



Мы создаем условия для роста

Элемент²²



№1 (89)

ЯНВАРЬ
2018 г.



6 _____

2017-Й
В ЦИФРАХ

10 _____

АВТО
ПРОФИ

12 _____

ПРЯМОЕ
ВЕЩАНИЕ



На обложке

Помните строчку песенки из известного детского мультфильма «Всех нужнее и дороже, всех доверчивей и строже в этом мире доброта?»

Наша январская обложка – о доброте, тепле и любви.

Мы уже рассказывали о том, что в 2016 году оформилась Благотворительная программа «Добрый «Титан». Она объединила ранее существовавшие инициативы и новые проекты ГК «Титан». За год существования программы было проведено 12 добровольческих акций, в которых приняли участие 700 человек. Так, в рамках экологических мероприятий в течение 2017 года титановцы высадили около 1200 деревьев. Ряд благотворительных акций прошел совместно с министерством труда и социального развития Омской области.

В 2018 году нам предстоят новые добрые дела. Присоединяйтесь к программе, участвуйте в проектах Молодежного центра социальных инициатив ГК «Титан»!

ЦИФРА НОМЕРА

около

270

ТИТАНОВЦЕВ

в 2012-2018 гг. приняли участие в проекте «ПрофСессия» – встречах молодежи с руководством предприятий ГК «Титан». О «ПрофСессии-2018» читайте на с. 13.

Глава ГК «Титан» выступил в Госдуме

25 января в Государственной Думе РФ состоялось первое заседание Экспертного совета по особым экономическим зонам, развитию промышленных кластеров и контрактного производства нового типа при Комитете по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству.

В заседании приняли участие депутаты Государственной Думы РФ, представители министерства экономического развития РФ, министерства промышленности и торговли РФ, представители производственных предприятий и особых экономических зон, а также глава Ассоциации кластеров и технопарков Андрей Шпиленко. В рамках мероприятия эксперты обсудили вопросы формирования промышленных кластеров и реализации инвестиционных кластерных проектов. Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан», член Генерального совета Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» Михаил Сутягинский рассказал собравшимся о своем опыте организации кластеров, задачах и возникающих проблемах, а также озвучил ряд предложений, в том числе о создании условий



Выступление главы ГК «Титан»

для межкластерного взаимодействия и упрощении процедуры включения предприятия в межотраслевой или межрегиональный кластер.

Напомним, что в Омской области работают два промышленных кластера – Нефтехимический и Агробиотехнологический, внесенные в реестр Минпромторга России. Среди якорных предприятий кластеров – ПАО «Омский каучук» и ООО «Титан-Агро».

Изменения в руководстве

В первом месяце 2018 года произошли важные кадровые изменения в высшем руководстве ГК «Титан».

Валерий Бойко, занимавший должность генерального директора АО «ГК «Титан», назначен первым заместителем Председателя Правительства Омской области, в полномочия которого входит общее курирование деятельности кабинета министров. Соответствующее Распоряжение №1-рк подписал врио губернатора Омской области Александр Бурков 12 января 2018 года. Валерий Петрович возглавлял управляющую компанию с 5 июля 2012 года.

Решением Совета директоров АО «ГК «Титан» с 13 января 2018 года временно исполняющей обязанности генерального директора компании назначена Светлана Титова, ранее занимавшая должность первого заместителя генерального директора.

Совещание в Омской ТПП

25 января Торгово-промышленная палата РФ и Фонд развития промышленности (ФРП) на площадке НПО «МИР» провели круглый стол для омских предприятий.

В мероприятии под названием «О развитии промышленного потенциала Омской области, взаимодействию с Фондом развития промышленности» приняли участие вице-президент ТПП РФ Дмитрий Курочкин, президент Омской ТПП Татьяна Хорошавина, министр экономики региона Расим Галямов, руководитель Консультационного центра ФРП Анна Симановская, а также представители 110 омских промышленных предприятий, имеющих опыт сотрудничества с ФРП или заинтересованных в участии в программах Фонда. Группу компаний представлял директор департамента финансов АО «ГК «Титан» Денис Мироненко.



ДОБРЫЙ ТИТАН

По доброй воле

2018-й – Год добровольца (волонтера). В данной рубрике мы будем рассказывать о волонтерских проектах в нашем регионе, а также о мероприятиях программы «Добрый Титан». Может, к ним захотите присоединиться и вы?

Научи других

В феврале Омская государственная областная научная библиотека им. А.С. Пушкина запускает 5-й сезон волонтерского образовательного проекта «Язык, доступный каждому!».

Суть проекта – предоставление возможности всем желающим бесплатного посещения курсов иностранных языков. Библиотеке постоянно нужны волонтеры, готовые преподавать иностранный язык с нуля. В число добровольцев – участников данного проекта – со времени его старта входят работники ГК «Титан».

Для участия в проекте в качестве педагога-волонтера свяжитесь с куратором проекта любым удобным для вас способом: по тел. **25-06-32**, эл. почте mzlibrary@mail.ru и через страницу в «ВКонтакте»: vk.com/mc_library.

Поделись теплом

ГК «Титан» присоединяется к благотворительной акции «Утеплись и поделись!». Она пройдет в компании с **1 по 26 февраля 2018 года**. Принимаются одежда, обувь, игрушки и любые другие предметы быта, уже ставшие лишними в доме, но еще пригодные к использованию. Давайте поможем одиноким пожилым гражданам, инвалидам, многодетным семьям, людям, пострадавшим от пожаров и других стихийных бедствий. Собранные вещи будут переданы организатору акции – КУ г. Омска «Центр социальной поддержки населения».

Желающие принять участие в акции могут обращаться в департамент по связям с общественностью АО «ГК «Титан» по тел. **92-54-74 (доб. 51-81)** или приносить вещи по адресу: **пр. Губкина, 22, каб. 111**.

Коротко о разном

4–6 января

около 200 работников предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» и членов их семей посетили мультимедийный исторический парк «Россия – моя история» в Омском Экспоцентре, устроенный с учетом «клипового» сознания современного человека. Вместе с экскурсоводом парка они осмотрели две масштабные экспозиции, посвященные княжению Юриковичей и правлению Романовых.

12 января

в редакции корпоративных СМИ отметили 55-летие заводской многотиражки – газеты «Омский каучук» (издается с 1 января 1963 года) и День российской печати. В гости пришли около двадцати внештатных корреспондентов – работников ПАО «Омский каучук».

19 января

в ГК «Титан» прошел Технический совет, посвященный проектам в сфере производства импортзамещающих продуктов малотоннажной нефтехимии.

23–26 января

с целью ознакомления с перспективами развития отрасли директор департамента маркетинга АО «ГК «Титан» Андрей Гофман принял участие в международной специализированной выставке пластмасс и каучуков «Интерпластика-2018».

31 января

в актовом зале заводоуправления состоялась конференция работников ПАО «Омский каучук». На ней прозвучал отчет о выполнении предыдущего коллективного договора. Руководителями администрации и профсоюзного комитета был подписан новый договор на 2018–2020 гг.

