



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

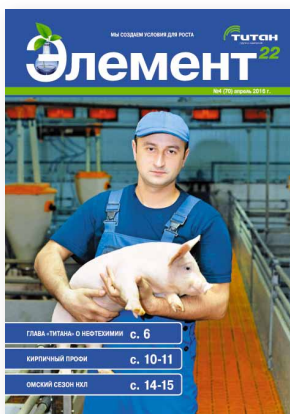
№4 (70) апрель 2016 г.



ГЛАВА «ТИТАНА» О НЕФТЕХИМИИ с. 6

КИРПИЧНЫЙ ПРОФИ с. 10-11

ОМСКИЙ СЕЗОН НХЛ с. 14-15



На обложке

Начальник фермы доращивания ОП «Свиноводческий комплекс Петровский» ООО «Титан-Агро» Евгений Еремин. В компании он трудится с октября 2011 года.

Евгений Александрович руководит работой фермы доращивания. Его главные задачи – обеспечивать стабильные привесы у поголовья и контролировать его сохранность. Чтобы их выполнить, необходимо правильно кормить животных, следить за условиями их содержания, осуществлять своевременный уход – иными словами, соблюдать все предписания технологии, принятые на свиномкомплексе «Титан-Агро».

На руках у героя обложки безымянный поросенок возрастом около месяца. Его основная задача – сытно кушать.

На ферме доращивания содержатся животные в возрасте от 28 до 77 дней – всего 16-18 тыс. голов. Поступив на ферму в 8-килограммовом весе, поросята за период доращивания (ок. 2 месяцев) поправляются до 30-35 кг и «эмигрируют» на ферму откорма.

Недавно свиномкомплекс посетили журналисты «Э²²». Подробнее об этом – на с. 10.

Цифра номера

60 000

голов единовременного содержания – такой мощности достиг Свиноводческий комплекс «Петровский»



Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с майскими праздниками – Днем труда и Днем Победы!

1 мая под знаменем труда объединяются десятки тысяч работников, выражающих свою солидарность и стремление приносить пользу обществу. 9 Мая – особое место в календаре для священного праздника нашей страны – Дня Победы в Великой Отечественной войне.

В этот день мы чествуем бессмертный подвиг тех, кто ценой собственной жизни отстаивал свободу и независимость будущих поколений россиян, низко кланяемся ветеранам и выражаем слова благодарности труженикам тыла, отдавшим все силы ради Победы.

Желаем вам в эти дни свежих сил для достижения поставленных целей, крепкого здоровья, взаимопонимания в семье и на трудовом поприще и, конечно же, мирного неба над головой!

Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан»
М.А. Сутягинский

Генеральный директор АО «ГК «Титан»
В.П. Бойко

Все главы в гости к нам

В ГК «Титан» состоялась встреча глав сельских поселений Омского муниципального района с руководством компании. Валерий Бойко презентовал гостям возможности партнерства.

Участниками встречи стали глава района Геннадий Долматов, секретарь местного отделения партии «Единая Россия» Юрий Тетяников, главы сельских поселений. После экскурсии по нефтехимическим и агропромышленным предприятиям ГК «Титан» руководство компании и представители района обсудили будущие перспективы сотрудничества на площадке «Титан-Агро».

Так, Валерий Бойко сообщил, что комбикормовый завод нуждается в сырьевом обеспечении зерновыми: для полной загрузки производственных мощностей компании необходимо порядка 90 тыс. тонн зерновых культур – овса, пшеницы, ячменя. Часть зерна компания готова приобретать у сельхозпроизводителей Омского района.

Глава района Геннадий Долматов отметил заметный рост компании



Валерий Бойко: о перспективах наглядно

и перспективы развития Биокомплекса: «Это не просто интересно, а важно стратегически, поскольку речь идет о налогооблагаемой базе, рабочих местах, дополнительных производственных мощностях, что позволяет создать благоприятные социальные условия для населения, которое проживает на территории района».



Итоги месяца

О том, что произошло в мире, России, регионе и компании в апреле, рассказывает новый генеральный директор ООО «Титан-Агро» Роман Кузнецов.

- 1. В мире.** Порадовало, что Международный союз конькобежцев снял с наших спортсменов свои обвинения в применении допинга. Эти скандалы меня, как патриота, расстраивают. Всегда считал, что спорт – вне политики, но не все, видимо, придерживаются такого мнения.
- 2. В России.** В стране произошло многое – и прямая линия с Владимиром Путиным, и другие события. Наиболее интересной для меня стала информация, представленная главой ЦБ Эльвирой Набиуллиной. Согласно опубликованным данным, до конца года уровень инфляции стабилизируется на уровне 4% в год. Это весьма обнадеживает, означая, что начнет увеличиваться доходная часть нашего производства.
- 3. В Омске.** Событий в городе тоже немало, но что бы ни случилось, все «перекрывается» темой дорог. Как автолюбитель, я отмечаю их ужасное состояние. Как производственник, вижу, что разбитые дороги сказываются на нашей деятельности: происходят задержки с поставками сырья на комбикормовый завод, испытывают проблемы скотовозы.
- 4. В компании.** Отмечу два события: заседание балансовой комиссии, по итогам которого работа ООО «Титан-Агро» в 2015 году признана удовлетворительной, и встречу с главами омских сельских поселений. Комбикормовый завод приближается к значимому этапу работы – выходу на стабильную стороннюю реализацию продукции. Начат полномасштабный завоз сырья, намечены крупные стратегические контракты. В этой связи встреча с главами поселений для нас также имеет важное значение.

Коротко о разном

В апреле

- в ГК «Титан» прошли заседания балансовых комиссий по итогам работы предприятий за 2015 год.
- на предприятиях ГК «Титан» завершён сбор заявлений от родителей на детский отдых – получено более 100 заявок. Перечень детских оздоровительных лагерей, открытых в 2016 году для пребывания школьников, включает 12 учреждений.
- сразу 4 транспортных средства влились в автомобильную семью ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» – 2 автомобиля УАЗ, автобус ПАЗ и поливомоечная машина.
- в администрации САО г. Омска состоялось чествование победителей первого этапа ежегодного конкурса «Лучший работодатель года Омской области» по итогам 2015 года. В числе обладателей благодарственных писем за активное участие в конкурсе – ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» и АО «ГК «Титан».
- на предприятиях Группы компаний стартовали субботники.

11 апреля

в СП «Сибирь» (АПК «Титан») стадо КРС приступило к «дегустиции» комбикормов производства «Титан-Агро». Новое меню пришлось животным по вкусу – они демонстрируют высокую поедаемость корма. О том, как скажутся перемены в питании на мясных показателях, станет известно позднее.

