



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

TUTAN
группа компаний

№10 (87)

НОЯБРЬ
2017 г.



7

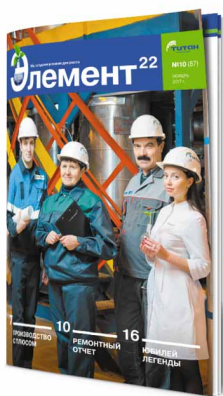
ПРОИЗВОДСТВО
С ПЛЮСОМ

10

РЕМОНТНЫЙ
ОТЧЕТ

16

ЮБИЛЕЙ
ЛЕГЕНДЫ



На обложке

20 ноября «Титан» отпраздновал день рождения. Обложку украсила великолепная четверка – работники ГК «Титан» и ООО «Полиом».

Ветеран завода «Омский каучук» с 45-летним стажем, глава династии Савия Бергутова олицетворяет трудолюбие и опыт, лежащие в основе титановских достижений, а водитель ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Александр Ермаков – постоянное движение вперед, которое служит отличительной чертой деятельности компании. Молодой работник высокотехнологичного и экологичного завода «Полиом» Василий Клочан символизирует постоянное технологическое совершенствование. Алина Арестова (ООО «Титан-Агро») – образ высокого качества продукции ГК «Титан», а также строгого контроля, ведущегося на всех этапах производства. Росток в ее руках отражает девиз компании и заботу об окружающей среде при возведении новых производств и модернизации действующих мощностей.

О том, как компании и коллективы поздравили ГК «Титан» с днем рождения, читайте на с. 2 и с. 5.

ЦИФРА НОМЕРА

более

100

ТИТАНОВЦЕВ

в рамках акции «Добрый «Титан» помогли Исилькульскому детскому дому им. М.А. Руденка.

Только раз в году

ГК «Титан» исполнилось 28 лет! Этот праздник вместе с управляющей компанией отметили предприятия, входящие в Группу компаний. Основатель «Титана» Михаил Сутягинский поздравил всех работников и наградил самых достойных.

С утра 20 ноября в офисе управляющей компании на пр. Губкина, 22 царил праздничная атмосфера: холл был украшен воздушными шарами, прозвучал специально подготовленный выпуск радиогазеты. Кульминацией отнюдь не обычного понедельника стало чествование тружеников предприятий ГК «Титан».

На торжественной церемонии первым слово взял основатель компании Михаил Сутягинский. «Сегодня «Титан» – компания с уже сложившимися традициями, своим характером. Мы смело можем назвать себя регионообразующим предприятием, – отметил он. – «Титан» хорошо известен и на российском, и на зарубежных рынках, у нас есть успешные проекты, реализованные совместно с крупнейшими отечественными и зарубежными компаниями. Потребители отмечают высокое качество нашей продукции – это заслуга коллектива, который день ото дня добросовестно выполняет свои



Момент награждения

задачи. Мы обязаны двигаться только вперед». Затем настал приятный момент награждения: 42 работника АО «ГК «Титан», ПАО «Омский каучук», ООО «Полиом», ООО «Титан-Интер-Трейд» и ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» получили корпоративные награды – Почетные грамоты, Благодарственные письма, знаки за «Отличие в работе» и «Почетный работник ГК «Титан». Теплые слова поздравлений произнес также генеральный директор управляющей компании Валерий Бойко.

«Титан» на высоких уровнях

В ноябре председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский представил компанию на мероприятиях российского и международного уровня в Москве и Санкт-Петербурге.

24 ноября состоялось очередное заседание комитета по химической промышленности, биотехнологиям и новым материалам Общероссийской общественной организации «Деловая Россия». Мероприятие прошло под председательством главы комитета Михаила Сутягинского. В нем приняли участие представители Совета Федерации ФС РФ, Минпромторга России, общественных организаций и бизнеса. Эксперты обсудили промежуточные итоги реализации Стратегии развития химического и нефтехимического комплекса до 2030 года, а также вопросы промышленных инвестиций в отрасль. Михаил Александрович в своем выступлении сделал акцент на необходимости кооперации и объединения усилий бизнес-сообщества для достижения высоких результатов в сфере базовой и малотоннажной

химии. Директор Ассоциации кластеров и технопарков Андрей Шпиленко поблагодарил руководство «Деловой России» и лично Михаила Сутягинского за поддержку инициатив Ассоциации. Он отметил, что активная позиция комитета в вопросе развития промышленных кластеров и подготовка совместных предложений в Правительство страны привели к увеличению финансирования проектов в 4 раза по сравнению с 2016 годом.

В настоящее время по итогам работы комитета готовится резолюция.

С 28 по 30 ноября в Санкт-Петербурге прошла X юбилейная конференция Российско-Германского сырьевого форума. В числе экспертов – постоянный участник форума, сопредседатель секции «Новые технологии» Михаил Сутягинский. Подробнее о мероприятии – в следующем номере нашей газеты.



Наше изучение истории ПАО «Омский каучук» продолжается! На очереди – памятные даты ноября.

1958 Сданы в эксплуатацию здание РМЦ, заводоуправление, база оборудования, проходные, пожарное депо, склад, цех КИП, цех Е-6, телефонные линии, трансформаторная подстанция.

1964 По итогам работы за месяц коллективу предприятия присуждено переходящее Красное Знамя обкома профсоюза и объединения «Омскнефтехимзаводы».

1965 Коллектив цеха Е-16 готовился к пуску с большим подъемом. Здесь впервые опробовали колонны с плоскопараллельной насадкой.

1966 Омские телезрители посмотрели передачу, которая транслировалась из цеха Е-2. Начальник цеха В. Шишков и аппаратчики П. Козлов и Б. Краснопольский в интервью редактору телевидения С. Отраднову рассказали о работе коллектива.

В цехе Е-12 получены первые тонны латекса марки ДММА 65-1 ГП. До тех пор он выпускался только на Воронежском заводе СК.

2006 Была успешно пройдена сертификация интегрированной системы менеджмента, внедренной в ЗАО «ГК «Титан», ОАО «Омский каучук» и ЗАО «ЭКОЙЛ», на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, а также стандарту OHSAS 18001.

2014 Работники «Омского каучука» стали триумфаторами первого корпоративного конкурса рацпредложений, заняв все призовые места.

Коротко о разном



Глава ГК «Титан» в Музее

2 ноября

Михаил Сутягинский принял участие в заседании Попечительского совета и Правления Фонда развития Музея им. М.А. Врубеля. На мероприятии присутствовал генеральный директор Государственного Эрмитажа Михаил Пиотровский, который провел для попечителей экскурсию по новой выставке «Ремесло как искусство», открывшейся в рамках «Дней Эрмитажа в Омске». Напомним, что Михаил Сутягинский вошел в число членов Попечительского совета музея в 2016 году.

20 ноября

директор департамента маркетинга АО «ГК «Титан» Андрей Гофман принял участие в IV международной конференции «Полиэтиленерефталат – 2017» в Москве.

24 ноября

директор департамента стратегического развития и СМ АО «ГК «Титан» Татьяна Жук посетила III Форум директоров по качеству «Системы менеджмента как инструмент управления бизнесом». На мероприятии шла речь о реализации риск-ориентированных стандартов нового поколения на предприятиях различных отраслей, о «подводных камнях», возникающих при внедрении, и способах их преодолеть.

28 ноября – 1 декабря

в АО «ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук» проходит второй надзорный аудит интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и стандарта OHSAS 18001:2007.

В ноябре

- ремонты проводились в помещениях подразделений ПАО «Омский каучук». Четыре комнаты обновлены в ИСПЛ. Завершился ремонт в одном из помещений цеха пароснабжения. В разгаре работы на складе масел №75 цеха Е-6 и в цехе связи. Стартовали ремонтные мероприятия в помещении кладовщиков склада 74 цеха Е-6.
- на ТЭС ГК «Титан» для повышения безопасности и улучшения функционирования котельного оборудования проводится очистка еще одного котельного агрегата (№3) с применением специального средства. Напомним, что в августе чистку успешно прошел котел №4. В дальнейшем данные мероприятия планируется проводить регулярно.
- на производстве ВВД и СУГ ПАО «Омский каучук» силами РМЦ проведен плановый ремонт ствола на одном из факелов. ПКО приступил к проектированию в рамках установки двух современных теплообменных аппаратов в отд. Д-3 цеха по выпуску бутадиена Д-2. В цехе ДП-10-2-3-5 разворачиваются масштабные работы по замене насосного оборудования.
- бригады «ОСК-2000» продолжают работы на промышленной площадке ПАО «Омский каучук». На объекте задействованы около 30 человек. Они выполняют монтаж металлоконструкций и строительные работы.
- Работники кадровых служб ГК «Титан» и ООО «Полиом» приняли участие в областном форуме «Молодежь и карьера». О темах, обсуждавшихся в его рамках, читайте на с. 18.
- В ГК «Титан» прошла ознакомительная экскурсия для вновь принятых работников предприятий.
- коллектив ООО «Титан-Агро» отметил День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Омской области.

