

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№1 (20) январь 2012 г.

ВПЕРВЫЕ! КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА

с. 6-9

ЗНАКОМЬТЕСЬ: НОВЫЙ ПРОДУКТ

с. 12

ПРОФЕССИЯ НА «ОТЛИЧНО»

с. 15



МЕДАЛЬ РУКОВОДИТЕЛЮ ПАРКА

Распоряжением Губернатора Омской области Леонида Полежаева № 3-р от 13.01.2012 г. Михаил Сутягинский награжден медалью «За высокие достижения».

Медаль «За высокие достижения» учреждена Законом Омской области от 1 марта 2004 года № 512-ОЗ «О государственных наградах Омской области, наградах высших органов государственной власти Омской области и почетных званиях Омской области» и является региональной наградой. Основанием для награждения медалью «За высокие достижения» является, в частности, «высокая социальная оценка и значимость результатов общественной деятельности лица, социальная поддержка проектов и программ, создаваемых лицом».

Михаил Сутягинский с 2010 года является руководителем проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», поддержанного партией «Единая Россия». Для Омской области проект стал основой новой экономической платформы региона, инициированной Губернатором Омской области Леонидом Полежаевым. Возглавляемый Михаилом Сутягинским «Центр инноваций» осуществляет продвижение проекта «ПАРК» в регионы Российской Федерации. Дата торжественного вручения награды будет известна позже.

АНОНС

Если

к нам в гости не заглянет дядя Форс-мажор, в февральском номере мы расскажем вам о малом и среднем бизнесе и агропромышленных питомцах ГК «Титан».

Не переключайте!



На площадке ООО «Лоллом»

ВАЖНЫЙ ВИЗИТ

13 января в Правительстве Омской области прошла рабочая встреча Губернатора Омской области Леонида Полежаева с Президентом некоммерческого партнерства «Центр инноваций» Михаилом Сутягинским и директором департамента развития регионов Внешэкономбанка Ильгизом Валитовым.

На встрече обсуждались вопросы взаимодействия органов государственной власти Омской области и Внешэкономбанка в рамках реализации новой экономической платформы Омской области, в основе которой лежит проект «ПАРК». По ее итогам участники поделились с прессой своими комментариями. «Я бы сказал, это счастливый случай – приход на нашу площадку такого серьезного партнера, – отозвался Губернатор об участии в инвестировании проекта Внешэкономбанка». Ильгиз Валитов констатировал удовлетворенность развитием отношений с Омской областью «Мы считаем, что все проекты на территории области имеют позитивную динамику, и надеемся, что и новые рабочие места, и рост зарплаты, и создание на территории Омской области современных высокомаржинальных продуктов, востребованных рынком, позволят в том числе наполнять казну, но а нам находить себя в новых секторах, в том числе и в социальной сфере для решения проблем ЖКХ, инфраструкту-

ры, детсадов». Михаил Сутягинский, в свою очередь, рассказал о ближайших перспективах в рамках реализации ПАРКа, в частности, о пуске обновленной установки: «Мы запускаем сегодня производство по выпуску высокооктанового компонента к автомобильным бензинам. Все пусконаладочные работы на этом объекте закончены, тесты все прошли положительно, это будет качественный продукт» (*подробнее об установке читайте на с. 12*).

После встречи Первый заместитель Председателя Правительства Валерий Бойко и представитель ВЭБ посетили объекты ПАРКа: комбикормовый завод, завод по производству полипропилена, производственную площадку ОАО «Омский каучук», где и стали участниками торжественного пуска установки глубокой переработки углеводородного сырья. После участники встречи обсудили реализуемые проекты в Ресурсном центре ГК «Титан» (пр. Губкина, 22), где также прошла презентация Промышленного парка полимеров.



Пять минут для СМИ



Обзор производства

С ЗАВОДА В КАРЬЕР

Кирпичный завод приступает к разработке нового карьера.

Приобретенный в собственность земельный участок, богатый глиной, расположен на месторождении Надеждинское – 2 (в 3 км восточнее автодороги Омск-Красноярка в Омском муниципальном районе Омской области). На данный участок Министерством промышленной политики, транспорта и связи Омской области выдана лицензия на право пользования недрами. Действующий глиняный карьер площадью 10 га вот-вот прикажет долго жить (существовать ему осталось максимум 2 года), и тогда предприятие полностью перейдет на глину, добываемую из нового карьера. Он занимает в два раза большую площадь, чем предыдущий, и

послужит для нужд кирпичного завода минимум до 2030 года. Ежегодные 40 тысяч кубометров сырья для кирпичного производства, добываемые из карьера, обеспечат выпуск более 18 млн. шт. кирпича в год.



Карьерные работы

ЖИЛИЩЕ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

24 февраля в 15.00 в актовом зале заводоуправления ОАО «Омский каучук» состоится встреча представителей Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области с работниками предприятий ГК «Титан».

Участники встречи смогут задать специалистам все интересующие вопросы о существующих жилищных программах в регионе, условиях вступления в них, а также обсудить создание собственного жилого комплекса для предприятий компании, который будет реализован в рамках проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры».

Присылайте ваши вопросы на адрес element22@titan-omsk.ru или озвучивайте их по телефонам 67-30-10, 4088 (ip), 1488 (внутренний) до 17 февраля, чтобы мы смогли передать их заранее в Министерство строительства и ЖКК, а специалисты, соответственно, подготовить развернутые ответы.

По состоянию на 01 января 2012 года в кадровые службы было передано всего 7 заявок (в том числе 1 от ОАО «Омский каучук») от сотрудников, вставших на учет в органах местного самоуправления. Обращаем ваше

внимание, что сбор необходимых документов и получение подтверждающей справки может занять продолжительное время, поэтому мы рекомендуем не затягивать с решением этого вопроса.

Внимание! В редакцию поступают жалобы от работников об отказе кадровых служб поставить их на учет в качестве нуждающихся в жилье. Напоминаем, на данном этапе отделы кадров принимают **только справку** о том, что гражданин признан нуждающимся в улучшении жилищных условий. Она выдается в органах местного самоуправления. Ни заявлений, ни иных документов специалисты отдела кадров принимать не уполномочены!

Уважаемые коллеги! От вашей инициативы, интереса и личного участия напрямую зависит реализация этого необходимого всем проекта! Пожалуйста, готовьте вопросы и приходите на встречу.

ИНТЕРПЛАСТИКА 2012

24-27 января в ЦВК «Экспоцентр» (Москва) проходила 15-я международная специализированная выставка пластмасс и каучука «Интерпластика 2012».

Выставка представляет собой имиджевое мероприятие полимерной отрасли, в котором принимают участие отечественные и иностранные компании, представляющие оборудование, полимерные материалы и добавки.

Ведущие компании представили передовые разработки в области переработки полимеров. Работа стендов была организована таким образом, что производители оборудования наглядно демонстрировали посетителям возможности своих «машин», а некоторые функционирующие установки были даже демонтированы с производственных площадок и привезены на выставку.

ГК «Титан», как новый игрок на рынке полиолефинов, не могла не посетить ведущее ежегодное событие полимерной отрасли РФ, как многие участники рынка по праву называют выставку. Делегацию на ней возглавил руководитель проекта «ПАРК» Михаил Сулягинский. На ней работали Владимир Крынин, ЗГД по коммерции ЗАО «ГК «Титан», Марина Рябова, ведущий менеджер департамента реализации, Игорь Тихонов, главный технолог ООО «Полиом», Герман Петрушко, зам. технического директора по развитию ООО «Полиом», и другие представители компании. Были проведены десятки переговоров с потенциальными потребителями омского полипропилена, партнерами по рынку, а также с производителями добавок, улучшающих характеристики полипропилена.

Отдельное внимание было уделено поиску оборудования для размещения в Промышленном парке по переработке полимеров. Данное направление ГК «Титан» считает стратегически привлекательным, оправданным, а также обязательным к реализации на следующем этапе после пуска «Полиома».

Успешно организованная и проведенная международная выставка «Интерпластика 2012», высокий авторитет мероприятия, качественный состав участников и объективная необходимость в продвижении нового омского промышленного продукта – полипропилена – дают все основания для дальнейшего участия в выставке, но уже в качестве экспонента.

*Андрей ГОФМАН,
менеджер департамента маркетинга*

НВ!

В одном из следующих номеров мы хотим рассказать о ваших пушистых любимцах! (и поздравить их таким образом с Днем кошек, который отмечается 1 марта). Присылайте фото своих питомцев: котов, кошек и котят, а также небольшие рассказы о них на наш адрес element22@titan-omsk.ru до конца февраля.

«ТИТАНОВАЯ» ЁЛКА

5 ЯНВАРЯ УЖЕ НОВОГО, «ДРАКОНЬЕГО», ГОДА В ОМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕАТРЕ КУКЛЫ, АКТЕРА И МАСКИ «АРЛЕКИН» СОСТОЯЛОСЬ НОВОГОДНЕЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ, ЧЬИ РОДИТЕЛИ ИЛИ БЛИЗКИЕ РОДСТВЕННИКИ РАБОТАЮТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН».

С праздничным волшебным настроением детская толпа из более чем 130 человек влилась в холл театра кукол, и сразу все наполнилось смехом, гамом. Экзотические рыбки в аквариумах не уставали позировать восхищенным малышам, яркие фотовспышки появлялись то там, то тут; герои сказок и кино играли друг с другом в догонялки, прятки и жмурки.

Настало время идти в гости к сказке! Детей ждали добрый доктор Айболит и его верные друзья – собачка Авва и обезьянка Чичи, которых Дед Мороз пригласил на новогоднюю елку. Мультяшные герои радовались празднику, и с ними – наши дети, которые пели, танцевали, дружно ловили снежинки, изображали жирафов, обезьянок и слонят. На таком эмоциональном подъеме

они даже Бармалея с Разбойницей не испугались и вместе с новыми друзьями прогнали их восвояси. Смелость маленьких титановцев была вознаграждена появлением настоящего Деда Мороза и Снегурочки, которые наколдовали огромную новогоднюю елку. Рядом с ней ребята весело напевала «В лесу родилась елочка» да еще и инсценировала эту песню. Заводилой была Снегурочка.