19 апреля

«Полионом» передал в МЦ «Титана» первую партию собранных на предприятии использованных батареек – 318 штук. Всего за последние 4 месяца работники оставили в «экологических ведрах», размещенных в офисах на пр. Губкина, 22 и 30, 1277 элементов питания. К акции «Титан за чистую планету» в ближайшее время подключится ООО «Титан-Агро», в АБК которого также установят емкость для сбора отработавших свой срок батареек.

21 апреля

Западно-Сибирский банк ПАО Сбербанк и АО «ГК «Титан» заключили договоры об открытии двух возобновляемых кредитных линий на общую сумму 1 млрд рублей. «Мы

видим в Группе компаний «Титан» большой потенциал и надеемся, что открытие кредитных линий станет первым шагом в построении крепкого и многолетнего комплексного сотрудничества», – дал комментарий изданию «Комсомольская правда» управляющий директор СВБ Западно-Сибирского банка Сбербанка Александр Нуйкин.

С 24 по 30 апреля

в Омской области прошли мероприятия в рамках Европейской недели иммунизации. Сегодня в Омской области можно привиться от 25 инфекций. Кроме прививок из Национального календаря по эпидемиологическим показаниям проводится вакцинация против клещевого энцефалита, менингококковой инфекции, ветряной оспы и т.д. Кампания прививания от клещевого энцефалита закончилась в ГК «Титан» в конце апреля.

С 1 мая

маршруты корпоративных автобусов, доставляющих работников ГК «Титан» на работу, будут скорректированы. Пассажирский автобус, курсирующий от ост. «Лукашевича», продлит свой маршрут до ост. «Дианова», с отправлением из данного пункта в 6:50, 7:50 и 18:40. Маршрут транспорта, следующего до Губкина, 30 от ост. «Городок водников», также будет продлен – до ост. «Главпочтамт» (отправление автобуса в 6:40).

«Бессмертный полк» в Омске

Штаб по подготовке народного шествия «Бессмертный полк России» в Омской области приглашает омичей принять участие в народном шествии Парада Победы с портретами своих ветеранов. Для участия рекомендуется изготовить транспарант (самостоятельно, либо обратившись в специализированную компанию – на сайте moypolk.ru или по телефону «горячей линии» 216-216 можно уточнить адреса фирм, где транспарант изготовят по цене не выше 500 рублей). В «Бессмертный полк» можно встать и просто с фотографией героя. Участники собираются 9 мая в начальном пункте праздничного шествия.



«Городская среда» на макете

«Титан» готовится к юбилею города

14-16 апреля в областном выставочном центре прошла VIII выставка «Стройиндустрия Сибири». В работе презентационной площадки «Городская среда – время позитивных перемен» приняла участие ГК «Титан».

Площадка «Городская среда» была организована к 300-летию юбилею города. Представители муниципальной власти и бизнеса продемонстрировали проекты, направленные на развитие города. Специалист по PR АО «ГК «Титан» Ангелина Полева рассказала о реализованных социальных проектах компании, направленных на благоустройство территории г. Омска.

Ей отмечены проекты по благоустройству Сквера ветеранов, строительству детской площадки на территории школы № 95, участие в создании мемориала «Вечный огонь» и воссоздании Воскресенского собора.

На протяжении всей своей истории ГК «Титан» оказывает помощь региону в реализации социально-экономических программ. По итогам 2015 года на спонсорскую и благотворительную деятельность в регионе компания потратила более 10 млн рублей.

С 16 апреля работники ГК «Титан» благоустраивают территорию Сквера ветеранов в САО г. Омска. Первыми на субботник вышли каучуковцы, 23 апреля прошлогоднюю листву и бытовой мусор убрали работники АО «ГК «Титан», ООО «Полиом» и члены Совета ветеранов ПАО «Омский каучук». В следующие субботы выйдут остальные компании. В рамках благоустройства Сквера планируется также высадить кустарники и отремонтировать скамейки с последующей их покраской (силами РМЦ «Омского каучука») и установить бетонные блоки (силами «ОСК-2000»), препятствующие несанкционированной парковке автомобилей на газоне. Ко Дню города «Титан» планирует благоустроить участок по пр. Губкина.

Грамотная затея

16 апреля 16 работников предприятий ГК «Титан» в 16 минут 1 час (15:00) приняли участие в международной образовательной акции «Тотальный диктант». Выдавал коллег яркий корпоративный значок.

На самом деле, титановцев-участников диктанта было, конечно, больше, но на одной из главных площадок, расположенных в I корпусе ОмГУ им. Ф. М. Достоевского, их собралось именно шестнадцать. Впрочем, хватит о математике...

В роли «диктатора» для участников площадки выступил Герой России Дмитрий Сергеевич Перминов. Погрузившись в атмосферу школьных лет, титановцы в течение полутора часов корпели над написанием текста «Вкратце об истории письменности» за авторством Андрея Усачева. В своем тексте писатель иронично «прошелся» по историческим эпохам и народам, имеющим собственные традиции письменности (особенно досталось врачам, у которых «до сих пор такой почерк, что пишут они вроде бы буквы, а выходят иероглифы»).

Виктория Менькова, замдиректора по экономике АО «ГК «Титан» участвовала в «Тотальном диктанте» впервые. «С орфографией все было просто, –



Титановцы за диктантом

делится она впечатлениями, – а пунктуацию надо было повторить получше...». Впрочем, запятыя стали камнем преткновения для многих работников компании, принявших участие в акции, в то время как орфография вопросов не вызывала.

Результаты диктанта объявлены 20 апреля, а торжественная церемония награждения отличников и победителей в номинациях запланирована на 28-е число (когда газета будет в печати). Всего отличников диктанта в Омске – около 50 человек.

«Водяной» забег

15 апреля состоялась очередная этап Спартакиады ГК «Титан» – первенство по плаванию.



Поплыли!

По итогам личного **женского первенства** места распределились следующим образом:

- I место – Ирина Фадеева (ООО «Титан-Агро») – 19,01 сек.
- II место – Александра Зайц (ПАО «Омский каучук») – 20,11 сек.
- III место – Ангелина Полева (АО «ГК «Титан») – 22,25 сек.

В мужском первенстве ситуация выглядит так:

- I место – Валентин Пульдас (ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ») – 25,02 сек.

- II место – Олег Скотский (ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ») – 25,32 сек.
- III место – Роман Пономаренко (ПАО «Омский каучук») – 26,73 сек.

Среди команд итоговые результаты таковы:

- I место – ПАО «Омский каучук-1» (9 очков);
- II место – ПАО «Омский каучук-2» (14 очков);
- III место – АО «ГК «Титан» (22 очка);
- IV место – ООО «Титан-Агро» (24 очка);
- V место – ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» (27 очков);
- VI место – ООО «АПК «Титан» (42 очка).

Завершающим этапом корпоративных соревнований станет первенство по нормативам ГТО, которое состоится в мае. Готовимся: бегаем, прыгаем, отжимаемся, плаваем, больше ходим пешком и дышим свежим весенним воздухом и вообще – радуемся жизни!

