



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

ТУТАН
группа компаний

№5 (93)

МАЙ
2018 г.



6

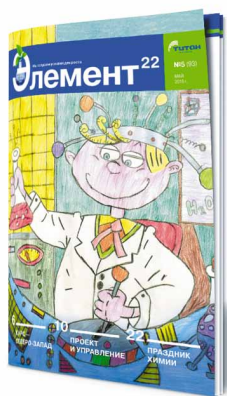
КУРС —
СЕВЕРО-ЗАПАД

10

ПРОЕКТ
И УПРАВЛЕНИЕ

22

ПРАЗДНИК
ХИМИИ



На обложке

Обложку майского номера «Э²²» украшает рисунок, наиболее полно отражающий любовь к химической науке и жажду открытий, свойственные каждому титановцу.

Автор работы, 11-летний Константин Варяница (мама работает в ПАО «Омский каучук»), с 2015 года участвует в творческом конкурсе «Мы растем!», занимая призовые места. В 2018 году за это творение жюри присудило ему 1-е место в номинации «Волшебный мир химии глазами детей».

11-й творческий конкурс «Мы растем!» собрал рекордное количество участников: 165 ребят представили 202 работы в области изобразительного искусства и декоративно-прикладного творчества. Шедеврами поделились дети работников 8-ми предприятий ГК «Титан» и учащиеся подшефных школ – Надеждинской, Петровской и Омской СОШ, а также учащиеся гимназии №12.

О том, как проходила церемония награждения победителей конкурса, читайте на странице 21.

ЦИФРА НОМЕРА

35

работников

ГК «Титан» в возрасте от 23-х до 65-ти лет впервые выполнили нормативы ГТО в рамках комплексной Спартакиады.

Трехстороннее соглашение

В Санкт-Петербурге с 24 по 26 мая под эгидой Президента Российской Федерации Владимира Путина прошел Петербургский международный экономический форум – ПМЭФ-2018, собравший более 15 000 гостей из 140 стран мира и всех регионов России.



Стратегическое партнерство

В ходе работы форума ГК «Титан», Правительство Омской области и Администрация Псковской области заключили трехстороннее соглашение о намерениях. Подписи под документом поставили председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский, врио Губернатора Омской области Александр Бурков и врио губернатора Псковской области Михаил Ведерников. Стороны

намереваются взаимодействовать в целях реализации инвестпроекта по производству полимеров, а также установления и расширения производственно-экономических связей между предприятиями двух регионов.

Преимущества Псковской области – выгодное географическое положение, развитая инфраструктура и наличие особой экономической зоны. Омская область обладает необходимыми компетенциями в нефтехимической отрасли, которые позволят получать продукт премиум-класса.

Программа участия главы ГК «Титан» в ПМЭФ-2018 включала в себя деловые встречи с представителями финансовых институтов, предприятий, а также органов власти. Кроме того, Михаил Сутягинский стал участником ключевого события Форума – пленарного заседания, которое традиционно проводит Владимир Путин.



Алексей Ермаков в Заксобрании

Есть депутат!

17 мая директор департамента капитального строительства АО «ГК «Титан» Алексей Ермаков был утвержден в качестве депутата Законодательного Собрания Омской области.

Соответствующее решение было принято на заседании ЗСО. Алексей Николаевич вошел в состав двух комитетов законодательного органа: по экономической политике и инвестициям и по социальной политике. Поздравляем и желаем ему успехов в труде на благо жителей региона.



Наша гордость

Продукция на «5»

В мае 7 предприятий из Москвы, Екатеринбурга, Красноярского края, Ленинградской и Могилевской областей дали отличные отзывы о продукции завода «Омский каучук».

Потребители латекса БС-50, каучука СКМС-30 АРКМ-15, бутана нормального, МТБЗ и «зеленого» каучука БМКМ-15 отмечают их неизменно высокое качество и соответствие требуемым техническим характеристикам, а также внимательное отношение производителя к запросам заказчика.



В мае список добрых дел Группы компаний «Титан» пополнился несколькими строчками.

Навели чистоту

Завершилась серия субботников в подшефном ГК «Титан» Сквере ветеранов на пересечении пр. Менделеева и улицы Химиков, стартовавшая 21 апреля. Поработать граблями и лопатами в мае смогли работники омских предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом». Свой вклад в озеленение и уборку сквера внесли свыше сотни человек. Месячники чистоты также прошли на промышленных площадках компании. Но это еще не все: уже второй год подряд титановцы принимают участие в акции «Сдай макулатуру – получи дерево», в рамках которой непригодная для дальнейшего применения бумага собирается, а затем обменивается на саженцы деревьев. В 2018 году общими усилиями титановцы собрали почти 3 тонны макулатуры: завод «Омский каучук» отличился и сдал 1,7 тонны, по полтонны приходится на «Полиом» и АО «ГК «Титан». 29 мая хозяйственные службы ПАО «Омский каучук» и ООО «Полиом» получили 45 подорожных саженцев елей и сосен, которые высадят на промышленных площадках.

Школам в помощь

представители ПАО «Омский каучук», ООО «Полиом» и ООО «Титан-Агро» поздравили коллективы своих подшефных школ с окончанием учебного года. В начале месяца полиомовцы в торжественной обстановке вручили более 50 грамот и дипломов учащимся Омской СОШ, а главным подарком образовательному учреждению станет ремонт фасада здания. В конце мая кадровая служба «Омского каучука» поздравила учащихся Надеждинской школы с окончанием учебного года и вручила сертификат на приобретение мультимедийной аппаратуры. Представители «Титан-Агро» посетили «последний звонок» в Петровской СОШ и передали спортивный инвентарь для командных видов спорта.

Коротко о разном

В апреле

• в цехе Д-2 ПАО «Омский каучук» прошел плановый ремонт одного из реакторных блоков, обеспечивающих сырьем установки по выпуску метил-трет-бутилового эфира. Работы на блоке велись по графику в круглосуточном режиме. Основной задачей ремонта стала замена футеровки (теплоизоляции) 6-метровой зоны дегидрирования реактора: расход огнеупорного бетона для этой цели составил 16 т. Кроме того, в зоне дегидрирования установили 11 новых пакетов внутренних (секционированных) решеток. Также был выполнен ремонт связанного с блоком технологического оборудования, трубопроводов и арматуры. В работах приняли участие омские специализированные подрядные организации, а также ремонтные службы ПАО «Омский каучук» – в общей сложности 70 человек. После ремонта повысилась надежность эксплуатации блока и стабилизировался выход целевого продукта.



Ремонт аппарата в цехе Д-2

• открылась новая точка розничных продаж комбикорма производства «Титан-Агро» по адресу: ул. 10 лет Октября, 209е/2 (недалеко от Рыбного рынка). В ней владельцы ЛПХ могут приобрести высококачественные комбикорма для с/х птицы, свиней, кроликов и молодняка нутрий, а также КРС. Комбикорм расфасован в мешки по 35 кг, отдельные позиции – по 10 кг. Продукция доступна для покупки более чем в 15 районах Омской области.

3–8 мая

в Группе компаний прошли торжественные мероприятия, посвященные Дню Победы, главными из которых стали акция «Георгиевская ленточка» и митинг памяти. В качестве почет-

ных гостей митинга выступили ветераны завода – участники Великой Отечественной войны и труженики тыла. В канун праздника подарки от ГК «Титан», администрации завода и профкома ПАО «Омский каучук» были вручены 4-м ветеранам Великой Отечественной войны, одной бывшей несовершеннолетней узнице фашистских лагерей и 33 труженикам тыла. Работники «Титан-Агро» поздравили ветеранов с. Петровка, где находится подшефная школа компании.

22 и 23 мая

в ГК «Титан» прошли вторые по счету в 2018 году Дни донора. В числе доноров были как работники завода «Омский каучук», так и представители управляющей компании. В общей сложности свою кровь пожертвовали 98 человек. Специалисты БУЗОО «Центр крови» осуществили забор 50 литров драгоценной жидкости.

В мае

работники предприятий ГК «Титан» активно учились, получая актуальные знания на семинарах, вебинарах, конференциях, а также программах дополнительного образования и повышения квалификации. Так, в частности, бухгалтеры управляющей компании усовершенствовались и актуализировали свои знания по работе с НДС, а лаборанты завода «Омский каучук» приняли участие в программе повышения квалификации «Система менеджмента качества испытательных лабораторий». В предпоследний майский день работники кадровых служб стали слушателями вебинара, посвященного HR-бренду. Ежемесячно десятки специалистов компании повышают свой уровень компетенций на курсах дополнительного образования, а обязательное обучение проходят сотни работников предприятий ГК «Титан».

В июне

автопарк ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» пополнит очередная единица техники: самосвал марки «КАМАЗ» грузоподъемностью 20 тонн. Подробности о стальном гиганте читайте в следующих выпусках газеты.

ПРОмтуризм

18 мая в омском Конгресс-холле состоялся круглый стол, посвященный вопросам развития промышленного туризма.

Главный редактор информационного отдела департамента по связям с общественностью АО «ГК «Титан» Ирина Никишова выступила с докладом и презентацией об опыте компании в данной сфере.

Круглый стол «Промышленный туризм – инвестиционный ресурс развития региона: опыт, проблемы, перспективы» проводился при поддержке Администрации Омска и стал частью деловой программы международного туристско-транспортного форума «Отдых!Omsk-2018». Модератор мероприятия Владимир Дорохин (департамент городской экономической политики Администрации Омска) сообщил, что планируется активное развитие проекта, так как промышленный туризм является одной из составляющих инвестиционной привлекательности региона. В качестве гостей присутствовали представители омских промышленных предприятий, турагентств, гостиниц, рекламных агентств и ремесленных мастерских – реальные и потенциальные участники проекта.

Научной работе в области промышленного туризма было посвящено сообщение эксперта проекта, доцента кафедры социально-культурного сервиса и туризма ОмГТУ Евгении Кулагиной. Мария Момот и Елена Лицукова (Омский филиал АО «САН ИнБев») представили свой опыт проведения промышленных экскурсий. Если для ГК «Титан» базовой задачей экскурсионной деятельности является профориентация школьников и студентов, то омские пивовары ориентированы на взрослую аудиторию и повышение уровня культуры потребления пенного напитка. В ходе дискуссии Ирина Никишова предложила вузам включить студентов профильных факультетов в работу по подготовке экскурсий. Ее инициатива нашла поддержку.

