

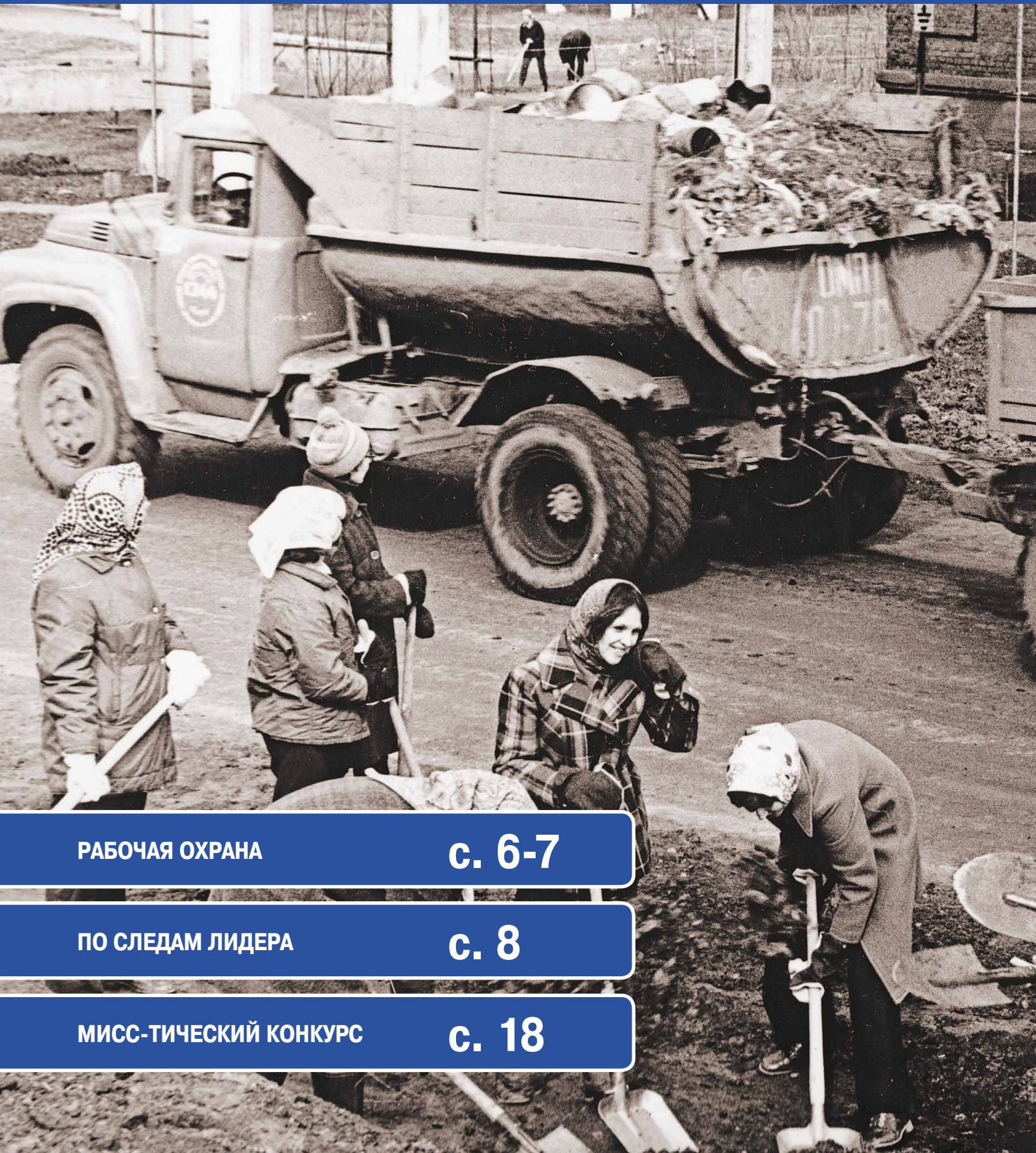


МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

ЭЛЕМЕНТ²²

№3 (80) март 2017 г.



РАБОЧАЯ ОХРАНА

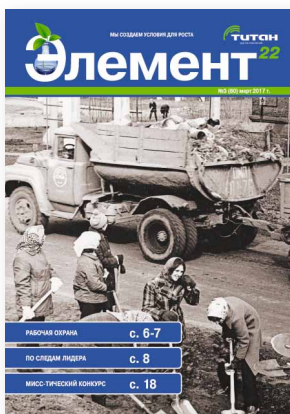
с. 6-7

ПО СЛЕДАМ ЛИДЕРА

с. 8

МИСС-ТИЧЕСКИЙ КОНКУРС

с. 18



На обложке

Субботники – традиция давняя и очень уважаемая в нашей стране. Не остаются от нее в стороне и работники ГК «Титан»: дважды в год они участвуют в общегородских субботниках, с апреля 2014-го регулярно благоустраивают сквер ветеранов САО г. Омска.

С 22 апреля по 6 мая 2017 года работники управляющей компании, ПАО «Омский каучук», ООО «Полиом», ООО «Титан-Агро», ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ», ООО «ОСК-2000» проведут работы по очистке территории сквера ветеранов от опавшей листвы и бытового мусора, восстановят газон, покрасят скамейки, побелят деревья, высадят саженцы. На обложке этого номера запечатлен другой субботник – 22 апреля 1978 года. На него вышли работники отдела труда и заработной платы (ОТиЗ) завода «Омский каучук». Как гласит надпись на обороте, уборку они проводят под началом инженера по нормированию труда Владимира Федоровича Донского, а руководил отделом в тот период Михаил Иванович Радько. Об ОТиЗе дня сегодняшнего и его нынешнем руководителе читайте на стр. 12-13.

Цифра номера

64 000

голов единовременного содержания – такого показателя достиг свиноводческий комплекс «Петровский» в марте 2017 года.

Биокластерное совещание

28 февраля на площадке Омского государственного аграрного университета им. П.А. Столыпина прошло выездное рабочее совещание Омского агробиотехнологического промышленного кластера.

В нем приняли участие участники кластера, в том числе якорное предприятие структуры – ООО «Титан-Агро», а также министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Максим Чекусов. В ходе рабочего совещания обсуждались сдерживающие факторы и перспективы реализации инвестиционных и кластерных проектов предприятий Омского Биокластера. Максим Чекусов отметил, что Правительство региона и в дальнейшем будет уделять особое внимание развитию в регионе кластерных проектов, ориентированных на глубокую переработку сельскохозяйственного сырья в продукцию с высокой добавленной стоимостью.

Собрание «нефтехимиков»

21 марта в Минпроме Омской области состоялось общее собрание членов Ассоциации содействия развитию Нефтехимического промышленного кластера Омской области. Его вел председатель общего собрания Ассоциации Валерий Бойко.

На собрании присутствовали представители органов исполнительной власти и общественных организаций Омской области, в том числе регионального Минпрома и Омской торгово-промышленной палаты. Исполнительный директор Ассоциации Олег Молоштанов проинформировал участников мероприятия об итогах работы организации в 2016 – начале 2017 гг. Члены Ассоциации также обсудили вопросы формирования бюджета и координации работы по подготовке совместных инвестиционных проектов для реализации в рамках Нефтехимического промышленного кластера. Следующее собрание намечено на июнь 2017 года.

Из прошлого в будущее

22 марта в Надеждинской СОШ, с которой завод «Омский каучук» в декабре 2016 года подписал соглашение о шефской помощи, прошла встреча школьников и ветеранов предприятия под названием «Листья страницы истории».

Во встрече приняли участие заместитель начальника службы по управлению персоналом Ирина Таченина, а также ветераны завода Николай Юзденский (бывший механик цеха Д-10), Яков Каптуревский (некогда начальник цеха 4-4а), Вера Лоренц (работала диспетчером завода) и Лариса Нецветаева (была электромонтером электроцеха). Встречали гостей учащиеся 6-8 классов школы.

При помощи документального фильма ребята совершили экскурс в историю завода и узнали, какой цех был запущен первым, сколько сегодня династий трудится на предприятии, какие виды продукции выпускаются.

Ветераны также рассказали школьникам о том, какие рабочие специальности востребованы на заводе сейчас и в каком учебном заведении их можно освоить. В частности, Яков Каптуревский отметил, что электрики, слесари, механики и метрологи нужны предприятию во все времена. «Ребята – молодцы! Особенно понравилось



Ветераны аплодируют детям

их ответное слово – театральная постановка на экологическую тему. Конечно, в силу возраста некоторые термины для них были непонятны, но мальчикам, к примеру, близка тема техники и им интересно было слушать о ремонте оборудования и агрегатов», – отметили ветераны по окончании встречи.

В апреле школьники из Надеждинской СОШ приедут на экскурсию на «Омский каучук», а также побывают на уроке «Химия побед», который пройдет в корпоративном музее.



Омский каучук ©

55-летний юбилей крупнейшего нефтехимического предприятия ГК «Титан» – завода «Омский каучук» – приятный повод вспомнить яркую историю промышленного гиганта. На очереди – памятные мартовские события.

1951 Сформировался коллектив строящегося завода «Омский каучук» в составе 9-ти штатных единиц. Директором был назначен Евгений Горбунов, а главным инженером – Виктор Воробьев.

1962 Введены в эксплуатацию цех Е-3 и 48-й цех (оборотное водоснабжение).

1963 Были приняты в эксплуатацию цеха Д-1, Д-2, Д-4, Д-3-5, Д-6. Они образовали производство бутадиена (дивинила).

1970 Пусковые операции в цехе 2-3-5 (производство этилена и пропилена – сырья для получения ценного химического продукта – ацетальдегида) начались 19 марта. Первый этилен и пропилен получили 22 апреля – к 100-летию Владимира Ильича Ленина.

1971 Принят под пусконаладку цех ДП-10. На пуске работал технолог, а позднее начальник цеха Виталий Щинников.

1977 8 марта в свет вышел юбилейный 1000-й номер заводской многотиражки «Омский каучук». На тот момент у газеты было огромное количество внештатных корреспондентов. Издание новостями обеспечивали более 100 человек на 38 «рабкоровских» постах.

2006 Цехом Д-4-4а-МТБЭ 16 марта была выпущена миллионная тонна метил-трет-бутилового эфира.