Программе – 20!

В октябре 2017 года в России отметили 20-летие реализации Президентской программы подготовки управленческих кадров.

В нашем регионе за истекший период обучение по ней прошли 1418 человек, в том числе свыше полусотни титановцев. 31 октября в Конгресс-холле состоялось торжественное мероприятие, посвященное юбилею Программы. Его участницей и организатором стала выпускница 2016/17 учебного года, ведущий инженер по ОТ, ПБ и экологии ООО «Титан-Агро» Анастасия Шушарина.

Напомним, что основная цель Программы – подготовка специалистов новой формации, способных обеспечить развитие своих предприятий в современных условиях. Омская область подключилась к ней одной из первых. На базе Центра делового образования ОмГУ имени Ф.М. Достоевского участники Программы проходят профессиональную переподготовку в сфере менеджмента, финансов, предпринимательства и т.д.

Титановцы принимают участие в Программе на протяжении десяти лет. Многие выпускники добились серьезного карьерного роста: Дмитрий Селезнев (ООО «Полиом») ныне занимает должность главного технолога, Сергей Иванилов (ПАО «Омский каучук») стал начальником производства ВОД и СУГ, представительница управляющей компании Наталья Кимбина, первая в «Титане» участница Программы, направленная на зарубежную стажировку, с декабря 2015 года возглавляет предприятие ГК «Титан» ООО «Титан-Интер-Трейд».

В 2017/18 учебном году в Группе компаний «Титан» и ООО «Полиом» обучение по Президентской программе пройдут четыре перспективных специалиста: и.о. начальника производства оргсинтеза ПАО «Омский каучук» Виталий Грязнов, начальник отдела информационных технологий ООО «Титан-Агро» Константин Иващенко и два работника ООО «Полиом»: заместитель начальника цеха производства полипропилена Константин Еселенко и начальник отделения переработки ППФ цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ Иван Софьин. Желаем будущим «президентам» успехов в учебе!

Вопросы главе

16 ноября состоялась встреча руководителей Федерации омских профсоюзов, отраслевых профсоюзных организаций и министерств Омской области с главой региона.

На мероприятии, помимо основной повестки дня, обсуждались вопросы, волнующие работников отрасли. Главе региона Александру Буркову для работы передали единый реестр, в который вошел вопрос, инициированный коллективом ГК «Титан».

Он, в частности, касается отмены субсидий на переработку элементов питания. Тема очень важна, так как 2,5 года назад наша компания начала реализацию экологической инициативы по сбору отработанных батареек, к которой активно подключились работники всех титановских предприятий, а также ученики подшефных школ.

Детская книга

22 ноября 2017 года прошло собрание руководителей образовательных учреждений и педагогов Омского района, на котором побывали представители Группы компаний «Титан».

Оно состоялось в Комитете по образованию Администрации Омского муниципального района. В рамках презентации социальной и образовательной деятельности ГК «Титан» школьным библиотекам района были переданы в дар 40 комплектов книг омского прозаика, автора книг для детей Льва Емельяновича Трутнева. Трехтомное «Собрание избранных произведений» выпустил в свет давний партнер Группы компаний – Региональный общественный фонд «Духовное наследие». Благодаря труду писателя дети получают возможность узнать больше о своей родине и ее природе.

Учим на будущее

С 21 по 24 ноября проводилось плановое обучение корпоративного кадрового резерва Группы компаний «Титан» по теме «Основы оперативного управления». В нем приняли участие 37 специалистов. Обучение провела преподаватель и бизнес-тренер Юлия Измайлова.



«Резервисты» на тренинге

Участниками обучения стали работники АО «ГК «Титан», ПАО «Омский каучук», ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», ООО «Титан-Интер-Трейд» и ООО «Титан-Агро». Организатором мероприятия выступил департамент по управлению персоналом (ДУП) АО «ГК «Титан». Цели тренинга – сформировать представление об основных функциях управления, а также улучшить навыки эффективного взаимодействия с подчиненными. На занятиях члены кадрового резерва изучали теорию и технологию лидер-

ства, ключевые модели управленческого влияния, правила и типичные ошибки при делегировании полномочий, стратегии мотивирования персонала, виды и способы контроля. Много времени уделялось проработке понятий на практике и в группах, и в парах, рефлексии, изучению конкретных примеров (кейсов) и т.д.

«Отмечу профессионализм преподавателя. Что касается управленческих стратегий, то часть из них я уже использую в работе, а часть являются малоэффективными в российских реалиях, – отметил участник тренинга, ведущий инженер-технолог цеха 101-105 ПАО «Омский каучук» Константин Фирман. – На занятиях я открыл для себя достижения Милтона Эриксона (*американский психиатр, основоположник нейролингвистического программирования – прим. ЭЭ*).

Обучение резерва продолжится в 2018 году. Уже составлен план образовательных мероприятий.



Футбольный поединок

Дни блица

13 и 20 ноября в ГК «Титан» прошли блиц-турниры по мини-футболу и волейболу, приуроченные ко Дню рождения Группы компаний.

Соревнования прошли по олимпийской системе – в случае поражения в первом матче команда выбывала из борьбы. В футбольном турнире тройку призеров составили команды «Омского каучука», вновь подтвердившие свое мастерство. 3-е место осталось за футболистами цеха ДП-10-2-3-5, 2-я строчка у футболистов из Д-2, а победителем блиц-турнира стала команда заводоуправления.

В волейбольных соревнованиях цех ДП-10-2-3-5 также отметился «бронзой», а 1-е и 2-е места разыграли сборная «Омского каучука» и команда «Полиом». По результатам трех партий лидерами стали полиомовцы. Все победители получили дипломы и памятные призы.

27 ноября стартовало волейбольное первенство в зачет Спартакиады ГК «Титан»: сошлись команды управляющей компании и ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ». Сильнее были титановцы, выигравшие 2:0 по партиям.

Это футбол

В последние выходные ноября были подведены окончательные итоги городского чемпионата Мини-футбольной лиги (МФЛ) 2017 года.

Команда «Полиом» сохранила 1-е место в своем 8-м (младшем) дивизионе. Игрок команды Иван Борков стал обладателем звания «Лучший бомбардир дивизиона». ФК «Титан» завершила чемпионат на 7-й строчке в первом дивизионе «Профи».



Маленький титановец Марк

Титан-видео

Кроме официальной части, у Дня рождения «Титана» была и неофициальная. В ходе подведения итогов конкурса «Титан» принимает поздравления, основатель Группы компаний Михаил Сутягинский награждает победителей.

В рамках объявленного департаментом по связям с общественностью управляющей компании конкурса работники предприятий ГК «Титан», а также добрые друзья и партнеры присылали свои фото- и видеопоздравления. В числе поздравителей – воспитанники Исилькульского детского дома им. М.А. Руденка, игроки наших футбольной и хоккейной команд, ООО «Баш-Титан», Совет молодежи ПАО «Омский каучук» и другие.

Безоговорочную победу одержали настоящие специалисты по трюкам и спецэффектам – ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ»: 31 легковой автомобиль компании виртуозно выстроился на площадке в виде букв Т-И-Т-А-Н, а сам процесс оператор снял с тридцатиметровой высоты! 20 ноября команду победителей наградила председатель Совета директоров АО «ГК «Титан». С большим удовольствием Михаил Сутягинский ознакомился со всеми поздравлениями.

В официальной группе компании в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/gc_titan) организаторы запустили голосование, которое определило обладателя приза зрительских симпатий. В нем с отрывом победили Александра и Альберт Зайц (ПАО «Омский каучук»). На их открытке, завоевавшей также приз «Выбор основателя компании Михаила Сутягинского», запечатлен двухмесячный сын Марк, сладко дремлющий на титановской футболке. Поощрительный витаминный приз достался работникам ПАО «Омский каучук»: дружный «каучуковцев отряд» записал видеопоздравление в стиле пионерской речевки.

Вакансии

Актуальные вакансии
ГК «Титан» и ООО «Полиом».

ПАО «Омский каучук»

Бухгалтер, инженер-конструктор ПГС, инженер-сметчик, инженер-программист, аппаратчик, слесарь-ремонтник (в т.ч. КСУ, по вентиляции), слесарь по КИПиА, электромонтер (в т.ч. по ремонту и монтажу кабельных линий) электрослесарь, фрезеровщик, токарь, кабельщик-спайщик, составитель поездов, машинист насосных установок, транспортировщик, повар.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Программист 1С, аппаратчик, электромонтер, мастер по ремонту электрооборудования.

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ evtiheeva.va@poliom-omsk.ru

ООО «Титан-Агро»

Вед. инженер, инженер-сметчик. СВК «Петровский»: врач-эпизоотолог, слесарь по ремонту газ. оборудования, слесарь-электрик, оператор СК и МФ (по обслуживанию свинопоголовья, по мойке и дезинфекции помещений, по ветообработке животных), тракторист, грузчик, уборщик.