Напомним, что проект по развитию промышленного туризма, реализуется в Омске второй год. В него уже включились 13 предприятий. ГК «Титан» вошла в число участников проекта в январе 2017 года.

За это время проведено более 20 экскурсий, участие в которых приняли свыше 400 человек, в том числе – иностранцы.

Президентский квест

12 мая в Омске прошел автоквест, организованный участниками Президентской программы подготовки управленческих кадров. Авторами идеи выступили работники ООО «Полиом» и ПАО «Омский каучук», а местом сбора стала штаб-квартира «президентов» – корпус №4 ОмГУ им. Ф.М. Достоевского.



Команда мечты

Главной задачей мероприятия, проведенного при поддержке Центра делового образования классического университета, было объединение представителей омских предприятий на одной площадке, для того чтобы познакомиться с деятельностью друг друга, а в будущем наладить более тесное взаимодействие.

Для титановцев – слушателей Президентской программы (в этом году по ней обучаются 3 работника ПАО «Омский каучук» и ООО «Полиом») квест стал также отработкой организаторских навыков. Полиомовцы – заместитель начальника цеха производства полипропилена Константин Еселенко, начальник отделения ППФ цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ Иван Софьин, а также и. о. начальника производства оргсинтеза завода «Омский каучук» Виталий Грязнов при поддержке коллег-«президентов» подготовили ряд креативных заданий.

Официальная часть началась со знакомства: участники, собравшие команды, выступили с презентациями своих предприятий. Уникальные

оборонные технологии, цифровые подстанции, высококачественные полимеры, сложные радиолокационные станции и даже камбузное оборудование морских судов, которое, оказывается, тоже делают в Омске – как много молодые управленцы могут рассказать об омской промышленности!

В квесте «отметились» «Полиом», Омский аэропорт, Клинический диагностический центр, Клинический медико-хирургический центр и Городская поликлиника №10, АО «Омский завод транспортного машиностроения», ООО «Матрикснет», АО ОмПО «Иртыш», филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго», ОмГАУ и СибАДИ.

В ходе квеста, проходившего по городским улицам, с помощью таблицы Менделеева, русского и английского алфавита, а также простой смекалки нужно было разгадать ребусы и отправиться по зашифрованным точкам, одной из которых ожидаемо стал красавец «Полиом». И хотя быстрее всех с заданиями справились ребята из «Иртыша», победила все равно дружба.

«Спасибо всем коллегам и участникам мероприятия! Я рад, что удалось воплотить нашу идею в жизнь, ведь мы не только учимся вместе, – отметил Константин Еселенко, – вместе мы будем продолжать работать на благо развития нашего города, поэтому обязаны узнать больше о предприятиях нашего региона и стремиться к тесному сотрудничеству».

Обучение «президентов» завершается – в июле они будут защищать выпускные работы. Пожелаем им удачи!

Вперед, молодежь!

В июне состоится ставший традиционным мик-марафон «Поколение Ti-2018», в котором участвуют молодежные команды предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом».

Уже сейчас молодые и активные могут начинать подготовку, формировать команду, придумывать название и девиз, заряжать инициативой и боевым духом своих коллег! Подробная информация о мик-марафоне

будет в скором времени размещена на информационных стендах ГК «Титан», а также передана кадровым службам ваших предприятий.

Подробности по тел.: 92-54-74, (внутр. 5181), Мария Погребная



Общее построение команд

Пять раз молодцы!

19 мая прошла XXI областная спартакиада трудящихся Омской области, посвященная Дню Победы, в которой приняли участие спортсмены завода «Омский каучук».

Участниками спартакиады стали свыше 600 спортсменов, представляющих организации и предприятия Омской области. Дружная команда в зеленых куртках и синих бейсболках заявила на участие в 2018 году в 8-ми (настольный теннис, стритбол, шахматы, гиревой спорт, легкоатлетическая эстафета, плавание, комплекс ГТО, эстафета «Папа, мама, я – спортивная семья») из 11-ти соревновательных дисциплин турнира.

Несмотря на то что первых строчек не удалось занять никому, сразу в пяти видах программы спартакиады работники «Омского каучука» взошли на пьедестал почета. В частности, командир отделения пожарной охраны службы по ЧС Роман Пономаренко занял второе место по плаванию в возрастной группе от 36 лет и старше, аппаратчик Д-7-39 Александр Кутузов финишировал вторым среди участников в категории до 35 лет. Инженер-электроник Юрий Шилов вместе с супругой и дочерью завоевали «серебро» в семейной эстафете. Третье место в быстрых шахматах оставила за собой электромонтер электроцеха Татьяна Кильтау. Среди гиревиков, соревновавшихся в рывке спортивного снаряда весом 24 кг, достойно выступил еще один представитель электроцеха – электрослесарь Алексей Ляпунов, занявший почетное третье место.

Сборная «Омского каучука» в общекомандном зачете в итоге заняла девятую строчку из 15-ти команд, набрав по итогам 8-ми видов соревнований 38 очков. Поздравляем спортсменов!



Даешь золотой знак!

ГТО на финише

23 мая завершилась комплексная Спартакиада ГК «Титан», в которой приняли участие 7 команд предприятий.

Заключительным видом соревнований стали нормативы комплекса «Готов к труду и обороне», в рамках которых участники сдавали прыжки с места в длину и отжимания / подтягивания. Отличная физическая подготовка помогла команде «Титан-Агро» (Виктор Лихачев, Алина Арестова, Нина Сергиенко и Игорь Козубенко) занять первое место. Виктор Лихачев стал лучшим в отжиманиях (50 раз). Второе место заняли представители команды «Омский каучук-1», а третье – АО «ГК «Титан». По сумме 9-ти видов спорта победу в XI Спартакиаде одержала команда «Омский каучук-1», «Омский каучук-2» стал вторым, а «Полиом» – третьим.

Наш футбол

Футбол в преддверии чемпионата мира в России выходит на первый план.

19 мая на стадионе «Авангард» прошел третий турнир памяти мэтра омской спортивной журналистики Олега Литвиненко. В борьбе сошлись 18 дружин в двух группах – молодежь 45 лет и ветераны (45+). Футболисты ГК «Титан» уверенно вышли в финал соревнований, но в упорной борьбе уступили «Региону-55» со счетом 3:1.

Кроме того, по итогам 7-го первенства Омской лиги мини-футбола команда титановцев стала бронзовым призером Высшей лиги А.

Футболисты ООО «Полиом» также завершили сезон в мини-лиге, но в пятом дивизионе. В последнем туре «Полиом» уверенно переиграл соперника со счетом 6:3. По результатам 10 игр в активе команды 19 очков – и 2-е место!

Вакансии ГК «Титан»

ПАО «Омский каучук»

Ведущий инженер-химик; инженер-конструктор (сектор КИПиА); инженер-программист; инженер по ремонту (АТС), лаборант хим-анализа, аппаратчик (с опытом работы); слесарь-ремонтник; слесарь-ремонтник по вентиляции; слесарь по КИПиА (с опытом работы); машинист компрессорных/насосных установок; электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 5-6 разряда; электромонтер; повар; пекарь; кондитер.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Титан-Агро»

Инженер по комплектации; ведущий инженер сметного отдела; продавец комбикормов/продовольственных товаров.

СВК «Петровский»: оператор СВК и МФ по обслуживанию свиноголовья; слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования и электрооборудования; оператор очистных сооружений; дезинфектор; подсобный рабочий; уборщик помещений.

ККЗ «Пушкинский»: аппаратчик (выбойщик), грузчик.

Мясокомбинат «Пушкинский»: расфасовщик мясoproдуктов; изготовитель мясных полуфабрикатов подсобный рабочий; грузчик.

☎ 21-79-41

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Машинист дорожно-строительной техники, инженер-механик.

☎ 69-71-25

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru

АО «ГК «Титан»

Инженер-сметчик (электрик).

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ vnpomnyashaya@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»

Администрация Псковской области

Псковской области
псков.рфАдминистрация
Псковской области
псков.рф

ТОЧКА РОСТА

На карте России появилась еще одна точка, на которую распространяются интересы Группы компаний. В мае основатель ГК «Титан» принял участие сразу в двух мероприятиях на территории Псковской области. О целях и результатах поездки Михаила Сутягинского на северо-запад страны читайте в нашем материале.

ПОДПИСИ ПОСТАВЛЕНЫ

21 мая состоялось заседание наблюдательного совета особой экономической зоны (ОЭЗ) «Моглино» (Псковская область), возглавляемого врио губернатора Псковской области Михаилом Ведерниковым. На мероприятии председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский представил инвестиционный проект промышленного комплекса производства ПЭТФ-гранул и БОПЭТ-пленок. Глава Группы компаний в своем сообщении подчеркнул: на новом производстве будет использоваться самое современное оборудование, что позволит выпускать конкурентоспособную продукцию высокого качества с меньшими операционными затра-

тами и минимальной экологической нагрузкой.

«Данный проект станет драйвером роста Псковской области как за счет создания производственного комплекса, так и развития предприятий, осуществляющих дальнейшую переработку его продукции, – отметил Михаил Сутягинский. – Его реализация обеспечит высокую экономическую и бюджетную эффективность, позволит создать до 500 рабочих мест непосредственно на производственном комплексе».

По результатам заседания между ООО «Псковский завод «Титан-Полимер» (входит в ГК «Титан»), созданным с целью реализации импортозамещающего производства, и ОЭЗ «Моглино» было подписано соглашение о наме-

рениях осуществления промышленно-производственной деятельности.

Новый инвестиционный проект ООО «Псковский завод «Титан-Полимер» громко заявил о себе еще в марте, когда в Санкт-Петербурге прошел промышленный форум Северо-Западного федерального округа «Локомотивы роста: цифровая экономика и новое производство», инициированный партией «Единая Россия». Он вошел в шорт-лист проектов, что дает возможность получения конкретных мер государственной поддержки для их реализации в регионах.

ОМСК – ПСКОВУ

Инвестиционный потенциал нефтехимического промышленного кластера Омской области – этой теме был посвящен доклад Михаила Сутягинского на конференции «Инфраструктурная поддержка бизнеса и инвестиционных проектов», которая состоялась в этот же день в городе Пскове. Глава Группы компаний рассказал о том, какие возможности предоставляют промышленные кластеры для реализации и развития инвестиционных проектов, а также о перспективах развития межрегиональной кооперации между Омской и Псковской областями.