2016 В ОТК ПАО «Омский каучук» появился высокотехнологичный аналитический прибор для обеспечения контроля качества производства пропилена – хромато-масс-спектрометр Shimadzu.

Коротко о разном

13 марта

работники ПАО «Омский каучук» приняли участие в интеллектуальной игре «Эрудит», организованной Центральной городской библиотекой. Они ответили на ряд интересных и неожиданных вопросов из разных областей знаний – географии, биологии, истории, музыки и литературы. Всего в битве за звание самой эрудированной команды сошлись 6 коллективов.

15-16 марта

представители АО «ГК «Титан» побывали в Павлодарской области (Казахстан) в составе официальной делегации, возглавляемой губернатором Омской области Виктором Назаровым. В рамках визита они посетили местные предприятия, в том числе «Казэнергокабель» и завод «Нефтехим LTD», где производят полипропилен и метил-трет-бутиловый эфир. Были обсуждены ряд вопросов, в том числе поставка сырья и реализация готовой продукции. Для членов делегации Омской области была проведена экскурсия на передовое крестьянское хозяйство Павлодарской области – ТОО «Пахарь».

18 марта

группа работников ГК «Титан» приняла участие в митинге в честь третьей годовщины воссоединения Крыма с Россией. Около десятка активистов – членов Совета молодежи ПАО «Омский каучук» – выразили гражданскую позицию вместе с тремя тысячами омичей, собравшихся около библиотеки им. А.С. Пушкина. «Мы влились в группу Молодежного Совета Федерации омских профсоюзов, – отметила активная участница мероприятия Юлия Шнайдер (цех КИПиА ПАО «Омский каучук»), – митинг прошел на подъеме, все радовались очень искренне».

20 марта

в ГК «Титан» началась вакцинация от энцефалита. Прививки от этой опасной болезни в течение месяца должны будут сделать те работники, которые в процессе трудовой дея-

тельности посещают промплощадку с зелеными насаждениями. Успейте обезопасить свое здоровье до наступления периода активности клещей. Будьте осторожны.

22 марта

в ПАО «Омский каучук» прошел Координационный совет с участием генерального директора АО «ГК «Титан» Валерия Бойко, на котором были рассмотрены итоги функционирования системы менеджмента на предприятии в 2016 году и приняты решения по дальнейшему совершенствованию и развитию системы. В ближайшее время Координационный совет также состоится в управляющей компании.

25 марта

Петровская СОШ №1 Омского муниципального района – подшефное образовательное учреждение ООО «Титан-Агро» – отметила 85-летний юбилей со дня основания. На мероприятии присутствовал генеральный директор предприятия Роман Кузнецов, директор по управлению персоналом Елена Беседина, а также руководитель свиноводческого комплекса «Петровский» Дмитрий Щербаков. Празднование юбилея прошло на сцене местного Дома Культуры, где выступили творческие коллективы сельского поселения.

В марте

- работники ГК «Титан» продолжают проходить обучение в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров. В 2017 году это только один специалист – «за парту села» начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии ООО «Титан-Агро» Анастасия Шушарина, которая прошла серьезный конкурсный отбор.
- одна из бригад ООО «Омская строительная компания-2000» продолжает вести работы на крупнейшем предприятии Группы компаний «Титан» – заводе «Омский каучук». Всего в производстве работ заняты 22 специалиста «ОСК-2000».



Наша «ракета»

Ракета на старт!

Ежедневно по утрам по омским дорогам едет «ракета» – так по-своему работники «ИНВЕСТ-ХИМПРОМа» называют КАМАЗ с установленной на него цистерной объемом 9 м³ и выкрашенной в темно-зеленый цвет.

Недавно инвестхимпромовцам удалось повысить эффективность ее работы.

В пути эта автоцистерна проводит более часа, проходя расстояние свыше 100 км. Структура перевозимых ею веществ такова, что при транспортировке они уплотняются, и опустошить цистерну становится сложной задачей. «Случалось, что наши работники тратили до двух часов на слив цистерны, а иногда она возвращалась обратно, так и не сумев разгрузиться, – рассказал энергетик ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ» Игорь Серков. – Пытаясь устранить проблему, мы оборудовали цистерну глубинным насосом, но и он не помог: содержимое оставалось спрессованным. Тогда мы решили установить компактную помпу».

И не прогадали: помпа мощностью перекачки 600 м³/мин., позволяет слить содержимое цистерны всего за 7 (!) минут, а непрерывная работа устройства во время нахождения в пути (помпа закрыта кожухом, защищающим ее от грязи и влаги) поддерживает содержимое во взвешенном состоянии, перемешивая его с водой. Если раньше такой «коктейль» состоял всего на 30% из твердых частиц и на 70% из воды, то сейчас процентное соотношение свелось к почти 50/50.

«Помпа способна перекачивать содержимое «ракеты» даже в том случае, если доля твердых частиц составит 60%. Таким образом, нам удалось увеличить ежедневный объем перевозок и получить дополнительный экономический эффект за счет сокращения расхода топлива и воды», – подчеркнул Игорь Серков.

Кодекс сети

В марте в одной из популярных групп «ВКонтакте» была опубликована фотография Омского нефтезавода, сделанная, как легко догадаться по снимку, из здания предприятия, входящего в ГК «Титан». Этот факт, чреватый репутационными издержками, заставил нас еще раз напомнить о том, как необходимо вести себя в социальных сетях.

Социальные сети прочно вошли в нашу жизнь. Общение, прослушивание музыки, просмотр видеозаписей – сегодня «ВКонтакте», Facebook и им подобные стали социальными медиа – инструментами публичной коммуникации. С помощью соцсетей отдельный пользователь может влиять на формирование общественного мнения. Поэтому старейший принцип медицинской этики «не навреди» – подходит и для поведения в социальных сетях.

ГК «Титан» внимательно следит за своей репутацией, в том числе и в интернет-пространстве. Для того чтобы исключить возникновение репутационных рисков для компании и ущерба для собственных интересов, работникам, стремящимся «самовыразиться» в Интернете, достаточно следовать нескольким правилам «кодекса сети».

- Не раскрывайте на личных страницах конфиденциальную информацию, полученную от коллег устно или по переписке.

- Не публикуйте фотографии из офисов, где в кадр попадают экраны компьютеров с информацией, схемы и чертежи. Фотосъемка на промышленных объектах и вовсе строго запрещена.

- Решайте возникающие конфликтные ситуации в коллективе, не выплескивая негатив в сеть.

- Не реагируйте эмоционально на комментарии о ГК «Титан», с которыми вы не согласны. Если вы можете опровергнуть негативную информацию, делайте это спокойно, без оскорблений оппонента, а главное, помните, что в пылу спора можно придать огласке конфиденциальную информацию.

Если же вы реально хотите помочь компании в борьбе с дискредитирующими ее домыслами, пересылайте негативную информацию о ГК «Титан», которую вы встретите в Интернете, на адрес пресс-службы: element22@titan-omsk.ru.

И не забудьте вступить в официальную группу ГК «Титан» «ВКонтакте»: vk.com/gc_titan.

Мы растем!

До окончания приема работ осталось 2 недели!

Номинации

- ★ «Мои родители работают в «Титане»
- ★ «Волшебный мир химии глазами детей»
- ★ «Экология: мир вокруг нас»

Специальные номинации к 55-летию завода «Омский каучук»:

- ★ «Омский каучук» – завод моих родителей, бабушек и дедушек!»
- ★ Поздравительная открытка «С Днем рождения, завод!»

Ждем шедевры до 15 апреля 2017 года

Требования к конкурсным работам уточняйте в департаменте по связям с общественностью:

пр. Губкина, 22, каб. 111
тел.: 92-54 -74, 51-81, 51-82 (внут.)

ТИТАН группа компаний | **Мы растем!**

Только победа!

Сезон Ночной хоккейной лиги в Омске вот-вот подойдет к концу. Нашей команде осталось провести самый важный матч.

Хоккейная команда «Титан» продолжает вести борьбу за первое место в чемпионате Омской Ночной хоккейной лиги в сезоне 2016-2017 гг. По состоянию на 28 марта титановцы набрали 36 очков, а их соперники из команды лидера Лиги ХК «Колчак» – 39. Форвард «Титана» Евгений Сероух является лучшим в сезоне НХЛ по количеству набранных очков – 30 заброшенных шайб и 33 результативные передачи. Заключительную встречу сезона ХК «Титан» проведет 1 апреля против «Колчака» – этот матч и решит судьбу первого места во втором сезоне НХЛ. Нас устроит только победа!

Поплыли?

В конце апреля в ГК «Титан» состоятся соревнования по плаванию, которые пройдут в рамках комплексной Спартакиады Группы компаний.

Состав команды от каждого предприятия – не более 10 человек, в зачет идут 4 лучших результата. Женщинам предстоит проплыть вольным стилем 25 м, мужчинам – 50. Заявки на участие можно присылать на e-mail: mgrechanin@titan-omsk.ru или звонить по тел. 925-474 (внут. 51-85).

Право писания

8 апреля титановцев, как и всех омичей, ждет настоящий праздник грамотности.

Напоминаем, что «титановский» сбор назначен на 14.00 в 6-м корпусе ОмГУ им. Ф.М. Достоевского (пл. Лицкевича, 1). Ожидается, что диктант на этой площадке прочтет один из членов Правительства региона. Регистрация работников предприятий Группы компаний «Титан» осуществляется до 6 апреля включительно по телефону: 92-54-74 (внут. 51-82) и электронной почте park@titan-omsk.ru. Координатор участия в акции «Тотальный диктант» – Светлана Светлова.



Аня Антоненко

Добро рядом

В этом номере «Элемента²²» мы продолжаем добрую традицию публикации материалов о детях, нуждающихся в помощи работников ГК «Титан». Сегодня расскажем об Анечке Антоненко – подопечной Благотворительного центра помощи детям «Радуга».