В январе

• на заводе «Омский каучук» продолжалась работа по обновлению водопроводных сетей с использованием полимерных материалов омских производителей. В 2017 году работники полипропиленового

участка цеха водоснабжения и водоотведения, ответственные за изготовление и монтаж трубопроводов, смонтировали более 5 км водных сетей. Участок обеспечивает продукцией и другие предприятия, входящие в ГК «Титан»: комбикормовый завод «Пушкинский» и свиноплекс «Петровский» (ООО «Титан-Агро»).



Омский синтетический латекс

• В Группу компаний «Титан» поступили первые отзывы российских потребителей продукции ПАО «Омский каучук» – относительно упаковки каучука СКМС в гофроконтейнеры, а также отзывы зарубежных потребителей по качеству синтетического латекса БС-65 Н. Партнеры сообщили, что гофротара удовлетворяет всем их запросам и имеет преимущество перед деревянными ящиками в части проведения погрузо-разгрузочных работ. Импортёры латекса из Казахстана подтвердили, что его качество превосходит аналоги и полностью соответствует требованиям при производстве резиновых изделий.

3 февраля

в музее им. М.А. Врубеля состоится награждение победителей и призеров детского конкурса рисунков «Азбука зверей», проходившего в рамках выставки «Звери. Птицы. Рыбы. Образ животного в искусстве». Свои работы на конкурс подали более 30 учащихся 1–4 классов школ Омского муниципального района.

Выставка проходила с 11 октября 2017 г. по 14 января 2018 г., генеральным партнером мероприятия выступила ГК «Титан». Всего экспозицию посетили 18 199 человек, в том числе около 150 работников предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» с детьми.

Стоп-ответы

В декабрьском номере газеты «Элемент22» мы предложили читателям угадать названия 10 мультфильмов и кинофильмов о новогодних праздниках всего лишь по одному кадру.

Итак, вот правильные ответы: **1)** «Когда зажигаются елки», СССР, 1950 г., **2)** «Подарок на Рождество», США, 1996 г., **3)** «Друзья», США, 1994-2004 гг., **4)** «Азартные игры», США, 2000 г. **5)** «Снеговик-почтовик», СССР, 1955 г., **6)** «Ирония судьбы. Продолжение», Россия, 2007 г., **7)** «Двенадцать месяцев», СССР, 1956 г., **8)** «Плохой Санта», США, 2003 г., **9)** «Друзья друзей», Россия, 2013 г., **10)** «Рождественская история», США, 2009 г.

По условиям викторины первые три читателя, приславшие правильные ответы, получают подарки от редакции. Практически одновременно отправили нам верные ответы инженер-технолог РМЦ ПАО «Омский каучук» Андрей Христоролюбов и его коллега Виктор Сарин. Тройку киноманов замкнула бухгалтер материальной группы АО «ГК «Титан» Ирина Окунева. Награждение пройдет в начале февраля. Информация появится в группе ГК «Титан» «ВКонтакте».

Книги – школам

ГК «Титан» продолжает обновлять библиотеки школ Омского муниципального района. 1 февраля состоится передача им 40 комплектов книг «Свято-Ильинский собор» Юрия Перминова.

Она пройдет в рамках собрания руководителей образовательных учреждений района, к участию в котором приглашена и.о. заместителя генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом АО «ГК «Титан» Наталья Ковчик. Напомним, что в ноябре 2017 года в ходе презентации социальной и образовательной деятельности ГК «Титан» школьным библиотекам района были переданы в дар 40 трехтомников омского прозаика, автора книг для детей Льва Емельяновича Трутнева. Оба издательских проекта реализованы партнером компании – фондом «Духовное наследие».

В лаборатории «Пушкинского» – пополнение

В производственно-технологическую лабораторию комбикормового завода «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро») поступило новое оборудование – еще один современный инфракрасный анализатор.



В визировочной лаборатории

Новый прибор отечественного производства «Инфраскан 1050» (г. Санкт-Петербург) поступил в отдел по физико-механическим испытаниям производственно-технической лаборатории. Он предназначен для осуществления входного контроля поступающего на предприятие сырья, необходимого для производства комбикорма, – зерна, шротов, жмыхов, полножирной экструдированной сои и отрубей. На данном инфракрасном

анализаторе проводится спектральный экспресс-анализ содержания показателей питательности: сырого протеина, сырой клетчатки, сырого жира. Кроме этого, определяется влажность поступающего сырья. Время определения всех показателей не превышает одной минуты.

Всего в подразделении установлено более 100 единиц современного аналитического и измерительного оборудования, кроме ИК-анализаторов, в их числе – высокотехнологичный атомно-абсорбционный спектрометр, жидкостный и газовый хроматографы, ИФА-анализатор и другие. Эти приборы позволяют контролировать качество продукции и входящего сырья на всех производственных этапах. Оснащение лаборатории дает возможность выпускать корма исключительно высокого качества, которое подтверждается как контролирующими органами, так и потребителями продукции завода.

Вакуумная упаковка мяса

На мясокомбинате «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро») снова произошло обновление оборудования. В феврале здесь введут в эксплуатацию современный вакуум-упаковочный аппарат.

В январе 2018 года на МСК «Пушкинский» прибыла новая единица оборудования – двухкамерная вакуум-упаковочная машина. Эксплуатация данного агрегата позволит значительно расширить ассортимент выпускаемых полуфабрикатов и готовой продукции: машина способна упаковывать до 100 кг продукции в час.

Использование вакуумной упаковки позволяет увеличить срок хранения мяса и при этом сохранить его вкусовые качества и полезные свойства. Кроме того, продукция в вакуумной упаковке удобна для хранения и транспортировки с точки зрения экономии пространства.

Отметим, что весной 2018-го года в мясожировом цехе запланирована

установка технологической линии, которая позволит увеличить часовую производительность цеха.

В настоящее время продукция мясокомбината «Пушкинский» реализуется как в Омской области, так и за ее пределами (Приморский и Алтайский край, Кемеровская и Новосибирская области, а также другие регионы). Мясные полуфабрикаты и готовую продукцию также можно приобрести в розницу по адресам: пр. Губкина, 26, с 8:30 до 17:30; пр. Мира, 100а/1, с 9:00 до 20:00; ул. Заозерная, 11/1д, с 9:00 до 20:00; ул. 3-я Молодежная, 59, с 9:00 до 20:00.

Мясокомбинат «Пушкинский» входит в Агробиотехнологический промышленный кластер Омской области.



Ледовый бой

«Титан», вперед!

Хоккейная команда «Титан» уверенно идет по 7-му сезону Ночной лиги, захватив единоличное лидерство в турнирной таблице (у нас – 15 очков).