ККЗ «Пушкинский»: аппаратчик, машинист зерновых машин, слесарь-ремонтник, электромонтер, грузчик.

Мясокомбинат «Пушкинский»: обвальщик мяса, подсобный рабочий, грузчик.

☎ 21-79-41, 21-79-42

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Автоэлектрик-диагност, слесарь по ремонту автомобилей в автосервис.

☎ 69-71-25

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru

АО «ГК «Титан»

Вед. экономист департамента экономики, экономист по анализу деятельности, переводчик, секретарь, вед. инженер, вед. инженер общестроительных работ, финансовый аналитик.

☎ 69-72-95 (доб. 53-07)

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий – на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».



АГРОНОЯБРЬ

Несмотря на слякоть и холод, в ноябре ООО «Титан-Агро» удалось, что называется, «убить двух зайцев» – углубить взаимодействие с органами государственной власти Омской области и партнерами по кластеру, а также представить свою продукцию омичам и гостям региона.

С НАМИ МИНИСТР

22 ноября в «Титан-Агро» состоялся деловой завтрак с министром сельского хозяйства и продовольствия Омской области Максимом Чекусовым, организованный Ассоциацией «Омский БиоКластер» при поддержке «Деловой России» и Межрегионального Центра инжиниринга в АПК. Темой встречи стало развитие животноводства в регионе. Напомним, что ООО «Титан-Агро» вносит вклад в эффективность данной отрасли, производя полнорационные комбикорма для КРС.

В мероприятии приняли участие генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко, работники ООО «Титан-Агро», ученые ОмГАУ им. П.А. Столыпина, эксперты из Томской и Московской областей, председатель Общего собрания Ассоциации «Омский БиоКластер» Юрий Сутягинский, а также члены Агробиотехнологического промышленного кластера региона.

Собравшиеся обсудили вопросы селекционно-племенной работы, генетики, системы кормления животных, повышения профессиональных компетенций руководителей животноводческих предприятий, а также привлечение в данную сферу молодых специалистов. На встрече Валерий Бойко отметил, что для решения многих проблем отрасли к работе необходимо подключать депутатов как Законодательного Собрания Омской области, так и Государственной Думы ФС РФ.

По итогам мероприятия было принято решение о создании под эгидой Министерства сельского хозяйства и продовольствия региона рабочей группы с целью разработки стандартов эффективного животноводства.

ЧЕМ БОГАТЫ

Днем позже в Конгресс-холле начала работать выставка-ярмарка «Сибирс-

кая агропромышленная неделя», на которой ООО «Титан-Агро» традиционно представило свою продукцию. Гости мероприятия проявили большой интерес к сине-бело-зеленому выставочному стенду предприятия.

24 ноября стенд «Титан-Агро» посетила делегация Правительства Омской области во главе с региональным министром сельского хозяйства и продовольствия Максимом Чекусовым.

Для всех посетителей выставки-ярмарки титановцы подготовили широкий ассортимент комбикормов, выпускаемых комбикормовым заводом «Пушкинский»: более 10 наименований продукции, среди которых рецепты для кур-несушек, полнорационные комбикорма для свиней, комбикорма-концентраты для КРС, а также для кроликов и нутрий. Вся экспонируемая продукция была доступна как для розничных, так и для оптовых покупателей. На стенде также можно было изучить разработанные технологами «Титан-Агро» рекомендации по кормлению различных видов сельскохозяйственных животных и птиц.

Потенциальным бизнес-партнерам передавались каталоги продукции комбикормового завода «Пушкинский» и двух других обособленных подразделений ООО «Титан-Агро» – свинокомплекса «Петровский» и мясокомбината «Пушкинский».

Татьяна ВОРОНОВА

ЗАВОДСКАЯ АЗБУКА

Новочеркасский завод смазочных материалов, как молодое и развивающееся предприятие, открывает новые направления и горизонты. Изучение производства начинаем, как водится, с азовъ. Сегодня в нашей азбуке всего 4 буквы.



НОВЫЕ ПРОДУКТЫ

Завод уже освоил выпуск 28 видов смазочных материалов – общего назначения, инструментальных, приборных, смазок для железных дорог, металлургии, горной и нефтегазодобывающей промышленности. В ассортимент также вошли 10 видов импортозамещающих смазок, разработанных по стандарту предприятия. Они выпускаются по специальным рецептам и соответствуют европейским классификациям.

“**Вадим Зарипов,**
директор
по развитию

«Например, смазка ТИТАН КСК 221, изготовленная на основе комплексного сульфонат-кальциевого загустителя, минерального масла и пакета высокоэффективных присадок, улучшает эксплуатационные свойства техники. Она обладает отличными смазывающими свойствами, способна работать при больших механических нагрузках и частом контакте с водой, в том числе морской. Смазка применяется в металлургической, горнодобывающей, сельскохозяйственной, строительной и других отраслях промышленности».

В числе первых потребителям были отгружены смазки общего назначения.



ЗНАЧЕНИЕ – ПЕРСОНАЛУ

Сейчас здесь трудится 82 работника – завод укомплектован кадрами почти на 90%. Половина трудоустроенных имеет высшее образование, еще 30% – среднее профессиональное. Мужчин и женщин здесь примерно поровну.

Предприятие удалось укомплектовать быстро благодаря в том числе и тому, что на завод частично вернулись бывшие работники. При этом на основном производстве больше новых работников, а на вспомогательном преобладают «старожилы» – те, кто трудился здесь ранее.

“**Юлия Костюк,**
начальник отдела
кадров

«Предприятие работает строго в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации: здесь платят «белую» зарплату, работникам гарантирован полный социальный пакет. В этом отношении мы ничем не отличаемся от других предприятий ГК «Титан».

Деятельность предприятия, работающего по замкнутому циклу, практически безотходная. Образующиеся в результате реакции омыления вещества – вода и пары углеводородов – собираются в скруббере и возвращаются в производственный процесс.



СТАВКА НА ОТЕЧЕСТВЕННОЕ

Поставщиками основного сырья для Новочеркасского завода смазочных материалов – базового минерального масла – выступают предприятия крупнейших российских нефтепереработчиков: «Газпрома», «Лукойла» и «Роснефти». Дополнительные компоненты, используемые в производстве смазочных материалов и масел, также закупаются преимущественно у российских производителей.

“**Наталья Прудникова,**
генеральный
директор

«Мы не только отдаем предпочтение отечественным поставщикам сырья, но также закупаем преимущественно отечественное оборудование. Так, в частности, лаборатория предприятия оснащена российскими приборами; при этом контроль сырья и готовой продукции отличается высоким уровнем качества».



МАСЛЯНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

ООО «НЗСМ» расширяет номенклатуру выпускаемой продукции. В начале ноября на заводе завершились работы по перепрофилированию части оборудования под производство масел.

“**Игорь Костюк,**
заместитель генерального
директора
по производству:

«Для нового производственного блока была смонтирована линия слива, приобретено, а затем установлено весовое и контрольное оборудование. Изначально перепрофилированный участок предназначен для выпуска смазочно-охлаждающих жидкостей и не был задействован в производстве».

Новый блок, состоящий из 4 аппаратов смешения с обогреваемыми рубашками, узла нагрева теплоносителя и узла расфасовки, обеспечивает производство до 450 тонн продукции в месяц. Оборудование для комплектации цеха произведено в России. Ассортимент будет включать гидравлические, инструментальные, моторные, трансмиссионные, холодильные и другие виды масел. Первые партии продукции на масляном блоке были получены в конце ноября.

Екатерина ЗАДВОРНОВА



СИНТЕТИЧЕСКИЕ 90

90 лет назад, в декабре 1927 года талантливый советский ученый Сергей Лебедев с командой специалистов завершили разработку способа промышленного производства синтетического каучука из бутадиена и получили двухкилограммовый образец продукта.

В сентябре 1928 года на базе лаборатории Лебедева возник Всесоюзный научно-исследовательский институт синтетического каучука (ВНИИСК). Благодаря сделанным здесь открытиям, отечественная промышленность заняла второе место в мире по объему и выпускала почти весь известный в мире ассортимент каучуков и латексов – свыше 60 наименований.

Первые советские синтетические каучуки были **полибутадиеновыми** (СКБ): по способу Лебедева каучук получали полимеризацией бутадиена на натриевом катализаторе, а бутадиен – из этилового спирта. Пионерами производства в 1930-х стали заводы СК-1 (Ярославль), СК-2 (Воронеж) и СК-3 (Ефремов). В середине 1960-х годов был разработан процесс получения стереорегулярного полибутадиена (СКД, ВР) в растворе в присутствии катализаторов на основе редкоземельных металлов. Промышленное производство такого каучука началось на Ефремовском и Воронежском заводах.