Ане Антоненко – всего 10 лет, но она лишена многих детских радостей – не может бегать и резвиться. В два года девочка перенесла опасную кишечную инфекцию, которая серьезно сказалась на почках, и они практически перестали работать. В настоящее время врачи готовят Анечку к трансплантации этого жизненно важного органа. А чтобы она смогла дождаться операции, медики ежедневно очищают организм девочки от вредных продуктов его жизнедеятельности. Специалисты настоятельно рекомендуют родителям Ани перевести ее на автоматический перитонеальный диализ с использованием циклера – это такой аппарат, который еще называют «искусственной почкой». Однако данный прибор – очень дорогой, а в простой омской семье, где работает только папа, нет возможности его приобрести.

Для того чтобы Аня использовала свой шанс стать здоровой, должны найтись люди, готовые безотлагательно помочь семье Антоненко! Болезнь девочки быстро прогрессирует и не завтра, а уже сегодня на аппарат тратится **829 699 рублей!**

Мы просим всех неравнодушных людей помочь малышке стать здоровым, полноценным ребенком, который может бегать, прыгать и ходить на физкультуру, как и все дети из ее класса! Чтобы помочь Анечке, необходимо отправить СМС Омич_сумма на короткий номер 3434. Давайте вместе подарим шанс на выздоровление! Узнать больше о тех, кому нужна помощь, можно на сайте БЦ «Радуга»: raduga-omsk.ru.

Вакансии

Представляем вашему вниманию актуальные вакансии на предприятиях Группы компаний «Титан», а также в ООО «Полиом»

ПАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер-программист; инженер производственного контроля; инженер-строитель ПГС; инженер-сметчик; инженер по релейной защите и автоматике; аппаратчик технологических установок; слесарь-ремонтник; слесарь-ремонтник; слесарь КИПиА; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; токарь; кладовщик.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Инженер-наладчик КИПиА; слесарь КИПиА 5-6 разряда; аппаратчик подготовки сырья и отпуска готовой продукции 5 разряда.

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru

ООО «Титан-Агро»

Продавец.

Мясокомбинат «Пушкинский»:

жиловщик мяса и субпродуктов; обвальщик мяса; подсобный рабочий.

Комбикормовый завод «Пушкинский»: аппаратчик комбикормового производства; заведующий центральным складом; уборщик территории.

Свиноводческий комплекс

«Петровский»: оператор СК и МФ (по обслуживанию поголовья на откорме); оператор СК и МФ (по обслуживанию холостых и супоросных свиноматок); оператор очистных сооружений; слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования; грузчик.

☎ 21-79-41, 21-79-42

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

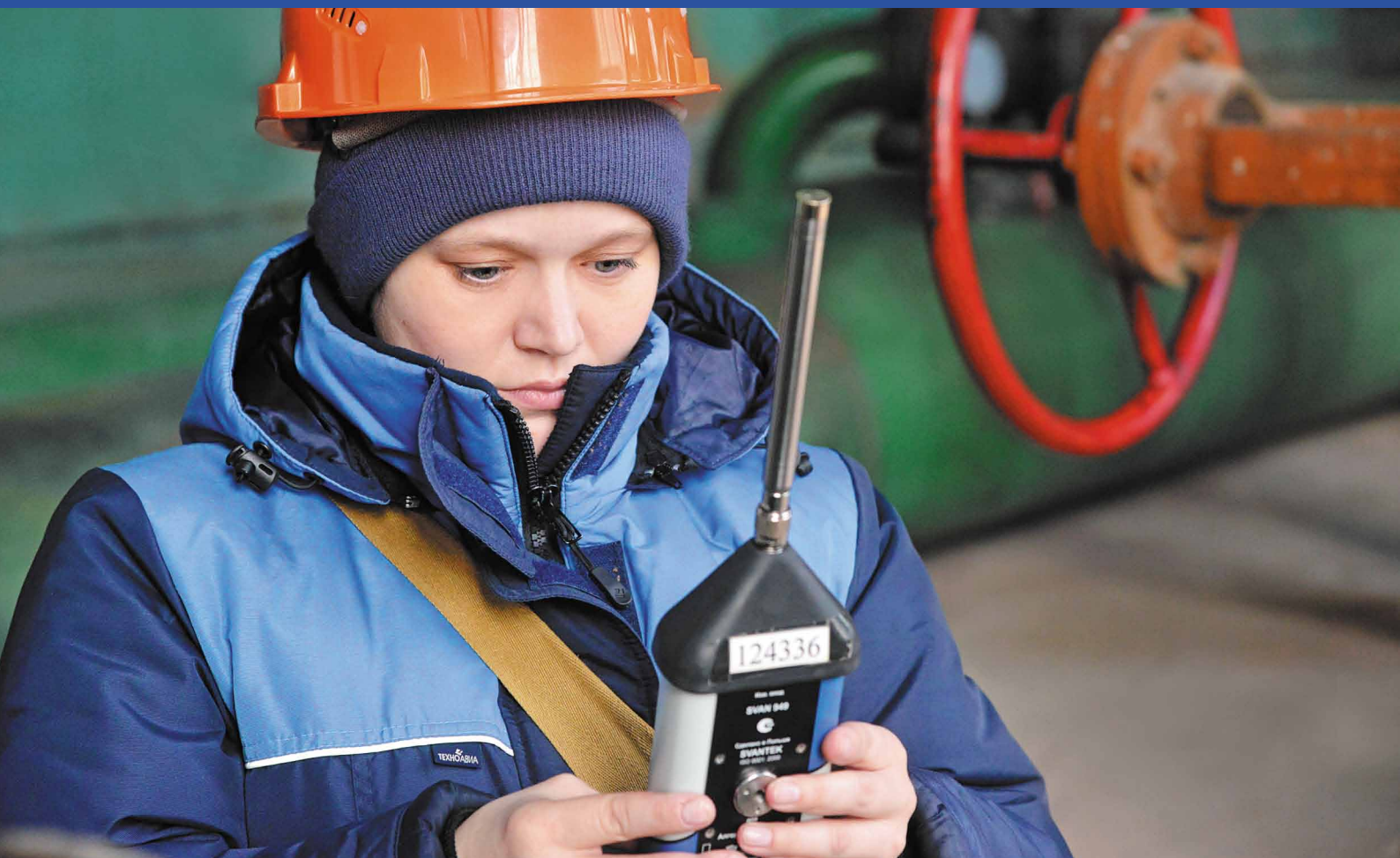
АО «ГК «Титан»

Специалист по набору и адаптации I категории (на период д/о); ведущий экономист; секретарь (на период д/о); заведующая/заведующий хозяйством.

☎ 69-72-95

✉ resume@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».



РАБОЧИЕ ФАКТОРЫ

Десятки тысяч исследований и измерений условий труда ежегодно проводят работники испытательной санитарно-промышленной лаборатории (ИСПЛ) ПАО «Омский каучук». В преддверии Всемирного дня охраны труда, отмечаемого 28 апреля, мы расскажем читателям об исследовательских премудростях в этой сфере.

Трудящиеся в ИСПЛ люди в белых халатах несут свою вахту, подходя к исполнению обязанностей с большой ответственностью. Вся деятельность лаборатории, касающаяся охраны труда, ведется в соответствии с техническими регламентами и документами в области стандартизации (ГОСТами и СанПиНами). В этих документах содержатся нормы, определяющие комфортные для деятельности работников условия труда.

Их исследованием в рамках ИСПЛ занимается группа «Условия труда, факторы», состоящая всего из трех лаборантов и одного инженера. Здоровье трех тысяч заводчан – под их строгим контролем. Специалисты лаборатории постоянно повышают свою квалификацию и совершенствуют знания в ведущих

учебных центрах России. Так, например, инженер-лаборант группы Нина Титова прошла курс повышения квалификации в апреле прошлого года на базе крупного центра в Москве (АНО «Национальный учебный центр «Бизнес-контакт»).

Результатам исследований, полученным ИСПЛ, можно доверять. В августе 2015 года санитарно-промышленная лаборатория прошла аккредитацию, а спустя год, в октябре 2016-го, согласно установленным нормам, ее компетенция вновь была подтверждена экспертами Федеральной службы по аккредитации (Росаккредитации).

ЛАБОРАТОРНЫЕ НЮАНСЫ

Вдумайтесь: в течение одного календарного года работники ИСПЛ проводят

порядка 60 тысяч измерений по физическим факторам и более 7 тысяч испытаний воздуха рабочей зоны (химические факторы). Руководствуется группа условий труда основным документом – планом-графиком производственного контроля. Согласно этому документу, обследуются все рабочие места – от дворника до генерального директора. Перечень обязательных параметров для контроля определен Санитарными правилами 1.1.1058-01.

«АРСЕНАЛ» ИСПЛ

В своей работе лаборанты используют сертифицированное отечественное оборудование последнего поколения. И если раньше им приходилось таскать довольно увесистые приборы массой в 10-12 кг, то сейчас каждый инструмент помещается в компактном чемоданчике и весит не более 1 кг. При этом современное оборудование оснащено портами USB, что позволяет оперативно подключать их к компьютеру и значительно упрощает обработку полученных данных. «Старые стрелочные приборы имели погрешность, ведь индикатор

колебался при любом технологическом, постоянном, импульсном или прерывистом шуме, а сейчас все в цифровом формате, просто и легко. Нам остается лишь фиксировать результат и сравнивать его с нормативными показателями», – рассказывает инженер-лаборант Нина Титова. Исследовательский арсенал в ИСПЛ очень разнообразен, так как для каждого параметра среды предусмотрено специальное средство измерения.

Все измерения группой условий труда производятся в контрольных точках, отмеченных в план-картах каждого из заводских подразделений, будь то складское, производственное или офисное помещение. Соответственно, в план-картах указаны контрольные точки с наименованиями параметров, которые необходимо в конкретном месте измерить.

В зависимости от вида химических веществ определена периодичность проведения исследований. По одним контролям воздуха рабочей зоны проводится 1 раз в 10 дней, по другим – 1 раз в месяц или 1 раз в квартал.