Квартал в производстве

О главных событиях I квартала, произошедших на заводе «Омский каучук», нам рассказал главный технолог предприятия Сергей Толмачев.

Оценивая производственные итоги первого квартала, он сделал акцент на двух событиях. Одним из них является усовершенствование качества изопропилбензола. С января 2016 года завод производит ИПБ со степенью чистоты 99,9%. «Эта работа планировалась давно, – рассказывает Сергей Николаевич. – А в январе у нас появился новый потребитель этой продукции, предъявивший высокие требования к ее качеству (сокращению примесей), что и было осуществлено». Специалистами группы И была усовершенствована технологическая схема получения ИПБ, благодаря чему удалось получить качество, полностью удовлетворившее заказчика. Уже сегодня в работе – заказ на отправку 2,5 тысяч тонн продукта». В будущем объемы поставок могут увеличиться.

Вторым важным событием Сергей Николаевич назвал работы по производству синтетических товарных латексов: «На сегодняшний день в России только два предприятия производят этот продукт – наш и Воронежский завод, который поспешил возобновить производство латексов вслед за «Омским каучуком». К настоящему моменту нам поступают заказы на пробные партии латекса нескольких марок – сейчас мы готовим продукт для отправки сразу пяти потенциальным партнерам». В связи с этим ожидается дальнейшее развитие производства товарных латексов с реорганизацией цеха Е-12, который из «полупростаивающего» отделения одного из цехов производства оргсинтеза необходимо вывести в число самостоятельных, полноценно работающих цехов. Этот вопрос будет обсуждаться на Техническом совете ГК «Титан» в ближайшее время.

Напомним, в апреле ПАО «Омский каучук» опубликовало годовую бухгалтерскую отчетность. Предприятие закончило 2015 год с чистой прибылью по РСБУ в 16,45 млн рублей. Выручка увеличилась на 4,7% до 4,89 млрд рублей. Зафиксировано увеличение объемов выработки каучуков, бутадиена, метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ). По бутану и изопропилбензолу отмечено снижение производственных показателей.



Вероника Степухина

Несущая победу

В феврале 2015 у маленькой Вероники Степухиной обнаружили опухоль верхней челюсти. С помощью благотворителей девочка прошла обследование в Москве, где ей поставили предварительный диагноз – доброкачественная остеобластокластома.

Прошел год, и опухоль «растеклась» по телу: снимок показывает наличие изменений в правой части виска. Сейчас процесс переходит на ключицу, ребра, лопатку и левую руку, причиняя сильную боль. Биопсия (анализ иссеченного участка кости) не помогла определить характер опухоли.

Простые обезболивающие уже не помогают. Из-за более трехклас-сница всего два раза в неделю ходит в школу. Мама девочки Елена Степухина – многодетная мать-одиночка, уже три года как вдова. Семья проживает в Кормиловском районе, и помочь им некому.

Последняя надежда установить точный диагноз и назначить лечение – это поездка в Германию стоимостью **1 321 290 рублей**. Времени мало, а опухоль прогрессирует, причиняя ребенку страдания. Мы можем помочь Веронике выздороветь. Она победит, ведь не зря ее имя Вероника – с греч. – «несущая победу»!

Узнать, как помочь Веронике, можно на сайте БЦ «Радуга» gaduga-omsk.ru, а также по телефону 8 (3812)908-902. Перечислить средства можно разными способами: через интернет (формы оплаты указаны на сайте «Радуги») или наличными в любом отделении «Сбербанка».

Реквизиты: ОРОО «Благотворительный центр помощи детям «Радуга», ИНН 5503097573, КПП 550301001, Р/сч. 40703810945400140695 в Омском ОСБ № 8634 ОАО «Сбербанк России», К/сч. 30101810900000000673, БИК 045209673. Назначение платежа: благотворительное пожертвование для Вероники Степухиной.

Вакансии

ПАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер-программист; инженер производственного контроля СПБ; бухгалтер; слесарь-ремонтник 5-6 разряда; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда; повар-кассир; кондитер 5 разряда; повар 5 разряда; токарь.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Экономист по планированию и анализу (временно); ведущий специалист отдела автоматизации, связи и информационных технологий; ведущий специалист по маркетингу.

☎ 92-54-78 (доб. 10-84)

✉ horoshavina_ov@poliom.titan-chem.ru

ООО «АПК «Титан»

Ветеринарный врач (гинеколог) по КРС; тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (по срочному трудовому договору на период посевных работ в районы Омской области); ведущий инженер-механик в СП «Юбилейное» (Саргатский район); зоотехник в СП «Юбилейное» (Саргатский район).

☎ 35-69-09

✉ iryabinina@apk.titan-agro.ru

ООО «Кирпичный завод СК»

Слесарь-ремонтник; слесарь КИПиА; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; оператор газоиспользующих установок.

☎ 69-78-12 (доб. 78-12)

✉ info@ksk.titan-build.ru

ООО «Титан-Агро»

Экономист.

Свиноводческий комплекс «Петровский»: оператор по ветеринарной обработке животных; оператор СК и МФ (по репродукции).

Мясокомбинат «Пушкинский»: жиловщик мяса и субпродуктов; обвальщик мяса.

☎ 21-79-42, 21-79-41

✉ a.barannik@agro.titan-agro.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».



ОТ ПЛАНОВ К ДЕЛУ

7 апреля председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский выступил с докладом на ежегодной конференции «Нефтехимия России и СНГ».

Особый акцент основатель компании сделал на техническом перевооружении производства фенола-ацетона. Он подчеркнул, что планируется внедрение новейшей технологии получения сырья – изопропилбензола – с использованием в качестве катализатора цеолита вместо хлористого алюминия (в настоящее время все российские предприятия используют в процессе получения фенола и ацетона именно хлористый алюминий). Новая технология повысит эффективность производства: качество конечного продукта будет соответствовать европейским стандартам, снизится расходный коэффициент, значительно уменьшится экологическая нагрузка.

«Переход на новый катализатор позволит нам существенно сократить затраты. Значит, на рынок может выйти более конкурентный продукт. Для процессов, проходящих под вакуумом, будет дополнительно внедрена система вакуумирования узла дистилляции гид-

роперекиси изопропилбензола (ИПБ). В настоящее время эта технология является уникальной для России», – пояснил Михаил Сутягинский.

В течение года планируется завершить разработку проекта, пройти государственную экспертизу проектной документации и выбрать генерального подрядчика для проведения строительно-монтажных работ. В настоящее время ведется выбор поставщиков базового технологического оборудования: теплообменного, реакторного, насосного. Основные поставщики – российские предприятия химического машиностроения.

«Производство фенола и ацетона из ИПБ, полученного по новой технологии алкилирования бензола, хоть и сложный, но в целом освоенный в мировой практике процесс», – заявил Михаил Сутягинский.