Татьяна ВОРОНОВА

РАВНЕНИЕ ПО ЛИНИИ

В мае 2018-го Новочеркасский завод смазочных материалов пополнил свой парк оборудования новенькой линией затаривания. Специалисты предприятия оперативно ввели ее в эксплуатацию, и в конце мая НЗСМ уже отгрузил первые партии расфасованной продукции.

Немаловажную роль сыграл тот факт, что завод-изготовитель, откуда поступило оборудование, также располагается на юге России, а значит путь, который пришлось преодолеть линии затаривания, оказался коротким.

Линия для затаривания предназначена для фасовки готовой продукции в картуши (пластиковая упаковка в виде тубы) вместимостью 400 граммов и банки объемом 1 литр. Она представляет собой конвейер, который состоит из транспортера тары, узлов затаривания, подготовки воздуха, этикетирования, нанесения информации о продукции при помощи термопринтера, а также транспортера выдачи.

В числе смазок, фасуемых на новом оборудовании, – продукция, предназначенная для смазывания малонагруженных узлов трения качения и трения скольжения, антифрикционные многоцелевые водостойкие смазки, а также смазки, изготовленные на основе смеси минеральных масел для смазывания направляющих скольжения, зубчатых передач и компонентов шасси. На линии трудится всего три человека; основные процессы – дозация, закупорка, этикетирование – автоматизированы.

«Оборудование, поступившее на завод в мае, выпущено отечественным производителем, который уже давно зарекомендовал себя на рынке в качестве надежного партнера, – проком-

ментировал генеральный директор ООО «НЗСМ» Игорь Костюк. – Оно уже смонтировано, пусконаладочные работы прошли успешно, оборудование введено в эксплуатацию и работает в штатном режиме».

Продукция в такой упаковке удобна в использовании и потому широко востребована в различных отраслях. «Мы уже получили заказ на поставку продукции в новой таре на экспорт, – рассказывает заместитель генерального директора по коммерции Наталья Прудникова. – В июне произведенные НЗСМ масла и смазки в картушах, отправятся в Азербайджан».

Производственная мощность линии затаривания составляет 1080 единиц тары в час. Путем простых арифметических вычислений несложно посчитать, сколько упаковок за один рабочий день способна пропустить «через себя» линия затаривания, а если помножить получившееся число на количество рабочих дней в месяце... Впечатляет?

Максим ГРЕЧАНИН

ВНИМАНИЕ, ПУСК!

В апреле на мясокомбинат «Пушкинский» прибыла современная ошпарочная линия. Установка этой новой технологической линии в мясозировом цехе позволит увеличить часовую производительность подразделения.



«Обновка» цеха



Высококачественная свинина

Монтаж нового оборудования состоялся в мае. В настоящее время ошпарочная линия проходит пусконаладочные работы, осуществляется подбор режимов и схем работы. Выход оборудования

на полную производственную мощность планируется в июне. Отметим, что поставщиком ошпарочной линии является немецкая компания Abele.

Проведенная модернизация линии убоя позволит увеличить часовую

производительность в два раза. В дальнейшем на МСК «Пушкинский» планируется расширение холодильных емкостей, что в совокупности с вышеуказанными мероприятиями позволит оптимизировать режим рабочего времени персонала.

Напомним, что животных для убоя в количестве 9 тысяч голов на мясокомбинат ежемесячно поставляет свиноводческий комплекс «Петровский» (ОП ООО «Титан-Агро»). В настоящее время продукция мясокомбината «Пушкинский» реализуется как в Омской области, так и за ее пределами (Приморский и Алтайский край, Кемеровская и Новосибирская области, а также в другие регионы). Мясные полуфабрикаты и готовую продукцию также можно приобрести в розницу в мясных лавках «Титан-Агро» по адресам: пр. Губкина, 2б; пр. Мира, 100а/1; ул. Заозерная, 11д; ул. 3-я Молодежная, 59.

Татьяна ВОРОНОВА

ПРОДУКТЫ И РЫНКИ

В апрельском номере «Элемента²²» мы писали о предварительных производственных итогах I квартала 2018 года. Однако производство не может существовать в вакууме и следует рыночной конъюнктуре. О том, какой она была в январе-марте 2018 года, нам рассказали в департаменте маркетинга АО «ГК «Титан».

КАУЧУКОВЫЙ ТРЕНД

Синтетические каучуки общего назначения (каучуки СКС/СКМС) на сегодняшний момент производят 4 предприятия – в Омске, Стерлитамаке, Воронеже и Тольятти. В период с января по март 2018 года суммарный выпуск синтетических каучуков данной группы всеми производителями составил около 55 тыс. тонн. Этот показатель снизился по отношению к прошлому году на 20%, что связано с падением цен на экспортных рынках и, как следствие, со снижением привлекательности экспортного направления (объем поставок за рубеж сократился на 33%). Предприятия снизили загрузку мощностей в ожидании лучшей рыночной конъюнктуры.

«Рынок каучуков, как и любой сырьевой рынок, зависит от ситуации на рынках последующих конечных переделов. Производство легковых автомобилей выросло в I квартале более чем на 20% в сравнении с 2017 годом. Производство шин всех видов также выросло почти на 10%. В рассматриваемый период продукция «Омского каучука» была ориентирована на отечественный рынок, и при невысокой доле в общероссийском производстве мы уверенно добились лидерства, заняв долю рынка в потреблении в 47%, – поясняет директор департамента маркетинга АО «ГК «Титан» Андрей Гофман. – По мере роста цен на готовую продукцию и сохранении текущего курса валют во II квартале

мы ожидаем увеличения экспорта и расширения географии сбыта».

НОВЫЕ РЕАЛИИ РЫНКА МТБЭ

Суммарное производство октаноповышающей добавки к топливу – метилтрет-бутилового эфира в России в январе-марте 2018 года незначительно снизилось по отношению к 2017 году и составило порядка 240 тыс. тонн. При этом выпуск МТБЭ на мощностях «Омского каучука» увеличился.

«Ключевым поставщиком МТБЭ на российский рынок сегодня является ГК «Титан». По итогам I квартала мы занимаем четверть рынка, – отметил Андрей Гофман. – Необходимо добавить, что в 2017 году компания «ЭКТОС» приобрела «Уралоргсинтез», и теперь она является крупнейшим холдинговым производителем МТБЭ в РФ (два завода). Ранее эту позицию занимал «СИБУР Холдинг» (три завода)».

Внутреннее потребление МТБЭ в стране сократилось в I квартале 2018-го почти на треть, что связано во многом с запуском новых установок вторичной переработки нефти, выпускающих высокооктановые компоненты автомобильного топлива (изомеризат, алкилат, риформат, бензин каткрекинга) в рамках модернизации мощностей НПЗ. «Модернизация нефтеперерабатывающих предприятий в России приводит к реструктуризации рынка топливных присадок и компонентов, – объяснил Андрей Гофман. – Сегодня один из трендов – развитие экспорта продукта».

В I квартале экспорт вырос почти на 45% по отношению к I кварталу 2017-го. Рост цен на бензин в Европе приводит к росту цен на МТБЭ, а при поддержке курса валют экспорт стал привлекательным направлением. Основные направления экспорта российского продукта – Финляндия, Нидерланды и страны СНГ. С января по март 2018-го ГК «Титан» экспортировала больше продукта, чем за весь 2017-й. Во II квартале тренд сохраняется. В среднесрочной перспективе ожидается стабилизация потребления октаноповышающих присадок и компонентов в РФ.

Вывод напрашивается сам: в ужесточающихся условиях рынка нам необходимо сохранить высокое качество и нарастить объемы выпуска востребованной продукции.

Производство и потребление каучуков СКС/СКМС в РФ

I кв. 2018 г.



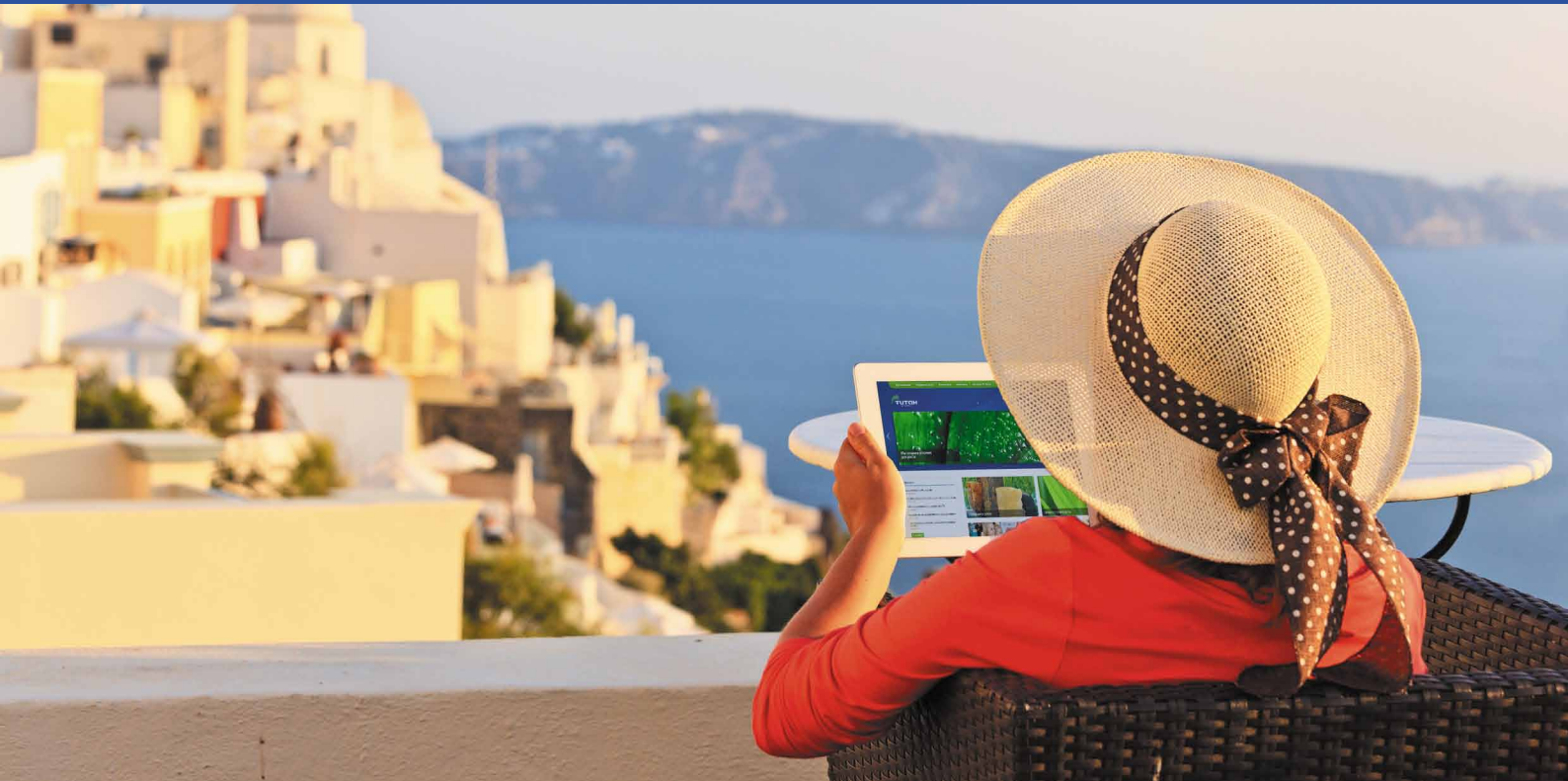
Производство и потребление МТБЭ в РФ

I кв. 2018 г.