Повеселившись от души с новогодними персонажами, и дети, и родители отправились смотреть спектакль. Куклы, как живые люди, создавали волшебную сказку «Двенадцать месяцев», и замороженные дети не сводили глаз со сцены.

После 45 сказочных минут ребят ждал волшебный домик, из которого по одному мановению руки (а на самом деле по предьявлению специального та-

лончика) появлялись подарки! Мыльные пузыри, куклы, машинки, конструкторы, настольные игры, творческие наборы и даже руководство настоящим фокусником! В общем, праздник удался, и 134 ребенка, по-титановски довольных, пошли хвастаться своим друзьям тем, как они провели пятый день нового 2012-го года!

P.S. К сожалению, в нашей праздничной бочке меда нашлась капля дегтя. Этой каплей стали некоторые родители, которые пристально смотрели в зубы «дареному коню» и буквально торговались с организаторами мероприятия, настаивая на смене подарка и показывая таким образом своим детям не очень хороший пример. Уважаемые родители, если вы будете вести себя так, Дедушка Мороз внесет вас в список «шалунов», и на следующий год все дети получат стандартно скучные сладкие подарки. Давайте вспомним, как говорить слово «спасибо», и научим этому наших детей.

Катерина КАЗАЧЕНКО



Доктор Айболит



А вот и Дед Мороз!



Бармалей никого не съел



Детвора веселится



Аквариумная экзотика



Ёлка в безопасности!



В гостях у кукол



В поисках подснежников

КОРОТКО О РАЗНОМ

18 января Александр Терлеев, главный механик ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», принял участие в видеоконференции, организованной Главным управлением по обеспечению безопасности дорожного движения МВД РФ. Телемост конференции охватил около 40 регионов России и был посвящен обсуждению вопросов, связанных с изменением законодательства, касающегося процедуры прохождения технического осмотра. Пункт техосмотра на ул. Комбинатской, 35 – один из 57 расположенных в Омской области пунктов, прошедших аккредитацию в РСА. Он ждет автовладельцев ежедневно с 9.00 до 18.00 (выходной – воскресенье).

27 января определились победители областного регионального конкурса «Лучшая трудовая династия». Семья Киселевых из ОАО «Омский каучук» заняла 2 место в номинации «Нефтехимический комплекс». Всего на конкурс было подано 105 заявок – участвовал 531 человек от 61 предприятия Омской области.



196 лет стажа на всех

30 января вышел двухтомник «Третья столица. Омск 1918 – 1919 гг.» – очередной совместный проект ГК «Титан» с Министерством культуры и Омским областным музеем изобразительных искусств им. М.А. Врубеля. Первый том посвящен изобразительному искусству



Книга во всей красе

и литературе «белого Омска», второй – музыке и театру. Уникальность этой книги-альбома в том, что она содержит редкие фотографии, архивные документы, многие из которых публикуются впервые. Материалы собраны из архивов российских музеев и библиотек. Часть тиража будет передана Министерству культуры Омской области и Центру изучения истории Гражданской войны.

5000 возможностей для занятий спортом предоставила ГК «Титан» работникам предприятий компании в прошлом году. Из них 2400 приходится на заплывы в бассейне «Коралл» и примерно столько же на катание на коньках в «Тополином». Скоро – новый сезон. Следите за объявлениями. Как говорится, в здоровом теле...



За буйки не заплывать

В этом году на территории завода «Омский каучук» в рамках развития железнодорожного хозяйства запланировано строительство нового маневрового района, проектирование которого уже идет.



На путях к успеху

В ЗАО «ГК «Титан» с целью коллегиального решения вопросов, связанных с техническим развитием Общества, создан Технический совет. На первом заседании участники (заместители генерального директора по направлениям

деятельности и представители производства) обсудили состояние некоторых физически и морально изношенных единиц оборудования на производстве ВОД и СУГ, а также сроки и условия их замены.

На кирпичном заводе СК за 2011 год было выпущено почти 19 миллионов штук кирпича.



Все равны как на подбор

В январе началось оформление офисов ГК «Титан» фотографиями производств и иной тематики, касающейся деятельности компании. На первом этапе в настенные картины превратились снимки, сделанные профессиональным фотографом. Тем временем продолжается отбор фоторабот, присланных в рамках объявленного ранее конкурса «Фотообои» своими руками». Лучшие фотографии не только украсят стены помещений ГК «Титан», но и примут участие в корпоративной фотовыставке, которая состоится в этом году. Успеите прислать свои фото на адрес chubarov@titan-omsk.ru.



Фойе офиса на пр. Губкина, 22

За 2011 год пресса вспоминала о ГК «Титан» более 3000 раз – именно столько публикаций и видеосюжетов появилось в прошлом году, чему активно способствовал департамент по СО.



ВЛАДИМИР КРЫНИН: «ДОГОВОР – ЭТО ТОЧКА В БОЛЬШОЙ РАБОТЕ»

**ОТКУДА БЕРУТСЯ ДЕНЬГИ?
ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ.
О ТОМ, КАК ЭТА РЕАЛИЗАЦИЯ
ПРОИСХОДИТ, О РЫНКЕ,
СЛОЖНОСТЯХ ПРОДАЖ,
ОПЫТЕ И ПЕРСПЕКТИВАХ –
ИНТЕРВЬЮ С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ПО КОММЕРЦИИ ЗАО «ГК «ТИТАН»
ВЛАДИМИРОМ КРЫНИНЫМ.**

– **В**ладимир Дмитриевич, от работы вашего подразделения зависит реализация продукции. Как вы строите свою работу: ориентируетесь на фактический выход продукта или, наоборот, производство ориентируется на планы продаж, сформированные вашей командой?

– Разумеется, весь заказ на план производства идет от коммерческой службы. Сегодня мы производим то, на что существует рыночный спрос. Но тут встает другая проблема – дефицит сырья. Так, мы можем реализовать неограниченное количество каучука, он очень востребован на рынке. Но

каждую цистерну сырья, необходимого для его производства, нам приходится буквально отвоевывать у конкурентов – Стерлитамакского завода (ОАО «Синтез-каучук»), Нижней Камы (ОАО «Нижнекамскнефтехим»), Сибура (ЗАО «СИБУР Холдинг»). Совместно со службой снабжения мы решаем самую важную задачу – загрузить производство каучуков на 100%. Задачи мы решаем вместе, потому что наши поставщики являются нашими же покупателями. Всем на рынке сырья места не хватает.

– **Расскажите о географии продаж.**

– Каучук мы продаем прежде всего в России, на западе мы не присутству-

ем, поскольку Европа отказалась от потребления альфа-метил-стирольных каучуков в пользу стирольных. Решение задачи, связанной с налаживанием выпуска стирольных каучуков, у нас впереди. На экспорт омский каучук сегодня уходит в Китай, Таиланд, Индию, Индонезию, страны Юго-Восточной Азии. «Титан» стал развивать другие направления – например, производство фенола. Еще десять лет назад оно было убыточным: было время, даже работали в минус, не говоря уже об экспорте. Сегодня очень малая доля этого продукта идет на экспорт, в России фенола достаточно, но мы находим своего потребителя. Впервые в 2011-м году зафиксировано увеличение спроса в России на МТБЭ, наша обычная география его реализации – все страны СНГ, Финляндия и Прибалтика.

– Планируется ли наращивание мощностей в связи с такими потребностями?

Нам есть куда расти, и планы есть, однако недостаток сырья значительно связывает руки. Но эту задачу мы решаем постоянно, поэтому здесь тоже научились планировать: мы постараемся загрузить производство МТБЭ в ближайшие несколько месяцев.

– Скоро состоится пуск завода по производству полипропилена. Вы уже позаботились о рынке сбыта?

– Да, и давно. Уже сейчас мы ведем несколько десятков будущих контрактов. Это новый для нас рынок, и если покупателей каучука – несколько десятков, то полипропилен готовы купить сотни производителей. Здесь есть одна особенность – все производства в основном небольшие, и покупатель тысячи тонн уже считается крупным. Но в России за первое полугодие 2011-го в страну завезено оборудования по переработке этого продукта больше, чем за весь 2010-й. Значительную часть переработки омского полипропилена в будущем должен составить промышленный парк полимеров.

– Столько направлений... Расскажите кратко о структуре вашей службы?

– В компетенции департамента реализации – продажи на территории России. Внешнеэкономическая служба занимается экспортом, а также приемкой оборудования для объектов ПАРКа из Италии, Америки и других стран. Доставка до места назначения полностью ложится на их плечи. Департамент нефтепродуктов – то, с чего начинался «Титан» – занимается продажей одноименного товара и побочной продукции.

В «отличники продаж» можно записывать всех сотрудников, но особо

Коммерческая служба ГК «Титан» реализует продукты нефтехимии. Продажей услуг и арендой оборудования занимаются сами предприятия. Дальнейшее развитие кластеров и открытие новых производств изменит структуру службы реализации, но как именно – покажет время.

отмечу Андрея Кантышева и Павла Ковцура. Они занимаются реализацией каучука на территории России и решают все связанные с этим вопросы: от логистики до переговоров на высшем уровне.

– Продать – это не только заключить договор, так?

– Договор – это точка в большой работе. Мы очень плотно работаем с департаментом маркетинга: раз в неделю проводим совместные совещания, где анализируем, как изменились рынок, цены. Грамотный «продажник» – это мастер. На самом деле, это очень сложная работа. Наши сотрудники все время находятся «в рынке», ищут максимальные цены, решают вопросы логистики и транспортировки. Это как раз та отрасль, в которой правит информация: собрать, проанализировать, понять, куда идет рынок, как его удержать, спрогнозировать потребности в продукции.