Второй проект, анонсированный докладчиком, – запуск нового производства этилена мощностью 600 тыс. тонн. Оно

позволит выпускать широкий перечень продукции – эксклюзивные марки полиэтилена, полипропилена, полистирола, термоэластопласты, латексы и т.д. Малотоннажная химия, по словам Михаила Сутягинского, даст возможность закрывать «узкие места» на рынке, а также поможет вписаться в систему импортозамещения.

«До того как построить и запустить эту установку, мы планируем выделять 25 тыс. тонн чистого этилена из «сухого газа» каталитического крекинга, который образуется в процессе нефтепереработки и является отходом производства (используется в качестве топливного газа). Этот поток насыщен ценными олефиновыми компонентами. Мы уже освоили переработку практически всех отходов, которые в свое время были у ОНПЗ, что является одним из удачных примеров нашей кооперации с нефтепереработчиками. Полученный этилен будет использоваться для производства бутена-1 и сополимеров», – прокомментировал М.А. Сутягинский свое выступление.

Слушатели доклада дополнительно интересовались сроками пуска установки и ее технологическими особенностями.

Екатерина ЗАДВОРНОВА

НАШ «БАШ»

19 апреля ООО «БАШ-ТИТАН» отметило 15-летний юбилей. В компании трудится сплоченный коллектив численностью всего 10 человек. Вашему вниманию – душевный привет от «одногогруппников».



Виктор Акутин, генеральный директор ООО «БАШ-ТИТАН»



Лариса Аллагулова, менеджер ООО «БАШ-ТИТАН»



Олег Мальцев, заместитель генерального директора ООО «БАШ-ТИТАН»

«В нашей компании работают компетентные и целеустремленные сотрудники, – начинает свой рассказ о коллегах Лариса Аллагулова, менеджер ООО «БАШ-ТИТАН». – Они обладают такими важными качествами, как способность гибко реагировать на изменение ситуации на рынке, учиться и делать выводы из своих ошибок, если таковые случаются.

Сотрудником, стоящим у самых истоков компании, можно назвать Гульнару Сулейманову – отличного специалиста и прекрасного человека. Да и все остальные, несмотря на то что пришли сюда в разное время, являются преданными «БАШ-ТИТАНУ».

Сергей ПИСМИЧЕНКО, директор департамента реализации АО «ГК «Титан»:

«Коллектив ООО «БАШ-ТИТАН» занимает активную позицию как в жизни, так и в работе. За годы своей деятельности он внес большой вклад в реализацию нефтехимической продукции ГК «Титан» и на внутреннем (в Приволжском и Центральном федеральных округах), и на экспортном рынке. Поздравляем компанию с юбилеем, желаем дальнейших успехов в труде!»

4 полосы обходится примерно в 13 млн долларов, – рассуждает о «любимой» теме всех омичей глава «БАШ», – однако, при столь приличной стоимости качество покрытия оставляет желать лучшего, о чем трубят все СМИ, да и мы сами с этим сталкиваемся постоянно. В 2012 году размер федерального дорожного фонда составил порядка 400 млрд рублей, в 2013 – 450, в 2014 – 473, а в 2020 году планируется выделить более 850 млрд рублей. Чувствуете, какой потенциал?!»

Еще одно направление, о котором рассказал Виктор Алексеевич, связано с продвижением комбикормов, в частности производства Комбикормового завода «Пушкинский» (ООО «Титан-Агро»). Правда, в Башкирии пока нет культуры применения сбалансированных комбикормов, но «мы над этим работаем».

За 15 лет компанией было реализовано свыше 150 тыс. тонн БДФ и изобутана, около 200 тыс. тонн фенола и другой продукции. В 2015 году «БАШ-ТИТАН» начал работать с битумом: количество реализованного продукта превысило 30 тыс. тонн и продолжает увеличиваться.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ...

Пышно юбилей в компании никто не отмечал – сообща решили отложить грандиозное торжество до более подходящего времени. А к тому, чтобы «более подходящее время» настало как можно раньше, готов приложить максимальные усилия весь «БАШ-ТИТАН».

«Хочется поздравить коллектив с юбилеем, – завершается письмо словами Виктора Алексеевича, – пожелать всегда идти вперед, развиваться, проявлять гибкость в любых экономических ситуациях. Пусть у нас появится много новых надежных партнеров, интересных идей! Будем справляться с любыми трудностями, выходить победителями из любых ситуаций, находить решение самых сложных задач! Каждому в коллективе – только самого лучшего, здоровья, счастья, никогда не забывать, что мы вместе, мы – команда!»

Благодарим Михаила Сутягинского за поддержку, которую он нам оказывает, за помощь в решении производственных вопросов. Мы это очень ценим.

Омичам – большой привет. Мы всегда знаем, что за нашей спиной – мощная Группа, которая всегда рядом и в любой момент нас поддержит».

Елена АЛЕКСЕЕВА



СВЕРХ ПРОЕКТА

Поголовье свиного комплекса «Петровский» («Титан-Агро») достигло показателя 60 тысяч голов единовременного содержания, превысив проектную мощность на 10 тысяч голов. Мы решили навестить расплодившихся питомцев на ферме доразивания, чтобы оценить перемены, произошедшие в технологии их содержания.

По приезде на свиного комплекс мы направились напрямик (после принятия душа, смены одежды и обуви) в блоки содержания животных. «Море» встретивших нас бодрых поросят с любопытством обнюхивало наши ноги и покусывало за штаны. «Видите, какие спины? – не без гордости указывает на анатомические особенности строения подопечных сопровождающий нас директор свиного комплекса ООО «Титан-Агро» Дмитрий Щербаков, – подрастают наши гибриды». Он имеет в виду 3-линейного товарного гибрида, выведенного осенью в рамках програм-

мы обновления генетического поголовья свиного комплекса. Общее потомство дюрков и пьетренов обладает отличными мясными качествами, которые начинают явно проявляться в физиологии: заметно выделяется мясной глазок (будущий карбонад) и окорока.

Оптимизировать содержание животных было решено после оценки

руководством предприятия совместно с врачами-ветеринарами потенциала производственных мощностей. Современное оборудование свиного комплекса, строгое соблюдение санитарных норм, качественное питание и отличная генетика ирландских пород позволили получать стабильный прирост поголовья с начала работы предприятия в сентябре 2011 года. В целях сохранения уровня комфортности размещения животных были внесены изменения в технологию содержания: произведен демонтаж перегородок между станками, и несколько малых групп объединены таким образом в группы по 500-700 голов. Осуществлено переоборудование кормушек, чтобы все животные имели свободный доступ к ним. Изменения были произведены при минимальных затратах и коснулись ферм доразивания и откорма.

Навестившие в апреле свиного комплекса представители Hermitage Genetics

Продукция «Титан-Агро» пользуется спросом благодаря ценным мясным качествам (выделенный окорок, выраженный мясной глазок, небольшая толщина шпика). Всего за период работы свиного комплекса реализовал более 20 тыс. тонн свинины в живом весе.



