Детский дом №4», Благотворительный центр «Радуга» получили сладкие новогодние подарки.

Город и область. При содействии компании организована выставка зеленого строительства, цветоводства и садоводства «Флора-2015» в САО г. Омска. Кроме того, были выделены средства на развитие территории города Омска и муниципальных районов – организована поддержка образовательных учреждений, оказана помощь в организации сельских праздников, титановцы приняли участие в двух общегородских субботниках.

Максим ГРЕЧАНИН, Ангелина ПОЛЕВА



ЗАГАДКИ УСПЕНСКОГО

Сегодня мы завершаем рассказ о восстановлении Успенского собора, начатый в прошлых номерах. В этой истории хватало исторических загадок, мистических происшествий и почти детективных поворотов...

(Окончание. Начало в № 10(65) ноябрь 2015 г., № 11(66) декабрь 2015 г.)

«**К**огда попытались работать археологическими методами, убедились, что это невозможно, – рассказывает Михаил Сафаров. – Методика предполагает, что когда мы выходим на какой-то объект, лопаты откладываем в сторону, берем шпатели, шильца, ножички, щеточки, спринцовки и так далее. А здесь это невозможно было сделать, потому что как сам приямок, так и гроб были заполнены песком, грунтом, кусочками извести. Начали все это выгребать, просматривать, перети-

рять на руках, и с первых часов и находок получили ответ. Нашлись частицы верхнего архиерейского облачения, застежки от Евангелия, из чего явствовало, что похоронен священнослужитель. Здесь же было деревянное навершие архиерейского посоха и главные вещи: параман – шелковый плат, который носят исключительно монахи, связанный с деревянным крестом, и орлец – круглый коврик с изображением парящего над городом орла, на котором имеет право служить только правящий архиерей. Учитывая, что на епархию был один архиерей, то все сводилось к тому, что найдены останки Сильвестра».

Работы длились два дня, закончился этап трудоемким извлечением гроба и помещением его в заранее приготовленную емкость. Снова площадку посетил митрополит Феодосий, и ему показали находки. Положив руку на орлец, он сказал: «Более чем достаточно», – архиерею нашли «паспорт»! Шутка Шульпина оказалась почти не шуткой...

Но как так могло случиться? Большевики, получается, тоже не знали про это захоронение? «Вообще ситуация невыносимая, – рассуждает Игорь Скандаков. – Исследователи за рубежом собирали данные о погибших священниках. Были причислены к лику святых погибшие мученической смертью, в том числе Сильвестр. По дошедшим воспоминаниям, по косвенным данным, сделали вывод, что он был замучен в омской тюрьме, а место захоронения – неизвестно.

Результаты экспертиз выявили на останках многочисленные следы



Расчистка фундаментов собора



Подъем главного храмового купола (2007 г.)



Торжественное освящение и открытие Успенского кафедрального собора

повреждений, в том числе дозривных (пробита чем-то металлическим рука и нога, разбит череп, пробита грудь). Параллельно нашлась в книге регистрации запись, что Сильвестр умер от кишечного рака 10 марта и захоронен на ул. Красный путь в соборном склепе. До сих пор других подтверждений этому не найдено, хотя дата смерти (26 февраля по старому стилю), упоминаемая в разных источниках, совпадает. В какой-то степени это очередная загадка...».

Как же был похоронен будущий святой Омской земли? Прошел ли чин погребения по правилам, смогла ли церковь договориться с большевиками о возможности похоронить архиерея достойно, в соответствии с положением, или же прихожане вынуждены были хоронить его тайно? Скорее всего, обряд удалось завершить в спокойной обстановке, уверен Игорь Скандаков. Облачение, огарок находки, укреплённый крест и другие находки и факты говорят в пользу того, что погребение прошло в соответствии с традициями. Подвальную часть церкви легко можно было скрыть от посторонних глаз на время службы.

Но как удалось служителям церкви забрать тело покойного?.. На этот и другие вопросы историкам еще предстоит ответить.

ВОСКРЕШЕНИЕ ВОСКРЕСЕНСКОГО...