Кроме того, как владельцы собственного подвижного парка («ПАРКа» чуть было не написали мы по привычке – «Э»²²), мы также организуем доставку продукта потребителю. В связи с расширением ассортимента продукции (подробнее – в интервью с Маратом Бахтияровым, заместителем генерального директора по производству

ЗАО «ГК «Титан», в №8 за 2011 г. – «Э»²²), в компании реализуется программа по увеличению количества цистерн, необходимых нам в связи с выпуском новой (жидкой) продукции. Это тоже выход из ситуации. Развивая новые направления производства, мы ориентируемся на те, которые не требуют ультрадефицитного сырья.

О ЛИЧНОМ

– Без природы не могу, – начал свой короткий рассказ об увлечениях Владимир Дмитриевич. – Каждую неделю стараемся куда-то выехать с семьей. Очень люблю рыбалку, охоту. Чаще всего приезжаю с пустыми руками, но не это главное. В итоге рыбу покупаешь в магазине, на бензин тратишься, но в следующий раз снова едешь... Стараюсь раз в год побывать на родине – озере Балхаш – я там родился, там у меня много друзей. Да и рыбалка там совершенно иная: на крючок попадают сазаны!

Но не только рыбы волнуют главного коммерсанта «Титана». Владимир Дмитриевич – хозяин уникального зверя: дома у него живет «собака-кошка», как он охарактеризовал йоркширского терьера Габи.

Беседовала Мария АНТИПЬЕВА



Владимир Крынин и приз за участие в одном из конкурсов корпоративного праздника

БОЙЦЫ КОММЕРЧЕСКОГО ФРОНТА

ПОСКОЛЬКУ ПРОДАЖИ – ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО ГЕОГРАФИЯ, С НЕЕ И НАЧЕМ. ВСЕХ «КОММЕРСАНТОВ» МОЖНО НАЙТИ НА ПЕРВОМ ЭТАЖЕ ПО ПР. ГУБКИНА, 30. МОЖНО, НО ГАРАНТИЙ НЕТ: МОБИЛЬНОСТЬ – ОДНО ИЗ ОСНОВНЫХ КАЧЕСТВ ЭТОЙ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ.

РАБОЧИЕ МОМЕНТЫ

Формально в структуру службы Владимира Крынина входит три департамента. Наш самый первый и самый долгий разговор состоялся с директором департамента реализации Сергеем Писмиченко, сотрудники которого (шесть человек) реализуют продукцию на территории России.

– Сергей Ефимович, расскажите, как это – продавать каучук?

– Обыкновенно. Это промышленный и поэтому стабильный рынок: большинство продавцов и покупателей знают

друг друга давно. То же относится и к рынку фенола.

– А что первично – продажи или производство?

– Цены, а значит – продажи. Производство завода «Омский каучук» работает только по конкретному заказу. Кроме того, на спрос тоже должен быть определенный прогноз – и здесь мы тесно сотрудничаем с маркетологами: без них мы шли бы, что называется, наощупь.

– Вы работаете в департаменте уже десять лет. Какие серьезные изменения произошли в его работе?



Сергей Писмиченко

– Главное – выросло количество направлений. Начинали, по сути, с одного только каучука, да и то в 2000 году мы продавали только 1000-1500 тонн в месяц. Сегодня мы говорим о 5000 – 6000 тонн каучуков в месяц. В 2001 году после долгого простоя запустили производство фенола-ацетона. В этом же году началось производство пропилена, а в 2012 мы открываем завод по производству полипропилена – компания идет в ногу со временем и рынком. Поэтому впереди у нашей службы вполне логичное расширение, ведь мы готовимся к открытию завода довольно давно: на первую продукцию покупатели уже есть.

Слаженно работающий коллектив отличает всеобщая страсть к спорту – лыжи, бассейн, волейбол, тренажеры... Чего только нет в списке увлечений сотрудников департамента. Сам Сергей Ефимович играет в футбольной команде «Титана».

Обо всех рассказать не получится, поэтому тянем жребий.



Слева направо: Александр Шваб, Павел Ковцур, Сергей Писмиченко, Наталья Лиценберг, Марина Рябова, Александр Крапонин, Андрей Кантышев



«Рожден продавать каучук», – так характеризуют коллеги и руководство **Андрея Кантышева**.

Юрист по образованию, Андрей Владимирович работает в «Титане» с 1997 года. И каждую продажу считает определенным достижением, потому что это приносит доход.

– В прошлом году главным нашим успехом считаю начало сотрудничества с «Сибур – Русшина», ведь несмотря на то что у них есть собственный каучук, они выбрали нас своими поставщиками.

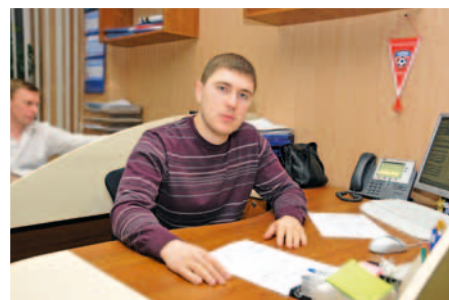
Спорт: лыжи, горные походы.



Александр Шваб занимается реализацией ацетона, фенола, нормального бутана. Выпускник факультета международного бизнеса, Александр Андреевич сначала проходил практику в нашей компании, а потом желание остаться совпало с появлением вакансии.

– С «рабочими моментами», – отмечает он, – помогают справляться коллеги и руководство. Нет такой ситуации, из которой Сергей Ефимович не найдет выхода.

Спорт: плавание.



Павел Ковцур также продает каучук. Выпускник казахстанской медакадемии получил второе высшее в Омском государственном университете им. Ф. М. Достоевского. В компании с 2001 года.

– Все особенности продаж постигаются уже в процессе работы, – уверен Павел Иванович, – изучить каждый продукт заранее невозможно.

Спорт: тренажерный зал.

ДЕПАРТАМЕНТ ЧЕРНОГО ЗОЛОТА

Рекордные 150 000 (и даже немного больше) тонн МТБЭ, а также новые для компании продукты переработки углеводородов, как то дизельное топливо и мазут в количестве более 10 000 тонн продали в 2011 году специалисты департамента закупа и реализации нефтепродуктов. Такие объемы оказались под силу всего троим сотрудникам, руководит которыми директор Игорь Зыков.

– **Игорь Николаевич, расскажите об особенностях работы вашего департамента.**

– Основная доля продаж МТБЭ приходится на европейскую часть страны, где сконцентрированы нефтеперерабатывающие заводы. Иногда возникает напряженность с подвижным транспортом, но в этом году мы ожидаем увеличения собственного парка цистерн, а именно в них передвигаются по стране жидкие продукты. В сентябре прошлого года на заводе «Омский каучук» была запущена новая производственная программа, результатом которой стал выпуск мазута и дизельного топлива.

– **Какие существенные изменения произошли в работе департамента за последние несколько лет?**

– Увеличился объем производства и изменился ассортимент продукции. Наша основная задача – продвижение ее на рынок.

Андрей Мухин, менеджер департамента, занимается как раз реализацией новых продуктов:

– Продвигать новое всегда непросто, и то, что «Омский каучук» начал выпускать несвойственный для него ранее продукт, вызвало поначалу удивление. Но после получения пробников, проведения анализов и подтверждения качества продукта, брать его стали охотно.

Реализацией МТБЭ на российский рынок занимается Татьяна Воробьева:

– Ключевое слово в нашей работе – координация. Продажи – это всегда работа с людьми, поэтому общение за-

нимает большую часть нашего времени.

– Кризис чувствуется? – с опаской спросили мы работников.

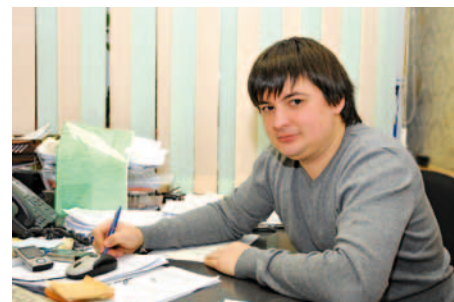
– Кризис есть, но наш рынок он не затронул (*тьфу-тьфу-тьфу!* – «Э²²). Даже в непростом 2008 году за нашей продукцией «в сезон» стояли в очередь.

(продолжение – coming soon)