Блок содержания



Любимая работа всегда радует

положительно отнеслись к произошедшим переменам, оценив смекалку местных работников. Да и сами животные, чего греха таить, бегают довольные (наверное, думают: «В тесноте, да не на бойне»). «Никакой тесноты нет, – обращает наше внимание на нюансы размещения начальник фермы доращивания Евгений Еремин, словно читая наши мысли и мысли свиношек, – у нас просторнее, чем предусматривают нормативы (по 0,4 кв. метра на голову)».

В блоках, куда только что перевели малышей с репродуктора, еще вольготнее. Мы как раз застали момент сортировки поросят. «Мы индивидуально осматриваем каждого поросенка, – поясняет свои действия оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм и наставник молодежи Ольга Еркалова. – Ориентируемся прежде всего на общую массу животного, показатели здоровья. Тех, кто поменьше и послабее сверстников, оставляем в закрытых станках (наряду с объединенными остались и такие)».

Поросята пугливо верещат каждый раз, когда их отрывают от земли. Любители человеческой ласки здесь встречаются редко – «если на репродукторе девочки разбалуют». Технология комплектации – сложная, требует серьезного подхода. Именно от качества этой «сортировочной» работы зависят показатели сохранности и продуктивности. А эти показатели у нас весьма не плохие, даже на фоне общемировых.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

ПРОСВЕЩЕНИЕ И ОСВЕЩЕНИЕ

Апрель выдался богатым месяцем на всевозможные обучения работников ГК «Титан».

СМ НА «ПОЛИОМЕ»

Более 40 топ-менеджеров и специалистов Омского завода полипропилена с 12 по 15 апреля прошли обучение по внедрению интегрированной системы менеджмента, соответствующей требованиям новых версий международных стандартов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015. Занятия провел аудитор Бюро Веритас – независимой организации, входящей в число ведущих международных органов по сертификации систем менеджмента. В течение четырех дней две группы работников совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» знакомы с основными принципами системы менеджмента, а также изучали изменения в структуре стандартов, построенных на основе риск-ориентированного мышления.

Так, для повышения качества условий труда работников необходимо улучшать освещение до 300-500 децибел, устанавливать настольные лампы с ровным мерцающим световым потоком теплых тонов, выбирать клавиатуру и мониторы компьютеров светлых тонов, чтобы снизить утомляемость глаз, приобретать специальные капли и крема, препятствующие образованию сухости глаз и раздражению век». Она также сообщила, что в 2016 году АО «ГК «Титан» ждет переход на международный стандарт ISO 45001 – «Система менеджмента по охране труда – требования», который придет на смену OHSAS 18001: «Как только ISO 45001 вступит в силу (предположительно октябрь 2016 г. – прим. Э²), Группа компаний начнет процесс по переходу на современный, более гибкий стандарт».

В ЧАСТНОМ ПОРЯДКЕ

Некоторые работники традиционно проходят обучение за пределами компании. Так, 1 апреля инженер-лаборант ИСПЛ ПАО «Омский каучук» Ирина Чукомина прошла повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Контроль промышленных выбросов, атмосферного воздуха и воздуха рабочей зоны», состоявшееся в Санкт-Петербурге. «Я не только получила новую информацию по своему направлению работы (оценка качества атмосферного воздуха) от компетентных специалистов-разработчиков методик, но и имела возможность обменяться опытом с представителями лабораторий всей страны – от Владивостока до Калининграда. Мы также получили информацию о новом оборудовании и приборах от самих производителей, которые рассказали о правильном применении этого оборудования».

Всего за I квартал только в управляющей компании обучение прошли 70 человек.

Иркам ГРЕБЕШОВ



Светлана Соломина на сочинской площадке

ОХРАНА ТРУДА В СОЧИ

С 18 по 22 апреля в Сочи прошла II Всероссийская Неделя охраны труда (ВНОТ). В мероприятии приняла участие ведущий инженер по охране труда и технике безопасности АО «ГК «Титан» Светлана Соломина. Она посетила порядка 15 «круглых столов», семинаров и тренингов. «Одной из наиболее интересных площадок стала панельная дискуссия по охране труда в современном офисе, – делится впечатлениями Светлана Михайловна. – Спикеры рассказывали о различных нюансах, которые накладывают отпечаток на функциональное состояние работ-



КЛЮЧЕВОЙ КИРПИЧИК

7 апреля Кирпичный завод СК отметил 24-ю годовщину с момента выпуска первой партии кирпича. В 1992 году наш герой и представить не мог, что его жизнь будет настолько тесно связана с производством строительного материала. Сейчас главный инженер Дмитрий Куклев является одним из ключевых специалистов завода.

В яркий солнечный апрельский день, когда температура воздуха за бортом достигла необычных для сезона +25°C, мы отправились на Кирпичный завод СК. В кабинете главного инженера шла планерка, из-за двери раздавалось эхо весьма напряженной беседы об отгрузке кирпича и о состоянии поддонов.

Наш собеседник почти совсем не публичный человек. «Почти», потому что в марте 2013 года, впервые за 16,5 лет работы на предприятии, Дмитрий Куклев все-таки угодил под прицел редакционной фотокамеры. Дмитрий Александрович, по собственному признанию, не любит давать интервью, кого-то оценивать и говорить о достижениях. Между тем, с момента трудоустройства он занимает руководящие должности,

а значит, технической грамотности, воли, умения быстро решать возникшие проблемы и жесткости ему не занимать.

ШТРИХИ К БИОГРАФИИ

К моменту окончания школы Дима, выросший в городке Нефтяников – месте концентрации омских университетов, был уверен в одном: после школы нужно обязательно продолжить образование в вузе. «К транспорту я равнодушен. Автомобиль для меня – просто средство передвижения, конструкция или количество «лошадей» под капотом значения не имеют», – признается он. – Возможно, поэтому я и не пошел учиться в СибАДИ». Омский Политех тогда активно проводил профориентационную кампанию в форме презентации специальности

или факультета, и наш герой выбрал специальность «Электроснабжение промышленных предприятий».

После выпуска в 1994 году Дмитрий Александрович успел поработать электромонтером, затем мастером на Омском заводе пластмасс, позднее – в электроцехе завода «Омский каучук». В промежутке «между заводами» пытался попробовать себя в бизнесе по торговле нефтепродуктами.