Возможно, мы скоро станем свидетелями восстановления и других разрушенных культовых сооружений. Например, Ильинской церкви (ныне – площадь Ленина, на месте храма находится памятник Владимиру Ильичу – прим. Э²²), которую также снесли большевики в 1936 году. В начале 2000-х годов были осторожные разговоры об этом. Тогда специалисты смогли исследовать площадь единственным на тот момент в городе георадаром и получить четкие данные о местоположении фундамента, но трогать хоть и каменный Ленина не посмели.

Уже делались попытки восстановить также Воскресенский военный крепостной собор (располагался в районе современной ул. Партизанской, закрыт большевиками в 1927 году, разрушен в 1958-59 годах – прим. Э²²): в 2010 году даже начались раскопки, но затем работы были приостановлены. А совсем



Детали архитектурного убранства собора



Нижний храм с усыпальницей Св. Сильвестра

недавно, 19 января, Виктор Назаров провел первое организационное заседание попечительского совета по восстановлению Воскресенского собора. Этот объект включен в Федеральную адресную инвестиционную программу на 2016 год, и на его воссоздание будет выделен 91 млн рублей из федерального бюджета и 27 млн – из региональной казны.

Первый каменный храм Омска в годы ссылки посещал писатель Федор Достоевский, здесь крестили художника Михаила Врубеля, в этом храме молился будущий император Николай II во время пребывания в нашем городе.

Попечительский совет возглавит уже имеющий опыт воссоздания храмов Леонид Полежаев. В состав совета попечителей включены представители исполнительных органов власти, омского Епархиального управления, парламентарии, руководители крупнейших предприятий региона, в частности, Михаил Сутягинский, который не мог остаться в стороне от участия в столь важном для Омска вопросе восстановления исторической справедливости.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



Титану удачи!
от Кожевникова
на память!
ТИТАН
ГРУППА КОМПАНИЙ #16

НХЛ ПО-ОМСКИ

100%-я самоотдача и масса удалений с поля, замена вратаря и показательная реализация численного большинства, море заброшенных шайб и игра до последних секунд – таким увидели гала-матч первого сезона Омской Ночной хоккейной лиги зрители, собравшиеся 16 января в Ледовом дворце спорта им. А.В. Кожевникова.

ЛИГА СИЛЬНЫХ

Если кто-то считает, что любительский хоккей – это не самое яркое зрелище, серьезно ошибается. Да, здесь нет высоких скоростей, как, к примеру, в матчах Континентальной хоккейной лиги (КХЛ), но борьба в отдельно взятых играх зачастую бывает куда более жесткой, чем на профессиональном уровне. Самоотверженности хоккеистов впору писать оды, восхваляя мужество отчаянных парней, а завоевать главный трофей сезона – кубок Крутова – сложнее, чем кубок Гагарина.

Судите сами: в чемпионате КХЛ играют 28 команд и каждая из них имеет больше шансов на чемпионство, чем любая из 712 команд, сражающихся

за кубок Крутова. Если КХЛ представлена 7 странами и 17 регионами РФ, то география Ночной лиги гораздо шире, ведь в НХЛ играют 68 субъектов РФ, а также Казахстан, Сербия и Узбекистан!

С сезона 2015-2016 на хоккейной карте Лиги появился и Омск – 16 января в ЛДС им. А.В. Кожевникова прошел гала-матч, в котором скрестили клюшки ХК «Титан» и «Проспект». Прежде чем раздался первый свисток судьи, юные фигуристки из Омского ледового клуба Ирины Родиной подарили болельщикам красивый номер под названием «Рождественское чудо», а хоккеисты всех команд-участниц НХЛ вышли на лед, устроив импровизированный парад.

С приветственным словом к участникам и гостям гала-матча обратился губернатор Виктор Назаров, вышедший на раскатку в составе команды Правительства Омской области: «Ночная хоккейная лига была образована по инициативе Президента России Владимира Путина. У нас есть талантливые ребята, и мы, безусловно, будем развивать НХЛ в регионе. Надеюсь, что наши команды добьются права сыграть в финальной части турнира в мае 2016 года в Сочи».