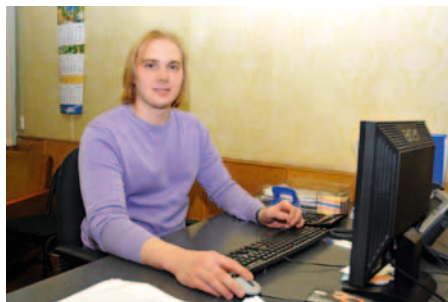
Беседовала
Мария Антипова



Игорь Зыков



Андрей Мухин



Иларион Мержинский

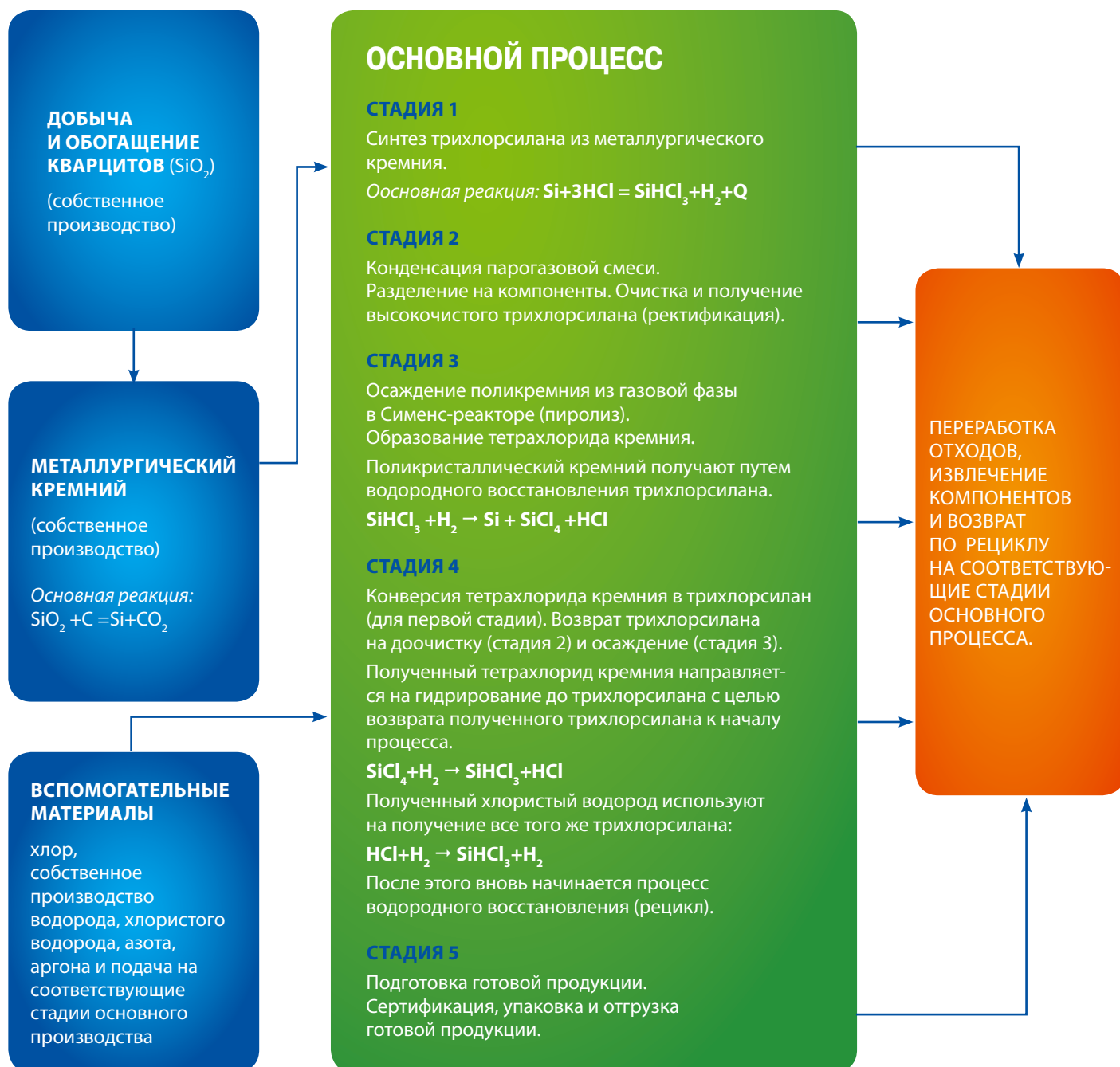


Татьяна Воробьева

СИМЕНС-ПРОЦЕСС КАК ОН ЕСТЬ

«ЭЛЕМЕНТ²²» ПРОДОЛЖАЕТ ПУБЛИКАЦИЮ МАТЕРИАЛОВ, РАСКРЫВАЮЩИХ РЕАЛИЗАЦИЮ КЛАСТЕРОВ ПРОЕКТА «ПАРК». СЕГОДНЯ ПОД ПРИЦЕЛОМ НАШЕГО ПЕРА (ПРОБИРКИ? – «Э²²») – ОСНОВНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС ПОЛУЧЕНИЯ ПОЛИКРИСТАЛЛИЧЕСКОГО КРЕМНИЯ – СИМЕНС-ПРОЦЕСС.

Блок-схема и описание процесса иллюстрируют всю технологическую цепочку получения поликремния – от добычи сырья до выхода готового продукта. В схеме приведены основные формулы с указанием в стадии 4 основного процесса рецикла. Собственно, сам Сименс-реактор вступает в работу на стадии 3 Основного процесса.



КОММЕНТАРИИ К БЛОК-СХЕМЕ

Si

Кремний является вторым элементом после кислорода по содержанию в земной коре (25%). В чистом виде не встречается, а содержится в виде различных соединений. Наиболее распространенными и хорошо известными представителями таких материалов являются обычный песок, кварцевый песок и кварциты, имеющие общую формулу SiO_2 , но различающиеся по чистоте и присутствию в них других, кроме кремния, элементов, называемых примесями. Наиболее чистым из этой триады является кварцит, который и используется на первом этапе получения высокочистого кремния – производстве металлургического кремния. В этом процессе происходит отделение кремния от кислорода в результате реакции с углеродом $\text{SiO}_2 + \text{C} = \text{Si} + \text{CO}_2$. Сырьем углерода, как правило, выступают древесный уголь, нефтяной кокс и другие материалы. Чистота материала определяется содержанием в нем кремния и составляет 98,50 – 99,95 %. Именно такой кремний получается на заводе SILICIUM KAZAKHSTAN в г. Караганда, где на собственном месторождении добывается особо чистый жильный кварц.

ОЧИСТКА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КРЕМНИЯ

Следующий этап заключается в очистке металлургического кремния от посторонних примесей для придания ему полупроводниковых свойств. Чем чище поликремний, тем более высокого качества приборы могут быть созданы на его основе. Однако очистка материала в твердом виде крайне сложна, малоэффективна и очень затратна. Поэтому выход из положения нашли в превращении твердого кремния в жидкость, содержащую кремний и хлор. Такие жидкости называются хлорсиланами.

В процессе производства используется большое количество различных высокочистых газов (вспомогательные материалы), которые после использования не выбрасываются в атмосферу, а посредством отделения и очистки возвращаются на соответствующие стадии производства. Такой подход в технологии называется «рецикл» и будет применяться в планируемом производстве.

Процесс очистки металлургического кремния начинается с синтеза трихлорсилана – основного вещества, используемого при современном производстве высокочистого кремния. Данный процесс ведут в специальных реакторах,

куда в виде порошка подается металлургический кремний, а также хлорид водорода, которые взаимодействуют между собой по реакциям стадии 1. Одновременно с основным продуктом – трихлорсиланом – в реакторе образуются еще ряд других хлорсиланов в качестве попутных продуктов.

СЕРДЦЕ ПРОЦЕССА

Далее (стадия 2) технология предусматривает конденсацию парогазовой смеси, выходящую из реактора, в жидкость, разделение этой жидкости на компоненты, превращение попутных компонентов в основной продукт и возврат других продуктов по рециклу в голову процесса. Далее идет процесс многостадийной дистилляции (ректификации), т.е. испарения грязного вещества в специальной колонне и его конденсации с выделением из него примесных компонентов. Данный процесс знаком любому химику, а его применение в быту с юмором показано в фильме режиссера Гайдая «Самогонщики». Процесс на производстве ведут в специальных колоннах, конструкция которых и определяет качество очистки. Очистка трихлорсилана от посторонних примесей – самый ответственный элемент процесса. Именно на этой стадии формируется жидкий высокочистый продукт, который и определяет все замечательные свойства будущего кремния.

ПРОДУКТ

Следующая стадия (3) направлена на извлечение высокочистого кремния из высокочистого трихлорсилана без его загрязнения. Имеется ряд технических решений проведения подобного процесса, но наибольшее распространение в мире получил Сименс-процесс. Жидкий высокочистый трихлорсилан вновь испаряется в специальном устройстве и в смеси с водородом подается в реактор, в котором размещены предварительно подготовленные тонкие (6 - 8 мм) кремневые стержни, нагретые до 1100 – 1050°C. На эти стержни и осаждается из газа высокочистый поликремний. Процесс осаждения в Сименс-реакторе длится 4-5 дней, в результате чего тонкие стержни превращаются в толстые колонны (диаметр 160 мм, высота 2500 мм). Толстые стержни высокочистого поликремния извлекают из реактора, обрабатывают, его измеряют, дробят, расфасовывают в специальные пакеты и направляют потребителю (стадия 5).



Борис Леонович

РЕЦИКЛ

В процессе извлечения высокочистого поликремния только часть трихлорсилана превращается в кремний, а другая часть – в отмеченные ранее на стадии 1 попутные хлорсиланы. Попутные хлорсиланы выводятся из реактора, конденсируются и разделяются на компоненты, подобно тому, как это делалось на стадии 1. Далее их превращают вновь в трихлорсилан с помощью химической реакции с водородом при высокой температуре (стадия 4). Операция преобразования попутных хлорсиланов в трихлорсилан получила название конверсии. Газ попутных хлорсиланов пропускают через специальное устройство, называемое конвертор, где при высокой температуре попутные продукты превращаются в трихлорсилан, далее идут на дополнительную очистку и вновь поступают в Сименс-реактор.

На всех этапах производства отходы от технологических операций направляются в цех переработки отходов, где они преобразуются в различные полезные продукты. Иными словами, в современном производстве поликремния понятие «отходы» весьма условно. На самом деле это исходное сырье для различных товарных продуктов, таких как клеи, герметики, материалы стройиндустрии и дорожных покрытий, высокопрочные алюминиевые диски для автомобилей и удобрения, материалы водоподготовки горячего водоснабжения и многие другие. Все они тщательно собираются, не выбрасываются, а по специальным технологиям перерабатываются в ценные продукты, и это, кстати, общая концепция производств, входящих в кластеры ПАРКа.

Борис ЛЕВОНОВИЧ,
советник гендиректора
ЗАО «НПО «Силарус»

**13 ЯНВАРЯ
НА ОАО «ОМСКИЙ
КАУЧУК» СОСТОЯЛСЯ
ПУСК ОБНОВЛЕННОЙ
УСТАНОВКИ
ГЛУБОКОЙ
ПЕРЕРАБОТКИ
УГЛЕВОДОРОДНОГО
СЫРЬЯ.
ВОТ-ВОТ БУДЕТ
ПОЛУЧЕНА ПЕРВАЯ
ТОННА НОВОЙ
ПРОДУКЦИИ –
ВЫСОКООКТАНОВОГО
КОМПОНЕНТА
К ТОПЛИВАМ.**



На пуске установки

С НОВЫМ ПРОДУКТОМ!