Основными потребителями синтетических каучуков СКС/СКМС в РФ являются шинные заводы. Среди крупных потребителей МТБЭ – НПЗ, производящие автомобильное топливо.

Подготовила Ирина НИКИШОВА



ПАМЯТКА ОТПУСКНИКА

Сегодня мобильные устройства предоставляют возможность мгновенно делиться с друзьями позитивными впечатлениями от отдыха. Увлеченно обмениваясь фотографиями и видео, путешественники порой забывают о безопасности, чем регулярно ставят под угрозу свои финансовые средства и личные данные.

Любое мобильное устройство является кладезем информации о его владельце. Что же интересуется злоумышленников? В первую очередь, системы дистанционного банковского обслуживания (мобильный и интернет-банкинг), затем доступ к почтовому ящику, интернет-мессенджерам, облачным сервисам, хранящим документы и заметки, и, наконец, – адресная книга с ценными контактами.

Действия злоумышленников можно поделить на две категории – физическое и информационное воздействие. Физическое воздействие (преднамеренная порча аппарата и затем предлагаемый «ремонт» и т.д.) всегда заметно владельцам мобиль-

ных устройств, а вот на информационное воздействие вы, скорее всего, не обратите внимания.

ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ НЕПРИЯТНОСТЕЙ, ЗАПОМНИТЕ НЕСКОЛЬКО ПОЛЕЗНЫХ СОВЕТОВ.

- Всегда используйте блокировку устройства.
- Выключайте wi-fi и bluetooth-модули, если не пользуетесь ими.
- Не передавайте телефон посторонним лицам.
- Избегайте «незапароленных» wi-fi сетей – они часто используются злоумышленниками для сбора

важной информации, в том числе логинов и паролей.

- Не храните пароли в менеджерах паролей браузера мобильного устройства, шифруйте данные.
- Установите и обновляйте современное антивирусное программное обеспечение.
- Не пользуйтесь онлайн-банком и другими важными сервисами, если не уверены в безопасности подключения. Если использование онлайн-банка действительно необходимо, менее рискованно использовать мобильный интернет.
- Там, где возможно, используйте подключение по защищенному протоколу HTTPS (в настройках проставьте галочку «Всегда использовать безопасное соединение») или VPN-соединение.
- И главное – не выкладывайте в соцсети информацию о поездках (особенно с указанием точных дат), свежие снимки достопримечательностей, не устанавливайте статусы «Я на отдыхе». Этим вы ставите под угрозу свое имущество на родине, ведь поиск подобных сведений злоумышленниками поставлен на поток.

БЕЗОПАСНЫХ ВАМ ПУТЕШЕСТВИЙ!

Департамент экономической безопасности и защиты информации АО «ГК «Титан»

КЛЮЧЕВОЙ ПРОЕКТ

Глава Группы компаний «Титан» не раз представлял новый масштабный проект, связанный с выпуском изопропилового спирта. Наслышаны о нем и наши читатели. Настало время ближе познакомиться с проектом и его руководителем Александром Гроссом.



Александр Сергеевич, какие задачи поставлены перед Вами как руководителем проекта?

В составе общей задачи есть две части: реконструкция производства изопропилбензола (кумола) с узлом получения изопропанола и строительство установки получения водорода методом короткоциклового адсорбции (КЦА). Задача в самом общем виде – качественно и своевременно реализовать проект. Он должен пройти все указанные выше этапы к концу 2019 года.

В структуре завода «Омский каучук» создан проектный офис. Как организована его работа?

В настоящее время в составе проектного офиса трудятся три специалиста: Александр Коваленко, Дмитрий Нелин и Валентина Кондрашева. Работа четко распределена между ними в соответствии с детализированным графиком реализации проекта. Каждое утро мы проводим оперативные совещания, на которых подводим итоги предыдущего дня и ставим задачи на новый.

Александр Гросс

18 лет опыта работы в нефтяных и нефтехимических компаниях, в т.ч. «Башнефть» и СИБУР. Реализация «под ключ» крупных инфраструктурных проектов: расширение Южно-Балыкского ГПК, строительство комплекса по перегрузке и хранению СУГ в составе морского порта Усть-Луга, строительство и реконструкция объекта по подготовке нефти в г. Тель-Адас (Сирия).

Как Вы оцениваете взаимодействие проектного офиса и подразделений Группы компаний?

Сначала взаимодействие было отлажено с руководителями ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук», а уже затем со специалистами структурных подразделений, в первую очередь, с департаментом развития и новых технологий и департаментом капитального строительства АО «ГК «Титан». С ДКС будем плотно работать в части проверки проектной документации, проведения строительно-монтажных работ и технического надзора. На «Омском каучуке» создана рабочая группа, куда входят главные специалисты и начальники служб и производств во главе с куратором проекта, техническим директором Владимиром Обухом. Мне достаточно комфортно, и я благодарен всем, с кем работаю.

Какую точку Вы считаете стартовой?

Декабрь 2017 года – совещание с компанией-лицензиаром и подписание лицензионного соглашения. Следующие точки – выбор проектантов на обе части проекта и заключение с ними договоров. Тендерные процедуры мы провели, подрядчики выбраны. С одним из них – ООО «Башгипронефтехим» – мы уже подписали договор и ведем работы.

Чем сейчас заняты специалисты проектного офиса?

На данной стадии проводим процедуру выбора поставщиков по водородной установке КЦА. Вместе с лицензиаром ведем приемку базового проекта. С ООО «Башгипронефтехим» начали проведение изыскательских работ. Со службой МТО проводим предварительный мониторинг основного технологического оборудования. Завершаем формирование заданий по проведению обследования инфраструктурных объектов. По его итогам будет разработан комплекс мероприятий, необходимых для подготовки инфраструктуры проекта. Решаем ряд организационных вопросов по проектному офису и многое другое.

И напоследок: Ваши пожелания работникам в связи с Днем химика?

Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов и удачи в профессиональной деятельности, а Группе Компаний «Титан» – воплощения всех проектов в жизнь!

От редакции. Мы будем внимательно следить за новым проектом ГК «Титан» и его реализацией. Продолжение следует!

Ирина НИКИШОВА

ПОДВИГ ТВОЙ БЕССМЕРТЕН

Историко-патриотическое общественное движение «Бессмертный полк» ширится. В 2018 году оно охватило уже более 80 государств мира. В Омске в ряды «Полка» встали 60 тысяч человек, а с учетом области эта цифра достигла 100 тысяч! Среди тех, кто принял участие в шествии, были и работники ГК «Титан» и ООО «Полиом».

ЛЮДСКОЕ МОРЕ

Личная память, ставшая памятью поколений, ежегодно объединяет десятки и сотни тысяч людей, чьи деды и прадеды сражались с врагом на земле, в воздухе и на воде, трудились в тылу, вступали в ряды Сопротивления... На людское море, которое нескончаемым потоком продолжает свое шествие по улицам, невозможно смотреть без слез. Окидывая взглядом участников «Бессмертного полка», понимаешь, сколько на самом деле судеб затронула та страшная война.

ИСТОРИЯ С НАМИ

Сегодня каждый из нас через онлайн-архивы может узнать историю своей семьи и попытаться отыскать пропавших без вести в войну родных. На сайте электронного архива «Мемориал» представлен банк данных о защитниках Отечества. Еще один портал – «Подвиг народа» позволяет по фамилии, имени и отчеству найти информацию не только о наградах, но и о подвигах, совершенных советскими солдатами, в виде копий документов с описанием событий.

Большой пласт истории хранят музеи. Омичам, а также гостям Омска, открыты экспозиции в Музейном комплексе воинской славы омичей (ул. Таубе, 7, тел. 23-85-50, 25-67-91), Омском государственном историко-краеведческом музее (ул. Ленина, 23а, тел. 31-47-47).



ДАТЬ УВАЖЕНИЯ

Начальник отделения полимеризации ЦПП ООО «Полиом» **Александр Малыхин** вместе с мамой прошел с портретом своего дедушки Федора Малыхина по улицам родного поселка Русская Поляна, где число участников в сравнении с прошлым годом увеличилось до пятисот (и это при 6-тысячном населении). «Дедушка служил в 877-м стрелковом полку 282-й стрелковой дивизии артиллеристом, воевал на втором Прибалтийском фронте, и наше участие в «Бессмертном полку» – это дань уважения не только ему, но и всем тем ветеранам, кто совершил великий подвиг», – подчеркивает Александр. Федор Григорьевич Малыхин был удостоен нескольких наград. Орден Славы III степени он получил за то, что в «наступательном бою на деревни Худяки и Климово, несмотря на сильный артиллерийский огонь противника, своевременно перемещал пушку на новые огневые позиции, которая всегда разила врага». Такая запись зарегистрирована в архивных документах, которые сегодня с бумажных носителей перемещаются на электронные и становятся достоянием народа, равнодушного и чуждого памяти о великих людях, из дня в день приближавших Победный май.