ХК «Титан» в первом сезоне Омской НХЛ:

8 побед в 8 матчах – ХК «Титан» добилась максимально возможного результата.

82 шайбы заброшено в ворота соперника, пропущено всего 7. **19:2, 18:1** – именно с таким счетом ХК «Титан» одержала свои самые крупные победы.

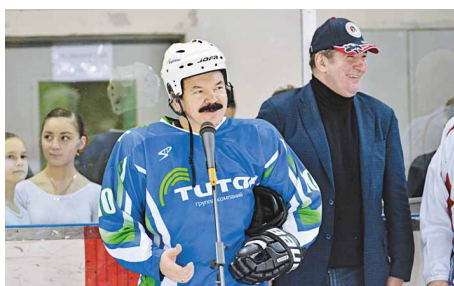
36 очков (17+19) за пять матчей набрал нападающий «Титана» Евгений Сероух. Он же установил гроссмейстерский результат, набирая по 9 очков в 3 играх.



Вбрасывание шайбы



Кубок – наш!



Внимание, говорит капитан!



Болельщики в стиле милитари



Танец юных фигуристок

Мнение с трибуны:

«От гала-матча осталась масса эмоций. Получилась по-настоящему захватывающая встреча. Профессионализм и командный дух «Титана» стали залогом блестящей победы», – делятся своими впечатлениями работники АО «ГК «Титан», поддерживавшие свою команду с трибуны ЛДС. «Создание НХЛ в Омске – большое достижение. Стоит отдать должное лидеру команды Евгению Сероуху, ведь благодаря его инициативности и поддержке Михаила Сутягинского в Омске начала развиваться НХЛ. Уверен, что ХК «Титан» станет чемпионом и поедет отстаивать честь Омской области в Сочи», – подчеркивает командир отделения ГСО службы по ГО и ЧС ПАО «Омский каучук» и защитник ХК «Титан» Андрей Горскин, на данный момент восстанавливающийся после травмы.

В торжественной церемонии открытия также приняли участие председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» и бессменный капитан ХК «Титан» Михаил Сутягинский, легенды советского и омского хоккея – двукратный олимпийский чемпион Александр Кожевников (да-да, именно его именем назван ледовый дворец, где проходил гала-матч – прим. Э²²) и заслуженный тренер России, экс-игрок «Авангарда» Евгений Шастин.

«Количество участников Ночной лиги растет по всей стране, команд становится все больше. Людям это интересно. Те, кто в 40-50 лет встал на коньки

и начал играть в хоккей, уже не смогут просто так сидеть у телевизора», – объяснил возросшую популярность ледовой игры среди населения Александр Кожевников.

НА ИГРЕ

Начавшие со стартовым вбрасыванием игру команды сразу же обозначили свои претензии на победу, обменявшись острыми атаками. Уже на 2-й минуте первого периода счет открыли хоккеисты «Проспекта», однако титановцам удалось восстановить равновесие буквально через несколько смен.

В дальнейшем, перехватив инициативу, игроки ХК «Титан» навязали сопернику свою игру и забросили еще пять шайб. Последнее слово все же осталось за проспектовцами – в концовке третьего периода они сумели забросить шайбу, а прозвучавшая финальная сирена зафиксировала убедительную победу титановцев – 6:2. Кубок Открытия победителям вручил Александр Кожевников, которого уже после матча окружили поклонники спорта, стремясь получить автограф и сделать памятный снимок с легендарным хоккеистом.

«Пять команд в Омской НХЛ – это лишь начало. Посмотрите, с чего началась Любительская лига, а теперь в ней играет 30 команд. Хоккей – это командная игра, формирующая единый дух. Я рад, что на лед вышел губернатор, ведь тем самым мы показываем, что мы – не профессиональные спортсмены, а любители», – отметил важность создания Лиги Михаил Сутягинский.

Нам остается лишь пожелать ХК «Титан» больших побед, зрелищных и результативных матчей и достойного выступления в чемпионате НХЛ с получением главного трофея Лиги.