В последнее время требования к качеству и составу автомобильных высокооктановых бензинов становятся более жесткими, а технические условия на товарные бензины накладывают ограничения по химическому составу, поэтому актуальность производства высокооктановых добавок возрастает. Миру требуются новые экологически приемлемые высокооктановые компоненты. И завод «Омский каучук» со всем своим производственным благородством рад откликнуться на нужды мира.

«В процессе производства МТБЭ вырабатываются такие высококонцентрированные продукты, как изобутан, нормальный бутан, бутадиен, а в качестве попутной продукции – газы смеси марок БТ и СПБТ для коммунально-бытовых нужд, – объясняет Александр Душин, главный инженер производства ВОД и СУГ ОАО «Омский каучук». – Однако высокое содержание бутиленов в бытовом газе приводит к ухудшению его экологических свойств – при сжигании газа происходит сажеобразование и осмосление газовой аппаратуры. Такие недостатки заставили производителей подумать о модернизации схемы переработки бутиленов. К тому же они обратили внимание на наличие целого ряда благоприятных факторов: сырье (бутан-бутиленовая фракция, которая до пуска установки применялась в приготовлении газов для коммунально-

В ходе реализации проекта были проведены работы по ремонту операторной отделения Д-3, осуществлено оснащение процесса современными средствами контроля и автоматизации, улучшены условия труда персонала. В частности, на установке реализована система управления и противоаварийной автоматической защиты на основе электронных приборов и контроллерного оборудования производства фирмы «Allen Brandley» (США).

бытового потребления) есть, производственная площадка – в наличии, энергетическая, транспортная, сырьевая и иные инфраструктуры присутствуют, а также можно использовать существующее оборудование отделения Д-3, цеха Д-2. В итоге создание нового производства высокооктановых добавок на ОАО «Омский каучук» было признано целесообразным, и проект расширения схемы переработки нормальных бутиленов увидел свет. *(Мир может вздохнуть спокойно – Э²²)* «Рассмотрев возможные варианты переработки фракции н-бутилена, технологическая служба предприятия предложила на первом этапе преобразовать его в высокооктановый

компонент моторного топлива – продукт достаточно востребованный, – поясняет Владимир Дубок, заместитель директора производственно-технического департамента по развитию и новым технологиям ЗАО «ГК «Титан». – Сам технологический процесс достаточно эффективен и имеет существенные экономические преимущества относительно прямого смешения н-бутилена в бытовой газ. Применяемое в схеме переработки технологическое оборудование позволит в дальнейшем получать и другие высокоценные для нашего производства исходные сырьевые компоненты».

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС

Установка превращает газ в жидкий углеводород (так называемый GTL-продукт). Это современная технология («Gas-to-liquids»), позволяющая получать продукт высокой добавленной стоимости путем увеличения глубины переработки сырья. Октановое число получаемого компонента составляет 94-96, что позволяет использовать его в производстве бензинов стандартов «Евро-4» и «Евро-5». Образующиеся побочные продукты используются в разных целях: непрореагировавшие углеводороды по рециклингу возвращаются в производственный процесс, сопутствующие газы идут в топливную сеть. Таким образом, производственный процесс практически безотходен.

КЛАСТЕРНЫЕ НОВОСТИ

ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ПОДБОРКУ НОВОСТЕЙ ПО КЛАСТЕРАМ ПРОЕКТА «ПАРК» ЗА ПРОШЕДШИЙ МЕСЯЦ.



В ожидании приплода

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ БИОКЛАСТЕР

На свиноводческом комплексе продолжается осеменение свинок. На сегодняшний день процедуру прошли около 420 свинок, а производителями стали 51 хряк из 79. Около 230 будущих мам уже прошли УЗИ-сканирование, которое показало, что 200 из них супоросны. В конце марта специалисты ожидают первый опорос.

НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КЛАСТЕР

- На ООО «Полиом» прибыл очередной иностранный специалист (на этот раз из Индии). Мистри Амид, мастер КИПиА, участвует в проведении пусконаладочных работ.
- 25 января началось обучение очередной группы аппаратчиков полимеризации. В рамках обучения 14 аппаратчиков ООО «Полиом» пополняют багаж теоретических знаний, получая информацию об общей технологии производства, подготовке к пуску и процессе пуска установки, возможных причинах и порядке действий в случае возникновения аварийных ситуаций или штатной остановки, обнаружении неполадок и способах их устранения. Теория традиционно закрепляется на практике в цехе полимеризации. По окончании курса аппаратчикам предстоит сдать зачет специально созданной комиссии. Обучение проводят специалисты акционерного общества «Северодонецкий Оргхим», которые имеют богатый опыт работы на аналогичном производстве.
- В лаборатории производственного контроля ООО «Полиом» завершили строительные и отделочные работы. На первом этаже здания размещаются хозяйственно-бытовые помещения

и помещение экструзии (в лаборатории будут установлены свои экструдеры и литьевые машины, чтобы у специалистов была возможность анализировать не только гранулы, но и отлитые из них образцы для испытаний, что необходимо для определения показателей твердости и прочностных характеристик полимера). На втором этаже располагаются кабинеты инженеров, начальника лаборатории и лабораторные комнаты: газохроматографического анализа, физико-механических испытаний, аналитическая и спектральная лаборатории. Часть лабораторного оборудования (это спектрофотометры Spekol и Haze-Gard, аналитические весы и автоматические титраторы Mettler Toledo, ультразвуковая баня Branson) уже установлена. Остальное – в пути (пластометр FKV, атомный спектрометр Varian и др.).

ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КЛАСТЕР

25 января в региональном Министерстве промышленности, транспорта и связи прошло заседание рабочей группы по вопросу разработки проекта Целевой программы «Развитие лесопромышленного комплекса Омской области», в состав которой вошли представители как бизнеса, так и правительства. Одним из инициаторов встречи выступила Группа компаний «Титан», создающая лесопромышленный кластер на территории региона в рамках реализации проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры».

Участники мероприятия единогласно отметили, что в лесной промышленности назрел целый ряд задач – это оценка запаса лесных ресурсов, строительство инфраструктуры (дорожной – в первую очередь), необходимое лесовосстановление и многие другие. В числе проблем отрасли представители бизнеса отметили высокое количество отходов, образующихся после переработки: они могут достигать трети от заготовленного количества леса. Руководитель лесопромышленного кластера проекта «ПАРК» Юрий Потапов представил участникам мероприятия ноу-хау, разработанное Группой компаний «Титан» – пиролизные установки, позволяющие превращать отходы лесной промышленности в высококачественный углерод, который широко востребован металлургами. Презентация нового производства вызвала у членов рабочей группы ряд вопросов, но в том, что производство органического углерода полностью решит проблему с древесными отходами, не сомневался никто.

Для комплексного решения всех задач необходима координация между лесозаготовителями и лесопереработчиками, поэтому новая целевая программа должна быть создана в кратчайшие сроки и с учетом интересов всех сторон – к такому выводу пришли члены рабочей группы. Предложения от участников заседания будут получены уже в первой декаде февраля, а саму программу планируют разработать в первом полугодии 2012 года. Этот документ станет основой развития лесопромышленного кластера проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», реализуемого в рамках новой экономической платформы региона.

КРЕМНИЕВЫЙ КЛАСТЕР

В феврале планируется подписание контракта с компанией ThyssenKrupp на строительство 2-й очереди завода по производству металлургического кремния SILICIUM KAZAKHSTAN.



Установка полимеризации



Лаборатория ООО «Полиом»



Смена Г: стоят слева направо аппаратчики Станислав Ерохин, Александр Мизин, Антон Щербина, а также начальник смены Валерий Чувакин.

МТБЭ. НАЧАЛО

ДВУХМИЛЛИОННАЯ ТОННА МТБЭ БЫЛА ВЫПУЩЕНА 11 ДЕКАБРЯ ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ СМЕНЫ Г ЦЕХА Д-4 ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК». ВОСПОМИНАНИЯМИ О САМОЙ ПЕРВОЙ ТОННЕ ВЫСОКООКТАНОВОЙ ДОБАВКИ ПОДЕЛИЛСЯ С РЕДАКЦИЕЙ ВАЛЕРИЙ ДИЯШИН, НАЧАЛЬНИК ЦЕХА Д-4 ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК».

Идея наладить выпуск МТБЭ на базе существующего производства возникла в начале 1990-х годов. Валерий Дияшин стоял у истоков нового производства. Как он вспоминает, менять в существующей установке надо было очень многое. В те времена выпуском МТБЭ занимались только в Прибалтике, Нижнекамске и Новокуйбышевске. Туда-то и командировали Дияшина за производственной мудростью. Мудростью делились неохотно – прошли времена, когда было все для всех, в свои права вступали принципы частной собственности и свободного предпринимательства, поэтому даже попасть на промобъект было тяжело: туда просто не пускали. Но раздобыть чертеж реактора было просто необходимо.

Первыми выпускать МТБЭ стали в Прибалтике (г. Можекай). В 90-х существовало производство в Нижней Каме. На Омском НПЗ установка была построена раньше титановской, но пущена позднее – соседи еще и опыт у нашей компании перенимали.

Доля МТБЭ на российском рынке составляет около 20%, доля в экспорте – около 30%. В настоящее время продукт поставляется в Финляндию, Белоруссию, Казахстан и другие страны.

Не было бы счастья, да несчастье помогло. К счастью, несчастье не нашего завода. Из «Нижнекамскнефтехима» с надеждой решить возникшую на их предприятии проблему приехал в мае 1989 года начальник производства: на производстве дивинила колонны забились полимером (на заводе СК колонны были образцово чистыми). По совету наших технологов нижекамцы исправили свою ситуацию – не нужно было им менять ингибитор термополимеризации. Так появились связи, и второй визит Дияшина в Нижнекамск был успешным: начальник цеха познакомил нашего специалиста с регламентом установки. Затем свою технологию предложил НИИ «Ярсинтез», который в итоге и выполнил для нас проект.