ПУТЬ НА ПОЛЬЗУ

На предприятие (тогда еще не называвшееся ООО «Кирпичный завод СК») он пришел в 1999 году. В 2000 году руководителем на тот момент простаивавшего предприятия стал Дмитрий Сидоров. Колоссальными усилиями всего коллектива было совершено прорыв – уже в мае 2001 года завод возобновил производство. В октябре 2001 года Дмитрий Куклев получил запись в трудовой биографии – энергетик ООО «Кирпичный завод СК». «С Дмитрием Ильичом у нас было хорошо отлажено взаимодействие. В рамках моей компетенции он всегда давал мне возможность самостоятельно решить



Рабочий момент: с отчетом заглянул технолог Александр Юкаев

задачу, прислушивался к моему мнению, в сложных случаях всегда мог войти в положение», – вспоминает Дмитрий Александрович. Зона его ответственности включала эксплуатацию существующего технологического электрооборудования, в том числе теплотехнического оборудования туннельной печи, энергообеспечение систем вентиляции и подачи воздуха, инженерных сетей, электрических машин и электроприводов. Как раз в это время перед предприятием встала задача обеспечить себя природным газом для стабилизации и улучшения качества обжига – ее решение стало первой проверкой новичка на прочность, которую он успешно прошел.

В 2004 году завод перешел на автономное отопление на отводящих газах туннельной печи. Вместе со всеми Дмитрий радовался, когда предприятие вышло на проектную мощность 15 млн штук в год. 19 июля 2004 года на завод заместителем генерального директора по производству пришел Сергей Савин. Именно его Дмитрий Куклев называет своим учителем в том, что касается технологии: «Если работаешь на производстве, ты просто обязан его знать от и до: все протекающие физические и химические

процессы, устройство оборудования, особенности используемого сырья – ведь качество кирпича в большей степени определяется составом глины. Сергей Иванович открыл мне многие тонкости».

В июне 2005 года Дмитрий Куклев был переведен на должность главного механика. Теперь он отвечал за бесперебойное функционирование оборудования, своевременный ремонт и приобретение запчастей. Здесь открылся огромный простор для рационализаторской деятельности.

В качестве главного инженера (с декабря 2011 года) Дмитрий получил утроившийся фронт работ и большую степень ответственности. Совместно с генеральным директором Андреем Маркивом он определяет направления технического развития завода. Каждое утро начинается с совещания: технолог и главный механик отчитываются о работе за прошедшие сутки, оперативно корректируется план на день. Именно благодаря слаженной работе специалистов под руководством главного инженера заводу удается перевыполнять план и ставить производственные рекорды. Занимается Дмитрий также подбором и обучением кадров. «Здесь тяжелое,

по-настоящему мужское производство (мужчины составляют 5/6 коллектива – прим. Э²²), требующее неукоснительного соблюдения дисциплины, правил охраны труда и производственной безопасности. На рабочие вакансии приходит и молодежь, и люди зрелые с различным, зачастую трудным жизненным опытом, и их обязательно надо учить. Иногда приходится что называется «стружку снимать». Словом, на работе каждый день хватает эмоций и ярких впечатлений».

Предприятие работает по постепенно отживающей свой век технологии полусухого прессования (таких заводов в России осталось всего три, считая наш), но Дмитрий Александрович старается быть в курсе новейших тенденций развития отрасли, читает в том числе иностранную специализированную литературу.

На столе нами был замечен журнал Ziegel Industrie International на английском и немецком. «Словарного запаса мне хватает, чтобы ухватить суть сообщения, – отвечает на незаданный вопрос Дмитрий Куклев. – Так, например, в Европе кирпич – исключительно «пластичка» (производится методом пластического формования – прим. Э²²) и чисто отделочный материал, его окрашивают в различные тона; а стены они выводят из вармита или пенобетона. Для наших температурных условий «классикой жанра» до сих пор является полностью кирпичная стена, поэтому спрос на рядовой кирпич сохраняется». Конкуренция на рынке высока – строительство падает в объемах, а производители кирпича в регионе не сбавляют темпов его производства.

Жена Дмитрия Куклева Оксана трудится на заводе заведующей складом готовой продукции. Интересно, легко ли супругам быть коллегами? «С близкими людьми, на мой взгляд, сложнее работать, особенно когда завод небольшой, и они оказываются у тебя в непосредственном подчинении, – откровенно признается Дмитрий Куклев. – Иногда они считают, что им позволено больше, чем остальным, но ошибаются...».

СБЫВШИЕСЯ МЕТЧЫ

Наш герой умеет все: и выложить из титановского кирпича пристройку к дачному домику, и высадить помидоры, и сделать в квартире ремонт. В юные годы он занимался туризмом и увлекался пулевой стрельбой. В труде и в отдыхе Дмитрий Александрович придерживается простого принципа: если что-то интересно, надо тщательно изучить вопрос, а потом взять и сделать. Своей главной сбывшейся мечтой Дмитрий Куклев считает семью, в которой выросли два сына.

Ирина НИКИШОВА

Генеральный директор ООО «Кирпичный завод СК»

Андрей Маркив:

За время работы на предприятии Дмитрий зарекомендовал себя не только как грамотный и профессиональный работник, но и отличный руководитель, который берет на себя ответственность в принятии решений по сложным вопросам, находящимся в его компетенции. Выступает инициатором обучения сотрудников и дальнейшего их продвижения по карьерной лестнице, а также активно участвует в совершенствовании производства.

ДИАЛОГ О ТРУДЕ

12 апреля в Омске прошел областной форум «25 лет вместе – диалог на рынке труда», в котором приняли участие специалисты предприятий ГК «Титан».



На пленарном заседании участники ознакомились с итогами 25-летней работы Государственной службы занятости населения и обсудили проблемы рынка труда.

В секции, посвященной вопросам внедрения профессиональных стандартов, приняли участие работники кадровых служб АО «ГК «Титан», ПАО «Омский каучук», ООО «АПК «Титан», ООО «Титан-Агро» и ООО «ОСК-2000». Федеральный закон № 122-ФЗ о внедрении профессиональных стандартов вступает в силу с июля 2016 года и обязывает предприятия при приеме на работу человека оценивать его профессиональные компетенции строго в соответствии с параметрами профстандарта. Участники секции – представители профессиональных учебных заведений, бизнеса и власти – сформулировали одну из главных проблем, существующих на рынке труда, – несоответствие подготовки специалистов требованиям работодателей.

«Сегодня бизнесу нужен готовый специалист, – выступила на секции Ирина Таченина, замдиректора департамента по управлению персоналом АО «ГК «Титан», – конкурентоспособный, клиенто-

ориентированный, стрессоустойчивый, способный приносить результат, принимать решение и умеющий нестандартно мыслить. Вузы и ссузы нам таких специалистов не предоставляют, а предприятия не готовы нести затраты на «дообучение» новых работников. Профстандарты должны помочь решить проблему».

ГК «Титан» уже сейчас ориентируется на профессиональные стандарты. Оценивать профессиональные компетенции кандидатов помогает применение таких техник при собеседовании, как интервью, профессиональные тесты, кейсы и т.д.