Самое поэтическое название имел **наирит**, он же эмульсионный хлоропреновый каучук (ХПК, СР), или совпрен в противовес западному неопрену. Наири – племена, жившие в древнем царстве Урарту на территории современной Армении. Хлоропреновый каучук по оригинальной отечественной технологии выпускал единственный завод в СССР – в Ереване.

Большое значение имел **бутадиен-нитрильный каучук** (СКН, БНК или NBR). Этот сополимер бутадиена и нитрила акриловой кислоты (НАК) был впервые синтезирован немецкими химиками в 1934 году и запатентован под названием Buna-N. Его особенность – стойкость к бензинам и минеральным маслам. В СССР собственную технологию разработали в 1959 году на Сумгаитском заводе СК (Азербайджан), а в 1961 году – в Красноярске. Нитрильные каучуки (СКН-18 СМ, СКН-26 СМ, СКН-33 СМ – где цифра обозначает долю НАК в составе) выпускал в середине 2000-х завод «Омский каучук».

Близким к природе можно назвать **изопреновый каучук** (СКИ-3, IR). Его химический состав идентичен натуральному каучуку. Поэтому свойства схожи: эластичность, высокая прочность на истирание и разрыв, хорошие электроизоляционные свойства. В 1964-70 годах было пущено 4 производства СКИ-3 – в Волжском, Куйбышевске (Тольятти), Стерлитамаке и Нижнекамске.

Бутилкаучук (БК, IIR) – сополимер изобутилена с изопреном, начали производить в СССР в 1973 году в Нижнекамске. Бутилкаучук имеет уникальную способность удерживать воздух, что до сих пор обеспечивает ему приоритет при производстве шинных камер и диафрагм.

Распространенными являлись сополимерные эмульсионные **бутадиен-(метил)стирольные каучуки**. Они пригодны для производства качественных шин и других резинотехнических изделий общего назначения. Данные каучуки выпускаются по сей день, в том числе и на заводе «Омский каучук» – это марки СКМС 30 АРК, СКМС 30 АРПКН, СКМС 30 АРКМ-15 и СКМС 30 АРКМ-27, а также БМКМ-15 и БМКМ-27. Наш завод в 1962 году первым начал выпускать каучук по новой технологии в виде крошки.

Ирина НИКИШОВА

УМНОЕ РЕШЕНИЕ

В рационализации производства нет больших и малых дел, свой вклад в него вносят работники самых разных профессий. Мы расскажем о простом решении, примененном в ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», и, возможно, вдохновим читателей на собственные свершения.



У многих из нас в домах стоят приборы учета тепловой энергии: их необходимость очевидна. В 2017 году энергетик ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Игорь Серков наладил учет тепла в своем «втором» доме – на площадке родного предприятия.

Тепло поступает на предприятие с ТЭС, и ранее инвестхимпромовцы полагались на данные поставщика. Идею установить счетчики тепла Игорь вынашивал давно: собирал данные по расходам, анализировал ситуацию

по годам, а летом 2017 года начал действовать. Два месяца ушло на разработку и согласование проекта с руководством «ИНВЕСТХИМПРОМА», отделом главного энергетика ПАО «Омский каучук» и департаментом капстроительства АО «ГК «Титан», а также на закупку счетчиков.

В октябре 2017-го на входе в теплотель были установлены ПРЭМы (преобразователи расхода электромагнитные – прим. Э²²), один из которых фиксирует получаемое тепло, а другой

– возвращаемое. К примеру, во время сильных морозов ТЭС поставляет на «ИНВЕСТХИМПРОМ» горячую воду с температурой 95°C, взяв нужное для себя количество тепла, предприятие возвращает остывшую до 60°C воду обратно на станцию, что также фиксируется счетчиком. «Проект предусматривает оборудование площадки под защитный короб для ПРЭМов. Такой короб устроен по принципу термоса и за счет теплоизоляции поддерживает плюсовую температуру, что необходимо при установке приборов вне помещений», – поясняет Игорь Серков.

Еще одно устройство – тепловычислитель ТВ-7, принимающий сигнал со счетчиков, установлен в сварочном цехе. «С него мы снимаем данные по часам и минутам – сколько энергии пришло, сколько мы отдали и сколько оставили себе. Например, в начале ноября, когда ТЭС проводила плановые остановочные ремонтные мероприятия, прибор зафиксировал отсутствие энергии, соответственно, у нас расход был равен нулю», – дополняет автор.

Установленные счетчики не обладают внушительными габаритами, но, если верить пословице, даже если золотник мал, он все равно имеет цену. Отопительный сезон протекает для предприятия без изменений, разница лишь в том, что теперь автотранспортники будут платить только за фактическое количество израсходованного тепла. «Если сравнить показатели за ноябрь прошлого и текущего года, можно увидеть значительную разницу в потреблении энергии. В ноябре 2016-го мы оплатили 813 Гкал, а в 2017 году, после установки приборов – 212 Гкал, – заключает наш собеседник. – Умножьте это количество на стоимость 1 Гкал и вы получите представление об экономическом эффекте».

Ожидаемый экономический эффект должен превысить 1 млн рублей. В 2018-м, убедившись в правильности своих расчетов, Игорь с этим проектом намерен принять участие в корпоративном конкурсе рацпредложений.

Максим ГРЕЧАНИН



ПРЭМы как они есть

«Если у вас есть решения, которые могут стать формулой успеха, выдвигайте свои идеи, делитесь ими с начальством – только сообща мы сможем найти выход из кризиса», – этот призыв Михаила Сутягинского, озвученный на «ПроФсессии» в 2016 году, – обращение к каждому титановцу. Те, чьи проекты уже нашли воплощение, должны поторопиться заявить о себе: в декабре завершается прием заявок на участие в корпоративном конкурсе рацпредложений. Подробности по тел. 69-76-24.



ИТОГ РЕМОНТА

С 23 октября по 5 ноября на Омском заводе полипропилена прошел остановочный ремонт, ставший, пожалуй, самым «холодным» за историю предприятия. Кроме работников «Полиома», к нему были привлечены кадры 19 подрядных организаций.

Решение о переносе ремонта было вынужденным, связанным с ожиданием поставки комплектующих из-за рубежа. В то же время эта «отсрочка» позволила «Полиому» тщательно подготовиться, предпринять все меры для того, чтобы митигировать риски и провести останов обслуживания, освобождение аппаратов и трубопроводов в штатном режиме.

В останов в цехе производства полипропилена (ЦПП) осуществили замену крупного теплообменного аппарата. Для ремонта его предшественника требовалась аренда экстрактора – механизма для извлечения трубных пучков. Новый теплообменник имеет более прогрессивную конструкцию, позволяющую проводить чистку без разборки. В ЦПП также провели плановый капремонт компрессорной установки РК-301 с участием шеф-инженеров – компании Hoerbiger (Швейцария).

Работы, запланированные на экс-тродере, были проведены не в полном

объеме. Ревизия оборудования завершена, но из-за недопоставки некоторых комплектующих установка новых узлов перенесена на 2018 год.

На установке переработки ППФ заменен теплообменный аппарат – испаритель. Новый аппарат обладает более высокой энергоэффективностью: в нем совмещается процесс испарения продукта с рекуперацией выходящего тепла.

Кроме того, в емкостном парке цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ специалисты подрядной организации (г. Москва) провели градуировку двух фрагментов (24 емкостей) с целью подтверждения внутреннего объема. Полученные ими с помощью лазерной установки и геометрических расчетов данные затем использовались для корректировки измерительных приборов. Это мероприятие, проводимое по поручению Совета директоров ООО «Полиом», обеспечит более точное сведение оперативно-

го баланса. Отметим, что в 2016 году была выполнена градуировка 4-го фрагмента (12 емкостей), в 2018 году заключительным этапом программы станет градуировка оставшегося 3-го фрагмента.

В соответствии с планом были выполнены врезки в технологические трубопроводы в рамках реализации проекта полировочной очистки и по установке компримирования РК-503.

В ПОЛЕ

Для ремонтного персонала на площадке установили три павильона из поликарбоната, где можно было согреться и выпить горячего чая. Частью пейзажа временно стали и биотуалеты.

Одновременно на площадке находилось до 350 человек, количество работников отдельных подрядных организаций достигало 70 человек. Традиционно их проаудировали в области охраны труда и промышленной безопасности: в оценочных листах полиомовские подразделения отметили лучшие практики и зоны для развития. По результатам аудита будут определены и награждены три самые «безопасные» компании.

По итогам ремонта на предприятии начали готовить документ с описанием возникавших проблем и конкретных решений. В будущем эту «работу над ошибками» можно будет использовать как памятку и актуализировать.

Ирина НИКИШОВА

Обучение внутренних аудиторов СМ

С 27 ноября по 1 декабря четыре специалиста ООО «Полиом» проходят обучение по курсу «Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на базе ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 (ISO 45001)». Курс (семинар) аккредитован в TÜV Thüringen (Германия) – компании, оказывающей услуги по вопросам безопасности и качества.