Этому предшествовала совместная работа с ПКО: установку спроектировали. Из двух газовых цистерн работники

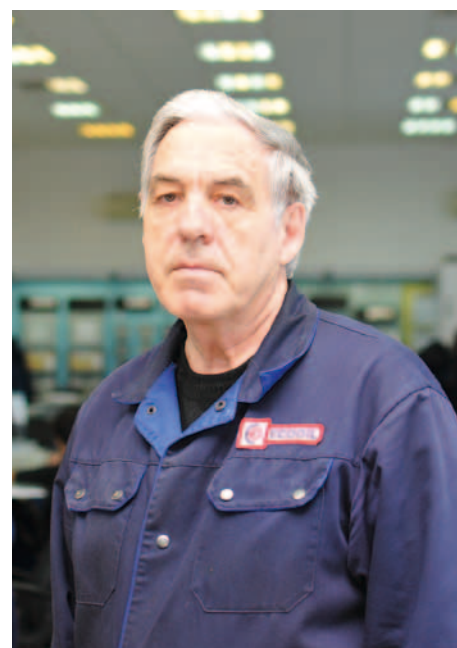
Миллионная тонна МТБЭ была выпущена 16 марта 2006 г. Выпуск полутора миллионной тонны в 2009 году счастливо совпал с днем рождения начальника цеха Д-4 – 28 марта. Валерию Алексеевичу в этот день исполнилось 59 лет.

РМЦ завода СК сделали два реактора. Третий, большой, реактор изготовили в Дзержинске и смонтировали уже здесь. И вот 19 августа 1995 года был получен первый МТБЭ, причем, пуск этого производства – заслуга всех цехов группы Д.

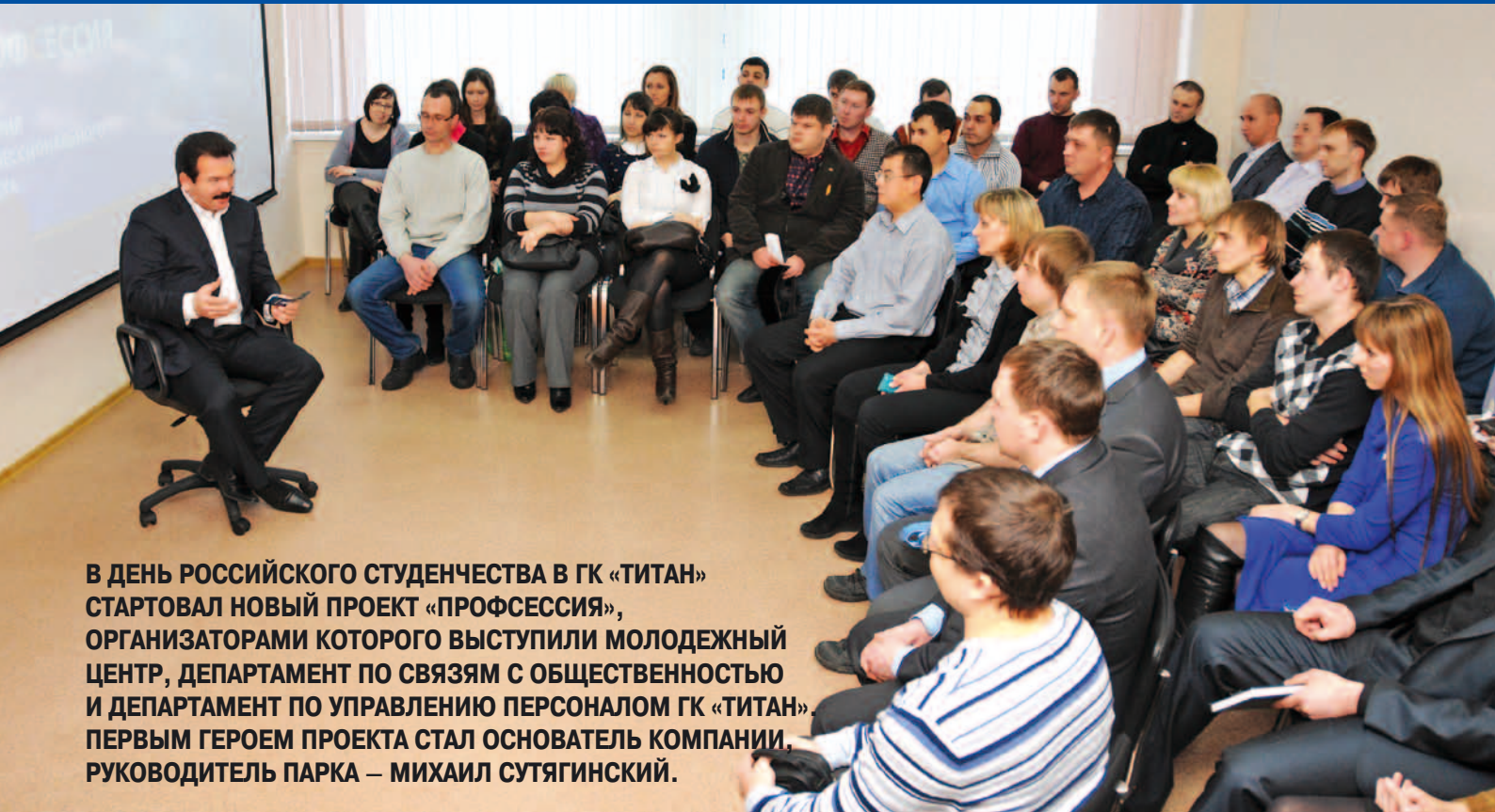
«Работники, естественно, радовались получению нового продукта, – вспоминает начальник Д-4. – Не скажу, что за МТБЭ сразу выстроилась очередь потребителей: все новое воспринимается с подозрением. Понадобилось время, чтобы присмотреться к продукту. Поначалу даже не было соответствующих приборов, чтобы делать лабораторные анализы качества МТБЭ. Поэтому после получения партии продукции и заполнения резервуаров нам на какое-то время пришлось остановиться. Надо было сбывать продукт, рекламировать его».

Проектная мощность установки МТБЭ составляла 187 тонн в сутки (около 60 тыс. тонн в год). Постепенно острые умы и золотые руки производственников вывели установку до показателей 450-500 тонн в сутки. Вторая установка МТБЭ была построена в 2002 году. С того времени произошел ряд изменений в технологии МТБЭ, направленных на улучшение качества и оптимизацию производственного процесса. Теперь совокупная мощность установок составляет 800 тонн в сутки.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



Валерий Дияшин, начальник цеха Д4



В ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА В ГК «ТИТАН» СТАРТОВАЛ НОВЫЙ ПРОЕКТ «ПРОФЕССИЯ», ОРГАНИЗАТОРАМИ КОТОРОГО ВЫСТУПИЛИ МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР, ДЕПАРТАМЕНТ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И ДЕПАРТАМЕНТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ГК «ТИТАН». ПЕРВЫМ ГЕРОЕМ ПРОЕКТА СТАЛ ОСНОВАТЕЛЬ КОМПАНИИ, РУКОВОДИТЕЛЬ ПАРКА – МИХАИЛ СУТЯГИНСКИЙ.

ОТ СЕССИИ К ПРОФЕССИИ

ПрофСессия проходила в форме экзамена, но «без галстуков». Михаилу Александровичу предстояло вновь почувствовать себя студентом, а роль экзаменационной комиссии выполняли молодые работники предприятий ГК «Титан» (до 35 лет), которых набралось более 60 человек. В течение часа они проводили «собеседование», задавали герою интересные их вопросы. Например, какое место отведено заводу «Омский каучук» в нефтехимическом кластере проекта «ПАРК», планируется ли создание профсоюза ГК «Титан», как скоро начнет реализовываться жилищная программа. Участники даже смогли обсудить с новоиспеченным «студентом» последние игры ХК «Авангард». В итоге импровизированный экзамен был сдан на «отлично», а Михаила Сутягинского посвятили в молодые работники «Титана», вручив ему также набор студента и галстук.

Герой встречи отметил участников за самые, на его взгляд, интересные вопросы. Так, памятный сувенир получила специалист по компенсациям и льготам ООО «Титан-Агро» Светлана Нестерова, которая спросила Михаила Александровича о том, каким он видит будущее своих детей и в чем секрет его профессионального успеха. «Хочу видеть

детей счастливыми. А секрет кроется в одном: я всегда стремился к самостоятельности, понимал, что если я не буду в каких-то вещах первым, то возможностей продвигаться по жизни не будет. Важно понимать: у одного успеха быть не может – он может быть только у команды». Не остались без внимания и присутствующие Татьяны, которым были вручены цветы. «Я не ожидала такого поворота, – признается Татьяна Дзюба, бухгалтер ООО «ОСК-2000». – Приятно удивило, что Михаил Александрович адекватно реагировал на все вопросы: ни один не был оставлен без ответа». Инженер-химик ООО «Полиом» Алина Зайнуллина тоже поделилась своими впечатлениями: «Я удивилась, насколько человек, добившийся таких серьезных успехов в бизнесе и политике, оказался простым в общении. Он оказался «своим» на все 100!»

В конце мероприятия Молодежный центр подарил Михаилу Александровичу песню. Сам герой также сыграл для «комиссии» на гитаре. «Производство у нас сложное, планы, связанные с ПАРКом, большие, – подчеркнул он в завершении неформальной встречи. – Миссия ГК «Титан» быть первой, лучшей и эффективной компанией. С вашей инициативностью, талантом и целеу-

Собеседование в разгаре



Изыгрывает черной

стремленностью мы с этими задачами обязательно справимся».