Команда выиграла пять проведенных матчей с общей разницей забитых и пропущенных шайб 54:2. В четырех из пяти матчей «титановцам» удалось забросить 10 и более шайб. Игроки «Титана» являются лучшими практически во всех номинациях, в том числе в споре бомбардиров, снайперов, ассистентов, игроков обороны и вратарей Омской НХЛ.

Футбол идет

20-21 января состоялись матчи в рамках Мини-Футбольной Лиги Омска.

Футбольная команда «Титан» обыграла соперника со счетом 9:4. В настоящее время команда занимает третью строчку в первом (высшем) дивизионе Лиги. Команда «Полиом» также одержала победу со счетом 5:3 и по итогам сыгранных матчей находится на первой строчке шестого дивизиона Лиги.

А ну-ка, ребята!

Приближаются любимые всеми праздники – День защитника Отечества и Международный женский день. Обязательно поздравьте коллег!

Департамент по связям с общественностью АО «ГК «Титан» готовит мероприятия, посвященные этим праздникам. Следите за информацией в нашей группе «ВКонтакте»: vk.com/gc_titan, на информационных стендах и корпоративном радио.



Алина и ее пушистый друг

Помощь маленькой Алине

В январском номере корпоративной газеты «Элемент²²» мы решили продолжить добрую традицию публикации материалов о подопечных Благотворительного центра «Радуга».

Сегодня помощь титановцев нужна Алине Мацинкевич. Еще до появления на свет одна из почек девочки отказала, а вторая практически не функционирует. Здоровье Алины ухудшается каждый день: в свои 4 года девочка весит всего 8,6 кг. С самого рождения ребенка мама и бабушка каждую ночь вручную проводили 12-часовую процедуру диализа (очистки крови), но недавно БЦ «Радуга» предоставил семье аппарат циклер, выполняющий эту процедуру автоматически. Циклер существенно облегчил жизнь родителей малышки, но никак не повлиял на улучшение ее здоровья. Искусственный процесс диализа является поддерживающим и не способен полностью заменить естественный. Помочь девочке выздороветь может только трансплантация почки: донором жизненно важного органа готов стать папа Алины.

Успех проведенной операции зависит от квалификации врача, а срок ее проведения – от нас с вами: сегодня Алине срочно нужны деньги на питание и лекарственные препараты для подготовки к пересадке почки. Сумма сбора составляет 5 995 689 рублей.

Помочь девочке можно несколькими способами: например, отправить SMS на номер 3434 с текстом ОМИЧ пробел СУММА пожертвования (пример: ОМИЧ 200). Кроме того, на официальном сайте БЦ «Радуга» в разделе «Хочу помочь» можно выбрать удобный способ перевода: банковская карта, система «Все пла-тежи» и другие.

Вакансии

Актуальные вакансии
ГК «Титан» и ООО «Полиом».

ПАО «Омский каучук»

Бухгалтер; инженер-конструктор; инженер-сметчик; инженер-программист; аппаратчик; слесарь-ремонтник, в т.ч. КСУ и по вентиляции; фрезеровщик; токарь; кабельщик-спайщик; составитель поездов; машинист компрессорных установок; повар; пекарь.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Слесарь-ремонтник 5 разр.; вед. специалист по планированию основных фондов.

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ evtiheeva.va@poliom-omsk.ru

ООО «Титан-Агро»

Начальник отдела подбора и развития персонала; продавец.

СВК «Петровский»: врач-эпизоотолог; слесарь по ремонту газового оборудования; оператор СК и МФ (по обслуживанию свинопоголовья, по ветобработке животных); оператор очистных сооружений; подсобный рабочий; грузчик.

ККЗ «Пушкинский»: аппаратчик; грузчик.

Мясокомбинат «Пушкинский»: обвальщик мяса; слесарь-сантехник; грузчик.

☎ 21-79-41, 21-79-42

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Автоэлектрик-диагност; слесарь по ремонту автомобилей в автосервис; машинист автокрана.

☎ 69-71-25

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru

АО «ГК «Титан»

Вед. экономист департамента экономики; экономист по анализу деятельности; переводчик; секретарь; вед. инженер общестр. работ; менеджер по продвижению; вед. специалист по развитию персонала.

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий – на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».

АРИФМЕТИКА ГОДА


В декабрьском номере руководители крупнейших предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» подвели итоги 2017 года. Предлагаем вашему вниманию предварительные итоги производственной деятельности в цифрах, процентах и деталях.

НЕФТЕХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

По итогам 2017 года крупнейшее предприятие Группы компаний «Титан» – завод «Омский каучук» – выпустило 415 тыс. тонн товарной продукции, что примерно на 12% больше, чем в 2016-м, и на 0,5% выше уровня 2015-го. Производство МТБЭ показало прирост 10% к уровню 2016 года, однако не достигло объемов, сопоставимых с 2015-м. ПАО «Омский каучук» произвело свыше 50 тыс. тонн синтетических каучуков – лучший результат за 4 года.

+2 Освоен выпуск двух новых марок продукции – синтетических латексов БСК-70/2 и БС-85.

Стабильно увеличивает производство совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» – ООО «Полиом»: в 2015-м завод выдал свыше 190 тыс. тонн, в 2016-м взял рубеж в 200 тысяч тонн в год, а в 2017-м выпустил уже 205,1 тыс. тонн высококачественного полимера.

 Специалисты «Полиома» запустили газофазный реактор и продолжали реализацию других инвестпроектов (установка компримирования, тонкая очистка пропилена и пропан-пропиленовой фракции).

Новочеркасский завод смазочных материалов с момента пуска 1 октября 2017 года освоил выпуск 27 видов смазок.

АГРОПРОМ И ИНФРАСТРУКТУРА

За прошлый год ООО «Титан-Агро» произвело на 7,6% свинины в убойном весе больше, чем в 2016 году.

На ККЗ «Пушкинский» на 48,5% возрос объем производства комбикормов. Отметим, что часть продукции завода поедается поголовьем животных другого обособленного подразделения ООО «Титан-Агро» – свиномкомплекса «Петровский».

На конец декабря 2017 года на фермах СВК обитало почти на 2,5 тысячи голов больше, чем в конце 2016-го.



Ассортимент комбикормового завода «Пушкинский» в 2017 году пополнился эксклюзивной новинкой – комбикормом для лошадей со вкусом яблока.

«ИНВЕСТХИМПРОМ» произведено 5680 осмотров транспортных средств, в том числе 4200 легковых автомобилей. Работники «ОСК-2000» трудились на площадках ГК «Титан» (в цехе 101-105 ПАО «Омский каучук» и на свиномкомплексе «Петровский» ООО «Титан-Агро») и произвели 154 т ж/б конструкций.



На автотранспортное предприятие Группы компаний «Титан» «ИНВЕСТХИМПРОМ» прибыло 9 единиц новой техники.

ФИНАНСЫ И ВЛОЖЕНИЯ

Предприятия ГК «Титан» и ООО «Полиом» за 12 месяцев 2017 года перечислили около **4 млрд рублей** налогов и сборов в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, из них **1,1 млрд рублей** – в региональный бюджет. Наиболее значительный общий налоговый вклад сделал завод «Полиом» – **1,97 млрд рублей**.