Обучение проводится в Москве опытными преподавателями ТКБ «Интерсертифика». Цели: сформировать необходимые знания и практические навыки оптимального планирования и проведения внутреннего аудита ИСМ с учетом требований стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO/DIS 45001:2016. Полученные знания позволят улучшить качество внутренних аудитов ИСМ в ООО «Полиом».

С учетом кадровых перемещений и для того чтобы сделать подход к процессу внутреннего аудита более глубоким и разносторонним, состав группы аудиторов изменен и увеличен. На 2018 год в нее войдут: инженер по метрологии Татьяна Воробьева,

инженер по запасным частям Ольга Корзюкова, специалист по продажам Дмитрий Ставицкий и начальник отдела менеджмента Оксана Желтова.

На 2018 год также запланировано обучение проведению внутреннего аудита по требованиям ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 (ISO/DIS 45001) специалистов отдела ОТ, ПБ и ОС с учетом специфики их деятельности.

Отметим, что в производственных подразделениях планируется интегрировать внутренние аудиты с системой производственного контроля, что позволит в дальнейшем оптимизировать рабочее время подразделений при участии в проверках и систематизировать результаты.

Парой строк

1 ноября

произошли еще два кадровых назначения в рамках изменения организационной структуры предприятия. На должность начальника производственно-технического отдела вместо Антона Ткаченко, возглавившего вновь созданное управление организационно-технической поддержки производства, перешла Алина Малыгина, ранее трудившаяся заместителем начальника лаборатории производственного контроля. Новым заместителем руководителя ЛПК стала Татьяна Янпольская.

9 ноября

в Омской СОШ – подшефной школе Омского завода полипропилена – прошел урок «Химия побед». Послушать лектора – работника АО «ГК «Титан» собрались более 60 человек – ученики 9, 10 и 11 классов. Ребята узнали о многообразном применении продукции химической промышленности в производстве спортивного снаряжения и инвентаря. Интерес у школьников также вызвал рассказ об экспозиции ГК «Титан» и ООО «Полиом» в музее истории омского спорта. Кроме того,

в 2018 году ребята планируют прослушать и второй тематический урок – «Мифы о химии».



Советание с итальянским гостем

21 ноября

на площадку предприятия прибыли итальянские специалисты – представители компаний LyondellBasell и Nuovo Pignone. Они будут заниматься пусконаладкой так называемой секции 400, куда входит газофазный реактор для получения блоксополимера пропилена с этиленом и компрессорная установка РК-401. На I этапе реализации проекта на базе оборудования секции планируется выпуск гомополимеров, что позволит «Полиому» увеличить объем производства товарного продукта.



Старт «Биосферы»

На Омском НПЗ «Газпром нефти» начинается строительство биологических очистных сооружений «Биосфера».

8 ноября в ходе визита на Московский НПЗ заместитель председателя Правительства РФ Александр Хлопонин, министр природных ресурсов и экологии РФ Сергей Донской и председатель Правления «Газпром нефти» Александр Дюков в режиме видеосвязи дали старт строительству нового комплекса очистных в Омске.

«Биосфера» – крупнейший экологический проект программы модернизации нефтеперерабатывающих активов «Газпром нефти», приоритетом которой является снижение нагрузки на окружающую среду.

Проектом «Биосфера» предусмотрена многоступенчатая очистка сточных вод. Основной технологией очистки воды является использование мембранного биореактора и активного ила, состоящего из микроорганизмов.

СИБУР

Есть победа!

В ноябре работники СИБУРа заняли призовые места на IV Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2017.

I место в категории «Неразрушающий контроль» занял Риян Нигманов («СибурТюменьГаз»). Бронзовыми призерами стали Артем Бойко (Железнодорожный филиал «Биаксплена») в номинации «Промышленная автоматика» и Алексей Подателев («СИБУР-Нефтехим») в номинации «Электромонтаж».

Конкурсные задания оценивались по 30 компетенциям, СИБУР был представлен в 6 из них. Отбор проходил по итогам корпоративных конкурсов профмастерства. Всего в соревнованиях приняли участие 300 работников из 29 ведущих компаний.



В ЭПИЦЕНТРЕ ПРОИЗВОДСТВА

Герой ноябрьской «Охоты» – личность особенная, неординарная. Уравновешенный и целеустремленный, начальник производства ККЗ «Пушкинский» Олег Собослаи не боится ответственности. В силу своей должности он всегда на передовой: под его началом осуществляется выпуск комбикорма.

Олег Собослаи – человек, известный в «Титане»: в 2015 году он отличился при запуске комбикормового завода «Пушкинский». Да и сейчас опыт и знания Олега Золтановича, что называется, «нарасхват»: во время интервью телефон нашего собеседника буквально разрывался от звонков коллег. За высокие профессиональные достижения и результативную работу 20 ноября 2017 года начальник производства получил Благодарственное письмо ГК «Титан» из рук Михаила Сутягинского и Валерия Бойко.

НА СТАРТЕ

О том, что когда-то будет трудиться на производстве комбикормов, Олег Собослаи даже не думал. После окончания средней школы в поселке Окочешниково, наш герой без особого труда поступил в Омский государственный аграрный университет на агрономический факультет. «Я получил профессию агронома. С детства мне были больше интересны гуманитарные науки, чем точные. Как сельского жителя, меня привлекал агропромышленный комплекс, тем бо-

лее что в Омской области эта отрасль является одной из ключевых», – поясняет свой выбор Олег Собослаи.

Высшее образование и 3 года обучения в аспирантуре на кафедре «Технология производства, хранения и переработки продукции растениеводства» – солидный набор для молодого специалиста. С таким багажом знаний наш собеседник отправился на Лузинский комбикормовый завод, где быстро закрепился и успешно трудился почти 10 лет, пройдя путь от аппаратчика участка по производству премиксов до начальника производства комбикормов. В феврале 2014 года в его жизни наступил новый этап: Олег Золтанович перешел в ООО «Титан-Агро». Он попал на площадку комбикормового завода «Пушкинский», когда там завершались строительные работы.

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ

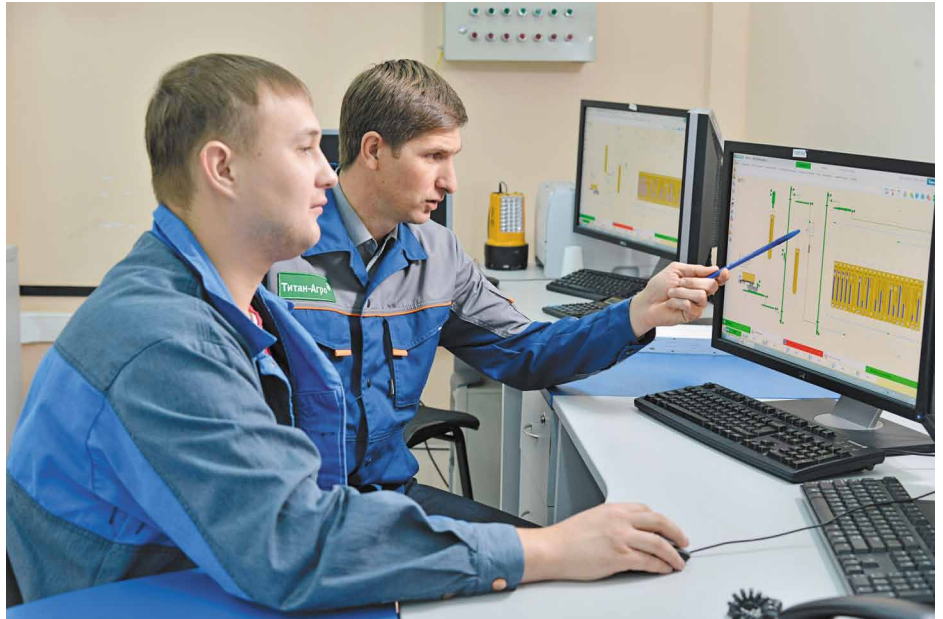
«Новое производство действительно выглядит красиво. Когда к нам на комбикормовый завод приезжают гости, мы с гордостью показываем им предприятие. «Пушкинский» – один из самых технологичных и современных заводов в своей сфере, – продолжает Олег Золтанович, – и, конечно, в обстановке нового производства работать приятнее, хочется постоянно улучшать показатели».

Завод «Пушкинский» оснащен оборудованием швейцарской компании Bühler, которая известна своими передовыми разработками в области измельчения, дозирования, смешивания и гранулирования комбикорма. «Современное оборудование позволяет перейти от привычного простого помола к гранулированию, что уменьшает потери корма при кормлении, – отмечает Олег Собослаи. – Кроме того, оно дает возможность применять и так называемое финишное напыление, во время которого на гранулы наносят жидкие компоненты – ферментные препараты, витамины и БАДы, что очень ценится среди потребителей».