Максим ГРЕЧАНИН



ВСПОМНИТЬ ПРАЗДНИК

В ночь с 7 на 8 февраля в свои права вступит Красная Огненная Обезьяна. Можно еще раз встретить Новый год, но по китайскому календарю, а можно просто поделиться воспоминаниями о теплых моментах встречи самого волшебного праздника. Мы выбираем второй вариант – перед вами отчет о том, как титановцы отмечали Новый год-2016.

Встреча Нового года – событие программное. Обязательные его атрибуты – смешанный аромат хвои и мандаринов, разлившийся в воздухе, и посиделки в большой (или не очень большой) дружеской компании.

EN GRAND

Открылся марафон новогодних «посиделок» 23 декабря праздником, организованным для коллектива АО «ГК «Титан» в ресторане «Гранд-Летур». На мероприятии также присутствовали генеральные директора и топ-менеджеры предприятий Группы компаний «Титан». Михаил Сутягинский произнес продол-

жительную серьезную речь, в ней он наметил направления развития компании в 2016 году и рассказал о задачах, которые должны быть решены совместными усилиями всех работников ГК «Титан». Слова поздравлений звучали также из уст генерального директора АО «ГК «Титан» Валерия Бойко, генеральных директоров ПАО «Омский каучук» Николая Комарова, ООО «Полиом» Олега Молоштанова, ООО «АПК «Титан» Владимира Карташова, ООО «Кирпичный завод СК» Андрея Маркива, управляющего директора ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Николая Калюка и председателя Совета директоров ООО «Титан-Агро» Юрия Сутягинс-

кого. В рамках праздника заслуженные награды от Совета директоров АО «ГК «Титан» были вручены лучшим работникам ГК «Титан». Почетные грамоты получили 23 человека.

Подразделения АО «ГК «Титан» подготовили творческие номера: пели соло и целыми департаментами, услаждали слух гостей игрой на стеклянных бокалах. Неожиданным сюрпризом стало видеопоздравление «Титану» от голливудских звезд: железный Арни, супруги Джולי-Питт, Леонардо ДиКаприо, Джим Керри наперебой спешили выразить свое уважение крупнейшей сибирской нефтехимической компании!

КОРПОРАТИВЫ И ...

25 декабря новогоднее веселье искрилось на Омском заводе полипропилена. Олег Молоштанов поблагодарил работников за успешный труд в 2015 году и пожелал всем отличного Нового 2016 года. Настроение вечера создавали зажигательные танцы Дедов Морозов и Снегурочек, в программе вечера



Хрустальный звон



В добрый путь!



АПК «Титан» играет в буквы



Светлана Чирцова (АО «ГК «Титан») с наградой



Элемент украшения кабинета-победителя



Поющие в «Титан-Агро»

с избытком хватало фокусов и номеров с передеваниями.

В тот же день, 25 декабря, встречали праздник работники АПК «Титан». Поздравительные речи произнесли Юрий Сутягинский и Владимир Карташов. Гости вечера определили «самых-самых» в танцевальном баттле и поэтическом соревновании (рифмоплеты из АПК составляли новогодние стихотворения с заданными словами).

28 декабря отметили наступление года Обезьяны работники ООО «Титан-Агро». Отзвучали официальные поздравления руководства (Юрия Сутягинского и генерального директора ООО «Титан-Агро» Игоря Габидулина) и – понеслась! Скучать было некогда – объединившись в команды, участники включились в состязания танцоров и певцов караоке. В течение всего вечера гости были под прицелом видекамеры, а кульминацией праздника стал просмотр смонтированной хроники вечера.

Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский:

«Запуская новые производства, мы преодолеваем трудности собственными усилиями и доказываем, что коллектив «Титана» – это команда созидателей, а сама компания – точка роста для Омского региона. Желаю вам хорошего года, максимальной прибыли для предприятий и счастья, здоровья, благополучия, успехов вашим семьям.»