В КОЛИЧЕСТВЕННОМ ВЫРАЖЕНИИ

ИСПЛ определяет более 60 ингредиентов в воздухе рабочей зоны. Испытания воздуха рабочей зоны, в отличие от прямых измерений физических факторов, включают в себя отбор пробы и ее анализ в лаборатории. Существует своя специфика и при проведении измерений некоторых физических факторов рабочей среды: «Микроклимат, куда входят температура, влажность и скорость движения воздуха, а также освещенность места исследуется в обязательном порядке, – подчеркивает Нина Григорьевна. – Параметры микроклимата измеряются дважды в год –



Забор проб воздуха в одном из подразделений завода

зимой и летом. Согласно имеющимся в документах ограничениям, измерения микроклимата в производственных помещениях напрямую зависят от уличной температуры воздуха».

Свои санитарные нормы по микроклимату определены для каждого рабочего места. Для офисных работников нормальная температура в помещении составляет 20-25°C зимой, летом 21-28°C, влажность воздуха имеет диапазон колебаний от 15 до 75%. Для работников, занятых физическим трудом, диапазон допустимых температур уже другой: 15-22°C зимой и 18-27°C летом.

Локальная и общая вибрация, вызываемая работающим оборудованием, также находится на контроле

у лаборатории. Пользуясь рекомендательной таблицей «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса», в случае превышения допустимых значений специалисты ИСПЛ определяют суммарное время, которое может провести заводчанин в работе с той или иной техникой за смену. «С некоторыми устройствами без вреда можно работать в течение 3 часов в смену, с другими – не более получаса, а иногда по результатам измерений мы запрещаем контакт с инструментом», – рассказали корреспонденту «Э22» в ИСПЛ. Вся информация отражается в протоколах измерений, которые обязательно предоставляются в подразделения.

Объем работы группой выполняется огромный, ведь кроме перечисленных выше исследований они выполняют замеры электромагнитных полей и излучения от техники, электростатического напряжения, освещенности, коэффициента пульсации газоразрядных ламп, коэффициента естественной освещенности, аэроионного состава, шума. Двух страниц точно не хватит, чтобы рассказать обо всем, а значит, материалы о лаборатории и ее жизни еще появятся на страницах корпоративной прессы.

P.S.

Каждого из нас интересуют условия труда на рабочем месте, поэтому на примере завода «Омский каучук» мы описали основные виды измерений условий труда. Подобные измерения выполняют лицензированные и аккредитованные организации на других предприятиях ГК «Титан», а также на заводе «Полиом».



Прибор для определения веществ в воздухе рабочей зоны

Максим ГРЕЧАНИН



SMART-СЕССИЯ

Март выдался традиционно богатым на события в деловой среде – конференции, конгрессы, комитеты, кулуарные встречи и ключевые форумы. Мы прошли следами лидера «Титана» Михаила Сутягинского, который представил интересы Группы и региона в ряде важных мероприятий.

НОВЫЙ КОМИТЕТ

16 марта в Москве состоялось первое заседание нового комитета «Деловой России» – по химической промышленности, биотехнологиям и новым материалам. Возглавил его Михаил Сутягинский – член Генерального совета этой организации. Дебютная встреча была посвящена теме создания и развития инвестиционных проектов в отраслях нефтехимической промышленности и промышленных биотехнологий в Омской области. В обсуждении острых вопросов приняли участие члены «Деловой России», а также директор Ассоциации кластеров и технопарков Андрей Шпиленко.

Михаил Сутягинский представил комитету проекты, которые могут развиваться в составе нефтехимического и агробιοтехнологического промышленных кластеров Омской области. Они предполагают наращивание мощностей действующих производств, выпуск новых продуктов, в том числе импортозамещающих, а также создание необходимой производственной инфраструктуры.

«Химический комплекс и промышленные биотехнологии – как раз

те отрасли, где за счет углубления переработки и увеличения числа переделов достигается многократное увеличение стоимости продукции. Группа компаний «Титан» сегодня активно взаимодействует с институтами развития, такими как Фонд развития промышленности, Федеральный центр проектного финансирования, Фонд «Сколково», Агентство по технологическому развитию, отраслевыми ассоциациями в рамках тех мер господдержки, которые существуют. Правда, взаимодействие часто «буксует», в первую очередь, из-за того, что не существует универсальных инструментов. Поэтому в рамках комитета мы предложим унификацию мер и инструментов поддержки, чтобы они одинаково работали для всех отраслей», – сообщил члену комитета Михаил Сутягинский.

Уровень представительства на апрельском форуме в Омске впечатляет. В числе приглашенных участников «Бизнес-навигации»: сопредседатели и члены «Деловой России», представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, институтов развития, финансовых институтов и профессиональных ассоциаций.

КОНГРЕСС УПОЛНОМОЧЕН

Уже на следующий день основатель ГК «Титан» принял участие в Российском нефтегазовом саммите «Нефтехимия и газопереработка». Он стал одной из ключевых фигур мероприятия, выступив с докладом в рамках конгрессной части. Михаил Александрович подчеркнул, что одна из основных производственных задач – увеличить глубину переработки сырья до 6-8 переделов, но для дальнейшего развития нужна комплексная поддержка со стороны государства: «Чтобы объединить усилия всех предприятий, входящих в Нефтехимический промышленный кластер Омской области, и тех, которые могут к нам прийти, нужно в любом случае вносить изменения в существующие приказы и постановления по линии Минпромторга. Мы предлагаем ввести компенсации со стороны государства по части инвестиций за счет будущих налоговых отчислений. Это даст возможность развиваться не только нам, но и другим регионам».

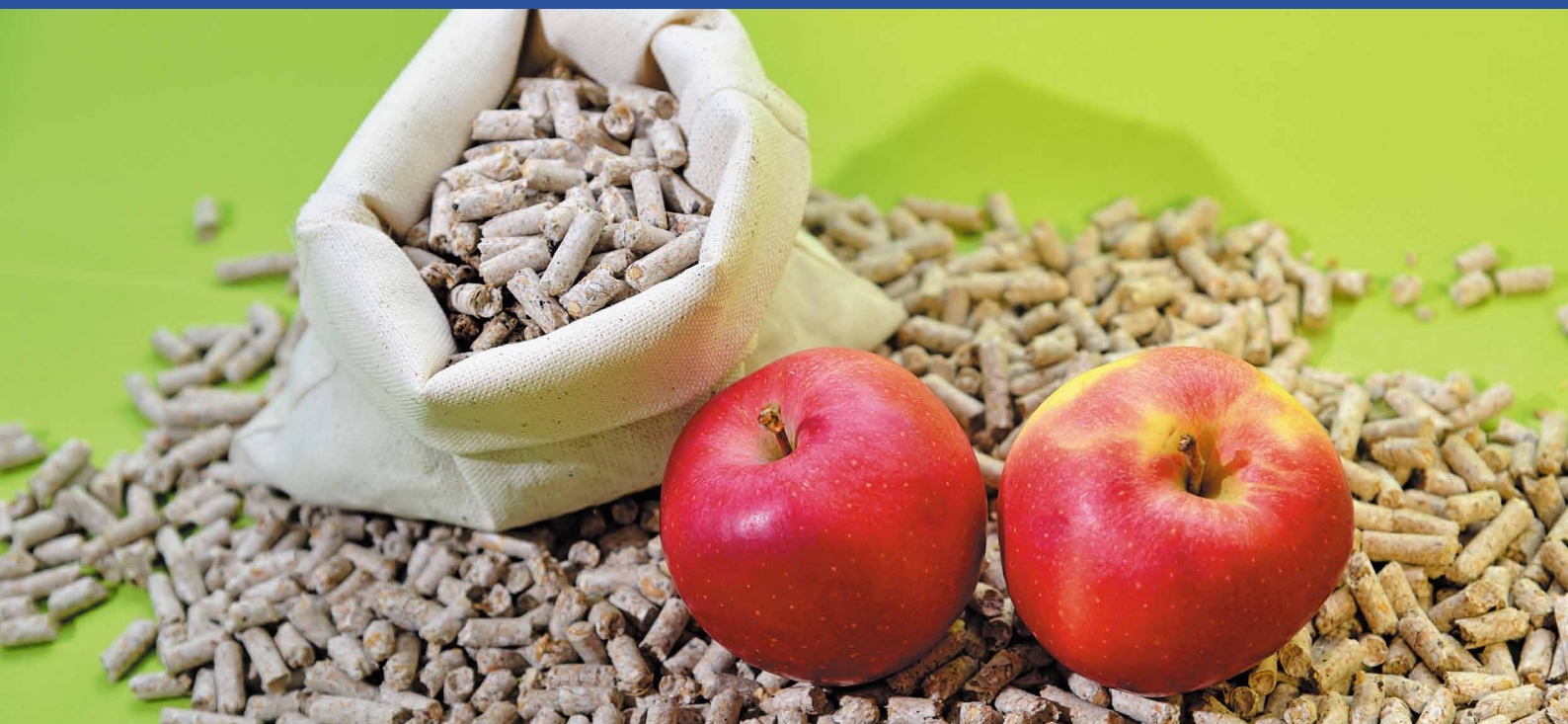
ВЕСТИ ИЗ БУДУЩЕГО

Все встречи, в которых принимает участие председатель Совета директоров АО «ГК «Титан», так или иначе связаны с большим событием, которое состоится 19-20 апреля 2017 года. В эти даты в нашем регионе пройдет форум «Бизнес-навигация по России Деловой: Инвестиционные проекты как драйверы кластерного развития». Организаторами мероприятия выступают Правительство Омской области и «Деловая Россия». Этот союз бизнесменов нового поколения, работающих в перерабатывающем секторе экономики, на сегодняшний день объединяет предпринимателей из 77 регионов Российской Федерации, 30 комитетов и 86 отраслевых отделений. Делегацию «Деловой России» возглавит президент организации Алексей Репик.

В ходе деловой программы участникам форума будет представлена стратегия развития и инвестиционный потенциал Омского региона. Принимать делегацию «Деловой России» в Омске будут губернатор Омской области Виктор Назаров, руководители профильных министерств региона, глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

Екатерина ЗАДВОРНОВА

Фото предоставлено компанией «ENSO»



КОННЫЙ РАЦИОН

Совсем недавно никто и подумать не мог, что лошадей можно кормить чем-то еще, кроме сена или овса. Сегодня же кормление этих благородных животных – целая наука. В Омской области впереди всех в обеспечении качественного «лошадиного меню» – комбикормовый завод «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»).