ООО «Полиом» в течение года входило в ТОП-10 крупнейших налогоплательщиков региона. Завод занял 88-е место в рейтинге «400 крупнейших компаний Сибири» и единственным в регионе вошел в 20-ку самых рентабельных сибирских компаний.

В связи с реализацией инвестпроектов сумма капитальных вложений в производства компании возросла в 2,1 раза и превысила **1,4 млрд рублей**, из них в реконструкцию и модернизацию (замена оборудования, проектные работы, строительство) – свыше **700 млн рублей**.

Лидером по капвложениям является ПАО «Омский каучук» – более **740 млн рублей**.



ГК «Титан» в 4-й раз вошла в список крупнейших инвесторов Омской области.

Затраты на охрану окружающей среды, охрану труда и промышленную безопасность превысили **220 млн рублей**.

Подготовила Ирина НИКИШОВА

ЭКО-ОБОГРЕВ

На Новочеркасском заводе смазочных материалов, ставшем частью ГК «Титан» в 2017 году, модернизируют участок обогрева теплоносителя. Здесь ведутся работы по установке нового оборудования, которое будет введено в эксплуатацию в феврале 2018 года.

В начале 2018 года на предприятие поступил и монтируется первый из двух устанавливаемых отечественных индукционных нагревателей, предназначенных для обогрева основного технологического оборудования. Второй аппарат прибывает на предприятие из Новосибирска в ближайшее время, под него уже подготовлена площадка. Нагреватели планируется задействовать преимущественно на производстве литевых смазок по полунепрерывной схеме.

Мощность каждого нагревателя составляет 100 кВт, а коэффициент полезного действия достигает 96%. Индукционные нагреватели устанавливаются взамен морально устаревших ТЭНов. Они более надежны и просты в эксплуатации, что позволит повысить стабильность и качество технологического процесса, а также имеют высокую энергоэффективность, позволяющую значительно сократить объем потребления электроэнергии на обогрев оборудования. Ожидается, что

аппараты будут введены в работу к середине февраля.

Напомним читателям, что пуск Новочеркасского завода смазочных материалов состоялся 1 октября 2017 года. За четыре месяца работы предприятие освоило выпуск 57 видов продукции (смазок и масел), потребителями которой стали отечественные предприятия, работающие в металлургической, нефтехимической, горно- и нефтедобывающей промышленности.

Отметим, что вхождение НЗСМ в дружную титановскую семью было отмечено знаком «+» ведущими экспертами отрасли. Так, портал «Рупек» отнес ввод в эксплуатацию ООО «НЗСМ» к числу 6-ти наиболее значимых новых проектов 2017 года в нефтегазохимической отрасли.

Екатерина ЗАДВОРНОВА

ЗА НАМИ СЛЕДЯТ

Интерес СМИ к «Титану» растет: причиной тому новые проекты, инициативы и активность первых лиц на региональном и федеральном уровне. Нас видят и знают – это доказывают результаты мониторинга, проведенного пресс-службой ГК «Титан» в 2017 году.

1/3 информационных сообщений

о компании из **4 131-го**, зафиксированного по итогам 2017-го, иницирована пресс-службой ГК «Титан».

37% новостей, статей и сюжетов

содержали упоминание ГК «Титан» в заголовке.

414 раз СМИ упомянули основателя ГК «Титан» Михаила Сутягинского.

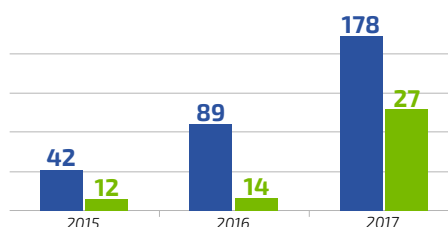
630 федеральных и региональных электронных и печатных изданий,

а также теле- и радиоресурсов опубликовали информацию о «Титане», ключевые из них – «Российская газета», «Ведомости», журнал «Эксперт», ИА ТАСС, портал «Деловой России». О нас писали зарубежные порталы.

178 новостей с упоминанием «Титана» было размещено на портале регионального Правительства «Омская

Губерния», **27** – на сайте Администрации г. Омска.

РОСТ УПОМИНАНИЙ НА САЙТАХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ



■ Портал «Омская Губерния»
■ Сайт Администрации г. Омска

96 официальных запросов представители СМИ направили в адрес пресс-службы ГК «Титан».

6 видеосюжетов с упоминанием ГК «Титан» вышло в новостных выпусках регионального и федерального ТВ.

7 интервью с топ-менеджерами,

в том числе с основателем компании, генеральными директорами ООО «Полиом» и ПАО «Омский каучук», состоялось в 2017 году, в подготовке 5-ти из них принимала участие пресс-служба компании.

71 289 пользователей посетили официальный сайт Группы компаний в сети Интернет – titan-omsk.ru.

Более **25 000 просмотров** материалов, опубликованных в официальном сообществе ГК «Титан» в сети «ВКонтакте», было отмечено в 2017-м. Всего в группе было опубликовано **440 постов**, и на 31 декабря 2017-го в ней состояло более **600 пользователей**. Самым популярным стал пост от 20 ноября с работой Александры Зайц на конкурс поздравлений «Титана» с 28-м днем рождения.

6 федеральных и региональных рейтингов

по итогам 2016 года включили предприятия Группы компаний. Самые крупные – авторитетные федеральные чарты РБК-500 и RAEX-600 (РА «Эксперт»).

Светлана СВЕТЛОВА

УЛУЧШЕНИЕ – В ЛИЦАХ

В течение 2017-го мы не раз обращались к теме реализации на Омском заводе полипропилена программы «Улучшение малыми шагами». В феврале исполняется год с начала ее внедрения. Первые итоги подведены, главные активисты награждены. Пока полиомовцы дружно собираются с духом и идеями на 2018 год, мы расскажем подробнее о тройке самых эффективных «улучшателей», а точнее, дадим им слово.



ПАВЕЛ РАЗУВАКИН

Должность: аппаратчик перегонки

Подразделение: отделение переработки ППФ цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ

На «Полиоме»: с июня 2013 года

Результативность: 10 принятых идей из 12-ти поданных

«Я на предприятии почти пять лет, обхожу установки постоянно, знаю, где и что надо сделать, какие недостатки устранить. Можно сказать, что даже накопил целый запас идей. С началом программы УМШ у меня появился простой способ реализовать задуманное. В основном, мои идеи направлены на улучшение условий труда. Например, песок для посыпания дорожек зимой лежал у нас на улице и подмерзал, приходилось его долбить, чтобы набрать в ведро – это долго и неудобно. Я предложил сделать специальные

ящики и поместить их в теплое место. Еще одна воплощенная идея – установка магнитного замка на дверь операторной.