... ДРУГИЕ РАЗВЛЕЧЕНИЯ

В офисах предприятий ГК «Титан» стояли нарядно украшенные елки, мерцала мишура. Всем детям работников компаний достались сладкие подарки. На предприятиях прошли приуроченные к празднику мероприятия. В ООО «Титан-Агро» организовали конкурс детских поделок, открывший целое созвездие талантов. В АО «ГК «Титан» провели конкурс на лучшее оформление рабочих кабинетов: за победу в нем спорили 11 помещений в зданиях по адресу: пр. Губкина, 22 и пр. Губкина, 30.

Абсолютным лидером стал отдел снабжения, покоривший конкурсную комиссию тончайшими рукотворными зимними узорами на окнах. Благодарим участников за креативность!

В ПАО «Омский каучук» состоялся традиционный новогодний рейд Деда Мороза и Снегурочки по цехам и подразделениям. 30 и 31 декабря поздравить работников завода приезжали генеральный директор Николай Комаров и технический директор Владимир Обух.

Ирина НИКИШОВА

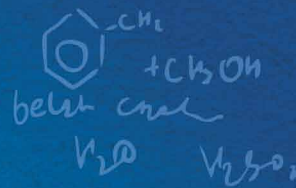
Январь 2005

Образована аграрно-промышленная компания «Титан». Ныне в состав ООО «АПК «Титан» входят девять структурных подразделений в семи районах области – Горьковском («Дружба», «Иртыш»), Исилькульском («Сибирь»), Кормиловском («Богдановское»), Москаленском («Новоцарицыно»), Нижнеомском («Соловецкое»), Русско-Полянском («Цветочное», «Калинино») и Саргатском («Юбилейное»). На предприятии трудятся 800 человек, по ходу сезонных работ их численность увеличивается до 1200.



Январь 2009

После подписания мирового соглашения с кредиторами и прекращения процедуры внешнего управления ПАО «Омский каучук» переходит на корпоративную систему управления в соответствии с законодательством об акционерных обществах.



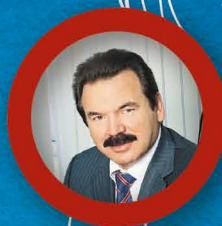
НАЗАД В ИСТОРИЮ: 21 ВЕК

Январь подходит к концу, и можно вспомнить о наиболее ярких событиях еще молодого, но богатого на прорывы и достижения 21 века, произошедших в жизни предприятий Группы компаний «Титан». Регистрация новых предприятий, появление новых традиций, открытие новых установок и производств – в нашем историческом календаре на первый месяц года.



Январь 2010

В рамках подведения итогов Года молодежи в России лучшие молодые работники предприятий Группы компаний «Титан» встретились с главой ГК «Титан» Михаилом Сутягинским. С тех пор встречи молодежного актива с первыми лицами компании стали ежегодной традицией и получили название «Профессия». В этом году «Профессия» состоится в первой декаде февраля.



Январь 2012

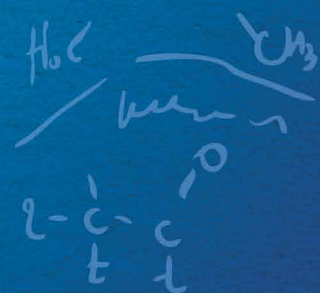
Кирпичный завод СК приступил к разработке нового карьера площадью 20 га на месторождении Надеждинское-2 (Омский район).

На заводе «Омский каучук» состоялся пуск обновленной установки глубокой переработки углеводородного сырья, предназначенной для производства высокооктановых компонентов для автомобильных бензинов.



Январь 2013

На Омском заводе полипропилена закончилась подготовка к запуску установки пробной полимеризации, с помощью которой возможно определять качество катализатора и чистоту пропилена перед запуском и в процессе работы основного производства. Параллельно завершился последний этап подготовки к началу промышленного производства полимера.



Январь 2015

На заводе «Омский каучук» в ходе реконструкции азотно-кислородной станции построена новая воздуходелительная установка мощностью 1500 м³. газообразного азота в час. Она имеет более простое в управлении, экономичное и энергосберегающее оборудование и позволяет получать азот высокой степени чистоты, применяемый, в частности, на заводе «Полиом» в процессе полимеризации пропилена.



Февраль наверняка богат на значимые даты. Спешите поделиться ими с нами – будем изучать историю компании вместе!