ОСНОВЫ ПИТАНИЯ

Главный принцип питания лошадей прост – организм животного должен получать все нужные питательные вещества. Баланс витаминов, минеральных и питательных веществ в меню современной лошади обеспечивает полнорационный комбикорм. В нашем регионе такую продукцию производит только комбикормовый завод «Пушкинский». В сентябре прошлого года предприятие выпустило опытную партию комбикормов для спортивных и тренируемых лошадей. А в марте 2017-го было налажено производство лошадиного корма со вкусом и ароматом яблока. Его вкус в комбикорме обеспечивает пищевая ароматическая добавка, которая является абсолютно безопасной для организма животного. Максимально вкус раскрывается при механическом воздействии на корм – перемешивании, раскусывании, пережевывании. «В комбикорме для спортивных и тренируемых лошадей достигнут оптимальный баланс питательных веществ, минералов и витаминов, необходимый этим животным,

организм которых с раннего возраста испытывает огромные физические нагрузки», – рассказал редакции наш эксперт, ведущий специалист по кормлению с/х животных ККЗ «Пушкинский» Игорь Макаров. – В составе комбикорма есть пшеница, овес, перловая крупа, пшеничные отруби, кормовые дрожжи, заменитель обезжиренного молока, премикс и минеральные компоненты. Основное сырье закупается у омских производителей». В перспективе предприятие планирует наладить производство еще 3 видов кормов для лошадей: для жеребых кобыл, для дойных кобыл и для молодняка. На сегодняшний день ККЗ «Пушкинский» ООО «Титан-Агро» – самое современное и технологичное из предприятий подобного профиля в Омской области. Лаборатория завода (для входящего сырья и выпускаемой продукции) оснащена уникальным для нашего региона оборудованием, что позволяет производить продукцию самого высокого качества. «Комбикорм не может полностью заменить традиционное питание, – предупреждает Игорь

Макаров, – в рацион лошади обязательно включается сено хорошего качества, а летом – травы и злаковые растения».

НЕМНОГО УГОЩЕНИЯ

Практически всегда после прогулки и работы на плацу лошадь получает десерт: это воспринимается животным как похвала. Прекрасным угощением будет сахар в небольших количествах, а также морковь и яблоки, естественно, без гнили и плесени. Фрукты и овощи – настоящая кладовая витаминов. Перед «подачей к столу» стоит порезать угощение кусочками. Кроме того, многие лошади с удовольствием едят сухари, баранки и сушки (главное, чтобы они были сухими и черствыми). Понравятся животному арбуз и арбузные корки, также порезанные крупными кусочками и без семечек. Кормить лошадку десертом нужно с широко раскрытой ладошкой – это одно из правил техники безопасности. Его соблюдение гарантирует, что общение с животным оставит только хорошие воспоминания.

ЧЕМ ПОИТЬ?

Разумеется, только водой! Лошадь поят 3-5 раз в день, перед подачей корма, при этом вода должна быть чистой и холодной (но не ниже +8°C). Отметим, что в сутки взрослая лошадь потребляет от 30 до 60 литров воды.

Татьяна ВОРОНОВА

Малые шаги

В феврале 2017 года на «Полио́ме» введена система «Улучшение малыми шагами» (или УМШ). В СИБУРе УМШ используется с 2011 года и уже доказала свою эффективность. На Омском заводе полипропилена система делает первые шаги.

«Улучшение малыми шагами» – система, направленная на повышение эффективности, культуры и безопасности производства путем вовлечения всего персонала предприятия в процесс непрерывных улучшений. Автором идеи может стать любой работник завода. Она может касаться увеличения объемов выпуска продукции, повышения ее качества, уменьшения энергозатрат, повышения производительности труда, улучшения его условий, снижения потерь сырья, продукции или рабочего времени. Идея не обязательно должна быть глобальной. Бюджет реализации малого улучшения может быть скромным (до 50 тыс. руб.), а временные затраты на внедрение – до полугода.

Процедура подачи идей упрощена: заполняется специальный бланк с кратким описанием сути идеи и помещается в соответствующую ячейку на стендах, которые теперь висят в каждом подразделении завода. С идеей знакомится начальник смены и руководитель подразделения, а затем ее направляют на рассмотрение Экспертного совета. Совет, заседающий один раз в две недели, может принять идею, отвергнуть или отправить на доработку. Принятая идея обязательно будет реализована.

Внедрение «Улучшений малыми шагами» будет контролировать и администрировать специальный координатор. Ни одна мысль не потеряется: идеи, независимо от принятого по ним решения, регистрируются в Едином фонде.

«Улучшения малыми шагами» дают возможность сотрудникам проявить инициативу, применить творческий подход к работе, – разъясняет заместитель генерального директора – директор по производству ООО «Полиом» Алексей Созонов. – Кроме того, активно предлагая идеи по улучшению, полиомовцы могут получить материальное поощрение, размер которого зависит от значимости идеи».

На заводе прошло обучение по применению инструментов системы УМШ для главных специалистов и руководителей подразделений. Первые идеи уже начали поступать – на каждое подразделение приходится не менее 5-6 заполненных бланков.

ПЕРВЫЙ ВИЗИТ

Омский завод полипропилена – совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» – посетили ученики 8 и 9 классов Омской СОШ Омского муниципального района. Это первая поездка школьников на завод, ставший шефом общеобразовательного учреждения в конце февраля.



Для юных гостей была подготовлена программа, начавшаяся с посещения корпоративного музея ГК «Титан», где им рассказали о химической и нефтехимической промышленности и основной ее продукции, производимой в Омске. Ребята узнали, как в процессе переработки нефти и газа получается целый спектр необходимых нам товаров: от ковров, тканей и водопроводных труб до шин и обувных подошв. Особое внимание было уделено производству полипропилена, которое ведется на омском заводе с соблюдением всех экологических норм.

Там же, в музее, для школьников провели занимательный урок «Химия побед». Учащимся пришлось по душе рассказ о разработках и открытиях в области нефтехимии и органического синтеза, обеспечивающих создание эффективного инвентаря и максимально удобной экипировки для спорта высоких достижений. Для закрепления полученной информации в дар школьной библиотеке были переданы яркие брошюры «Химия побед».

На заводе «Полиом» для школьников провели ознакомительную обзорную экскурсию. Ребятам объяснили, что на предприятии уделяется пристальное внимание охране труда и соблюдению правил промышленной безопасности. По окончании мероприятия участникам

вручили небольшие сувениры – омский полипропилен в мини-упаковке.

Эта экскурсия – не последняя: в дальнейшем школьникам будет предоставлена возможность побывать в каждом подразделении предприятия – в товарно-сырьевом парке, лаборатории производственного контроля, на технологических установках.

«Визит на завод прошел замечательно. Много познавательного материала прозвучало про завод «Полиом», про применение полипропилена в спорте и в повседневной жизни людей. Ребята довольны поездкой, в следующий раз обязательно хотят самостоятельно пройтись по площадке и посетить все цеха. Конечно, установки, сама архитектура завода больше понравилась мальчишкам: понятие «нефтехимия» для них получило конкретное воплощение», – поделилась впечатлениями заместитель директора школы по учебно-воспитательной работе Елена Соснина.

Программа сотрудничества «Полиом» с подшефной школой включает проведение мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию. Кроме экскурсий, в перечень входят открытые уроки, деловые игры, встречи с работниками завода – представителями востребованных на рынке труда профессий.

Ирина НИКИШОВА

«Автомат» по ПБ

В ООО «Полиом» автоматизирован процесс прохождения предаттестационной подготовки и аттестации работников по вопросам промышленной безопасности. Работники завода имеют возможность пройти эту обязательную процедуру в режиме самоподготовки.

В феврале 2017 года в ООО «Полиом» была приобретена лицензия на использование обучающе-контролирующей системы «ОЛИМПОКС» с целью предаттестационной подготовки и аттестации по вопросам промышленной безопасности всех руководителей и специалистов, задействованных в эксплуатации опасного производственного объекта.

Теперь каждый работник завода, который должен иметь удостоверение, подтверждающее знание требований нормативно-технической документации, имеет возможность без отрыва от производства, не выходя за пределы предприятия, пройти предаттестационную подготовку и аттестацию. Система позволяет работнику пропустить

те темы, с которыми он хорошо знаком, и уделить больше внимания вопросам, которые вызывают затруднения.

Учебные курсы «ОЛИМПОКС» разрабатываются авторами на основе типовых учебных программ, утвержденных нормативно-правовыми актами РФ. Помимо этого, происходит своевременное обновление учебных курсов и тестов в соответствии с изменениями законодательства. Все это позволяет «Полиому» в рамках повышения профессиональной квалификации персонала работать только с актуальной информацией, и, как следствие, снижать уровень производственного травматизма и минимизировать вероятность возникновения внештатных ситуаций.

Парой строк



Организовано правильно

В марте

в лаборатории производственного контроля начался процесс организации рабочих мест по системе рационализации рабочего пространства 5S. Система внедрена уже на 7 рабочих местах. «Для примера было организовано образцовое место. Для оборудования, вспомогательных материалов, реактивов, журналов и других принадлежностей определены и обозначены места расположения, – рассказала заместитель начальника лаборатории Алина Малыхина. – При такой организации сменный персонал и инженеры-химики легко могут найти нужный предмет, а значит, повышается производительность труда за счет сокращения времени поиска. Кроме того, рабочее место в течение смены всегда находится в порядке». Во внедрение 5S активно вовлекаются лаборанты, так как именно им удобнее определять подходящее расположение предметов.

21 марта

в Москве прошла 14-я Международная конференция «Полиэтилен. Полипропилен-2017», посвященная состоянию отечественной полимерной индустрии и перспективам ее развития. Среди участников конференции – крупнейшие зарубежные и российские компании, представляющие различные секторы технологии, производства и переработки полимеров. Совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» представлял заместитель генерального директора – директор по производству ООО «Полиом» Алексей Созонов.