Для меня все идеи, которые я подавал, значимые, потому что стараюсь не для себя, а для всего коллектива. Да и не только я один подаю заявки на улучшения, коллеги тоже участвуют. В планах – подача еще нескольких предложений. Кстати, есть место улучшениям и в моей профессии: я учусь на 1-м курсе ОмГТУ, выбрал направление «Химическая технология».



БОРИС КАМАКИН

Должность: аппаратчик электролиза

Подразделение: водородная станция

На «Полиоме»: с марта 2013 года

Результативность: 4 принятых идеи из 12-ти поданных

«На работе человек проводит большую часть времени, она становится вторым домом. Поэтому материальные стимулы участия в программе «Улучшение малыми шагами» – не главное, моя задача – устраняя недостатки в работе оборудования, сделать наш труд более безопасным и эффективным. Одна из моих идей касалась компрессорной – я предложил установить москитные сетки и механизмы фиксации положения открытого окна, вторая – изменения расположения линии сброса конденсата, а третья – изготовления специальной

изогнутой насадки шланга для промывки электролизеров, что сделало их чистку более удобной и качественной. Проекты прорабатывались совместно со службой главного механика. Самая крупная из поданных идей еще не реализована: я предложил обустроить твердое покрытие с северо-восточной стороны здания водородной станции и по периметру ограждения. Так как затраты на нее превысили 50 000 рублей, идея была отклонена в рамках УМШ, но включена в бюджет предприятия на 2018 год. Обязательно продолжу участие в программе».



АНТОН УМАНСКИЙ

Должность: аппаратчик

Подразделение: управление организационно-технической поддержки производства

На «Полиоме»: с февраля 2013 года

Результативность: 4 принятых идеи из 8-ми поданных

«В работе не бывает большого и малого, все важно. Идеи, которые я предлагал, должны облегчить наш труд, они описывают способы устранения недостатков там, где мы работаем. Некоторые мои идеи были приняты сразу, одна – направлена на доработку. Я выступал перед членами экспертного совета УМШ, давал необходимые пояснения. Большинство идей – технического плана, объяснить их в двух словах трудно, но я постараюсь. Например, у нас замерзали байпасы клапанов на газодувках, так как внутри на линиях не был предусмотрен обогрев.

Ситуация осложнялась тем, что трубы замерзали в труднодоступном месте, и аппаратчикам приходилось отогревать их вручную – очень тяжело и неудобно. Я предложил установить дополнительный нагреватель в кожухе газодувки, а после доработки проекта инженерами было решено выполнить монтаж греющего кабеля. Если идею принимают к реализации – это для меня лучшая награда. Когда работаешь, обязательно замечаешь, где и как еще можно улучшить. Так что наверняка придумаю что-то еще».

Ирина НИКИШОВА

Сессия в Анапе

19-21 декабря в корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг» (г. Анапа) состоялась развивающая сессия для участников программы «Дублер» по теме: «Подготовка к пуску: вызовы, команда, взаимодействие». В ней приняли участие десять «дублеров», проходящих обучение на «Полио́ме».



Алексей Антоненко на сессии

Подобные сессии для будущих работников ЗапсибНефтехима (ЗСНХ) проводятся на регулярной основе, охватывают рабочих производств мономеров и полимеров, а также персонал сервисных подразделений (механиков, энергетиков, метрологов и т.д.). В рамках декабрьского мероприятия «дублеры» встретились с руководством ООО «Сибур», обсудили предыдущий опыт пуска крупного комплекса –

«Тобольск-Полимера», пообщались с генеральным директором строящегося нефтехимического комплекса ЗСНХ Игорем Климовым. Акцент организаторы сделали на развитие взаимодействия в команде: бизнес-игры, работу с картой объекта и над кейсами по пусконаладке, а также на спортивные состязания.

«На сессии я познакомился с будущими коллегами – ребятами из Тобольска, Уфы, Тольятти. Состав групп в каждом блоке занятий менялся, что позволило мне поговорить практически со всеми, – отметил участник сессии, будущий аппаратчик полимеризации 5-го разряда Алексей Антоненко. – Стало понятно, чего именно от нас ждут на площадке, получению каких навыков нужно уделить максимальное внимание. Очень понравился подход к организации и дружелюбная атмосфера».

Парой строк

18 января

Омскстат опубликован 18-й выпуск информационно-аналитического сборника «Лидеры крупного и среднего бизнеса Омской области» по итогам 2016 года. В нем эксперты Омскстата назвали совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» самой эффективной компанией региона. Для ранжирования использовались данные о выручке, чистой прибыли, а также скорости оборота капитала и отдельных его составляющих. Омский завод полипропилена занял первую строчку чарта, обойдя 180 крупных и средних предприятий, а всего Омскстат изучил 1079 отчетов организаций.

23-26 января

специалисты ООО «Полио́м» – начальник отдела логистики, управления цепочками поставок и управления складами Елена Родионова и специалист по продажам Даниил Маджуга посетили 21-ю Международную выставку пласт-

масс и каучука «Интерпластика-2018». На выставке были представлены более 700 компаний из 35 стран, в том числе крупные отечественные производители полимеров.

26 января

Управление ФНС по Омской области подвело итоги 2017 года, назвав десять крупнейших налогоплательщиков региона. За 12 месяцев 2017 года «золотая десятка» направила в федеральный бюджет 53,2 млрд рублей налогов и сборов, что составляет 76,1% от общей доли поступлений от Омской области в федеральный бюджет. В областной бюджет от десяти крупнейших налогоплательщиков поступило 21,1 млрд рублей или 39,7% от общей доли поступлений омских налогоплательщиков. Завод «Полио́м» занял 5-ю строчку в ТОП-10 налогоплательщиков Омской области в федеральный бюджет и 8-ю – в десятке крупнейших налогоплательщиков Омской области в территориальный бюджет.



Установка коксования

Омский НПЗ «Газпром нефти» смонтировал ключевое оборудование новой установки замедленного коксования (УЗК).

На площадке выполнены работы по подъему и монтажу двух коксовых камер и фракционирующей колонны общим весом 1200 тонн. Они обеспечат производство светлых нефтепродуктов из гудрона и других тяжелых остатков.

Сверхгабаритные аппараты были впервые изготовлены в России специалистами «Волгограднефтемаша». Их доставка в Омск прошла через Балтийское, Северное и Норвежское моря, частично по Северному морскому пути. Новая установка с мощностью по сырью 2 млн тонн в год станет одним из крупнейших объектов такого типа в России. Ввод УЗК в работу запланирован на 2020 год.

СИБУР

Амурские гости

Делегация из города Свободного Амурской области посетила Тобольск и Тобольскую площадку СИБУРа.

Цель визита – изучение опыта взаимодействия правительства Тюменской области, администрации г. Тобольска с крупными инвесторами, такими как СИБУР. В состав делегации вошли глава города Юрий Романов, представители администрации и директор подразделения СИБУРа в Благовещенске (Амурская область) Андрей Полюлях. Они познакомились с исторической частью Тобольска, посетили завод «СИБУР Тобольск», увидели строительную площадку нефтехимического комплекса «ЗапсибНефтехим» и вахтовый городок строителей. «Подобные встречи – не только обмен опытом, это возможность взять на вооружение лучшие практики для развития Свободного», – поделился Юрий Романов.