Подробнее о вопросах, заданных Михаилу Сутягинскому, и, главное, об ответах мы расскажем в следующем номере. Отметим лишь, что «ПрофСессию» предстоит сдать и другим топ-менеджерам предприятий, входящих в Группу компаний.

Марина БОГДАШИНА

В БОРЬБЕ ЗА ПОКАЗАТЕЛИ

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РАССКАЗЫВАТЬ ЧИТАТЕЛЯМ О ТОМ, ЧТО МНОГО-МНОГО ЛЕТ НАЗАД ИНТЕРЕСОВАЛО И ЗАБОТИЛО ЧИТАТЕЛЕЙ «ОМСКОГО КАУЧУКА». СЕГОДНЯ МЫ НЫРЯЕМ ВО ВТОРУЮ ПЯТИЛЕТКУ ЗАВОДСКОЙ ГАЗЕТЫ (1968-1972). ИТАК, ШЕЛ 1968-ОЙ...

Молодое предприятие боролось за план – еще бы, строили всем Союзом, пора было оправдывать доверие советского народа. По-прежнему насыщенной оставалась партийная жизнь: с октября стартовали ежегодные политучения на разнообразную тематику – например, «XXIV съезд партии о совершенствовании управления производством» или «Торжество ленинской национальной политики». Выбранная в каждом из цехов тема изучалась на протяжении всего года. Информация доносилась также в стенных газетах и по сети заводского радио, жалобы на отсутствие которого появлялись в заводской газете регулярно. Сегодня, в 2012, нам все еще есть над чем поработать...

Поддержание идеологической дисциплины сопровождалось выработкой дисциплины производственной – регулярные рейды народных контролеров выявляли нарушения с последующим депремированием виновных и вынесением выговоров. Что именно могло послужить причиной негодования? Обледенение эстакады, плохая термоизоляция трубопровода, отсутствие допуска на работу. Публикация фамилий виновных, по словам ветеранов завода, действовала куда эффективнее, чем наказание рублем. Это был настоящий позор. Современное законодательство запрещает такое – хорошо это или плохо, учитывая эффективный опыт прошлых лет, вопрос спорный.

Стоит ли расписывать, каким напряженным в борьбе за план был 1970, на который пришлось и столетие со дня рождения В.И. Ленина, и 50-летие ВЛКСМ? Из номера в номер производственники рапортовали о новых трудовых победах. Напряжение усиливалось к концу года, когда во что бы то ни стало нужно было перевыполнить социалистические обязательства: «Коллективом цеха Е-2

был выполнен государственный план 23 декабря 1970 года. В настоящее время цех работает в счет 1971 года. Снижена себестоимость выпуска на 0,5 процента, производительность труда на 104 процента», – говорит нам номер заводской газеты от 29 декабря 1970. Да, вот так и читается, что производительность снижена, да еще как.



Молодая семья Портных с почетными родителями сына



А как бороться за план и качество, если кадры, которые, как известно, решают все, иногда давали (как бы это помягче?...) технические сбои. Если сегодня проблема с дисциплиной решается сразу – прощальной записью в трудовой, то в «космические» шестидесятые с зеленым змием боролись системно: «Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 8 апреля 1967 года предусмотрено, что злостные пьяницы (алкоголики) подлежат принудительному направлению в лечебно-трудовые профилактории для принудительного лечения и трудового перевоспитания на срок от одного года до двух лет». Так и хочется добавить – «без права переписки».

– Я в это время работал в обществе «Знание», – рассказывает председатель профкома ОАО «Омский каучук» Виктор Коваленко, – и бывать в таких учреждениях мне приходилось – ничего общего с профилакториями. Это тюрьма, которая еще больше ломала и без того слабых людей. По возвращении они вновь вспоминали о пагубной привычке. Что лишний раз доказывает, что бросить пить можно только с помощью силы воли.

Однако не только о трудовых победах радели заводчане – на предприятии они встречали свою судьбу, становились мамами и папами. Но и здесь не обошлось без вмешательства «партии и правительства». В 1968 справиться крестины было непросто. Однако традиция себя не изживала – обряд умудрялись проводить на дому. В качестве альтернативы советским гражданам был предложен обрядовый праздник «Человек родился» (в честь одноименного художественного фильма 1956 года). Вместо крестных здесь фигурировали «почетные родители». Под мероприятие отдавали Дворец культуры нефтяников, сразу несколько молодых родителей проходили через «цветы, музыка, теплые пожелания, подарки, напутствие врача, наконец, торжественное вручение свидетельства о рождении и торжественное обещание почетных родителей помогать молодым мамам и папам в воспитании маленьких детей».

Прессу читала Мария АНТИПЬЕВА

По материалам газеты «Омский каучук» за 1968-1972 гг.

ДЕТИ КАПИТАНА АРТА

КИСТИ, КРАСКИ, ПЛАСТИЛИН – ВОТ ДАЛЕКО НЕ ПОЛНЫЙ СПИСОК АРТ-МАТЕРИАЛОВ, С ПОМОЩЬЮ КОТОРЫХ ДЕТИ РАБОТНИКОВ ООО «ТИТАН-АГРО» И ООО «АПК «ТИТАН» РЕАЛИЗОВАЛИ СВОИ ТАЛАНТЫ (СКРЫТЫЕ И ЯВНЫЕ), ПРИНЯВ УЧАСТИЕ В ПРЕДНОВОГОДНЕМ КОРПОРАТИВНОМ КОНКУРСЕ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА.

Проводится он уже второй год к ряду и привлекает все больше и больше участников в возрасте от 3 до 14 лет. В этот раз в адрес организаторов поступило 38 работ. Причем их разноплановость поразила воображение редакции – ребята рисовали гуашью, пастелью, вязали крючком, работали со стеклом, лепили из пластилина и прочего подручного материала. Новогодние чудеса ручной работы были представлены на специальной выставке, которая прошла в офисе агропромышленных компаний ГК «Титан» по адресу Нефтезаводская, 14. Целую неделю работники могли голосовать за понравившиеся поделки, параллельно готовясь к новогодним праздникам. 29 декабря организаторы подвели итоги конкурса.



Мастер-класс от Миши:

1. Выбираем рисунок
2. Копируем его на картон или кладем под стекло
3. Катаем цветные шарики и колбаски из пластилина
4. Заполняем рисунок подготовленным материалом



Третье место занял **Михаил Лихачев**, набрав 28 голосов. Ему всего три года, а уже такие успехи в работе с пластилином. Папа юного творца работает в ООО «Титан-Агро» инженером по комплектации. Он признался нам, что Мише помогал старший брат Александр (13 лет). Ушло на это несколько дней. Имея опыт и свободное время, можно справиться быстрее.



С результатом 33 голоса и **вторым местом** можно поздравить **Владислава Данилова** (13 лет), потратившего на свою работу в технике пастель всего пару часов (пастель – «сухая живопись» мягкими цветными мелками). Галина Двоезглазова – мама победителя, а по совместительству бухгалтер СП «Цветочное» ООО «АПК «Титан» – отдала сына в художественную школу 4 года назад, которую Владислав окончил с отличием. О том, что он незря провел в ней столько времени, говорит успешное участие в различных выставках. Кстати, именно его работа в прошлом году в конкурсе была признана лучшей.



Первое место в конкурсе досталось двенадцатилетней **Анастасии Курбатовой** и ее Снеговика (36 голосов). Учится она в 6-м классе и радуется маму Ольгу Владимировну, заместителя главного бухгалтера ООО «Титан-Агро», хорошими оценками и разносторонними интересами. Настя любит делать что-либо своими руками, на дни рождения обязательно дарит открытки, занимается спортом, участвует в школьных олимпиадах.



Мастер-класс от Владислава:

1. Берем цветную бумагу для пастели
2. Рисуем мелом широкие штрихи и растираем пальцами на бумаге
3. Поверх тонкими линиями прорабатываем детали
4. Для защиты рисунка от смазывания и осыпания фиксируем лаком для волос



Мастер-класс от Наси:

1. Надуваем воздушный шар
2. Нитку пропитываем клеем
3. Обматываем шар и даем высохнуть
4. Извлекаем шар и украшаем поделку

Все победители получили наборы для творчества. Так что следующие конкурсы, полагаем, для этих детей не за горами!

Марина БОГДАШИНА

ИГРА ЦАРЕЙ

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЬ УМ! 23 И 25 ЯНВАРЯ В ЗАЧЕТ ЕЖЕГОДНОЙ КОМПЛЕКСНОЙ СПАРТАКИАДЫ ГК «ТИТАН» ПРОШЛО ПЕРВЕНСТВО ПО ШАХМАТАМ. СДЕЛАВ НЕСКОЛЬКО ХОДОВ КОНЕМ ДО ТЕХНИЧЕСКОЙ БИБЛИОТЕКИ ЗАВОДУПРАВЛЕНИЯ ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК», КОРРЕСПОНДЕНТ ОТПРАВИЛСЯ ЗА ГОРЯЧИМ РЕПОРТАЖЕМ.



В этом году в соревнованиях приняло участие 11 команд. Семь из них представляли ОАО «Омский каучук» и по одной от ЗАО «ГК «Титан», ООО «Кирпичный завод СК», ООО «Полиом», а также сборная ООО «АПК «Титан» и ООО «Титан-Агро». Противники ставили друг другу то шах, то мат. Словно атомы, заряженные духом соперничества, перемещались они от одной шахматной доски к другой, иногда отвлекаясь

что в тоне следует держать и главный мыслительный аппарат, который нас отличает от животных». Среди участников не было ни одной представительницы прекрасного пола, однако экономист департамента экономики ЗАО «ГК «Титан» Вадим Демкин успокоил: «Думаю, что это большое заблуждение, что шахматы – мужская игра. Когда я занимался в шахматном клубе, девочек и мальчиков там было практически равное количество».