27-31 марта

в Москве ведущие специалисты предприятия, в том числе заместитель начальника цеха производства полипропилена Константин Еселенко, начальник отдела менеджмента Оксана Желтова, инженер по охране труда Ирина Конюшкина, заместитель начальника цеха ПХиО СУГ Юрий Суворов и инженер по техническому надзору Александр Якубенко принимали участие в семинаре «Менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ОHSAS 18001:2007. Переход системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда на стандарт ISO 45001», организованном учебным центром ООО «ТКБ ИНТЕРСЕРТИФИКА».



Новые очистные

Проект строительства очистных сооружений стоимостью 17 млрд руб. на Омском НПЗ получил положительное заключение Главгосэкспертизы России.

Проект разработан «Омскнефтехим-проектом». В установке применяется система многоступенчатой очистки, включающая обеззараживание ультрафиолетом. Благодаря ей до 70% очищаемой воды будет возвращаться в производственный цикл. Площадь сооружений сократится в 17 раз при увеличении производительности на 24%. Полная герметичность процессов позволит на 95% снизить воздействие на атмосферу. «Современные технологические решения позволяют проводить преобразования в соответствии с международными экологическими стандартами. Новые очистные сооружения войдут в число наиболее эффективных в отечественной нефтепереработке и укрепят лидерство предприятия в этой сфере», – отметил генеральный директор «Газпром-нефть-ОНПЗ» Олег Белявский.

СИБУР

HeadHunter's #1

СИБУР занял первое место в рейтинге работодателей России-2016, представленном кадровым холдингом HeadHunter и газетой РБК. Всего в список вошли 900 компаний.

Оценка компаний-работодателей производилась с учетом мнения соискателей и сотрудников компаний, экспертной оценки эффективности работы департаментов, ответственных за работу с персоналом. СИБУР также стал призером «Премии HR-бренд 2016» в номинации «Федерация» в рамках корпоративной благотворительной программы «Формула хороших дел». «СИБУР ведет системную работу в области построения бренда работодателя, популяризации химических и инженерных специальностей, развития кадрового потенциала и мотивации сотрудников», – прокомментировал победу исполнительный директор ООО «СИБУР» Василий Номоконов.



НА СЛОЖНОМ УЧАСТКЕ

В составе финансово-экономической службы (ФЭС) завода «Омский каучук» есть небольшой, но очень важный отдел – труда и заработной платы (ОТиЗ). Тарифная сетка, разряды, нормы обслуживания – в терминах, и, главное – в их наполнении отлично разбирается героиня мартовской «Охоты» – начальник ОТиЗа Сабир Керейбаева.

Этого материала могло и не быть, если бы не настойчивость редакции, обратившей внимание на энергичного профессионала, и открытость самой Сабир Абраевны.

Наше знакомство с начальником ОТиЗа состоялось более года назад во время встреч руководства ПАО «Омский каучук» с коллективами производств. Максимально корректно, развернуто и вежливо она давала ответы на вопросы, возникавшие у заводчан. Шутка ли – хрупкой женщине убеждать группу серьезно настроенных мужчин? Вот и сейчас мы застали ее «в поле» – 24 марта в Центральной заводской лаборатории прошло собрание коллектива, посвященное изменениям рабочего графика по результатам специальной

оценки условий труда. И здесь в пользу нашей героини говорили точное знание, тактичность, спокойствие и уверенность в своих силах.

ЭКОНОМИКА И ТРУД

«Всегда хотела стать экономистом. В начале 1990-х профессии юриста, экономиста и менеджера пользовались популярностью, – признается Сабир. – В моей семье были медицинские работники, однако эта область меня не привлекала». По природе общительная и позитивная, наша собеседница очень хотела, чтобы ее будущая работа не сводилась только к сухим подсчетам. Так и вышло – специальность «Экономика и социология труда» Омского государственного университета дала ей возможность увидеть

людей, стоящих за безликими цифрами. По инициативе научного руководителя Владимира Половинко производственную практику она проходила в ОТиЗе завода «Омский каучук». «На практике я выполняла фотографию рабочего времени (*вид наблюдения, при котором измеряют все без исключения затраты времени исполнителя за определенный период*) грузчиков с целью определения норм времени на погрузку каучука в контейнеры и в автомобильную фуру, а потом эти нормы разрабатывала», – вспоминает наша собеседница. На базе завода Сабир подготовила дипломную работу по анализу системы оплаты труда. В феврале 2005 года она была принята экономистом по труду в уже ставший родным отдел. «Руководителем ОТиЗа тогда была Светлана Титовна Авдюкова, до сих пор мы с ней общаемся, и я преклоняюсь перед ее личными качествами, – говорит Сабир. – Светлана Титовна, будучи строгой и требовательной, умела четко ставить задачи, а это – половина успеха. Как специалиста меня «вырастили» здесь: каждая из коллег была для меня в чем-то наставницей».

ГЛАВНЫЙ РЕСУРС

Для стабильной работы предприятия необходимы материально-технические, финансовые и трудовые (человеческие) ресурсы. Последние – их количество, состав, качество (профессиональный уровень), необходимые для решения поставленных производственных задач, определяет ОТиЗ. Из отдела также исходят предложения по совершенствованию системы оплаты труда, по мерам материального и морального стимулирования работников. При этом возможности ОТиЗа ограничены статьей затрат ФОТ (фонд оплаты труда), так что все мероприятия должны быть экономически обоснованными. «Любое предложение, будь то временное увеличение численности, как недавно в цехе Е-2, или сохранение дополнительных отпусков рабочим – это кипа служебных документов и десятки страниц расчетов для обоснования», – отмечает начальник ОТиЗа.

С 2005 по 2013 год Сабира Керейбаева занималась разработкой норм времени, выявлением и устранением потерь рабочего времени, поиском резервов роста производительности труда, разработкой положений по оплате и стимулированию труда, принимала участие в процессе внедрения системы менеджмента. Она была отмечена благодарностями предприятия, есть в ее активе и Почетная грамота ГК «Титан» (2012 год). В мае 2013 года Сабира Абраевна возглавила ОТиЗ.

УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ

В подчинении у Сабиры Керейбаевой три специалиста, в том числе опытные инженеры по организации и нормированию труда Лидия Пономаренко и Вера Мельникова. «Переход на руководящую должность для меня совершился без потрясений: я осталась в том же подразделении. Хотя, признаюсь, сначала мне было некомфортно отдавать распоряжения тем, у кого училась, – признается наша собеседница, – но мы – команда, каждое решение «выстрадано» вместе. Для меня главное – уважение к людям. Я ни в коем случае не делегирую ответственность, но предпочитаю говорить «мы», а не «я». Врожденное чувство такта, уважительное отношение



Собрание в ЦЗЛ: обсуждаем грядущие изменения

Начальник ФЭС ПАО «Омский каучук» Ольга Тарасенко:

«Как непосредственный руководитель, отмечу ответственность, трудолюбие и исполнительность Сабиры Абраевны. За время работы она зарекомендовала себя настоящим профессионалом, преданным своему делу, участвовала в реализации проектов, которые позволили повысить эффективность работы предприятия.»

к старшим и жизнерадостность отмечают коллеги Сабиры, называя ее «солнечным» человеком.

Уважение она проявляет к трем тысячам работников завода, понимая, что предполагаемые действия, будь то принятие решения об оптимизации штата или замене одного доплата на другие, отражаются на судьбах людей. К тому же изменения, какими бы они ни были, всегда воспринимаются персоналом очень остро.

«На предприятии действует прозрачная система оплаты труда, и мы готовы разъяснить любой момент, выходим на собрания, отвечаем на вопросы, доказываем, убеждаем, – объясняет руководитель ОТиЗа. – Здесь важно следовать профессиональной этике, поступать в четком соответствии с требованиями трудового законодательства, держа руку на пульсе всех его изменений».

Сейчас в ОТиЗе «горячее» время: нагрузки возросли в связи с переходом на программу «1С: Зарплата», что требует объединенных усилий кадровой службы, бухгалтерии и ОТиЗа, а также с подготовкой к обсуждению нового коллективного договора. Немалую разъяснительную работу начальник ОТиЗ проводила в связи с новым премиальным положением и предстоящими изменениями в системе оплаты труда.

«Для меня настоящий специалист – тот, кто может быть самостоятельным в своей деятельности и готов сдать проект «под ключ» – не только выявить проблему, но и разобраться в причинах, предложить решение, воплотить его в жизнь и нести за все полную ответственность. Для этого нужна уверенность в себе, а она как раз приходит с опытом и ростом профессионализма», – считает Сабира.

ДЕЛА ДОМАШНИЕ

А во вне рабочее время Сабира старается уделять как можно больше времени любимой семье, создавать уют в доме. Если в будни ее кулинарный девиз: «быстро, сытно и просто», то к праздникам она готовит что-нибудь особенное, в том числе национальные блюда, приглашает гостей, очень любит общаться с родней, дарить подарки.

Ирина НИКИШОВА

Начальник СУП ПАО «Омский каучук» Надежда Толмачева:

«Участок ОТиЗ – самый ответственный, он – на стыке экономики и управления персоналом. Сабира Абраевна – руководитель, безусловно, находящийся на своем месте. Она умеет быстро принимать решения, организовать работу своего отдела в соответствии с поставленной задачей. Разрабатываемые ею методы стимулирования и мотивации позволяют улучшить условия труда для работников.»



ЭКОМОМЕНТЫ

Год экологии в Группе компаний «Титан» продолжается. Наряду с модернизацией оборудования, направленной на минимизацию воздействия на окружающую среду, «Титан» активно участвует в мероприятиях, призванных популяризировать тему экологии. В нашем материале речь пойдет о нескольких экособытиях из жизни компании.