ПОРЫВ ДУШИ

«Язык не поворачивается назвать «Бессмертный полк» мероприятием, ведь это порыв души. Сердце начинает трепетать, когда касаешься истории и прокручиваешь в голове все те трудности, которые пришлось преодолеть нашим предкам ради Победы, – рассказывает участница шествия, заместитель начальника ЦЗЛ ПАО «Омский каучук» **Надежда Буцацкая**. – Вместе с мужем и сыном, племянницей и ее семьей мы приняли участие в шествии, пронеся по улицам Омска портреты наших родных, принимавших участие в Великой Отечественной войне».

В этот день Надежда Игнатьевна отдала дань памяти своим дядьям – Николаю Мурзину, погибшему под Ржевом в 1941-м и долгое время считавшемуся пропавшим без вести Ивану Мурзину, воевавшему на Дальнем Востоке с японскими захватчиками, и двоюродному дедушке Ивану Мурзину, чей снимок из госпиталя, сделанный в 1994-м году, Надежда Буцацкая нашла в мамином фотоальбоме: «Когда мы шли по улице Ленина, на балкон одного из домов вышел ветеран в орденах и медалях, которого участники шествия благодарили громким «Спасибо!»

Максим ГРЕЧАНИН



«ПОЛИОМ» ВПЕРЕДИ!

В свой профессиональный праздник – День химика – полиомовцы стали участниками благотворительного марафона «Бегущие сердца», инициированного Сбербанком и фондом «Обнаженные сердца».

Один из крупнейших налогоплательщиков Омской области, третья по мощности по производству полипропилена в России, высокотехнологичное современное предприятие – именно таким многие омичи знают завод «Полиом». Но став участником зеленого марафона «Бегущие сердца», предприятие открылось с новой яркой стороны – активный участник городских, а в данном случае – всероссийских мероприятий.

В день марафона стенд Омского завода полипропилена стал заметной частью спортивного семейного праздника. «А что это за шарики? А можно мне порисовать? И я хочу каску!» – галдели малыши у стенда «Полиома». Дети и их родители стали главными гостями интерактивной площадки предприятия. Здесь прошли

мастер-классы по созданию поделок из шариков полипропилена, которые прекрасно развивают мелкую моторику, а самые маленькие смогли создать художественные шедевры акварельными красками и фломастерами. За свои старания пытливые гости «Полиома» получили сладкие призы. Отдельные сувениры были подготовлены и родителям творческих ребят: мамам и папам работники завода, одетые, к слову, по всем правилам техники безопасности, вручили образцы продукции завода.

Между тем, на старт основной дистанции (а это 4,2 километра) вышли около 30 полиомовцев. Одним из первых среди работников завода прибежал Миша Унанян, слесарь по КИПиА отдела главного метролога ООО «Полиом». «Я люблю такие меро-

приятия. Лишний раз проверить себя и свой уровень физической подготовки является только плюсом. Приятно бежать бок о бок с коллегами, это укрепляет корпоративный дух, – поделился на финише спортсмен. – Я занимаюсь борьбой, кандидат в мастера спорта, и люблю все, что связано со спортом. Дистанцию я преодолел, конечно, не так, как планировал, но все равно неплохо».

Полиомовцы приходили на мероприятие целыми семьями, с детьми. «Хорошо, что это мероприятие в какой-то степени многогранное: можно выйти на определенную дистанцию, а можно отлично провести время на интерактивных площадках. Радует, что организаторы и предприятия-участники предусмотрели интересные занятия для детей», – рассказала инженер-химик лаборатории производственного контроля ООО «Полиом» Наталья Клишова, которая пришла на праздник с 3-летней внучкой.

Добавим, что по сообщениям СМИ, в этом году на благотворительные цели в рамках марафона по всей стране было собрано порядка 40 миллионов рублей. В Омске все пожертвования были адресованы Благотворительному центру помощи детям «Радуга» – на строительство детского хосписа. Отметим, что Группа компаний «Титан» и ООО «Полиом» сотрудничают с БЦ «Радуга» с 2012 года.

Татьяна ВОРОНОВА

Мы учимся

В мае 6 специалистов «Полиома» посетили профильные мероприятия и прошли обучение по программам повышения квалификации и дополнительного образования.

Начальник отдела логистики, управления цепочками поставок и управления складами Елена Родионова приняла участие в Федеральном логистическом форуме, в Новосибирске.

Три специалиста отдела ОТ, ПБ и ООС в Москве прослушали семинар АО «Бюро Веритас» по теме «Введение в стандарт ISO 45001:2018. Внутренний аудитор систем менеджмента профессионального здоровья и безопасности».

Энергоменеджер завода Александр Грошев повысил квалификацию в Санкт-Петербурге по программе «Комплексный подход к управлению проектами развития на промышленном предприятии».

Главный бухгалтер ООО «Полиом» Нона Коротынская ознакомилась с изменениями в бухгалтерском учете и налогообложении на базе ОмГУ им. Ф. М. Достоевского.

Парой строк



На интеллектуальном турнире

26 апреля

команда совместного предприятия ГК «Титан», «Газпром нефти» и СИБУРА одержала победу в первом интеллектуальном турнире «Игры разума», прошедшем в Учебном центре АО «Газпромнефть-ОМПЗ». В соревновании приняли участие команды 9-ти нефтехимических предприятий Омска. Они ответили на сотню вопросов, самые каверзные из которых касались оттенков иранской нефти и поведения немецких обходчиков нефтепроводов. Перед игрой молодые интеллектуалы проехали по ОМПЗ с экскурсией.

23 мая

приступил к исполнению обязанностей руководителя новый генеральный директор ООО «Полиом» Игорь Тихонов, ранее занимавший должность заместителя генерального директора – главного инженера. Он сменил на этой должности Павла Евдокимова, который продолжит работу в группе СИБУР.

24 мая

обновилась заводская Доска почета. Десяти лучшим труженикам выданы соответствующие свидетельства. Пятеро полиомовцев удостоились федеральных, региональных и муниципальных наград. Слесарь по КИПиА 6-го разряда Виктор Зызин получил Почетную грамоту Минпромторга России; Почетные грамоты Минпрома Омской области были вручены заместителю начальника ЦПХиО СУГ Юрию Суворову, ведущему инженеру-технологу ПТО Светлане Додоновой и начальнику планово-экономического отдела Инге Ильиной. Начальник цеха производства полипропилена Борис Седельников отмечен Благодарственным письмом Администрации города Омска.

25 мая

полиомовцы с детьми отметили профессиональный праздник (всего более 160 работников) на площадках Паркашале «Бенилюкс». Подробнее об этом читайте в июньском номере «Э22».

В июне

начнет вещание заводское радио. Три раза в месяц по понедельникам утром с 8.50 в течение 10 минут работникам Омского завода полипропилена будут рассказывать о важных и актуальных новостях, интересных фактах и напоминать об обязательном соблюдении правил охраны труда и промышленной безопасности.



Стремимся к большему!

Октановая сотня

«Газпром нефть» начала продажи нового высоко-технологичного премиального топлива G-Drive 100 на АЗС в Москве, Санкт-Петербурге и Нижнем Новгороде.

До конца года топливо G-Drive 100 появится на АЗС «Газпромнефти» в других регионах России. Выпуск топлива с октановым числом 100 без использования октаноповышающих присадок стал возможен благодаря реализации крупного проекта модернизации Омского НПЗ – строительства автоматизированной станции смешения бензинов, которая может гибко переключаться на изготовление бензинов с разными рецептурами. Характеристики G-Drive 100 были подтверждены отраслевым институтом ВНИИ НП, а его соответствие европейским стандартам – лабораторией SGS. Топливо G-Drive 100 испытано во время тестовых гоночных заездов.

СИБУР

Проект продолжается

На ПМЭФ-2018 ПАО «Газпром» и ПАО «СИБУР Холдинг» подписали долгосрочный договор поставки этановой фракции.

Документ конкретизирует условия будущих поставок этановой фракции Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ) «Газпрома» на проектируемый группой СИБУР Амурский газохимический комплекс (ГХК) в течение 20-тилетнего периода, закрепленные в предварительном договоре. Документом зафиксированы объемы поставки фракции (около 2 млн т/год), а также формула цены на продукцию и ответственность Сторон за стабильные поставки и прием сырья. Партнерство будет способствовать созданию в Амурской области крупнейшего газоперерабатывающего и газохимического кластера как драйвера роста Дальневосточного федерального округа.



ДВОЙНАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ

В поисках героя майской «Охоты на профессионала» корреспонденты газеты отправились на завод «Омский каучук». Сразу в двух производствах – КиЛ и ВОД и СУГ – мы услышали одно и то же имя. Двойная рекомендация дорогого стоит, – решили мы и отправились в гости к инженеру-технологу отделения Д-3 цеха Д-2 ПАО «Омский каучук» Александру Максюту.

Дорога к профессии – у каждого своя: наш собеседник идет по ней 17 лет, считая, что настоящий специалист – тот, кто каждый день открывает в работе что-то новое и не боится перемен.

Александр Максюту входит в кадровый резерв завода «Омский каучук», с 2017 года имеет допуск на исполнение обязанностей заместителя начальника цеха Д-2, а с начала мая 2018 года может заменять и начальника цеха Д-2.

РОВНОЕ ОТНОШЕНИЕ

В школе Александр предпочитал математику и физику, с удовольствием посещал уроки истории. К химии отношение подростка было ровным: теорию он находил скучной, зато увлеченно ставил лабораторные опыты.

В конце 1990-х семья Максюты переехала из Новосибирской области в Омск, где вчерашний школьник поступил в колледж предпринимательства и права. «Я быстро понял, что среднего профессионального образования мало:

для того, чтобы стать хорошим юристом, нужно было учиться дальше, – признается он. – Я же мечтал поскорее начать работать и помогать семье».

МЫ ВМЕСТЕ

В 2001 году «Омский каучук» оживал, и потому требовались молодые кадры. «Моя тетя Галина Качесова трудилась в цехе Е-1, она и предложила мне работу аппаратчика», – рассказывает Александр. Так химия постучалась в жизнь нашего героя, и уже через год трудолюбивый аппаратчик получил 6-й разряд. «В цехе Е-1 особая атмосфера, люди, преданные производству и профессии. Свою любовь к делу они передали мне, – говорит инженер-технолог Д-3. – Я очень благодарен коллективу смены «Г», моим наставникам Галине Текоевой и Василию Мугаку». Считая себя, в первую очередь, практиком, Александр старался вникнуть в каждую деталь. Однако для подлинного понимания особенностей технологического процесса ему не хватало фундаментальных знаний, и в 2006 году наш собеседник поступил в МГУТУ на профильную специальность «Технология переработки пластмасс и эластомеров», где учился без отрыва от производства.