ТОПЛИВНЫЙ ЭЛЕМЕНТ

На первую в 2018 году «охоту на профи» корреспонденты «Э²²» отправились, когда температура опустилась ниже –30°C. Профессиональный долг и желание рассказать еще об одном мастере своего дела вышли на первый план, дав холодам понять, что работа превыше всего...

Начальник отдела автозаправочной станции (АЗС) ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Анатолий Самков трудится на этом посту с 2015 года, а его общий трудовой стаж на предприятиях ГК «Титан» составляет 13 лет.

ПУТЬ В ИХП

Будучи активным ребенком, Анатолий развивался разносторонне, успешно сочетая обучение в школе и занятия спортом: «Мы интересовались всем. Я играл в хоккей, занимался борьбой и альпинизмом, а в 9-м классе даже совершил восхождение на одну из гор Западного Тянь-Шаня вблизи Шымкента (Республика Казахстан)».

В 1991 году он поступил в Институт инженеров железнодорожного транспорта на специальность «Технология

транспортного машиностроения и ремонт подвижного состава», а затем отправился в армию, попав в подмосковную дивизию им. Дзержинского в отдельный восстановительный батальон, специализирующийся на обслуживании и ремонте военной техники. «Мне предлагали остаться в армии, но я сразу после службы вернулся домой, правда, первое место работы нашел на Севере», – вспоминает Анатолий Александрович. – Сначала три года работал водителем в Сургуте, а затем – линейным механиком в одной из компаний, занимающихся строительством и ремонтом автомобильных дорог, где выполнял ремонт автомобильной и дорожно-строительной техники, такой как самосвалы, экскаваторы, бульдозеры и грейдеры».

ГЛАВНЫЙ ПО ГСМ

Обогатившись ценным опытом в профессиональной сфере, наш герой в 2005 году пришел инженером-механиком в транспортный цех завода «Омский каучук», который впоследствии вошел в состав «ИНВЕСТХИМПРОМа». Анатолия Самкова нынешнему руководителю автотранспортного предприятия рекомендовал начальник заводского ПКО Михаил Фоменко: специалисту был выдан кредит доверия, который тот оправдал сполна. «Анатолий Александрович – это человек рациональный, точный, на которого можно положиться, он является одним из ключевых звеньев в работе нашего предприятия», – подчеркивает глава «ИНВЕСТХИМПРОМа» Николай Калюк.

В 2013 году Анатолий Самков был переведен на должность начальника АХО, а через 2 года был назначен руководителем отдела АЗС. В его обязанности входит закуп нефтепродуктов для всего транспорта «ИНВЕСТХИМПРОМа»: дизельного топлива (ДТ), бензина АИ-92, АИ-95 и АИ-98, автомобильных трансмиссионных и мотор-

ных масел, охлаждающих жидкостей, без которых эксплуатация транспорта невозможна.

В команде Анатолия Александровича работают операторы АЗС Наталья Шнайдер и Елена Мазанова, слесарь по ремонту оборудования АЗС Роман Мануйлов и водитель автоцистерны Александр Мик. «Операторы трудятся посуточно, ведь завод «Омский каучук» не останавливается ни на минуту: автобусы доставляют работников на смену, погрузчики транспортируют продукцию на склады, – рассказывает Анатолий Самков. – Наш слесарь отвечает за работоспособность АЗС, производит поверку и ремонт топливораздаточных колонок, а водитель доставляет с нефтебазы закупленное топливо на площадку».

На территории ремонтного цеха есть своя АЗС с пятью топливораздаточными колонками, на которой заправляется инвестхимпромская техника, работающая на ДТ и 92-м бензине. Кроме того, отдел Анатолия Александровича снабжает топливом и технику «Омского каучука» (погрузчики, тракторы), заправляет тепловозы, правда происходит это не на АЗС, а в депо. Транспорт, который «питается» 95-м и 98-м бензином, заправляется по карточкам на городских автозаправочных станциях согласно договору с компанией-поставщиком услуг. «Не отходя от рабочего места, я могу через личный кабинет на сайте корпоративных продаж поставщика просматривать данные по карточкам, закрепленным персонально за каждым водителем и выданным на отдельно взятую машину, – поясняет Анатолий Самков. – На какой заправочной станции и во сколько заправился водитель, сколько топлива он залил, и сколько денег было потрачено – все это отображается в системе, что значительно упрощает контроль за расходованием ГСМ».

Снабжая предприятия ГСМ, Анатолий Самков постоянно держит руку на пульсе цен, фиксируя изменения стоимости и анализируя, когда следует произвести очередной закуп: «Я несу персональную ответственность за ка-



Роман Мануйлов и Анатолий Самков на АЗС

чество и расход материалов. Мы даем экономической службе заявку, составленную из потребностей «Омского каучука» и наших собственных, после чего нам в рамках бюджета планируют ту сумму, которую можно пустить на приобретение ГСМ. Сейчас у нас стабильный поставщик, качество продукта которого не нуждается в экспертизе, но раньше бывало, что приходилось отправлять топливо из каждой секции цистерны в ОТК».

Как только топливо поступает от поставщика в «ИНВЕСТХИМПРОМ», оно отгружается в подземные хранилища – емкости, объем которых варьируется от 8 до 36 м³. Две предназначены для дизельного топлива и две – для АИ-92. Пятая на данный момент законсервирована, но в случае необходимости и она может быть пущена в работу. «Дело в том, что эта емкость предназначена под бензин марки АИ-80, но сейчас он не отпускается нашим поставщиком, соответственно, и мы отказались от его использования, перейдя на более экологичные марки», – поясняет Анатолий Самков.

Завоз топлива в «ИНВЕСТХИМПРОМ» происходит еженедельно, ведь потребность в нем велика. Только

бензина марки АИ-92 расходуется в сутки до 1 м³ (1000 л), а дизельного и того больше – 2,5-3 м³. Емкости под топливо раз в два года проходят зачистку, а также в установленные сроки – проверку сварных швов, калибровку и толщинометрию. Каждое исследование проводится надзорными органами и подтверждает, что используемые хранилища надежны и безопасны, и в окружающую среду топливо не попадает.

Секрет успешной работы Анатолия Самкова – в планировании и внимании к деталям. «Если свою деятельность отладить по схеме, то все будет идти как по накатанной, – признается он. – Будь то подчиненные или поставщики – необходимо уметь выстроить диалог так, чтобы он был конструктивным и имел положительный результат».