ЭКОПРОДВИЖЕНИЕ

Одно из направлений деятельности ГК «Титан» в работе с подрастающим поколением – продвижение экологических знаний. На предприятиях Группы регулярно проходят акции по сбору макулатуры и экологические субботники. Кроме того, в Группе компаний уже в 10-й раз стартует корпоративный творческий конкурс «Мы растем», в число постоянных номинаций которого входит «Экология: мир вокруг нас», неизменно собирающая самое большое количество детских шедевров. Поэтому «Титан» с готовностью откликнулся на предло-

жение Омской областной станции юных натуралистов выступить партнером фестиваля детского творчества «Красота спасет мир». Мероприятие, которое проходило в два этапа – муниципальный и областной, – было посвящено теме «Природа – вечный источник красоты». Оно проводилось в рамках нескольких конкурсов, в свою очередь, разделявшихся по номинациям. На фестивале были представлены поделки из природного материала и утиля, литературные произведения – стихотворения и сказки и т.д. В областной этап вышли 485 работ. На торжественной церемонии закры-

тия фестиваля, состоявшейся 24 марта, генеральный директор АО «ГК «Титан», депутат Законодательного Собрания Омской области Валерий Бойко отметил специальным призом участника конкурса экологической агитации «Спасем планету – наш общий дом» в номинации «Видеоролик». Обладателем награды стал 13-летний Вячеслав Дистель, учащийся Южной СОШ Павлоградского муниципального района. Также Валерий Бойко поздравил всех победителей и призеров, пожелал им дальнейших успехов как в творчестве, так и в охране природы.

«Приятно, что номинации с ярко выраженной экотематикой оказались интересными школьникам и педагогам в Год экологии. Видеоролики, поделки, благодаря которым утиль обрел вторую жизнь, экокостюмы – фантазии юных защитников природы можно только позавидовать! – отметил генеральный директор АО «ГК «Титан». – Через игру, через творчество они открывают для себя окружающий мир, учатся сохранять его чистоту, и это замечательно».

Экологически «подкована» и Надеждинская СОШ – подшефная школа завода «Омский каучук». Учащиеся этого образовательного учреждения одержали победу в ряде номинаций фестиваля «Красота спасет мир» на муниципальном уровне. Ученики Надеждинской СОШ оказались в числе лучших в категориях «Живопись» и «Сказка – ложь, да в ней намек» и других.

Татьяна ВОРОНОВА

В репертуаре театрального коллектива «Гелиос» Надеждинской школы – два представления на экологическую тему. «Сон Фомы» призывает людей не мусорить, а спектакль «Случай на Надеждинском полигоне» от лица «обитателей» свалки – крысы, шляпы, мольберта, торшера и дивана – поднимает проблемы Надеждинского полигона ТБО.

СПОСОБ СБЕРЕЖЕНИЯ

Мы начинаем серию публикаций, направленных на повышение уровня финансовой грамотности читателей. В первом материале речь пойдет об индивидуальном инвестиционном счете – инструменте сохранения и приумножения сбережений. В его выгодах разберемся вместе с АО «Октан-Брокер».

Индивидуальный инвестиционный счет (ИИС) открывается физическими лицами в лицензированной брокерской компании для осуществления инвестиций на рынке ценных бумаг.

Инициатором идеи ИИС выступило государство, чтобы стимулировать самостоятельные пенсионные накопления граждан и обеспечить приток средств в экономику.

ИИС рассчитан на людей, которые платят НДФЛ. Счет открывается на срок не менее 3 лет, сумма зачисления – не более 400 тыс. руб. в год. Владелец счета вправе получить вычет по НДФЛ (13%). Для этого необходимо подать в налоговую инспекцию соответствующее заявление. При открытии счета в 2017 году первый возврат можно по-

лучить уже в 2018-м. Для опытных участников рынка льгота может состоять в освобождении от подоходного налога прибыли от инвестиций за 3 года.

ИИС выгоднее банковского депозита. На счет ИИС можно совершить покупку государственных облигаций, текущая доходность которых составляет 8,5%. При условии использования вычета по НДФЛ, доходность за первый год составит уже 21,5%. Список вложений неограничен: помимо гособлигаций и акций, на рынке финансовых услуг есть гибкие инструменты, в частности, автоматизированные торговые системы.

Чтобы оформить ИИС, необходимо предоставить паспорт и ИНН в офис брокерской компании, которая подготовит пакет документов.



КТО?
ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА



СУММА
< 400 ТЫС. РУБ. В ГОД



СРОК
MIN 3 ГОДА



ИНСТРУМЕНТЫ
ЛЮБЫЕ: АКЦИИ, ОБЛИГАЦИИ, ВАЛЮТА И ДРУГИЕ



ВЫГОДА
ВОЗВРАТ НДФЛ (13%),
МАХ 52 ТЫС. РУБ.



ул. Партизанская, 4А, тел. 21-21-90
ул. Лукашевича, 23, тел. 78-15-78
www.mrfogg.ru

17 лет
на рынке туризма

ПЛЯЖИ, ЭКСКУРСИИ, ЛЕЧЕНИЕ,
ВИЗЫ, АВИАБИЛЕТЫ.

Предъявителю **СКИДКА**

ЮВЕЛИРНЫЕ КРУЖЕВА

В те времена, когда масштабное ювелирное производство еще не появилось, а украшения считались основным предметом роскоши, на Руси зародилась уникальная технология обработки металлов – скань. Пронеся сквозь века старинные секреты плетения драгоценного кружева, скань популярна и сегодня.

В ювелирном деле различают два вида плетения: филигрань (от лат. слов *filum* – «нить» и *granum* – «зерно») и скань (от древнерус. «съкати», означающего «свивать, скручивать»). Оба понятия обозначают технику изготовления драгоценностей путем спаивания проволоки из драгоценных металлов в орнамент. В отличие от филигранны, скань является исконно русским видом ювелирной техники. Своими витиеватыми кружевами скань похожа на узор, рисуемый морозом на окне.

ПРОШЛОЕ СКАНИ

Скань берет свое начало в IX-X столетиях. Тогда для декора украшений стала использоваться зернь, а в XII-XVI веках, помимо напайной скани, ювелиры начали применять ажурную филигрань, которая дополнялась камнями и эмалью. Одними из самых известных произведений древнерусского искусства в этой технике являются Шапка Мономаха и так называемые «рязанские бармы», сегодня хранящиеся в Оружейной палате.

Со временем производство сканных изделий вышло на более масштабный

уровень: из проволоки с добавлением декоративных элементов создавались вазы, предметы церковной утвари, посуда, шкатулки и прочие аксессуары. При этом и в XXI веке сканные изделия изготавливаются вручную. От мастера требуется не только талант и фантазия, но также усидчивость, аккуратность и ювелирная точность.

Отметим, что в 2014 году зимняя коллекция аксессуаров от Dolce & Gabbana с декором под золотую скань произвела настоящий фурор и возвела эту ювелирную технику в ранг высокой моды.

РУЧНОЕ ИСКУССТВО

Сканные изделия обычно выполняются из сегментов, а затем соединяются в композицию. Для того чтобы из нескольких кусочков проволоки получилось рукотворное произведение искусства, материал необходимо развальцевать и отсортировать по толщине. Сложный по своему исполнению узор состоит из традиционных элементов, среди которых самыми популярными являются «шестеренка», «колечко», «репейчик», «травочка», «завивка» и «зубчик».

Когда все необходимые заготовки разложены перед ювелиром, он приступает к работе. Для начала на бумаге рисуется узор, после чего в точном соответствии узор изготавливается из проволоки, далее шаблон и заготовку следует склеить. Каждый элемент рисунка в графическом исполнении должен соответствовать его металлическому прототипу и прорисовываться в масштабе 1:1.

После этого разрозненные детали спаиваются между собой, образуя все более полную картину, а бумага под влиянием высокой температуры сгорает, оставляя лишь заготовку – металлическое кружево. Важно понимать, что время воздействия высоких температур имеет ключевое значение: при продолжительном нагревании тончайший сканный узор может разрушиться. На завершающем этапе детали изделия подвергаются обработке специальным раствором, шлифуются и только потом соединяются между собой.

Различают ажурную скань, когда декоративные элементы спаиваются между собой без фона и образуют металлическое кружево, и объемную скань, применяемую при создании кубков, ваз, статуэток и шкатулок.

Украшения невероятной красоты, сочетающие в себе современные модные тенденции и старинные приемы обработки металлов, нашли отражение в коллекции филигранных изделий из серебра, доступных для омичей в магазинах «Ювелирторга».



Коллекция Sokolov из серебра

уже в магазинах «Ювелирторг»



МЕГА Мира, 46 Каскад Континент Кирова, 20 Континент-2 Festival City Маяк МОЛЛ ТЦ «Омский»

Реклама. 011_016

ЗАВОДСКИЕ ФОТОЗАГАДКИ

В рамках приближающегося 55-летия завода «Омский каучук» продолжается погружение в историю омского нефтехимического гиганта. Для читателей мы подготовили небольшую викторину, подсказками в которой послужат старые фотографии. Ответы на вопросы можно найти и на страницах корпоративных СМИ. Проверьте себя!



История в снимке

В февральском номере газеты «Элемент»²² мы опубликовали несколько снимков из истории ПАО «Омский каучук» и просили читателей помочь нам узнать запечатленных на них людей.

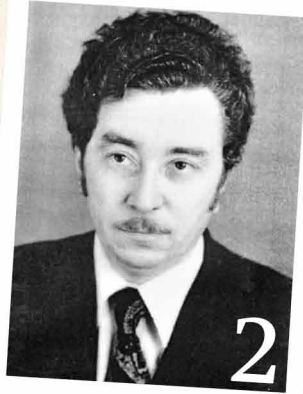
В редакции раздалась сразу два звонка: к нам обратились дежурный слесарь цеха КИПиА ПАО «Омский каучук» Василий Ковалев и начальник участка по КИПиА ООО «Полиом» Александр Коробов. Оба в свое время трудились киповцами в цехе 2-3-5 завода «Омский каучук». И так, на фотографии (см. выше) запечатлены слесари КИП 6-го разряда Владимир Яковлевич Балашов (слева) и Александр Павлович Беляев (справа). Оба наших источника датируют фотографию второй половиной 1970-х годов.

Александр Коробов, пришедший на завод «Омский каучук» в 1978 году, вспоминает: «Тогда в рамках производства «Ацетальдегид» действовали два участка КИП – №1 в цехах 2-3-5 и 4-4а и №2 в цехе 6-6а. О масштабах работы говорит тот факт, что только на один участок КИП одновременно приходили на практику 15 студентов. Владимир и Александр считались хорошими специалистами, а Беляев был моим наставником во время практики. Снята фотография в мастерской КИП (участок №1), узнаю прибор ДМПК-100, на котором они работают. Такие на заводе устанавливались для коммерческого учета расхода сырья. Балашов покинул завод в 1980-м, а Беляев – примерно в 1983 году».