Сегодня в ведении Олега Собослаи – организация производства комбикормов. «Поступление сырья, работа всех участков, в том числе производственно-диспетчерского отдела, производство комбикормов, отгрузка готовой продукции – все это находится под моим контролем, – рассказывает профи. – Кроме того, я слежу за состоянием оборудования. Как у многих руководителей, каждый рабочий день начинается с планерки, куда приходят мастера. Я даю им сменное задание на день, а также другие поручения».

Неоднократно в ходе беседы Олег Собослаи отмечал, что к числу главных принципов производства комбикормов относится ориентация на потребителя, его потребности и запросы. «По желанию наших клиентов мы можем выпустить корм в виде крупки или в гранулах, размеры частиц которых будут оптимальны для необходимой группы животных или птиц, – подчеркивает Олег Собослаи. – У технологических линий завода серьезные возможности: выработка различных рецептур, в том числе стартерных и престаартерных кормов». И это действительно качественная продукция: год назад комбикорм для птицы производства «Титан-Агро» стал лауреатом федерального конкурса «100 лучших товаров России».

Олег Собослаи признается, что сейчас в отрасли наблюдается острая нехватка кадров, так как нет специальности, на которой учат аппаратчиков комбикормового производства. «К



Олег Собослаи с коллегой в операторной производства

сожалению, выпускники колледжей и вузов не знакомы на практике с данным производством. Они не представляют, с чем столкнутся на заводе. Другая проблема – образование не успевает за технологическим прогрессом: случается, что в образовательных учреждениях учат по учебникам, например, 80-х годов. И вчерашние студенты впервые видят современное оборудование, установленное у нас на «Пушкинском».

На комбикормовом заводе нашли решение этой непростой задачи. «Мы сами обучаем вновь принятых людей. К счастью, у нас есть опытные работники, можно сказать, «золотой состав» – например, участники пусконаладочных работ 2015 года. Многие из них уже «выросли», стали мастерами, и именно эти специалисты обучают новичков», – объясняет наш собеседник.

По мнению Олега Собослаи, работник ККЗ в первую очередь должен быть ответственным и внимательным, ведь ошибки в работе стоят дорого. «Мы работаем строго по рецептуре. В каждой из них – разное соотношение компонентов. «Промахнулись» с дозированием хотя бы одного, и на выходе можем получить десятки тонн некачественной продукции, – поясняет начальник

производства, – ситуация, конечно, условная, но показательная. Поэтому у нас на засыпках компонентов присутствуют технологи и мастера».

В копилке Олега Золтановича есть и внедренное полезное решение: «Для одного из наших потребителей на Алтае нужно было производить отгрузку продукции в бигбеги – это такие мягкие контейнеры (типа больших мешков). У нас на заводе была предусмотрена возможность погрузки только в кормовозы. Для этих клиентов мы переделали точку отгрузки и разработали устройство, которое решило эту проблему. Чуть позднее стала возможной погрузка кормов и в грузовые машины».

О своем труде Олег Собослаи говорит с большим теплом: «Я люблю свою работу. Она подходит мне по складу характера. И мне нравится, что она дает так необходимую в наше время стабильность».

ДЕЛУ – ВРЕМЯ

Любовь к агросфере нашла свое отражение и в досуге Олега Золтановича: свободное от «комбикормовых забот» время он проводит на дачном участке. «Мы с супругой посвятили себя садоводству: приятно, когда на столе полезные и вкусные продукты, выращенные своими руками».

Отдыхает семейство Собослаи и за пределами Омской области: самый необычный отпуск они провели на Алтае с друзьями, ночуя в палатках.

В семье подрастает замечательная дочь Танечка – гордость родителей.

Татьяна ВОРОНОВА

Сергей Жидик

директор
ККЗ «Пушкинский»
(обособленное
подразделение
ООО «Титан-Агро»)

«Я знаю Олега с начала 2000-х годов. За время нашей совместной работы он показал себя настоящим профессионалом, прошел весь путь работы в производственной цепочке выпуска комбикорма. Это опытный работник, ценный специалист и руководитель. Он успешно справляется со всеми заданиями, умеет оперативно принимать решения и нести за них ответственность».

МУЗЕЙНАЯ ФАУНА

В октябре Омский областной музей изобразительных искусств им. М.А. Врубеля при поддержке ГК «Титан» представил посетителям «звериную» выставку. 19 ноября на ней побывали титановцы вместе со своими любознательными детьми.

Выставка «Звери. Птицы. Рыбы. Образ животного в изобразительном искусстве» проходит в рамках Года экологии в России и рассказывает о том, как изменяющееся отношение человека к животному миру отражалось в произведениях искусства. В экспозиции представлены экспонаты из коллекции музея – графика, живопись, скульптура, предметы декоративно-прикладного и народного творчества.

Мы спешим поделиться впечатлениями титановцев, уже открывших для себя причудливый мир фауны.

«Выставка привлекает внимание детишек своей интерактивной составляющей. Маленьким непоседам инте-



Мы изучаем «оленный» камень

ресно поддержать в руках яркие и красивые фигурки животных, выполненные народными умельцами, угадывая на ощупь, какое животное у них в руках, – делится своими

впечатлениями бухгалтер по учету основного производства департамента бухгалтерского учета АО «ГК «Титан» Анастасия Ничаева, побывавшая в музее вместе с 4-летней доченькой Аней. – Особый восторг у них вызвало большое гнездо, куда экскурсовод разрешила залезть. Долго уговаривать малышек не пришлось, и все они тут же оказались там, выглядывая друг из-за друга, словно птенчики».

Отметим, что выставка заинтересует не только детей, но и взрослых, ведь на ней представлены работы известных мастеров. Пейзаж Ивана Айвазовского, картина голландского анималиста Мельхиора Хондекутера, скульптура Петра Клодта, чья юность прошла как раз в нашем городе и многие другие работы ждут гостей. Особого внимания заслуживает «оленный» камень – имитация массивной древней отесанной каменной плиты с рисунком благородного животного.

Максим ГРЕЧАНИН

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
«БАНК РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(ВНЕШЭКОНОМБАНК)» ЯВЛЯЕТСЯ ГЛАВНЫМ АКЦИОНЕРОМ СВЯЗЬ-БАНКА

СвязьБанк

Банк, с которым легко!

БОЛЬШОЙ кэшбэк на всё

**Кредитная карта
с повышенным кэшбэком 7*%
на выбранную категорию**

8(800) 500-00-80 (круглосуточно, звонок по России бесплатный)

г. Омск, ул. Чапаева, д. 71 www.sviaz-bank.ru

ПАО АКБ «Связь-Банк». Генеральная лицензия Банка России N 1470 от 21.11.2014 г. Реклама.

*Лимит кредитования от 30 000 до 500 000 р. Кэшбэк 7% на покупки в выбранной Вами категории – может меняться 1 раз в месяц при обращении в Контакт-Центр или при посещении офиса Банка (Кэшбэк 7%: Авиабилеты, Автосервисы и автозаправочные станции, Рестораны, Строительство и ремонт, Развлечение и досуг). Кэшбэк на остальные покупки во всех категориях 1% за покупку по карте. Обслуживание карты по льготной стоимости – всего 50 руб/мес., начиная со 2-ого месяца обслуживания. Специальные предложения по программе Visa Premium, специальные предложения в области товаров и услуг по всему миру, медицинская и юридическая поддержка за границей. SMS-банкинг 3 месяца в подарок ежемесячно и 60 руб/мес., начиная с 4-ого месяца обслуживания. Процентная ставка 25% годовых. Льготный период кредитования (0 % по Кредиту) до 55 дней (не распространяется на операции по выдаче наличных и переводы денежных средств). Стоимость снятия наличных за счет Лимита кредитования – 4,5% от суммы снятия/мин 450 р. МОП (Минимальный обязательный платеж) 5% от суммы задолженности по Кредиту + начисленные % + комиссии и штрафы (при наличии). Дата оплаты МОП 25-ое число месяца, следующего за Отчетным периодом. Штраф за неоплату МОП в установленные сроки 500 р. за каждый факт неоплаты МОП + 1% от задолженности по Кредиту на дату формирования МОП. Подробно – на официальном сайте Банка www.sviaz-bank.ru. ПАО АКБ «Связь-Банк» основано в 1991 году. Генеральная лицензия Банка России № 1470 от 21.11.2014г.



Реклама_014_006



ДОБРЫЙ РЕПОРТАЖ

15 ноября в каб. 112 здания на пр. Губкина, 22 вошел Михаил Сутягинский. Как всегда энергичный, он быстро поздоровался, и, сделав денежный взнос, отметил: «Добрый «Титан» – здорово звучит! Молодцы, хорошее дело организовали». Речь шла о сборе средств для Исилькульского детского дома им. М.А. Руденка.