В 2009 году Александр стал начальником смены цеха Е-1. «На мой взгляд, руководитель обязан быть гибким,

уметь найти подход к каждому работнику, но при этом требовать со всех одинаково, – говорит он. – На нефтехимическом производстве главенствующей всегда является дисциплина: люди должны четко выполнять задания и соблюдать требования охраны труда».

ТЕХНИЧЕСКИЙ ЭТАП

В 2012 году Александру поступило предложение поработать в производственно-техническом департаменте (ПТД) ГК «Титан». Это было очень лестно, но решение о переходе далось нашему собеседнику нелегко: ведь он покидал не только реальное производство, но и коллектив, с которым сроднился. В то же самое время он понимал, что нельзя упускать шанс вырасти профессионально. «Как ведущий специалист ПТД, я курировал цеха производства Кил, оргсинтеза и «Полиом», общался с руководителями различного уровня и технологами, – продолжает Александр. – Я приобрел более широкий взгляд на производство, у меня появились собственные идеи, касающиеся рационализации технологических процессов». Среди высококлассных специалистов, повлиявших на его становление как технолога, Александр Максюту называет имена директора департамента по развитию и новым технологиям Владимира Дубка, директора ПТД Александра Брейзе и начальника производственного отдела ПТД Ирины Суворовой. По рекомендации Ирины Ивановны, в чьи обязанности входит контроль за производством высокооктановых компонентов, в 2014 году Александр Максюту вернулся на завод «Омский каучук», но уже в ином качестве – инженера-технолога отделения одного из цехов производства ВОД и СУГ. «В газовых цехах я прежде не работал, поэтому назначение стало для меня определенным вызовом, – признается Александр. – Но я оптимист, считаю, что любой вызов – это, прежде всего, возможность испытать себя, получить новый опыт, сделать шаг вперед в любимой профессии».

ИДЕЙНЫЙ ВОПРОС

В сложившийся коллектив отделения Д-3 Александр Максюту влился



Оперативное совещание с инженерами-технологами

быстро, и помогли ему в этом старожилы – сменные мастера. Они охотно делились своим опытом, раскрывали тонкости рабочего процесса. Помогали и коллеги – инженеры-технологи соседних отделений, в том числе нынешний начальник цеха Д-2 Илья Кувайцев. «Перед нами поставлена общая цель – повысить эффективность производственного процесса и снизить потери сырья, – поясняет Александр, – в такой команде, как наша, где все понимают с полуслова, эта цель достижима».

Так, при непосредственном участии Александра Максюты в отделении Д-3 идет плановая модернизация: осуществлен пуск колонны Кт-20/2, которая долгое время не эксплуатировалась, заменены контактные устройства в абсорбционной колонне (18/2), что способствовало улучшению абсорбционной способности и уменьшению потери продукта. Два новых теплообменных аппарата смонтировали на узле конденсации контактного газа: повысилась эффективность узла конденсации. На очереди – замена третьего теплообменника на узле.

Есть в активе нашего собеседника и крупное рационализаторское пред-

ложение, внедренное в соавторстве с коллегами из производства ВОД и СУГ: тяжелая углеводородная фракция вовлекается в бензин для промышленных целей, что позволяет и улучшить некоторые характеристики продукта. Работа еще над одной идеей, касающейся увеличения давления в системе стабилизации на отделении Д-3 для снижения потерь целевого продукта в топливном газе и получения жидкой фракции C_3 с последующей ее переработкой, ведется в настоящее время.

«Нет смысла работать тем, кем тебе не нравится – уверен специалист. – Меня же всегда привлекала ответственность и важность того, что я делаю, хорошо когда твой труд замечен и ты чувствуешь, что вносишь вклад в общее дело. Я продумываю риски, советуюсь с более опытными специалистами, если нужно, а потом выполняю задание в срок, чтобы не копились «хвосты»».

ДЕЛО БУДУЩЕГО

Отдыхать профи предпочитает в семейном кругу и с друзьями на природе, считает себя мастером приготовления шашлыка. Находит он время и для другого мужского хобби – рыбалки. «Мое счастье – моя семья: девятилетняя дочка уже мечтает побывать на папиной работе, а сынишке всего год и 3 месяца. Я хотел бы, чтобы кто-то из моих детей всерьез заинтересовался химией и производством, но это все дело будущего», – говорит в заключение беседы Александр.

Илья Кувайцев

начальник цеха
Д-2-6-3-5-12
ПАО «Омский
каучук»

«Александр Максюту – ответственный и добросовестный работник. Переживает за общий результат, инициативный и трудолюбивый. Он всегда предлагает решения для улучшения работы отделения. Настоящий профессионал, способный решить любую поставленную перед ним задачу. При реализации многих рабочих вопросов я всегда могу на него положиться».

Ирина НИКИШОВА



НЕФТЕХИМИЯ. ПРАЗДНИК. ФУТБОЛ

С 14 июня по 15 июля 2018 года в России пройдет Чемпионат мира по футболу. 11 городов, 12 стадионов, миллионы болельщиков со всего мира – для того, чтобы праздник спорта получился зрелищным и ярким, на славу постарались и нефтехимики! Экипировка спортсменов, атрибутика, инвентарь и даже трава – все это продукты химии.



БУТСЫ

Сшитые вручную из 20 кожаных элементов бутсы имеют резиновые вставки, улучшающие сцепление ноги и мяча, и резиновые ремешки, повышающие контроль над мячом. Они же служат для придания дополнительного вращения мячу, за счет чего увеличивается сила удара. Для уверенного бега на газоне бутсы оснащаются шипами: бутсы FG (firm ground – с англ. «твердая почва») оснащены шипами из полиуретана, а бутсы TF (turf – с англ. «дерн») имеют на подошве мелкие резиновые шипы.



Вес современных футбольных ботс – 190 г, что позволяет спортсмену быстрее развивать высокую скорость. Облегчает бутсы применение нейлонового наполнителя.



ВРАТАРСКИЕ ПЕРЧАТКИ

Они обеспечивают лучший захват мяча, защищают пальцы и кисти, помогают блокировать, ловить и отбивать мяч. Сырьем для производства современных вратарских перчаток служит латексная пена толщиной 3-5 мм. Этот материал обладает амортизирующим действием, снижающим вероятность получения травмы руки во время игры. Защиту кистей рук также обеспечивают пластиковые пластины, вшитые в тыльную сторону перчатки.



Первые перчатки, выполненные из толстой кожи, появились еще в 1885 году, однако до начала 60-х годов XX века они мало использовались вратарями, которые надеялись исключительно на свои руки.



ФУТБОЛЬНЫЙ МЯЧ

Покрывки первых мячей состояли из 18 шести- или восьмигранных сшитых кожаных панелей, под которыми

располагалась каучуковая камера. Мяч из полиуретана появился в 1986 году, а камеру стали делать из бутылкаучука. Футбольный мяч 2018 года получил название «Telstar 18». Шесть панелей «Telstar 18» соединены без единого шва, что улучшает аэродинамику мяча, придает ему высокую прочность, а трехмерная поверхность улучшает сцепление мяча с бутсами.



В 1855 году Чарльз Гудьер представил первый резиновый мяч, а в 1862 году Ричард Линдон создал резиновую надувную камеру. Эти открытия лежат в основе массового производства футбольных мячей.



КАРТОЧКИ

Красную и желтую карточки арбитры показывают спортсменам за грубую и опасную игру с 1970 года. Яркие карточки

служат предупреждением не только провинившемуся футболисту, но и всем игрокам, находящимся на поле. Современные футбольные карточки на 100% состоят из полипропилена. Он в десятки раз долговечнее картона, не гнется и не ломается. Кроме того, пластиковые карточки можно использовать много раз: записанные на них фамилии «хулиганов» можно стереть и вписать новые.



Рекорд по количеству карточек – 16 желтых и 4 красных – был установлен на Чемпионате мира 2006 года в 1/8 финала в матче между сборными Португалии и Нидерландов.



ИСЧЕЗАЮЩИЙ СПРЕЙ

С 2014 года при его помощи арбитр наносит временную линию на поле. Раньше футболисты, стоящие в «стенке»,

имели возможность незаметно от арбитра сблизиться с бьющим штрафной удар соперником, тем самым уменьшая вероятность попадания мяча в створ ворот. Исчезающий спрей позволил судье на поле четко видеть, осталась ли «стенка» на месте или же отклонилась от прежнего положения. Спрей абсолютно безвреден, в его состав входит вода (≈80%), бутан (≈20%), поверхностно-активные вещества и пенообразователь.



По данным телеканала ВВС, после появления исчезающего спрея, количество забитых штрафных в сравнении с ЧМ-1990 снизилось на 34%.



СЕТКА ДЛЯ ВОРОТ

Впервые сетка для футбольных ворот была использована в матче между сборными Южной и Северной Англии

в 1891 году: на ворота прикрепили рыболовные сети. Они производились из веревок и не отличались долговечностью, тогда как современные легкие и прочные сетки производятся из капроновых и полипропиленовых нитей, устойчивых к атмосферным воздействиям и УФ-лучам. Рама футбольных ворот изготавливается из стали или легкого металла и даже пластика.



При производстве сеток используется метод машинной вязки и безузловой вид плетения, сетка обязательно проверяется на прочность: проводится нагрузочный тест с весом 110 кг в течение 10 секунд.



ФЛАГИ

В руках болельщиков ползутся национальные флаги – одни из главных элементов атрибутики. Они изготавливаются

из синтетического материала – полиэфира (полиэстера). Полиэстер характеризуется устойчивостью к воздействию солнечных лучей, высокой прочностью, износо- и термостойкостью. Он сочетается с другими волокнами: смесь полиэфира и полиамида образует ткань, похожую на шелк, а «симбиоз» полиэфирных и хлопковых нитей дает возможность получить максимально прочную ткань.



Полиэфир улучшает исходные свойства волокон, с которыми его смешивают. Эта синтетическая ткань также способна идеально имитировать фактуру натурального волокна.