ОТДЫХ – С СЕМЬЕЙ

В семье Самковых имя каждого ее члена начинается с первой буквы алфавита: вместе с супругой Анастасией Анатолий Александрович воспитывает двух дочерей – Арину, которая учится в 6-м классе, и Алину, в 2017 году поступившую в технический университет. Все свободное время Анатолий старается проводить с родными: дел по хозяйству хватает, и семья является тем глотком свежего воздуха, который позволяет расслабиться и отдохнуть. «Летом всегда ездим с тестем на рыбалку, за грибами, отдыхаем на даче, а зимой нас частенько можно встретить с детьми на катке или в кино», – улыбается наш профессионал.

Николай Калюк
управляющий
директор ООО
«ИНВЕСТХИМПРОМ»

«Анатолия Александровича отличают скрупулезное отношение к своему делу и умение оперативно решать поставленные перед ним задачи. Его можно назвать бойцом невидимого фронта: благодаря действиям Анатолия Самкова и его команды баки наших транспортных средств своевременно наполняются топливом. Кажется, что его работа по плечу любому, но на самом деле – это гигантский труд, с которым он справляется на «отлично».

Максим ГРЕЧАНИН



ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ

19 января пресс-секретари и редакторы корпоративных СМИ омских предприятий дружно пришли в ГК «Титан». Нет, они пришли не с портфолио и резюме, их вела другая цель – встретиться с коллегами, определяющими внешние и внутренние коммуникации.

Участниками мероприятия стали представители АО «Газпром-нефть-ОНПЗ», АО «ОНИИП», АО «Омсктрансмаш», филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго», ООО «Омсктехуглерод», АО «Высокие технологии», ОмГТУ, ОмГУ, администраций Советского округа г. Омска и Омского района, а также Главного управления информационной политики (ГУИП) Омской области. Облечившись в спецодежду и прослушав инструктаж по правилам промбезопасности, гости отправились на экскурсию по заводу «Полиом», которую провел для них главный инженер предприятия Игорь Тихонов, рассказавший о производственных возможностях и мероприятиях в области экологии.

«Проектная мощность завода – 210 тысяч полипропилена в год, то есть 25 тонн в час, – сообщил он. – Таким образом, час работы нашего завода это – 68 километров труб или 12 миллионов полимерных стаканчиков или 2,5 тысячи автомобильных бамперов».

Более 20 тысяч пользователей социальной сети «ВКонтакте» смогли в прямом эфире увидеть работу лаборатории и фасовочных линий предприятия: во время экскурсии представителем ГУИП велась прямая видеотрансляция. Это первый подобный опыт среди предприятий Омского нефтехимического промышленного кластера, и первый опыт для ГК «Титан». Посмотреть видео можно в группах «Омская область» (vk.com/region55) и «Типичный Омск» (vk.com/omskpub). Зрители из Омска и других регионов оставили под ним более 500 комментариев.

После экскурсии состоялся круглый стол с участием и.о. заместителя генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом АО «ГК «Титан» Натальи Ковчик и замначальника управления промышленности, инноваций, инвестиций и предпринимательства департамента городской экономической политики Администрации г. Омска Владимира Дорохина. На встрече обсуждались проблемы корпоративных СМИ

и вопросы создания и корректирования имиджа предприятий с помощью СМИ. Модераторами выступили работники департамента по связям с общественностью АО «ГК «Титан», которые представили ноу-хау в области работы с корпоративным читателем и в сфере внешнего продвижения предприятий Группы компаний. Практическими наработками поделились и другие участники мероприятия. Было решено проводить такие встречи регулярно.

«Спасибо коллегам из «Титана» за увлекательную экскурсию на завод «Полиом». Здесь испытываешь чувство гордости за свой регион, в котором есть такие высокотехнологичные предприятия. А некоторые элементы производственной безопасности и охраны труда можно смело рекомендовать «товарищам по цеху» во всей стране, – поделилась впечатлениями руководитель пресс-службы филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» Евгения Фролова. – Очень полезной стала вторая часть, где представители пресс-служб и редакторы корпоративных газет обменялись опытом и презентовали свои лайфхаки (на молодежном сленге – совет, помогающий решать бытовые проблемы – прим. «Э2»). Такие встречи делают нашу работу эффективнее и интереснее!»

Татьяна ВОРОНОВА

СЕДЬМАЯ ВСТРЕЧА

День студента в «Титане» немыслим без «ПрофСессии». С 2012 года в роли экзаменуемых побывали Михаил и Юрий Сутягинские, Виктор Колосов и Валерий Бойко. Гостем седьмой по счету «ПрофСессии» стал технический директор ПАО «Омский каучук» Владимир Обух, а хозяевами – 30 молодых работников предприятий ГК «Титан».

В морозный день 25 января представители разных профессий – аппаратчики, электромонтеры, мастера участков, специалисты по охране труда, инженеры, энергетики, экономисты и юристы – собрались, чтобы пообщаться с топ-менеджером крупнейшего нефтехимического предприятия Группы компаний и региона.

В ходе встречи было задано около 20 вопросов по производственной, экономической и экологической тематике, а также касающиеся личного опыта гостя. Как положено на настоящем экзамене – за ответами «по билету» следовали дополнительные вопросы. Владимир Обух рассказал о целях, которые ставятся перед техническим директором Группы компаний «Титан», и о тех задачах, которые он для себя определяет сам; остановился на мероприятиях, реализуемых на «Омском каучуке» в рамках повышения экологической безопасности производства (замена насосного оборудования, внедрение закрытого налива продукции, увеличение глубины переработки сырья и др.), коснулся перспектив титульного производства завода, в том числе расширения ассортимента каучуков и латексов. Интерес у аудитории вызвал профессиональный путь топ-менеджера: работа на Стерлитамакском НХЗ и в Новокуйбышевской нефтехимической компании.

Амбициозная молодежь спрашивала и о частностях – качествах, необходимых для карьерного роста, навыках руководителя, планировании, специфике принятия решений на производстве, приемах тайм-менеджмента и распорядке дня, увлечениях, примерах для подражания.

Поделится топ-менеджер и своим видением лидерства. «С людьми обязательно нужно говорить. Решает

задачу коллектив, а мы только обеспечиваем условия: четким пошаговым планированием, умелым делегированием полномочий, поддержкой инициативы, – уверен он. – Люди идут за руководителем тогда, когда у него есть внутренний стержень и чувство хозяина, а уже потом знания и опыт».

Желающим «вырасти» стоит запомнить рецепт, озвученный Владимиром Обухом: люби то, что делаешь, стремись брать за трудные задачи, мысли нестандартно, проявляй себя и всегда предлагай решения – тогда тебя заметят. Просто и применимо к любой сфере, не правда ли?

«Очень любопытно пообщаться с человеком, который сделал успешную карьеру. Вдвойне приятно, что он, как и я, из Башкирии, – отметил аппаратчик цеха 101-105 ПАО «Омский каучук» Павел Свирский. – До этого я не представлял себе, насколько загружен день руководителя такого уровня, а некоторые советы возьму на вооружение, особенно насчет терпения, настойчивости и старательного выполнения порученных заданий».