КОМПАНИЯ ОТЗЫВЧИВЫХ СЕРДЕЦ

Михаил Александрович – один из многих титановцев, кто откликнулся на призыв Молодежного центра социальных инициатив оказать помощь сельским ребятам, оставшимся без попечения родителей. Участие в акции приняли отделы и департаменты АО «ГК «Титан», коллективы подразделений завода «Омский каучук», а также работники ООО «Титан-Интер-Трейд».

Одним из первых в «добром» списке стал заместитель генерального директора АО «ГК «Титан» по производству Анатолий Сендель, а Валерий Бойко передал для Исилькульского детского дома цветной принтер.

ТЕПЛАЯ ВСТРЕЧА

18 ноября три представителя Молодежного центра социальных инициатив ГК «Титан» и два работника ПАО «Омский

каучук» поехали на встречу с детьми. Детский дом встретил волонтеров тепло. Маленькая хозяйка Кристиночка провела добрых гостей по комнатам. «Мы стараемся сделать так, чтобы дети чувствовали себя здесь как дома. Поэтому они живут не в отрядах, а в семьях. Старшие мальчики и девочки помогают младшим, воспитатели создают уютную и теплую обстановку, – отметила директор детского дома Любовь Ослопова. – У нас остались ребята школьного возраста, малышей в прошлом году забрали в семьи».

Под руководством педагогов дети подготовили танцевальные номера и дефиле выпускных платьев, вызвав восхищение у зрителей. Титановцы в свою очередь провели несколько веселых игр, которые пришлось ребятам по душе и узнали у своих юных друзей, кем они хотят быть в будущем.

ДОБРЫЕ ПОДАРКИ

Потом наступил черед вручения подарков. Волонтеры презентовали футбольные, баскетбольные и волейбольные мячи, автоматический тонометр, бесконтактные электронные термометры, передвижные бактерицидные облучатели, музыкальный центр и принтер. К удивлению гостей хозяева тоже приготовили подарки: рукодельные шкатулки, панно, новогодние игрушки и вязанные носки. Прощаясь, Кристина обняла каждого гостя и обещала, что будет ждать титановцев снова.

«Захотелось посвятить свой выходной день бескорыстному делу. После утомительной дороги нас встретили радушно. Порадовала домашняя обстановка и в интерьере, и во взаимоотношениях между воспитанниками и педагогами. Мини-концерт и игры позволили зарядиться энергетикой и эмоциями, а сувенир, подаренный детьми будет напоминать об интересном путешествии. Обязательно поучаствую еще», – рассказала участница выезда Полина Жукова (ПАО «Омский каучук»). **Спасибо за ваше участие в акции «Доброго «Титана»!**

Максим ГРЕЧАНИН

ХИМИЯ ЖИЗНИ

Заводу достались лучшие люди – уверенно говорим мы о поколении строителей и созидателей. 10 декабря 90-летие отмечает представительница когорты «несгибаемых» первопроходцев – Лидия Аврамовна Степанова, начальник технического отдела, а затем референт по научно-техническим вопросам.



Учениками Лидии Аврамовны считают себя многие заводские и титановские специалисты, в том числе директор департамента по развитию и новым технологиям АО «ГК «Титан» Владимир Дубок. «Грамотный специалист, умный и строгий руководитель, лучшая из заводских технологов, химик-профессионал и философ, умеющий взглянуть на обычные вещи под новым углом», – так отзываются о ней коллеги.

Предлагаем читателям некоторые факты из биографии юбиляра.

Профессиональный опыт. До приезда в Омск выпускница Казанского химико-технологического института

им. С.М. Кирова 1951 года поработала на Павлоградском химическом заводе (производство взрывчатых веществ) и на строящемся Куйбышевском заводе СК (г. Тольятти).

Химическая семья. На завод в Омск Лидия Степанова приехала вместе с супругом Станиславом Смольниковым по приглашению тольяттинского коллеги, директора завода Александра Свердлова. Станислав Семенович, интеллектуал, выпускник Московского химико-технологического института им. Д.И. Менделеева, сначала занимал должность заместителя директора по общим вопросам, а с 1968 года по 1998-й воз-

главлял производство «Оргсинтез». С родителями приехал и сын Александр.

Спектр деятельности. Отдел под ее руководством контролировал производство, вел совместную работу с ЦЗЛ, занимался внедрением системы качества (КСУКП), взаимодействовал с проектными институтами, координировал изобретательскую и рационализаторскую деятельность. Работников технического отдела (инженеров-кураторов производств) Лидия Аврамовна подбирала сама, чаще из инженеров-технологов с опытом не менее 5 лет. В царстве отчетов, регламентов и схем Лидии Степановой поддерживался идеальный порядок. Она помнила конфигурацию оборудования по каждому из более чем двух десятков процессов, дозировки катализаторов и расходные нормы сырья. На штабах многочисленныхстроек завода Лидия Аврамовна вела собственный протокол, отмечала возникшие вопросы по технологии, а затем их решала.

Экзаменатор. Будучи председателем ГАК, она выступала оппонентом на защите дипломов у студентов-химиков. Постоянный контакт с высшими учебными заведениями позволял подбирать перспективные инженерно-технические кадры для производств завода.

Коллега ученых. Лидия Степанова наизусть знала сотни имен, должностей и номеров телефонов, постоянно контактировала с отраслевой и академической наукой. Обеспечивая связь теории с практикой, участвовала в создании новых нефтехимических процессов. Ее знали и уважали во ВНИИСК в Ленинграде и его филиале в Воронеже, ВНИИ мономеров для синтетического каучука (ныне «Ярсинтез»), Волжском НИИ углеводородного сырья и ВНИИ органического синтеза, на встречу с начальником технического отдела в Омск приезжали ученые из Института катализа СО РАН.

Жить, значит, работать. Уже будучи за штатом, Лидия Аврамовна, чьей штаб-квартирой стала техническая библиотека, продолжала работать безвозмездно, сотрудничая с техническим директором Александром Сирьком. Для студентов ОмГТУ она составляла программы и задачи, читала лекции, выступала в качестве научного руководителя. В октябре 2016 года по состоянию здоровья Лидия Степанова была вынуждена оставить работу.

Мы поздравляем Лидию Степанову с юбилеем и желаем здоровья и благополучия!

Ирина НИКИШОВА

Фото из архива редакции, 2012 г.

В активе юбиляра – пуски и усовершенствования основных технологических производств, почетные грамоты, медали «За трудовое отличие» и «Ветеран труда», звание «Почетный нефтехимик», знак «Изобретатель СССР», патент на промышленный синтез глиоксаля и ... минимум газетных публикаций. Для нее всегда важнее дело, нежели разговоры о нем. «Химия – вся моя жизнь», – говорит она. И это действительно так.



РОССИЙСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ

16 ноября на площадках Группы компаний «Титан» появились они – шумные, активные и любопытные молодые люди и девушки. Студенты вузов из различных регионов страны посетили нас в рамках II Всероссийского студенческого Форума «Современные кадры высокотехнологичных отраслей экономики России».

В состав этой поистине «всероссийской» делегации вошли студенты из Москвы, Алтайского края, Бурятии, Свердловской, Томской и Тюменской областей, республик Татарстан и Якутия.

«Титан? Тот, кто держал небо на плечах? Или нет – это такой прочный металл?» – шушукались ребята около корпоративного стенда в заводоуправлении ПАО «Омский каучук». В ходе экскурсии им предстояло познакомиться с историей омского «Титана», а также заводами «Омский каучук» и «Полиом» (совместным предприятием ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти»).

Посещение началось с визита в корпоративный музей, где гостям показали основные виды продукции, рассказали о вехах развития Группы компаний и ее отдельных предпри-

ятий. Затем для студентов провели инструктаж по правилам промбезопасности и выдали средства индивидуальной защиты.

На «Омском каучуке» гости побывали в лаборатории по контролю за производством каучуков и латексов, где руководитель подразделения Клавдия Филиппова продемонстрировала образцы выпускаемых заводом каучуков, перечислила основные компоненты, используемые при их производстве, описала испытания, которые проходит омский полимер, прежде чем попасть к потребителю. Она также коснулась некоторых вопросов переработки каучука в конечную продукцию. Студенты, большая часть которых смущенно назвала себя гуманитариями, узнали, что такое вулканизация и выяснили, какие свойства

придают резине технический углерод и сера. По ходу экскурсии они задавали множество вопросов – о качестве продукции, предпочтениях заказчиков и оборудовании лаборатории.

Затем участники Форума совершили обзорную экскурсию по площадке «Полиома», в ходе которой им рассказали о возможностях предприятия и мероприятиях по дальнейшей экологизации производства.