ТРУДОУСТРОЙСТВО БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ

На форуме обсуждались также проблемы и успешные примеры трудоустройства работников с ограниченными возможностями. С докладом выступила Анастасия Шушарина, начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии ООО «Титан-Агро». За 2015 год совместно с Центром занятости населения Омского района в компании было оборудовано три специальных рабочих места для инвалидов: препаратора, кормача и уборщика территорий. Сумма

возмещенных государством затрат составила порядка 280 тыс. рублей. «Среди ближайших планов «Титан-Агро» по дальнейшему улучшению условий труда для людей с ограниченными возможностями – обустройство парковки для инвалидов и оборудование специальных рабочих мест уборщика служебных помещений с приобретением стиральных машин», – рассказала Анастасия.

В целом по предприятиям ГК «Титан» квота по трудоустройству инвалидов выполняется. На Кирпичном заводе СК трудоустроено пять инвалидов, в том числе три сьемщика-укладчика в производстве стеновых и вяжущих материалов, организовано одно специально оборудованное рабочее место. На «ОСК-2000» трудоустроено два работника с ограниченными возможностями, оборудовано одно специальное рабочее место.

«Несмотря на то что на нефтехимическом производстве труднее устроить людей с ограниченными возможностями, в ПАО «Омский каучук» трудоустроен 41 человек, – рассказывает начальник службы по управлению персоналом ПАО «Омский каучук» Надежда Толмачева. – Это количество превышает квоту на 70%. Для данной категории выделены рабочие места с нормальными условиями труда, в соответствии с требованиями индивидуальной программы реабилитации инвалида (ИПРИ): архивариус, слесарь по КИП и автоматике, слесарь-ремонтник, рабочий по ремонту спец-одежды, инженер-электроник, кладовщик, уборщик территорий и другие. Для двух работников созданы специальные рабочие места в соответствии с ИПРИ: специалист по электроснабжению и кладовщик склада металлов и заготовок».

«Благодаря мероприятию все участники рынка труда смогли услышать друг друга и сформировать единое мнение о существующих проблемах в области подготовки кадров, – подводит итоги участия в форуме Ирина Таченина. – Теперь работодателю необходимо активно включаться в разработку образовательных программ по профессиям базовых учебных заведений».

По словам Надежды Толмачевой, высококвалифицированные специалисты завода будут принимать участие в разработке модульных образовательных программ и привлекаться к проведению семинаров, мастер-классов и тематических занятий.

«Омский каучук» превышает квоту по трудоустройству инвалидов на 70%. Всего в ГК «Титан» трудоустроено несколько десятков людей с ограниченными возможностями.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



ВОСКРЕСЕНИЕ СОБОРА

12 апреля Михаил Сутягинский принял участие в закладке памятных кирпичей в стену старейшего каменного храма Омска – Воскресенского собора, восстановление которого началось в 2016 году. Собор тесно связан с прошлым города и станет еще одним символом его духовного возрождения.

Инициативы по увековечению исторической памяти всегда находили поддержку у руководства компании, поэтому неудивительно, что председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» вошел в Попечительский совет по воссозданию собора. Совет возглавляет экс-губернатор Омской области Леонид Полежаев, секретарем организации является экс-заместитель министра строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Юрий Ерехинский.

В рамках церемонии 12 апреля в стену строящегося собора были помещены кирпичи, сохранившиеся от старинной кладки, и пять медальонов – с изображениями патриарха Московского и всея Руси Алексия II, писателя Федора Достоевского, адмирала Александра Колчака, губернатора Дениса Чичерина и Абалакской иконы Божией Матери «Знамение» – самой почитаемой иконы Богоматери в Сибири. В мероприятии приняли участие Леонид Полежаев,

член Совета Федерации Андрей Голушко, заместитель председателя регионального правительства Татьяна Вижевитова, первый заместитель мэра Омска Сергей Фролов и другие.

КАКИМ ОН БЫЛ...

Небольшой краеведческий ликбез: Воскресенский военный собор (до 1895 года – Воскресенская церковь) заложили в центре второй Омской крепости 8 июня 1769 года и освятили в 1773 году при губернаторе Сибири Денисе Чичерине.

С Воскресенским собором связаны имена наших известных соотечественников. Так, на богослужениях в нем с 1850 по 1854 год бывал ссыльный классик русской литературы Федор Достоевский. В 1856 году в этой церкви крестили гениального художника Михаила Врубеля. В 1891 году во время возвращения из путешествия на Восток в омском храме молился цесаревич Николай – будущий Николай II. В 1905 году здесь служил литургию святой Иоанн Кронштадтский.

Собор, аккумулировавший ценные документы по омским церквям и прилегающим к городу поселениям, являлся, по сути, предтечей регионального исторического архива. В его библиотеке хранились две тысячи томов духовной литературы.

Храм был закрыт в 1927 году, в 1930-х годах лишился куполов, а в 1958-59 годах его без шума разобрали. Судьба находившихся в нем старинных реликвий, в том числе креста и Евангелия, пожертвованных императрицей Екатериной II, а также казачьих знамен начала XVIII века, осталась неизвестной.

КАКИМ ОН БУДЕТ

В июле 2009 года по инициативе Леонида Полежаева правительство региона приняло решение о воссоздании Воскресенского собора. Изыскания археологов и работа с архивными материалами растянулись на годы. В активную фазу восстановление вошло только в 2016 году. Возведение храма на пересечении улиц Партизанской и Спартаковской началось в январе, предполагается, что ко Дню города основное строительство завершится, будет закончена купольная часть (семь куполов) и внешняя отделка. Предполагается, что в воссозданном храме разместится музей.

Ирина НИКИШОВА

Иллюстрации:

1. Воскресенский военный собор. Копия открытки начала XX века. Всемирный почтовый союз. Из коллекции Юрия Слюнкова.
2. Закладка памятного кирпича. Фото Александра Румянцева, предоставлено ИА «Новый Омск».
3. Воскресенский военный собор. Реконструкция в 3D, по материалам сети Интернет.

ТИТАНОМ, ДОРОЖНИКОМ



ТИТАНОВАЯ МОЩЬ

2 апреля в Ледовом дворце спорта им. Кожевникова были подведены итоги первого сезона Ночной хоккейной лиги (НХЛ) в Омской области. ХК «Пятый легион» и «Проспект» стали бронзовым и серебряным призером соответственно, а золотые медали, кубок победителя и путевка в Сочи досталась команде «Титана».

Профессиональный хоккей вновь разочаровал омичей, выражавших надежду на то, что команда, ведомая тренером с блестящей (в прямом и переносном смысле) головой, обязательно возьмет долгожданный кубок Гагарина. Но повод для радости все же есть: ХК «Титан», как победителю отборочного турнира в своем регионе, предстоит отстаивать честь города на V фестивале НХЛ со 2 по 14 мая в Сочи.