ИСКУССТВЕННЫЙ ГАЗОН

Несмотря на то что матчи ЧМ-2018 пройдут на натуральном газоне, в России в силу климата широко при-

меняется полимерное покрытие. Такие поля появились в 80-х годах; они были оснащены дренажной системой, отводящей влагу. Верхняя часть газона – покрытие из ярко-зеленых полосок на латексной основе. Они имеют ребра жесткости, выпрямляющие «траву» после придавливания. Под покрытием располагается мембрана и слой геотекстиля, задерживающего песок и грязь.



Чтобы качество поля не ухудшалось после нескольких игр, поверхность игровой площадки выполняют по принципу сэндвича: искусственный газон, песок, эластомер SEBS.

ГРУППОВОЙ ЭТАП ЧМ-2018

Расписание матчей с участием сборной России

14 июня

Матч открытия

Москва, стадион «Лужники»

Сборная России – сборная Саудовской Аравии

19 июня

Санкт-Петербург, стадион «Санкт-Петербург»

Сборная России – сборная Египта

25 июня

Самара, стадион «Самара Арена»

Сборная Уругвая – сборная России

ПЛЕЙ-ОФФ ЧМ-2018*

* В случае, если команда России выйдет в плей-офф с 1-го или 2-го места в группе, дальнейший график матчей пройдет по следующему расписанию.

30 июня

1/8 финала

Сочи, стадион «Фишт»

1 июля

1/8 финала

Москва, стадион «Лужники»

6 июля

1/4 финала

Нижний Новгород, стадион «Нижний Новгород»

7 июля

1/4 финала

Сочи, стадион «Фишт»

10 июля

1/2 финала

Санкт-Петербург, стадион «Санкт-Петербург»

1/2 финала

Москва, стадион «Лужники»

14 июля

Матч за 3-е место

Санкт-Петербург, стадион «Санкт-Петербург»

15 июля

Финал

Москва, стадион «Лужники»

Удачи нашей команде!

Максим ГРЕЧАНИН



ЗАГОРОДНЫЙ ДОМ 5 ПРИЧИН ДЛЯ ПОКУПКИ ⁺¹

Покупка недвижимости – одна из самых серьезных семейных покупок, которую нам приходится совершать. Выбирая дом, мы всегда пытаемся найти сочетание комфорта и безопасности и мечтаем, что он станет по-настоящему домашним очагом, где будет собираться большая и дружная семья.

Пожалуй, всем этим требованиям на сегодняшний день отвечает загородный дом. Недаром все большее количество людей отдает предпочтение жилью за чертой города на собственном земельном участке. Выбор собственного дома – занятие очень интересное и ответственное, а потому мы предлагаем вам вместе с нашим экспертом – начальником отдела продаж коттеджного поселка «АИСТ» Ольгой Зайберт – разобраться, почему хороший загородный дом – это сказка, о которой мечтает каждый.

1 ДОСТУПЕН ДЛЯ КАЖДОГО
Ольга, считаете, что собственный загородный дом – это непозволительная роскошь. Однако среди жителей поселка видим не только успешных предпринимателей, но и работников близлежащих предприятий, пенсионеров.

Вы правильно сказали – считается. На самом деле полнотражный коттедж в 60 – 100 м² с участком земли в 6–9 соток не отличается по стоимости от сопоставимой по площади квартиры в городе. Современные технологии позволяют строить дома не только красивыми, но также доступными по цене и надежными. Сегодня новые дома выгодно отличаются энергоэффективностью. Их эксплуатационные свойства, такие как шумо- и теплоизоляция, лучше, чем у квартир, а по сроку службы (от 70 лет и более) они не уступают панельным многоэтажкам. При этом, покупая собственный дом, вы обеспечиваете себя и бесплатным парковочным местом, и приусадебным участком. То есть покупка дома в поселке «АИСТ» – это мечта, которая готова стать реальностью для каждого.

2 МОЖНО ЖИТЬ УЖЕ СЕЙЧАС
Переезд – это всегда хлопоты, связанные с покупкой-продажей недвижимости, арендой квартиры, если между сделками образовалась пауза. Строительство же собственного дома – пугающая перспектива.

Поэтому мы предлагаем нашим клиентам широкий спектр решений и гибкую систему оплаты. Прежде всего, это уже построенные дома, готовые к отделочному ремонту. Сейчас вы можете выбирать из 16 предложений, а к концу лета мы закончим строительство еще 5 коттеджей. Благодаря программе «Комфортный переезд» (обмен квартиры на коттедж) вы получаете возможность жить в своей прежней квартире до окончания ремонта, а потом без лишних затрат заселиться в новый дом. Это экономит ваше время и бережет нервы. Хочется построить эксклюзивный дом? Мы готовы подключиться на любой стадии по принципу «одного окна» – от создания проекта до дизайна комнат. Вы не будете тратить жизнь на стройку и беготню по кабинетам, а посвятите себя семье и общению с детьми. Жизнь в центре курорта может начаться для вас хоть с завтрашнего дня.

3

КОМФОРТНЕЕ ГОРОДСКОЙ КВАРТИРЫ

Нам часто задают вопросы по обслуживанию таких домов. Одно дело город, где все под рукой, а другое – поселок...

Дом в «АИСТе» по уровню оснащённости и сервисного обслуживания ничем не отличается от городской квартиры. Свет, водоснабжение и водоотведение, тепло, горячая вода, интернет – все это в поселке уже есть. При этом вам не нужно переживать по поводу холодного лета или графика отключения горячей воды – в этом плане вы совершенно независимы. Буквально на днях у нас завершились работы по монтажу газопровода. Дома будут отапливаться дешевым природным газом, который можно использовать круглый год. В качестве резервного источника тепла коттеджи оборудованы электрическими котлами. При этом вы не останетесь один на один с проблемами, связанными с содержанием жилья. Наша управляющая компания «АИСТ СЕРВИС» работает круглосуточно и берет на себя решение всех бытовых вопросов.

Что касается социальной инфраструктуры, то мы являемся частью крупного села Красноярка, где расположены популярные сетевые супермаркеты, а в 5-10 минутах езды – ресторан и аквапарк, минеральные воды санатория «Колос» и их знаменитый карповый пруд. В отличие от города, родителям малышей не приходится ждать очереди в детский сад – мест хватает всем, а папам школьников возить детей по утрам на уроки – прямо в поселок заходит школьный автобус.



4

БЕЗОПАСНЫЙ И НАДЕЖНЫЙ

Взломы коттеджей – не редкость. Уединенность таких домов привлекает грабителей... Есть ли какая-то защита от непрошенных гостей?

В части дачных и хаотично расположенных домовладений такие вопросы возникают. Мы выгодно отличаемся в этом плане. Наличие ограждения, охраны, строгой пропускной системы, видеонаблюдения – все это работает на то, чтобы вы могли быть спокойны за сохранность своего имущества и не несли дополнительные расходы, связанные с установкой сигнализаций, усиленных дверей и замков. В «АИСТе» вы можете отпустить детей и внуков на улицу и не волноваться за их безопасность.

Во-первых, чтобы попасть в «АИСТ», нужно пройти контрольно-пропускной пункт с бдительной охраной, и случайных людей сюда не пропустят. Во-вторых, вы можете не бояться, что вашего малыша напугает собака – мы ценим тишину и покой, поэтому содержать животных можно только в доме. А самое главное, у нас уже сложилось сообщество, где все друг друга знают, где живут люди с похожими жизненными идеалами. Здесь большая семья, тут все свои.

+1. Мечтаете о том, чтобы проводить выходные дни за городом? «АИСТ» предлагает приобрести небольшой коттедж – от 40 м² – в качестве дома выходного дня с возможностью круглогодичного посещения и со всеми удобствами. Ваш дом будет защищен и от непрошенных гостей в дни отсутствия.



5

ВСЕ ПРЕЛЕСТИ КУРОРТНОЙ ЖИЗНИ

Ольга, какое основное, на ваш взгляд, преимущество покупки загородного дома вместо квартиры в центре города?

«АИСТ» – это тоже центр, только не пыльного города, а курорта, известного с начала прошлого века своим целебным воздухом реликтового соснового бора, минеральными источниками и плодородной землей. Чистый воздух, отсутствие автомобильных выхлопов, зеленые насаждения, прогулки по окрестностям – все это пойдет на пользу организму и укрепит здоровье. На приусадебной территории можно выращивать экологически чистые овощи и фрукты, ягоды и зелень. Для детей «АИСТ» – настоящий райский уголок, где есть место велопогулкам по лесу, играм на свежем воздухе, активному и безопасному времяпрепровождению. Покупка загородного дома – это инвестиции в собственное здоровье, счастье детей и благополучие родителей. Живя на курорте в «АИСТе», вы просто перестанете болеть. Что еще можно пожелать для себя и своей семьи?! Это очень большое преимущество поселка «АИСТ».



АИСТ
КОТТЕДЖНЫЙ ПОСЕЛОК
в Красноярке

Омская область,
с. Красноярка, КП «АИСТ»,
ул. Раздольная, 17.

Справки по телефону
633-390
с 9.00 до 19.00
без обеда и выходных

www.aist-kp.ru



- ✓ Бережное отбеливание и профессиональная гигиена полости рта (Air-Flow)
- ✓ Лечение зубов любой сложности: художественная реставрация, современная технология пломбирования каналов
- ✓ Прием пародонтолога (ультразвуковая Vector-терапия), ортодонта, детского стоматолога
- ✓ Хирургия с использованием лазера и зубосохраняющие операции, украшение зубов стразами Swarovski
- ✓ Протезирование в кратчайшие сроки, имплантация зубов с использованием систем Astra-Tech (Швеция)

ул. Малунцева, 25
тел. (3812) 22-43-03

ул. Химиков, 34
тел. (3812) 67-24-73

www.sibdent-omsk.ru

10%

скидка предъявителю статьи на услуги клиники «СибДент»

БЫТЬ КРАСИВЫМ – ЭТО МОДНО!

*Быть красивым – это модно... это престижно, это... приятно, в конце концов. Красота – это, помимо прочего, еще и красота улыбки. Улыбки без стеснений. Такую улыбку можно воссоздать, используя **виниры**.*

Они похожи на белые скорлупки, которые в буквальном смысле приклеиваются на поверхность зуба. Хотя керамика сама по себе хрупкий материал, точное приклепление к зубу современными материалами делает ее прочной и долговечной.