Впечатления гостей обобщил один из организаторов Форума, сопредседатель Президиума ВМОО «Российский союз студенческих организаций», научный сотрудник химфака МГУ им. Ломоносова Андрей Андриянов: «В рамках темы Форума мы не могли обойти стороной нефтехимический комплекс Омской области – одного из мощнейших промышленных регионов Сибири. Здесь, в ГК «Титан», мы увидели позитивные примеры развития: один из флагманов нефтехимии региона с 55-летней историей – завод «Омский каучук» и новое высокотехнологичное предприятие «Полиом», объем налоговых отчислений которого и вклад в экономику региона нас поразил».

Напомним, что в Группе компаний ежегодно проходит не менее дюжины экскурсий для молодежной аудитории. Экскурсионная деятельность приносит свои плоды: уже сегодня на предприятиях ГК «Титан» и «Полиом» работают те, кто впервые познакомился с нефтехимией во время таких профориентационных визитов.

Татьяна ВОРОНОВА, Ирина НИКИШОВА



ГК «ТИТАН» О КАРЬЕРЕ

17 ноября в Конгресс-холле прошел Омский областной форум «Молодежь и карьера», в котором приняли участие кадровые службы Группы компаний «Титан».

Участниками мероприятия выступили представители органов исполнительной власти Омской области, крупные работодатели, профориентационные и образовательные учреждения, молодые специалисты и бизнесмены. Собравшиеся обсуждали вопросы привлечения, адаптации и профессионального развития молодежи; успешный опыт построения карьеры на предприятии, а также развитие собственного бизнеса. Параллельно с панельными дискуссиями в фойе была организована выставка работодателей. Открыл форум министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов.

КАК ЖИВЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ?

В качестве эксперта в панельной дискуссии, посвященной адаптации и профессиональному развитию молодых работников, участвовала заместитель начальника службы по управлению персоналом ПАО «Омский каучук» Ирина Таченина. Она привела примеры работы с молодежью на предприятиях ГК «Титан», в том числе на заводе

«Омский каучук»: «Благодаря деятельности совместной рабочей группы сегодня мы на базе ОПЭКа готовим специалистов по образовательным программам, соответствующим нашим запросам. Если говорить о кадровом резерве, то мы даем шанс каждому его участнику пройти стажировку и попробовать себя на вышестоящей должности. Будущих управленцев мы «высматриваем» также через конкурс «Лучший молодой руководитель».

На выставке ведущий специалист ДУП АО «ГК «Титан» Екатерина Москвина рассказала о формах работы с вновь принятыми работниками. Программы адаптации включают в себя ознакомительные экскурсии, новичкам при трудоустройстве вручается специальный путеводитель, который помогает освоиться на рабочем месте. Обеспечивает «вливание в коллектив» и институт наставничества. Работает Молодежный центр социальных инициатив: его члены могут принять участие в значимых социальных и волонтерских проектах. В ГК «Титан» ведется также работа и с под-

растающим поколением – детьми работников, с омскими школьниками и студентами: реализуется экскурсионный проект «Тропинками ПАРКа», проводятся уроки «Химия побед» и «Мифы о химии».

ЗОЛОТОЙ СОСТАВ

В числе участников форума были представители кадровой службы ПАО «Омский каучук» и молодые заводские профессионалы: механик РМЦ Евгений Медведев, специалист по ГО и ЧС Ярослав Балашов и инженер-конструктор ПКО Альберт Зайц. Последний является выпускником химфака ОмГУ, аспирантом по направлению «Физическая химия», входит в «золотой кадровый запас» предприятия. В активе молодого человека – участие в российских и международных конференциях. Он был лауреатом 5-й международной конференции «Техника и технология нефтехимического и нефтегазового производства» (2015), автором лучшего доклада международной научной конференции «Радиационно-термические эффекты и процессы в неорганических материалах» (2016). «Важно выбрать профессию, которая интересна. Следующий шаг – уделять внимание самообразованию и повышению уровня своих профессиональных компетенций. Здесь обязательно участие в профильных мероприятиях и конференциях, а также обмен опытом с коллегами, – говорит Альберт. – Необходимо оставлять время на хобби и участие в общественной жизни предприятия. При соблюдении этих правил карьера может сложиться успешно».

Татьяна ВОРОНОВА

МАМЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ

В последнее воскресенье ноября самые близкие нашему сердцу люди принимали поздравления. В День матери было сказано много теплых слов, и некоторые из них прозвучат на страницах корпоративной газеты. С этим замечательным праздником своих мам поздравили работники заводов «Омский каучук» и «Полиом».



АНТОН ЩЕЛКУНОВ
начальник цеха
Д-7-39-6-6а
ПАО «Омский каучук»

– Моя мама Людмила Михайловна начала свою трудовую деятельность на заводе более 40 лет назад еще совсем молодой девушкой. Как известно, историю и успех предприятия творят люди, на нем работающие, и мама это прекрасно понимала. В ее трудовой книжке, как и у многих других заводчан, значится лишь одна запись. С раннего детства она рассказывала мне о своей работе, конкурсах и мероприятиях, в которых принимала участие, показывала фотографии. Все это пробудило у меня интерес к труду на производстве. Когда передо мной встал вопрос выбора своего пути в жизни, я решил остановиться на инженерной специальности. Мама всегда относилась и относится к своим обязанностям добросовестно, успевая сочетать выполнение ответственных заданий в цехе с общественной нагрузкой. Она научила меня уважать коллег, внимательно относиться к людям и их просьбам, воспринимать проблемы предприятия как свои собственные. Я горжусь тем, что мы с мамой свою профессиональную жизнь посвящаем работе на «Омском каучуке».

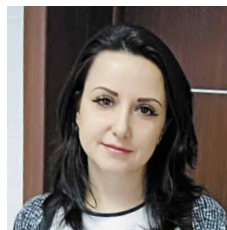
ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА:

– Милая моя мама! Поздравляю тебя с Днем матери! Желаю тебе здоровья, огромного счастья и тепла. Пусть беды и проблемы тебя не тревожат и обходят стороной!



ЛЮДМИЛА МИХАЙЛОВНА ЩЕЛКУНОВА
аппаратчик цеха Е-16,
с 2013 года – кладовщик гр. И-М
ПАО «Омский каучук»

Стаж работы – 46 лет. Награждена Почетными грамотами ПАО «Омский каучук» (2009 г., 2012 г.), Почетной грамотой Министерства промышленности, науки и технологий Российской Федерации (2002 г.), пять раз удостоивалась благодарностей от руководства завода.



ЕЛЕНА РОДИОНОВА
начальник отдела
логистики, управления
цепочками поставок
и управления складами
ООО «Полиом»

– Я благодарна маме за воспитание и ту любовь, которой она меня окружала в детстве и окружает по сей день. Быть доброй и чуткой, не оставаться безучастной к чужим проблемам, ответственно подходить к своим поступкам – всем этим я обязана именно ей. С самых ранних лет мама учила меня быть бережливой, ведь каждая женщина – хранительница семейного очага, и именно мама воспитывает в ребенке, особенно в дочери, чувство хозяйственности.

Вместе мы работали на одном из омских предприятий и сейчас вновь трудимся бок о бок на «Полио́ме». При этом у нас четкое разделение на работу и дом: рабочие моменты обсуждаем только на предприятии. Переступив порог завода, мы становимся коллегами – родственные связи уходят на второй план. Дома, в свою очередь, обсуждаем исключительно житейские вопросы. Мама со всеми добра и приветлива, но от себя и от коллег требует ответственного исполнения своих функций и обязанностей.

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА:

– Мама – это самые теплые и нежные руки, самое отзывчивое и любящее сердце. Поздравляю и желаю тебе счастья и здоровья, пусть твои глаза всегда будут полны радости, ты – мой источник вдохновения!



АННА ГЕННАДЬЕВНА ЖДАНОВА
специалист по логистическим
услугам ООО «Полиом»

Награждена Почетной грамотой (2014 г.) и Благодарственным письмом (2016 г.) ООО «Полиом», а также Почетной грамотой (2017 г.) Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области.

Максим ГРЕЧАНИН

ИНВЕСТХИМПРОМ



Общество с ограниченной
ответственностью



Группа
компаний
«Титан»



ШИРОКИЙ СПЕКТР УСЛУГ В АВТОЦЕНТРЕ «ТИТАН»

НОВОГОДНИЙ
ПОДАРОК ДЛЯ АВТО!

ТЕХОСМОТР – ВСЕГО
406 руб.*

При покупке моторного масла Castrol –
замена **бесплатно**

Автомасла и техжидкости
от профессионалов в наличии и под заказ

*С учетом 30 руб. комиссии терминала для оплаты

Промывка топливной системы
без снятия форсунок
500 руб.

Диагностика электронных
систем автомобиля
390 руб.

Замена дисковых
тормозных колодок
490 руб.



- замена техжидкостей
- зарядка и проверка АКБ
- компьютерный развал/схождение
- проверка тормозной системы
на стенде
- замена и ремонт ходовой части



77-50-20
77-68-71

ул. Комбинатская, 35/2
пн.–пт., 9:00–18:00

Реклама. 017_006