ОМСКИЙ ФИНАЛ

В официальной части финальной игры 2 апреля с поздравлениями в адрес спортсменов-любителей выступили замминистра по делам молодежи, физкультуры и спорта Алексей Фадин, обладатель кубка Европы (1990) Евгений Ша-

стин, региональный представитель НХЛ Евгений Сероух и председатель Совета директоров АО «ГК «Титан», бессменный капитан ХК «Титан» Михаил Сутягинский, который выразил уверенность в том, что его ледовая дружина покажет характер на олимпийском льду Сочи: «Команда нацелена на результат. Я горд, что мы представляем Омскую область. Наш регион будет выглядеть достойно!»

Самым теплым мгновением хоккейного вечера стало выступление юной болельщицы Аиши Стэльмах. Девочка зачитала стихотворение и подарила чемпионам Лиги плюшевого медвежонка, который отныне является талисманом Омска в НХЛ и отправится вместе с хоккеистами в столицу XXII зимних Олимпийских игр.

В рамках торжественной части были награждены победители конкурса «Все за папу!», прошедшего в конце марта в группе Омской НХЛ «ВКонтакте». Наибольшую активность проявили семья форварда ХК «Титан» Михаила Стэльмаха и вратаря ХК «Проспект» Андрея Грецкого, которые и разделили победу в творческом баттле.

По окончании торжественной части состоялся своеобразный All-Star Game («Матч всех звезд» – англ.), сыгранный между «Титаном» и сборной лучших игроков Омской НХЛ. Он завершился победой наших со счетом 3:0 – отличный заряд позитива перед решающими сражениями сезона!

РЕШАЮЩЕЕ СРАЖЕНИЕ

Сочинский финал не обещает быть легкой прогулкой, однако, надеемся, титановцы сумеют дать бой каждому своему сопернику. Предпосылки к победе у нашей команды весьма внушительные. Во-первых, ХК «Титан» – одна из четырех команд во всей России, победившая в более чем 15 проведенных встречах.



В зоне атаки



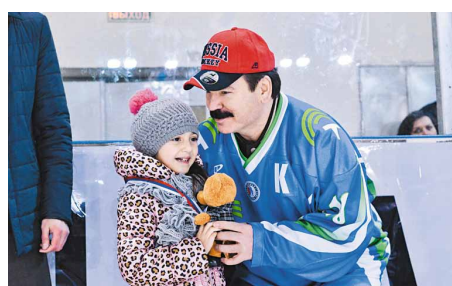
За преданность хоккею



Мама, папа, я – спортивная семья



Бронза «Легиона»



Талисман на память



«Послематчевое» рукопожатие

Во-вторых, в составе команды играет хоккеист, ставший с 70 очками вторым бомбардиром всей Лиги. В-третьих, «Титан», исповедующий атакующий стиль игры, забросил за сезон 159 шайб. «В-остальных», лучший вратарь Отборочного этапа Сергей Савин, завершивший 4 матча на «0», и лучший игрок обороны Виталий Покальчук также играют за «Титан»!

СПОРТИВНЫЙ ДИАЛОГ

23 марта на официальном сайте НХЛ вышло большое интервью с Михаилом Сутягинским, где глава компании раскрыл как большой любитель хоккея. Приводим наиболее интересные и яркие выдержки из него.

– Михаил Александрович, как Вы пришли в хоккей?

– Спорт полюбился еще с детства. Как и большинство мальчишек, занимался несколькими видами сразу: футбол, волейбол, борьба и, конечно, хоккей. Когда учился в школе, играл

вместе со сверстниками, а тренировал нас школьный учитель физкультуры Анатолий Николаевич Григораш.

– Что для Вас значит эта игра?

– Хоккей – это настоящая жизнь.

Если вы встали на коньки, взяли в руки клюшку, сделали бросок по воротам, уже никакой другой вид спорта не сможет вас «соблазнить».

– Омск, хоккейный регион с богатыми традициями, только в сезоне 2015-2016 присоединился к Лиге. Как Вы считаете, с чем связан такой «поздний старт»?

– Скажем так, мы присматривались к Ночной лиге (улыбается – прим. Э²²). Когда играешь в чемпионате, с которым знаком уже не первый год, сложно перенастроиться на новый формат. Проект НХЛ с каждым годом привлекает все новые регионы и города, что говорит о его перспективности и стремлении руководства Лиги популяризировать хоккей в России.

– Как Вы оцениваете свой игровой уровень и уровень партнеров по команде?

– В команде собраны возрастные игроки, которым важно постоянно поддерживать хорошую физическую форму. В этом мы чем-то схожи с легендарным Яромиром Ягром, и в 44 года продолжающим обновлять рекорды Национальной хоккейной лиги.

– Возвращаясь к Фестивалю в Сочи, поделитесь своими ожиданиями от майского финала?

– Со всей страны в Сочи съедутся команды, которые будут отстаивать честь своего региона. Думаю, для каждой из них это будет хорошая проверка сил во встречах с новыми соперниками.

Полный текст интервью можно прочитать в Интернете – <http://nhliga.org/news/view/3745>.

Максим ГРЕЧАНИН

«ТИТАН» НА БИБЛИО НОЧИ

22 апреля «Титан» принял участие во Всероссийской акции в поддержку чтения на площадке библиотеки им. А. С. Пушкина. Стрелова и тихая библиотека превратилась в этот вечер в шумное место, куда с удовольствием пришли многие омичи.

На втором этаже библиотеки была организована выставка «Омск промышленный», в которой наряду с другими приятными принятиями участие ПК «Титан». Учтивая библиотечно-книжный «уэлон» меропрития, выставочное место было оформлено корпоративными изданиями – газетами и юбилейными книгами. Рядом была организована фотозона «Сделай селфи с «Титаном!». Все желающие могли воспользоваться рекавизитом (халат лаборанта, спецовка рабочего и каска, колбы с образцами продукции), чтобы запечатлеть себя в интересном образе. Особенной популярностью фотоуэлон пользовался у молодежи.

Посетители «Библионочи» активно интересовались вакансиями ПК «Титан»: студенты беспокоились о своем профессиональном будущем, родители узнавали, куда через несколько лет можно будет устроить своих детей-школьников. На «ура» расходились корпоративные карманные календари, издания и пакетики с образцами выпускаемого

ООО «Полиом» полипропиленом (Отлично! Проформентационный интерес к «Титану» у целевой аудитории сформирован).

Для посетителей библиотеки была организована викторина с вопросами от компаний. Участникам пришлось вспомнить, какое предприятие посещал Дмитрий Медведев в прошлом году, какой завод «Титана» – самый молодой, сколько тысяч тонн продукции выпустил «Полиом» и какой номер в таблице Менделеева у элемента Ti. Четверем авторам правильных ответов от компании были вручены подарки.

Первая «Библионочь» состоялась в ночь с 20 на 21 апреля 2012 года. Выбор даты приурочен к Всемирному дню книги и авторского права, который празднуют 23 апреля. В первый раз в событии приняли участие свыше 750 организаций по всей стране, а в этом году около 2000 мероприятий прошли на 1500 культурно-образовательных площадках в 82 регионах России.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