Виниры придают зубу натуральный здоровый вид, имитируя свойства эмали, на них не появляются пятна, помутнения или обесцвечивания. Этому материалу не страшны вино, табак или кофе. К тому же, виниры прочнее, чем реставрация фотополимером.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ:

- Желание обладать безупречной улыбкой
- Сколы зуба
- Промежутки между зубами
- Изменения цвета зубов, не поддающиеся методикам отбеливания
- Неправильная форма зубов
- Реставрация передних зубов – как альтернатива коронкам

ОБРАТИТЕСЬ К НАМ И СТАНЬТЕ ОБЛАДАТЕЛЕМ САМОЙ НАСТОЯЩЕЙ ГОЛЛИВУДСКОЙ УЛЫБКИ!



КАЛЕЙДОСКОП ТАЛАНТОВ

13 мая во Дворце культуры «Звездный» прошел традиционный детский праздник, в рамках которого были подведены итоги 11-го творческого корпоративного конкурса «Мы растем!».

В состязании приняли участие дети работников АО «ГК «Титан», ПАО «Омский каучук», ООО «Титан-Агро», ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», ООО «ОСК-2000», ООО «Полиом». Впервые на конкурс работы прислали дети работников ООО «НЗСМ». Дебют стал успешным: после подведения итогов в г. Новочеркасск победителям и призерам отправились дипломы и подарки. Во второй раз рисунки и поделки представили учащиеся подшефных школ предприятий Группы компаний «Титан» и Омского завода полипропилена, в том числе гимназия №12, которая стала социальным партнером «Омского каучука» в 2018 году. К традиционным номинациям («Волшебный мир химии глазами детей», «Мои родители работают в «Титане») в этом году добавилась специальная, приуроченная к Году добровольца и волонтера в России, – «Добро начинается с малого». Определило победителей компетентное жюри, состоящее

из специалистов Омского областного музея изобразительных искусств им. М.А. Врубеля.

День награждения запомнился маленьким титановцам и их родителям. Скучать было невозможно: в фойе была организована выставка конкурсных работ, действовала фотозона, веселые аниматоры развлекали юных гостей, их мам и пап, бабушек и дедушек. Приятным дополнением к празднику стала беспроигрышная лотерея – каждый участник конкурса получил подарок с фирменной символикой «Титана». И вот кульминация яркого праздника – долгожданная церемония и увлекательный спектакль по мотивам сказки «Волшебник Изумрудного города», поставленный творческим коллективом «Звездного».

Открыли церемонию награждения генеральный директор АО «ГК «Титан» Сергей Середа, и и.о. заместителя генерального директора по стратегическому развитию и управлению

персоналом Наталья Ковчик. Сергей Середа адресовал теплые слова участникам мероприятия и поблагодарил детей и родителей, принявших участие в конкурсе. Топ-менеджеры компании наградили победителей в номинациях «Мои родители работают в «Титане» и «Волшебный мир химии глазами детей». Специальным гостем стала менеджер отдела развития Музея им. М.А. Врубеля Наталья Васильева, назвавшая основные критерии выбора лучших работ. Она вручила дипломы и подарки ребятам, победившим в номинациях «Экология – моя забота» и «Добро начинается с малого». Лучшие работы подшефных школ отметили Ирина Таченина (заместитель начальника службы по управлению персоналом ПАО «Омский каучук») и Наталья Мироненко (директор по управлению персоналом ООО «Титан-Агро»).

«Мои дочери Вероника и Кристина принимают участие в конкурсе «Мы растем!» в четвертый раз. Для нашей семьи это стало доброй традицией, и уже после зимних каникул мы начинаем готовить работы, – рассказывает слесарь по КИПиА ПАО «Омский каучук» Ольга Маковецкая. – С удовольствием ходим на праздник: показывают яркие и интересные спектакли, а игрушечного кота, которого нам вручили в качестве подарка в прошлом году, Кристина носит с собой в школу».

Еще одним подарком станет специальное издание «Микроэлемент», который в этом году будет посвящен детскому творчеству и итогам конкурса «Мы растем!».

Мария ПОГРЕБНАЯ



БУКЕТ ПОЗДРАВЛЕНИЙ

Каждый год все работники предприятий ГК «Титан» и Омского завода полипропилена собираются вместе, чтобы отпраздновать профессиональный праздник – День химика. И в этом году букет поздравлений был как всегда ярким и запоминающимся.

ГОТОВНОСТЬ К ТОРЖЕСТВУ

Подготовка ко Дню химика началась задолго до праздника. Прошли фотосессии – и предприятия нефтехимического комплекса обновили свои Доски почета, которые украсили портреты отличников труда. Накануне праздничного дня стартовал марафон награждений корпоративными Почетными грамотами и Благодарственными письмами предприятий в цехах и подразделениях «Омского каучука» и «Полиома». Финишировал парад наград утром 25 мая, когда генеральный директор управляющей компании Сергей Середа отметил лучших работников предприятий Группы и ООО «Полиом» корпоративными наградами.

«ХИМИК» ДЛЯ ХИМИКОВ

По традиции центром праздника стал ОМЦ «Химик», куда 25 мая прибыли более 800 гостей. Торжество собрало представителей органов власти различных уровней, которые, отложив все дела, подготовили праздничные речи, и ветеранов производства ПАО «Омский каучук» и, конечно, самих виновников торжества – работников предприятий ГК «Титан» и «Полиома». Вспышки камер у фотозоны, осмотр выставки детских работ участников творческого конкурса «Мы растем!», аромат цветов, праздничный гомон, радость встреч, дружеские рукопожатия и теплые объятия – это ли не главные составляющие любимого праздника?..

ТЕПЛЫЕ СЛОВА

Открыл череду поздравлений генеральный директор АО «ГК «Титан» Сергей Середа, который обратился к химикам от имени основателя компании Михаила Сутягинского и от себя лично: «Коллективы сильные людьми. «Омский каучук» – это наша жемчужина, чьи доблестные традиции передаются из поколения в поколение. Это династии, более чем полувековая история, тысячи работников. «Полиом» – единственное сложное химическое производство, построенное с нуля на территории Омской области в XXI веке. Это наша гордость». Он отметил вклад в общее дело работников всех предприятий ГК «Титан». Руководители ПАО «Омский каучук» и ООО «Полиом» Николай Комаров и Игорь Тихонов также поздравили аудиторию.

От лица исполнительной власти выступил Валерий Бойко – первый заместитель Председателя Правительства Омской области, а в недале-



Цветы – ветеранам!



Награждает Валерий Бойко



Лучшие рационализаторы ГК «Титан»

ком прошлом – генеральный директор компании. «Нефтехимическая промышленность всегда занимала особое место в экономике региона. Предприятия ГК «Титан» сегодня находятся на передовых позициях, и у компании есть серьезные перспективы, – подчеркнул Валерий Петрович. – Разрешите мне выразить слова благодарности за то, что вы позволили мне в течение почти 6 лет работать с вами, учиться вашим премудростям, вашей профессии».

Социальным инициативам «Титана» посвятил свое выступление вице-спикер Омского городского совета Юрий Тетяников: «Глубокая благодарность руководителям ГК «Титан» за реализованные социальные инициативы, которые для многих стали примером. Шефство над школами, строительство спортивных объектов, поддержка



Праздничная феерия



Победители комплексной Спартакиады

и организация мероприятий, издание книг, поддержка музеев – это все «Титан».

Добрые слова в адрес работников звучали в этот день неоднократно. Представители органов власти, социальные партнеры компании – каждое поздравление было искренним и по-своему трогательным.

ОТ СЛОВ – К НАГРАДАМ

Ключевым моментом любого праздника является церемония награждения. В этом году наградами различных уровней были удостоены более 300 работников ГК «Титан» и Омского завода полипропилена.

Благодарственные письма и почетные грамоты вручил губернатор Омской области, Минпромторга РФ, Министерства промышленности, транспорта и инновационных техно-

логий региона, Омского горсовета, Администрации города Омска, Советского административного округа, корпоративные свидетельства отличного труда – как всегда букет наград, собранных титановцами, был пышным и ярким.

Также заслуженные награды получили работники «Омского каучука», принимавшие участие в конкурсе на лучшее рационализаторское предложение. Накануне по итогам первенства по ГТО выявилась и самая быстрая, упорная и сплоченная спортивная команда. Ей в очередной раз стали чемпионы «Омского каучука-1». Лидерам профсоюзного движения награды вручил председатель Омской областной организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков.

КОНЦЕРТНОЕ МЕНЮ

В яркий цветочный венок сплелись концертные номера. Зажигательные танцы, любимые хиты, произведения классики в исполнении прославленных омских артистов и детских коллективов – все это дарило доброе настроение титановцам и напоминало о том, что День химика – это все-таки весенний праздник. Неслучайно праздничный концерт создавал ощущение прогулки по весне, легкой и солнечной.

Татьяна ВОРОНОВА



Яблонька Group

Профессиональная флористика. Декор торжеств.



Ленина, 20
660-888

floraomsk.ru
yablonka_group

АДРЕСА ФИЛИАЛОВ

294-230 📍 70 лет Октября, 6/2
293-814 📍 70 лет Октября, 13/4
294-311 📍 Заозерная, 11/1 лит. А
909-080 📍 Пр. Мира, 17
634-018 📍 Дианова, 14
209-048 📍 Космический пр., 17 Б
209-025 📍 21 Амурская, 12/1
209-595 📍 Кирова, 9 к. 1

Светлы Яблоньки

СКИДКА 10%

в сети салонах

Светлы Яблоньки

* Срок действия купона:
до 31.08.2018 г. во всех
салонах сети

СКИДКА 10%

в сети салонах

Светлы Яблоньки

* Срок действия купона:
до 31.08.2018 г. во всех
салонах сети

СКИДКА 10%

в сети салонах

Светлы Яблоньки

* Срок действия купона:
до 31.08.2018 г. во всех
салонах сети

СКИДКА 10%

в сети салонах

Светлы Яблоньки

* Срок действия купона:
до 31.08.2018 г. во всех
салонах сети

СКИДКА 10%

в сети салонах

Светлы Яблоньки

* Срок действия купона:
до 31.08.2018 г. во всех
салонах сети

СКИДКА 10%

в сети салонах

Светлы Яблоньки

* Срок действия купона:
до 31.08.2018 г. во всех
салонах сети

СКИДКА 10%

в сети салонах

Светлы Яблоньки

* Срок действия купона:
до 31.08.2018 г. во всех
салонах сети