В финале мероприятия Владимир Обух отметил призом самого активного «экзаменатора» – полиомовца Игоря Земскова. В свою очередь, молодые титановцы вручили гостю уникальное историческую книгу «Омск – 300 лет».

«Встреча с Владимиром Федоровичем произвела на меня большое впечатление: он любит свою работу, готов и способен решать сложные задачи, – рассказала другая участница «ПрофСессии», инженер по охране труда ООО «Титан-Агро» Юлия Сайкина. – После нее у меня появились идеи, касающиеся развития молодых работников и обучения их управлению карьерой».

Ирина НИКИШОВА





ПУСТЬ ЖИВУТ ЧУДЕСА

В декабрьском номере «Э²» мы обещали рассказать читателям о том, как большие и маленькие титановцы встречали самый счастливый и долгожданный праздник – Новый год. Давайте же снова вместе окунемся в зимнюю сказку, полную увлекательных приключений и настоящего волшебства.

ТАКИЕ ЗВЕЗДЫ, КАК В «ТИТАНЕ»

28 декабря звезды АО «ГК «Титан» традиционно сошлись в одном месте: праздничная программа под знаком небесных светил включала памятное фотографирование с хаски – очаровательными символами 2018 года. Слова поздравления работникам сказали руководители Группы компаний, а основатель «Титана» напутствовал свою команду в видеообращении. В программе организаторы предусмотрели и викторину: шанс ответить на вопросы о компании был у каждого. А вы знаете,

сколько километров в день проезжает корпоративный автобус, в какой департамент чаще всего приходят посетители и под каким номером играет в ХК «Титан» Михаил Сутягинский?

НЕОНОВЫЙ ВЕЧЕР

Хаски с покладистым характером появились и 22 декабря на новогоднем вечере коллектива ООО «Полиом». В рамках официальной части завод celebrated своих героев: лучших работников наградили Почетными грамотами и Благодарственными письмами,

а также свидетельствами о занесении на Доску почета. Конкурсы в концепции караоке чередовались с концертными номерами. Кульминацией вечера стала резьба по льду: из глыбы на глазах у публики высекли слово «Полиом» (теперь фигура украшает подъезд к административно-инженерному корпусу предприятия). Посетил праздник главный новогодний дуэт полиомовцев – Дед Мороз и Снегурочка.

АГРОМНЫЙ ПРАЗДНИК

28 декабря развернулось торжество работников ООО «Титан-Агро». В коллективе заранее был объявлен конкурс видеопоздравлений, итоги которого были подведены на корпоративе, и все участники получили призы. В конкурсе работники «Титан-Агро» показали себя дружными и креативными: в качестве режиссеров свои силы попробовали бухгалтерия, отделы охраны труда и промышленной безопасности, планово-экономический, финансово-экономический, реализации мяса, юридический, лаборатории, техническая дирекция и дирекция по управлению персоналом, производственно-технический отдел ККЗ. Выступление барабанщиков, зажигательные танцы и песни, поздравление Дедушки Мороза и Снегурочки – праздник удался на все сто!



А кто это в ярком костюмчике?



Хоровод со Снегурочкой в «Пятом»



Праздник в «Титан-Агро»



Работает мастер по льду



«Почтальон» на «Омском каучуке»

ПЕСНИ И ПЛЯСКИ

Автотранспортное предприятие Группы компаний «Титан» – ООО «ИН-ВЕСТХИМПРОМ» – отметило Новый год «драйвово»: с песнями, играми и танцами. Праздничную программу инвестхимпромовцев открыл руководитель: Николай Калюк поздравил собравшихся и подвел итоги 2017 года. Затем настало время веселья: этот вечер подарил хорошее настроение всем работникам на целый год. Заходили в гости и Дедушка Мороз со своей внучкой.

ПРОВОДЫ ГОДА

Последний рабочий день 2017 года на крупнейшем нефтехимическом предприятии ГК «Титан» прошел очень оживленно. В перерывах между выполнением служебных обязанностей работники «Омского каучука» встречали самую долгожданную пару – Дедушку Мороза и Снегурочку, которые в честь Нового года весь день посвятили цехам и подразделениям заво-

да, даря отличные эмоции и сладкие подарки. Коллективы цехов отмечали праздник самостоятельно.

29 декабря генеральный директор ООО «ОСК-200» Дмитрий Сидоров поздравил работников с Новым годом. В тот же день праздничным собранием коллектива отметили наступление 2018-го работники ООО «НЗСМ».

ЧУДЕСА ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ

30 декабря праздник постучался в двери «Пятого» театра: на свою любимую «елку» собрались дети работников предприятия Группы компаний и ООО «Полиом».

В фойе театра не смолкали звонкие голоса ребят, взволнованных предстоящей встречей с любимыми героями праздника. Казалось, что улыбки и звонкий смех юных титановцев, наряженных в яркие карнавальные костюмы, растопят не только сердца всех взрослых, но даже сосульки и снежинки – элементы праздничного убранства театра. Малышей встречали

добрые лесные друзья Заяц и Лисица, а также прекрасная Снегурочка. После веселых конкурсов, танцев, загадок и песен на празднике появился любимец детворы Дед Мороз. Вместе с ребятами он зажег огни на красавице-елке и прошелся в дружном хороводе под мотив песни «В лесу родилась елочка».

И, конечно, какой же Новый год без сказки? В этом году вместе с героями Зайцем, Волком и Лисой маленькие зрители отправились на поиски Жадности, сбежавшей из волшебного ларца в тереме Деда Мороза и заразившей жителей леса. По пути друзьям встретилась Баба-яга, которая, пытаясь помочь, даже сварила волшебное зелье дазаберин, – да сама же его и выпила. Справиться с напастью удалось лишь Деду Морозу и Снегурочке. Расколдовав заболевших и вернув Жадность в ларец, они показали ребятам, что настоящим лекарством от жадности могут быть только дружба и доброта!

Татьяна ВОРОНОВА, Светлана СВЕТЛОВА



Ленина, 20 | 660-888

floraomsk.ru

cveti_yablonka

Яблонька Group



Цветы Яблоньки

АДРЕСА ФИЛИАЛОВ

70 лет Октября, 6/2 ☎ 294-230

70 лет Октября, 13/4 ☎ 293-814

Заозерная, 11/1 лит. А ☎ 294-311

Пр. Мира, 17 ☎ 909-080

Дианова, 14 ☎ 634-018

Космический пр., 17 Б ☎ 209-048

21 Амурская, 12/1 ☎ 209-025

Кирова, 9 к.1 ☎ 209-595

АДРЕСА ФИЛИАЛОВ PLUS

24 Северная, 167 ☎ 8 (913) 644-47-60

Завертеева, 23 к.4 ☎ 8 (913) 644-51-31

Декабристов, 104 ☎ 8 (913) 673-76-48

Красный Путь, 80 ☎ 8 (913) 645-38-70

Пр. Мира, 16/3 ☎ 8 (913) 963-22-13