Василий Ковалев трудится на заводе «Омский каучук» с 1962 года, в середине 1970-х он был бригадиром у Владимира Балашова: «На заводе работала также супруга Владимира – в одной из заводских лабораторий. А Александр ушел от нас на Омский завод пластмасс». Решение это стало роковым. Жизнь Александра Беляева оборвалась трагически в 1989 году во время инцидента на производстве полистирола Омского завода пластмасс.



Этот цех первым на заводе «Омский каучук» в 1973 году получил государственный Знак качества на свою продукцию. Как он называется и о какой продукции идет речь?



Автор и соавтор нескольких изобретений в области холодильного оборудования. Разработками этого специалиста предприятие пользовалось более 30 лет.



Цех, ранее выпускавший продукцию, запечатленную на снимке. Какое название он носил изначально?



Гости из этой далекой страны побывали на «Омском каучуке» более десяти раз. Что связывало их с заводом? Когда они приехали в первый раз?

ЗНАЕТЕ ОТВЕТЫ? Тогда звоните и пишите в редакцию. А если в вашем личном архиве сохранились интересные фотографии из прошлого крупнейшего предприятия ГК «Титан», то мы готовы опубликовать их и связанные с ними истории в следующих номерах наших изданий.

Подготовила Ирина НИКИШОВА



Нет, это не концертный зал! На фотографии – один из крупнейших оркестров Сибири с более чем полувековой историей. Какой оркестр запечатлен? Где проходит выступление?



ПЯТНИЧНАЯ КРАСОТА

Это событие мы предвкушали несколько месяцев. На призыв жгучей брюнетки с плаката, анонсирующего грядущий конкурс «Мисс «Омский каучук-2017», 17 марта откликнулись пять очаровательных девушек.

Сначала количество претенденток достигло 10, но затем сократилось в два раза, подарив тем самым эффектную комбинацию пятерок: 5 конкурсанток, 5 членов жюри, 5 конкурсов, 5 баллов – максимальная оценка, которую могли получить девушки.

Когда на сцене появились участницы, группы поддержки активизировались, заполненный зал взорвался аплодисментами, приветствуя Наталью Лукашенко (ДП-10-2-3-5), Елену Самулееву (ИСПЛ), Евгению Беззубову (ПКО), Марину Карчевскую (КИПиА) и Юлию

Маркедонову (Д-7-39) (на большой фотографии – слева направо).

После знакомства с участницами посредством конкурса видеовизиток за дело взялось жюри, возглавляемое техническим директором ПАО «Омский каучук» Владимиром Обухом: участниц экзаменовали на знание истории предприятия.

Творческий конкурс, в котором девушки показали свои способности, стал для каждой из них «минутой славы»: Евгения прочитала свои стихи и продемонстрировала картины, Елена исполнила «горячий» восточный танец, Марина спела песню о заводе «Омский каучук», Наталья нарисовала на нескольких частях полотна картину, которая слилась в единое целое при складывании «пазла», а Юлия заставила публику замороженно наблюдать за великолепным номером на пилоне «Невесомость». Это разнообразие лишний раз подтвердило, что талантливы работники «Омского каучука» настолько же, насколько трудолюбивы.

Представив на суд жюри шедевры кулинарного искусства в рамках очередного конкурса, девушки отправились за кулисы готовиться к решающему этапу – «Дефиле», а паузу своими номерами тем временем заполнили студенты ОПЭКа.

Затем сцена актового зала превратилась в модный подиум. Конкурсантки представили модели нарядов для ударных смен и для отдыха: вечернее белоснежное платье из полиэтилена, спортивный костюм под маркой «Омский каучук», а также варианты рабочей одежды.

«Такие мероприятия необходимо проводить, ведь они раскрывают таланты заводчан, позволяют узнать больше об их внутреннем мире, – считает член жюри, начальник службы по управлению персоналом ПАО «Омский каучук» Надежда Толмачева. – Надеюсь, что в следующий раз количество участниц увеличится, и они будут более уверенными на сцене – чем меньше скованности, тем лучше.

С наградами ушли со сцены все претендентки, а победительницей конкурса «Мисс «Омский каучук-2017» стала Наталья Лукашенко.

«Начальник цеха предложил мне участвовать, коллектив поддержал, а потом и у самой появилось стремление проявить себя, – рассказывает Наталья. – Не ожидала победы, ведь остальные девочки тоже очень талантливы, а я жутко волновалась каждый раз, когда выходила на сцену».

В подготовке творческих заданий ей помогли коллеги Ольга Трутаева (вместе они разрабатывали идею рисования портрета-пазла) и Ольга Кудинова, месяц корпевшая с Натальей над белоснежным свадебным платьем из 350 полиэтиленовых мешочков для конкурса «Дефиле».

Максим ГРЕЧАНИН

ИТОГИ КОНКУРСА

Наталья Лукашенко – «Мисс «Омский каучук-2017»;

Марина Карчевская – «Вице-мисс «Омский каучук-2017»;

Евгения Беззубова – «Мисс Очарование»;

Елена Самулеева – «Мисс зрительских симпатий»;

Юлия Маркедонова – «Мисс Кулинарный шедевр» и «Мисс Интерактивность».

ТРИ ЗВЕЗДОЧКИ

Ими гордится папа, о них может часами говорить мама. Речь, конечно же, о талантливых детях работников Группы компаний «Титан». Они быстрее всех бегают и звонче всех поют. В преддверии финала конкурса «Мы растем!» мы решили рассказать о тех, кто подает большие надежды.



Вероника Маковецкая – гимнастка
(мама – Ольга Маковецкая, слесарь по КИПиА цеха КИПиА ПАО «Омский каучук»)

«ГИБКИЕ» ДАННЫЕ

У восьмилетней Вероники все дни недели расписаны по минутам: утром – школа, после учебы и до вечера – тренировки, пропустить которые нельзя. На ковер «Центра подготовки олимпийского резерва по художественной гимнастике» девочка впервые вышла в возрасте 4-х лет, с той поры юная спортсменка успела побывать на соревнованиях во многих городах Сибири и Урала. Открытые первенства по художественной гимнастике на кубки Губернаторов Омской области и Алтайского края, соревнования «На-

дежда Сибири» им. И.В. Чащиной, турнир им. заслуженного тренера СССР Г.П. Горенковой, областные соревнования – вот далеко не полный перечень достижений девочки. Выступает Вероника в групповых упражнениях и в личном первенстве. Перед соревнованиями волнуется, но на помощь ей приходит мама. Кубки, грамоты и медали девочка завоевывает без ущерба для учебы: в школе она получает только пятерки и четверки. Успех сопутствует Веронике и в творчестве: она принимает участие в конкурсе «Мы растем!», где занимает призовые места.



Дмитрий Серков – спортсмен
(папа – энергетик ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Игорь Серков).

ДИМА МОЖЕТ ВСЕ!

В восемь лет свернуть горы – легко! Юный Дима Серков в свои годы быстро плавает, точно забивает шайбы – в общем, может все. Спортивные подвиги Димы начались с раннего детства, когда родители отдали его в детский сад, где есть бассейн. Мальчику очень понравился этот вид спорта, и уже в 4 года родители решили записать его на тренировки в плавательную секцию. В активе юного пловца уже несколько призовых мест. Кроме бассейна, в жизни

мальчика есть место клюшке и льду: каждый день Дима ходит заниматься хоккеем. Воскресенья – время для занятий спортивной гимнастикой. Летом, как и многие мальчишки, Дима играет в футбол.

К спорту его приучил папа – сам в прошлом спортсмен. По воскресеньям отец и сын вместе работают на матах и брусьях. Дима успевает все, а папа гордится своим мальчишкой, который, без сомнения, вырастет человеком сильным духом и с твердой волей.



Екатерина Бородина – фигуристка
(папа – главный энергетик ООО «Титан-Агро» Дмитрий Бородин).

ФИГУРНОЕ КАТАНИЕ – ЭТО ХАРАКТЕР

Екатерине Бородиной всего 9 лет, но успехи у нее совсем не детские. Представьте, девочка имеет первый юношеский разряд в одиночном фигурном катании. На коньках Катя с 4 лет, сначала в группе здоровья, а уже через год одаренную и трудоспособную девочку родители отдали в одиночное катание. По 4 часа шесть дней в неделю она усердно занимается в Ледовом дворце спорта им. Вячеслава Фетисова. Такой

колоссальный труд уже дал свои плоды: сегодня Катя не только мамина радость и папина гордость, но и неоднократный призер соревнований городского и регионального уровня, и даже чемпионатов Сибирского федерального округа. В копилке достижений – множество грамот и дипломов. И то ли еще будет! Спортивные успехи Катюша сочетает с отличной учебой: в дневнике у девочки красуются одни пятерки, а ее портрет висит на школьной Доске почета.

Татьяна ВОРОНОВА

NB! В Год экологии обратите особое внимание на номинацию «ЭКОЛОГИЯ: МИР ВОКРУГ НАС» конкурса «Мы растем!». Тему можно раскрыть в любом из 5 конкурсов.



Подробности:
**92-54-74,
51-81, 51-82** (внут.)

**прием работ
ДО 15 АПРЕЛЯ**

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Омской обл. Св-во о рег. ПИ № ТУ–55-00190 от 8 июня 2010 г. Учредитель – АО «ГК «Титан».
Адрес издателя: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22.
Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, каб. 113.
Телефоны: 925-474, 72-88 (внутр.), 5188 (доб.)
e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Юрина Э.А.
Главный редактор: Никишова И.П.
Журналисты: Гречанин М.С., Воронова Т.В., Задворнова Е.В.
Дизайн: Гусева В.С. Фото: Шарыпов Д.К., Гречанин М.С.
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)

Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат»): г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111. Заказ № 281449. Время подписания в печать по графику 10:00 28.03.2017 г., фактически 10:00 28.03.2017 г. Дата выхода – 31.03.2017 г. Тираж 1 000 экз. Распространяется бесплатно. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.

12+

 fashion by
rieker
ANTISTRESS®

НОВАЯ КОЛЛЕКЦИЯ
ЛЕТО 2017

проспект Мира, 60