васлась дополнительная партия. «Мы всегда готовимся к соревнованиям, – рассказывает токарь ремонтно-механического цеха ОАО «Омский каучук» Александр Поморов. – Разучиваем дебюты, устраиваем блицтурниры между собой, а во время первенства проверяем свои знания и то, чему научились за год. Наверно, поэтому мы почти всегда в призах». Нынешнее первенство не стало исключением. В результате в общем зачете первыми стали шахматисты ЗАО «ГК «Титан». Второе место занял ремонтно-механический цех ОАО «Омский каучук». Замкнула тройку лидеров команда кирпичного завода. Места по заводу распределились следующим образом: первое – цех Д-1, второе – цех КИПиА, третье – все тот же ремонтно-механический цех. Все победители получили призы и вместе с остальными участниками отправились готовиться к следующим этапам Спартакиады (мини-футбол, плавание, лыжи).

Слово «шахматы» состоит из персидских – шах (в переводе «царь») и мат (в переводе «умер»). На протяжении многих веков эта игра была любимым развлечением королей и пап, князей светских и князей церкви, дворян и богачей. Сегодня в нее играют и стар и млад, а с 1966 года по инициативе ФИДЕ празднуется Международный день шахмат.

на расспросы корреспондента. Павел Курочкин, инженер-программист отдела главного метролога ООО «Полиом», согласен с высказыванием о том, что шахматы – хорошая гимнастика для ума: «Культурой мышц надо заниматься, бесспорно, но многие забывают о том,

За два игровых дня от накала страстей не выдержали даже контрольные часы за одним из столов. До последнего момента сохранялась упорная борьба за 1-ое и 2-ое место в общем зачете, а также за 2-ое и 3-ее место – в заводском. Заводчанам, между прочим, потребо-

Марина БОГДАШИНА



Победители первенства



Гимнастика для ума



Мастер-класс для молодежи

БАШКИРСКИЕ ЗАРИСОВКИ

ЕЩЕ КОГДА МЫ ПИСАЛИ О 10-ЛЕТНЕМ ЮБИЛЕЕ «БАШ-ТИТАНА» В АПРЕЛЬСКОМ НОМЕРЕ ПРОШЛОГО ГОДА, НАС ОСОБО ЗАИНТЕРЕСОВАЛИ ДВЕ ПЕРСОНЫ: МАСТЕР СПОРТА ПО ПРЫЖКАМ С ТРАМПЛИНА И МАСТЕР СПОРТА ПО ГИРЕВОМУ СПОРТУ. НАКОНЕЦ МЫ ВЫПЫТАЛИ У КОЛЛЕГ ИМЕНА-ПАРОЛИ-ЯВКИ...



Игорь Ключарев на старте

ПРЫЖКИ С ТРАМПЛИНА

Игорь Ключарев работает водителем ООО «БАШ-ТИТАН» два года. И вроде бы ничего общего между этим делом и прыжками с трамплина нет, однако «в движение – жизнь», считает Игорь, и становится понятно, почему ему нравится эта работа.

«Знакомство» с трамплином произошло у нашего героя в школьном возрасте, когда двенадцатилетние мальчишки на одном из зимних уроков физкультуры опробовали соответствующий ландшафт на предмет лыжных прыжков. Ребят это дело зацепило, и все 17

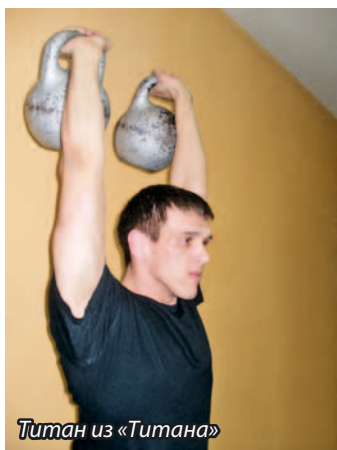
товарищей записались в секцию. Правда, не прошло и месяца, как осталось только два верных трамплина человека: Игорь и его друг. Первые награды за прыжки с трамплина будущий баштитановец получил в школьном возрасте, а в 16 лет он уже стал мастером спорта.

После школы Игорь Ключарев поступил в институт физической культуры и спорта, где продолжил заниматься полюбившимся делом. Учебу пришлось прервать службой в армии, во время которой молодой солдат продолжал отдавать Родине спортивный долг, выступая за Центральный спортивный клуб Армии. А потом, всегда успешно отстаивая спортивную честь округа, часто выезжая на тренировки, Игорь Александрович предпочел спорт даже образованию – трудно было

постоянно разрываться между институтом и спортивными мероприятиями, поэтому учебу пришлось оставить.

Игорь Ключарев дважды выигрывал чемпионат СССР – в 1982 и 1984 годах. Тогда, в 20 с небольшим, спортсмену уже намекали на пенсию. Но не возраст способствовал расставанию с профессиональными прыжками, а появление семьи, ребенка, с которыми хотелось проводить больше времени, чем позволяли сборы и тренировки.

Сейчас сыну 23 года. Прыгать с трамплина он умеет, но фанатом этого вида спорта не является. Сам Игорь Александрович долгое время участвовал в ветеранских соревнованиях, а последний раз выходил на профессиональный старт три года назад.



Титан из «Титана»

ГИРИ И ПАУЭРЛИФТИНГ

Менеджер Владимир Красноборов также работает в «БАШ-ТИТАНЕ» два года. В его задачи входит поиск партнеров, сбыт продукции. Влади-

мир – «владелец» сразу двух спортивных направлений – гиревого спорта и пауэрлифтинга.

Отец Владимира был тренером по гиревому спорту и «заразил» двух своих сыновей этим положительным примером. Настолько рано заразил, что Владимир даже не помнит, с какого возраста начал тягать грузы. Но уверен: в пять лет уже демонстрировал свои достижения на показательных выступлениях.

В старших классах Владимир появился в школе редко – все сборы да тренировки. В 17 лет он сдал норматив на звание мастера спорта по гиревому спорту. Тогда было сделано 65 повторов в толчке

с весом 32 кило в каждой руке и 45 повторов в рывке (с одной гирей) за 10 минут. Владимир неоднократно занимал призовые места по Башкортостану, является чемпионом России (2000 г.).

В спортивном университете, куда пошел учиться после школы, он увлекся и пауэрлифтингом, тоже силовым видом спорта, суть которого заключается в преодолении веса максимально тяжелого отягощения. В этом виде Владимир удовлетворился званием кандидата в мастера

спорта – на мастера сдавать не стал.

В настоящее время Владимир в спортзалах не пропадает, но здоровый образ жизни не забросил: восточная гимнастика цигун – вот его теперешнее увлечение. «Занятия гимнастикой насыщают организм энергией и бодростью», – объясняет Владимир. Пожалуй, это тот самый случай, когда вместо того чтобы поверить на слово, стоит самому попробовать...

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

Напоминаем, вы всегда можете рассказать нам о своих коллеггах, «уличенных» в наличии интересных хобби! И мы про них напишем.

ЙЕТИ VS ТИТАН

КОРПОРАТИВНЫЕ ФУТБОЛКИ
ПРОДОЛЖАЮТ ЗАХВАТЫВАТЬ ОСВАИВАТЬ МИР.
САМАЯ «СПОРТИВНАЯ» И ИНФОРМАЦИОННАЯ
ЧАСТЬ ДЕПАРТАМЕНТА ПО СВЯЗЯМ
С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ ЗАО «ГК «ТИТАН»
ВСТРЕТИЛА НОВЫЙ ГОД В СУГРОБАХ ШЕРЕГЕША.



Ох уж Йети титановцы!

Немногие знают (к счастью, водитель был в курсе), что находится этот поселок в Кемеровской области. Свое название он получил в честь братьев Шерегешевых, открывших в 1912 году месторождение железной руды. Путь к нему лежал через Новосибирск и равнялся 1232 км, о чем сообщали навигатор и еле видимые сквозь заметающий снег и выхлопные газы обгоняющих машин указатели.

31 декабря была поставлена не только очередная точка на карте путешествий работников ГК «Титан» (Екатерины Мудрагелевой, Марии Антипьевой, Марины Богдашиной), но и открыты новые техники катания на горных лыжах. По словам очевидцев, это были периодические вздохи «ох» и «ах», фигурное падение с бугеля и стойки на коленях с палками в руках. «Дабы не вызывать у профессиональных сноубордистов и лыжников комплекс неполноценности,

мы решили погулять», – рассказывает журналист информационного отдела Марина Богдашина. – Взяв фотоаппараты, мы поднялись на вершину горы Зеленая. Здесь нам стало легче воспринимать природный колорит, восхищаться заснеженными елями, метровыми сугробами. PR-миссию наш отдел тоже выполнил: теперь о «титановой» компании знают еще десятки россиян, снимавших Йети на фоне нас мобильными телефонами».

Кстати, эти Йети в Шерегеше – местный бренд. И пусть живой снежный человек так и не был найден, в глаза нашим путешественникам бросилось коренное население: монголоидное лицо шорцев не спутаешь с «пришельцами» в цветных горнолыжных костюмах. Говорят, как встретишь Новый год, так и... «Мы провели его на высоте и в корпоративной одежде – что бы сие ни значило. Это были три незабываемых

дня пребывания в курортной зоне с повышенной концентрацией спорта, снега и зимы. Привезенные впечатления, магниты на холодильник и фото на конкурс «Титан» осваивает мир» даже спустя месяц вызывают большое желание вернуться туда еще раз».

От редакции: Если и вы бороздите планету в поисках приключений, любите фотографироваться на фоне мировых достопримечательностей, не вылезаете из футболки «Титана» и еще не участвовали в этом конкурсе, вы нам подходите! Присылайте «корпоративные» фото, сделанные за пределами города Омска, и короткий рассказ о путешествии в редакцию. Самые патриотичные и любознательные путешественники увидят свои фотошедевры в газете, а весной, накануне летних отпусков, победители получат призы! Фото принимаются до конца мая, так что у вас еще есть время отдохнуть.